CAPACITACIÓN Y REFORMAS AL BANDO DE POLICÍA Y GOBIERNO MUNICIPAL

REUNIÓN CON EL CABILDO DEL AYUNTAMIENTO BANDO DE POLICÍA Y GOBIERNO MUNICIPAL

Una de las dos actividades que se realizaron para la elaboración del proyecto fue la Capacitación y Reformas al Bando de Policía y Gobierno Municipal con las Autoridades de la Administración Pública Municipal, como son el Presidente Municipal, los Regidores y Regidoras, los Directores y Directoras.

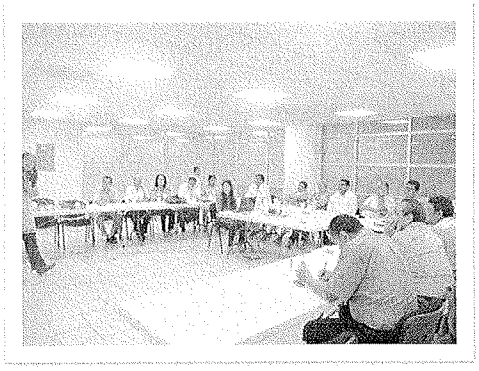
Como se comentó en líneas anteriores, la Primera reunión con el Cabildo se llevó a cabo el día 19 de septiembre en la Sala de Cabildo del Ayuntamiento, en donde se le plantearon los objetivos del Proyecto "Construyendo Ciudadanía para las Mujeres de Comalcalco", así como la implicación y beneficios que traería para el municipio. Así como conocer el papel de la Presidencia Municipal en la implementación del Proyecto.

Así también la importancia de las modificaciones y reformas al Bando de Policía y Gobierno Municipal y la armonización legislativa entre las leyes internacionales, nacionales, estatales y municipales.

Se habló también de que esta es la tercera vez que el Municipio participa en los proyectos del FODEIMM auspiciado por el INMUJERES y cada años los recursos van aumentando, lo que pone al Municipio de Comalcalco en los primeros lugares a nivel estatal en la participación política y social de las mujeres y en los primero lugares también de la prevención y atención de la violencia.

Al finalizar la reunión se acordó que la próxima reunión sería el 07 de Octubre en las instalaciones de la Sala de Juntas del Instituto Tecnológico de Comalcalco y que para entonces ya todos los regidores junto con el Presidente hayan leído el Bando de Policía y Gobierno Municipal y que también llevaran sus propuestas de reformas.

REUNIÓN CON DIRECTORES Y DIRECTORAS DEL AYUNTAMIENTO

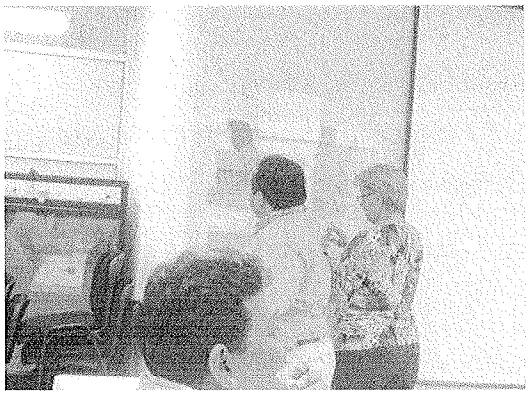


El 30 de septiembre del 2011 se llevó a cabo la reunión con el Presidente Municipal, los directores y directoras del Ayuntamiento en las instalaciones de la Sala de Juntas del Instituto Tecnológico de Comalcalco.

Durante esta primera reunión se les explicó a los directores y directoras en qué consiste el Proyecto "Construyendo Ciudadanía para las Mujeres de Comalcalco", sus alcances y la importancia de que todas las direcciones del Ayuntamiento participen y no solo la Dirección de Atención a las Mujeres, ya que el tema de las mujeres está inserto en todos las áreas, como por ejemplo la educación, salud, finanzas, administración, obras públicas, jurídica y entre muchas otras.

También se les dio una plática sobre sensibilización en género, en donde la Lic. Violeta Vargas García explicó que actualmente las brechas de desigualdad de género se utilizan como indicadores para medir cuantitativamente las desventajas de las mujeres frente a la posición y condiciones de hombres.

Así mismo en el taller los directores participaron en las distintas actividades, por ejemplo: la Consultora les entregó a cada uno de los participantes y las participantes unos post-it para que los hombres escribieran sobre ellos las características que veían en las mujeres, y a las mujeres que escribieran sobre ellos las características que veían en los hombres, una vez hecho esto se pegaron dos papelográfos en la pared para que en uno de ellos se pegaran las características de los hombres y en el otro las características de las mujeres.



