



FICHA DE INSCRIPCIÓN

TALLER: IMPLEMENTACIÓN DE POLITICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE TZUCACAB

NOMBRE (S)		APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO
SEXO ↑Mujer ↑Hombre		EDAD	¿Tiene hijas(os)? ↑No ↑Si
GRADO DE ESTUDIOS ↑Ninguna ↑Primaria ↑Secundaria ↑Preparatoria ↑Carrera técnica ↑Licenciatura ↑Posgrado ↑Otro		Estado civil ↑Soltera/o ↑Unión libre ↑Casada/o ↑Separada/o ↑Divorciada/o ↑Viuda/o	
DEPENDENCIA DONDE LABORA			
CARGO EN QUE SE DESEMPEÑA			
ÁREA ADMINISTRATIVA DE PROCEDENCIA			
TIPO DE CONTRATACIÓN		↑Base ↑Confianza ↑Honorarios	
TELÉFONO OFICINA	TELÉFONO CELULAR		CORREO ELECTRÓNICO

NOMBRE Y FIRMA



FICHA DE INSCRIPCIÓN

TALLER: IMPLEMENTACIÓN DE POLITICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE TZUCACAB

NOMBRE (S)		APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO
SEXO ↑Mujer ↑Hombre		EDAD	¿Tiene hijas(os)? ↑No ↑Si
GRADO DE ESTUDIOS ↑Ninguna ↑Primaria ↑Secundaria ↑Preparatoria ↑Carrera técnica ↑Licenciatura ↑Posgrado ↑Otro		Estado civil ↑Soltera/o ↑Unión libre ↑Casada/o ↑Separada/o ↑Divorciada/o ↑Viuda/o	
DEPENDENCIA DONDE LABORA			
CARGO EN QUE SE DESEMPEÑA			
ÁREA ADMINISTRATIVA DE PROCEDENCIA			
TIPO DE CONTRATACIÓN		↑Base ↑Confianza ↑Honorarios	
TELÉFONO OFICINA	TELÉFONO CELULAR		CORREO ELECTRÓNICO

NOMBRE Y FIRMA



FICHA DE INSCRIPCIÓN

TALLER: IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE TZUCACAB

NOMBRE (S)		APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO
SEXO ↑Mujer ↑Hombre		EDAD	¿Tiene hijas(os)? ↑No ↑Si
GRADO DE ESTUDIOS ↑Ninguna ↑Primaria ↑Secundaria ↑Preparatoria ↑Carrera técnica ↑Licenciatura ↑Posgrado ↑Otro		Estado civil ↑Soltera/o ↑Unión libre ↑Casada/o ↑Separada/o ↑Divorciada/o ↑Viuda/o	
DEPENDENCIA DONDE LABORA			
CARGO EN QUE SE DESEMPEÑA			
ÁREA ADMINISTRATIVA DE PROCEDENCIA			
TIPO DE CONTRATACIÓN		↑Base ↑Confianza ↑Honorarios	
TELÉFONO OFICINA	TELÉFONO CELULAR		CORREO ELECTRÓNICO

NOMBRE Y FIRMA



Mérida, Yucatán a _____ de 2011

Proyecto: Diagnóstico de la condición de las mujeres y su posición de Género en el Municipio de Tzucacab.

Guía para entrevista focal

A continuación se presentan ocho preguntas para anotar las razones que usted cree explican algunas de las diferencias entre la vida de las mujeres y la de los hombres. No hay respuestas correctas ni incorrectas, sólo importa su opinión:

1. ¿Por qué cree que las tareas del hogar son desempeñadas fundamentalmente por las mujeres?
2. ¿Por qué cree que 90% de los puestos de dirección en las empresas o negocios está ocupado por hombres?
3. ¿Por qué menos de 10% de los cargos de elección popular está en manos de las mujeres?
4. ¿Por qué cree que, en general, en igualdad de posiciones y con las mismas cualidades, los hombres ganan más que las mujeres?



5. ¿Por qué cree que tan pocos hombres estén involucrados en asociaciones de padres de familia y en grupos comunitarios voluntarios?

6. ¿Por qué cree que haya muchas más mujeres solas cabeza de familia, que hombres solos cabeza de familia?

7. ¿Por qué cree que haya muchas más mujeres solas cabeza de familia, que hombres solos cabeza de familia?

8. ¿Por qué cree que los hombres lloran, se tocan y se besan menos que las mujeres?

Otros aspectos a comentar:

- Principales problemáticas que identifican que afectan en el desarrollo de la comunidad, como repercuten para los hombres y mujeres.

- Estrategias o recomendaciones desde su experiencia que podrían servir para el establecimiento y mantenimiento de la equidad e igualdad.



Mérida, Yucatán a _____ de 2011

Proyecto: Diagnóstico de la condición de las mujeres y su posición de Género en el Municipio de Tzucacab.

