

DIAGNÓSTICO DE LA CONDICIÓN DE LAS MUJERES Y SU POSICIÓN DE GÉNERO



INFORME

CONTEXTO SOCIOECONÓMICO DE OCOYOACAC Y LAS AREAS DE OPORTUNIDAD PARA REALIZAR PROPUESTAS DE INCORPORACIÓN DE LA PEG EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS LOCALES

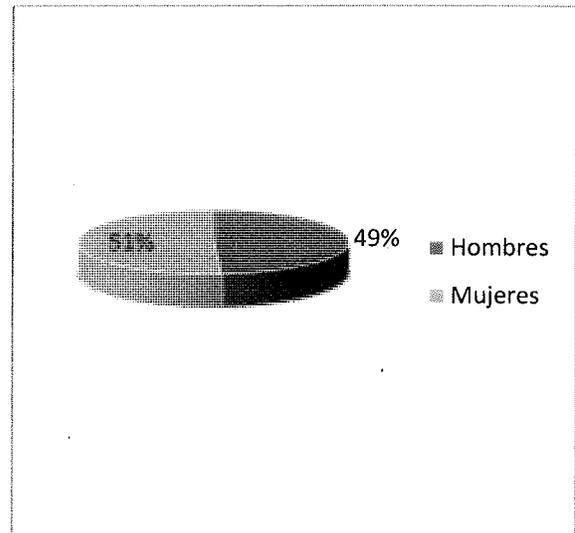
CONTEXTO ACTUAL DE OCOYOACAC.

A continuación se muestran algunas graficas que permiten dar cuenta de forma estadística sobre el contexto del municipio de Ocoyoacac así como las áreas de oportunidad para realizar propuestas de incorporación de la PEG en las políticas públicas locales.

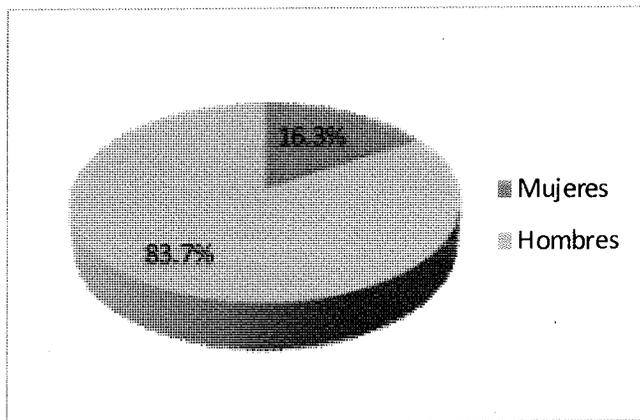
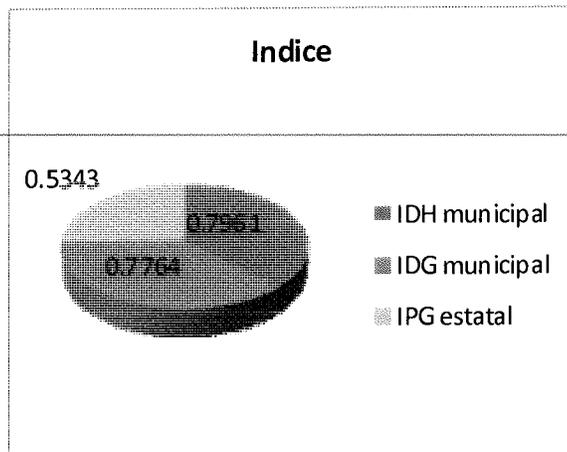
Los datos que se muestran fueron obtenidos con base en una revisión de diversos documentos del INEGI (2005, 2009 y 2010).

Población total:

61,805	Hombres: 30,365
	Mujeres: 31,440



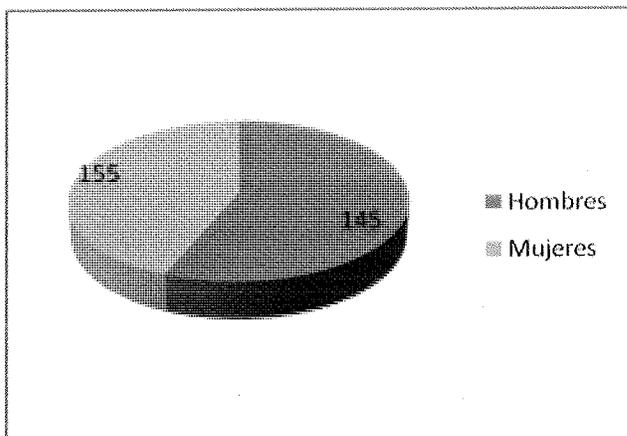
Índices de Desarrollo humano (IDH), relativo al género (IDG) y potenciación de género (IPG)



Jefaturas de Hogar en Ocoyoacac (2009)