Una vez hecho esto se hizo una reflexión sobre que pasaría si se cambiaran los papeles, si las características de las mujeres se las pusieran a los hombre y viceversa, para

lo que varios de los participantes dijeron que sería imposible que hubieran hombre cariñosos, atentos, responsables, inteligentes, amables, creativos, etc., otros opinaron que si sería posible, pero que como no estamos acostumbrados a verlos de esa manera.

La reflexión sobre este ejercicio fue que hemos estereotipado los géneros, es decir, que a las niñas y mujeres le damos las características de tiernas, amables, sensibles, cariñosas, etc., y los varones son los rudos, los que no lloran, los proveedores, los mujeriegos, etc. Sin embargo, solo son márgenes que ha marcado la sociedad y que gracias a ello existe la gran brecha de desigualdad entre hombre y mujeres.

También se habló sobre la armonización legislativa y sobre la importancia de las modificaciones al Bando de Policía y Gobierno Municipal para estar a la par de los Tratados Internacionales que ha firmado y ratificado México en favor de los derechos de la mujer.

Otros de los temas a tratar fue la inclusión de los temas de las mujeres en la construcción e implementación de las Políticas Públicas de un Municipio.

Y finalmente, se empezó con la revisión del Bando de Policía y Gobierno Municipal, pero por cuestiones de tiempo se agendó una nueva fecha para plantear cada una de las propuesta de reformas que haría cada dirección con su personal y la fecha establecida fue el 07 de octubre en las mismas instalaciones de la Sala de Juntas del Instituto Tecnológico de Comalcalco.

FORTALECIMIENTO DE LA CIUDADANÍA

Para poder realizar la segunda actividad del Proyecto que es el Fortalecimiento de la Ciudadanía, el cual se llevó a cabo a través de entrevistas a diversos sectores de la ciudadanía Comalcalquense, como son: el sector educativo con el Instituto Superior Tecnológico de Comalcalco, la División Multidisciplinaria de Comalcalco-UJAT; el sector salud, personal del Hospital General de Comalcalco "Desiderio González" y la Jurisdicción Sanitaria No. 5 de Comalcalco, el sector político, Diputado Jaime Hernández Córdova; el sector que imparte justicia, a través de los Ministerios Públicos y los Jueces en materia civil y penal del Juzgado de Comalcalco y la Barra de Abogados de Comalcalco; y finalmente a un sector importante e indispensable en el municipio son el sector empresarial, en este caso se entrevistaron sólo a las mujeres más representativas del sector empresarial.

Estas entrevistas se realizaron con la finalidad de recopilar las inquietudes de la población en materia de derechos humanos, violencia de género, participación política y social de las mujeres, así también de conocer sus experiencias y los obstáculos que han tenido las mujeres en el municipio para poder desarrollarse en los puestos que en estos momentos se encuentran.

Una vez realizada las entrevistas a cada uno de los sectores, en la Dirección de Atención a las Mujeres se estuvieron recepcionando las ponencias con las que se trabajarían en las mesas de trabajo que se instalaron en el Foro "Construyendo Ciudadanía de las Mujeres de Comalcalco".

A continuación hacemos una breve reseña de lo que se habló en cada una de las entrevistas que forman parte de la actividad de Fortalecimiento a la Ciudadanía.

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO DE COMALCALCO

Fecha: 28 de septiembre

Participantes: Ing. Isabel Cristina Oropeza López, Coordinadora de Selección y Desarrollo de Personal; C.P. Silveria Murillo Peralta; Consultora, Lic. Violeta Vargas García; Lic. Sandra Citlally Trinidad Domínguez, personal de la Dirección de Atención a las Mujeres.

El 28 de septiembre del 2011 en punto de las 16:20 horas nos dimos cita en el edificio "A" del Instituto Superior Tecnológico de Comalcalco para la que sería nuestra primera entrevista con los diferentes sectores de la sociedad civil del municipio de Comalcalco.

Durante esta primera entrevista se tuvo una particularidad muy especial. Estaba previsto que la entrevista se realizaría directamente al Director del Institución Educativa pero por cuestiones de agenda ya no nos pudo atender como se había quedado, así que la encomienda le quedó a la Ing. Isabel Cristina Oropeza López, Coordinadora de Selección y Desarrollo de Personal del Instituto Tecnológico de Comalcalco. Hablamos de esta particularidad especial porque resulta que esta coordinación es quien tiene a su cargo la implementación de los programas de equidad de género con los que cuenta dicha institución y porque tal vez si nos hubiera atendido el Director la retroalimentación no hubiera sido tan nutrida como en este caso, ya que hablamos con la persona que día a día lucha con estos temas de la equidad de género.

Se dio a conocer el objetivo de la entrevista y los alcances del proyecto de tal manera que se inicio con la entrevista siguiendo un guion de entrevista.