Guía para entrevista focal

A continuación se presentan ocho preguntas para anotar las razones que usted cree explican algunas de las diferencias entre la vida de las mujeres y la de los hombres. No hay respuestas correctas ni incorrectas, sólo importa su opinión:

1. ¿Por qué cree que las tareas del hogar son desempeñadas fundamentalmente por las mujeres?
2. ¿Por qué cree que 90% de los puestos de dirección en las empresas o negocios está ocupado por hombres?
3. ¿Por qué menos de 10% de los cargos de elección popular está en manos de las mujeres?
4. ¿Por qué cree que, en general, en igualdad de posiciones y con las mismas cualidades, los hombres ganan más que las mujeres?



5. ¿Por qué cree que tan pocos hombres estén involucrados en asociaciones de padres de familia y en grupos comunitarios voluntarios?

6. ¿Por qué cree que haya muchas más mujeres solas cabeza de familia, que hombres solos cabeza de familia?

7. ¿Por qué cree que haya muchas más mujeres solas cabeza de familia, que hombres solos cabeza de familia?

8. ¿Por qué cree que los hombres lloran, se tocan y se besan menos que las mujeres?

Otros aspectos a comentar:

- Principales problemáticas que identifican que afectan en el desarrollo de la comunidad, como repercuten para los hombres y mujeres.

- Estrategias o recomendaciones desde su experiencia que podrían servir para el establecimiento y mantenimiento de la equidad e igualdad.



Mérida, Yucatán a _____ de 2011

Proyecto: Diagnóstico de la condición de las mujeres y su posición de Género en el Municipio de Tzucacab.

Guía para entrevista focal

A continuación se presentan ocho preguntas para anotar las razones que usted cree explican algunas de las diferencias entre la vida de las mujeres y la de los hombres. No hay respuestas correctas ni incorrectas, sólo importa su opinión:

1. ¿Por qué cree que las tareas del hogar son desempeñadas fundamentalmente por las mujeres?
2. ¿Por qué cree que 90% de los puestos de dirección en las empresas o negocios está ocupado por hombres?
3. ¿Por qué menos de 10% de los cargos de elección popular está en manos de las mujeres?
4. ¿Por qué cree que, en general, en igualdad de posiciones y con las mismas cualidades, los hombres ganan más que las mujeres?



5. ¿Por qué cree que tan pocos hombres estén involucrados en asociaciones de padres de familia y en grupos comunitarios voluntarios?

6. ¿Por qué cree que haya muchas más mujeres solas cabeza de familia, que hombres solos cabeza de familia?

7. ¿Por qué cree que haya muchas más mujeres solas cabeza de familia, que hombres solos cabeza de familia?

8. ¿Por qué cree que los hombres lloran, se tocan y se besan menos que las mujeres?

Otros aspectos a comentar:

- Principales problemáticas que identifican que afectan en el desarrollo de la comunidad, como repercuten para los hombres y mujeres.
- Estrategias o recomendaciones desde su experiencia que podrían servir para el establecimiento y mantenimiento de la equidad e igualdad.



Mérida, Yucatán a _____ de 2011

CARTA COMPROMISO QUE ACEPTO FIRMAR PARA CURSAR EL TALLER IMPLEMENTACIÓN DE POLITICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE TZUCACAB:

El taller está organizado por el Gobierno del Estado a través del Instituto para la Equidad de Género en Yucatán y en coordinación con Kairoz Asesores en Salud A.C.. Los compromisos generales de participación tienen el objetivo de mantener y asegurar su calidad académica. Por tal motivo, los/as participantes deberán cumplir con los puntos enseguida mencionados.

⬇ Compromisos:

- Asistir puntualmente a cada uno de los talleres.
- Participar activamente en cada una de las actividades.
- Entregar las tareas y trabajos solicitados en tiempo y forma.
- Firmar la lista de asistencia.
- Elaborar como trabajo final una propuesta para incorporar la perspectiva de género en los planes y programas municipales
- Aplicación del trabajo final en el ámbito laboral
- Cubrir, como mínimo, el 90% de asistencia a las sesiones que conforman el taller.

***Toda inasistencia deberán ser justificada mediante un escrito firmado por el/a jefe/a o responsable directo del participante (solo se puede faltar uno día).

Después de haber leído los requisitos antes señalados para poder cursar el Taller, manifiesto mi acuerdo y absoluta conformidad con las condiciones mencionadas.

Nombre y firma



Mérida, Yucatán a _____ de 2011

CARTA COMPROMISO QUE ACEPTO FIRMAR PARA CURSAR EL TALLER IMPLEMENTACIÓN DE POLITICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE TZUCACAB:

El taller está organizado por el Gobierno del Estado a través del Instituto para la Equidad de Género en Yucatán y en coordinación con Kairoz Asesores en Salud A.C.. Los compromisos generales de participación tienen el objetivo de mantener y asegurar su calidad académica. Por tal motivo, los/as participantes deberán cumplir con los puntos enseguida mencionados.

