

Estrategia general. Fortalecer las capacidades de las IMEF en favor de la igualdad y equidad de género.

Acciones. Diseño y puesta en marcha del Programa de Fortalecimiento para la Transversalidad de la Perspectiva de Género.¹

Vinculación institucional. IMEF.

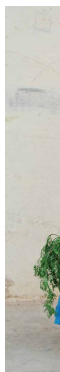
Puntos a destacar

Se trabaja con las 32 IMEF para incorporar la perspectiva de género en procesos de:

- Planeación y presupuestación;
- Armonización de leyes, reglamentos y normas;
- Creación y fortalecimiento de sistemas de información estadística e indicadores;
- Capacitación y formación a servidoras/es públicos de la APE;
- Evaluación de políticas públicas; y
- Elaboración de modelos de intervención.

Las acciones impulsadas por las IMEF buscan incidir en las políticas locales de: derechos humanos, derechos laborales; violencia de género, feminicidios, trata de personas, mujeres en reclusión; mortalidad materna, salud sexual y reproductiva, cáncer de mama y cérvico-uterino; adicciones, VIH/SIDA, embarazo adolescente, diabetes; agencia económica de las mujeres, migración; mujeres indígenas, desarrollo social, educación; fortalecimiento municipal, armonización legislativa y presupuestos con perspectiva de género, principalmente.

¹ Durante 2008 y 2009, este Programa se denominó Fondo para la Transversalidad de la Perspectiva de Género y Fondo de Fomento para la Transversalidad de la Perspectiva de Género, respectivamente. A partir de 2010, se constituyó como un programa sujeto a Reglas de Operación en el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF).



Apoyos a los municipios

Estrategia general. Fortalecer la creación y desarrollo de las IMM en el ámbito local.

Acciones. Diseño y puesta en marcha del Fondo para el Desarrollo de las Instancias Municipales de la Mujer (FODEIMM).

Vinculación institucional. Gobiernos municipales de los estados de la República e IMM.

Puntos a destacar

- El FODEIMM apoyó a 850 IMM, con lo cual se tuvo presencia en uno de cada tres municipios del país. Las IMM han logrado un acercamiento con la ciudadanía y han fortalecido los procesos de gobernabilidad y democracia con perspectiva de género.
- Se diseñó el portal *Desarrollo local con las mujeres* y se publicó la *Guía conceptual* de la serie *Desarrollo local con igualdad de género*; ambos constituyen herramientas de difusión, intercambio y formación sobre procesos y experiencias de las IMM.



Programa de Cultura Institucional

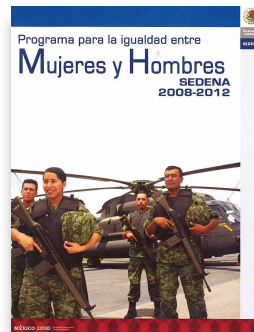
Estrategia general. Promover cambios con perspectiva de género en las estructuras, procesos y valores que sustentan la cultura organizacional de la APF.

Acciones. Diseño y ejecución del Programa de Cultura Institucional (PCI).

Vinculación institucional. CITCC de la SFP, SRE y 222 instituciones de la APF.

Puntos a destacar

- INMUJERES dio inicio al PCI, como parte de las acciones complementarias del Programa Nacional de Rendición de Cuentas, Transparencia y Combate a la Corrupción 2008-2012 a cargo de la CITCC.
- Se realizó un diagnóstico con perspectiva de género en torno a la percepción sobre la cultura institucional, en el que participaron 280 mil servidoras/es públicos. Con base en este diagnóstico, un total de 222 instituciones formularon su Plan de Acción de Cultura Institucional.
- Se llevó a cabo el *Primer seminario internacional de cultura institucional*, en el que se analizaron los avances nacionales, regionales e internacionales en la materia.
- Se organizó el seminario *Género una perspectiva intraorganizacional en política de género y gestión*, se editó el *Protocolo de intervención para casos de hostigamiento y acoso sexual* y la *Guía para la ejecución del Programa de Cultura Institucional en la Administración Pública Federal*.
- Como parte del cumplimiento del PCI, destacan la creación de los programas de igualdad de la SEDENA y de la SEMAR.



Capacitación y profesionalización

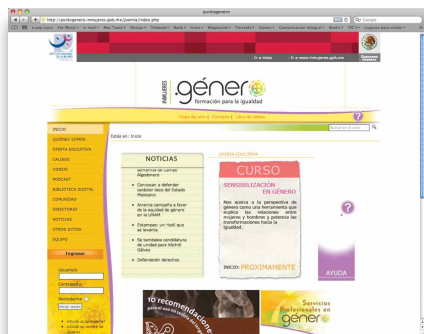
Estrategia general. Consolidar un modelo de profesionalización en género basado en la certificación de competencias laborales y en la formación especializada para la aplicación de la perspectiva de género en la Política Nacional para la Igualdad.

