



¿Cómo vive la mujer en Armería?

Un diagnóstico para avanzar en la equidad

Diana Ferrari
Ernesto Soriano

Centro Nacional de las Mujeres

fodeimm
Fondo para el Desarrollo de las Organizaciones Municipales de la Mujer

Diagnóstico situacional de la mujer en Armería, Colima.





14684

Índice.

Introducción	
Metodología de la Investigación Diagnóstica.....	4
Capítulo I	
Contexto del Municipio	6
Capítulo II	
Diagnóstico de Percepción sobre la Equidad entre Hombres y Mujeres	10
Capítulo III	
Entrevistas a Profundidad.....	28
Conclusiones y reflexiones finales	43
Bibliografía	
Anexos	



Introducción

El presente trabajo tiene la finalidad de ser un instrumento para el cambio. México se ha comprometido a acelerar las políticas para que las mujeres y los hombres vivamos en una sociedad cada vez más digna y equitativa.

Es en este contexto que surge este diagnóstico situacional de la mujer en Armería, Colima. Esta investigación es la prueba que deseamos como sociedad acceder a mejores ingresos, que deseamos como sociedad tener más salud y educación. Que deseamos ser "más iguales" las mujeres y los hombres.

Un primer momento es conocer cómo estamos. El presente documento hace un recuento de los datos arrojados por las instancias públicas y oficiales, de la investigación profunda y en campo que realizó Diana Ferrari con las entrevistas a profundidad, del esfuerzo de sol a sol para la realización de las encuestas representativas en todo Armería. En fin, es un trabajo que conjunta la voluntad del gobierno federal a través del Instituto Nacional de las Mujeres. La voluntad del presidente municipal en funciones Ernesto Guerrero Márquez. La voluntad y el trabajo de Blanca Yesenia Farías Gutiérrez, directora del Instituto de la Mujer en Armería. La voluntad de todo el equipo.

Un diagnóstico es el primer esfuerzo de conocimiento para activar acciones correctivas y preventivas. Este trabajo da luces de qué hacer.

"Obras son amores", refiere el refrán y en este libro se presentan los resultados del estudio de ¿Cómo vive la mujer en Armería?

Ernesto Soriano.



Metodología de la Investigación Diagnóstica.

Un diagnóstico situacional da un reflejo de la cotidianidad que tienen las mujeres y los hombres en el entorno geográfico y en un determinado periodo.

El marco teórico y metodológico usado para esta investigación se ha basado en profundizar en el comportamiento de un grupo de lideresas mujeres en Armería a través de entrevistas de profundidad y en un trabajo de encuestas directas a hogares de mujeres y hombres.

Se considera a la mujer como agente de desarrollo y es conociendo su vida diaria como se hace la historia de cada una de ellas; y de las mujeres en general, ya que las lideresas escogidas ayudan en la percepción de la realidad. Las opiniones del conjunto encuestado, amplían la información y el conocimiento de la situación en el municipio (Catalrava, 2002:83; León, 1997:10. En Ocampo Jiménez et al, 2009, p.17).

Las historias de vida a través de las entrevistas a profundidad que se realizaron, ofrecen la situación del proceso de elaboración de reflexión particular de cada una de ellas, el grado de empoderamiento, las vicisitudes vividas y las opiniones que tienen un conjunto sobre la cultura, la educación, los valores, la salud, las adicciones, la sexualidad, el trabajo, el poder y la violencia.

Santamarina y Marinas refuerzan que "las historias de vida están formadas por relatos que se producen con una intención: elaborar y transmitir una memoria, personal o colectiva, que hace referencia a las formas de vida de una comunidad en un periodo histórico concreto" (1995:258. En Ocampo Jiménez et al, 2009, p.34).

Por lo anterior el uso del método cualitativo biográfico, que se encuentra basado específicamente en las aproximaciones interpretativas o aquellas que entretienen la vida de las mujeres y los hombres en y a través de las interpretaciones que la investigación hace de esa vida, es un marco de referencia importante para conocer hechos y obtener datos de las diferentes problemáticas que se viven.

Esta investigación se centrará en un suceso fun-

damental: la entrevista a profundidad de cada mujer del grupo escogido, la cual conviene; estudiar con perspectiva de género de tal manera que revele cómo repercute en las prácticas que realiza en los ámbitos que consideramos más relevantes. Santamarina y Marinas (1995:282. En Ocampo Jiménez, 2009, p.35) se refieren a esta técnica como idónea para estudios como el presente, porque no interesa describir las características homogéneas de grandes sectores de la población o analizar como se distribuyen poblacionalmente las opiniones, sino que se trata de realizar un estudio en profundidad de fenómenos sociales complejos, para descubrir el sentimiento que hombres o mujeres dan a sus propias experiencias y prácticas.

Por otra parte, y para tener una fotografía ampliada de este diagnóstico, se ha obtenido información relevante a través de 400 encuesta aplicadas en el hogar de 200 mujeres y 200 hombres a través del municipio. El trabajo contó con dos encuestadoras trabajadoras sociales y dos hombres un psicólogo y un licenciado en informática; todos con grado de licenciatura. Recibieron previa capacitación sobre los objetivos de la encuesta. Se usó la "técnica de zigzag" para elegir las casas seleccionadas, que consiste en tomar un punto del inicio de la población en una calle seleccionada y terminar en el otro extremo de la población. Lo anterior para enriquecer las opiniones de diferentes puntos de la población y así evitar, la realización de las preguntas sólo en una colonia con una idiosincrasia más homogénea. Finalmente, la investigación documental en bases de datos, en búsquedas hechas en conjunto con la Dirección Municipal de la Mujer de Armería, además de la investigación en campo directo; dieron una imagen con cierto grado de objetividad de cómo viven las mujeres en Armería.



Fuente: Dirección Municipal de la Mujer en Armería.

Economía.

El municipio de Armería cuenta con un amplio porcentaje de población económicamente activa debido a su desarrollo agrícola y sobre todo, por su vocación de servicios enfocados al rubro del turismo. Las actividades económicas que más se practican son:

- **Agricultura.** Se produce principalmente limón, maíz, mango, palma (copra), papaya, plátano, sorgo y tamarindo; además, se cultivan de manera cíclica y por temporal: ajonjolí, arroz, calabaza, chícharo, chile verde, frijol, jitomate, maíz forrajero, tomate verde.
- **Ganadería.** Cría de ganado bovino, caprino y porcino.
- **Industria.** Destacan algunas instalaciones agro-industriales de producción e industrialización de coco rallado y fibra de coco, así como una empacadora de limón
- **Minería.** La actividad minera más importante consiste en la explotación de bancos de sal.

- **Turismo.** La actividad turística se encuentra en constante crecimiento en el municipio, sobre todo en la región costera, que es reconocida por los balnearios de Cuyutlán (con su "Ola verde", famosa en toda la República, la cual se puede admirar a finales del mes de mayo) y playa El Paraíso.
- **Comercio.** Este rubro ocupa un lugar importante dentro de la actividad económica formal e informal del municipio, pues existen tiendas de calzado y ropa, ferreterías, hoteles, mueblerías, y sobre todo, establecimientos de venta y consumo de alimentos y bebidas típicas de una zona costera.

Cultura

La oferta cultural del municipio de Armería se integra, entre otros espacios, por el Museo de la Sal, instalado en Cuyutlán; es un local rústico de finales del siglo XIX, construido con paredes de madera, techo de palma y piso de tierra. En él se encuentra una gran maqueta que explica el proceso de producción, además de mostrar piezas arqueológicas, utensilios domésticos y cerámicas, así como parte de los restos óseos de una ballena.

Fuentes: INEGI y Wikipedia.



La siguiente información estadística ha sido elegida y ordenada para ser usada en este diagnóstico. Los años que nos arroja el Instituto Nacional de Estadística y Geografía se encuentran en el periodo 2000- 2008.

Educación	Armería	Colima
Total de escuelas, 2008	53	1,101
Escuelas en formación para el trabajo, 2008	2	183
Bibliotecas públicas, 2008	4	54
Grado promedio de escolaridad de la población de 15 y más años, 2005	6	8
Población	Armería	Colima
Población total, 2005	24939	567,996
Población total hombres, 2005	12326	280,005
Población total mujeres, 2005	12613	287,991
Porcentaje de población de 15 a 29 años, 2005	25.7	27.6
Porcentaje de población de 15 a 29 años hombres, 2005	25.0	27.1
Porcentaje de población de 15 a 29 años mujeres, 2005	26.4	28.0
Hogares, 2005	6504	147,092
Hogares con jefe hombre, 2005	4958	110,477
Hogares con jefe mujer, 2005	1546	36,615
Tasa de mortalidad infantil, 2000	27.5	21.9

Tabla 1.

Fuente: INEGI

Salud	Armería	Colima
Población derechohabiente, 2005	18113	397,103
Población no derechohabiente, 2005	6463	149,485
Derechohabientes en el IMSS, 2005	5430	225,273
Derechohabientes en el ISSSTE, 2005	369	57,170
Unidades médicas, 2008	14	206
Familias beneficiadas por el seguro popular, 2008	6601	85,544
Vivienda y urbanización	Armería	Colima
Viviendas particulares, 2005	6420	149,189
Viviendas particulares habitadas, 2005	6315	143,648
Viviendas particulares que disponen de agua de la red pública en el ámbito de la vivienda	5943	138,634
Viviendas particulares que disponen de energía eléctrica, 2005	6208	141,454
Viviendas particulares que disponen de drenaje, 2005	6066	140,938
Viviendas particulares con piso diferente de tierra, 2005	5205	131,861
Viviendas particulares que disponen de excusado o sanitario, 2005	6006	139,478
Viviendas particulares que disponen de computadora, 2005	345	29,665
Promedio de ocupantes por vivienda particular, 2005	3.9	3.8
Parques de juegos infantiles, 2008	15	199

Tabla 2.

Fuente: INEGI

La suma de los anteriores datos y otros elementos arrojan el Índice de Desarrollo Humano (IDH) que para el municipio de Armería en 2005 es de 0.7840 y un Índice de Desarrollo Humano relativo al Género (IDG) de 0.7743. Estos índices conforme se acercan al 1, son mejores. Noruega reportó 0.938 y Zimbabue 0.140 en el IDH como comparaciones ilustrativas (PNUD 2010 en www.undp.org.mx).

Armería ocupa el lugar 9 de 10 en relación a otros municipios del estado de Colima en los índices IDH e IDG.

Capítulo 2

Diagnóstico de Percepción sobre la Equidad entre Hombres y Mujeres

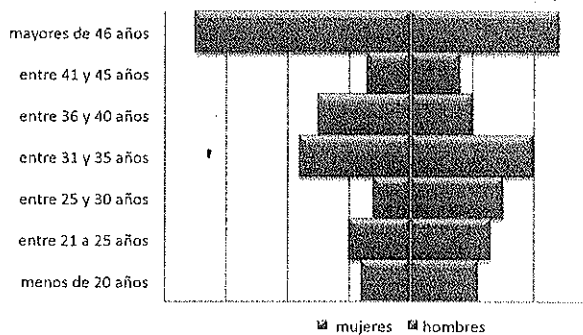
1. Datos generales

Los hombres y mujeres que participaron en la encuesta se distribuyeron en 49.5% hombres, mientras el 50.5% fueron mujeres, en una muestra de 400 personas encuestadas (n= 400).

El formato de encuesta se encuentra en el Anexo de este diagnóstico.

La edad de las personas encuestadas (N=400), se distribuye de la siguiente manera: el 9.5% de las personas encuestadas cuentan con menos de 20 años, el 11.5% están entre los 21 y 25 años de edad, mientras el 10.5% son personas entre los 25 y 30 años, el 19% de la muestra está entre los 31 y 35 años de edad, mientras que el 12.5% están entre los 36 y 40 años de edad, el 7.5% está entre los 41 y 45 años de edad. El 29.5% de la muestra reportó contar con más de 46 años al momento de la encuesta. En siguiente gráfica, puede observarse la proporción por sexo y edad de la muestra.

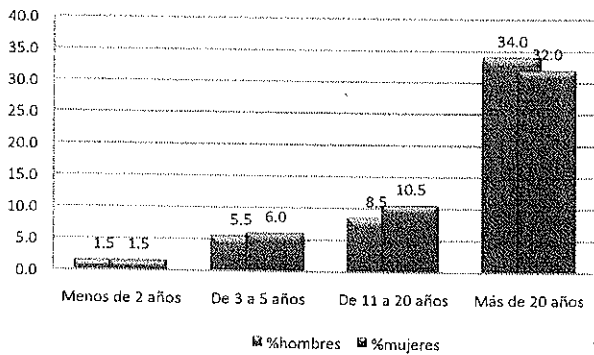
Gráfica 1. Pirámide poblacional de la muestra del municipio de Armería, Colima.



Se encontró que el 66% de las personas encuestadas tienen más de 20 años radicando en Armería, mientras que 19% de las personas encuestadas se encuentran en el rango de 11 a 20 años en tanto el 12% tienen entre 3 y 5 años, por último sólo un 3% de la muestra tiene menos de dos años de vivir en Armería. En la siguiente gráfica se puede observar la proporción de hombres y mujeres según el tiempo en que han radicado en la comunidad.

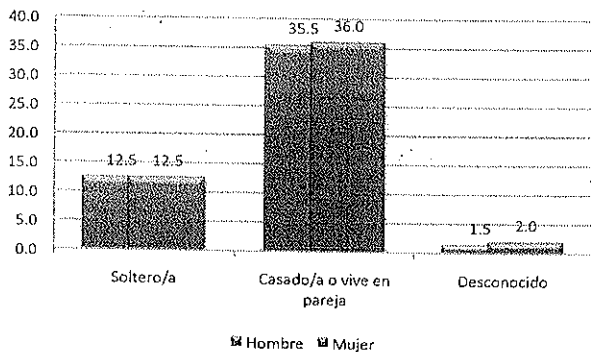


Gráfica 2. Distribución porcentual por tiempo de vivir en el Municipio de Armería, Colima, según sexo.



