



Quinto informe de avances de ejecución 2005-2006



Instituto Nacional de las Mujeres
INMUJERES

Primera edición: marzo de 2006

ISBN: 968-5552-69-X

Alfonso Esparza Oteo No. 119
Col. Guadalupe Inn, C.P. 01020
México, D.F.
www.inmujeres.gob.mx

Impreso en México / *Printed in Mexico*

Presentación	5
--------------------	---

Introducción	7
--------------------	---



Avances del PROEQUIDAD por el Ejecutivo Federal, 2005



Dependencias del Ejecutivo

Secretaría de Agricultura, Ganadería Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA)	59
Secretaría de Economía (SE)	63
Secretaría de Comunicaciones y Transportes (SCT)	71
Secretaría de Turismo (SECTUR)	72
Secretaría de la Defensa Nacional (SEDENA)	73
Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL)	74
Secretaría de Gobernación (SEGOB)	88
Secretaría de Marina (SEMAR)	96
Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT)	98
Secretaría de Energía (SENER)	111
Secretaría de Educación Pública (SEP)	112
Secretaría de la Función Pública (SFP)	116
Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)	119
Secretaría de la Reforma Agraria (SRA)	121
Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE)	127
Secretaría de Salud (SSA)	142
Secretaría de Seguridad Pública (SSP)	155
Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STyPS)	158
Procuraduría General de la República (PGR)	170



Entidades del Sector Paraestatal

Aeropuertos y Servicios Auxiliares (ASA)	175
Banco Nacional de Comercio Exterior, S.N.C. (BANCOMEXT)	177
Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI)	179
Comisión Nacional del Agua (CNA)	186
Comisión Federal de Electricidad (CFE)	188
Consejo Nacional para la Cultura y las Artes (CONACULTA)	189
Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte (CONADE)	190
Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF)	193
Fondo Nacional de Fomento al Turismo (FONATUR)	199
Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI)	200
Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT)	202
Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)	204

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE).....	209
Luz y Fuerza del Centro (LyFC).....	218
Petróleos Mexicanos (PEMEX)	219
Pronósticos para la Asistencia Pública (PAP).....	220



Ramos autónomos

Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH).....	223
Instituto Federal Electoral (IFE).....	229



No sectorizados

Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACyT).....	233
---	-----



Entidades federativas

Instituto Aguascalentense de las Mujeres.....	237
Instituto de la Mujer para el Estado de Baja California.....	241
Instituto Coahuilense de las Mujeres.....	245
Instituto Colimense de las Mujeres	247
Instituto de las Mujeres del Distrito Federal.....	252
Instituto de la Mujer Guanajuatense	258
Instituto Michoacano de la Mujer	274
Instituto de la Mujer para el Estado de Morelos.....	278
Instituto para la Mujer Nayarita.....	282
Instituto Estatal de las Mujeres de Nuevo León.....	286
Instituto Poblano de la Mujer	294
Consejo Estatal de la Mujer en Querétaro	302
Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí.....	305
Instituto Estatal para las Mujeres de Tabasco.....	310
Instituto de la Mujer Tamaulipeca.....	313
Instituto para la Equidad de Género en Yucatán	315

Presentación

El final del siglo XX se caracteriza por las profundas transformaciones de revolución e innovación en prácticamente todos los ámbitos del quehacer humano. En este periodo, uno de los cambios de mayor impacto y trascendencia es la presencia cada vez más fuerte de las mujeres en la vida pública, en México y en el mundo.

Nuestro país se encuentra en un proceso de consolidación democrática que considera, dentro del marco institucional, la inclusión de todas las personas: mujeres y hombres, quienes componen nuestra sociedad.

Las condiciones de igualdad o desigualdad de género son un indicador muy confiable para medir el desarrollo de una nación; hoy sabemos que a mayor igualdad entre hombres y mujeres, mayor el bienestar y la salud de la población.

En el año 2000, con la creación del Instituto Nacional de las Mujeres se inició un proceso de cambio hacia la equidad, que significó replantear formas políticas y sociales de organización, mecanismos de interlocución, así como la relación sociedad-gobierno.

Fue el momento de reconocer, desde el gobierno, la problemática de las mujeres, haciéndola parte de la agenda pública, y de dar respuesta institucional a sus demandas.

El INMUJERES, conforme a su mandato legal, dedicó la primera etapa de su existencia al diseño y formulación del Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres (PROEQUIDAD), que en su Quinto informe de avances de ejecución da cuenta de las acciones que las dependencias y entidades de la Federación han realizado para responder a las demandas de más de la mitad de la población del país en materia de pobreza, educación, derechos humanos, desarrollo económico y construcción de ciudadanía.

La publicación de este informe tiene entre sus objetivos motivar la reflexión sobre lo avanzado y lo que falta por hacer, para dar continuidad o replantear las políticas públicas, los programas, las estrategias y los mecanismos con metas concretas a corto, mediano y largo plazos.

La perspectiva que tenemos delante es promisoriosa: las estrategias y los programas con los que actualmente trabajan el INMUJERES y las dependencias de la Administración Pública Federal nos permitirán seguir avanzando, de cara a los desafíos que nos presenta este nuevo siglo.

Lic. Patricia Espinosa Torres
Presidenta del Instituto Nacional de las Mujeres

Introducción

El Instituto Nacional de las Mujeres, a través del Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres 2001-2006 (PROEQUIDAD), promueve acciones necesarias en el Gobierno Federal para que las políticas públicas se instrumenten con enfoque de género. Refleja el compromiso de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal a favor de la igualdad entre mujeres y hombres, cuyos resultados y avances dan cuenta de las acciones y programas para impulsar el avance y desarrollo de las mujeres del país.

El Quinto Informe de avances de ejecución del PROEQUIDAD refleja la voluntad política del Gobierno Federal por introducir de manera transversal un enfoque de género en la planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de sus políticas públicas en todos los sectores.

En el año 2005 destacan las siguientes estrategias:

- Coordinación interinstitucional para incrementar el número de funcionarias y funcionarios federales, estatales y municipales sensibilizados y capacitados en materia de género.
- Acciones dirigidas a integrar la perspectiva de género en las reglas de operación.
- Trabajo para fortalecer y crear mesas intrainstitucionales de género en las dependencias y entidades.
- Acciones para obtener y conservar el distintivo del Modelo de Equidad de Género (MEG) del Instituto Nacional de las Mujeres.
- Generación de estadísticas desagregadas por sexo y con enfoque de género en los ámbitos de salud, educación, trabajo, economía y desarrollo social que proporcionan información para la toma de decisiones a favor de la equidad de género.
- Integración y coordinación de acciones con perspectiva de género en programas y políticas públicas del Ejecutivo Federal.
- Acciones y campañas de promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.
- Acciones dirigidas al cumplimiento del Acuerdo Nacional por la Equidad entre Hombres y Mujeres.

Para la elaboración del presente informe se analizó, sistematizó y clasificó la información de 48 dependencias y entidades de la Administración Pública Federal conforme a los nueve objetivos del PROEQUIDAD y sus metas correspondientes.

El documento muestra en primera instancia el análisis, las gráficas y los cuadros del número de resultados por dependencia, según objetivo y meta del PROEQUIDAD. Posteriormente se presentan las matrices con información cualitativa de los resultados de cada dependencia.

En la última sección se incluye el Informe 2005 de las instancias de la mujer en las entidades federativas en el marco del PROEQUIDAD.



Avances de PROEQUIDAD
por el Ejecutivo Federal, 2005

Avances del Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres PROEQUIDAD, por el Ejecutivo Federal, 2005.

El Instituto Nacional de las Mujeres mantuvo una estrecha relación y coordinación con las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal lo que contribuyó de manera favorable a la incorporación de la perspectiva de género en diversos programas y acciones dirigidos a todos los ámbitos de la sociedad.

El presente informe se integró con los materiales de 48 dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, las cuales se muestran en el siguiente cuadro:

Cuadro I.1

Dependencias y entidades de la Administración Pública Federal que realizaron acciones en materia de género en 2005

Dependencias del Ejecutivo	Entidades del sector paraestatal	Ramos Autónomos
SAGARPA	ASA	CNDH
SE	BANCOMEXT	IFE
SCT	CDI	No sectorizado
SECTUR	CNA	CONACyT
SEDENA	CFE	
SEDESOL	CONACULTA	
SEGOB	CONADE	
SEMAR	CONAFE*	
SEMARNAT	COMAR*	
SENER	SNDIF	
SEP	FIFONAFE*	
SFP	FONAES*	
SHCP	FONATUR	
SRA	FIRCO*	
SRE	INDESOL*	
SS	INEGI	
SSP	INFONAVIT	
STPS	IMSS	
PGR	ISSSTE	
	LyFC	
	PA*	
	PAP	
	PEMEX	
	PROFECO*	
	RAN*	
Absoluto 19	26	3
Porcentaje 40	54	6

* Las acciones que realizaron estos organismos se encuentran incluidas en el informe de la dependencia cabeza de sector.

Cuadro 1.2

Acciones por dependencia según objetivos del PROEQUIDAD, 2005

Dependencias	Institucionalización	Derechos Humanos	Economía	Pobreza	Educación	Salud	Violencia	Part. Pol. Toma de Dec.	Cul. Dep. y Med. de Com.	TOTAL
1. Dependencias del Ejecutivo										
SAGARPA	1	0	0	40	0	0	0	0	0	41
SE	16	0	8	41	0	0	0	0	0	65
SCT	4	0	0	0	5	0	0	0	0	9
SECTUR	11	0	1	0	0	0	0	0	0	11
SEDENA	4	0	0	0	0	1	23	0	0	28
SEDESOL	48	0	27	14	2	4	36	0	0	131
SEGOB	18	7	0	0	0	21	34	1	46	127
SEMAR	29	0	0	0	0	9	0	0	0	38
SEMARNAT	35	0	25	0	0	0	0	0	0	60
SENER	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
SEP	7	0	0	0	13	4	3	0	0	27
SFP	29	0	6	0	0	0	1	0	0	36
SHCP	26	0	0	0	0	10	0	1	0	37
SRA	25	0	3	8	0	0	0	0	0	36
SRE	127	16	0	0	0	0	0	0	0	143
SS	17	0	0	0	0	52	24	0	0	93
SSP	5	1	0	1	0	0	41	0	0	48
STPS	86	4	0	3	0	1	2	0	0	96
PGR	23	1	0	0	0	0	8	0	0	32
Subtotales	513	29	70	107	20	102	172	2	46	1061
2. Entidades del Sector Paraestatal										
ASA	12	1	0	0	0	0	0	0	0	13
BANCOMEXT	18	0	0	0	0	2	0	0	0	20
CDI	2	7	0	58	14	33	1	0	0	115
CNA	15	0	0	4	0	0	0	0	0	19
CFE	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
CONACULTA	0	0	0	0	0	0	0	0	9	9
CONADE	12	0	0	0	0	0	0	0	8	20
SNDIF	0	7	0	7	1	2	1	0	0	18
FONATUR	5	0	0	0	0	0	1	0	2	8
INEGI	20	0	0	0	0	0	0	0	0	20
INFONAVIT	13	0	0	0	0	0	0	0	2	15
IMSS	20	9	0	0	0	16	4	0	4	53
ISSSTE	50	0	0	0	0	6	8	0	2	66
LyFC	20	0	0	0	0	0	0	0	0	20
PEMEX	11	0	0	1	0	0	0	0	0	12
PAP	0	0	0	0	0	4	0	0	0	12
Subtotales	203	24	0	70	15	63	15	0	27	417
3. Ramos Autónomos										
CNDH	0	15	0	0	0	0	17	0	0	32
IFE	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10
Subtotales	0	15	0	0	0	0	17	10	0	42
4. No sectorizado										
CONACYT	10	0	0	0	0	0	0	0	0	10
Subtotales	10	0	0	0	0	0	0	0	0	10
TOTAL	726	68	70	177	35	165	204	12	73	1530

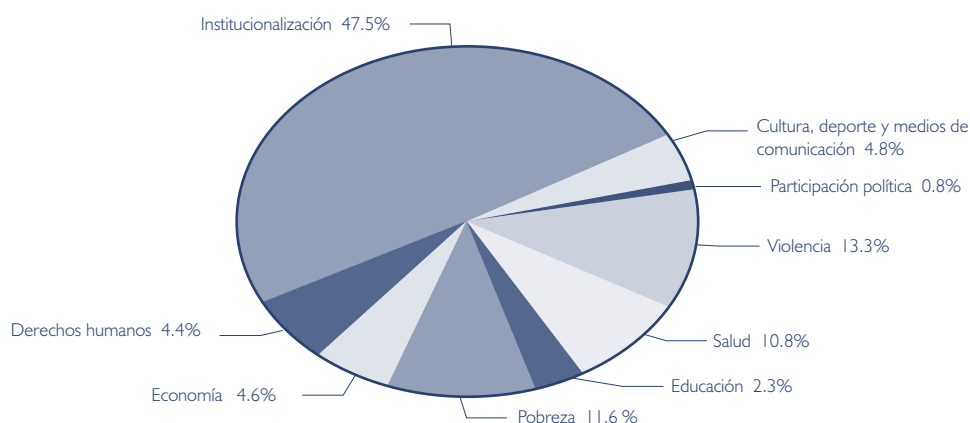
Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

El total de acciones realizadas por el Ejecutivo Federal suman mil 530, en dos vertientes: al interior de la dependencia (estructura, capacitación a funcionarios y funcionarias, prestaciones, etc.) y en las políticas públicas dirigidas a la sociedad. El compromiso y la voluntad política de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal y el INMUJERES a favor de la equidad de género se traducen en resultados y acciones permanentes dirigidas a lograr una sociedad más justa, equitativa e igualitaria. Es importante hacer énfasis que los resultados alcanzados son de distinta naturaleza e impacto, la sumatoria por dependencia, no debe utilizarse como un parámetro de comparación.

En la gráfica 1.1 se presenta la distribución porcentual de las acciones en materia de género por objetivo:

Gráfica 1.1

Distribución porcentual de las acciones realizadas en el 2005 por las dependencias y entidades de la APF, según objetivos del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

47.5 por ciento de las acciones contribuyen al Objetivo 1. Institucionalización, en donde sobresalen resultados dirigidos a la capacitación y sensibilización en materia de género en los tres niveles de gobierno y sociedad en general, generación de información desagregada por sexo y la creación y fortalecimiento de mesas intrainstitucionales de género.

El Objetivo 2. Derechos humanos con una participación porcentual de 4.4 por ciento, en donde sobresale la participación de dependencias como la Comisión Nacional de Derechos Humanos, la Secretaría de Gobernación, la Secretaría de Relaciones Exteriores, el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia y la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas.

El 4.6 por ciento de las acciones contribuyen al Objetivo 3. Economía, en donde es importante señalar la participación de las secretarías de Economía, Desarrollo Social y Medio Ambiente y Recursos Naturales en lo referente a la generación, difusión y promoción de información en materia de género, así como el apoyo a proyectos productivos de mujeres.

Para el Objetivo 4. Pobreza, con una participación porcentual de 11.6, es importante mencionar las acciones a favor de las mujeres a través de los programas y proyectos de las secretarías de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación, de Economía, de Desarrollo Social, de la Reforma Agraria y la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas.

El Objetivo 5. Educación cuenta con 2.3 por ciento del total de acciones, en donde destaca la participación de la Secretaría de Educación Pública con capacitación y sensibilización en género para docentes, el Programa Nacional de Becas y los contenidos educativos y currícula escolar con equidad de género.

Con respecto al Objetivo 6. Salud, se obtuvo una participación porcentual de 10.8 en donde sobresale la participación de la Secretaría de Salud, el Instituto Mexicano del Seguro Social, el Instituto de Seguridad y Servicios de los Trabajadores del Estado y la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas.

El Objetivo 7. Violencia obtuvo una participación porcentual de 13.3. Las dependencias con mayor participación fueron: Secretaría de Desarrollo Social, Secretaría de Salud, Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas, Secretaría de la Defensa Nacional, Secretaría de Gobernación, Secretaría de Seguridad Pública, Procuraduría General de la República e Instituto de Seguridad y Servicios de los Trabajadores del Estado.

Con respecto al Objetivo 8. Participación Política, se obtuvo una participación porcentual de 0.8 por ciento; presentan resultados la Secretaría de Gobernación, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y el Instituto Federal Electoral.

El Objetivo 9. Cultura, Deporte y Medios de Comunicación, presenta 4.8 por ciento del total de acciones, las instituciones con mayor participación son: Consejo Nacional para la Cultura y las Artes, Secretaría de Gobernación y Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte.

A continuación se presentan las tablas con el número de acciones para cada una de las metas del PROEQUIDAD.

Objetivo I

Incorporar la perspectiva de género como eje conductor de los planes, programas, proyectos y mecanismos de trabajo en la Administración Pública Federal. (Las metas que no aparecen fueron concluidas antes de 2005.)

META	NÚMERO DE ACCIONES
Impulsar la presentación de una iniciativa legislativa de reforma presupuestal con enfoque de género.	1
Firmar un acuerdo nacional por la equidad entre hombres y mujeres, que comprende convenios sectoriales del Ejecutivo Federal y de los poderes Legislativo y Judicial.	6
Contar con metodologías, herramientas y mecanismos que faciliten la incorporación de la perspectiva de género en el quehacer público así como su evaluación.	511
Contar con indicadores para la evaluación del progreso de las mujeres a mediano y largo plazos.	71
Contar con instancias de coordinación y enlace con recursos financieros y humanos suficientes en todas las dependencias del Ejecutivo Federal, para atender las necesidades de las mujeres.	25
Contar con una Administración Pública Federal que realice su quehacer institucional desde una perspectiva de género.	109
Transparentar la asignación y ejercicio del gasto público desde un enfoque de género.	3

Objetivo 2

Impulsar un marco jurídico nacional eficiente acorde con los compromisos internacionales en materia de derechos humanos para las mujeres y niñas a través del cual se promoverá y garantizará el pleno disfrute de estas normas.

META	NÚMERO DE ACCIONES
Elaborar un documento que consigne los resultados de la evaluación del sistema jurídico en materia de derechos humanos de mujeres y niñas y las propuestas de reformas legislativas necesarias.	34
Iniciar una campaña permanente de divulgación de derechos humanos, de las obligaciones y mecanismos para ejercerlos, en especial el conocimiento sobre los procedimientos legales de mayor interés para ellas.	28
Entregar a los poderes legislativo federal y locales una propuesta integral de reformas legislativas que recoja los compromisos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres y las niñas.	3
Concluir rondas de capacitación y sensibilización a funcionarios y funcionarias encargados de procuración y administración de justicia y a legisladores y legisladoras en materia de defensa de los derechos humanos de mujeres y niñas.	3

Objetivo 3

Fomentar la igualdad de oportunidades económicas entre hombres y mujeres, a través de la promoción de medidas programáticas de carácter afirmativo desde una perspectiva de género.

META	NÚMERO DE ACCIONES
Iniciar una campaña permanente de acciones positivas para la participación de las mujeres en la toma de decisiones, en el diseño y realización de programas relacionados con el medio ambiente y los recursos naturales.	27
Impulsar la creación de centros de negocios comunitarios a través de los fondos de coinversión social del gobierno federal en coordinación con los gobiernos estatales y municipales..	3
Desarrollar campañas y estrategias que coadyuven en la eliminación de los obstáculos legislativos y administrativos para el acceso de las mujeres a los bienes de producción, el patrimonio, la vivienda, las oportunidades, los ingresos y los servicios, así como las formas de discriminación en el acceso y permanencia en el empleo en todas las oficinas gubernamentales en los tres órdenes de gobierno.	1
Contribuir a la disminución del desempleo de mujeres jefas de familia.	17
Contar con la asignación de recursos suficientes en toda la Administración Pública para la promoción del adelanto económico de las mujeres.	22

Objetivo 4

Promover el desarrollo de procesos y políticas públicas sensibles a las condiciones de género que inciden en la pobreza.

META	NÚMERO DE ACCIONES
Iniciar una campaña nacional de mejoramiento en el acceso y en la calidad de los servicios sociales prioritarios para mujeres en condiciones de vulnerabilidad y/o pobreza.	29
Desarrollar un sistema de indicadores que permita identificar y hacer visibles las condiciones en que se encuentran las mujeres pobres y realizar investigaciones a ese respecto.	10
Contar con un sistema de programas de apoyo que favorezcan el empoderamiento de mujeres en condiciones de vulnerabilidad o marginalidad.	138

Objetivo 5

Fomentar en todos los espacios de nuestra sociedad una educación para la vida que promueva el aprecio por la diversidad, la tolerancia y el respeto a las diferencias de género de las personas, así como garantizar, con igualdad y equidad, en todos los niveles, tipos y modalidades educativas, atención específica a las niñas y las mujeres, para lograr ampliar su participación y desempeño en todos los campos de la actividad humana, con un sentido de justicia, al margen de prejuicios y discriminaciones.

META	NÚMERO DE ACCIONES
Evaluar, con distintos indicadores, el avance de las políticas de equidad de género en los distintos niveles del sistema educativo nacional y apoyar la realización de diagnósticos que permitan indagar y precisar las inequidades de género que se reproducen en el ámbito educativo, en diversos contextos y realidades.	1
Introducir la perspectiva de género, mediante distintas estrategias, en todo el sistema educativo nacional.	5
Promover la incorporación en la currícula de educación básica contenidos educativos sobre género y resolución no violenta de conflictos.	1
Apoyar en el diseño de políticas públicas que contribuyan a dotar a las niñas y las mujeres de mayores oportunidades educativas, así como para el magisterio femenino de todos los niveles y modalidades educativas, en particular aquellas que se encuentran en situación de marginalidad, pobreza y exclusión social, sobre todo las indígenas, la población femenina adulta y con necesidades especiales.	7
Diseñar programas de desarrollo educativo integral para mujeres de zonas indígenas, rurales y con discapacidad.	19
Contribuir a crear los puentes entre las escuelas y las familias, mediante el diseño de programas educativos que contribuyan a acrecentar la participación de las madres y los padres de familia y la ciudadanía en beneficio de la niñez.	2

Objetivo 6

Eliminar las desigualdades que impiden a las mujeres alcanzar una salud integral.

META	NÚMERO DE ACCIONES
Realizar una campaña permanente de divulgación sobre los derechos sexuales y reproductivos para la prevención de enfermedades, de cáncer cérvico-uterino y de mama, de VIH/SIDA y embarazos en adolescentes.	96
Contar con líneas de investigación en salud en las que esté presente, de manera permanente, la perspectiva de género.	2
Contar con indicadores de salud confiables desde una perspectiva de género.	12
Contribuir a incrementar el acceso y mejorar las condiciones de atención a los servicios de salud de mujeres solicitantes.	55

Objetivo 7

Prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

META	NÚMERO DE ACCIONES
Contar con un sistema nacional de indicadores con enfoque de género sobre la violencia en México.	9
Iniciar las campañas para fomentar la cultura del respeto a las diferencias, la paz y la no violencia.	16
Desarrollar campañas de difusión sobre la prevención de la violencia en contra de las mujeres, incluso bilingües, para atender a los pueblos indígenas.	11
Fortalecer la cultura de la no violencia hacia las mujeres.	147
Contar con una red nacional de albergues temporales para atender a mujeres víctimas de violencia.	21

Objetivo 8

Garantizar a las mujeres el acceso y la plena participación en las estructuras de poder y la toma de decisiones, en igualdad de condiciones que el hombre.

META	NÚMERO DE ACCIONES
Realizar una serie de campañas permanentes de divulgación que promuevan la participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones, tanto en los espacios públicos como en los privados.	2
Diseñar mecanismos de interlocución claros y precisos que faciliten la participación equitativa de hombres y mujeres en los procesos de toma de decisiones en la Administración Pública.	1
Contar en la Administración Pública Federal, con un servicio civil de carrera que garantice la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres..	9

Objetivo 9

Fomentar una imagen de las mujeres equilibrada, respetuosa de las diferencias y sin estereotipos en los ámbitos culturales, deportivos y en los medios de comunicación.

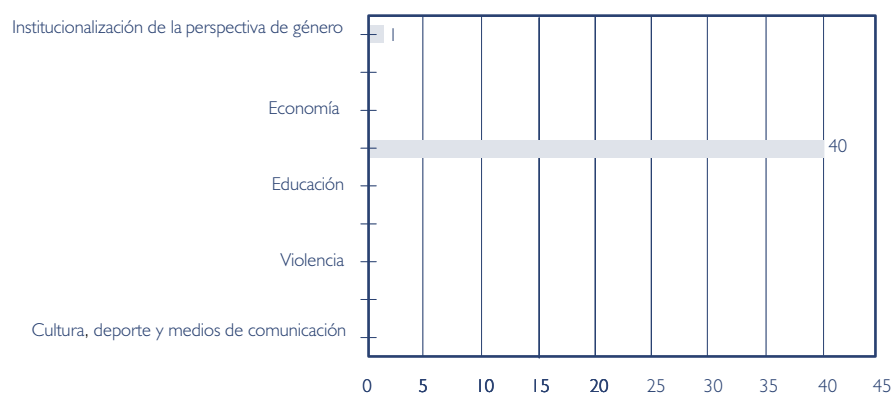
META	NÚMERO DE ACCIONES
Iniciar, en los medios de comunicación, una campaña permanente de revaloración de la imagen de las mujeres con base en los principios enunciados en el objetivo específico.	18
Contar con indicadores que muestren la situación actual de las mujeres en el campo de la cultura, del deporte, de las artes y en los medios de comunicación.	13
Fortalecer la cultura de respeto a las mujeres en los medios de comunicación con base en los principios enunciados en el objetivo específico.	46
Consolidar la participación e iniciativas de las mujeres en el desarrollo cultural, las artes y el deporte.	6

Las siguientes gráficas y cuadros muestran las acciones y resultados en materia de género de cada una de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal, clasificadas por meta y objetivo del PROEQUIDAD. Es importante señalar que algunas dependencias clasificaron su información en más de una meta u objetivo. Por lo anterior y para evitar la duplicidad en el conteo, los resultados informados se clasificaron en la meta y objetivo con el que guardan una estrecha relación o contribuyen en mayor medida a su cumplimiento.

La Secretaría de Agricultura, Ganadería Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación llevó a cabo un total de 41 acciones orientadas al cumplimiento de los Objetivos 1 y 4, entre las que sobresalen los resultados de proyectos productivos de mujeres, capacitación y asesoría especializada mediante los siguientes programas: Programa Apoyos a la Inversión Rural (PAPIR), Programa de Desarrollo de Capacidades (PRODESCA), Programa de Fortalecimiento Organizativo (PROFEMOR), Proyecto de Asistencia Técnica al Microfinanciamiento Rural (PATMIR) y Programa Especial de Seguridad Alimentaria (PESA). Es importante señalar la participación del Fideicomiso de Riesgo Compartido (FIRCO), mediante el cual se beneficiaron proyectos productivos a mujeres en todas las microcuencas del país.

Gráfica 1.2

SAGARPA.
 Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

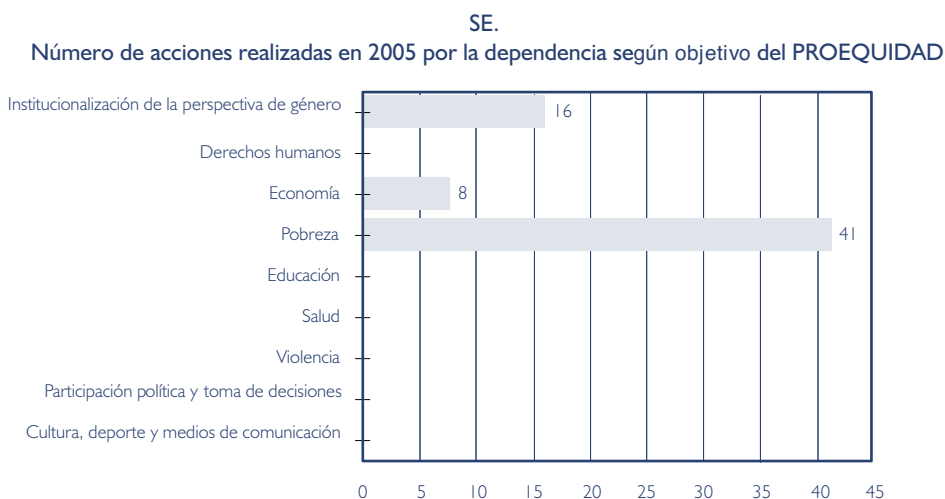
Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación

Objetivo	Meta 1	Meta 4
Institucionalización de la perspectiva de género	1	1
Pobreza	1	39
Total	1	40

La Secretaría de Economía llevó a cabo 65 acciones que contribuyeron a los Objetivos 1. Institucionalización, 3. Economía y 4. Pobreza.

Entre los principales resultados destacan la organización de eventos y participación en pláticas y conferencias por parte de la Unidad de Género de la dependencia, la elaboración de materiales de apoyo a mujeres empresarias y la capacitación a funcionarios y funcionarias en materia de género. Por parte del FONAES sobresalen la Estrategia Desarrollo Productivo de la Mujer, financiamiento a proyectos de mujeres rurales y mujeres empresarias.

Gráfica 1.3



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Secretaría de Economía

Objetivo	Meta 1	Meta 2	Meta 4	Meta 6	Meta 8	Meta 9
Institucionalización de la perspectiva de género			15		1	
Economía				1	2	5
Pobreza	22	1	18			
Total	22	1	33	1	3	5

La Secretaría de Comunicaciones y Transportes llevó a cabo nueve acciones de las cuales cuatro corresponden al Objetivo 1. Institucionalización y cinco corresponden al Objetivo 5. Educación.

Entre los resultados sobresalen la capacitación en materia de género, la certificación en el Modelo de Equidad de Género (MEG) y el desarrollo de materiales para la alfabetización y educación de mujeres indígenas.

Gráfica 1.4

SCT.

Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

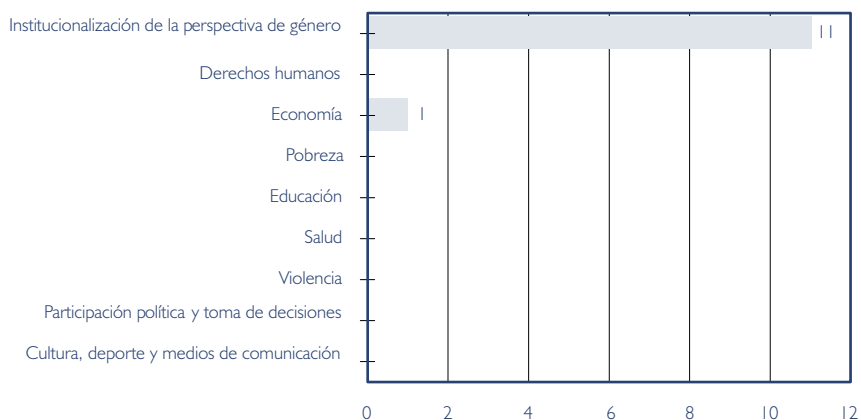
Secretaría de Comunicaciones y Transportes

Objetivo	Meta 4	Meta 6	Meta 7
Institucionalización de la perspectiva de género	3		1
Educación		5	
Total	3	5	1

La Secretaría de Turismo realizó 12 acciones, de las cuales 11 contribuyeron al Objetivo 1. Institucionalización y una al Objetivo 3. Economía. Sobresalen la creación de la Mesa Intrainstitucional de Género, la capacitación en materia de género y los eventos en el marco de Día Internacional de la Mujer.

Gráfica 1.5

SECTUR.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Secretaría de Turismo

Objetivo	Meta 2	Meta 4	Meta 6
Institucionalización de la perspectiva de género		9	2
Economía	1		
Total	1	9	2

La Secretaría de la Defensa Nacional realizó 28 acciones de las cuales cuatro contribuyen al cumplimiento del Objetivo 1. Institucionalización, una al objetivo 5. Salud y 23 al Objetivo 7. Violencia.

Sobresalen las opciones de uniforme para las mujeres, la capacitación y sensibilización en asuntos de género y las acciones de prevención, detección, atención e investigación del Programa para Prevenir y Erradicar los Casos de Violencia Intrafamiliar en el Instituto Armado.

Gráfica 1.6

SEDENA.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

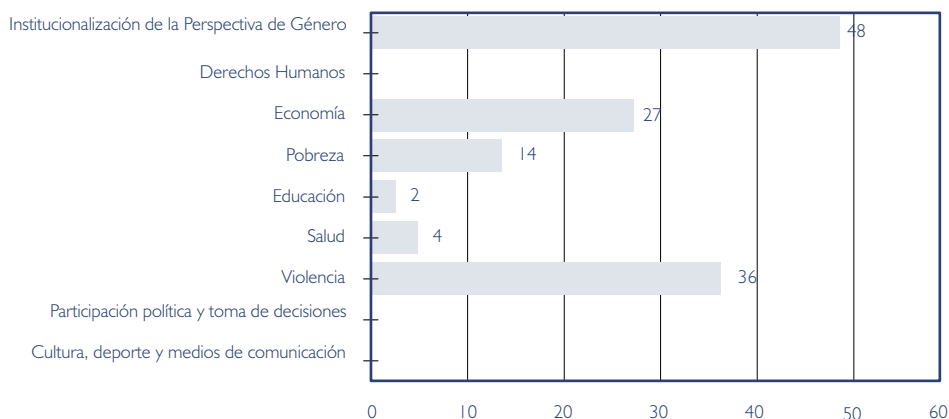
Secretaría de la Defensa Nacional

Objetivo	Meta 4	Meta 6	Meta 7
Institucionalización de la perspectiva de género			4
Salud	1		
Violencia		23	
Total	1	23	4

La Secretaría de Desarrollo Social realizó 131 acciones. En los resultados para el Objetivo 1. Institucionalización, destaca el trabajo para incluir la perspectiva de género en las reglas de operación de sus programas, desagregación de información por sexo, certificación en el Modelo de Equidad de Género (MEG). Para los Objetivos 3. Economía, 4. Pobreza, 5. Educación, 6. Salud y 7. Violencia sobresalen los apoyos y acciones dirigidas a mujeres a través de los programas: Hábitat, Oportunidades, Coinversión Social, Fondo Nacional para el Fomento de las Artesanías (FONART), LICONSA, de Atención a Adultos Mayores en zonas Rurales, Fondo Nacional para la Habitación Popular, de Abasto Rural y Observatorios de Violencia, asimismo, atendió y orientó a mujeres que viven situaciones de violencia.

Gráfica 1.7

SEDESOL.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Secretaría de Desarrollo Social

Objetivo	Meta1	Meta2	Meta3	Meta4	Meta5	Meta6	Meta7	Meta8	Meta9
Institucionalización de la perspectiva de género		1		35	8		4		
Economía					1			9	17
Pobreza		8		6					
Educación				2					
Salud	3			1			19		
Violencia			5	3		9			
Total	3	9	5	47	9	9	23	9	17

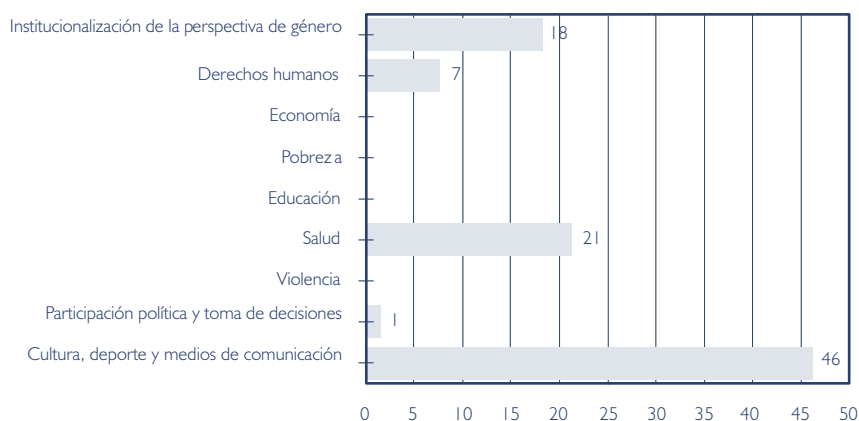
La Secretaría de Gobernación realizó 127 acciones para los Objetivos: 1. Institucionalización, 2. Derechos Humanos, 5. Salud, 7. Violencia, 8 Participación Política y Toma de Decisiones y 9. Cultura, Deporte y Medios de Comunicación.

Sobresalen diversas campañas dirigidas a promover la equidad de género, coordinación con la Comisión para Juárez, participación en cursos y eventos en materia de género, difusión de materiales para el cuidado de la salud de las mujeres, participación y organización de eventos en materia de prevención de la violencia contra las mujeres, así como coordinación con diversas instancias para elaborar documentos e investigaciones para prevenir la violencia contra las mujeres.

El CONAPO actualizó documentos con información desagregada por sexo.

Gráfica 1.8

SEGOB.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Secretaría de Gobernación

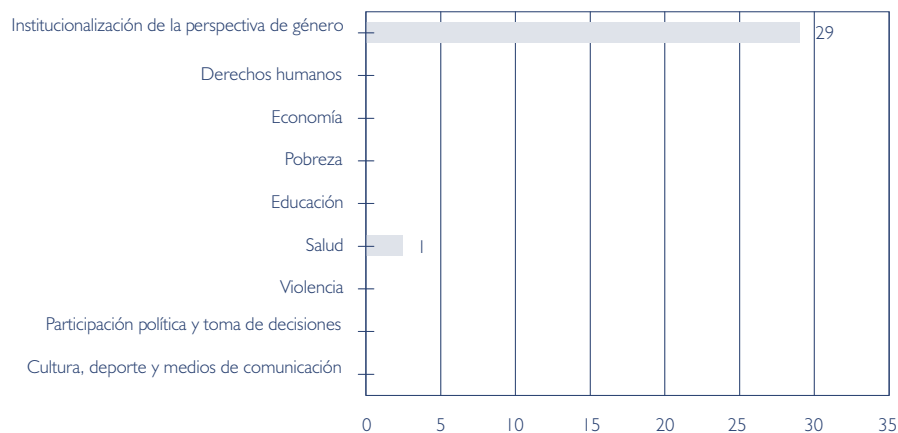
Objetivo	Meta 1	Meta 2	Meta 4	Meta 5	Meta 6
Institucionalización de la perspectiva de género			5	13	
Derechos humanos	1	1	2		
Salud	21				3
Violencia			1		
Participación política y toma de decisiones		1			33
Cultura, deporte y medios de comunicación				46	
Total	22	2	8	59	36

La Secretaría de Marina desarrolló 38 acciones que contribuyeron a los Objetivos 1. Institucionalización y 5. Salud. Las acciones se enfocaron en educación y prevención de la salud, capacitación en materia de género y actividades conmemorativas.

Gráfica 1.9

SEMAR.

Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

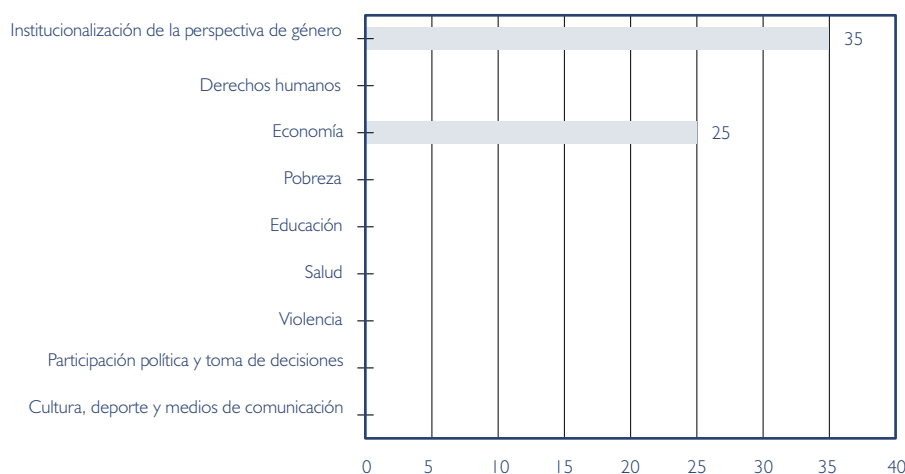
Secretaría de Marina

Objetivo	Meta 4	Meta 7
Institucionalización de la perspectiva de género	12	17
Salud	9	
Total	21	17

La Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales realizó 60 acciones para los Objetivos 1. Institucionalización y 3. Economía. Para el Objetivo 1 sobresalen: reuniones de trabajo con las delegaciones federales de diversos estados, en donde se trataron temáticas a favor de la equidad de género; capacitación y sensibilización en género a funcionarios y funcionarias de la dependencia; trabajo coordinado en materia de género con la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP) y generación de información desagregada por sexo. En lo referente al Objetivo 3. Economía, a través de los programas que opera el sector ambiental, desarrolló talleres de sensibilización y eventos en las entidades federativas.

Gráfica 1.10

SEMARNAT.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales

Objetivo	Meta 2	Meta 4	Meta 5	Meta 6	Meta 7
Institucionalización de la perspectiva de género		21	4	6	4
Economía	25				
Total	25	21	4	6	4

La Secretaría de Energía desarrolló dos acciones que dan cumplimiento al Objetivo 1. Institucionalización de la Perspectiva de Género, los resultados se enfocaron a la creación de la Mesa Intrainstitucional de Género.

Gráfica 1.11

SENER.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Secretaría de Energía

Objetivo	Meta 6
Institucionalización de la perspectiva de género	2
Total	2

La Secretaría de Educación Pública desarrolló 27 acciones para los Objetivos 1. Institucionalización, 5. Educación, 6. Salud y 7. Violencia.

Entre los resultados sobresalen; capacitación en materia de género, promoción y difusión de materiales educativos con perspectiva de género; becas Oportunidades, ciclos de conferencias de EDUSAT y Programa Camino a la Secundaria. En los resultados mencionados participó el Consejo Nacional de Fomento Educativo (CONAFE).

Gráfica I.12

SEP.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

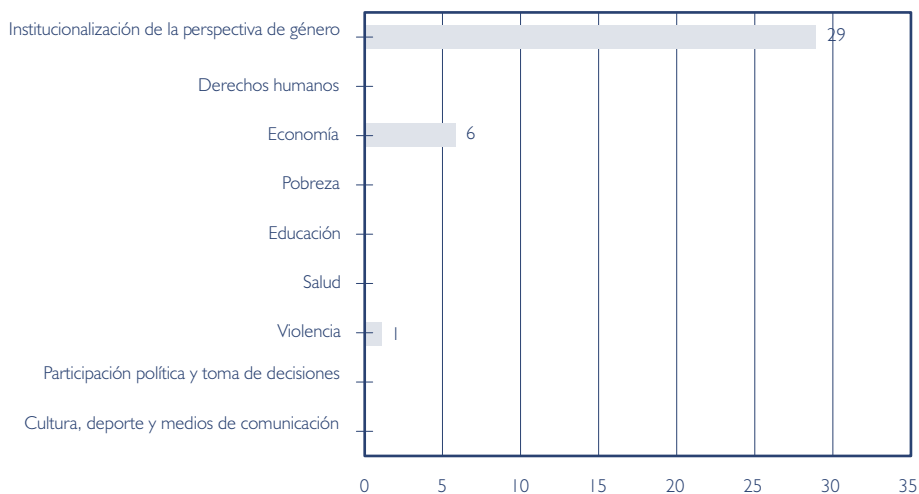
Secretaría de Educación Pública

Objetivo	Meta 1	Meta 2	Meta 3	Meta 4	Meta 6	Meta 7
Institucionalización de la perspectiva de género				6	1	
Educación	1	5	1	5		1
Salud				4		
Violencia				2	1	
Total	1	5	1	17	2	1

La Secretaría de la Función Pública realizó 36 acciones para los Objetivos 1. Institucionalización, 3. Economía y 7. Violencia. Firmó un convenio de colaboración con el INMUJERES, avanzó en la instrumentación del Programa de Institucionalización de la Perspectiva de Género (IPEG), capacitación y sensibilización en materia de género y difusión de campañas contra la violencia hacia las mujeres.

Gráfica I.13

SFP.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

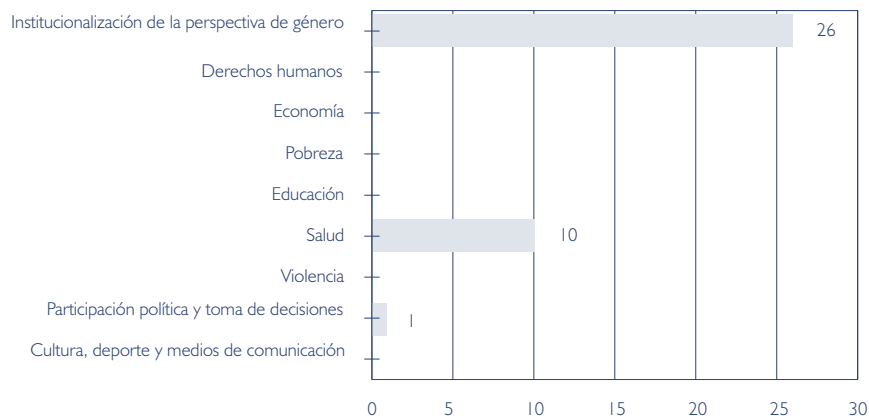
Secretaría de la Función Pública

Objetivo	Meta 3	Meta 4	Meta 6	Meta 7	Meta 8
Institucionalización de la perspectiva de género			1	12	1
Economía	1				
Violencia		2			
Total	1	2	1	12	1

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público realizó 37 acciones, de las cuales 26 corresponden al Objetivo 1. Institucionalización, entre las que sobresale la instalación de la Mesa Intrainstitucional de Género. Participó y organizó eventos de capacitación y sensibilización en género, desarrolló indicadores por sexo y campañas para el cuidado de la salud dirigidas a funcionarias y funcionarios de la dependencia.

Gráfica 1.14

SHCP.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Secretaría de Hacienda y Crédito Público

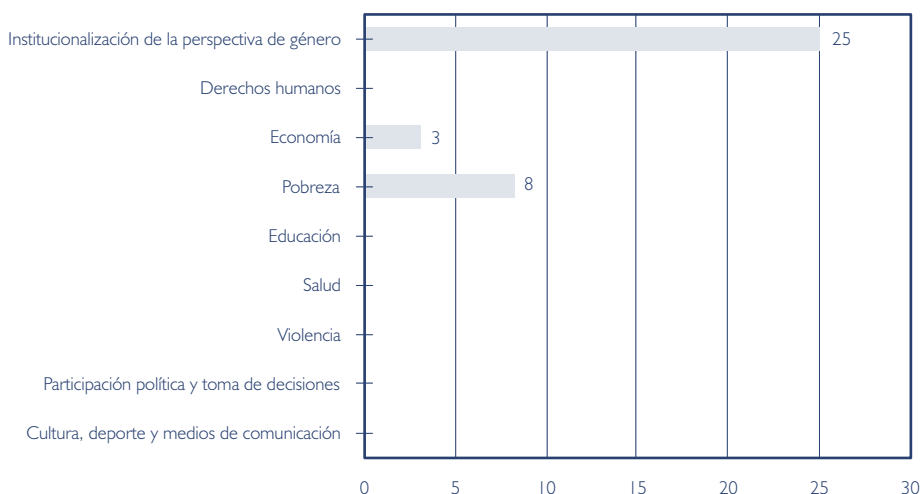
Objetivo	Meta 1	Meta 4	Meta 5	Meta 6	Meta 7
Institucionalización de la perspectiva de género		21	1	1	3
Salud	10				
Participación política y toma de decisiones				1	
Total	10	21	1	2	3

La Secretaría de la Reforma Agraria llevó a cabo 36 acciones, 25 de ellas contribuyeron al cumplimiento del Objetivo 1. Institucionalización. Sobresalen la asistencia a eventos con temas relativos a equidad y género, capacitación a funcionarios y funcionarias en materia de género, generación de estadísticas por sexo y celebración de días conmemorativos. Para realizar estas acciones se contó con la participación del Sector Agrario (PA, RAN, FIFONAFE y SRA).

En lo referente a los Objetivos 3. Economía y 4. Pobreza sobresalen los apoyos a mujeres a través de los programas Fideicomiso Fondo Nacional de Fomento Ejidal (FIFONAFE), Programa Fondo de Apoyo a Proyectos Productivos Agrarios (FAPPA) y Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG).

Gráfica 1.15

SRA.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Secretaría de la Reforma Agraria

Objetivo	Meta 1	Meta 2	Meta 3	Meta 4	Meta 5
Institucionalización de la perspectiva de género			1	20	4
Economía		1			2
Pobreza	1			7	
Total	1	1	1	27	6

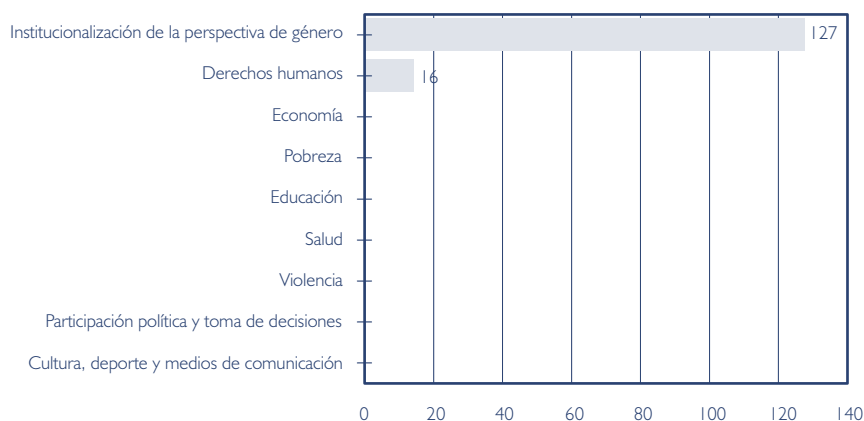
La Secretaría de Relaciones Exteriores realizó acciones para el Objetivo 1. Institucionalización. Destacan las actividades dirigidas a impulsar la salud de las trabajadoras de la Cancillería, capacitación en formación profesional y de género. Asimismo, participó en diversos eventos en los que promovió la transversalidad de la perspectiva de género en la ejecución de la política exterior de México.

Con respecto al Objetivo 2. Derechos Humanos, sobresale el seguimiento a los compromisos internacionales de México en materia de los derechos humanos de las mujeres.

Gráfica 1.16

SRE.

Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

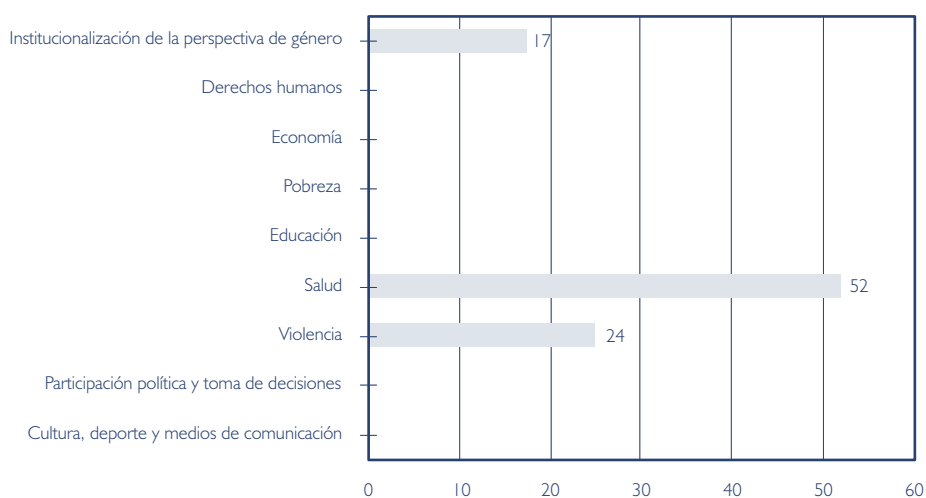
Secretaría de Relaciones Exteriores

Objetivo	Meta 1	Meta 4	Meta 5	Meta 7
Institucionalización de la perspectiva de género		104	5	18
Derechos humanos	16			
Total	16	104	5	18

La Secretaría de Salud realizó 93 acciones, de las cuales 17 se clasifican en el Objetivo 1. Institucionalización; sobresalen la capacitación en materia de género a funcionarios y funcionaras del sector salud, la elaboración del autodiagnóstico del Programa de Institucionalización de la Perspectiva de Género en la Administración Pública Federal, las recomendaciones para incorporar la perspectiva de género en los programas derivados del Programa Nacional de Salud 2001-2006 y los talleres de presupuestos sensibles al género. En contribución al Objetivo 6. Salud, se realizaron 52 acciones, entre las que destacan las campañas de promoción de la salud, las acciones dirigidas a disminuir la incidencia en enfermedades y padecimientos exclusivos de la mujer, así como las acciones para cumplir con el programa Arranque Parejo en la Vida. En lo que se refiere al Objetivo 7. Violencia, se alcanzaron 24 resultados dirigidos a la difusión y campañas en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres y maltrato infantil, capacitación en prevención de la violencia así como la difusión en los 32 estados de la existencia de la Red Nacional de Refugios para víctimas de violencia.

Gráfica 1.17

SS.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

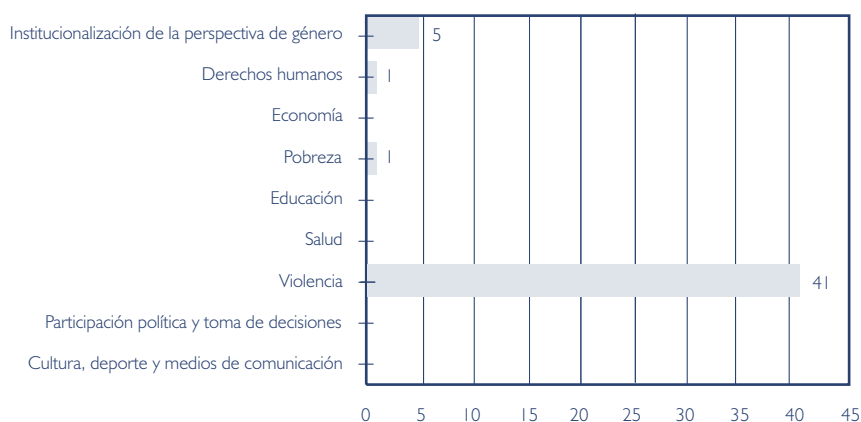
Secretaría de Salud

Objetivo	Meta 1	Meta 2	Meta 3	Meta 4	Meta 5	Meta 6	Meta 7
Institucionalización de la perspectiva de género				15			2
Salud	19	1	9	23			
Violencia			4	2	11	5	2
Total	19	1	13	40	11	5	4

La Secretaría de Seguridad Pública llevó a cabo 48 acciones. Entre los resultados del Objetivo 1. Institucionalización, sobresalen el autodiagnóstico del Programa de Institucionalización de la perspectiva de género en la Administración Pública Federal y eventos de capacitación en género. En el Objetivo 2. Derechos Humanos destaca la realización del diplomado “Los Derechos Humanos de las Mujeres en Reclusión 3ra. Generación”. En relación con el Objetivo 4. Pobreza realizó eventos que contribuyeron a mejorar la situación de las mujeres en condiciones de vulnerabilidad. Para el Objetivo 7. Violencia realizó 41 acciones entre las que sobresalen la realización de pláticas, eventos y conferencias en materia de prevención de la violencia familiar.

Gráfica I.18

SSP.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

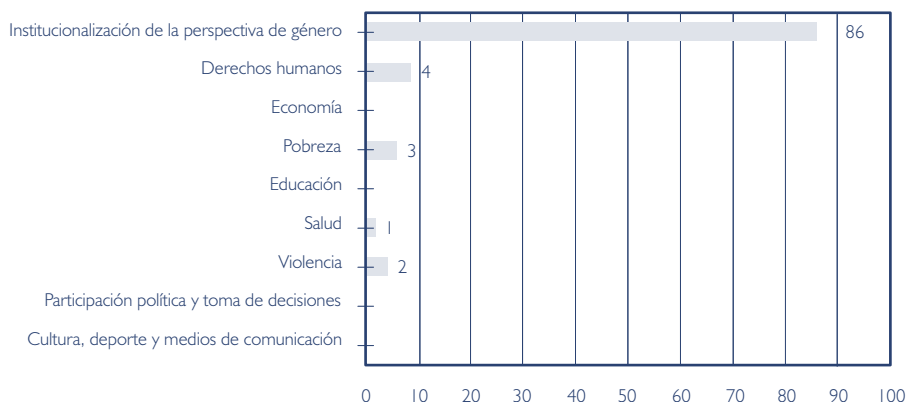
Secretaría de Seguridad Pública

Objetivo	Meta 2	Meta 4	Meta 6	Meta 7
Institucionalización de la perspectiva de género		3	1	1
Derechos humanos	1			
Pobreza		1		
Violencia			41	
Total	1	4	42	1

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social realizó en total 96 acciones, de las cuales 86 contribuyeron al cumplimiento del Objetivo 1. Institucionalización, entre las que destacan los eventos de sensibilización y las campañas de difusión de los derechos laborales para las mujeres, la generación de información desagregada por sexo, la elaboración y promoción de materiales referentes a buenas prácticas laborales en el ámbito de la equidad y la prevención del hostigamiento sexual aplicable a empresas y al interior de los sindicatos. Las 10 acciones restantes contribuyen a los Objetivos 2. Derechos Humanos, 4. Pobreza, 6. Salud y 7. Violencia.

Gráfica I.19

STyPS.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Objetivo	Meta 1	Meta 3	Meta 4	Meta 5	Meta 6	Meta 7
Institucionalización de la perspectiva de género		2	58	4		22
Derechos Humanos	4					
Pobreza	1		2			
Salud			1			
Violencia					2	
Total	5	2	61	4	2	22

La Procuraduría General de la República llevó a cabo 32 acciones que contribuyeron al cumplimiento de los Objetivos 1. Institucionalización, 2. Derechos Humanos y 7. Violencia. Entre los resultados de la dependencia sobresalen eventos en materia de sensibilización y capacitación en materia de género encaminadas a la formación de funcionarias y funcionarios públicos, así como campañas masivas de promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.

Gráfica 1.20

PGR.
 Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Procuraduría General de la República

Objetivo	Meta 2	Meta 4	Meta 6
Institucionalización de la perspectiva de género	1	21	1
Derechos humanos		1	
Violencia		3	5
Total	1	25	6

Aeropuertos y Servicios Auxiliares realizó 13 acciones, entre las que sobresalen; la generación de información desagregada por sexo referente la situación de las mujeres en la institución; el desarrollo del programa de capacitación en materia de género, el fortalecimiento del Centro de Documentación y las prestaciones laborales que atienden las necesidades específicas de las mujeres de la institución.

Gráfica 1.21

ASA.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Aeropuertos y Servicios Auxiliares

Objetivo	Meta 2	Meta 4	Meta 5	Meta 7	Meta 8
Institucionalización de la perspectiva de género		8	1	2	1
Derechos humanos	1				
Total	1	8	1	2	1

El Banco Nacional de Comercio Exterior llevó cabo 20 acciones que dan cumplimiento a los Objetivos 1. Institucionalización y 6. Salud. Entre los resultados más relevantes se encuentran la generación de información desagregada por sexo, la capacitación al personal y la difusión de información en materia de género, así como las conferencias en medicina preventiva.

Gráfica I.22

BANCOMEXT.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

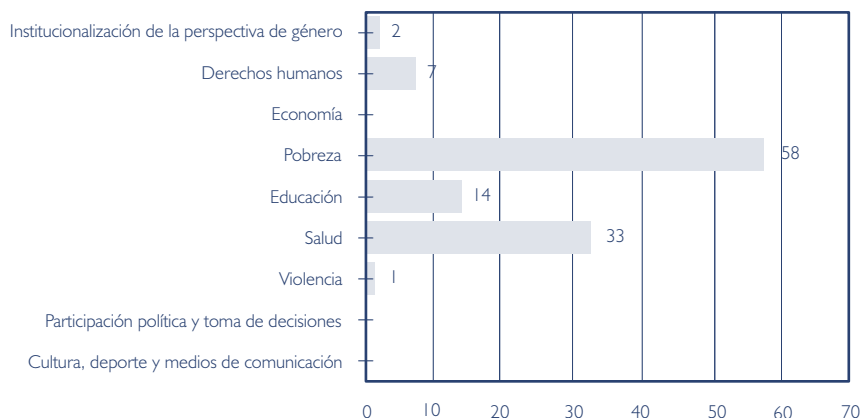
Banco Nacional de Comercio Exterior

Objetivo	Meta 4	Meta 5
Institucionalización de la perspectiva de género	11	7
Salud	2	
Total	13	7

La Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas realizó 115 acciones, las cuales contribuyeron a los Objetivos 1. Institucionalización, 2. Derechos Humanos, 4. Pobreza, 5. Educación, 6. Salud y 7 Violencia. Sobresalen la generación de indicadores por sexo, el apoyo a proyectos productivos de mujeres a través de: Programa Organización Productiva para Mujeres, Programa Infraestructura Básica para la Atención de los Pueblos Indígenas, Programa Fondos Regionales Indígenas y Programa de Albergues Escolares Indígenas.

Gráfica 1.23

CDI.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

Objetivo	Meta 1	Meta 2	Meta 4	Meta 6
Institucionalización de la perspectiva de género			2	
Derechos humanos	7			
Pobreza	4	1	53	
Educación				14
Salud	28		5	
Violencia			1	
Total	39	1	61	14

La Comisión Nacional del Agua contribuyó al cumplimiento del Objetivo 1. Institucionalización, a través de 15 acciones en materia de difusión, capacitación y generación de información con enfoque de género. En lo referente al Objetivo 4. Pobreza, participó en eventos sobre género, pobreza y migración.

Gráfica 1.24

CNA.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Comisión Nacional del Agua

Objetivo	Meta 4	Meta 5	Meta 6	Meta 7
Institucionalización de la perspectiva de género	10	2	2	1
Pobreza	4			
Total	14	2	2	1

La Comisión Federal de Electricidad llevó a cabo cinco acciones que contribuyeron al Objetivo 1. Institucionalización; se realizaron talleres, cursos y conferencias dirigidos a la capacitación y sensibilización en materia de género.

Gráfica 1.25

CFE.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Comisión Federal de Electricidad

Objetivo	Meta 4
Institucionalización de la perspectiva de género	5
Total	5

El Consejo Nacional para la Cultura y las Artes llevó a cabo nueve acciones que contribuyeron al Objetivo 9. Cultura, Deporte y Medios de Comunicación, entre sus principales resultados sobresalen talleres y eventos en donde promovió la participación de la mujer, así como reconocimientos a mujeres que destacaron en alguna disciplina artística.

Gráfica 1.26

CONACULTA.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Consejo Nacional para la Cultura y las Artes

Objetivo	Meta 5
Cultura, deporte y medios de comunicación	9
Total	9

La Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte llevó a cabo 20 acciones para dar cumplimiento a las metas de los Objetivos 1. Institucionalización y 9. Cultura, Deporte y Medios de Comunicación, entre los principales resultados sobresalen la generación de información con enfoque de género; presentación y difusión de materiales sobre género y deporte así como la promoción de las mujeres en el deporte.

Gráfica 1.27

CONADE.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte

Objetivo	Meta 2	Meta 4	Meta 6	Meta 7
Institucionalización de la perspectiva de género		10	1	1
Cultura, deporte y medios de comunicación	2	3	3	
Total	2	13	4	1

El Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia llevó a cabo 18 acciones. Siete resultados contribuyen al Objetivo 2. Derechos humanos, entre los que se encuentran programas a favor de los derechos de los niños y las niñas así como programas específicos de atención para los diferentes grupos de mujeres en condiciones de vulnerabilidad y/o pobreza. Para el Objetivo 4. Pobreza contribuyó con siete resultados dirigidos a apoyar a mujeres en periodo de lactancia y/o embarazo en desamparo. Con respecto al Objetivo 5. Educación se encuentra el Modelo Nacional de Educación Familiar. Para el Objetivo 6. Salud operó el Programa para la Prevención y Atención Integral del Embarazo en Adolescentes (PAIDEA) y para el Objetivo 7. Violencia benefició a mujeres a través de asesorías jurídicas.

Gráfica 1.28

SNDIF.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

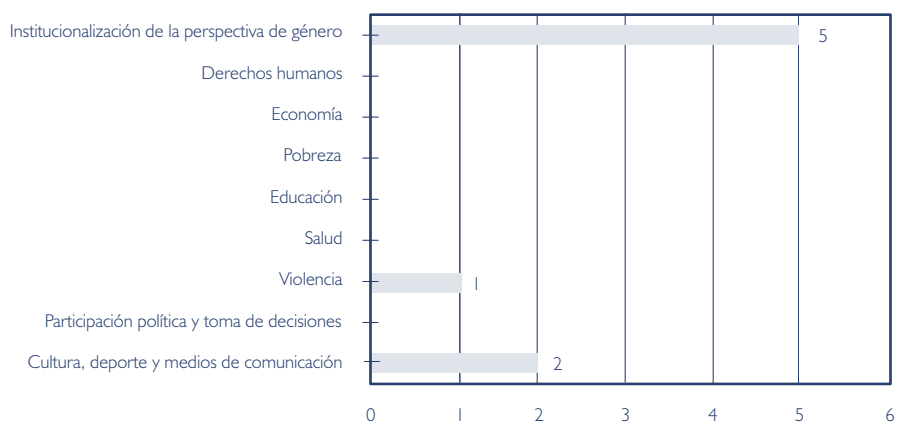
Sistema Nacional para el Desarrollo de la Familia

Objetivo	Meta 7	Meta 7	Meta 7	Meta 7	Meta 7
Derechos Humanos	3	4			
Pobreza			7		
Educación					1
Salud	2				
Violencia				1	
Total	5	4	7	1	1

El Fondo Nacional de Fomento al Turismo llevó a cabo ocho acciones que contribuyeron a los Objetivos 1. Institucionalización, 7. Violencia y 9. Cultura, Deporte y Medios de Comunicación. Las acciones se dirigieron a mejorar las condiciones laborales de las mujeres, así como a promover la capacitación y sensibilización en género.

Gráfica 1.29

FONATUR.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Fondo Nacional de Fomento al Turismo

Objetivo	Meta 4	Meta 7	Meta 4
Institucionalización de la perspectiva de género		2	3
Violencia		1	
Cultura, deporte y medios de comunicación	2		
Total	2	3	3

El Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática llevó a cabo 17 acciones que contribuyeron al cumplimiento del Objetivo 1. Institucionalización, los resultados se enfocaron a la generación y procesamiento de información con enfoque de género.

Gráfica I.30

INEGI.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática

Objetivo	Meta 3	Meta 5
Institucionalización de la perspectiva de género	3	17
Total	3	17

El Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores realizó 15 acciones que contribuyeron al cumplimiento del Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres. En lo referente al Objetivo 1. Institucionalización se capacitó y sensibilizó en materia de género, generó información por sexo, se asignó presupuesto relacionado con acciones encaminadas a la incorporación de la perspectiva de género entre el personal del Instituto, se elaboró un programa de Equidad de Género para el INFONAVIT y se conmemoraron días festivos. Respecto al Objetivo 9. Cultura, Deporte y Medios de Comunicación, llevó a cabo eventos.

Gráfica 1.31

INFONAVIT.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores

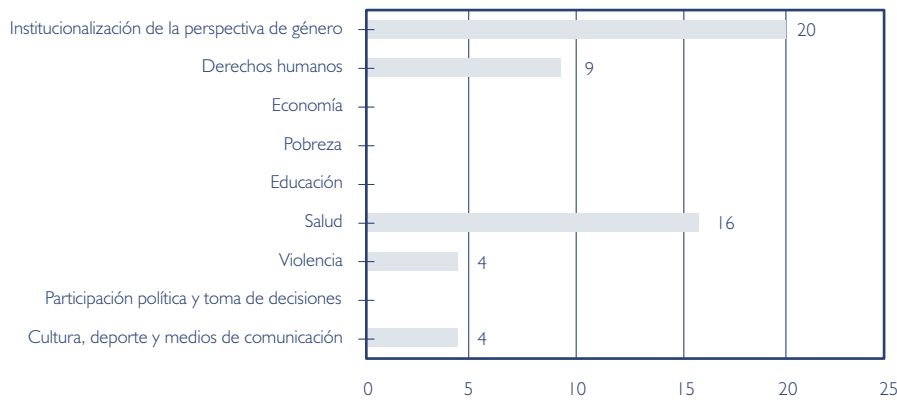
Objetivo	Meta 2	Meta 4	Meta 5	Meta 7	Meta 8
Institucionalización de la perspectiva de género		7	3	2	1
Cultura, deporte y medios de comunicación	2				
Total	2	7	3	2	1

El Instituto Mexicano del Seguro Social realizó 53 acciones para dar cumplimiento a los Objetivos 1. Institucionalización, 2. Derechos Humanos, 6. Salud, 7. Violencia y 9. Cultura, Deporte y Medios de Comunicación.

Entre los resultados sobresalen la creación de guarderías y la capacitación y sensibilización en materia de género. En lo referente a los Objetivos 2, 6, 7 y 9 llevó a cabo campañas de difusión e información a la población sobre derechos de la niñez, prevención y atención en factores de riesgo en materia de salud sexual y reproductiva y campañas permanentes de concientización sobre la violencia de género; realizó cursos y talleres en materia de bienestar social, desarrollo cultural, y deportivos.

Gráfica 1.32

IMSS.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

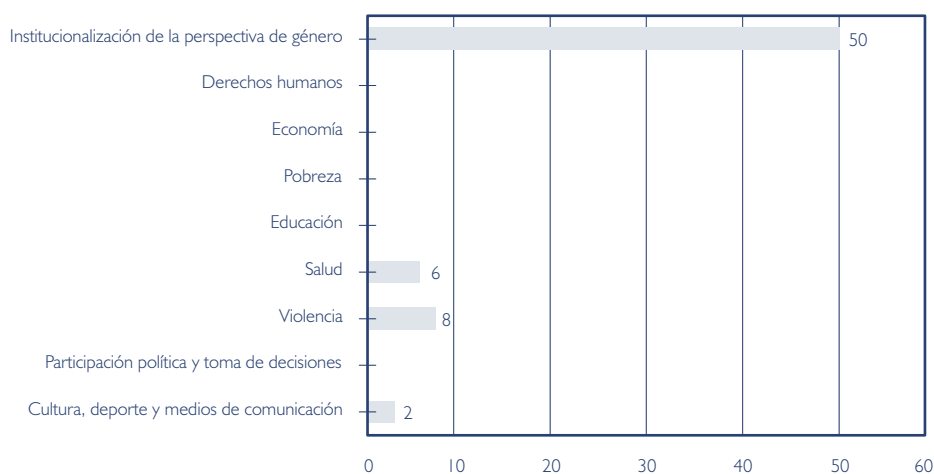
Instituto Mexicano del Seguro Social

Objetivo	Meta 1	Meta 2	Meta 3	Meta 4	Meta 6	Meta 7
Institucionalización de la perspectiva de género				18		2
Derechos humanos		9				
Salud	9	1	3	3		
Violencia				1	3	
Cultura, deporte y medios de comunicación		3			1	
Total	9	13	3	22	4	2

El Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado llevó a cabo 66 acciones para dar cumplimiento a los Objetivos 1, 6, 7 y 9 del PROEQUIDAD. Entre las acciones realizadas sobresalen la coordinación con Delegaciones Regionales para la capacitación y sensibilización en materia de género, la elaboración y operación del Programa de Respeto e Igualdad de Oportunidades 2005-2006, la ampliación de la cobertura y calidad en el servicio de estancias infantiles, lo que favorece a las mujeres trabajadoras y la elaboración de materiales de promoción en materia de género. Asimismo, se llevaron a cabo acciones para la prevención y control de cáncer cérvico-uterino, de mama y participación en campañas para fortalecer las acciones contra la violencia hacia las mujeres. Por su parte el FOVIS-SSTE llevó a cabo las acciones necesarias para continuar con el distintivo del Modelo de Equidad de Género (MEG).

Gráfica I.33

ISSSTE.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Objetivo	Meta 1	Meta 2	Meta 4	Meta 7
Institucionalización de la perspectiva de género	38	2	1	9
Salud	6			
Violencia	1		7	
Cultura, deporte y medios de comunicación			2	
Total	45	2	10	9

Luz y Fuerza del Centro llevó a cabo 20 acciones dirigidas a la capacitación de personal con el objetivo de que los trabajadores y las trabajadoras de la institución mejoren su desempeño profesional, asimismo, realizó conferencias y pláticas dirigidas a la detección oportuna de enfermedades, el cuidado de la salud y la prevención de la violencia familiar.

Gráfica I.34

LFC.
 Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

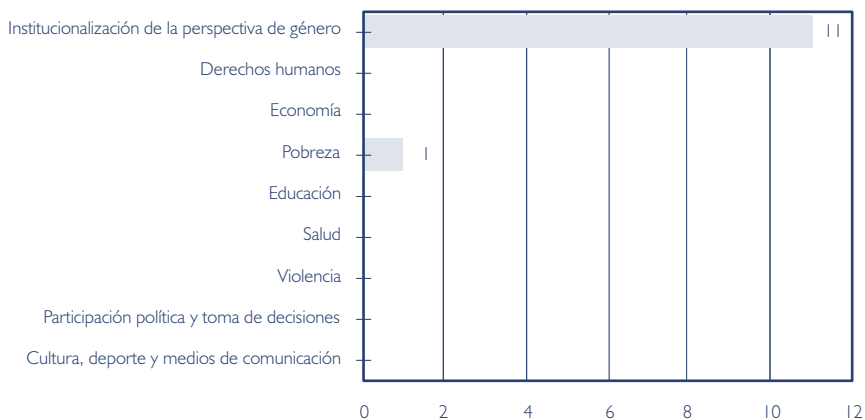
Luz y Fuerza del Centro

Objetivo	Meta 4	Meta 7
Institucionalización de la perspectiva de género	19	1
Total	19	1

Petróleos Mexicanos realizó 12 acciones entre las que sobresalen las del Objetivo 1. Institucionalización, como la instalación de la Mesa Intrainstitucional de Género de Petróleos Mexicanos y Organismos Subsidiarios y los eventos para la capacitación y sensibilización en materia de género.

Gráfica I.35

PEMEX.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

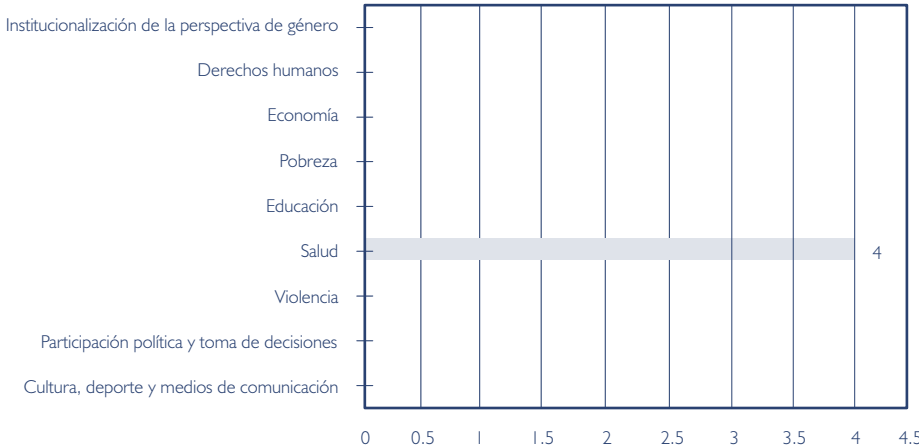
Petróleos Mexicanos

Objetivo	Meta 4	Meta 6
Institucionalización de la perspectiva de género	7	4
Pobreza	1	
Total	8	4

Pronósticos para la Asistencia Pública llevó a cabo cuatro acciones para el Objetivo 6. Salud, dirigidas a promover el cuidado de la salud de su personal.

Gráfica I.36

PAP.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

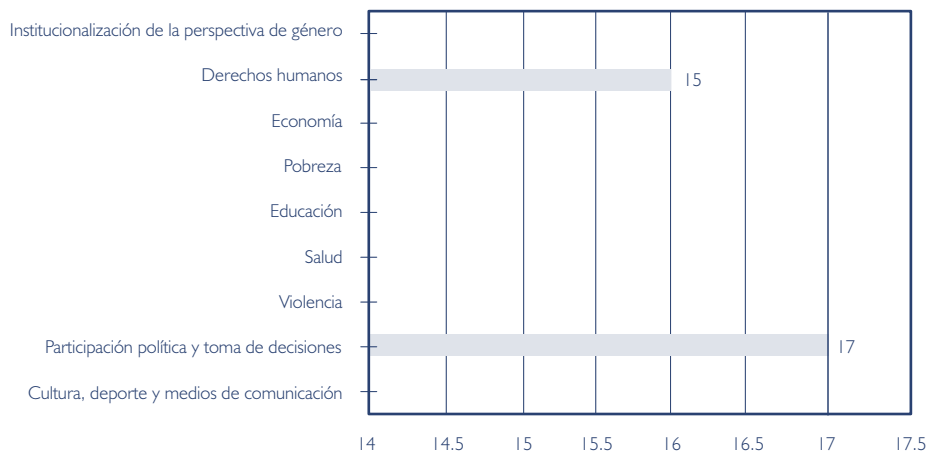
Pronósticos Deportivos para la Asistencia Pública

Objetivo	Meta 4
Salud	4
Total	4

La Comisión Nacional de Derechos Humanos llevó a cabo 32 acciones entre las que sobresalen la distribución de materiales, las conferencias, los seminarios, las campañas para promover el respeto a los derechos fundamentales de las mujeres y el seguimiento al Programa Nacional de Protección para la Mujer y la Niñez en contra del Abandono e Incumplimiento de Obligaciones Alimenticias.

