

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL  
CONSTITUCIONAL DE OSUMACINTA

INSTANCIA MUNICIPAL PARA EL  
DESARROLLO Y EMPODERAMIENTO DE LAS  
MUJERES



Estudio de Género Para la Igualdad  
en el Municipio de Osumacinta, Chiapas

**LECCIONES  
APRENDIDAS**

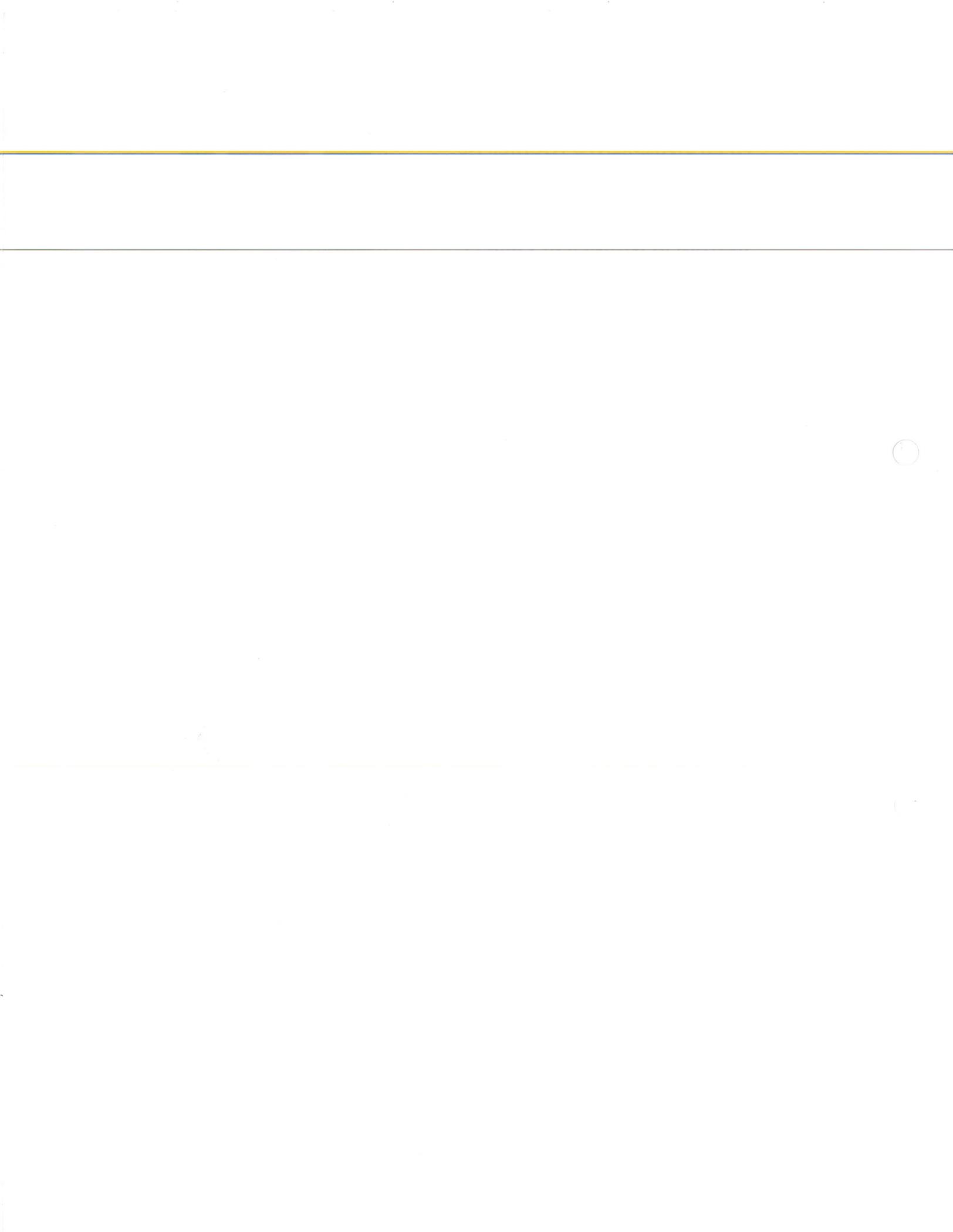


fodeimm

*Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a las Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres.*

*Queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal.*

*Diciembre 2011*



## ANTECEDENTES.

---

La Instancia Municipal de las Mujeres del Municipio de Osumacinta (IMM) fue creada el 18 de Marzo de 2011, bajo el esquema jurídico y administrativo del tipo centralizada sin reglamento, por lo que depende directamente del Presidente Municipal y se encuentra a cargo de la Sra. Ana Linda Aguilar Osorio.

