



Propuestas para el Fortalecimiento de la Ciudadanía en Pichucalco Chiapas

Noviembre 2011

Curso – Taller participativo en la Comunidad: el Azufre 2da.
Seccion.



Como en toda etapa de la planificación estratégica, la elaboración del presente diagnóstico se deriva de una serie de estadísticas sobre brechas de género contenidas en el INEGI y en indicadores del estado de Chiapas. Este trabajo refleja los resultados obtenidos en los espacios de discusión llevados a efecto en las comunidades de Tectupan, Plutarco Elías Calles y Azufre 2da. Sección,

“Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal”.
“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres, FODEIMM”

constituye el punto de partida para la definición de la visión estratégica, las líneas de actuación a incorporarse en la planeación municipal.

Los resultados del diagnóstico sobre cada uno de los ejes trabajados son presentados según el criterio de la matriz FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas).

- **FORTALEZAS** Situaciones o elementos positivos existentes que puedan considerarse como relevantes para profundizar el proceso de transformación de la ciudad.
- **OPORTUNIDADES** Situaciones o circunstancias que previsiblemente se producirán en el futuro y que puedan ser aprovechadas favorablemente por la ciudad, constituyéndose en ventajas comparativas.
- **DEBILIDADES** Situaciones o problemas existentes que constituyen un obstáculo para el progreso y el desarrollo de la ciudad.
- **AMENAZAS** Situaciones o circunstancias que previsiblemente se darán en el futuro y que puedan constituir un riesgo o incidir negativamente en el progreso del municipio.



“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres, FODEIMM”

FECUNDIDAD

Las mujeres del Municipio de Pichucalco presentaban en 2005 un promedio de 2.5 hijos por mujer al terminar su periodo reproductivo

<p>EXTERNO</p> <p>INTERNO</p>	<p>AMENAZA</p> <p>Las mujeres de las comunidades de Tectuapan y Azufre, aun presentan una cultura arraigada a la religiosidad y generalmente no realizan prácticas de control familiar</p>	<p>OPORTUNIDAD</p> <p>La IMDEM Pichucalco canalizar platicas de Planificación familiar con el DIF de la localidad, a fin de que las mujeres de la región tomen conciencia sobre el control natal.</p>
<p>FORTALEZA</p> <p>La administración municipal cuenta con personal capacitado que puede dar platicas de planificación familiar, además cuenta con los medios de transporte y de difusión para llegar a todas las comunidades del Municipio</p>	<p>RIESGOS</p> <p>Dado que las mujeres de la región en su mayoría dependen de las decisiones de sus maridos, existe la posibilidad de que aunque se impartan las pláticas, en la práctica, lo métodos de planificación no se lleven a cabo.</p>	<p>POTENCIALIDAD</p> <p>ADÉS</p> <p>Las directoras del DIF y del IMDEM Pichucalco, cuentan con la capacidad de gestión suficiente para desarrollar esta actividad.</p>

DEBILIDAD	LIMITACIONES	DESAFIOS
<p>El acceso a la mayoría de las comunidades es difícil, los caminos presentan baches y en tiempo de lluvias se vuelven intransitables, lo que dificulta trabajar con rapidez.</p>	<p>Las dependencias del DIF y del IMDEM realizan muchas más actividades, lo que pudiera incidir en visitar la totalidad de las comunidades de la región.</p>	<p>Llevar a efecto un programa intensivo de planificación familiar que lleve información sobre métodos anticonceptivos, prevención de enfermedades, etc. En escuelas comunitarias, centros de salud, primarias e iglesias.</p>

Salud y Género

La participación de las mujeres en el ámbito de la salud debe observarse, al menos, desde dos perspectivas: una, en la que reciben la atención y la prestación de los servicios y, otra, donde otorgan la asistencia y vigilancia médica primaria al resto de los miembros de la familia. En relación a esto existen en Pichucalco 7 unidades médicas de consulta externa, y 2 de hospitalización general lo que de alguna manera atiende la demanda del municipio, aunque aún faltan las comunidades más alejadas y de difícil acceso.