La Ing. Isabel Cristina Oropeza López además de ser la Coordinadora de Selección y Desarrollo de Personal es también el enlace de la Certificación en Género (MEG) de las instituciones. Esto quiere decir que dentro del Tecnológico se ha comenzado a generar cambios en los procedimientos a nivel interno, que favorezcan la participación de las mujeres en el ámbito laboral y que se respeten sus derechos humanos.

Así también nos comentó la entrevistada que el personal del Tecnológico ha tenido diferentes capacitaciones en materia de sensibilización de género, además

de los cursos en línea que ofrece el INMUJERES sobre acoso y hostigamiento sexual, como una forma de dar cumplimiento a los lineamientos marcado por el Gobierno Federal, también se han creado comités para dar seguimiento a la implementación de cada una de las acciones.

Por último se le hizo la invitación a participar en el Foro, quedando como compromiso su participación como ponente en una mesa de trabajo.

MUJERES EMPRESARIAS

Fecha: 29 de septiembre de 2011

Participantes: Sra. Gloria Wolter Peralta, Sra. Yolanda Pulido Magaña, Sra. Martha Murillo Peralta y Dra. Esther Lutzow González (todas las anteriores empresarias y la última sexóloga del Hospital General de Comalcalco "Desiderio González", C.P. Silveria Murillo Peralta, Dir. de Atención a las Mujeres; Lic. Gildhy Fernández Córdova, Subdirectora de Atención a las Mujeres; Lic. Sandra Citlally Trinidad Domínguez, área administrativa de la Dir. de Atención a las Mujeres y la Consultora, Lic. Violeta Vargas García.

Esta fue la segunda entrevista y se realizó en la Hacienda la Luz, en la Cabecera Municipal, ésta hacienda es una de las principales y más representativas del municipio y del estado en la elaboración del chocolate y los derivados del cacao como son los vino de este mismo producto, que también son exportados.

En este lugar tan hermoso y rodeado de naturaleza se reunieron mujeres empresarias quienes nos contaron sus experiencias que han vivido en cada uno de los lugares en los que se encuentran. La Sra. Wolter comentaba que ya hace unos años su papá era el que manejaba la empresa familiar en donde ella le daba apoyo, pero debido a las circunstancias del fallecimiento de su padre, ella se quedó al frente y tuvo que enfrentarse a muchas cosas por el hecho de ser mujer ya que en esos tiempos el empresario, el ganadero y el que estaba al frente de los negocios familiares eran los hombres, pero a pesar de eso, con muchos esfuerzos lo logró, esto es parte de la experiencia en donde se dice que las mujeres también podemos .

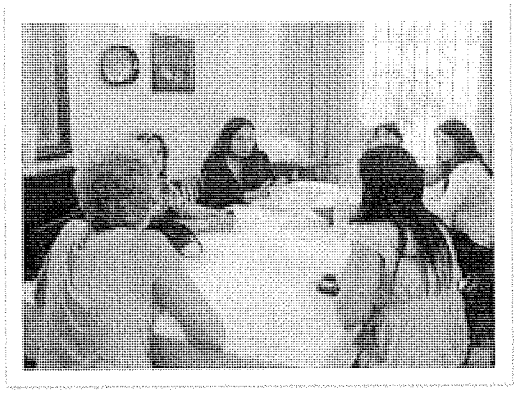
Conforme fue avanzando la entrevista entre ellas debatían, del porque se decía que había el acceso a muchos apoyos a las mujeres, otras como la Sra. Yolanda no está de acuerdo en ese tipo de apoyos ya que los apoyos no están bien orientados, por otra parte ella opinó que se deben llevar a cabo talleres para preparar a las mujeres y así puedan desarrollarse.

La señora Yolanda comenta que ella no está de acuerdo con el sistema paternalista que al que estamos acostumbrados los mexicanos pero que también el gobierno ha permitido para que los ciudadanos mientras se les esté dando no cuestionen las decisiones de nuestros gobernantes, por lo que ella es de las personas que le apuesta a las capacitaciones de trabajo para las mujeres: "no hay que darles el pescado, sino enseñarles a pescar". Una vez que las mujeres reciban capacitaciones para el trabajo ellas en equipo o de manera individual podrán iniciar su propio

negocio y así poder salir adelante ella con sus hijos y no estar a la espera de los apoyos que "quiera" darle el gobierno.

Como respuesta a los comentarios de la sra. Yolanda Pulido la sra. Gloria Wolter dijo que en el caso de su familia que la empresa aun es una de las principales en el municipio ya no tiene el auge de décadas anteriores ya que han llegado transnacionales que han acaparado el mercado, por lo tanto ellos vieron la necesidad de expandir la empresa, lo cual implicó adquirir nueva maquinaria que aguantara la producción que se planeaba ahora, sin embargo les rebasaron los costos por lo que han buscado recursos Federales para poder invertir tanto en maquinaria como productos y pues así seguirán.

