

# Estrategia de profesionalización, certificación y formación para capacitadoras y capacitadores en género

# 201



La Dirección de Capacitación y Profesionalización del INMUJERES ha puesto en marcha una estrategia de formación a capacitadores y capacitadoras de las instituciones públicas federales, estatales y municipales que tiene como propósito fortalecer las capacidades institucionales para incorporar cursos de género en el programa anual de capacitación y multiplicarlos con recursos propios. Dicha estrategia apoya los compromisos que, en materia de capacitación, han adoptado las instituciones que forman parte del Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

La buena marcha de la misma requiere el compromiso y la corresponsabilidad institucional en la selección y el apoyo de los y las capacitadores que asumirán la responsabilidad de diseñar e impartir cursos de género.

## 1. ¿A QUIÉNES VA DIRIGIDA LA ESTRATEGIA 2010?

A las personas que ocupan cargos o realizan funciones de capacitación en género en las dependencias de la Administración Pública Federal, en los Institutos de las Mujeres en las entidades federativas Estatales y en los municipios cuyo perfil reúna los siguientes requisitos:

### - Cuadro 1 - Requisitos de inscripción

- ✓ Manifestar mediante una carta compromiso las razones por las cuáles desea certificarse así como su disposición para concluir los cursos respectivos.
- ✓ Antecedentes de formación en género: contar con constancias de participación en talleres, cursos, diplomados o posgrados especializados en temas de género.
- ✓ Experiencia laboral en capacitación en género. Se seleccionarán aquellas personas que realicen actividades de capacitación presencial como parte de sus funciones laborales en su institución.
- ✓ Ser postulado/a por la institución en la que labora. Dicha postulación deberá manifestarse mediante un oficio que indique:
  - ✓ apoyo institucional que se traduzca en brindar el tiempo necesario para tomar los cursos presenciales y en línea,
  - ✓ apoyo institucional para cubrir los costos de expedición de los certificados en diseño e impartición de cursos presenciales otorgados por CONOCER. El costo por cada certificado es de \$3,000.00 (tres mil pesos 00/100 M.M),
  - ✓ en caso de no contar con una computadora portátil personal, facilitar la disposición de esta herramienta indispensable para realizar las actividades que implica el programa de diseño de cursos presenciales.

## 2.- ¿EN QUÉ CONSISTE LA FORMACIÓN Y LA CERTIFICACIÓN?

La estrategia de profesionalización de las capacitadoras y capacitadores se realizará a través de un proceso continuo de formación temática y metodológica que se imparte mediante tres cursos, dos de los cuáles están dirigidos a la certificación de las competencias para el diseño e impartición de cursos presenciales, certificados por CONOCER y, un tercer curso sobre sensibilización en género que se impartirá en línea.

### 2.1 Curso/taller de Alineación a la NTCL en el diseño de cursos de capacitación presencial (NUGCH002.01)

El curso/taller de alineación en el diseño de cursos de capacitación presencial busca que las y los participantes elaboren una guía de instrucción de un curso de capacitación presencial en género, el cual formará parte del Programa Anual de Capacitación de la institución respectiva.

El curso está organizado para fortalecer las competencias para diseñar cursos, elaborar instrumentos de evaluación y materiales didácticos según los requerimientos de la Norma Técnica de Competencia Laboral (NTCL) de CONOCER. Tiene una duración de 40 horas presenciales distribuidas en cinco días, en un horario de 09:00 a 17:00 horas, con el siguiente temario:

- Las competencias para el diseño de cursos presenciales según la NTCL de CONOCER
- El diseño de cursos presenciales: requisitos básicos
- Instrumentos de evaluación: diseño y aplicación
- Diseño del material didáctico

La certificación en este curso se realizara mediante la evaluación de la guía didáctica que se elaborará como resultado del curso y la asesoría en línea. El lugar donde se llevaran a cabo los cursos se dará a conocer oportunamente a través de correo electrónico y del sitio puntogénero: formación para la igualdad.

