

ROSA EUGENIA ÁLVAREZ RASCÓN  
R.F.C. AARR830131GC3  
CAMPECHE 86-1 COL. ROMA SUR C.P. 06700  
DEL. CUAUHTÉMOC MÉXICO, DISTRITO FEDERAL

**CONTRATO NUM. INMUJERES/071/14 PARA LA REALIZACIÓN DEL  
“SERVICIO PARA GENERAR Y DIFUNDIR INFORMACIÓN SOBRE  
TEMAS DE GÉNERO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN CON EL SECTOR  
ACADÉMICO Y EL SECTOR PÚBLICO, ENMARCADOS EN LA POLÍTICA  
NACIONAL DE IGUALDAD”**

**PRODUCTOS COMPROMETIDOS:**

- 1. Reporte del avance de la gestión y análisis preliminar de la información reportada por las dependencias del PROIGUALDAD.**

## **1. Reporte del avance de la gestión y análisis preliminar de la información reportada por las dependencias del PROIGUALDAD.**

El Plan Nacional de Desarrollo (PND) señala tres programas transversales, uno de ellos es el PROIGUALDAD, programa que tiene como objetivo la transversalización de la perspectiva de género en la Administración Pública Federal, que se publicó el 30 de agosto de 2013.

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público definió los lineamientos para dictaminar y dar seguimiento a los programas derivados del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, de acuerdo con dichos lineamientos las dependencias y entidades:

1. Serán responsables de cumplir los programas cuya ejecución esté a su cargo y reportar sus avances.
2. Deberán establecer metas intermedias en congruencia con la periodicidad de medición de cada indicador y la meta establecida para 2018 y las acciones que llevarán a cabo para alcanzar dichas metas. Asimismo, deberán informar sobre ello a la SHCP, durante el primer bimestre de cada año.
3. Deberán publicar dentro del primer bimestre de cada año, los logros obtenidos de conformidad con los objetivos, indicadores y metas definidos en los programas.

Para este seguimiento se establecieron ciertos indicadores para medir el avance con respecto a las metas intermedias y finales establecidas, además de que se deben de reportar los programas y acciones emprendidas para dar atención a las líneas de acción del Programa.

A continuación se presentan algunos puntos importantes de los avances del PROIGUALDAD, además se anexa la presentación ejecutiva de los avances del programa.

- El programa tiene la siguiente estructura: 6 objetivos, 36 estrategias, 314 líneas de acción (79 de coordinación estratégica, 16 generales, 219 específicas) y 18 indicadores.

- Cada uno de los objetivos tiene ciertos indicadores para poder medir su avance.

Objetivo	Indicadores	Fuente	Último año disponible	Fecha de actualización
<b>Alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y propiciar un cambio cultural respetuoso de los derechos de las mujeres</b>	Índice de avance en la armonización legislativa por entidad federativa.	Congresos locales	2014	Dic 2014
	Porcentaje de mujeres en puestos directivos de la administración pública.	INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)	2014	Ago 2015
	Porcentaje de mujeres en cargos de elección popular en municipios.	SEGOB, Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED). Sistema Nacional de Información Municipal	2014	Oct 2015
<b>Prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra mujeres y niñas, y garantizarles acceso a una justicia efectiva</b>	Mujeres víctimas de violencia atendidas en refugios y centros de justicia	SSA, SEDESOL, PGR, SEGOB, IMEF, INMUJERES	2013	Ene 2015
	Delitos contra mujeres ingresados en los Tribunales Superiores de Justicia Estatales	INEGI. Censo Nacional de Gobierno. Poder Judicial Estatal. Impartición de Justicia. Tabulados básicos	2013	Ene 2015
	Denuncias presentadas ante agencias del ministerio público por delitos de género	Registros administrativos del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública	2014	Ene 2015