La Dra. Lutzow empezó a hablar también sobre el rezago que hay en las mujeres a estas alturas, ellas, no puedan tomar la decisión de acudir a un servicio médico y es por eso que hay una mortandad alta en casos de cáncer o alguna otra enfermedad, eso es debido a la decisión de no tratarse. Expresó, que todo este problema se debe a la falta de cultura y educación.



Ante la pregunta de la consultora hacia las asistentes respecto a ¿qué problemas creen ustedes que están viviendo en estos momentos las mujeres del municipio? Contestaron que la mayoría de las mujeres sufren violencia tanto física como psicológica, discriminación laboral, pero uno de los problemas más latentes tiene que ver con la salud, y pues resulta que los problemas que comentamos anteriormente detona principalmente en la salud de las mujeres.

Entre ellas concluyeron que se tendrá que tomar la decisión de actuar de manera inmediata para cambiar los roles, para que el resultado sea el empoderamiento económico de la mujeres.

La Dra. Lutzow al finalizar la entrevista se comprometió a enviarnos una ponencia para el día que se llevaría a cabo el foro.

ENTREVISTAS AL SECTOR SALUD

Fecha: 30 de septiembre

Participantes: Lic. Cristina Caro de la Cruz, Lic. Magda Patricia Ricardez, Teresa Dorantes, Cristina Cañas de la Cruz y Dra. Ana Bertha Ramón Sánchez.

En esta entrevista participaron personal de la Jurisdicción Sanitaria No. 5 y del Hospital General de Comalcalco "Desiderio González". Durante la misma estuvieron presente la Lic. Magda Patricia Ricardez, encargada de supervisar todo lo que es el área de enfermería y algunas partes del área médica, así como la Lic. Cristina Caro de la Cruz Pasante de Psicología que está apoyando en el módulo de violencia que tiene el hospital, porque en muchas ocasiones llegan mujeres o niñas con golpes o heridas producto de violencia y ellas la atribuyen a accidentes por el miedo a denunciar al agresor porque en la mayoría de los casos son familiares, y por eso la existencia de éste módulo de violencia. Cuando el médico o la enfermera se percatan que se trata de un caso de violencia inmediatamente canalizan a la víctima el módulo, porque se vio que de camino del hospital al ministerio público se perdían y el delito quedaba en el aire, y con este modulo busca evitarse eso.

En la entrevista comentaron que han recibido capacitación para dar mejor atención a las personas que acuden al servicio médico, ésta norma fue modificada el año pasado, tuvo sus modificaciones en el 2010, la norma era la 090, actualmente es la 046, y el objetivo principal es disminuir y erradicar la violencia, cualquier tipo de violencia hacia las mujeres, es una lucha constante que se ha tenido que ir trabajando en el módulo del departamento de violencia hacia la mujer. Se analizaron cuales son los casos más frecuentes de las mujeres que visitan el servicio médico y estos han sido los de las mujeres embarazadas que llegan a control.

Uno de los comentarios del personal de salud es que, a nivel jurisdiccional el Dr. Cano es un hombre que tiene una visión y criterio amplio y dentro de esta institución no existe la discriminación por cuestiones de género.

Para muestra un botón, la Directora del Centro de Salud Urbano, la Coordinadora de los Centros de Salud, la Coordinadora de Salud Públicas, la Coordinadora de Educación Médica Continua, la Administradora Jurisdiccional, la Jefa de enfermería, Supervisoras, todas ellas son mujeres, la mayoría del recurso humano con el que cuenta la Jurisdicción son mujeres.

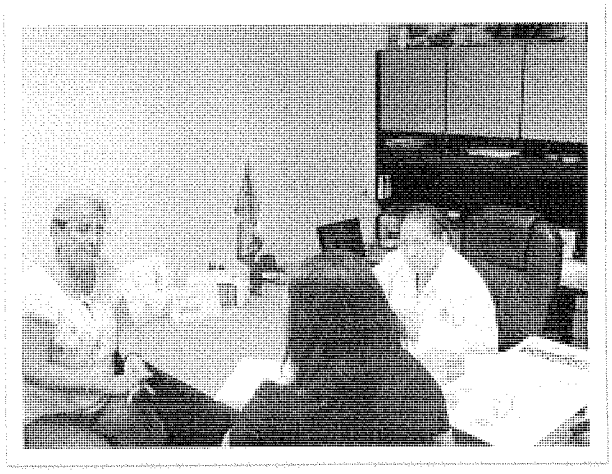
La invitadas comentaron que es bueno que exista este tipo de eventos y programas que impulsa el Gobierno Federal para los municipios, además que es muy importante que nuestro municipio armonice su legislación conforme a las normas internacionales.