Sobre el estado civil de las personas que participaron en la encuesta, se encontró que el 71% están casadas o viven en pareja, mientras que el 25% son solteras en tanto que del 4% restante se desconoce su estado civil. Respecto a la distribución por sexo y estado civil se encontró que 50 mujeres y 50 varones reportaron estar solteras/os al momento de la aplicación de la encuesta, en tanto 142 hombres y 144 mujeres reportaron estar casados/as. Se desconoce el estado civil de 14 personas. Como se puede ver en la gráfica 3, el estado civil se encuentra en distribuciones similares entre hombres y mujeres. Respecto a la edad, hay una tendencia en las mujeres a estar casadas a menor edad que los varones.

Gráfica 3. Distribución porcentual por el estado civil según sexo. Municipio de Armería, Colima.

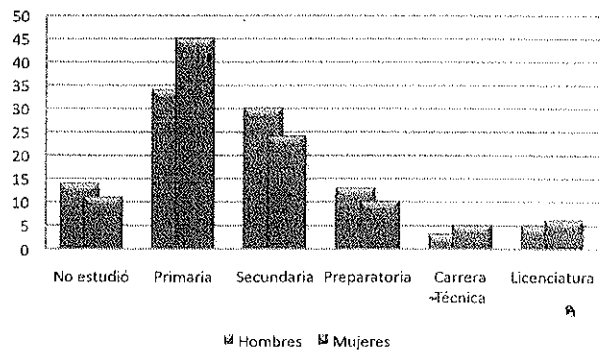


2. Escolaridad y capacitación

Respecto al último grado obtenido por las personas encuestadas, se encontró que el 12% reportó no haber estudiado, el 39% informa tener primaria, el 27% con estudios de secundaria, el 12% con estudios de preparatoria, un 4% reporta contar con carrera técnica, mientras que el 6% restante menciona contar con licenciatura; en tanto que no hay personas que mencionen haber cursado con estudios de posgrado a nivel maestría o doctorado.

Sobre el último grado escolar, que reportaron las personas encuestadas en Armería, se puede decir que 14 hombres y 11 de las mujeres encuestadas reportan no haber estudiado; sobre las personas que mencionan contar con primaria se encontró que 90 son mujeres y 68 son hombres, sobre estudios de secundaria 60 hombres y 48 mujeres reportan contar con ellos, a nivel preparatoria 26 hombres y 20 mujeres dicen contar con este nivel escolar, con carrera técnica se encontraron 6 hombres y 10 mujeres, por último a nivel licenciatura se encontraron 10 hombres y 12 mujeres. En la gráfica 4 puede observarse la distribución de nivel de escolaridad según sexo de las personas encuestadas.

Gráfica 4 Distribución por frecuencia del nivel de escolaridad por sexo

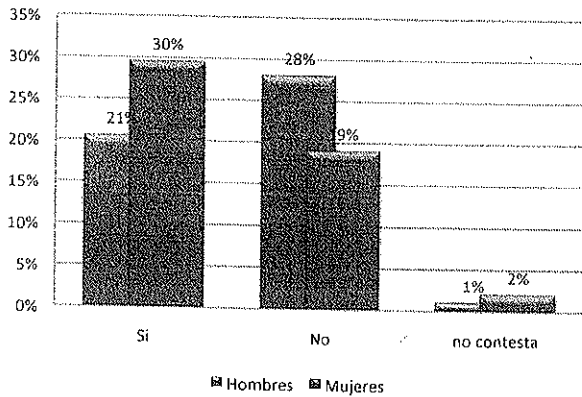


Cabe destacar que, exceptuando el nivel primario y secundario, las mujeres reportan mayores niveles de escolaridad que los varones. En este mismo sentido, se reportan más varones sin estudios que mujeres.

Respecto a las personas que estudian actualmente, únicamente el 9% continúa haciéndolo. Este 9% está conformado por varones en un 53% y

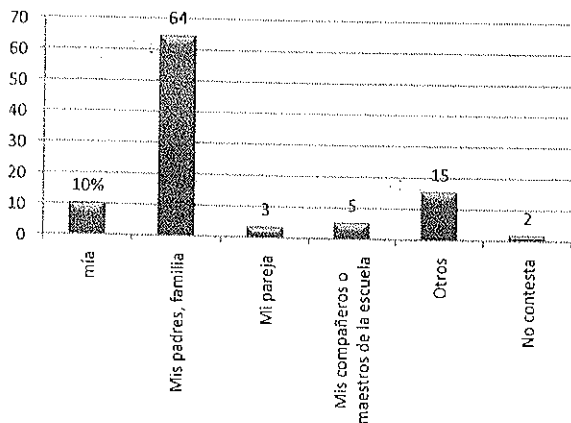
mujeres en un 47%. El 91% que no estudia al momento de la encuesta se compone por 49% de hombres y 51% mujeres. En la gráfica 5 es posible observar que hay un porcentaje mayor de mujeres estudiando actualmente.

Gráficas 5 y 6. Distribución porcentual por sexo de quienes estudian actualmente en el Municipio de Armería, Colima



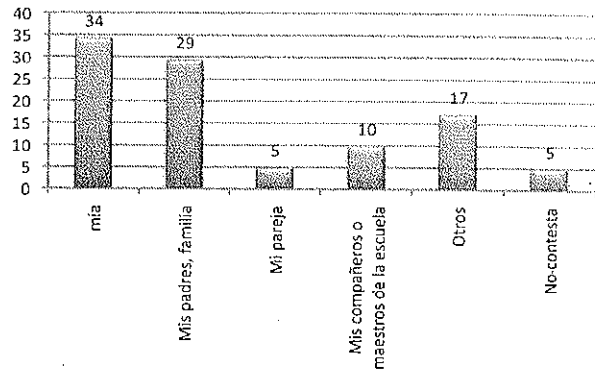
El 50% de las personas entrevistadas reportan haber abandonado sus estudios, de las cuales, 41% eran varones y 59% eran mujeres. En la gráfica siguiente se presenta la distribución porcentual de los responsables por las que mujeres que abandonaron sus estudios, cabe resaltar la importancia de la familia en el abandono de los estudios.

Gráfica 7. Distribución porcentual de los responsables por las que las mujeres reportan abandonar sus estudios. Municipio de Armería, Colima



Los varones que abandonaron sus estudios reportaron que los responsables de este hecho se distribuyen de manera distinta a las mujeres. En los varones, ellos mismos reportan ser los responsables del abandono de sus estudios, y la familia es presentada como la segunda razón más importante. Cabe resaltar que, aunque en ambos sexos la pareja no es reportada con frecuencia como la responsable del abandono de los estudios, su influencia es más frecuente en los varones, que en las mujeres. En la gráfica 8 se puede apreciar la distribución porcentual de dichos responsables en los varones.

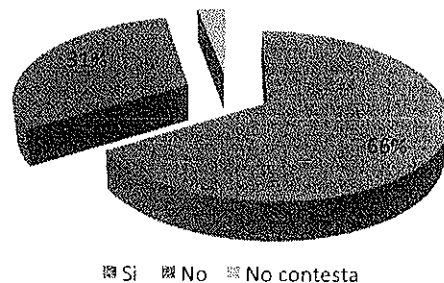
Gráfica 8. Distribución porcentual de los responsables por las que los varones reportan abandonar sus estudios. Municipio de Armería, Colima



3. Ámbito Laboral

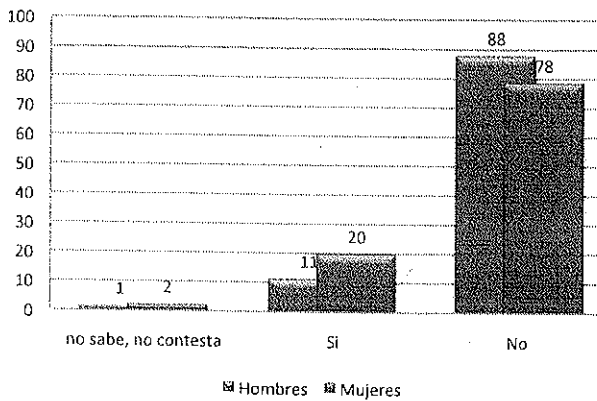
En la gráfica numero 9 puede observarse el porcentaje de personas encuestadas que labora actualmente.

Gráfica 9. Distribución porcentual de personas que trabajan fuera de su casa, actualmente. Municipio de Armería, Colima.



De las personas que trabajan, el 61% son varones y el 39% son mujeres. Respecto a la capacitación que han recibido para desempeñarse en su trabajo, la gráfica número 10 presenta la distribución por frecuencias de las personas que han recibido capacitación, dividiéndolas por sexo.

Gráfica 10. Distribución porcentual de personas capacitadas según sexo. Hombres y mujeres que trabajan actualmente. Municipio de Armería, Colima.

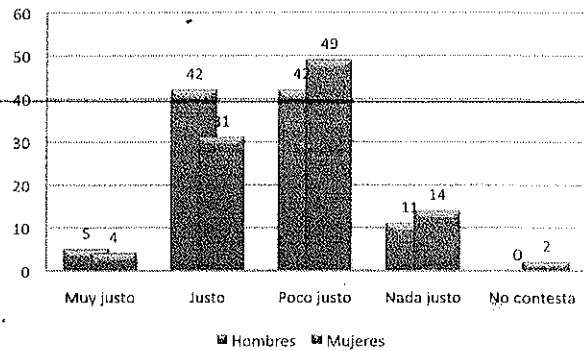


No se encontraron diferencias entre hombres y mujeres que reportaron recibir capacitación en su actividad laboral, sin embargo, la mayoría de las personas que no han recibido capacitación son varones.

Respecto a la percepción de la correspondencia entre salario y actividad, sin diferenciar hombres de mujeres, únicamente el 4% de las personas entrevistadas reporta que es muy justo, mientras que un 28% menciona que es justo a secas. El 30% de las personas considera que su salario es poco justo y el 8% que es nada justo a las actividades que realiza.

En la gráfica 11 se presentan los porcentajes de los hombres y las mujeres que trabajan actualmente y su la percepción de la justicia de sus salarios respecto a su actividad laboral.

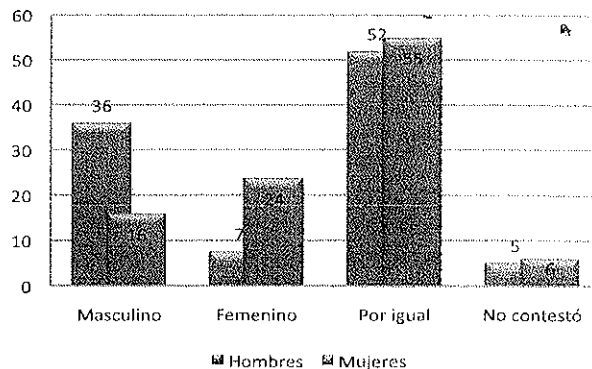
Gráfica 11. Pregunta 11. ¿Qué tan justo considera usted que es su sueldo en relación a las actividades que realiza? Distribución porcentual comparativa según sexo, únicamente de personas que trabajan actualmente. Municipio de Armería, Colima



A partir de ésta gráfica puede observarse que un mayor porcentaje de mujeres tienen la percepción de que su salario es menos justo en comparación de los varones, en donde se observa un porcentaje mayor de varones en las opciones muy justo y justo, mientras que las mujeres tienen porcentajes más altos en las opciones poco justo y nada justo.

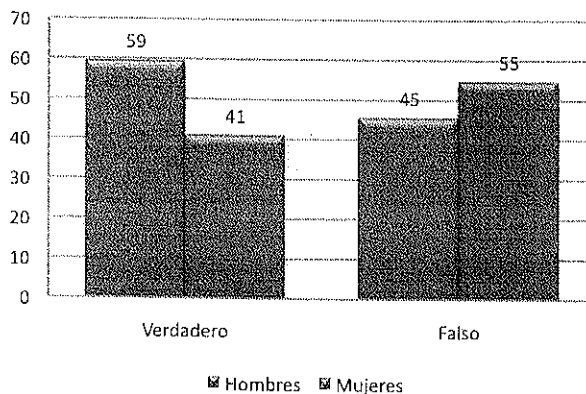
Respecto al ítem "una empresa o negocio funciona mejor si el patrón/jefe es de sexo... se encuentran una clara diferencia entre percepciones entre hombres y mujeres que trabajan actualmente. El 36% de los hombres considera que una empresa funciona mejor si el jefe es varón, lo cual contrasta contra el 16% de las mujeres. Únicamente el 7% de los varones y un 24% de las mujeres consideran que un negocio funciona mejor con una jefa, en tanto que 52% de los hombres y 55% de las mujeres coinciden en que no hay diferencias si el jefe es hombre o mujer. Estos resultados se ven reflejados en la gráfica 12.

Gráfica 12. Percepción sobre el mejor funcionamiento de la empresa según el sexo del patrón. Distribución porcentual comparativa de hombres y mujeres que trabajan actualmente. Municipio de Armería, Colima



Ante la frase "los hombres y las mujeres consiguen trabajo igual de fácil" el 71% de las personas encuestadas la considera falsa, mientras solo el 29% de las personas encuestadas considera verdadera la frase. La siguiente gráfica nos presenta los resultados obtenidos según el sexo de las personas encuestadas.