La misión de la IMM de Osumacinta es ser una institución en el que se promueva la equidad entre hombres y mujeres, y con ello lograr el empoderamiento de las mismas.

Al ser la IMM de Osumacinta de nueva creación y no contar con un presupuesto anual para operar, se buscó financiamiento ante el FODEIMM 2011 para equipar y desarrollar sus actividades, por lo que se presentó ante esta instancia el proyecto denominado "Estudio de género para la igualdad en el municipio de Osumacinta, Chiapas".

El Estudio de Género para la Igualdad en el Municipio de Osumacinta, Chiapas tiene como objetivo fortalecer la función operativa de la IMDEM y proponer acciones estratégicas de atención a las necesidades e intereses de género prioritarios, para que sirvan de base en la toma de decisiones encaminadas a lograr la equidad y la igualdad de las mujeres en el Municipio de Osumacinta, Chiapas.

Para lograr este objetivo, el proyecto contempló la realización de cinco grandes actividades que fueron:

- ✓ Adquisición de Equipo Básico: Consiste en proveer a la IMM de herramientas básicas para el desarrollo de su función operativa, de tal manera que a través de la adquisición de una computadora, multifuncional, cañón, pantalla y cámara fotográfica, se logre mayor eficiencia en la realización de tareas operativas relacionadas con la elaboración de programas y proyectos propios de la IMM, así como contar con mayor facilidad para la sistematización de resultados de los eventos y actividades del desarrollo de las funciones de la IMM.
- ✓ Sensibilización y Desarrollo de Capacidades de las IMM y Gobiernos Municipales: A través de la realización de talleres de sensibilización sobre la perspectiva de género, políticas públicas y trascendencia y relevancia de la IMM para el empoderamiento de las mujeres; así como de talleres de capacitación en institucionalización y transversalización de la perspectiva de género, importancia de la agenda de género y desarrollo humano local sustentable. Esto para que los funcionarios y las autoridades municipales y locales de la administración pública del municipio reconozcan con mayor sensibilidad, las propuestas concretas para incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas vigentes.
- ✓ Sensibilización y Capacitación de Actoras/es Locales: mediante la realización de un taller de sensibilización, se buscó que las mujeres y hombres líderes, representantes de grupos y comunidades del municipio, identifiquen de manera sensible, acciones concretas para incorporar la perspectiva de género en las políticas municipales, que puedan ser presentadas como propuestas para la agenda de género municipal.

- ✓ Diagnóstico de la Condición de las Mujeres y su Posición de Género: Consiste en realizar una descripción cuantitativa de la situación vital de la población en el municipio (condiciones generales y necesidades básicas de desarrollo en salud, educación y trabajo); descripción cuantitativa de la situación específica de las mujeres (listado de necesidades de salud durante el embarazo, parto y lactancia); descripción cualitativa de la condición social de las mujeres (listado de necesidades prácticas de salud, educación y empleo) y descripción cualitativa de la posición de género de las mujeres en el municipio (listado de intereses estratégicos para promover de manera efectiva la participación política de las mujeres). Con todo ello, se logrará que el gobierno municipal disponga de información actualizada y sistematizada sobre la condición de las mujeres y su posición de género, con propuestas concretas de atención a sus necesidades y que sirvan como insumo básico para fundamentar la gestión de las políticas públicas con perspectiva de género prioritarias en el municipio; así mismo que cuente con datos confiables y pertinentes a la realidad de vida de las mujeres de este municipio para implementar acciones que lleven a la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género en las políticas públicas para alcanzar mayores niveles de equidad en las oportunidades de desarrollo las mujeres y por ende de su familia, comunidad y sociedad en general.
  