Al observar el ámbito de salud con perspectiva de género es posible reconocer, con cierta facilidad, que los roles y estereotipos sociales impactan a la salud de

	<p>esposos.</p> <p>Los doctores no asisten a las clínicas en las comunidades ya que no son supervisados, esta situación provoca que en emergencias por partos las madres tengan que viajar hasta la ciudad de Villahermosa para ser atendidas</p>	
<p>FORTALEZA</p> <p>En el mes de Mayo de este año fue inaugurada la Clínica de la Mujer, atendida por personal femenino</p>	<p>RIESGOS</p> <p>Dada la demanda que existe en materia de salud, pudieran aparecer signos de desabasto de suministros y materiales médicos</p>	<p>POTENCIALIDADES</p> <p>Existen instituciones que brindan educación en enfermería en Pichucalco, por lo que muchas personas jóvenes están dispuestas a prestar sus servicios en el sector salud</p>
<p>DEBILIDAD</p> <p>En muchas ocasiones las</p>	<p>LIMITACIONES</p>	<p>DESAFIOS</p> <p>Es importante que cada comunidad cuente con, al menos, un médico de planta</p>

<p>mujeres suelen ser atendidas por pasantes que comete errores, o que no les generaba confianza debido a su falta de experiencia.</p>	<p>Hacen falta ambulancias o medios de transporte disponibles.</p>	<p>y con experiencia, sino que además existan la infraestructura, el personal y los insumos necesarios para atender emergencias, partos y cirugías más allá de las acciones de prevención, como consultas, chequeos médicos y pláticas (de Oportunidades). Es necesario garantizar los traslados hacia los mismos, sobre todo en situaciones de emergencia, ya que hacen falta ambulancias o medios de transporte disponibles para este tipo de situaciones: en general, la movilidad de las usuarias del servicio de salud puede ser la diferencia entre una emergencia y una complicación de muerte. De igual forma se comenta que ya se han reportado estas irregularidades con el área de Jurisdicción sanitaria pero las demandas no han sido atendidas.</p>
--	--	---

Violencia y sus tipos

Según datos de la Asociación Grupos de Mujeres de San Cristóbal de las Casas en 5 años en Chiapas ha habido más de 1400 muertes de mujeres, debido a estos índices presentes en el estado de Chiapas se considera pertinente analizar cualitativamente el impacto que tiene el ejercicio de masculinidades violentas sobre la propia integridad y condición de las mujeres.



<p>EXTERNO</p>	<p>AMENAZA</p>	<p>OPORTUNIDAD</p>
<p>INTERNO</p>	<p>Dificultad de las mujeres de las comunidades para reconocer sus necesidades en términos de violencia de género</p>	<p>Existe la necesidad de difusión de información sobre las instancias a las que hay que acudir cuando se den Situaciones de violencia y del proceso legal al que tendrían que enfrentarse, ya que muchas mujeres no denuncian, además de las limitantes emocionales como el miedo y la pena, por falta de información.</p>
<p>FORTALEZA</p>	<p>RIESGOS</p>	<p>POTENCIALIDAD ADES</p>
<p>Existe al interior del ayuntamiento un área de Coordinación de prevención al delito, la cual auxilia a las mujeres a canalizar y dar solución a sus demandas sobre situaciones de Violencia de cualquier tipo, así mismo, imparte pláticas en escuelas sobre Prevención de Violencia.</p>	<p>Falta de sensibilización por parte de los funcionarios públicos, sobre todo en las instancias penales, ya que las mujeres declaran que ellos —en especial los varones— tienden a minimizar las situaciones de violencia, o las someten a humillaciones y burlas, lo que refuerza el miedo de las mujeres que deciden denunciar.</p>	<p>Existe toda una reglamentación en materia de género en el País y en Chiapas tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ley de Igualdad entre mujeres y hombres del estado de Chiapas • Ley General de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en el estado de Chiapas

		<ul style="list-style-type: none"> • Ley de asistencia y prevención de la Violencia familiar • Ley para Combatir, Prevenir y Sancionar la Trata de Personas en el Estado de Chiapas.
DEBILIDAD	LIMITACIONES	DESAFIOS
<p>No se cuenta con asesoría legal y psicológica gratuita, sobre todo como apoyo a lo largo del proceso jurídico.</p>	<p>Hace falta mayor información respecto a lo que puede ser considerado —o no— un acto violento: muchas mujeres declararon que ignoraban estar en situaciones violentas hasta que recibieron una plática que la definía en sus diversas variantes, por lo que es importante ampliar la cobertura e idear nuevas formas para impactar en la población femenina sobre cómo evitar y enfrentar estas situaciones.</p>	<p>Es importante idear una manera en que este tipo de trámites sean más ágiles, ya que muchas mujeres desisten por falta de recursos y tiempo para llevarlo a cabo.</p>

Educación y Género

Diversos estudios han coincidido en que la educación ha dejado de ser —al menos en los países de América Latina— el factor determinante para lograr la movilidad social; pese a ello, continúa considerándose el elemento clave que movilizaría los profundos cambios que implica lograr la equidad de género. Por muchos años, las mujeres fueron relegadas de la instrucción institucional debido a la serie de creencias y estereotipos asociados que las colocaban como principales responsables de la crianza de los hijos e hijas y de los quehaceres domésticos y se creía que, para realizar estas tareas, no era necesario tener altos niveles de instrucción. Sin embargo, se ha comprobado que el incremento en los niveles educativos de las mujeres ha coadyuvado, en general, a mejorar las condiciones de vida de toda la familia, incluida la salud, la higiene, la nutrición y la educación de los hijos e hijas dentro del hogar, y que ha sido también fundamental, por ejemplo, para lograr la disminución de la mortalidad infantil, por mencionar sólo algunos avances. Así, la educación sí continúa siendo una prioridad para avanzar en una inserción diferente de las mujeres en la sociedad, aunque no asegura su éxito económico.