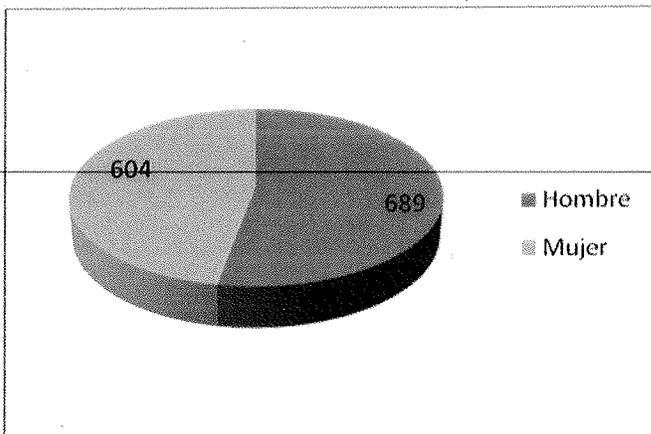
Mujeres	Hombres	Total
16.3	83.7	100

Mortalidad por municipio según sexo (2009)



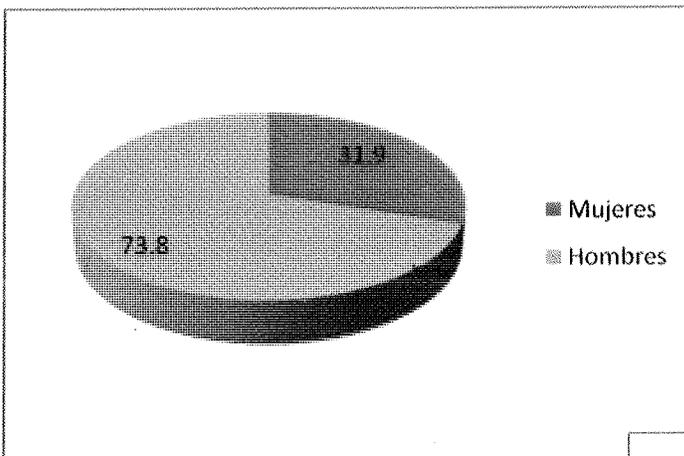
Mujeres	Hombres	Defunciones generales
145	155	300

Natalidad y fecundidad (2009)



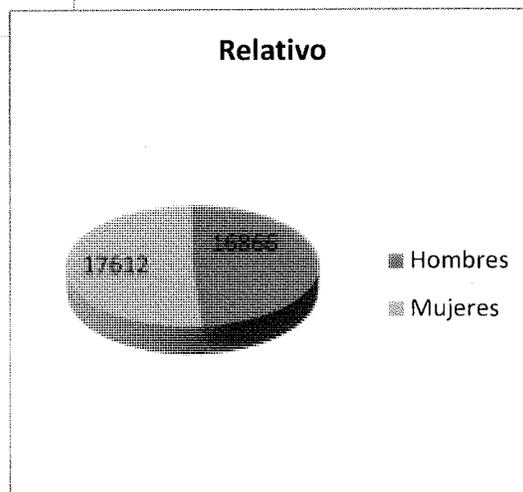
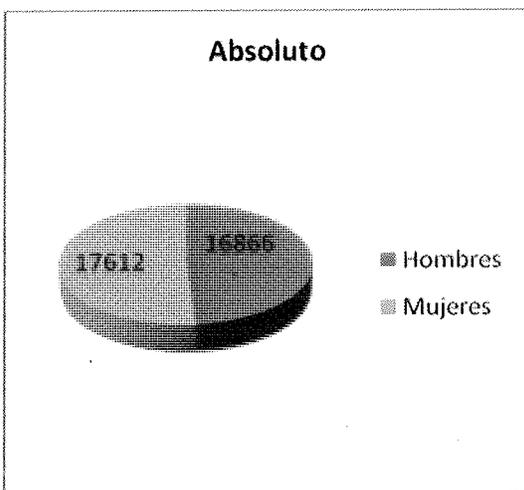
NACIMIENTOS	Hombres	Mujeres
1293	689	604

Trabajo e ingresos:



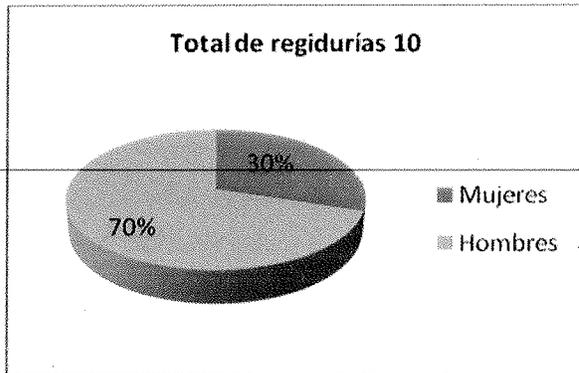
Tasa de participación económica mujeres:	Tasa de participación económica hombres:
31.9	73.8