Objetivo	Indicadores	Fuente	Último año disponible	Fecha de actualización
<b>Promover el acceso de las mujeres al trabajo remunerado, empleo decente y recursos productivos, en un marco de igualdad</b>	Tasa de participación femenina en el mercado de trabajo	INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), segundo trimestre	2014	Ago 2015
	Índice de discriminación salarial por sector de actividad	INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), segundo trimestre	2013	Ago 2015
	Porcentaje de mujeres ocupadas que no cuentan con acceso a guardería	INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), primer trimestre	2014	May 2015
<b>Fortalecer las capacidades de las mujeres para participar activamente en el desarrollo social y alcanzar el bienestar</b>	Índice de Desarrollo Humano ajustado por la Desigualdad (IDH-D)	PNUD, Índice de Desarrollo Humano	2013	Sep 2015
	Porcentaje de mujeres propietarias de vivienda	INEGI, Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares	2012	Ago 2015
	Índice de absorción de mujeres a la educación media superior y superior	SEP, Sistema Educativo de los Estados Unidos Mexicanos. Principales cifras	2012	Dic 2014

Objetivo	Indicadores	Fuente	Último año disponible	Fecha de actualización
<b>Generar entornos seguros y amigables de convivencia familiar y social, actividades de tiempo libre y movilidad segura para las mujeres y las niñas</b>	Porcentaje de mujeres víctimas de un delito	INEGI, Encuesta Nacional de Victimización y Percepción de la Seguridad Pública (ENVIPE)	2014	Nov 2015
	Percepción de inseguridad de las mujeres en el transporte y en espacios públicos	INEGI, Encuesta Nacional de Victimización y Percepción de la Seguridad Pública (ENVIPE)	2013	Dic 2014
	Estimación de la contribución de las mujeres al PIB por el valor económico del trabajo no remunerado que realizan en los hogares	INEGI, Sistema de Cuentas Nacionales de México. Cuenta satélite del trabajo no remunerado de los hogares de México	2012	Nov 2015
<b>Incorporar las políticas de igualdad de género en los tres órdenes de gobierno y fortalecer su institucionalización en la cultura organizacional</b>	Unidades de Género en la Administración Pública Federal creadas a nivel de alta dirección con recursos	Registros administrativos del Programa de Cultura Institucional	2014	Ene 2015
	Número de funcionarias y funcionarios capacitados y certificados en igualdad de género	Información directa de las dependencias de la Administración Pública	2014	Ene 2015
	Programas presupuestarios que promueven la reducción de las brechas de desigualdad de género	Presupuesto de Egresos de la Federación	2012	Ene 2015

- En la siguiente liga electrónica se actualizarán los 18 indicadores del **PROIGUALDAD**:  
<http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/pyc.php?IDPrograma=1>
- El proceso de seguimiento a los indicadores del PROIGUALDAD será el siguiente:
  - a) Solicitud de información mediante oficio
  - b) Validación e integración de la información
  - c) Actualizar el valor del indicador
  - d) Actualizar el Sistema de Indicadores de Género (SIG)
  - e) Difusión
- El Sistema de Seguimiento del PROIGUALDAD al nivel de línea de acción, es el sistema en donde las dependencias reportaran en un formato preestablecido sus programas y actividades para atender las líneas de acción que les correspondan.
- La información reportada en el sistema será el insumo para reportar a la SHCP, de acuerdo con las fechas que establezca en sus lineamientos y para a la SHCP, de acuerdo con las fechas que establezca en sus lineamientos
- Las líneas generales son de observancia obligatoria para todas las dependencias y entidades. Por ello, se pedirá que reporten al respecto:

**Dependencias que reportarán sobre líneas de acción generales**

- |             |             |             |
|-------------|-------------|-------------|
| 1. SEGOB    | 9. SE       | 17. SECTUR  |
| 2. SRE      | 10. SAGARPA | 18. PGR     |
| 3. SEDENA   | 11. SCT     | 19. PEMEX   |
| 4. SEMAR    | 12. SFP     | 20. CFE     |
| 5. SHCP     | 13. SEP     | 21. IMSS    |
| 6. SEDESOL  | 14. SSA     | 22. ISSSTE  |
| 7. SEMARNAT | 15. STPS    | 23. CONAGUA |
| 8. SENER    | 16. SEDATU  |             |