UJAT

Fecha: 04 de octubre de 2011

Participantes: M. en C. Teresa Ramón Frías – División Académica Multidisciplinaria de Comalcalco; C.P. Silveria Murillo Peralta, Directora de Atención a las Mujeres; Lic. Sandra Citlally Trinidad Domínguez, Área Administrativa de la Dirección de Atención a las Mujeres; Consultora, Directora de Atención a las Mujeres.

El día 04 de octubre en punto de las 17:45 horas nos dimos cita en la División Académica Multidisciplinaria de Comalcalco de la UJAT para entrevistar a la Mtra. Teresa Ramón Frías, Directora de la Institución Educativa, nos comentó que la Universidad ya tiene un programa institucional transversal sobre equidad de género, también el Programa de Tutorías en donde el tutor identifica las situaciones de violencia que viven los alumnos y los canaliza al consultorio en donde está el psicólogo.



En algunas divisiones se ha visto que la violencia hacia las mujeres es muy notable, sobre todo aquellas señoritas que tienen ya una pareja y que son víctima de violencia aun desde el noviazgo.

El 70% de la División Académica Multidisciplinaria de Comalcalco son mujeres y esto tiene mucho que ver con los roles de género establecidos en la historia, ya que se nos ha enseñado que las mujeres tenemos que estudiar una carrera que tenga que ver con el cuidado de los demás, como por ejemplo enfermería, medicina, psicología, etc.

PROGRAMA DE EQUIDAD DE GÉNERO.- Los programas se difunden a los profesores y estos se involucran con los jóvenes, se les hace la invitación como materias extracurriculares. El Programa de Género que se tiene en la universidad es el resultado de dar Políticas en materia de Género por parte de la Federación. Una vez por mes se hacen actividades encaminadas al Programa de Género

PROBLEMATICAS

El principal problema de la universidad es que por lo retirado que se encuentra de la cabecera municipal es peligroso por las tardes para los y las alumnas del turno vespertino. Por lo que el

principal problema es en cuestiones de seguridad, ya que en varias ocasiones las y los chicos han sido robados tanto en dinero como en sus pertenencias físicas.

RECOMENDACIONES

Mayor seguridad publica para los estudiantes a la hora que entren al turno de la mañana y a la hora que sale el turno de la tarde. y se podrían poner patrullas, transporte directo y seguro para las y los estudiantes (casi como el transporte escolar para los niños de primaria) y mas personal de seguridad publica.

Pero la verdadera solución de raíz al problema es la educación en valores en donde tienen que participar la escuela, la sociedad y los padres.

MINISTERIOS PÚBLICOS Y PROCURADOR REGIONAL DE LA ZONA DE LA CHONTALPA DE LA PGR DELEGACION TABASCO

Fecha: 04 de octubre del 2011

Participantes: Lic. José Elías de la Cruz, Lic. Saúl Nicolás Robles y Lic. Joel Ángel Ruiz Jiménez; C.P. Silveria Murillo Peralta; Consultora; Personal de la Dirección de Atención a las Mujeres.

En la oficina de la Dirección de Atención a las Mujeres se dieron cita los ministerios públicos del municipio y el Delgado Regional de la Procuraduría General de Justicia. Al principio de la entrevista se le pidió a cada uno de los asistentes que se presentaran.

Yo soy Elías de la Cruz, soy el delegado regional de la procuraduría y coordino la zona de la Chontalpa, Cunduacán, Comalcalco entre otros municipios, y dentro de mis funciones está la de supervisar las funciones de los ministerios públicos, de la policía, los peritos, del personal de la procuraduría de la zona y de cada uno de los municipios que forman parte de la Chontalpa.

Yo soy Saúl Nicolás Robles agente del ministerio público investigador de la primera agencia de aquí de Comalcalco.

Mi nombre es Joel Ángel Ruiz Jiménez soy asesor jurídico, en función de mi trabajo es asesorarlas a las víctimas cuando llegan al ministerio público y así irles apoyando en el proceso.

Una vez que se presentaron todos los asistente, la consultora les preguntó que si ¿cómo les ha ido a las mujeres en los diferentes procesos que han iniciado en las Agencias de los Ministerios Públicos?

