



Listado de acciones para impulsar la incorporación de la perspectiva de género en el **Municipio de Acacoyagua**



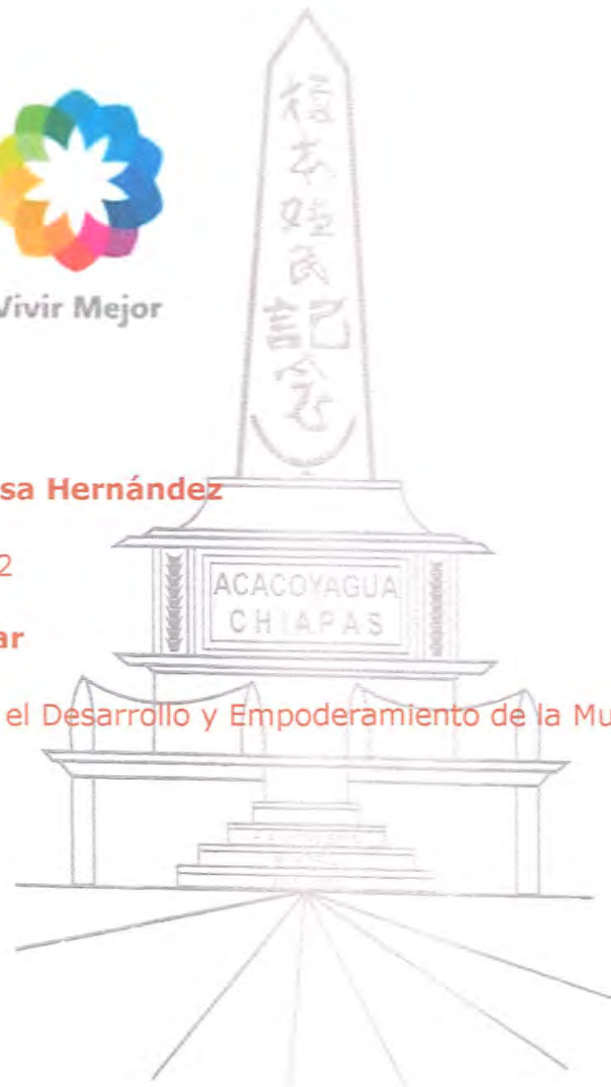


Prof. Félix Gustavo Sosa Hernández

Presidente/a Municipal
Ayuntamiento 2011-2012

Zelene Sánchez Salazar

Titular
Instancia Municipal para el Desarrollo y Empoderamiento de la Mujer



Presentación

El municipio de Acacoyagua creó en la presente administración la **Instancia Municipal para el Desarrollo y Empoderamiento de las Mujeres de Acacoyagua**, cuya titular es la Lic. Zelene Sánchez Salazar. El presente documento es el resultado obtenido de los talleres de "Sensibilización y desarrollo de capacidades de las IMM y gobiernos municipales" y la retroalimentación y análisis del "Diagnostico participativo **El Municipio de Acacoyagua en busca de Equidad de Género**", el cual fue financiado por el Instituto Nacional de las Mujeres con recursos del Fondo de Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y equidad entre Mujeres y Hombres (FODEIMM) en la categoría A.

Para la Instancia Municipal para el Desarrollo y Empoderamiento de las Mujeres de Acacoyagua es importante contar con las presentes acciones para impulsar a las mujeres que por vivir en condiciones de vulnerabilidad no tienen acceso al desarrollo, buscando así contribuir a la creación de planes de trabajo dentro del Ayuntamiento para incidir en la condición social y posición de género en el municipio.

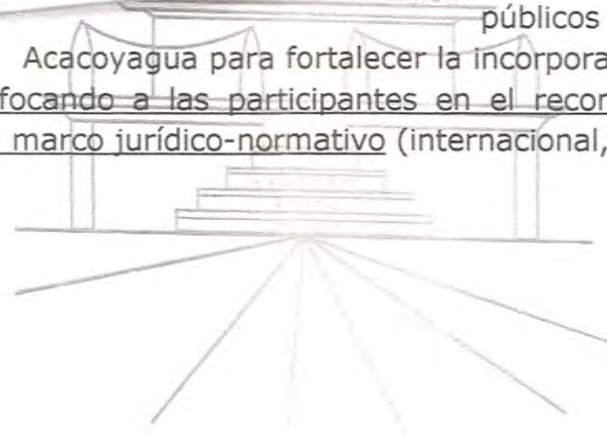
Trabajar para promover la equidad de género nos invita a evolucionar nuestras ideas y creencias, estamos seguras que hoy empezamos un camino en el cual las Mujeres y los Hombres de Acacoyagua podremos andar reconociendo nuestro derecho a la igualdad y con ello avanzar en el desarrollo equitativo de nuestras comunidades.