Gráfica I.37

CNDH.
Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Comisión Nacional de Derechos Humanos

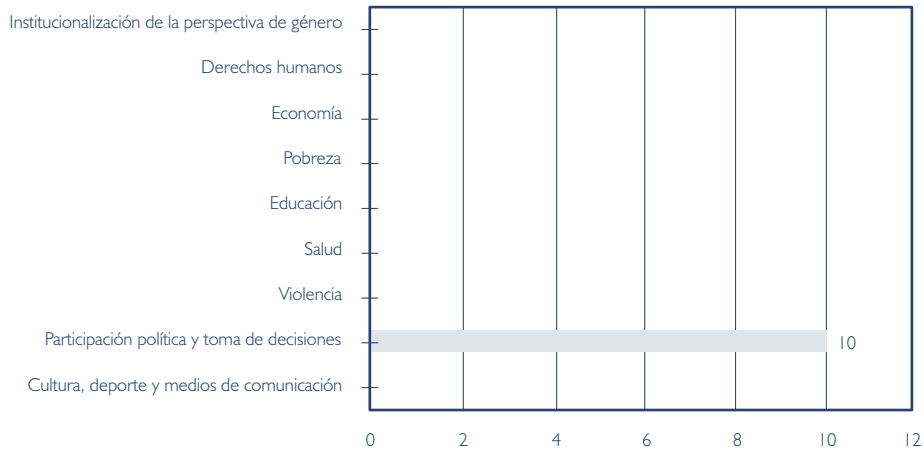
Objetivo	Meta 1	Meta 2	Meta 6
Derechos Humanos	2	13	
Violencia			17
Total	2	13	17

El Instituto Federal Electoral llevó a cabo 10 acciones a través de las cuales dio cumplimiento al programa de capacitación, con el que se apoya el cumplimiento del Objetivo 8. Participación Política y Toma de Decisiones.

Gráfica I.38

IFE.

Número de acciones realizadas en 2005 por la dependencia según objetivo del PROEQUIDAD



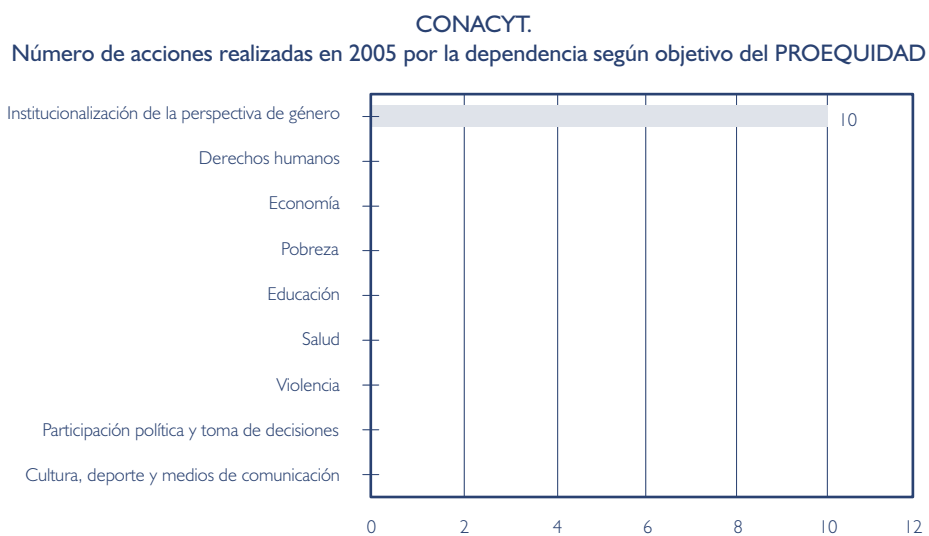
Fuente: INMUJERES. Cuentas de acciones realizadas por la dependencia y actividades del IFE 2005.

Instituto Federal Electoral

Objetivo	Meta 1	Meta 6
Participación política y toma de decisiones	2	8
Total	2	8

El Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología realizó 10 acciones que contribuyeron al cumplimiento del Objetivo 1. Institucionalización, las cuales estuvieron relacionadas con la creación de la Mesa Intrainstitucional de Género así como la capacitación y sensibilización en materia de género.

Gráfica I.39



Fuente: INMUJERES. Cuadro resumen de acciones realizadas por las dependencias y entidades de la APF, 2005.

Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Objetivo	Meta 4	Meta 6	Meta 7
Intitucionalización de la Perspectiva de Género	7	1	2
Total	7	1	2



Dependencias del Ejecutivo

SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA DESARROLLO RURAL, PESCA Y ALIMENTACIÓN (SAGARPA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Ciclo de conferencias	<p>Llevó a cabo en sus instalaciones el ciclo de conferencias: “Celebrando y construyendo la equidad”, en el marco del Día Internacional de la Mujer, cuya finalidad fue analizar la situación actual y los retos que enfrentan las mujeres en al ámbito productivo y laboral. Participaron 60 funcionarios y funcionarias de la Secretaría de los cuales, 90 por ciento fueron mujeres.</p> <p>En las conferencias participaron especialistas de la Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), el Instituto de Desarrollo Social (INDESOL), la Secretaría de la Reforma Agraria (SRA) y el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).</p>	100
Pobreza	Benefició a mujeres rurales con apoyos para la ejecución de proyectos productivos	<p>De acuerdo con las metas programadas para 2005, de 2 mil 741 millones de pesos destinados a los programas de desarrollo rural, aproximadamente 982 millones 900 mil pesos se destinaron para grupos prioritarios de localidades de alta y muy alta marginación, de los cuales 767 millones 300 mil pesos son de origen federalizado y 215 millones 600 mil pesos aportación de los estados. Se benefició a cerca de 122 mil mujeres con una inversión aproximada de 396 millones 900 mil pesos para proyectos de desarrollo rural; de los cuales 307 millones 700 mil pesos son de origen federal y 89 millones 200 mil pesos aportación estatal.</p> <p>Apoyó a grupos de mujeres con un monto de 308 millones 900 mil pesos para bienes de capital, beneficiando a 82 mil 966 mujeres en 3 mil 85 proyectos productivos, a través del Programa Apoyos a la Inversión Rural (PAPIR), cuyo objetivo es fomentar la inversión en bienes de capital de la población rural elegible, a través del apoyo para la puesta en marcha de proyectos, la reconversión productiva, la transformación y el acondicionamiento de la producción primaria, la generación de empleo rural no agropecuario y de servicios, así como su posicionamiento en los mercados.</p> <p>Se invirtieron 61 millones 700 mil pesos, beneficiando a 31 mil 46 mujeres en 2 mil 167 acciones de elaboración y puesta en marcha de proyectos, así como capacitación y asesoría especializada, mediante el Programa de Desarrollo de Capacidades (PRODESCA), cuyo objetivo es desarrollar las capacidades de la población rural elegible para identificar áreas de oportunidad, formular, poner en marcha y consolidar proyectos que mejoren sus procesos productivos, comerciales, organizativos, financieros y empresariales.</p>	<p>ND</p> <p>ND</p> <p>ND</p>

SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA DESARROLLO RURAL, PESCA Y ALIMENTACIÓN (SAGARPA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>El Programa de Fortalecimiento Organizativo (PROFEMOR), invirtió 26 millones 2 mil pesos en beneficio de 7 mil 419 mujeres en 332 proyectos con objeto de incorporar a las unidades de producción familiar rurales en forma organizada a la apropiación de valor agregado, así como incrementar la participación social de la población rural en la toma de decisiones en los diferentes ámbitos del desarrollo de las regiones.</p>	ND
		<p>El Fideicomiso de Riesgo Compartido (FIRCO), generó mil 685 proyectos que constituyen 41 por ciento del total de proyectos gestionados en las mil 360 microcuencas en operación a nivel nacional, beneficiando de manera directa a una población de 49 mil 448 personas, que constituyen 19 por ciento de la población total de las microcuencas trabajadas, de las cuales 46 por ciento fueron mujeres.</p>	ND
		<p>El Programa Apoyos Directos al Campo (PROCAMPO), apoyó en forma directa el ingreso de los productores indígenas en este año, cubriendo una superficie de 3.2 millones de hectáreas con un monto total de 3 mil 298.3 millones de pesos, que representan 30 por ciento del total de apoyos entregados por este programa, beneficiando a 851 mil productores, de los cuales 78 por ciento son hombres, 21 por ciento son mujeres y uno por ciento son personas morales o comunales.</p>	100
		<p>El Programa Integral de Agricultura Sostenible y Reconversión Productiva en Zonas de Siniestralidad Recurrente (PIASRE) benefició a dos mil productoras con un monto estimado de inversión de 15 millones 349 mil 816 pesos, de los 102 millones 332 mil 110 pesos registrados como inversión total al mes de noviembre de 2005.</p>	ND
		<p>Entre los apoyos que se otorgaron, se tienen obras y acciones para conservación de suelo, agua y vegetación. Durante el mismo periodo se reflejan pagos realizados para 13 estados de los 26 que participan; por lo que al cierre del ejercicio los montos de inversión a favor de las mujeres se verán incrementados, en el periodo indicado.</p>	
		<p>El Proyecto de Asistencia Técnica al Microfinanciamiento Rural (PATMIR), ejecuta siete proyectos regionales en Chiapas, Hidalgo, Veracruz, Guerrero, Oaxaca, Michoacán y Puebla. De 76 mil 437 socios integrados a las instituciones financieras, 58 por ciento son mujeres, es decir 132 mil 635, que reciben beneficios del ahorro y el microcrédito rural, el cual tiene como objetivo principal acercar servicios financieros a zonas rurales marginadas que sean viables, basados en el ahorro, adaptados a la realidad local y apegados a la ley, a través de apoyos especializados en asistencia técnica y capacitación.</p>	100

SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA DESARROLLO RURAL, PESCA Y ALIMENTACIÓN (SAGARPA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>A través del Programa Especial de Seguridad Alimentaria (PESA), que tiene como fin apoyar a la productividad agropecuaria y aumentar los ingresos de los pequeños agricultores para contribuir a mejorar la seguridad alimentaria a nivel familiar y nacional, a través de la promoción de proyectos de desarrollo en comunidades rurales marginadas por medio de agencias de desarrollo rural; se apoyaron 33 regiones que incorporaron a 990 comunidades de alta y muy alta marginación de 16 estados de la República; con una atención aproximada de 14 mil 890 unidades de producción familiar donde participan al menos 44 mil 550 mujeres jóvenes y adultas. La inversión generada para el periodo por concepto de servicios profesionales fue de más de 64 millones de pesos y en proyectos productivos 65 millones de pesos.</p>	ND
	<p>Operó redes microrregionales como fomento de procesos organizativos y asociativos de los grupos de mujeres rurales</p>	<p>Realizó el encuentro “Mujeres rurales: realidades y avances para el desarrollo rural integral”, beneficiando a más de 500 mujeres participantes, en coordinación con el Fondo Nacional de Empresas Sociales (FONAES), la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), la Secretaría de la Reforma Agraria (SRA), el INMUJERES, la Secretaría de la Función Pública (SFP), la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL), la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI) y el Gobierno del Estado de Guerrero.</p>	100
		<p>Se realizó el “Encuentro regional de mujeres rurales e indígenas en Tlaxcala” en el que participaron 200 mujeres de los estados de Tlaxcala, Morelos, Hidalgo, México, Puebla y Oaxaca representantes de 200 organizaciones económicas.</p>	100
		<p>A través de la “Estrategia de interlocución”, que tiene como finalidad establecer esquemas de comunicación ágiles con organizaciones beneficiadas por programas de SAGARPA, desarrollar sistemas de seguimiento y evaluación de las acciones y fortalecer las capacidades de liderazgo local, el impulso del cambio organizacional y empresarial, se llevaron a cabo 27 cursos estatales sobre “Acceso al financiamiento”, “Mercado y servicios para organizaciones económicas rurales”; tres seminarios regionales sobre “Empresas agroexportadoras”; y tres “Mesas de negocios para organizaciones económicas”, con una inversión aproximada de 10 millones de pesos. En dichos eventos participaron 696 organizaciones económicas de las cuales 30 fueron empresas dirigidas por mujeres. De las organizaciones participantes, se beneficiaron de manera indirecta a más de 31 mil mujeres socias. Asimismo, de 810 asistentes, 128 fueron mujeres, es decir 16 por ciento del total.</p>	100

SECRETARÍA DE ECONOMÍA (SE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Crear una unidad de género en la Secretaría	<p>La unidad de género se creó para impulsar la participación de las mujeres en los programas y líneas de acción de la dependencia, a través de los instrumentos empresariales, de apoyo a proyectos productivos y de acceso al financiamiento.</p> <p>En el periodo que se informa realizó las siguientes actividades:</p> <p>Eventos empresariales: conferencias y talleres sobre herramientas para aumentar la competitividad de las empresas lideradas por mujeres, exposiciones, eventos de capacitación y contactos de negocios para empresarias.</p> <p>Material promocional: publicaciones que tienen como objetivo promover los programas entre las mujeres y generar un mayor uso de ellos, además de motivar su incorporación en la economía, con distribución a nivel nacional a través de las representaciones federales de SE, los institutos estatales de la mujer y asociaciones empresariales.</p>	100
	Eventos	<p>En el marco del Día Internacional de la Mujer, llevó a cabo una exposición de productos y un taller de capacitación.</p>	100
		<p>Realizó las “I y II jornadas para mujeres empresarias”, en las que se ofrecieron conferencias y talleres para 250 empresarias de varios estados del país.</p>	100
		<p>Participó con ponencias en eventos externos de diversas organizaciones, con la Universidad de Monterrey en el encuentro “Trayectorias femeninas”. “Foro de mujeres emprendedoras” de CANACO SERVYTUR de Mazatlán y en el foro “Déficit de la perspectiva de género”, organizado por la Cámara de Diputados.</p>	100
	Estrategias de género	<p>Editó por tercera ocasión la <i>Guía para mujeres emprendedoras</i>, la cual se distribuyó a nivel nacional a través de las representaciones federales y las unidades móviles de promoción y servicios de la SE, los institutos estatales y las asociaciones empresariales.</p>	100
	Trabajo interinstitucional	<p>La Unidad de Género de la SE, se integró al comité de contenidos de la comunidad de mujeres del portal <i>e-México</i>, a la Estrategia Nacional para la Atención a Mujeres Solas y al Programa de Institucionalización de la Perspectiva de Género en la Administración Pública Federal.</p>	100
		<p>Elaboró los informes anuales para el PROEQUIDAD y para la CEDAW, y la presentación del informe sobre el presupuesto ejercido a favor de las mujeres durante los</p>	100

SECRETARÍA DE ECONOMÍA (SE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		años de 2004 y 2005 ante la Comisión de Equidad y Género de la Cámara de Diputados.	
		En 2005, la Unidad de género ejerció un presupuesto de 402 mil 546 pesos distribuidos entre los eventos empresariales, los eventos de la dependencia y el material promocional.	100
	Realizar por lo menos un curso al año sobre perspectiva de género para el personal de la Secretaría	Capacitó al personal de la SE a través de los talleres impartidos por el INMUJERES “Políticas públicas para la igualdad de género” y “Hostigamiento sexual en el trabajo”.	100
	Promover que la acción institucional del FONAES se dé con una perspectiva de género, que garantice una participación equitativa de hombres y mujeres	El Fondo Nacional de Empresas Sociales (FONAES) realizó la revisión y planeación de sus actividades considerando la participación de diferentes áreas de atención. Se trabajó en cinco procesos: Sinergia, Siembra, Incorpórate, Dime y Ecodis (emprendedores con discapacidad).	100
		El proceso Incorpórate elaboró semanalmente una síntesis informativa basada en los principales diarios, revistas, noticieros y portales de Internet que publican artículos de mujer y de la revista electrónica que se envía mensualmente a contactos, entre ellos, organismos de la sociedad civil, gobierno federal y municipal, academia e instancias internacionales con el propósito de sensibilizar en la temática.	100
	Integrar un sistema de información económica con indicadores de género y desagregada por sexo	Se realizaron cambios en los programas con reglas de operación para incluir la perspectiva de género, los principales lineamientos que se incorporaron fueron: <ul style="list-style-type: none"> • Identificar la participación de las mujeres y los hombres, en el liderazgo y la conformación de las empresas. • Establecer indicadores desagregados por sexo. • Incorporar metas específicas en su operación para procurar que se aumente el número de proyectos liderados por mujeres, dependiendo de cada programa. 	
Economía	Que 100 por ciento de los programas sectoriales se realicen e instrumenten con enfoque de género	Los programas y fondos con reglas de operación que han incorporado una estrategia para impulsar la igualdad de oportunidades para los hombres y las mujeres y cuentan con presupuesto a favor de las mujeres son: <p>Fondo de Microfinanciamiento a Mujeres Rurales, con 343 millones 300 mil pesos, Programa Nacional de Fi-</p>	100

SECRETARÍA DE ECONOMÍA (SE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Pobreza		<p>nanciamiento al Microempresario, con 222 millones 600 mil pesos, Fondo Nacional de Apoyo a Empresas en Solidaridad, 142 millones 550 mil, Fondo PYME, 812 millones y Unidad de Equidad de Género, con 402 mil 546, con un monto total ejercido de un billón 520 millones 852 mil 546 pesos.</p> <p>Participó en la “Feria nacional de empresas sociales EXPO-FONAES 2005” con un stand de mujeres en el que se repartió información de los diferentes programas con los que cuenta el Gobierno Federal en apoyo a mujeres y personas con discapacidad. Se impartieron conferencias relacionadas con el tema de desarrollo humano y familiar, comercialización y participación social de las mujeres, impactando alrededor de 200 mujeres.</p>	
	Aumentar en 15 por ciento la capacitación productiva, técnica, administrativa y comercial, que permita a las mujeres de la población objetivo, participar en diversas actividades económicas y/o productivas con mayores ventajas para mejorar sus condiciones de vida	<p>Realizó 658 jornadas en todo el país en las que se capacitó a 658 grupos y mil 600 mujeres en temas relacionados con el desarrollo de proyectos productivos.</p> <p>Realizó cursos de capacitación productiva técnica y administrativa, capacitando a 763 grupos beneficiando a 257 mujeres.</p>	100
	Acciones del Programa DIME	<p>Participó en cuatro ferias con un total de 2 mil 591 mujeres y mil 184 hombres.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Feria nacional de empresarios 2005. • Encuentro nacional de empresarias. • Feria de artesanías. • Feria de microempresas. 	100
	Capacitar a 100 por ciento del personal de las representaciones estatales respecto de la operación de los Programas de Mujeres	<p>Elaboró un manual de capacitación para cada uno de los representantes estatales, así como la metodología para realizar jornadas, con el fin de brindar oportunidades de formación integral y desarrollo productivo a las mujeres que se interesan por este proyecto, para que adquieran conocimientos, habilidades y actitudes que les ayuden a mejorar su proyecto productivo, su calidad de vida y la de sus familias.</p>	100

SECRETARÍA DE ECONOMÍA (SE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	<p>Fondo de Micro-financiamiento a Mujeres Rurales FOMMUR</p> <p>Apoyos económicos</p>	<p>Proporciona apoyos económicos para actividades de promoción, asistencia técnica, capacitación y equipamiento informático, la población objetivo está conformada por grupos solidarios conformados por un mínimo de cinco mujeres y un máximo de 40, mayores de 18 años o madres mayores de 15 años que no dependan económicamente de sus padres, que habitan en el medio rural en localidades de alta y muy alta marginación.</p> <p>Durante los primeros 10 meses, el monto total de recursos autorizados se ubicó en 343 millones de pesos, los cuales se canalizaron a través de 65 organismos intermediarios.</p> <p>El crecimiento observado fue motivado primordialmente por la incorporación de 13 nuevos organismos, producto de la gran aceptación del programa por parte de las mujeres del medio rural.</p> <p>En el periodo de enero-octubre 2005, el número de microcréditos comprometidos fue de 203 mil 200, lo que permitió apoyar a 160 mil 782 mujeres rurales y alcanzar un avance de 103 por ciento para ese rubro en relación con la meta prevista para el cierre 2005.</p> <p>Los recursos económicos destinados a apoyar las actividades de los 65 organismos intermediarios, denominado Apoyo No Recuperable, fueron durante los primeros 10 meses de 2005, de 18 millones de pesos. Chiapas es el estado que autorizó más recursos, seguido de Veracruz, Morelos y Oaxaca.</p>	<p align="center">100</p>
	<p>Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario (FINAFIM)</p>	<p>Otórgó préstamos en cantidades pequeñas a emprendedores en condiciones de pobreza y a personas que de otra manera no tendrían acceso al crédito bancario.</p> <p>Sin ser un programa con recursos etiquetados, casi 80 por ciento de sus beneficiarias son mujeres, realizó diversas actividades entre las que sobresalen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Foro sobre la feminización del desarrollo” en colaboración con la Universidad Iberoamericana y la Unidad de Equidad de Género de la Secretaría de Economía (SE), tuvo como objetivo reunir en un mismo espacio a especialistas en microfinanzas, académicos, funcionarias y funcionarios públicos, líderes de la sociedad civil y expertos en economía y justicia, para que analizaran con perspectiva de género, las condiciones de exclusión que viven las mujeres del desarrollo económico y para que examinen los caminos hacia la feminización de la economía y de la vida pública nacional. • “Tercer encuentro nacional de microfinanzas” en Monterrey, Nuevo León, con el objetivo de profundizar en temas relacionados con las microfinanzas, 	<p align="center">100</p>

SECRETARÍA DE ECONOMÍA (SE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>en un ambiente con mayores oportunidades de intercambio de conocimientos y opiniones entre colegas del sector.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Campaña de comunicación social a través de ocho estaciones de radio (Radio Fórmula, Grupo Acir, Radio Centro, Radiorama, MVS, Grupo Imagen, IMER y Televisa Radio), con el objeto de dar a conocer la existencia del programa. • “Foro microfinanzas y desarrollo” en las instalaciones de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) celebrando el año Internacional del microcrédito 2005. • “Aspectos sociales del microfinanciamiento en México”, realizó un seminario en el Colegio de México (COLMEX) donde se trataron temas vinculados con el ambiente del microfinanciamiento y se debatió sobre el desarrollo de políticas públicas. • En coordinación con la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) realizó el estudio Impacto Social del Microcrédito, uno de los puntos sobresalientes es el hecho de que la creación de empleos directos ascendió a 62 mil 300, y los indirectos suman 81 mil 400. <p>En 2005 el Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario, FINAFIM, otorgó en todas las entidades federativas un total de 262 mil 254 créditos a mujeres.</p>	100
	Fondo de Apoyo para la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (Fondo PYME)	<p>Si bien el fondo no cuenta con una línea específica de apoyo a empresarias, se garantizó un acceso equitativo y no discriminatorio de las mujeres a los beneficios de este programa.</p> <p>En colaboración con la unidad de equidad de género, se llevaron a cabo acciones a favor de una mayor participación de las mujeres en las diversas líneas de apoyo. El fondo PYME aprobó apoyar 292 proyectos que comprometen la generación de 17 mil 339 empleos para mujeres.</p>	100
	Aumentar en cinco por ciento los montos de financiamiento para proyectos productivos viables y sustentables a las mujeres indígenas, urbanas y campesinas en condiciones de pobreza	<p>Al 31 de octubre de 2005 apoyó mil 467 proyectos de los cuales 14 por ciento son para hombres, 50 por ciento son de mujeres y 36 por ciento mixtos. El instrumento “Impulso Productivo de la Mujer” apoyó 627 proyectos con un presupuesto de 63.98 millones de pesos, por lo que es el instrumento con más apoyos otorgados a mujeres.</p> <p>Elaboró un documento Oferta de apoyos interinstitucionales con el que dio a conocer otras posibilidades, a parte de FONAES, para que las mujeres puedan obtener un apoyo financiero.</p>	100

SECRETARÍA DE ECONOMÍA (SE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		Elaboró mensualmente la revista electrónica que contiene un artículo sobre mujer, mujeres exitosas y un artículo donde se dan a conocer apoyos a mujeres por parte de otras instituciones, se envía a empresarias locales y diversas instancias que tengan que ver con el tema de mujeres y discapacidad.	100
		En el foro “Mujeres campesinas: realidades y avances hacia el desarrollo rural integral”, participó con 41 mujeres empresarias apoyadas por FONAES, brindándoles capacitación en temas de desarrollo humano, empoderamiento económico y capacitación.	100
	Difundir las ofertas del Programa de Impulso Productivo de la Mujer a nivel nacional para garantizar que 100 por ciento de las mujeres de la población objetivo tengan conocimiento de su existencia y puedan acceder a ellos	<p>Difundió los instrumentos de apoyo del FONAES a 100 Instituciones de Gobierno y de la Sociedad Civil que trabajan con mujeres y sus familias, con la intención de que promuevan la participación y el interés de participar en proyectos productivos.</p> <p>Participó en diversos programas de radio, televisión y medios impresos tales como “La formula Zarza- Pérez Jacome” y “Dicho por ellas”, para dar a conocer el “II Encuentro nacional de empresarias sociales”; “Desde la capital” y “1260 mejorando tu vida diaria” para dar a conocer los apoyos del FONAES. Se asistió al Programa “Dinero y bienestar”, para dar a conocer los apoyos del FONAES e invitar a los televidentes a la “Feria nacional FONAES 2005”.</p>	100
		Se llevaron a cabo reuniones con diferentes funcionarios públicos, así como diputados federales, locales y senadores de la República para dar a conocer el trabajo que el FONAES realiza a nivel nacional, enfatizando la estrategia que se llevó a cabo con las mujeres empresarias sociales.	100
		Promoción de los apoyos que ofrece FONAES en las 32 representaciones de promoción empresarial, jornadas de capacitación, ferias estatales, visitas de campo, etc.	100
		El Encuentro nacional de mujeres empresarias sociales benefició a más de mil mujeres y contó con la participación de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI).	100
		Participó en reuniones con mujeres interesadas en conocer más acerca de las herramientas que el Gobierno Federal tiene en las actividades productivas regionales (Tlaxcala, Zacatecas, Morelos, Aguascalientes, Puebla, Morelia y Estado de México).	100
		Realizó el “II encuentro nacional de mujeres empresarias FONAES 2005” con la participación de más de mil mujeres, en donde se les capacitó en diversos temas y pudieron	100

SECRETARÍA DE ECONOMÍA (SE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>conocer más a cerca el FONAES, en particular del Programa de Desarrollo Productivo de la Mujer.</p> <p>Realizó 40 jornadas estatales de capacitación para empresarias sociales donde se informó sobre los apoyos de FONAES, además se capacitó a más de mil 700 mujeres en diferentes temas relacionados con el desarrollo de proyectos productivos y crecimiento humano.</p> <p>Se llevaron a cabo reuniones con más de 135 instituciones tanto de la sociedad civil como gobiernos de los estados y municipios para promocionar los apoyos que ofrece el FONAES para las mujeres y personas con discapacidad.</p>	100
		<p>El FONAES a través de su estrategia “Emprendedores con Discapacidad (ECODIS)” apoyó 13 proyectos, generando 55 empleos, beneficiando a 30 personas con capacidades diferentes, en ocho entidades federativas.</p>	100
		<p>El Programa Desarrollo Integral de Mujeres Empresarias (DIME) elaboró un manual de capacitación para empresarias sociales, en donde se tocaron cuatro aspectos temáticos: mujer, familia, comunidad y empresas un documento de los resultados de las encuestas aplicadas a empresarias sociales durante las jornadas de capacitación y un informe de apoyos a mujeres a nivel nacional.</p>	100
	Sensibilización y capacitación	<p>La Procuraduría Federal del Consumidor PROFECO realizó las siguientes acciones:</p> <p>Capacitó a las mujeres de las organizaciones de consumidores con la finalidad de fortalecer una cultura de consumo para generar una actitud crítica y reflexiva entre los consumidores, que lleve a modificar hábitos y patrones de consumo que redunden en una mejor calidad de vida, esta capacitación abarcó diversos ejes temáticos:</p> <p>Derechos del consumidor: se analizan aspectos de carácter jurídico que la legislación mexicana otorga a los consumidores para protegerlos en las relaciones con los proveedores de bienes y servicios.</p> <p>Consumo, alimentación y salud: se desarrollan conceptos fundamentales, así como recomendaciones básicas para que el consumidor se alimente de acuerdo con sus posibilidades, necesidades, costumbres, tradiciones, etc.</p> <p>Consumo y medio ambiente: se destacan las características relevantes del deterioro del medio ambiente y su relación con el consumo.</p>	

SECRETARÍA DE ECONOMÍA (SE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>Medios de comunicación y publicidad: Aborda aspectos de la publicidad y los medios masivos de comunicación en su estrecha relación con el consumo.</p> <p>Consumidores organizados: enfatiza la importancia de la dinámica de los grupos humanos, la convivencia de las agrupaciones de consumidores y menciona las bases, finalidades y formas de roles que puedan asumir éstas para emplearse más a fondo en la perspectiva de una nueva cultura de consumo y lograr la capacidad de influir en las organizaciones de consumidores.</p> <p>Estos contenidos temáticos se llevaron a cabo a través de pláticas y talleres en donde se capacitó a 20 mil 577 mujeres.</p>	

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES (SCT)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Educación	Sensibilización y capacitación	Llevó a cabo un taller de sensibilización en materia de equidad de género, pláticas acerca del hostigamiento sexual y se entregaron los siguientes folletos: <i>Modelo de equidad de género, conceptos básicos, ¿Sabes que es el hostigamiento sexual?</i> y <i>Políticas, objetivos y acciones afirmativas a favor del personal</i> .	100
		Aprobó satisfactoriamente la auditoría para obtener el Modelo de Equidad de Género (MEG) y obtuvo el distintivo en Equidad de Género.	100
	Aprovechar al 100 por ciento la conectividad digital para ofrecer servicios de educación y desarrollar contenidos en las lenguas indígenas	Mediante la Declaratoria de Conectividad e-México, los 7 mil 500 centros comunitarios digitales que ofrecen servicios integrales de educación, salud, economía y gobierno, ofrecieron acceso a más de 10 mil 500 contenidos en aprendizaje en esos temas. Asimismo, desarrolló el Portal e-Mujeres y la comunidad de mujeres.	100
		Como resultado de la retroalimentación obtenida mediante encuestas y monitoreo realizado a los ciudadanos, grupos, organizaciones y dependencias de diversa índole, el portal e-Mujeres se tradujo al inglés y se traduce al francés, maya y mazahua.	100
		Se consolidaron los portales e-Indígenas y Hacedoras de palabras como una herramienta didáctica en línea para la bialfabetización en lenguas indígenas.	

SECRETARÍA DE TURISMO (SECTUR)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Eventos	En la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, la Secretaría y sus Organismos Sectorizados, realizaron una serie de actividades entre las que destacan conferencias como: “Mujer: género y autoestima en las relaciones sociales”, con la participación de 70 mujeres, “Mujer y salud”, con 88 beneficiarias, “La mujer en la historia de México”, con 50 personas, “La mujer y el techo de cristal”, con una asistencia de 60 personas, “El papel de la mujer en el entorno familiar” 40 mujeres; así como análisis clínicos de colesterol y diabetes a 70 mujeres.	100
		Capacitó a siete funcionarios en los talleres impartidos por el INMUJERES, “La inclusión de la perspectiva de género en la formulación de presupuestos de egresos: programas y proyectos”.	100
		Distribuyó mil 500 dípticos “Mujeres trabajadoras: derechos y obligaciones laborales” entre su personal, así como material de apoyo a la campaña “Dignificación del trabajo de la mujer y la no discriminación en el ambiente laboral”.	100
		Se nombró oficialmente a la coordinadora de la Mesa Intrainstitucional de Género de la Secretaría de Turismo y los y las nueve enlaces de género, quienes participaron en la “3ra Reunión con Funcionarias Públicas” organizado por el INMUJERES con el fin de conmemorar el 52 aniversario del sufragio femenino en México.	100
	Economía	Directorio de Apoyos Institucionales a Proyectos productivos	Participó en la conformación del <i>Directorio de Apoyos Institucionales a Proyectos Productivos y de Empleo para Mujeres 2005</i> , cuyo objetivo es impulsar la creación de empresas turísticas comunitarias rurales e indígenas que ofrezcan servicios competitivos y sustentables para turistas que gustan de convivir con la naturaleza. Se distribuyeron 50 ejemplares de este material a mujeres dirigentes o titulares de empresas ecoturísticas del país.

SECRETARÍA DE LA DEFENSA NACIONAL (SEDENA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Programa General del Servicio Militar	En el Servicio Militar Nacional como parte de la equidad de género, se incrementó la población abierta femenina con un total de 7 mil 833 mujeres voluntarias, de las cuales 2 mil 508 participaron como asesoras educativas, 2 mil 161 como promotoras deportivas y 3 mil 84 en actividades de labor social.	100
	Modernización del uso del uniforme	Autorizó que el personal femenino adscrito a las unidades, dependencias e instalaciones del Ejército y Fuerza Aérea Mexicana que, además de falda azul "Z" en forma opcional también use pantalón azul "Z" número cuatro "F" o azul aéreo corte recto con los uniformes que utiliza dicho personal en actividades rutinarias, tanto en azul "Z" número cuatro como el de verano y el hospitalario. Se beneficiaron 3 mil 14 mujeres del ejército.	100
Salud	Programa Marcha contra las Adicciones	Participó activamente en el Programa Marcha Contra las Adicciones, el cual consiste en sensibilizar al personal de conscriptos, mujeres voluntarias y población en general sobre los riesgos y consecuencias del consumo de drogas.	100
Violencia	Sensibilización	En el marco el Programa para Prevenir y Erradicar los Casos de Violencia Intrafamiliar en el Instituto Armado se llevó a cabo la sensibilización y concientización de la preservación de un ambiente de bienestar familiar.	100
		El programa comprende acciones de prevención, detección temprana, atención e investigación y se realizan campañas de difusión que fortalecen la cultura de la denuncia en contra de la violencia intrafamiliar.	
		Realizó conferencias y talleres de masculinidad/feminidad, familia disfuncional, manejo de la agresión, relación de pareja, la imagen de los padres, la educación de los hijos, la equidad de género, desarrollo psicosocial, derechos y obligaciones en la familia, los derechos humanos en la familia, etc., beneficiando a 170 mil 312 militares, 149 mil hombres y 20 mil mujeres, y a 259 mil 651 derechohabientes entre hombres y mujeres.	
En relación con las actividades de detección temprana y atención, desarrolló programas de atención al bienestar físico y mental de las víctimas de violencia intrafamiliar, reproducción y distribución de la norma oficial mexicana relativa a los criterios para la atención médica y psicológica de la violencia familiar. Se llevaron a cabo mil 203 pláticas y 660 talleres tendientes a evitar la violencia intrafamiliar, mediante la integración de la familia, participación de los padres e hijos e hijas en actividades grupales, competencias deportivas, actividades artísticas, etc.	100		
Sobre las campañas de prevención, repartió 175 mil trípticos y 7 mil 500 carteles.	100		

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL (SEDESOL)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género.	Enriquecer las reglas de operación de 100 por ciento de los programas que implementa la Secretaría en lo referente a la inclusión de la perspectiva de género	<p>Trabajó en el diseño y modificación de las reglas de operación de los programas a cargo de la SEDESOL. Esto se realizó en tres sentidos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La incorporación del lenguaje con perspectiva de género. En el proceso de modificación y aprobación de las Reglas de Operación 2005, se incluyó la leyenda beneficiario (a) en el inciso de población objetivo. 2. La incorporación de modalidades de apoyo específicas para las mujeres, tal es el caso de la modalidad Crédito Productivo para Mujeres del Programa Opciones Productivas, las modalidades Oportunidades para Mujeres y Seguridad para las Mujeres y sus comunidades del Programa Hábitat, y la modalidad becas escolares en el programa Oportunidades. <p>En este mismo sentido, programas como Coinversión Social y Opciones Productivas otorgan mejores condiciones de apoyo a los proyectos que tienen como población objetivo el desarrollo de las mujeres o cuando son las ejecutoras de los mismos.</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. A través de la desagregación de indicadores por sexo y grupo de edad, estas modificaciones se realizaron en los programas Opciones Productivas, Jornaleros Agrícolas, Adultos Mayores, Coinversión Social y Abasto Rural. 	100
	Contar con información desagregada por sexo de 100 por ciento de los programas de SEDESOL	Cuidando la incorporación de la equidad de género y el acceso igualitario de la población en condiciones de pobreza, se aprobó la modificación de 13 reglas de operación.	100
		El Programa de Empleo Temporal benefició a 2 mil 230 mujeres, cinco por ciento más que el año pasado. Para el 2006 se mantendrá en operación el Sistema Integral de Información del Programa de Empleo Temporal (SII-PET), que se alimenta por Internet y que es el único sistema autorizado y homogéneo de información y seguimiento operativo del programa para ser difundido entre la población.	100
		Este sistema integra la siguiente información: número de jornales y empleos generados; número de beneficiarios; sexo y edad; número de obras terminadas, porcentaje de recursos destinados al otorgamiento de jornales, porcentaje de recursos destinados a materiales y otros gastos; municipios y localidades en los que opera; ejercicio y recursos comprometidos, registro federal de contribuyentes y clave única de registro poblacional (CURP).	100

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL (SEDESOL)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		El Programa LICONSA capacitó en materia de género a mil 192 hombres y mil 87 mujeres.	100
		En coordinación con el INMUJERES, la oficina central conservó el distintivo del Modelo de Equidad de Género (MEG). El grupo estratégico en equidad de género de la oficina central brindó su apoyo y contribuyó con su experiencia para que las gerencias estatales metropolitanas norte y sur reciban el distintivo.	100
		Se inauguró la sala de capacitación en equidad de género con la finalidad de proporcionar igualdad en materia de capacitación y que se traduzca en oportunidades laborales.	100
		Llevó a cabo actividades como el Cine LICONSA, que es un espacio de sensibilización y reflexión a través del lenguaje cinematográfico para analizar la problemática que comprende lo relacionado con la equidad de género. El material con el que se cuenta permite revisar propuestas sobre la conflictiva en torno a la equidad de género, la discriminación, el hostigamiento y el abuso sexual.	100
		El Programa HÁBITAT a través del Sistema de Información para los Programas Sociales (SIIPSO) obtuvo información desagregada por sexo sobre las personas beneficiadas por este programa.	100
		A través del Programa Oportunidades, publicó el <i>Informe de México 2004: Objetivos de desarrollo del Milenio</i> como parte de la serie de Cuadernos de Desarrollo Humano. El documento trata sobre los avances del país en el contexto de las metas de la Cumbre del Milenio de la Organización de las Naciones Unidas. Las metas establecen siete objetivos, entre los que se incluye promover la equidad de género y la autonomía de la Mujer y Mejorar la salud materna.	100
		INDESOL, en el marco de la celebración del Día Internacional de la Mujer, realizó un evento al que acudieron 100 personas.	100
	Programa Coinversión Social	El INDESOL a través del Programa de Coinversión Social realizó las siguientes acciones: Comentarios a las iniciativas que pretenden reformar y adicionar diversas legislaciones, entre las cuales se encuentran: El artículo 4° Constitucional, Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, Ley de Asistencia Social, Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y la Ley del Instituto Nacional de las Mujeres.	100

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL (SEDESOL)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Realizar 40 eventos de capacitación sobre asuntos de género dirigidos al personal de todos los niveles	<p>A través de los Diplomados de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO), el Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir (ILSB) y el Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM), desde el año 2003, capacitó a 155 funcionarias y funcionarios públicos de mandos medios y superiores, de los cuales 132 son mujeres y 23 hombres, quienes recibieron inducción al tema de la equidad y vinculación con los seis ejes temáticos de la SEDESOL.</p> <p>Impulsó la red de agentes de equidad de la SEDESOL, en la cual participará todo el personal que ha sido capacitado en los diplomados impartidos.</p> <p>En el marco del programa de Capacitación a Distancia, se diseñaron, produjeron y transmitieron 31 teleconferencias a nivel nacional entre las que sobresalen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hacia la construcción de políticas transversales de género. • Campañas atentamente las mujeres. • Políticas públicas de equidad de género en el municipio. • Experiencias de prevención y atención a la violencia de género desde los gobiernos municipales. • Capacitación a refugios sobre violencia familiar. • La equidad desde la construcción de nuevas masculinidades. • Diagnóstico municipal con enfoque de género. • Día Internacional de la no Violencia contra la Mujer. <p>Fueron dirigidas a representantes de las OSC y servidoras y servidores públicos de los tres órdenes de gobierno.</p> <p>En colaboración con el grupo interdisciplinario sobre mujer trabajo y pobreza (GIMTRAB), se transmitieron cuatro teleconferencias de la serie “Género y municipio”. En coordinación con el Instituto Latinoamericano de Estudios de la Familia (ILEF), se realizaron tres teleconferencias dirigidas a los responsables de la atención y capacitación de la Red Nacional de Refugios.</p> <p>Se realizó un taller en coordinación con la Universidad Complutense y el Ministerio del Trabajo de España, por medio de un intercambio académico y el cual consistió en el impulso a una fase piloto a dos grupos de organizaciones de la sociedad civil que no han incorporado la perspectiva de género dentro de sus programas de trabajo y que participan en este programa.</p>	<p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: center;">100</p>
	Diseño de indicadores	Cuenta con dos sistemas que brindan información desagregada por sexo, los cuales se denominan: Sistema Integral de Gestión del Programa Coinversión Social y	100

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL (SEDESOL)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Capacitación	<p>Sistema Integral del Registro de Organizaciones de la Sociedad Civil.</p> <p>Realizó el curso taller “Herramientas metodológicas para fortalecer las capacidades de organizaciones de la sociedad civil”, que promueve proyectos económicos productivos con perspectiva de género, cuyo objetivo general es que las y los participantes conozcan las teorías de género y herramientas metodológicas con perspectiva de equidad de género para aplicarlas en proyectos de mujeres rurales. Participaron 28 personas (coordinadores y/o técnicos) de las OSC.</p> <p>Realizó el “Tercer encuentro de investigación aplicada sobre el desarrollo social, resultados de la vertiente de investigación del Programa de Coinversión Social 2004”, mismo que se desarrolló a través de 14 mesas temáticas con los siguientes temas: Proyectos de género, Aspectos para el desarrollo de proyectos productivos de mujeres, educación ciudadana y participación, Aportes al programa de desarrollo humano Oportunidades, Alternativas y propuestas en comunidades indígenas, Propuestas para el fortalecimiento de la gestión municipal; Género y violencia; Incorporación de la perspectiva de género en la política social; Observatorio de las condiciones y vivencias de la pobreza en México; Atención a grupos vulnerables; Vida comunitaria y desarrollo social; Organizaciones de la sociedad civil; Participación ciudadana y desarrollo social y Características e indicadores de capital social como proceso de desarrollo social. Asistiendo alrededor de 350 personas.</p> <p>Publicó dos convocatorias.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La Convocatoria de la Vertiente de Investigación para el Desarrollo Social promueve la generación y difusión de conocimientos, instrumentos, propuestas y recomendaciones para fortalecer las políticas, programas y acciones de desarrollo social gubernamental y de otros actores sociales, con el fin de que se cuente con nuevos elementos para contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de los grupos sociales en condiciones de pobreza, vulnerabilidad, discriminación y exclusión social. Al cierre del trimestre fueron apoyados 51 proyectos, con una aportación federal de 13 millones 312 mil 610 pesos. 2. La Convocatoria de Investigación para el Fortalecimiento de la Política Social promueve el fortalecimiento de la política social mediante el desarrollo de estudios e investigaciones que evalúen procesos e impactos de alguna de las convocatorias del Programa de Coinversión Social. 	<p>100</p> <p>100</p> <p>100</p>

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL (SEDESOL)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Seguimiento a compromisos internacionales	Llevó a cabo la “Primera encuesta nacional de discriminación” que proporciona información sobre actitudes discriminatorias en México.	100
		Asimismo, realizó acciones de capacitación con el objetivo de fortalecer el marco de la Ley Federal de Fomento a las Actividades Operativas de las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), para propiciar mejoras en los resultados de sus acciones dirigidas a la población en situación de pobreza, exclusión, marginación, desigualdad por género o vulnerabilidad.	100
		El Diplomado Nacional de Profesionalización se impartió en dos niveles seriados: básico y avanzado; en el nivel básico incluyó un modelo de género. Se benefició a 17 mil 874 miembros de OSC, intervinieron 47 organizaciones como coordinaciones sedes, 26 como coordinaciones académicas y dos coordinaciones generales, en 22 entidades federativas.	100
		Realizó talleres de capacitación dirigidos a los gobiernos locales y proporcionó guías y manuales a gobiernos municipales para la realización de las acciones en los cuales se incluyó la perspectiva de género:	100
		<ul style="list-style-type: none"> • Refugios para mujeres en situación de violencia. • Orientación telefónica para la seguridad de las mujeres. • Centros especializados de atención a la violencia familiar. • Modelos de sensibilización y prevención comunitaria de la violencia familiar. • Jóvenes en pareja. 	
		En el marco del Proyecto BID-INDESOL con el cual formula una estrategia dirigida a mujeres rurales realizó la convocatoria para el Fortalecimiento y Consolidación de Proyectos que generen Oportunidades de Ingresos para Mujeres de Áreas Rurales (OM).	100
	El objetivo es fortalecer y consolidar procesos que permitan desde una perspectiva de género, que las mujeres rurales e indígenas trasciendan como sujetos sociales, ejerzan sus derechos y generen movilización de recursos y servicios de diversos actores sociales e instituciones públicas, para que las actividades económicas productivas en las que se insertan lleguen a ser rentables, sustentables y generadoras de ingresos que les permitan la construcción de un patrimonio y mejorar así su posición y condición de vida y de sus familias.		
	Publicó el documento <i>Percepción de las Causas de Pobreza, Factores Psicológicos Asociados y Percepción de Movilidad</i> , que analiza desde el punto de vista de género la percep-		

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL (SEDESOL)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>ción de la pobreza. También se llevó a cabo la publicación del <i>Informe de México 2004: Objetivos de Desarrollo del Milenio</i>, en donde se habla de los avances del país en el contexto de las metas de la cumbre del milenio de la Organización de las Naciones Unidas.</p>	
	Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores INAPAM	<p>El INAPAM realizó el “Foro de análisis las mujeres adultas mayores y las redes sociales”, con el objetivo de propiciar un foro de diálogo y análisis entre las dependencias de la Administración Pública Federal, las organizaciones civiles e instituciones de educación superior, académicos, especialistas y cualquier persona interesada en la vejez, a efecto que se formulen propuestas y opiniones respecto a las acciones y programas de atención para ser consideradas en la formulación de la política social del país y en el programa de trabajo del INAPAM, participaron 300 adultas y adultos.</p>	100
	Fondo Nacional para el Fomento de las Artesanías FONART	<p>El Fondo Nacional para el Fomento de las Artesanías (FONART) premió a 273 mujeres en los concursos artesanales, lo que equivale a 75 por ciento de la población total atendida, para la adquisición de artesanías benefició directamente a 6 mil 660 mujeres, lo que representa 68 por ciento de la población total atendida.</p>	100
	LICONSA	<p>Con el objeto de fomentar la igualdad de oportunidades económicas entre mujeres y hombres, se llevó a cabo el programa Balance entre la Vida Familiar y la Vida Laboral proporcionando a los empleados una gama de prestaciones socioculturales:</p>	100
		<p>Apoyos a madres trabajadoras para que cuenten con el servicio de guardería El Mundo de los Peques y sensibilización a las áreas para que las empleadas gocen de su periodo vacacional y cuenten por lo menos con un día para realizar gestiones personales.</p>	100
		<p>Este programa apoyó también a los empleados de oficinas centrales en procesos de titulación a través de la firma de convenios con las instituciones de educación básica, media y superior, que aún están por definirse para que puedan concluir sus estudios. Se firmaron convenios con Tec- Milenio y CNCL.</p>	
	Incentivos Estatales	<p>Cuenta con dos indicadores con enfoque de género: 1.- Beneficiarios por género que muestra la proporción de subsidios de programas que se estima benefician a mujeres y 2.- Número de niñas y niños atendidos en casas y centros de atención infantil que reciben apoyo del programa.</p>	100

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL (SEDESOL)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances	
Economía	Programa de Atención a Adultos Mayores en Zonas Rurales	Apoyó a hombres y mujeres de más de sesenta años, que viven en localidades de menos de 2 mil 500 habitantes de alta y muy alta marginación, en el 2005 beneficiaron a 53 mil 330 mujeres lo que corresponde a 44 por ciento y 67 mil 142 hombres (56 por ciento). Los recursos destinados al programa de mujeres es de 132 millones 802 mil 642 pesos, el recurso total destinado a hombres es de 167 millones 197 mil 357 pesos.	100	
	Programa HÁBITAT	Cuenta con personal dedicado a la promoción y ejecución del programa en cada una de las 32 entidades federativas, abarcando las modalidades Oportunidades para las mujeres, Seguridad para las mujeres y sus comunidades, Planeación urbana y agencias de desarrollo y Desarrollo social y comunitario. Dentro de la modalidad de Oportunidades para las mujeres, se cuenta con los siguientes subprogramas:	100	
	Oportunidades	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliación de capacidades y oportunidades, el cual participó con 2 mil 207 acciones, beneficiando a 40 mil 786 mujeres con un importe de 62 millones 17 mil 515 pesos, brindándoles la oportunidad de capacitarse en actividades que les permitan ampliar sus oportunidades laborales y de desarrollo económico. • Promoción de la Salud Sexual y Reproductiva con un importe de 95 millones 722 mil 843 pesos. • Apoyo a madres para el cuidado de sus hijas e hijos con un importe de un millón 884 mil 393 pesos. • Centros de Atención Infantil con un monto total de 19 millones 137 mil 879 pesos. • Casas de atención infantil con 10 millones 808 mil 068 pesos. • Fortalecimiento de la condición de género con un importe de 19 millones 343 mil 6 pesos. • Otras acciones promovidas por las mujeres con un importe total de 3 millones 947 mil 168 pesos. 	100	
			Capacitó a los y las vocales que conforman los Comités de Promoción Comunitaria, con el fin de concientizarlas sobre su papel como promotoras de acciones que fortalezcan la seguridad, autoestima y confianza de las mujeres.	100
			Capacitó a las beneficiarias del programa sobre el tema Oportunidades abarcando los siguientes subtemas: ¿qué es Oportunidades?, causas de baja, entrega de apoyos, servicios de salud y educación para niños y jóvenes. Se diseñaron acciones para fortalecer la identidad de las mujeres copartícipes de las decisiones sobre la distribución del ingreso familiar.	100

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL (SEDESOL)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Programa de Coinversión Social	<p>El INDESOL a través del Programa de Coinversión Social. En el marco de los proyectos de capacitación a organizaciones de mujeres desde la convocatoria de género, apoyó la apertura de la convocatoria de género para la Promoción de la Equidad de Género y el Desarrollo Social y Humano (EG) que tiene como objetivo el desarrollo de propuestas que impulsen el empoderamiento de las mujeres como un factor indispensable en los proyectos y programas de desarrollo social y humano, apoyando 64 proyectos con un monto de un millón 14 mil 675 pesos, con una aportación federal de 660 mil pesos y una coinversión de 354 mil 675 pesos, seis de los proyectos fueron de capacitación a mujeres en el ámbito rural, beneficiando directamente a 822 mujeres y 161 hombres.</p> <p>Para 2006 se realizarán dos consultorías encaminadas a: elaborar el documento de propuesta de estrategia de política pública para el combate y superación de la pobreza, a través de la generación de oportunidades de ingreso, dirigida a mujeres rurales y la evaluación final de la cooperación técnica y de las pruebas piloto del proyecto BID-INDESOL.</p> <p>El Instituto Nacional de Desarrollo Social INDESOL apoyó 130 proyectos de equidad de género el presupuesto total asignado fue de 36 millones 146 mil 824 pesos;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Género: 64 proyectos con un presupuesto federal de 11 millones 495 mil pesos. • Refugios: 14 proyectos con una aportación federal de 5 millones 516 mil 800 pesos. • Ciudad Juárez: 20 proyectos apoyados con una aportación federal de 9 millones 568 mil 964 pesos. • Mujeres rurales: 18 proyectos con una aportación federal de 5 millones 313 mil 700 pesos. • Investigación: 14 proyectos, los cuales recibieron una aportación federal de 4 millones 252 mil 360 pesos. <p>A través de estos proyectos se abordan temáticas como liderazgo, empoderamiento, derechos de las mujeres, salud sexual y reproductiva, desarrollo social y participación ciudadana, diagnósticos municipales, masculinidades, migración, presupuestos y violencia.</p>	<p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: center;">100</p>
	Fondo Nacional para el Fomento de las Artesanías FONART	<p>Otorgó 658 financiamientos a proyectos productivos, beneficiando al mismo número de artesanas.</p> <p>Proporcionó asesoría y capacitación técnica a artesanos, beneficiando a 2 mil 958 jefas de talleres artesanales.</p>	100
	Incentivos estatales	<p>Tiene como objetivo incentivar el buen desempeño y la innovación para el desarrollo social, mediante el apoyo a</p>	100

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL (SEDESOL)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>proyectos estatales de alto impacto social, que demuestren su viabilidad técnica, y que sean consistentes con el Plan Nacional de Desarrollo 2001-2006, Superación de la Pobreza: una tarea CONTIGO, y los Planes Estatales de Desarrollo.</p> <p>Se impulsaron 878 proyectos en las cuatro vertientes: 490 para mujeres y 388 para hombres, con una inversión autorizada de 123 millones 945 mil 456 pesos, 74 millones 688 mil 267 pesos son para mujeres y 49 millones 257 mil 188 pesos para hombres. Los proyectos se desarrollaron principalmente en Hidalgo, San Luis Potosí, Chiapas, Zacatecas, Morelos y Distrito Federal.</p> <p>Se dividen en:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Proyecto de ampliación de capacidades para mujeres apoyó 55 proyectos en comparación con 48 proyectos para hombres, beneficiando a 4 mil 360 mujeres y 3 mil 736 hombres. 2. Formación de patrimonio: se apoyaron 234 proyectos para mujeres y 235 para hombres en donde se benefician mil 592 mujeres y mil 605 hombres. 3. Generación de oportunidades: apoyó 128 proyectos para mujeres y 39 proyectos para hombres, beneficiando a 8 mil 983 mujeres y 2 mil 739 hombres. 4. Protección Social: se han apoyado 73 proyectos para mujeres y 66 para hombres beneficiando a 177 mil 732 mujeres y 158 mil 585 hombres. 	100
	Fondo Nacional para la Habitación Popular FONHAPO	Otorgó subsidio para que las familias en pobreza patrimonial puedan adquirir, mejorar o ampliar su vivienda. Apoyó a las familias que cuentan con algún miembro discapacitado y madres solteras. Se apoyaron 28 mil 265 jefas de familia. Este programa opera en 29 entidades federativas.	100
	DICONSA	<p>El Programa de Abasto Rural (PAR) cuyo objetivo es impulsar y fortalecer las capacidades básicas de las familias de los hogares rurales en situación de pobreza, mejorando las condiciones de alimentación y nutrición en localidades marginadas, cuenta con 10 mil 546 mujeres como encargadas de las tiendas. Asimismo, el programa otorga becas a los trabajadores o a sus hijos beneficiando a 262 niños y niñas en escuelas primarias, a 150 en educación media, 74 en educación media superior y 88 beneficiarios y beneficiarias a nivel profesional.</p> <p>También otorgó apoyos en especie, preferentemente a la madre del hogar o jefa de familia, con una dotación mensual de productos alimenticios o puede proporcionarse el equivalente en efectivo y debe ser utilizado para la adquisición de productos alimenticios. Los hogares atendidos</p>	100

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL (SEDESOL)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Pobreza	Programa Coinversión Social Observatorio de las Vivencias y Percepciones de la Pobreza	<p>en 2005 fueron 184 mil 272 con 2 millones 102 mil 429 apoyos.</p> <p>Se generaron indicadores que permitan monitorear la condición educativa de la población indígena. Se llevó a cabo la sistematización de esta información para incorporarla a la página electrónica del Observatorio de Género y Pobreza.</p> <p>En el Observatorio promovió el desarrollo de investigaciones que toman en cuenta la información generada por diversas instancias como el INEGI y la SEDESOL y como la que ha sido recabada expresamente para el Observatorio. Entre las investigaciones elaboradas se encuentran:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La mirada de los pobres: percepciones de pobreza y condiciones de vida. • Lo que dicen los pobres; una mirada de género. • Conversatorio sobre género, pobreza, cuerpo y violencia. • Pobreza, género y salud: cáncer cérvico-uterino, mortalidad materna y uso de la atención médica. • La vivienda pobre, espacio de vivencias y privaciones. • Una mirada a la educación y al entorno familiar y la población en zonas urbanas marginadas del país. <p>Se identificaron las percepciones de lo que significa ser pobre y cómo simbolizan sus necesidades, así como las necesidades diferenciadas por sexo para establecer desventajas y asimetrías existentes en cuanto al acceso y bienes producidos por el grupo doméstico.</p>	100
	Programa HÁBITAT	<p>En la modalidad de Oportunidades para las Mujeres se realizaron cursos y talleres, de: administración, contabilidad, comercialización, belleza, cocina industrial, corte y confección, etc., llevando a cabo mil 642 acciones, beneficiando a 30 mil 129 mujeres de 179 municipios, implicando un gasto federal de 25 millones 728 pesos, un gasto estatal de 4 millones 659 mil 558 pesos y un gasto municipal de 20 millones 349 mil 252 pesos, dando un total de 50 millones 9 mil 538 pesos.</p>	100
	Apoyos	<p>Con el Programa de Opciones Productivas se apoyaron a 28 mil 253 mujeres, a 2 mil 830 con el Programa Apoyos a la Palabra, 5 mil 534 con el Fondo de Financiamiento Social, 10 mil 118 mediante el Programa Crédito Social y 9 mil 771 mujeres apoyadas con Crédito Productivo para Mujeres.</p>	100

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL (SEDESOL)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Educación	Programa de Atención a Adultos Mayores en Zonas Rurales	Benefició a 120 mil 472 personas pertenecientes a este programa, 53 mil 330 beneficios fueron para mujeres y 67 mil 142 para hombres.	100
	Oportunidades Inscripción de Mujeres	Apoyó la inscripción de mujeres en la educación básica y media superior, conforme a lo señalado en las reglas de operación vigentes, teniendo actualmente una matrícula de mujeres en primaria de un millón 489 mil 564, en secundaria de 868 mil 700 y en educación media superior de 346 mil 99.	100
Salud	Oportunidades brindó servicios	Benefició a 123 mil 284 mujeres embarazadas que reciben suplementos, 210 mil 341 mujeres en lactancia, 133 mil 360 mujeres embarazadas que acudieron al control médico y 232 mil 860 mujeres en lactancia que asisten al control médico.	100
	Clubes de la tercera edad	El Instituto Nacional de las personas adultas mayores (INAPAM), cuenta con 6 mil 47 centros de convivencia para la población de adultos y adultas mayores en todo el país, denominados <i>clubes de la tercera edad</i> , en 2005, 89 por ciento de las acciones de educación para la salud beneficiaron a mujeres adultas mayores que pertenecen a estos clubes de la tercera edad a nivel nacional.	100
Violencia	HÁBITAT	Realizó, a través de la modalidad de Oportunidades para las mujeres, acciones orientadas a promover la salud sexual y reproductiva de las mujeres en las diferentes etapas del ciclo de vida, beneficiando a 285 mil 213 mujeres a través de prestación consultas médicas, análisis clínicos, campañas y unidades móviles de salud.	100
	Observatorios de Violencia	A través del INDESOL se crearon 10 observatorios de violencia y líneas telefónicas de emergencia para la salud y seguridad de las mujeres. Llevó a cabo la investigación de campo sobre el fenómeno de la violencia intrafamiliar en León, Guanajuato. Elaboró una propuesta para un libro, donde se analicen aspectos vinculados con la violencia de pareja, la participación de las mujeres en la toma de decisiones y su estado emocional, el cual tendrá como fundamento la Encuesta de Violencia y Toma de decisiones (ENVIT) aplicada por el INDESOL y el Instituto Nacional de Salud Pública en el 2004.	100

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL (SEDESOL)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Creación de la oficina de Orientación en materia de Violencia Familiar	<p>Se creó la Oficina de Orientación en Materia de Violencia Familiar para las mujeres que laboran para la SEDESOL, con la misión de crear conciencia sobre lo conflictivo de la violencia familiar y apoyar a las mujeres que la sufren en procesos que favorezcan el fortalecimiento de su integridad física y/o emocional, para tomar decisiones personales oportunas e informadas en defensa de sus derechos y mejorar su calidad de vida.</p> <p>Realizó actividades como:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Apoyo y orientación a todas aquellas personas que trabajan en la Secretaría y que se ven afectadas por situaciones de violencia familiar. 2. Acciones de prevención sobre violencia familiar y de difusión de la cultura de la no violencia y solución pacífica de conflictos. 3. Integró un banco de datos y estadísticas. <p>Atendió a un total de 110 personas de las cuales 23 laboran en el INDESOL, 60 en el resto de la SEDESOL, 17 son familiares del personal de la SEDESOL y las 10 restantes, son externos que se enteraron de la oficina a través del personal de la SEDESOL, solicitando asistencia psicológica y orientación jurídica sobre casos de violencia psicológica, física, económica y sexual.</p> <p>De estos casos, 105 se han canalizado a diversas instancias, entre las que se encuentran: organizaciones de la sociedad civil, el ministerio público, la fiscalía de procesos en lo familiar de la Procuraduría General de Justicia del Distrito Federal PGJDF y clínicas de especialidades.</p>	<p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: center;">100</p>
	Estrategia de Desarrollo Social en Ciudad Juárez, Chihuahua	<p>En coordinación con el programa HÁBITAT, se publicó la convocatoria denominada Fortalecer las Capacidades Ciudadanas en Materia de Prevención de la Violencia, así como para el diseño y operación de iniciativas a favor de opciones pacíficas a favor de la equidad de género y el desarrollo social en Ciudad Juárez que tiene como objetivos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Favorecer el mejoramiento de las condiciones de vida de la población objetivo de la presente Convocatoria. 2. Coadyuvar al mejoramiento de la calidad de vida y las capacidades de las familias y familiares de las mujeres asesinadas y desaparecidas en el Municipio de Ciudad Juárez, Chihuahua. 3. Promover la generación de diagnósticos e instrumentos para fortalecer las políticas de desarrollo social en materia de equidad y atención a poblaciones en situación de pobreza, marginación, vulnerabilidad y exclusión social. 4. Apoyar el desarrollo de modelos de prevención y atención a la violencia contra las mujeres en zonas de 	<p style="text-align: center;">100</p>

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL (SEDESOL)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		alta marginación y preferentemente de concentración de pobreza urbana, con la confluencia de actores locales y nacionales. Apoyándose a 20 proyectos.	
	Generación de Proyectos Productivos	En coordinación con el programa de opciones productivas impulsó la generación de 27 proyectos productivos de atención a las demandas de las familias de las víctimas de feminicidio.	100
	Proyectos Productivos	Para el acompañamiento a estos proyectos productivos, el INDESOL apoyó el proyecto Capacitaciones a Personas que Deseen Iniciar o Mejorar su Propia Microempresa en Ciudad Juárez, presentado por la Fundación Proempleo Productivo, A.C.; con el objetivo de mejorar la calidad de vida de mujeres y hombres familiares de mujeres asesinadas en Ciudad Juárez, por medio de un programa integral de capacitación, asesorías y seguimiento, fomentando la autosuficiencia económica y el éxito de sus proyectos productivos.	100
	Diagnosticar a familiares de víctimas	Asimismo, impulsó la aplicación de un instrumento para diagnosticar a aquellos familiares de las víctimas que padecen de Trastorno de Estrés Postraumático (TEPT) con el objetivo de conocer de qué manera el fenómeno de los feminicidios les ha afectado individualmente a los miembros de las familias.	100
	Convocatoria para el Fortalecimiento de Refugios para Mujeres	Durante el presente ejercicio fiscal, se destinaron 5 millones 561 mil 800 pesos a la Convocatoria para el Fortalecimiento de Refugios para Mujeres, sus Hijas e Hijos víctimas de violencia, así como sus centros externos, con el objetivo de promover la institucionalización del modelo de intervención desarrollado por la Red Nacional de Refugios, para profesionalizar la calidad de los servicios que se prestan en estas instituciones, promoviendo el desarrollo de las capacidades, habilidades y conocimientos de las mujeres y sus hijos en situación de violencia familiar.	100
		Durante el periodo de enero a septiembre fueron apoyados 14 proyectos, beneficiando de manera directa a 4 mil 325 personas. Los proyectos tuvieron impacto en entidades como Aguascalientes, Chihuahua, Coahuila, Distrito Federal, Hidalgo, Oaxaca, Puebla, Tlaxcala, Quintana Roo y Yucatán.	100
		Otórgó recursos federales por 772 mil 289 pesos para la realización del diplomado en Género, Violencia y Políticas Públicas. La finalidad del diplomado en cuanto a los contenidos temáticos fue incrementar las capacidades de las participantes para que incidan en la transformación	100

SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN (SEGOB)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Campañas de difusión	Llevó a cabo campañas de radio con diferentes instancias. En el Senado de la República realizó la campaña “La discriminación nos frena” transmitida en mil 433 estaciones de radio nacional con impactos de un millón 588 mil 490. Con el INMUJERES realizó dos campañas: la del “8 de marzo” alcanzando impactos de 75 mil 810, y la de “Vamos por leyes justas” con impactos de 157 mil 605; y con la Cámara de Diputados la campaña “Centros de estudios para el adelanto de las mujeres”, con 58 mil 457 impactos.	100
	Impulsar 16 estudios de población que den cuenta de la situación de la mujer desde el punto de vista sociodemográfico	<p>El Consejo Nacional de Población CONAPO: Desarrolló 13 estudios que aportan las diferencias por sexo en el marco de transición epidemiológica activa; en la dinámica de la migración internacional y en la evolución futura de la población económicamente activa; así como investigaciones que contribuyen a mejorar la condición social de la mujer en el contexto del desarrollo económico y social del país.</p> <p>Organizó el Concurso nacional de dibujo infantil y juvenil, que tiene como objetivo favorecer la sensibilización de la población infantil y juvenil sobre la importancia de los fenómenos poblacionales y sus efectos en la vida de las personas, la familia, la comunidad y la sociedad. Se distribuyeron 20 mil carteles y 250 mil volantes.</p> <p>Estos materiales fueron distribuidos a los Consejos Estatales de Población con el fin de promocionar el concurso cuyo desarrollo fue entre octubre-diciembre de 2005 y será en enero-febrero de 2006. El tema conductor del concurso es la equidad de género y el lema propuesto es “Pintemos un México con equidad”.</p>	100
Derechos Humanos	Campañas de difusión en televisión	Con el Senado de la República realizó la campaña “Equidad y género” con la versión “Derechos de las mujeres”, la cual se transmitió en 47 canales en entidades federativas alcanzando un impacto de 42 mil 579 y 353 mil 280 impactos para el Distrito Federal. Su vigencia fue de julio a diciembre de 2005.	100
		<p>La Comisión para Juárez participa en el Operativo Guardián, el cual presentó los logros de intercambio de información sobre los agresores sexuales en fase de preliberación del estado de Texas que radican en el Paso y que fue solicitado por la Comisionada para Juárez al Cónsul General de México en esa ciudad.</p> <p>La Comisión para Juárez, elaboró un anteproyecto integral de reforma legislativa con el objeto de adecuar la legislación local del estado de Chihuahua al marco internacional de los derechos humanos, especialmente el de las</p>	100

SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN (SEGOB)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Salud		<p>convenciones que protegen y promueven los derechos de las mujeres y las niñas, en colaboración con la Delegación para América Latina de la Organización Mundial Contra la Tortura (OMCT) y la Comisión Especial del Senado que da Seguimiento a los Homicidios en Ciudad Juárez, Chihuahua.</p> <p>Esta propuesta fue entregada a través de un taller sobre la recepción de los compromisos internacionales en la legislación de Chihuahua, dirigido a las y los diputados locales, así como a sus cuerpos de asesoras y asesores.</p> <p>El taller fue auspiciado por la Comisión para Juárez, la Organización Mundial contra la Tortura (OMCT) y la Comisión Especial del Senado.</p> <p>El “Seminario de mecanismos internacionales de protección de la persona humana” convocado por la Comisión para Juárez, la Universidad Iberoamericana, la Barra y Colegio de Abogados de Ciudad Juárez, A.C., la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez (UACJ) y la Comisión Estatal de Derechos Humanos, estuvo dirigido a servidoras y servidores públicos, a litigantes y estudiantes de derecho en general y fue impartido por expertos en la materia de derecho internacional de derechos humanos.</p> <p>En coordinación con el Colegio de la Frontera Norte realizó el “Seminario de comunicación sobre el fenómeno del feminicidio” con la finalidad de profesionalizar a los trabajadores de la comunicación en la forma de abordar con perspectiva de género y de respeto a los derechos humanos de las víctimas, los casos de homicidios de mujeres y la investigación y redacción de noticias informativas ante el fenómeno de feminicidios.</p>	<p style="text-align: right;">100</p> <p style="text-align: right;">100</p> <p style="text-align: right;">100</p> <p style="text-align: right;">100</p>
	Incorporar el tema de género dentro de los mecanismos de trabajo	La Comisión Mexicana de Ayuda a Refugiados concluyó el Manual para la atención de refugiados, el cual incorporó la perspectiva de género de manera transversal para los mecanismos de asistencia a la población refugiada.	100
	Realizar 15 estudios sobre salud reproductiva	<p>El CONAPO realizó las siguientes actividades:</p> <p>Impulsó estudios y estrategias de información que abordan las condiciones de salud sexual y reproductiva de la población con énfasis en la mujer y las y los jóvenes, como: México ante los Desafíos, el VIH/SIDA en México, Juventud, Población y Desarrollo y Planificatel. Realizó un curso de actualización denominado “Hablemos de sexualidad en escuelas secundarias” que tiene como objetivo principal fortalecer las capacidades y habilidades de los maestros y maestras de educación secundaria mediante la adquisición de conocimientos básicos sobre sexualidad</p>	

SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN (SEGOB)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	<p>Campañas de comunicación con perspectiva de género</p>	<p>humana y estrategias didácticas básicas, para contribuir a una educación más completa e integral de los alumnos.</p> <p>En este periodo se actualizaron los contenidos de educación sexual de la guía del facilitador y las lecturas complementarias. Para implementar este curso se desarrolló una primera etapa de sensibilización en los estados de Campeche, Michoacán, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Tabasco y Veracruz, a los cuales asistieron un total de 264 maestros, personal responsable de los programas de atención integral al adolescente y técnicos de educación y comunicación del COESPO. Estos estudios se reparten en 32 dependencias.</p>	
<p>El CONAPO produjo y transmitió en coordinación con la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI) la campaña “Salud sexual y reproductiva para la población indígena” cuyo objetivo es proporcionar a la población indígena información básica para el cuidado de su salud reproductiva; para que puedan identificar las medidas preventivas, los factores de riesgo y los signos de alarma en relación con el embarazo, el parto, el puerperio, la salud del recién nacido, la planificación familiar y las infecciones de transmisión sexual.</p>		100	
<p>En todos ellos se buscó propiciar el diálogo en pareja y promover el ejercicio de una demanda calificada y el uso oportuno de los servicios de salud.</p>			
<p>Continuó con la transmisión de 13 cápsulas radiofónicas de dos a cuatro minutos de duración, a través de la red de radiodifusoras indígenas de la CDI. Estas cápsulas alcanzaron 19 mil 656 impactos. Las cápsulas transmitidas fueron:</p>	100		
<ul style="list-style-type: none"> • Embarazo. • Control Prenatal. • Participación del hombre en planificación personal. • Decisiones informadas. • Parto y puerperio. • Atención del recién nacido. • Consentimiento informado. • Dispositivo intrauterino. • Atención del niño de 0-5 años. • Pastillas anticonceptivas. • Cáncer cérvico-uterino. • Cáncer de mama. • El condón. 			
<p>En colaboración con el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) llevó a cabo la campaña “Salud sexual y reproductiva Planificatel”, con el objeto de sensibilizar e informar sobre el cuidado de la salud sexual y reproduc-</p>	100		

SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN (SEGOB)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Violencia	Fortalecimiento y Tejido Social	<p>tiva, así como promover el posicionamiento del servicio de atención médica telefónica sobre planificación familiar Planificatel.</p>	
		<p>En este periodo, se transmitieron en televisoras y radiodifusoras de todo el país mensajes de televisión y radiofónicos.</p>	
		<p>Mensaje “Atención materno-infantil”, además de promocionar el número telefónico, promueve el cuidado del embarazo y del recién nacido.</p>	
		<p>Estos mensajes contaron con 12 mil 524 impactos en televisión y 90 mil 160 impactos en radio.</p>	
		<p>El mensaje denominado “Espaciamiento” promocionó el servicio telefónico y se desarrolló el mensaje sobre la importancia de espaciar los nacimientos con el fin de cuidar la salud de la mujer y darle mayor atención y cuidado a los hijos. Esta versión contó con 6 mil 868 impactos en televisión y 90 mil 160 impactos en radio.</p>	100
		<p>Asimismo, desarrolló otras dos campañas “Planificatel mujer” y “Planificatel hombres”, que tuvieron como objetivo reflexionar sobre la importancia de obtener información para tomar decisiones en materia de salud sexual y reproductiva, cada uno contó con 11 mil 340 impactos en televisión.</p>	100
		<p>En el marco del Proyecto Acequia del pueblo, que es un proyecto que plantea aprovechar los ecosistemas de desierto y bosque de galería que hay en la zona, para que se transformen en un parque lineal de 6.5 kilómetros que crucen la ciudad beneficiando de manera indirecta a 200 mil personas y de manera indirecta a 750 mil, se incluirá un espacio de memorial, que reconocerá la dignidad de las víctimas de Ciudad Juárez.</p>	100
		<p>Grupo Pacto por Cultura a través de la Comisión para Juárez apoyó la presencia de cerca de 50 representantes de organizaciones de la sociedad civil y académicas y académicos de Juárez en la ciudad de México, para la realización de la “Semana de Juárez en el Distrito Federal, voces por las mujeres”. Esta actividad se desarrolló con la colaboración del Foro ciudadano por Juárez, mesa de mujeres, Consejo Ciudadano por el Desarrollo Social, Movimiento Pacto por la Cultura, Fundación Flor y Canto, Incide Social, Centro Nacional de Comunicación Social A.C. (CENCOS), INDESOL, Instituto Mexicano de la Radio (IMER), Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y Universidad Autónoma Metropolitana (UAM).</p>	100

SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN (SEGOB)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		Se llevó a cabo el “Seminario las formas de violencia en México” cuyo objetivo fue analizar las distintas formas de violencia en nuestro país, quiénes son sus víctimas y los movimientos que han surgido para subvertir dicho fenómeno. El seminario contó con la presencia de representantes de alto nivel del Colegio de México (COLMEX), de la Universidad de Guadalajara (U de G), del Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Occidente (ITESO), de la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM), de la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez (UACJ), del el Colegio de la Frontera Norte (COLEF), de la Comisión Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI) y de la Comisión para Juárez.	100
		Llevó a cabo 20 talleres de capacitación, beneficiando a 13 mil beneficiarias del Programa Oportunidades de la Secretaría de Desarrollo Social SEDESOL, con el objeto de generar una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres y las niñas, los talleres fueron impartidos por la Comisión para Juárez en colaboración con el Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL), a cada taller asistieron de 70 a 100 mujeres.	100
	Campañas de difusión	En colaboración con el INMUJERES realizó la campaña “Alto a la violencia hacia las mujeres” que se transmitió en 89 canales en Entidades Federativas, logrando 11 mil 494 impactos y el Distrito Federal 17 mil 737 con una vigencia del 14 de noviembre de 2005 al 8 de enero de 2006.	100
	Subcomisión de coordinación y Enlace para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en Ciudad Juárez, Chihuahua	En seguimiento al Programa de Acciones de Colaboración del Gobierno Federal para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en Ciudad Juárez, se llevaron a cabo 11 reuniones de seguimiento mensual tanto en Ciudad Juárez como en la Ciudad de México, para dar continuidad a los acuerdos tomados por los miembros de la Comisión Política Gubernamental en materia de Derechos Humanos.	100
	Atención a Víctimas	Realizó visitas a las familias de las víctimas de feminicidios en las zonas más afectadas, buscando la retroalimentación e información de la situación que viven las y los familiares de las víctimas de homicidios.	100
		En la Red de Instituciones Públicas que Atienden a Mujeres en Situación de Violencia y/o a familiares de víctimas de feminicidio, participan el Centro de Prevención y Atención a Mujeres y Familias en Situación de Violencia (MUSIVI), la Coordinación de Atención Ciudadana y la Oficialía Jurídica y de Barandilla del Ayuntamiento de Juárez, el Instituto Chihuahuense de la Mujer, La Unidad	100

SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN (SEGOB)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>de Atención a Víctimas de los Delitos de la Procuraduría General de Justicia del Estado de Chihuahua (PGJE), la Fiscalía Especial para la Atención de Delitos Relacionados con los Homicidios de Mujeres en el Municipio de Juárez, Chihuahua, dependiente de la Procuraduría General de la República (Fiscalía Especial); la Comisión de Equidad de Género y Familia del Congreso del Estado de Chihuahua y la Comisión para Juárez.</p>	
		<p>Del trabajo de esta red destaca la reciente publicación y difusión del Directorio de Instituciones Públicas que Atienden a Mujeres en Situación de Violencia o Vulnerabilidad con el objeto de presentar los servicios que presta cada institución.</p>	100
		<p>Se llevaron a cabo 61 apoyos y/o asesorías legales a favor de niñas y mujeres en situación de violencia y a familiares de víctimas de feminicidio, destacan las diligencias realizadas ante el Juzgado Tercero Penal, ante la Procuraduría General de Justicia, ante la Oficina de Averiguaciones Previas y la Agencia Estatal Investigadora de la PGJE.</p>	100
	Campañas	<p>La Comisión para Juárez y el Centro de Atención a Mujeres y Familias en Situación de Violencia (MUSIVI) iniciaron la campaña “Mujer, no estás sola”, con el objeto de fomentar la denuncia de las mujeres que sufren o conozcan de algún caso de violencia, asimismo, se dio a conocer el número 01 800 SEGURAS o 01 800 734 87 27. La campaña consistió en tres anuncios espectaculares, un spot de radio de 30 segundos en todo el estado de Chihuahua y un cartel.</p>	100
	Verdad y Justicia	<p>En colaboración con el Colegio de la Frontera Norte (COLEF) y el Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI) realizó el proyecto Análisis de la Violencia de Género en Ciudad Juárez, Chihuahua: Propuestas para su Prevención, con la finalidad de elaborar un estudio riguroso que reúne las principales investigaciones académicas publicadas sobre el tema y permitirá analizar la violencia de género en Ciudad Juárez para una mejor toma de decisiones en materia de políticas públicas de prevención.</p>	100
		<p>El Operativo Alba se inscribe dentro del Programa Integral de Seguridad Pública y tiene como objetivo establecer una vigilancia extraordinaria en las zonas de alto riesgo para mujeres, en donde hubo hallazgos de víctimas de homicidio.</p>	100
		<p>En este operativo se acordó la reunión de diversas corporaciones policíacas a efecto de establecer los mecanismos</p>	

SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN (SEGOB)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>necesarios para la prevención de delitos, en relación con extravíos y homicidios de mujeres y niñas.</p> <p>Como medidas de coordinación se llevaron a cabo mesas de trabajo periódicas en las cuales participaron: la Delegación Estatal de la Procuraduría General de la República (PGR), la Agencia Federal de Investigaciones (AFI), la Subprocuraduría de Investigación Especializada en Delincuencia Organizada (SIEDO), la Fiscalía Especial para la Atención de los Delitos Relacionados con los Homicidios de Mujeres en el Municipio de Juárez, Chihuahua, todas ellas de la misma PGR; la Policía Federal Preventiva (PFP) de la Secretaría de Seguridad Pública Federal; la Comisión para Juárez; la Agencia Estatal de Investigaciones, la Fiscalía Mixta (fuero común), la Subprocuraduría de Justicia Zona Norte, todas ellas de la PGJE, así como la Secretaría de Seguridad Pública Estatal y la Secretaría de Seguridad Pública Municipal.</p> <p>Se firmó y puso en marcha el Protocolo de Atención, Reacción y Coordinación entre Autoridades Federales, Estatales y Municipales en Caso de Extravío de Mujeres y Niñas en el Municipio de Juárez.</p> <p>La Comisión para Juárez organizó el curso “Capacitación policial para dar respuesta inmediata en el rescate y búsqueda de personas desaparecidas”, con el objetivo de fomentar el conocimiento de prácticas extranjeras, para adecuar técnicas exitosas a su labor. En total se capacitaron 52 servidores públicos, participando por parte de las agencias de seguridad federales: agentes del ministerio público federal, agentes federales de investigación (AFI), Policía Federal Preventiva (PFP), Policía Federal de Caminos; y, por parte de las agencias locales: agentes estatales de investigación de la PGJE, agentes del ministerio público del estado, policías de la Secretaría de Seguridad Pública estatal, policías de la Secretaría de Seguridad Pública municipal y de la Dirección General de Tránsito.</p> <p>La Comisión para Juárez impulsó con las autoridades municipales y el Instituto para la Seguridad y la Democracia (INSYDE), un proyecto de diagnóstico y análisis de las estructuras policiales y los mecanismos de evaluación, control y de rendición de cuentas, dirigido a elementos de seguridad pública municipal con estrategias para fortalecer rutas de profesionalización a las y los servidores públicos que impulsen mejores parámetros de seguridad pública.</p>	<p>100</p> <p>100</p> <p>100</p>
Participación Política y Toma de decisiones	Mecanismos que faciliten y consoliden la participación	Promovió a través de la Secretaría de Enlace Legislativo (SEL) la participación equitativa entre hombres y mujeres, logrando que 48 por ciento de las plazas ocupadas fueran para mujeres y 52 por ciento para hombres, tra-	100

SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN (SEGOB)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Medios de Comunicación	equitativa de hombres y mujeres en los procesos de toma de decisiones	tándose de mandos medios y superiores, 45 por ciento son mujeres y 55 por ciento hombres, para el personal de enlace y operativos corresponde 51 por ciento a mujeres y 49 por ciento a hombres.	
	Campañas de difusión de la cultura democrática vinculadas	El Pleno de la Comisión Calificadora de Publicaciones y Revistas Ilustradas participó con voz y voto en las 11 sesiones celebradas para la declaratoria de cinco publicaciones para adultos, las cuales presentan transgresiones reglamentarias e inconvenientes de género en sus contenidos.	100
		La Secretaría Técnica de la Comisión Calificadora de Publicaciones y Revistas Ilustradas realizó dictámenes de título y de contenido a 98 publicaciones de contenido sólo para adultos, en los que se incluyó la perspectiva de género como categoría de análisis, derivado de esto firmó 41 convenios con editores y propietarios de revistas quienes se comprometieron a moderar los contenidos que reflejen violencia de género, conductas sexistas o visiones estereotipadas en contra de las mujeres.	100

SECRETARÍA DE MARINA (SEMAR)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Eventos	En el marco de la celebración del Día Internacional de las Mujeres se llevaron a cabo diversos eventos sociales, musicales, actividades recreativas, torneos deportivos, participando 4 mil 972 mujeres militares.	100
	Prestaciones y Servicios	En el rubro de prestaciones se otorgaron créditos hipotecarios, viviendas en renta, entrega de canastillas, becas para hijos e hijas de militares, compensaciones al personal de enfermería, compensación garantizada, préstamos a corto plazo, préstamos quirografarios y especiales, ingreso de hijos e hijas de militares a Centros de Desarrollo Infantil (CENDI), promociones para ascenso y contrataciones, otorgándose 16 mil 131 prestaciones a mujeres militares, estimando que cada una recibió de una a dos prestaciones.	100
	Capacitación en género	<p>Se impartieron las siguientes conferencias</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conferencia “Prevención en adicciones”, asistieron 19 mil 617 personas, de las cuales 6 mil 545 fueron mujeres y 13 mil 72 hombres. • “Sexualidad” se impartió a un total de 21 mil 363 militares de los cuales 6 mil 545 eran mujeres y 14 mil 818 hombres. • “Conservación del medio ambiente”, participaron 8 mil 516 militares, 3 mil 636 mujeres y 4 mil 880 hombres. • “Prestaciones económicas” se impartió a un total de 29 mil 593 personas, de las cuales 6 mil 545 son mujeres y 26 mil 48 hombres. • “La mujer aquí y ahora”, se impartió a un total de 6 mil 964 militares mujeres. • Conferencia de “Prevención en adicciones” asistieron 19 mil 617 en activo, de los cuales 6 mil 545 fueron mujeres y 13 mil 72 hombres. • “Sexualidad” se impartió a un total de 21 mil 363 militares, de los cuales 6 mil 545 eran mujeres. • “Prestaciones Económicas” se impartió a un total de 29 mil 593 personas. • “La mujer aquí y ahora” se impartió a un total de 6 mil 964 militares mujeres. • “Conservación del medio ambiente”, participaron 8 mil 516 militares, 3 mil 636 mujeres y 4 mil 880 hombres. <p>Asimismo, se impartieron pláticas sobre: planificación familiar, lactancia materna, cáncer cérvico-uterino, cáncer de mama, salud reproductiva, educación para la salud, amenorrea, hipertensión arterial, tuberculosis, enfermedades diarreicas, enfermedades respiratorias, infecciones de transmisión sexual, obesidad, diabetes mellitus, caries dental, VIH/SIDA, gingivitis, salud bucal, salud mental,</p>	100

SECRETARÍA DE MARINA (SEMAR)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Salud	Prestaciones y Servicios	<p>mujer trabajadora, igualdad entre hombres y mujeres, derechos humanos, Ley del Instituto de Seguridad Social para las Fuerzas Armadas Mexicanas, ciclo vital de la familia, maltrato al menor y a la mujer, orientación social, violencia familiar, autoestima, motivación para la calidad, toma de decisiones, mujer y familia, otorgándose 45 mil 620 prestaciones y servicios a mujeres, cada una recibió de cuatro a seis prestaciones.</p> <p>Se llevaron a cabo conferencias con el tema “Sensibilización con perspectiva de género”, con el objeto de promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre géneros, se impartieron a un total de 45 mil 295 militares, de los cuales 7 mil 273 son mujeres.</p>	100
		<p>Se otorgaron 36 mil 698 servicios de salud entre los cuales están: atención médica hospitalaria, servicio médico integral, aplicación de vacunas, expedición de cartillas de la mujer, examen de papanicolau, examen de detección de cáncer de mama, exámenes de laboratorio, atención de partos, consultas siquiátricas y odontológicas, entre otros.</p>	100

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES (SEMARNAT)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Sensibilización y capacitación en género	<p>Impartió el taller de “Sensibilización en equidad de género”, en cuatro localidades del estado de Hidalgo y dos en el estado de Veracruz. El objetivo fue reconocer la importancia de incorporar la perspectiva de equidad de género en la visión, proyectos y actividades de la organización de mujeres. Asistentes en Hidalgo: 38 mujeres y cinco hombres. Asistentes en Veracruz: 39 mujeres.</p>	100
		<p>Como parte de la estrategia nacional de capacitación en materia de equidad de género y medio ambiente, realizó el taller “El enfoque de género en la SEMARNAT”. En 11 Delegaciones Federales de la Secretaría (Tlaxcala, Tamaulipas, Campeche, Tabasco, Aguascalientes, Estado de México, Morelos, San Luis Potosí, Jalisco, Zacatecas e Hidalgo). El objetivo fundamental fue brindar información a las y los servidores públicos sobre el Programa de Equidad de Género, Medio Ambiente y Sustentabilidad y su aplicación en la formulación de proyectos con la recomendación de técnicas o instrumentos metodológicos adecuados; al igual que distinguir los elementos básicos de la teoría de género, así como sus bases jurídicas y administrativas, con la finalidad de diseñar acciones con esta perspectiva. Asistieron 254 personas: 105 hombres y 149 mujeres.</p> <p>A la fecha 27 Delegaciones Federales de SEMARNAT ya cuentan con esta capacitación.</p>	100
		<p>En coordinación con la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP), desde 2002 se inició una estrategia gradual de trabajo con las Áreas Naturales Protegidas (ANP), que va desde la capacitación en el tema de equidad de género y medio ambiente, hasta la elaboración de planes de acción para los grupos operativos de las ANP y apropiación de herramientas metodológicas para elaborar diagnósticos socio-ambientales comunitarios con perspectiva de género.</p>	100
		<p>Durante 2005, se realizaron diferentes actividades con diversas temáticas, una de ellas es la referente a la sensibilización y capacitación, para lo cual se impartió el taller “Metodologías de género aplicadas al manejo ambiental de Áreas Naturales Protegidas”, dirigido al personal técnico de dos ANP: Reserva de la Biosfera Ría Lagartos, en Yucatán y Corredor Biológico Chichinautzin-Zempoala, en Morelos. El objetivo de este taller fue dar a conocer los elementos básicos de la teoría de género, lo que implica el trabajo con mujeres; así como las bases jurídicas y administrativas sobre la aplicación de la perspectiva de género. Asistentes: 16 hombres y 12 mujeres.</p> <p>Como parte de la estrategia, se incorporaron a estas capacitaciones dos regiones prioritarias para la conservación, a las cuales se les brindó un taller denominado “Sensibilización en equidad de género”, en este taller participó</p>	

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES (SEMARNAT)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>personal técnico de la CONANP, y asesores externos del programa de Manejo Integrado de Ecosistemas (MIE), instrumentado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. El objetivo del taller fue brindar información sobre el programa de equidad de género y su aplicación en la formulación de proyectos con la recomendación de técnicas o instrumentos metodológicos adecuados; al igual que distinguir los elementos básicos de la teoría de género, así como sus bases jurídicas y administrativas, con la finalidad de diseñar acciones con esta perspectiva. Las regiones prioritarias participantes fueron Los Tuxtlas, Veracruz y La Chinantla, en Oaxaca. Asistentes: 26 hombres y 25 mujeres.</p> <p>Una vez capacitados los técnicos de las ANP, estuvieron en posibilidades de elaborar un plan de acción con perspectiva de género en cada una de sus respectivas áreas. A la fecha se tiene registro de 16 ANP con plan de acción, de las cuales ocho fueron incorporadas durante 2005. Se facilitó la elaboración de los planes de acción mediante el taller “Herramientas metodológicas para el diseño de planes de acción y diagnósticos en Áreas Naturales Protegidas (ANP)”. Esta actividad se llevó a cabo en la Ciudad de México, con la participación de representantes de las siguientes áreas: Áreas Natural Protegida de Flora y Fauna (APFF) Cuatrociénegas, Coahuila; Reserva de la Biosfera (RB) Mapimí, Durango; RB Calakmul, Campeche; Islas del Golfo Sinaloa, Islas del Golfo Ensenada, Baja California; RB Sierra de Álamos, Sonora; Regiones Prioritarias para la Conservación La Montaña de Guerrero y La Chinantla, en Oaxaca. Los objetivos en este taller fueron: sensibilizar al personal de las ANP sobre el enfoque de equidad de género y proporcionar herramientas metodológicas para realizar diagnósticos socio-ambientales comunitarios desde la perspectiva de género; así como diseñar un plan de acción para incorporar la perspectiva de equidad de género con las ANP representadas. Asistentes: siete hombres y siete mujeres.</p> <p>Para dar seguimiento a los planes de acción de las 16 ANP, se llevó a cabo la “Tercera reunión de avances, revisión de planes de acción e intercambio de experiencias sobre la incorporación de la perspectiva de género en ANP”, con la finalidad de examinar los avances de los planes de acción de incorporación del enfoque de equidad de género y planear su reformulación y seguimiento, así como intercambiar experiencias entre los y las participantes de las Áreas Naturales Protegidas. A esta reunión asistió personal técnico y directivo de 10 ANP: APFF Cuatrociénegas, RB La Encrucijada, RB Mapimí, RB Calakmul, RB Sierra de Álamos, RB Barranca de Metztitlán, Parque Nacional Cumbres de Monterrey, RB Sierra de Manantlán, RB Montes Azules, Corredor Biológico Chichinautzin. Asistentes: 11 hombres y ocho mujeres.</p>	

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES (SEMARNAT)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>de diseñar un plan de acción para 2006, con esta misma perspectiva.</p> <p>Participó en cuatro reuniones, a las cuales asistieron operadores del programa de la SEMARNAT, de la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas y de la Comisión Nacional Forestal. Asistieron 256 personas: 195 hombres y 61 mujeres.</p> <p>Elaboró el manual y procedimientos requeridos para la implementación del Modelo de Equidad de Género 2003 en la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA).</p> <p>Llevó a cabo el proyecto “Capacitación, comunicación y difusión en género y medio ambiente”, con la finalidad de diseñar e impulsar acciones de capacitación, comunicación y difusión dirigidas a las y los servidores públicos del sector ambiental y a la población en general para divulgar avances, promover servicios y ofrecer información especializada sobre género y medio ambiente, a través de medios electrónicos.</p> <p>Un producto terminado es el curso virtual “Equidad de género y desarrollo sustentable”, mismo que ya fue presentado ante el Comité Técnico de Enlaces de Género de la SEMARNAT. Este curso es interactivo y se aplicará al personal de la Secretaría de manera electrónica, cuenta con cuatro módulos de enseñanza-aprendizaje: El desarrollo sustentable y la equidad de género, relaciones de género y recursos naturales, las políticas ambientales con equidad de género y la equidad de género en la estructura interna en la SEMARNAT.</p>	100
	<p>Creación y fortalecimiento del Comité Técnico de Equidad de Género</p>	<p>Con el fin de consolidar y apoyar las acciones de los enlaces del Comité Técnico de Equidad de Género en los procesos de institucionalización de la perspectiva de género al interior y exterior de la SEMARNAT, se realizaron las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conmemoración del Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo. El tema fue “Mujeres y microfinanciamiento”. Se impartieron dos conferencias magistrales relacionadas con el tema en oficinas centrales de la SEMARNAT, a las cuales asistieron 16 hombres y 73 mujeres. Paralelo a esta actividad, se llevaron a cabo actos similares en algunas Delegaciones Federales de la SEMARNAT, promovidos por los enlaces de género. Estos eventos se reportan en las actividades realizadas en el marco del Programa Equidad de Género, Medio Ambiente y Sustentabilidad. 	100

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES (SEMARNAT)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	<p>Generación de Información</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realizó reuniones de planeación, evaluación y seguimiento con los y las integrantes del Comité Técnico de Enlaces de Género de la SEMARNAT. A continuación se enumeran: <ol style="list-style-type: none"> 1. “Reunión de planeación con los y las enlaces de género federales” de Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA), Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP), Comisión Nacional Forestal (CONAFOR), Comisión Nacional del Agua (CNA), Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable (CECADESU), Instituto Nacional de Ecología (INE), Instituto Mexicano de Tecnología del Agua (IMTA) y Programa de Empleo Temporal (PET), con la finalidad de coordinar las acciones para 2005. 2. “Reunión de enlaces de género federales”. La finalidad fue hacer un balance de las acciones realizadas durante el 2005 y marcar los lineamientos de trabajo en 2006. Asistieron 14 personas: dos hombres y 12 mujeres. 3. “V Reunión nacional del Comité Técnico de Enlaces de Género de la SEMARNAT”. Los objetivos de esta reunión fueron: fortalecer los trabajos que el Comité Técnico de Enlaces de Género realizó en la SEMARNAT; hacer una evaluación de los logros y resultados del 2005 en materia de incorporación del enfoque de género en la política ambiental; presentar el programa operativo 2006 de los Programas de Equidad de Género, Medio Ambiente y Sustentabilidad. Asistieron 29 personas: seis hombres y 26 mujeres. <p>Apoyó con transferencias de recursos, algunas acciones promovidas por los enlaces, que les permitieron cumplir con su programa de trabajo anual referente a la equidad de género:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oaxaca. Apoyó para la asistencia de mujeres representantes de organizaciones locales a la “Expo-Forestal México Siglo XXI”. • Chihuahua. Transferencia para realizar el Foro “Mujeres y agua”. • Sonora. Apoyo para promover la participación de las mujeres en procesos de desarrollo sustentable, conservación de los recursos naturales, difusión de los derechos de la mujer, mediante la producción de programas de radio popular. 	

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES (SEMARNAT)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Recursos asignados en beneficio de las mujeres	<p>Concertó con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y el Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática para elaborar una publicación conjunta sobre indicadores de género y medio ambiente.</p> <p>Solicitó a todas las instancias de la SEMARNAT información de todos los programas sectoriales, desagregada por sexo, así como los montos de inversión. También solicitó información de aquellas actividades que se llevaron a cabo en el marco del Programa Equidad de Género, Medio Ambiente y Sustentabilidad. Obtuvo los siguientes resultados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se logró identificar a los grupos de atención y las cantidades asignadas a hombres y mujeres de algunos programas. • Las Delegaciones Federales reportan información desagregada por sexo y nivel de inversión en 13 programas, los cuales tienen que ver con detener y revertir la contaminación de los sistemas que sostienen la vida, con el desarrollo y ordenamiento ambiental por cuenca y ecosistemas, con el aprovechamiento sustentable y los recursos naturales, con el Programa de Desarrollo Institucional Ambiental (PDIA), con el Programa de Empleo Temporal (PET), Programa de Desarrollo Regional Sustentable (PRODEERS), Programa para los Pueblos Indígenas, con las Cruzadas de Un México Limpio y Por los Bosques y el Agua, así como con el Programa de Mejora Ambiental, con la capacitación ambiental y el desarrollo, con el fortalecimiento institucional y de la participación social. Es decir, ocho programas institucionales más que el año pasado, en donde solamente cinco programas registraban la información desagregada por sexo. • 16 estados (Baja California Sur, Colima, Chihuahua, Estado de México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala y Zacatecas) enviaron su información, con un total de 6 mil 712 acciones (talleres, reuniones, encuentros, foros, ferias, intercambios, apoyo y gestión a proyectos, etc.), se atendió a 664 mil 591 personas, de las cuales 339 mil 135 fueron hombres y 325 mil 456 fueron mujeres. Con una inversión de 4 millones 208 mil 895 pesos, donde el 52 por ciento es destinado a los hombres y 42 por ciento a las mujeres atendidas. <p>La Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) continuó con el distintivo del Modelo de Equidad de Género (MEG), promovido por el INMUJERES.</p>	<p style="text-align: center;">20</p> <p style="text-align: center;">ND</p> <p style="text-align: center;">ND</p>

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES (SEMARNAT)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Economía	Promovió la formulación de la política ambiental con equidad de género en coordinación con la sociedad civil	<p>Mediante un diagnóstico, elaboró indicadores de género que permitieron identificar los objetivos y las metas a alcanzar para establecer medidas de equidad según lo que establece el Modelo de Equidad de Género MEG: 2003, también elaboró los manuales y procedimientos necesarios para la certificación de las Delegaciones Federales de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA).</p> <p>Por su parte la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA) reportó en el marco del Programa de Equidad de Género, Medio Ambiente y Sustentabilidad 14 acciones referentes a capacitación e institucionalización de la perspectiva de género. Asimismo, participaron en diversos foros y reuniones, concernientes a analizar la relación que existe entre mujeres y los recursos hídricos, con la finalidad de que la perspectiva de género incida en las políticas públicas.</p> <p>Durante 2005, en coordinación con el INMUJERES, la Comisión Nacional para el Desarrollo de Pueblos Indígenas (CDI), la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP), la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), la Convención de Naciones Unidas de Lucha contra la Desertificación (UNCCD), el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y las Delegaciones Federales de SEMARNAT, llevó a cabo acciones con organizaciones civiles y grupos de mujeres para fortalecer procesos y proyectos locales, a través de la realización de eventos (reuniones y encuentros nacionales), en los cuales se intercambiaron experiencias, se identificaron necesidades financieras, de organización, de gestión y de capacitación. De los eventos programados para 2005 se cubrió 100 por ciento. Dichos eventos se describen a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Taller “Equidad de género en ecosistemas de tierra seca”, realizado en Zacatecas. El objetivo fue dar a conocer los principios, las herramientas conceptuales y las metodologías centrales del enfoque de equidad de género aplicadas a la gestión ambiental en tierras secas. Asistieron 44 personas: 19 hombres y 25 mujeres. • Taller “La agenda azul de las mujeres”, realizado en tres ocasiones, en Mérida, Yucatán, en Jalapa, Veracruz y en Chihuahua, Chihuahua. En los tres talleres asistieron mujeres representantes de diversas comunidades rurales y urbanas de la región. El objetivo fundamental fue identificar las características y condiciones de gestión y toma de decisiones de las mujeres relacionadas con el agua en comunidades rurales y urbanas para formular una agenda de incidencia en 	100

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES (SEMARNAT)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	<p>Planes y proyectos de desarrollo sustentable con equidad de género</p>	<p>políticas públicas y contribuir al proceso de discusión del IV Foro Mundial del Agua. La asistencia total en estos eventos fue de 200 mujeres.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Encuentro Nacional “Mujeres campesinas. realidades y avances hacia el desarrollo rural integral”, realizado en Acapulco, Guerrero. El objetivo fue abrir un espacio de intercambio de experiencias de diferentes instituciones y organismos nacionales e internacionales en el ámbito productivo de las mujeres campesinas e integrar una agenda interinstitucional de colaboración a partir de las propuestas generadas por las mujeres. SEMARNAT coordinó los trabajos del foro físico ambiental. Este evento fue convocado por la Secretaría de la Reforma Agraria. Asistieron 69 personas: 14 hombres y 55 mujeres. • Taller “Equidad de género en ecosistemas de tierra seca: el agua y la lucha contra la desertificación”, realizado en el Distrito Federal. El objetivo fue sensibilizar y capacitar a los y las participantes en materia de equidad de género y desertificación, con un enfoque concreto para los problemas de agua, particularmente en los métodos y técnicas de captación de agua de lluvia. Asistieron 17 personas: 4 hombres y 12 mujeres. <p>Elaboró el modelo de trabajo con grupos de mujeres en proyectos de aprovechamiento sustentable de los recursos naturales y desarrollo productivo comunitario. Este modelo tiene como objetivo consolidar la organización de los grupos de mujeres y el desarrollo de los proyectos identificados durante 2004, en comunidades indígenas de Hidalgo y Veracruz.</p> <p>El modelo se puso en marcha en dos comunidades de Hidalgo y cuatro de Veracruz. La metodología se fundamenta en talleres de capacitación que van desde la información (diagnóstico y planeación comunitaria), la sensibilización y capacitación (educación ambiental y ecotecnia), hasta la asesoría y la gestión (identificación de alternativas, elaboración de proyectos e integración y formalización de organizaciones).</p> <p>Se trabajó con grupos de mujeres y grupos mixtos de seis localidades indígenas (otomí, popoluca y náhuatl), en cinco diferentes proyectos: huerto comunitario, invernadero para la conservación y aprovechamiento de plantas nativas y adquiridas, vivero para aprovechamiento sustentable de recursos forestales, producción de lombricomposta y explotación biointensiva de traspatio.</p> <p>El modelo también incluye el fortalecimiento organizativo de los grupos, la capacidad técnica, administrativa y</p>	<p align="center">100</p>

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES (SEMARNAT)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>contable para el desarrollo de los proyectos, así como el fortalecimiento de sus conocimientos, habilidades, valores y actitudes de las mujeres, para lograr su participación efectiva en la toma de decisiones, acciones y beneficios de los proyectos derivados de la gestión ambiental y de los recursos naturales en el espacio local.</p> <p>Las actividades y talleres llevados a cabo durante la ejecución del modelo, se detallan a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Taller de “Horticultura biodinámica intensiva”. El objetivo fue capacitar a las y los participantes en el cultivo de hortalizas en huertos de traspatio, con el fin de enriquecer y diversificar su dieta alimentaria y generar ahorros en la economía familiar, así como promover el aprovechamiento del traspatio, brindando elementos para promover el manejo sustentable de los recursos. Se impartieron cuatro talleres en Hidalgo, beneficiando a 14 hombres y 42 mujeres. • Taller para el “Establecimiento de invernadero de hongo seta”, realizado en la localidad del Texme, municipio de Tenango de Doria, Hidalgo. El objetivo fue que las y los participantes aprendan a cultivar el hongo seta en condiciones de invernadero. Asistieron 19 personas: siete hombres y 12 mujeres. • Taller para el “Cultivo en invernadero de orquídeas y plantas de ornato”, efectuado en la localidad de Los Planes, municipio de Huehuetla, Hidalgo. El objetivo fue desarrollar habilidades en las y los participantes para el reconocimiento, manejo y propagación de orquídeas, bromelias y helechos nativos, como un medio de conservación y manejo sustentable de los recursos naturales de la localidad. Asistieron nueve mujeres. • Taller de “Capacitación organizativa contable y administrativa con enfoque de género”. La finalidad del taller fue que los participantes incorporen en su actuar cotidiano, el enfoque de género en elementos de contabilidad, administración y organización básica para el trabajo, brindándoles herramientas que les permitan de manera firme y segura tomar decisiones en el desarrollo de sus proyectos. Se realizaron cuatro talleres en Hidalgo. Asistentes: 32 mujeres y cinco hombres y dos en Veracruz. Asistentes: 50 mujeres y un hombre. • Taller para el “Control de plagas y enfermedades con productos orgánicos”, en Hidalgo. El objetivo fue capacitar a las y los participantes en la elaboración de fertilizantes, plaguicidas y diversos preparados orgánicos para el control y combate de plagas y enfermedades en los cultivos agrícolas de hortalizas y árboles frutales. 	

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES (SEMARNAT)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	<p>Seguimiento de los proyectos de desarrollo sustentable que promuevan la equidad de género</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Taller de “Lombricomposta”, impartido en Veracruz. El objetivo fue proporcionar a las y los participantes conocimientos básicos y prácticos para la elaboración de lombricomposta y para conocer su producción y uso en el traspatio. Asistieron 47 personas: un hombre y 46 mujeres. • Taller de “Horticultura biointensiva”, impartido en Veracruz. El objetivo fue proporcionar a las participantes los conocimientos básicos y prácticos que se requieren para sembrar y realizar el cultivo de hortalizas orgánicas. Asistieron 35 mujeres. <p>Se publicaron los lineamientos para el otorgamiento de subsidios para capacitación a grupos de mujeres. Ejercicio 2005, los cuales tienen como objetivo apoyar la capacitación con elementos teórico-prácticos, para iniciar, consolidar o fortalecer proyectos de desarrollo sustentable a través de los cuales se promueva la participación organizada y equitativa de las mujeres, con el fin de contribuir a elevar sus ingresos y calidad de vida, coadyuvando al mismo tiempo a detener y revertir el deterioro ambiental.</p> <p>Como resultado de esta convocatoria se recibieron 66 proyectos, de los cuales una vez evaluados técnica y administrativamente, sólo 13 cumplieron con todos los requisitos especificados en los lineamientos y recibieron el apoyo financiero.</p> <p>El monto total destinado a los subsidios fue de un millón 37 mil 845 pesos, distribuidos en 36 municipios de nueve estados de la República Mexicana (Chiapas, Estado de México, Oaxaca, Puebla, Campeche, Hidalgo, Veracruz, Tabasco y Jalisco); beneficiando directamente a 664 personas: 123 hombres y 541 mujeres.</p> <p>A los proyectos financiados en 2004, se les dio seguimiento y se realizaron algunas visitas de campo. Los siete proyectos apoyados cumplieron con lo estipulado en el Convenio de Concertación firmado con la SEMARNAT.</p>	<p align="center">100</p>
	<p>Creó el Consejo de Equidad de Género y Medio Ambiente</p>	<p>Durante este periodo, inició sus actividades la generación 2005-2007 del Consejo Consultivo Nacional para el Desarrollo Sustentable (CCNDS) que, con base en su acuerdo de creación, incluye la participación de cuatro consejeras y consejeros representantes de organizaciones con perspectiva de género.</p> <p>Asimismo, al interior de este órgano se conformó la Comisión Técnica de Indígenas, Género, Participación Social y Comunicación, con el objetivo de incorporar las recomendaciones emitidas por el Consejo Consultivo</p>	<p align="center">ND</p>

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES (SEMARNAT)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>Nacional para el Desarrollo Sustentable (CCNDS) y a las políticas públicas de la SEMARNAT, una visión de equidad de género y de respeto a los derechos de los pueblos indígenas.</p> <p>Dentro de las principales actividades de esta Comisión está el desarrollar estrategias de trabajo para incorporar la visión de equidad de género al interior del Consejo, entre las que se encuentra la participación de sus miembros en otras comisiones técnicas para impulsar en sus tareas la aplicación de metodologías con perspectivas de género; así como la revisión de planes, programas y proyectos del sector ambiental para incorporar este enfoque.</p> <p>Otro producto terminado es la propuesta de los siete temas y sus contenidos que serán insertados en el portal e-México. Los temas son: mujeres salud y desarrollo sustentable, mujeres bosques y medicina tradicional, mujeres trabajo y desarrollo sustentable, mujeres en el acceso, uso y control de los recursos naturales, consejos para cuidar el ambiente desde el hogar y porqué es importante la incorporación del enfoque de género en el desarrollo sustentable.</p> <p>Con vistas al IV Foro Mundial del Agua, se elaboró un documento con información nacional e internacional relativa a la problemática sobre género y agua, como documento de trabajo para la “Reunión de expertos en género y agua”, que se llevó a cabo en las instalaciones de la Comisión Nacional del Agua.</p> <p>En esta reunión participaron expertos y expertas de diversas instancias gubernamentales, de la academia y de la sociedad civil interesados e interesadas en esta problemática.</p>	100
	Generación de Información	<p>Realizó el documento “Información sobre equidad de género y los recursos naturales”, en el cual se hace un recuento de los esfuerzos nacionales e internacionales para obtener información estadística de la situación de mujeres y hombres dedicados al manejo y control de los recursos hídricos, forestales y biodiversos. El documento cuenta con algunos estudios de caso que son ilustrativos.</p> <p>La Comisión Nacional Forestal (CONAFOR) en sus diferentes programas manifiesta haber invertido la cantidad de 492 millones 185 mil 685 pesos, de los cuales 13 por ciento se destinó a la atención del sector femenino con un monto de 65 millones 811 mil 867 pesos, mayoritariamente para actividades que tienen que ver con plantaciones forestales, ejecución de programas de manejo forestal (proyectos), actividades de ecoturismo (proyectos y hectáreas) y actividades de protección y restauración de suelos (proyectos y hectáreas).</p>	100 ND

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES (SEMARNAT)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>En el marco del Programa Equidad de Género, Medio Ambiente y Sustentabilidad, también registran actividades las Delegaciones Federales, en donde solamente cinco de 16 Delegaciones reportan asignación de presupuesto, el cual asciende a 79 mil 450 pesos (16 por ciento destinado a los hombres y 84 por ciento a las mujeres). Por lo que de un total de 145 acciones registradas, la mayoría fueron financiadas por otras instancias o se llevaron a cabo sin recursos y solamente valió la voluntad y la capacidad de gestión de los enlaces de género. En cuanto a la participación, de 10 mil 306 personas beneficiadas con estas actividades, 28 por ciento son hombres y 72 por ciento mujeres.</p> <p>Básicamente las actividades que los integrantes del Comité Técnico de Enlaces de Género de la SEMARNAT promueven en sus estados, tienen que ver con acciones de capacitación en género y medio ambiente, asesoría y apoyo a grupos de mujeres en la elaboración y ejecución de sus proyectos productivos, en la búsqueda de alianzas estratégicas que fortalezcan los procesos de organización y empoderamiento de las mujeres en sus respectivas entidades federativas. El trabajo de ellos es fundamental para la operación del programa, se hace un reconocimiento a su labor y compromiso.</p> <p>Los órganos desconcentrados y descentralizados, así como algunas oficinas centrales, realizaron actividades que dan respuesta a las cuatro líneas estratégicas del Programa Equidad de Género, Medio Ambiente y Sustentabilidad.</p> <p>La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP) y el Instituto Mexicano de Tecnología del Agua (IMTA) son los órganos desconcentrados con mayor número de acciones: 23 y 36 acciones respectivamente.</p> <p>En el caso de la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP), básicamente se concentran en la sensibilización y capacitación de los técnicos y directivos de las Áreas Naturales Protegidas (ANP); así como en la elaboración, desarrollo, ejecución y seguimiento de planes de acción para 16 ANP. También concentró esfuerzos en el fortalecimiento de las capacidades organizativas, productivas y de gestión de las mujeres microempresarias de algunas ANP, sobre todo en el sureste y noreste del país; promovió el intercambio de experiencias y la participación de las mujeres en diversos foros, encuentros e intercambios de experiencias. 630 beneficiarios: 361 mujeres y 269 hombres.</p>	ND

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES (SEMARNAT)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	<p>Recursos asignados en beneficio de las mujeres</p>	<p>Por su parte, el Instituto Mexicano de Tecnología del Agua (IMTA), realizó acciones de capacitación y transferencia tecnológica sobre el proceso de desinfección solar del agua y en la construcción y el uso de estufas ahorradoras de leña en comunidades del estado de Chiapas. Realizó un diagnóstico sobre las percepciones y conocimientos sobre el agua y el uso de la leña entre mujeres de comunidades tsotsiles. Elaboró un manual, tríptico y un libro acerca de estas tecnologías. 958 beneficiarios: 471 mujeres y 260 hombres.</p> <p>Las acciones que se efectuaron con recursos del Programa de Empleo Temporal, corresponden a actividades de conservación de suelos no forestales y del hábitat de vida silvestre; así como a la prevención de incendios forestales y a la reforestación. El monto global es de 40 millones 793 mil 720 pesos, que beneficia a 22 mil 673 hombres y 10 mil 36 mujeres. La inversión se refiere solamente a pago por jornales, no a la inversión, ya que ésta no se puede desglosar por sexo.</p>	<p align="center">ND</p>

SECRETARÍA DE ENERGÍA (SENER)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
<p>Institucionalización de la perspectiva de género</p>	<p>Conformación de la Mesa Intrainstitucional</p>	<p>Se designó a las representantes y enlaces de la mesa intra-institucional de género.</p> <p>Mesa de información, diagnóstico y comunicación. Tiene por objeto planear y promover la investigación que permita conocer a corto, mediano y largo plazos los factores que por situación de vulnerabilidad, dificulten el acceso a la Institución, lo que se ilustrará en la generación de propuestas y acciones afirmativas que la combatirán.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Líneas de acción: <ol style="list-style-type: none"> 1. Selección de personal. 2. Cargas, estructuras y sexo. 3. Funciones y puesto. 4. El tiempo y la jornada laboral. <p>Conformada por siete enlaces institucionales.</p> <p>Mesa de formación, capacitación y desarrollo humano, tiene como objetivo incorporar en los programas de capacitación y profesionalización los conceptos de diversidad, equidad de género y vulnerabilidad; así como elaborar el perfil de la participación de hombres y mujeres en los diferentes niveles de decisión y operación dentro de las instituciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Líneas de acción: <ol style="list-style-type: none"> 1. Oportunidades de capacitación. 2. Ascensos. 3. Cuidado de niños y niñas. 4. Hostigamiento sexual. 	<p>100</p>

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA (SEP)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Unidad de Género	Se nombró a personal de la SEP como responsable de las acciones en materia de equidad de género, así como al enlace federal con el INMUJERES.	100
	Capacitación	A través del CONAFE (Consejo Nacional de Fomento Educativo), se editaron manuales, cuadernos y guías para capacitar a instructoras e instructores, así como a las y los capacitadores tutores, para impartir los cursos comunitarios, en los que se incluyen temas que abordan la equidad de género. <i>Educación y Salud 350 ejemplares, Democracia y Ciudadanía responsable cinco mil ejemplares, Tendiendo Puentes 43 ejemplares, Camino a Secundaria 10 mil ejemplares.</i>	100
		A través del CONAFE impartió talleres de capacitación intensiva a instructoras e instructores comunitarios, capacitadores tutores y coordinadores académicos, en los temas de “Eduquemos para la paz” y “Hombres y mujeres nos conocemos, valoramos y aprendemos de nuestras diferencias” se beneficiaron a 44 mil figuras educativas.	100
		En colaboración con el INMUJERES, llevó a cabo el taller de capacitación sobre “Equidad de género y educación básica para equipos técnicos estatales”, dirigido a las integrantes de la Red de Acciones Educativas a Favor de la Equidad, a los Equipos Técnicos de los estados encargados de las tareas de actualización del PRONAP, así como a docentes de los grupos técnicos de educación inicial, preescolar y primaria.	100
	Eventos	CONAFE adquirió materiales para la biblioteca de género. Teniendo un total de 82 libros y 16 videos que abordan la temática de equidad social y de género.	100
Educación	Otorgamiento de becas	Organizó actividades para su personal, en el marco del 8 de marzo, como una conferencia para 60 personas y un cine-debate.	100
		Se entregaron un total de 4 millones 484 mil 335 becas del Programa Oportunidades de las cuales 2 millones 229 mil 66 fueron entregadas a mujeres y 2 millones 255 mil 269 a hombres, de las que en atención a primaria comunitaria indígena se entregaron 4 mil 880 becas, y a secundaria comunitaria indígena 4 mil 106 becas. El Consejo Nacional de Fomento Educativo (CONAFE) aplicó el Programa Financiamiento Educativo Rural (FIDUCAR), en el cual el total de beneficiarios son 30 mil 275 de los cuales 48 por ciento corresponden a mujeres. El Programa Nacional de Becas para la Educación Supe-	100

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA (SEP)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		rior, PRONABES, otorgó 137 mil 852 becas a estudiantes de escasos recursos inscritos en programas de licenciatura o de técnico superior universitario en instituciones públicas de educación superior, de las cuales 56 por ciento corresponde a mujeres.	
	Elaboración y difusión de materiales educativos con perspectiva de género	Incluyó el tema de género como eje transversal en el Proyecto Educación y Salud; por lo cual, en el proyecto Una Vida Saludable aparece el tema en actividades del cuaderno para instructores comunitarios: <i>Compartir y Convivir, Gozar la Alegría, Decir No Cuando así lo Sientes, Compartir y Convivir en Igualdad</i> . El material se distribuyó en seis entidades con el fin de apoyar las acciones en torno a la perspectiva de género dando asesoría y capacitación para sensibilizar sobre la materia.	100
		Asesoró al personal del INMUJERES en el diseño del curso “El enfoque de género en la educación preescolar” que fue incorporado al Catálogo Nacional de Programas de Estudio para Docentes de Educación Básica en Servicio y será impartido en las entidades federativas durante 2006.	50
		Lanzó la cuarta convocatoria Educación y Perspectiva de Género, Experiencias, Propuestas Didácticas y Proyectos Escolares, donde participaron docentes, instructoras e instructores comunitarios del CONAFE de toda la República Mexicana.	100
		La Coordinación General de Formación Continua para Maestros en Servicio y CONAFE realizaron una publicación de 10 mil ejemplares, con los trabajos ganadores y finalistas de docentes e instructoras e instructores comunitarios, de la tercera convocatoria Educación y Perspectiva de Género, Experiencias Escolares y Propuestas Didácticas.	100
		Avanzó en el diseño (texto e ilustración) de un libro para niñas y niños de primaria y secundaria a publicarse en el primer trimestre de 2006 en colaboración con el Consejo Nacional para Prevención de la Discriminación (CONAPRED) donde se abordan, desde la no discriminación, aspectos de la perspectiva de género, entre otros temas.	100
		Se efectuó en el Estado de Baja California Sur el proyecto: Tendiendo Puentes, en colaboración con tele-secundaria, para que los jóvenes realicen promoción social en las comunidades a través de proyectos que atiendan sus necesidades y demandas con acciones entorno a: salud, productividad, deportes, socioculturales; la labor educativa de CONAFE con el fin de que participen en ella; fortalezcan sus habilidades de lecto-escritura, creatividad, educación intercultural, equidad y perspectiva de género.	30

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA (SEP)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances	
Salud	Elaboración de material educativo y de difusión	Se distribuyeron ocho manuales de docente y 35 cuadernos de trabajo.	50	
		Realizó seguimiento al proyecto: Camino a Secundaria el cual trabaja la importancia de que las niñas y los niños asistan a la secundaria. El material está dirigido a los niveles de 5to y 6to grado de primaria y a los padres de familia.		
		Durante los meses de abril y mayo se transmitió a través de EDUSAT el ciclo de teleconferencias, “La perspectiva de género en el ámbito educativo” con el propósito de contribuir a la formación de las y los docentes de educación básica en los temas de género y educación, por medio de la elaboración de material audiovisual que aborde diferentes problemáticas asociadas con el tema del género en el ámbito educativo. Estuvo conformado por cuatro teleconferencias en las que se abordaron los siguientes temas: género y políticas educativas, el tema de género en los diferentes niveles educativos, género y educación comunitaria, género y formación continua.		100
		Junto con el INMUJERES, integró el 2do paquete didáctico “Para saber más de género y educación” que se distribuyó a las 32 Instancias Estatales de Formación Continua y se incorporó a la Biblioteca de los 558 Centros de Maestros de todo el país.		100
		Reeditó el taller breve “Mujeres y hombres en la escuela y la familia” para su distribución en las 32 Instancias Estatales de Formación Continua y los 558 Centros de Maestros de todo el país.		100
		Después de validar en muestreo los materiales didácticos sobre el proyecto: Una Vida Saludable se editó lo siguiente: <ul style="list-style-type: none"> • Cartel (con ilustraciones de niñas y niños en dos municipios, Puebla y Oaxaca,) 350. • Trípticos: seis mil • Separadores: 3 mil 600. • Cuadernos para alumnas y alumnos, 350 ejemplares. <p>Se distribuyeron en: Puebla, Nayarit, Hidalgo, Baja California Sur y Yucatán. Se difundieron en el Instituto Nacional de la Salud Pública de Morelos.</p>		100

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA (SEP)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Violencia	Promover la Prevención y la Erradicación de la Violencia	<p>Operó el programa Eduquemos para la Paz en Tabasco, Querétaro, Quintana Roo, Michoacán, Tamaulipas y Sinaloa y en todas las delegaciones del D.F. hacia la institucionalización de contenidos para prevenir y combatir la violencia.</p> <p>Resultados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 mil 500 ejemplares del “Manual para la capacitadora tutora y el capacitador tutor de Cursos Comunitarios”. • 21 mil 500 ejemplares del “Cuaderno de talleres para la instructora y el instructor de preescolar comunitario”. • 4 mil 500 ejemplares del “Manual de talleres para la capacitadora tutora y el capacitador tutor de preescolar comunitario”. • 4 mil 500 ejemplares del “Manual de talleres para la capacitadora tutora y el capacitador tutor de cursos comunitarios”. • 22 mil 500 ejemplares del “Cuaderno de talleres para la instructora y el instructor de cursos comunitarios”. • 4 mil 500 ejemplares del “Manual para la capacitadora tutora y el capacitador tutor de preescolar comunitario”. • 21 mil 500 ejemplares del “Cuaderno para la aspirante a instructora y el aspirante a instructor de preescolar comunitario”. • 39 mil ejemplares del “Cuadernillo de seguimiento al desarrollo de competencias docentes”. • 22 mil 500 ejemplares de la “Guía para la instructora y el instructor de cursos comunitarios”. <p>Se establecieron las líneas de acción del Programa Nacional por una Vida sin Violencia (PRONAVI), las cuales tienen seguimiento constante.</p> <p>Se elaboró en colaboración con el CONAPRED un libro para niñas y niños que aborda la temática de violencia. El texto retoma trabajos de las tres convocatorias de nombre “Educación y perspectiva de género”, experiencias escolares y propuestas didácticas, en las cuales convocan el Consejo Nacional de Fomento Educativo y la Subsecretaría de Educación Continua de Maestros.</p>	<p style="text-align: right;">100</p> <p style="text-align: right;">80</p>

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA (SFP)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Convenio	Firmó un convenio de colaboración entre la SFP y el INMUJERES con objeto de establecer los términos y condiciones para la instrumentación de acciones tendientes a la promoción de equidad de género en la Administración Pública Federal y fortalecer la transparencia y el combate a la corrupción.	100
	Difusión y promoción	Realizó una presentación de avances del plan y programa de actividades para el desarrollo e implementación del Modelo de Equidad de Género (MEG) y proyectos en coordinación con municipios, dependencias y entidades.	100
		Difundió información que sustenta las acciones para garantizar la equidad de género dentro de la SFP, en intranet, cartelones, pizarrones, talones de pago, material informativo, libros de consulta y mensajes a través de comunicación interna fomentando el respeto y la integridad de hombres y mujeres que trabajan en la dependencia.	100
	Información a familias de las y los servidores públicos de la Secretaría	Para fomentar el bienestar de las y los servidores públicos se realizó el curso de verano, en el que se difundieron los derechos de los niños, se realizaron pláticas de equidad y clases no estereotipadas.	100
		En la “Tercera reunión de funcionarias públicas de la Administración Pública Federal”, presentó los avances en materia de institucionalización, transversalización y generación de una cultura de equidad de género.	100
		Participó en la “X Reunión de trabajo con los enlaces de federales de género de la Administración Pública Federal”, cuyo objetivo fue el de contribuir a institucionalizar la perspectiva de género en la Administración Pública Federal a través del trabajo coordinado.	100
		La SFP garantizó la equidad en el reclutamiento y selección del personal a través de: <ul style="list-style-type: none"> • Remuneración igual. • Evaluación del desempeño. • Capacitación y desarrollo. • Salud en el trabajo. • Prevención de hostigamiento sexual. • Fomento a la vida familiar. • Mejora del clima laboral. 	100
Eventos	Realizó las siguientes actividades en las entidades federativas: Participación en el “Foro de mujeres campesinas” realizado en Acapulco con la participación de 400 mujeres, líderes de todo el país.	100	

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA (SFP)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>Participó en seis reuniones de coordinación del Programa de Organización Productiva para Mujeres Indígenas en las cuales se capacitó a mil 150 promotoras de seis estados, estas promotoras asesoraron a mil 600 grupos de mujeres responsables de diseñar, desarrollar, administrar y vigilar proyectos productivos por un monto total de 16 millones de pesos.</p>	100
		<p>En el marco de las celebraciones del Día Internacional de la Mujer, la SFP enfatizó el compromiso de garantizar la equidad de género en la Administración Pública Federal. Contó con la asistencia de 170 mujeres y seis hombres.</p>	100
		<p>Participó en reuniones de trabajo del comité de contenidos del portal e-Mujeres del sistema Nacional e-México esta información fue enviada al INMUJERES y se incorporaron 179 servidores públicos, 62 mujeres y 117 hombres.</p>	100
		<p>En la “Feria para los niños y las niñas” celebrada en las instalaciones de la SFP llevó a cabo la difusión de los derechos de los niños, al evento asistieron 675 personas, 355 mujeres y 320 hombres.</p>	
		<p>Participó en las reuniones convocadas por el INMUJERES en relación con el mecanismo de seguimiento de la implementación de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer (Belém Do Pará), y con la de seguimiento de la Cumbre de Mujeres 2005.</p>	100
		<p>Participó en la “Primera reunión con unidades de género en la Administración Pública Federal” con objeto de definir las líneas que cada dependencia trabajará en el Programa de Institucionalización de la Perspectiva de Género en la Administración Pública Federal del INMUJERES; como resultado de esta reunión se definieron seis líneas de acción que trabaja la SFP: selección de personal, funciones por puesto, el tiempo y la jornada de trabajo, oportunidades de capacitación, cuidado de hijas e hijos y hostigamiento sexual.</p>	100
		<p>En coordinación con el INMUJERES participó en los talleres:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “La inclusión de la perspectiva de género en la formulación del presupuesto de egresos: programas y proyectos”. • “Planeación y marco jurídico con perspectiva de género”. • “Taller de capacitación de planeación y programación de presupuestos con perspectiva de género”. 	100

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA (SFP)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		El taller de “Monitoreo ciudadano OSC” se realizó con objeto de presentar la metodología de monitoreo ciudadano a las organizaciones con las que el INMUJERES tiene relación para explorar la posibilidad de llevar a cabo un ejercicio de monitoreo. Asistieron 16 personas, cinco hombres y 11 mujeres.	100
		Estableció instancias que coordinan las actividades encaminadas a garantizar la equidad de género, se aplicaron encuestas de hostigamiento sexual para garantizar la vigilancia y fomentar la no tolerancia a cualquier conducta que afecte la integridad personal. Se aplicaron 300 encuestas “Conductas inapropiadas”.	100
		A través de políticas de reclutamiento y selección se llevaron a cabo diversas actividades como cursos de verano, día del niño, carrera interfamiliar, celebración del día de la madre y del padre, entre otros. En el curso de verano se benefició a 93 niñas y 84 niños.	100
		Elaboró el curso “Perspectivas de género para el diseño de políticas públicas locales”, se realizó en 343 municipios del país, en el cual se incluyó un apartado de mecanismos de participación ciudadana con enfoque de género.	100
	Servicio Profesional de Carrera	Se revisaron nueve líneas de acción del Programa de Institucionalización de la Perspectiva de Género (IPEG), así como la factibilidad de revisar su impacto en los subsistemas del Servicio Profesional de Carrera.	100
Economía	Eventos	Participó en seis reuniones de coordinación con el Programa Organizaciones Productivas para Mujeres Indígenas, en las cuales se capacitó a un total de mil 150 promotoras de seis estados, responsables de diseñar, desarrollar, administrar y vigilar proyectos productivos.	100
Violencia	Gobierno con equidad de género	Difundió internamente la campaña “El que golpea a una nos golpea a todas” así como la línea telefónica Vida sin violencia.	100

SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO (SHCP)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Mesa intrainstitucional	Se instaló la mesa intrainstitucional de género el 12 de octubre de 2005, con el propósito de fortalecer los espacios que combaten la discriminación, mediante acciones específicas para incorporar la igualdad entre hombres y mujeres en la Secretaría.	100
		Publicó en la revista interna <i>Una sola Hacienda</i> la reseña sobre la instalación de la mesa intrainstitucional de género en la SHCP y sus comisiones de: Información y comunicación, Formación y capacitación, Investigación y diagnóstico, Desarrollo humano, Jurídica y de Planeación, programación y presupuesto.	100
		Participó en el foro “Déficit de la perspectiva de género en México, avances, retos y oportunidades” convocada por la Comisión de Equidad y Género de la H. Cámara de Diputados en torno de la celebración del 25 de noviembre. La participación de la SHCP consistió en la presentación de la ponencia sobre los avances en materia de género que se lograron en la dependencia.	100
		Reconoció la carrera de funcionarios y funcionarias públicas con 30, 40 y 50 años de servicio en la SHCP beneficiando en el rubro de perseverancia y lealtad a 12 mujeres y en recompensas a 26.	100
		Generó indicadores por sexo sobre el gasto ejercido en la nómina para nivel operativo, mando medio, enlace y operativo, 54 por ciento del gasto es para mujeres y 46 por ciento para hombres.	100
	Programas de Desarrollo Social	En coordinación con el Instituto Nacional para los Adultos Mayores (INAPAM) realizó 147 eventos recreativos, culturales y de salud del programa de jubilados, en los cuales se beneficiaron 318 mujeres, entre los eventos sobresalen el de “Sexualidad en la 3ra edad”, “Plan de vida futura”, “Desarrollo de personal y autocuidado”, “Expresión corporal y movimiento”, “Nutrición” y “Salud”.	100
Capacitación y sensibilización	Con el objeto de brindar elementos teórico-prácticos acerca del cuidado de la salud que permita tomar a las jubiladas decisiones asertivas en su vida cotidiana, se realizaron las siguientes pláticas: “Apegos y vínculos afectivos en la vejez”, “Padecimientos psicosomáticos”, “Filosofía de la vida”, “Técnicas de estimulación de la memoria”, “La familia un panorama general”, “Relaciones intergeneracionales”, “Culpa”, “Depresión”, “Soledad”, “Manejo adecuado de las emociones” y “Cómo prevenir el Alzheimer”, asistieron 334 personas.	100	

SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO (SHCP)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Salud		Se atendieron en los dos planteles SSP y Luis Cabrera durante el ciclo escolar a 457 niños y 410 niñas, beneficiando a 593 madres de familia.	100
		El servicio de estancias benefició a 162 mujeres; con un gasto ejercido de 2 millones 980 mil 899 pesos.	100
	Capacitación	Se dividió la capacitación en dos niveles: en mandos medios se capacitó a 752 mujeres y mandos operativos 2 mil 473 mujeres; con un importe de un millón 41 mil 419 pesos y 778 mil 320 pesos respectivamente.	100
	Campañas	Realizó nueve campañas de detección de cáncer cérvico-uterino, cáncer mamario, factores de riesgo cardiovascular, detección oportuna de osteoporosis, campaña de vacunación contra la hepatitis, el neumococo, tétanos. Así como el exámen de agudeza auditiva, se beneficiaron 2 mil 722 mujeres. La clínica de detección y diagnóstico automatizado (CLIDDA) atendió a 78 mujeres.	100
	Servicio Profesional de Carrera	A partir de la instrumentación del Servicio Profesional de Carrera, se seleccionaron 30 mujeres y 41 hombres.	100

SECRETARÍA DE LA REFORMA AGRARIA (SRA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Eventos	<p>El Fideicomiso Fondo Nacional de Fomento Ejidal (FIFONAFE) asistió a los siguientes eventos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acto conmemorativo por el Día Internacional de la Mujer, celebrado el 8 de marzo del 2005, en las instalaciones del FIFONAFE, al que asistieron 70 mujeres. • Asistencia a la firma del convenio de colaboración SRA-INMUJERES en el mes de marzo del 2005. • Se asistió al evento “X Reunión de Trabajo con Enlaces Federales de Género de la APF”, convocada por el INMUJERES. • Primera Reunión de Trabajo con Mesas Interinstitucionales de Género de la APF. • Participación en la “Tercera Reunión con Funcionarias Públicas”, convocada por la Presidencia de la República en el marco del 52 Aniversario del Sufragio Femenino en México. • “Un Gobierno con Equidad de Género”, llevado a cabo el 21 de octubre de 2005 en el Casino Militar del Campo Marte. (10 participantes.) <p>Mediante la asistencia a dichos eventos, el personal del FIFONAFE recibió capacitación en diversos aspectos relacionados con la perspectiva de género.</p>	100
		<p>La Procuraduría Agraria (PA) realizó las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Llevó a cabo la celebración del “Día Internacional de la Mujer” el 9 de marzo, más de 200 mujeres que trabajan en oficinas centrales de la Procuraduría Agraria asistieron a un desayuno en el marco de la celebración. • Coordinó la plática “Valores” y el taller “Diseño e imagen”, en el marco de la celebración del Día Internacional de la Mujer, con una asistencia de 40 mujeres. • Coordinó una plática sobre “Violencia intrafamiliar”, con una asistencia de 50 mujeres. • Difundió el programa de actividades de las Instituciones del Sector Agrario, a fin de que las mujeres trabajadoras de la Procuraduría Agraria, asistieran a los eventos programados en el marco de la celebración: asistieron 200 mujeres. 	100
	Eventos y generación de material con perspectiva de género	<p>La Secretaría de la Reforma Agraria (SRA), realizó las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Llevó a cabo la “Jornada del Día Internacional de la Mujer”, con una asistencia de 45 participantes mujeres. • En colaboración con la PA, RAN y FIFONAFE, elaboró 100 carteles con motivo de la “Jornada de la mu- 	100

SECRETARÍA DE LA REFORMA AGRARIA (SRA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>jer en el sector agrario”, en el que se daban a conocer todas las actividades que iba a llevar a cabo el Sector Agrario, en el marco del Día Internacional de la Mujer. Se distribuyeron en las diferentes oficinas y delegaciones regionales.</p> <p>El Registro Agrario Nacional (RAN), realizó las siguientes actividades con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaboró dos carteles para oficinas centrales y dos para las delegaciones y un cartel del Sector Agrario con motivos alusivos al Día Internacional de la Mujer. • Ceremonia para las mujeres del RAN y apertura con danzas folklóricas de los eventos del 9 y 10 de marzo para conmemorar el Día Internacional de la Mujer (incluye homenaje a una mujer que trabajó y destacó en la Biblioteca del Archivo General Agrario) con una asistencia de 307 mujeres. • Entrega de un libro con diversos temas de actualidad para la mujer (307 ejemplares). • Conferencia “La mujer en el medio político” con la asistencia de 30 mujeres. • Conferencia sobre la salud de la mujer: cáncer de mama y cáncer cervico-uterino con la asistencia de 27 mujeres. • Conferencia ofrecida por el INMUJERES con el tema: “Sensibilización en perspectiva de género” con la asistencia de 29 mujeres. • Taller de prevención y manejo de accidentes en el hogar, con la asistencia de 30 mujeres. • Conferencia “Mujer, violencia y derechos humanos” con la asistencia de 31 mujeres. 	100
	Generación de información	<p>El Registro Agrario Nacional (RAN), a través de la jornada nacional por la seguridad jurídica de la tenencia de la tierra, Programa de Certificación de Derechos Ejidales y Titulación de Solares Urbanos (PROCEDE), benefició a 287 mil 507 habitantes del campo, mediante la entrega de 523 mil 254 Certificados de Derechos Individuales, de los cuales 75 mil 477 certificados son de mujeres.</p> <p>Dentro del proceso administrativo interno, según las estadísticas, con la reestructuración territorial llevada a cabo en el 2005, existe un 20 por ciento de Delegadas y Subdelegadas Estatales.</p> <p>Por lo que se refiere a Oficinas Centrales del Registro Agrario Nacional, dentro del proceso Administrativo interno, un 25 por ciento de mandos medios corresponde a mujeres, ya que de 93 cargos 23 son ocupados por mujeres.</p>	161
			100
			110

SECRETARÍA DE LA REFORMA AGRARIA (SRA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Convenio de colaboración INMUJERES-PROMUSAG	En el marco del Día Internacional de la Mujer, el Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG), firmó un Convenio de Colaboración con el INMUJERES, en materia de capacitación, orientación, difusión y promoción de la equidad de género e igualdad de oportunidades de las mujeres.	100
	Participación igualitaria de las mujeres	<p>Dentro de la Procuraduría Agraria, participaron 30 mil 128 mujeres en algún cargo de los órganos de representación y de vigilancia de los núcleos agrarios, como propietarias y suplentes de la siguiente manera:</p> <p>Comisariado Ejidal y Comisariado de Bienes Comunales (propietarias).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidentas: 620 • Secretarias: 2 mil 160 • Tesoreras: 3 mil 36 <p>Consejo de Vigilancia (propietarias).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidentas: 639 • 1ras Secretarias: 2 mil 401 • 2das Secretarias: 2 mil 983 <p>Comisariado Ejidal y Comisariado de Bienes Comunales (suplentes).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidentas: mil 717 • Secretarias: 3 mil 406 • Tesoreras: 3 mil 900 <p>Consejo de Vigilancia (suplentes).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidentas: 2 mil 137 • 1ras Secretarias: 3 mil 487 • 2das Secretarias: 3 mil 642 	100
Economía	Otorgar 335 financiamientos al final del sexenio a grupos de mujeres indígenas campesinas para el desarrollo de proyectos productivos	<p>El Fideicomiso Fondo Nacional de Fomento Ejidal (FIFONAFE) autorizó 104 financiamientos por un monto de 9 millones 980 mil pesos, logrando la generación de 646 empleos a mujeres en beneficio de 3 mil 545 personas, lo cual significó el cumplimiento del 155 por ciento, de la meta programada anual establecida en el PROEQUIDAD (67 financiamientos), lo anterior como consecuencia de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La excelente respuesta de las mujeres indígenas ante los trabajos de promoción que realizaron las representaciones estatales. • Este programa cuenta con el antecedente del programa de la mujer campesina, por lo que la promoción tiene un mayor impacto. <p>Desde 2002 a la fecha, el Fideicomiso Fondo Nacional de Fomento Ejidal (FIFONAFE), autorizó 590 financiamientos por un monto de 48.78 millones de pesos, logrando la</p>	100

SECRETARÍA DE LA REFORMA AGRARIA (SRA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>generación de 3 mil 729 empleos en beneficio de 20 mil 95 personas, lo que superó la meta programada sexenal en un 176 por ciento y determinada en el PROEQUIDAD.</p> <p>El Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMU-SAG), llevó a cabo las siguientes acciones de capacitación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En el marco de la celebración del Día Internacional de la Mujer Rural, se llevó a cabo el “1er. Encuentro nacional de mujeres campesinas: realidades y avances hacia el desarrollo rural integral”, con el objeto de ofrecer un espacio de discusión e intercambio de experiencias, consensar propuestas para integrar una agenda interinstitucional de colaboración y fortalecer la inclusión de las mujeres al desarrollo rural sustentable. Fue organizado por el Sector Agrario en conjunto con Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA), Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL), INMUJERES, Fondo Nacional de Empresas Sociales (FONAES), Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI), Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), Secretaría del Trabajo y Previsión social (STPS), Secretaría de la Función Pública (SFP) y el Gobierno del Estado de Guerrero. Alrededor de 500 mujeres de organizaciones y empresas rurales, funcionarias públicas de los tres órdenes de gobierno, representantes de organismos internacionales, organizaciones no gubernamentales e instituciones académicas, así como miembros de las Comisiones de Desarrollo Rural, Género y Grupos Vulnerables de las Cámaras de Senadores y Diputados. 	
Pobreza	Otorgar apoyo económico a mujeres sujetas a derecho agrario para el desarrollo de proyectos productivos	<p>El Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMU-SAG) apoyó 2 mil 132 proyectos, beneficiando a 18 mil 306 mujeres, con un monto total de 327 millones 812 mil 607 pesos.</p> <p>Los cinco estados con más proyectos productivos apoyados fueron: Oaxaca con 192, Chiapas con 184, Veracruz con 172, Guerrero con 150 y Puebla con 92. Los cinco estados con menos proyectos fueron: Aguascalientes con 24, Baja California Sur con 26, Tlaxcala con 26, Quintana Roo con 31 y Querétaro con 32. El giro pecuario fue el más recurrente con mil 232 proyectos, siguiéndole el comercial con 379.</p> <p>Los cinco estados que recibieron más recursos: Oaxaca con 29 millones 373 mil 439 pesos, Chiapas con 29 millones 275 mil 363 pesos, Veracruz con 28 millones 431 mil 42 pesos, Guerrero con 20 millones 869 mil 222 pesos y Puebla con 14 millones 450 mil 833 pesos. Los cinco esta-</p>	100

SECRETARÍA DE LA REFORMA AGRARIA (SRA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>dos con menos recursos ejercidos fueron: Baja California Sur con 3 millones 165 mil 234 pesos, Aguascalientes con 3 millones 262 mil 127 pesos, Tlaxcala con 3 millones 576 mil 294 pesos, Baja California con 3 millones 782 mil 749 pesos y Colima con 4 millones 957 mil 122 pesos.</p> <p>Los cinco estados con mayor número de beneficiarias fueron: Chiapas con mil 825, Oaxaca con mil 774, Veracruz con mil 577, Guerrero con mil 232 y Puebla con 796. Los cinco estados con menor número de beneficiarias fueron: Aguascalientes con 151, Baja California Sur con 164, Baja California con 167, Tlaxcala con 197 y Quintana Roo con 219.</p> <p>Con el objeto de establecer una plataforma básica de conocimientos que les permitan impulsar y consolidar su actividad económica y desarrollo humano, el Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG), llevó a cabo una serie de eventos de comercialización:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Expo charrería artesanal de cuero y piel 2005” organizada por la Asociación Nacional de Charros, A. C., en la Ciudad de México. Participaron 40 grupos apoyados por el programa de cinco estados con proyectos acuícolas, de alimentos, artesanales, muebles, juguetes, zapatos y talabartería. • “Expo artesanal FONAES 2005” organizada por El Fondo Nacional de Empresas Sociales (FONAES) con sede en el Puerto de Acapulco, Guerrero, participaron 63 grupos de 13 estados con proyectos artesanales como bordados, colchas, cortinas, esferas, madera y pewter. • VII feria nacional de empresas sociales, “Expo Fonaes 2005” organizada por el Fondo Nacional de Empresas Sociales (FONAES) en la Ciudad de México. 800 empresas sociales apoyadas por el Fondo Nacional de Empresas Sociales (FONAES), Secretaría de la Reforma Agraria (SRA), Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA), Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI), Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario (PRONAFIN), Consejo Nacional para la Cultura y las Artes (CONACULTA) y Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT). Participaron 40 grupos de 20 estados con proyectos artesanales, bordados, medicinales, agroindustriales, muebles, dulces, tapetes, barro, vidrio, yeso, huaraches, tenates. • “2do. bazar navideño PROMUSAG 2005” organizado por el PROMUSAG junto con el voluntariado de la SRA en la Ciudad de México, contó con eventos culturales todos los días. Participaron 80 grupos de 16 estados con proyectos artesanales, textiles, agroindustria de alimentos y bebidas envasados y regalos, entre otros. 	100

SECRETARÍA DE LA REFORMA AGRARIA (SRA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>El Programa Fondo de Apoyo a Proyectos Productivos Agrarios (FAPPA), apoyó 659 proyectos productivos, con un monto ejercido de 267 millones 410 mil 868 pesos, beneficiando a 10 mil 131 personas, de las cuales 5 mil 221 son mujeres, lo que representa 52 por ciento y 4 mil 910 son hombres representando 48 por ciento. El giro pecuario fue el más recurrente con 361 proyectos, siguiéndole el de turismo con 89.</p> <p>Los cinco estados con mayor número de proyectos fueron: Veracruz con 49, Sonora con 44, Chiapas con 41, Morelos con 41, Oaxaca con 38 y Puebla con 35.</p> <p>Los cinco estados con menos proyectos financiados fueron: Aguascalientes con dos, Baja California Sur con cuatro, Baja California con cinco, Quintana Roo con seis y Nuevo León con ocho.</p> <p>Los cinco estados con más recursos fueron: Veracruz con 22 millones 486 mil 411 pesos, Morelos con 19 millones 544 mil 914 pesos, Sonora con 17 millones 717 mil 917 pesos, Chiapas con 17 millones 598 mil 385 pesos y Oaxaca con 16 millones 959 mil 851 pesos.</p> <p>Los cinco estados con menor recurso asignado fueron: Aguascalientes con 510 mil pesos, Baja California Sur con 1 millón 800 mil pesos, Quintana Roo con 2 millones 203 mil 400 pesos, Nuevo León con 2 millones 470 mil pesos y Querétaro con 2 millones 976 mil 90 pesos.</p> <p>Los cinco estados con mayor número de beneficiarios fueron: Veracruz con 853, Chiapas con 774, Morelos con 683, Sonora con 669 y Oaxaca con 617. Los que menos tuvieron fueron: Aguascalientes con 17, Baja California Sur con 68, Nuevo León con 83, Baja California con 86 y Quintana Roo con 75.</p>	100
	Capacitación en materia agraria	<p>La Procuraduría Agraria (PA), llevó a cabo 22 mil 469 eventos de capacitación, a fin de fortalecer el ejercicio de los derechos de 482 mil 886 sujetos agrarios: mujeres 90 mil 825, hombres 392 mil 61. Los temas de la capacitación fueron: Municipalización, Desarrollo Agrario y Desarrollo Rural.</p> <p>A fin de apoyar la organización de mujeres en el medio rural, la Procuraduría Agraria realizó, 227 acciones de asesoría, beneficiando a mil 532 mujeres, en apoyo a la constitución y/o consolidación de Unidades Agrícolas Industriales de la Mujer (UAIM); parcelas destinadas al establecimiento de granjas agropecuarias o de industrias rurales, aprovechadas por las mujeres mayores de dieciséis años.</p>	100

SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES (SRE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Promover la transversalidad de la perspectiva de género en la ejecución de la política exterior de México	Celebró una reunión con la Embajadora de Egipto a la que se le destacó por su labor como promotora social de la mujer.	100
		Se llevó a cabo la entrevista con el Vice Primer Ministro de Asuntos Exteriores e Inmigración de Luxemburgo y “IV Reunión del Consejo Conjunto México-Unión Europea” en donde se incluyó el tema de los feminicidios en Ciudad Juárez.	100
		La biblioteca de la Cancillería prestó 436 servicios de los cuales 269 fueron para mujeres y 167 para hombres.	100
		Se emitieron 112 boletines de prensa con perspectiva de género en el primer semestre del año.	100
		Encuentro del Presidente de México y Austria en la Reunión Ampliada de la Cumbre G-8 donde el gobierno de México solicitó a Austria y el G8 apoyo económico para al Instituto Internacional de Investigación y Capacitación de las Naciones Unidas para la Promoción de la Mujer (INSTRAW).	100
		En el encuentro de los Presidentes de México y la Federación Rusa en el comunicado conjunto de dicha reunión, se reitera la importancia de fortalecer la cooperación y el diálogo entre México y Rusia en los foros multilaterales en temas de común interés, tales como la trata de personas y todas las formas de discriminación e intolerancia, así como el respeto a los derechos humanos y la promoción de la agenda ambiental.	100
		Se invitó al gobierno de Rusia para promover un proyecto de cooperación y financiamiento con el INSTRAW, para aportar recursos para reforzar el Instituto y desarrollar investigaciones en el tema de género.	
En la reunión de trabajo que sostuvo el canciller de México con su homólogo de Rusia, se sugirió la inclusión de Rusia en los siguientes temas:			
	<ul style="list-style-type: none"> • El proceso de negociación de la convención de la ONU para promover y proteger los derechos y la dignidad de las personas con discapacidad. • Contribuir con recursos financieros que permitan la sostenibilidad del INSTRAW. • Apoyar en el marco de la LX Asamblea General de la ONU la resolución sobre el fortalecimiento de dicho instituto. • Colaborar con ese instituto en el desarrollo de investigaciones y diseminaciones de información en materia de género. 		

SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES (SRE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>Presidió la “IV Reunión del mecanismo de consultas políticas bilaterales México-Finlandia”. La minuta de acuerdos bilaterales de la reunión menciona:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La propuesta mexicana de firmar un acuerdo para el otorgamiento de permisos de trabajo a cónyuges del personal diplomático adscrito a ambos países. La parte finlandesa señaló que era un asunto en el que tenían mucho interés debido a la igualdad de género en la Cancillería Finlandesa (50-50). • Se solicitó apoyo financiero para el INSTRAW así como recursos humanos especializados además de colaborar con dicho Instituto en el desarrollo de investigaciones y de diseminación de información en género. • Apoyar la resolución sobre el fortalecimiento del Instituto en el marco de la 60 AGONU. 	100
		<p>Dentro de la “II Reunión del Mecanismo de Consultas Políticas México-Suecia”, la minuta de acuerdos bilaterales establece:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se solicitó apoyo financiero para el INSTRAW así como con recursos humanos especializados además de colaborar con dicho instituto en el desarrollo de investigaciones y de diseminación de información de género. Asimismo, apoyar la resolución sobre el fortalecimiento del Instituto en el marco de la 60 AGONU. <p>En la visita a México del embajador de la República de Eslovenia se llevó a cabo el intercambio de apoyos entre la candidatura del juez de la Corte Interamericana de Justicia al Comité de la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer CEDAW 2007- 2010.</p>	100
		<p>Se invitó a Ucrania para promover un proyecto de cooperación y financiamiento con el INSTRAW, adoptar recursos para reforzar el Instituto y desarrollar investigaciones en el tema de género.</p>	100
		<p>Celebró el 43 periodo de sesiones de la Comisión de Desarrollo Social de las Naciones Unidas en la que se elaboraron los lineamientos que normaron la participación de México en la reunión en los cuales se incluyen cuestiones de género. Se apoyó la adopción sobre el décimo aniversario de la Cumbre Mundial sobre el desarrollo social, donde se incluyen cuestiones de igualdad entre los géneros.</p>	100
		<p>Participó en la séptima reunión del “Seminario de género de las ciencias sociales y humanas género y ciudadanía”, dicha reunión fue organizada por la sección de la mujer y la equidad de género del sector de ciencias sociales de la</p>	100

SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES (SRE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>UNESCO. El argumento central destacó que la ciudadanía debe ser estudiada desde una perspectiva de género. Se hizo énfasis en la necesidad de darle un nuevo enfoque al concepto de ciudadanía basado en los derechos de la mujer, con el objeto de garantizar su plena participación.</p> <p>En el marco de la aplicación de la “Estrategia de integración de la perspectiva de género de las actividades de la UNESCO 2002- 2007” en donde el argumento central destacó que la ciudadanía debe ser estudiada desde una perspectiva de género, asimismo, se hizo énfasis en la necesidad de darle un nuevo enfoque al concepto de ciudadanía basado en los derechos de la mujer con el objeto de garantizar la plena participación de las mujeres.</p> <p>En el marco de la 33a Conferencia General de la UNESCO, se consideró y adoptó el documento 33C/5 Proyecto de programa y presupuesto, en el cual se incluyen cuestiones de equidad de género y la promoción para la mejoría de la condición de la mujer en el gran programa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Educación. En el apartado Alcanzar la Educación Básica para todos, se considera que con base en el objetivo 5 de la educación para todos EPT y al tercer objetivo de desarrollo del Milenio sobre la equidad y la igualdad de sexos, la UNESCO seguirá investigando las barreras que impiden el acceso de las niñas a la educación, en particular por conducto de la UNGEI y trabajando para que en el año 2015 la igualdad de los sexos en la educación sea una realidad respecto al Subprograma Promoción de los Derechos Humanos correspondiente al Gran Programa III Derechos Humanos y Transformaciones Sociales, los resultados esperados para el bienio 2006-2007 en la aplicación del eje de acción. 2. Igualdad entre los sexos y desarrollo. Se refiere al inicio de investigaciones relativas a la influencia de la mundialización sobre la igualdad de sexos y a los impedimentos de orden cultural y social para que mejore la condición de las mujeres. <p>En el cuarto periodo de sesiones del “Foro permanente para las cuestiones indígenas de las Naciones Unidas”, se elaboraron los lineamientos que normaron la participación de la Delegación Observadora de México, apoyaron las siguientes recomendaciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La erradicación de la pobreza y el hambre (E/C.19/2005/L.2) en la que se incluyen cuestiones sobre mujeres indígenas y el desarrollo. 2. El logro de la enseñanza primaria universal (E/C.19/2005/L.3), se hace referencia a la educación de las niñas y mujeres indígenas. 	<p>100</p> <p>100</p> <p>100</p>

SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES (SRE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>3. Derechos Humanos (E/C.19/2005/L.5), hace referencia a las mujeres indígenas encarceladas y la discriminación contra la mujer, así como mujeres indígenas migrantes.</p> <p>4. Seguimiento de los temas especiales anteriores: las mujeres indígenas (2004) (E/C.19/2005/L.9), hace referencia a la participación de las mujeres indígenas en la elaboración de programas centrados en los objetivos del segundo decenio de los pueblos indígenas del mundo; el desafío de la globalización para las mujeres indígenas, la igualdad entre los géneros.</p> <p>5. Recopilación y desglose de datos sobre los pueblos indígenas (E/C.19/2005/L.10), se recomienda que en todos los procesos de recopilación de datos, los estados tengan en cuenta el género.</p>	
		<p>Participó en el simposio “La mujer árabe entre oriente y occidente”, el objetivo central de esta reunión fue el de disminuir la imagen estereotipada de la que frecuentemente son objeto las mujeres árabes de oriente y occidente y particularmente en los medios de comunicación. Se llegó al consenso de que era necesario devolver a la mujer árabe su justa dimensión y para ello es imprescindible tomar en cuenta que la mujer no es una colectividad, sino un conjunto de mujeres distintas entre sí.</p>	100
		<p>México apoyó el documento CTBT/WGB-25, WGA-28/INF.2, así como la promoción de la equidad de género en el marco de la Comisión preparatoria de la Organización del Tratado de Prohibición Completa de Ensayos Nucleares (OTPCE).</p> <p>Por otro lado, en el discurso presentado, se describió a la generalización del género como la lucha más clara de la inequidad entre hombres y mujeres.</p>	100
		<p>Participó en el Seminario OCDE – Comisión Europea “Mujer migrante y mercado laboral diversidad y retos”, en donde se analizaron aspectos concernientes a las necesidades futuras de los mercados laborales de los países receptores de migrantes, el crecimiento de la población en envejecimiento, la movilidad de trabajadores altamente calificados y factores de discriminación racial y de género en la integración laboral. Se analizaron las estrategias instrumentadas por los países de la Organización para la Cooperación Económica Europea (OCDE) y la Comisión Europea para facilitar y/o promover la integración de las mujeres migrantes en los mercados de trabajo receptores, cabe señalar que muchas de estas estrategias trabajan de manera conjunta para promover la no discriminación racial y de género.</p>	100
		<p>Participó en la “XV Cumbre Iberoamericana” destacándose la participación de la Delegación Mexicana en los</p>	100

SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES (SRE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>preparativos y negociaciones de la Declaración de Salamanca y Comunidades Especiales en el párrafo 25. Impulsó la incorporación de párrafos relativos a la perspectiva de género, además se emitió un comunicado sobre la violencia contra las mujeres.</p> <p>En la “V Conferencia Iberoamericana de Ministros de Turismo” se destaca que se debe promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer, asegurando el pleno disfrute de los derechos y oportunidades de hombres y mujeres.</p> <p>La “VII Conferencia Interamericana de ministras, ministros y altos responsables de la infancia y la adolescencia”, se incluye la perspectiva de género en la Declaración de León en la cual se incluye como referencia a las niñas, niños y adolescentes.</p>	
	Información desagregada por sexo de los y las trabajadoras de la SRE	La SRE está conformada por mil 871 mujeres y mil 830 hombres.	100
	Eventos	<p>Difundió los siguientes eventos a través de la página Web:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conferencia de “Hostigamiento sexual y derechos de las mujeres”. • “Congreso internacional para apoyar la armonización de las legislaciones locales con los instrumentos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres”. • Convocatoria Participación de Delegados Juveniles en el 60° Periodo de Sesiones de la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas (ONU). • Congreso “Internacional para apoyar la armonización de las legislaciones locales con los instrumentos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres en Michoacán”. • Presentó el libro La labor consular mexicana en Estados Unidos, siglos XIX y XX. • “Los derechos humanos de los niños, niñas y adolescentes”. • “Vigencia plena de los derechos humanos de las mujeres en México”. • Derechos Humanos de la Mujer SRE-UNIFEM-PNUD Encuentro “Vigencia plena de los derechos humanos de las mujeres”. 	100
		<p>Difundió los siguientes eventos a través del correo electrónico:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Programa de Salud Intramuros- Onicomicosis 2. Conferencia “Hostigamiento sexual y derechos de las mujeres”. 	100

SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES (SRE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<ol style="list-style-type: none"> 3. Programa de Salud Intramuros–Dermatología. 4. Taller sexualidad y género. 5. Programa de Detección de Ostopenia y Osteoporosis. 6. Congreso internacional camino a la igualdad de género. 7. Módulo de Atención Psicológica para el Personal de la S.R.E. 8. Clínica contra el Tabaquismo. 9. Taller: Prevención del delito. 10. Presentación del Informe 2005 sobre la pena de muerte en el mundo. 11. Exposición de dibujos ganadores del IX concurso de dibujo infantil. 12. Película, “Te doy mis ojos”. 13. Yo Decido. Motivándote a reducir de peso. “Soy responsable de mi salud” 14. 60 años de la ONU: ¿qué debe cambiar? 15. Invitación: “Seminario internacional educación en derechos humanos”. 16. Vigencia Plena de los Derechos Humanos de las Mujeres en la Legislación Penal, de Salud y Asistencia Social en México. 	
	<p>Crear ventanillas especializadas de atención para mujeres de la tercera edad, embarazadas, mujeres con capacidades diferentes, para la obtención de su pasaporte en las distintas delegaciones</p>	<p>Instaló 43 ventanillas beneficiando a 79 mil 915 mujeres y 62 mil 902 hombres, a personas de la tercera edad 50 mil 719 mujeres y 34 mil 328 hombres y benefició a 642 mujeres embarazadas, repartió 27 mil 593 pasaportes a mujeres menores de 12 años y a 27 mil 448 niños y niñas menores de 12 años, y 641 mujeres y 683 hombres con capacidades diferentes.</p> <p>En el 2005 se reeditaron las siguientes publicaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Los hombres opinan</i> en torno a la convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer Convención Belém Do Pará. • <i>Estatuto del Mecanismo de Seguimiento de la implementación de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer</i> Convención Belém Do Pará, beneficiando a instituciones entre representantes de los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial de la Federación y de los estados de la República Mexicana. • <i>Memoria del Congreso Internacional para Apoyar la Armonización de las Legislaciones Locales con Instrumentos Internacionales en Materia de Derechos Humanos de las Mujeres.</i> • <i>Compilación Seleccionada del Marco Jurídico Nacional e Internacional de la Mujer.</i> • <i>La Mujer y el Derecho Internacional.</i> 	100

SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES (SRE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	<p>Dar seguimiento a los convenios y tratados internacionales para ser traducidos en la legislación nacional</p>	<p>Se repartieron 43 mil 500 ejemplares beneficiando a 3 mil 951 instituciones.</p> <p>En coordinación con la Procuraduría General de la República (PGR), la Secretaría de Marina (SEMAR), la Secretaría de Comunicaciones y Transportes (SCT), la Secretaría de Educación Pública (SEP), el Consejo Nacional para la Cultura y las Artes (CONACULTA), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), la secretaría de Gobernación (SEGOB), el Instituto Nacional de Migración, la Comisión Nacional de Deporte (CONADE), el Instituto Nacional de Geografía, Estadística e Informática (INEGI), promovió la incorporación de la perspectiva de género en los siguientes tratados:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tratado entre los Estados Unidos Mexicanos y la República Popular China sobre Asistencia Jurídica Mutua en Materia Penal, firmado en la Ciudad de México, el 24 de enero de 2005. 2. Acuerdo entre el Gobierno de los Estados Unidos Mexicanos y el Gobierno de la República Popular China sobre Transporte Marítimo, firmado en la Ciudad de México, el 24 de enero de 2005. 3. Tratado de Extradición sobre los Estados Unidos Mexicanos y la República de Paraguay, firmado en la Ciudad de México, el 8 de marzo de 2005. 4. Tratado de Cooperación entre el Gobierno de los Estados Unidos Mexicanos y el Gobierno de la República de Paraguay sobre Asistencia Jurídica Mutua en Materia Penal, firmado en la Ciudad de México el 8 de marzo de 2005. 5. Convenio entre el Gobierno de los Estados Unidos Mexicanos y el Gobierno de la República de Letonia sobre Cooperación en las Áreas de Educación, Cultura y Deporte, firmado en la Ciudad de México, el 14 de abril de 2005. 6. Tratado sobre Delimitación Marítima entre el Gobierno de los Estados Unidos Mexicanos y el Gobierno de la República de Honduras, firmado en la ciudad de Tegucigalpa, M. D. C., Honduras, el 18 de abril de 2005. 7. Tratado de Cooperación entre el Gobierno de los Estados Unidos Mexicanos y el Gobierno de la República de Bolivia, el 3 mayo de 2005. 8. Acuerdo entre el Gobierno de los Estados Unidos Mexicanos y el Gobierno de la República de Islandia para la Promoción y Protección Recíproca de Inversiones, firmado en la Ciudad de México, el 24 de junio de 2005. 	100

SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES (SRE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Dar seguimiento a los convenios y tratados internacionales para ser traducidos en la legislación nacional	<p>Participó en seis congresos para promover la armonización legislativa con los instrumentos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres en San Luis Potosí, Baja California, D.F., Nuevo León Michoacán y Tabasco.</p> <p>En los 33 talleres que se realizaron en la República Mexicana con el tema “Promover la armonización legislativa con los instrumentos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres”, se elaboraron propuestas de reforma a las legislaciones penales, de asistencia social y salud.</p>	
	Contar con indicadores económicos y socioeconómicos que tengan enfoque de género	Emitió un millón 250 mil 44 pasaportes, en las diversas delegaciones, beneficiando a 633 mil 897 mujeres, 616 mil 146 hombres, de esos 493 mil 948 mujeres mayores de 18 años, 476 mil 527 hombres mayores de 18 años, y 140 mil 21 mujeres menores de 18 años y 139 mil 548 hombres menores de 18 años.	100
	Ofrecer a las mujeres de la Cancillería acceso igualitario a los recursos económicos y la capacitación laboral	<p>En la SRE, se llevaron a cabo diversos programas con el fin de ofrecer a sus trabajadoras acceso igualitario a recursos económicos, en los programas de Lentes, Vestuario, Tesis, Útiles Escolares, Trabajador del Mes, Retiro Voluntario en los cuales se benefició a 810 mujeres y 617 hombres.</p> <p>Llevó a cabo el programa de Formación Permanente con Visión de Género, a través del cual se impartieron los siguientes cursos de capacitación. “Asertividad: aprendiendo a comunicarme sin culpa” que contó con la participación de 34 mujeres y cuatro hombres, “Sensibilización sobre género” con la participación de 55 mujeres y 25 hombres, “Genero y discriminación”, con la participación de 22 mujeres y 10 hombres, “Taller Hostigamiento sexual: Reconociendo el límite”, con la participación de 18 mujeres y 11 hombres, “Sensibilización en género: reconociendo la diferencia” en el que participaron 13 mujeres, “Democratización familiar: todos participamos en nuestra casa” participaron 25 mujeres y cuatro hombres.</p>	100
	Incrementar el apoyo a mujeres trabajadoras de la Cancillería	Otorgó 210 préstamos a mujeres de la Cancillería y 119 a hombres, por lo que respecta a los créditos para vivienda se beneficiaron 19 hombres y 29 mujeres. En total se beneficiaron 239 mujeres y 138 hombres.	100
	Capacitación y sensibilización	<p>Participó en la “IV Cumbre de las Américas”, en Mar de Plata, Argentina, en donde impulsó la incorporación de los siguientes párrafos relativos a la perspectiva de género:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El combate a la discriminación de género en el trabajo promoviendo la igualdad de oportunidades, con el fin 	100

SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES (SRE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>de eliminar disparidades existentes entre hombres y mujeres en el mundo del trabajo, a través de un enfoque integrado que incorpore la perspectiva de género en las políticas de empleo, incluyendo la promoción de más oportunidades para que las mujeres sean dueñas de su propia empresa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procurar la igualdad de oportunidades de empleo para todos, así como trabajar para erradicar la discriminación en el trabajo, acceso a la educación, capacitación y remuneración. En este contexto se prestará atención especial a las diferentes necesidades de los pueblos indígenas, los afrodescendientes y otros grupos en situación de vulnerabilidad. <p>El Plan de Acción estipula:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Eliminar la discriminación de las mujeres en el trabajo a través de la implementación de una serie de políticas que incrementen el acceso de las mujeres a trabajo decente, digno y productivo incluyendo políticas de capacitación y educación y la protección de los derechos de la mujer y políticas proactivas que aseguren que el hombre y la mujer gocen de igualdad en el lugar de trabajo. 2. Asegurar acceso equitativo de hombres y mujeres a los beneficios de la protección social y la atención de los temas de género en las políticas laborales y sociales. 	
	<p>Que las mujeres trabajadoras de la Cancillería que deseen incorporarse a los programas de formación profesional y no cuenten con los recursos necesarios tengan acceso con equidad a las becas disponibles</p>	<p>Se otorgaron 10 becas para maestría, cinco para hombres y cinco para mujeres, en el diplomado del CIDE se otorgaron 84 becas a mujeres y 84 a hombres. Para los cursos de capacitación en la Norma 100 9000 2000 en idiomas se benefició a 265 mujeres y 208 hombres. En el Seminario de Contabilidad y Presupuesto Gubernamental 2005 se benefició a 98 mujeres y 90 hombres.</p> <p>En el marco del Programa permanente con visión de género realizó los siguientes eventos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Asertividad: Aprendiendo a comunicarme sin culpa”, asistieron 34 mujeres y cuatro hombres. • “Sensibilización sobre género”, participaron 55 mujeres y 25 hombres. • “Género y discriminación”, participaron 22 mujeres y 10 hombres. • “Hostigamiento sexual: Reconociendo el límite”, asistieron 18 mujeres y 11 hombres. • “Sensibilización en género: Reconociendo las diferencias”, participaron 13 mujeres. • “Democratización familiar: Todos participamos en nuestra casa”, asistieron 25 mujeres y cuatro hombres. 	100

SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES (SRE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>Repartió 43 mil 500 publicaciones, de las cuales 6 mil 500 eran libros interactivos, beneficiando a 3 mil 951 instituciones representantes los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, de la Federación y los estados, así como a organismos internacionales, representaciones diplomáticas, academia, universidades y organizaciones de la sociedad civil.</p>	100
	<p>Continuar impulsando la campaña permanente del servicio de salud intramuros a las mujeres trabajadoras de la Cancillería</p>	<p>Para las Campañas Permanentes del Servicio de Salud Intramuros, se brindaron los siguientes servicios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consulta general turno matutino consultorio médico No. 20 ISSSTE en Tlaltelolco, beneficiando a 227 mujeres. • Detección de cáncer cérvico-uterino y mamario, mediante papanicolau, colposcopia y ultrasonido mamario, beneficiando a 24 mujeres y 38 hombres. • Vacunación antitetánica, beneficiando a 28 mujeres y 38 hombres. • Detección de riesgo cardiovascular, se beneficiaron a 162 mujeres y 85 hombres. • Programa salud visual, se beneficiaron 133 mujeres y 52 hombres. • Detección de onicomicosis con 133 mujeres y 52 hombres beneficiados • Campaña piel sana con 151 mujeres y 34 hombres. • Taller sobre violencia laboral acudieron 60 mujeres y 10 hombres. • Taller sobre hostigamiento laboral, asistieron 66 mujeres y 23 hombres. • Taller sobre hostigamiento sexual y derechos de las mujeres acudieron 25 mujeres y 25 hombres. <p>En total se benefició a mil 9 mujeres y 357 hombres.</p>	100
		<p>Con la visita a la Santa Sede del Secretario de Relaciones Exteriores, se trató el tema de políticas de salud y planificación familiar, se explicó que para México el objetivo de la planificación familiar es garantizar el derecho a elegir el número de hijos con base en evidencias científicas disponibles. La Secretaría de Salud consideró que la píldora de emergencia no es abortiva. Respecto a los asesinatos de mujeres en Ciudad Juárez, se destacaron las metas alcanzadas por el INMUJERES a través del Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres, PROEQUIDAD, para eliminar la violencia basada en el género e impulsar la participación de las mujeres en condiciones de equidad en todos los ámbitos de la vida pública.</p> <p>El gobierno de México reafirmó su compromiso de manera decidida para atender integralmente esta problemática.</p>	100

SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES (SRE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		Se celebró la “XIII conferencia de primeras damas, esposas y representantes de jefes de estados y de gobierno de las Américas”.	100
		Se realizó el primer “Taller sobre la aplicación del Protocolo de Estambul” con la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) en donde en cada mesa se mantuvo una composición que garantizara la participación equilibrada de mujeres y hombres en los paneles de discusión.	100
		Participó en el primer Encuentro de Mecanismos de Consultas Políticas Bilaterales, México-Países Bajos, en donde se señaló que el gobierno mexicano ha otorgado gran importancia al tema de la violencia de género, se comentó que se ha avanzado en la designación de fiscales especiales para atender esta problemática nacional y el establecimiento de una Comisión Nacional para atender la violencia de género.	100
		Asimismo, se elaboró un documento sobre las acciones que se emprendieron para atender la problemática, y que responde a los cuestionamientos planteados por el Parlamento Neerlandés.	
		Se llevó a cabo el “Seminario sobre los feminicidios en Ciudad Juárez” donde la comisionada para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en Ciudad Juárez, realizó una visita de trabajo a países bajos; abordó el tema de Juárez y se sostuvieron entrevistas con los familiares de las víctimas, así como organizaciones de la sociedad civil locales e internacionales.	
		En el “Tercer encuentro del diálogo internacional interparlamentario sobre violencia feminicida”, en el que intervinieron legisladores de España, Guatemala y México, se abordaron temas importantes, que dieron forma a la Declaración de Madrid que establece lo siguiente:	100
		<ol style="list-style-type: none"> 1. La violencia contra las mujeres no es un problema nuevo, sin embargo, apenas empieza a denunciarse, además de construirse como un problema global. 2. La protección de las mujeres es un derecho no un privilegio. 3. Es necesario educar, movilizar y sensibilizar a las sociedades para hacerlo un asunto de Estado. 4. Los sectores público y privado deben aplicar políticas con perspectiva de igualdad de género. 5. Se alienta a establecer una red internacional y/o iberoamericana contra la violencia de género. 6. Todos los países deben ratificar la legislación internacional sobre derechos humanos y sobre igualdad de género, así como impulsar una legislación nacional en la materia, entre otras cuestiones. 	

SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES (SRE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		El Secretario de Relaciones Exteriores realizó diversos trabajos en Luxemburgo para tratar el tema de los femicidios en Ciudad. Juárez.	100
	Reconocimiento de mujeres	Con el objeto de reconocer la participación política de las mujeres la SRE envió mensajes de felicitación a la Presidenta de la Asamblea General del Consejo Económico, Social y Cultural de la Unión Africana y a la Ministra de Relaciones Exteriores de Guinea.	100
		Con el “Seminario internacional sobre justicia penal para adolescentes”, se impulsó la participación equilibrada de las mujeres y los hombres en los penales de La Palma y Puente Grande.	100
	Establecer en las delegaciones medidas preventivas para eliminar las desigualdades entre hombres y mujeres, actitudes sexistas, estereotipos de género y acoso sexual	Realizó 516 reuniones mensuales, con la asistencia de mil 125 personas, 786 mujeres y 339 hombres.	100
		Participó en el 38° periodo de sesiones de la Comisión de Población y Desarrollo en donde se elaboraron los lineamientos que normaron la participación de México en la reunión, también se apoyó la adopción de las resoluciones: <ul style="list-style-type: none"> • La población, el desarrollo y el VIH/SIDA. • La contribución de la ejecución del programa de acción de la conferencia internacional sobre población y desarrollo en todos los aspectos al logro de los objetivos de desarrollo convenidos internacionalmente en particular los que figuran en la Declaración del Milenio”. En donde se incluyen cuestiones relativas a la igualdad de género y salud reproductiva de la mujer. 	100
		Participó en la sesión conjunta de los grupos de trabajo A y B de la Comisión Preparatoria de la Organización del Tratado de Prohibición Completa de los ensayos Nucleares (OTPCE) en el que se decide impulsar la composición de la secretaría técnica de la OTPCE el balance entre mujeres y hombres, 27 por ciento de los 270 miembros que representan 69 Estados, son mujeres.	100
	Información desagregada por sexo de las y los trabajadores de la SRE	Dentro del módulo de atención psicológica con perspectiva de género para el personal de la SRE, se propicia el desarrollo de programas para que la atención esté dirigida a procurar el bienestar físico y mental de las víctimas de violencia familiar, beneficiando en el periodo de enero a agosto del 2005 a 219 mujeres y 34 hombres, entre consultas grupales e individuales.	100

SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES (SRE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Derechos Humanos		<p>En países árabes participó en el “II Foro de diálogo entre la sociedad civil-gobiernos de México y la Unión Europea” en la carpeta informativa se incluyó información referente a denuncias de las sociedad civil por los diversos casos de violación de derechos humanos tanto en México como en la Unión Europea, entre los que se mencionó el caso de los feminicidios en Ciudad Juárez.</p>	100
		<p>Durante la visita a Estrasburgo, de la observadora permanente del Consejo de Europa y la delegación de miembros del Congreso de la Unión participaron en el debate de la resolución 1454 y a la recomendación 1709 de la asamblea parlamentaria del CoE. La resolución y la asamblea tratan sobre los feminicidios de Ciudad Juárez.</p>	100
		<p>Con la segunda visita de la relatora del Comité de Igualdad y Oportunidades para Mujeres y Hombres de la Asamblea Parlamentaria del Consejo de Europa, se recabó información para el informe a la CoE, la relatora manifestó que el Estado Mexicano en sus tres órdenes de gobierno realizó esfuerzos por solucionar el problema de la desaparición y muerte de mujeres y niñas.</p>	
		<p>En la visita del Presidente de México con el Presidente de Ucrania, se incluyó la perspectiva de género en una declaración conjunta donde ambos países reconocen la necesidad de incrementar esfuerzos tanto a nivel bilateral como multilateral, para fortalecer la lucha contra fenómenos como la trata de personas especialmente de las mujeres y niños.</p>	
		<p>Asimismo, se agradeció a Ucrania el respaldo a la iniciativa mexicana adoptada por consenso en el 61 periodo de sesiones de la Comisión de Derechos Humanos de la ONU sobre la igualdad de las mujeres en materia de propiedad, acceso y control de la tierra y la igualdad de derechos a la propiedad y a una vivienda adecuada.</p>	
		<p>Participó en el Debate Público del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre la mujer, la paz y la seguridad, para dar seguimiento a las diferentes posiciones de los países, así como a la aplicación de la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad, en esta reunión se señaló la importancia de destacar la visión de género y tener presente el papel de la mujer no sólo como víctima en los conflictos sino como actor en los procesos de paz y seguridad.</p>	100
		<p>La declaración y el plan de acción emanados de esta reunión incluyen referencias a las niñas, la mujer y las adultas mayores.</p>	

SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES (SRE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>La delegación de México impulsó:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promover ante las instancias correspondientes acciones tendientes a mejorar la atención preventiva e integral de la salud de las mujeres y la de sus familias, incluyendo la salud sexual y reproductiva, la lucha contra el VIH/SIDA, y otras Infecciones de transmisión sexual, en particular las infecciones por el virus del papiloma humano, así como mejorar el acceso equitativo a servicios de salud de calidad y a medicamentos apropiados según las etapas de su vida considerando las condiciones especiales de vulnerabilidad. • Reiterar nuestro compromiso en la visualización y sensibilización para prevenir, sancionar y erradicar la violencia intrafamiliar, alentando a los gobiernos signatarios en la instrumentación del Mecanismo de Seguimiento para la Implementación de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, Convención de Belém do Pará. <p>El Plan de Acción:</p> <p>Educación para la mujer y su familia:</p> <p>Promover condiciones favorables a una educación que permita a la mujer y a su familia alcanzar, con equidad, su autonomía integral, su participación ciudadana, su acceso y permanencia en los ámbitos educativos, laboral, social, cultural, político y jurídico.</p> <p>Prevención; erradicación y sanción de la violencia física, psicológica, sexual y económica en las mujeres y sus familias:</p> <p>Concientizar y fortalecer acciones en todos los niveles de la sociedad, sobre todas las formas de violencia contra las mujeres y sus familias y sus consecuencias, así como sobre la importancia de su tratamiento, sanción y erradicación y sobre la rehabilitación de los afectados.</p> <p>Desarrollo humano:</p> <p>Promover políticas y acciones que propicien el acceso de la mujer y su familia a la educación, a los recursos económicos, al trabajo digno y con protección social y a la participación ciudadana, con miras a impulsar y potenciar su desarrollo humano.</p> <p>La SRE recibió un reconocimiento de la Directora para las Relaciones Multilaterales y Derechos Humanos de la Comisión Europea por el compromiso de las autoridades mexicanas con las familias de las víctimas de los feminici-</p>	100

SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES (SRE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>dios en Cd. Juárez. Otro reconocimiento en este sentido, fue el que realizó el Comité del Consejo de Europa, al dar respuesta a la recomendación 1709 de la Asamblea Parlamentaria del Consejo de Europa; titulada Desaparición y asesinato de un gran número de mujeres y niñas en México, reconociendo la preocupación y el compromiso del gobierno mexicano por combatir la violencia perpetuada en contra de las mujeres de Ciudad Juárez. En este documento invitó a los Estados miembros a brindar asistencia a México en lo referente a la equidad de género.</p> <p>A través del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México- Canadá (PTAT) se benefició a 357 mujeres y 11 mil 363 hombres, con este programa ambos países tienen como objetivo promover la participación de las mujeres trabajadoras en programas establecidos de baja especialización. Ante la incorporación de la provincia Columbia Británica al (PTAT) se podrán ampliar las posibilidades de contratar mano de obra femenina para labores específicas. Fueron enviados 47 trabajadores de los cuales se contrataron a nueve mujeres.</p>	<p align="center">100</p>

SECRETARÍA DE SALUD (SSA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Capacitación en género y salud	Se logró incorporar en los programas regulares de capacitación en los Servicios Estatales de Salud de 80 jurisdicciones de 21 entidades federativas, tanto el enfoque de género, como la atención intercultural en salud, especialmente en redes de servicios que se acreditan para su incorporación en el Seguro Popular de Salud en zonas indígenas.	100
		Efectuó el tercer curso de verano “Género y salud”, en coordinación con el Instituto Nacional de Salud Pública y la OSC Salud y Género, con la participación de responsables estatales de programa.	100
		Asistieron un total de 28 personas: 23 mujeres y cinco hombres, todas ellas mandos medios federales y estatales.	200
		Desarrolló dos talleres de formación de capacitadoras y capacitadores en “Género y salud” con la participación de responsables estatales de programa y personal de salud de las entidades de la República. Los talleres tuvieron una duración de 40 horas el primero y 30 horas el segundo.	69
		Asistieron un total de 63 personas: 49 mujeres y 14 hombres. Del total de asistentes, 19 son funcionarias y tres funcionarios.	
	Sensibilización en género	Realizó los talleres “Masculinidad, feminidad y atención en salud” dirigido a mandos medios de 11 unidades nacionales pertenecientes al nivel federal de la Secretaría de Salud. Estos talleres tuvieron una duración de ocho horas cada uno.	
		Asimismo, se realizó un taller de sensibilización de alta dirección y cuatro talleres estatales: uno en Morelos, otro en Hidalgo y dos en Yucatán.	
		En los talleres de sensibilización participaron un total de 256 personas; 156 mujeres y 100 hombres, de éstas fueron 204 funcionarias a nivel federal y 42 a nivel estatal. Esto representó un avance del 40 por ciento durante el año que se reporta.	
		Impartió un taller de presupuestos sensibles al género dirigido a mandos medios de la Secretaría de Salud del estado de Hidalgo, en el que participaron 21 funcionarias y siete funcionarios.	20
		En todos los servicios estatales de salud de la República se asignó presupuesto para realizar acciones de sensibilización en género y presupuestos sensibles, dirigido a los mandos medios.	50

SECRETARÍA DE SALUD (SSA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Salud	Modelo de Equidad de Género MEG-2003	Continuó dando asesoría a las y los integrantes del Comité de Equidad de Género del Hospital de la Mujer, el cual refrendó el distintivo del MEG 2003 del INMUJERES, experiencia que se sigue sistematizando para compartirla a otras unidades administrativas.	50
	Generación de información	<p>Inició el trabajo conjunto con el área de recursos humanos de la Secretaría para la elaboración del autodiagnóstico del Programa de Institucionalización de la Perspectiva de Género en la Administración Pública Federal en seis de las nueve líneas de acción: selección de personal, cargos y estructura por sexo, funciones por puesto, salarios, el tiempo y la jornada laboral y ascensos. Se continuará en el 2006.</p> <p>Impulsa un estudio exploratorio para diagnosticar la eficiencia terminal de las mujeres que ingresan a las residencias médicas, con la finalidad de proponer políticas institucionales que permitan abatir las inequidades por género.</p> <p>Realizó un estudio exploratorio con una muestra de trabajadoras sociales que laboran en el sector salud para identificar sus condiciones de vida personal y laboral, con la finalidad de proponer políticas institucionales que mejoren las condiciones de género. En 2006 se contará con sus resultados.</p>	
	Incorporación de la perspectiva de género	Continuó con la revisión de los programas de acción derivados del Programa Nacional de Salud 2001-2006 haciendo recomendaciones para la incorporación de la perspectiva de género a un total acumulado de 35 de 40 programas. En específico se colaboró en la prevención y control de la diabetes, hipertensión arterial y obesidad a través de la campaña “Las mujeres estamos tomando medidas”.	80
	Incremento, acceso y mejora de los servicios de salud de mujeres solicitantes	El Seguro Popular de Salud: cuyo objetivo es brindar aseguramiento público en materia de salud a familias y ciudadanos que por su condición laboral y socioeconómica, no son derechohabientes de las instituciones de seguridad social; está dirigido de manera prioritaria a incorporar familias mexicanas en los seis primeros deciles de la distribución del ingreso, que no sean derechohabientes de la seguridad social, residan dentro del territorio nacional y tengan acceso a unidades de salud con capacidad y calidad suficiente para ofrecer los servicios médicos considerados. Se busca incorporar a las familias encabezadas por mujeres.	ND

SECRETARÍA DE SALUD (SSA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>El Seguro Popular de Salud inició su operación en 2002 con 295 mil 513 familias, alcanzando en junio de ese mismo año una cobertura de 2 millones 71 mil 512 familias afiliadas. De ellas, un millón 518 mil 998 son encabezadas por mujeres, que representan 73 por ciento del total.</p> <p>En 2005 se firmó el convenio con el Distrito Federal y de este modo el Seguro Popular de Salud está vigente en todas las entidades federativas.</p>	
	Prevenición y promoción de la salud	<p>Dio continuidad a la estrategia para la atención integral a la salud de la persona, “Prevención y promoción de la salud durante la línea de vida”, avanzando significativamente en la entrega de las cartillas por grupos, incluyendo a las mujeres de 20 a 59 años de edad que asisten a las unidades de salud de todo el país.</p> <p>Da seguimiento al programa de atención a la salud de las mujeres que viven en reclusión y sus hijos que las acompañan en todas las entidades federativas así como la promoción del programa de CERESOS saludables con perspectiva de género que impulsa la Secretaría de Salud del Estado de Morelos.</p>	<p>100</p> <p>60</p>
	Alcanzar y mantener en 80 por ciento la cobertura de detección temprana de cáncer cérvico-uterino en el grupo de mujeres de 25 a 64 años de edad	<p>La cobertura de detección de primera vez de cáncer cérvico-uterino en el grupo de 25 a 64 años de edad fue de 76 por ciento comparado con 74 por ciento en 2004.</p>	76
	Disminuir la tasa de mortalidad por cáncer cérvico-uterino en mujeres de 25 años y más en 15 por ciento respecto a la de 2000	<p>En 2004 la mortalidad fue de 16 por 100 mil mujeres de 25 años y más, lo que significa una reducción de 18 por ciento con respecto al año 2000.</p>	18
	Garantizar el manejo y tratamiento de 90 por ciento de los casos detectados de displasia y cáncer in situ	<p>El porcentaje alcanzado en el manejo y tratamiento de los casos de displasias y cáncer in situ fue de 80 por ciento (comparado con 77 por ciento en 2004).</p>	80

SECRETARÍA DE SALUD (SSA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Garantizar el manejo y tratamiento de 80 por ciento de los casos de cáncer invasor	Se alcanzó cubrir 65 por ciento de manejo y tratamiento de los casos de cáncer invasor (comparado con 61.2 por ciento en 2004).	65
	Autocuidado de la salud, salud reproductiva y elección informada de los métodos de planificación familiar	<p>Orientó a 164 mil 910 mujeres embarazadas o en periodo de lactancia de una población indígena de 4 millones 105 mil 196 personas que viven en 594 municipios de 21 estados del país, sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los derechos de la mujer y la libre determinación del número de hijos. • El cuidado y la alimentación del recién nacido y del preescolar, así como pláticas de orientación alimentaria y nutricional. • La suplementación con micronutrientes para tratamiento de la anemia y desnutrición crónica. 	21
	Disminuir la mortalidad y morbilidad materno-infantil en las comunidades indígenas	Administró 53 millones 261 mil 190 dosis de multivitamínicos con minerales a niños menores de dos años para reducir la incidencia de anemia.	103
Administró 35 millones 507 mil 460 dosis de multivitamínicos con minerales a mujeres embarazadas o en periodo de lactancia para reducir la incidencia de anemia.		64	
<p>Se realizó una jornada intensiva de “Arranque parejo en la vida”, en Chihuahua, en la Región Tarahumara, con la participación de personal del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGySR), Dirección General de Promoción de la Salud (DGPS) y del Centro Nacional de Vigilancia Epidemiológica y Control de Enfermedades (CENAVECE), responsables estatales y jurisdiccionales de diversos programas, así como personal de unidades de primero y segundo nivel.</p> <p>Las principales acciones realizadas fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Integración del equipo 4 X 4 • Levantamiento de censo de embarazadas, puérperas, menores de dos años y parteras, para identificación de riesgos. • Asesoría en servicio a unidades de primero y segundo nivel. • Vinculación con parteras. • Concertación con autoridades municipales y acciones de promoción de la salud y participación comunitaria. 		100	

SECRETARÍA DE SALUD (SSA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>Adicionalmente, se realizaron visitas de seguimiento a las entidades federativas donde se habían llevado a cabo jornadas intensivas en años anteriores, como Guerrero, Oaxaca, Morelos, Puebla y San Luis Potosí.</p> <p>Para seguir apoyando la capacitación y certificación de parteras tradicionales, sobre todo en las regiones del país más alejadas, el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGySR), continuó con los cursos-talleres para formación de evaluadores y verificadores internos de competencia laboral para la certificación de parteras tradicionales, en el 2005 se realizaron dos cursos-talleres regionales en: Yucatán y San Luis Potosí, donde se formó a 43 evaluadoras y evaluadores de los estados de Veracruz, Quintana Roo, Tabasco, Oaxaca, Yucatán, San Luis Potosí, Tamaulipas, Hidalgo, Morelos, Puebla y Zacatecas.</p> <p>Con ayuda de este personal se evaluó a 836 parteras tradicionales de Campeche, Chiapas, Guerrero, Hidalgo, Michoacán, Morelos, Oaxaca, Puebla, Sonora, Veracruz y Yucatán, de las cuales 658 resultaron competentes.</p>	100
		<p>Durante el 2005, los Grupos de Atención Inmediata de las Defunciones Maternas visitaron Nayarit, Querétaro, Guerrero, México, Veracruz, Tlaxcala, Puebla, Hidalgo, Chihuahua, Jalisco, Nuevo León, Tamaulipas, Baja California, Colima, Morelos, Guanajuato, San Luis Potosí y Chiapas; donde estudiaron algunas de las defunciones registradas en los municipios repetidores, enviándose posteriormente, recomendaciones a los secretarios estatales de salud, para fortalecer los servicios de atención y tratar de prevenir nuevas muertes maternas.</p>	100
	Campañas	<p>Realizó las siguientes campañas de difusión de los derechos de las mujeres en materia de salud:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Campaña: “Prevención y detección oportuna de cáncer en la mujer: cáncer cérvico-uterino y de mama”, a fin de fomentar la prevención primaria y la responsabilidad en el cuidado de la salud de las mujeres, eliminar mitos y dar a conocer los factores de riesgo del cáncer cérvico-uterino y de mama. <p>Estuvo dirigida a mujeres de 13 años o más, de todos los niveles socioeconómicos, zonas urbanas, rurales e indígenas.</p> <p>Productos comunicativos: dos promocionales de radio de 30 segundos cada uno; dos modelos para inserciones en <i>TV</i> y <i>Novelas</i>; 25 mil calcomanías para espejos en baños de mujeres, cinco mil tapetes para <i>mouse</i>, “Exploración del cáncer de mama”.</p>	100

SECRETARÍA DE SALUD (SSA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>Producción de un programa especial sobre cáncer de la mujer en colaboración con ONCETV que se transmitirá en 2006.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Campaña: “Noviembre mes de la salud reproductiva. Educación sexual reproductiva para adolescentes”, la cual promoverá entre los y las adolescentes el acceso a la información sexual y reproductiva y los métodos anticonceptivos como instrumentos de planeación en la vida individual y de pareja. <p>Dirigida a mujeres y hombres de 13 a 21 años, de todos los niveles socioeconómicos, zonas urbanas, rurales e indígenas.</p> <p>Productos comunicativos: tres modelos para inserciones en TV y Novelas; tres tarjetas postales para distribución en escaparates de librerías, restaurantes y centros de reunión; políptico combo anticonceptivo: condón más anticoncepción de emergencia (30 mil ejemplares) y 30 mil trípticos de métodos anticonceptivos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Campaña: “Mujer y salud. Salud integral de la mujer. 30 minutos diarios de ejercicio para el bienestar físico y emocional”, la cual promoverá la reflexión para que las mujeres cotejen la inversión de tiempo en el cuidado de la salud de sus seres queridos contra el que invierten en la atención y cuidado de su propia salud, y dediquen 20 minutos diarios de ejercicio para el bienestar de su salud física y mental. Prevención de la obesidad, hipertensión y diabetes. <p>Dirigida a mujeres de 20 años en adelante, de todos los niveles socioeconómicos, zonas urbanas.</p> <p>Productos comunicativos: dos promocionales de radio de 30 segundos cada uno; 12 mil 500 trípticos “Las mujeres estamos tomando medidas”; 50 mil ejemplares de una cinta de la salud para medición de la circunferencia abdominal (tiraje por realizar en 2006).</p>	95
	Publicaciones.	<p>Programa Permanente de Publicaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cartel de autocuidado de la salud. “La verdadera prevención del cáncer de la matriz en la línea de vida”, cinco mil ejemplares. • Tríptico autocuidado de la salud, “La verdadera prevención del cáncer de la matriz en la línea de vida”, 30 mil ejemplares. • Tarjeta plastificada “Conocer tu cuerpo puede salvar tu vida”, 10 mil ejemplares. • Políptico “¿Las jóvenes tienen riesgo de cáncer de mama?”, 10 mil ejemplares. 	90

SECRETARÍA DE SALUD (SSA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<ul style="list-style-type: none"> • Cartel “Factores de riesgos de cáncer de mama”, cinco mil ejemplares. • Rotafolio “Cáncer de mama”, dos mil ejemplares. • Tríptico de información a la mujer sobre aspectos de prevención de enfermedades en la perimenopausia y postmenopausia, incluyendo osteoporosis, 15 mil ejemplares. • Cartel “Anticoncepción posevento obstétrico”, 10 mil ejemplares. • Calendario “Derechos sexuales y reproductivos en población indígena”, 15 mil ejemplares. • Agenda derechos sexuales y reproductivos en población indígena, cinco mil ejemplares. • Calcomanía tamiz neonatal, 30 mil ejemplares. • Cartel apoyo de memoria tamiz neonatal, mil ejemplares. • Cartel “Señales de alarma en el embarazo”, mil ejemplares. • “Señales de alarma recién nacido”, mil ejemplares. • Cartel “Certificación de parteras”, mil ejemplares, • Tríptico de certificación de parteras, 30 mil ejemplares. • Cartel “Arranque parejo en la vida”, mil ejemplares. • Móvil “Arranque parejo en la vida”, 100 mil ejemplares. • Portarretrato “Arranque parejo en la vida”, 100 mil ejemplares. • Políptico “Mujeres que viven o han vivido situaciones de violencia” (tiraje por realizar en el 2006), cinco mil ejemplares. • “Guía de salud mental de las mujeres” (tiraje por realizar en el 2006), cinco mil ejemplares. • Tríptico de salud mental de las mujeres (tiraje por realizar en el 2006), mil 500 ejemplares. 	
	Centros de convivencia para mujeres de la tercera edad	<p>El Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM), cuenta con 6 mil 47 centros de convivencia para la población de adultos mayores en todo el país, denominados clubes de la tercera edad, históricamente la participación de las mujeres en estos clubes de la tercera edad es mayoritaria, representando un promedio de 75 por ciento.</p> <p>En el 2005, 89 por ciento de las acciones de educación para la salud benefició a mujeres adultas mayores de los clubes de la tercera edad a nivel nacional.</p> <p>El Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM), realizó el “Foro de análisis las mujeres adultas mayores y las redes sociales”, con el objetivo de propiciar un foro de diálogo y análisis entre las Dependencias de la Administración Pública Federal, las Organizaciones de la Sociedad Civil dedicadas a la atención de los adultos ma-</p>	<p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: center;">70</p>

SECRETARÍA DE SALUD (SSA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>yores; así como, a las instituciones de educación superior, académicos, especialistas y cualquier persona interesada en la vejez para formular propuestas y opiniones respecto a las acciones, programas de atención a las mujeres adultas mayores, para ser consideradas en la política social del país y en el programa de trabajo del Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM); participaron 300 representantes de las organizaciones de la sociedad civil.</p>	
	Convenios de colaboración	Se firmó un convenio de colaboración con el Instituto Nacional de Salud Pública, para desarrollar tres proyectos de investigación con perspectiva de género, con la finalidad de contar con información relevante, válida y confiable sobre las siguientes temáticas: Evaluación comparativa de la adherencia terapéutica para diabetes mellitus entre mujeres y hombres; violencia de género en el noviazgo; y violencia familiar contra personas adultas mayores. Con este convenio, se tiene un total de cinco en el periodo de 2001-2005.	133
	Generación de información	Se modificó el expediente clínico por paciente, el cual está desagregado por sexo y edad, con lo cual se pretende incorporar en el Sistema Nacional de Información Estadística, indicadores desagregados por sexo.	60
	Concertar proyectos de presupuestos con rubros específicos para atender la problemática de las mujeres, en el ámbito de su competencia	<p>Llevó a cabo una reunión de expertas y expertos para analizar la situación de las mujeres en el cuidado de los enfermos, formándose un grupo de trabajo que inició la elaboración de un Modelo de Atención Domiciliaria con enfoque de género en enfermos discapacitados, crónicos y de la tercera edad.</p> <p>Durante este periodo se llevaron a cabo dos reuniones de trabajo con el grupo de presupuestos sensibles al género del Consorcio Nacional Mujer y Salud, para el análisis de los resultados del grupo y propuesta para el Consejo de Conducción.</p> <p>Participó en reuniones de trabajo con las investigadoras del Instituto Nacional de Salud Pública para revisar el avance de la investigación de lo que se gastó en equidad de género y salud reproductiva durante 2003, los resultados fueron publicados a fines del presente año.</p>	70
	Control de adicciones	Continúa trabajando de manera coordinada con la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios (COFEPRIS), para dar seguimiento a las acciones, que diversas dependencias del Ejecutivo Federal están realizando para cumplir con el reglamento sobre consumo	100
			ND

SECRETARÍA DE SALUD (SSA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>de tabaco, protegiendo a la población no fumadora y en particular a las mujeres en edad fértil, embarazadas y en periodo de lactancia.</p> <p>Se cuenta con más de 400 edificios que cumplen con los criterios para el reconocimiento como edificio libre de humo de tabaco.</p> <p>Concluyó con la actualización de la NOM028-SSA2-1999 para la prevención, tratamiento y control de las adicciones, con particular interés en asuntos de género, quedando pendiente su publicación en el Diario Oficial de la Federación para el 2006.</p>	ND
		<p>Realizó importantes acciones para hacer más eficientes los establecimientos que brindan tratamiento a personas que sufren de dependencia de sustancias y sus familias. Uno de los criterios más importantes para ser reconocidos es que el enfoque de género esté siempre presente en sus procedimientos.</p>	ND
		<p>Continúa con el fomento al diagnóstico temprano e intervención oportuna de pacientes que se presentan a unidades de salud con problemas diferentes a las adicciones, esto de acuerdo con la NOM 168 (del expediente clínico), subrayando la importancia del diagnóstico de mujeres en edad reproductiva o durante el embarazo.</p>	ND
	<p>Aumentar la prevalencia de uso de anticonceptivos a 73.9 por ciento del total de mujeres unidas en edad fértil</p>	<p>De acuerdo con proyecciones del Consejo Nacional de Población, para el 2005 se alcanzaron 12 millones 499 mil 519 usuarias activas de métodos de planificación familiar.</p>	ND
	<p>Disminuir la tasa global de fecundidad a 2.06 hijos por mujer</p>	<p>La tasa global de fecundidad para el 2005 es de 2.11 hijos por mujer (de acuerdo con las proyecciones oficiales del Consejo Nacional de Población 2000-2050).</p> <p>La reducción de la tasa global de fecundidad, de acuerdo con estas proyecciones, fue de 12.6 por ciento comparado con 2000, cuando fue de 2.41.</p>	13
	<p>Incrementar en 15 por ciento, en comparación con las cifras del año 2000, el número de mujeres en edad fértil unidas,</p>	<p>De acuerdo con los registros del Sistema de Información en Salud (SIS), en la Secretaría de Salud, para el 2005 se incrementaron en 483 mil 71 usuarias activas con respecto al año 2000; las nuevas aceptantes se calculan en 747 mil 796 mujeres.</p>	18

SECRETARÍA DE SALUD (SSA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	usuarias activas de métodos anticonceptivos	<p>Con los datos establecidos para el 2005 se observa que la meta para el 2006 ya fue rebasada.</p> <p>Para 2005 las usuarias activas de métodos de planificación familiar fueron: 3 millones 160 mil 862 y las nuevas aceptantes de métodos de planificación familiar fueron 747 mil 796.</p>	
	Reducir la tasa específica de fecundidad a 61 nacimientos por mil mujeres de 15 a 19 años en el año 2006	De acuerdo con las estimaciones del CONAPO para el periodo 2000-2050 (versión 2002), la tasa específica de fecundidad para el grupo de edad de 15 a 19 años para el 2005 es de 46.42 por ciento, lo que representa 247 mil 668 nacimientos en mujeres menores de 20 años.	ND
	Reducir para el año 2006 en 11 por ciento el total de nacimientos registrados en mujeres de 15 a 19 años	Para el año 2005, de acuerdo con las últimas cifras estimadas por el CONAPO, el número de nacimientos en mujeres de 15 a 19 años es de 247 mil 668; este representa 13 por ciento del total de los nacimientos registrados en mujeres de 15 a 49 años.	ND
	Capacitación y servicios de vasectomía sin bisturí	Realizó cuatro cursos de capacitación, para prestadores de servicios, en los procedimientos para la operación de los servicios de vasectomía sin bisturí, con un total de 134 participantes en Guanajuato, Yucatán, Oaxaca y Guerrero.	ND
	Impresos	Realizó la acreditación de 24 médicos en la técnica de vasectomía sin bisturí en los estados de Guanajuato, Tamaulipas, Tabasco, Chihuahua, Baja California Sur, Quintana Roo, Oaxaca, Veracruz, Yucatán, Guerrero.	ND
		De enero a septiembre de 2005, se realizaron 11 por ciento más de vasectomías que en el mismo periodo del año anterior, 6 mil 366 contra 5 mil 734 .	ND
	Eventos de salud sexual y reproductiva	Elaboró en coordinación con el Instituto nacional Indígena y la Oficina de la Presidencia de Representación para los Pueblos Indígenas, una agenda y un calendario sobre derechos sexuales y reproductivos de la población indígena, para personal de salud que atiende población indígena.	ND

SECRETARÍA DE SALUD (SSA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		Realizó el encuentro de “Salud sexual y reproductiva” entre jóvenes indígenas, en la Sierra Norte de Puebla, contando con la participación de 120 personas, adultos y jóvenes, así como también personal de salud y profesores de secundaria, con el propósito de realizar un intercambio de experiencias entre la población adolescente de las diferentes comunidades participantes en la estrategia de participación comunitaria.	ND
		Realizó el encuentro de “Salud sexual y reproductiva” entre jóvenes indígenas, en Lázaro Cárdenas, Michoacán, contando con la participación de 352 asistentes, entre ellos, jóvenes indígenas, personal de salud y profesores de secundaria, con el propósito de realizar un intercambio de experiencias entre la población adolescente de las diferentes localidades participantes en la estrategia de participación comunitaria.	ND
		Impartió cuatro talleres de “Capacitación-sensibilización de salud sexual y reproductiva”, para prestadores de servicios de salud que atienden población indígena en el Distrito Federal.	ND
	Ampliar en 20 por ciento la capacidad y los recursos para la atención de la salud mental	El Centro Integral de Salud Mental otorgó los siguientes servicios: 45 mil 695 consultas de salud mental, de las cuales 21 mil 427 fueron otorgadas a mujeres, lo que corresponde a 47 por ciento. De las mujeres atendidas, 2 mil 945 fueron de primera vez (14 por ciento). Otorgó 47 mil 306 consultas de salud mental, de las cuales 23 mil 76 fueron otorgadas a mujeres (49 por ciento). De estas mujeres atendidas mil 985 fueron de primera vez, lo que equivale a nueve por ciento.	5
		Para aumentar la capacidad de atención de la salud mental, se amplió el horario de atención a las y los usuarios a cuatro horas en el turno vespertino, con lo que se logró cubrir la demanda vespertina e incrementar la productividad en la unidad.	17
Violencia	Campañas de difusión de los derechos de las mujeres en materia de salud y violencia	Promovió las siguientes campañas: <ul style="list-style-type: none"> • Campaña: “Prevención y atención de la violencia contra las mujeres”. Prevención y atención de la violencia en las relaciones iniciales de pareja. Detección de signos. <p>Con el objetivo de que las mujeres adolescentes y jóvenes reconozcan los signos y las formas de violencia que se pueden presentar en una relación de pareja.</p>	90

SECRETARÍA DE SALUD (SSA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		A la fecha, toda asesoría y apoyo solicitado por los responsables de sistemas estatales o locales de salud, así como de directivos, sobre el cumplimiento de la Norma Oficial Mexicana NOM-190-SSA I-1999 de Prestación de Servicios de Salud. Criterios para la atención médica de la violencia familiar en las unidades de salud, se atendió de manera oportuna.	
	Promover la incorporación de intervenciones para la prevención de la violencia familiar y sexual en los programas de salud comunitarios	<p>Concluyó la incorporación de acciones de prevención de la violencia y promoción de relaciones saludables a la Estrategia de Línea de Vida.</p> <p>Actualizó el material didáctico para promotores de salud, en lo referente a la prevención e identificación de la violencia así como en la promoción de relaciones saludables.</p> <p>Elaboró, publicó y distribuyó en las 32 entidades federativas el folleto “Atención médica a personas violadas”.</p>	100
	Estimular el desarrollo de campañas de difusión sobre prevención de la violencia dirigidos a la población indígena en su propio idioma	<p>Produjo las cápsulas de la serie “Pláticas con Doña Lupe” traducida a 10 lenguas indígenas.</p> <p>Se entregaron 10 cápsulas para su difusión a la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas, quien inició su transmisión en el Sistema Nacional de Radiodifusión Indigenista.</p>	100
	Difundir la existencia de refugios para víctimas de violencia, así como impulsar la creación de nuevos refugios que incluyan servicios de atención psicológica, médica y legal	<p>Difundió la existencia de la Red Nacional de Refugios para Víctimas de Violencia, en las 32 entidades federativas.</p> <p>Impulsó el funcionamiento y la profesionalización de 22 refugios en 19 entidades federativas (Aguascalientes, dos en Coahuila, Chiapas, Chihuahua, dos en el Distrito Federal, Guanajuato, Hidalgo, Michoacán, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luís Potosí, dos en Sinaloa, Tabasco, Tlaxcala, Yucatán y Zacatecas).</p>	100 67

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA (SSP)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Eventos	<p>Conmemoró el Día Internacional de la Mujer, con la conferencia “Los derechos de las niñas, mujeres jóvenes en conflicto con la ley”, asistieron 89 personas de la Secretaría de Seguridad Pública.</p> <p>Se realizó el autodiagnóstico del Programa de Institucionalización de la perspectiva de género en la Administración Pública Federal.</p> <p>Participó en reuniones con los enlaces federales de género del INMUJERES con objeto de generar mecanismos de implementación y seguimiento del Programa de Institucionalización de la Perspectiva de Género en la Administración Pública Federal.</p> <p>Para la Mesa Intrainstitucional de género se cuenta con 14 enlaces de la SSP y sus órganos administrativos desconcentrados y próximamente se llevará a cabo la instalación de la mesa.</p>	100
Derechos Humanos	Capacitación y sensibilización	Capacitó a servidoras y servidores públicos de la SSP en cursos de sensibilización del subprograma de equidad de género; en total se beneficiaron 262 hombres y mujeres.	100
	Diplomado “Los Derechos Humanos de las Mujeres en Reclusión 3ra. Generación”	Se llevó a cabo el diplomado Los Derechos Humanos de las Mujeres en Reclusión 3ra. Generación, del 10 de septiembre de 2004 al 11 de febrero de 2005 con una duración de 140 horas y con la participación de 31 alumnos y alumnas de los cuales cinco fueron varones y 26 mujeres pertenecientes a diversas instituciones como el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF), del Centro Femenil de Santa Martha Acatitla, de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), la Universidad del Valle de México (UVM), la Secretaría de Seguridad Pública, etc. Convocado por el Centro General de Derechos Humanos y Participación Ciudadana, el INMUJERES, el Consejo Nacional para la Cultura y las Artes (CONACULTA), el Centro de Educación Continua de la Facultad de Ciencias Políticas de la UNAM y Vereda THEMIS A.C.	100
Pobreza	Exposición y Venta de pinturas “Matices de Libertad 2005”	Se logró reunir a personal de secretarías de estado, instituciones de procuración de justicia, un organismo de derechos humanos, organismos de la sociedad civil y una ex-interna.	100
		<p>Se realizó la exposición y venta de pinturas de mujeres en reclusión “Matices de Libertad 2005”, se recibieron 104 obras de 18 entidades federativas.</p> <p>Convocó a la Secretaría de Seguridad Pública a través del Órgano Administrativo desconcentrado de Prevención y Readaptación Social y la Coordinación General de Participación Ciudadana y Derechos Humanos, el Consejo</p>	100

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA (SSP)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Violencia		Nacional para la Cultura y las Artes (CONACULTA), el INMUJERES, la Casa de Cultura “Jesús Reyes Heróles”, la Dirección General de Prevención y Readaptación Social del D.F., Petróleos Mexicanos (PEMEX), Red de Mujeres Vigilantes, Contraloría Social, A.C., Fuego de Vida, Grupo Chihuahua, Secretaría de Comunicaciones y Transportes (SCT).	
	Impacto de las y los multiplicadores en el subprograma de equidad de género en Ciudad Juárez, Chihuahua	Impartió pláticas de “Prevención de la Violencia Familiar” logrando un impacto de 4 mil 238 mujeres de 24 maquiladoras.	100
	Pláticas de prevención de la violencia familiar y equidad de género del subprograma de equidad de género a público en general de diversos estados de la república	<p>Realizó conferencias y pláticas de violencia familiar para el Programa de Prevención del Delito y Situaciones de Riesgo para la Mujer en su Entorno, Ciudad Juárez.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 62 mujeres de la empresa SUNRICE de Ciudad Juárez. • “Violencia familiar”, 78 mujeres de la empresa TATUNG de Ciudad Juárez. • 40 mujeres del municipio de Guachochi, Chihuahua. • 185 mujeres de la empresa TORO, PLANTA II para. • 90 mujeres de la empresa ITESA SIEMENS. • 40 personas de la colonia Fronteriza Baja. • 116 mujeres de la empresa NICH los días 29 y 30 de junio. • Mil 100 mujeres de la empresa HONEYWELL. • 23 mujeres de la empresa MONARCH. • 246 mujeres en la colonia Estrella del Poniente. • 97 mujeres del CERESO Municipal de Ciudad Juárez. • 58 mujeres de la empresa ROPER- MEX-TEAM. • 32 mujeres de BLUEBERRY HILL FOODS. • 395 mujeres de ADC BROADBAND, del 11 al 14 de julio. <p>Realizó una cápsula informativa con Televisión Azteca acerca del trabajo de la Secretaría en las pláticas de Prevención de la Violencia Familiar en Ciudad Juárez, la grabación de la cápsula fue el 12 de agosto del 2005.</p> <p>Impartió la conferencia “Sensibilización en equidad de género” del subprograma de equidad de género a 200 estudiantes de Tulancingo, Hidalgo; también se impartió la conferencia de “Violencia Familiar”, con la asistencia de 200 estudiantes.</p> <p>Impartió pláticas de “Prevención de la violencia familiar y asertividad” a estudiantes de Mexicali, Baja California, beneficiando a 339 estudiantes.</p>	100

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA (SSP)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>Impartió las pláticas “Equidad de género” y “Prevención de la violencia familiar y asertividad” a 66 servidores públicos de Querétaro.</p>	100
		<p>En Tehuacán, Puebla, dio las pláticas de Prevención de la violencia familiar a 400 personas.</p>	100
		<p>Realizó cursos de formación de multiplicadores del subprograma de equidad de género a servidores públicos de diversos estados de la República.</p>	100
		<p>“Prevención de la violencia familiar” a servidores públicos y de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Chihuahua, beneficiando a 55 personas.</p>	100
		<p>En el marco del Subprograma de Equidad de Género se realizaron los siguientes cursos de formación de multiplicadores y multiplicadoras:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Derechos humanos de la mujer y autoestima”, 35 personas. • “Masculinidad y autoestima”, 38 personas. • “Violencia familiar y asertividad”, 35 personas. <p>Se impartió a las y los servidores públicos de las Secretarías de Seguridad Pública Estatal, Procuraduría General de Justicia Estatal, Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública, Instituto Estatal de la Mujer, Procuraduría de la Defensa del Menor y la Familia; de Tabasco, Chihuahua, Durango, Guanajuato, Hidalgo, Yucatán, Puebla, Veracruz, Querétaro y Tlaxcala.</p> <p>Impartió los siguientes cursos de formación de multiplicadores y multiplicadoras y aplicación del Manual de Equidad de Género:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Derechos de la mujer y autoestima” se impartió a 73 servidoras y servidores públicos, profesoras y profesores, y población de Tehuacán, Puebla. • “Masculinidad y autoestima” a 36 servidoras y servidores públicos de Tehuacán, Puebla. • “Violencia familiar y asertividad” a 73 servidoras y servidores públicos de Tehuacán, Puebla. 	100
		<p>En el marco del subprograma de Equidad y Género a Menores Infractores, realizó cuatro talleres de “Violencia familiar”, con una asistencia de 48 menores, realizó seis cursos “Violencia familiar”, “Construyendo un mundo en equidad y sin violencia” a los que asistieron en total 83 infractores. “Un encuentro conmigo. Un espacio de reflexión” asistieron 22 servidores públicos, “Violencia familiar y abuso sexual”, asistieron 34 servidores públicos, así como diversas pláticas sobre violencia familiar y masculinidad en el trabajo de los policías.</p>	100

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL (STYPS)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Campañas	<p>Instrumentó las siguientes acciones de sensibilización y campañas de difusión para promover el respeto y la defensa de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Distribuyó 94 mil 457 cartas de derechos y obligaciones de la mujer trabajadora; en la campaña “Vamos por leyes justas”. • Distribuyó 13 mil 978 carteles con los temas: igualdad de oportunidades, salario igual por trabajo igual y sobre la no exigencia del certificado de gravidez. • Distribuyó carteles con el tema de equidad para las mujeres, misión de nuestro trabajo, entre varios temas más. 	ND
	Impresos	<p>Difundió y distribuyó:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 15 mil 232 cartas de derechos y obligaciones de la mujer trabajadora. • 4 mil 815 comparativos de legislación en el materia de hostigamiento sexual en el trabajo. • 5 mil 124 carteles de “no al hostigamiento sexual en el trabajo”. • 10 mil 296 carteles del certificado de no gravidez. • La impresión de cinco mil y la difusión de 290 estudios de reconciliación vida laboral-vida familiar. • Impresión de cinco mil fólderes para contener el kit marco conceptual, legal y social para la prevención y erradicación de la explotación laboral infantil y sus peores formas. • Cinco mil kits informativos sobre mujeres trabajadoras “Violencia laboral, más y mejores empleos para las mujeres en México, oferta institucional y reconciliación de la vida laboral y la vida familiar” que serán distribuidos a principios del 2006. <p>Se distribuyeron 908 memorias <i>Dale la mano a tus manos</i> con motivo del “Foro sobre trabajo doméstico” que se llevó a cabo en el 2003, que tuvo como objetivo reconocer la importancia de contar con un marco legal, y un entorno adecuado que facilite la formación integral y capacitación técnica, para lograr el desarrollo personal y profesional de las personas que realizan trabajo doméstico y con ello propiciar un mejor funcionamiento de la familia y la sociedad.</p> <p>En el marco de la campaña de coordinación con el INMUJERES “Vamos por leyes justas”, se llevó a cabo la integración y la difusión del spot de radio sobre igualdad de oportunidades laborales, igualdad de salarios al de los hombres y decir no al certificado de gravidez, el cual fue difundido a nivel nacional. Igualmente se difundió una versión escrita en periódicos nacionales que circulan en el Distrito Federal.</p>	ND

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL (STPS)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>En el marco de Beijing + 10 y con el objetivo de promover y difundir la equidad laboral hacia la mujer, se crearon y difundieron nueve artículos de opinión en páginas electrónicas en temas relativos a la mujer y el trabajo, “Las mexicanas a 30 años de la primera conferencia mundial sobre la mujer”.</p> <p>Llevó a cabo actualizaciones en temas de la mujer en el ámbito laboral de la página web del sistema nacional e-México de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes y la cual integró información en las diferentes ligas para consulta al público en general, tales como: manifiesta tu presencia, conoce tus derechos, cuidados de la salud, procura tu seguridad, educación y género, economía y trabajo, hombres y la equidad de género. Dicho portal brindó apoyo y orientación a las mujeres en los ámbitos mencionados, así como también espacios de diálogo a través de los foros y comunidades de interacción.</p> <p>Distribuyó los siguientes materiales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 141 Folletos sobre “Trabajo bien hecho (STPS)”, convencidos que lo que determina el valor del trabajo es, en primer lugar la dignidad de la persona. • 470 videos “Mujeres con igualdad de oportunidades en la nueva cultura laboral” y en el tema de “Violencia laboral”. • 780 calendarios 2005 “Mujeres con igualdad de oportunidades en la nueva cultura laboral”. <p>La difusión se llevó a cabo a través de sindicatos, asociaciones y cámaras industriales, instituciones educativas, legisladores y legisladoras, medios de comunicación, organizaciones civiles, museos, embajadas, gobiernos de los estados y del Distrito Federal, y en las dependencias de la STPS como las Delegaciones Federales del Trabajo (DFT), Servicios Estatales de Empleo y representaciones en los estados de la Procuraduría Federal de Defensa del Trabajo (PROFEDET), de Fondo de Garantía para el Consumo de los Trabajadores Nacional (FONACOT), de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, entre otros.</p>	
	Integrar un sistema de información laboral desagregado por sexo	Cuenta con información desagregada por sexo de la Procuraduría Federal de Defensa del Trabajo (PROFEDET), que atendió a 41 mil 278 mujeres y 67 mil 960 hombres y del Fondo de Garantía para el Consumo de los Trabajadores Nacional (FONACOT) que atendió a 146 mil 585 mujeres y 295 mil 929 hombres.	ND
	Incrementar en 50 por ciento la capacitación	Para elevar la empleabilidad y la dignificación del trabajo se proporcionó capacitación y sensibilización especializada a través 24 acciones con los temas de mujer, trabajo,	ND

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL (STYPS)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	<p>para el trabajo, garantizando un mayor número de mujeres para alcanzar los niveles hasta ahora alcanzados</p>	<p>liderazgo, política y familia. Destacan los talleres “Género en la nueva cultura laboral” y “Mujer y trabajo” y “Mujer, liderazgo y política”, dirigidos a organismos de la sociedad civil y diferentes instituciones de Colima, Saltillo y Coahuila, donde la CTM facilitó sus instalaciones.</p> <p>Impartió 25 conferencias en los temas de mujer, trabajo y familia, violencia laboral, conciliación de la vida laboral y la vida familiar, género, salud y trabajo e igualdad de oportunidades en la nueva cultura laboral, a fin de sensibilizar en estos temas y propiciar el desarrollo laboral y humano de mujeres trabajadoras y empresarias, así como generar mayor responsabilidad social y familiar en las empresas.</p> <p>Impulsó, coordinó y realizó el foro “En el Día Internacional de la Mujer” evento conmemorativo, en donde el entonces Secretario de Trabajo y Previsión Social, Lic. Carlos María Abascal Carranza llamó a forjar una nueva cultura de cumplimiento de la ley y de igualdad de oportunidades en el ámbito laboral, así como a difundir los derechos de la mujer trabajadora.</p> <p>Se llevó a cabo un evento para dar a conocer los resultados del estudio sobre “Reconciliación vida laboral-vida familiar para lograr igualdad de oportunidades en el ámbito laboral”.</p>	<p style="text-align: center;">ND</p>
	<p>Diversificar la capacitación técnica que imparte la Secretaría a las mujeres para que puedan desarrollar multihabilidades y dedicarse a diversos tipos de trabajo</p>	<p>El Programa de Apoyo a la Capacitación (PAC) tiene como objetivo incrementar la productividad y la competitividad de las micro, pequeña y mediana empresas mediante el otorgamiento de recursos económicos para el desarrollo de programas de capacitación.</p> <p>Capacitó en las 32 entidades federativas a 50 mil 583 hombres (62 por ciento) y 30 mil 531 mujeres 38 por ciento.</p> <p>Se ejerció un presupuesto para el cofinanciamiento de acciones de capacitación (en complemento a la inversión de las empresas beneficiadas) de 124 millones 364 mil 661 pesos.</p> <p>Los programas de multihabilidades son un conjunto de módulos de capacitación orientados a la adquisición, actualización y desarrollo de habilidades referidas a un proceso o sistema de trabajo y que se relacionan con un determinado grupo de ocupaciones; dentro de los cuales están:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Formación de instructores”: capacitó a 929 hombres (59 por ciento) y 646 mujeres (41 por ciento). • “Formación de capacitadores en el manejo de cursos de multihabilidades”: capacitó a 950 hombres (63 por ciento) y 566 mujeres (37 por ciento). 	<p style="text-align: center;">ND</p>

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL (STYPS)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>Los programas transversales tienen como finalidad ayudar al trabajador a que conozca y desarrolle sus cualidades, valores, actitudes, habilidades y capacidades a fin de contribuir a su plena realización y al mejoramiento de sus condiciones de vida y de trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Taller en contenidos de desarrollo humano”: 610 hombres (54 por ciento) y 514 mujeres (46 por ciento). 	ND
	<p>Proponer reformas a la Ley Federal del Trabajo para promover la repartición equitativa de las responsabilidades laborales y familiares / Revisar, ratificar, aplicar y evaluar los protocolos y convenios internacionales relacionados con las responsabilidades del Estado en materia laboral, respecto a las mujeres</p>	<p>Con la finalidad de buscar los consensos para las reformas legislativas, aprobación de nuevas iniciativas de Ley y otras reglamentaciones para la equidad y la inclusión laboral, adicionalmente al foro nacional sobre la reforma laboral, se emitieron opiniones, análisis y comentarios a más de 40 iniciativas sobre la no exigencia del certificado de gravidez para obtener o permanecer en el empleo; guarderías y lactarios corporativos, reformas a leyes y reglamentos de las instituciones de seguridad social, violencia laboral, reconocimiento y apoyo para las organizaciones de la sociedad civil que trabajan temas de equidad y género. En este sentido se analizó el Boletín Oficial de las Cortes Generales del Congreso de los Diputados de España sobre las medidas de protección integral contra la violencia de género, con la finalidad de generar propuestas de dignificación y protección a la mujer trabajadora.</p>	ND
	<p>Contar con una política laboral con acciones afirmativas</p>	<p>Con la iniciativa de fomentar políticas laborales a favor de las mujeres trabajadoras y de su dignidad como personas, se elaboró un “Modelo de reconocimiento de buenas prácticas laborales en el ámbito de equidad de género aplicables a empresas y al interior de sindicatos en el país”, el cual tiene como objetivo disponer de la información teórica y práctica nacional e internacional que permita contar con un modelo de reconocimiento de buenas prácticas laborales en el ámbito de equidad y género, prevención al hostigamiento sexual, aplicable a empresas y al interior de los sindicatos del país, con el fin de reducir la vulnerabilidad de la mujer en el trabajo y crear una cultura en la materia.</p>	ND
	<p>Difundir los derechos laborales de las mujeres y los acuerdos internacionales en</p>	<p>La Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA) previno, tramitó, resolvió, solucionó, designó a mujeres beneficiarias, emitió peritajes médicos y apoyó con servicios de biblioteca para difundir los derechos de las mujeres trabajadoras. Del año 2001 a septiembre de 2005 se aten-</p>	ND

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL (STYPS)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	la materia, firmados por México, así como los medios para hacerlos velar	<p>dieron 526 mil 951 expedientes en asuntos individuales. Se capacitaron 8 mil 830 colaboradores de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA). Se solicitó a la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA) iniciara su proceso de diferenciación de atención y resolución de expedientes por sexo.</p> <p>Publicó en la página de intranet los oficios obligatorios: “Fortalecer la impartición de la justicia laboral” y “Fortalecer esfuerzos a favor de la mujer trabajadora” y se difundieron los derechos de las mujeres trabajadoras en las 65 juntas especiales existentes. Actualmente, las de La Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA) funcionan con 61 por ciento de personal femenino. 32 por ciento de las Juntas Especiales de la Junta Federal, son presididas por mujeres, en tanto que de las 21 Juntas Especiales del Distrito Federal, 12 son mujeres (57 por ciento).</p>	
	Cursos de multihabilidades	<p>Impartió capacitación en los centros de reclusión en diversos estados y para mujeres en reclusión que habían sido contratadas por el INEA para alfabetizar a otras internas, comprobando así que eran personas empleadas, de acuerdo con las siguientes fechas y lugares:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El curso de “Formación de instructores” en el CERESO femenino del D.F. • En la Dirección General de Reeducción Social del estado de Aguascalientes. • En el CEFERESO de Nayarit. • En la Dirección general de Prevención y Readaptación Social de Nuevo León. • El de “Servicio de mantenimiento y reparación industrial” en la Dirección General de Reeducción Social del estado de Aguascalientes. 	ND
	Capacitación	<p>Acciones realizadas a favor de las y los jornaleros:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Talleres de capacitación especializada en “Sensibilización y capacitación especializada”, a fin de promover el desarrollo de proyectos productivos. Población objetivo: familiares de los jornaleros agrícolas que participan en el programa México Canadá. Lugares: Tlaxcala, Puebla, Oaxaca, Guanajuato, Morelos e Hidalgo. Población beneficiada: 100 mujeres. <p>Acciones realizadas a favor de los y las indígenas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Con objeto de dar a conocer el proyecto de promotoras del desarrollo comunitario, se efectuaron los “Seminarios de sensibilización” para las mujeres líderes de comunidades indígenas, en Guerrero, Puebla y Morelos, beneficiando a 39 mujeres. 	ND

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL (STYPS)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	<p>Firma de convenio con el estado de Yucatán</p>	<p>Fondo de Garantía para el Consumo de los Trabajadores Nacionales (FONACOT) atendiendo a 146 mil 585 mujeres y 295 mil 929 hombres; ejerciéndose 2 millones 180 mil 285 pesos en consumo de hombres y un millón 101 mil pesos por consumo de bienes por parte de las mujeres trabajadoras. Lo cual da un índice de ejercicio de 32 pesos por varón y 26.6 pesos por mujer, independientemente que las mujeres representan 37.8 por ciento de las personas beneficiarias del FONACOT.</p> <p>En el marco del seguimiento a las acciones de los convenios firmados en algunos estados de la República Mexicana para buscar mejores condiciones laborales para las mujeres, se destaca lo siguiente:</p> <p>En el estado de Yucatán:</p> <p>Convenio de Coordinación para la generación de acciones que contribuyan a continuar mejorando las condiciones laborales de las mujeres.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se eliminó el certificado de gravidez. • No existe discriminación en la contratación; en lo referente a la contratación de mujeres profesionistas, se dio oportunidad de desempeñar cargos directivos, de acuerdo con su preparación profesional y experiencia, tampoco se excluye a mujeres mayores de 35 años, son aceptadas con las mismas condiciones laborales que el personal masculino. • El gobierno de Yucatán, consciente de que sus empleadas, tienen hijas e hijos pequeños, les da facilidades en sus horarios para que las y los lleven y acudan por ellas y ellos a las guarderías. • Se difundió el presente convenio entre las instituciones y/o dependencias para su implementación. • El gobierno del estado, como un reconocimiento a las madres trabajadoras, les concede el día 30 de abril a efecto de que festejen a sus hijos, así como también el día de la madre 10 de mayo, otorgándoles regalos y realizando eventos artísticos, con rifas, bailes y regalos. • Apoyos económicos. El gobierno del estado, otorgó becas a los hijos de las mujeres trabajadoras, con el objeto de que continúen sus estudios. • Labor social. Dentro de las oficinas del gobierno, el Instituto para la Equidad de Género, realizó la campaña de salud entre sus empleadas, en lo que se refiere a osteoporosis, cáncer de mama y cáncer cérvico-uterino. • Por instrucciones del ejecutivo estatal, en la presente administración se eliminó todo tipo de discriminación por: sexo, raza, color, religión y/o partido político. 	<p>ND</p>

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL (STYPS)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>Toda persona hombre o mujer que busque un empleo tiene derecho al trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • En el mes de marzo, el Instituto para la Equidad de Género de Yucatán, conmemoró el Día Internacional de la Mujer, mediante conferencias, paneles, eventos artísticos, y la oferta institucional de las dependencias participantes. • A trabajo igual prestación igual: los hombres y mujeres empleados de gobierno, tienen las mismas prestaciones, económicas y sociales, sin importar su edad, estado civil y/o antigüedad y por las funciones que realizan. • El gobierno del estado a través de la dirección para la equidad de género, recibió el certificado por los servicios que proporciona en lo que a equidad se refiere. Actualmente casi todas las dependencias del gobierno estatal, se encuentran en proceso de certificación. <p>La Delegación Federal del trabajo en el estado de Yucatán, realizó las siguientes actividades, dentro del marco del presente convenio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asistió mensualmente a las reuniones del Subcomité especial de la mujer del COPLADE, así como a las reuniones de trabajo del grupo “desarrollo económico”. • Participó en la elaboración de un directorio institucional, con el objeto de conocer los distintos programas, con perspectiva de género, que ofrecen las instituciones. • Participó en tres talleres con perspectiva de género en la cultura institucional. • Participó en conferencias sobre equidad de género, y la salud de las mujeres. • Distribuyó mil 200 cartas sobre los derechos de las mujeres y 300 carteles, sobre el reconocimiento de la mujer trabajadora. • Entregó 12 películas de la participación de la mujer en la vida productiva (mujeres 2000-2006). • Asistió y participó en dos reuniones trabajo, sobre la certificación en el servicio con equidad. • El Gobierno del Estado y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, delegación en Yucatán, trabajan coordinadamente, llevando un seguimiento de las acciones que han emprendido a partir de marzo de 2004, hasta 2005. 	ND
	Firma de convenio con el estado de Sonora	En el estado de Sonora, se firmó el Convenio de Coordinación para Generar Acciones que Permitan Mejorar las Condiciones Laborales de las Mujeres al Servicio de la administración Pública Estatal. Acciones realizadas en el marco del convenio:	ND

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL (STYPS)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	<p>Firma de convenio con el estado de Aguascalientes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Difusión de este convenio por medio de la Subsecretaría del Trabajo en el estado. • Envío de material de difusión de los derechos laborales de la mujer y temas relacionados, como: el no exigir certificados de gravidez como condición para contratación, carta de derecho y obligaciones de la mujer trabajadora, denuncia del hostigamiento sexual entre otros. Dentro de las instituciones en las que se difunde este material están: <ul style="list-style-type: none"> - Instituto Sonorense de la Mujer - DIF Estatal - Subsecretaría del Trabajo en el Estado - Sindicato de Trabajadores del Estado <p>En Aguascalientes se firmó el Convenio de Concertación y Coordinación para generar acciones que Contribuyan a Continuar Mejorando las Condiciones Laborales de la Mujer en su Trabajo.</p> <p>El convenio se suscribió con las dos asociaciones de mujeres empresarias del estado: Mujeres Empresarias Mexicanas, A.C.</p> <p>Asociación Mexicana de Mujeres Empresarias de Aguascalientes, A.C.</p> <p>Difusión:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 600 cartas de derechos y obligaciones laborales. • 200 trípticos sobre acoso sexual en el trabajo. • 300 carteles sobre el certificado de no embarazo. • 200 carteles sobre la valoración del trabajo de la mujer. • Pláticas sobre derechos y obligaciones laborales a seis empresas, 240 mujeres beneficiadas. • Pláticas sobre hostigamiento sexual en el trabajo a dos empresas, 80 mujeres beneficiadas. • Participación de las dos asociaciones de mujeres empresarias con una delegación de 10 personas en el Primer Encuentro Nacional de Mujeres Empresarias. • Firma del Compromiso para la Competitividad, el Empleo y la Justicia Social, por parte del Instituto Aguascalentense de la Mujer y las dos asociaciones de mujeres empresarias. • Participó en las dos asociaciones de mujeres empresarias en el primer foro Regional “Foro con la sociedad civil, a mitad del camino: Logros y perspectivas”, convocado por el Instituto Aguascalentense de la Mujer. • Taller de emprendedoras en el CERESO femenino Aguascalientes con una asistencia de 40 internas. • Realizó una reunión con la Asociación Mexicana de Mujeres Empresarias de Aguascalientes, A.C. en la que se propuso ampliar en convenio suscrito para la realización conjunta, cursos, seminarios y talleres re- 	<p style="text-align: center;">ND</p>