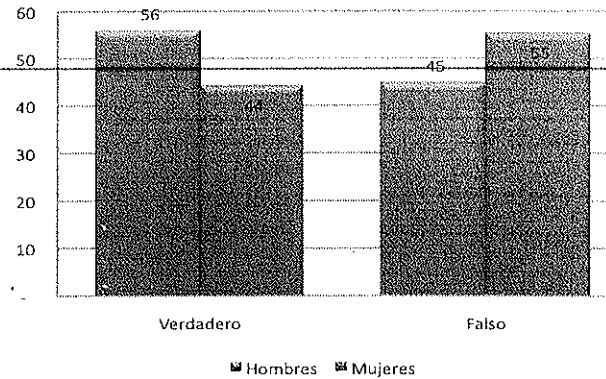
Gráfica 13. "Los hombres y las mujeres consiguen trabajo igual de fácil". Distribución porcentual por sexo. Municipio de Armería, Colima.



Se encontró que de las personas que consideran que es igual de fácil conseguir trabajo a hombres y mujeres el 59.3% son varones en tanto el 40.7% son mujeres, Por su parte quienes consideran que esto es falso 45.4% son varones y el 54.6% son mujeres. Dichos porcentajes marcan tendencias contrarias entre sexos, lo que puede sugerir vivencias distintas, a partir de las cuales emiten su opinión.

Respecto a si es mejor que la mujer no trabaje fuera de su casa se encontró que el 57% de las personas encuestadas consideran falsa esa frase, mientras que el 43% la consideran verdadera.

Gráfica 14. "Es mejor que la mujer no trabaje fuera de su casa". Distribución porcentual por sexo. Municipio de Armería, Colima.

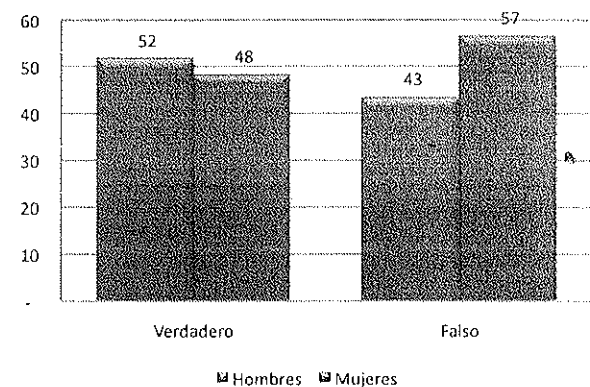


De aquellas personas que considera que es mejor que la mujer no trabaje fuera de su casa, se encontró en la gráfica 14 que el 55.8% son varones mientras que poco más del 44% son mujeres. Por su parte, quienes consideran que esa frase es falsa, el 55.2% son mujeres y casi el 45% son varones.

Con estos resultados se encuentra que son las mujeres las que presentan mayor desacuerdo ante una frase en la que se considera que la mujer no debe contar con oportunidades laborales fuera del ámbito doméstico.

Sobre las oportunidades de las mujeres para acceder a un mejor puesto, el 79% de las personas encuestadas lo consideran que si se tienen las mismas oportunidades, en tanto el 21% considera que esas oportunidades no existen.

Gráfica 15. "Una mujer tiene la misma oportunidad de subir de puesto que un hombre". Distribución porcentual por sexo. Municipio de Armería, Colima.



Los resultados que se presentan en la gráfica 15 muestran que de las personas que consideran que las mujeres tienen las mismas oportunidades

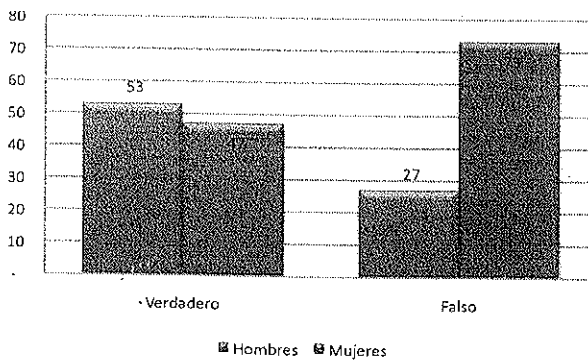
que los hombres para subir de puesto casi el 52% son hombres, mientras que poco más del 48% son mujeres.

Por su parte de aquellas personas que consideran que esas oportunidades no existen 56% son mujeres mientras que poco más de un 43% son hombres.

Con este resultado se observa que son las mujeres quienes están en mayor desacuerdo ante una frase sobre la igualdad de oportunidades laborales entre hombres y mujeres.

Acerca de la existencia de oportunidades de estudiar y desarrollarse profesionalmente entre hombres y mujeres, el 87% de las personas encuestadas mencionan esto como verdadero y solo un 13% lo considera falso.

Gráfica 16. "Los hombres y las mujeres tienen la misma oportunidad de estudiar y desarrollarse profesionalmente". Distribución porcentual por sexo. Municipio de Armería, Colima.



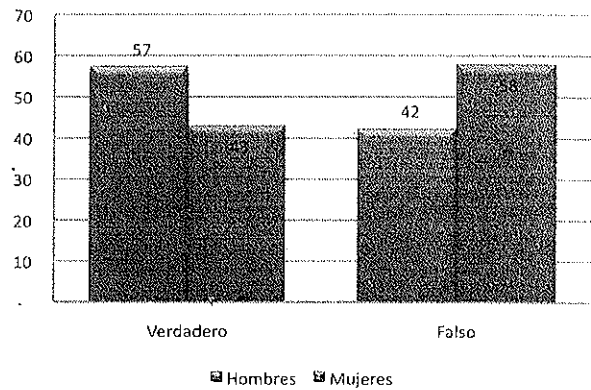
De las personas que creen que existen las mismas oportunidades entre hombres y mujeres para estudiar y desarrollarse profesionalmente casi el 53% son varones, mientras poco más del 47% son mujeres (Gráfica 16).

Quienes consideran que no existen las mismas oportunidades para estudiar y desarrollarse profesionalmente, se encontró que el 73% son mujeres, mientras casi el 27% son varones. Presentándose una vez más un énfasis por las desigualdades entre hombres y mujeres por parte de las mujeres encuestadas.

El 51% de las personas encuestadas consideran que no se paga lo mismo a hombres y mujeres al realizar las mismas actividades, mientras que el 49% considera que sí, se paga por igual.

Gráfica 17. "Le pagan los mismo

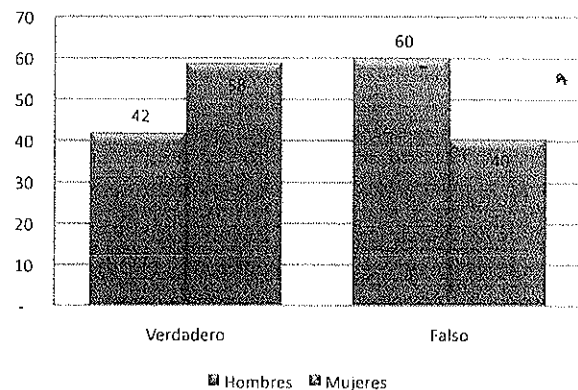
a hombres y mujeres cuando realizan las mismas actividades". Distribución porcentual por sexo. Municipio de Armería, Colima.



De las personas que consideran que si se paga lo mismo a hombres y mujeres al realizar las mismas actividades se encontró que poco más del 57% son hombres, mientras que casi el 43% son mujeres. Por su parte el casi el 58% de las personas que consideran que no hay igualdad en los pagos por realizar las mismas actividades son mujeres, mientras que poco más de 42% son hombres. Estos datos se visualizan en la gráfica 17.

Al ser cuestionados sobre la capacidad de hombres y mujeres para realizar un trabajo el 56% de las personas entrevistadas consideran que se tiene la misma capacidad, mientras que el 44% considera que no se tiene la misma capacidad entre hombres y mujeres.

Gráfica 18. "Los hombres y las mujeres tienen la misma capacidad de desempeñar un trabajo". Distribución porcentual por sexo. Municipio de Armería, Colima.



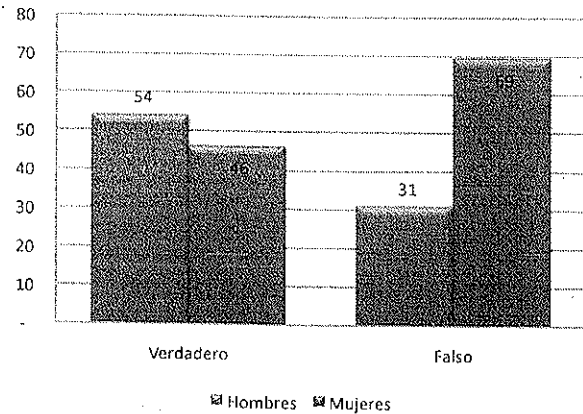
De las personas que consideran verdadero que hombres y mujeres tienen la misma capacidad de realizar un trabajo se encontró que el 42% son hombres mientras que el 58% de estas personas son mujeres.

Como puede apreciarse en la gráfica anterior, quienes consideran falso que hombres y mujeres tengan la misma capacidad para realizar un trabajo casi el 60% son hombres, mientras que el 40% son mujeres.

Se observa con estos resultados una resistencia por parte de los hombres entrevistados a reconocer la igualdad de capacidad entre hombres y mujeres para la realización de un trabajo.

Al ser cuestionadas las personas sobre si una mujer guapa y joven tiene más posibilidades de conseguir y/o ascender de puesto, el 80% lo considera verdadero, mientras que el 20% lo considera falso.

Gráfica 19. "Una mujer guapa y joven tiene más posibilidades de conseguir y/o ascender de puesto". Distribución porcentual por sexo. Municipio de Armería, Colima.



De las personas que consideran verdadero que una mujer guapa y joven tiene más posibilidades de conseguir y/o ascender de puesto, el 54% son hombres, mientras que el 46% son mujeres. Por su parte las personas que consideran falso que una mujer tenga más posibilidades de conseguir y/o ascender de puesto poco más del 69% son mujeres mientras que casi el 31% son hombres (Gráfica 19).

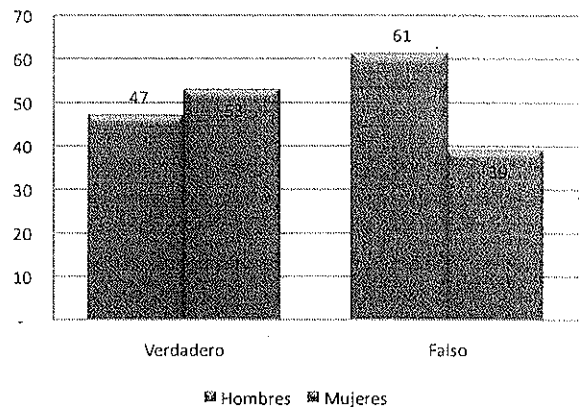
Se observa que una buena parte de las mujeres entrevistadas mostraron su desacuerdo ante la men-

ción de los atributos físicos como más considerados que la capacidad para el desempeño del trabajo.

Al cuestionar a las personas si la mayoría de las mujeres no trabajan fuera de su hogar es porque no las dejan, el 82% de las personas participantes lo consideran verdadero, mientras que el 18% consideran esto como falso.

Como puede verse en la gráfica siguiente, las personas que consideran verdadero que la mayoría de las mujeres no trabaja fuera de su hogar es porque no las dejan poco más del 53% son mujeres, mientras que casi el 47% son hombres.

Gráfica 20. "La mayoría de mujeres que no trabajen fuera del hogar es porque no las dejan". Distribución porcentual por sexo. Municipio de Armería, Colima.



Respecto a quienes consideran falso que la mayoría de las mujeres no trabaja fuera de su hogar es porque no las dejan, casi el 39% son mujeres, mientras que el 61% son varones (Gráfica 20).

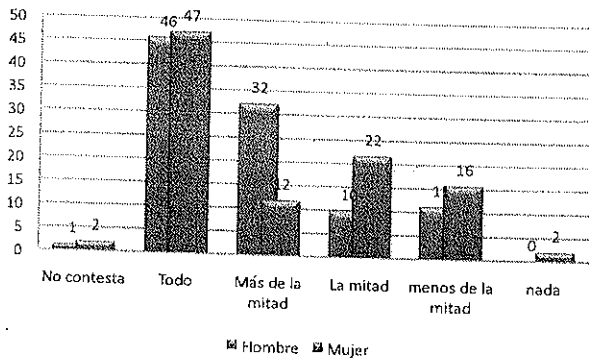
Se observa una diferencia entre hombres y mujeres con respecto a que existe un impedimento a las mujeres de Armería para salir a trabajar fuera de su hogar.

4. Ingresos

Respecto del total del dinero que las personas que trabajan aporta a la casa, se observa que 46% de los varones y 47% de las mujeres aportan todo su ingreso al hogar, siendo esta opción la de mayor porcentaje entre las mujeres y entre los varones. Se encuentra una diferencia importante entre la opción "más de la mitad del ingreso", ya que esta opción es la segunda más fre-

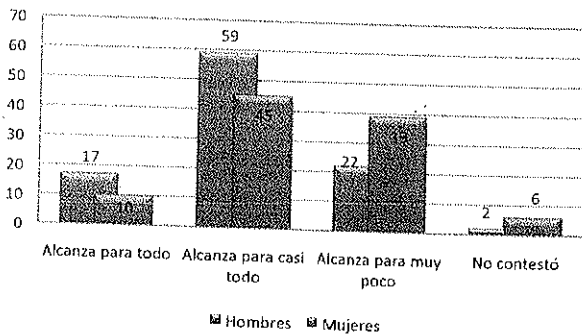
cuente entre los varones, con un 32%, versus un 12% de las mujeres. 22% de las mujeres y 10% de los varones perciben entregar la mitad de su salario al hogar, y únicamente 2% de las mujeres no entrega nada al hogar, aunque esto no lo reporta ningún varón. Tanto hombres como mujeres que trabajan tienden a aportar mayores proporciones de dinero al hogar. Estos resultados pueden observarse en la gráfica siguiente.

