



Reunión de planeación para la aplicación del Cuestionario de Cultura  
Institucional para la Igualdad 2014

Estrategia de Seguimiento al Programa Nacional para la  
Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las  
Mujeres (PROIGUALDAD) 2013-2018

# Normatividad sobre el seguimiento a los programas derivados del PND

De acuerdo con los ***Lineamientos para dictaminar y dar seguimiento a los programas derivados del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018***, emitidos por la SHCP:

Las dependencias y entidades:

- Serán responsables de cumplir los programas cuya ejecución esté a su cargo y reportar sus avances.
- Deberán **establecer metas intermedias** en congruencia con la **periodicidad de medición de cada indicador y la meta establecida para 2018** y las **acciones** que llevarán a cabo para alcanzar dichas metas. Asimismo, **deberán informar sobre ello a la SHCP, durante el primer bimestre de cada año.**
- Deberán publicar dentro **del primer bimestre de cada año, los logros obtenidos de conformidad con los objetivos, indicadores y metas definidos en los programas.**

# Seguimiento al PROIGUALDAD 2013-2018

1

## Indicadores

Reportar los **avances en los indicadores** con respecto a las metas intermedias y finales establecidas.

2

## Líneas de acción

Reportar sobre los **programas y acciones emprendidas por las dependencias y el Inmujeres** para dar atención a las líneas del acción del Programa.

# Estructura del PROIGUALDAD 2013-2018



# Seguimiento a los indicadores del PROIGUALDAD

## 1. Alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y propiciar un cambio cultural respetuoso de los derechos de las mujeres

### Índice de avance en la armonización legislativa por entidad federativa

**Fuente:** Congresos locales

Ultimo  
año  
disponible

Fecha de  
actualización

• 2014

• Dic 2014

### Porcentaje de mujeres en puestos directivos de la administración pública

**Fuente:** INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)

• 2014

• Ago 2015

### Porcentaje de mujeres en cargos de elección popular en municipios

**Fuente:** SEGOB, Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED). Sistema Nacional de Información Municipal

- **Presidentas municipales**
- **Regidoras**
- **Síndicas**

• 2014  
• 2011  
• 2011

• Oct 2015  
• Oct 2015  
• Oct 2015

# Seguimiento a los indicadores del PROIGUALDAD

## 2. Prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra mujeres y niñas, y garantizarles acceso a una justicia efectiva

Ultimo  
año  
disponible

Fecha de  
actualización

### Mujeres víctimas de violencia atendidas en refugios y centros de justicia

**Fuente:** SSA, SEDESOL, PGR, SEGOB, IMEF, INMUJERES

• 2013



• Ene 2015

### Delitos contra mujeres ingresados en los Tribunales Superiores de Justicia Estatales

**Fuente:** INEGI. Censo Nacional de Gobierno. Poder Judicial Estatal. Impartición de Justicia. Tabulados básicos

• 2013



• Ene 2015

### Denuncias presentadas ante agencias del ministerio público por delitos de género

**Fuente:** Registros administrativos del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública

• 2014



• Ene 2015

# Seguimiento a los indicadores del PROIGUALDAD

## 3. Promover el acceso de las mujeres al trabajo remunerado, empleo decente y recursos productivos, en un marco de igualdad

### Tasa de participación femenina en el mercado de trabajo

**Fuente:** INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), segundo trimestre

Ultimo  
año  
disponible

Fecha de  
actualización

• 2014

• Ago 2015

### Índice de discriminación salarial por sector de actividad

**Fuente:** INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), segundo trimestre

**Nota:** El índice se desagrega para los 11 sectores económicos.

• 2013

• Ago 2015

### Porcentaje de mujeres ocupadas que no cuentan con acceso a guardería

**Fuente:** INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), primer trimestre

• 2014

• May 2015

# Seguimiento a los indicadores del PROIGUALDAD

## 4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para participar activamente en el desarrollo social y alcanzar el bienestar