✚ Compromisos:

- Asistir puntualmente a cada uno de los talleres.
- Participar activamente en cada una de las actividades.
- Entregar las tareas y trabajos solicitados en tiempo y forma.
- Firmar la lista de asistencia.
- Elaborar como trabajo final una propuesta para incorporar la perspectiva de género en los planes y programas municipales
- Aplicación del trabajo final en el ámbito laboral
- Cubrir, como mínimo, el 90% de asistencia a las sesiones que conforman el taller.

***Toda inasistencia deberán ser justificada mediante un escrito firmado por el/a jefe/a o responsable directo del participante (solo se puede faltar uno día).

Después de haber leído los requisitos antes señalados para poder cursar el Taller, manifiesto mi acuerdo y absoluta conformidad con las condiciones mencionadas.

Nombre y firma



Mérida, Yucatán a _____ de 2011

CARTA COMPROMISO QUE ACEPTO FIRMAR PARA CURSAR EL TALLER IMPLEMENTACIÓN DE POLITICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE TZUCACAB:

El taller está organizado por el Gobierno del Estado a través del Instituto para la Equidad de Género en Yucatán y en coordinación con Kairoz Asesores en Salud A.C.. Los compromisos generales de participación tienen el objetivo de mantener y asegurar su calidad académica. Por tal motivo, los/as participantes deberán cumplir con los puntos enseguida mencionados.

✦ **Compromisos:**

- Asistir puntualmente a cada uno de los talleres.
- Participar activamente en cada una de las actividades.
- Entregar las tareas y trabajos solicitados en tiempo y forma.
- Firmar la lista de asistencia.
- Elaborar como trabajo final una propuesta para incorporar la perspectiva de género en los planes y programas municipales
- Aplicación del trabajo final en el ámbito laboral
- Cubrir, como mínimo, el 90% de asistencia a las sesiones que conforman el taller.

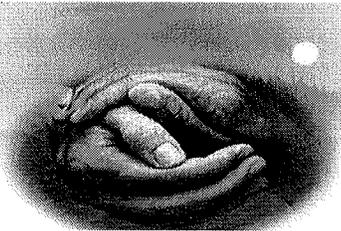
***Toda inasistencia deberán ser justificada mediante un escrito firmado por el/a jefe/a o responsable directo del participante (solo se puede faltar uno día).

Después de haber leído los requisitos antes señalados para poder cursar el Taller, manifiesto mi acuerdo y absoluta conformidad con las condiciones mencionadas.

Nombre y firma



DISCRIMINACION DE GENERO



Este Programa es público. Y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



OBJETIVO GENERAL

QUE L@S PARTICIPANTES IDENTIFIQUE Y DEFINAN EL CONEPTO DE DISCRIMINACION DE GENERO ASI COMO ANALIZAR LA SITUACION COMO UN COMPLEJO SISTEMA DE UNA PRACTICA SOCIAL QUE LEGITIMA LA EXCLUSION Y LA VULNERABILIDAD DE CIERTOS MIEMBROS DE LA SOCIEDAD.



Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



IDEAS Y EXPECTATIVAS DEL TALLER



Este Programa es público. Y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



DISCRIMINACION DE GENERO

"Es toda distinción, exclusión o restricción basada en el origen étnico, nacional, sexo, edad, capacidad diferente, condición social o económica, de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencia sexual, estado civil o cualquier otra, que impide o anula el reconocimiento o el ejercicio de los derechos generando y perpetuando la desigualdad real de oportunidades"



Este Programa es público. Y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



GENERO

CONJUNTO DE CARACTERISTICAS HISTORICAS TRANSFERIDAS Y MODIFICABLES DE UNA CONSTRUCCION SOCIAL, PSICOLOGICAS Y CULTURALES BASADA EN UNA DESIGUALDAD EN EL EJERCIO DE RELACIONES DE PODER QUE FORTALECE LA MALA DISTRIBUCION DE DERECHOS, OPORTUNIDAD DE CONOCIMIENTO, RECONOCIMIENTO DE PROPIEDAD E INGRESOS Y RESPONSABILIDADES DEJANDO COMO RESULTADO " LA DISCRIMINACION DE GENERO".

"Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"



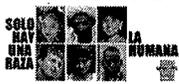
Que es la Discriminación ?
 = Trato desigual entre
HOMBRES-HOMBRES, MUJERES-HOMBRES, HOMBRES-MUJERES, MUJERES-MUJERES




"Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"



DISCRIMINACION POR CLASE SOCIAL



DISCRIMINACION POR GENERO



DISCRIMINACION CON CAPACIDADES DIFERENTES



DISCRIMINACION POR ORIGEN ETNICO



DISCRIMINACION POR OPINION CREENCIAS O RELIGION



DISCRIMINACION POR DIVERSIDAD SEXUAL



"Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"



Discriminación en los medios publicitarios



Discriminación en la escuela



Sexista



Racismo



Discriminación en el Trabajo



"Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"

CLASES SOCIALES
factores que indican diferencias, por ejemplo:
Físicas
Culturales
Comportamientos

CLASE SOCIAL ALTA

CLASE SOCIAL MEDIA

CLASE SOCIAL BAJA

Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal

POR GENERO
Existe de forma natural en nuestra sociedad una inequidad entre hombres y mujeres sustentada en costumbres y creencias.

MACHISMO
Discriminación sexual y jerárquico
De carácter dominante y patriarcal

GENERO FEMENINO
Asume, transmite y salvaguarda estas concepciones ubicando a las mujeres como seres incapaces, dependientes, sumisas, dedicadas a la asistencia y necesitada de sobreprotección.

HEMBRISMO
Fenómeno de discriminación y subvaloración de los hombres por parte de las mujeres
"NINGUN HOMBRE TIENE CEREBRO"

EL MACHISMO MAYA

MACHISMO FEMINISMO HEMBRISMO

Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal

POR ETNIA
TRATO INJUSTO Y DESIGUAL POR PREJUICIOS EN RELACIÓN AL ORIGEN, RAZA, CULTURAL O FISICOS.

Físicos = color de la piel, estatura baja, nariz chata, ancha, aguileña, boca grande, ojos, cabello, "raza pura".

Culturales: lengua, dialecto, idioma e indumentaria.

Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal

EL APELLIDO COMO ESTIGMA:
Motivo de burla o vergüenza. Los apellidos mayas representan el ejemplo de la discriminación y el clasismo.

POOL

CANCHE

PUCH

CHALE

KU

las castas se transformaron en clases sociales y por lo tanto en cierto estatus.

Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



POR CAPACIDADES DIFERENTES:

Exclusión de la vida social considerada "estándar", que puede llegar a constituir una autentica discriminación o marginación de aquellas personas que no encajan en supuestos modelos "socialmente validos", enfrentan diariamente diversos factores (arquitectónicos, urbanos y sociales) que impiden su movilidad y/o comunicación en su medio, situación que los pone en desventaja con respecto a otras. Históricamente son compadecidos, ignorados, denigrados e incluso ocultados





POR CREENCIAS OPINION O RELIGION

SISTEMA ECONOMICO DESIGUAL NO FAVORECE "RICOS MAS RICOS, POBRES MAS POBRES"




Quando el proceso de selección de un trabajador no se basa en la capacidad laboral es "discriminación"



LA DIVERSIDAD SEXUAL:
Permeada por la discriminación y la intolerancia,

Se da por una idea de cómo se debe de vivir la sexualidad :

Sexismo:

Homofobia: rechazo hacia la diversidad sexual (Homosexual, bisexual, heterosexual)

Misoginia: odio o desvalorización de la mujer.

Androfobia: miedo desmedido hacia los hombres.



Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



DONDE SE MANIFIESTA LA DISCRIMINACION?

EN LO PUBLICO:

Escuela "Hola goorditoo"

Instituciones O Dependencias "Usted de nuevo? Y por lo mismo"

Trabajo "Ni que fueras muy inteligente"

Medios de Comunicación

Y EN LO PRIVADO:

Familia "Y como se apellida el novio"

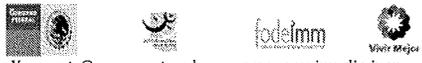
Amigos "Te sale lo yuca"

U otras relaciones personales

NADA JUSTIFICA LA DISCRIMINACION



Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



Y a nosotr@s que nos toca hacer para prevenir y eliminar todo tipo de discriminación?

Censura, evita, NO PARTICIPAR EN BROMAS

Reconocer que cualquier tipo de discriminación puede desaparecer de nuestras vidas.

Buscar y encontrar formas de no ejercer cualquier tipo de discriminación.

- Establecer un "Trato de respeto".
- Identificar las ideas discriminatorias que tengamos acerca de otras personas.
- Cuestionar los mensajes (de la publicidad, amigos, etc.) que patrocinan estereotipos sexistas, clasistas, racistas u homofóbicos.

Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



Recuerda...

- En México nuestros derechos están garantizados por la Constitución, que es nuestra máxima ley.
- Además contamos con la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.
- Y con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación CONAPRED.




Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



Documentos que promueven la no discriminación



Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos



CONVENCION INTERAMERICANA PARA PREVENIR, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER



Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujeres



Derechos Humanos

Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal

Ya contamos con :
 La Instancia Municipal de la Mujer de Tzucacab

GOBIERNO FEDERAL
fodeimm
Vivir Mejor

DISCRIMINACION DE GENERO



**Este Programa es público. Y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal*

GOBIERNO FEDERAL
fodeimm
Vivir Mejor

OBJETIVO GENERAL

QUE L@S PARTICIPANTES IDENTIFIQUE Y DEFINAN EL CONEPTO DE DISCRIMINACION DE GENERO ASI COMO ANALIZAR LA SITUACION COMO UN COMPLEJO SISTEMA DE UNA PRACTICA SOCIAL QUE LEGITIMA LA EXCLUSION Y LA VULNERABILIDAD DE CIERTOS MIEMBROS DE LA SOCIEDAD.



