



**GOBIERNO  
FEDERAL**



INSTITUTO NACIONAL  
DE LAS MUJERES  
MÉXICO

fodeimm



Vivir Mejor



Manlio Fabio  
Altamirano  
Veracruz

# PROPUESTA DE TRABAJO PARA LA INCORPORACION DE LA PEG EN LA APM

*Perspectiva con  
Equidad de Genero*

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres, FODEIMM.”

# DIRECTORIO

H. Ayuntamiento de Manlio Fabio  
Altamirano, Veracruz

- **C. Roberto Patricio Torres Fernández , Presidente Municipal**
- **C. Ángel Rivera Flores , Sindico Único**
- **C. Ramona Casas Villa , Regidora Única**

## Organismos de las Mujeres

- **Instituto Nacional de las Mujeres INMUJERES**  
María del Rocío García Gaytán, Presidenta
- **Instituto Veracruzano de las Mujeres IVM**  
Edda Arrez Rebolledo, Directora
- **Instituto Municipal de la Mujer de Mariano Escobedo**  
C. Maribel Domínguez Mejía, Directora

# Presentación

En el proceso de ejecución del Proyecto **“FODEIMM 2011 en el Municipio de Manlio Fabio Altamirano, Veracruz”**, desarrollado entre Noviembre y Diciembre de 2011, se encontraron áreas de oportunidad para mejorar la eficiencia y eficacia de la administración pública municipal, particularmente en el diseño y aplicación de programas y acciones del gobierno municipal con Perspectiva de Género.

En particular, al impartir el curso taller **“Incorporación de la Perspectiva de Género en los Programas Sectoriales del Municipio”**, las funcionarias y funcionarios municipales participantes evidenciaron la necesidad de fortalecer sus capacidades para el diseño de programas específicos que incorporen la PEG en su ámbito de competencia.

En este contexto, se plantearon propuestas y se establecieron acuerdos para impulsar un programa de trabajo orientado a facilitar la incorporación de la Perspectiva de Género en los procesos de gestión y en las políticas públicas del municipio.

El presente programa de trabajo es el resultado de las propuestas de las funcionarias y funcionarios del H. Ayuntamiento de Manlio Fabio Altamirano para lograr la igualdad entre mujeres y hombres con políticas públicas con Perspectiva de Género.

# Marco de Referencia

Funcionarias y funcionarios municipales manifestaron un nivel de participación aceptable en la delimitación de las problemáticas que aquejan a los ciudadanos y ciudadanas de Manlio Fabio Altamirano.

- Destaca su voluntad para incorporar la PEG en la administración pública municipal.
- Expresaron su deseo de dar continuidad a este tipo de políticas, siempre y cuando reciban la capacitación adecuada.
- Las Políticas públicas con Perspectiva de Género requieren de un Proceso de Planeación Estratégica participativa que incluya:
  - Involucramiento y Participación de Principales Autoridades

Fortalecimiento de Habilidades y Capacidades de todo el personal que labora en el Ayuntamiento.

- Un análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y principales Amenazas al proceso de incorporación del la PEG en el Municipio
- Diseño de Objetivos, Metas, Programas e Indicadores para cada área del Ayuntamiento
- Ruta o camino a seguir

# Propuesta de Trabajo

Con base en la experiencia adquirida con el análisis de la problemática municipal que mantiene y profundiza las brechas de género, funcionarias y funcionarios municipales proponen trabajar en las siguientes áreas:

- A. Reorientar el Plan Municipal de Desarrollo para incorporar la PEG
- B. Diseñar un Sistema de Gestión Administrativa con Perspectiva de Género, para mejorar la cultura institucional.
- C. Elaborar el Programas Operativo Anual 2013 con PEG por área.
- D. Revisión, seguimiento y evaluación del Programa Operativo Anual 2012.
- E. Incorporación de la PEG al Bando de Policía y Gobierno, así como a todos los reglamentos municipales.

# Programa de trabajo 2012

Actividad	MESES 2012									
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Reorientar el Plan Municipal de Desarrollo para incorporar la PEG	X	X								
Diseñar un Sistema de Gestión Administrativa con Perspectiva de Género, para mejorar la cultura institucional.		X	X							
Elaborar el Programas Operativo Anual 2013 con PEG por área.					X	X				
Revisión, seguimiento y evaluación del Programa Operativo Anual 2012.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Incorporación de la PEG al Bando de Policía y Gobierno, así como a todos los reglamentos municipales.					X	X	X	X		