### Índice de Desarrollo Humano ajustado por la Desigualdad (IDH-D)

**Fuente:** PNUD, Índice de Desarrollo Humano

Ultimo  
año  
disponible

Fecha de  
actualización

• 2013

• Sep 2015

### Porcentaje de mujeres propietarias de vivienda

**Fuente:** INEGI, Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares

• 2012

• Ago 2015

### Índice de absorción de mujeres a la educación media superior y superior

**Fuente:** SEP, Sistema Educativo de los Estados Unidos Mexicanos. Principales cifras

- **Media superior**
- **Licenciatura**

• 2012  
• 2012

• Dic 2014  
• Dic 2014



# Seguimiento a los indicadores del PROIGUALDAD

## 5. Generar entornos seguros y amigables de convivencia familiar y social, actividades de tiempo libre y movilidad segura para las mujeres y las niñas

### Porcentaje de mujeres víctimas de un delito

**Fuente:** INEGI, Encuesta Nacional de Victimización y Percepción de la Seguridad Pública (ENVIPE)

Ultimo  
año  
disponible

Fecha de  
actualización

• 2014

• Nov 2015

### Percepción de inseguridad de las mujeres en el transporte y en espacios públicos

**Fuente:** INEGI, Encuesta Nacional de Victimización y Percepción de la Seguridad Pública (ENVIPE)

• 2013

• Dic 2014

### Estimación de la contribución de las mujeres al PIB por el valor económico del trabajo no remunerado que realizan en los hogares

**Fuente:** INEGI, Sistema de Cuentas Nacionales de México. Cuenta satélite del trabajo no remunerado de los hogares de México

• 2012

• Nov 2015

# Seguimiento a los indicadores del PROIGUALDAD

## 6. Incorporar las políticas de igualdad de género en los tres órdenes de gobierno y fortalecer su institucionalización en la cultura organizacional

Ultimo  
año  
disponible

Fecha de  
actualización

### Unidades de Género en la Administración Pública Federal creadas a nivel de alta dirección con recursos

**Fuente:** Registros administrativos del Programa de Cultura Institucional

• 2014

• Ene 2015

### Número de funcionarias y funcionarios capacitados y certificados en igualdad de género

**Fuente:** Información directa de las dependencias de la Administración Pública

• 2014

• Ene 2015

### Programas presupuestarios que promueven la reducción de las brechas de desigualdad de género

**Fuente:** Presupuesto de Egresos de la Federación

• 2014

• Ene 2015

# Seguimiento a los indicadores del PROIGUALDAD en el SIG del INMUJERES

estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/pcindicadores.php?pc=1&objetivo=1

Inicio

**sig** Sistema de Indicadores de Género

- TEMAS
- PROGRAMAS Y CONVENCIONES
- PANORÁMICA TERRITORIAL
- EVENTOS
- ENCUESTA
- BUSCAR EN EL SITIO
- CONTACTO

**PROGRAMAS Y CONVENCIONES**

- PROIGUALDAD
- CEDAW
- Belém Do Pará
- Beijing
- Metas del Milenio

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2013 - 2018 GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

Programas y convenciones / PROIGUALDAD / Objetivo transversal 1

**Objetivo transversal 1**

**INDICADORES PROIGUALDAD**

- Índice de avance en la armonización legislativa por entidad federativa
- Porcentaje de mujeres en puestos directivos de la administración pública
- Porcentaje de mujeres en cargos de elección popular en municipios

BD Social Base de datos para el análisis social (México)