- ✓ Sistematización de la experiencia y evaluación: A través de monitoreo, entrevistas y cédulas de evaluación de eventos se obtendrán datos ordenados y categorizados, así como indicadores desagregados de eficacia, eficiencia y pertinencia de las actividades del proyecto, de tal manera que las autoridades y funcionarios municipales de la IMM cuenten con información sistematizada de los resultados obtenidos durante el proyecto, para fundamentar la toma de decisiones relacionadas con la transversalización de la perspectiva de género en este municipio

## ACTIVIDAD NUMERO UNO.

### PRESENTACIÓN DEL PROYECTO ANTE LAS AUTORIDADES MUNICIPALES

Esta fue la primera actividad para iniciar con el proyecto de trabajo, para esto acordamos con el Presidente Municipal el día y la hora para que todos estuvieran presentes, los cuales fueron: el presidente municipal, presidenta del DIF, tres regidores, síndico, secretario municipal, procuradora municipal y de otras áreas del mismo Ayuntamiento. Todos se mostraron muy interesados y se ofrecieron para apoyar en la realización de las actividades.

Esta actividad fue importante, ya que fue como un primer momento de capacitación, pues la asesora explicó conceptos importantes para que las autoridades presentes entendieran que existe desigualdad y que no se respetan todos los derechos humanos de las mujeres en nuestro municipio.

El Presidente Municipal comisionó a los regidores para que nos apoyaran con las actividades en las comunidades y se comprometieron a participar activamente.

## ACTIVIDAD NÚMERO DOS

### SENSIBILIZACIÓN Y DESARROLLO DE CAPACIDADES DE LAS IMM Y GOBIERNOS MUNICIPALES

En este programa de trabajo, realizamos dos talleres con las autoridades municipales y los compañeros trabajadores de la presidencia municipal, del DIF y de la IMM.

- ❖ Para todas las actividades el apoyo y la presencia del Presidente Municipal fue muy importante, ya que existe muy poca participación por parte de los hombres cuando se trata de acciones para las mujeres, incluso las propias compañeras ya no se interesan mucho por estas actividades porque piensan que no se resuelve nada de sus condiciones problemáticas.
- ❖ Para poder realizar estos eventos se les invitó mediante un oficio firmado por el presidente municipal y una servidora, quien además habló personalmente con los compañeros para que asistieran, sin embargo, aún así la asistencia no fue como yo esperaba.
- ❖ Llegaron muy pocos al inicio y luego se fueron incorporando otros compañeros, mostraron poco interés y la asesora tuvo que llamar la atención del grupo para que pudiéramos seguir trabajando. Después de esto, los compañeros y compañeras se integraron mejor y trabajamos muy bien.
- ❖ Aprendí que es necesario que el Presidente Municipal y los jefes den las indicaciones claras a su personal y que no los estén llamando a cada rato durante el curso para que puedan aprender realmente de los contenidos de los talleres.
- ❖ En estos talleres no hubo presencia de los regidores y eso hubiera sido muy importante, ya que ellos son los que deben quedar sensibilizados para poder aplicar estos aprendizajes en todo el municipio.

- ❖ Las y los asistentes expresaron al final del taller que quedaron muy satisfechos con lo que se trabajó y también solicitaron que sus propuestas fueran tomadas en cuenta para lograr un cambio que se refleje en igualdad de derechos entre hombres y mujeres en este municipio.

#### COMENTARIOS DE LOS TALLERES:

- ❖ En general hubo mucha resistencia por parte de la mayoría de las y los asistentes, es por eso que se tuvo que implementar hasta 4 dinámicas de integración y sensibilización inicial, lo cual fue muy útil ya que lograron integrarse y sentí que se lograron movilizar fuertemente algunas concepciones relacionadas con el machismo y la subordinación naturalizada de las mujeres, ya que al final se expresaron muy afectivos y agradecidos por la experiencia. Al final sí se trabajó como grupo.
- ❖ Pensé que iba a ser aburrido pero me gustó mucho cada taller, me gustó porque además sí participaron los hombres y aquí hay mucho machismo la mera verdad la mayoría yo he visto que hay muchas mujeres y niños maltratados.
- ❖ Aquí en la cabecera la gente es muy rogada para participar, para permanecer en las actividades hasta el final, pero ahora sí que se quedaron y al final también dijeron que les gustó y hasta agradecieron.
- ❖ En un principio pues vi mucha resistencia en todos los trabajadores, al pasar el tiempo y de las actividades mejoro todo, yo me sentí bien, un poco nerviosa al principio, porque estaban resistentes, pero estuvo bien al final la participación, a mí misma creo que me hizo falta integrarme más al grupo.

