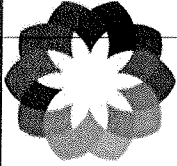


Programa de Trabajo del Gobierno Municipal para incorporar la Perspectiva de Género en las acciones del Municipio de Chapala, Jalisco



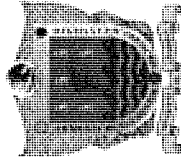
"Este Programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa".



Vivir Mejor



fodeimm
Foro para la Democracia de las Mujeres Organizadas de Jalisco



Funcionarias y Funcionarios públicos participantes

1. **Cristina Gómez Padilla**, Oficial de Registro Civil.
2. **L.P.C Jaime Nicolás Padilla Ramos**, Contralor.
3. **Profesora María Esther Urciaga Hernández**, Regidora.
4. **María de la Luz Rico García**, Archivo Histórico.
5. **Javier Zamora Moreira**, Adquisiciones.
6. **Mary Cruz Barragán Rodríguez**, Apremios.
7. **Dr. Edmundo Ochoa González**.
8. **Lic. Olga Ramírez López**, Titular Instancia Municipal de la Mujer, Directora de COMUSIDA.
9. **C. Teresa Casandra Anderson Sánchez**, Regidora.
10. **Ing. Carlos Octavio Mendoza Ruiz**, Director de Turismo.
11. **Bernardino Bonilla Palacios**, Parques y Jardines.
12. **J. Jesús Jiménez Rodríguez**, Promotor PREP.
13. **Salvador Contreras Oiguín**, Desarrollo Social.
14. **Dr. Carlos Rodríguez Miranda**, Médico COMUSIDA.
15. **Ma. Del Carmen Aldana Casanova**, Prestadora de Servicio PREP.
16. **Alejandra Ramírez Hernández**, Secretaria COMUSIDA.
17. **Adelaida Ramírez Hernández**, Promotora Desarrollo Social.
18. **María Elena Ramírez Amezcua**, Promotora Desarrollo Social.
19. **Ana Teresa Sanabria García**, SIMAPA Informática.
20. **Sofía Torres López**, Directora de Preescolar.
21. **María Barragán Rodríguez**, Parques y Jardines.

- **Antecedentes**

De acuerdo con lo señalado en el Proyecto FODEIMM 2011 Categoría "A" *Chapala 2011: Igualdad de Género para Todas y Todos*, se realizaron Talleres de Sensibilización y Desarrollo de Capacidades en materia de equidad de género para la Instancia Municipal de la Mujer Chapala, y las y los servidores públicos del Gobierno Municipal de Chapala, Jalisco; dentro de estas sesiones se tomaron en cuenta temas como, conceptos básicos de género, roles y estereotipos de género, derechos humanos, perspectiva de género, marco legal para la igualdad, políticas públicas municipales, desarrollo local humano sustentable, el papel de la IMM, agenda de género municipal, entre otros. Además, como parte de los mismos y través de la participación activa y conjunta de las y los funcionarios públicos del municipio se obtuvo como producto final una programa de trabajo y una agenda de acciones del Gobierno Municipal para introducir la perspectiva de género en el quehacer del mismo, programa que se muestra a continuación.

- **Desarrollo de los talleres**

Con el objetivo de generar propuestas, líneas de acción y estrategias para incorporar el enfoque de género en las acciones de gobierno, e impulsar una sociedad más equitativa se requirió primeramente la participación de las y los funcionarios públicos, la exposición del marco teórico fundamental, y la guía del experto en género y desarrollo municipal que permitiera asesorar la concientización y el aterrizaje de ideas. Los objetivos planteados se muestran a continuación.

- ◆ Visibilizar la condición y posición de las mujeres con respecto a los hombres.
- ◆ Detectar los factores de desigualdad que afectan a hombres y mujeres en los diferentes ámbitos del desarrollo.
- ◆ Planear acciones para modificar las estructuras que mantienen las desigualdades.

Dimensiones abordados:

- 1.- Educación
- 2.- Pobreza
- 3.- Ámbito laboral.

4.- Trabajo no remunerado.

5.- Violencia.

6.- Pobreza.

7.- Familia, roles en el hogar.