Se realizó un proceso de formación de con duración de 15 horas, distribuidas en 3 talleres realizados el 28 y 29 de noviembre, en el cual se dotó al personal de IMM y personal del gobierno municipal de herramientas teóricas y prácticas para incorporar la perspectiva de género en la Administración Pública Municipal.

El objetivo general fue desarrollar capacidades en el equipo de la IMM y en las y los servidores públicos del H. Ayuntamiento de

Acacoyagua para fortalecer la incorporación de la perspectiva de género en la APM , enfocando a las participantes en el reconocimiento de la política nacional de igualdad y el marco jurídico-normativo (internacional, nacional, estatal, local).



Sesiones

- Taller 1: Reconocimiento de las necesidades e intereses de las Mujeres
- Taller 2: Género y perspectiva de género.
- Taller3: Política de Género, Marco normativo Internacional, Nacional, Estatal y local

Temáticas:

- Política de Género
- Marco normativo internacional, nacional, estatal y local.
- Género.
- Perspectiva de género.
- Derechos humanos de las mujeres.
- Desarrollo local.

Dirigido a:

- Personal de IMM.
- Personal del gobierno municipal

Perfil de las y los participantes:

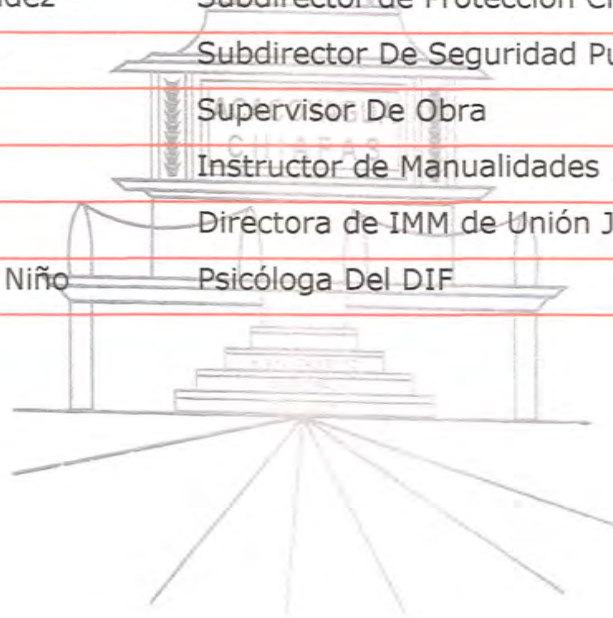
- Regidores, directores de área, coordinadores de áreas, procuradora municipal, asistente particular del presidente, representantes de programas: inapam, 70 y mas, desayunos escolares, psicóloga del municipio, subdirectores de área, oficialía mayor, fiscalía, seguridad pública
- Rango de edad: 24 a 57 años



Participantes:

NOMBRE	CARGO
Abed Nego Roblero	Enlace De Seguro Popular
Adauto Reyes Velázquez	Regidor Plurinominal
Adriana Ordoñez Ortiz	Auxiliar Fomento Agropecuario
Apolonio Hernandez	Coordinador Protección Civil
Benemberto Salgado Antonio	Director De Seguridad Publica
Dagoberto Antonio Perez	Regidor Plurinominal Comisión Desarrollo Económico
Diego Iván Mendoza	Supervisor de Obras
Eliud Oedoñez Ochoa	Fomento de Deportes
Emiliano Sanchez Morales	1 Regidor Comisionado al Área de salud
Ever Antonio Antonio	3 Regidor Comisión Área de Educación
Francisco Rutilo Matus Méndez	Director de Fomento Agropecuario
Hisashi Takamura Horita	Delegado del Agua
Jaime Sanchez Alberto	Supervisor Fomento Agropecuario
Jorgue Ramirez Perez	Coordinador De Asuntos Religiosos
Karem Ordoñez	Asistente del Presidente Municipal