**Este Programa es público. Y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal*

GOBIERNO FEDERAL
fodeimm
Vivir Mejor

IDEAS Y EXPECTATIVAS DEL TALLER

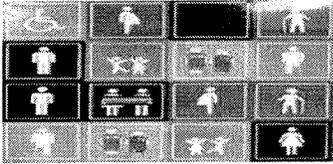


**Este Programa es público. Y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal*

GOBIERNO FEDERAL
fodeimm
Vivir Mejor

DISCRIMINACION DE GENERO

“Es toda distinción, exclusión o restricción basada en el origen étnico, nacional, sexo, edad, capacidad diferente, condición social o económica, de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencia sexual, estado civil o cualquier otra, que impide o anula el reconocimiento o el ejercicio de los derechos generando y perpetuando la desigualdad real de oportunidades”



**Este Programa es público. Y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal*



GENERO

CONJUNTO DE CARACTERISTICAS HISTORICAS TRANSFERIDAS Y MODIFICABLES DE UNA CONSTRUCCION SOCIAL, PSICOLOGICAS Y CULTURALES BASADA EN UNA DESIGUALDAD EN EL EJERCIO DE RELACIONES DE PODER QUE FORTALECE LA MALA DISTRIBUCION DE DERECHOS, OPORTUNIDAD DE CONOCIMIENTO, RECONOCIMIENTO DE PROPIEDAD E INGRESOS Y RESPONSABILIDADES DEJANDO COMO RESULTADO " **LA DISCRIMINACION DE GENERO**".

"Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"



Que es la Discriminación ?
 = Trato desigual entre
HOMBRES-HOMBRES, MUJERES-HOMBRES, HOMBRES-MUJERES, MUJERES-MUJERES




"Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"



DISCRIMINACION POR CLASE SOCIAL



DISCRIMINACION POR GENERO



DISCRIMINACION CON CAPACIDADES DIFERENTES



DISCRIMINACION POR ORIGEN ETNICO



DISCRIMINACION POR OPINION CREENCIAS O RELIGION



DISCRIMINACION POR DIVERSIDAD SEXUAL



"Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"



Discriminación en los medios publicitarios



Discriminación en la escuela



Sexista



Racismo



Discriminación en el Trabajo



"Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"

CLASES SOCIALES
factores que indican diferencias, por ejemplo:
Físicas
Culturales
Comportamientos

CLASE SOCIAL ALTA

CLASE SOCIAL MEDIA

CLASE SOCIAL BAJA

Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal

POR GENERO
Existe de forma natural en nuestra sociedad una inequidad entre hombres y mujeres sustentada en costumbres y creencias.

MACHISMO
Discriminación sexual y jerárquico
De carácter dominante y patriarcal

GENERO FEMENINO
Asume, transmite y salvaguarda estas concepciones ubicando a las mujeres como seres incapaces, dependientes, sumisas, dedicadas a la asistencia y necesitada de sobreprotección.

HEMBRISMO
Fenómeno de discriminación y subvaloración de los hombres por parte de las mujeres
"NINGUN HOMBRE TIENE CEREBRO"

¡CUIDADO!
EL MACHISMO MATA

Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal

POR ETNIA
TRATO INJUSTO Y DESIGUAL POR PREJUICIOS EN RELACIÓN AL ORIGEN, RAZA, CULTURAL O FÍSICOS.

Físicos = color de la piel, estatura baja, nariz chata, ancha, aguileña, boca grande, ojos, cabello, "raza pura".

Culturales: lengua, dialecto, idioma e indumentaria.

Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal

EL APELLIDO COMO ESTIGMA:
Motivo de burla o vergüenza. Los apellidos mayas representan el ejemplo de la discriminación y el clasismo.

POOL

CANCHE

PUCH

CHALE

KU

las castas se transformaron en clases sociales y por lo tanto en cierto estatus.

Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal

POR CAPACIDADES DIFERENTES:

Exclusión de la vida social considerada "estándar", que puede llegar a constituir una autentica discriminación o marginación de aquellas personas que no encajan en supuestos modelos "socialmente validos", enfrentan diariamente diversos factores (arquitectónicos, urbanos y sociales) que impiden su movilidad y/o comunicación en su medio, situación que los pone en desventaja con respecto a otras. Históricamente son compadecidos, ignorados, denigrados e incluso ocultados



POR CREENCIAS OPINION O RELIGION

SISTEMA ECONOMICO DESIGUAL NO FAVORECE "RICOS MAS RICOS, POBRES MAS POBRES"




Quando el proceso de selección de un trabajador no se basa en la capacidad laboral es "discriminación"

LA DIVERSIDAD SEXUAL:
Permeada por la discriminación y la intolerancia,

Se da por una idea de cómo se debe de vivir la sexualidad:

Sexismo:

- Homofobia:** rechazo hacia la diversidad sexual (Homosexual, bisexual, heterosexual)
- Misoginia:** odio o desvalorización de la mujer.
- Androfobia:** miedo desmedido hacia los hombres.



Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal

DONDE SE MANIFIESTA LA DISCRIMINACION?

EN LO PUBLICO:

- Escuela: "Hola goordito"
- Instituciones O Dependencias: "Usted de nuevo? Y por lo mismo"
- Trabajo: "Ni que fueras muy inteligente"
- Medios de Comunicación: "Con Osmar la diversidad no tiene límite"

Y EN LO PRIVADO:

- Familia: "Y como se apellida el novio"
- Amigos: "Te sale lo yuca"
- U otras relaciones personales

NADA JUSTIFICA LA DISCRIMINACION

Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



Y a nosotr@s que nos toca hacer para prevenir y eliminar todo tipo de discriminación?

Censura, evita, **NO PARTICIPAR EN BROMAS**

Reconocer que cualquier tipo de discriminación puede desaparecer de nuestras vidas.
Buscar y encontrar formas de no ejercer cualquier tipo de discriminación.

- Establecer un "Trato de respeto".
- Identificar las ideas discriminatorias que tengamos acerca de otras personas.
- Cuestionar los mensajes (de la publicidad, amigos, etc.) que patrocinan estereotipos sexistas, clasistas, racistas u homofóbicos.

Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



Recuerda...

- En México nuestros derechos están garantizados por la Constitución, que es nuestra máxima ley.
- Además contamos con la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.
- Y con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación CONAPRED.




Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



Documentos que promueven la no discriminación



Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos



CONVENCION INTERAMERICANA PARA PREVENIR, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER



Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujeres



Derechos Humanos

Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal

Ya contamos con :
 La Instancia Municipal de la Mujer de Tzucacab



DISCRIMINACION DE GENERO



Este Programa es público. Y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



OBJETIVO GENERAL

QUE L@S PARTICIPANTES IDENTIFIQUE Y DEFINAN EL CONEPTO DE DISCRIMINACION DE GENERO ASI COMO ANALIZAR LA SITUACION COMO UN COMPLEJO SISTEMA DE UNA PRACTICA SOCIAL QUE LEGITIMA LA EXCLUSION Y LA VULNERABILIDAD DE CIERTOS MIEMBROS DE LA SOCIEDAD.



Este Programa es público. Y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



IDEAS Y EXPECTATIVAS DEL TALLER

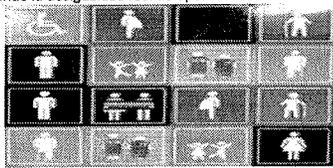


Este Programa es público. Y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



DISCRIMINACION DE GENERO

"Es toda distinción, exclusión o restricción basada en el origen étnico, nacional, sexo, edad, capacidad diferente, condición social o económica, de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencia sexual, estado civil o cualquier otra, que impide o anula el reconocimiento o el ejercicio de los derechos generando y perpetuando la desigualdad real de oportunidades"



Este Programa es público. Y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



GENERO

CONJUNTO DE CARACTERISTICAS HISTORICAS TRANSFERIDAS Y MODIFICABLES DE UNA CONSTRUCCION SOCIAL, PSICOLOGICAS Y CULTURALES BASADA EN UNA DESIGUALDAD EN EL EJERCIO DE RELACIONES DE PODER QUE FORTALECE LA MALA DISTRIBUCION DE DERECHOS, OPORTUNIDAD DE CONOCIMIENTO, RECONOCIMIENTO DE PROPIEDAD E INGRESOS Y RESPONSABILIDADES DEJANDO COMO RESULTADO " LA DISCRIMINACION DE GENERO".

"Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"



Que es la Discriminación ?

= Trato desigual entre HOMBRES-HOMBRES, MUJERES-HOMBRES, HOMBRES-MUJERES, MUJERES-MUJERES




"Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"



DISCRIMINACION POR CLASE SOCIAL



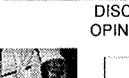
DISCRIMINACION POR GENERO



DISCRIMINACION CON CAPACIDADES DIFERENTES



DISCRIMINACION POR ORIGEN ETNICO



DISCRIMINACION POR DIVERSIDAD SEXUAL



DISCRIMINACION POR OPINION CREENCIAS O RELIGION



"Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"



Discriminación en los medios publicitarios



Discriminación en la escuela



Sexista



Racismo



Discriminación en el Trabajo



"Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"

CLASES SOCIALES
factores que indican diferencias, por ejemplo:
Físicas
Culturales
Comportamientos

CLASE SOCIAL ALTA

CLASE SOCIAL MEDIA

CLASE SOCIAL BAJA

Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal

POR GENERO
Existe de forma natural en nuestra sociedad una inequidad entre hombres y mujeres sustentada en costumbres y creencias.