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL (STYPS)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Firma de Convenio con el estado de Jalisco	<p>lativos a la nueva cultura laboral, seguridad e higiene, capacitación y adiestramiento y equidad y género a fin de que además faciliten su acceso a los programas de apoyo con que cuenta la Secretaría.</p> <p>Se firmó con el estado de Jalisco el Convenio de Coordinación con el objetivo de generar acciones que permitan mejorar las condiciones laborales de la mujer en su trabajo.</p> <p>Acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Difusión de los derechos humanos de las mujeres en todas las etapas de la vida a través de la promoción y difusión de material en diversos temas • Trípticos referentes a los derechos y obligaciones de la mujer trabajadora. • Distribución de trípticos a funcionarios y mujeres trabajadoras y de carteles “Nosotros si valoramos y respetamos el trabajo de las mujeres”. • Distribución de carteles en las diferentes oficinas del ayuntamiento de Guadalajara para su colocación en áreas visibles y Calendarios 2005 con imágenes de mujeres trabajadoras. • Distribución de carteles en contra del acoso sexual a la mujer. <p>Proyecto de colaboración entre el Instituto Municipal de las Mujeres y la Cámara de la Industria de la Construcción.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diplomado en “Diseño y Desarrollo de Acabados para la Construcción”. <p>Mujeres destacadas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entrega de reconocimientos a mujeres destacadas en los ámbitos de la academia y la participación ciudadana u otros. <p>Campaña “salud mental y mujer” medidas preventivas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Campaña para enseñar a la mujer qué son y cómo se detectan las enfermedades mentales más frecuentes. • Jornadas “mujer y salud mental”. 	<p style="text-align: center;">ND</p> <p style="text-align: center;">ND</p>
	Impulsar programas de apoyo legal y terapéutico, así como de orientación a víctimas de violencia	La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajador (PROFEDET) ha brindado asesoría jurídica gratuita, conciliación de conflictos laborales y representación legal a más de 140 mil 470 usuarias durante el periodo de 2002 a diciembre de 2005.	<p style="text-align: center;">ND</p>

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL (STYPS)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Derechos Humanos	Trabajo en menores de edad	<p>Llevó a cabo las siguientes acciones a favor de la mujer en el ámbito laboral:</p> <p>Asesorías: 88 mil 521 Conciliaciones: 9 mil 994 Juicios: 9 mil 385 Amparos: mil 338</p> <p>En el marco del Día Mundial contra el Trabajo Infantil, organizó y llevó a cabo, en coordinación con las Delegaciones Federales del Trabajo, el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) y otras instituciones, el “Tercer concurso de dibujo infantil, la explotación de las niñas y las adolescentes en el trabajo doméstico”, dirigido a alumnos y alumnas de 4° y 5° de primaria.</p> <p>En este concurso celebrado en el año 2005, los niños y las niñas expresaron en qué tipo de trabajo doméstico y en qué situaciones de explotación han visto a niñas y a adolescentes en otro hogar que no sea el suyo, lo que permitió introducir el tema en las escuelas y sensibilizar a los adultos (directivos, maestros, padres de familia y representantes de instituciones públicas y privadas), a fin de sumar esfuerzos en su prevención y combate.</p> <p>Resultados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participaron 22 entidades federativas y 87 organizaciones coorganizadoras, se recibieron 4 mil 500 dibujos procedentes de 390 escuelas primarias de 120 municipios. Asimismo, en cada entidad federativa se llevó a cabo una exposición con los dibujos participantes y/o ganadores. • Gracias al apoyo de 150 empresas e instituciones patrocinadoras, 256 niños y niñas fueron premiados en el concurso de dibujo en toda la República. • Se detectaron algunos casos de maltrato infantil, los cuales fueron canalizados a las instituciones correspondientes. <p>Aunado a este concurso, se concientizó y sensibilizó en torno a la problemática, a instituciones de gobierno y educativas, organismos de trabajadores, de empleadores, de la sociedad civil, a través de una campaña que consistió en la distribución de:</p> <p>Cinco mil carteles con el slogan ¡Alto a la explotación laboral infantil en el trabajo doméstico! Tienen derecho a la salud, a la educación, al juego y al cuidado de su familia. 20 mil folletos informativos sobre la explotación de las niñas y las adolescentes en el trabajo doméstico.</p>	ND

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL (STYPS)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Pobreza	Programas del Servicio Nacional de Empleo	<p>En el periodo 2001–septiembre 2005, a través de todos los Programas del Servicio Nacional de Empleo (SNE) se benefició aproximadamente a 8 millones 500 mil personas desempleadas y subempleadas en el país, de las cuales se estima que 57 por ciento fueron hombres y 43 por ciento mujeres.</p>	ND
		<p>Obtuvo los resultados de la Encuesta de Colocación y Permanencia en el Empleo (ENCOPE). La información captada en el 2004, la cual es aplicada a las y los beneficiarios egresados del Bécate (antes SICAT), se presenta a continuación: 58 por ciento de las personas beneficiadas por el SICAT son mujeres, en su mayoría son jóvenes de menos de 30 años (60 por ciento). Cerca de 60 por ciento de las mujeres informaron tener al menos un dependiente económico. 43 por ciento de las mujeres con dependientes económicos son solteras o divorciadas. Más de la mitad de los beneficiados del SICAT que logran colocarse en un empleo son mujeres (53 por ciento). 61 por ciento de las mujeres colocadas, como efecto de la capacitación trabajan a sueldo fijo. La principal actividad en las que se emplean las mujeres tras haber concluido su capacitación es dentro del sector manufacturero (20 por ciento) y otro grupo importante de mujeres se coloca en puestos de apoyo administrativo (20 por ciento), en tanto que las actividades comerciales y de ventas representan 15 por ciento del total de puestos de trabajo ocupados por las beneficiadas egresadas del programa.</p>	ND
		<p>A través del proyecto de Equidad e Inclusión Laboral en donde también las delegaciones federales del trabajo con su continua participación, apoyaron en su impulso y dieron entrevistas a diferentes medios de comunicación por radio y red electrónica promoviendo y difundiendo los derechos y obligaciones de las mujeres trabajadoras en temas relativos a mujer, trabajo y familia, dentro de algunas fueron: “Violencia laboral”, “Discriminación laboral”, “Trabajo doméstico”, “Reconciliación vida familiar-vida laboral”, “Apoyo a las mujeres trabajadoras de la industria maquiladora”, entre otras.</p>	ND
<p>Con la Asociación de Maquiladoras AC, AMAC, de Ciudad Juárez, Chihuahua y el asesoramiento de la oficina de OIT en México, en Ciudad Juárez se inició una “Guía de buenas prácticas laborales” en materia de equidad y género para avanzar en la búsqueda de trabajo decente para las mujeres, basado en tres ejes: no discriminación, igualdad de oportunidades y conciliación familia-trabajo. Estos ejes incluyen evitar la discriminación por embarazo, estado civil, el hostigamiento sexual y la violencia laboral; establecer medidas de protección y seguridad para las mujeres; garantizar el derecho a ser capacitadas, a la igual-</p>	ND		

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL (STYPS)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Salud	Promover la salud laboral	<p>dad salarial y el acceso a puestos de decisión así como buscar acciones de conciliación de la vida laboral y la vida familiar, entre otras acciones.</p> <p>En seguridad y salud en el trabajo se continuó con la inspección y cumplimiento de las normas oficiales mexicanas 003-STPS-1999, 006-STPS-2000, 007-STPS-2000, 008-STPS-2001 y 023-STPS-2003 relativas a evitar que mujeres gestantes o en periodo de lactancia realicen actividades expuestas a insumos fitosanitarios, plaguicidas o fertilizantes; no levanten ninguna carga en estado de gestación y durante las primeras 10 semanas posteriores al parto, no excedan de levantar cargas mayores a 20 kg. en estado normal, así como evitar que las mujeres gestantes laboren en el interior de las minas subterráneas o en el frente de trabajo de las minas a cielo abierto.</p>	ND
Violencia	Violencia de género en Ciudad Juárez	<p>Para prevenir la violencia de género en Ciudad Juárez, Chihuahua y mejorar las condiciones de trabajo de las mujeres de la industria maquiladora de exportación se continuó con la última etapa del Programa Más y Mejores Empleos para las Mujeres en México, que también se aplicó en empresas maquiladoras de Yucatán y con microempresarias de Chiapas, Veracruz y Yucatán.</p> <p>Resaltan los logros en 20 empresas maquiladoras en materia de formación de 413 promotoras sociales que humanizan la línea de producción, actúan como gestoras ante la empresa y canalizan a otras mujeres ante las instancias que pueden atender su problemática.</p>	ND

PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA (PGR)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Unidad de género	<p>Instaló la Mesa de Justicia, Equidad y Género, cuyo fin principal es establecer un espacio permanente e incluyente a todas las áreas de la PGR, que permita incorporar transversalmente, la visión de diversidad y perspectiva de equidad de género como inherentes al desempeño de la procuración de justicia y coadyuvar a la generación de propuestas que faciliten a todos, sin distinción de sexo, edad, lengua, niveles socioeconómicos, capacidades, religión, raza o alguna otra, la oportunidad de acceder en situaciones más equitativas a la procuración de justicia.</p> <p>Dentro de sus principales objetivos se encuentran los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Coadyuvar a la humanización del sistema de procuración de justicia, fortaleciendo el respeto a la diversidad y el combate a las causas de discriminación. b) Fomentar entre las y los servidores públicos de la Institución una actitud favorable hacia estos valores, procurando elevar su desarrollo humano, su formación y capacidad de comprensión de los conceptos de diversidad, género y equidad. c) Fortalecer esta visión en la formación académica y motivacional de manera permanente y participativa. d) Fortalecer la promoción, comunicación y difusión de estos valores, dentro y fuera de la PGR. 	100
	Firma de convenio	<p>El Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE) y el INMUJERES firmaron un convenio de colaboración, mediante el cual se comprometieron a desarrollar y realizar, en el ámbito de sus respectivas competencias, cursos, programas e investigaciones conjuntas con la finalidad de promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación, equidad de género e igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres.</p>	100
		<p>En el marco de dicho convenio, el Instituto Nacional de Ciencias Penales impartió el curso de formación y capacitación inicial a peritos profesionales, en donde se incluyó la materia de equidad y género. Asistieron 68 peritos: 40 hombres y 28 mujeres.</p>	100
	Promover la visión de género	<p>Capacitó a 56 servidoras y servidores públicos: 36 mujeres y 20 hombres, en las maestrías de “Criminología y victimología”, sobre temas de criminalidad femenina, victimología, grupos victimales y derechos humanos.</p> <p>El Instituto de Capacitación y Profesionalización en Procuración de Justicia Federal (ICAP), desarrolló el curso de “Formación inicial para agente federal investigador”, en el que se imparten materias como: garantías individuales, derechos humanos y victimología, dentro de las cuales se analizaron los temas de igualdad entre hombres y</p>	100

PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA (PGR)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	<p>Capacitación en género, violencia sexual, violencia familiar y masculinidad</p>	<p>mujeres, grupos vulnerables, desigualdades por género y políticas de equidad y género en la PGR. 250 asistentes: 184 hombres y 66 mujeres.</p> <p>Impartió cursos de actualización y especialización a personal activo donde se abordaron temas sobre igualdad entre hombres y mujeres, grupos vulnerables, desigualdades por género, y políticas de equidad y género en la PGR, contando con la participación de 511 agentes federales de investigación, de los cuales 417 fueron hombres y 94 mujeres.</p> <p>Impartió el curso “Perspectiva de género y el desempeño laboral en la PGR” en los meses de febrero, marzo, mayo, junio, agosto y octubre del 2005. Asistieron 68 servidores públicos: 47 mujeres y 21 hombres.</p> <p>Realizó los siguientes eventos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 13 cursos en materia de equidad y género, en los cuales participaron 681 personas. • 36 conferencias a las que asistieron 2 mil 274 personas. • 60 foros que tuvieron una asistencia de 9 mil 594 personas. • “Campaña nacional de equidad y seguridad integral para la mujer”, difundida en medios alternativos, contando con 2 mil 907 personas. <p>En total 15 mil 456 personas fueron beneficiadas: 10 mil 827 mujeres y 4 mil 629 hombres.</p> <p>Para la obtención de los resultados anteriores, así como en el desarrollo de las actividades de la campaña, se contó con la colaboración de otras instancias públicas de los tres órdenes de gobierno, entre las que destacan los Sistemas DIF, Institutos de la Mujer, Comisiones de Derechos Humanos, Procuradurías Generales de Justicia, Congresos Locales, el Instituto Mexicano del Seguro Social, Instituciones Educativas, Presidencias Municipales, Delegaciones Políticas, así como Organizaciones Civiles, a través de los 32 representantes de Prevención del Delito y Servicios a la Comunidad en cada una de las Entidades Federativas y el Distrito Federal.</p>	<p>100</p> <p>100</p>
Derechos Humanos	Análisis de los códigos penales para las víctimas, a fin de analizar si existen elementos discriminatorios	El Instituto Nacional de Ciencias Penales realizó la revisión y emitió la opinión técnica y jurídica de las iniciativas de reforma al ordenamiento mexicano 2004-2005 de 52 iniciativas de reformas constitucionales y legales, en materia de justicia y derechos humanos, presentadas ante la Cámara de Diputados durante las Legislaturas LVII, LVIII y LIX.	100

PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA (PGR)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Violencia	Capacitación y sensibilización en violencia	<p>Al respecto, el Instituto Nacional de Ciencias Penales emitió sus consideraciones, basadas en fundamentos jurídico-penales sobre la conveniencia o inconveniencia de aprobar las propuestas de reforma que le fueron sometidas a su estudio.</p> <p>Los dictámenes emitidos por el Instituto consideraron los tratados internacionales en materia de derechos humanos y concretamente en materia de justicia de género existentes en la normatividad internacional.</p> <p>Impartió el curso de “Género y violencia”, el cual estuvo dirigido a 14 servidores y servidoras públicas: 12 mujeres y dos hombres; y el curso de “Masculinidad”, al cual asistieron siete personas: seis mujeres y un hombre.</p> <p>El Instituto Nacional de Ciencias Penales impartió un curso-taller en materia de atención a víctimas de violencia intrafamiliar, dirigido al personal de la Casa de atención a víctimas de la PGR en Ciudad Juárez, Chihuahua. Participaron 15 personas: 12 mujeres y tres hombres.</p>	100
	Capacitación	<p>En el marco del convenio con el INMUJERES, el INACIPE impartió el curso denominado “Delitos de especial incidencia victimológica en la mujer”, en coordinación con la Comunidad Europea y la PGR. Asistieron 61 personas: 42 mujeres y 19 hombres.</p>	100
	Campañas informativas en la página WEB de la PGR	<p>La Procuraduría General de la República a través de su página web, promovió programas y campañas familiares para la prevención del delito y de la farmacodependencia, así como problemas de abuso sexual, pornografía y prostitución; robo, extravío y abandono de personas; y desintegración y violencia familiar.</p> <p>Para fomentar la denuncia ciudadana, se implementaron las campañas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Denuncia anónima de delitos federales”, especialmente los referentes a la salud. • “Abre los ojos, pero no cierras la boca”, acerca de la prostitución y pornografía infantil. <p>Ambas cuentan con números telefónicos sin costo para toda la República Mexicana, donde son atendidos por agentes del ministerio público.</p>	100
	Investigaciones	<p>Realizó la investigación en materia de género: “La víctima de la violencia doméstica frente al sistema penal”, la cual concluye en el año 2006.</p>	90



Entidades del sector paraestatal

AEROPUERTOS Y SERVICIOS AUXILIARES (ASA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Diagnóstico de la situación laboral de las mujeres en ASA	Realizó un diagnóstico y estudio comparativo sobre la situación de las mujeres empleadas en ASA, en relación con el puesto, el salario, las horas de trabajo, el tipo de contrato, el nivel educativo, las promociones y los despidos.	100
	Promover la asignación de recursos para la incorporación de la perspectiva de género en los programas del Organismo	Se propugnó por la asignación de recursos específicos para el programa de capacitación de la Unidad de Género de ASA, logrando un presupuesto definido en este rubro para 2005.	100
	Programa “Somos iguales” en CENDI ASA	Se continuó con la operación de un programa para incorporar valores de equidad en la población infantil del Centro de Desarrollo Infantil (CENDI) ASA, a través de material didáctico y libros.	100
	Apoyo a la especialización profesional	Promovió exitosamente ante un organismo internacional la asignación de una beca para la maestría de sistemas aeroportuarios de una empleada de ASA, con el objetivo de proporcionarle habilidades que le permitan ascender en la estructura organizacional.	100
	Capacitación	Se impartieron 770 cursos, con 6 mil 864 registros: 723 mujeres y 6 mil 20 hombres. Los cursos son de tipo técnico, de actualización administrativa, informática y de comportamiento organizacional. El resultado obtenido es la actualización y especialización de las mujeres que participaron en relación con su trabajo, mediante procesos educativos.	100
	Atención a hijas e hijos de empleadas de ASA en Centro de Desarrollo Infantil ASA, durante la jornada laboral	Atendió 94 niñas y 124 niños, de 184 empleadas de ASA en el Centro de Desarrollo Infantil, en los niveles de lactante, maternal y preescolar, durante toda la jornada laboral. Este servicio permitió promover el desarrollo de las mujeres en el ámbito laboral.	100
Centro de Documentación en temas de Género ASA	Recibió donaciones del Instituto Nacional de las Mujeres, la Comisión Nacional de Derechos Humanos, la Comisión de Derechos Humanos del D.F., el Consejo Nacional de Población, el Grupo de Información en Reproducción Elegida, el Grupo Recuperación Total, y el UNIFEM, conformando un Centro de Documentación que cuenta actualmente con 209 títulos, a disposición de las y los empleados de ASA. Semestralmente se publica un cartel con los títulos de los libros, revistas, videos, CD, y material didáctico, que se puede consultar.	100	

AEROPUERTOS Y SERVICIOS AUXILIARES (ASA)			
Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Derechos Humanos	Difusión de Derechos Humanos de las Mujeres y la Infancia	Realizan campañas de información sobre temas de género en el módulo de difusión itinerante, a través de folletos, trípticos, carteles y revistas. Se realizaron campañas trimestrales de información, sobre “Derechos de las mujeres y de la infancia”, “No discriminación”, “No violencia”, “Salud reproductiva” y “Mujer y trabajo”.	100
	Difusión de Derechos Humanos de las Mujeres y la Infancia	A través del Programa de Prevención de la Explotación Sexual Comercial de la Niñez en México y de la Coalición contra el Tráfico de Mujeres, niñas y niños para América Latina y el Caribe, se difundieron en los aeropuertos de la Red ASA, mediante pantallas fijas, cinco mensajes videograbados, dirigidos a desalentar la demanda, cada uno con una duración de 30 segundos.	100

BANCO NACIONAL DE COMERCIO EXTERIOR, S.N.C. (BANCOMEXT)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Generación de información estadística con enfoque de género, a fin de dar seguimiento a la situación de las mujeres de la institución	Elaboró mensualmente el informe DATA RH con enfoque de género, el cual contiene datos como personal por categoría, ubicación del personal dentro de la estructura, contrataciones del personal, ubicación física, escolaridad y personal por edad y antigüedad.	100
		Publicó en la revista del Sindicato Nacional Único y Democrático de los Trabajadores de BANCOMEXT (SINUDET), datos estadísticos con enfoque de género del personal de la institución en cuanto a número de empleados y funcionarios, número de personal de cada una de las categorías, contrataciones y promedios salariales por categoría y sexo.	100
	Capacitación	Se generaron datos estadísticos con enfoque de género como son: cursos internos en donde se capacitó a 395 mujeres y 589 hombres, cursos externos 22 mujeres y 41 hombres. Para créditos educativos, se otorgaron seis a mujeres y 11 a hombres y apoyos de titulación se otorgaron uno para mujer y uno para hombre.	100
		Impartió el curso-taller “El impacto y la imagen de la asistente ejecutiva”, en este taller se analizaron los modelos de desarrollo personal y se aplicaron herramientas prácticas que permitan desarrollar nuevas capacidades en sus funciones, las cuales ayudan a mejorar su calidad de vida en el ámbito personal, familiar, laboral y social. Asistieron 26 mujeres.	100
		Los discos compactos CBT permiten desarrollar cinco competencias: dirección efectiva, trabajo colaborativo, enfoque a resultados, planeación estratégica y solución de problemas. Con ellos se capacitó a 87 participantes de los cuales 52 son hombres y 35 mujeres.	100
		Con la implemetación de la capacitación vía e-learning, la cual permite capacitar al personal en el lugar y horario que les sea más fácil, se impartió el curso de “Prevención y detección de operaciones”, beneficiando a 32 hombres.	
	En el marco del Día Internacional de la Mujer, impartió la conferencia “Género y desarrollo. Un asunto pendiente” en donde se dieron a conocer las capacidades de hombres y mujeres para lograr los mismos derechos y oportunidades, en la que participaron 70 mujeres; y la conferencia “La institucionalización de la perspectiva de género” en la que participaron 21 mujeres.	100	

BANCO NACIONAL DE COMERCIO EXTERIOR, S.N.C. (BANCOMEXT)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Salud	Difundir en la revista Tableros de Avisos BANCOMEXT, TABEX, artículos relacionados con los derechos humanos de la mujer	Publicó en la revista Tableros de Avisos Bancomex (TABEX), los artículos: “Historia de los Derechos de la Mujer”, “Desarrollo Social de la Mujer”, “Discriminación Sexual”, “La situación actual de las mujeres en el Mundo”, “Mensaje del Secretario de la ONU en el Día Internacional de la Mujer”, esta revista se publica quincenalmente y está dirigida a todo el personal de la institución.	100
		El 25 de noviembre la revista TABEX difundió la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.	100
	Actualización de datos	Actualizó los datos desagregados por sexo en materia deportiva y cultural, en actividades permanentes participaron 137 personas, 53 mujeres y 84 hombres, en los juegos bancarios participaron 165 personas, 59 mujeres y 106 hombres.	100
	Eventos	Impartió dos conferencias sobre medicina preventiva: “Trastornos del sueño” y “Enfermedades de transmisión sexual”, a la primera acudieron 39 personas, 24 hombres y 15 mujeres y a la segunda 21, 10 mujeres y 11 hombres.	100

COMISIÓN NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS (CDI)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Festival de la Mujer Creadora	En el marco de la celebración del Día Internacional de la Mujer, la CDI en coordinación con el Consejo Nacional para la Cultura y las Artes (CONACULTA), el Instituto Chihuahuense de la Mujer y la Secretaría de Educación Pública (SEP) realizaron el “Tercer encuentro de mujeres indígenas creadoras” en la ciudad de Chihuahua, asistieron 65 mujeres indígenas de diferentes estados y grupos étnicos para presentar la obra artística y creadora que desarrollan dentro de sus espacios regionales, reuniendo a tres mil personas.	100
	Grupo de Trabajo de equidad y género del Consejo Consultivo de la CDI	El grupo de trabajo de equidad y género del Consejo Consultivo elaboró recomendaciones y propuestas para que se abran espacios de interlocución con las dependencias de la administración pública para favorecer estrategias de política pública. Dentro de las recomendaciones que hizo, es que la CDI atienda el marco legal que la faculta, vigile y promueva las acciones de administración pública a favor de la población indígena, planea y promueva que las instituciones cumplan el compromiso de incluir el enfoque de género como una vía para reducir las desigualdades y la pobreza que afecta a las mujeres indígenas.	100
Derechos Humanos	Programa Promoción de Convenios en materia de Justicia	Por medio del Programa de Promoción de Convenios en Materia de Justicia, se apoyan proyectos que busquen la promoción y defensa de los derechos de los pueblos indígenas y el impulso de actividades de procuración de justicia, mediante la transferencia de recursos financieros a organizaciones civiles y comunitarias con personalidad jurídica mediante mecanismos de corresponsabilidad.	100
		Se financiaron 335 organizaciones, de las cuales 94 trabajan a favor de los derechos de la mujer, las actividades realizadas fueron la capacitación, promoción, diagnóstico investigación, formación de promotoras y asesoría en beneficio de 11 mil 426 mujeres de Baja California, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Guerrero, Jalisco, Estado de México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, Sinaloa, Veracruz y Yucatán.	100
Pobreza	Indicadores con perspectiva de género para los pueblos indígenas	<p>En colaboración con el INMUJERES se elaboraron los indicadores con perspectiva de género para los pueblos indígenas a fin de hacer visible, a través de las estadísticas, los rezagos educativos, de salud, de acceso a bienes y servicios, que padecen las mujeres indígenas de México, así como para destacar las desigualdades de género existentes en los pueblos indígenas.</p> <p>El libro de indicadores con perspectiva de género para la población indígena fue presentado durante el “IV Encuen-</p>	100

COMISIÓN NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS (CDI)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		tro Internacional de Estadísticas de género de Beijing a las Metas del Milenio” que se llevó a cabo en las instalaciones del Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática INEGI en coordinación con el INMUJERES.	
	Programa Organización Productiva para Mujeres (POPMI)	El Programa de Organización Productiva para Mujeres (POPMI) tiene como objetivo contribuir a mejorar las condiciones de vida y la posición social de las mujeres indígenas, propiciando su participación como impulsoras de su propio desarrollo mediante la ejecución de proyectos de organización productiva con perspectiva de género, sustentabilidad, multiculturalidad y derechos.	100
		Entre las acciones desarrolladas destacan las siguientes: <ul style="list-style-type: none"> • Vinculación y coordinación entre organizaciones de la sociedad civil e instancias de gobierno, en la que las organizaciones de la sociedad civil aportaron conocimientos y experiencias para el trabajo con mujeres indígenas con una perspectiva de género y equidad. • Formación de 156 promotoras indígenas en Chiapas, Estado de México, Yucatán, San Luis Potosí, Querétaro, Hidalgo, Michoacán, Guerrero, Veracruz, Oaxaca y Durango. 	100
	Programa Infraestructura Básica para la atención de los pueblos indígenas	El Programa Infraestructura Básica para la atención de los pueblos indígenas tiene entre sus objetivos el contribuir a la disminución de los rezagos en servicios: agua potable, electrificación, caminos, carreteras y alcantarillado. Durante el ejercicio fiscal 2005 se aplicaron recursos por un monto de 478 millones de pesos para realizar 268 obras de infraestructura de agua potable en beneficio de 564 mil 77 personas, de las cuales 369 mil 785 fueron mujeres.	100
	Programa Fondos Regionales Indígenas	El Programa Fondos Regionales Indígenas busca impulsar el desarrollo social y económico de los pueblos y comunidades indígenas, respecto a sus recursos naturales, sus culturas y derechos. Apoyó a 250 fondos regionales, financiando a 213 que beneficiaron a 25 mil 756 indígenas, de los cuales 12 mil 795 son mujeres. Del total de los fondos, 30 están integrados exclusivamente por mujeres indígenas.	100
	Proyecto de Capacitación a los Fondos Regionales de Mujeres Indígenas	El Proyecto de Capacitación a los Fondos Regionales de Mujeres Indígenas tuvo como objetivo desarrollar un proceso de capacitación a corto, mediano y largo plazos que contribuya al fortalecimiento de los fondos regionales. Atendió a las integrantes de los fondos de Puebla, Guerrero, Estado de México, Morelos y Distrito Federal, participaron 140 mujeres. Entre los resultados obtenidos se encuentran:	100

COMISIÓN NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS (CDI)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<ul style="list-style-type: none"> • Procesos de capacitación con temáticas acordes con los resultados del diagnóstico desde la perspectiva de género y pueblo. Participación de las delegaciones estatales en coordinación con los fondos de mujeres. • Desarrollo de las habilidades de mujeres líderes de los fondos y el fortalecimiento organizativo de su fondo. • Conclusión del proceso con resultados que generaron la continuidad del mismo. • Intercambio de experiencias entre los fondos. • Apropiación de las mujeres de su propio fondo. <p>Realizó un proceso de formación a multiplicadoras y multiplicadores de procesos de capacitación para favorecer el impulso de proyectos alternativos que contribuyan a mejorar la situación de las mujeres indígenas.</p> <p>En estos eventos, se contó con la participación de 18 mujeres líderes, quienes se capacitaron en procesos formativos como multiplicadoras; de igual forma participaron cuatro Fondos Regionales en procesos formativos.</p> <p>Se realizaron cuatro talleres de capacitación como parte de un proceso formativo “Metodologías educativas y participativas”, “Programa de Fondos Regionales de Mujeres Indígenas”, “Alternativas económicas de las mujeres en los fondos regionales” y “Planeación participativa y de gestión para la equidad”.</p>	100
	<p>Proyecto de Fortalecimiento Sectorial a Artesanas Indígenas</p>	<p>El Proyecto de Fortalecimiento Sectorial a Artesanas Indígenas tiene como objetivo fortalecer las capacidades de participación económica y de gestión de las artesanas indígenas organizadas en el sector económico para contribuir a la ampliación de las oportunidades de difusión, financiamiento, gestión y comercialización de sus productos en el ámbito local, regional, nacional e internacional a través de acciones de capacitación, promoción y diagnóstico organizacional. Se realizaron diversas acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se estableció un convenio de colaboración con FONAES para auspiciar la participación de organizaciones de artesanos, indígenas en la expo FONAES 2005, realizada en Acapulco, con la participación de 250 mujeres. • Se realizaron 20 acciones de fortalecimiento de capacidades dirigidas a organizaciones productivas sectoriales para la producción, comercialización y gestión, principalmente en las ramas artesanal, de ecoturismo y de medicina tradicional en 11 delegaciones en las que tiene presencia la CDI. • Se realizaron tres talleres “Diagnóstico de producción”, “Comercialización”, y “Organización con artesanas indígenas”, impartidos en Oaxaca, Guerrero y Michoacán con la participación de 90 mujeres. 	100

COMISIÓN NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS (CDI)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	<p>Creadoras de Sueños y Realidades. Mujeres Indígenas en el Arte Popular</p>	<p>En coordinación con el gobierno de San Luis Potosí, CONACULTA, el Museo Regional Potosino e IMSS-Oportunidades, organizó el cuarto encuentro “Creadoras de Sueños y Realidades. Mujeres Indígenas en el Arte Popular”, se contó con la participación de 60 mujeres indígenas zoques, mazatecas, tzotziles, purhépecha, amuzgas, tének, otomíes, tojolabalaes, nahuas, mixtecas, wirrácas, zapotecas, mayas, etc.</p> <p>Con el grupo de trabajo de equidad y género del consejo consultivo impulsó acciones para revalorar el trabajo de las mujeres indígenas en los distintos espacios; en la familia, en relación con el acceso a los recursos naturales, los servicios, el trabajo productivo y la política.</p> <p>Se hicieron recomendaciones y propuestas para que se abran espacios de interlocución con las dependencias de la Administración Pública Federal para favorecer estrategias de política pública en aspectos de equidad y género en comunidades y pueblos indígenas.</p>	<p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: center;">100</p>
	<p>Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas POPMI</p>	<p>En el Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI) se inició un proceso formativo de DFCI- POPMI en donde se elaboró la metodología de diseño curricular, se realizaron siete proyectos de capacitación dirigido a promotoras de nuevo ingreso, promotoras continuidad, promotoras consolidación, operadores de nuevo ingreso, operadores continuidad.</p> <p>Elaboró tres módulos de capacitación dirigidos a promotoras y promotores indígenas, participando 214 operadores, de los cuales 107 son mujeres y 107 hombres.</p>	<p style="text-align: center;">100</p>
	<p>Programa de Fomento y Desarrollo de las Culturas Indígenas</p>	<p>Con este Programa se busca contribuir a los procesos de rescate, fortalecimiento e innovación del patrimonio cultural de los pueblos indígenas, basados en el reconocimiento y respeto de la diversidad étnica y cultural, la equidad, la corresponsabilidad, y con base en las necesidades, la situación y el contexto social actual.</p> <p>Durante 2005 se apoyaron 750 proyectos culturales, beneficiando directamente a 5 mil 583 mujeres indígenas.</p> <p>Con el propósito de promover la venta, así como el uso del rebozo indígena, la CDI y el Consejo Nacional para la Cultura y las Artes, CONACULTA, presentaron la exposición y venta <i>Tápame con tu rebozo</i> donde se pusieron a la venta rebozos elaborados por artesanas originarias de Oaxaca, Chiapas, Michoacán, Puebla, San Luis Potosí Guerrero, Morelos, Veracruz, y Estado de México.</p>	

COMISIÓN NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS (CDI)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	<p>Investigación del Desarrollo y las Culturas de los Pueblos Indígenas</p>	<p>Las acciones en esta materia tienen como propósito realizar, promover y documentar investigaciones y estudios de las culturas de los pueblos indígenas, que sirvan como sustento para la planeación y evaluación de los programas, proyectos, estrategias y acciones públicas, en materia de desarrollo integral sustentable y de vigencia de derechos de los pueblos y comunidades indígenas.</p> <p>En materia de difusión del patrimonio cultural de la CDI, destaca la investigación y montaje de las exposiciones de arte indígena realizado por mujeres:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Rebozos de México. Tejidos de Identidad” fue exhibida en el Museo de la Universidad Autónoma de Baja California y visitada por más de 200 mil personas. • “Manos creadoras: el quehacer de los pueblos de México”: colección de la CDI fue presentada en el Museo Regional de Tláhuac, D.F. y fue visitada por 100 mil personas. <p>Llevó a cabo el estudio Mujeres Indígenas y Violencia de Género. Avances y Retos para el Diseño de Políticas Públicas en los Campos de Investigación, Prevención y Atención.</p> <p>Realizó el estudio Perfil Sociodemográfico de la Mujer Indígena en la zona metropolitana de Monterrey, Nuevo León, con el propósito de responder a la preocupación en torno a la condición social y dinámica de las mujeres migrantes a la zona metropolitana de Monterrey y sustentar científicamente la aplicación de políticas específicas destinadas a las mujeres migrantes.</p> <p>Los resultados del estudio permitirán analizar y definir con precisión las características que guarda el universo de mujeres indígenas migrantes conformado por mujeres integradas a unidades domésticas establecidas y mujeres aisladas que conforman estrategias de inserción a la zona metropolitana de Monterrey a partir de redes sociales características de su inserción laboral y residencial.</p> <p>Durante el 2005 se realizaron las siguientes actividades relacionadas con el enfoque de género:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaboración del documento “Propuesta: la perspectiva de género en las acciones de política pública dirigidas a pueblos indígenas” • Diseño de un taller para incorporar la perspectiva de género a los programas de la radio indigenista de la CDI. 	100

COMISIÓN NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS (CDI)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Educación	Programa de Albergues Escolares Indígenas	<p>• Ponencia: “La perspectiva de género en las acciones de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas”, presentada en el foro: “Déficit de la perspectiva de género en México, Avances y Oportunidades”, realizado en la H. Cámara de Diputados.</p> <p>Buscó contribuir a que niñas y niños indígenas que habitan en localidades que no cuentan con servicios de educación, ingresen y concluyan su educación básica y media superior. Se benefició a 59 mil 872 personas, de las cuales 27 mil 29 son niñas y 32 mil 918 niños.</p> <p>Asignó 286 becas a promotoras indígenas. Realizó 13 talleres de capacitación con operadores institucionales de Chiapas, Yucatán, san Luis Potosí, Guerrero, Oaxaca y Distrito Federal.</p>	100
Salud	Prevención y Atención a la Violencia y sus consecuencias en la salud de las mujeres indígenas “Casas de la Salud de las Mujeres Indígenas”	<p>En el marco del convenio de colaboración entre la CDI y la Secretaría de Salud (SSA), a través del Programa Mujer y Salud, ambas instituciones convinieron en impulsar un modelo piloto de atención a la salud y a la violencia familiar para la población indígena femenina denominado “Casas de Salud de las Mujeres Indígenas”, que sea culturalmente apropiado y adaptado a las necesidades y demanda de las mujeres de diferentes regiones y grupos étnicos. Con la finalidad de brindar atención y acompañamiento a las mujeres indígenas en materia legal, médico y emocional ya que las casas se ubican en comunidades de alta marginación. Con respecto a este programa se llevaron a cabo las siguientes actividades:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. “Taller de capacitación y sensibilización sobre riesgos en el embarazo y parto a consecuencia de la violencia”, acudieron 14 mujeres. 2. “Taller de diagnóstico de enfermedades durante la maternidad y sus padecimientos” en Oxchuc, participaron 14 mujeres. 3. “Taller sobre las formas de violencia hacia las niñas y las mujeres indígenas” con la participación de 11 mujeres. 4. “Taller de efectos y riesgos del paciente” en el cual participaron ocho mujeres, 5. “Taller de alfabetización con contenidos de derechos y salud” participaron ocho mujeres. 6. “Taller de masculinidad” el cuál se dirigió a médicos y parteras, asistieron ocho mujeres, 7. “Taller sobre grupos de reflexión y apoyo para la atención a la violencia”, asistieron 10 mujeres. 8. “Taller de reflexión dirigido a las promotoras de salud”, contó con la participación de 12 mujeres. 9. “Foro de mujeres sobre políticas y población” con el objeto de intercambiar conocimientos y experien- 	100

COMISIÓN NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS (CDI)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>cias sobre la situación en la atención materna, con la participación de 40 mujeres.</p> <p>10. Pláticas sobre planificación familiar, enfermedades venéreas SIDA y enfermedades de transmisión sexual, en el que participaron cinco mujeres.</p>	
	Campaña radiofónica “Hablemos de Salud con....”	<p>En coordinación con el Consejo Nacional de Población (CONAPO) diseñaron la campaña “Hablemos de Salud con.....” integrada por 12 cápsulas y cinco mensajes que se transmitieron a través de 20 emisoras que integran el Sistema de Radiodifusoras Culturales Indigenistas.</p> <p>La campaña tuvo como objetivo incrementar el conocimiento de las prácticas de previsión y planeación de los eventos reproductivos y del cuidado de la salud; fomentar el diálogo en la pareja y la participación responsable de hombres y mujeres en la materia; difundir el derecho de las personas a recibir información y servicios de calidad y promover su utilización oportuna, así como contribuir a desarraigar prejuicios, estereotipos y creencias infundadas que influyen en las decisiones reproductivas.</p> <p>Las 20 emisoras que integran el Sistema de Radiodifusoras Culturales Indigenistas transmitieron en conjunto 41 producciones con el tema Mujeres y Equidad de Género, de éstas 30 fueron producciones de la CDI y las 11 restantes fueron programas de instituciones y organizaciones regionales y locales.</p>	100
		Firmó cinco convenios de colaboración con las casas de salud de Chalchihuitán, Chiapas, Matías Romero y San Mateo del Mar, Oaxaca y Cuetzalan Puebla, beneficiando directamente a mil 467 mujeres.	100
Erradicar la Violencia	Formación de Promotoras Indígenas para la Prevención del Delito contra la Salud	Con el objeto de impulsar la formación de promotoras indígenas para la prevención de delitos contra la salud para generar conciencia sobre los riesgos y consecuencias de su participación en el narcotráfico, se avanzó en la realización del primer taller cuyo objetivo fue iniciar un proceso de formación de promotoras para la difusión de los riesgos del narcotráfico en regiones y comunidades indígenas con base en testimonios de vida. Asistieron ocho mujeres indígenas, siete de ellas beneficiadas del Programa de Convenios de Justicia y Excarcelación.	100

COMISIÓN NACIONAL DEL AGUA (CNA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Eventos conmemorativos	En el marco de la celebración del Día Internacional de la Mujer, se organizó un evento conmemorativo, al que asistió todo el personal de la Comisión Nacional del Agua, asimismo, como parte de las actividades del evento se instaló una exposición de fotografía, se instalaron módulos de información en salud, asesoría legal e imagen, con ello, la Comisión Nacional del Agua, posicionó el tema de la institucionalización de la perspectiva de género.	100
		Elaboró el proyecto de Reglamento de la Ley de Aguas Nacionales, en dicho proyecto se incluyeron disposiciones reglamentarias, que reafirman la equidad de género en cuanto al ejercicio de recursos que favorezcan los derechos de las mujeres al acceso de los recursos hídricos.	100
		Participó en la “Primera reunión nacional de enlaces de género”, con la representación de las unidades administrativas que conforman la Comisión Nacional del Agua a nivel central y regional, con la asistencia de 56 servidoras públicas.	100
		Asistió al seminario “Las mujeres protagonistas de los objetivos del desarrollo del milenio”.	100
		Participó exponiendo los avances, así como la problemática de incluir la perspectiva de género en la Comisión Nacional del Agua, en el “Foro déficit de la perspectiva de género en México: Avances retos y oportunidades en la Cámara de Diputados”.	100
	Sensibilización en género	Se impartió a funcionarios y funcionarias de la Comisión, la conferencia titulada “Equidad de género, conceptos básicos y marco jurídico”. Asistentes 500 funcionarios y funcionaras.	20
		100 funcionarios y funcionarias de la Comisión, asistieron a la conferencia del INMUJERES “Género y políticas públicas”.	100
		Asistió a las reuniones organizadas por el INMUJERES para crear la Mesa Intrainstitucional en la CNA y se nombró a la Coordinadora General de la Mesa.	20
	Creación del portal “Mujer y agua”	Recopiló información para crear un portal interactivo en la página web de la Comisión Nacional del Agua con el fin de difundir los temas fundamentales relacionados con la equidad de género. En el que las mujeres de la Institución cuenten con un espacio de información y ayuda en contra de la violencia intrafamiliar, salud y educación.	100

COMISIÓN NACIONAL DEL AGUA (CNA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Pobreza	Análisis de puesto desagregado por sexo de la Comisión Nacional del Agua	Recopiló información de las distintas áreas de la institución, con el propósito de conocer la participación de las mujeres y hombres en puestos directivos obteniendo como resultados que sólo 24 por ciento del personal son mujeres.	100
		Elaboró un tríptico con información respecto a la escolaridad, edad y antigüedad de las mujeres que trabaja en la CNA, con un tiraje de 500 ejemplares cuya difusión fue al interior de la Comisión Nacional del Agua.	100
		Solicitó información por sexo del Sistema Nacional de Información sobre cantidad, calidad, uso y conservación del Agua (SINA).	10
	Desarrollar actividades que fomenten el liderazgo con perspectiva de género	Propuso dentro del parlamento de la juventud de la Asamblea Legislativa del Distrito Federal, reformar el Código Financiero, a efecto de que se reduzca el impuesto sobre nomina por la contratación de mujeres.	100
	Difusión	Publicó en la revista <i>Vertientes</i> , publicación interna con un tiraje de 11 mil 500 ejemplares, distribuida a nivel nacional, la reseña conmemorativa al evento del día internacional de la mujer.	100
		Difundió a nivel nacional, a través de carteles y folletos, tres mil códigos de conducta, proporcionados por el INMUJERES.	100
	Eventos	Participó en la “Mesa redonda acceso de las mujeres en el microfinanciamiento” organizada por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT).	100
		Participó en los siguientes eventos: <ul style="list-style-type: none"> • “IV Reunión nacional de enlaces de género de la Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales”. • Foro “Resultados de investigaciones sobre pobreza, migración y violencia”. Organizó en coordinación con la SEMARNAT, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el INMUJERES, la “Reunión de expertas sobre género y agua”, con la participación de destacadas ponentes y un foro de 80 personas.	100

COMISIÓN FEDERAL DE ELECTRICIDAD (CFE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Sensibilización y capacitación	Llevó a cabo el Programa Complementario de Capacitación para la Mujer Trabajadora de la CFE 2005, cuyo objetivo es facilitar que las mujeres trabajadoras de la Comisión, desempeñen eficiente y eficazmente sus diferentes roles en un marco biopsicosocial, económico y político.	ND
		Participaron en el Programa Complementario de Capacitación de la Mujer Trabajadora, 8 mil 307 trabajadores y trabajadoras, a nivel nacional y de todos los niveles jerárquicos; 91 por ciento mujeres y nueve por ciento hombres, a través de las siguientes actividades:	ND
		Conmemoró el Día Internacional de la Mujer, con las conferencias “Imposible no es una declaración, es un reto” y “Mundo actual, el valor de la mujer”.	ND
		Se efectuaron actividades presenciales y a distancia con la siguiente temática: autodescubrimiento y desarrollo integral de la mujer competitiva; salud, ciclos vitales y desarrollo familiar; visión de la mujer en la sociedad actual; programación neurolingüística; psicología en el trabajo; e imagen y personalidad.	ND
		Se desarrolló y presentó la obra “5, 4, 3, 2...equidad”, en la modalidad de capaciteatro.	

CONSEJO NACIONAL PARA LA CULTURA Y LAS ARTES (CONACULTA)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Cultura, Deporte y Medios de Comunicación	Eventos	Se destaca la participación del INBA en la muestra Frida Kahlo 1907-1954, de la galería Tate Modern de Londres, Inglaterra a la cual asistieron cerca de 160 mil personas.	100
		Como impulso a los nuevos valores de la danza en México, en el Palacio de Bellas Artes se llevó a cabo la gala de ballet “En la mira. Jóvenes talentos grandes en el mundo” con la compañía nacional de danza. En esta gala participaron 16 jóvenes y sobresalen algunas bailarinas que comienzan a destacar internacionalmente, entre ellas Luisa María Díaz y Elisa Díaz Ramos.	100
		Realizó el “Cuarto encuentro de creadoras de sueños y realidades: mujeres indígenas en el arte popular”, con la participación de 75 creadoras de 15 entidades federativas y dos invitadas de Chile y Argentina.	100
		Participó en la “II Muestra de música indígena de las Américas: el canto de la tierra, las voces de las mujeres indígenas”, con la colaboración de grupos musicales de Bolivia, Perú Nicaragua, Estados Unidos, Canadá, Nueva Zelanda y México; así como en la “Feria internacional del libro Monterrey 2005”, con la presentación de la colección Amanece y un recital de poesía y cantos en lenguas indígenas.	100
		Durante el presente año se otorgará el “Premio nacional de ciencias y artes 2005”, en el campo de artes y tradiciones populares a las artesanas popolocas de los Reyes Metzontla, Puebla y en el campo de bellas artes a Leonora Carrington y Gloria Contreras.	100
		A través del Fondo Nacional para la Cultura y las Artes se otorgaron estímulos a 239 mujeres de un total de 572 otorgados durante 2005, para los programas de jóvenes creadores (46), intérpretes y ejecutantes (34), escritores en lenguas indígenas (7), fomento a proyectos y coinversiones culturales (54), estudios en el extranjero (42), artes aplicadas (1), residencias artísticas (17), México Puerta de las Américas (38).	100
	Presentación de exposiciones, obras de teatro, conciertos y eventos culturales en pro de la equidad	Se enviaron trabajos de alumnos y alumnas egresadas del Centro de Capacitación Cinematográfica a 167 festivales, fueron seleccionados 106 y ganaron 24 premios, entre los que destacan documentales y cortometrajes elaborados por mujeres.	100
		En la Cineteca Nacional, en materia de difusión se fomentó un mayor conocimiento de obras cinematográficas internacionales mediante la exhibición de 65 ciclos dedicados a diferentes países, géneros o autores, así como festivales, retrospectivas y reconocimientos a cineastas nacionales y extranjeros, en colaboración con asociaciones civiles, archivos filmicos, embajadas e instituciones culturales tanto de México como del extranjero. Destacan: “Ciclo de Marga López”, en homenaje a esta importante actriz; “2da. Muestra de mujeres en el cine y la televisión”, en colaboración con la Asociación de Mujeres en el Cine y la Televisión, la Embajada de Estados Unidos en México y el Instituto Goethe de México.	100

COMISIÓN NACIONAL DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE (CONADE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Eventos	<p>En el marco del Día Internacional de la Mujer se realizó la presentación del libro <i>Mujer y Deporte, una visión de género</i>, ante la comunidad deportiva. El evento fue presidido por la Lic. Patricia Espinosa Torres, Presidenta del INMUJERES y el Prof. Nelson Vargas Basáñez, Director General de CONADE, los resultados de este trabajo muestran la desigualdad que enfrentan las mujeres en el campo deportivo y laboral. Asistieron 210 personas: 123 mujeres y 87 hombres.</p>	ND
		<p>Se presentó el libro <i>Mujer y Deporte, una visión de género</i>, ante la comunidad deportiva en Chetumal, Quintana Roo y Aguascalientes, los eventos fueron organizados por los institutos estatales de dichas entidades. Asistieron respectivamente, 110 personas (85 mujeres y 20 hombres) y 100 personas (20 mujeres y 80 hombres).</p>	ND
	Capacitación y sensibilización en género.	<p>Se realizaron ocho talleres de capacitación en género, en colaboración con el INMUJERES para el personal de CONADE, Federaciones y Entidades Deportivas miembros del Sistema Nacional de Cultura Física y Deporte. Participaron 55 personas: 34 mujeres y 21 hombres.</p>	ND
	Mesa Intrainstitucional	<p>Se instaló el 28 de noviembre la Mesa Intrainstitucional de Género de CONADE, para analizar y proponer la incorporación de políticas públicas con enfoque de género al interior de la CONADE, y corregir diferencias y desigualdades entre mujeres y hombres en este ámbito. La mesa está integrada por 15 representantes de las direcciones de área y coordinaciones.</p>	ND
	Incrementar o mantener al 100 por ciento el número de mujeres directivas que forman parte del Sistema Nacional de Cultura Física y Deporte	<p>Un total de 20 funcionarias de instituciones públicas y privadas nacionales, integrantes del Sistema Nacional de Cultura Física y Deporte, que conforman parte de su Pleno, son mujeres que laboran tanto en institutos estatales del deporte, como en federaciones deportivas nacionales, en dependencias del gobierno federal y en organismos privados nacionales, que tienen vínculos con el deporte y la actividad física.</p>	111
Cultura, Deporte y Medios de Comunicación	Contar con 20 atletas de élite para el 2006	<p>Se apoyó a 42 atletas de élite, 22 hombres (52 por ciento) y 20 mujeres (48 por ciento), a través de becas económicas, apoyo técnico-metodológico, instalaciones deportivas, apoyo médico, psicológico, gastos para su preparación traslados y hospedaje para entrenamientos y competencias internacionales.</p> <p>Las 20 atletas femeniles son de 11 deportes.</p>	100

COMISIÓN NACIONAL DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE (CONADE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>De este grupo se ubicaron tres medallistas en campeonatos mundiales de primera fuerza:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Edna Díaz, taekwondo, Campeona Mundial. • Arminda Bastos, tiro con arco, subcampeona mundial. • Ana Gabriela Guevara, atletismo, medalla de bronce. 	
	Cuatro millones de participantes en Eventos Nacionales y Selectivos, 40 por ciento mujeres	Participaron 2 millones 514 mil 732 mujeres (43 por ciento) de un total de 5 millones 863 mil 94 participantes en los siguientes eventos: Olimpiada Nacional, juegos autóctonos, Universiada Nacional y eventos paralímpicos.	107
	Publicaciones	Participó en el portal e-Mujeres. Proporcionó las publicaciones: <i>Mujer y Deporte, una visión de género, Mexicanos en Atenas, Delegación Mexicana de los XII Juegos Paralímpicos de la Olimpiada 2004</i> , Biografías de mujeres medallistas e información de las olimpiadas nacionales.	ND
	Eventos	Realizó el 4° “Reconocimiento nacional de las mujeres en el deporte”, en colaboración con el INMUJERES, para dar a conocer los logros de las mujeres en el campo de su competencia: deportista activa, juvenil, con discapacidad, por trayectoria, máster, entrenadora, jueza/árbitra, investigadora, periodista y administradora. Se otorgaron 10 reconocimientos, uno por categoría. Asistieron 109 personas: 61 mujeres y 48 hombres.	ND
	Incrementar a 8 mil el número de mujeres entrenadoras certificadas	Logró certificar a 5 mil 209 mujeres a través de los diversos programas de actualización coordinados por la Dirección de la Escuela Nacional de Entrenadores Deportivos dependiente de la CONADE.	65
	Incrementar en tres por ciento anual la participación femenina en el Programa de Centros del Deporte Escolar	Se cumplió con la meta de aumentar anualmente tres por ciento, la participación de la mujer en el Programa de Centros del Deporte Escolar y Municipal, se atendieron 998 mil 3 mujeres, en relación con las 965 mil 837 del año pasado, se tuvo un incremento de 32 mil 166 mujeres (tres por ciento).	3
	Incrementar a 900 el número de deportistas incorporadas al Sistema Integral de Apoyo de Alta Competencia	Logró apoyar a 2 mil 498 atletas, mil 432 hombres (57 por ciento) y mil 66 mujeres (43 por ciento). El apoyo fue a través de becas económicas, a atletas de primera fuerza, de perspectivas y juveniles que fueron acreedoras por sus resultados y desarrollo de su potencialidad.	118

COMISIÓN NACIONAL DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE (CONADE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Incrementar a 17.5 millones de niñas y mujeres participantes en el Programa de Activación Física y Recreación	<p>Se considera este rubro para reportar esta meta, ya que con este estímulo se culmina una parte importante de los recursos proporcionados para su entrenamiento y participación en los diferentes eventos que les permitieron percibir este beneficio; así como para el control y seguimiento mientras sigan siendo preseleccionadas o seleccionadas nacionales.</p> <p>La participación de niñas y mujeres en el Programa Nacional de Activación Física en planteles de educación básica, media superior y superior, población abierta (Secretaría de la Defensa Nacional, Secretaría de Educación Pública, Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte, Parques y Jardines e Instituciones) fue de 9 millones 560 mil (39 por ciento). La participación de niños y hombres fue de 14 millones 833 mil 858 (61 por ciento).</p>	55

SISTEMA NACIONAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA (SNDIF)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Derechos Humanos	Difusión de los Derechos de los Niños y DIFusores Infantiles	<p>El Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) promueve entre los Sistemas Estatales y Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) la conformación de la Red Nacional de DIFusores Infantiles, cuyo objetivo general es que las niñas, niños y adolescentes difundan y promuevan sus derechos, dentro de su familia, escuela y comunidad, con el reconocimiento de sus autoridades locales, a fin de lograr su participación comunitaria desde su realidad local.</p> <p>El programa nace en el año 2002, y a la fecha se instalaron 25 Redes Estatales que están conformadas por 29 DIFusores Estatales, mil 205 DIFusores Municipales y 4 mil 138 DIFusores locales, de los cuales 56 por ciento son niñas.</p> <p>Con la finalidad de contribuir y colaborar en la formación de la niñez dentro de una cultura de tolerancia, diversidad y respeto a los derechos humanos, el Sistema Nacional DIF en conjunto con la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) desarrolló un documento denominado <i>Manual de participación infantil para la difusión de los derechos de la niñez</i>, el cual constituye una herramienta de apoyo para los responsables operativos de la implementación de la Red Nacional de DIFusores Infantiles en los Sistemas Estatales y Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF), que son quienes orientan y colaboran en la difusión del conocimiento de sus derechos.</p> <p>El <i>Manual de participación infantil</i> para la difusión de los derechos de la niñez ofrece la posibilidad de llevar a cabo diversas actividades en el marco de la Convención sobre los Derechos del Niño y está dirigido a las niñas, los niños y adolescentes de México entre 10 y 17 años, quienes por interés personal se integran a la Red Nacional de DIFusores Infantiles.</p> <p>Con la implementación inicial del <i>Manual de participación infantil para la difusión de los derechos de la niñez</i> en mil 200 municipios de las 32 entidades federativas del país, se busca construir una sociedad democrática donde existan espacios para todos y cada uno de sus miembros, en donde se generen condiciones de desarrollo para las niñas, niños y adolescentes, impulsando la formación constante de hombres y mujeres con responsabilidad social. Estos ciudadanos tienen que aprender y a su vez enseñar a otros que son actores del cambio y no sólo espectadores al asumir una cultura basada en el derecho, aceptando conscientemente las responsabilidades que se adquieren con los mismos.</p>	100

SISTEMA NACIONAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA (SNDIF)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	<p>Prevención, Atención y Erradicación de la Explotación Sexual Comercial Infantil</p> <p>Desarrollar programas específicos de atención para los diferentes grupos de mujeres en condiciones de vulnerabilidad y/o pobreza, en el marco del respecto a las diferencias culturales, étnicas y de ubicación geográfica</p>	<p>A la fecha se incorporaron al Programa para la Prevención, Atención y Erradicación de la Explotación Sexual Comercial Infantil, un total de 60 ciudades con mayor incidencia del fenómeno en 18 Entidades Federativas.</p> <p>Entre sus principales resultados en el 2005 destacan: 25 campañas, 30 foros locales, con la participación de 2 mil 457 niñas, niños y adolescentes y mil 548 adultos; 312 talleres con la participación de 12 mil 369 niñas, niños y adolescentes y 14 mil 853 adultos; siete operativos de rescate en los cuales fueron rescatadas 185 niñas, se brindó atención a 3 mil 65 niñas.</p> <p>Con el propósito de prevenir y contribuir al abatimiento de las condiciones de desventaja que se originan para las mujeres por la violencia y desintegración familiar, el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF), los 31 Sistemas Estatales para el Desarrollo Integral de la Familia (SEDIF) y del Distrito Federal, así como los 2 mil 274 Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia (SMDIF) apoyados en la operación de más de 835 Procuradurías de la Defensa del Menor, la Mujer y la Familia (se incrementaron 20 Procuradurías durante el ejercicio a reportar), se realizan acciones que favorecieron y fortalecieron el desarrollo humano de las mujeres, al difundir información y servicios diversos, a través del Programa de Asistencia Jurídica Familiar en los rubros social, psicológico y jurídico.</p> <p>Este programa tiene el objetivo de prevenir y atender los riesgos de exclusión social derivados de los fenómenos de maltrato del menor, violencia y controversias familiares, así como de la desintegración familiar, buscando contrarrestar los efectos y/o que sean capaces de eludir la violencia, la discriminación y la desintegración familiar, atendiendo a los criterios de equidad y género, garantizando el interés superior de las niñas y los niños.</p> <p>Se opera en dos vertientes, la prevención y la atención.</p> <ul style="list-style-type: none"> • En 2005, en la vertiente de prevención se proporcionó información a las beneficiarias en temas de familia, autoestima, maltrato del menor y violencia familiar. Se distribuyeron entre la población sujeta de asistencia social que acude al servicio de asistencia jurídica familiar, dos mil trípticos de las preguntas más frecuentes en materia de derecho familiar, beneficiando a más de 85 por ciento de mujeres, quienes por este medio se informaron sobre los derechos que la ley les confiere; generando una cobertura normativa y operativa de 31 Sistemas Estatales para el Desarrollo Integral de la Familia (SEDIF) y uno del Distrito Federal, así como de 2 mil 274 Sistemas Municipales para el Desarrollo 	<p>100</p> <p>100</p>

SISTEMA NACIONAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA (SNDIF)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Pobreza	Programa Integrado de Asistencia Social Alimentaria (PIASA)	<p>Integral de la Familia (SMDIF) que se apoyan en más de 835 Procuradurías de la Defensa del Menor, la Mujer y la Familia, distribuidas en el territorio nacional, mediante la difusión de los derechos de la mujer, las niñas y la familia, la orientación psicosocial a víctimas de maltrato infantil, violencia y desintegración familiar.</p> <p>Se realizó el “XIII Taller de procuradores de la defensa del menor y la familia”, escenario que es relevante por la importancia de la continuidad de estas reuniones, toda vez, que se han planteado temas de gran utilidad para nuestro quehacer diario, tales como: adopciones y violencia familiar (diagnóstico situacional y homologación de criterios); modelo de procuradurías (innovación, actualización, ajuste y revisión) y sustracción de menores; mismos que en su conjunto consolidan grandes avances e impacto real.</p> <ul style="list-style-type: none"> • En la vertiente de atención se concluyeron 126 procesos de reintegración de igual número de menores a su familia y un total de 296 adopciones, a nivel nacional durante el 2005, correspondiendo 280 nacionales y 16 internacionales; asimismo se atendieron 13 mil 166 denuncias de maltrato comprobado, 8 mil 236 denuncias fueron atendidas, de las cuales, 6 mil 488 fueron niños y 6 mil 697 fueron niñas, asimismo, se recibieron 15 mil 65 denuncias de violencia contra mujeres, comprobándose la violencia de 9 mil 663, presentando denuncia ante el ministerio público en mil 563 casos. 	
		<p>Acciones realizadas a través del Programa Integral de Asistencia Social Alimentaria (PIASA):</p> <p>Una de las acciones más importantes de asistencia social es la política de asistencia social alimentaria, la cual es de fuerte arraigo en el SNDIF.</p> <p>En este contexto es que se promueven los principios de prevención, profesionalismo y corresponsabilidad a través de sus programas de atención alimentaria, con un enfoque sustentable, integral y preventivo, a través de los cuatro Subprogramas Alimentarios que operaron en el 2005 como parte del PIASA:</p> <p>Desayunos escolares:</p> <p>En el caso del Subprograma Desayunos Escolares se dirigen los apoyos a niñas y niños con desnutrición o en riesgo, en condiciones de igualdad de género. Lo anterior, en el marco de una época en la que se ha venido dando un incremento de la escolaridad de las niñas en materia de</p>	104

SISTEMA NACIONAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA (SNDIF)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>educación básica, principalmente en los niveles de preescolar y primaria.</p> <p>La meta programada por el Subprograma Desayunos Escolares en el 2005 fue de 4.31 millones de niñas y niños, alcanzando la meta al beneficiar a 4.47 millones con recursos federales. Con suma de recursos (federal, estatal y municipal) se benefició a un total de 5.6 millones niñas y niños.</p> <p>Menores de cinco años en riesgo, no escolarizados:</p> <p>De igual forma, en el caso del subprograma Menores de cinco años en riesgo, no escolarizados, se atiende sin distinción de género, a niñas y niños que presentan algún grado de desnutrición o están en riesgo y que habitan en zonas indígenas, rurales y urbano-marginadas.</p> <p>La meta programada de los menores de cinco años en el 2005 fue de 214 mil niñas y niños, meta que fue superada al beneficiar a más de 347 mil con recursos federales. Con suma de recursos (federales y estatales) se apoyó a más de 361 mil menores de cinco años.</p> <p>Asistencia alimentaria a sujetos vulnerables:</p> <p>Un subprograma dentro del cual se considera específicamente a las mujeres es el de Asistencia alimentaria a sujetos vulnerables cuya población objetivo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mujeres en periodo de lactancia y/o embarazo en desamparo. • Adultas y adultos mayores en desamparo. • Personas con alguna discapacidad en desamparo. <p>Lo anterior, tomando en cuenta la necesidad de atender a la mujer en fase reproductiva, climaterio o durante la vejez.</p> <p>El objetivo principal de este programa es contribuir en la dieta de los sujetos vulnerables, que adicionalmente no alcanzan a cubrir sus necesidades básicas de alimentación a través de una dotación de insumos y/o una ración alimenticia, junto con acciones de orientación alimentaria que les permitan disminuir su condición de vulnerabilidad.</p> <p>Las características del apoyo alimentario son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Una dotación mensual de alimentos (despensa), misma que deberá cubrir con un mínimo del 20 por ciento de la ingesta diaria recomendada de acuerdo con la NOM 169 SSA1, 1998 y que contenga como mínimo cinco productos de la canasta básica. 	162

SISTEMA NACIONAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA (SNDIF)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Educación		<ul style="list-style-type: none"> • Comedor institucional. • Canalización a otros programas. <p>La meta programada de población beneficiada fue de 492 mil sujetos con recursos federales, la cual fue superada al beneficiar a 724 mil. Con suma de recursos se dio apoyo a más de 798 mil, de los cuales más de 112 mil fueron mujeres en periodo de lactancia y/o embarazo.</p>	143
	Centros de Asistencia Infantil Comunitarios (CAIC), Centros Asistenciales de Desarrollo Infantil (CADI)	<p>Los Centros de Asistencia Infantil Comunitarios (CAIC) y los Centros Asistenciales de Desarrollo Infantil (CADI). Cuyo objetivo es proporcionar protección y formación integral a niños y niñas de 45 días de nacidos a seis años; obtuvieron los siguientes resultados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Atendieron a 74 mil 896 niñas y niños de dos a seis años de edad. • Atendieron 46 mil 549 niñas y niños entre 45 días de nacidos y seis años de edad. • Atendieron la preparación, formación y certificación de personal experto en infancia. A través de la evaluación y certificación en la Norma Técnica de Competencia Laboral (NTCL) de “Atención a Niños y Niñas en Centros de Atención Infantil”. 	100
	Atención a Personas con Discapacidad	<p>En el marco de las acciones del programa de atención a las personas con discapacidad y con el objetivo de promover su integración social mediante acciones de prevención, rehabilitación, integración social y profesionalización se programó atender a 51 mil 491 mujeres con alguna discapacidad durante el periodo enero-diciembre de 2005, logrando atender a 54 mil 242, con un superávit de 2 mil 751 mujeres más, que representan un cinco por ciento adicional a la meta establecida.</p>	105
	Modelo Nacional de Educación Familiar	<p>El Modelo Nacional de Educación Familiar es una acción derivada de la política pública con perspectiva de familia y comunidad, cuyo propósito es cumplir con las acciones de intervención por parte del Estado, favoreciendo principalmente las tareas de transmisión cultural, socialización y responsabilidad por parte de la familia.</p> <p>El Modelo Nacional de Educación Familiar (MNEF) despertó expectativas en los distintos gobiernos estatales, lo cual nos lleva a prever que en el corto plazo cada entidad estará coordinando actividades a favor de la familia, institucionalizando la educación familiar como una medida preventiva de mejoramiento personal, familiar y de la propia sociedad.</p>	100

SISTEMA NACIONAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA (SNDIF)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Salud	Programa para la Prevención y Atención Integral del Embarazo en Adolescentes	<p>Estados que tienen Convenio DIF-SEP: Aguascalientes, Baja California, Chiapas, Campeche, Durango y Morelos.</p> <p>El programa para la Prevención y Atención Integral del Embarazo en Adolescentes (PAIDEA), tiene el objetivo de prevenir y atender los riesgos de exclusión social derivados del embarazo y la maternidad no planeada en la adolescencia, proporcionando en concordancia con sus características y con una perspectiva de género, la orientación y asistencia adecuada e integral que fomente una actitud responsable frente a su sexualidad, propiciando su incorporación a una vida plena y productiva.</p> <p>Se opera en dos vertientes, la prevención y la atención.</p> <ul style="list-style-type: none"> • En el periodo que se informa, en la vertiente de prevención se proporcionó información a las y los adolescentes en temas de desarrollo personal, educación sexual y entorno social, generando una cobertura de 525 mil 111 de los cuales 273 mil 730 (52 por ciento) fueron mujeres y 251 mil 381 (48 por ciento) fueron hombres. • En la vertiente de atención se informó a 58 mil 611 adolescentes, de los cuales 53 mil 352 (91 por ciento) fueron mujeres y 5 mil 259 varones (nueve por ciento), mediante las sesiones que integran el taller de salud sexual y reproductiva para madres y embarazadas adolescentes, en donde se abordan temas como autoestima, comunicación y valores, entre otros. <p>En total, el Programa para la Prevención y Atención Integral del Embarazo en Adolescentes (PAIDEA) atendió en sus dos vertientes a 583 mil 722 adolescentes, de los cuales 327 mil 82 (56 por ciento) fueron mujeres y 256 mil 640 (44 por ciento) fueron hombres.</p>	100
Violencia	Asesorías jurídicas	Se proporcionaron 2 mil 993 asesorías jurídicas de primera vez a la población sujeta de asistencia social, beneficiando en 75 por ciento a mujeres con características de vulnerabilidad, quienes pudieron hacer valer sus derechos personales y patrimoniales.	100

FONDO NACIONAL DE FOMENTO AL TURISMO (FONATUR)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Eventos	Con motivo del día de las madres, FONATUR organizó una comida para celebrar dicho evento para las 190 madres que laboran en la Institución, además de que se les otorgó vales de despensa como un estímulo adicional.	100
	Ayuda de gastos de alumbramiento	Como una ayuda a las empleadas que fueron madres en el 2005, se les otorgó una retribución adicional a la de su salario, para hacer frente a los gastos que se derivan de tal acontecimiento, así como la entrega de vales como pago de canastilla y la lactancia a la que tienen derecho por el periodo que indican las políticas respectivas. Como resultado de lo anterior, se logró el satisfacer necesidades extras que conlleva el alumbramiento.	100
	Curso de verano para los hijos e hijas de las empleadas	Como una ayuda a las empleadas que no tienen donde dejar a sus hijos e hijas en las vacaciones de julio y agosto, se realizó un curso de verano, que concordaba con el horario de entrada y salida de las empleadas.	100
	Ayuda de gastos de impresión de tesis	Como una ayuda a las empleadas que durante el 2005 se titularon, el Fondo les otorgó una retribución adicional a la de su salario, para hacer frente a los gastos que se derivan de la impresión de tesis, como lo indican las políticas respectivas, como resultado de lo anterior, se logró satisfacer necesidades extras que conlleva la titulación.	100
	Curso asistente eficaz	Se invitó a participar a las secretarias en el curso denominado “Eficiencia secretarial”, con el objeto de elevar su eficiencia, dignificar la imagen social del puesto y, por ende, obtener mayor reconocimiento a su desempeño.	100
Violencia	Publicación en la revista <i>INFONATUR</i>	Como apoyo a las mujeres en contra de la violencia se publicó en la revista <i>INFONATUR</i> enero-febrero 2005 un artículo titulado “Mujeres y violencia una realidad contra sus derechos y dignidad” con un tiraje de 650 ejemplares.	100
Cultura, Deporte y Medios de Comunicación	Torneo de boliche y carrera atlética de FONATUR	Se llevaron a cabo dos eventos: el torneo de boliche y la carrera atlética de FONATUR, con la finalidad de que las empleadas tuvieran participación dentro de las actividades deportivas y recreativas que tiene programadas el Fondo, además de fomentar el deporte como cuidado de la salud y repercutiendo de manera positiva en el desempeño de sus actividades.	100

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA, GEOGRAFÍA E INFORMÁTICA (INEGI)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Generar información estadística que haga visible las condiciones sociales, económicas y políticas de las mujeres y sirva de base para las políticas	En coordinación con el INMUJERES publicó <i>Mujeres y hombres en México 2006</i> , décima edición. Se actualizaron los indicadores y su descripción a partir de la nueva información disponible para dar continuidad al proyecto. La publicación se entregará en el primer trimestre de 2006.	100
		En coordinación con el INMUJERES y el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM), organizó el “Sexto Encuentro Internacional de Estadística de Género” que se llevó a cabo en Aguascalientes, en donde generó un intercambio de reflexiones y de los avances alcanzados en la región latinoamericana en el proceso de institucionalización de la perspectiva de género en la elaboración de las estadísticas nacionales de información y su utilización en la formulación de políticas públicas en el marco de los compromisos de las Metas del Milenio. Asistieron funcionarios y funcionarias de las Oficinas de Estadística de México y América Latina, académicos, representantes de organismos internacionales Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), provenientes de 14 países, 50 ponentes, con un total de 117 participantes, 97 mujeres y 20 hombres.	100
		Participó en la integración del V Informe de la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), entregó una relación de todos los indicadores sociodemográficos desarrollados por el INEGI desagregados por sexo, así como un reporte de las publicaciones editadas, incluyendo al Sistema de Indicadores para el Seguimiento de la Situación de la Mujer en México (SISESIM).	100
	Capacitación y sensibilización	Asistió a seminarios de sensibilización sobre género impartidos por el Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias (CRIM) participaron dos hombres y dos mujeres; así como a talleres del Programa de adopción del Modelo de Equidad de Género (MEG) con la participación de siete mujeres.	100
		Concluyó la edición de la publicación “Encuesta Metropolitana de remuneraciones 2003” que se aplicó en Monterrey, Guadalajara y México, con el objetivo de conocer de manera más detallada la composición de las remuneraciones, en términos de los salarios y de los sueldos, en efectivo y en especie, las prestaciones, separando los puestos ocupados por mujeres y por hombres, así como su desglose por actividad económica.	100

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA, GEOGRAFÍA E INFORMÁTICA (INEGI)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>Obtuvo información desagregada por sexo de las siguientes encuestas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. • Encuesta Nacional sobre Disponibilidad de Tecnologías de Información en los Hogares 2005. • Encuesta Nacional Sobre Inseguridad 2005. • Encuesta Nacional Sobre la Percepción de la Seguridad Pública 2004. • Encuesta Nacional de Adicciones 2002. • Encuesta Sobre el Nivel de Colocación y Permanencia en el Empleo 2004. • Encuesta Nacional de Empleo y Seguridad Social 2004. 	100
		<p>Realizó el levantamiento del II Censo de Población y Vivienda 2005 y la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos en los hogares 2005, estos proyectos cuentan con información desagregada por sexo.</p>	100
	<p>Ampliar el acopio de información desagregada por sexo para orientar la política laboral y económica</p>	<p>Realizó la homologación conceptual y metodológica, al transformar la Encuesta Nacional de Empleo y la Encuesta Nacional de Empleo Urbano en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), la cual tiene el objetivo de obtener información estadística sobre las características ocupacionales de la población a nivel nacional, así como otras variables demográficas y económicas que permiten profundizar en el análisis de los aspectos laborales. Como actividad permanente se contemplan y actualizan las variables y clasificaciones de las temáticas sociodemográficas, para que todas las fuentes utilicen los mismos conceptos, variables y categorías.</p>	100
	<p>Generar estadísticas que permitan conocer la magnitud y características de la violencia</p>	<p>Presentó los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2003 (ENDIREH) en diversos foros universitarios: cuatro en el Instituto Politécnico Nacional asistieron aproximadamente 60 personas en su mayoría mujeres. En la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) con una asistencia de 50 personas y con el Gobierno de Veracruz en la ciudad de Jalapa. El objetivo de la encuesta fue identificar las situaciones de violencia entre las parejas mexicanas para conocer el grado, la magnitud y tipo de violencia. Se cubrieron 57 mil viviendas para contar con estadísticas a nivel nacional y por entidad federativa. Esto se realizó con el apoyo del INMUJERES, el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM) y el apoyo de los gobiernos de los estados de Baja California, Coahuila, Chihuahua, Chiapas, Hidalgo, Michoacán de Ocampo, Nuevo León, Quintana Roo, Sonora, Yucatán, y Zacatecas.</p>	100

INSTITUTO DEL FONDO NACIONAL DE LA VIVIENDA PARA LOS TRABAJADORES (INFONAVIT)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Sensibilización	El INMUJERES llevó a cabo un taller para 32 mujeres, enlaces de género en cada una de las Delegaciones Regionales del INFONAVIT, con la finalidad de capacitarlas como multiplicadoras de la equidad de género en sus espacios de trabajo y en su estado.	100
	Generación de información	Elaboró una estadística desagregada por sexo, referente al personal que labora en el INFONAVIT. Esta estadística se llevó a cabo: sobre la población total de trabajadores y sobre los nueve niveles de puesto que se tienen. El resultado obtenido, es que de la plantilla general, 51 por ciento son mujeres y 49 por ciento hombres.	100
		Continuó con la elaboración de estadísticas desagregadas por sexo con la finalidad de evaluar el progreso de las mujeres en el acceso a un crédito para la adquisición de una vivienda digna.	100
		Se generó el reporte de Otorgamiento de Créditos. Durante 2005, 65 por ciento de los créditos se otorgaron a varones y 35 por ciento a mujeres. Lo que representa un avance de dos por ciento en relación con los créditos otorgados en el 2004.	100
	Presupuesto con perspectiva de género	Trabajó en la asignación del presupuesto relacionado con acciones encaminadas a la incorporación de la perspectiva de género entre el personal del Instituto.	100
	Prestaciones laborales equitativas para hombres y mujeres	Se diseñó el Sistema de Profesionalización y Desarrollo, como un sinónimo del Servicio Profesional de Carrera, cuyo propósito es fomentar el desarrollo laboral, profesional y personal de las y los empleados del Instituto a nivel nacional y en todos los niveles. Dicho programa se pondrá en marcha en el 2006.	50
	Difusión de los temas de género	Incorporó un vínculo directo a la página gubernamental de e-Mujeres, con la finalidad de que todas y todos los interesados en temas relativos a la equidad de género puedan consultarla.	100
	Eventos	Se impartió la conferencia “Mujer de esta tierra”, en la que hizo un breve recorrido sobre los diferentes mundos en donde han vivido las mujeres de la Ciudad de México, desde la influencia de la mujer española, judía, musulmana, mestiza e hispana, hasta llegar a las primeras mujeres profesionistas y su paulatina integración a la vida política. Asistieron aproximadamente 50 mujeres.	100

**INSTITUTO DEL FONDO NACIONAL DE LA VIVIENDA PARA LOS TRABAJADORES
(INFONAVIT)**

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		Se impartieron los talleres “Sobre la abundancia y la buena suerte”, “El factor herencia, como riqueza para vivir el presente” y “Trabajar y vivir”, dirigidos al empoderamiento de la mujer en la sociedad. Asistieron 50 mujeres y cinco hombres.	100
		Se impartió el taller “¿Qué es ser hombre? y ¿Qué es ser mujer?”, como complemento de la capacitación que dió el INMUJERES a nuestros enlaces de género en el país. Asistieron aproximadamente 50 mujeres.	100
	Incorporación de la perspectiva de género	Elaboró un programa de Equidad de Género para el INFONAVIT, cuyo propósito principal es fomentar la igualdad de oportunidades entre las y los trabajadores, así como establecer una política que permita a las mujeres trabajadoras del INFONAVIT acceder a puestos de subgerentes y superiores, en proporción al número de mujeres que trabajan en la institución. Programa que se pondrá en marcha durante el año 2006.	50
	Exposiciones	En el marco de los programas de esparcimiento que valoran la imagen de las mujeres, se montó la exposición denominada “Mujeres que pintan”, en donde se contó con la participación de 11 pintoras.	100
		En el marco del Día Internacional de la Mujer, se montó una exposición denominada “La mujer y la artesanía”, en la que se expusieron distintos productos elaborados por mujeres de diversas zonas rurales del país.	100

INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL (IMSS)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Sensibilización y capacitación en género	Participó en el taller: “Sensibilización en Torno a Género y Masculinidad” organizado por el Instituto Nacional de las Mujeres.	100
		Distribuyó a diferentes Coordinaciones normativas del IMSS 24 folletos del ABC de Género en la Administración Pública para la incorporación de la perspectiva de género, así como el libro Género y Política en salud.	100
		Se realizaron ocho talleres de “Empoderamiento de la mujer campesina e indígena” con la participación de mil mujeres, comprometidas a capacitar a tres mujeres más de su comunidad. Para apoyar estas actividades se diseñó el segundo manual de “Desarrollo Humano para Jóvenes Indígenas y Campesinos y el segundo manual para el taller de “Autoestima Comunicación y toma de decisiones en niñas y niños”; la elaboración y difusión de videos sobre temas prioritarios como son la “Alimentación y nutrición” y “Salud reproductiva”.	100
		En el marco del Día Internacional de la Mujer se entregaron al interior del IMSS dos carteles y ocho calendarios enviados por el INMUJERES para su difusión.	100
		Difundió conceptos básicos sobre perspectiva de género en el boletín Imssformativo, el cual se difunde a través de la red institucional de manera mensual.	100
	Eventos	Asistencia de cinco funcionarias del IMSS a los foros y conferencias: “Resultados de investigación sobre pobreza, migración y violencia”; ceremonia conmemoración del “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer”; “Tercera reunión de funcionarios públicos en el marco del 52 aniversario del sufragio femenino en México”; “Reunión por la cruzada contra la anorexia y la bulimia” respaldada por la Comisión de Equidad y Género y la fundación Ellen West; “Reunión de expertos sobre género y agua”; “Género y masculinidad”; “Inclusión de la perspectiva de género en la formulación del presupuesto de egresos”.	100
	En el marco del Día Internacional de la Mujer se llevaron a cabo en Baja California, Coahuila, Chiapas, Durango, Guerrero, Estado de México, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, Quintana Roo, Sinaloa, Tabasco, Yucatán y Distrito Federal; 18 mil 979 conferencias y pláticas, 41 mil 288 exposiciones y el periódico mural, 18 mil 497 campañas, 6 mil 685 actividades deportivas, 12 mil 378 actividades artísticas y culturales y 4 mil 344 talleres.	100	
	Los temas de las conferencias y pláticas fueron “Prevención de la violencia intrafamiliar”, “Autoestima”, “Educación familiar”, “La construcción social de género”, “Dro-		

INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL (IMSS)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Derechos Humanos	<p>Duplicar la cobertura del servicio de guardería en el periodo 2001-2006</p>	<p>gas y mujer”, “Equidad y género”, “Beneficio del deporte en la vida de la mujer” y “La mujer y la nutrición”.</p> <p>El periódico mural y las exposiciones tuvieron como tema; “Violencia intrafamiliar” y “Mujer en el trabajo”.</p> <p>Las campañas que se realizaron fueron sobre examen de la vista, medición de cintura y cadera para detectar riesgos de salud, belleza e higiene personal, orientación nutricional, detección de diabetes e hipertensión arterial, entre otras.</p> <p>A finales del año 2000 se contaba con 899 guarderías en todo el sistema, con una capacidad instalada de 103 mil 299 lugares.</p> <p>Al cierre de 2005 se aumentaron las guarderías del sistema a mil 514 y una capacidad instalada de 216 mil 519 lugares. Con esta infraestructura benefició a más de 170 mil padres y madres de familia, de los cuales 99.5 por ciento son mujeres y 0.5 por ciento hombres, esto significó que en el periodo 2001-2005 la acción de duplicar la cobertura de servicio de guarderías fue de un 105 por ciento.</p>	<p align="center">105</p>
	<p>Prestación de los servicios de guardería</p>	<p>Se cuenta con 12 guarderías en el campo, en Baja California, Colima, Michoacán, Sinaloa y Sonora en donde se atienden a niñas y niños de madres jornaleras en campos agrícolas, lo que representa una capacidad instalada de mil 62 lugares.</p>	<p align="center">20</p>
	<p></p>	<p>En las mil 514 guarderías del IMSS se impartieron pláticas mensuales de orientación para padres y madres de familia en relación con el desarrollo de sus hijos e hijas que incluyen aspectos de participación familiar, invitando a involucrarse tanto el padre como la madre en este proceso.</p>	<p align="center">100</p>
	<p>Campaña permanente de promoción, fomento y difusión del ejercicio de los derechos humanos y de las mujeres en diferentes aspectos</p>	<p>Se difundió al 100 por ciento en mil 514 unidades del sistema de guarderías el documento normativo denominado Directrices relativas a acciones de prevención y atención al maltrato o abuso de menores usuarios de las guarderías del sistema IMSS; que regula las acciones para la prevención y atención del maltrato infantil que pudiera detectarse en las unidades operativas.</p> <p>Se llevaron a cabo 2 mil 828 pláticas con el tema “Derechos de la niñez y relaciones educativas-afectivas” dirigidas a las madres y padres de niñas y niños que asisten a guarderías.</p>	<p align="center">100</p>

INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL (IMSS)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Salud	Realizar campañas de difusión e información a la población sobre prevención y factores de riesgo en materia de salud sexual y reproductiva	Asistió a siete reuniones de la Comisión de Política Gubernamental en materia de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación, en la Subcomisión de Derechos de la Niñez, cuyo objetivo es participar en la programación de actividades así como en el análisis de documentos generados en la comisión, proporcionar insumos para la consolidación del borrador para el Programa de la Subcomisión de Derechos de la Niñez.	100
		En todas la Unidades Médicas y Hospitales Rurales, se informó a un millón 247 mil 954 mujeres titulares de Oportunidades sobre temas de salud reproductiva, planificación familiar, maternidad sin riesgos, embarazo saludable, alimentación en el embarazo y lactancia, parto y puerperio, salud ginecológica, detección de cáncer cérvico uterino y de mama, infecciones de transmisión sexual VIH-SIDA, climaterio y menopausia.	100
		En los Centros de Atención Rural al Adolescente (CARA), que operan en las 3 mil 609 unidades médicas, en donde se ofrece atención integral a la salud sexual y reproductiva de las y los adolescentes, se realizaron 24 mil 971 sesiones educativas, sobre equidad de género, autoestima, sexualidad, afectividad y salud reproductiva.	100
		Se llevaron a cabo 9 mil 746 encuentros educativos de salud sexual y reproductiva de las y los adolescentes con la asistencia de 534 mil 230 jóvenes: 305 mil 388 mujeres adolescentes y 228 mil 842 hombres adolescentes.	100
		Efectuó cuatro talleres de “Jóvenes indígenas”, en donde abordaron temas de sexualidad en la adolescencia, derecho sexual y reproductivo, embarazo temprano, planificación familiar, anticoncepción de emergencia, sexo seguro, VIH-SIDA y plan de vida.	100
	Proporcionó capacitación a mil 890 parteras, médicas tradicionales, promotoras sociales voluntarias y asistentes rurales de salud, que recibieron información sobre promoción y difusión de los derechos humanos en la población indígena, factores de riesgo en salud sexual y reproductiva.	100	
Foro	“Foro sobre los derechos de las mujeres con discapacidad”, se realizaron sesiones y conferencias de orientación en empresas con temas como: riesgos en el trabajo y salud en el trabajo, dictámenes de invalidez, las enfermedades más frecuentes que pueden causar discapacidad, prevención de accidentes en el hogar, valorar la importancia de prevenir la discapacidad, sensibilización y educación para la prevención.	100	

INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL (IMSS)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Campañas	Se realizaron campañas de sensibilización sobre paternidad responsable, planificación familiar y vasectomía sin bisturí, lográndose 983 vasectomías.	100
		El Programa de “Vasectomía” sigue operando en las delegaciones del Instituto y las cifras reportan que entre 2004 y 2005 hubo un incremento del 18 por ciento en el número de varones que se hicieron vasectomía.	100
	Contar con un sistema de evaluación para medir el impacto de las acciones a favor de la salud de las niñas y mujeres	El resultado del control de las mujeres embarazadas, mujeres en periodo de lactancia, a las que se capacitó en nutrición y se otorgó el suplemento alimenticio; se reflejó en la disminución del bajo peso en los menores de cinco años (1.8 por ciento). Mantenimiento del porcentaje de niños con bajo peso inferior al nivel establecido como de alarma (10 por ciento).	100
		Mediante estrategias de asesoría y capacitación a los equipos de salud y la aplicación del IEC (Información, Educación y Comunicación) a las mujeres en edad fértil y embarazadas, permitió el control prenatal de 857 mil 525 mujeres, con un promedio de siete consultas por embarazada.	100
	Detección de cáncer cérvico-uterino	En la atención Institucional del parto se atendieron 83 mil 963, por lo que la atención por personal médico es: nueve de cada 10 partos son atendidos por personal especializado.	100
		En la detección de cáncer cérvico-uterino (CACU), mediante el Modelo de Atención Integral a la Salud Ginecológica, se realizaron un millón 909 mil 191 exploraciones ginecológicas, detectándose 286 mil 212 mujeres con cervicitis, que recibieron tratamiento oportuno y 5 mil 837 casos de displasias y 636 de cáncer cérvico-uterino. Se pudo prevenir que las pacientes evolucionaran a un daño mayor o la muerte, logrando un incremento de 80 por ciento de detecciones de este padecimiento en las mujeres con vida sexual activa.	
	Investigación	En 2004 se llevó a cabo una investigación sobre los conocimientos y conductas para mejorar la calidad de vida y reducir la morbilidad en mujeres derechohabientes de 45 años y más; en 2005 se obtuvieron los resultados preliminares que servirán para dirigir las actividades educativas y asistenciales de las mujeres en climaterio y la menopausia.	100

INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL (IMSS)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Violencia	Campañas permanentes de concientización sobre la violencia de género y promoción de su denuncia	Realizó mil 327 conferencias con la participación de 30 mil 635 mujeres.	100
		Sensibilizó al personal médico y equipos de salud, a través de talleres de revisión de la NOM de Atención a la violencia con la realización de 665 sesiones, con 10 mil 772 participantes.	100
		Distribuyó folletos, carteles y campañas de concientización, a través de 2 mil 69 periódicos murales y 4 mil 308 desfiles y 4 mil 308 folletos.	100
Cultura, deporte y medios de comunicación	Mujeres con discapacidad	Se realizaron siete talleres de capacitación en salud reproductiva al primer nivel de atención, dentro de los que se incorporó una sesión sobre perspectiva de género y violencia doméstica.	100
		Impartió cursos y talleres de bienestar social, desarrollo cultural, de rehabilitación integral y deportivos; llevó a cabo actividades de deporte y cultura física en las Unidades Operativas de Prestaciones Sociales, destacando las olimpiadas nacionales organizadas a nivel delegacional.	100
		Participó en la tercera “Exposición Internacional de Equipos, Productos y Servicios para Personas con Discapacidad y Adultos Mayores”, (“Expo-Santa Fé”) del 20 al 22 de mayo, organizada por México sin Barreras.	100
		Atendió a 4 mil 387 personas con algún tipo de discapacidad en las Unidades Operativas de Prestaciones Sociales, 541 en bienestar social, 833 en desarrollo cultural, 2 mil 162 en deporte y cultura física, 551 en capacitación y adiestramiento para el trabajo, 296 jubilados y pensionados y cuatro en Servicios de Enlace.	100
		Exposición fotográfica “Matices” (prevención del cáncer de mama) IMSS.	100

**INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES
DEL ESTADO (ISSSTE)**

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Sensibilización y capacitación en género el ISSSTE	<p>La Coordinación General de Transformación y Desarrollo Institucional (CGTDI) en colaboración con el Grupo de Trabajo de Enlaces de Equidad de Género del ISSSTE, integrado por representantes de cada una de las unidades administrativas del Instituto como son: las Subdirecciones Generales; Médica; Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales; Jurídica; Finanzas; Subdirección de Atención al Derechohabiente; las Coordinaciones Generales de Transformación y Desarrollo Institucional, Administración, Desarrollo Delegacional y Comunicación Social y los Órganos Desconcentrados Sistema de Agencias Turísticas (TURISSSTE), Fondo de la Vivienda (FOVISSSTE) y Sistema Integral de Tiendas y Farmacias (SITyF); realizaron las siguientes acciones:</p> <p>Actualizó el acta constitutiva del grupo de enlaces y fue firmada por todos sus integrantes en el mes de febrero de 2005.</p>	100
	Incorporación de la perspectiva de género	<p>Incorporó al Programa Institucional 2001-2006, la estrategia: Promover la incorporación de la política institucional con equidad de género en los programas, proyectos y acciones de las unidades administrativas del Instituto, con el propósito de dotarlo de una posición jerárquica en la estructura y dentro de las funciones del área con un mandato expreso que le permita consolidar sus acciones.</p>	100
		<p>El ISSSTE cuenta con un Código de Actuación, que contiene la visión, misión y política de calidad de la institución; con 14 principios generales y específicos acordes con los diversos ámbitos de atribución, dando en total 123 principios; vigente a partir del 7 de enero del 2005. Su propósito es mejorar y transparentar la gestión y el otorgamiento de sus 21 prestaciones, seguros y servicios, así como toda relación con derechohabientes, dependencias y entidades afiliadas, las y los proveedores y empleados definiendo puntualmente las obligaciones y compromisos del personal del Instituto, para un eficiente, pulcro y profesional ejercicio de sus responsabilidades. Se destaca el principio general, 3.- Asistir con equidad a nuestros derechohabientes, sin distinción de género, raza, credo, edad, preferencia política, condición socioeconómica o nivel educativo. Así como el Acuerdo del Director General del ISSSTE, para la mejora continua del clima organizacional dentro del Instituto. En vigor desde 6 de marzo del 2004, que señala en la acción Sexta.- Respetar las oportunidades en el trabajo, independientemente del género y diversidad de las personas.</p> <p>El Grupo de Enlaces sesionó bimestralmente y se invitó a ponentes de: la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), el Fondo de las Naciones Unidas para</p>	100

INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO (ISSSTE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Difusión	<p>la Infancia (UNICEF), CORIAC, A. C., el INMUJERES, el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, Derecho del trabajo de la Universidad Autónoma de Barcelona y académicos. Los temas que se abordaron fueron planeación en perspectiva de género y masculinidad, Modelo de Equidad de Género (MEG 2003), salud de las mujeres, género y seguridad social en el caso de España y el origen de la violencia.</p> <p>Se convocó a personal de mando de la Institución de diferentes áreas como capacitación, personal, clima laboral, normateca institucional, y de innovación y calidad, entre otros; en promedio participaron 35 personas por evento: 90 por ciento mujeres y 10 por ciento hombres.</p> <p>Actualizó el informe preliminar del ISSSTE para la Convención de Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), solicitado por el INMUJERES y la Secretaría de Relaciones Exteriores.</p> <p>El Instituto promovió el cambio cultural y la erradicación de los estereotipos femeninos, presentando una imagen equilibrada de la mujer que dé cuenta de la importancia de las tareas y papeles que desempeña la trabajadora al servicio del estado, a través de los medios de comunicación de que dispone la Institución, como la publicación del órgano informativo interno del Instituto, denominado Nosotros, con un tiraje de 45 mil ejemplares mensuales distribuidos en el ámbito nacional, en todas las Delegaciones Regionales y Estatales, clínicas y hospitales del Instituto, así como en algunas dependencias gubernamentales y asociaciones civiles.</p> <p>En él se publicó la columna de equidad de género así como información sobre los servicios de la Institución y acciones a favor y de interés para las mujeres. Entre los temas están:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Vivir sin violencia, derecho de todas y todos”. • “Una fecha para la reflexión, Día Internacional de la Mujer”, INMUJERES. • “A 30 años de su reconocimiento, persiste la violación de los derechos de las mujeres”. • “Muestra acelerado aumento migración femenina, en cinco años más superará a la de los hombres”. • “Las mujeres de mi generación, son las mejores y punto”. Santiago Gamboa, escritor colombiano. • “Madres y niños sanos, compromiso obligado de todos los gobiernos”. • “A propósito del 10 de mayo”. • “Campaña por la dignificación del trabajo de las Mujeres”- STPS. 	<p>100</p> <p>100</p>

**INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES
DEL ESTADO (ISSSTE)**

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<ul style="list-style-type: none"> • “El papanicolau podría salvar de la muerte a 80 por ciento de mujeres con cáncer” (Hospital López Mateos). • “En México 80 por ciento de las mujeres padecen tumores benignos en senos”. • “La violencia doméstica modelo inevitable para hijos”. • ¿Existe Discriminación en México? • “Las mujeres factor de cambio”. • “Andropausia; Inespecífica y sintomática”. • “Climaterio y menopausia” <p>En el Programa de Radio del ISSSTE, denominado “Cambiemos juntos”, transmitido en la estación XEX, de AM, se invitó a especialistas a proporcionar charlas y entrevistas sobre temas de interés para las mujeres, relacionados con salud, educación, cultura y entretenimiento; donde se abordaron temas como sida enfoque ginecológico, embarazos de alto riesgo, autoestima, rol de la mujer, mujeres exitosas, cáncer de mama, sintomatología de glándulas mamarias, histerectomía, violencia familiar, salud de la mujer, hernias en el sexo femenino, clínica de mama, responsabilidad de las mujeres de la nueva era, salud reproductiva, presencia de la mujer en el servicio médico, las necesidades emocionales de hombres y mujeres, cuidado de los senos padecimientos de mama, obesidad, envejecimiento exitoso.</p>	100
		<p>Fueron difundidos, en el ámbito nacional, en las Delegaciones Regionales y Estatales, clínicas y hospitales del ISSSTE, carteles que abordaron diversos temas, tales como: Día de la Enfermera (cinco mil), Carta de Fox a madres que dan a luz (50 mil), cartel y díptico del Día Internacional de la Mujer (cinco mil y 500 respectivamente), Día del Niño y de la Niña (cinco mil), Día de la Madre (cinco mil), Día del Médico y la Médica (seis mil), Carta de Fox de Médicas y Médicos (20 mil), Día Mundial contra el Cáncer de Mama (seis mil), Cartel y dípticos del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres (seis mil y 600 respectivamente), “Día del Químico y de la Química (seis mil), Día de las Personas de la Tercera Edad (seis mil) y especialmente 10 mil Tarjetas de la Línea Telefónica Vida sin Violencia (INMUJERES- ISSSTE).</p>	100
	Eventos	<p>Llevó a cabo las “Reuniones regionales con agentes de información 2005” en: Distrito Federal; Monterrey, Nuevo León; Mérida, Yucatán; Guadalajara, Jalisco; Culiacán, Sinaloa; Aguascalientes, Aguascalientes y Hermosillo, Sonora. Dentro del programa de actividades se impartió el Taller de “Sensibilización en equidad de género”, aplicando los contenidos y metodología desarrollados por el</p>	100

**INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES
DEL ESTADO (ISSSTE)**

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>INMUJERES y se les entregó el folleto ABC de Género en la Administración Pública, editado por INMUJERES. Los y las participantes fueron agentes de información, personal a cargo de los Módulos de Orientación y Atención al Derechohabiente (MOAD) y se contó con la asistencia de 241 personas. (30 por ciento hombres y 70 por ciento mujeres).</p>	
		<p>En coordinación con la Delegación Regional Sur y el INMUJERES, se realizó un Taller de “Sensibilización en perspectiva de género”, en las instalaciones del Centro de Capacitación (CONVIVE), participaron 25 personas: cuatro hombres y 21 mujeres.</p>	100
		<p>Impartió las siguientes conferencias dirigidas a trabajadores de la Institución derechohabientes y público en general:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Salud: climaterio, osteoporosis y adicciones” (100 mujeres). • “Día Internacional de la Mujer”, espectáculo cultural, (450 mujeres). • “Prevención de la violencia familiar” (200 mujeres). • “Día del niño y de la niña”, “Los derechos de los niños y las niñas” (160 personas: 155 mujeres y cinco hombres). • “Día internacional de acción por la salud de la mujer”, “La nutrición de la mujer y el adulto mayor” (80 mujeres y 10 hombres). • “Día del padre”, “Masculinidad y paternidad responsable” (160 hombres). • “Relaciones asertivas en la familia” (300 personas: 80 hombres y 220 mujeres). • “La expresión de la sexualidad de los adultos mayores” (120 personas: 40 hombres y 80 mujeres). • “Las mujeres y las adicciones”; como prevenirlas (39 mujeres y 10 hombres). • “Climaterio y menopausia de mujer a mujer” (100 mujeres). • “Construcción de relaciones no violentas” (120 personas: 25 hombres y 95 mujeres). 	100
		<p>Realizó un evento cultural para las trabajadoras de la Institución en conmemoración del “Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres”, en el Teatro Helénico con la obra Cautivas, participaron 450 mujeres.</p>	100
	<p>Conferencias, talleres sobre equidad de género</p>	<p>Mediante el Programa de Respeto e Igualdad de Oportunidades 2005- 2006, desarrolló las siguientes líneas de trabajo:</p>	100

**INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES
DEL ESTADO (ISSSTE)**

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Salud		<ul style="list-style-type: none"> • Posicionamiento del tema sobre equidad de género. Ciclo de conferencias. “Reconciliación de la vida laboral y la vida familiar”, asistencia de 25 hombres y 40 mujeres. • “La prevención de la violencia en el ámbito laboral”, asistencia de 15 hombres y 37 mujeres, impartidas por un conferencista de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS). • “El derecho de las mujeres sin derechos”, conferencista del Tribunal Superior de Justicia del Distrito Federal. Asistencia de cinco hombres y 45 mujeres. • Participó en los talleres: “Las mujeres adultas mayores y las redes sociales” del Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM). 	
	Publicaciones	Desarrolló el módulo interactivo de orientación y publicación de artículos de interés, en el boletín Acciones en equipo: Derechos humanos de las mujeres, parte I y II. Con un tiraje de 400 ejemplares.	80
	Acciones afirmativas en prestaciones	Impulsó la igualdad de oportunidades con el curso para la obtención de certificados de preparatoria a través del CENEVAL. Dirigido a personal operativo. 63 participantes integrados en cuatro grupos de 20 personas aproximadamente. Obtuvieron certificado 12 mujeres y ocho hombres. Esta acción tuvo un costo de 220 mil quinientos pesos que incluyó el curso intensivo de 120 horas y el costo del examen en el CENEVAL.	100
	Generación de información	Colaboró con el Instituto Nacional de Salud Pública, con información para integrar las Cuentas Nacionales en Salud Reproductiva y Equidad de Género 2003 y dar continuidad de información para la edición 2004.	100
Modelo de Equidad de Género MEG-2003 en el Fondo de la Vivienda (FOVISSSTE)	El FOVISSSTE es un organismo pionero en la implementación del Modelo MEG: 2003, del INMUJERES, que obtuvo a través de un proceso de certificación y le permite la distinción de utilizar por dos años, el sello de Institución Certificada en Equidad de Género. Fue adoptado de manera voluntaria y representa un reto para mejorar la administración de los recursos humanos. En el año 2005 fue evaluado mediante auditoría de tercera parte por la Empresa Germanischer Lloyd Certification, y obtuvo 100 por ciento de cumplimiento en el Sistema de Gestión en Equidad de Género.	100	

INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO (ISSSTE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>Acción a favor del personal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Garantizar un ambiente de trabajo que posibilite el mejor desempeño y desarrollo personal. Meta: Remodelación de los pisos: planta baja, diez, once, sótano uno y sótano dos del edificio sede, ubicado en Miguel Noreña 28, México, Distrito Federal. • Benefició con uniformes y calzado de calidad a las y los trabajadores operativos de base y confianza, para el desempeño de sus labores y buena presentación. Meta: 854 servidoras y servidores públicos, integrados por 454 trabajadores y 440 trabajadoras a quienes se les dotó de cuatro trajes; cuatro camisas y/o blusas y dos pares de zapatos a cada quien. • Capacitó a todas y todos los trabajadores operativos de base y confianza, en temas de capacitación, derecho, derecho administrativo, derecho notarial, informática, administración, licitaciones y adquisiciones, Cuenta Pública de la Hacienda Federal, mejora continua e innovación de procesos ISO, control y manejo de estrés, integración de equipos de trabajo, cursos secretariales y de redacción, valores, actitud y liderazgo, administración efectiva del tiempo y desarrollo humano, entre otros, con la finalidad de fortalecer su desarrollo laboral. Meta: 465 trabajadores y trabajadoras, superada en 515 capacitados y capacitadas. El resultado es de mil 472 participantes, integrado por 747 mujeres y 725 hombres. 	<p align="center">100</p> <p align="center">100</p> <p align="center">111</p>
		<p>El FOVISSSTE consideró necesario instrumentar acciones concretas orientadas hacia la equidad de género, así como implementar los mecanismos institucionales de acceso y participación de la población femenina al otorgamiento de créditos hipotecarios.</p> <p>Los créditos fueron asignados a 12 mil 500 trabajadoras, mediante sorteos públicos en todo el país, garantizando su transparencia y el pleno acceso de todas las trabajadoras al mecanismo de selección.</p>	ND
	Ampliación de la cobertura y calidad en el servicio de Estancias	<p>Benefició a un total de 27 mil 375 derechohabientes, siendo 45 padres de familia y 27 mil 330 madres de familia en 133 Estancias para el Bienestar y Desarrollo Infantil que brindaron servicio en todo el país.</p> <p>En las estancias se atendieron a niños de 60 días de nacidos hasta los cinco años 11 meses de edad, se proporcionaron servicios educativos y asistenciales, que permitieron atender las necesidades de los menores en un ambiente seguro, confiable y cálido en donde cada uno de los pequeños encontró oportunidades para crecer y</p>	<p align="center">100</p> <p align="center">100</p>

**INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES
DEL ESTADO (ISSSTE)**

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances 100
		<p>aprender. Atendió a 32 mil 62 infantes: 16 mil 542 niñas y 15 mil 520 niños.</p> <p>Diseño e impartió siete diplomados, 25 cursos, seis conferencias, un seminario y un encuentro, destinado a la capacitación del personal de estancias, principalmente a las personas que trabajan directamente en la atención de los niños, con la finalidad de fomentar actitudes y aptitudes en el personal y que favorezcan el desarrollo de los niños.</p> <p>La temática en el área educativa fue: características y necesidades de los niños, formación y desarrollo en niños menores de seis años, programa integral educativo, planeación de actividades en las salas y programa de educación preescolar. Para médicos y enfermeras: salud en los niños menores de seis años, prevención de accidentes y participación en la educación. Para el personal de cocina: manejo adecuado de alimentos, higiene, preparación de menús e importancia del servicio de alimentación para los niños. El personal de mantenimiento: cuidado de las instalaciones, mantenimiento preventivo y correctivo de instalaciones eléctricas, hidráulicas y reparación de muebles.</p> <p>Participantes a los cursos 7 mil 902 a nivel nacional: 123 hombres y 7 mil 779 mujeres.</p>	100
	Acciones afirmativas a favor de la salud de la mujer	<p>En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer realizó una jornada de salud denominada “Feria de la salud”, en la que se ofertaron los siguientes servicios: química sanguínea, detección oportuna de diabetes mellitus, de sobrepeso y obesidad, de hipertensión arterial, de cáncer cérvico-uterino y mamario, de hipertrofia y cáncer prostático, tabaquismo, planificación familiar, aplicación de vacunas, odontología preventiva y educación para la salud. Participaron aproximadamente 800 personas: 30 por ciento hombres y 70 por ciento mujeres.</p>	100
		<p>En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia hacia las Mujeres” se realizó la segunda feria de salud, dirigida a trabajadores y trabajadoras de mandos, operativos y derechohabientes del Instituto; con el propósito de acercar los servicios de salud y contribuir al cambio de cultura que integre principios de equidad de género, no discriminación y la conciencia de que las enfermedades son prevenibles cambiando prácticas negativas y evitando consecuencias que afecten la calidad de vida; los servicios que se ofrecieron fueron: toma de presión arterial, orientación y nutricional, medición de peso talla y cintura, cédulas de multidetección, vacuna influenza, toxoide tetánico diftérico, sarampión rubéola, detección bucal, papanicolau, antígeno prostático, quími-</p>	100

**INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES
DEL ESTADO (ISSSTE)**

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		ca sanguínea y biometría hemática, así como conferencias, videos y entrega de material informativo. Participaron 413 personas, 293 mujeres y 120 hombres.	
	Cubrir el Esquema de Vacunación de Toxoide Tetánico a Mujeres Embarazadas y en Edad Fértil	Dentro del Programa Arranque parejo en la Vida y Atención Integral a la Salud de la Mujer, se propone anticiparse al riesgo y evitar el tétanos Neonatal protegiendo a las mujeres con actividad de riesgo profesional o por accidente, en el Instituto se aplicaron 493 mil 665 dosis de toxoide tetánico.	100
	Atender a 367 mil 905 mujeres derechohabientes en el programa de prevención y control de cáncer cérvico-uterino	A través del Programa Integral de Atención a las Neoplasias, atendió a mujeres en edad fértil, durante el climaterio y menopausia, permitiendo prevenir y detectar en forma oportuna el cáncer cervico-uterino, se proporcionó educación para la salud, se realizaron 383 mil 952 citologías exfoliativas; se brindó tratamiento quirúrgico, quimioterapia y radioterapia a las mujeres detectadas, haciendo seguimiento de casos.	104
	Atender anualmente 263 mil 722 mujeres en el Programa de Prevención y Control de Cáncer de mama	Dentro del Programa para la Detección, Prevención y Control de Cáncer de mama, se realizaron 332 mil 248 estudios y las siguientes acciones: exploración física realizada por el personal médico y de enfermería, autoexploración, mamografía, ultrasonido y educación para la salud a las mujeres derechohabientes por medio de pláticas, mensajes, videos, cursos e información escrita; en los casos detectados, se proporcionó tratamiento, control y seguimiento mediante acciones quirúrgicas, radioterapia y quimioterapia.	126
	Recursos humanos formados por Médicos Residentes y Enfermeras en las diferentes especialidades	En el Programa de Formación de Recursos Humanos para la Salud, se formaron: 951 enfermeras y mil 520 médicos especialistas en ginecoobstetricia, pediatría, endocrinología, cirugía general, medicina interna, oncología, hematología, medicina materno fetal; de los cuales, 555 (37 por ciento) son mujeres y 945 (63 por ciento) hombres.	109
Violencia	Prevención, orientación y atención de la violencia familiar	Se realizaron 50 ferias de salud con módulos de orientación de la violencia familiar en las cuatro zonas delegacionales en el Distrito Federal.	100
		Impartió cuatro cursos-talleres sobre “Prevención y atención de la violencia familiar, sexual y contra las mujeres”, dirigidos al personal médico, de enfermería, psicólogos, trabajadoras sociales y agentes de información, en el que participaron 120 personas a quienes se les entregó mate-	100

**INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES
DEL ESTADO (ISSSTE)**

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Cultura, deporte y medios de comunicación		<p>rial de apoyo para información y difusión en las unidades médicas como: la NOM 190-SSA1-1999, prestación de servicios de salud. Criterios de atención médica de la violencia familiar, el Manual de Capacitadores y Capacitadoras para el Personal de Salud; Cuestionario de auto-diagnóstico; Directorio de lazos de apoyo gubernamentales y no gubernamentales; tarjetas Vida sin violencia, información sobre violencia familiar contemplada en el marco legal del Distrito Federal y de algunos estados de la República, carteles y trípticos proporcionados por el INMUJERES.</p> <p>Participó en las reuniones del Comité Interinstitucional para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar en el D. F. y en el Grupo Interinstitucional para la Revisión y Modificación de la NOM 190 para la atención y prevención de la violencia familiar la convocatoria del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva de la Secretaría de Salud.</p>	100
	Conferencias, eventos culturales, celebraciones	Participó en dos conferencias magistrales sobre “Historia de la discriminación” y “Origen de la violencia” (8 de marzo y 9 de diciembre) dirigidas al personal de mando. Asistieron aproximadamente 225 personas: 60 hombres y 165 mujeres.	100
	Ampliación de la cobertura de esparcimiento, recreación y actividad deportiva	Proporcionó servicios culturales (exposiciones, conferencia, cine club, teatro, música, danza, concursos, talleres de iniciación artística servicios bibliotecarios), beneficiando a un total de 6 millones 758 mil 353 mujeres y 2 millones 896 mil 437 hombres, lo que significó que se logró llegar a la meta programada de 7 millones 744 mil 360 y además rebasarla con los servicios culturales, deportivos y sociales. Programado mujeres: 5 millones 421 mil 52, programado hombres: 2 millones 323 mil 308.	125
		Proporcionó servicios integrales a pensionados (cinema, verbenas, tertulias, veladas artístico-culturales, festivales, concursos, obras de teatro, visitas guiadas, talleres) beneficiando a un total de 812 mil 380 mujeres y 348 mil 163 hombres, lo que significó que se logró llegar a la meta programada de 948 mil 446 y además rebasarla con los servicios culturales, deportivos y sociales. Programado mujeres: 663 mil 912, programado hombres: 284 mil 534.	122

LUZ Y FUERZA DEL CENTRO (LYFC)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Sensibilización y capacitación	Realizó 372 eventos de capacitación básica y general en los que participaron 10 mil 122 trabajadores de los cuales mil 695 fueron mujeres. La capacitación fue con el objetivo de proporcionar al personal, conocimientos que les permitan mejorar su desempeño profesional y personal.	ND
	Campañas preventivas e informativas	Realizó 18 conferencias en temas de prevención oportuna de enfermedades y cuidado de la salud y violencia intrafamiliar. Esta acción benefició a un total de 771 mujeres.	ND
		<p>En el área de salud realizó las siguientes pruebas y detecciones:</p> <p>Exploración de Mama: 65 mujeres beneficiadas. Papanicolau: 55 mujeres beneficiadas. Hipertensión: 65 mujeres beneficiadas. Diabetes: 70 mujeres beneficiadas. Funcionamiento venoso: 28 mujeres beneficiadas. Osteoporosis: 44 mujeres beneficiadas. Influenza: 189 mujeres beneficiadas. Organizó una “Brigada de la salud para la mujer electricista”, con diversas acciones y detecciones (papanicolau, hipertensión, diabetes, examen de la vista), benefició a 700 mujeres.</p>	ND

PETRÓLEOS MEXICANOS (PEMEX)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Mesa Intrainstitucional	<p>Instaló formalmente la Mesa Intrainstitucional de Género de Petróleos Mexicanos, Organismos Subsidiarios, PMI Comercio Internacional e Instituto Mexicano del Petróleo. La cual tiene como propósitos fundamentales: promover una política de género en los planes, programas y acciones institucionales, desarrollar y/o cumplimentar metodologías y mecanismos de evaluación de las acciones realizadas en materia de género, etc. En su primera etapa se designaron 16 enlaces y una Coordinación General, 15 mujeres y dos hombres.</p> <p>Las principales actividades que realizó la mesa son: sensibilizar y capacitar a los enlaces institucionales designados, selección y autodiagnóstico de las líneas de acción del Programa de Institucionalización de la Perspectiva de género de la Administración Pública Federal, así como el diseño de la estrategia para la aplicación en la Institucionalización del “Cuestionario de diagnóstico sobre la situación de las mujeres y hombres”.</p> <p>Participó en el taller “Planeación y programación de presupuestos con perspectiva de género” con la asistencia de cuatro mujeres.</p> <p>Se concluyó la etapa de sensibilización y capacitación de los Enlaces Institucionales y personal de apoyo de PEMEX con tres sesiones informativas por el INMUJERES, en los cuales se abordaron temas de conceptos básicos de género, masculinidades, diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres en la Administración Pública Federal y el Programa de Institucionalización de la Perspectiva de Género en la Administración Pública Federal, asistieron 22 mujeres y tres hombres.</p>	<p align="center">100</p> <p align="center">100</p> <p align="center">100</p> <p align="center">100</p>
	Eventos	<p>En el marco de las celebraciones del Día Internacional de la Mujer llevó a cabo la conferencia “Cómo ser mujer y vivir en el intento”, cuyo objetivo fue informar las condiciones de desigualdad en las que viven actualmente las mujeres que se han incorporado al mercado de trabajo por los diferentes roles sociales que tienen asignados, asistieron 420 trabajadoras.</p> <p>Con el propósito de visibilizar las condiciones actuales de discriminación, subordinación y opresión que viven las mujeres, se llevó a cabo la conferencia “La dignidad de la mujer”, asistieron 200 trabajadoras.</p> <p>Con el propósito de fomentar y apoyar la participación de las mujeres en el desarrollo de las artes, se realizó el concierto del cuarteto de cuerdas de la Orquesta Sinfónica de Mujeres del Nuevo Milenio en las instalaciones del centro administrativo de la Ciudad de México, asistieron 160 mujeres y 40 hombres.</p>	<p align="center">100</p> <p align="center">100</p> <p align="center">100</p>

PETRÓLEOS MEXICANOS (PEMEX)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Pobreza	Eventos	Para contribuir en el proceso de readaptación y apoyar la economía de las mujeres que se encuentran privadas de su libertad en todo el país, se participó en el proyecto interinstitucional “Matices de libertad 2005”, se recibió la obra pictórica de 120 mujeres internas para montar la exposición, ofrecer las pinturas y organizar el concurso para premiar a los tres primeros lugares, acudieron 650 personas de ambos sexos. PEMEX realizó el 40 por ciento de las ventas totales dicho evento se llevó a cabo en el centro administrativo de la Ciudad de México.	100

PRONÓSTICOS PARA LA ASISTENCIA PÚBLICA (PAP)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Salud	Conferencias para difundir la adopción de estilos de vida saludables que permitan detectar oportunamente los factores de riesgo de enfermedades	<p>Impartió 4 conferencias sobre salud con el objetivo de detectar oportunamente los factores de riesgo de enfermedades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Conferencia de colitis”, (síndrome de colon irritable), asistieron 120 personas, 85 mujeres y 35 hombres. • “Conferencia de lineamientos de medicina preventiva”, asistieron 83 personas de las cuales 53 fueron mujeres y 30 hombres. • “Conferencia de dieta y ejercicio”, contó con la participación de 150 personas, 123 mujeres y 27 hombres, participó una sobreviviente de cáncer mamario de la Fundación CIMA. • “Conferencia de sobrepeso y obesidad”, se contó con la presencia de dos nutriólogas las cuales realizaron mediciones corporales a través de un analizador corporal, asistieron 148 personas 82 mujeres y 66 hombres. 	100



Ramos autónomos

COMISIÓN NACIONAL DE DERECHOS HUMANOS (CNDH)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Derechos humanos	Pensión alimenticia	<p>Con el fin de coadyuvar a disminuir los efectos negativos del abandono e incumplimiento de las obligaciones alimenticias y favorecer el acceso de las mujeres a este derecho, se creó el Programa, Nacional de Protección para la Mujer y la Niñez.</p> <p>En 2005 se implementó en: Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Durango, Hidalgo, Morelos, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas. Trámites en proceso: 278, Beneficiados: 95 por ciento mujeres y cinco por ciento hombres.</p>	100
	Propuesta de reforma legislativa en materia de alimentos	<p>Considerando que una de las principales preocupaciones de las mujeres que son madres de familia, es la forma en que sufragarán los gastos alimenticios de sus hijas e hijos, se realizó una propuesta respecto a un Procedimiento Especial de Alimentos, con características como su brevedad, predominantemente será oral y desprovisto de algunas formalidades; este procedimiento es una herramienta para que las mujeres tengan un acceso a la justicia, de forma expedita y gratuita.</p>	100
	Difusión de los derechos humanos de las mujeres	<p>Llevó a cabo eventos que promueven y difunden los derechos humanos de las mujeres:</p> <p>Personal de la CNDH impartió cursos sobre violencia familiar, sistema sexo-género y derechos humanos. En la Ciudad de México, dirigido a servidores públicos de la Clínica 11 del IMSS. Se beneficiaron 30 servidores públicos: 22 mujeres y ocho hombres.</p> <p>Personal de la CNDH impartió cursos sobre derechos humanos de las mujeres y derechos humanos de las mujeres en reclusión en Hermosillo, Sonora. Se beneficiaron: 24 personas: 18 mujeres y seis hombres.</p>	100
	Temas fundamentales de derechos humanos de las mujeres	<p>Realizó el seminario “Temas fundamentales de derechos humanos de las mujeres” en el cual participaron representantes de 17 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Colima, Chiapas, Durango, Distrito Federal, Estado de México, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Veracruz y Zacatecas.</p> <p>Se abordaron los siguientes ejes temáticos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mujer, educación y cultura • Mujer y trabajo • Mujer y salud • Grupos en situación de vulnerabilidad (mujeres en reclusión) 	100

COMISIÓN NACIONAL DE DERECHOS HUMANOS (CNDH)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<ul style="list-style-type: none"> • Conferencia magistral “Los Femicidios en Ciudad Juárez” <p>Esta campaña se acompañó con la elaboración de 32 cuadrípticos dirigidos a mujeres y 32 a servidores públicos, en materia de violencia familiar; un tríptico sobre la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, otro denominado “La discriminación laboral está prohibida”; 32 trípticos sobre el derecho a solicitar alimentos, uno por cada entidad federativa, así como un folleto que complementa esta información; y finalmente, se elaboraron un tríptico y un folleto acerca de los derechos de las mujeres en reclusión y los hijos e hijas que las acompañan, considerando su condición de especial vulnerabilidad.</p> <p>Un tiraje total de 167 mil ejemplares, divididos de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 62 mil sobre violencia familiar para mujeres • 62 mil de violencia familiar dirigido a servidores públicos • 31 mil sobre pensión alimenticia • Cinco mil folletos sobre pensión alimenticia • 2 mil 300 sobre la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación • 2 mil 300 sobre denuncia de la discriminación laboral • Mil 200 sobre derechos humanos de las mujeres en reclusión. <p>Dicho material fue elaborado para toda la campaña, y parte del mismo fue distribuido en los dos foros de la campaña.</p> <p>En la segunda campaña se beneficiaron 150 personas: 80 por ciento mujeres y 20 por ciento hombres.</p>	
	Red de Apoyo a Mujeres, Niñas, Niños y Adultos Mayores cuyos Derechos Humanos han sido Violados	<p>Red de Apoyo a Mujeres, Niñas, Niños y Adultos Mayores cuyos Derechos Humanos han sido Violados. En el espacio de asesoría y orientación de esta coordinación, se proporcionaron los siguientes servicios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asesorías personales y telefónicas: 410. • Por vía electrónica: 174. • Materias: violencia contra la mujer y/o familiar; abandono, divorcio, alimentos y discriminación. <p>Personas beneficiadas: 584,95 por ciento mujeres y cinco por ciento hombres.</p>	100
Violencia	Reformas legislativas en materia de violencia familiar	Se realizó la revisión y análisis de los 32 Códigos Civiles y/o Familiares, así como de los 32 Códigos de Procedimientos Civiles y/o Familiares.	100

COMISIÓN NACIONAL DE DERECHOS HUMANOS (CNDH)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Cine-debate	<p>Las propuestas según la entidad federativa de que se trató giraron en torno a los siguientes rubros: conceptualización de la violencia familiar, medidas de protección a las víctimas; actualización de las sanciones como limitación, suspensión o pérdida de derechos familiares; asimismo, la expeditéz, gratuidad y eficiencia de un procedimiento para salvaguardar la integridad de quienes reciben violencia, la reparación del daño, su cuantificación y ejecución.</p> <p>Efectuó un cine-debate con el tema: violencia contra la mujer (el caso de la violencia familiar):</p> <p>Se llevaron a cabo 37 sesiones. Total de localidades atendidas: 19 en 15 estados: Toluca, Estado de México; Puebla, Puebla; Saltillo, Coahuila; Valladolid y Mérida, Yucatán; Guadalupe y Zacatecas, Zacatecas; Tijuana, Mexicali y Ensenada, Baja California; Tlaxcala, Tlaxcala; Cuernavaca, Morelos; Campeche, Campeche; Guadalajara, Jalisco; Pachuca, Hidalgo; Colima, Colima y Hermosillo, Sonora.</p> <p>Personas beneficiadas: 2 mil 144: 95 por ciento mujeres y cinco por ciento hombres.</p> <p>En el entorno de las campañas para promover el respeto a los derechos fundamentales de las mujeres, se realizó la exhibición de la película Te doy mis ojos, para provocar un debate acerca del derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencia, una vez finalizado el debate, se informó a las y los asistentes acerca de las instituciones de su estado a las que pueden acudir en caso de estar involucrados en situación de violencia familiar, los servicios que les pueden ofrecer, así como los horarios de atención.</p>	100
	Prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres	<p>Con la finalidad de prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, se realizaron las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se dictó una conferencia magistral “Prevención de la violencia familiar” y posteriormente se orientó a las mujeres respecto a las instituciones que atienden y previenen la violencia familiar en el estado de Puebla, se beneficiaron 300 personas: 70 por ciento mujeres y 30 por ciento hombres. • Se dictó una conferencia magistral en torno a los derechos humanos de las mujeres con discapacidad, en la Ciudad de México, se beneficiaron 50 personas: 90 por ciento mujeres y 10 por ciento hombres. • Se efectuó la conferencia, “Derechos humanos de las mujeres” con la finalidad de analizar todas aquellas medidas que se han instrumentado para lograr evitar la violencia contra las mujeres, asimismo se expresaron 	100

COMISIÓN NACIONAL DE DERECHOS HUMANOS (CNDH)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>aquellas que deben tomarse para favorecer la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Al finalizar se orientó y asesoró en torno a cómo actualizar la legislación al efecto. En Hidalgo se beneficiaron 200 personas: 75 por ciento mujeres y 25 por ciento hombres.</p> <ul style="list-style-type: none"> • En el “Tercer encuentro nacional entre la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, las Comisiones Locales y ONG”, se dictó la conferencia “Género, edad y derechos humanos”, en la que se resaltaron de manera especial los derechos humanos de las mujeres adultas mayores y se visibilizó el impacto diferenciado en el ejercicio de los derechos de unos y otras. Se beneficiaron 120 personas: 65 por ciento mujeres y 35 por ciento hombres. • En la “Jornada binacional de capacitación en género y migración en la frontera norte”. Se beneficiaron 54 servidoras y servidores públicos: 70 por ciento mujeres y 30 por ciento hombres, de Ciudad Juárez, Chihuahua. • Conferencia Magistral “Igualdad: la igualdad de género y derechos humanos” en la que se analizaron los avances, retos y obstáculos que enfrentamos las mujeres para lograr el reconocimiento de la igualdad de derechos y la equidad como un presupuesto que reconoce nuestras necesidades específicas. En Oaxaca, se beneficiaron 130 personas: 80 por ciento mujeres y 20 por ciento hombres. • En la “Primera reunión latinoamericana y del caribe de medicina conductual”, se presentó la ponencia “Género, violencia familiar y derechos humanos”, enfatizando la necesidad de reconocer el impacto diferenciado de la violencia familiar, en hombres y mujeres, así como la necesidad de dar continuidad a este tema en la agenda de las mujeres. En la Ciudad de México, se beneficiaron 40 personas: 90 por ciento mujeres y 10 por ciento hombres. • Dentro del Seminario de sensibilización para comunicadores sociales y coordinadores de las unidades de atención y prevención de la violencia familiar en el Distrito Federal, se realizó la conferencia “Marco legal a favor de la no violencia en contra de las mujeres en el Distrito Federal”. Se beneficiaron 30 servidores públicos y comunicadores: 25 mujeres y cinco hombres. • Se llevó a cabo la conferencia “Derechos humanos de las personas con discapacidad y maltrato infantil” en el marco del “Foro comunal, panorama de la violencia contra las mujeres y propuestas para su abatimiento”. Se destacaron los derechos fundamentales de las mujeres, enfatizando el derecho a una vida libre de violencia. En el Estado de México, personas beneficiadas 320: 85 por ciento mujeres y 15 por ciento hombres. • Conferencia “Derechos humanos de las mujeres”, impartida por personal de la CNDH. Dirigido a público 	

COMISIÓN NACIONAL DE DERECHOS HUMANOS (CNDH)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>en general y a servidoras y servidores públicos que atienden esta problemática, en Chetumal, Quintana Roo. Personas beneficiadas: 200, 70 por ciento mujeres y 30 por ciento hombres.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Con la finalidad de actualizar al personal de las Delegaciones Estatales del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA), se impartió la videoconferencia: “Mujer y derechos humanos” se abordaron los derechos humanos de las mujeres y en particular el derecho a una vida libre de violencia. En la Ciudad de México se beneficiaron 30 servidores públicos del Instituto y personal de 22 delegaciones estatales: 60 por ciento mujeres y 40 por ciento hombres. • En el monólogo “De poli a diva y de regreso.....” se abordaron los principales problemas que enfrentan las mujeres trabajadoras, asimismo, se les informó acerca de sus derechos fundamentales, con la finalidad de que no permitan ser objeto de violaciones a los mismos. Se benefició a 60 mujeres trabajadoras, entre ellas a mujeres policías, en la Ciudad de México. • En la conferencia “Derechos humanos de las mujeres”, dentro del “Foro encuentro nacional de mujeres en un mundo con VIH-Sida” resaltó los derechos de las personas que viven con este problema e ilustró acerca de qué hacer en caso de sufrir discriminación. Se beneficiaron 50 mujeres enfermas. • Conferencia “El trabajo como un derecho fundamental de las mujeres”, impartida por personal de la CNDH, dirigida a público en general y servidoras y servidores públicos, este trabajo buscó visibilizar que la negativa al trabajo o el condicionamiento al mismo por embarazo son formas de discriminación que afectan la dignidad de las mujeres. Al finalizar se les informó de las instancias encargadas de atender esta situación, así como los procedimientos a seguir en caso de estar en ese supuesto. Se beneficiaron 120 mujeres. 	

INSTITUTO FEDERAL ELECTORAL (IFE)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<ul style="list-style-type: none"> • Educar para la democracia. <ul style="list-style-type: none"> • Mujeres: 9 mil 292 • Hombres: 6 mil 388 • Total: 15 mil 680 • Derechos y valores de la niñez mexicana. <ul style="list-style-type: none"> • Mujeres: 64 mil 290 • Hombres: 55 mil 31 • Total: 119 mil 321 • Elección de representantes en el espacio escolar. <ul style="list-style-type: none"> • Mujeres: 354 mil 160 • Hombres: 344 mil 282 • Total: 698 mil 442 • Nosotros los jóvenes... proyecto ciudadano. <ul style="list-style-type: none"> • Mujeres: 12 mil 834 • Hombres: 10 mil 945 • Total: 23 mil 779 • Taller de educación ciudadana y cursos a población adulta. <ul style="list-style-type: none"> • Mujeres: 79 mil 165 • Hombres: 53 mil 740 • Total: 132 mil 905 • Total de población atendida. <ul style="list-style-type: none"> • Mujeres: 519 mil 741 • Hombres: 470 mil 386 • Total: 990 mil 127 <p>Los Consejos Locales de las 32 entidades federativas integrados por los respectivos consejeros presidentes nombrados previamente por el Consejo General y por seis consejeros se instalaron el 27 de octubre de 2005 para dar inicio a las actividades del proceso electoral federal.</p> <p>A nivel local, los consejeros electorales designados, por sexo son: 179 mujeres y 237 hombres, lo que representa el 43 por ciento y 57 por ciento respectivamente.</p> <p>Los Consejos Distritales adscritos a los 300 distritos electorales, integrados por los respectivos consejeros presidentes nombrados previamente por el Consejo General y por seis consejeros distritales se instalaron el 14, 17 y 22 de diciembre de 2005 para dar inicio a las actividades del proceso electoral federal.</p> <p>A nivel distrital, los consejeros electorales designados, por sexo son: mil 653 mujeres y 2 mil 247 hombres, lo que representa el 42 por ciento y 58 por ciento, respectivamente.</p> <p>Los partidos políticos con registro nacional ante el Instituto, acreditaron a sus representantes en los 332 Consejos Locales y Distritales. En los 32 Consejos Locales, los partidos políticos nacionales acreditaron 530 representantes, de los cuales 91 son mujeres y 439 hombres, el 17 por ciento y 83 por ciento, respectivamente. En los 300 Consejos Distritales, los partidos políticos acreditaron un total de 2 mil 616 representantes, de los cuales 545 (21 por ciento) son mujeres y 2 mil 71 (79 por ciento) hombres.</p>	ND



No sectorizados

CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGIA (CONACYT)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Mesa Intrainstitucional	Se creó la Mesa Intrainstitucional del CONACYT, con la participación de cuatro hombres y 16 mujeres.	100
	Capacitación e institucionalización con perspectiva de género	Actualizó los formatos y prácticas de reclutamiento y selección de personal, promoviendo la equidad de género en los procesos. En el 2004 se contrataron 16 hombres y 16 mujeres, para 2005 se contrataron 16 hombres y 18 mujeres.	100
		Sensibilizó a mujeres a través de los cursos: “Cambios, retos y oportunidades: el desarrollo de competencias para la equidad de género”, “Autoconcepto y autoestima”, “Relaciones humanas”, “Computación”, “Inglés”, “Cultura de efectividad”, “Formación de instructores”. En 2005 de 580 servidores públicos capacitados 294 fueron mujeres (51 por ciento) y 286 fueron hombres (49 por ciento).	100
		Apoyó a través del Programa de Profesionalización del Servidor Público a 65 personas, para continuar o iniciar estudios académicos, ya sea licenciatura, maestría o preparatoria, de las cuales, 38 fueron mujeres (58 por ciento) y 27 fueron hombres (42 por ciento).	100



Entidades federativas

INSTITUTO AGUASCALENTENSE DE LAS MUJERES

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la Perspectiva de Género	Incorporación de la perspectiva de género en la gestión municipal	<p>Creación de tres instancias municipales de las mujeres, en los municipios de: El Llano, Pabellón de Arteaga y Asientos, para implementar la transversalidad de la equidad de género y fomentar la igualdad entre mujeres y hombres, asegurando el ejercicio pleno de sus derechos.</p> <p>Se beneficiaron un total de 47 mil 464 mujeres y 45 mil 781 hombres, que habitan en esos municipios.</p>	100
	Modelo de Equidad de Género (MEG) certificación	<p>La Secretaría de Desarrollo Social, implantó el Modelo de Equidad de Género.</p> <p>Se impartieron 10 talleres en donde participaron 219 personas, 133 mujeres y 86 hombres.</p>	100
	Desarrollar y difundir políticas públicas locales	<p>Reuniones con el Presidente Municipal y el Cabildo en cada uno de los 11 Municipios del Estado, facilitando una forma de mirar y pensar los procesos sociales y los objetivos del desarrollo social a favor de las mujeres.</p>	100
	Talleres de sensibilización con equidad de género	<p>Se llevaron a cabo nueve talleres en donde participaron: mil 187 personas, 939 mujeres y 248 hombres de diversas instituciones gubernamentales, universidades, OSC, y población.</p>	100
	Convenios de colaboración para impulsar políticas públicas que permitan la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres	<p>Convenios con: Municipio de Pabellón de Arteaga, Asientos, El Llano, “Casa de cuidado A.C.”, “Centro de Apoyo Psicológico Horizonte A.C.”, Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Aguascalientes”, INADE, e Instituto Nacional de las Mujeres.</p>	100
	Campaña “Equidad de Género” Mujeres y Hombres somos iguales...y por supuesto, somos diferentes	<p>Se realizó para fomentar la equidad de género, concientizando a la sociedad de la necesidad de alcanzar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para su óptimo desarrollo en todos los ámbitos de género. Se utilizaron: trípticos, pósters, imanes, plumas, playeras, y publicidad en transporte urbano.</p>	100
Derechos Humanos	Asesoría jurídica	<p>Mujeres atendidas 505, que recibieron asesoría jurídica sobre: patria potestad, pensión alimenticia, violencia familiar, divorcios y despidos injustificados, entre otros.</p>	100

INSTITUTO AGUASCALENTENSE DE LAS MUJERES

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Talleres para dar a conocer los derechos humanos de las mujeres	Participaron un total de 588 personas, 515 mujeres y 73 hombres de diversas instituciones gubernamentales, universidades, OSC, y público en general.	100
	Mujeres en la Política	El IAM, en coordinación con el IFE, realizó la conferencia Mujeres y Política en la que participaron 200 mujeres.	100
	Taller para elaborar la propuesta de reforma a la legislación estatal en materia penal, asistencia social, y de salud, SRE/IAM	Se obtuvieron importantes propuestas de iniciativas de reforma para mejorar la Legislación Penal para el Estado, Código Civil del Estado y Ley de Salud del Estado. Participaron: los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, la Comisión de los Derechos Humanos, la Universidad Cuauhtémoc, la Universidad Autónoma de Aguascalientes y Mujer Contemporánea, A.C.	100
	Iniciativas de reforma legislativa	Se envió a la oficina del Gobernador la iniciativa de reforma a la legislación penal del código civil y de salud.	100
Economía	Proyectos productivos	Se llevó a cabo el curso para el trabajo en gastronomía, y se proporcionó apoyo económico para que iniciaran su negocio, a 89 mujeres que beneficiaron en su entorno a más de 445 personas.	100
	Asesoría a mujeres para obtener empleo	122 mujeres fueron asesoradas y canalizadas a distintas instancias privadas y públicas.	100
Pobreza	Programa de empoderamiento de las mujeres	Este programa tiene como objetivo sensibilizar a las mujeres en condiciones de vulnerabilidad, que les permita elevar su calidad de vida. Participaron mil 802 mujeres, en el ciclo de cursos sobre: equidad de género, derechos de las mujeres, violencia de género y autoestima.	100
Educación	Cursos y talleres en materia de equidad de género y masculinidad	Se impartieron 52 cursos a mil 285 personas, mil 18 mujeres y 267 hombres de la zona urbana y rural de Aguascalientes.	100

INSTITUTO AGUASCALENTENSE DE LAS MUJERES

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Salud	Semana de la salud a favor de las y los adolescentes, en colaboración con el ISEA	Se presentaron videos informativos a las y los adolescentes, sobre violencia de género. Participaron 35 mujeres y 40 hombres.	100
	Unidad Médica Móvil, ISEA/IAM	Se estableció una unidad médica móvil, la cual realizó exámenes de cáncer cervico-uterino y de mama a 75 mujeres.	100
Violencia	Campaña “Mujeres sin Violencia” ...”las relaciones entre mujeres y hombres, deben de estar centradas en el respeto mutuo y la igualdad, no por ser mujer soy inferior...”	Su objetivo es, promover el derecho de las mujeres a una vida sin violencia originada por desigualdad e inequidad en las relaciones entre hombres y mujeres, mediante la sensibilización y concientización a la sociedad en general. Su difusión fue por medio de trípticos, pósters, plumas, imanes, y publicidad en transporte urbano.	100
	Taller de violencia de género	Se llevaron a cabo 22 talleres en la cuales participaron mil 372 mujeres y 355 hombres.	100
Cultura Deporte y Medios de Comunicación	Cine-debate con perspectiva de género	Se realizaron un total de 26 cine-debates, con la participación de 969 mujeres y 236 hombres. El cine-debate es una forma entretenida de promover, y desarrollar la perspectiva de género mediante películas, cortometrajes y videos educativos.	100
	Exposición, venta e información de productos de mujeres emprendedoras.	Participaron mujeres emprendedoras del CERESO Femenil de Aguascalientes, FONAES y SEE, ofreciendo sus productos. Se instalaron módulos de información con SEE, ICTA, SEDESOL, FONAES, Y SEDESOL.	100
	Foro “Situación de la Mujer en Aguascalientes”	Se impartieron cuatro conferencias: Mujer y Medio Ambiente, Mujer y Sida, y Mujer y la Nueva Cultura Laboral I y II, en donde participaron 120 mujeres.	100
	Recorrido Histórico por la ciudad, en coordinación con la Secretaría de Turismo.	Las niñas que se encuentran viviendo en la “Casa Hogar Casimira Arteaga”, participaron en este recorrido.	100

INSTITUTO AGUASCALENTENSE DE LAS MUJERES

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Boletín con información estadística de las mujeres en Aguascalientes “Consejo Estatal de la Población / Instituto Aguascalentense de las Mujeres”	Se dieron a conocer importantes indicadores en materia demográfica, educativa, laboral, y de salud.	100
	Convocatoria “Carta a Nosotras”	Participaron 89 mujeres trabajadoras; obreras y de limpieza, que contaron sus experiencias de cómo cambio su vida a partir que comenzaron a laborar.	100
	Feria Municipio Jesús María	El IAM participó con un módulo de información, en el cual dio a conocer los servicios y programas que ofrece a la sociedad. Se atendió a 180 mujeres.	100
	Presentación de libros	Se presentó el libro La Flor y la Mariposa, con la participación de 225 mujeres. En colaboración con el INADE, se presentó el libro Las mujeres y el deporte, con la participación de 100 mujeres.	100
	Acuerdo de voluntades para Promover y Fomentar el Desarrollo Humano y Profesional de las Mujeres del Estado	Se firmó, con el objetivo de abrir espacios que permitan el desarrollo de mujeres militantes, participaron 190 mujeres.	100
	Feria de Stands Informativos	Participaron: ISEA con el tema Violencia Intrafamiliar y Adolescencia, Mujeres y Punto Violencia de Género, IAM Mujeres sin violencia.	100
	Feria y exposición de diversos productos de Mujeres Emprendedoras	Ofrecieron sus productos de: repostería, velas, floreros, ropa, artesanías.	100
	Conferencias Violencia de Género	En el DIF estatal y del municipio de Rincón de Romos impartieron estas conferencias a las cuales asistieron 250 mujeres.	100
	Eventos deportivos y culturales.	En colaboración con el INADE e ICA, se llevaron a cabo eventos deportivos y culturales para impulsar la convivencia familiar, asistieron 300 personas.	100

INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la Perspectiva de Género	Programa Estatal (institucional) de la Mujer	Impartición de cuatro talleres de capacitación a funcionarios públicos en materia de perspectiva de género, con la finalidad de lograr la aplicación de la transversalidad en las políticas públicas.	100
	Foros	Se realizaron cinco foros con el objetivo de impulsar acciones y propuestas en materia de equidad de género, concientizando a los diversos sectores sobre la importancia de la mujer y su repercusión en la sociedad.	100
Derechos Humanos	Propuestas	Se estudiaron, analizaron, diseñaron e impulsaron cinco propuestas, tendientes a la defensa y protección de las mujeres, combatiendo la violación de los derechos humanos.	100
	Asesoría legal	Se brindó asesoría legal sobre sus derechos a 335 mujeres.	100
	Foros y conferencias	Se participó en cinco foros para concientizar a la sociedad en temas sobre los derechos humanos de las mujeres.	100
Economía	Apoyos económicos	En coordinación con la Secretaría de Desarrollo Social, se otorgaron apoyos económicos a organizaciones no gubernamentales de mujeres, mediante el Programa Estatal de la Mujer.	100
Pobreza	Donaciones	Se donaron 120 cobijas a las mujeres internas en el Centro de Readaptación y Reinserción Social en Mexicali.	100
Educación	Eduquemos para la Paz Educación Ambiental Capacitación de Docentes	Se impartieron 77 talleres sobre el programa eduquemos para la paz, los cuales se dirigieron a niños y niñas de nueve a 11 años, madres y padres de familia y docentes. Estos talleres por lo general se imparten en las escuelas o bien en los centros de atención de los Sistemas para el Desarrollo Integral de la Familia Estatal y Municipal.	100
	Programa para reducir la tasa de analfabetismo femenino	En coordinación con la Dirección General de Ecología se realizaron cinco eventos que han servido para llevar la educación ambiental y la participación de la mujer en la ecología. Se capacitó a 500 mujeres en el Estado, como resultado de los compromisos establecidos en el Programa Estatal de la Mujer.	100
		En coordinación con el Sistema Educativo Estatal y con base en los compromisos establecidos en el Programa Estatal de la Mujer:	100

INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Salud		<ul style="list-style-type: none"> • Fueron capacitadas y capacitados 2 mil 909 docentes por la coordinación general de participación social y formación valoral y mil 584 docentes por los niveles educativos, en temas como son: derechos humanos, equidad de género, prevención de la violencia y del abuso sexual, autoestima, liderazgo, reconociendo mis valores y desarrollo humano, entre otras. • Se incrementó el acceso de las mujeres del 2004 al 2005 a la formación técnica y científica, de la siguiente manera: Profesional técnico 89.9 por ciento, Técnico Superior 37.1 por ciento, Ingenierías 4.5 por ciento. • Se capacitó a 308 docentes para impulsar, en los distintos niveles de educación, proyectos educativos donde se incluya el principio de igualdad de oportunidades, así como los valores en la familia y la sociedad. • Respecto al compromiso de promover, a través de las escuelas, el programa de toma de decisiones y resoluciones pacíficas de conflictos, se capacitaron 2 mil 601 docentes. 	
		<p>En relación con el compromiso de promover una oferta adecuada para reducir la tasa de analfabetismo femenino, En coordinación con el Instituto Nacional para la Educación de los Adultos Delegación Baja California se atendió a 332 mujeres en alfabetización y 18 de ellas fueron alfabetizadas.</p>	100
	NOM 190 SSA-1	Se capacitó a 91 personas del sector salud.	100
	Orientación a mujeres	<p>En coordinación con el Consejo Estatal de Población y con base en el compromiso de orientar e informar a la mujer sobre su autoestima, derechos, valores, educación y familia, se realizaron los siguientes eventos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Distribución de mil ejemplares del ABC de la Vida Familiar (1). • Se realizaron siete talleres de capacitación a multiplicadores de educación en población para “Diseñar proyectos de Vida” (7). 	100
Violencia	Difusión de boletines	<ul style="list-style-type: none"> • Se difundieron los boletines demográficos, uno en el mes de abril “Salud Reproductiva y Jóvenes” (100 ejemplares) y en el mes de diciembre “La Educación sexual y reproductiva en la familia” (250 ejemplares). 	100
	Estadísticas de Violencia	<p>En coordinación con la Procuraduría General de Justicia del Estado y en relación con los compromisos establecidos en el Programa Estatal de la Mujer, los cuales consisten en: utilizar estadísticas, producto de denuncias de violencia en los distintos ámbitos, de manera que se pue-</p>	100

INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>da tener conocimiento más preciso de la situación real de la violencia hacia la mujer. De enero a mayo se registraron denuncias por parte de 325 mujeres y 68 hombres.</p> <p>De igual manera, se informó que de una muestra a nivel estatal, de personas registradas en el sistema con registro atendiendo al sexo y edad, se tiene lo siguiente:</p> <p>Ensenada: 21 mil 234 personas. Mexicali: 42 mil 568 personas. Tijuana: 53 mil 334 personas.</p>	
	Red Binacional de Atención y Prevención de la Violencia Familiar	La Red Binacional de Atención y Prevención de la Violencia Familiar, se creó en noviembre de 2003 con la finalidad de crear un Sistema Permanente Binacional de Prevención, Detección, Atención, Información y Evaluación de la Violencia Familiar y hacia a las Mujeres. A través del seguimiento y la coordinación de esta Red Binacional, se llevan a cabo diversos eventos entre los cuales se encuentran los Foros de Liderazgo Masculino.	100
	Consejo para la Atención y Prevención de la Violencia Familiar en el Estado	Se instala en mayo de 2004 y tiene su origen en la Ley de Atención de la Violencia Familiar en el Estado, asimismo, se crea como órgano de apoyo, evaluación, coordinación y concentración en materia de atención y prevención de la violencia familiar en el Estado, con la participación de dependencias de gobierno y representantes de los municipios y organizaciones de la sociedad civil.	100
	Programa para la Atención y Prevención de la Violencia Familiar	En el mes de noviembre de 2005 fue aprobado y su presentación oficial se llevó a cabo en el mes de diciembre de 2005.	100
	Foros de Liderazgo Masculino	Se llevaron a cabo dos Foros de Liderazgo Masculino, uno en Tijuana y otro en Mexicali.	100
	Talleres y pláticas	Se impartieron 54 talleres "Construyendo la Equidad", 71 pláticas a la comunidad sobre diversos temas de interés para la mujer entre ellas violencia familiar y 59 pláticas a mujeres jóvenes con la finalidad de mejorar su calidad de vida, proporcionando información sobre educación sexual, prevención de la violencia en el noviazgo y autoestima.	100
	Atención al público	Se atendieron, orientaron y canalizaron a 868 personas, la mayoría de ellas mujeres.	100

INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Participación Política y Toma de Decisiones Cultura Deporte y Medios de Comunicación	ENDIREH 2003	Se publicó un libro con la sobremuestra del Estado, respecto a la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2003, con el fin de dar a conocer a la sociedad la dimensión, caracterización y prevalencia de la violencia en la pareja.	100
	Concurso de Carteles	Se realizó un concurso de producción de carteles con el tema de violencia de género.	100
	Reconocimientos	Se entregaron 15 preseas como reconocimiento a mujeres destacadas en el Estado.	100
	Conferencia y Eventos	En coordinación con el Instituto de Cultura y como parte de los compromisos establecidos en el Programa Estatal de la Mujer, se han impartido las conferencias siguientes: <ul style="list-style-type: none"> • VI Ciclo de conferencias dedicada a Gabriela Mistral, al que asistieron 100 personas en Mexicali. • VI Ciclo de conferencias “Los imprescindibles”, con asistencia de 55 jóvenes en Mexicali. • “Derechos de la mujer” en el marco de la feria de la mujer y la familia, asistieron 70 personas en Tecate. • Concierto de piano de la Orquesta de Baja California con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer, asistencia de 43 mujeres en Tecate. • Conferencia con motivo del Día Internacional de la Mujer, asistencia de 54 personas en Rosarito. • Concierto de Piano, asistencia de 95 mujeres en Rosarito. 	100
Participación femenina en el ejercicio físico y la actividad deportiva	En coordinación con el Instituto del Deporte del Estado de Baja California y con base al compromiso establecido en el Programa Estatal de la Mujer, consistente en impulsar la participación femenina en el ejercicio físico y la actividad deportiva, se tiene que en las diferentes actividades han participado un total de 163 mil 359 mujeres. <p>Asimismo, en el Centro de Alto Rendimiento se ha tenido una participación de 289 mujeres en forma permanente y en forma especial un total de seis mil mujeres.</p>	100	

INSTITUTO COAHUILENSE DE LAS MUJERES

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la Perspectiva de Género	Sistema Estatal de Indicadores de Género	El Instituto Coahuilense de las Mujeres, continúa con el trabajo de actualización y seguimiento del SEIG, Sistema Estatal de Indicadores de Género, colaborando con la versión 2005.	100
	Reunión Nacional de Trabajo con las Instancias de la Mujer en las Entidades Federativas	El Instituto Coahuilense de las Mujeres, participó en cada una de las reuniones organizadas por el Instituto Nacional de las Mujeres durante el 2005.	100
	Cumbre Mundial de Mujeres 2005	Coahuila, a través del Instituto Coahuilense de las Mujeres, participó con la representación de una delegada en la Cumbre Mundial de Mujeres 2005, celebrada del 23 al 25 de junio en la ciudad de México, con la presencia de más de 900 mujeres y de 75 países. El trabajo conjunto desarrollado durante la Cumbre de mujeres líderes del sector empresarial social, y político, obtuvo logros importantes que impactan en el proceso de desarrollo de las mujeres mexicanas.	100
	Segunda Reunión Regional de Instancias Municipales de la Mujer y el INMUJERES, Región Norte	Con el objetivo de conocer los proyectos y programas del Instituto Nacional de las Mujeres e intercambiar experiencias y establecer estrategias comunes encaminadas a la institucionalización de la perspectiva de género, el Instituto Coahuilense de las Mujeres, participó en la Segunda Reunión Regional de Instancias Municipales de la Mujer, los días 16 y 17 de junio del 2005, en la ciudad de Hermosillo, Sonora.	100
	Taller de Capacitación "Participación Política de las Mujeres en los Municipios"	El Instituto Nacional de las Mujeres, realizó los días 16 y 17 de junio del 2005, en Saltillo, Coahuila, el Taller de Capacitación "Participación Política de las Mujeres en los Municipios", con el propósito de capacitar en su formación y desarrollo político a las mujeres coahuilenses que integran los diferentes partidos políticos con registro en el estado. El taller fue impartido por instructoras del INMUJERES y participaron 50 mujeres de los diferentes municipios del estado.	100
	4o Reconocimiento Nacional de las Mujeres en el Deporte	El Instituto Nacional de las Mujeres y la Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte, llevaron a cabo el 4o Reconocimiento Nacional de las Mujeres en el Deporte, con el fin de estimular y destacar los esfuerzos de las mujeres que contribuyen a superar la desigualdad en el campo de su competencia en los diferentes ámbitos del deporte. El Instituto Coahuilense de las Mujeres apoyó en la difusión	100

INSTITUTO COAHUILENSE DE LAS MUJERES

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	<p>Red de Centros de Documentación</p>	<p>de la convocatoria, y como estrategia de participación impulsa una convocatoria a nivel estatal y los resultados son enviados a la fase nacional.</p> <p>El Instituto Coahuilense de las Mujeres, desde el 2004 forma parte de la Red de Centros de Documentación, por lo cual, participó en el Encuentro Nacional de la Red de Bibliotecas y Centros de Documentación Especializados en Mujeres y Género: “Consolidando los servicios de información de la Red”, que se llevó a cabo en la ciudad de Guadalajara, Jalisco, los días 10 y 11 de noviembre del 2005.</p>	<p>100</p>
	<p>Taller de Capacitación “Prevención de la Violencia desde la Infancia”</p>	<p>El Instituto Nacional de las Mujeres diseñó una propuesta de trabajo de capacitación dirigida a la prevención de la violencia desde las edades más tempranas, a través del Taller de Capacitación “Prevención de la Violencia desde la Infancia” que se llevó a cabo para la región noroeste los días 20 y 21 de octubre del 2005, siendo sede Ciudad Victoria, Tamaulipas. El Instituto Coahuilense de las Mujeres cuenta con un área de capacitación, por lo que se sumó a la propuesta y participó en el curso una persona del área, a fin de contar con las herramientas necesarias para la reproducción e implementación del mismo.</p>	<p>100</p>

INSTITUTO COLIMENSE DE LAS MUJERES

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la Perspectiva de Género	Campaña permanente de sensibilización	A través del Programa permanente de sensibilización se han llevado a cabo talleres a 80 funcionarios y funcionarias de la administración pública (SECTUR, SECULT, SEDUR, Secretaría de Administración), una a 12 mujeres y seis hombres de la planta de PEMEX.	100
	Acciones Coordinadas	Se participó en el taller “Constelaciones familiares y Asertividad” organizado por la SEDER dirigido a 120 mujeres rurales.	100
Derechos Humanos	Exposición de arte “Los Derechos de la Mujer Mexicana”	Como parte de las acciones para difundir los derechos humanos de las mujeres, se realizó la exposición de arte “Los Derechos de la Mujer Mexicana” con motivo de la celebración del 8 de marzo, “Día Internacional de la Mujer”. En este acto se otorgó un reconocimiento a 90 mujeres destacadas en su ámbito académico.	100
	Foro sobre los derechos de las mujeres	De noviembre de 2004 a Enero de 2005 se llevaron a cabo siete foros sobre los derechos humanos de las mujeres en los municipios de: Comala, Coquimatlán, Minatitlán, Cuauhtémoc, Ixtlahuacán, Tecomán y Manzanillo. En total participaron 473 mujeres y tres hombres. Las propuestas recabadas en dichos foros se presentaron ante la Comisión de Gobierno del H. Congreso del Estado, el 15 de julio.	100
	Taller “Armonización de la Legislación Penal, de Salud y Asistencia Social en materia de Derechos Humanos de las Mujeres”	En coordinación con la Secretaría de Relaciones Exteriores se llevó a cabo el taller “Armonización de la Legislación Penal, de Salud y Asistencia Social en materia de Derechos Humanos de las Mujeres”. Contó con la participación de representantes de los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, así como representantes de la sociedad civil.	100
	Acciones coordinadas	Durante la “II Feria Estatal por la Salud de las Mujeres”, los días 30 de junio 1 y 2 de Julio se promovió: La Inhibición de la exigencia del certificado de no gravidez, como requisito de ingreso laboral.	100
	“Los derechos de las Mujeres”	El Derecho a la Salud. La protección de las mujeres durante el embarazo en el área laboral. A vivir una vida libre de adicciones.	100

INSTITUTO COLIMENSE DE LAS MUJERES

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		Además se distribuyeron:	100
		Mil 150 trípticos 95 Cartillas 31 libros	
		Dos charlas a 230 elementos de SEDENA de Colima y Manzanillo con el tema: “Los Derechos Humanos de las Mujeres”.	100
		Dos cursos-talleres “Caminos hacia la Equidad” a 70 personas: 52 mujeres y 18 hombres.	100
		Un módulo del Diplomado en Derechos Humanos: “Los Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género”.	100
		Una charla: “Derechos de la Mujer”, a 40 personas, 35 mujeres y cinco hombres.	100
		Una charla “Sexo y Género”, a 55 personas.	100
		Una charla “Son lo mismo Sexo y Género” a 244 personas.	100
		Conferencia “Sexismo”, a 25 personas. Se llevó a cabo en el mes de octubre con la participación de 54 mujeres y ocho hombres	100
	Asesoría jurídica	A través del área de Visitaduría de la Comisión Estatal de Derechos Humanos se orientó y proporcionó asesoría jurídica durante el periodo de enero de a septiembre de 2005 a un total de 726 mujeres.	100
Economía	Programa en pro de la equidad laboral en los ámbitos rural y urbano	Se distribuyó material sobre los derechos y obligaciones laborales de las mujeres proporcionadas por la STyPS a diversos organismos públicos y privados. En total se distribuyeron 2 mil 158 trípticos y carteles.	100
	Taller “Caminos hacia la Equidad”	Se publicaron en los medios de comunicación dos artículos a favor de las mujeres referentes al evento “Caminos hacia la Equidad” y próximamente otro artículo denominado “La Universidad en Rosa”.	100
	Seminario Regional sobre “Género en la Nueva Cultura Laboral”	En coordinación con la STyPS y la Comisión Estatal de Derechos, el Instituto Colimense de las Mujeres llevó a cabo el taller con duración de 15 horas y al cual acudieron 30 representantes de instituciones públicas y privadas: 20 mujeres y 10 hombres.	