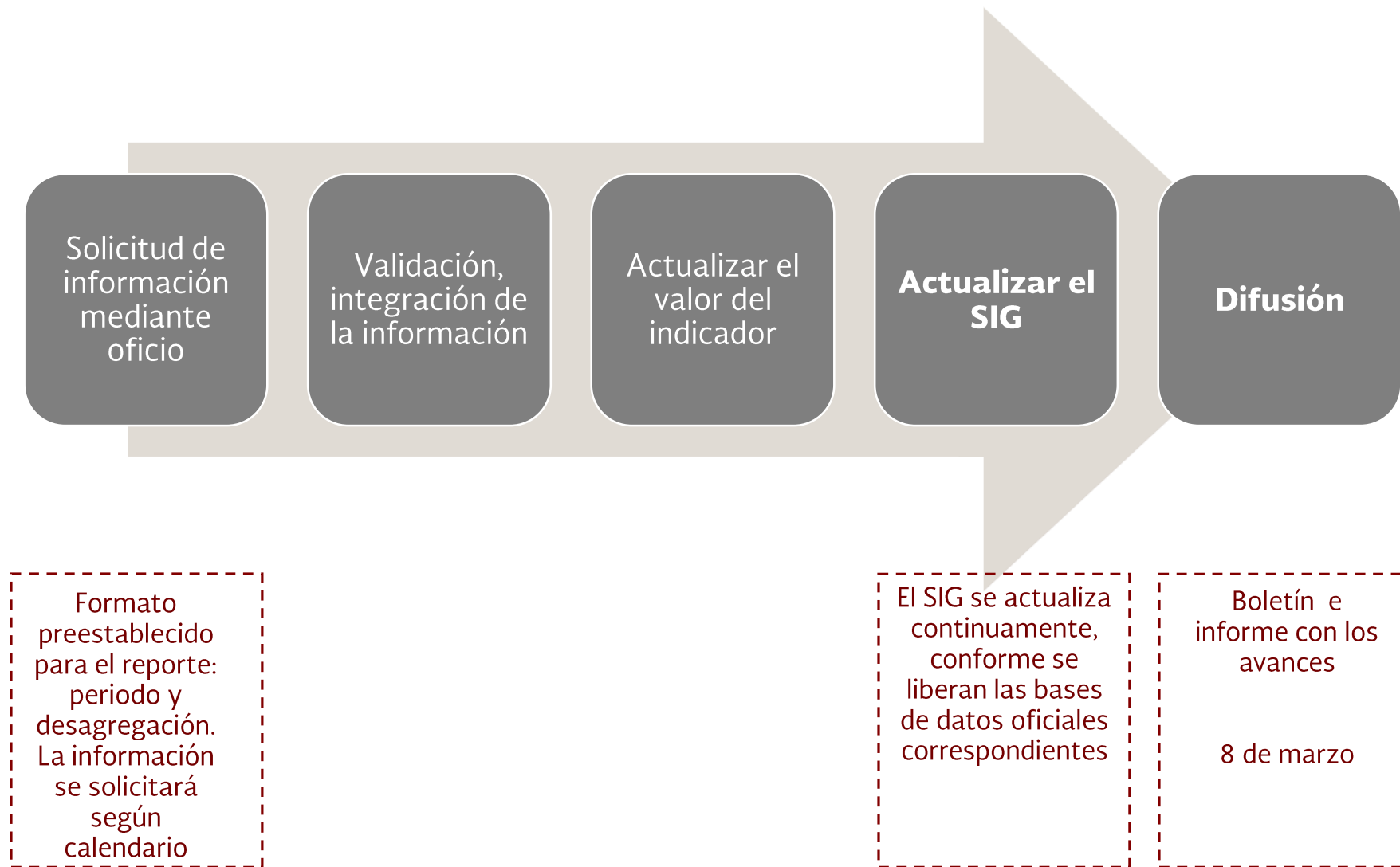
SICEDAW

CENTRO DE DOCUMENTACIÓN

**En el SIG se actualizan los 18 indicadores del PROIGUALDAD**

**<http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/pyc.php?IDPrograma=1>**

# Proceso para seguimiento a los indicadores del PROIGUALDAD



# Plataforma informática: Sistema de Seguimiento del PROIGUALDAD al nivel de línea de acción

**Sistema** en donde las dependencias **reportaran en un formato preestablecido sus programas y actividades para atender las líneas de acción que les correspondan.**

La información será insumo para:

- Reportar a la SHCP, de acuerdo con las fechas que establezca en sus lineamientos.
- Orientar los esfuerzos del INMUJERES para cumplir con los objetivos del PROIGUALDAD 2013-2018.

