

## Desigualdad en cifras

### El costo económico de desperdiciar el talento femenino

En México hay una notable brecha entre mujeres y hombres en el mercado laboral: de cada 100 mujeres de 15 años o más, solo participa un 43%, en contraste con el 77% de los hombres.

La menor participación femenina se presenta incluso en la población con mayor nivel educativo y con capacitación profesional.

Tasa de participación en la actividad económica de la población con nivel educativo de media superior<sup>1</sup> y superior.<sup>2</sup> México, 2015 (Porcentaje)



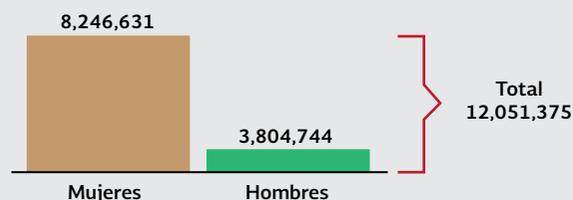
<sup>1/</sup> Incluye preparatoria o bachillerato y/o carrera técnica

<sup>2/</sup> Incluye normal, profesional, maestría y doctorado.

**Fuente:** Cálculos propios con base en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), II Trimestre de 2015.

Esto se traduce en una pérdida de capital humano y de talento femenino: más de 8 millones de mujeres capacitadas que no trabajan para el mercado laboral.

Población con nivel educativo de media superior y superior que no trabaja en el mercado laboral. México, 2015

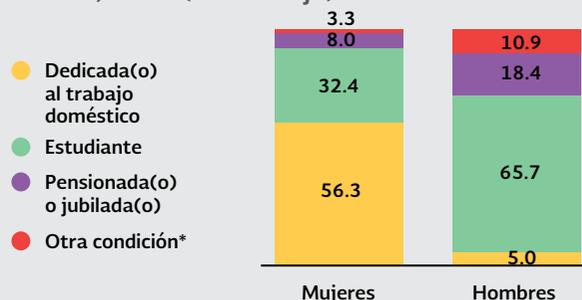


**Fuente:** Cálculos propios con base en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), II Trimestre de 2015.

La situación de las mujeres y los hombres que no trabajan para el mercado es diferente, la mayor parte de ellas se dedican a realizar trabajo doméstico y de cui-

dados en sus propios hogares, mientras que la mayor parte de ellos son estudiantes.

Condición de "inactividad laboral" de la población con nivel educativo de media superior y superior que no trabaja en el mercado laboral, por sexo. México, 2015 (Porcentaje)



(\*) Incluye a personas temporalmente ausentes de su actividad u oficio o con discapacidad que le impide trabajar.

**Fuente:** Cálculos propios con base en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), II Trimestre de 2015.

Las razones más frecuentes por las que las mujeres no buscan trabajo en el mercado laboral se relacionan con desigualdades de género.

Razones por las que la población con nivel educativo de media superior y superior con deseos o necesidad de trabajar no está buscando trabajo, por sexo. México, 2015 (Porcentaje)



**Notas:** Excluye a personas jubiladas o pensionadas, con discapacidad que les impide trabajar o temporalmente ausentes de su actividad. (\*) Está esperando la respuesta a una solicitud o "apalabrando" con un patrón; no hay trabajo en su especialidad, oficio o profesión; en su localidad no hay trabajo o se realiza por temporadas; por inseguridad pública o exceso de trámites; y otras.

**Fuente:** Cálculos propios con base en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, II Trimestre de 2015.

## ¿Cuánto dejan de ganar las mujeres mexicanas que están capacitadas para trabajar en el mercado laboral y no lo hacen?

Que las mujeres no trabajen para el mercado laboral o dejen de hacerlo en edades productivas, representa una pérdida de talento femenino y tiene un costo para la economía de los países

En México se estima que el costo de la pérdida de capital humano femenino asciende a 240.6 mil millones de pesos al año.

Cálculos propios con base en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), II Trimestre de 2015.

Pero esto no significa que las mujeres no realicen trabajo productivo. El trabajo que realizan en sus hogares tiene un importante valor económico, aunque no sea pagado y no se contabilice en las cuentas nacionales.

## Panorama internacional

### ¿A cuánto equivale el costo de la pérdida de talento femenino en otros lugares del mundo?

En 2009 el Instituto Vasco de la Mujer estimó el costo económico que representa el hecho de que las mujeres renuncien al trabajo remunerado para asumir las responsabilidades domésticas y familiares. El costo fue equivalente a 4.8 millones de euros anuales.



EMAKUNDE  
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA  
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Eraikunde Autonomiaduna

EUSKO JAURLARITZA



Organismo Autónomo

GOBIERNO VASCO

La Cámara de Comercio de Barcelona estimó el costo que tiene para la economía catalana la pérdida de

la fuerza de trabajo remunerado de las mujeres de 25 a 64 años, con estudios de nivel superior, debido a su retiro “prematureo” del mercado laboral: el costo económico de la “pérdida de talento femenino” en la economía catalana equivale a 977 millones de euros anuales (2006).

### El impacto económico de la pérdida de talento femenino.

Gabinete de Estudios Económicos  
Enero de 2008

Cámara de Comercio  
de Barcelona

## INMUJERES en acción

El Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación entre las Mujeres, 2013-2018, programa rector del Inmujeres, establece en su objetivo transversal número seis: **“Promover el acceso de las mujeres al trabajo remunerado, empleo decente y recursos productivos, en un marco de igualdad”**.

En el Inmujeres se realiza un trabajo constante y coordinado con diferentes instancias para combatir las desigualdades de género en el trabajo productivo remunerado. Muestra de ello es la **Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación**, cuya declaratoria de vigencia fue publicada el 19 de octubre de 2015 en el Diario Oficial de la Federación (DOF).

## Bibliografía

Cámara de Comercio de Barcelona, 2008, “El impacto económico de la pérdida de talento femenino”.

EMAKUNDE. Instituto Vasco de la Mujer, Victoria-Gasteiz, 2009, Estudio sobre la Desigualdad en la Trayectoria y Situación Profesional de las Mujeres en la CA. Coste Relativo de la Pérdida de Talento Femenino.

INEGI. Trabajo no Remunerado de los Hogares.

INEGI. 2014. Producto Interno Bruto a Precios Corrientes: Cifras durante el cuarto trimestre de 2014. Indicadores económicos de coyuntura.