<p>EXTERNO</p> <p>INTERNO</p>	<p>AMENAZA</p> <p>Los maestros de la zona no están capacitados en materia de Equidad de género por lo que reproducen roles y estereotipos en sus cátedras</p> <p>Hace falta una mayor cobertura de becas estudiantiles ya que existe mucha demanda de la población</p>	<p>OPORTUNIDAD</p> <p>Gestionar becas suficientes ante la secretaria de educación para satisfacer la demanda de los y las estudiantes de Pichucalco</p>
-------------------------------	---	--

<p>FORTALEZA</p> <p>Existe una red de transporte aceptable la cual puede llegar a todas las comunidades, de igual forma se está trabajando en una red de caminos y puentes para que las familias puedan llegar hospitales, escuelas, centros de trabajo y demás.</p>	<p>RIESGOS</p> <p>Se requiere de una mayor vigilancia en la entrega de becas ya que luego se favoritizan los recursos.</p>	<p>POTENCIALIDADES</p> <p>Actualmente el gobierno del estado Chiapas a estado entregando escuelas secundarias y de bachillerato en la zona lo que facilita la tarea de cobertura educativa, en cuanto a infraestructura.</p> <p>La titular de la IMDEM Pichucalco es Maestra de profesión y por lo tanto se identifica con las necesidades educativas y de sensibilización en género de la zona.</p>
<p>DEBILIDAD</p> <p>Si bien las mujeres consideran que ya no es una situación común privilegiar la educación del varón por sobre la de la mujer, reconocen que todavía se dan casos,</p>	<p>LIMITACIONES</p> <p>Existen pocos maestros para muchos alumnos, por lo que se considera que la educación que reciben los hijos se ve mermada</p>	<p>DESAFIOS</p> <p>Sensibilizar a la comunidad docente de Pichucalco en materia de Perspectiva de Genero</p> <p>Existe la necesidad de que se brinden apoyos económicos y</p>

<p>sobre todo en comunidades pequeñas o aisladas, bajo el argumento de que, ante la baja capacidad económica de la familia, es mejor educar al hombre porque él será el proveedor de su familia y, por lo tanto, necesitará una educación que mejore su inserción al mercado de trabajo, cuestión que refuerza los estereotipos de género, negando a las niñas y jóvenes el derecho a su educación.</p>	<p>Maestros y autoridades educativas no sensibilizados en equidad de género.</p>	<p>becas para los hijos de las familias de la zona para que estos puedan seguir estudiando, sobre todo en el caso de familias que tienen más de dos hijos; en ese sentido, es necesario que existan más apoyos y una mejor vigilancia de los existentes, ya que las mujeres expresaban que no hay un control en cuanto a los criterios para otorgar —o no— este tipo de recursos.</p>
---	--	---

Acceso a empleos bien remunerados

La incorporación de la mujer al mundo del trabajo ha crecido de manera significativa en las últimas tres décadas y se continúan observando incrementos en los porcentajes de participación económica femenina. Se observa que las

mujeres siguen teniendo como principal tipo de actividad los quehaceres del hogar y que su participación como estudiantes se duplicó en términos relativos.

<p>EXTERNO</p> <p>INTERNO</p>	<p>AMENAZA</p> <p>Los hogares siguen teniendo en Pichucalco jefaturas masculinas existen de ellos el 79.33% y con jefatura femenina 20.55%</p> <p>Los sueldos de las mujeres son bajos en comparación con el sueldo que reciben los hombres</p>	<p>OPORTUNIDAD</p> <p>Se necesitan empleos para las mujeres que sean bien remunerados, que generen antigüedad y que sus contratos sean por tiempo indefinido</p>
<p>FORTALEZA</p> <p>La cabecera municipal de Pichucalco, ha venido creciendo comercialmente en los últimos años, universidades y supermercados de cadenas nacionales se han asentado, lo que genera demanda de empleo</p>	<p>RIESGOS</p> <p>Dado que las empresas que llegan a Pichucalco trabajan con estándares de calidad, poseen una normatividad de contratación de acuerdo a perfiles y competencias, lo que propicia que la mayoría de las personas hombres y mujeres del municipio no sean contratadas por cuestiones de estudios truncos o no terminados, De igual forma las mujeres que</p>	<p>POTENCIALIDADES</p> <p>La administración municipal cuenta con convenios con el IEA y la delegación de Hacienda local para generar programas emergente que ayuden tanto a mujeres como a hombres a solucionar las necesidades de este tipo</p>