INSTITUTO COLIMENSE DE LAS MUJERES

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Educación		Se llevó a cabo a través del ICM y la STyPS. Asistieron 25 mujeres y dos hombres.	
		Mediante la Bolsa de Trabajo del Instituto Colimense de las Mujeres se han atendido a la fecha 227 solicitudes de las cuales 185 están en proceso y 42 ya han sido colocadas.	
	1a Reunión Internacional de Mujeres Empresarias	Reunión de presentación de planes y programas 2005 de la AMMEEC, e información sobre la realización de la VI Convención Nacional de Mujeres Empresarias y 1a Reunión Internacional de Mujeres Empresarias a celebrarse en Octubre de 2005 en Manzanillo.	100
	Programa sobre Equidad de Género, “Manos a la Obra”	A través del Programa sobre Equidad de Género, “Manos a la Obra”, realizado por la Secretaría de Educación se brindó asesoría a dos escuelas primarias, dos directores y 20 maestros. Se distribuyeron revistas, libros y folletos a todos los participantes.	100
	Red de Acciones Educativas a favor de la Equidad. <i>Concurso: Educación y Perspectiva de Género, experiencias escolares y propuestas didácticas 2004-2005</i>	Dos escuelas se inscribieron en el programa: Una escuela de preescolar del Centro de Maestros de Villa de Álvarez y una escuela primaria del Centro de Maestros de Tecomán. En la Zona 02 de secundarias técnicas en Tecomán, un maestro por escuela tomó el Taller Básico de Actualización de Equidad de Género. En total se asesoró a nueve escuelas participantes del nivel de secundarias técnicas Zona 02. <ul style="list-style-type: none"> • Nueve directores • 30 maestros • 900 alumnos 	100
Salud		Participación de maestros y maestras en el 3er. Concurso de Educación y Perspectiva de Género convocado por SEP, CONAFE, PRONAP, INMUJERES, Red de Acciones Educativas a favor de la Equidad y el Instituto Colimense De La Mujer. Se seleccionaron ocho trabajos.	100
	Corresponsabilidad en Salud	Se llevó a cabo con apoyo del IEEA, en conjunto con el Sector Salud y la Coordinación del Programa de Desarrollo Humano Oportunidades y el Modelo para la educación para la Vida y el Trabajo (MEVyT). Se dio atención en alfabetización a 2 mil 388 mujeres y mil 402 hombres; primaria a 2 mil 51 mujeres y mil 204 hombres; secundaria a 3 mil 878 mujeres y 2 mil 277 hombres, en total 8 mil 317 mujeres y 4 mil 883 hombres. (Los resultados son reales al mes de mayo y proyectados al mes de septiembre de 2005.)	100

INSTITUTO COLIMENSE DE LAS MUJERES

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Violencia	Programa de atención integral a mujeres violentadas	<p>A través de la línea 075 de atención psicológica y asesoría legal, se brindó apoyo a mujeres y niños atendiendo situaciones de violencia emocional y física, 45.2 por ciento; depresión, 27 por ciento; ansiedad y estrés, 18 por ciento y 9.09 por ciento se refirió a apoyo legal.</p> <p>Como parte de las acciones que el Gobierno del Estado ha llevado a cabo para erradicar la violencia intrafamiliar, sexual y de género; a través del Instituto Colimense de las Mujeres se han proporcionado 164 asesorías psicológicas atendiendo a 47 personas, de las cuales 80 por ciento corresponden a mujeres y 20 por ciento a niños. Siendo de violencia psicoemocional 31.032 por ciento; problemas de pareja y comunicación, 17.125 por ciento; depresión, 14.52 por ciento; ansiedad y estrés, 13 por ciento; conductas compulsivas y hábitos nerviosos, cuatro por ciento, y trastornos infantiles 20 por ciento.</p>	100
	Programa de capacitación: educación en la violencia a la familia	<p>A través del CEPAVI se han llevado a cabo:</p> <p>48 charlas de sensibilización sobre Violencia Intrafamiliar a mil 350 personas. Cuatro talleres para 65 especialistas de la Red de Atención a la Violencia Intrafamiliar. 12 talleres para 248 profesionistas de las instituciones integrantes del Consejo. Cuatro para el Sector Salud. Cinco para el Sector Educativo. 47 asesorías para presentación de trabajos sobre Violencia Intrafamiliar a estudiantes de la U de C.</p>	100
	Programa de capacitación: educación en la violencia a la familia	<p>Una conferencia en el Sector salud: “Consecuencias de la Violencia Intrafamiliar en la Salud de las Mujeres; por el Día Internacional de la Mujer”.</p> <p>Una conferencia, salud y conflictos sociales. Una conferencia “Violencia Familiar y Salud” en Instituciones Religiosas. Impacto a de 2 mil 300 personas de la población.</p> <p>Como parte del programa de capacitación se realizaron a través del CEPAVI:</p> <p>Dos talleres de sensibilización sobre violencia intrafamiliar, dirigidos al personal de las Agencias Especializadas en Atención en Justicia.</p>	100
Cultura Deporte y Medios de Comunicación	“Eliminando el sexismo”	<p>Con el objeto de diseñar estrategias para erradicar y eliminar el sexismo en los medios impresos y electrónicos se llevó a cabo el taller “Eliminando el sexismo” que contó con la participación de 30 representantes de diverso medios en el Estado.</p>	100

INSTITUTO COLIMENSE DE LAS MUJERES

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>El gobierno del estado a través del Instituto Colimense de las Mujeres ha promovido, mediante el programa de radio “Una misma voz” una imagen plural y no estereotipada de la mujer</p> <p>Se han transmitido 52 programas al aire.</p>	100
	<p>Convocatoria Diseño de Cartel: “Pongamos fin a la violencia hacia las mujeres”</p>	<p>Participaron 19 carteles diseñados por estudiantes de la U de C, UAP, y profesionistas de diseño. Se otorgaron tres premios y una mención honorífica a ocho hombres y cuatro mujeres.</p> <p>El cartel ganador será la imagen para la campaña permanente: “Denuncia la violencia hacia las mujeres” que se distribuirá en todo el Estado.</p>	100
	<p>Foro: “Los medios de comunicación y la violencia hacia las mujeres”</p>	<p>Se contó con la participación de seis ponentes (cuatro hombres y dos mujeres) profesionales de la comunicación. Asistieron al foro 120 mujeres y 60 hombres.</p>	100

INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la Perspectiva de Género	Equidad en la Infancia y la Juventud	En coordinación con el DIF-DF, la Administración Federal de Servicios Educativos en el DF y el Instituto Politécnico Nacional, se realizó el primer “Curso Taller de Capacitación Compartiendo Caminos”, dirigido a docentes, promotoras comunitarias y personas que promueven los derechos de la infancia, con el propósito de brindar las herramientas necesarias para multiplicar el modelo COCAMI con niñas y niños, previniendo el maltrato y el abuso sexual infantil, en el marco de los derechos de la infancia. Se formó a 300 promotoras.	100
	El género en las dependencias de gobierno	<p>Se desarrollaron procesos de sensibilización, formación y capacitación dirigidos a dependencias del GDF para incorporar la perspectiva de género en los programas y acciones de este gobierno. Durante el 2005, se capacitó a 185 servidoras y 130 servidores públicos, 315 personas en total destacando, particularmente, personal de la Procuraduría General de Justicia y de la Secretaría de Seguridad Pública del DF.</p> <p>Además, se realizó el seminario-taller “Políticas Públicas: Mujeres construyendo con enfoque de género”, donde participaron 37 servidoras y servidores públicos de primer nivel. Asimismo, se publicó la serie Hacia la Incorporación de la perspectiva de género, herramienta metodológica para el diseño, implementación y evaluación de programas con perspectiva de género.</p> <p>Por otra parte, se llevó a cabo el Foro Transversalidad de Género en las Políticas Públicas. Retos y Desafíos que, con la colaboración de la Comisión de Equidad y Género de la H. Cámara de Diputados y la organización civil Incluye, A.C., abordó esta compleja temática llegando a un documento que como memoria recuperará lo expuesto por las expertas que acudieron al mismo.</p>	100
	Sistema de Seguimiento de Programas en Beneficio de las Mujeres del DF.	<p>Con el objetivo de conocer los programas, proyectos y acciones a favor de las mujeres para facilitar la definición de políticas públicas en materia de género, se consolidó un grupo de enlaces con dependencias que forman parte los cuatro gabinetes de Gobierno del GDF: Gobierno y Seguridad Pública, Desarrollo Sustentable, Progreso con Justicia y, Administración y Finanzas.</p> <p>Como parte de la estrategia para lograr el objetivo planteado, se impartió un Sistema de capacitación dirigido a estos enlaces, el cual se conformó de los siguientes módulos: I. Sensibilización en enfoque de género; II: Incorporación a la Perspectiva de género; III. Planeación Estratégica Situacional; IV. Construcción de Indicadores Básicos de Género; se sistematizaron los resultados en un documen-</p>	100

INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Derechos Humanos	Asesoría Jurídica y Orientación Integral	<p>to de recomendaciones por cada programa y proyecto, además de realizar el video “Sumando esfuerzos para la equidad de género”.</p> <p>15 mil 633 asesorías jurídicas individuales.</p> <p>2 mil 186 eventos comunitarios de sensibilización, formación y capacitación (pláticas, talleres, cursos, video-debates, foros y encuentros) para promover el conocimiento y ejercicio de los derechos de las mujeres: Derecho Familiar, Derecho Laboral, Delitos de Género, Derechos Sexuales y Reproductivos y Derechos Humanos de las Mujeres contemplados en el marco jurídico nacional e internacional de acuerdo con las Conferencias y Convenciones Internacionales suscritas por México.</p> <p>Formación de 430 mujeres como promotoras legales, quienes serán responsables de multiplicar, en su comunidad, los conocimientos adquiridos y apoyar a otras mujeres.</p> <p>Se trabajó en cinco ejes temáticos.</p>	100
Economía	Proceso de Armonización Legislativa del Inmujeres-DF Desarrollo Económico y Trabajo	<p>Conforme a la CEDAW y la Convención de Belém do Pará, inició el proceso de Armonización Legislativa en el marco de las leyes de Salud, Asistencia Social y Código Penal del Distrito Federal. Concluyó el año con tres documentos preliminares en la materia, los cuales están en revisión por parte de la Consejería Jurídica y la Secretaría de Desarrollo Social para impulsar iniciativas de leyes locales acordes con el marco jurídico internacional. En este proceso, participaron dependencias encargadas de instrumentar las políticas públicas en dichos rubros, organizaciones civiles, el Tribunal Superior de Justicia del DF, la Comisión de Derechos Humanos del DF, así como integrantes de la Asamblea Legislativa.</p> <p>10 mil 6 asesorías individuales en materia laboral para la búsqueda de empleo.</p> <p>2 mil 711 eventos comunitarios de sensibilización, formación y capacitación (pláticas, talleres, cursos y foros) para fomentar el desarrollo económico de las mujeres y la igualdad de oportunidades en el marco de trabajo, promoviendo su organización autogestiva y el respeto pleno a sus derechos laborales.</p> <p>Conformación de 157 Grupos de Ahorro y Préstamo, integrados por mujeres de las comunidades quienes, de manera solidaria, ahorraron 6 millones 674 mil 272 pesos. Impulso a más de 200 mujeres productoras mediante la</p>	90

INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Pobreza	<p>Encuentro Internacional de Experiencias Públicas de Atención Integral a las Mujeres</p> <p>Mujeres Mayormente Discriminadas</p>	<p>organización de ferias regionales para la comercialización de sus productos, capacitación y apoyo para la obtención de microcréditos.</p> <p>En un esfuerzo conjunto por conocer e intercambiar experiencias de políticas públicas de atención integral en favor de las mujeres, en el nivel internacional, nacional y local, así como, reflexionar sobre los aportes teórico-metodológicos, desde la perspectiva de género, en la ejecución de las políticas públicas, del 19 a 22 de octubre en las instalaciones de la Universidad Autónoma Metropolitana, se llevó a cabo el Encuentro Internacional de Experiencias Públicas de Atención Integral a las Mujeres.</p> <p>Se contó con la participación de los países El Salvador, España, República Dominicana, Colombia y los estados de la República Mexicana, Zacatecas, Chiapas, Nayarit, Tabasco, Guanajuato, Sonora, Puebla, Oaxaca, Durango, Michoacán y la Ciudad de México, además de 300 mujeres del DF.</p> <p>A través de una estrategia de vinculación interinstitucional, se impulsaron acciones particulares relacionadas con la atención a mujeres mayormente discriminadas con el propósito de desalentar la discriminación, promover el bienestar social, sus derechos fundamentales y contribuir a la dignificación e incorporación a una ciudadanía plena a las mujeres.</p> <p>Como resultado de lo anterior, destaca la creación de la Casa Xochiquetzal, que es un albergue para trabajadoras sexuales adultas mayores de La Merced. También se elaboró un programa de sensibilización para servidoras y servidores públicos de la Secretaría de Seguridad Pública, juzgados cívicos, ministerio público y médicos legistas sobre trabajo sexual. Se publicó un folleto para familias con problemas de adicciones. Se colaboró en la campaña "Familias y adicciones". Se impartió el taller de Sensibilización en género a grupos de Alcohólicos Anónimos y los Consejos Delegacionales.</p>	<p>100</p> <p>100</p>
Educación	Compartiendo Caminos	<p>Con el propósito de proporcionar elementos educativos, con perspectiva de género, que permitan a los y las niñas integrar y aplicar en su cotidianidad, una actitud y forma de convivencia asertiva, participativa, y respetuosa en lo individual, familiar y social, se realizaron mil 116 eventos de sensibilización, capacitación y formación en escuelas de educación básica, dirigidos a maestras y maestros, madres y padres de familia y niñas y niños.</p>	100

INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Salud		<p>Por invitación de la Subsecretaría de Educación Básica en el DF, se participó de forma permanente como especialista en Género e Infancia, en el diseño del Programa Integral de Formación Cívica y Ética para la Educación Primaria. Este programa se instrumentará, a partir del año 2006, en todas las escuelas públicas de nivel primaria, a fin de promover los valores y derechos universales democráticos, promover una ciudadanía infantil activa y espacios de convivencia democráticos, así como prevenir el maltrato y abuso sexual infantil.</p>	
	<p>Democratización Familiar</p>	<p>Se establecieron vínculos con la Universidad Iberoamericana para realizar la investigación sobre la Diversidad Familiar en México, además, de sentar las bases para llevar a cabo la campaña “Equidad en las Familias”, a realizarse en el 2006.</p>	<p>50</p>
	<p>Programas de Coinversión para el Desarrollo Social y de Financiamiento para la Asistencia Social</p>	<p>Con el objetivo de contribuir a la construcción de políticas públicas corresponsables con la sociedad civil organizada para beneficio de las mujeres en situación de mayor vulnerabilidad social, así como promover la equidad social y de género para combatir la discriminación, se financiaron 42 proyectos dirigidos, principalmente, a mujeres que por sus condiciones sociales, económicas, laborales, familiares y culturales, han padecido con mayor crudeza la exclusión y la discriminación social.</p> <p>En el marco de estos programas, se realizaron 147 eventos con organizaciones civiles y de asistencia social.</p>	<p>100</p>
	<p>Desarrollo Personal y Colectivo</p>	<p>14 mil 779 asesorías psicológicas individuales.</p> <p>2 mil 700 eventos comunitarios de sensibilización, formación y capacitación (pláticas, talleres, cursos y foros) para favorecer el desarrollo integral de las mujeres e incidir en su empoderamiento a fin de mejorar su calidad de vida en materia de salud.</p> <p>Conformación de 50 Grupos de Ayuda Mutua y de Reflexión.</p>	<p>100</p>
<p>Mujeres y Hombres Jóvenes en la Equidad</p>	<p>Con el objetivo de promover la participación ciudadana de las y los jóvenes para mejorar su calidad de vida, se crearon tres Centros de Atención a Mujeres Jóvenes en Derechos Sexuales y Reproductivos y Prevención de la Violencia en el Noviazgo. Además, se realizaron 786 eventos comunitarios para la promoción de la equidad de género y el respeto a la diversidad, así como el fomento a la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres.</p>	<p>100</p>	

INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Programa de Atención Integral de Cáncer de Mama para las Mujeres en el Distrito Federal	Con el propósito de coadyuvar en la disminución en las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer de mama en la población femenina del DF, por medio de la detección oportuna del padecimiento, diagnóstico preciso, tratamiento quirúrgico y canalización a una institución especializada en los casos que requieran quimioterapia y/o radioterapia, así como fomentar, desde una perspectiva de género una cultura de prevención de la salud integral de las mujeres y el conocimiento y ejercicio de sus derechos humanos, con énfasis en sus derechos sexuales y reproductivos, se desarrollaron, en todo el Distrito Federal, Jornadas de Salud Integral mediante las cuales se practicaron 42 mil 402 mastografías, de manera gratuita, a mujeres de escasos recursos y, en aquellos casos positivos, se otorgó el tratamiento correspondiente; asimismo, con el apoyo de otras dependencias del GDF, se brindaron consultas médicas gratuitas, exámenes de papanicolau, asesorías psicológicas, además de pláticas para la prevención del cáncer de mama.	52
Vilonecia	Prevención de la Violencia de género	<p>El Inmujeres-DF, a través de sus 16 Unidades delegacionales, brindó 5 mil 55 asesorías en materia de violencia familiar o de género, canalizando a las usuarias a centros especializados para su atención y seguimiento, como es el caso de las Unidades de Prevención y Atención de la Violencia Familiar o el Centro de Atención a Víctimas de Violencia (PGJ-DF).</p> <p>Por otra parte, con el propósito de promover la prevención de la violencia, desde el ámbito familiar y comunitario, se realizaron 452 eventos de sensibilización, donde se abordaron temas como: resolución no violenta de conflictos, violencia y relaciones de poder, violencia laboral y hostigamiento sexual, delitos de género. Asimismo, se impulsó el curso “Hasta que la Muerte del Amor nos separe”, dirigido a parejas próximas a contraer matrimonio.</p> <p>Además, se organizaron foros, seminarios y la campaña: “Adicciones y violencia, que no quede en familia” en coordinación con instancias de gobierno y ONG; se participó en el evento magno en conmemoración del Día internacional de la no violencia; en la campaña “Por una vida sin violencia para todas las mujeres en la Ciudad de México. A 10 años de Belém do Para”, así como en el Foro de Consulta y Diagnóstico “La violencia contra las Mujeres en el Distrito Federal”.</p>	100
	Amor... es sin Violencia	Con el propósito de realizar trabajo conjunto para prevenir la violencia en las relaciones de noviazgo-pareja de 12 a 25 años de edad, se realizaron mil 329 eventos de sensibilización y capacitación dirigidos a estudiantes de educación secundaria, preparatoria y nivel superior; ade-	100

INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Participación Política y Toma de Decisiones	Construcción de Cultura Ciudadana	<p>más de organizar exposiciones itinerantes, el cortometraje “Al Final del Juego... Amores sin Violencia” y la obra de teatro “Biografías Amorosas: Monólogos Platicados”, la cual se ha presentado en centros comunitarios de las 16 delegaciones, en el Sistema de Preparatorias del GDF y Colegios de Bachilleres.</p> <p>En materia de prevención del maltrato infantil, se elaboró e imprimió, en coordinación con la Comisión de Derechos Humanos del DF, la Secretaría de Educación Pública y el DIF-DF, la cartilla Cuadernillo de Prevención contra la Explotación Sexual Comercial Infantil.</p> <p>Se promovió la organización y participación de las mujeres, fortaleciendo su liderazgo y empoderamiento; a fin de garantizar el pleno ejercicio de sus derechos ciudadanos, a través de 2 mil 455 eventos comunitarios.</p> <p>En el marco del 51 Aniversario del Sufragio Femenino en México, se entregó la medalla Omecíhuatl a 100 mujeres líderes comprometidas con el desarrollo pleno de su comunidad, quienes participaron en un proceso de formación integral, en las 16 Unidades del Inmujeres-DF, para la promoción de los derechos ciudadanos de las mujeres. Asimismo, se conformaron 25 Redes Sociales, con la participación de 850 mujeres.</p>	100
Cultura, Deporte y Medios de Comunicación	Promoción y difusión de la Equidad de Género	<p>Con el objetivo de incidir en la opinión pública para prevenir sobre los mensajes estereotipados hacia las mujeres, así como difundir los servicios que proporciona el Inmujeres-DF, se desarrolló un proyecto de difusión a través del cual:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se elaboraron 214 publicaciones (dípticos, cartillas, polípticos, volantes, mantas, carteles, cuadernillos, etc.) con temas variados de la agenda de las mujeres. • Se participó en el programa Visor Femenino, a través de Radio Educación, con reportajes para promover las actividades del Instituto o temas específicos de interés general para las mujeres y recomendaciones bibliográficas para difundir el acervo del Centro de Documentación del Instituto. • Se tuvo constante participación con Radio Bienestar del grupo Monitor, en el 1320 de AM, todos los jueves de 11:30 a 12:00 hrs. En esta misma sintonía, a partir del mes de julio, salió al aire el programa Ciudad Mujer, con una barra de lunes a viernes de 12:00 a 13:00 horas. Se abordaron todos los temas relacionados con la agenda de las mujeres, contando con especialistas en la materia. 	

INSTITUTO DE LA MUJER GUANAJUATENSE

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la Perspectiva de Género	Programa de Fortalecimiento Institucional	<p>Mediante Decreto se crea el Consejo Especial de la Mujer, el cuál tiene por objeto participar en la integración, seguimiento, evaluación y actualización del Programa Estatal de la Mujer en el Estado de Guanajuato.</p> <p>Instalación Formal por parte del Gobernador del Estado (01/07/05).</p>	100
	Capacitación a las administraciones municipales	<p>Realización de 14 talleres dirigidos a funcionarios de administraciones municipales en los temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Elementos básicos de género en la vida de los municipios 2. Elaboración del Programa Municipal para favorecer la equidad entre hombres y mujeres 3. Elaboración de un diagnóstico municipal sobre la situación de las mujeres en el Municipio de Moroleón 4. Políticas Públicas de Equidad de Género 	127
	Asesoría a las instancias municipales de las mujeres para la ejecución de programas que favorezcan la equidad de género	<p>Asesoría a nueve instancias municipales:</p> <p>En la participación de la convocatoria del Fondo de Conversión Social INDESOL.</p> <p>En la elaboración de los proyectos para participar en el Fondo de Fortalecimiento a Instancias Municipales de las Mujeres del INMUJERES.</p> <p>Asesoría a los municipios de San Diego de la Unión y Dolores Hidalgo para iniciar las operaciones de las oficinas de las Instancias de las Mujeres recién creadas.</p> <p>En el proceso de capacitación a funcionarias y funcionarios públicos.</p> <p>En la elaboración de proyectos para participar en el programa HÁBITAT de la SEDESOL.</p> <p>Asesoría y gestión de proyectos productivos ante FONAES para el Municipio de Romita.</p>	100
Institucionalización de la Perspectiva de Género	Propuesta metodológica para la creación y fortalecimiento de instancias municipales de las mujeres	Se elaboraron dos propuestas, la primera consiste en el marco normativo general y la segunda se refiere a los objetivos, procedimientos y operación de las instancias municipales.	100

INSTITUTO DE LA MUJER GUANAJUATENSE

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Propuesta metodológica para la creación y fortalecimiento de instancias municipales de las mujeres	<p>Seis instancias creadas</p> <p>En reuniones de trabajo con presidentes municipales, regidoras y regidores, secretarios de ayuntamiento y titulares de área de los municipios, se acordaron crear las instancias municipales en:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Villagrán 2. Salvatierra 3. San Diego de la Unión 4. Dolores Hidalgo 5. Purísima del Rincón 6. Irapuato <p>Tres instancias fortalecidas:</p> <p>A través del Fondo de Fortalecimiento de las Instancias Municipales de las Mujeres del INMUJERES, se dotó de mobiliario y equipo a las instancias municipales de Romita, Dolores Hidalgo y Salvatierra.</p>	120
	Unidad de Enlace de Acceso a la Información	Se cuenta con la Unidad de Enlace de Acceso público del Instituto de la Mujer Guanajuatense.	100
	Atención de solicitudes de información	<p>Se recopiló y actualizó información para atender seis solicitudes</p> <p>Dos de gastos de publicidad.</p> <p>Dos de gastos de teléfonos celulares. Una solicitando nombre y correo electrónico del personal del IMUG.</p> <p>Una sobre vehículos asignados y chocados por personal del IMUG.</p>	100
	Información de Acceso Público en Página Web	Se subió a página web el reporte de actividades del periodo, a través de la Unidad de Acceso a la Información Pública del IMUG.	100
	Proyecto Diseño de Políticas Públicas a Mujeres Reclusas	<p>Vinculación con la Secretaría de Seguridad Pública y capacitación a coordinadoras y coordinadores de los programas de salud, educación y trabajo de los 10 CERESOS en el estado.</p> <p>Actualmente se encuentra en proceso la 3era fase: Construcción del programa Diseño de Políticas Públicas a Mujeres Reclusas en colaboración con las coordinadoras y coordinadores de los programas de salud, educación y trabajo de los CERESOS.</p>	100

INSTITUTO DE LA MUJER GUANAJUATENSE

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Programa de Vinculación Institucional	Primer Encuentro Estatal de Instancias Municipales de las Mujeres, con la participación de titulares de 14 instancias municipales de las mujeres, así como regidoras de los municipios de León, Irapuato, San Diego de la Unión, Juventino Rosas, San Miguel de Allende, Ocampo, Celaya, Salamanca, Purísima del Rincón, Villagrán, Cortazar, Dolores Hidalgo, Guanajuato y Acámbaro (14 y 15 de julio de 2005).	100
		Coordinación de las mesas de trabajo del evento del Día Internacional de la Mujer Rural efectuada en el municipio de Salvatierra (24 de octubre).	100
		Participación y colaboración con el municipio de Dolores Hidalgo en la organización del evento para conmemorar el Día Mundial de la Mujer Rural con la Participación de 120 personas, aproximadamente.	100
		En el marco de la celebración del Día Internacional de la Mujer se impartieron conferencias en los municipios de: Dolores Hidalgo, San Miguel de Allende, Ocampo, Guanajuato, Santa Cruz de Juventino Rosas, Purísima del Rincón, Moroleón, Acámbaro y Romita, destacando los temas: derechos humanos de las mujeres, autoestima y desarrollo, salud de las mujeres, autoconocimiento y salud, proyectos productivos y empoderamiento. Asistentes: mil 750 personas.	100
		Participación en el Consejo Gubernamental de Interacción con Municipios, en la elaboración del perfil de promotoras y promotores para el Proceso de Certificación Ocupacional coordinado por el SEEVyT.	100
		Se estableció vinculación con el Instituto Nacional para el Desarrollo Social (INDESOL), para promover la participación de los municipios en los procesos de capacitación a distancia vía teleconferencias, destacando los temas: el municipio y su administración, desarrollo social, proyectos productivos, género, experiencias de municipios gobernados por mujeres, fondo de coinversión social, Ley que reglamenta las actividades de organismos de la sociedad civil, hacienda municipal, etc.	100
		Se promovió y organizó la participación de 10 municipios a la Segunda Reunión Regional de Instancias Municipales de las Mujeres.	100
		Asesoría sobre el proceso de organización a un grupo de mujeres del municipio de San Felipe, en coordinación con la Procuraduría Agraria.	100
		Asesoría sobre figuras asociativas a grupos de mujeres de San Luis de la Paz en coordinación con la Procuraduría Agraria.	100

INSTITUTO DE LA MUJER GUANAJUATENSE

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Programa de Investigación y Formación con Perspectiva de Género	Participación en el VI Encuentro Internacional de Estadísticas de Género con la participación de Responsables de Estadística de Género en México y América Latina (27 al 29 de septiembre de 2005).	100
		Seguimiento de metas del Programa Estatal de la Mujer 2004 – 2006.	100
		Construcción del SEIG Versión 2005 integrado con 96 Indicadores (12 de Indígenas, dos de Reclusas, seis de Educación, cinco de Deporte y Cultura, cuatro de Salud, seis de Derecho, cinco de Trabajo, siete de Puestos de Toma de Decisión, 10 de Migración, 17 de Violencia Intrafamiliar, 12 de VIH-SIDA, dos de Delincuentes Sentenciados, y ocho de Encuesta de Salud Reproductiva).	100
		Elaboración de tres cuadernillos de tablas y gráficas de los temas de violencia intrafamiliar, educación y VIH-SIDA. Seguimiento al Programa Estatal de la Mujer (Indicadores).	100
		Respuesta a 16 solicitudes de información estadística de funcionarias y funcionarios, investigadoras e investigadores, estudiantes y personal del IMUG.	100
		Elaboración de 15 indicadores de seguimiento de procesos administrativos del IMUG 2004.	100
		Participación en la Reunión Regional y Nacional del Parlamento de Mujeres en Morelia Michoacán y México D.F. (17 de febrero y 18 de marzo).	100
		Asistencia a la presentación de avances de investigación “Indicadores de seguimiento al desarrollo social” organizado por el INDESOL, México D.F. (17 de marzo).	100
		Atención personalizada de 150 consultas del Centro Documental de Estudios de Género.	100
		Participación en tres encuentros de la Red Nacional de Bibliotecas y Centros de Documentación Especializados en Mujeres y Género (Guadalajara 19 y 20 de mayo; Cancún 6 y 7 de octubre; Guadalajara 10 y 11 de noviembre).	100
		Presentación del libro <i>Las Mujeres de Guanajuato Ayer y Hoy 1970-2000</i> con el CIH de la Universidad de Guanajuato realizado en el Salón del Consejo Universitario.	100
	Revisión del Programa Especial de Migración, del Programa Especial de Población, del Programa Sectorial Social y Humano y del Programa Gerontológico.	100	

INSTITUTO DE LA MUJER GUANAJUATENSE

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Derechos Humanos		Ponencia “Investigación Social desde la Perspectiva de Género” en el Máster Educación para la Vida, organizado por el Sindicato de Trabajadores de Salud (marzo 2005).	100
		Moderación de la presentación de la página web en el tema de mujeres en la Feria del Libro de la Universidad de Guanajuato (16 de marzo).	100
	Capacitación a instituciones públicas	Realización de cinco cursos de Sensibilización y Capacitación en Género, Violencia y Derecho, dirigidos a los Agentes del Ministerio Público del Estado de Guanajuato, en las Aulas de Formación de Gobierno “Centro del Saber Sor Juana de Asbaje” Guanajuato.	100
		335 Agentes y Delegados (131 mujeres y 204 hombres).	
	Impulso a la elaboración de programas académicos con perspectiva de género	Se firmó convenio de colaboración con la UNIVA y la ULSA para impulsar programas académicos en género.	100
		Programa académico en género, violencia derechos humanos y tratados internacionales, elaborado por una especialista para incorporar la perspectiva de género en la currícula de las universidades para la formación de abogadas y abogados.	
	Bufete Jurídico	Se celebró convenio con la Universidad La Salle Bajío, el 12 de julio de 2005 para promover el que se cuente con un bufete jurídico gratuito.	100
	Consenso de reformas legislativas	Se enviaron 10 anteproyectos de reformas legislativas a la Coordinación General Jurídica del Gobierno del Estado.	100
	Programa de Asuntos Jurídicos	Se brindaron 58 asesorías jurídicas a mujeres en: patria potestad y custodia de menores, despido injustificado e incapacidad por maternidad, violencia intrafamiliar y divorcio.	100
		Curso-Taller de Sensibilización en Género y Violencia dirigido a abogadas y abogados de la Administración Jurídica Local del SAT Celaya. Participantes: 30, con una duración de ocho horas.	100
Conferencia: “Entre Nosotros Hombre-Mujer, ¿La diferencia donde radica?”, dirigida a estudiantes de diversas carreras técnicas del ITESI.		100	
Conferencia: Violencia Intrafamiliar, dirigida a alumnas y alumnos del Instituto Superior Tecnológico de Irapuato del ITESI.		100	

INSTITUTO DE LA MUJER GUANAJUATENSE

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Economía		Conferencia: Análisis de la Ley para la Asistencia, la Prevención y la Atención a la Violencia Intrafamiliar del Estado de Guanajuato, dirigida a alumnas y alumnos de la Universidad de la Salle Bajío, León.	100
		Asesoría en la propuesta jurídica para la creación de instancias municipales de la mujer en Salvatierra, Dolores Hidalgo, Moroleón e Irapuato.	100
	Propuesta Metodológica de Proyectos Productivos con Perspectiva de Género	Elaboración de un Manual dirigido a facilitadoras y facilitadores para capacitación de proyectos productivos de mujeres.	100
		Realización de 11 talleres en los temas: 1. Elaboración de Planes de Negocios. 2. Identidad y fortalecimiento de los grupos. 3. El quehacer de la promotoría social. Impartidos a grupos de mujeres y personal de promoción en el estado de Guanajuato. Se cuenta con un documento (tres bases de datos: socio-demográfica, económica, y organización para la propuesta metodológica de proyectos productivos).	100
	Promoción y fortalecimiento de redes de mujeres productoras	Realización de cuatro intercambios: 1. Administración y Gestión dirigido a grupos de mujeres de Dolores Hidalgo. 2. Diseño de Políticas Públicas, efectuado en la Casa de la Cultura de Dolores Hidalgo. 3. El mercado en Dolores Hidalgo (10 y 11 de noviembre). 4. El mercado dirigido en Dolores Hidalgo (17 y 18 de noviembre). Conmemoración del Día de la Mujer Rural en Salvatierra con la colaboración de la Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Procuraduría Agraria (14 de octubre de 2005), se integraron las mesas de trabajo: Empresas rurales como alternativa de desarrollo rural, Tenencia de la tierra y desarrollo sustentable y Mujer rural y desarrollo sustentable.	
	Programa de Género y Desarrollo Sustentable	Intercambio de Experiencias de las UAIM de los municipios de Salvatierra y Yuriria en colaboración con el Colegio de Postgraduados y la Procuraduría Agraria. Participantes: 20 (15 y 16 de abril).	100
		Participación en el Consejo de Desarrollo Municipal Sustentable del Municipio de Guanajuato.	100

INSTITUTO DE LA MUJER GUANAJUATENSE

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Pobreza	Mujeres y Medio Ambiente	<p>Realización de 10 talleres con los temas:</p> <p>Empoderamiento y Vida Cotidiana, Importancia de las arbustivas nativas de uso múltiple, Tecnologías Alternativas y Cuidado del Medio Ambiente, Mujeres Reciclando, Construcción de cisternas de ferrocemento, dirigidos a personal de promotoría de la Procuraduría Agraria, y promotoras ambientales y de desarrollo rural.</p> <p>Elaboración de dos programas de capacitación y atención institucional:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. IMUG-SEMARNAT, Instituto de Ecología. 2. IMUG-Procuraduría Agraria. 	100
	Programa de Género y Desarrollo Sustentable	<p>Conferencia “Caracterización de las Acciones Institucionales a favor de la Mujer Rural”, dirigida a integrantes del Consejo de Desarrollo Rural Sustentable del Municipio de Guanajuato (02/02/05).</p>	100
		<p>Participación en el proyecto de sistematización de experiencias de territorios rurales pobres y tradicionalmente marginados de América Latina y el Caribe que han tenido éxito en vincularse con mercados dinámicos (informante clave y presentadora de grupos productivos).</p>	100
Educación	Capacitación al sector educación *Conferencias	<p>Impartición de 14 conferencias con los temas: La importancia de incluir la perspectiva de género en la educación, Derechos de las Mujeres, Desarrollo y Autoestima, Entre Nosotros Hombre-Mujer: La diferencia ¿Dónde radica?, Análisis de los Libros Gratuitos de Ciencias Naturales, Género Tradición Cultural o Constructo Social, dirigido a Promotoras y promotores de CONAFE, Personal de la SEG, Personal de la Escuela Normal Oficial y alumnas y alumnos de la licenciatura en Educación Primaria, alumnas y alumnos del Tecnológico Superior de Irapuato, equipo del Diplomado Aprendiendo Ciencias y Madres integrantes de orientación familiar del DIF Silao.</p>	100
	Capacitación al sector educación *Talleres	<p>11 talleres de capacitación al sector educativo en los temas:</p> <p>Importancia de Incluir la Perspectiva de Género en la Educación, Resignificando el nivel de preescolar y a la educadora; y Educación para la Paz, y Liderazgo de Mujeres y Hombres, dirigidos a personal del sector educativo.</p>	100
	Intercambio de Experiencias	<p>Intercambio de experiencias durante el proceso del proyecto de empoderamiento a través de 13 sesiones de trabajo con la participación de personal de ZUMAR-FIDEPO de Irapuato.</p>	100

INSTITUTO DE LA MUJER GUANAJUATENSE

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Salud	Educación para la paz	Impartición de dos talleres de Educación para la Paz, dirigidos a personal de servicios de apoyo a la educación de la Secretaría de Educación de Guanajuato, en la Escuela Normal Oficial de Guanajuato (2, 4, 7, 9, 11, 14 y 16 de marzo) (5, 7, 13, 14, 19, 21 y 26 de abril).	100
	Educación para mujeres adultas	Dos talleres: La importancia de incluir la perspectiva de género en la educación de adultos, dirigido a personal del INEA y el INAEBA en Obrajuelos, Acámbaro. Participantes: 57 (5, 6 y 7 de octubre y 14, 15 y 16 de noviembre).	100
	Programa de Educación por la Equidad	13 sesiones del curso-taller Proceso de Empoderamiento, dirigido a personal de ZUMAR-FIDEPO de Irapuato en el periodo febrero-agosto de 2005.	100
	Capacitación en género y salud	Un seminario de cuatro sesiones en el tema “Autoconocimiento y Autocuidado, Una Propuesta desde la Terapia de Reencuentro”, dirigido a Promotoras y promotores en temas de salud mental. Lugar: Obrajuelos, Acámbaro, 17 participantes (16, 17, 18 y 19 de agosto de 2005).	100
		21 talleres de capacitación en género y salud en los temas: <ol style="list-style-type: none"> 1. Salud Sexual y Reproductiva: Saber Hacer, Saber Prevenir. 2. Mujer, Salud y Desarrollo. 3. Sexualidad en la Pareja. 4. Formación de Promotoras y Promotores en Prevención del VIH -SIDA en Mujeres, dirigido a promotoras y promotores y personal de salud. 	100
		Documento final del programa de Derechos Sexuales y Reproductivos de la Población Adolescente, revisado con la Secretaría de Salud para su implementación.	100
	Derechos Sexuales y Reproductivos de la Población Adolescente	Cuatro talleres del tema Enfocando a la Salud Sexual de los Adolescentes, dirigido a 70 promotoras y promotores en temas de salud (5, 6, 7 y 8 de julio de 2005).	100
		Documento de Sistematización, en revisión por la Unidad de Salud, Género y Desarrollo del IMUG.	100
	Escuela de Formación Integral en Género y Salud	Vinculación de trabajo con 29 promotoras de salud de Celaya y León a través de tres reuniones-talleres.	100

INSTITUTO DE LA MUJER GUANAJUATENSE

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Género y Salud	Encuentro “Mesa de interlocución ciudadana-sector salud: Por la Salud Sexual y Reproductiva de las Mujeres” en Celaya, con 29 participantes.	100
		Encuentro “Mesa de Interlocución ciudadana-sector salud: Por la Salud Sexual y Reproductiva de las Mujeres” en León en el marco del 8 de marzo (200 participantes).	
		Evento conmemorativo por el Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres, con la participación de 192 personas del Sector Salud y ONG, efectuado en San Miguel Allende. *Se inició de manera formal la Campaña contra el VIH-SIDA.	100
		Conferencia “Para transformar el cuerpo, autoconocimiento y buen trato”, dirigido a público en general en Querétaro, Querétaro. 80 asistentes (15 de agosto de 2005).	100
		Conferencia “Sexualidad y Discapacidad”, dirigida a público en general en León. 70 asistentes (28 de agosto 2005).	100
		Conferencia “Del Malestar al Bienestar” dirigida a público en general en Dolores Hidalgo (28 de noviembre de 2005).	100
		Conferencia “Consumo de la pornografía en Internet” dirigida a estudiantes de la Facultad de Ingeniería Mecánica Eléctrica y Electrónica de la Universidad de Guanajuato en Salamanca. Asistentes: 80.	100
		Conferencia: “¿Hay temas prohibidos para los jóvenes de hoy?” dirigido a estudiantes de secundaria dentro de la conmemoración del 8 de marzo. aproximado de asistentes 500 (8 de marzo).	100
		Conferencia “Salud de las Mujeres” dirigido a personal de la presidencia municipal de Moroleón y público en general dentro del marco de conmemoración del 8 de marzo. Asistentes 90 (8 de marzo).	100
		Organización de la Feria de la salud en León dentro del programa de conmemoración del 8 de marzo dirigido a 200 mujeres de la comunidad San Francisco de Asís (10 de marzo), en colaboración con la Jurisdicción Sanitaria VII.	100
Violencia	Atención psicológica a personas que viven violencia intrafamiliar	Se brindaron 34 sesiones de asesoría psicológica individual a mujeres en situaciones de violencia. 40 Entrevistas para Grupos de Reflexión:	100

INSTITUTO DE LA MUJER GUANAJUATENSE

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>15 Entrevistas para integración al primer grupo de reflexión para personas que viven violencia intrafamiliar.</p> <p>25 Entrevistas para integración al segundo grupo de reflexión para personas que viven violencia intrafamiliar.</p> <p>Se integraron y concluyeron dos Grupos de Reflexión dirigidos a Mujeres que viven situación de violencia intrafamiliar.</p>	
	Capacitación a grupos de teatro	<p>Taller: Mascaras y Rostros de la Violencia, dirigido a grupos de teatro de Acámbaro, SEG y DIF Municipal. Participantes: 25. Se realizó en colaboración con IMIFAP, Casa de Cultura de Acámbaro, SEG y DIF Municipal.</p> <p>Memoria del Taller Máscaras y Rostros de la Violencia.</p>	100
	Violencia Conyugal en Hogares de Migrantes	<p>Cuatro Talleres de Violencia Conyugal en Hogares de Migrantes:</p> <p>Género, Migración y Violencia (15 y 16 de junio). Curso Básico de Sexualidad para Promotoras Rurales (23 y 24 de junio). Derechos Humanos y de las Mujeres (31 de junio y 01 de julio). Manual de violencia intrafamiliar y migración (7 y 8 de julio).</p>	100
	Escuela de Novios	<p>Se realizó la propuesta de trabajo con jóvenes, en colaboración con la Preparatoria Oficial de la Universidad de Guanajuato.</p> <p>Taller (10 sesiones) “Veamos la sexualidad con otros ojos”, 12 participantes.</p>	100
	Modelo de Atención	<p>Taller Monográfico “Prevención de la Violencia de Género, el Desarrollo de los Vínculos para la Convivencia“, dirigido a personal de instituciones que atienden casos de violencia. 31 participantes en Obrajuelo, Acámbaro (14, 15 y 16 de julio de 2005).</p>	100
	Capacitación para coordinadoras en Grupos de Reflexión	<p>Programa para capacitación y realización de dos talleres: Proceso Metodológico para la Atención y Manejo de la Violencia Domestica, dirigidos a personal que atiende personas receptoras de violencia. Participantes 48.</p>	100

INSTITUTO DE LA MUJER GUANAJUATENSE

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Asesoría a Coordinadoras en Grupos de Reflexión	Asesoría a 15 coordinadoras en grupos de reflexión en el tema, Proceso metodológico para la atención y manejo de la violencia doméstica (6 y 7 de junio de 2005).	100
	Capacitación al sector salud	Taller: Los servicios de salud ante la violencia intrafamiliar, dirigido a personal del IMSS Celaya, 32 participantes.	100
		Curso-taller (de cinco sesiones) del tema Género y Violencia dirigido a 19 Médicos residentes de medicina familiar del IMSS Clínica No. 53, León.	100
	Programa de Prevención y Atención a la Violencia	Conferencia: La Terapia de Reencuentro, un Nuevo Enfoque de Salud, dirigido a público en general en el auditorio de la SDSH, Guanajuato. 35 asistentes (18 de julio de 2005).	100
		Seminario: Elementos básicos en materia de violencia intrafamiliar dirigido a personal que atiende en el Albergue temporal del DIF Estatal. Participantes: nueve (17,24 de noviembre y 8,15 y 16 de diciembre).	100
		Conferencia: Violencia Intrafamiliar dirigida a alumnas y alumnos del Instituto Superior Tecnológico de Irapuato (8 de noviembre).	100
		Taller: replica del manual sobre violencia intrafamiliar y migración para promotoras rurales (28/01/05).	100
		Evento para firmar los estatutos de la red de referencia y contrarreferencia a casos de atención a la violencia intrafamiliar (26/01/05).	100
		Apoyo en cuatro Talleres de Violencia Intrafamiliar y Migración en Dolores Hidalgo impartidos por promotoras capacitadas en violencia intrafamiliar y migración. Participantes: 106 mujeres parejas de migrantes (4, 7 y 9 de marzo).	100
		Curso-taller (tres sesiones) Propuesta de sensibilización y capacitación de conceptos básicos de género y violencia intrafamiliar dirigido a personal de albergues DIF y Padre Eudes. Participantes 28.	100
		Sistematización de la encuesta de violencia aplicada a estudiantes de preparatoria.	100
Participación política y toma de decisiones		Formación en Perspectiva de Género	Se inició el diplomado Género, Cultura y Sociedad, dirigido a 17 funcionarias y funcionarios, académicos y aca-

INSTITUTO DE LA MUJER GUANAJUATENSE

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Estudios e Investigaciones	<p>démicas e, investigadoras e investigadores y público en general, en colaboración con la UIA, León.</p> <p>Se programaron siete sesiones del diplomado para el 2005 las cuáles se han realizado, lo que equivale a 100 por ciento de cumplimiento en el periodo 2005.</p> <p>Publicación de la convocatoria del Fondo Mixto de Fomento a la Investigación Científica y Tecnológica CONCyTEG-IMUG 2005, dirigido a personal de instituciones de investigación, sector público, privado y organizaciones civiles.</p> <p>Se concluyeron dos investigaciones del periodo 2004: Participación Socioeconómica de Mujeres en la Tenencia de la Tierra. De las Haciendas a la UAIM (CONCyTEG) y Diagnóstico Sociodemográfico y Estado de Salud de las Mujeres Guanajuatenses Incorporadas al Trabajo Docente (CONCyTEG).</p> <p>Realización de cuatro Investigaciones del periodo 2005:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mujeres, Migración y VIH 2. Causas de Deserción Escolar en Secundaria 3. Programa Curricular con Perspectiva de Género para Escuela de Derecho 4. Indicadores de Democratización Familiar (Extra) <p>Seminario de estudios e investigaciones dirigido a las y los funcionarios, investigadores y estudiantes de la Universidad de Guanajuato, CONCyTEG, COGUSIDA, UNAM, UAM - Iztapalapa e IMUG.</p>	100
	Sistema de Indicadores de Género	<p>Construcción de 39 indicadores de contexto:</p> <p>16 de Violencia, cinco de Migración, 12 de VIH, y seis sobre Mujeres con Hijos, dirigidos a responsables del diseño de políticas públicas, academia y organizaciones civiles.</p> <p>Informe de Guanajuato para la CEDAW 2000-2004, dirigido a responsables de seguimiento de la CEDAW ante la ONU, poderes ejecutivo, legislativo y judicial del estado de Guanajuato, organizaciones civiles, academia y público en general.</p> <p>Actualización del Sistema Estatal de Indicadores de Género en la Página Web, dirigida a público en general (septiembre de 2005).</p>	100

INSTITUTO DE LA MUJER GUANAJUATENSE

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Centro Documental de Estudios de Género	<p>Adquisición (compra y donación de 97 publicaciones en temas de género) que incrementan el acervo bibliográfico de estudios de género contando a la fecha con aproximadamente mil 700 documentos entre libros, revistas, videos, discos, compactos, etc., los cuales sirven de herramienta para quienes diseñan políticas públicas y toman decisiones.</p> <p>Reclasificación de libros en la base de datos del IMUG de acuerdo con los criterios de la Red Nacional de Centros Documentales de Estudios de Género.</p> <p>Reclasificación de 551 documentos registrados en el sistema Win-Isis de un universo de mil 700 documentos que integran el Centro Documental de Estudios de Género del IMUG.</p> <p>Proyección de dos películas en el cine Guanajuato: “Vodka Limón” y “Las Bordadoras”. (8 y 11 de marzo).</p> <p>Las películas sirven de análisis en torno a situaciones que se dan desde la perspectiva de género.</p> <p>Elaboración del contenido para tres boletines de la revista Nisaba Números: 11, 12 y 13.</p>	100
	Centro Documental de Estudios de Género	Exhibición y venta de libros sobre género, en la ciudad de Guanajuato dentro del marco de Conmemoración del 8 de marzo.	100
	Centro Documental de Estudios de Género	Elaboración y difusión de publicidad para promover la consulta del centro documental y los indicadores de género.	100
Cultura, deporte y medios de comunicación	Programa de Comunicación Social con Perspectiva de Género	<p>Realización de seis campañas:</p> <p>Campaña a 10 Años de Beijing, Todas las Mujeres Todos los Derechos.</p> <p>Campaña Sida YO? Ser Mujer en los Tiempos del Sida.</p> <p>Campaña Logros y Avances IMUG 2004-2005</p> <p>Prevención a la violencia intrafamiliar</p> <p>“hagamos familiar el buen trato un buen trato” Campaña por el Día de la Mujer Rural</p> <p>Sensibilización sobre los derechos humanos de las mujeres.</p>	100
		Producción y Transmisión de 15 Programas de Radio en los temas: Entendiendo el Fenómeno de la Violencia Intrafamiliar, Prestaciones del IMSS para Mujeres, Representación gratuita en materia penal, Roles de Género en los Libros de Texto, El VIH en población con Disca-	100
			100

INSTITUTO DE LA MUJER GUANAJUATENSE

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>pacidad, Primer Encuentro de Instancias Municipales de las Mujeres, El Proceso de Divorcio, dirigido a público en general en el estado de Guanajuato.</p> <p>Dos Participaciones en Televisión Local:</p> <p>Participación en T.V en el programa de televisión Foro del Bajío, transmitido por canal 11 en colaboración con las áreas de Educación y salud del IMUG así como de la Dirección General. Tema: La discriminación hacia la mujer</p> <p>Participación en de Viva Voz en el Tema: La Violencia Intrafamiliar.</p> <p>Monitoreo y clasificación de notas informativas en prensa escrita relacionadas con el quehacer del IMUG.</p> <p>Realización de 13 Comunicados dirigido a periodistas de medios locales en el Estado de Guanajuato para dar a conocer diversas acciones del quehacer institucional del IMUG.</p> <p>Suplemento de Logros y Avances 2004-2005 en el Periódico A.M (26 de septiembre de 2005).</p> <p>Cuatro actualizaciones de contenido y diseño de la página web del IMUG.</p> <p>Ocho participaciones con stand del IMUG:</p> <p>Participación en la Feria León 2005.</p> <p>Participación con stand del IMUG en la Feria del Día Mundial de la Población .</p> <p>Participación con stand del IMUG en el evento por el Día Mundial de la Mujer Rural (14 de octubre).</p> <p>Tres participaciones con stand del IMUG en el evento Lanzamiento del Programa de Protección al Migrante (25 de noviembre).</p> <p>Participación con Estand del IMUG por el Día Mundial de la lucha contra el SIDA.</p> <p>Participación con stand del IMUG en la conmemoración del Día Internacional de la Mujer.</p> <p>Elaboración de cinco carpetas para prensa: Carpetas de prensa con motivo del 8 de marzo</p>	<p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p>

INSTITUTO DE LA MUJER GUANAJUATENSE

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>Carpeta de prensa con motivo del evento de conmemoración del Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres.</p> <p>Carpeta y rueda de prensa para dar a conocer la convocatoria para el Fondo Mixto de Investigación IMUG-CON-CyTEG 2005.</p> <p>Carpeta de prensa para el Primer Encuentro de Instancias Municipales de las Mujeres.</p> <p>Carpeta para prensa por el Día de la Mujer Rural (14 de octubre).</p>	
	Capacitación a medios de comunicación con perspectiva de género	<p>Dos talleres de capacitación dirigido las y los comunicólogos, diseñadores de comunicación social del Gobierno del Estado y reporteros y reporteras de medios locales (24 de octubre y 3 de diciembre).</p>	100
	Publicaciones	<p>Tres publicaciones</p> <p>Publicación: Material de apoyo para promover la equidad entre niñas y niños, dirigida a niñas y niños de preescolar, tiraje de dos mil ejemplares (julio de 2005).</p> <p>Publicación: Programa Estatal de la Mujer 2004-2006, dirigida a las y los funcionarios de instituciones gubernamentales y ONG, tiraje: 500 ejemplares (marzo de 2005).</p> <p>Publicación: Tejiendo esperanzas, los proyectos de mujeres rurales, dirigido a las y los académicos, funcionarios, e interesados en el tema, tiraje mil ejemplares (diciembre 2005).</p>	100
	Material Impreso	<p>Realización de cuatro folletos</p> <p>Folleto Cuadernillo sobre el quehacer del IMUG para niñas y niños</p> <p>Folleto de conmemoración por el Día Internacional de la Mujer a 10 Años de Beijing, Todas las Mujeres, Todos los Derechos.</p> <p>Dos impresiones de carteles sobre SalvaSIDA en colaboración con Fundación Chappart</p> <p>Folleto Invitación por el Día de la Mujer Rural.</p> <p>Realización de seis carteles:</p> <p>Por el Día Internacional de la Mujer</p> <p>Para muestra internacional de cine</p> <p>Convocatoria para el concurso de cartel ¿Sida YO? Ser Mujer en los Tiempos del Sida.</p> <p>Concurso de Cartel SIDA YO? Ganador del Primer Lugar.</p> <p>Concurso de Cartel ¿SIDA YO? Ganador del Segundo Lugar.</p> <p>Concurso de Cartel ¿SIDA YO? Ganador del Tercer Lugar.</p>	100

INSTITUTO DE LA MUJER GUANAJUATENSE

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	<p>Programa de Educación por la Equidad “Mujeres Creadoras”</p>	<p>Agenda:</p> <p>Agenda Mujeres en la Historia de Guanajuato, dirigida a Funcionarias y funcionarios de instituciones gubernamentales, tiraje: 500 ejemplares.</p> <p>Tres impresiones de la revista <i>Nisaba</i>, dirigidas a público en general, investigadora e investigadores, e integrantes de la academia. (Números: 11, 12 y 13).</p> <p>Se emitió la convocatoria “La historia de la abuela” a nivel estatal, en colaboración con el Instituto Estatal de la Cultura. Se concluyó la revisión de los ensayos y se publicaron los resultados.</p> <p>Tres proyectos arte comunidad:</p> <p>Proyecto Arte Comunidad: “Mural Musical” en Capitiro, Jaral del Progreso.</p> <p>Proyecto Arte Comunidad: “Alegrías y Tristezas” en Otates, Huanimaro.</p> <p>Proyecto Arte Comunidad: “Besos a Cámara” en Siénega de Juana Ruiz San Miguel de Allende.</p>	<p>100</p> <p>100</p>
	<p>Programa de Educación por la Equidad</p>	<p>Obra de Teatro Alegría y Tristezas: Foro de Migración y Género (9 de noviembre de 2005). Instituciones participantes Inmujeres, IMUG, Grupo de Teatro de la Comunidad Otates, Huanimaro.</p> <p>Encuentro Mujeres Escritoras “Fémina Literaria”, dirigido a público general 10, 11 y 12 de marzo en colaboración con el Instituto de Cultura.</p> <p>Participación como Jurado en el Concurso Estatal de Cera, Bronce y Alebrijes en Salamanca (01/12/05) en colaboración con la Secretaría de Desarrollo Económico Sustentable.</p> <p>Promoción, participación en el jurado y organización de la entrega de reconocimientos de las figuras participantes de la tercera convocatoria Educación y Perspectiva de Género Experiencias Escolares y Propuestas Didácticas (CONAFE, SEP, Red de Acciones Educativas a Favor de la Equidad).</p>	<p>100</p>

INSTITUTO MICHOACANO DE LA MUJER

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la Perspectiva de Género	Instancias Municipales de la Mujer	Al 2005 se crearon 34 instancias de atención a la mujer en los municipios.	100
	Sistema Estatal de Indicadores de Género (SEIG)	Se trabaja con SEPLADE para la incorporación de los datos del Estado de Michoacán.	100
Derechos Humanos	1er. Encuentro Nacional Artístico Cultural: Ecofeminismo, Etnias y Alimentación Transgénica	Con la asistencia de 325 participantes, 24 municipios del Estado, 22 instituciones y dependencias y nueve Estados de la República, se emitió la Declaratoria de Uruapan 2005, con propuestas a los tres poderes en los tres niveles de gobierno y a medios de comunicación, respecto a los productos con transgénicos que son importados y vendidos en el país.	100
	Presea "Eréndira"	Premio anual que fue otorgado a Teresa Guardián Pulido del Municipio de Cherán y al Pbro. Francisco Martínez Gracián del Municipio de Nahuatzen por su contribución al desarrollo de la equidad de género en la sociedad.	100
	Mil Mujeres por el Premio Nóbel de la Paz	Evento donde asistieron más de dos mil mujeres, para apoyar la nominación de las 12 mujeres mexicanas.	100
	Taller a Ministerios Públicos del Fuero Común	Con la colaboración del Instituto Nacional de las Mujeres y con los temas de violencia de género y los instrumentos internacionales, se tuvo una asistencia de 65 participantes.	100
	Derechos Humanos	Curso-Taller de Formación Humana y Relaciones de Género	Realizado de agosto a octubre, fue dirigido a estudiantes, profesionistas, funcionarios y funcionarias, servidores y servidoras de la administración pública y académicas.
Talleres de Empoderamiento para la Mujer Rural e Indígena		Se impartieron tres, en los municipios de Uruapan, Hidalgo y Chilchota.	100
Taller Regional para elaborar la propuesta de Reforma a la Legislación Estatal en materia penal, asistencia social y de salud en el Estado de Michoacán, de conformidad con		En coordinación con la Secretaría de Relaciones Exteriores, UNIFEM y Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y con la participación de las dependencias de Gobierno del Estado, la academia y la sociedad civil.	100

INSTITUTO MICHOACANO DE LA MUJER

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	<p>los instrumentos internacionales en materia de Derechos Humanos de las Mujeres</p>		
	<p>Congreso Internacional para Apoyar la Armonización local con los instrumentos internacionales en materia de los derechos humanos de las mujeres,</p>	<p>Con la participación de la Sra. Martha Sahagún Jiménez, Mercedes Kremenetsky de UNIFEM, Cecilia Villanueva representante de la OEA y el Ministro Ernesto Céspedes Oropeza de la Secretaría de Relaciones Exteriores, teniendo una asistencia de 400 personas.</p>	<p style="text-align: center;">100</p>
	<p>Proyecto de modificación del Artículo 1o de la Constitución Política del Estado de Michoacán de Ocampo.</p>	<p>Proyecto para establecer los principios de no discriminación e igualdad jurídica entre los sexos en la Constitución Política del Estado que contempla modificar el Artículo 1 de la Constitución Política del Estado de Michoacán de Ocampo.</p>	<p style="text-align: center;">100</p>
	<p>Publicación del cuadernillo de la “Convención Sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Contra las Mujeres (CEDAW)”</p>	<p>Con el objetivo de proveer a las instancias de gestión y procuración de justicia de este instrumento para la realización de procesos jurídicos. Se imprimieron dos mil ejemplares,</p>	<p style="text-align: center;">100</p>
	<p>Publicación del cuadernillo de la “Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer” (Belém do Pará).</p>	<p>Con el objetivo de difundir este Tratado Internacional suscrito por México entre el funcionariado y actores relevantes en la procuración e impartición de justicia. Se imprimieron mil ejemplares.</p>	<p style="text-align: center;">100</p>
	<p>Campañas de Paternidad Responsable.</p>	<p>Con un tiraje de 40 mil ejemplares y con el objetivo de sensibilizar a la población acerca de la importancia de compartir las labores domésticas, el cuidado y atención de los hijos dentro del hogar.</p> <p>Campañas con Monarcas Morelia con los siguientes temas: “En la casa el trabajo de hogar es en equipo”</p>	<p style="text-align: center;">100</p>

INSTITUTO MICHOACANO DE LA MUJER

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Pobreza		<p>“El cuidado y la educación de los hijos se hace en equipo”.</p> <p>Otros con los siguientes temas: “El cuidado de los hijos no quita la hombría. La acrecienta”, “Una hija que crece con el cariño y atención de su padre tiene mejores posibilidades de ser feliz, creativa y exitosa”, “La maternidad se vive en la experiencia del otro; en el amor profundo más allá de sí mismo; por ello, todas y todos somos madres”, “María fue consultada para ser Madre de Dios”.</p>	
	Programa de Micro-financiamientos Confianza en las Mujeres “ConMujer”	A través de este programa que se opera de manera conjunta con SEDESO, FOMICH e IMM, se otorgaron 456 micro-créditos con una derrama de un millón 844 mil pesos.	100
	Red de Mujeres Emprendedoras	Se impartieron 44 cursos de capacitación en temas empresariales y técnicas a mil 948 mujeres.	100
		Se asesoró, canalizó y dio seguimiento a 208 proyectos de mujeres, a quienes con recursos de otras dependencias recibieron recursos por un millón 472 mil 821 pesos.	100
	Ferias de Exposición y Venta	Se realizaron seis ferias con la finalidad de dar a conocer los productos elaborados por mujeres emprendedoras del Estado en los Municipios de Ciudad Hidalgo y Morelia.	100
Educación	Empresa de Servicios “Parácatecha”	Empresa binacional, que incluye productos textiles, cerería y arte plumaria, tiene como objetivo rescatar el arte tradicional, vinculando a mujeres michoacanas productoras, con mujeres migrantes, quienes se encargarán de realizar su venta en EU.	100
	2o. Concurso Estatal de Cuento y Poesía “Creando la Equidad”	Con la participación de niñas y niños de educación básica.	100
	Se incluyó la categoría “Equidad de Género” en el Premio Estatal al Mérito Juvenil 2005	Abonando con ello al fortalecimiento de una cultura con equidad de género entre niñas y niños y jóvenes.	100
	Centro de Documentación	El Instituto se suma a los trabajos para la homogenización de los centros de documentación que forman parte de la Red.	100

INSTITUTO MICHOACANO DE LA MUJER

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Edición y publicación el libro El Mito de Penélope	Autora: Flor de María Gamboa Solís. En esta obra se expone un nuevo enfoque de la teoría psicoanalítica que incluya la perspectiva de género. Se imprimieron 500 ejemplares.	100
	Edición y publicación del libro La Diosa Oscura.	Autora Elizabeth Ross. Ensayo desde la perspectiva feminista de la mitología y el inicio de la historia, y las razones que subyacen en el subconsciente colectivo y que determinan la conducta sexual humana en Occidente. Se imprimieron mil ejemplares.	100
Salud	Atención social	En las instalaciones del IMM, se atendió a 48 mujeres que fueron canalizadas a diferentes instancias de salud.	100
Violencia	Convenio para la Prevención de la Discriminación	Firmado con CONAPRED y la PGJ en el Estado para fortalecer la colaboración institucional en favor de la lucha contra la discriminación y violencia.	100
	Campañas	En el tema “Él me mandó flores hoy”, ocho mil carteles.	100
	Atención Social	Se atendieron mil 254 mujeres en violencia familiar, apoyo psicológico y laboral, entre otros.	100
Cultura, Deporte y Medios de Comunicación	Primer Certamen de Poesía, Narrativa y Ensayo Corto para Mujeres Indígenas “Tejedoras de Palabras”	Se realizó en coordinación con diversas dependencias en las que destacan; Secretaría de Cultura, Culturas Populares, Coordinación Interinstitucional para la atención de Pueblos y comunidades Indígenas del Estado de Michoacán y La Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas.	100
	Campañas	Se imprimieron 10 mil calendarios feministas 2004 que sirven para promocionar las pinturas y poesías de las artistas michoacanas, además de las celebraciones más destacadas en nuestro país.	100
Cultura, Deporte y Medios de Comunicación	Café Cultural Feminista “CAFEM”	Espacio de expresión cultural, con la finalidad de visualizar la labor de las artistas michoacanas	100
	Encuentro Internacional de periodistas	11 y 12 de noviembre organizado con UNIFEM, Fundación Fridrich Ebert-México y CIMAC. Con la asistencia de 100 periodistas de México, Cuba, España, Panamá, Costa Rica, República Dominicana, Estados Unidos, Italia, Argentina, El Salvador, Guatemala, Nicaragua y Alemania. Entre sus objetivos tuvo revisar el capítulo J de la Plataforma de Pekín sobre los medios de comunicación y equidad de género.	100

INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la Perspectiva de Género	X Reunión de Instancias de la Mujer y el Instituto Nacional de las Mujeres	Se intercambiaron experiencias y conocimientos de programas federales, derivado de esta reunión en Morelos se recibieron destacados apoyos en materia de capacitación.	100
	Reunión Regional de Instancias Municipales y el Inmujeres en Zacatecas	Se establecieron estrategias comunes encaminadas a la institucionalización de la perspectiva de género en los municipios, a esta reunión asistieron síndicas y regidoras, para motivarlas y hacerles saber la importancia de su presencia en este tipo de actividades.	100
	Segundo Parlamento de la Mujer	Participamos en el segundo Parlamento, organizado por la comisión de equidad de Género del Congreso de Morelos, en donde formamos parte de las mesas de trabajo y tuvimos la oportunidad de conocer las necesidades de las mujeres de diferentes municipios.	80
	Reunión del Sistema Estatal de Indicadores de Género	Asistimos a la reunión y nos sumamos a los 17 estados que contaremos con estadísticas reales de la condición de las mujeres en distintos ámbitos de la sociedad.	100
	Foro Regional de análisis para incorporar a las mujeres en la legislación penitenciaria	En Morelos se llevó a cabo una reunión para analizar un documento que contiene propuestas, observaciones y comentarios sobre el tema penitenciario, en donde participaron autoridades del Centro de Readaptación Social de Morelos.	100
	Reuniones con la Sociedad Civil Organizada	Con el objetivo de sumar esfuerzos y trabajar de manera coordinada en beneficio de las mujeres de la entidad, se sostuvieron reuniones de intercambio de actividades con la Comisión Independiente de los Derechos Humanos, la Comisión Mexicana de Defensa y Promoción de los Derechos Humanos A.C., la Academia Morelense de Derechos Humanos, Mujeres y el Comité de América Latina y el Caribe de Defensa de la Mujer y la Federación Internacional de los Derechos Humanos.	100
	Convenio	Firmamos un convenio de Colaboración con la Universidad Autónoma del Estado de Morelos, con el objetivo de desarrollar programas conjuntos con perspectiva de género.	100
	Convenio	Se firmo un convenio de colaboración con el Servicio Público de Localización Telefónica (Locatel), con la finali-	100

INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Derechos Humanos	Taller para elaborar la propuesta de reforma a la legislación estatal.	dad de poder contar con la línea de la mujer dentro de las oficinas del Instituto de la Mujer. En coordinación con la Secretaría de Relaciones Exteriores, se realizó el taller para elaborar las propuestas de reforma a la Legislación Estatal en materia penal, asistencia social y de salud en el Estado de Morelos, de conformidad con los instrumentos internacionales en materia de derechos humanos de las Mujeres, al que asistieron funcionarios y funcionarias de los distintos niveles de gobierno, a fin de que la propuesta contara con la aprobación de las autoridades de la entidad.	80
	Servicio Social Militar Femenino	Como un derecho incluyente del género, que es parte de la formación cívica y solidaria de las mujeres, en coordinación con la Secretaría de la Defensa Nacional se promovió el servicio social militar femenino a través de trípticos y volantes en diferentes colonias de la ciudad y municipios. Actualmente son más de 173 mujeres las que han respondido a este llamado.	70
Economía y Pobreza	“Segunda Expo Mujer 2005”	Llevamos a cabo conjuntamente con la Secretaría de Desarrollo Agropecuario y en el marco de la Mujer Rural, la exposición y venta de productos artesanales elaborados por mujeres, con la finalidad de que con estos programas se reduzca la pobreza y la marginación de las mujeres.	100
Salud	“Día Internacional de la Salud de la Mujer”	Se llevaron a cabo conferencias sobre la prevención del cáncer cérvico-uterino y cáncer de mama, en las tres principales cabeceras del Estado de Morelos: Cuautla, Jojutla y Temixco. Estas conferencias se coordinaron con el Sector Salud y sus ayuntamientos, a la vez se realizaron estudios del papanicolau a través de la Unidad Médica.	100
Violencia	Día Internacional de no violencia hacia las Mujeres y las Niñas	Con motivo del Día de la No violencia hacia las mujeres y las niñas, se llevó a cabo el taller “Construyendo el sistema integral de atención a mujeres afectadas por violencia familiar en el Estado de Morelos”, con la participación de 25 personas involucradas en la atención a mujeres víctimas de violencia en esta identidad, por lo que a partir de este taller se coordinarán los trabajos de todas estas instancias.	100
	Directorio	Como parte de las actividades del Día Internacional de la No violencia hacia las mujeres y las niñas, se inició la integración de un Directorio de Instancias de Apoyo a la Mujer en Morelos, participando las organizaciones de la sociedad civil y dependencias de gobierno con programas	50

INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Participación Política y Toma de Decisiones	Instancias Municipales	específicos, que promuevan el mejoramiento de las condiciones sociales, políticas, económicas y/o culturales de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad. A través del Fondo de Fortalecimiento de Instancias de la Mujer en los Municipios del País, que emite el Instituto Nacional de las Mujeres, se creó la primera Instancia Municipal de la Mujer en Morelos, ubicada en Tlaquiltenango, Morelos y que lleva por nombre: Centro de Atención de la Mujer Tlahuica “Guadalupe Morales Pinzón”	100
	“La participación de las mujeres a 52 años del voto femenino”	En coordinación con el Instituto Federal Electoral y el Instituto Estatal Electoral de Morelos, se llevó a cabo esta conferencia, con la participación de mujeres de diferentes niveles de gobierno estatal y municipal, así como ONG y partidos políticos, como ponente estuvo presente la Senadora de la República Leticia Burgos Ochoa.	100
	Día Internacional de la Mujer	Organizamos la conferencia “El papel de las mujeres en la política”, con la participación de las diputadas federales Angélica de la Peña del PRD y Margarita Zavala del PAN, quienes asistieron fueron Secretarios de Gobierno, Magistradas y Magistrados así como funcionarias y funcionarios de gobierno y ONG en total asistieron 600 personas.	100
	52 Aniversario del Sufragio Femenino	En el marco del 52 Aniversario del Sufragio Femenino, se organizó la conferencia “De qué sirve que voten las mujeres”, a cargo de la Secretaría Ejecutiva del INMUJERES Dra. María Elena Álvarez Bernal. Ante cerca de 400 mujeres y hombres, destacó que debe haber espacios de la administración pública ocupados por mujeres capacitadas y con verdadera vocación de servicio, ya que las mujeres son quienes profesionalizan la política.	100
	“Día de la Libertad de expresión”	Se organizó una conferencia titulada “Cómo eliminar estereotipos y relaciones de inequidad en los medios de Comunicación”, a la que acudieron 200 estudiantes de periodismo y ciencias de la comunicación en Morelos de la Universidad del Sol.	100
	Taller de periodismo no sexista	Este taller se dirigió a periodistas y comunicadores que son los principales generadores de opinión. Este evento fue impartido por la agencia comunicación e información para la mujer CIMAC, contando con la asistencia de 10 personas.	100

INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Exposición fotográfica	Organizamos una exposición fotográfica denominada “Huellas de las Mujeres Morelenses”, en el que participaron 18 fotografías y fotógrafos en la entidad, en donde se encontraron tendencias de la nueva realidad mexicana, que reivindica o denuncia los derechos de las mujeres.	100
	Cápsulas informativas	En coordinación con la Dirección General de Radio y Televisión del Congreso del Estado, transmitimos de manera permanente cápsulas informativas radiofónicas, en materia de equidad de género.	100
	Publicación semestral	Se distribuyeron tres mil ejemplares de la publicación: “Mujeres de la Mano”, Abarcando a los 33 municipios de la entidad.	100
	Medios de Comunicación	Se mantuvo constantemente presencia en los medios de comunicación locales, a través de entrevistas y boletines informativos, a fin de difundir una nueva cultura de respeto de los derechos de las Mujeres.	100
	Información	Elaboramos una síntesis informativa especializada con las notas generadas en Morelos de los principales diarios en cuanto a temas de la Mujer, puesta a disposición de la Junta de Gobierno.	100
	Centro de documentación	Se continúa con el equipamiento y el aumento de la bibliografía para aquellas personas que deseen consultar temas relacionados con mujeres.	100

INSTITUTO PARA LA MUJER NAYARITA (INMUNAY)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Realización del Programa Operativo Anual del Instituto para la Mujer Nayarita 2005.	En el mes de Diciembre de 2004, se aprobó el presupuesto con base en la presentación del Programa Operativo Anual (POA) 2005, por Finanzas del Gobierno del Estado, el Congreso del Estado y el Consejo Directivo del Instituto para la Mujer Nayarita (INMUNAY).	100
	Realización de firma de convenio Gobierno del Estado de Nayarit e Instituto Nacional de las Mujeres	En el mes de febrero se firmó el convenio por parte del ejecutivo de gobierno del estado de Nayarit y la presidenta del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), para que el Instituto para la Mujer Nayarita (INMUNAY) tuviera acceso a programas y actividades de INMUJERES.	100
	Coordinación de sesiones del subcomité de bienestar de la mujer y equidad de género	De febrero a diciembre se realizaron reuniones para ver avances de trabajo para dar seguimiento a los programas incluidos en el Plan Estatal de Desarrollo, difundir y lograr apoyos interinstitucionales. En el mes de noviembre se realizó una propuesta de trabajo por parte del equipo coordinador del Inmunay para éste subcomité.	100
	Capacitación y Realización de indicadores de género para el Sistema Estatal de Indicadores de Género	En el mes de Mayo se recibió una capacitación por parte de INMUJERES, en la Ciudad de México, para trabajar sobre indicadores. Se avanzó en información desagregada por sexo respecto a educación. Se realizaron cuadros sobre educación superior y posgrado estatal por sexo y ciencias que solicitó INMUJERES.	100
	Creación de Instancias de la Mujer	En el mes de julio se logró crear un Instituto para la Mujer en el Municipio de Jala (INMUJALA) y una comisión de regiduría para la mujer en el Municipio de Acaponeta.	100
	Derechos Humanos	Elaboración de una propuesta de reformas al marco jurídico local	De junio a diciembre se analizaron documentos internacionales y se elaboró la propuesta para positivizar al marco jurídico local. Asimismo, se promovió a través de folletos.
Elaboración de un documento de análisis "Situación de Mujeres Reclusas en el Estado de Nayarit"		El proceso para la elaboración de este documento se inició a partir del mes de febrero y se concluyó en septiembre, por personal del (INMUNAY).	100

INSTITUTO PARA LA MUJER NAYARITA (INMUNAY)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Revisión y análisis desde la perspectiva de género, el contrato de matrimonio en la Epístola de Melchor Ocampo.	En el mes de abril se realizó un documento y se llevó a cabo un panel para análisis de la Epístola de Melchor Ocampo. Para ello, se invitó a personas de la ciudad de Tepic, conocedoras sobre el tema.	100
	Difusión de Derechos Humanos de las mujeres y adultos mayores	En el mes de Mayo el INMUNAY elaboró mil folletos de Derechos de las Mujeres en lengua Huichol y Cora, bajo la supervisión de personas indígenas que trabajaron con el Consejo para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas en el Estado de Nayarit (CODEPIEN) y se entregaron a mujeres indígenas. En el mes de Marzo se elaboraron 300 folletos de Derechos Humanos para adultos mayores distribuyeron en la ciudad de Tepic y Municipio de Jala.	100
	Capacitación a Mujeres sobre Política y Género	En el mes de abril el INMUNAY con la participación del INMUJERES, impartió una capacitación con perspectiva de género “Mujeres políticas hacia la gestión pública” donde participaron 30 mujeres de diferentes partidos políticos y asociaciones civiles.	100
	Celebración del día Internacional de la Mujer	El 8 de Marzo con motivo del Día Internacional de la Mujer se celebró el evento “Más allá de la apariencia”, en la ciudad de Tepic, se contó con la participación, de diversas instituciones públicas, organismos no gubernamentales y asociaciones civiles. Asistieron 390 personas.	100
	Sensibilización para promover la participación equitativa de hombres y mujeres	De enero a septiembre se impartieron talleres y pláticas con temas sobre perspectiva de género a 930 personas, incluyendo Trabajadores al Servicio del Estado y Municipios (SUTSEM). De los Municipios de Tepic, Huajicorí, El Nayar y Jala.	100
	Convocatoria al evento “Foro de familias nayaritas”	En mayo, durante este evento, se presentó una conferencia a 120 personas sobre tipos de familia, impartida por personal del INMUJERES, así como presentación de historias de vida de las y los participantes, según tipo de familia al que pertenecían, para análisis y propuestas al tema.	100
Violencia	Canalización a mujeres con problemática de violencia familiar y de género.	De enero a diciembre, se canalizó a 146 mujeres a otras instituciones públicas como Secretaría de Salud, PROVIC, DIF y Derechos Humanos para atención a su problemática.	100