# Líneas generales y de coordinación de la estrategia

Las **líneas generales** son de **observancia obligatoria** para **todas las dependencias y entidades**. Por ello, se pedirá que reporten al respecto:

## Gabinete ampliado

- |             |             |             |
|-------------|-------------|-------------|
| 1. SEGOB    | 9. SE       | 17. SECTUR  |
| 2. SRE      | 10. SAGARPA | 18. PGR     |
| 3. SEDENA   | 11. SCT     | 19. PEMEX   |
| 4. SEMAR    | 12. SFP     | 20. CFE     |
| 5. SHCP     | 13. SEP     | 21. IMSS    |
| 6. SEDESOL  | 14. SSA     | 22. ISSSTE  |
| 7. SEMARNAT | 15. STPS    | 23. CONAGUA |
| 8. SENER    | 16. SEDATU  |             |

Las **líneas de coordinación de la estrategia** se refieren a **acciones llevadas a cabo por las dependencias y entidades que incorporaron las líneas el programa transversal**. Por ello, se pedirá que reporten al respecto las **dependencias responsables de dar seguimiento a dichas líneas**:

- |                                |              |
|--------------------------------|--------------|
| 1. INMUJERES (61 de 79 líneas) | 9. SEMARNAT  |
| 2. CONEVAL                     | 10. SHCP     |
| 3. PGR                         | 11. SSA      |
| 4. SCT                         | 12. CONAPRED |
| 5. SE                          | 13. CNEGRS   |
| 6. SEDATU                      | 14. SFP      |
| 7. SEDESOL                     | 15. SRE      |
| 8. SEGOB                       |              |

# Líneas de acción específicas

Dependencia	Número de líneas	Dependencia	Número de líneas	Dependencia	Número de líneas
SEDESOL	54	CONADE	6	INM	1
SEGOB	47	PGR	6	SEGOB-BANAVIM	1
SEP	38	DIF	6	SNIMH	1
CONACULTA	26	INAPAM	5	CFE	1
SEDATU	23	SCT	5	IMJUVE	1
STPS	22	CONACYT	4	IMSS	1
CDI	21	CONADIS	4	INEA	1
SEMARNAT	19	SEDENA	3	SEMAR	1
SE	18	SRE	3	SFP	1
SAGARPA	16	CONAGUA	2	INAFED	1
Sistema Nacional de Salud	14	CONAVIM	2	INFONAVIT	1
<b>INMUJERES</b>	<b>12</b>	CNS	2	ISSSTE	1
SSA	11	CONAPO	2	CON SAR	1
CONAPRED	10	FONART	2	CONAFOR	1
SECTUR	8	CONANP	2		
SNIEG	8	CONAVI	1		

Nota: una línea de acción puede estar asignada a dos o más dependencias.

# Información que se solicitará en el Sistema de Seguimiento

## Datos generales

- **Nombre de la actividad o programa**
- Fecha de inicio y fecha de término
- Tipo: nueva o continuación
- Clasificación: capacitación, cultura organizacional, investigación, evaluación, etc.
- **Descripción: ¿en qué consiste?, ¿cuáles son sus principales características?**
- Objetivo: ¿qué pretende lograr?
- **Logros: ¿cuáles fueron los principales resultados en función del objetivo?**