	<p>cuentan con microempresas les es difícil introducir sus productos para su venta en los supermercados ya que no cuentan con cedula fiscal</p>	
<p>DEBILIDAD</p>	<p>LIMITACIONES</p>	<p>DESAFIOS</p>
<p>La falta de cultura de mejora continua en relación a la elaboración de productos en la entidad</p> <p>Insuficiencia de algunos programas de apoyo a mujeres que trabajan y están embarazadas</p> <p>Insuficiencia de guarderías para las madres trabajadoras</p>	<p>No existen suficientes guarderías</p> <p>Los programas de asistencia social de generación de empleo y de talleres no abastecen todas las necesidades de las mujeres, además las siguen encasillando en quehaceres artesanales en lugar de capacitar en quehaceres industriales y a domicilio como la maquila de textiles.</p>	<p>Activar los convenios con el IEA para que las personas del municipio, trabajadores del ayuntamiento y demás pueda concluir sus estudios de educación básica y bachillerato</p> <p>Activar los convenios con la delegación de Hacienda local para que tanto a mujeres como a hombres se les de asesoría sobre como legalizar sus empresas</p> <p>Gestionar más recursos ante el gobierno federal para apoyar a las mujeres y a hombres del municipio</p>

Conclusiones

En general, las personas hombres y mujeres de las comunidades de Tectuapan y Azufre II, participaron en la realización del presente análisis cualitativo sobre las necesidades estratégicas de la mujer y de su repercusión en el bienestar de sus familias, de acuerdo a eso se pudo construir lo siguiente:

Propuestas Ciudadanas para ser incluidas en la Planeación Municipal:

- Se necesita de un intensivo de planificación familiar que lleve información sobre métodos anticonceptivos, prevención de enfermedades, etc. En escuelas comunitarias, centros de salud, primarias e iglesias
- Se necesita ampliar la cobertura del servicio de salud, especialmente en zonas rurales donde no existen consultorios o clínicas.
- Se requiere de la implementación de cursos de Sensibilización en Género y Masculinidades a la población de las comunidades de Pichucalco.
- De igual forma se requiere de la oportuna canalización las demandas de las mujeres de las Comunidades ante las autoridades correspondientes para que sean atendidas.
- Con suma importancia las mujeres de las comunidades pidieron que se cuente con al menos, un médico de planta y con experiencia, sino que además existan la infraestructura, el personal y los insumos necesarios para atender emergencias, partos y cirugías más allá de las acciones de prevención.
- Se requiere de la Sensibilización de la comunidad docente de Pichucalco en materia de Perspectiva de Género, esto con el fin de erradicar los estereotipos y roles de la enseñanza local.

- Existe la necesidad de que se brinden apoyos económicos y becas para los hijos de las familias de la zona para que estos puedan seguir estudiando, sobre todo en el caso de familias que tienen más de dos hijos; en ese sentido, es necesario que existan más apoyos y una mejor vigilancia de los existentes, ya que las mujeres expresaron que no hay un control en cuanto a los criterios para otorgar —o no— este tipo de recursos.
- Se necesitan empleos para las mujeres que sean bien remunerados, que generen antigüedad y que sus contratos sean por tiempo indefinido
- Es necesario activar los convenios con el IEA para que las personas del municipio, trabajadores del ayuntamiento y demás pueda concluir sus estudios de educación básica y bachillerato
- Es pertinente activar los convenios con la delegación de Hacienda local para que tanto a mujeres como a hombres se les de asesoría sobre como legalizar sus empresas
- Es de gran importancia gestionar más recursos ante el gobierno federal para apoyar a las mujeres y a hombres del municipio
- Las mujeres trabajadoras de Pichucalco, requieren guarderías donde dejar a sus hijos, de meses y hasta los ocho años de edad, que sean gratuitas o de cooperación moderada. Además, que den servicio en tres turnos: matutino, vespertino y nocturno. Asimismo, deberán contar con una vigilancia puntual de parte de las autoridades, previendo que los cuidadores den la atención sana y respetuosa que cada niña y niño merecen.
- Las mujeres de Pichucalco necesitan ayuda legal gratuita para exigir pensión alimenticia a aquellos hombres que se encuentran en Estados Unidos y que han desatendido sus deberes paternos.

- Se necesita que exista sensibilización por parte de los funcionarios públicos, sobre todo en las instancias penales, ya que las mujeres declararon que ellos —en especial los varones— tienden a minimizar las situaciones de violencia, o las someten a humillaciones y burlas.