### ACTIVIDAD NÚMERO TRES SENSIBILIZACIÓN DE ACTORAS LOCALES

Para esta actividad se realizó un taller de sensibilización y capacitación a mujeres líderes y representantes de las comunidades de Paraíso, Libertad Campesina, el Triunfo, Ribera Nueva Esperanza y de la cabecera municipal. Para poder llevar a cabo esta actividad fue necesario realizar invitaciones por escrito con el apoyo del Presidente Municipal, las cuales se repartieron debidamente y con anticipación.

- ❖ El día del taller también hubo un poco de retraso debido a que algunas comunidades están muy retiradas pero la participación de todas fue muy positiva.
- ❖ Es muy importante establecer comunicación con las autoridades comunitarias, tales como el agente municipal y el comisariado para este tipo de actividades, ya que son los líderes y conocedores de las problemáticas de las mujeres.
- ❖ Contamos con el apoyo de algunas autoridades pero no fue suficiente compromiso, es necesario realizar más trabajo de sensibilización con ellos, ya que existe mucho machismo en las comunidades.

- ❖ También es necesario tener más apoyo económico, ya que las necesidades de las mujeres son muy grandes.

Comentarios de los talleres.

- ❖ Me sentí más segura y contenta con la participación de estas mujeres, ya que en los talleres de la cabecera municipal fue muy difícil involucrarlos en la tarea del taller y hacerlos participar.
- ❖ Las mujeres participantes reconocieron que es necesario tener más valor para atreverse a participar en las reuniones y tener un cargo dentro de la comunidad.
- ❖ Hicieron propuestas como organizarse y mandar solicitudes a las instituciones de gobierno para que consigan mejores servicios y atención a sus problemas de salud y de carretera.
- ❖ Reconocieron que es importante conocer cuáles son sus derechos para poder exigir que sean respetados y defenderlos.

#### ACTIVIDAD NÚMERO CUATRO DIAGNÓSTICO DE LA CONDICIÓN DE LAS MUJERES Y SU POSICIÓN DE GÉNERO

Esta actividad fue la más difícil ya que tuvimos que realizar varias cosas para poder obtener los resultados necesarios, aunque la consultoría se encargó de realizar las diferentes acciones, como IMM realizamos toda la gestión para que se pudieran llevar a cabo.

#### **ENTREVISTAS A INFORMANTES CLAVE**

Respecto a la realización de las entrevistas a Informantes Clave, primero consultamos con el Presidente Municipal y otros funcionarios para decidir quienes podían ser las 10 personas para ser entrevistadas por las asesoras, las cuales fueron la Directora del DIF, Presidenta del DIF, Procuradora Municipal, una médica, una partera, dos profesoras de Primaria, el Presidente Municipal, Secretario Municipal y la Operadora de Radio municipal. Fue un poco complicado ponernos de acuerdo en el día y la hora, y tuvimos que posponer algunas hasta que por fin se pudieron realizar todas.

Primero les explicamos a las personas que desconocían de este proyecto para qué iba ser la entrevista y la persona que más difícil fue entrevistarla fue la doctora de la clínica, ya que siempre estaba ocupada.

Aprendí que es muy importante escuchar a las personas y conocer su punto de vista ya que cada uno tiene experiencias diferentes y cada una piensa diferente. Además, es bueno saber que existen otras formas de pensamiento porque así vamos conociendo nuestra situación como mujeres y nos sirve para ir avanzando.

#### **TALLERES DE DIAGNOSTICO COMUNITARIO**

---

En cuanto a los talleres, se realizaron en las comunidades de El Triunfo Agrarista, Libertad Campesina y en la Cabecera Municipal de Osumacinta, y se trabajó en equipos cada uno con un tema diferente y una asesora diferente. En total participaron 117 personas en las tres sedes, de las cuales 113 fueron mujeres y 4 hombres.