8.- Participación social y política



Como paso inicial se procedió con desarrollar un análisis FODA de la situación municipal con respecto a la equidad de género, para posterior a ello proceder con las propuestas, soluciones y estrategias para disminuir brechas de desigualdad y contribuir a generar un ambiente de equidad en Chapala, Jalisco. El FODA comprende lo siguiente:

- **FORTALEZAS; FAMILIA**

Definen los **aspectos internos y controlables a favor** del avance en los temas de equidad de género y la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

- **DEBILIDADES; FAMILIA**

Son **limitaciones internas y controlables** que provoca **no poder avanzar** en cuanto a los temas de equidad de género e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

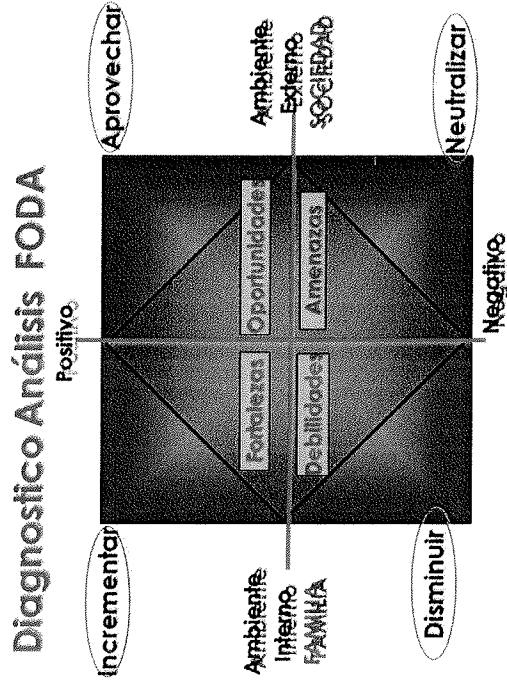
- **OPORTUNIDADES; SOCIEDAD**

Son los **factores externos no controlables a favor** de vivir una mayor equidad de género y una igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

- **AMENAZAS; SOCIEDAD**

Son los **factores externos no controlables que están presentes o** que se pudieran presentar en el futuro y provocar que **no avance la igualdad** de oportunidades entre mujeres y hombres

- Para realizar este ejercicio de análisis se desarrollaron mesas de trabajo por tema para:
 - Visibilizar (hacer visible) la condición y posición de las mujeres con respecto a los hombres en cada uno de los temas de desarrollo.
 - Detectar los factores de desigualdad que afectan a las mujeres en los diferentes ámbitos del desarrollo (temas).



- Construcción de la Agenda de Género del municipio de Chapala, Jalisco 2011.

1. Diagnostico FODA con funcionarios públicos

1.Reducir la brecha de género educativa con más y mejores oportunidades para las mujeres

Fortalezas	Debilidades
<p>Existe un grupo de personas dentro del gobierno municipal que tienen toda la capacidad y profesionalismo para gestionar mayores oportunidades de educación para las mujeres.</p>	<p>Hace falta profundizar en la sensibilización y capacitación de las autoridades del gobierno municipal en materia de equidad de género que les permita visibilizar las brechas de desigualdad para en consecuencia puedan proponer políticas públicas que las atiendan.</p>
<p>Las mujeres que trabajan en el gobierno municipal comparten en general un deseo de superación y ganas de prepararse.</p>	<p>La atención de las brechas de desigualdad no es una prioridad para el gobierno municipal.</p>
<p>Se percibe un apoyo familiar hacia las mujeres para que incrementen su educación como herramienta para tener acceso a mayores y mejores oportunidades cada día.</p>	<p>No existen líneas de acción para impulsar más oportunidades de educación para las mujeres en el Plan Municipal de Desarrollo.</p>
<p>Hay diversas instituciones y programas para impulsar más oportunidades educativas para las mujeres.</p>	<p>No existen los recursos, ni presupuesto municipal suficiente para impulsar estas acciones.</p>
<p>Oportunidades</p> <p>Se tiene buena relación con la Secretaría de Educación Jalisco, institución encargada directamente de impulsar el desarrollo educativo en el estado y en los municipios.</p>	<p>Amenazas</p> <p>En general se percibe una baja autoestima de las mujeres para mejorar su educación y buscar mejores oportunidades de desarrollo.</p>

Existen diversas instituciones que apoyan y podrían apoyar una campaña intensiva para promover mayores oportunidades educativas para las mujeres.

En general las mujeres tienen mucha inseguridad y miedo de buscar nuevas oportunidades de desarrollo.

Existe un conformismo de las mujeres que no les permite buscar más oportunidades de mejorar su educación y superarse.

Existe mucha ignorancia de los hombres para apoyar a las mujeres a que estudien y se preparen para tener mejores oportunidades de desarrollo.

La cultura del machismo bloquea que las mujeres puedan tener acceso a mejores oportunidades.

2. Reducir la brecha de desigualdad de salud que existe entre mujeres y hombres

Fortalezas

Varias instituciones de atención médica gratuita, seguro popular, DIF municipal, y con aportaciones mínimas, Seguro Social, ISSSTE.

Difusión de los programas de información y formación sexual, nutricional, adicciones y enfermedades.