Participación social y comunitaria



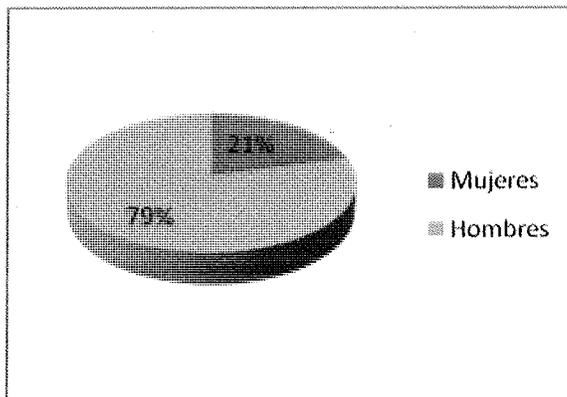
Porcentaje de mujeres en la lista nominal de electores por municipio:	Porcentaje de hombres en la lista nominal de electores por municipio:
ABSOLUTO: 17 612 RELATIVO: 51.1	ABSOLUTO: 16 866 RELATIVO: 48.9

Participación en el ayuntamiento (cargos de elección popular):



Mujeres en regidurías	Hombres en regidurías
30%	70%

Participación en la administración pública (cargos públicos):



Participación de mujeres en la administración pública municipal	Participación de hombres en la administración pública municipal
21%	79%

Principales problemáticas de la posición de género

- Las decisiones importantes son tomadas por los hombres y las mujeres solo son informadas de las decisiones, no las ejercen.
- Las mujeres no acostumbran agruparse de forma organizada para asuntos comunes de beneficios mutuos.
- La violencia de género es un asunto entendido como natural por toda la comunidad, por repetición de patrones ancestrales de cultura androcéntrica.

AREAS DE OPORTUNIDAD

Principales intereses estratégicos de las mujeres:

- ❖ Dar a las mujeres un trato equitativo en cuanto a las posiciones políticas que se negocian dentro de los partidos políticos
- ❖ Dentro de la administración pública, se debe hacer cumplir a favor de las mujeres el mandato constitucional que dice "a trabajo igual, salario igual"
- ❖ En el plano familiar y social, se debe alentar la constitución de grupos de mujeres que fuera de la política o la administración pública quieran colaborar con ideas y proyectos en beneficio de toda la comunidad.

Para mejorar la condición socioeconómica de las mujeres y atender sus necesidades prácticas:

- ❖ Programas de apoyo a mujeres jefas de hogar con despensas familiares mensuales en las zonas más pobres de las comunidades.
- ❖ Promover la capacitación para el trabajo para mujeres, en oficios tradicionales y no tradicionales para generar autoempleo de mujeres
- ❖ Proporcionar asesoría legal a mujeres, sobre los Derechos Patrimoniales de las Mujeres, patrimonio familiar, regularización de la propiedad, etc.

Para mejorar la posición de género de las mujeres y atender sus intereses estratégicos:

- ❖ Campañas de información a grupos de mujeres y hombres respecto a los Derechos Humanos y en particular los Derechos Humanos de las Mujeres, tanto en la cabecera como en las comunidades del municipio.

- ❖ Proporcionar a través de la IMM información, asesoría legal, apoyo psicológico a mujeres víctimas de violencia de género en sus casas, en especial en casos de violencia física, sexual y psicológica de su pareja hacia ella o algún miembro de su familia.

Oportunidades de mejora respecto a la condición socioeconómica de la mujer:

- ❖ Realizar convenios con instituciones educativas de nivel medio superior, técnico y superior para incrementar la profesionalización de la población ocoyoacaquense, en especial de las mujeres.
- ❖ Contar con un diagnóstico específico de la situación, posición y condición de las mujeres en Ocoyoacac, con la finalidad de conocer la realidad y a partir de esta información desagregada por sexo, poder diseñar e incorporar los programas para el adelanto de las mujeres de manera más efectiva en beneficio de la población
- ❖ Seguir con el fortalecimiento de la cultura de equidad de género en la población a través de las acciones y programas que la IMM pueda brindar a la población del municipio, especialmente la población femenina.

Oportunidades de mejora respecto a la posición de género de la mujer:

- ❖ Continuar con la difusión de la información para disminuir los índices de violencia de género en el municipio, que a pesar de que no se denuncian, porque existen razones multifactoriales para no hacerlo, se vaya disminuyendo la discriminación hacia la mujer y se vaya

aumentando la valoración de mujeres y hombres como iguales en derechos y oportunidades.

- ❖ Seguir con los programas de difusión sobre los derechos de las mujeres, empoderamiento femenino, autoestima, equidad de género y desarrollo humano sustentable, para que cada vez sean más las mujeres que puedan mejorar su calidad de vida en el municipio, no sólo por recibir ayuda social, sino por cambiar sus actitudes de manera pasiva a convertirse poco a poco en ciudadanas "activas".