Gráfica 21. Total del dinero que aporta al hogar. Distribución porcentual comparativa por hombres y mujeres que trabajan actualmente. Municipio de Armería, Colima



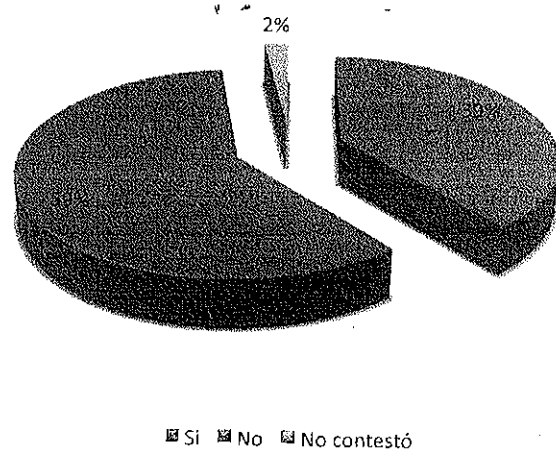
En la gráfica subsiguiente se observan diferencias en la opinión de hombres y mujeres respecto a que tanto el dinero del hogar alcanza para sus necesidades.

Gráfica 22. Rendimiento del dinero que entra al hogar. Distribución porcentual comparativa por hombres y mujeres que trabajan actualmente. Municipio de Armería, Colima



A partir de la gráfica a continuación es posible observar que el 76% de los varones que trabajan consideran que con el dinero que entra a la casa da al menos para casi todo, contra un 55% de las mujeres. A partir de estos datos podemos sugerir la existencia de una tendencia en los varones a estimar un mayor rendimiento del dinero que las mujeres, quienes tienden a responder que existe un menor rendimiento.

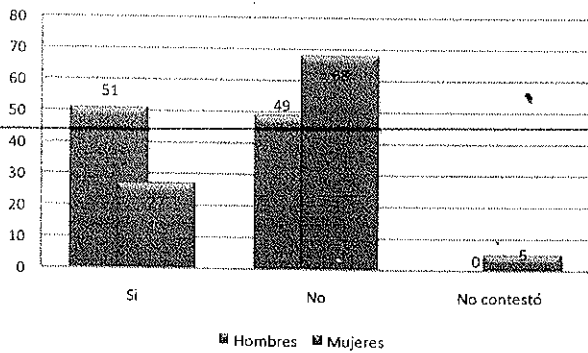
Gráfica 23. Porcentaje de personas con un crédito de casa o carro a su nombre. Municipio de Armería, Colima.



En la gráfica siguiente, es posible observar que el 39% de las personas encuestadas contaban con un crédito de casa o carro, mientras que el 59% no cuenta con ello.

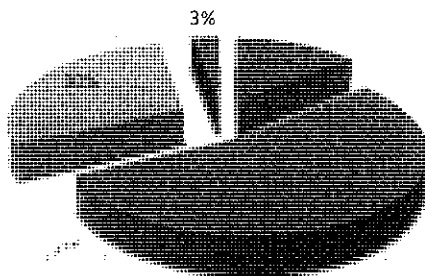
Al incluir la variable sexo, podemos observar en la gráfica núm. 16 que el 51% de los varones, contra únicamente 27% de las mujeres cuenta con un crédito de este tipo. A partir de ésta gráfica también puede resaltarse que mientras 1 de cada 2 hombres cuenta con un crédito, sólo 2 de cada 5 mujeres aproximadamente tiene este beneficio.

Gráfica 24. Personas con créditos de casa o carro a su nombre. Distribución porcentual comparativa por hombres y mujeres que trabajan actualmente. Municipio de Armería, Colima.



Respecto a pensar en un negocio propio, en la siguiente gráfica de pastel podemos observar el porcentaje de personas que lo han considerado. No existen diferencias significativas por sexo en este ítem.

Gráfica 25. Porcentaje de personas que ha pensado en tener un negocio propio. Municipio de Armería, Colima.



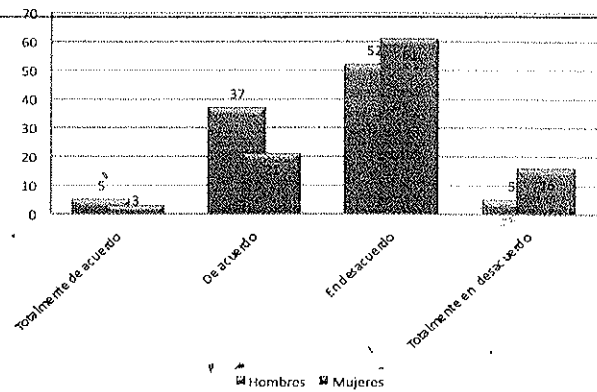
■ Sí, ya lo tengo ■ Sí, no lo tengo ■ No, nunca ■ No contestó

5. Tareas y Roles

Para explorar la concepción de roles y tareas por género, se presentaron 3 afirmaciones. A la afirmación "las labores domésticas como planchar, lavar, cocinar, cuidar a los hijos, etc. las deben de hacer solo mujeres de la casa", se obtuvieron los resultados presentados en la gráfica subsiguiente.

Gráfica 26. Las labores domésticas como planchar, lavar, cocinar, cuidar a los hijos, etc. las deben hacer sólo las mujeres de la casa. Distribución porcentual

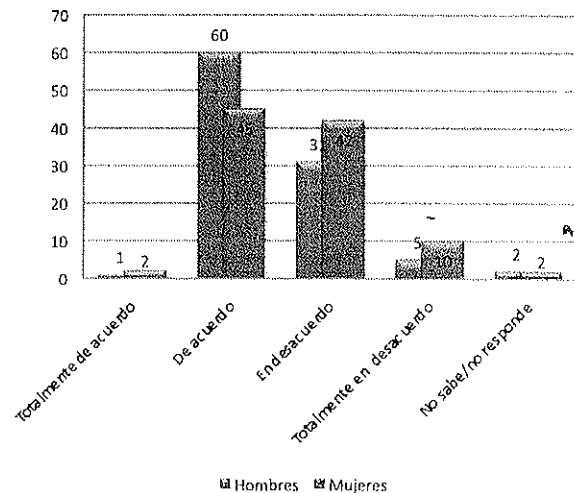
comparativa por hombres y mujeres. Municipio de Armería, Colima.



Se destaca un 42% de varones en acuerdo o totalmente de acuerdo con la afirmación, contra un 24% de las mujeres. Así mismo, se observa que un 77% de las mujeres y un 57% de los varones están en desacuerdo o en total desacuerdo con esta afirmación.

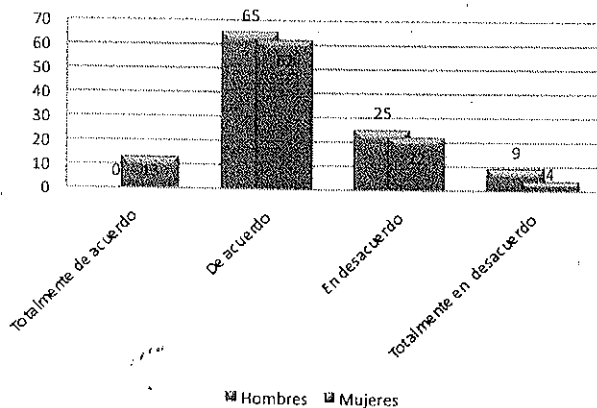
En el ítem siguiente, "En mi casa las labores domésticas están repartidas equitativamente entre todos", la gráfica a continuación presenta la distribución porcentual de hombres y mujeres.

Gráfica 27. "En mi casa las labores domésticas están repartidas equitativamente entre todos". Distribución porcentual comparativa por hombres y mujeres. Municipio de Armería, Colima.



El 61% de los varones y el 47% de las mujeres consideran que en su hogar las labores están repartidas equitativamente entre todas las personas. Por otro lado, el 52% de las mujeres y el 36% de los varones están en desacuerdo con dicha afirmación. Resulta pertinente contrastar las respuestas del ítem anterior con éste, ya que la tendencia de los varones es a considerar que las labores sólo deben hacerla las mujeres de la casa, mientras que en éste ítem, la tendencia es al reparto equitativo de las labores en su hogar, lo cual es contradictorio.

Gráfica 28. Las mujeres pueden trabajar y atender su casa al mismo tiempo sin tener problemas. Distribución porcentual comparativa por hombres y mujeres. Municipio de Armería, Colima.



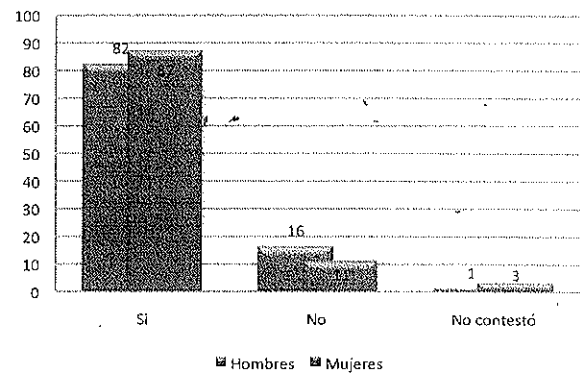
En la gráfica anterior, se presenta la distribución porcentual del ítem "Las mujeres pueden trabajar y atender su casa al mismo tiempo sin tener problemas". Destaca el 13% de las mujeres totalmente de acuerdo con la afirmación, mientras que ningún varón optó por esta respuesta. En un importante porcentaje, los hombres (65%) y mujeres (62%) estuvieron de acuerdo con ella, mientras que un 25% de los varones y 22% de las mujeres están en desacuerdo.

6. Salud

El 84% de las personas encuestadas cuentan con servicios médicos públicos, un 14% no es derechohabiente de ningún servicio de salud y 2% no

contesta a la pregunta. La proporción de hombres y mujeres se presenta en la gráfica siguiente.

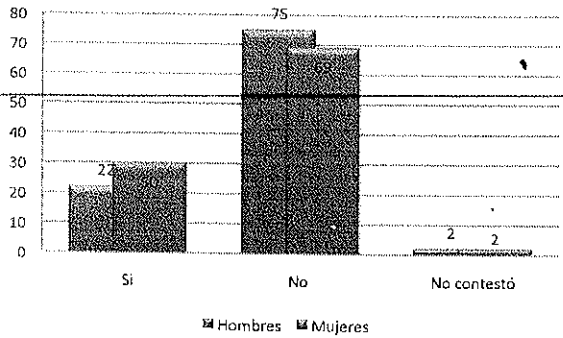
Gráfica 29. Porcentaje de hombres y mujeres que reportan contar con servicios de salud públicos. Distribución porcentual comparativa por hombres y mujeres. Municipio de Armería, Colima.



Resalta en la gráfica un mayor porcentaje de mujeres aseguradas en contraste con los varones, siendo un 5% de diferencia entre un sexo y otro. Así mismo, en el ítem "¿sufre usted alguna enfermedad o padecimiento que requiera atención médica continua?" el 72% de las personas encuestadas reporta no padecerla, un 26% sí la padece y 2% no contesta a la pregunta.

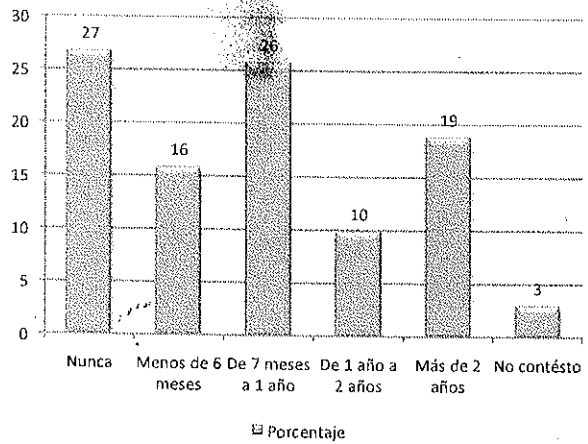
Al considerar la variable sexo en dicha pregunta, encontramos que un 30% de mujeres reporta estar enferma contra un 22% de los varones. Esta información se presenta en la gráfica siguiente. De todas las mujeres que participaron en la encuesta, el 27% no ha asistido nunca al ginecólogo. Otro dato preocupante es que un 19% de estas personas tiene más de 2 años sin ir a esta atención especializada, vital para su bienestar.

Gráfica 30. Porcentaje de hombres y mujeres que reportan necesitar atención médica continua. Distribución porcentual comparativa por hombres y mujeres. Municipio de Armería, Colima.

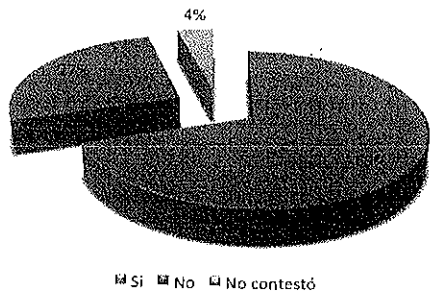


Respecto a la salud de las mujeres, se exploró cuándo fue la última vez que acudieron con el ginecólogo, si tiene estudios preventivos como Papanicolaou, Mamografías, etc. y la fecha en que se los ha realizado.

Gráfica 31. ¿Cuándo fue la última vez que asistió al ginecólogo? Distribución porcentual de mujeres del municipio de Armería, Colima.

