



## PLAN DE TRABAJO

# PROYECTO "ACACOYAGUA EN BUSCA DE IGUALDAD DE GÉNERO"

CATEGORIA "A"

Presentado por

**Lic. Zelene Sánchez Salazar**  
Directora IMM



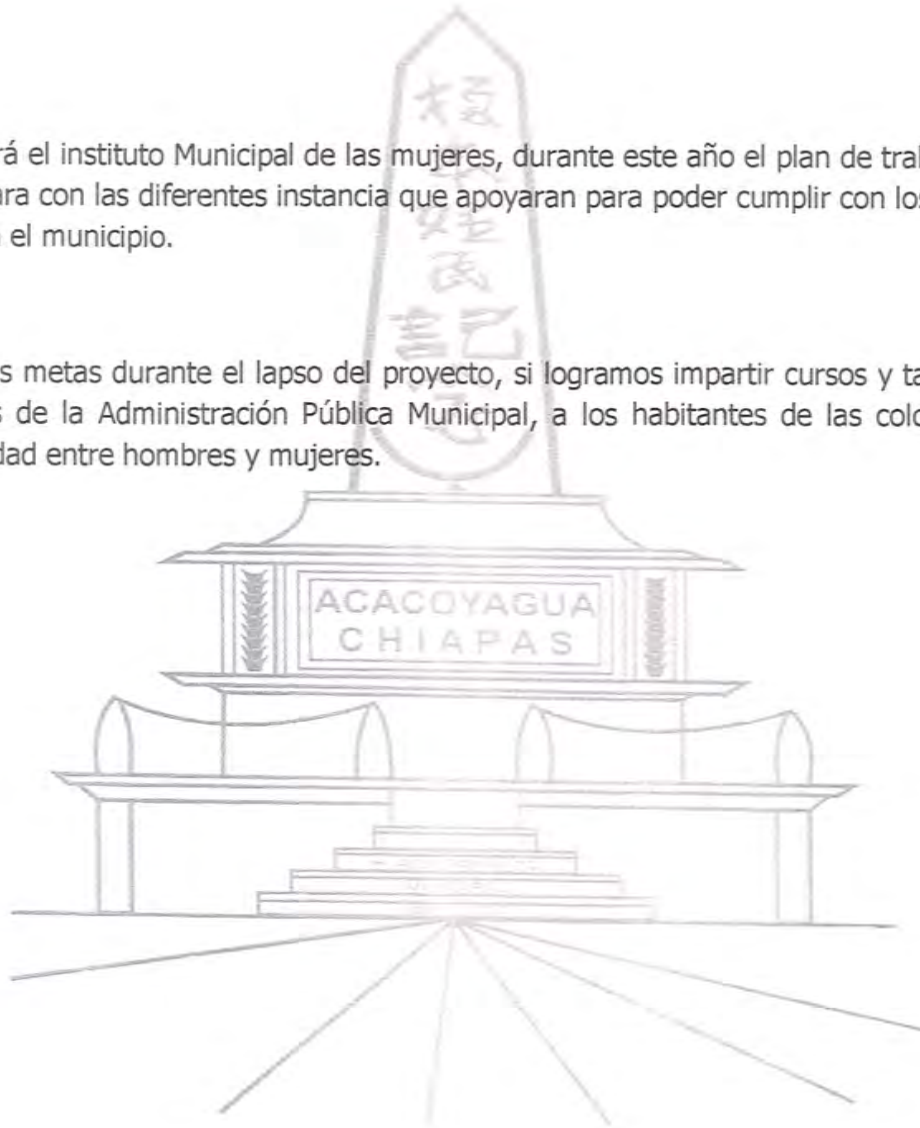
CONTENIDO	PAGINA
Portada	01
Introducción	03
Antecedentes	04
Misión	05
Visión	05
Metas	06
Objetivos	07
Recursos e Impedimentos	08
Impacto del Proyecto	09
Estrategias y Acciones	10



## INTRODUCCION

El organismo a ejecutar será el instituto Municipal de las mujeres, durante este año el plan de trabajo será la guía para organización de las actividades a ejecutara con las diferentes instancia que apoyaran para poder cumplir con los objetivos de la instancia, a través de la equidad de género en el municipio.

Podremos alcanzar nuestras metas durante el lapso del proyecto, si logramos impartir cursos y talleres a la población, sensibilizar a funcionarios y funcionarias de la Administración Pública Municipal, a los habitantes de las colonias y ejidos, con la finalidad de lograra la difusión de igualdad entre hombres y mujeres.