Debilidades

No se cuenta con el apoyo de todas las áreas y dependencias municipales para atender la problemática conjuntamente.

Hay mala coordinación entre dependencias para atender el tema de salud.

Existe mucha apatía para apoyar las campañas y ferias de salud.

Hay deficiencia en la prestación de los servicios.

Programa de trabajo municipal para incorporar la perspectiva de género en las acciones de gobierno de Chapala, Jalisco 2011

Oportunidades		Amenazas	
		Faltan mujeres que impulsen los proyectos de salud para las mujeres.	
		Poca respuesta de los/as interesados/as (padres instructores, hijos/as: mucha ignorancia) para recibir capacitación.	
Existe hoy un marco legal.		No existe una red de mujeres organizadas para apoyarse en el tema de salud.	
Se cuenta con diversa infraestructura pública y privada en el tema de salud.		No sabemos si la próxima administración, le dará seguimiento e importancia al tema.	
El municipio cuenta con personal médico capacitado.		Indiferencia, apatía de algunas autoridades, áreas y dependencias municipales.	
Estamos cerca de Guadalajara y de toda la infraestructura de salud que ahí existe.		La situación económica, falta de recursos y presupuesto deficiente.	
Se tiene un consejo municipal de salud (CONMUSIDA).		Aumento de índices de enfermedades crónicas degenerativas como diabetes, cáncer, sida, alcoholismo, tabaquismo, hipertensión etc.	
Se tiene accesibilidad a la red de servicios.			
Existen diversos colegios médicos.			

3. Reducir la brecha de desigualdad que provoca que las mujeres tengan menor calidad de vida

Fortalezas

Se han propuesto diversas Iniciativas para mejorar la calidad de vida.

Existe dentro del gobierno municipal mano de obra calificada para desarrollar proyectos.

Clima favorable.

Deseo general de las mujeres que laboran en el gobierno municipal de integrarse.

Existen diversas áreas municipales que hoy tienen detectadas áreas de oportunidad que pueden convertirse en proyectos productivos para las mujeres.

Oportunidades

Contamos con una gran diversidad de alternativas y capacitaciones para la producción de alimentos sanos y orgánicos por medio de la agricultura protegida (invernaderos) esto propicia el cuidado del medio ambiente y lo más importante la salud humana y el cuidado de nuestro planeta.

Debilidades

Falta de información en el ámbito de la necesidad para conocer los temas relacionados con el medio ambiente, y en referencia a la educación familiar como base para superar los problemas actuales en relación a la sustentabilidad alimentaria en el hogar.

Amenazas

Peligro de producción de alimentación básica suficiente y con calidad.

Programa de trabajo municipal para incorporar la perspectiva de género en las acciones de gobierno de Chapala, Jalisco 2011

	<p>Existe un mayor número de empleos en general que traen como consecuencia una mejor calidad de vida ya que influye en la tranquilidad del hogar, base de la sociedad.</p>		<p>Falta de interés de un cambio de mentalidad de rancheros a agricultores.</p>	
			<p>Desintegración familiar por la migración de mujeres y hombres a EEUU.</p>	

4.Reducir la brecha de desigualdad que provoca que las mujeres tengan menos oportunidades de empleo y haya mas equidad en los trabajos del hogar

Fortalezas	Debilidades
Hay generación de empleos.	En general no hay apoyo para generar programas que busquen dar empleo y trabajos remunerados a mujeres.
Existen oportunidades para mujeres y hombres.	En necesario seguir sensibilizando y capacitando (en todos los niveles) al personal del H. Ayuntamiento en materia de Equidad de Género.
Existen mujeres con capacidades laborales.	Los programas del gobierno municipal y el plan de desarrollo no están realizados con perspectiva de género.
Existen diversos apoyos y programas.	
Hoy diversas instituciones generan diversas oportunidades de empleo para las mujeres.	
Oportunidades	Amenazas
Existe un marco legal que apoya a que las mujeres tengan más oportunidades de empleo y crecimiento.	Existen salarios diferentes para puestos iguales, dependiendo y en función del sexo de la persona que lo ocupa.
Hoy hay muchas mujeres que sobresalen por encima de los hombres en todas las actividades, deportivas (juegos panamericanos) culturales, sociales y otras, esto sirve de ejemplo e impulso para las demás mujeres.	Hoy la globalización genera una libre competencia.

		El nivel de educación de las mujeres, es por lo general bajo.
		Las mujeres no creen en sí mismas, su autoestima y la percepción de sus capacidades son bajas.
		Existe mucha discriminación hacia las mujeres por el hecho de ser "mujeres".