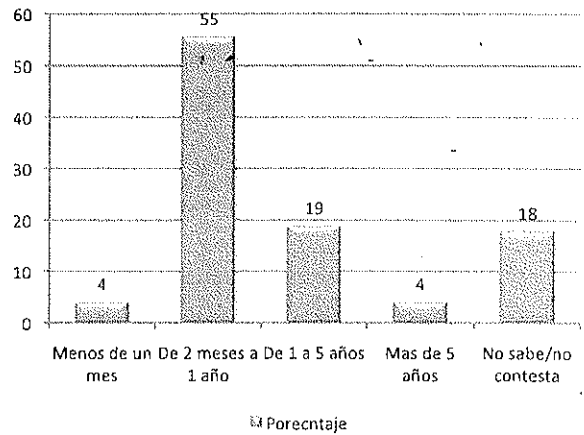


Gráfica 32. Mujeres que se han realizado estudios preventivos de salud reproductiva. Distribución porcentual de mujeres del Municipio de Armería, Colima.



En el gráfico anterior podemos observar que aproximadamente 7 de cada 10 mujeres de la muestra se ha realizado mastografías, detección de cáncer cervico uterino u otras pruebas similares. El período en que los han realizado se presenta en la gráfica a continuación.

Gráfica 33. Período del último examen preventivo de salud reproductiva en mujeres del Municipio de Armería. Distribución porcentual.



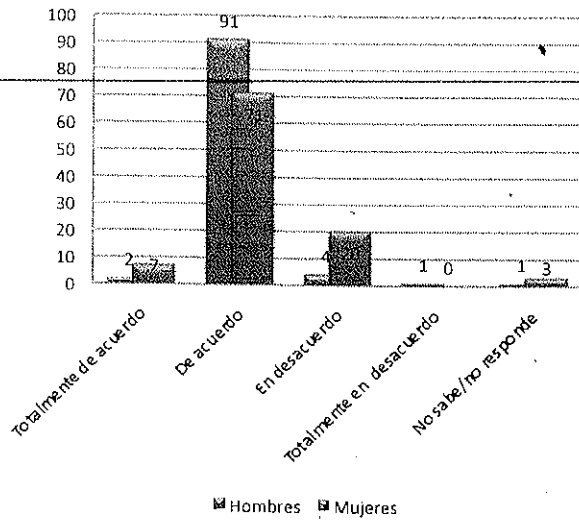
7. Toma de decisiones

Se indagó sobre las actitudes ante la participación de las mujeres en la toma de decisiones. Respecto a si las mujeres en Armería tienen la libertad de decidir, opinar y tomar decisiones sobre cualquier tema o situación, un 4% está totalmente de acuerdo, un 81% está de acuerdo, 12% está en desacuerdo, y un 1% se posiciona totalmente en desacuerdo con la afirmación. Finalmente, 2% no contesta la pregunta. En la gráfica siguiente, se presenta la distribución porcentual por sexos.

Gráfica 34. "Las mujeres en Armería tienen la libertad de decidir, opinar y tomar decisiones sobre cualquier tema y/o situación". Distribución porcentual comparativa por hombres y mujeres. Municipio de Armería, Colima.



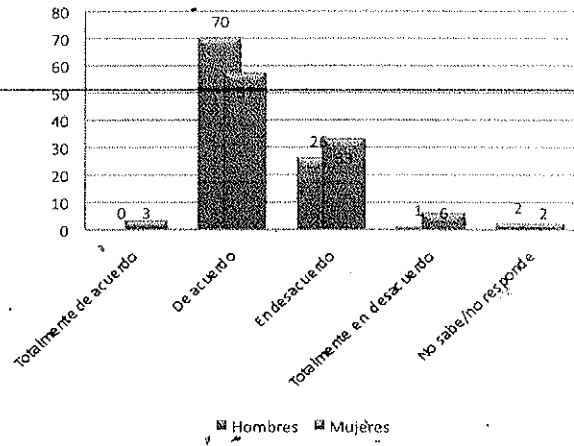
¿Cómo vive la mujer en Armería? Un diagnóstico para avanzar en equidad.



Destaca en la gráfica previa que 9 de cada 10 hombres y 7 de cada 10 mujeres, esté de acuerdo con la libertad de decidir de la mujer de Armería, sin embargo, al expresar el desacuerdo, 20% de las mujeres y 5% de los varones se posicionan en desacuerdo o en total desacuerdo con dicha frase.

Ante el ítem "Las actividades y decisiones de la mujer están determinadas por lo que piensa la sociedad", un 63% de las personas entrevistadas se expresa de acuerdo, mientras que un 30% está en desacuerdo. En la gráfica siguiente se presenta la comparativa entre hombres y mujeres ante dicha frase, destacándose que 7 de cada 10 hombres y casi 6 de cada 10 mujeres están de acuerdo con esta afirmación.

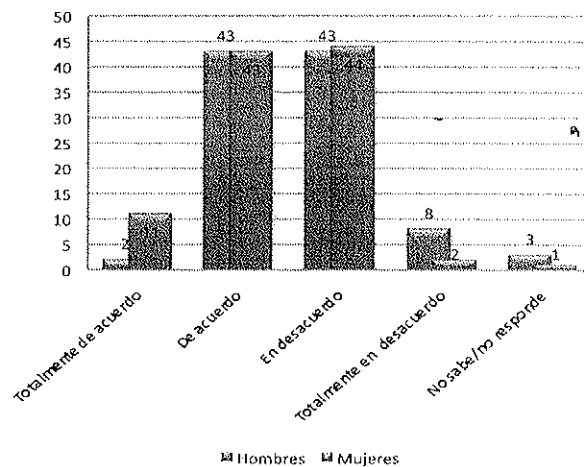
Gráfica 35. "Las actividades y decisiones de la mujer están determinadas por lo que piensa la sociedad". Distribución porcentual comparativa por hombres y mujeres. Municipio de Armería, Colima.



Ante la afirmación "Armería es un municipio muy machista, y a las mujeres no las dejan decidir", hubo opiniones encontradas. Un 5% de las personas entrevistadas expresa estar totalmente en desacuerdo con esta afirmación, un 44% está en desacuerdo, un 43% de acuerdo y 5% está totalmente de acuerdo.

54% de las mujeres y 45% de los hombres están de acuerdo o totalmente de acuerdo con que Armería es machista y no dejan decidir a las mujeres, sin embargo, 46% de las mujeres y 51% de los hombres expresa su desacuerdo, como puede observarse en la gráfica siguiente.

Gráfica 36. "Armería es un municipio muy machista, y a las mujeres no las dejan decidir". Distribución porcentual comparativa por hombres y mujeres. Municipio de Armería, Colima.





8. Violencia

Respecto a la vivencia de la violencia intrafamiliar, se exploraron los posibles casos de violencia intrafamiliar entre las personas encuestadas, su posible denuncia y si el miedo a las habladurías o al no ser tomadas en cuenta es un impedimento para denunciar esta situación.

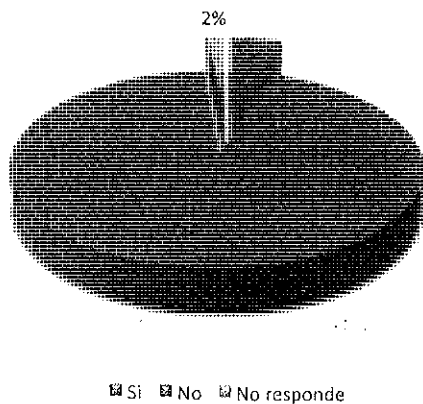
El 77% de las personas encuestadas en Armería reportan la inexistencia de casos de violencia intrafamiliar en su propia familia, el 21% refiere la existencia de estos casos y 2% no respondió al ser cuestionados/as.

De las personas que mencionan la existencia de casos de violencia intrafamiliar, el 67% son mujeres, mientras que el 33% son hombres.

Respecto a las personas que reportan la inexistencia de casos de violencia en su familia, el 55% son hombres, mientras el 45% restante son mujeres.

Referente a la existencia de una situación actual de violencia en su familia, el 93% de las personas encuestadas negaron la existencia de situaciones de violencia, mientras que el 5% mencionaron que "sí" existe violencia en su familia actualmente y el 2% de la muestra, no respondió a este cuestionamiento. Dicha información se refleja en la gráfica a continuación.

Gráfica 37. Personas que reportan vivir violencia al momento de la entrevista. Distribución porcentual comparativa Municipio de Armería, Colima.

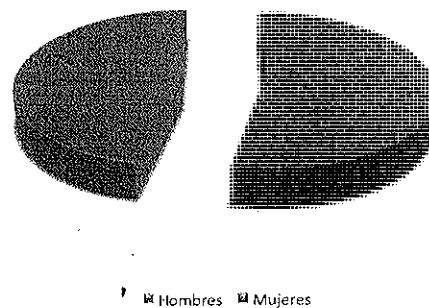


De las personas que refieren la existencia actual de violencia intrafamiliar, el 60% de estas personas son mujeres, mientras el 40% son hombres. En tanto las personas que mencionan que actualmente no existe situación de violencia en su fami-

lia, se encontró que el 50% son hombres y 50% son mujeres.

Sobre si alguna vez se ha denunciado un caso de violencia intrafamiliar, se encontró que el 91% de las personas encuestadas contestaron "No" mientras que el 7% refirió haber denunciado la violencia intrafamiliar y un 2% no respondió a este cuestionamiento. Cabe destacar, que pese a la mayor proporción de mujeres que ha vivido o vive violencia intrafamiliar, son más varones que mujeres los que han denunciado un caso de violencia intrafamiliar. Es decir, del 7% de las personas que han denunciado casos de violencia intrafamiliar, 53% son varones y 47% son mujeres (Gráfica siguiente).

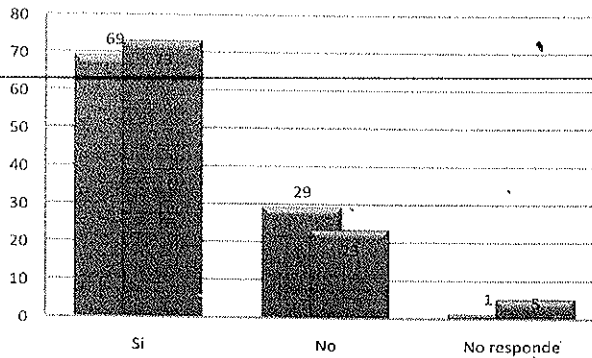
Gráfica 38. Personas que reportan vivir violencia al momento de la entrevista. Distribución porcentual comparativa Municipio de Armería, Colima.



De aquellas personas que mencionan no haber denunciado algún caso de violencia, el 50% eran hombres y 50% eran mujeres.

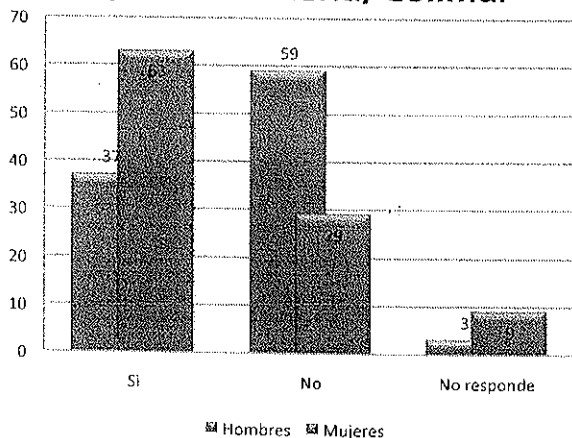
Al preguntar si las mujeres no denuncian por miedo a que el pueblo se entere, se encontró que el 71% contestó que sí, mientras que el 26% difiere de dicha afirmación, y solo un 3% no contesto. En la gráfica subsiguiente se presenta la proporción por sexo de dicha opinión.

Gráfica 39. "Las mujeres no denuncian porque tienen miedo de que todo el pueblo se entere". Distribución porcentual comparativa por sexo. Municipio de Armería, Colima.



69% de los hombres y 73% de las mujeres coinciden que el miedo a que el pueblo se entere de que viven violencia y su denuncia es una razón de peso en las mujeres para no denunciar, con las repercusiones sociales que esto tiene. Un 29% de los varones y 23% de las mujeres no está de acuerdo. Referente al ítem "las mujeres son menos tomadas en cuenta cuando denuncian", el 50% de la muestra opinó que sí, mientras que el 44% difiere. El 6% de la muestra no contestó esta pregunta. Es llamativo el comportamiento de esta variable al considerar el sexo. Como puede verse en la gráfica siguiente, la tendencia entre hombres y la de mujeres es contraria, mientras que el 63% de las mujeres considera que las mujeres son menos tomadas en cuenta cuando denuncian, sólo el 37% de los varones lo hace. Por otro lado, el 59% de los varones y 29% de las mujeres difieren de dicha afirmación.

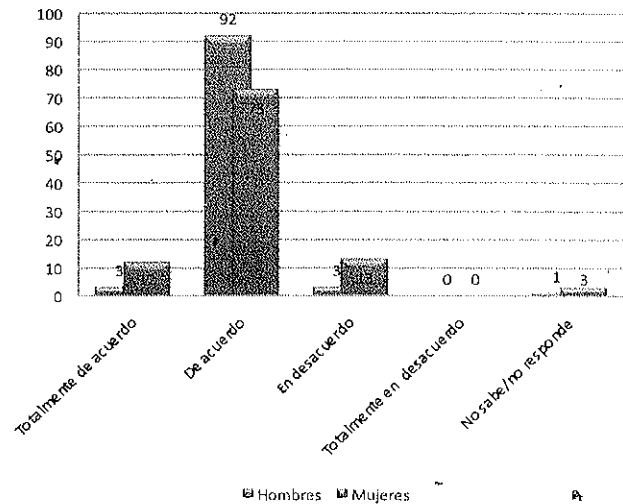
Gráfica 40. "Las mujeres son menos tomadas en cuenta cuando denuncian". Distribución porcentual comparativa por sexo. Municipio de Armería, Colima.