NOMBRE	CARGO
Magdiel Camas Cruz	Reclutador De Cartlla Militar
Maria Lina Antonio Niño	6 Regidora Comisión Equidad De Género
Martha Patricia Marroquín	Procuradora Municipal
Maylin Hernandez Wong	Auxiliar Administrativo
Medardo Niño Ordoñez	Regidor Plurinominal Comisión Agua Potable
Ovico Morales Roblero	Auxiliar de Protección Civil
Porfirio Arteaga Ramírez	Oficial Mayor
Ranullfo Vazquez Hernandez	Subdirector de Protección Civil
Samuel Salgado Antonio	Subdirector De Seguridad Publica
Sergio Cristian Aguilar	Supervisor De Obra
Uribe Misael Nino Vera	Instructor de Manualidades
Wendy Arreola Reyna	Directora de IMM de Unión Juárez
Zuri Saday de la Merced Niño	Psicóloga Del DIF



Listado de acciones para impulsar la incorporación de la perspectiva de género en el Municipio de Acacoyagua¹

➤ EDUCACION

- Difundir los programas de INEA, así como los que existen en el municipio para que las mujeres aprendan a leer y escribir para que tengan más oportunidades.
- Ampliar el acceso al nivel bachillerato en las comunidades, para que las mujeres tengan mejores oportunidades y una mejor calidad de vida, a través de becas de estudio.

➤ SALUD

- Promover ante la Secretaría de Salud un convenio para capacitar a las parteras/os que brindan atención a las mujeres del Municipio de Acacoyagua al momento del parto.
- Implementar campañas información, abastecimiento y acceso de métodos anticonceptivos para disminuir los embarazos no planeados.
- Impartir a la comunidad juvenil talleres sobre sexualidad para que cuenten con información para prevenir embarazo no deseado o abortos.
- Instalar en cada clínica un buzón municipal para analizar los comentarios en las sesiones de salud, que se realizan cada mes con todas las autoridades de salud y dar seguimiento en cada caso.
- Capacitar al personal médico que brinda atención en el municipio sobre perspectiva de género y consentimiento informado.
- Solicitar ante la jurisdicción asistencia médica para detecciones y seguimiento a enfermedades crónicas de las mujeres.
- Educación y Formación en las distintas etapas de vida.
- Implementar campañas de información y formación sobre el derecho a la salud y la vida libre de violencia

¹ Los datos estadísticos presentados se obtuvieron con el instrumento de investigación aplicado en el Diagnóstico participativo "El municipio de Acacoyagua en busca de equidad de género"

➤ **SERVICIOS**

- Incrementar el alumbrado público para facilitar el desplazamiento y movilidad de las mujeres.
- Seguridad y vialidad en el acceso a las escuelas.

➤ **TIERRA Y RECURSOS NATURALES**

- Brindar talleres de sensibilización a hombres y mujeres específicamente el derecho a la tierra y la propiedad, para concientizar que el derecho a la herencia de la tierra debe ser igual para hombres y mujeres.
- Generar un programa para tener un municipio limpio, libre de basura.
- Retomar los recursos naturales o desechos de la naturaleza para crear proyectos productivos de artesanías, mediante la separación de desechos orgánicos/inorgánicos y la elaboración de composta.

➤ **PARTICIPACION Y DERECHOS**

- Promover la difusión de los derechos de las mujeres enfatizando en el derecho a la participación ciudadana y política de las mujeres.
- Impartir procesos de formación para el fortalecimiento de liderazgos femeninos y empoderamiento.
- Pláticas a las mujeres para que conozcan sus derechos y obligaciones.
- Brindar atención jurídica y orientación cuando sus derechos sean vulnerados.
- Que las y los servidores conozcan las vías adecuadas para brindar protección jurídica y hacer valer sus derechos.
- Fomentar la participación de las mujeres en proyectos productivos que se han hecho exclusivos para hombres y darles seguimiento.
- Proceso de empoderamiento con Mujeres líderes
- Promover el trabajo en red entre mujeres
- Capacitación y formación a las mujeres sobre el desarrollo local y la toma de decisiones en el Municipio

➤ **TRABAJO**

- Ampliar la cobertura de los Centros de Desarrollo Infantil, así como los horarios de atención para Aumentar las guarderías y ampliar el tiempo de cuidado para que las mujeres puedan trabajar.
- Promover en fomento agropecuario proyectos productivos dirigidos a las mujeres, escuchando sus propuestas y dando seguimiento al proceso de implementación.
- Fomentar empleos de medio tiempo para las madres solteras.
- Proyectos específicos dirigidos a mujeres sin reproducir los roles y estereotipos de género.
- Generar fuentes de empleo, mediante el aprovechamiento de desechos, basura.
- Promover la capacitación continua del personal de la administración pública.