## Población objetivo y cobertura

- **Población objetivo: ¿a quién va dirigido la actividad o programa?**
- Tipo de población: sector público, sector social, sector académico, población abierta
- Si aplica, ¿de qué magnitud es la población objetivo?
- **Si aplica, ¿cuántas personas se beneficiaron durante el periodo de reporte?**
- Focalización: ¿el programa o actividad da prioridad a niñas/niños, adolescentes, personas adultas mayores, población migrante, población indígena, personas con discapacidad, personas en reclusión
- Cobertura y focalización geográfica

## Coordinación interinstitucional

- Para realizar el programa o actividad, **¿la dependencia se coordina con otras dependencias, con entidades federativas y con municipios?**

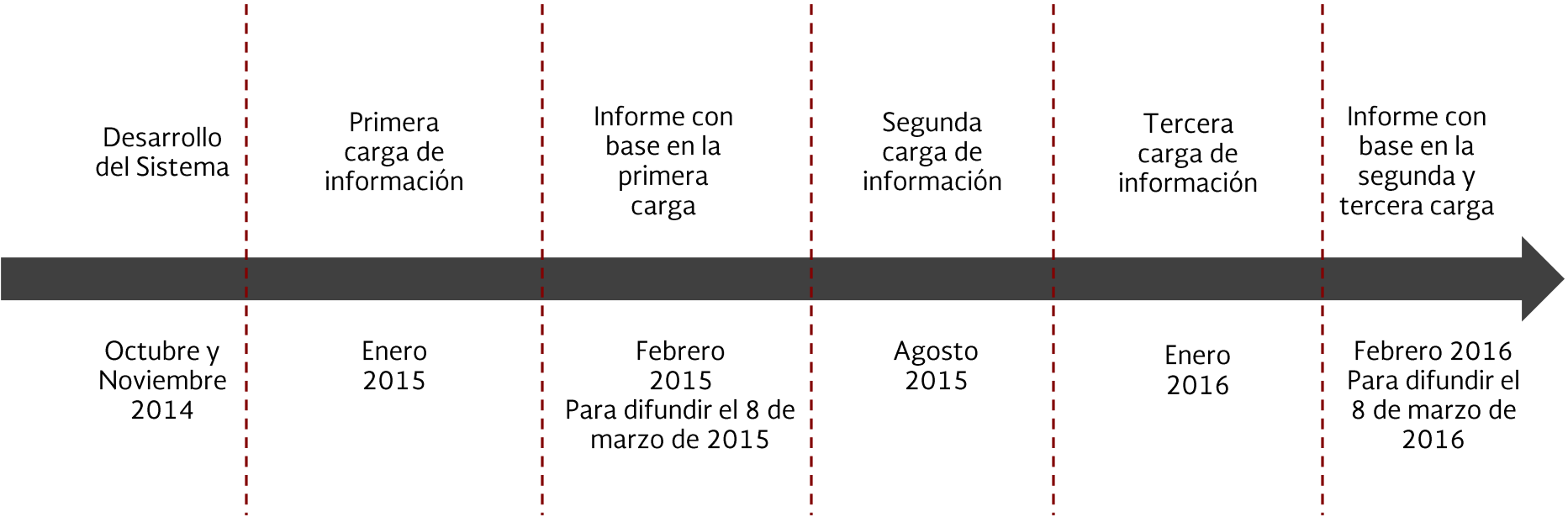
## Comentarios adicionales (opcional)

## Documentos que complementan la información (opcional)

- Se podrán adjuntar documentos en formato PDF, clasificados en: normatividad, diagnósticos, evaluaciones, documentos de planeación, documentos metodológicos, boletines, etc.



# Calendario de trabajo de seguimiento y reporte



Nota: **las fechas de reporte se confirmarán en función de los Lineamientos que emita la SHCP.**

# Instituto Nacional de las Mujeres

Rodrigo Valdivia Ibarra  
Dirección General de Evaluación y Desarrollo  
Estadístico  
[rgvaldivia@inmujeres.gob.mx](mailto:rgvaldivia@inmujeres.gob.mx)