9. Participación

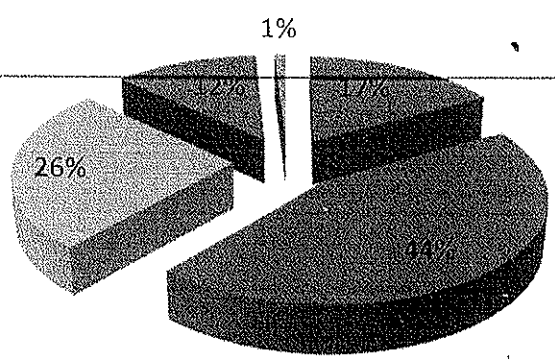
Para iniciar el apartado sobre la participación de las mujeres se indaga la opinión de las y los encuestados sobre si "la opinión de las mujeres es igual de importante que la de los hombres para la toma de decisiones en la comunidad", a lo que el 83% expresa que está de acuerdo, el 8% en desacuerdo, el 7% totalmente de acuerdo y 2% no contesta. Al dividir por sexo, se encuentra que 3% de varones y 12% de mujeres están totalmente de acuerdo con dicha afirmación, mientras que el 92% de los varones y 73% de las mujeres está de acuerdo. Por el contrario, el 13% de las mujeres y 3% de los varones están en desacuerdo (Gráfica 41)

Gráfica 41. "La opinión de las mujeres es igual de importante que la de los hombres para la toma de decisiones en mi comunidad". Distribución porcentual comparativa por sexo. Municipio de Armería, Colima.



En la gráfica siguiente, se presentan la distribución de la muestra respecto a sus respuestas a la frase "La política no es para mí".

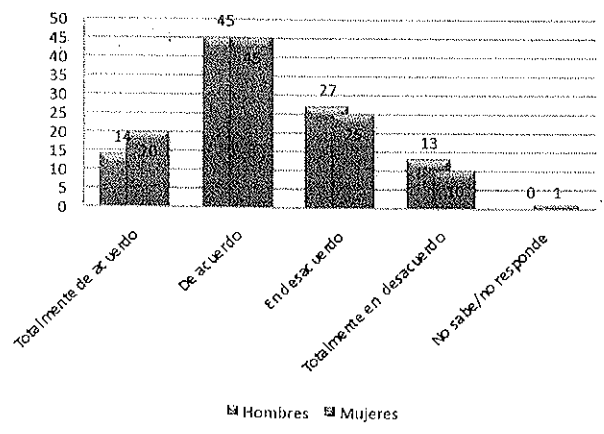
Gráfica 42. "La política no es para mí". Distribución porcentual. Municipio de Armería, Colima.



- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- No sabe/no responde

Como podemos observar en la gráfica anterior, 6 de cada 10 personas está de acuerdo con que la política no es para ellas. Al considerar la variable sexo en esta pregunta, encontramos que el 45% de los hombres y 45% de las mujeres están de acuerdo con esta premisa, sin embargo, hay porcentajes ligeramente mayores de varones que consideran que la política sí es para ellos.

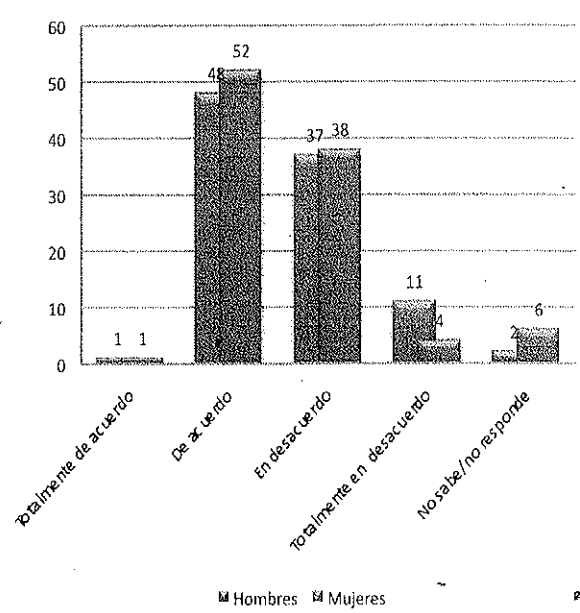
Gráfica 43. La política no es para mí". Distribución porcentual comparativa por sexo. Municipio de Armería, Colima.



Al indagar si la población encuestada conoce cuántos hombres y mujeres constituyen el gobierno del municipio de Armería, el 100% de las mujeres y el 100% de los varones dicen no conocerlos.

Respecto a su opinión sobre la frase "Las mujeres no participan en política porque en su familia no las dejan" el 50% de las personas encuestadas dijo estar de acuerdo y 1% totalmente de acuerdo, mientras que un 37% está en desacuerdo y 8% en total desacuerdo. Al distribuir estas respuestas por edad, encontramos nuevamente que los varones tienen una ligera tendencia a estar más en desacuerdo con este ítem que las mujeres.

Gráfica 44. "Las mujeres no participan en política porque en su familia no las dejan". Distribución porcentual comparativa por sexo. Municipio de Armería, Colima.

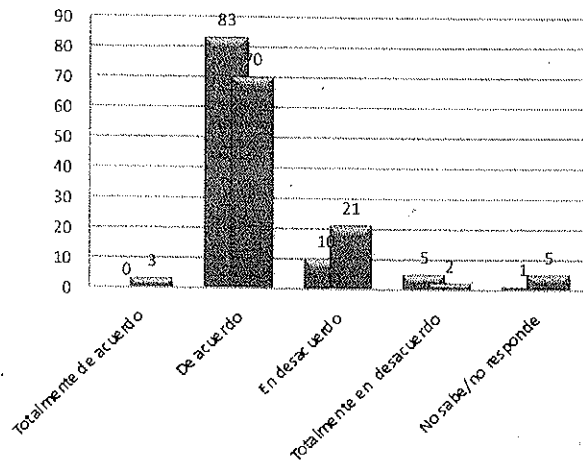


Al considerar si la cantidad de mujeres en el gobierno de Armería es suficiente para que todas tengan voz y voto, el 1% está totalmente de acuerdo y el 76% estuvo de acuerdo con ello, mientras que el 16% está en desacuerdo y 4% está totalmente en desacuerdo.

El 73% de las mujeres y el 83% de los varones totalmente de acuerdo o de acuerdo en que la cantidad de mujeres en el gobierno municipal de Armería sea suficiente para que todas las muje-

res tengan voz y voto. 23% de las mujeres y 15% de los varones está totalmente en desacuerdo o en desacuerdo. Podemos observar, en la gráfica 45, la tendencia a opiniones encontradas entre sexos que sugieren que los varones tienen posturas más machistas que las mujeres.

Gráfica 45. "La cantidad de mujeres en el gobierno de mi municipio es suficiente para que todas tengan voz y voto". Distribución porcentual comparativa por sexo. Municipio de Armería, Colima.



Ante la afirmación "A este municipio le hace falta una mujer como presidenta", el 50% expresa su acuerdo (44% de acuerdo, 6% totalmente de acuerdo), mientras que 44% está en desacuerdo (35% en desacuerdo, 9% totalmente en desacuerdo). Existen posturas diferentes entre hombres y mujeres ante dicha afirmación. Únicamente un 38% (35% de acuerdo, 3% totalmente de acuerdo) de los varones expresa su acuerdo, contra un 63% de las mujeres (54% de acuerdo, 9% totalmente de acuerdo) 54% de los varones y 32% de las mujeres expresa estar en desacuerdo con la afirmación.

Principales hallazgos

- La mitad de las personas encuestadas, han tenido que dejar los estudios. Y 6 de cada 10, fueron mujeres.
- De cada 10 personas que trabajan 4 son mujeres.

- En las personas que no han recibido capacitación laboral, la mayoría son varones.
- 4 de cada 10 personas entrevistadas consideran que su salario es poco justo o nada justo en comparación con las actividades que realizan, y en su mayoría, son mujeres.
- 7 de cada 10 personas consideran que hombres y mujeres no consiguen trabajo con la misma facilidad.
- De cada 10 personas encuestadas, 4 sostienen que es mejor que la mujer no trabaje fuera de su casa y la mayoría son hombres.
- El 80% piensa que hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades de ascenso laboral.
- Para realizar un trabajo, el 6 de cada 10 hombres, piensan que no tienen la misma capacidad los hombres que las mujeres.
- 7 de cada 10 mujeres piensan que no existen las mismas oportunidades para estudiar y desarrollarse profesionalmente.
- Una mujer guapa y joven tiene más posibilidades de conseguir y/o ascender de puesto, es sostenido por 8 de cada 10 personas.
- De cada 10 personas, 8 sostienen que las mujeres que no trabajan fuera del hogar es porque no las dejan.
- Más de la mitad de las personas entrevistadas aspiran a tener un negocio propio.
- Más del 70 % contestó que las mujeres no denuncian los hechos de violencia porque tienen miedo que la gente se entere.
- 20 % de las personas aceptan vivir violencia intrafamiliar; y de ellas el 60% son mujeres.
- En cuanto a tareas y roles familiares, ningún varón está totalmente de acuerdo con la afirmación "Las mujeres pueden trabajar y atender su casa al mismo tiempo sin tener problemas".
- El 14% de la población encuestada no es de-

rechazante de ningún seguro de salud. Y de ellos la mayoría son hombres.

- De todas las mujeres que participaron en la encuesta, el 27% no ha asistido nunca al ginecólogo. Y el 19% de mujeres tienen más de 2 años sin ir a esta atención femenina especializada.
- En cuanto a la participación política 6 personas de cada 10 sostienen que eso no es para ellos o ellas.
- Ninguna persona, ni hombre ni mujer, saben cómo está constituido el gobierno municipal.

Este segundo bloque de la investigación está realizado a partir del análisis de encuestas. Se percibe que los hombres manejan un "discurso equitativo" estando de acuerdo con que las mujeres trabajen, con que la opinión de ellas es valiosa, entre otras. Pero, finalmente, y en contradicción con lo anterior, cuando se les interroga si una mujer sería una buena jefa, o presidenta municipal, o que hombres y mujeres se involucren activamente en las labores domésticas; presentan fuertes resistencias. Es decir, se manejan con un discurso de equidad, pero en el fondo, no lo están llevando a la práctica. Estas contradicciones son sugestivas porque ellos no contestan a partir de "lo que es", sino de lo que "debe ser".

Por otro lado cuando se les preguntan a los varones, sobre las circunstancias que viven los hombres y las que viven las mujeres (como cuando se les interroga si tienen igual acceso al trabajo hombres y mujeres, o si las mujeres tienen libertad de decidir) ellos tienen una visión más positiva que la de las mujeres. Concluyendo que la percepción masculina minimiza -o desconoce- las problemáticas que atraviesan las mujeres.

En lo relativo a grupo femenino, se interpreta que ellas puedan percibir -en parte y tibiamente- su situación, pero y por momentos reproducen el discurso patriarcal en el que se encuentran inmersas. Si desconocen su situación de discriminación, no la pueden identificar; a diferencia de los conceptos que vierten las lideresas en las entrevistas a profundidad.



Capítulo 3

Entrevistas a Profundidad

Esta tercera parte de la investigación diagnóstica consiste en el desarrollo de entrevistas cualitativas semiestructuradas. Se basa en una guía de temas preestablecidos, con preguntas adicionales –en los casos que fueran necesarias– para precisar conceptos u obtener mayor información. Cada intervención ha sido guiada con discreción sin interrupciones; teniendo como finalidad facilitar la calidad de las expresiones. Ha sido conveniente generar un clima empático y de confianza con cada una de las entrevistadas.

La selección de las personas corrió por cuenta de la encargada de la Dirección Municipal de las Mujeres, del Ayuntamiento de Armería, Colima. Se convocaron a quince mujeres, que a juicio de la Directora eran personas representativas por el rol destacado que han tenido en su comunidad. Sólo accedieron catorce. Todos los comentarios que se adjuntan llevan el nombre de la autora de los mismos; a excepción de aquellos en que ellas marcaron explícitamente que no las mencionaran.

El grupo seleccionado estuvo integrado por las siguientes mujeres:



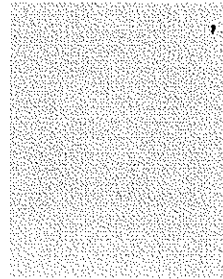
Reyna Martínez Hernández

29 años. Madre de 2 niños. Casada y separada, trabaja como Secretaria de Servicios Públicos Municipales.



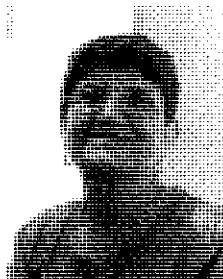
Martha Cristina Espíritu Macías

40 años. Maestra de secundaria de lengua y literatura española. Madre de 2 hijos. Vive con su esposo.



María Trinidad Barbosa Larios

Es madre de una hija ya grande. Está en funciones de jueza en la Dirección de Seguridad Pública.



Beatriz Guadalupe Isunza Burciaga

Jubilada del seguro social desde hace 15 años. Fue presidenta municipal en el periodo 2000/ 2003. Madre de tres hijos y abuela. Vive con su esposo.



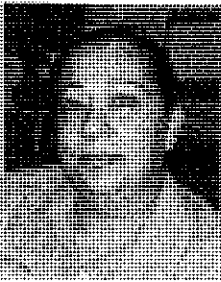
**Beatriz Pérez
González**

29 años. Madre de una
niña de 5 años. Lic. En
Administración. Comisaria,
representante del
ayuntamiento en la
población de Flor de Coco.



