

**Estrategia general.** Monitorear la cobertura de los programas productivos y de acceso a la vivienda, e incidir en una distribución más igualitaria de los apoyos gubernamentales en este rubro.

**Acciones.** Promoción de presupuestos etiquetados para las mujeres en programas productivos, de acceso al empleo y a la propiedad.

**Vinculación institucional** CDI, CONAVI, SCT, SE, SEDESOL, SEMARNAT, SRA, STPS.

### Puntos a destacar

- En esta materia, sobresalen el Programa de Ahorro y Subsidio para la Vivienda “Tu casa”; el Programa de Vivienda Rural de la SEDESOL; y los Esquemas de Financiamiento y Subsidio Federal para Vivienda “Ésta es tu casa” de la CONAVI. Durante 2009, los apoyos de vivienda beneficiaron a 332 mil 714 personas, de las cuales 53.2% fueron mujeres.
- Más de 847 mil mujeres recibieron apoyos de los programas: Fondo de Microfinanciamiento a Mujeres Rurales (FOMMUR), Programa de Organización Productiva para las Mujeres Indígenas (POPMI), Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG) y Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario (PRONAFIM).

Otros programas productivos que destacaron por sus resultados son:

- Fondo Nacional de Apoyo para Empresas en Solidaridad (FONAES), que durante 2008 y 2009 financió anualmente un promedio de 1 mil 500 unidades productivas, más de 90% integradas sólo por mujeres.
- Programa Fondo de Apoyo a Proyectos Productivos en Núcleos Agrarios (FAPPA), que favoreció a 21 mil 164 mujeres y 18 mil 445 hombres entre 2007 y 2009.
- Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCOCODES), que en 2008 y 2009 benefició a más de 46 mil mujeres y en 2009 capacitó a 5 mil 615 mujeres.
- Programa de Empleo Temporal (PET), que apoyó a más de 1 millón y medio de personas desempleadas, 40% de ellas fueron mujeres entre 2007 y 2009.

## Conciliación vida familiar-laboral

**Estrategia general.** Promover políticas de conciliación trabajo-familia que favorezcan el trabajo de las mujeres y mejoren sus condiciones de competencia laboral.

**Acciones.** Ampliación de la oferta de servicios de cuidado y atención de la niñez que promueven la sustitución del trabajo no remunerado de las mujeres.

**Vinculación institucional.** SEDESOL y SEP.

### Puntos a destacar

- Creación del Programa de Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras de la SEDESOL que hoy cuenta con 8 mil 923 estancias infantiles en funcionamiento, con las cuales se favoreció a más de 461 mil madres y casi 8 mil padres de familia.
- Creación del Programa Nacional de Escuelas de Tiempo Completo de la SEP con el objetivo de que las y los estudiantes de educación básica tengan un horario prolongado para ampliar sus conocimientos, y las madres trabajadoras puedan participar en el mercado laboral. Se encuentra operando en 953 escuelas.



## Normatividad y mecanismos para la igualdad laboral

**Estrategia general.** Promover la igualdad en la remuneración y en las condiciones de trabajo, así como reducir la segregación en las ocupaciones y puestos por motivos de sexo.

**Acciones.** Impulso a los mecanismos que mejoran las condiciones en el mercado laboral y promueven el acceso de las mujeres a empleos de calidad, ascensos y puestos de dirección.

**Vinculación institucional.** AMMJE, CCE, CEFIM, CDI, Comité Técnico de Normalización Nacional de Industrias Diversas, CONAPRED, Congreso del Trabajo, IBM, INAPAM, INDESOL, OSC, PROFEDET, SE, SS, STPS, UIA, UNAM.

### Puntos a destacar

- Creación del *Programa Igualdad de Condiciones Laborales: contra la segregación y el hostigamiento sexual* para impulsar la igualdad en los ingresos y en las condiciones de trabajo, y reducir la segregación en las ocupaciones y puestos por motivos de sexo. Se capacitó en temas de igualdad laboral a 2 mil 545 trabajadoras/es y representantes sindicales.
- Creación de la *Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres* (NMX-R-025-SCFI-2009). Al finalizar 2009 se cuenta con cinco organizaciones certificadas (LICONSA, Uniformes Empresariales, S.A. de C.V., Scotia Bank-Inverlat S.A.; J W Marriot Mexico City y Electrónica Clarion S.A. de C.V.).
- Promoción del *Modelo de Equidad de Género* (MEG), que a la fecha ha certificado a 305 organizaciones en beneficio directo de más de 400 mil trabajadoras/es en todo el país.
- El *Modelo de Reconocimiento por la Cultura de la No Discriminación* del CONAPRED ha distinguido a 46 empresas y beneficiado a más de 24 mil empleadas/os en sus centros de trabajo.
- Distintivo Empresa Familiarmente Responsable de la STPS, otorgado a 84 empresas en favor de 75 mil trabajadoras/es.
- Ampliación de los servicios de denuncia sobre prácticas de discriminación y violencia laboral en los centros de trabajo mediante la línea telefónica 01 800 911 7877 (01 800 911 STPS), que ha atendido 100 mil llamadas.

## Glosario del objetivo

<b>AMMJE</b>	Asociación Mexicana de Mujeres Empresarias
<b>BANCOMEXT</b>	Banco Nacional de Comercio Exterior
<b>CCE</b>	Consejo Coordinador Empresarial
<b>CDI</b>	Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas
<b>CEFIM</b>	Centro de Estudios de Formación Integral de la Mujer
<b>CONAPRED</b>	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación
<b>CONAVI</b>	Comisión Nacional de Vivienda
<b>FIRA</b>	Financiera Rural
<b>IBM</b>	International Business Machines
<b>IMJUVE</b>	Instituto Mexicano de la Juventud
<b>INAPAM</b>	Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores
<b>INDESOL</b>	Instituto Nacional de Desarrollo Social
<b>NAFIN</b>	Nacional Financiera
<b>OSC</b>	Organizaciones de la Sociedad Civil
<b>PROFEDET</b>	Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo
<b>SAGARPA</b>	Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación
<b>SCT</b>	Secretaría de Comunicaciones y Transporte
<b>SE</b>	Secretaría de Economía
<b>SECTUR</b>	Secretaría de Turismo
<b>SEDESOL</b>	Secretaría de Desarrollo Social
<b>SEMARNAT</b>	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
<b>SEP</b>	Secretaría de Educación Pública
<b>SRA</b>	Secretaría de la Reforma Agraria
<b>SS</b>	Secretaría de Salud
<b>STPS</b>	Secretaría del Trabajo y Previsión Social
<b>UIA</b>	Universidad Iberoamericana
<b>UNAM</b>	Universidad Nacional Autónoma de México