- Las líneas de coordinación de la estrategia se refieren a acciones llevadas a cabo por las dependencias y entidades que incorporaron las líneas el programa transversal. Por ello, se pedirá que reporten al respecto las dependencias responsables de dar seguimiento a dichas líneas:

### **Dependencias que reportarán sobre líneas de coordinación**

- |                                |              |
|--------------------------------|--------------|
| 1. INMUJERES (61 de 79 líneas) | 9. SEMARNAT  |
| 2. CONEVAL                     | 10. SHCP     |
| 3. PGR                         | 11. SSA      |
| 4. SCT                         | 12. CONAPRED |
| 5. SE                          | 13. CNEGRS   |
| 6. SEDATU                      | 14. SFP      |
| 7. SEDESOL                     | 15. SRE      |
| 8. SEGOB                       |              |

- Líneas de acción específicas:

Dependencia	Número de líneas	Dependencia	Número de líneas	Dependencia	Número de líneas
SEDESOL	54	CONADE	6	INM	1
SEGOB	47	PGR	6	SEGOB-BANAVIM	1
SEP	38	DIF	6	SNIMH	1
CONACULTA	26	INAPAM	5	CFE	1
SEDATU	23	SCT	5	IMJUVE	1
STPS	22	CONACYT	4	IMSS	1
CDI	21	CONADIS	4	INEA	1
SEMARNAT	19	SEDENA	3	SEMAR	1
SE	18	SRE	3	SFP	1
SAGARPA	16	CONAGUA	2	INAFED	1
Sistema Nacional de Salud	14	CONAVIM	2	INFONAVIT	1
<b>INMUJERES</b>	<b>12</b>	CNS	2	ISSSTE	1
SSA	11	CONAPO	2	CONSAR	1
CONAPRED	10	FONART	2	CONAFOR	1
SECTUR	8	CONANP	2		
SNIEG	8	CONAVI	1		

Nota: una línea de acción puede estar asignada a dos o más dependencias.

- Información que se solicitará en el Sistema de Seguimiento:

#### **Datos generales**

- Nombre de la actividad o programa
- Fecha de inicio y fecha de término
- Tipo: nueva o continuación
- Clasificación: capacitación, cultura organizacional, investigación, evaluación, etc.
- Descripción: ¿en qué consiste?, ¿cuáles son sus principales características?
- Objetivo: ¿qué pretende lograr?
- Logros: ¿cuáles fueron los principales resultados en función del objetivo?

#### **Población objetivo y cobertura**

- Población objetivo: ¿a quién va dirigido la actividad o programa?
- Tipo de población: sector público, sector social, sector académico, población abierta
- Si aplica, ¿de qué magnitud es la población objetivo?
- Si aplica, ¿cuántas personas se beneficiaron durante el periodo de reporte?
- Focalización: ¿el programa o actividad da prioridad a niñas/niños, adolescentes, personas adultas mayores, población migrante, población indígena, personas con discapacidad, personas en reclusión
- Cobertura y focalización geográfica

#### **Coordinación interinstitucional**

- Para realizar el programa o actividad, ¿la dependencia se coordina con otras dependencias, con entidades federativas y con municipios?

#### **Comentarios adicionales (opcional)**

#### **Documentos que complementan la información (opcional)**

- Se podrán adjuntar documentos en formato PDF, clasificados en: normatividad, diagnósticos, evaluaciones, documentos de planeación, documentos metodológicos, boletines, etc.

- Calendario tentativo de trabajo de seguimiento y de reporte, sujeto a los criterios que emita la Secretaría de Hacienda y Crédito Público para dar seguimiento a los programas derivados del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018.

Actividad	Fecha
<b>Desarrollo del sistema</b>	Octubre y noviembre 2014
<b>Primera carga de información</b>	Enero 2015
<b>Informe con base en la primera carga</b>	Febrero de 2015 para difundir el 8 de marzo de 2015
<b>Segunda carga de información</b>	Agosto 2015
<b>Tercera carga de información</b>	Enero 2016
<b>Informe con base en la segunda y tercera carga</b>	Febrero 2016 para difundir el 8 de marzo de 2016