**Martha Maldonado
Vázquez**

Catequista en la parroquia
Ntra. Sra. de Guadalupe.
Casada, madre de una niña.
Trabaja en servicio voluntario
con adultos mayores.



**Lourdes Lorena Silva
Chávez**

45 años separada.
Madre de 4 hijas, empresaria.



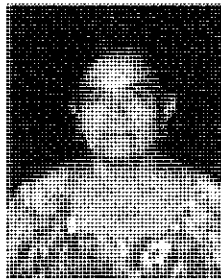
**Teresa Hernández
Velazco**

61 años. Artesana. Da cursos
de manualidades.



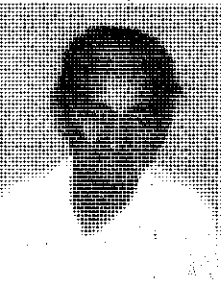
**María Elena Díaz
Ramos**

58 años. Casada. Tuvo 5 hijos.
Ama de casa.



**Estéfana Virgen
Rodríguez**

58 años. Madre de 5 hijos.
Ama de casa.



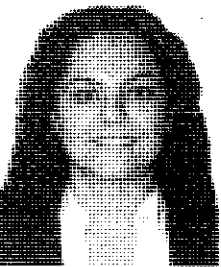
**María Guadalupe
García Reyes**

70 años. Tuvo 5 hijos, uno ha
fallecido. Trabaja en el corte
de limón.



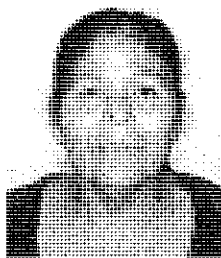
**Esperanza Alcaraz
Alcaraz**

48 años. Madre de 3 hijos.
Regidora y Representante
legal de la empresa
Verde Calidad, sociedad de
producción rural.



**Wendy Rubí Arellano
García**

Joven regidora. Abogada.
Con antecedentes laborales
de alta responsabilidad.



**Ana Rosa Álvarez
García**

49 años, madre de 6 hijos/as.
Comerciante informal.
Vende ropa de segunda.



1.- Acceso a la Educación y a la Cultura:

está lleno de cerebritos, pero luego... ¿para qué les sirve?"

Teresa Hernández Velazco

La dinámica sociocultural que se presenta en el municipio de Armería, genera un matiz especial, para el acceso a los niveles educativos. El trabajo juega, en general, un protagonismo evidente, porque las jornadas laborales son extensas y se superpone con la mayoría de las ofertas educativas. La población aún se mantiene ajena al reconocimiento de posibilidades alternativas a la formal; como lo son las ofertas virtuales o propuestas de corta duración para adultos: INEA y otros organismos.

La población reconoce el valor del estudio como la mejor elección para el ascenso social, a esto se contraponen la carencia de motivación general para el esfuerzo y la continuación de los estudios. Se valora más la certificación de los estudios como escalón para obtener mejores oportunidades laborales, que satisfacer los deseos de conocimientos y crecimiento interno.

El fenómeno migratorio, sea dentro del país o fuera de él, compite con la necesidad de tener estudios para tener acceso a una mejor calidad de vida.

"Cuando son demasiado humildes en lo económico, dicen: 'mi familia no tiene dinero, nadie aquí me va a hacer caso', entonces se van a trabajar a ciudades más grandes, a Colima, a Tecomán o escapan al norte".

María Trinidad Barbosa Larios

Las personas que tienen posibilidades de estudiar, y avanzar en los niveles de educación, por más exitosos que sean, no se les garantiza la inserción laboral en el municipio. En muchos casos la frustración viene –posteriormente– cuando regresan al municipio y no encuentran trabajo; son las dos razones, la primera es que no hay ofertas laborales y la segunda que de haberlas, se les exige que tengan experiencia. Esto genera desilusión en los y las aspirantes

"Mis hijos me llenaron de diplomas que les dieron en las escuelas de primero y segundo lugares; son muy inteligentes. Esto es en el estudio. Pero a la hora de trabajar ya no consiguieron dónde hacerlo [...] Armería

Es frecuente, que las personas que ya han logrado una preparación superior, tengan que seguir trabajando en lo mismo que antes de haberla obtenido. La gente dice ¿para qué estudio si no voy a ganar más? Afirma la joven regidora entrevistada.

La mayoría de niños y niñas que dejan de estudiar lo hacen por falta de recursos; necesitan salir a ayudar a sus padres en el trabajo de la cosecha. Las deserciones escolares por estos motivos se dan tanto en la educación básica como en la secundaria.

Las becas cumplen un papel importante en el discurso de las mujeres, se las percibe como una buena posibilidad. Sin embargo, varias afirman, que la distribución no se hace de manera equitativa, se priorizan cuestiones políticas y se descuida al alumnado que realmente lo necesitan. Se advierte que quienes por trabajar no le pueden dedicar el tiempo necesario a estudiar y hacer las tareas, entonces tener un buen nivel de calificaciones para una beca, resulta muy dificultoso, se convierte en un círculo vicioso.

Por parte de las autoridades municipales y en materia de becas, está la esperanza que se reciba un importante respaldo con un cambio en la instancia juvenil.

"La temática de la juventud a través de Poder Joven está por dar un giro, se va a fortalecer su autonomía y trabajo con estudiantes, porque se va a transformar en Instituto de la Juventud"

Wendy Rubí Arellano García

Si bien las cuestiones económicas, tienen un significativo peso en la deserción, hay otras razones igualmente importantes: los embarazos adolescentes en la escuela secundaria y en el bachillerato.

"La mayoría de las chicas que deserta a nivel secundaria y bachillerato es por embarazo adolescente. A nivel estatal los municipios que tienen un mayor índice de incidencia son Tecomán y Armería. El municipio, aún, no ha



hecho ningún programa de prevención de embarazos adolescentes."

Wendy Rubí Arellano García

Las ofertas educacionales, permanecen algo difusas para la comunidad, no se sabe a ciencia cierta qué oportunidades educativas se ofrecen en la localidad. No obstante se reconoce que, para quienes no tienen acceso a carreras de grado, hay otras alternativas.

"En el CECATI hay varias carreras o capacitaciones para que los que ya están trabajando y que tengan más de 16 años. Pero, para eso, deben tener ganas de progresar [...] no es para niños y cobran poco. Algunas chicas salen y ponen su estética con alguna compañera. Se asocian."

Teresa Hernández Velasco

Cultura.

En cuanto al movimiento cultural, todas las personas entrevistadas, afirman que la actividad del municipio, es insuficiente. Se realizan eventos que rondan en torno al entretenimiento, música y bailes típicos. Asisten algunas familias, cuando los

hijos y las hijas son pequeños. Lo usan como un buen pretexto para, dar la "vuelta"; sin estos eventos, cuesta más que la familia completa salga.

No falta promoción, sólo falta interés, afirma la mayoría.

"La promoción de las actividades culturales se hacen, pero la gente no asiste. Hay eventos... sólo que las personas no asisten. Los que más van son las mamás con los niños. Esto sucede hasta que los niños lleguen a la secundaria, luego ya no quieren ir. En cambio el evento de la elección de la reina del municipio, a todos les interesa y el lugar se llena; cuando se realiza algo en las comunidades, hay más asistencia, porque aprovechan lo que hay."

Beatriz Guadalupe Isunza Burciaga

Se reconocen los esfuerzos que se hacen desde las instancias municipales para generar un acercamiento de la comunidad a las manifestaciones culturales. De igual forma se identifica todo lo que podría haber pero, por distintas razones, no se logra.

"Hay actividades y la gente no asiste. A veces



han traído eventos muy buenos a través de la Secretaría de Cultura o por parte del DIF y las personas no están acostumbradas. Hay asistencia pero no la suficiente. Lo mismo pasa con los programas literarios, se ve poca asistencia: [...] En las escuelas está el festival de lectura, pero los padres no asisten, a los muchachos sí les gusta. Aquí en Armería no hay cine, no hay teatro. Los niños se enfocan en los cyber que no están controlados.”

Martha Cristina Espiritu Macías

Existe una ausencia notable de la gestación de espacios culturales que sea instancias superadoras del espectáculo y entretenimiento para la familia. Falta acciones culturales que tengan por finalidad ampliar y mejorar la calidad de vida.

“Vivimos en el siglo XXI y como pueblo desconocemos los reglamentos viales, no sabemos de civismo [...] Se necesita, que se realicen foros, pláticas y conferencias, para hacer conciencia; esto va desde el tema de violencia, hasta autoestima.”

Wendy Rubí Arellano García

Valores.

Respecto a la apropiación de principios, convicciones, fines y propósitos, en todas las entrevistas a profundidad, aparece una constante: la falta de valores como causantes de las conductas desviadas. Se acusa a los progenitores de tener una ausencia generalizada de control hacia sus hijos. Hay incongruencia entre el discurso educativo familiar y el estilo de vida que las personas adultas asumen.

“En Armería hace mucha falta trabajar en los valores. Reafirmar valores, la cultura de hacer el bien; y en cuanto a la responsabilidad de los padres que no la eviten, que la asuman. ¿Por qué no lo hacen? por la falta de economía, la separación de la familia, porque el papá se va a trabajar a otro lado o porque a pesar de sus escasos recursos tiende a tener doble vida que es lo más cómodo: tienen, además, una casa chica. Se les hace más fácil”.

Martha Maldonado Vázquez

También se le adjudica a una buena parte de los adultos, la falta de conciencia sobre la responsabilidad en la crianza y en la educación de sus hijos. Es



más, pareciera, que actúan por conveniencia; en especial si, de por medio, hay algún tipo de apoyo gubernamental.

"Las personas en Armería están acostumbradas a recibir y no hacen nada por sí mismas. Esperan todo del gobierno. Últimamente el gobierno los quiere inducir a la corresponsabilidad pero la evaden; prefieren la falta de compromiso. En cuanto a las mamás optan no mandar a los chicos a catequesis y la mayoría de los chicos van porque les gusta. No van a las reuniones, no están al pendiente que sus aprendizajes. En cambio en la escuela es más responsabilidad porque les dan las becas a través del programa oportunidades que ahí se les obligan ir porque si no se les quita el recurso."

Martha Maldonado Vázquez

En el caso de las mujeres que contactan con las demandas a las que se ven expuestas: madres, esposas, trabajo... la realidad a veces les resulta agobiante. Observan con angustia, los cambios que se han producido, en sus hijos e hijas.

"Siento que están decayendo los valores. Las mamás no tenemos tiempo para dedicarles a nuestros hijos, nos desentendemos y no estamos al pendiente de ellos como lo hacían antes, como estuvo mi madre conmigo. Me siento culpable. Antes no había tanta violencia no había jovencitos drogándose, tomando. Las tres cosas abundan."

Reyna Martínez Hernández

A pesar de todas las posturas críticas frente a la educación actual, es de reconocer que la educación formal de Armería, ha dado pasos significativos en las últimas décadas. Aunque con algunas limitaciones, se puede afirmar que la educación primaria y secundaria está garantizada en todo el municipio.

"Hace 70 años cuando yo era niña, no pude terminar la primaria, porque crecí con mi papá y con mi abuelita que ya estaba muy mayor. No conocí a mi madre. Me mandaban a escuela, pero sólo podía cuando venían los maestros. El gobierno no les pagaba, entonces se iban, y así y todo, aprendí a leer y a escribir. Me hubiera gustado terminar la primaria. Ahora los muchachos si quieren pueden estudiar, antes no"

María Guadalupe García Reyes

A pesar de los años que han pasado, aún prevalecen principios ancestrales para el trato de género relativo a las oportunidades de estudio. Se han generado y se mantienen las desigualdades entre hombres y mujeres. Aunque de una manera más disimulada esta idea aún permanece latente.

Al tener la madre mayor injerencia en la toma de las decisiones familiares, la esperanza crece para las nuevas generaciones. La equidad algún día será una realidad en el acceso a la educación. Las informantes mayores de 30 años aluden recurrentemente a que sus familias de origen no fomentaban el estudio en las mujeres, y con frecuencia se lo impedía. Esta es la principal razón, por las que las mujeres adultas sólo tienen acceso a trabajos poco calificados, exponiéndose a la explotación laboral

"Con mucho sacrificio hice la primaria, cuando mi mamá iba a sacarme porque ya no tenía dinero para seguir mandándome a la escuela, un maestro fue a hablar para que no dejara. Mi papá se negaba. Él es de los que piensan que las mujeres no deben estudiar [...] en la secundaria, lo mismo me sucedió [...] yo tenía dos trabajos y luego iba a la escuela. Cuando me casé mi marido me apoyó para terminar la prepa... entré a la universidad, y cuando me quedé sola [...] tuve que abandonar porque mis padres no me cuidan a mis hijos, porque no quiere que estudie."

Reyna Martínez Hernández

2. Servicios de Salud.

La población de Armería reconoce los avances que se han realizado en las prestaciones de salud pública. Existe una verdadera evolución si se lo compara con décadas anteriores.

"Ahorita el centro de salud está mucho mejor que antes. Se debe al apoyo que ha dado el gobierno federal, antes si no tenías seguro no te atendían. Íbamos a la cruz roja, pero ahí es atención de emergencia. Los médicos particulares cobran mucho."

Reyna Martínez Hernández

Sin embargo, la demanda de la población, excede a las ofertas de servicio que allí se dan.

"En la parte de la salud está muy deficiente. En los centros de salud no hay suficiente me-



dicamentos para la población que lo necesita. Además son pocos las tarjetas de citas que se dan al día por lo tanto queda mucha gente sin atención. Por eso mucha gente se auto medica en especial cuando tienen enfermedades comunes, va a las farmacias donde se vende la medicina similares."