5. Reducir la violencia hacia las mujeres en todas sus manifestaciones

Fortalezas		Debilidades	
Hoy existen diversos programas de prevención de la violencia intrafamiliar.		En necesario seguir profundizando en la sensibilización y capacitación del personal del H. Ayuntamiento en materia de Equidad de género.	
Hay todo un marco legal que para prevenir, atender y erradicar la violencia y sus las causas que la provocan.		Falta de capacitación en materia de violencia.	
Hay diversas instituciones encargadas de vigilar que se atienda de manera correcta a las mujeres víctimas de violencia.		Falta de interés, autoconfianza, autoestima baja.	
Tenemos una instancia municipal de la mujer.		No hay coordinación entre las instituciones y dependencias que atienden la violencia hacia las mujeres.	
		No hay bases de datos comunes de las mujeres que han sido víctimas de violencia.	
		Miedo a denunciar.	
		Incumplimiento de las leyes.	
		Falta de presupuestos o aplicación.	
		Falta de equipamiento y preparación del personal.	

Oportunidades

Existen centros de atención de mujeres víctimas de violencia.
Existe el anonimato en las denuncias.
Cada vez hay más conciencia de reducir la violencia hacia las mujeres así como las causas que la provocan.
Cada vez se visibiliza la violencia hacia las mujeres.
Hay un marco legal que protege a las mujeres contra la violencia.
Hay diversas campañas estatales y nacionales para prevenir la violencia.

Amenazas

El machismo.
Las mujeres que no aceptan la violencia, la violencia no está visibilizada.
La poca denuncia que se hace de los actos de violencia hacia las mujeres.
Tomar justicia por su propia cuenta.
El personal a quien correspondería prevenir, atender y erradicar la violencia no están sensibilizados para atender a las víctimas y sus casos.

6. Mayor participación en la toma de decisiones

Fortalezas

Deseo de la mujer de superarse, como muchas mujeres lo han demostrado.
Existen varios programas que mejoran la superación de la mujer y su autoestima.

Debilidades

Destrucción de la familia.
Machismo que la mujer promueve.
La mujer no cree en su misma.
Hay mucha ignorancia.
Baja autoestima.

Oportunidades

La mujer ya no tienen excusa de no superarse , hoy en día hay muchísimas oportunidades.
Instituciones gubernamentales, religiosas y no gubernamentales.
Participación en la sociedad tenemos puertas abiertas.

Amenazas

Conformismo apatía.
Permisividad hasta cubrir daños físicos y psicológicos a sus familiares.
Más madres solteras adolescentes; más enfermedades venéreas.
Desigualdad de oportunidades.

2. Construcción de Agenda de Género en base a los resultados del FODA

Agenda de Género Chapala Jalisco 2011

- 1 Sensibilizar y capacitar en equidad de género al personal involucrada con los temas de educación de la presidencia municipal.
- 2 Generar mayores oportunidades de educación para las mujeres.
- 3 Gestionar todos los apoyos y gestionar los vínculos necesarios para incrementar las oportunidades de educación para las mujeres.
- 4 Diseñar e implementar una campaña para mejorar la autoestima de las mujeres.
- 5 Sensibilizar y capacitar en equidad de género al personal encargado de los programas de salud en el municipio.
- 6 Gestionar apoyos para llevar ferias y caravanas de salud para las mujeres a todos los rincones del municipio .
- 7 Armar una campaña para sensibilizar a las mujeres y hombres del municipio respecto de la importancia de cuidar su salud.
- 8 Impulsar proyectos productivos para las mujeres con la finalidad de incrementar su calidad de vida.
- 9 Sensibilizar y capacitar al personal encargado del desarrollo económico municipal con la finalidad de impulsar mayores oportunidades de empleo para las mujeres.
- 10 Diseñar una campaña para sensibilizar a hombres y mujeres sobre la violencia hacia las mujeres.
- 11 Diseñar una campaña para impulsar la cultura de denuncia de la violencia hacia las mujeres.

12 Coordinar a todas las instancias municipales que atienden la violencia hacia las mujeres.

13 Trabajar con las escuelas para difundir la cultura de equidad de género y la no violencia hacia las mujeres en las niñas y niños.

• **Conclusiones finales**

El desarrollo de este documento es respuesta del compromiso, participación e importancia manifestada por parte de las y los funcionarios públicos con respecto al tema, es evidente que este es el inicio de un largo camino por recorrer, sin embargo el presente muestra que los cambios se pueden realizar y que podemos transformar la realidad del municipio, de las costumbres, prácticas, historia y cultura del municipio por una sociedad más equitativa, que contemple la igualdad de oportunidades, el ejercicio pleno de los derechos humanos de la mujeres, la no discriminación, la no violencia, y apoyo a fomentar acciones que fomenten la equidad de género en Chapala, Jalisco.