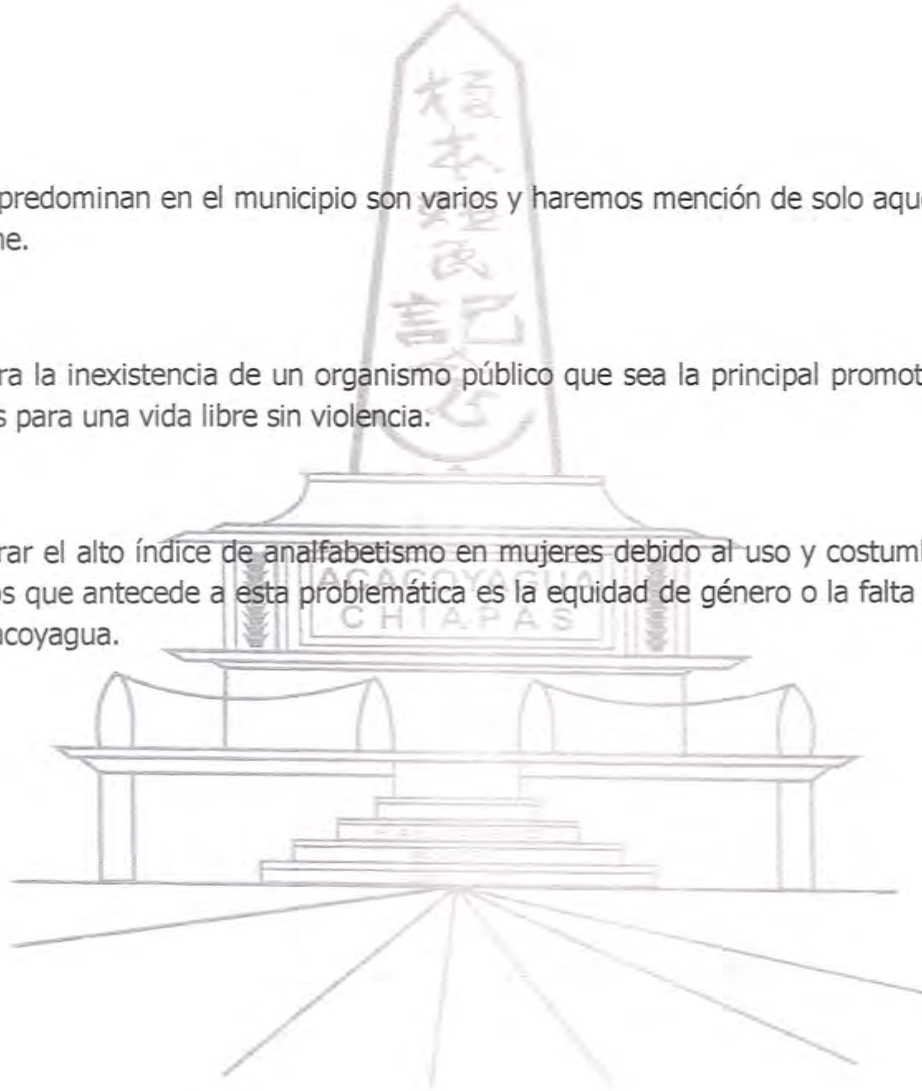


## ANTECEDENTES

Algunos antecedentes que predominan en el municipio son varios y haremos mención de solo aquellos que como Instancia Municipal de las Mujeres nos concierne.

Uno de los antecedentes era la inexistencia de un organismo público que sea la principal promotora en equidad de género y sobre los derechos de las mujeres para una vida libre sin violencia.

También podemos considerar el alto índice de analfabetismo en mujeres debido al uso y costumbres de algunas colonias, ejidos y comunidades otros aspectos que antecede a esta problemática es la equidad de género o la falta de conocimiento en este rubro por parte de la sociedad de Acacoyagua.