MACHISMO
Discriminación sexual y jerárquico
De carácter dominante y patriarcal

GENERO FEMENINO
Asume, transmite y salvaguarda estas concepciones ubicando a las mujeres como seres incapaces, dependientes, sumisas, dedicadas a la asistencia y necesitada de sobreprotección.

¡CUIDADO!
EL MACHISMO MATA

HEMBRISMO
Fenómeno de discriminación y subvaloración de los hombres por parte de las mujeres
"NINGUN HOMBRE TIENE CEREBRO"

Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal

POR ETNIA
TRATO INJUSTO Y DESIGUAL POR PREJUICIOS EN RELACION AL ORIGEN, RAZA, CULTURAL O FISICOS.

Físicos = color de la piel, estatura baja, nariz chata, ancha, aguileña, boca grande, ojos, cabello, "raza pura".

Culturales: lengua, dialecto, idioma e indumentaria.

Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal

EL APELLIDO COMO ESTIGMA:
Motivo de burla o vergüenza. Los apellidos mayas representan el ejemplo de la discriminación y el clasismo.

CHALE

CU

CANCHE

POOL

PUCH

las castas se transformaron en clases sociales y por lo tanto en cierto estatus.

Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



POR CAPACIDADES DIFERENTES:

Exclusión de la vida social considerada "estándar", que puede llegar a constituir una autentica discriminación o marginación de aquellas personas que no encajan en supuestos modelos "socialmente validos", enfrentan diariamente diversos factores (arquitectónicos, urbanos y sociales) que impiden su movilidad y/o comunicación en su medio, situación que los pone en desventaja con respecto a otras. Históricamente son compadecidos, ignorados, denigrados e incluso ocultados





POR CREENCIAS OPINION O RELIGION

SISTEMA ECONOMICO DESIGUAL NO FAVORECE "RICOS MAS RICOS, POBRES MAS POBRES"




Quando el proceso de selección de un trabajador no se basa en la capacidad laboral es "discriminación"



LA DIVERSIDAD SEXUAL:
Permeada por la discriminación y la intolerancia,

Se da por una idea de cómo se debe de vivir la sexualidad:

Sexismo:

- Homofobia:** rechazo hacia la diversidad sexual (Homosexual, bisexual, heterosexual)
- Misoginia:** odio o desvalorización de la mujer.
- Androfobia:** miedo desmedido hacia los hombres.



Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



DONDE SE MANIFIESTA LA DISCRIMINACION?

EN LO PUBLICO:

- Escuela: "Hola goordito"
- Instituciones O Dependencias: "Usted de nuevo? Y por lo mismo"
- Trabajo: "Ni que fueras muy inteligente"
- Medios de Comunicación: "Y como se apellida el novio"

Y EN LO PRIVADO:

- Familia: "Te sale lo yuca"
- Amigos
- U otras relaciones personales

NADA JUSTIFICA LA DISCRIMINACION



Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



Y a nosotr@s que nos toca hacer para prevenir y eliminar todo tipo de discriminación?

Censura, evita, NO PARTICIPAR EN BROMAS

Reconocer que cualquier tipo de discriminación puede desaparecer de nuestras vidas.
Buscar y encontrar formas de no ejercer cualquier tipo de discriminación.

- Establecer un "Trato de respeto".
- Identificar las ideas discriminatorias que tengamos acerca de otras personas.
- Cuestionar los mensajes (de la publicidad, amigos, etc.) que patrocinan estereotipos sexistas, clasistas, racistas u homofóbicos.

Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



Recuerda...

- En México nuestros derechos están garantizados por la Constitución, que es nuestra máxima ley.
- Además contamos con la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.
- Y con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación CONAPRED.




Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal



Documentos que promueven la no discriminación



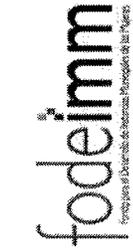



Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
CONVENCIÓN SOBRE LA ELIMINACIÓN DE todas las formas de discriminación contra la mujeres
CONVENCIÓN INTERAMERICANA PARA PREVENIR, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER
Derechos Humanos