A lo que el Lic. José Ángel Ruiz Jiménez contesto que el apenas se va incorporando a esta agencia, sin embargo, nos compartió su experiencia en los centros de Villahermosa y que no está tan alejado de la situación que viven las mujeres aquí en nuestro municipio. Nos comentó que llegan muchas mujeres preocupadas a denunciar a su pareja porque no les da la pensión alimenticia para sus hijos y que para ellos eso se llama incumplimiento. A finales de cada mes cada asesor entrega un informe de actividades y hace una comparación y que por ejemplo de 100 denuncias 50 son de

mujeres que demandan incumplimiento de las obligaciones familiares y violencia familiar, en el último de los casos, no solo es violencia familiar sino también verbal, porque usan un vocabulario demasiado vulgar, o las sobajan porque las ven por debajo o porque como creen que ellos son los que llevan el dinero a la casa dan por hecho que son los únicos que pueden mandar y ordenar ahí.

El Lic. Elias al respecto del comentario dijo que los varones minimizan el trabajo de la mujer, porque no valoran todo lo que hacen en la casa y que desde que se levantan por las mañanas no paran en todo el día y se duermen hasta muy altas horas de la noche. Y comentaron una situación que sucedió en eso días, resulta que llegó una mujer a denunciar al marido con casi la mitad del brazo desgarrado porque su marido le dio con un machete porque cuando llegó no estaba lista la comida, pero el peor del caso es que ni había dejado para la comida.

Y nos ponemos a pensar hasta donde llega la violencia que por algo tan sencillo casi le cuesta la vida a una mujer.

Por otro lado también se les cuestionó sobre que pasa con la sensibilidad de las autoridades que imparten justicia, a lo que todos concluyeron que se ha denigrado el trabajo de ministerios públicos y que se ha generalizado que son corruptos y no es que no lo sean, pero no se da en todos los casos. Además no es que hayan perdido la sensibilidad sino que no se pueden poner a llorar con las víctimas porque todos los días hay una fila de gente esperando a ser atendidos. Manifestaron que existe una necesidad de ampliar los recursos humanos y materiales. Hay muchas ocasiones y por la injerencia del delito, por ejemplo en el caso de los delitos sexuales hay que pasar a la víctima para que platique con el psicólogo, pero resulta que solo hay un psicólogo y así no se puede trabajar o darles el servicio que se quisiera.

Algo de lo que también daban cuenta los invitados es que en muchas ocasiones llegan las señoras golpeadas, violadas, van y denuncia a su agresor que en la mayoría de los casos es su pareja y pues una vez que lo denuncian, estos son detenido y resulta que al día siguiente o a los días cuando ellas tienen que ratificar la denuncia, resulta que se desisten o le otorgan el perdón, porque se ponen a pensar que si su marido se queda en la cárcel quien va a mantener a sus hijos o si ellas se van a trabajar quien los cuidara, por lo que a veces lo único que hacen es hacer perder el tiempo a las autoridades pudiendo atender a otras personas que si van decididas.

Estábamos platicando muy amenamente cuando de pronto llegó otro de nuestros invitados, el es agente del ministerio público de la segunda agencia. Se le platicó brevemente de que se trataba la reunión y el de inmediato se incorporó.

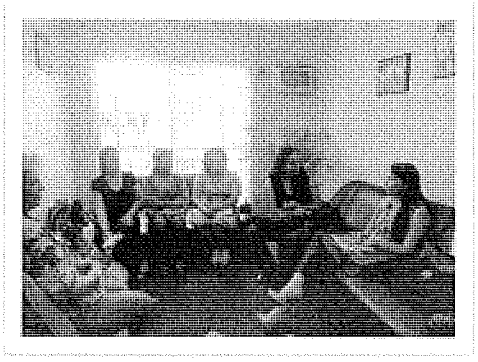
¿Pensando ahorita los delitos de las mujeres cuales son, o bueno cuales son los delitos que cometen las mujeres y que también llegan a cometer hombres?

Violencia familiar, el maltrato de madre a los hijos o de los hijos a los padres o a los ancianos de los hijos que toman, que se drogan, llegan y golpean ala mama por lo regular, a los discapacitados, o a los de la tercera edad, esos son los cometen regularmente y no solo los hijos sino también las hijas. Las mujeres se van con sus amigas, toman, llegan y es cuando se empieza a generar la violencia en la familia, maltratan a los niños, o incluso a su papa le alzan la voz, los golpean a los papas, esos son ocasionales, no es alto el índice de violencia por parte de las mujeres, por lo regular la cuestión delictiva esta mas enfocada al hombre porque es el que comete mas delitos, hay un índice muy alto hay el caso de 2000 detenidos y solo 200 son mujeres, en las mujeres es menos denunciable, el hombre es el que comete mas por su misma actividad.

Hay muchas cosas que todavía tenemos que cambiar que tenemos que hacer y hay que llegar por otros lados, incluso aquí en Comalcalco , la justicia que ofrece Comalcalco a favor de la mujeres, que lo estén viviendo y alo mejor no se animan a decirlo y bueno a través del foro saber que existen todo este tipo de servicios incluso alas mujeres que ustedes han ayudado y se ha hecho justicia de alguna manera, y esas mujeres a lo mejor y se animan a decir efectivamente es eso lo que yo necesito y un poco mas para ofertar y que ellas conozcan un poco mas.

ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Organizaciones de la Sociedad Civil "LAPUERTA DE LA ESPERANZA"
Fecha: 5 de Octubre
Integrantes: C.P. Silveria Murillo Peralta Directora de Atención a la Mujer, Consultora Violeta Vargas García y Personal de Organizaciones Civiles la Lic. Jacqueline Ortiz Aguirre, Lic. Fabiola Montejo, la Sra. Brisa Lazarillo Hernández, Sofía Sánchez Cruz y Alejandra Peralta



Se explico el motivo de la entrevista y se comentó que la Dirección de Atención a las Mujeres había logrado obtener un recurso federal para elaborar el Proyecto "Construyendo Ciudadanía para las Mujeres de Comalcalco" en el que se haría una revisión al Bando de Policía Gobierno para adecuarlo a la normatividad vigente en la federación y por los estándares establecidos a nivel internacional.

En la entrevista estuvo presente la Lic. Jacqueline Ortiz Aguirre, la Lic. Fabiola Montejo, la Sra. Brisa Lazarillo Hernández, Sofía Sánchez Cruz, Alejandra Peralta, ellas nos comentaron cuales son las actividades que ellas desarrollan desde la sociedad civil y sin respaldo de los gobiernos de ningún nivel. Esta organización da asesorías jurídicas, psicológica, organizan conferencias y talleres con temas de interés para las mujeres, pero algo que recalcaron mucho fue como en diversas ocasiones han solicitado el apoyo de las autoridades municipales para realizar algunas actividades y no han obtenido respuesta alguna y cuando debería ser lo contrario porque asociaciones como estas aminoran la carga de trabajo que tendrían que hacer dichas instituciones.

Al término de la entrevista se les invito a que participaran en el foro que se llevara a cabo con alguna ponencia en donde será de vital importancia las sugerencias, aportaciones que nos hagan para la modificación del bando.

Una vez concluida la etapa de las entrevistas a todos los sectores de la sociedad del municipio se procedió hacer todos los preparativos y gestiones administrativas para la realización del foro "Construyendo Ciudadanía para las Mujeres de Comalcalco" como son la elaboración, impresión y entrega de invitaciones, carteles y toda la publicidad necesaria para que el foro fuera un éxito.

El foro estaba previsto para el día 20 de octubre del 2011, pero el 17 del mismo mes empezaron las fuertes lluvias en el municipio y en el estado y para el día 18 por la mañana se declaró al municipio de Comalcalco como zona de emergencia por lo que se paralizaron las actividades en el municipio así que fue necesario posponer la fecha del foro y la nueva fecha fue para el 10 y 11 de noviembre.

FORO "CONSTRUYENDO CIUDADANIA PARA LAS MUJERES DE COMALCALCO"

Fecha: 10 y 11 de noviembre de 2011

Participantes: Autoridades Municipales, Organización Civil, Instancias Educativas, Sector Salud, Líderes comunitarios, Iniciativa Privada y Público en General.

El diez de noviembre de 2011 dio inicio el el Foro "Construyendo ciudadanía para las Mujeres de Comalcalco" a las 09:00 en las instalaciones del "Salón de electricistas" del Municipio de Comalcalco.

A las 08:30 dio inicio el registro de asistentes y participantes al foro y poco a poco fueron llegando los invitados, las mujeres usuarias de los servicios que ofrece la dirección de atención a las mujeres, se tuvo una importante asistencia de los jóvenes estudiantes de la División Académica Multidisciplinaria de Comalcalco, finalmente fueron llegando los actores políticos del municipio y así también las autoridades municipales.

En punto de las 09:00 dio inicio el acto protocolario de inauguración del foro en donde estuvieron presente las siguientes personalidades:

Dr. Roberto Cano García
Jefe De La Jurisdicción No. 5

Lic. Violeta Vargas García
Dir. Gral. De Acción Afirmativa En Movimiento A.C.