Acciones. Creación de la Norma de Competencia Laboral y adopción del modelo de certificación por competencias del CONOCER.

Vinculación institucional. APE, APF, APM, CONOCER, Institutos Estatales de la Mujer, OSC y SEP.

Puntos a destacar

- Se capacitó a más de 7 mil servidoras/es públicos de los todos los poderes y órdenes de gobierno.
- A partir de 2009, INMUJERES se constituyó como Centro de Evaluación acreditado por el CONOCER para supervisar las evaluaciones de servidoras/es públicos que se certifiquen en las normas de género. Se certificaron los primeros 473 servidoras/es públicos como capacitadoras/es para sensibilizar en género dentro de sus dependencias.
- Se creó el primer curso en línea sobre sensibilización en género, en el que se acreditaron 814 servidoras/es públicos.
- Se puso en marcha el sitio web *punto-genero: formación para la igualdad*, para articular redes de intercambio de experiencias y colaboración entre actores y profesionistas, responsables de impulsar políticas de igualdad de género.
- Se desarrolló un *Paquete básico* de textos sobre género y derechos humanos de las mujeres para la difusión y la capacitación en esta materia.



Presupuesto para mujeres y la igualdad de género, evaluación y sistemas de información con perspectiva de género

Estrategia general. Impulsar la transversalidad de la perspectiva de género en la planeación, presupuestación, seguimiento y evaluación de las políticas públicas.

Acciones. Diseño de sistemas de información e indicadores de seguimiento y estrategias de evaluación con perspectiva de género.

Vinculación institucional. CDI, Comisión de Equidad y Género de la Cámara de Diputados, CONAVI, CONEVAL, FLACSO-México, IMSS, INEGI, INSP, ISSSTE, OSC, SAGARPA, SCT, SE, SEDESOL, SEMARNAT, SEP, SFP, SHCP, SNDIF, SRA, SS, STPS, UAM y UNAM.

Puntos a destacar

- Desde 2008, el Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación establece la etiquetación de presupuestos para mujeres y la igualdad de género. A la fecha se han aprobado 26 mil millones de pesos, distribuidos en más de 70 programas presupuestarios, a los que el INMUJERES da seguimiento continuo.
- A partir de 2009, en el marco del Programa Anual de Evaluación (PAE) establecido por la SHCP, el CONEVAL y la SFP, el INMUJERES inició evaluaciones estratégicas sobre la inclusión de la perspectiva de género en las políticas públicas de: vivienda, salud, trabajo y proyectos productivos.
- El *Sistema de Indicadores de Género* brinda información sistematizada para el seguimiento de planes y programas nacionales, como el PROIGUALDAD, y los principales instrumentos internacionales sobre igualdad de género.
- Se creó el portal *BDSocial* para la difusión y el análisis de bases de datos de encuestas e información socioeconómica sobre la población, en particular de las mujeres.
- Se mantuvo actualizado el Sistema Interactivo de Seguimiento de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (SICEDAW). Con ello, México aporta información comparativa de los Estados parte de la CEDAW, en los temas relacionados con la Convención.

Glosario del objetivo

APE	Administración Pública Estatal
APF	Administración Pública Federal
APM	Administración Pública Municipal
CDI	Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas
CITCC	Comisión Intersecretarial para la Transparencia y el Combate a la Corrupción
CONAVI	Comisión Nacional de Vivienda
CONEVAL	Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social
CONOCER	Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales
FLACSO-México	Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales sede México
IMEF	Instancias de la Mujer en las Entidades Federativas
IMM	Instancias Municipales de las Mujeres
IMSS	Instituto Mexicano del Seguro Social
INSP	Instituto Nacional de Salud Pública
ISSSTE	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado
OSC	Organizaciones de la Sociedad Civil
PEF	Presupuesto de Egresos de la Federación
SAGARPA	Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación
SCT	Secretaría de Comunicaciones y Transportes
SE	Secretaría de Economía
SEDENA	Secretaría de la Defensa Nacional
SEDESOL	Secretaría de Desarrollo Social
SEMAR	Secretaría de Marina
SEMARNAT	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
SEP	Secretaría de Educación Pública
SFP	Secretaría de la Función Pública
SHCP	Secretaría de Hacienda y Crédito Público
SNDIF	Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia
SRA	Secretaría de la Reforma Agraria
SRE	Secretaría de Relaciones Exteriores
SS	Secretaría de Salud
STPS	Secretaría del Trabajo y Previsión Social
UAM	Universidad Autónoma Metropolitana
UNAM	Universidad Nacional Autónoma de México