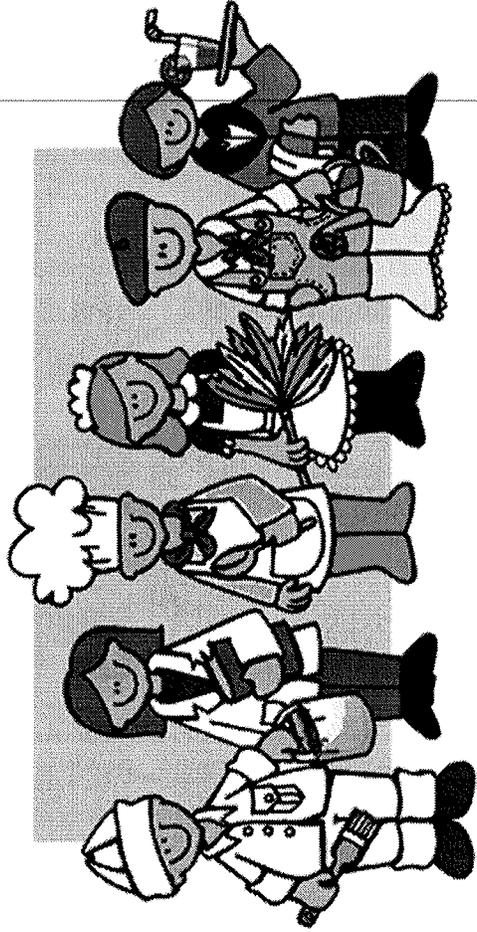
Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal

Ya contamos con :
 La Instancia Municipal de la Mujer de Tzucacab

SENSIBILIZACIÓN MUNICIPAL PARA ALCANZAR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE TZUCACAB, YUCATÁN



Aprender, servir y cumplir

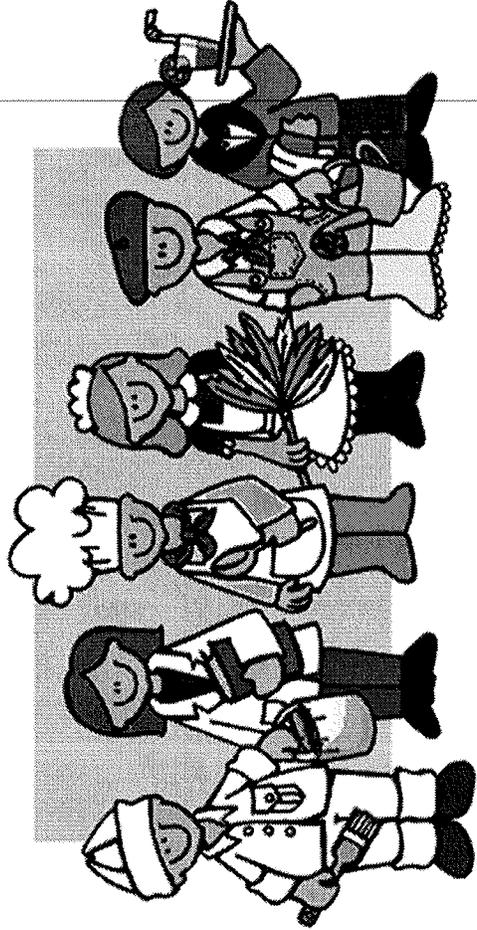


Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"

SENSIBILIZACIÓN MUNICIPAL PARA ALCANZAR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE TZUCACAB, YUCATÁN

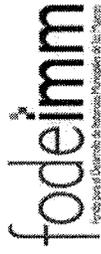


Aprender, servir y cumplir



Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"

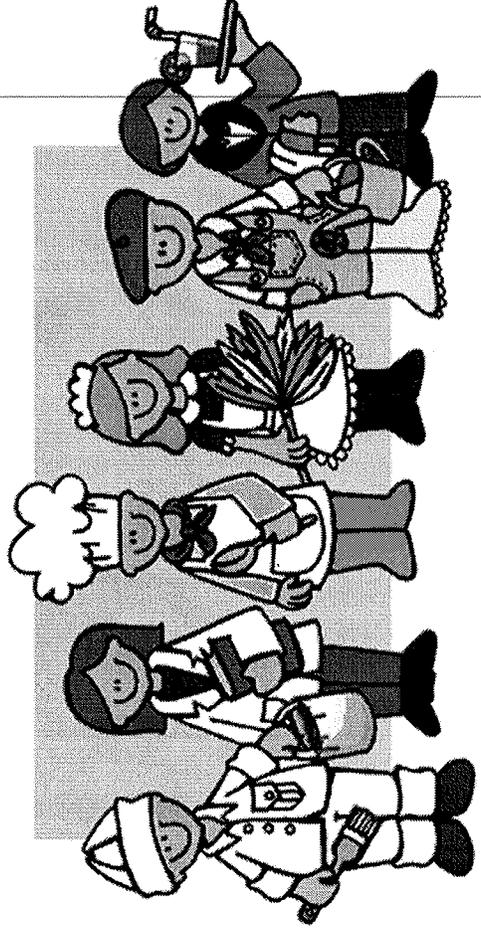
SENSIBILIZACIÓN MUNICIPAL PARA ALCANZAR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE TZUCACAB, YUCATÁN



Vivir Mejor



Aprender, servir y cumplir



Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"