



Propuestas para el Programa Municipal con perspectiva de género

“ESTUDIO DE GÉNERO PARA LA IGUALDAD EN EL MUNICIPIO DE OSUMACINTA, CHIAPAS”

FODEIMM 2011. CAT. A

ANTECEDENTES.

El presente documento presenta los resultados de la realización de la actividad de **sensibilización y desarrollo de capacidades de las IMM y gobiernos municipales** en el H. Ayuntamiento de Osumacinta, Chiapas.

Para esto se realizaron dos talleres, el primero de sensibilización y el segundo de capacitación. El objetivo de la primera actividad fue sensibilizar a las autoridades y funcionarios de la administración municipal sobre la importancia de la igualdad de derechos y oportunidades de desarrollo para las mujeres, con el fin de impulsar la transversalización de la perspectiva de género en las políticas públicas municipales.

Los temas que se abordaron fueron: los fundamentos de la Perspectiva de género, reflexión sobre los patrones culturales y la construcción de estereotipos, discriminación y violencia hacia la mujer y la importancia de la participación de la mujer en el desarrollo social con igualdad.

De la misma manera, el objetivo de capacitación de la segunda actividad fue capacitar a funcionarias y funcionarios de la administración municipal y de la IMM, en la interpretación, diseño y elaboración de políticas públicas con perspectiva de género para alcanzar los objetivos de la transversalización e institucionalización de la igualdad de género en este municipio.

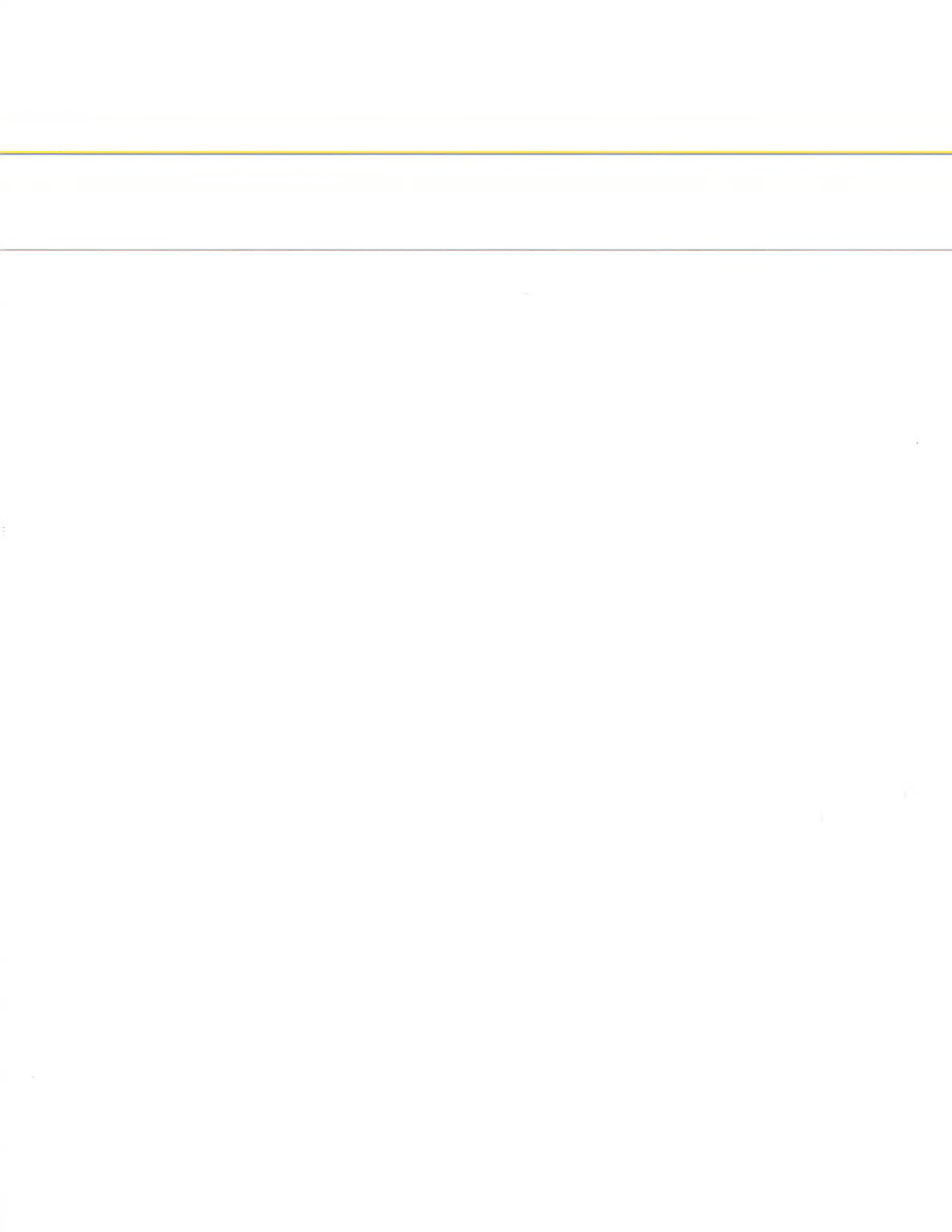
Los temas que se trabajaron fue: marco normativo internacional, nacional y estatal para la igualdad entre hombres y mujeres, agenda ciudadana para la igualdad, políticas públicas vigentes en el municipio y desarrollo local sustentable.