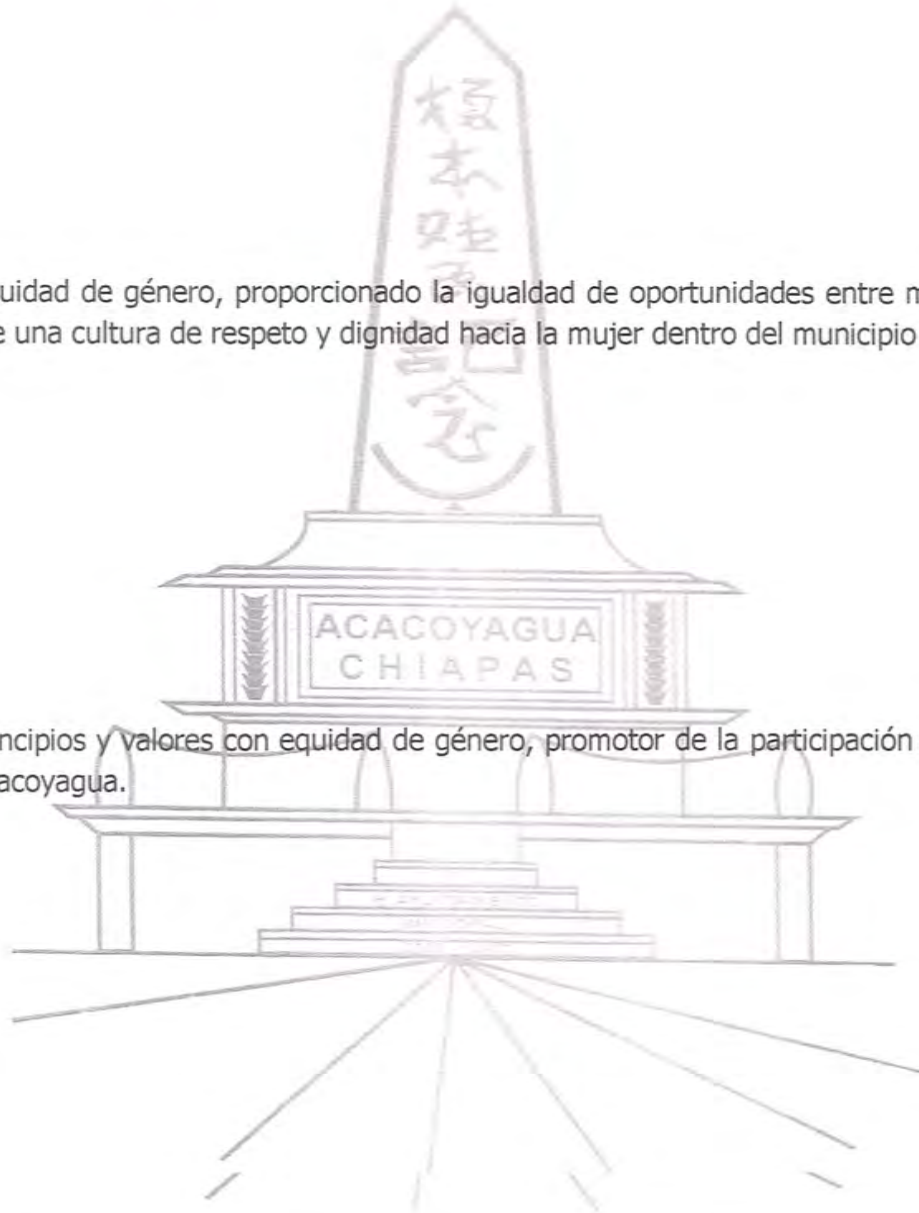


## MISION

Promover y fortalecer la equidad de género, proporcionando la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, a través de la instancia para el fomento de una cultura de respeto y dignidad hacia la mujer dentro del municipio de Acacoyagua, Chiapas.

## VISION

Ser un órgano rector de principios y valores con equidad de género, promotor de la participación activa y plural entre la sociedad y el gobierno municipio de Acacoyagua.





## METAS

La meta principal es alcanzar la igualdad entre hombres y mujeres del Municipio de acacoyagua, Chiapas.

Para poder estar en condiciones de lograrlo tenemos como metas específicas lo siguiente.

- La impartición de 10 cursos
- Foro el día internacional de las mujeres
- 300 personas capacitadas
- 500 mujeres beneficiadas con la entrega de material impreso.
- Dar a conocer a las mujeres y hombres la equidad de Género.
- Promover la igualdad de oportunidades laborales, salud reproductiva y sexual.
- Dotar y ampliar de conocimientos a las mujeres sobre sus derechos.

### Metas corto, mediano y largo:

**Corto:** lograr la difusión de la equidad de género.

**Mediano:** dotar de conocimiento a las mujeres en materia de equidad de género, sobre sus derechos y enseñarles a mejorar su salud reproductiva y sexual, aumentar su calidad de vida y promover la igualdad de oportunidades, a través de los cursos y talleres.

