

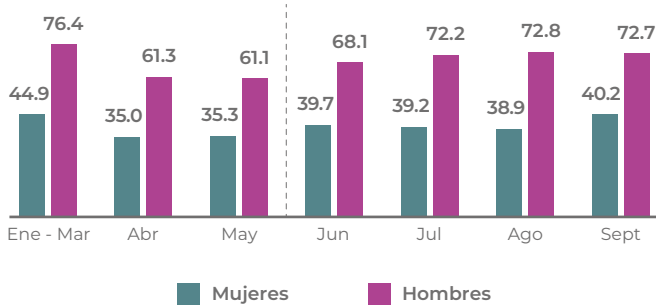
## Las mujeres y el trabajo en el contexto de la pandemia en México

La pandemia por COVID-19 en México ha puesto de manifiesto y agudizado, las desigualdades de género preexistentes en la participación en el mercado económico. Particularmente se han visibilizado los vínculos entre el trabajo remunerado y no remunerado. Una manera de medir el impacto de la pandemia es analizar los indicadores relativos al empleo.

### Las mujeres y el empleo

Antes de la pandemia, las condiciones de acceso al mercado económico en México estaban fuertemente marcadas por la desigualdad de género, en donde sólo el 44.9% de las mujeres en edades laborales (mayores a 15 años) tenían un empleo remunerado, mientras que la participación de los hombres ascendía a 76.4%. Durante el inicio del confinamiento, como medida para mitigar la propagación de la pandemia, se vio un drástico descenso de la participación laboral y sólo el 35% de las mujeres y el 61.3% de los hombres pudieron mantener su trabajo.

Mujeres y Hombres mayores de 15 años, tasas de participación económica, enero-septiembre 2020



Fuente: INEGI (2020) ENOE I trim; ETOE abril-julio; ENOE(N) agosto-septiembre.

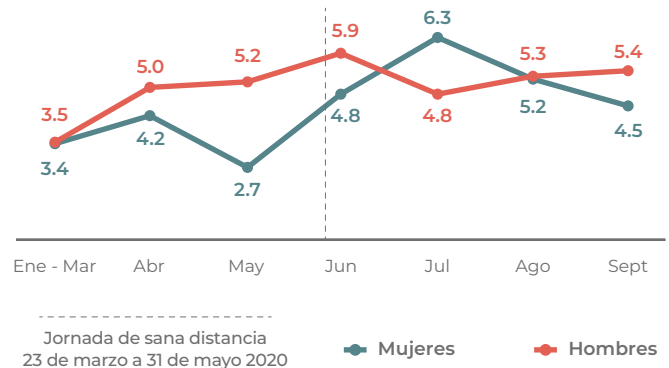
Este descenso en la participación de las mujeres en el mercado laboral se equiparó a la tasa que se tenía en los años noventa.

A partir de junio de 2020, con una paulatina reactivación económica, se observó una recuperación lenta, para septiembre las tasas fueron de 40.2% para las mujeres y 72.7% en los hombres.

Antes de la pandemia 75% de las mujeres, frente al 50% de los hombres, laboraban en actividades de provisión de servicios, comercio minoritario y turismo (sector terciario) que particularmente se ha visto afectado por las medidas de confinamiento y distanciamiento social.

Gran parte de la población que ha perdido su empleo o negocio estuvieron activamente buscando un trabajo a pesar de las restricciones de salud. Al inicio del año se tenía una tasa de desocupación similar entre sexos (3.4% mujeres y 3.5% hombres). El punto más alto de desempleo entre los hombres fue de 5.9% en el mes de junio, mientras que para las mujeres este punto fue en julio con 6.3%. Como se puede observar las tendencias de búsqueda de trabajo son más estables entre los hombres. En el caso de las mujeres la reincorporación al mercado económico ha estado mediada por las posibilidades de contar con apoyos en el cuidado de las y los hijos que ahora toman clases a distancia.

Mujeres y Hombres mayores de 15 años, tasas de desocupación enero-septiembre, 2020.



Fuente: INEGI (2020) ENOE I trim; ETOE abril-julio; ENOE(N) agosto-septiembre.

## Madres trabajadoras y el tema de los cuidados

Al inicio del año 2020 se registraban en el mercado laboral 21.9 millones de mujeres trabajando. De éstas 12.4 millones tenían hijos(as) menores de 12 años, mientras que 3.7 millones tenían hijos(as) en otras edades y 5.8 no tenían hijos(as). Lo anterior refleja que el 56.6% de las mujeres que estaban laborando de manera remunerada, contaban con un servicio escolar y/o requerían ayuda para el cuidado de sus hijos(as).

Desde antes de la pandemia las mujeres ya dedicaban el triple de horas que los hombres a las actividades domésticas y de cuidados en el hogar. Las medidas de distanciamiento social y confinamiento para evitar la rápida propagación del virus han generado diversos cambios y retos, entre estos la sobrecarga de trabajo no remunerado en los hogares, actividad asumida en su gran mayoría por mujeres, por lo que, ellas tienen que distribuir su tiempo entre la educación digital de las hijas(os), los cuidados, el trabajo doméstico, las compras para el hogar y su empleo presencial o en línea, esto último en caso de tener una relación laboral o un negocio propio. Lo anterior muestra la importancia de encontrar mecanismos que apoyen a las mujeres y a sus familias con el trabajo de cuidados y así éstas puedan entrar y permanecer trabajando, lo que fortalecería la economía y crearía un camino más firme para el empoderamiento económico, en aras de una nueva normalidad solidaria, justa e igualitaria.

### Las mujeres en la primera línea de respuesta a COVID-19

Las personas que trabajan como enfermeras son quienes en el sector salud dan la primera atención. Asimismo, en los hospitales son las encargadas de los cuidados y seguimiento. **En México, 8 de cada 10 enfermeras, y 4 de cada 10 personas médicas y en ejercicio profesional son mujeres.**

## INMUJERES en acción

El INMUJERES da seguimiento periódico a indicadores relevantes en torno a la violencia de género que se vive en el país. Este trabajo, **“Violencia contra las mujeres. Indicadores en tiempos de pandemia”** presenta algunos indicadores sobre el tema, así como algunas de las acciones dirigidas a garantizar la integridad y seguridad de las mujeres.



Disponible en: <http://bit.ly/indicadorViolencia>

## ¿Sabías que...?

En 2020, ONU-Mujeres y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) crearon el *Rastreador Global de Respuestas de Género al COVID-19*, que tiene el objetivo, desde una perspectiva de género, monitorear las medidas gubernamentales tomadas en 206 países, como respuesta a los desafíos que ha significado la pandemia. Se da seguimiento a las acciones sobre la mitigación de violencia contra mujeres y niñas; al impulso al trabajo doméstico no remunerado y al fortalecimiento de seguridad económica para las mujeres.

Disponible en: <https://data.undp.org/gendertracker/>

## Referencias

INEGI (2020) Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) I TRIMESTRE. Tabulados

INEGI (2020) Encuesta Telefónica de Ocupación y Empleo (meses de abril a junio). Tabulados.

INEGI (2020) Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo -Nueva edición (ENOE(N)) (meses de agosto a septiembre). Tabulados.