Estos talleres se llevaron a cabo en la cabecera municipal, con la presencia de 24 personas, funcionarias y funcionarios públicos tomadores de decisiones y colaboradores de ambas instituciones municipales (DIF y Presidencia Mpal.), 9 mujeres y 15 hombres, todos hablantes de español, teniendo como sede las instalaciones de la presidencia municipal. Las propuestas fueron las siguientes.

PROPUESTAS DE ACCIONES PARA INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS Y ACCIONES AFIRMATIVAS DEL MUNICIPIO

1. Reglamentar a nivel municipal para que:
 - 1.1.Exista igualdad en las oportunidades de trabajo entre hombres y mujeres.
 - 1.2.Exista apoyo mutuo en la realización de los trabajos
 - 1.3.Exista atención digna a las mujeres maltratadas
2. Reglamentar para que el cuerpo policiaco municipal (hombres y mujeres) tengan autorización para auxiliar dentro del domicilio de la mujer que está siendo maltratada, así evitar golpes y hasta una muerte segura por el agresor.
3. Reglamentar para que se simplifiquen los tramites en casos de violencia familiar y no exista tolerancia hacia los agresores.
4. Capacitar y dotar del equipo necesario, al cuerpo policiaco para que puedan intervenir adecuadamente en casos de maltrato a mujeres y niños.
5. Implementar programas para promover la aceptación de ambos géneros en igualdad.
6. Etiquetar proyectos y recursos específicos para beneficio de las mujeres (presidencia, DIF, etc.)

7. Promover el cambio hacia mayor igualdad en la educación desde el hogar, la escuela, el trabajo y la sociedad en general.
8. Promover el trato digno hacia la mujer
9. Promover la denuncia y dar atención eficiente en los casos de maltrato físico y psicológico de mujeres y niños.
10. Capacitar a las mujeres y hombres sobre temas de derechos humanos, con personal especializado y eficiente.
11. Dar oportunidad a las mujeres para que sean beneficiarias de programas de gobierno.
12. Crear en el municipio un albergue especial para la mujer maltratada y menores de edad.





Propuestas para la Agenda Municipal de género

“ESTUDIO DE GÉNERO PARA LA IGUALDAD EN EL MUNICIPIO DE OSUMACINTA, CHIAPAS” FODEIMM 2011. CAT. A

ANTECEDENTES.

El presente documento presenta los resultados de la realización de la actividad de **sensibilización de actoras locales** en el Municipio de Osumacinta, Chiapas.

El objetivo general de esta actividad fue sensibilizar y capacitar a las mujeres y hombres líderes, representantes de grupos y comunidades de este municipio, para que identificaran acciones concretas para incorporar la perspectiva de género en las políticas municipales y presentarlas como propuestas para la agenda de género municipal.

Los temas que se abordaron fueron: fundamentos de la perspectiva de género, estereotipos, discriminación y violencia hacia la mujer, y políticas públicas de equidad municipal, agenda de género y desarrollo humano local sustentable.

Este taller se llevó a cabo en la cabecera municipal, con la presencia de 19 mujeres representantes de grupos de diversas comunidades.

Las propuestas fueron las siguientes.

PROPUESTAS DE ACCIONES PARA INTEGRAR LA AGENDA MUNICIPAL DE GÉNERO

1. Que el municipio incorpore estas propuestas ciudadanas a la agenda local municipal como un mecanismo de acción y solución a las necesidades de las mujeres.
2. Que promueva activamente el reconocimiento de la participación ciudadana de las mujeres en los diversos rubros en los que se desarrolla.
3. Que implemente programas en donde participen las mujeres y se posicione en los diferentes espacios de expresión y participación dentro del municipio, ya que existe mucha apatía por parte de las mujeres debido a que no se le da importancia a su voz.
4. Que implemente procesos eficientes de gestión en los tres órdenes de gobierno, para obtener recursos para las mujeres que les permita empezar a ser autogestoras.
5. Implementar programas de empleo para las mujeres e hijos
6. Implementar programas de alimentación para la población de mayor vulnerabilidad
7. Implementar mecanismos para combatir la baja autoestima y subvaloración de sí mismas en las mujeres, ya que debido a la cultura machista, se les ha hecho creer que no es necesaria su participación y que su nivel intelectual y capacidad es menor al del hombre.
8. Implementar programas eficientes de combate a la violencia en contra de las mujeres, ya que su no participan por temor a que el hombre las maltrate si lucha por su desarrollo personal y familiar.

.....