Aunque invitamos por escrito a las autoridades de cada comunidad, no se presentaron, ya que dijeron que son cosas de mujeres, por eso la mayor participación fue de mujeres. Sin embargo, la asistencia y participación de las mujeres fue muy entusiasta y de mucha disposición.

En la primera sede que se trabajó fue **en El Triunfo Agrarista**, en la casa ejidal con 27 personas; 23 mujeres y 4 hombres, todas hablantes de español y procedentes de dicha localidad, se dio inicio a las 11 del día, por la lejanía, dificultad y contratiempos de la carretera, además, la escases del transporte, lo cual propició que se tuviera que hacer una escala en la localidad de El Palmar, Municipio de Chiapa de Corzo y retomar otro transporte adecuado al tipo y condiciones de la carretera. Pero como las personas ya estaban invitadas con anterioridad, únicamente les avisamos que ya estaban las personas encargadas de impartir el taller (facilitadoras/es) por medio del aparato de sonido que cuenta la casa ejidal y de inmediato acudieron las y los invitados.

- ❖ La participación fue de mucha disposición de trabajo y colaboración con las y los facilitadores, se cubrieron las horas planeadas sin que las personas se mostraran cansadas o aburridas, al contrario, solicitaron que se continuaran estas acciones.
- ❖ La participación de las mujeres fue activa y los hombres, aunque fueron pocos, también estuvieron muy participativos y al final se fueron muy a gusto con el trabajo realizado, agradeciendo nuestros servicios e invitando a los asesores a que regresen con más talleres o pláticas, ya que la comunidad está tan alejada que no reciben visitas de este tipo.
- ❖ Se procedió a invitarlas a comer, conviviendo con ellas y ellos, el taller se concluyó a las 5:30 de la tarde.

#### Comentarios del taller:

- ❖ Me sentí bien y me di cuenta que parece que no hay tanto maltrato como en la cabecera municipal.
- ❖ Fue muy agotador el traslado, ya que el camino es terriblemente malo, llegué muy cansado, pero la participación de la gente fue muy buena. Observé que existe mucho machismo.
- ❖ Lo complicado para mí fue la altura de esta comunidad, porque está en un nivel muy alto, y sentí que me afectó la presión, afortunadamente me adapté rápidamente. Me gustó mucho sentir la disposición de las personas a participar, pero fue un trabajo lento debido a que la mayoría de las mujeres eran de mayor edad y tardamos más en concluir cada actividad.
- ❖ No parece haber remarcación del machismo, pero es porque entienden la subordinación de la mujer como algo natural, pero lo que si pude ver es que los hombres si cuidan a sus hijos.
- ❖ Aunque en la mesa de salud no pude realizaron todas las actividades en profundidad como hubiera querido, la información que recuperé muestra datos muy importantes porque las mujeres son muy directas en sus expresiones.

- ❖ No hay presencia de religión católica, solo hay presbiteriana y adventista. Es una comunidad muy organizada. Parece ser que la violencia no es fuerte debido a la sanción de estas iglesias, por otro lado el alcoholismo no aparece como algo grave.

La segunda sede fue en **Libertad Campesina**, en la casa ejidal, con un total de 54 personas, todas mujeres hablantes de español y procedentes de la misma localidad. Las condiciones fueron similares que en Triunfo Agrarista, ya que también es una localidad con acceso difícil por las malas condiciones de la carretera. Iniciamos a las 11:00 de la mañana debido a la lentitud el transporte. Pero también encontramos mucha disposición por parte de la población, pues también acudieron inmediatamente que se les voceó, por el aparato de sonido, que ya habíamos llegado.

Además, esta actividad fue posible gracias al apoyo de los enlaces, que fueron los agentes municipales y al Comisariado Ejidal, a quienes les enviamos oficios firmados por el Presidente Municipal y Directora de IMM.