Calendario de los talleres:

	Cupo máximo
Del 28 de junio al 2 de julio 2010	20 capacitadores/as
Del 2 al 6 de agosto de 2010	20 capacitadores/as
Del 6 al 10 de septiembre 2010	20 capacitadores/as
Del 4 al 8 de octubre 2010	20 capacitadores/as

## 2.2 Curso/taller de Alineación a la NTCL en impartición de cursos de capacitación presenciales (NUGCH001.01)

Este curso de alineación busca fortalecer los conocimientos, actitudes y habilidades para impartir y optimizar los resultados de la capacitación en género, de acuerdo a los requerimientos de la NTCL. El curso tiene una duración de 32 horas presenciales distribuidas en cuatro días, en un horario de 09:00 a 17:00 horas con el siguiente temario:

- La Norma Técnica de Competencial Laboral en Impartición de cursos presenciales
- Acercamiento a las principales teorías del aprendizaje
- Planeación de la capacitación
- Técnicas grupales
- Conducción de la capacitación presencial

La certificación de este curso se hará mediante la evaluación del desempeño de las personas al impartir un taller presencial para sensibilizar o capacitar en género. El lugar donde se llevarán a cabo los cursos se dara a conocer oportunamente a través de correo electrónico y del sitio puntogénero: formación para la igualdad.

Calendario de los talleres:

	Cupo máximo
Del 26 al 30 de julio 2010	25 capacitadores/as
Del 23 al 26 de agosto de 2010 (1)	25 capacitadores/as
Del 23 al 26 de agosto de 2010 (2)	25 capacitadores/as
Del 20 al 24 de septiembre 2010	25 capacitadores/as
Del 25 al 28 de octubre 2010	25 capacitadores/as

## 2.3 Curso “en línea de sensibilización en género”

Mediante este curso se refuerzan los conocimientos básicos indispensables sobre la perspectiva de género y su aplicación a las políticas públicas. Dicho curso se impartirá en línea con una duración efectiva de 20 horas. Los y las participantes contarán con la mediación de tutoras/es y al concluir y aprobar el curso, recibirán una constancia del INMUJERES. El temario de este curso es:

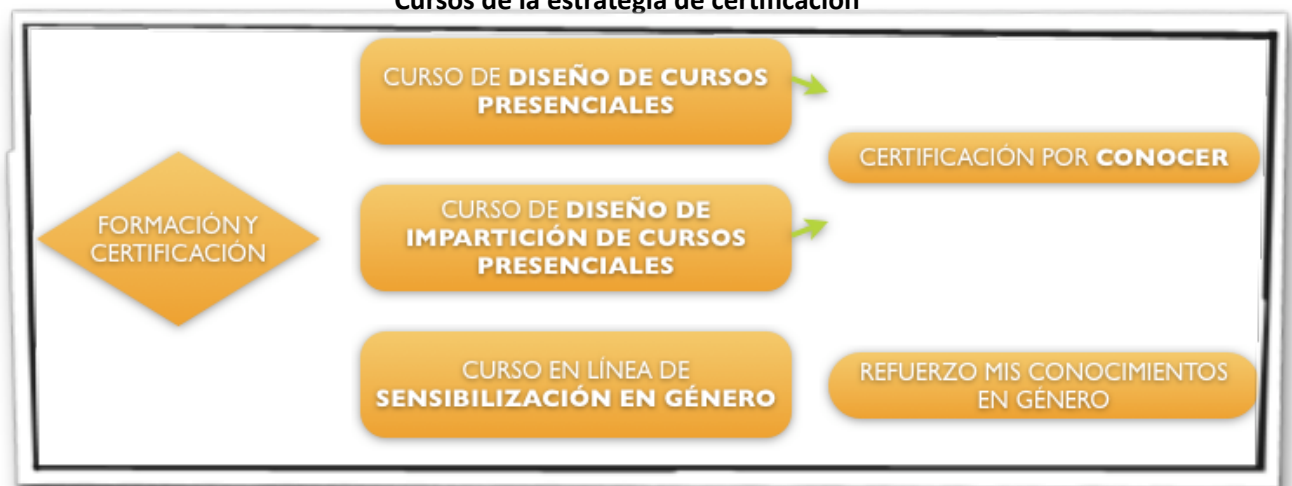
- Género: orígenes, definiciones, la construcción social de género y su relación con el feminismo
- Género y políticas públicas: importancia, institucionalización, transversalidad y políticas de igualdad
- La sensibilización en género: por qué y para qué

El calendario de impartición del curso en línea podrá ser consultado en el sitio:

<http://puntogenero.inmujeres.gob.mx>.