**Largo:** alcanzar igualdad entre hombres y mujeres.



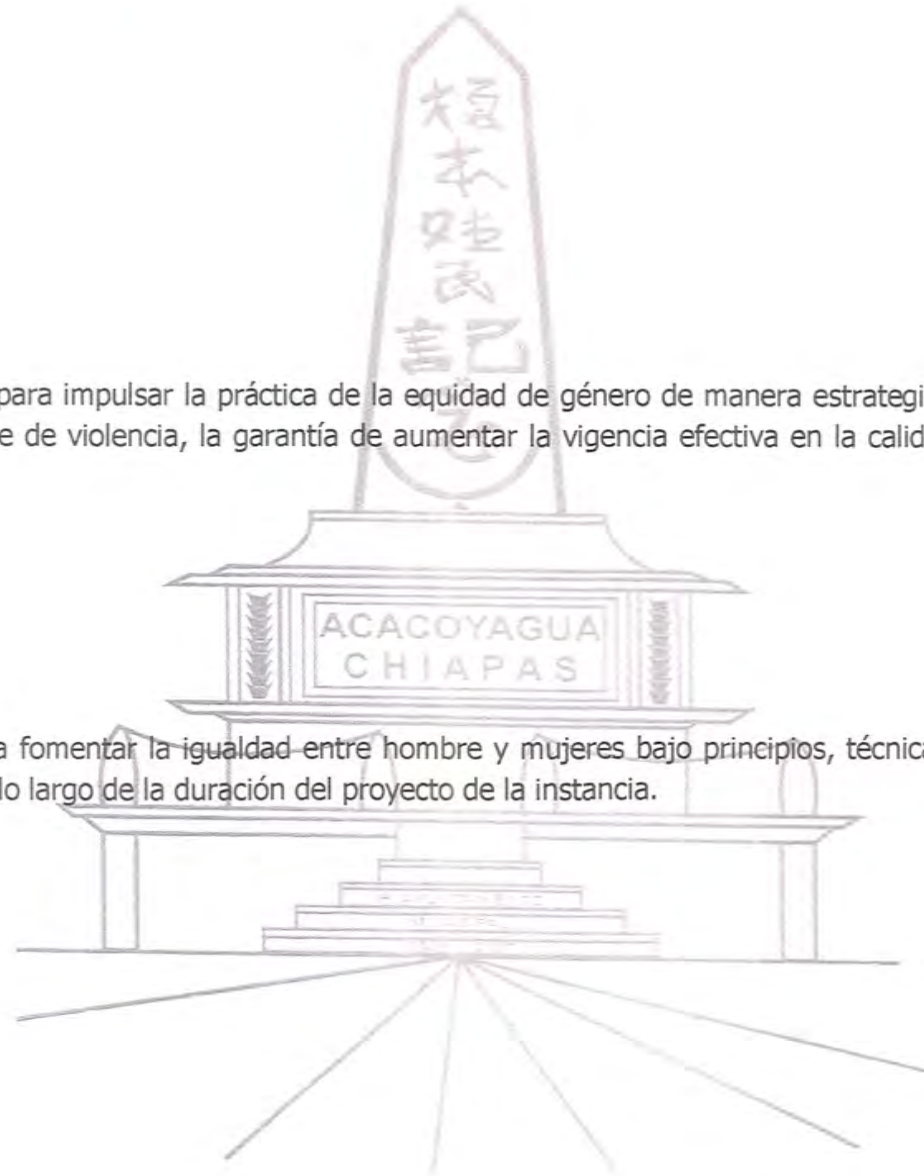
## OBJETIVOS

### OBJETIVO GENERAL:

Establecer los conocimientos para impulsar la práctica de la equidad de género de manera estratégica, protagonista y participativa, en el marco de una vida libre de violencia, la garantía de aumentar la vigencia efectiva en la calidad de vida de las generaciones futuras de las mujeres.

### OBJETIVO ESPECIFICO

Ejecutar acciones que permita fomentar la igualdad entre hombre y mujeres bajo principios, técnicas y prácticas adquiridas en los cursos y talleres impartidos a lo largo de la duración del proyecto de la instancia.



## IMPACTO DEL PROYECTO

- Aumentó de calidad de vida de las mujeres.
- Disminución de la violencia intrafamiliar.
- Aumento de la participación de la mujer en la administración pública municipal en puestos de mando medios y superiores.
- Minimizar la deserción de mujeres en la educación media y superior.







## RECURSOS E IMPEDIMENTOS

### RECURSOS

La instancia Municipal de las mujeres cuenta con un espacio para una oficina.

Se cuenta con el apoyo de la presidencia Municipal.

Equipo: Computadora portátil, canon, cámara fotográfica, impresora multifuncional, y pantalla.

El municipio tiene inmuebles (parque, domo, centro deportivo y casa ejidal) para la realización de talleres.

### IMPEDIMENTOS

Falta de personal en la instancia Municipal de las mujeres.

Vehículo para trasladarse a las comunidades



## ESTRATEGIAS Y ACCIONES

Para alcanzar los objetivos planteados, como estrategias contamos con el apoyo del instituto Nacional de las mujeres, instituto estatal de las mujeres, delegación Tapachula y dependencias o entidades de la administración pública estatal y con el apoyo de la presidencia Municipal.

Las acciones de cada una de las mencionadas en el párrafo anterior son los siguientes: INMUJERES, se gestionara para que apoye con recursos para fortalecer las instancias municipales y así disminuir la brecha de desigualdad de género. El instituto Estatal de las Mujeres, tiene como acciones la impartición de talleres productivos, dependencias o entidades de la administración pública estatal o municipal sus principales acciones serán la aportación de incentivos para que las mujeres sean productivas y autosuficientes. Al igual que la delegación que cuentan con una coordinación de genero que se encarga de capacitación.