- ❖ Directora IMM: Para empezar el viaje estuvo mejor que el del Triunfo. De principio hubo apoyo con el transporte por parte de la Presidencia Municipal y cuando venimos me preocupó porque no vi a ninguna persona presente pero cuando vi que empezaron a venir yo me tranquilice. Algo que pude ver es que aquí hay mucha violencia, machismo las mujeres demuestran muchas necesidades, también me sorprendió la presencia de mujeres jóvenes como mayoría.
- ❖ Asesor: el viaje fue más tranquilo, ya no me preocupe por lo del tiempo, porque eso se recupera cuando el grupo es participativo. La participación del equipo de asesores fue buena, me pareció que sí nos involucramos con la gente y la gente respondió muy bien.
- ❖ Asesora: Aunque hubieron varias personas que les costaba entender ciertos términos, con la participación y apoyo de los demás, logramos aclarar muchas cosas y que expresaran su sentir. Sí se hizo evidente que hay mucha violencia, aunque no la reconocen abiertamente como tal.
- ❖ Asesora: Sí hubo mucha disposición al trabajo, a la participación de las personas.
- ❖ Asesora: Fue muy importante aclarar el objetivo de la reunión, ya que hubo presencia de toda la población, pero no era posible trabajar con todos, sin embargo es importante reconocer que sí existe interés hacia este tipo de actividades.
- ❖ Directora IMM: la autoridad local no explicó bien, por eso querían que hasta los niños participaran, pero qué bueno que entendieron de que se trata este taller para que no se sientan ofendidos.
- ❖ Hubieron mujeres jóvenes que si fueron muy claras y que manifestaron que si había violencia, pero lo que sí me gusto es que fue una participación con unidad y compartida.
- ❖ Lo que si me preocupó fue lo de la comida pero al final de todo salió bien y alcanzó para todas.
- ❖ El final fue muy emotivo, ya que las mujeres nos pidieron que estuviéramos más tiempo o que regresáramos pronto para seguir trabajando con estos temas. Es evidente la carencia de información básica sobre derechos humanos y en general de todo tipo de información, igual que el interés por conocer y aprender para superarse como personas y como comunidad. Nos pidieron incluso que regresáramos para quedarnos varios días a trabajar con ellos.

- ❖ El espacio físico no fue el mejor, pero eso no fue limitante para la participación de las asistentes.
- ❖ En esta comunidad existen dos religiones la católica y la presbiteriana, pero todas son gentes muy dispuestas y unidas por lo que apreciamos en los trabajos con las tres mesas.

La tercera sede fue la **cabecera municipal, Osumacinta**, donde asistieron a la casa ejidal 36 personas, todas mujeres hablantes de español procedentes de la misma localidad. El taller dio inicio a las 10:30 de la mañana, debido a que se nos pidió que esperáramos a que llegara el gobernador del Estado, sin embargo, ya en ocasiones anteriores se habían pospuesto las actividades y nunca ha llegado, por lo tanto, en esta ocasión las mujeres y la asesora se negaron a seguir esperando y menos a trasladarse a otro lugar, aunque con la molestia de los organizadores de la visita del gobernador, iniciamos la actividad y resulto buena decisión, ya que tampoco este día se cumplió la visita.

Para la realización de esta actividad, conté con el apoyo de la enlace del programa de Oportunidades y del comisariado ejidal. Se hizo la invitación por escrito con la firma del Presidente y Directora de IMM y entregué personalmente todos los oficios, platicando con las mujeres para asegurar su asistencia.

- ❖ Directora IMM. Desde el comienzo no tuve apoyo del personal de la presidencia para disponer de un local para esta actividad, solo hasta que intervino el Presidente me dieron el apoyo, si no hubiera sido por el presidente tal vez no se hubiera podido hacer.
  - Me sentí muy preocupada al principio porque pensé que nuevamente no se iba a poder realizar la actividad, o que las mujeres ya no iban a querer participar, pero no fue así. Si hubo mucha participación.
  - También tuve mucha desconfianza de que el grupo se fuera a reunir, ya que aquí en la cabecera hay mas apatía, no hay tanta disposición como en las comunidades.
  - Me pareció que el trabajo de los y las asesoras estuvo muy bien, ya que en todas las mesas estuvieron participativos.
- ❖ Asesor: ya no me desespere, ya no me preocupe tanto por la situación de si llegaban o no, pues entiendo que es parte de la cultura de esta cabecera municipal.
  - En las mesas si hubo mucha participación, se reflejaron mucho en los temas abordados, pude darme cuenta que sí hay una marcada diferencia generacional en la visión de género, ya que las señoras mayores de edad defienden y hablan a favor de los hombres, mientras que las más jóvenes tiene una postura menos sometida. En general se hizo evidente que existe una gran desigualdad entre hombres y mujeres.
- ❖ Asesoras: Me sentí tranquila, pues de todas formas con las que llegaron teníamos que trabajar. Me sentí muy incómoda cuando llego el representante del gobernador a quererse llevar a la gente para recibirlo, sentí una fuerte imposición y aunque no dejamos el taller, creo que sí nos afectó porque intentamos realizar con rapidez las actividades para terminarlas antes de que