Es requisito que las personas tomen este curso antes de tomar los cursos presenciales.

- Cuadro 2 -  
Cursos de la estrategia de certificación



## 3.- ¿Cómo me inscribo a los cursos presenciales?

Si tienes interés en participar en la estrategia, hazlo del conocimiento de tus autoridades y entra en contacto con la Subdirección de Capacitación del INMUJERES para que se te asigne un Folio y te inscribas en los cursos de la estrategia. Asegúrate que cuentas con el perfil de selección mencionado en el Cuadro 1.

La forma de inscripción es muy sencilla, entra al sitio: <http://puntogenero.inmujeres.gob.mx> y en la sección de **Capacitación presencial** encontraras los cursos que forman parte de esta estrategia. Pulsa sobre los cursos que sean de tu interés e insíbete por única vez en el sistema automático de registro. Para hacerlo, debes contar con el Folio que previamente se te asignó por la Subdirección de Capacitación del INMUJERES.



El cupo en los grupos es limitado (máximo cinco participantes por dependencia o institución), por lo que recomendamos tener presente que una vez asignado el grupo y la fecha de participación en los cursos, no habrá modificaciones ni cambios de última hora en la integración de los grupos. Todos los asuntos relacionados con altas y bajas en los grupos, deberán ser autorizados por el Comité que seleccionará a las personas participantes.

Si eres de nuevo ingreso en la Estrategia....

Es decir no participaste en los cursos impartidos durante el 2009, se recomienda tomar los cursos en el siguiente orden:

- a) insíbete al curso en línea
- b) insíbete al curso presencial en la NTCL de diseño
- c) insíbete al curso presencial en la NTCL de Impartición

Si ya te certificaste en la NTCL en impartición durante 2009...

Te invitamos a inscribirte en el:

- a) curso en línea de sensibilización en género (en caso de no haberlo tomado en 2009)
- b) curso en la NTCL en diseño de cursos de capacitación presenciales

#### 4.- ¿CÓMO ME CERTIFICO?

Para obtener el certificado de CONOCER una vez realizados los cursos de diseño e impartición, se requerirán de sendas evaluaciones, cuyos productos y desempeños se indican a continuación:

Productos y desempeños evaluados en la NTCL en Diseño	Productos y desempeños evaluados en la NTCL en Impartición
1.El manual del(a) Instructor(a) que comprende: la guía Instruccional del curso básico de género, sus instrumentos de evaluación y el material didáctico	1. Los desempeños en la impartición de un curso presencial de género que incluye: a) la lista de verificación de los requerimientos del curso, b) el plan de sesión y c) la impartición de un curso mostrando la capacidad para abrir, desarrollar y cerrar las sesiones. El curso de impartición para la evaluación puede ser simulado, es decir impartido a un grupo conformado específicamente para tal efecto. Esta opción será acordada durante el curso de alineación a dicha norma con el/la capacitador/a del INMUJERES que imparta el curso.
2. Examen de conocimientos sobre: teorías del aprendizaje, educación de personas adultas y técnicas grupales	2. Examen de conocimientos sobre: teorías del aprendizaje, educación de personas adultas y técnicas grupales. Además, definición de validez y confiabilidad de los instrumentos de evaluación, características de éstos y los principios para elaborar reactivos de evaluación.

Para realizar los procesos de evaluación conducentes a la certificación respectiva, contarás con el apoyo de INMUJERES que concertará una cita con las personas evaluadoras, así como el trámite de expedición del certificado de “competente” por parte de CONOCER.

Para más información entra en contacto con el personal de la Subdirección de Capacitación del INMUJERES: Héctor Frías Barrón ([hmfrias@inmujeres.gob.mx](mailto:hmfrias@inmujeres.gob.mx)); Esther Madrid Buenrostro ([emadrid@inmujeres.gob.mx](mailto:emadrid@inmujeres.gob.mx)) e Irma Hernández López ([ihernandez@inmujeres.gob.mx](mailto:ihernandez@inmujeres.gob.mx)) o al teléfono (55) 53224200 extensiones 3098, 3084 y 3072.