Lic. Blanca Estela Pulido De La Fuente
Directora De Prevención Del Delito, Participación Ciudadana Y Cultura De La Legalidad Del Sistema Estatal De Seguridad Pública

Lic. Elías De La Cruz De La Cruz
Delegado Regional De La Procuraduría General De Justicia

C.P. Silveria Murillo Peralta
Directora De Atención A Las Mujeres De Comalcalco

Lic. Robert Agner Alvarado De La Cruz
Secretario Del Ayuntamiento

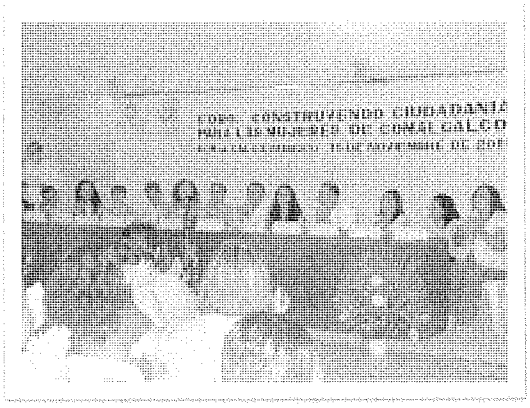
Lic. Nayeli Medina Custodio
Presidenta Del DIF Municipal

Lic. Jaime Hernández Córdova
Diputado Local

Ing. Isabel Cristina Oropeza López
Coordinador De Selección Y Desarrollo De Personal

Dra. Amalia Guadalupe Camero Santos
8va. Regidora Del Ayuntamiento

Por cuestiones de trabajo el Ing. Alejandro Medina Custodio, Presidente Municipal no pudo acompañarnos durante los trabajos de este foro, pero envió en su representación al Lic. Rober Agener Alvarado de la Cruz, Secretario del Ayuntamiento con un mensaje para todas las mujeres asistentes al multicitado foro, en donde expresó que lamentaba mucho no poder asistir y participar en el foro ya que desde el primer día se involucró en todas las actividades de este proyecto.



El Secretario del Ayuntamiento expresó la importancia que tienen este tipo de proyectos en el que mujeres comprometidas con el desarrollo social buscan los derechos humanos en pro de la justicia y equidad de género y dijo "la consolidación de la democracia en México depende en mucho de la participación femenina...".

Por su parte la Directora de Atención a las Mujeres en su participación inaugural que las mujeres están en un proceso de cambio y modernización de los papeles que tradicionalmente se nos han asignados.

En su participación, Violeta Vargas García, Directora General de Acción Afirmativa en Movimiento, A.C., explicó al público asistente en que consiste el Proyecto "Construyendo Ciudadanía para las Mujeres de Comalcalco", desde sus inicios y las etapas que se tuvieron que pasar para que nos aprobaran el proyecto, las actividades que se realizaron previas al foro, así también explicó la forma en que se trabajaría los días que tardara el foro.

Alrededor de las 10:15 horas se dio por inaugurado los trabajos del foro "Construyendo Ciudadanía para las Mujeres de Comalcalco" con una participación de 193 asistentes.

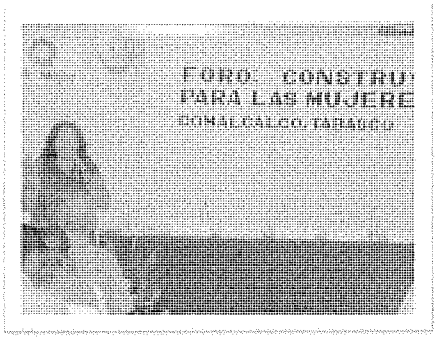
Después del acto protocolario de inauguración, los miembros del presídium tomaron sus respectivos lugares dentro del público en general para que pudieran participar en el ciclo de conferencias que se dio inicio.

CICLO DE CONFERENCIAS

La Lic. Cinthya Gómez Gallardo, Directora del Área de Ciencias de la Salud en Psicología de la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco, fue la encarga de abrir el ciclo de conferencias con el tema de **Violencia de Género contra las Mujeres**.

Durante su participación mencionó que la violencia es todo acto u omisión, cuyo propósito es ocasionar un daño y ejercer un control y dominio para destruir la autodeterminación de las personas. Así también mencionó los tipos de violencia y en que consisten cada uno, violencia física, psicológica, económica y sexual, sólo por mencionar los más recurrentes.

Señaló algunas estadísticas para dimensionar la problemática de la violencia contra las mujeres, porque muchas mujeres o si no es que la mayoría creen o dicen que ellas nos sufren violencia al interior de su familia, pero solo porque su pareja no ha llegado hasta los golpes, pero si las agrede emocionalmente, las insultan, le "hechan" en cara que ellas no terminaron de estudiar, o que están gordas, que hay otras mejores que ellas, en fin. Pero para ellas eso no es violencia, sino algo tan rutinario porque así se lo dijeron a la abuelita, a la mamá y ahora les toca a ellas también escucharlo y más adelante será a sus hijas.



Dijo que el 70% de los hogares donde la mujer es golpeada, los hijos también son víctimas directas de violencia y estos niños que son consientes de lo que están pasando en la escuela y en la sociedad en general presentan problemas de conducta.

Finalmente, la Lic. Cinthya hizo ver a los asistentes