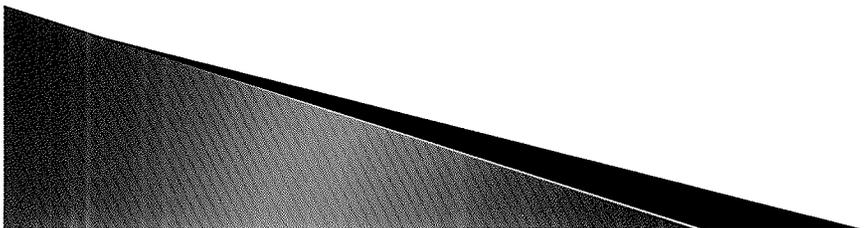


Propuesta de Trabajo del Gobierno Municipal para la Incorporación de la PEG en las Políticas Públicas en Acatlán

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres, FODEIMM.”

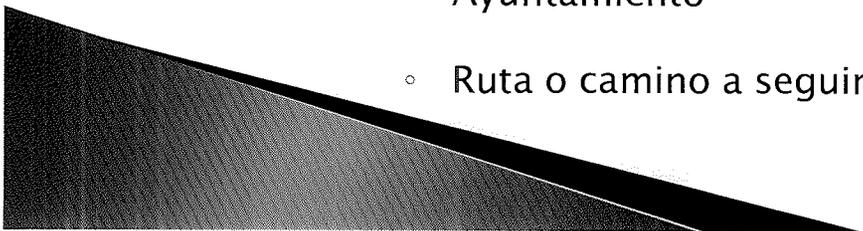
Marco de Referencia

- ▶ Dentro de la ejecución del Proyecto **“Políticas Públicas en el ámbito municipal para mujeres y hombres de Acatlán”** realizado en el 2011, se identificaron áreas de oportunidad en términos de las capacidades y habilidades del personal que labora dentro del Ayuntamiento en conocimiento, comprensión y manejo de la **Perspectiva de Género**.
- ▶ En particular, al impartir el curso taller **“Incorporación de la Perspectiva de Género en los Programas Sectoriales del Municipio de Acatlán”**, las funcionarias y funcionarios municipales participantes evidenciaron la necesidad de fortalecer sus capacidades para el diseño de programas específicos que incorporen la PEG en su esfera de trabajo.
- ▶ Aunado a lo anterior, se realizaron entrevistas personalizadas al personal y autoridades del Municipio, para conocer su percepción sobre la Igualdad de Derechos entre Hombres y Mujeres, del cual se obtuvieron resultados interesantes.
- ▶ Las funcionarias y funcionarios mostraron alto grado de madurez en el proceso de inducción y sensibilización a la PEG



Marco de Referencia

- ▶ Manifestaron un nivel de participación aceptable en la delimitación de las problemáticas que aquejan el sector del cual forman parte.
- ▶ Se destaca la voluntad de funcionarias y funcionarios para incorporar la PEG en la administración pública municipal.
- ▶ Expresaron su deseo de dar continuidad a este tipo de políticas, siempre y cuando reciban la capacitación adecuada.
- ▶ Las Políticas públicas con Perspectiva de Género requieren de un Proceso de Planeación Estratégica participativa que incluya:
 - Involucramiento y Participación de Principales Autoridades
 - Fortalecimiento de Habilidades y Capacidades de todo el personal que labora en el Ayuntamiento.
 - Un análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y principales Amenazas al proceso de incorporación de la PEG en el Municipio
 - Diseño de Objetivos, Metas, Programas e Indicadores para cada área del Ayuntamiento
 - Ruta o camino a seguir



Propuesta de Trabajo

- ▶ Con base en lo anterior, funcionarias y funcionarios proponen trabajar en las siguientes áreas:
 - A. Replantear el Plan Municipal de Desarrollo para incorporar la PEG
 - B. Diseño de un Sistema de Gestión Administrativa con Perspectiva de Género, para mejorar la cultura institucional.
 - C. Elaboración de Programas de Trabajo Anual con PEG por área del Ayuntamiento
 - D. Estimación del Programa Operativo Anual 2013 que incorpore la PEG
 - E. Fortalecer el trabajo del Instituto Municipal de la Mujer para avanzar en la Igualdad entre Mujeres y Hombres
 - F. Reestructuración del Bando de Policía y Gobierno y de los reglamentos municipales para incorporar la PEG

Programa de trabajo 2012

Actividad	MESES 2012										
	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Análisis y reorientación del Plan Municipal de Desarrollo para incorporar la PEG	X	X	X								
Diseño de un Sistema de Gestión Administrativa con Perspectiva de Género		X	X	X							
Diseño y Elaboración del Programa de Trabajo Anual 2013 con PEG, por área del Ayuntamiento				X	X						
Diseño y Estimación del Programa Operativo Anual 2013 con PEG					X	X					
Fortalecer el trabajo del Instituto Municipal de la Mujer para avanzar en la Igualdad entre Mujeres y Hombres	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Reestructuración del Bando de Policía y Gobierno y los reglamentos municipales para incorporar la PEG				X	X	X	X				