INSTITUTO PARA LA MUJER NAYARITA (INMUNAY)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Educación, Cultura y Medios de Comunicación	Realización de taller sobre Norma Oficial 190/99	Este taller estuvo dirigido a servidoras y servidores públicos para proporcionarles herramientas de atención y prevención a víctimas de violencia. La institución invitada para impartir este taller fue el Centro de Prevención y Atención a la Violencia Intrafamiliar (CEPAVI) de Culiacán, Sinaloa.	100
	Capacitación en Perspectiva de Género	El INMUNAY, a través de capacitadoras del INMUJERES, impartió una conferencia y taller a 30 servidores públicos de la Procuraduría de Justicia Estatal.	100
	Promoción de la Perspectiva de Género en la Educación	En el mes de Marzo se participó con una ponencia en género, en el Coloquio de la Red de Estudios de Género del Pacífico Mexicano en la Universidad de Colima, Colima.	100
	Creación de círculos de masculinidades	Por medio del INMUNAY y con el apoyo de CALEIS-DOCOPIA A.C., de México, Distrito Federal, se impartió un taller en febrero a 28 hombres servidores públicos y de medios de comunicación local.	100
	Publicación del libro <i>Las mujeres en Nayarit</i>	El Instituto Nacional de Geografía, Estadística e Informática (INEGI) y el Instituto para la Mujer Nayarita (INMUNAY), publicaron el libro <i>Las mujeres en Nayarit, 2005</i> .	100
	Elaboración y aplicación de proyecto preescolar con Perspectiva de Género	De febrero a abril, se aplicó un programa piloto con perspectiva de género para preescolar, cubriendo tres preescolares de la ciudad de Tepic. Este programa sirvió para presentar una ponencia en un congreso mundial sobre educación preescolar, en la ciudad de Morelia, Michoacán en el mes de abril. De igual manera, de marzo a mayo se capacitó a directores, supervisores y asesores técnicos pedagógicos de las cuatro zonas de educación preescolar en el estado: Tepic, Acajoneta, Santiago Ixcuintla e Ixtlán del Río. En total 125 personas.	100
	Conformación del Centro Documental en temáticas de género.	De Marzo a Junio se adquirieron 400 donaciones de documentos de parte del Centro de Documentación UNICEF, México, para el centro documental con temática de género del INMUNAY. También se participó en dos reuniones de trabajo para centros documentales en la ciudad de Guadalajara, Jalisco, convocado por INMUJERES. La primera reunión fue en el mes de mayo y la segunda en el mes de noviembre.	100

INSTITUTO PARA LA MUJER NAYARITA (INMUNAY)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Elaboración de material de difusión de la imagen del Instituto para la Mujer Nayarita	Durante los meses de febrero a diciembre se elaboraron artículos, gacetas, boletines para prensa escrita local, se diseñó material gráfico como reconocimientos, convocatorias, pendones e invitaciones, entrevistas en televisión y radio, se logró la gestión para página web y su instalación a través del Gobierno del Estado de Nayarit.	100
	Realizar un directorio de capacitadores externos	En el mes de enero se actualizó el directorio de capacitadores especializados en temáticas de género, locales y nacionales.	100
Economía	Capacitación a grupo de mujeres organizadas en proyectos productivos	Se facilitó asesoría, canalización y capacitación con perspectiva de género a cuatro grupos de mujeres de los Municipios de Tepic, San Blas y Compostela.	100
Salud	Incorporación a la campaña de detección de Cáncer Cérvico-Uterino y de Mama	En el mes de junio se participó con la Secretaría de Salud estatal se realizó una convocatoria para promover la campaña a nivel Estado.	100
	Elaboración de un documento sobre embarazo	Personal del INMUNAY en los meses de Mayo a Julio, elaboró un análisis de encuestas aplicadas por el Instituto Nacional de Educación para los Adultos (INEA) a jóvenes madres y adolescentes embarazadas de las zonas costeras de Nayarit.	100

INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES DE NUEVO LEÓN

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género (IPEG)	Establecimiento de convenios de cooperación	Se firmaron 83 convenios de cooperación con diversas instituciones académicas, organizaciones de la sociedad civil, municipios, dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal; con la finalidad de ejecutar proyectos conjuntos de investigación, publicaciones y eventos para sensibilizar e informar al público sobre temas relacionados con las mujeres.	100
	Actualización del diagnóstico sobre las condiciones de vida de las mujeres de Nuevo León	Se actualizó el documento del Diagnóstico Sectorial, consistente en un estudio analítico en materia de salud, educación, empleo, acceso a la toma de decisiones y a la justicia y derechos humanos, entre otros aspectos. Se agregaron datos de la participación de las mujeres en los cargos de toma de decisiones en la administración pública estatal y el número de matrimonios y divorcios; definiendo este tema como una línea de investigación en fecha próxima. La actualización del documento permite orientar los programas y las acciones hacia una mayor equidad entre hombres y mujeres en las esferas política, económica, social y cultural.	100
	Primera etapa de evaluación del Programa Estatal para la Equidad de Género 2004-2009	Se realizó la primera etapa de evaluación del Programa. Una vez recopilados los resultados, se elaboraron los siguientes informes:	100
		Reporte de Avances del Programa Sectorial (RAPS), Informe Ejecutivo Sectorial de Equidad de Género (IES); y el Cuadro de Avances de Programa. De esta evaluación se identificaron dos áreas de oportunidad: incorporar a la legislación estatal los compromisos nacionales e internacionales suscritos por México; y un rezago en el desarrollo del Programa de Profesionalización, el cual se ha visto limitado por el Programa de Austeridad.	100
	Seguimiento de indicadores de desempeño, de impacto y estratégicos	Se estimó el porcentaje de avances de los 14 indicadores de desempeño, del Programa de Equidad de Género; encontrando que los mayores avances se tienen en los rubros de capacitación política, proyecto editorial, estrategia MujerAlia, atención a la violencia y atención a las mujeres reclusas.	100
Seminario “Presupuestos con perspectiva de género”	Con la finalidad de facilitar la inclusión de las mujeres y las niñas de la entidad en el desarrollo, se promueve que el Presupuesto de Egresos del Gobierno Estatal incluya el enfoque de género. Para ello, el Instituto realizó un Seminario impartido por El Colegio de México sobre presupuestos de género, dirigido a 30 funcionarias y funcionarios públicos.	100	

INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES DE NUEVO LEÓN

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Derechos Humanos	Reuniones con enlaces municipales	Se realizaron tres reuniones: en la primera se revisaron los planes de trabajo, en la segunda se analizaron los avances; y en la tercera se hizo la evaluación.	100
	Reuniones con enlaces de la Administración Pública Estatal	Se realizaron tres reuniones para seguimiento y evaluación de la agenda de trabajo 2004; y para ejecutar durante 2005 proyectos conjuntos en las áreas de capacitación, investigación y perspectiva de género.	100
	Elaboración de propuestas legislativas con perspectiva de género	Se realizaron once propuestas de nuevas leyes para promover una agenda legislativa integral con perspectiva de género.	100
	Propuesta de modificaciones a los códigos penal, civil y de los correspondientes de procedimientos, en materia de violencia familiar	Se fortaleció la promoción del marco jurídico con perspectiva de género a través de la elaboración de siete proyectos de ley, entre los que destacan: Reforma al Artículo Primero Constitucional del Estado sobre el derecho a la no discriminación; Adecuación de la denominación de los títulos académicos y profesionales a la condición masculina o femenina de quienes los obtengan; Proyecto de Prevención y Atención Integral a la Violencia Familiar, entre otras.	100
	Congreso internacional para apoyar la armonización de las legislaciones locales con los instrumentos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres.	Con el objetivo de analizar los compromisos internacionales pendientes en materia de derechos cívico-políticos para las mujeres y dar seguimiento a los convenios y tratados internacionales para ser traducidos en la legislación nacional; se llevó a cabo el “Congreso internacional para apoyar la armonización de las legislaciones locales con los instrumentos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres”. El evento fue organizado por el Gobierno del Estado a través del Instituto Estatal de las Mujeres, en conjunto con la Secretaría de Relaciones Exteriores, el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la asistencia fue de 331 personas.	100
	Taller para la elaboración de propuestas de reforma a la legislación estatal	A fin de proporcionar capacitación en temas jurídicos a las y los profesionistas que imparten justicia, se realizaron los eventos: “Taller para la elaboración de propuestas de reforma a la legislación estatal en materia penal”, y “Taller de promoción de justicia con perspectiva de género”; con una asistencia de 30 y 45 personas respectivamente.	100

INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES DE NUEVO LEÓN

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Economía	Curso Estrategias para la Atención de la Violencia Familiar en el Ámbito Policiaco	En coordinación con la Secretaría de Seguridad Pública, se realizó el curso “Estrategias para la Atención de la Violencia Familiar en el Ámbito Policiaco”; capacitándose en el presente año a mil 225 policías estatales en 28 talleres.	100
	Actualización de indicadores del Informe de Nuevo León rumbo a la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW)	Se actualizaron 25 indicadores considerados en el Informe de Nuevo León rumbo a la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW). Lo anterior permite caracterizar y dar seguimiento a la situación de las mujeres en aspectos sociales, económicos, políticos y culturales. Esta información de medición puede ser consultada en la página de Internet del Instituto Estatal de las Mujeres.	100
	Edición de un libro sobre la violencia contra las mujeres	Publicación del libro <i>Violencia contra las mujeres, homicidios en Nuevo León, 2000-2004, Muertes por violencia</i> , con un tiraje de mil 500 unidades.	100
	Programa Incubadora de Negocios	Mediante el Programa Incubadora de Negocios se brindó apoyo y asesoría a 18 mujeres en relación con el manejo de las microempresas que establecieron a partir de los créditos que obtuvieron a través de la Banca de las Mujeres.	90
	Fomento a la comercialización de productos artesanales	Se brindó apoyo a 36 grupos de mujeres en la comercialización de sus productos, a través de locales instalados en diversos eventos, tales como ferias artesanales.	100
Pobreza	Oportunidades para una Efectiva Readaptación Social	Con el propósito de incrementar el acceso de las mujeres internas en los centros de readaptación social, a actividades productivas que permitan el mejoramiento de su calidad de vida y su reingreso exitoso a la sociedad, se continuó con el programa Oportunidades para una Efectiva Readaptación Social. Se impartieron cuatro talleres de capacitación en oficios; y actualmente la Coordinación Jurídica del Instituto en conjunto con la Contraloría Interna del Estado, revisa el marco legal para definir el procedimiento para el otorgamiento de becas consistentes en equipo para desempeñar el oficio en el que fueron capacitadas.	66
	Banca de las Mujeres	Con el objetivo de facilitar el establecimiento de un negocio que contribuya a mejorar las condiciones de vida de las mujeres nuevoleonenses, se continuó con el Programa Banca de las Mujeres, otorgándose un total de 166 cré-	166

INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES DE NUEVO LEÓN

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Educación		ditos: 97 a mujeres del área metropolitana de Monterrey; y 69 a mujeres que residen en municipios no metropolitanos.	
	Seminarios para mujeres emprendedoras	Se impartieron dos seminarios de Autonomía Económica de 40 horas a mujeres que han recibido los créditos a través de la Banca de las Mujeres. Los temas giran en torno a contabilidad y mercadotecnia, entre otros. Participaron 86 mujeres.	100
	Programa de capacitación	El Instituto cuenta con un programa de capacitación, cuyo objetivo es informar y formar a la sociedad nuevoleonense en una cultura con perspectiva de género y derechos de las mujeres. Durante 2005 se capacitó a 24 mil 450 personas, de las cuales 17 mil 702 son mujeres y 6 mil 478 son hombres.	100
	Eventos de capacitación: conferencias, talleres, seminarios, reuniones de evaluación y diplomados	Se impartieron 327 eventos de capacitación, entre los que se encuentran 218 conferencias, 100 cursos-talleres, tres seminarios, tres diplomados y tres círculos de lectura. Los temas abordados fueron, entre otros: sensibilización en perspectiva de género y derechos de las mujeres; formación y desarrollo de multiplicadoras y multiplicadores en perspectiva de género; compromisos internacionales de protección y apoyo a las mujeres; identificación de estereotipos que pueden traducirse en violencia contra las mujeres; capacitación política; capacitación a funcionarios y funcionarias públicas; y el diplomado Tejiendo historias.	100
Salud	Integración de equipo de facilitadoras externas	Se integró un equipo de nueve facilitadoras externas, que rediseñaron los programas de sensibilización y capacitación sobre equidad de género, derechos de las mujeres y capacitación política entre otros temas.	100
	Diagnóstico sobre los principales indicadores de salud	Actualización del diagnóstico sobre los principales indicadores de salud de las mujeres de la entidad, particularmente se abordaron indicadores de salud reproductiva.	100
	Investigación “Equidad de género en salud reproductiva: la experiencia mexicana”	Se realizó una investigación para elaborar la ponencia “Equidad de género en salud reproductiva: la experiencia mexicana” que presentó la Lic. Chapa en el foro Género, derechos reproductivos y políticas públicas, realizado en Lima, Perú.	100

INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES DE NUEVO LEÓN

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Violencia	Encuesta del dolor crónico que afecta a las mujeres nuevoleonesas	Esta investigación, cuyo objetivo es conocer la incidencia del dolor crónico en las mujeres del área Metropolitana de Monterrey, se inició en 2004; y durante el año 2005 se vio limitada por cuestiones de presupuesto; lo que influyó en que iniciara tardíamente el levantamiento de la información; etapa que se realiza actualmente.	50
	Asesoría legal a mujeres víctimas de violencia de género.	<p>El Instituto Estatal de las Mujeres, ha otorgado asesoría legal a 2 mil 714 mujeres víctimas de violencia de género; los casos que lo han requerido se canalizaron a diferentes instituciones y organismos para recibir apoyo específico en materia de salud física y psicológica. Este tipo de apoyo forma parte de las acciones del fomento a la cultura de la denuncia.</p> <p>Cabe mencionar que en diciembre de 2005 entró en funciones el Centro de Justicia Familiar, adscrito a la Procuraduría General de Justicia; donde se concentran los servicios que proporcionan las dependencias del Gobierno del Estado a las mujeres víctimas de violencia. El centro, primero en su tipo en América Latina, será el encargado de brindar la atención integral; y el Instituto canalizará los casos para su tratamiento.</p>	113
	Cuadríptico sobre violencia familiar	Tiraje de 10 mil ejemplares.	100
	Estudio “El efecto intergeneracional en la violencia intrafamiliar en Nuevo León”.	En coordinación con la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Nuevo León, se realizó el estudio “El efecto intergeneracional en la violencia intrafamiliar en Nuevo León”, en el marco del seminario “Análisis y solución de casos”, dirigido a las y los alumnos de los últimos semestres de la carrera.	100
Participación política y toma de decisiones	Capacitación en temas jurídicos	Se capacitó en temas jurídicos a 7 mil 103 personas en los poderes Legislativo y Judicial, así como en los sectores privado, social y académico.	100
	Publicación de libros sobre temas de participación política y toma de decisiones	Se publicó el libro <i>Las mujeres en la Administración Pública Estatal de Nuevo León</i> ; con un tiraje de mil 200 unidades. El estudio considera a las funcionarias y funcionarios del primero al sexto nivel de toma de decisiones. La publicación incluye datos a los meses de febrero y agosto de 2004.	100
	Actualización del estudio sobre la participación de	Se realizó la actualización del estudio sobre la participación de las mujeres en la administración pública del Es-	90

INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES DE NUEVO LEÓN

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	las mujeres en la administración pública del Estado de Nuevo León.	tado de Nuevo León; efectuando un corte al mes de septiembre de 2005.	
	Capacitación a funcionarias y funcionarios públicos de la Administración Pública del Estado de Nuevo León	Se brindó capacitación en el tema de equidad de género a 650 funcionarias y funcionarios públicos de la Administración Pública del Estado de Nuevo León.	94
	Libros para capacitación política “Guía del poder”	Se elaboraron tres libros para capacitación política: “La guía del poder”, “Manual de capacitación política” y “Manual de capacitación política para instructoras”. Se distribuyeron dos mil, mil 500 y mil ejemplares respectivamente.	100
	Cursos de capacitación política	El Instituto, en coordinación con 35 administraciones municipales y cuatro partidos políticos, ha capacitado a 710 mujeres para garantizar su representación efectiva en cargos de elección popular.	71
	Evento de celebración del 52 aniversario del voto femenino en México	Se llevó a cabo un evento para conmemorar el 52 aniversario del voto femenino en México. Asistieron aproximadamente 850 personas. El evento consistió en un concierto donde participaron integrantes de los Congresos Local y Federal. También se editó un disco compacto con la grabación del concierto.	100
	Distribución del libro Agenda Prematrimonial	Se distribuyeron cinco mil ejemplares de la Agenda Prematrimonial.	100
Cultura, deporte y medios de comunicación	Publicación de los libros y la revista <i>Violeta</i>	Se publicaron los libros <i>Cómo incorporar la perspectiva de género en la comunicación</i> , en coedición con el Instituto Jalisciense de las Mujeres; <i>Eliminando la violencia de género</i> ; <i>Mujeres en la judicatura</i> ; <i>Maternidad en singular</i> , en coedición con el Fondo de Población de Naciones Unidas; y <i>Mujeres científicas</i> . El tiraje total fue de seis mil ejemplares. Además se publicaron tres números de la revista <i>Violeta</i> , editándose seis mil ejemplares.	100
	Investigaciones realizadas en	Se realizaron las investigaciones “Índice de desarrollo relativo al género de los municipios de Nuevo León”;	100

INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES DE NUEVO LEÓN

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	conjunto con la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Nuevo León	“Actualización del estudio Participación de las Mujeres en la Administración Pública Estatal de Nuevo León”; “El efecto intergeneracional en la violencia intrafamiliar en Nuevo León”; “La brecha salarial en Nuevo León con enfoque de género, capital humano, discriminación y selección muestral”; lo anterior como parte del seminario “Análisis y solución de casos”, dirigido a las y los alumnos de los últimos semestres de la carrera.	
	Estrategias de comunicación Mujeralia, en radio, televisión y prensa Serie de comics sobre los derechos de las mujeres, la violencia familiar y el quehacer del Instituto	Se difunden semanalmente las estrategias de comunicación Mujeralia, en radio, televisión y prensa; con un total de 156 emisiones. Asimismo, se editó una serie de tres comics sobre los derechos de las mujeres, la violencia familiar y el quehacer del Instituto, con una edición de 2 mil 747 ejemplares.	100
	Programa Nacer con Equidad	En el marco del Programa Nacer con Equidad, se distribuyeron por medio del Registro Civil, 50 mil 400 discos; cuyo objetivo es impulsar el desarrollo psicomotor de las niñas y los niños de entre cero y dos años de edad, por medio de música clásica.	84
	Promoción de todos los derechos para todas las mujeres en diversos sectores, y distribución de carteles sobre los derechos de las mujeres	Se promueven todos los derechos para todas las mujeres, entre las dependencias y entidades de la administración pública y de los sectores privado, social y académico, asimismo, se distribuyeron 10 mil cuadrípticos derechos laborales.	100
	Publicación de folletos de bolsillo sobre diversos temas	Fueron elaborados 3 mil 500 folletos de bolsillo sobre los temas: Voto Femenino, Convención sobre la eliminación de todas las formas de violencia contra la mujer (CEDAW); y Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer (Belém Do Pará).	100
	Diseño y publicación de trípticos, trípticos y cuadrípticos sobre diversos temas	Diseño de trípticos, trípticos y cuadrípticos sobre los temas: Funciones del Instituto, Violencia familiar y Derechos laborales, con una edición total de 40 mil ejemplares.	100

INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES DE NUEVO LEÓN

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Formación de Comités ciudadanos para fortalecer programas del Instituto	Se formaron ocho comités ciudadanos para fortalecer el desarrollo de los Programas Nacer con Equidad, Revista Violeta; destacan también los comités de Investigación, Jurídico, de Violencia y de Educación.	100
	Reuniones del Consejo de Participación Ciudadana del Instituto	Se incorporó la participación ciudadana a través de la integración y renovación anual del Consejo de Participación Ciudadana, en total se realizaron 12 sesiones ordinarias, una para informar y otra para renovarse.	100
	Diseño e impresión de carteles sobre los derechos de las mujeres, derecho a una vida libre de violencia, al trabajo, derecho de las niñas y niños	Se diseñaron, imprimieron y distribuyeron 9 mil 640 carteles sobre temas de educación, mérito académico, infancia, seguridad, mujeres en la Administración Pública Estatal de Nuevo León y la incorporación de los compromisos internacionales en la legislación estatal. Se trabajó en conjunto con la Secretaría de Educación y la Secretaría de Seguridad Pública.	100

INSTITUTO POBLANO DE LA MUJER

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la Perspectiva de Género	Actualización y publicación del Programa Estatal de las Mujeres con el fin de sentar las bases para la transversalidad de la perspectiva de género en las políticas, planes y programas del Gobierno del Estado	Se realizaron seis foros regionales en los municipios de Zacapoaxtla, Teziutlán, Tehuacán, Tepexi de Rodríguez, Izúcar de Matamoros y Huauchinango, con la finalidad de identificar las demandas de las mujeres e integrarlas a la actualización del Programa Estatal de las Mujeres (PEM). Se contó con una asistencia de 622 mujeres y 50 hombres, y se recogieron 71 propuestas en educación, 55 en salud, 36 en trabajo y 74 en violencia. Asimismo, se realizó un foro estratégico en la capital del estado con un total de 39 mujeres y 14 hombres, funcionarios y funcionarios, académicas y académicos y representantes de las organizaciones de la Sociedad Civil con el objeto de definir las mejores estrategias para operar el PEM.	100
		Se integró un diagnóstico sobre la situación de las mujeres en el estado de Puebla, que permitió orientar el proceso de actualización del Programa Estatal de las Mujeres (PEM), contando con la asesoría de la especialista en género, Dra. Roxana Volio Monge.	100
		Se aprobó el Programa Estatal de las Mujeres 2005-2011 por la Junta de Gobierno en sesión presidida por el C. Gobernador del Estado, Lic. Mario Marín Torres, quién instruyó a las y los titulares de las dependencias y entidades a operar las acciones del PEM en el ámbito de su competencia.	100
	Designación de enlaces interinstitucionales con nivel de decisión en cada dependencia o entidad del Gobierno del Estado	Se gestionó el nombramiento de 26 enlaces interinstitucionales de género en las diferentes dependencias y entidades del Gobierno Estatal.	100
		Se realizó un taller para enlaces interinstitucionales sobre género y políticas públicas con el objeto de capacitar y sensibilizar a 23 funcionarias y un funcionario, con una duración aproximada de cuatro horas.	100
Capacitación de funcionarias y funcionarios públicos de mandos operativos y medios de la Administración Pública Estatal y Municipal	Se realizaron 16 talleres de capacitación en perspectiva de género, dirigidos a 311 funcionarios y funcionarias de los ayuntamientos con una duración aproximada de tres horas por taller. En coordinación con el Instituto Nacional de las Mujeres (INNMUJERES) y con el fin de formar multiplicadoras y multiplicadores para la capacitación en perspectiva de género, se capacitó a 25 mujeres y seis hombres en el taller “Formación de instructores en Género y estrategias de capacitación”, el cual tuvo una duración de 20 horas. Asistió personal del Instituto Poblano de la Mujer IPM, Instituto Estatal de Educación para Adultos (IEEA), Delegación de la Secretaría de Desarrollo Social de la Federación (SEDESOL), Secretaría de Desarrollo Social (SDS) y del	100	

INSTITUTO POBLANO DE LA MUJER

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		Centro de Capacitación en Desarrollo Administrativo y Calidad (CEDAC).	
	Sensibilización y capacitación del personal de áreas estratégicas de la Administración Pública Estatal	Se capacitó a 31 funcionarias y 19 funcionarios de la Secretaría de Desarrollo Social (SDS) del estado a través de dos seminarios “Perspectiva de género y políticas públicas”, con una duración de seis horas cada uno, los cuales tuvieron como objetivo sensibilizarlos sobre la importancia de diseñar políticas públicas acordes con las necesidades estratégicas y específicas de mujeres y hombres.	100
	Sensibilización y capacitación de funcionarias y funcionarios públicos de áreas de la procuración y administración de justicia	En coordinación con la Procuraduría General de Justicia del Estado y el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y con objeto de sensibilizar a las y los funcionarios del área de procuración de justicia, se capacitó a 11 mujeres y 14 hombres de los Ministerios Públicos, mediante el taller “Procuración de Justicia con Perspectiva de Género” con una duración de 16 horas.	100
	Sensibilización de los mandos superiores, las y los secretarios y subsecretarios de la Administración Pública del Gobierno del Estado	Se impartió la conferencia “Integrando la Perspectiva de Género al Desarrollo Social y Económico” con el fin de sensibilizar a los y las titulares del gabinete legal y ampliado del Gobierno del Estado. La conferencia estuvo a cargo del Dr. Francisco Cos-Montiel y tuvo duración de una hora.	100
	Análisis, diseño y gestión de información estadística que nos permita conocer la realidad de las mujeres en nuestro estado	Se actualizaron 35 indicadores para el Sistema Estatal de Indicadores de Género que concentra el Instituto Nacional de las Mujeres en la versión 2005, en los temas de educación, salud, participación en las estructuras del poder, cultura, violencia y grupos específicos.	100
	Firma de convenios de colaboración institucional, interinstitucional e intersectorial	Con la finalidad de que los gobiernos municipales realicen acciones positivas a favor de las mujeres e incorporen la perspectiva de género en sus planes y programas, se signaron 190 convenios de colaboración con los ayuntamientos del estado, lo que representa 88 por ciento del total de municipios.	100
		Se suscribieron tres convenios de colaboración con el Tribunal Superior de Justicia para la capacitación de servidoras y servidores públicos, así como para la realización	100

INSTITUTO POBLANO DE LA MUJER

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Derechos Humanos	Revisión y análisis de los ordenamientos legales de mayor impacto en el tema de equidad de género	de cursos, talleres, conferencias o seminarios para el fortalecimiento de la carrera judicial; con el H. Congreso del Estado para generar mecanismos que permitan establecer bases legales que garanticen condiciones de equidad entre hombres y mujeres en la vida económica, política, cultural y social de nuestra entidad; con el Instituto Poblano de la Juventud, con el objeto de promover la capacitación de mujeres jóvenes con el fin de lograr la plena participación de éstas en la vida económica, política, cultural y social del Estado.	100
		Se realizaron tres propuestas de modificación al Código de Defensa Social del estado de Puebla, que proponen tipificar la trata de personas, contemplar la figura de violación dentro del matrimonio y tipificar el acoso y hostigamiento sexual. Además se realizó una propuesta de modificación a la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Puebla para que establezca, textualmente, la igualdad jurídica entre hombres y mujeres.	100
		Se instaló, en coordinación con el Tribunal Superior de Justicia, una oficina del Instituto Poblano de la Mujer en el Juzgado Indígena del municipio de Cuetzalan con personal trilingüe, que brinda atención a mujeres de la región.	100
	Aplicar diferentes mecanismos que busquen impulsar el conocimiento y reconocimiento de los derechos de las mujeres en las regions	En Coordinación con la Dirección de Asuntos de la Mujer de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), se impartió un taller de “Armonización legislativa”, asistieron 14 mujeres y seis hombres representantes de los poderes legislativo, ejecutivo y judicial y con una duración de 16 horas.	100
Economía	Promoción de la organización y participación de las mujeres en torno a proyectos	Se realizaron 58 cursos que constan de tres talleres cada uno “Introducción a la perspectiva de género”, “Sexualidad” y “Derechos de las mujeres”, con el fin de que las mujeres conozcan y reconozcan sus derechos, beneficiando a mil 207 mujeres y con una duración aproximada de tres horas por taller.	100
		Se realizaron 14 acciones de organización y gestión con grupos de mujeres con el fin de fortalecer su participación en proyectos de desarrollo social. Principalmente se apoyó a la asociación de artesanas indígenas y rurales “Siua-mej”, en el proceso de fortalecimiento de la organización y comercialización de sus productos.	100
		Se impartieron 63 módulos de formación empresarial, en coordinación con la Secretaría de Desarrollo Económico, Nacional Financiera, Secretaría de Hacienda y Crédito Público, Microfinanciera “Fondo 5 de Mayo” y la Comi-	100

INSTITUTO POBLANO DE LA MUJER

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	que respondan a sus necesidades prácticas e intereses estratégicos	sión Estatal de Mejora Regulatoria, beneficiando a 111 mujeres.	
	Fortalecer espacios que promuevan la participación y desarrollo de las mujeres en el ámbito económico a través de la colaboración interinstitucional	Se gestionaron y canalizaron mil 316 demandas de mujeres, principalmente en el área de salud, en relación con los servicios que otorgan entidades públicas, así como organismos privados o sociales.	100
Pobreza	Acercar la oferta institucional a las mujeres del Estado de Puebla sobre programas, proyectos y acciones federales y estatales relacionadas con: el acceso, uso y control de recursos, salud y educación, para que se atiendan necesidades específicas de las mujeres	Se realizaron 84 jornadas de servicios públicos y/o privados en las regiones del estado con el fin de promover el pleno ejercicio de la ciudadanía de las mujeres.	100
Educación	Apoyo a los procesos de generación y socialización de productos de investigación académica, relacionados con los asuntos que constituyen la agenda de género	Se realizó en coedición con el Instituto de Ciencias Sociales y Humanidades de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP) la publicación <i>Mujeres Anómalas</i> , investigación realizada en una comunidad del municipio de Puebla, donde la autora Antonella Fagetti, estudia la apropiación del cuerpo.	100
	Firma de convenios de colaboración institucional, interinstitucional e intersectorial	Se signaron tres convenios de colaboración con: Benemérita Universidad Autónoma de Puebla Universidad del Desarrollo del Estado de Puebla y con el Instituto Universitario de Puebla, para impulsar la investigación científica, la coedición de materiales, la capacitación del personal de ambas instancias y el fortalecimiento de una cultura que	100

INSTITUTO POBLANO DE LA MUJER

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		contribuya al mejoramiento económico, social y cultural de las mujeres.	
	Operación y modernización del Centro de Información y Documentación del Instituto	A través del Centro de Documentación, se atendieron a 913 mujeres y 529 hombres investigadoras e investigadores y académicas y académicos en materia de equidad de género y situación de las mujeres.	100
	Impulsar y promover la equidad de género entre niños y niñas	Como una acción afirmativa a favor de las mujeres, se atendieron a 469 niñas y 225 niños, a través del servicio de ludoteca, con el objeto de promover la equidad de género y los derechos de las niñas y los niños.	100
	Promoción de ciclos de cine debate que visualicen, sensibilicen e informen sobre diversos temas relacionados con la realidad de las mujeres	Se realizaron dos ciclos de cine debate con el fin de informar y concientizar a las mujeres sobre temas de salud física y emocional, así como el reconocimiento de los diferentes tipos de violencia. Se contó con la asistencia de 68 mujeres y 10 hombres.	100
Salud	Acercar la oferta institucional a las mujeres del Estado de Puebla sobre programas, proyectos y acciones federales y estatales relacionadas con: acceso, uso y control de recursos, salud y educación, para que se atiendan necesidades específicas de las mujeres	Se realizaron 78 conferencias y/o pláticas de sensibilización sobre perspectiva de género, sexualidad, derechos de las mujeres y/o prevención de la violencia en la familia, dirigidas a maestras y maestros, alumnas y alumnos, padres y madres de familia y hombres y mujeres de las organizaciones de la sociedad civil.	100
Violencia	Aplicar mecanismos de asesoría, capacitación, sensibilización	Con el fin de que las mujeres conozcan, reconozcan y ejerzan sus derechos, se brindaron 6 mil 657 asesorías jurídicas a 2 mil 376 mujeres. Asimismo a través del Centro de Mediación ubicado en el Instituto Poblano de la Mujer,	100

INSTITUTO POBLANO DE LA MUJER

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	y orientación para las mujeres como acción compensatoria	<p>se realizaron 167 procesos de mediación beneficiando a 165 mujeres.</p> <p>Con la finalidad de contribuir al empoderamiento de las mujeres, se brindaron 4 mil 281 orientaciones psicológicas a mil 41 mujeres.</p> <p>A través de la Central Telefónica 075 Telmujer, se atendieron 7 mil 69 llamadas beneficiando a 6 mil 619 mujeres. La asesoría tiene como objeto la orientación para enfrentar la violencia hacia las mujeres, la intervención en crisis, el enlace con los recursos de ayuda para personas en riesgo de suicidio y la información general sobre servicios e instituciones gubernamentales y de la sociedad civil.</p> <p>En el marco del Día Internacional de la No Violencia hacia las Mujeres, se realizó una campaña interinstitucional la cual duró un mes y contó con la participación del Poder Legislativo, dependencias y entidades del gobierno estatal, asociaciones civiles, educativas y gobiernos municipales, la cual incluyó conferencias, ciclos de cine-debate, jornadas de servicios, obras de teatro, concursos para niñas y niños, spots, programas especiales de radio y televisión y un evento estatal al que asistieron mil 340 mujeres.</p>	<p>100</p> <p>100</p> <p>100</p>
Participación Política y Toma de Decisiones	<p>Diseñar e impartir talleres de sensibilización para las mujeres, considerando sus diferentes etapas de vida y sus relaciones interpersonales y familiares</p> <p>Promover la participación activa de las mujeres en las estructuras de gobierno e incentivar la toma de decisiones</p>	<p>Se realizaron 12 talleres de “Autoestima, toma de decisiones y asertividad”, con el fin de iniciar el proceso de empoderamiento de las mujeres.</p> <p>Derivado de los convenios firmados con los ayuntamientos se logró la designación de 163 enlaces municipales y 122 enlaces en juntas auxiliares, con el fin de promover la equidad de género en todo el estado.</p> <p>Se crearon 19 Coordinaciones Regionales del Instituto Poblano de la Mujer, en las siete regiones socioeconómicas del estado, con el fin promover la equidad de género y acercar y gestionar para las mujeres la oferta institucional.</p>	<p>100</p> <p>100</p>
Cultura, deporte y Medios de Comunicación	Elaborar diversas campañas de difusión relacionadas con	Se realizaron cuatro campañas de difusión radiofónica, con duración de un mes cada una, para el reconocimiento social de la igualdad jurídica entre hombres y mujeres: “Los derechos de las niñas y los niños”, “Los derechos	100

INSTITUTO POBLANO DE LA MUJER

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	los derechos de las mujeres dirigidas a la población de todo el estado	sexuales y reproductivos de las mujeres”, “Los derechos de las mujeres de la tercera edad” y “Los derechos civiles y políticos”. Para promover el cambio de roles y estereotipos de género en la sociedad, se realizaron dos campañas de difusión “Paternidad equitativa” y “Trabajo doméstico”, con duración de un mes cada una, en diferentes radiodifusoras. Se realizó una campaña de difusión sobre el servicio de la Central Telefónica 075 TELMUJER en diferentes estaciones de radio durante el mes de febrero.	100 100
	Divulgar las acciones, funciones y metas del Instituto Poblano de la Mujer, así como los problemas, estudios y avances relacionados directamente con la condición de las mujeres en Puebla y el mundo, para promover la equidad de género al interior del estado	Se emitieron 264 programas y mensajes en medios de comunicación masiva, dirigidos a distintas audiencias, a través de los espacios fijos en radio: “Tu espejo diario” y “Salud es Vida” de Grupo Acir. “Bienestar Familiar” con la sección “Puede ser diferente” del Sistema de Comunicación del Estado (SICOM), “Al Día” en la estación Ultra 92.5, “La quinta columna” de la 1010 Ke Buena y “Tribuna de la Mañana de Radio Tribuna”.	100
	Sensibilización y visibilización de las mujeres a través de encuentros y espacios que permitan su interlocución y participación	En la Ciudad de Puebla se realizó un evento en conmemoración al Día Internacional de la Mujer, en el cual el C. Gobernador reafirmó su compromiso con las mujeres del estado; a éste asistieron titulares de las dependencias y entidades del gobierno, representantes del poder legislativo y judicial y mil 300 mujeres.	100
	Diseñar e instrumentar diferentes estrategias de comunicación que impacten y sensibilicen a la población de los municipios del interior del estado	A través de las Coordinaciones Regionales se lograron 655 acciones de difusión, que consistieron en promover los procesos de empoderamiento y los derechos de las mujeres. Se realizó un folleto con la información de los servicios que brinda el Instituto Poblano de la Mujer, con una edición de 10 mil ejemplares; un folleto con el objetivo de difundir el calendario de actividades en el marco del Día Internacional en contra de la Violencia hacia las Mujeres, con una edición de siete mil; un cartel “Alto a la Violencia	100 100

INSTITUTO POBLANO DE LA MUJER

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		<p>contra las Mujeres” con el fin de informar sobre la ceremonia del 25 de noviembre, con un tiraje de tres mil ejemplares; un folleto informativo sobre los tipos diferentes tipos de violencia, con una edición de cinco mil; un cuadríptico para difundir los principios básicos de la autoestima y toma de decisiones con una edición de mil ejemplares; un separador con la biografía de Carmen Serdán el marco de su conmemoración luctuosa con una edición de 500 unidades; siete mil calcomanías sobre prevención de la violencia; tres mil tarjetas “Alto a la Violencia contra las Mujeres” con el objeto de visibilizar los diferentes tipos de violencia y tres mil tarjetas “Todos los derechos para todas las mujeres”, dirigidas a mujeres del sector urbano, rural y semiurbano.</p> <p>Se editaron tres periódicos murales con información sobre las coordinaciones regionales, servicios que presta el Instituto Poblano de la Mujer, derechos de las mujeres, tipos de violencia e información relevante. Se difundieron al interior del estado, con un tiraje de mil ejemplares por periódico mural, dirigido a mujeres del sector urbano, rural y semiurbano de la entidad. Asimismo, se diseñó y difundió un cartel con información sobre la ceremonia del 25 de noviembre, con una edición de tres mil, dirigido a mujeres del sector urbano, rural y semiurbano de la entidad.</p>	100

CONSEJO ESTATAL DE LA MUJER EN QUERÉTARO

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la Perspectiva de Género	Reuniones con la Comisión de Equidad de Género de la LIV Legislatura del Estado	Se realizaron 17 reuniones de trabajo con la finalidad de revisar las leyes y elaborar propuestas de reforma e iniciativas de ley. Durante el año se trabajó en la ley de violencia intrafamiliar concluyendo que la Comisión de Equidad de Género de la LIV Legislatura elaborará las modificaciones correspondientes y las presentará a la comisión.	100
	Elaborar Propuesta de Reforma a la Legislación Estatal en Materia Penal, Asistencia Social de Conformidad con los Instrumentos Internacionales de Derechos Humanos de las Mujeres	En coordinación con la Secretaría de Relaciones Exteriores y la Comisión de Equidad de Género de la LIV Legislatura del Estado se realizó un taller mediante el cual se capacitó a 30 personas de los tres poderes del estado y organizaciones de la sociedad civil. Se trabajó en equipos hasta lograr una propuesta que se envió a la Secretaría de Relaciones Exteriores quien elaboró un disco compacto “Vigencia Plena de los Derechos Humanos de las Mujeres en la Legislación Penal, de Salud y Asistencia Social en la República Mexicana”.	100
	Sexta Feria Estatal de la Mujer	De cinco mil personas atendidas en el 2004 se pasó a diez mil personas atendidas en el 2005 y se cumplió con el objetivo de presentar a la población femenina los programas y servicios que tienen las dependencias gubernamentales y las organizaciones civiles en su beneficio.	100
	1er. Concurso de Cuento, Ensayo y Poesía sobre los Derechos de las Niñas	Se obtuvo la participación de 60 trabajos de los diferentes municipios del Estado, con el fin de impulsar una cultura de Equidad de Género y Derechos Humanos, que favorezca las condiciones para el desarrollo de oportunidades con equidad.	100
	Sistema de Indicadores sobre Población y Género 2004 SIPOGE 2004	En coordinación con COESPO se realizó el “Sistema de Indicadores sobre Población y Género” donde se incluyeron algunos indicadores relativos al diseño de instrumentos que se impulsan desde la administración estatal y municipal con el fin de avanzar en la institucionalización de la perspectiva de género como son: población, población indígena, educación, salud, pobreza y marginación, economía, violencia y derechos humanos, estructuras de poder y toma de decisiones.	100
	Difusión de los programas del Consejo Estatal de la Mujer	Se logró concretar 53 participaciones de las cuales 25 fueron entrevistas de radio o televisión, 15 pláticas en municipios y 13 pláticas en diversas instituciones.	100
	Difusión de Impresos	Se elaboraron y difundieron 3000 directorios de “Apoyos institucionales a mujeres en el Estado de Querétaro”, 2000 dípticos de “¿Tu relación esta basada en la igualdad?” y mil 500 carteles del “Concurso de cuento y ensayo sobre los derechos de las niñas”, un total de 6 mil 500 impresiones.	100

CONSEJO ESTATAL DE LA MUJER EN QUERÉTARO

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Derechos humanos	Giras a Municipios	Se llevaron a cabo 15 Visitas a presidentes municipales y Coordinadoras de la Mujer para realizar acciones en beneficio de las mujeres de su municipio.	100
	Sensibilización y capacitación en Género	Se realizaron 18 talleres capacitando a un total de 918 personas de las cuales fueron 797 mujeres y 121 hombres.	100
	Capacitaciones sobre Derechos de las Mujeres	Se realizaron dos capacitaciones atendiendo a 150 mujeres y 30 hombres.	100
Economía	Reuniones de promoción	Para promover e impulsar la inserción de las mujeres en todo tipo de actividades productivas, se realizaron ocho Reuniones de promoción atendiendo a 161 mujeres.	80
Salud	Prevención del embarazo en adolescentes	En coordinación con la Secretaría de Salud se emitieron cinco mil dípticos de prevención de embarazo, enfocados a jóvenes adolescentes.	100
	Sexta Feria Estatal de la Mujer	En coordinación con la Secretaría de Salud y el DIF Estatal se llevó a cabo la Sexta Feria Estatal de la Mujer con el Programa Ruta por la vida se realizaron: 215 mastografías, 235 colposcopias, 235 papanicolaous, 19 estudios de LIEBG, 17 estudios de LIEAG, un estudio de CACU, 26 Biopsias, 726 detecciones de presión arterial, 726 detecciones de diabetes mellitus, mil 24 tomas de peso, mil 542 de talla, se entregaron 584 cartillas de la mujer, 500 pláticas de alimentación, 500 distribuciones de ácido fólico y se elaboraron 726 cuestionarios de factores de riesgo (presión arterial y diabetes mellitus).	100
Violencia	Congreso de Prevención de Adicciones, Violencia y el Delito	En colaboración con el Sistema Estatal DIF, la Secretaría de Salud, la Secretaría de Seguridad Ciudadana se realizó el Congreso de Prevención de Adicciones, Violencia y el Delito, cuyo objetivo fue concientizar a más de 700 participantes sobre la prevención de adicciones, violencia y el delito y su repercusión en el ámbito familiar y social. Con el tema de Prevención de Victimización Infantil participaron La Lic. Nelia Borjóques de UNICEF, la Lic. Adriana Corona de la Secretaría de Educación Pública, la Lic. Alicia Leal Puerta con el tema de Violencia de Género y el Lic. Daniel Ramirez Campos, de CORIAC, con el tema de Masculinidad.	100
	Difusión de impreso	Se repartieron 22 mil impresos, siete mil de información del Refugio Nu'ju para mujeres víctimas de violencia, siete mil Línea TELMUJER y teléfonos de emergencia y ocho mil de prevención de violencia familiar.	100

CONSEJO ESTATAL DE LA MUJER EN QUERÉTARO

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Taller de Formación de Promotoras y Promotores en Equidad de Género, Educación para la Paz, Reconciliación y No Violencia	En colaboración con el Colectivo de Hombres por Relaciones Igualitarias, A.C. (CORIAC) se llevaron a cabo cuatro talleres en donde participaron ocho Municipios, 11 Dependencias Gubernamentales, ocho Organizaciones de la Sociedad Civil, un total de 59 Instituciones, de las cuales fueron 56 mujeres y tres hombres, participantes cuyo objetivo fue formar la “Red Queretana por la No violencia y Cultura del Buen Trato” con el compromiso de multiplicar los talleres en sus instituciones y ejecutar medidas de prevención y atención a la violencia.	100
	Taller de Sensibilización de Violencia de Género para profesionales	Se obtuvo una participación de seis municipios, cuatro dependencias gubernamentales y ocho organizaciones de la sociedad civil con un total de 26 participantes de los cuales participaron 24 mujeres y dos hombres. El taller fue impartido por la Asociación para el Desarrollo Integral de Personas Violadas, A.C. (ADIVAC)	100
	Atención Personalizada:	<p>581 Asesorías Jurídicas 224 Canalizaciones a diversas instituciones 63 Visitas Domiciliarias 624 personas atendidas en Apoyo Psicológico 382 Llamadas atendidas en Línea Tel Mujer</p> <p>Se crearon cuatro grupos de autoayuda con una participación de 150 mujeres.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Autoayuda para mujeres que sufren de violencia familiar 2. Psicoterapia de abuso sexual 3. Psicoterapia de grupo a usuarias del Refugio Nu’ju víctimas de violencia 4. Transtornos alimenticios y violencia 	100
	Refugio Nu’ju para mujeres víctimas de violencia	El refugio para mujeres maltaradas víctimas de violencia, a cargo del Consejo Estatal de la Mujer, se puso en operación y atiende los 365 días del año las 24 horas del día. A las mujeres sus hijos e hijas se les otorga una estancia de un máximo de tres meses, atención psicológica y representación legal.	100
	Capacitación a Policías de la Secretaría de Seguridad Ciudadana	Con el objetivo de dar continuidad a la capacitación a policías se impartió un segundo taller de sensibilización y combate a la violencia familiar a 98 policías.	100
Cultura, Deporte y Medios de Comunicación	Taller para Medios de Comunicación con Equidad de Género	Impartido por la Lic. Olga Bustos Romero participaron de 16 personas de nueve instituciones de comunicación del Estado y de medios de comunicación: 12 mujeres y cuatro hombres.	100

INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ (IMES)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Taller “Género, Trabajo y Cambio Social (Sindicalismo)”	Dirigido a personal de los sindicatos del sector educativo, de salud, y trabajadoras y trabajadores del Gobierno del Estado. Asistencia de 49 personas (43 mujeres y seis hombres).	100
	Taller “Género y para que las Mujeres Conozcan sus Derechos”	Se proporcionaron herramientas metodológicas a multiplicadoras y multiplicadores, así como conocimientos básicos sobre los derechos humanos de las mujeres, contando con la asistencia de 28 mujeres y siete hombres.	100
	Diplomado Regional “Género y Políticas Públicas”	Con el apoyo del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), se llevó a cabo el Diplomado, dirigido a funcionarias y funcionarios de la Administración Pública, tanto Estatal como Federal y catedráticas y catedráticos de instituciones académicas; se contó con la asistencia de 52 mujeres y nueve hombres. También participó personal de los Institutos de las Mujeres de Aguascalientes y Guanajuato.	100
	Convenio de Colaboración	Firma del Convenio Marco de Colaboración entre la Universidad Autónoma de San Luis Potosí y el Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí, con el objetivo de desarrollar programas conjuntos de consultoría, investigación y capacitación, entre otros.	100
	Sistema Estatal de Indicadores de Género	En coordinación con el INMUJERES, se integró el Sistema Estatal de Indicadores de Género, (SEIG) edición 2004. Se distribuyeron 180 discos compactos en las diferentes dependencias de los gobiernos Estatal y Federal, así como en instituciones académicas y partidos políticos.	100
	Taller “Liderazgo Político Asertivo”	Taller dirigido a las Enlaces Municipales del IMES, así como a militantes de los partidos políticos de la entidad, con el objetivo de fomentar la participación de las mujeres en cargos de elección popular. Se contó con la asistencia de 60 mujeres.	100
	Programa de Sensibilización en Género a integrantes de los Consejos Municipales de Desarrollo Social	Se impartieron 29 talleres a las y los integrantes de los Consejos Municipales de Desarrollo Social de diferentes ayuntamientos del estado, con el propósito de que la distribución de los recursos de las administraciones municipales se realice con perspectiva de género. Asistieron 580 personas (148 mujeres y 432 hombres).	100
	“Testimoniales de Proyectos	Se realizó el video para dar a conocer a las dependencias gubernamentales los beneficios y las dificultades de la im-	100

INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ (IMES)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Economía	Productivos Exitosos (Experiencias Compartidas de Grupos de Mujeres)”	plementación de proyectos productivos con perspectiva de género y con el fin de que grupos de mujeres compartan sus experiencias como microempresarias.	
	Taller “Fortalecimiento Organizativo”	Se impartió el taller con el objetivo de fortalecer a los grupos de mujeres que cuentan con proyectos productivos. Asistieron 15 mujeres.	100
	Plática “Proyectos Productivos con Perspectiva de Género”	Se informó a 30 estudiantes y catedráticas y catedráticos de la Facultad de Agronomía de la Universidad Autónoma de San Luis Potosí, sobre los esquemas de financiamientos para proyectos de mujeres que otorgan las Instituciones Federales y Estatales.	100
Educación	Taller “Masculinidades”	Se impartió el taller a padres y madres de familia, con el objetivo de sensibilizarlos sobre el tema, con la participación de 96 personas, 74 mujeres y 22 hombres.	100
	Taller “El Enfoque de Género en la Educación Inicial y Preescolar”	En coordinación con la SEGE se realizó el taller con el fin de promover la equidad de género en el ámbito educativo. Se contó con la asistencia de 50 docentes, 44 mujeres y seis hombres.	100
	Talleres “Sensibilización en Género”	Se llevaron a cabo 30 talleres en la capital del estado y en 14 municipios, con el propósito de sensibilizar a los participantes sobre el tema de género, con una asistencia global de mil 523 personas (mil 416 mujeres y 107 hombres).	100
Salud	Asesoría psicológica personalizada	Se proporcionó atención psicológica por primera vez a 494 personas, (490 mujeres y cuatro hombres). Las principales problemáticas atendidas fueron: violencia de género (30 por ciento), alteraciones emocionales (23 por ciento) y problemas de pareja (18 por ciento). Proporcionando un total de mil 232 sesiones.	100
	Pláticas “Abuso Sexual a Niños con Discapacidad”, “Sexualidad” y “Sexualidad Infantil”	Se impartieron tres pláticas a estudiantes, madres y padres de familia de menores infractores y de educación preescolar, con el propósito de informar el manejo de la sexualidad ante los menores. Con una asistencia total de 60 personas (90 por ciento mujeres y 10 por ciento hombres).	100
	Pláticas sobre “Autoestima”	Se impartieron tres pláticas sobre autoestima a padres y madres de familia, así como también a trabajadoras y tra-	100

INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ (IMES)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Violencia		bajadores de la Secretaría de Salud en la Capital del Estado. Asistieron 98 personas, 68 mujeres y 30 hombres.	
	“GUIADO-LESCENTE lo que los Jóvenes Preguntan sobre Sexualidad”	Se distribuyeron mil 400 trípticos informativos sobre sexualidad a la población potosina, tanto en la capital del estado, como en el interior del mismo, con el objetivo de promover la responsabilidad compartida en cuestión de salud reproductiva y sexual entre mujeres y hombres.	100
	Diccionario Básico de Salud en Lengua Náhuatl	Se integró el “Diccionario Básico de Salud en Lengua Náhuatl” para apoyar a los Servicios de Salud en la interpretación de estos dialectos y ofrecer una mejor atención en el servicio médico. Se distribuyeron 150 ejemplares.	100
	V Congreso de Geriátría y Gerontología	En coordinación con la Alianza Interinstitucional de Atención al Adulto Mayor, se realizó el V Congreso Regional de Geriátría y Gerontología, en octubre de 2005. El IMES, además dictó la conferencia “Género y Personas Adultas Mayores” (350 asistentes).	100
	Foro “Mujeres en Salud Trabajando con el Género”	Dirigido a parteras, médicas tradicionales, doctoras y enfermeras; con una asistencia total de 95 personas, 86 mujeres y nueve hombres.	100
	Asesoría jurídica personalizada	Se brindó asesoría jurídica de primera vez a 854 personas de las cuales 824 fueron a mujeres y 30 hombres, del total de las asesorías, el 72 por ciento fueron en materia familiar, 24 por ciento en penal y cuatro por ciento otras. En total se proporcionaron mil 789 asesorías.	100
	Asesoría jurídica y psicológica vía telefónica	A través de las líneas telefónicas TELMUJER 075 y CONFIAATEL, se brindaron 3 mil 25 asesorías, de las cuales el 38 por ciento fueron en materia jurídica y 62 por ciento en materia psicológica.	100
	Taller “Atención en Línea Telefónica”	Personal de la Unidad de CONFIAATEL, impartió el taller con el fin de capacitar a trabajadoras y trabajadores del Centro de Seguridad Pública, sobre la atención a través de este medio, en el abordaje de llamadas de personas en crisis.	100
Grupos de mutua ayuda, “Mujeres en Espejo”	Se conformaron tres grupos de mutua ayuda, denominados “Mujeres en espejo” con la intención de que las mujeres que padecen violencia familiar superen su problema. Asistieron 45 personas en total.	100	

INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ (IMES)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Participación política y toma de decisiones	Talleres “Derechos de la Mujer” y “Masculinidad”	Se impartieron cuatro talleres en tres municipios del estado, al personal del Sistema Nacional de Capacitación y Asistencia Técnica Rural e Integral (SINACATRI), con el objetivo de capacitarlos en el tema. Se contó con la asistencia de 155 personas, 135 mujeres y 20 hombres.	100
	Taller “Procuración de Justicia con Perspectiva de Género”	Se realizó el Taller en coordinación con el INMUJERES, dirigido a personal de la Procuraduría General de Justicia en el Estado. Participaron 23 personas, 17 mujeres y seis hombres.	100
	“Campaña Estatal sobre la Equidad de Género 2005”	Como parte de la Campaña, se distribuyeron 102 mil 400 materiales informativos, tanto en la capital del estado, como en el interior del mismo. También, se transmitieron 14 Spot publicitarios con el tema “La Violencia Destruye”, en la serie “Ni una vez más”, producida por TV Azteca México, con el fin de apoyar a la Campaña Nacional Contra la Violencia, emprendida por el INMUJERES y promover la línea TELMUJER 075.	100
	Conferencia “Dignidad y Coraje”	Se impartió la Conferencia a más de 70 mujeres que han asistido a los grupos de mutua ayuda “Mujeres en Espejo”.	100
	II Congreso Nacional de Violencia	Se llevó a cabo el congreso, organizado por el Equipo Estatal Interinstitucional contra la Violencia de Género y Familiar, del cual el IMES forma parte, con la asistencia de 350 personas.	100
	“Congreso Internacional Regional para Apoyar la Armonización de las Legislaciones Locales con los Instrumentos Internacionales en Materia de Derechos Humanos de las Mujeres”	Se llevó a cabo el Congreso en coordinación con el Gobierno del Estado de San Luis Potosí, Secretaría de Relaciones Exteriores, UNIFEM, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y el H. Congreso del Estado de San Luis Potosí, contando con la participación de 500 personas de la Entidad y de los Estados de Guanajuato, Zacatecas, Jalisco y Aguascalientes.	100
	Reconocimiento “Una Gran Mujer 2005”	Se otorgaron reconocimientos a 10 mujeres potosinas, los cuales fueron entregados por el C. Gobernador Constitucional del Estado en una ceremonia especial el 8 de marzo.	100

INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ (IMES)

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Cultura, Deporte y Medios de Comunicación	Conferencia “Mujer y Autoestima”	Se impartió la Conferencia en el marco de la conmemoración del “Día Internacional de la Mujer”, asistieron 150 mujeres.	100
	Impresión de documentos	Se imprimieron los documentos: El Impacto de la Migración en las Mujeres del Estado; La Participación de las Mujeres en la Toma de Decisiones y Diagnóstico para Detectar las Necesidades de Capacitación en los Grupos de Mujeres que cuentan con Proyectos Productivos, se distribuyeron 300 ejemplares de los mismos, a la Junta Directiva, Consejo Consultivo y Consejo Social del IMES y a los Ayuntamientos Municipales.	100
	Programa Radiofónico	Se inició en el mes de febrero de 2005 la transmisión quincenal en radio comercial, del Programa Radiofónico “En la Misma Frecuencia”, en el cual se abordan temas relacionados con la mujer.	100
	“Impacto de la Migración en las Mujeres del Estado de San Luis Potosí”	Se realizó un video documental con el fin de sensibilizar a la población sobre este fenómeno, en el que se presentan testimoniales de mujeres cuyas parejas e hijos se marcharon a los Estados Unidos.	100
	Campaña “Por qué la Equidad depende de Ti”	Se realizó la Campaña mediante la difusión de 150 spots radiofónicos, con el propósito de hacer conciencia, en la población potosina, sobre la importancia del trabajo doméstico y la equidad de género.	100
	Revista “Olympia”	Se imprimieron y distribuyeron dos mil ejemplares en su primera edición de la revista Olympia con el objetivo de promover las políticas y acciones del Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí, además de difundir los derechos de las mujeres y fomentar la conciencia de género en la sociedad.	100
	Taller “Periodismo no Sexista”	Se llevó a cabo el Taller con la finalidad de promover entre las y los comunicadores de la Entidad un nuevo enfoque cultural respecto al manejo de estereotipos sexistas. Previo al taller, se impartió la conferencia “El Quehacer Periodístico con Perspectiva de Género”, a estudiantes de la Escuela de Ciencias de la Comunicación de la UASLP.	100
3er. Premio de Periodismo y Género	Se realizó la Premiación Estatal de Periodismo y Género, con el propósito de promover un periodismo con perspectiva de género. Se contó con la presencia de diversos medios de comunicación así como integrantes del Consejo Consultivo y Consejo Social del Instituto.	100	

INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES DE TABASCO

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Taller “Sensibilización para la Equidad de Género”.	Se favoreció a un total de 903 personas, 544 mujeres y 359 hombres participantes de diversas dependencias gubernamentales, sindicatos y sociedad civil.	100
	Celebración de Convenios con la Federación de Sindicatos de Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco (FSTSE) y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED).	Se establecieron compromisos conjuntos para realizar actividades educativas, de capacitación y difusión, en materia de equidad de género y prevención y tratamiento de la discriminación en el Estado.	100
	Congreso Internacional para Apoyar la Armonización de las Legislaciones Locales con los Instrumentos Internacionales en Materia de Derechos Humanos de las Mujeres, “Vigencia Plena de los Derechos Humanos de las Mujeres”	<p>En coordinación con la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD, y el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM), se realizó el Congreso Internacional para Apoyar la Armonización de las Legislaciones Locales con los Instrumentos Internacionales en Materia de Derechos Humanos de las Mujeres. Se motivó el análisis y discusión de los derechos humanos de las mujeres, especialmente, al derecho de vivir sin violencia y la obligación del Estado Mexicano de garantizarlo en el marco del Estatuto del Mecanismo de Seguimiento de la Implementación de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, Convención de Belém do Pará.</p> <p>Congregó a 611 personas, 537 mujeres y 74 hombres entre quienes que destacan las titulares de las Instancias de la Mujer de de Campeche, Yucatán, Chiapas, Oaxaca y Quintana Roo.</p>	100
	Simposio “La Discriminación a las Mujeres”	En coordinación con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) se realizó el simposio “La Discriminación a las Mujeres” en el que se congregaron diversos organismos públicos, asociaciones civiles, sindicales, universitarios y público en general. Se impartieron conferencias de destacadas académicas y representantes del CONAPRED. Asimismo, se impartieron los talleres de capacitación “Prohibido Discriminar” y “Prohibido Discriminar a las Mujeres”.	100
	Taller “Perspectiva de Género en Programas Institucionales”	Se capacitó a 32 servidores públicos, 28 mujeres y cuatro hombres, de las distintas instancias gubernamentales del Estado.	100

INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES DE TABASCO

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Derechos Humanos	Conferencia “La Participación Política, Responsabilidad y Compromiso de la Mujer en el Mundo Actual”	Impartida a 770 miembros de las distintas delegaciones de la Secc. 29 del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación (SNTE), 673 mujeres y 97 hombres.	100
	Taller “Planeación Estratégica en la Mujer Actual en una Sociedad en Transición”	Se capacitó a 30 mujeres y un hombre de distintas instituciones y organismos gubernamentales y no gubernamentales.	100
	Taller “Las Mujeres y sus Derechos”	Se instruyó a 828 personas, 556 mujeres y 272 hombres, entre los que destacan agentes juveniles de salud del Centro Avanzado de Atención Primaria a la Salud (CAAPS) de Tierra Colorada, Centro, y personal de las Oficinas Federales de Apoyo a la Educación en el Estado de Tabasco, Secretaría de Seguridad Pública (SSP), Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco (SUTSET), Centro de Educación Básica para Adultos (CEBAS), Federación de Sindicatos de Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco (FSTSE) y el Colegio de Educación Profesional Técnica de Tabasco (CONALEP).	100
	Taller “Para Elaborar la Propuesta de Reforma a la Legislación Estatal en Materia Penal, Asistencia Social y de Salud en el Estado de Tabasco, en Conformidad con los Instrumentos Internacionales en Materia de Derechos Humanos de las Mujeres”	Conjuntamente con la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) y con la Asistencia de 35 funcionarios, 26 mujeres y nueve hombres, mandos medios y superiores de la Procuraduría de la Defensa del Menor y la Familia (PRODEMEFA) del DIF Tabasco, de la Procuraduría General de Justicia (PGJ), la Secretaría de Salud, el Instituto Federal Electoral (IFE), el H. Congreso del Estado de Tabasco, el Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Tabasco (IEPCT), del Poder Judicial y de asociaciones civiles y sindicales.	100
Economía	Taller: “La Mujer Emprendedora y el Cooperativismo como Fuente de Empleo”	Se instruyó a 46 participantes, 39 mujeres y siete hombres, representantes de diferentes dependencias públicas, así como de asociaciones cooperativas.	100
Violencia	Instalación de módulos de difusión de	En coordinación con la Procuraduría de Defensa del Menor y la Familia (PRODEMEFA), la Secretaría de Salud y la Coordinación de Atención a la Mujer del Ayuntamiento	100

INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES DE TABASCO

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Participación política y toma de decisiones	información y atención a la violencia, en todo el Estado	de Centro, se distribuyeron trípticos sobre los apoyos que brindan las distintas dependencias en materia de prevención y tratamiento de la violencia hacia las mujeres. Por parte del Instituto se entregaron 12 mil 600 trípticos.	
	Conferencia “Violencia contra las Mujeres”	En la Coordinación de Atención a la Mujer del Ayuntamiento de Centro e impartida por personal del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), se contó con una asistencia de 264 personas, 221 mujeres y 43 hombres.	100
	Taller “Por una Relación Familiar con Equidad”	Benefició a un total de 602 personas, 405 mujeres y 197 hombres, padres y madres de familia de alumnos y alumnas de instituciones educativas de educación media básica.	100
	“Sistema Nacional de Atención a Mujeres Afectadas por Violencia Familiar” (SIAMAVIF)	En coordinación con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y con el interés de adoptarlo a nivel estatal, se presentaron diversas conferencias que abordaron el fenómeno de la violencia hacia las mujeres en el estado, y un taller de capacitación. Participaron 65 personas, 59 mujeres y seis hombres de instancias gubernamentales y no gubernamentales vinculadas con la atención, prevención y erradicación de la violencia.	100
	Conmemoración del “Día Internacional contra la violencia hacia las mujeres”	Proyección de la película “Te doy mis ojos”, la cual contó con una asistencia de 800 personas, y posterior reflexión sobre el tema a cargo de autoridades de la Secretaría de Salud y la Procuraduría de la Defensa del Menor y la Familia (PRODEMEFA).	100
	Taller “Autonomía, Responsabilidad y Toma de Decisiones”	Se capacitó a 280 mujeres y 145 hombres, empleados de las Oficinas Federales de Apoyo a la Educación en el Estado de Tabasco, la Secretaría de Seguridad Pública (SSP), el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco (SUTSET), el Centro de Educación Básica para Adultos (CEBAS) y la Federación de Sindicatos de Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco (FSTSE).	100
	Talleres: “Fortalecimiento de Mujeres Líderes Comunitarias” y “Masculinidades”, en coordinación con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	Se capacitó a 29 hombres y 29 mujeres, entre replicadoras y replicadores municipales, responsables de instancias educativas, de salud, productividad y asociaciones civiles.	100

INSTITUTO DE LA MUJER TAMAULIPECA

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la perspectiva de género	Integración de Enlaces Institucionales Estatales y Federales con el Instituto de la Mujer Tamaulipeca	Comunicación integral de los 25 enlaces para las acciones y los programas que otorga la dependencia correspondiente en apoyo a la mujer.	100
	Reunión de Enlaces para presentar el Trabajo de sus Dependencias	Presentación de los trabajos y enlace con las acciones del instituto.	100
Derechos Humanos	Taller de Armonización de la Ley para la vigencia plena de los Derechos Humanos de las mujeres	Se trabajó con 40 multiplicadores de diferentes instancias públicas del estado y organizaciones de la sociedad civil, con la finalidad de armonizar la ley del estado en cuanto a desarrollo social, penal, y asistencia social.	100
	Taller Internacional con la participación de los estados de Nuevo León, Coahuila, San Luis Potosí, Durango y Tamaulipas	Se presentaron las propuestas en las mesas de trabajo y se armonizaron para ser enviadas al Congreso de la Unión.	100
	Programa Mujer con Seguridad en tu Comunidad	Se capacitaron dos mil mujeres en seis municipios del estado con apoyo de las presidencias municipales a través de conferencias y trípticos sobre Derechos Humanos, Derechos Laborales, Protección contra la violencia y del Centro de Atención a la Mujer.	100
Economía	Programa Aprende y Crece con créditos	Se capacitaron 2 mil 100 mujeres integradas en talleres de: manualidades, corte y confección, belleza, cocina y visutería en 21 municipios del estado para lograr con su aprendizaje un autoempleo o la solicitud de un microcrédito.	100
Educación	Conferencias Magistrales y Talleres de capacitación y sensibilización	Mil 800 mujeres y 400 varones se capacitaron en estos cursos: Perspectiva de Género y Globalización. Hombres Difíciles y mujeres complicadas. Taller de Constelaciones Familiares. Taller de Cuerpo y Sexualidad.	100
Salud	Campañas de Detección oportuna de cáncer cérvico uterino y de mama Nacimiento y parto gratuito	58 mil 840 estudios de papanicolau. 7 mil 844 estudios de mastografías. 6 mil 546 consultas a mujeres mayores de 40 años (climaterio). 4 mil 349 partos gratuitos. 25 mil 198 nacimientos.	100

INSTITUTO DE LA MUJER TAMAULIPECA

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Violencia	Centro de Apoyo a la Mujer fijo y Móvil	<p>47 mil 956 expedientes integrados en la planificación familiar.</p> <p>El Centro de Atención a la mujer (CAM): 3 mil 219 atenciones en las áreas: legal, psicología, salud y gestoría.</p> <p>El CAM Móvil, atendió a 4 mil 421 mujeres en 19 municipios del estado en los mismos rubros.</p>	100
	Campaña por la NO Violencia	<p>Durante el mes de noviembre se llevó a cabo la campaña por la no violencia contra la mujer a través de volantes, trípticos y difusión en medios de comunicación, y se encuestó a 700 mujeres violentadas en 13 municipios del estado y fomentamos la cultura de la denuncia.</p>	100
Participación política y toma de decisiones	Datos Estadísticos solicitados del aspecto laboral en Gobierno del Estado.	<p>Seis legisladoras locales. Una presidenta municipal. 304 regidoras. Gobierno del Estado: Una Procuradora Una Secretaria de Estado Tres Directoras Generales 44 Directoras de Área 16 Subdirectoras 231 Jefas de Departamento 3 mil 864 oficinistas</p>	100
Cultura, Deporte y Medios de Comunicación	Programa de Radio Semanal. "Tamaulipas en la Equidad Balance y Equilibrio"	Tuvo un rating de 30 mil radioescuchas.	100
	"Periodismo con Enfoque de Género"	Se realizaron talleres en cinco municipios del estado con representantes de los medios masivos de comunicación oral, escrita y electrónicos, para visualizar a la mujer en todos los órdenes y evitar los estereotipos de los géneros en las notas periodísticas.	100
	Convocatoria para el concurso de Periodismo con Visión de Género	<p>Tiene por objeto fomentar el ejercicio de un periodismo con visión de género, sensibilizar a la sociedad sobre la realidad de la población femenina y encontrar caminos de solución a problemas reales que le aquejan, en sus diferentes áreas de acción, y se trata de que las y los concursantes hayan escrito artículos sobre la mujer en revistas o periódicos en el año 2005 y hasta el 14 de febrero del 2006.</p> <p>La premiación se efectuará el día 8 de marzo en la conmemoración del día Internacional de la Mujer.</p>	75

INSTITUTO PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO EN YUCATÁN

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Institucionalización de la Perspectiva de Género	Directorio de Oferta Institucional 2004	Publicación de cuatro mil ejemplares. A través de este documento se difundieron más de 270 programas que se desarrollan en la entidad, en los ámbitos de la salud, el desarrollo económico, la educación y el combate a la violencia.	100
	Cuarto Informe de Gobierno	Publicación de 22 indicadores y 11 cuadros estadísticos. Se da un seguimiento constante a la política estatal orientada a impulsar la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en los ámbitos de la salud, la educación, el desarrollo económico y el combate a la violencia.	100
	Gaceta informativa "Mirando al Género, Visión de Mujeres y Hombres".	Publicación trimestral de la gaceta informativa "Mirando al Género, Visión de Mujeres y Hombres". Cuatro mil ejemplares distribuidos.	100
	Convenios de colaboración con autoridades municipales	Firma de 17 convenios de colaboración con autoridades municipales para fortalecer la institucionalización de la perspectiva de género en los municipios de Tekantó, Tecoh, Muna, Huhí, Mérida, Tixpehual, Hochtún, Sudzal, Kanasín, Temozón, San Felipe, Baca, Kinchil, Conkal, Mayapan, Oxkutzcab e Izamal.	100
	Creación de Instancias Municipales de la Mujer	Gestión para la creación de 29 instancias municipales de la mujer con sus representantes nombradas.	100
	Eventos de sensibilización a población abierta	Realización de 20 eventos de sensibilización a población abierta, en los que se contó con la asistencia de mil 177 personas (627 mujeres y 550 hombres) sensibilizadas sobre la perspectiva de género.	100
	Eventos de sensibilización dirigidos a jóvenes	Realización de 18 eventos de sensibilización dirigidos a jóvenes. Mil 80 jóvenes (578 mujeres y 502 hombres) sensibilizados sobre la perspectiva de género.	100
	Talleres de capacitación a servidores públicos en género y políticas públicas	Realización de 35 talleres de capacitación a servidoras y servidores públicos en género y políticas públicas, con la asistencia de 908 servidoras y servidores públicos (596 mujeres y 312 hombres) sensibilizados en género y políticas públicas.	100
	Proyecto La perspectiva de Género en la Cultura Institucional	A la fecha en el marco de este proyecto se han firmado 15 convenios de coordinación, el nombramiento de 25 enlaces de género que representan a instituciones federales y estatales, mismos que participaron en dos talleres de	100

INSTITUTO PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO EN YUCATÁN

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
		capacitación: “Masculinidades y Acciones Afirmativas” y “Propuestas para una Convivencia Democrática en la Familia”. Asimismo, se impartieron 32 talleres al personal de las dependencias que participan en el proyecto. Se aplicó la “Encuesta...” a 525 servidoras y servidores públicos de 10 dependencias estatales y federales.	
	Eventos conmemorativos del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer	Realización de dos eventos conmemorativos del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, en los que se analizó y reflexionó acerca de la situación de las mujeres y los avances logrados en materia de política pública. Asistencia de más de 250 servidores públicos y población abierta.	100
	Organización del CEDOC-IEGY	A la fecha, se cuenta con mil 401 ejemplares organizados temáticamente. Se brindó atención a 71 personas (59 mujeres y 12 hombres).	100
	Talleres de Planeación con Perspectiva de Género	Se impartieron 25 talleres de Planeación con Perspectiva de Género a 433 servidores públicos municipales capacitados (185 mujeres y 248 hombres).	100
	Distribución de carteles alusivos al “Día Internacional de la Mujer”	Se distribuyeron carteles alusivos al “Día Internacional de la Mujer” con el fin de sensibilizar sobre la importancia de esta fecha a servidores públicos de 25 dependencias estatales, federales y municipales.	100
	Participación en la Séptima Reunión Anual del Parlamento de Mujeres en México 2005	Participación en la Séptima Reunión Anual del Parlamento de Mujeres en México en la que se presentó la ponencia “Transversalidad de la Perspectiva de Género” con la que se aborda la función pública de los organismos estatales y se propuso la revisión de la legislación estatal y municipal con miras a fortalecer la creación de institutos municipales de las mujeres.	100
	“Código de Conducta con Equidad de Género”	Se distribuyó el documento “Código de Conducta con Equidad de Género”. Sensibilizar a los y las servidoras públicas acerca de los compromisos y actitudes que deben observarse como parte de los valores relativos a la equidad entre hombres y mujeres.	100
Derechos Humanos	Taller para elaborar “Propuesta de Reforma a la Legislación de	Realización del taller para elaborar “Propuesta de Reforma a la Legislación de Conformidad con los Instrumentos Internacionales en Materia de Derechos de las Mujeres”.	100

INSTITUTO PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO EN YUCATÁN

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
Economía	Conformidad con los Instrumentos Internacionales en Materia de Derechos de las Mujeres”	Se contó con la participación de 24 representantes de organizaciones de la sociedad civil e instituciones públicas.	
	Cuadernillos de “Los Derechos de las Mujeres”	Distribución cuadernillos <i>Los Derechos de las Mujeres</i> . 500 publicaciones distribuidas.	100
	“Encuentro de Mujeres Productoras”	Participación de 19 grupos de mujeres productoras con el objetivo de facilitar el diálogo y la reflexión entre las mujeres mayas como agentes productivos de las economías locales.	100
	Capacitación a grupos de mujeres productoras.	Se realizaron 91 sesiones de capacitación a grupos de mujeres productoras. Se capacitó a 14 grupos de productoras acerca de los principales conceptos relacionados con género, violencia intrafamiliar, autoestima y derechos de las mujeres.	100
Educación	Capacitación para el trabajo a mujeres en situación de cárcel	Participaron 75 mujeres en cursos de capacitación sobre decoración, cerámica, alfarería y armado de lámparas decorativas.	100
	Cuarta y quinta reunión de la Red de Estudios de Género de la Región Sur-Sureste	Impulsar la incorporación de la perspectiva de género en las instituciones de educación superior.	100
Salud	Foro “La Juventud y el Tabasquismo”	Fomentar una cultura de autocuidado de la salud entre las y los jóvenes, así como de rechazo a las adicciones. Asistencia de 320 personas (150 mujeres y 170 hombres).	100
Violencia	Campaña “Proteger en Lugar de Agredir”	Se llevaron a cabo 34 talleres para sensibilizar acerca de las consecuencias de la violencia ejercida contra los infantes con una asistencia de mil 594 personas (mil 238 mujeres y 356 hombres).	100
	“Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2003”	Se distribuyeron publicaciones conteniendo los tabulados básicos. Elaboración, edición y distribución de copias del documento digital conteniendo un análisis estadístico de los resultados de esta encuesta.	100

INSTITUTO PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO EN YUCATÁN

Objetivo PROEQUIDAD	Acciones	Resultados	Porcentaje de Avances
	Centro de Atención para Mujeres que Viven Violencia (CAMVIA).	Se otorgaron seis subsidios económicos y en coordinación se llevó a cabo un taller para la difusión de los lineamientos y requisitos para canalizar a mujeres a este lugar. En este evento participaron 41 personas representando a dependencias relacionadas con el tema de la violencia.	100
	Eventos de sensibilización a población abierta	Realización de ocho eventos de sensibilización a población abierta, en los que se reflexionó sobre el grave problema de la violencia intrafamiliar y sus repercusiones, con la participación de 589 personas (405 mujeres y 184 hombres).	100
	Eventos de sensibilización dirigidos a jóvenes	Realización de tres eventos de sensibilización dirigidos a jóvenes a los que asistieron 62 jóvenes sensibilizados en las repercusiones de la violencia en la familia.	100
	Evento conmemorativo por el Día Internacional de la No Violencia hacia las Mujeres	Evento conmemorativo por el Día Internacional de la No Violencia hacia las Mujeres, en el que se presentaron ante 200 funcionarias y funcionarios públicos los resultados del análisis estadístico de la ENDIREH 2003.	100
	Ejecución del proyecto “Propuestas para una Convivencia Democrática en la Familia”	Se realizaron 108 sesiones (66 con población abierta y 42 a servidores públicos). En este tema se trabajó con 3 mil 747 personas de población abierta (2 mil 600 mujeres y 1147 hombres) y mil 242 servidoras y servidores públicos (864 mujeres y 378 hombres).	100
	Realización de 35 talleres de capacitación a servidores públicos	Realización de 35 talleres de capacitación a servidoras y servidores públicos. Capacitar a las y los servidores públicos en materia de prevención y atención de la violencia intrafamiliar.	100
	Participación Política y Toma de Decisiones.	Foro “Mujeres Líderes Construyendo Ciudadanía Plena”	Se realizó el foro con la asistencia y participación de 113 regidoras, diputadas y representantes municipales, quienes expusieron sus puntos de vista con respecto al ejercicio de la ciudadanía desde una posición política.
Cultura, Deporte y Medios de Comunicación.	Transmisiones del programa radiofónico “La Voz de las Mujeres, U taan Ko olelo ob”	Se llevaron a cabo 45 transmisiones del programa radiofónico “La Voz de las Mujeres. U taan Ko olelo ob”, para sensibilizar a las y los radioescuchas mayahablantes sobre la equidad de género en la educación, la salud y el desarrollo económico, así como fomentar una cultura de rechazo a la violencia de género.	100

Instituto Nacional de las Mujeres
INMUJERES

Patricia Espinosa Torres
Presidenta
presidencia@inmujeres.gob.mx

Secretaría Ejecutiva
secretariaejecutiva@inmujeres.gob.mx

Dirección General de Administración y Finanzas
administracion@inmujeres.gob.mx

Dirección General de Planeación
planeacion@inmujeres.gob.mx

Dirección General de Promoción y Enlace
promocionyenlace@inmujeres.gob.mx

Dirección General de Evaluación y Desarrollo Estadístico
evaluacion@inmujeres.gob.mx

Dirección General Adjunta de Asuntos Internacionales
internacional@inmujeres.gob.mx

El *Quinto informe de avances de ejecución 2005-2006*
se imprimió en el mes de marzo de 2006 en Talleres Gráficos de México,
Av. Canal del Norte 80, Col. Felipe Pescador, delegación Cuauhtémoc,
C.P. 06280, México, D.F. Tel. 57 89 90 11 y 57 89 91 10
tgdemex@tgm.com.mx

La edición consta de 250 ejemplares