nos obligaran a salir por la llegada del Gobernador, con eso me sentí mal. Afortunadamente ya no fue necesario abandonar el trabajo y entonces las dinámicas estuvieron mejor.

- Ya en el trabajo en las mesas, muchas personas mostraron resistencia desde la presentación, se notaban inconformes, incómodas, molestas, a partir de esto se empezó a crear un pequeño conflicto entre las que sí estaban dispuestas a participar y las que no. Fue necesario insistir en la importancia de su participación y expresión de sus saberes para lograr involucrarlas.
  - Si hubo resistencia a escribir por varias de las integrantes principalmente de las personas de más edad.
  - En la primera vez no quisieron pasar a exponer pero ya en la segunda actividad sí lo hicieron.
- ❖ En los comentarios fuera de las mesas, otras mujeres explicaron que la gente, en general, está acostumbrada a no participar, existe mucha desorganización, asumen una actitud de dependencia hacia los apoyos del gobierno paternalista, y exigen recibir sin tener que realizar mayores esfuerzos.
  - ❖ Pero en lo general si se obtuvo información a pesar de la resistencia a participar. Al inicio expresaron que no hay violencia, sin embargo al final si reconocieron que la existencia del machismo es muy fuerte y que afecta directamente a las mujeres porque están en desventaja. Finalmente en la evaluación expresaron que existe mucha resistencia al trabajo por parte de algunas mujeres.

#### **ENCUESTA A MUJERES DE POBLACIÓN GENERAL**

Asimismo, se llevó a cabo la aplicación de un cuestionario a las mujeres de cuatro comunidades dentro de este municipio, que fueron: la cabecera municipal de Osumacinta, Triunfo Agrarista, Nueva Esperanza y El Paraíso.

Para poder realizar estas actividades también se informó a las autoridades comunitarias, con el apoyo de los regidores encargados de dichas comunidades, por lo tanto no encontramos muchas dificultades, al contrario, hubo mucha disposición para contestar a las preguntas. Solamente en el caso de la comunidad de Nueva Esperanza, la principal dificultad que iban a enfrentar los encuestadores es que la mayoría de las mujeres no entienden bien el español, ya que se comunican en su lengua materna, por lo tanto, tuvimos el apoyo de compañeros que trabajan en la presidencia municipal y que son bilingües para apoyar como traductores.

#### **LECCIONES APRENDIDAS**

- ✓ Fue muy importante para mí estar presente en todas las comunidades en que se realizaron las actividades, porque así pude ver las condiciones reales de vida de las mujeres en las comunidades alejadas de la cabecera municipal, que es de mucha pobreza y de subordinación ante la autoridad de los hombres.

- ✓ Pude comprender que es de mucha importancia realizar un trabajo permanente de capacitación de las mujeres en todas las comunidades sobre temas como derechos humanos, violencia, participación ciudadana y sobre todo sobre igualdad de género.
- ✓ Es necesario realizar un trabajo permanente con los hombres y sobre todo con las autoridades, que también son todos hombres, ya que mientras ellos no comprendan que las mujeres tenemos derechos, será muy difícil avanzar hacia la igualdad de oportunidades.
- ✓ Pude darme cuenta que no en todas las comunidades existe apatía por la participación como ciudadanos, al contrario, en las comunidades donde hay más pobreza, también existe más unidad y deseos de aprender y mejorar sus condiciones de vida.
- ✓ Pude comprobar que las condiciones en general son desfavorables para las mujeres, ya que ellas son las que más sufren la pobreza.

\*\*\*\*\*