Wendy Rubí Arellano García

Armería carece de una atención adecuada en función de las demandas. No hay instalaciones, ni equipo, ni personal dedicado a atender los partos. Para tal fin, se requiere ir hasta la localidad vecina de Tecomán. Este reclamo, es común a la totalidad de las entrevistadas.

"Ha habido ocasiones donde se han dado los partos en los taxis. No hay quien las atiende aquí. El Centro de Salud no está preparado para la atención a la maternidad."

Wendy Rubí Arellano García

Una práctica habitual de los y las habitantes de Armería es viajar a asistirse a Tecomán. Refieren que el Hospital Civil de allí ha mejorado notablemente, sin embargo la proporción de la demanda atenta contra la calidad del servicio.

"En el Hospital Civil de Tecomán no hay atención inmediata. Si tienes alguna buena relación, rápido te atienden si no te hacen esperar mucho. Hay discriminación por parte de algunos profesionales."

Martha Cristina Espiritu Macías

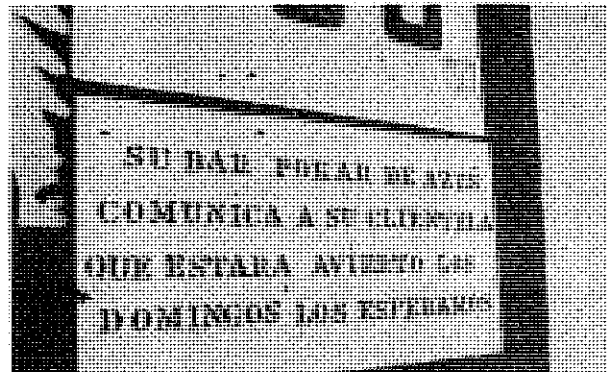
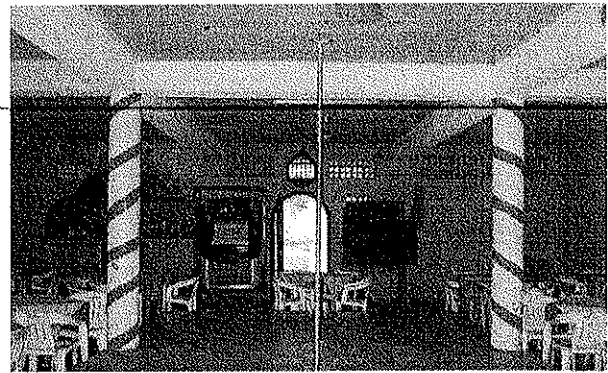
Las zonas más descuidadas son las comunidades. No todas tienen Centros de Salud, requieren trasladarse a los lugares más cercanos y que les ofrezcan el servicio.

"En Flor de Coco no hay centro de salud, se tiene que instalar uno. La gente va caminando muy temprano para llegar a tiempo al Centro de Salud de Cofradía de Juárez. Son 3 km [...] la señoras se enteran de las cosas de la salud, porque van a las charlas del Plan de Oportunidades, lo hacen bajo presión, pero es la forma en que obtienen la capacitación. Aparentemente ya se están cuidando más."

Beatriz Pérez González

Adicción.

El consumo de alcohol es una constante a la que



refieren todas las entrevistadas. Ninguna hace referencia al consumo social, todas al abuso y a la adicción. No es un tema que afecta directamente a las mujeres y a las niñas ya que no se registran mayor número de casos. La adicción femenina, suele quedar en el ámbito privado. Sin embargo como hijas, madres y esposas se ven afectadas:

"Aquí llegan muchos niños menores de edad con consumo de sustancias prohibidas. Cuando son menores, los atiende la trabajadora social, hay un taller en combinación con seguridad pública no es obligatorio, los papás firman un convenio."

María Trinidad Barbosa Larios

En la región los hombres tienen la cultura de beber para descansar y relajarse, pocos son los que logran hacerlo con moderación y quedarse sólo en la categoría de bebedores sociales; pasado el tiempo se convierten, invariablemente, en enfermos. Quedan, así, presos del consumo. Es un problema de salud pública.

"Hay gente adicta que mando a Alcohólicos Anónimos, o al centro de rehabilitación y sino que le pidan a Dios, cuesta mucho salir de eso [...] no sé qué hacer con los adictos que ya



quedaron en la locura. En ningún lado lo quieren recibir. El problema no es sólo el alcohol... y esto es un tema inseguridad pública, corren riesgos ellos y corremos riesgos nosotros. Las madres sufren con su maridos y sufren con sus hijos"

María Trinidad Barbosa Larios

Salud sexual y reproductiva.

El trabajo de difusión de la salud preventiva, se viene haciendo desde el Centro de Salud, y otros organismos gubernamentales. Las mujeres en general están informadas, aunque no siempre llevan a cabo lo que se les recomienda. Son muchas las razones entre ellas puede ser por negligencia, por temor a descubrir que tiene alguna patología en su cuerpo, y porque sus esposos no la dejan.

"Hemos gestionado llevando unas doscientas mujeres en los últimos tres años, al Centro Estatal de Cancerología para realizarse mamografías. Algunas no quieren ir porque les da miedo descubrir que pueden tener cáncer [...] Para evitar conflictos se les pide que no le comenten al marido, ellas tienen miedo que él se entere y no las deje ir. Hay casos de mujeres que el esposo no las deja ir al médico para que

no las vean."

Esperanza Alcaraz Alcaraz

Aunque en este sentido se ha avanzado, aún queda mucho por hacer.

"En el sector salud del estado ha habido mucha difusión sobre la enfermedad y el tratamiento del papiloma humano [...] me ha tocado ver como dos mujeres de una comunidad retirada de aquí que ya estaban ya con sangrado, no se hicieron el seguimiento porque les implica tiempo y dinero; son personas que trabajan en las parcelas."

Esperanza Alcaraz Alcaraz

Dieta saludable.

La falta de una dieta saludable contribuye a que se instale en la población ciertas enfermedades. Se le adjudica el origen de la obesidad a la falta de dinero para el uso de alimentos variados. Pero cuando se revisa el pensamiento se acepta que no hay una cultura de la alimentación saludable.

"La mayoría de la personas del pueblo sufrimos de diabetes y de alta presión. Se debe a lo



que comemos, a los malos hábitos. No tenemos mucho dinero para llevar una dieta. Lo que trata la gente es de llenarse. Se come, caiga lo que caiga”

Teresa Hernández Velazco

Las personas consideran que la alimentación un tema importante e indispensable para evitar adquirir enfermedades, sin embargo son más fuertes los hábitos alimentarios instalados; se prioriza el sabor acostumbrado a la selección de una dieta variada.

“Desde niños le empezamos a dar cochinadas. Me ha tocado ver que la forma de cocinar, de las señoras es muy exagerada. Hacen la comida, y se le ve la capa de grasa encima. Es porque no se sabe cómo realizar la elaboración de algo saludable.”

Teresa Hernández Velazco

La cantidad parece tener una importancia significativa por parte de las madres, se intenta que no haya hambre en la familia. No se desconocen los perjuicios de los productos como los refrescos; cuesta cambiar hábitos.

“Le entramos a las tortillas. En muchos hogares pasa que es poquita comida y mucha tortilla para que te llene bien. Se toma mucha Coca cola y lo hacen en cada comida. Ese dinero que se gasta, si se administrara mejor se podría usar para hacer una comida nutritiva.”

Teresa Hernández Velazco

Pensamiento mágico, curanderos.

Son cuatro personas que están identificadas como curanderos en la localidad. Sin embargo se sabe que mucha gente asiste a Tecomán en búsqueda de algo que las aliviane, sean males físicos o del alma. Algunos de ellos promocionan su servicio por los medios locales de radiodifusión.

“La gente recurre a los curanderos. Las Lupitas en Tecomán y la Güera en Armería. Las personas van por enfermedad y les venden la idea de que se van a curar. Muchas veces los estafan.”

Esperanza Alcaraz Alcaraz

3.- Trabajo femenino

Todas las entrevistadas coinciden en la insuficiencia

de ofertas laborales, al alcance de las mujeres de este municipio. A esto se le agrega que aquellas que se preparan en carreras tradicionales y no tradicionales cuando regresan a la región, se enfrentan a dificultades para insertarse laboralmente. Persiste la cultura de mantener pautas de resolución de problemas, ya acostumbradas. Por ende muchas de ellas se ven obligadas a ser subempleadas; significando así una perspectiva desalentadora para las se disponen a seguir estudios superiores.

Una de las principales dificultades a las que se enfrentan las mujeres en el plano laboral; la de fondo -y que por estar subyacente no es posible reconocer en primera instancia- es la dificultad que tiene las mujeres de decidir por sí misma. La mayoría de las entrevistadas señaló que no hay equidad entre la mujer y el hombre en el plano laboral, porque ellas tienen que luchar por la apertura de nuevos espacios, espacios que ya le pertenecen a círculo masculino.

La condición femenina puede resultar condenatoria, para quienes la portan.

“Es más fácil que un hombre acceda a trabajar sin primaria completa, antes que una mujer embarazada.”

Wendy Rubí Arellano García

Sigue existiendo, a pesar de los años transcurridos, desigualdades en muchos aspectos. Paradójicamente en lo que no hay diferencia, es que las actuales circunstancias les exigen a ambos integrantes de la pareja que tiene que salir a trabajar para completar el ingreso familiar. Comentan a este respecto que la mujer no ha dejado su rol de ama de casa, y además ha debido integrarse a las actividades económicas que se desarrollan en la región.

No obstante, las mujeres han iniciado un movimiento que, aunque tímido, busca incorporarse a algún centro de educación para prepararse para actividades de orden práctico, como lo es trabajar en estéticas.

En cuanto a los ingresos de las mujeres, existió un consenso generalizado en que, debido a la situación económica actual y el hecho de que, las familias sean generalmente grandes, la mujer se ha visto obligada a salir de su casa en búsqueda de algún ingreso. Irónicamente necesitan trabajar pero los maridos no las dejan. Las costumbres, los prejuicios



cios, las ideas machistas, superan las intenciones e intereses de la mujer de superarse y prepararse para salir adelante.

Una estrategia inteligente que esgrimen es trabajar en forma encubierta para no "molestar" a sus esposos. Realizan trabajo en el interior de su casa; lavan ropa ajena, planchan, cuidan niños y niñas. Sin abandonar sus "deberes" domésticos y si dejar el ámbito privado del hogar. También es cierto que sus ingresos, en estas condiciones, son insuficientes y muy por debajo de una retribución justa.

En el imaginario general de los habitantes de Armería, sigue existiendo la idea que los varones continúan con un rol de proveedores principales. En tanto que la realidad demuestra aspectos interesantes, se abordarán los estilos de comportamientos más frecuentes, a saber:

- En el mejor de los casos ambos trabajan fuera del hogar, contribuyendo al mantenimiento de la familia. Lo singular de estos casos es que la mujer aporta absolutamente todo lo que gana a los gastos de la casa, mientras que el hombre contribuye con una parte y la otra se lo reserva para dedicarlo a su disfrute y diversión, porque él cree

que se lo merece. Llega del trabajo a su casa y se dispone a descansar, mientras que la mujer hace lo mismo pero sigue trabajando. Un aspecto importante a considerar es que mientras la madre trabaja fuera, lo hace con la culpa de dejar a sus hijos al cuidado de familiares o amigos. Por la demanda horaria del trabajo se ven impedidas de asistir a las juntas de padres en la escuela, aumentando por enésima vez su culpa.

"En los trabajos cuando hay jefes varones, ellos no son accesibles a las necesidades que tenemos las mujeres, no entienden porque no son madres. Cuando me llaman de la escuela para ver algún pendiente con mis hijos, no me permite asistir, aunque tenga todo el trabajo al día y no haya pendientes para ese rato" comenta con cierta aflicción una de las entrevistadas

- Otro sistema de funcionamiento se establece cuando la mujer y los hijos apoyan al padre de familia en la cosecha y/o labores en los sembradíos, y sólo él es el que recibe la paga.

- Finalmente hay un tercer grupo, donde él sale de la casa a procurar ingresos y la mujer queda al cuidado del hogar, y busca la forma de tener ingresos extras vendiendo elementos para el ho-



gar, indumentaria por catálogo, cuidando niños. Sin embargo la familia percibe, sólo, el trabajo masculino como fuente de ingresos

En cuanto a las tareas domésticas en los hogares de la localidad, todas las entrevistadas señalaron que éstas siguen siendo una carga primordial y exclusiva de la mujer, con honrosas excepciones. Cuando ambos trabajan, ella tiene que organizar sus tiempos y necesidades para poder darle la atención adecuada a su fuente de ingresos y, simultáneamente a su hogar. Representa un doble esfuerzo para la mujer de Armería. Señalan que debería dejar de ser una actividad exclusiva de ellas la educación de los hijos.

La esperanza se apoya en una nueva generación con un cambio de mentalidad, donde no se trata de tener "ayudantes masculinos", sino de asumir lo que implica la responsabilidad compartida con equidad.

Trabajos menos calificado, falta de preparación para aspirar a un mejor salario, ausencia de empoderamiento son factores que juegan en contra de las mujeres. De la misma manera al haber desconocimiento de los derechos, ellas no pueden exigirlos. Sin embargo, hay puntos a favor para el grupo femenino.

"Pos, ahorita está más fácil, porque se consigue para pelar coco, pero ya hay que llevar carta de recomendación. Antes se podía trabajar. Ahora si no la lleva a la carta, no se puede trabajar [...] a una mujer es más fácil que le den trabajo, porque es más confiable. La mujer roba menos, los hombres sí roban por necesidad de conseguir el vino o la droga. Los muchachos consumen drogas y lo adultos vino... y también drogas. Dicen 'una caguamita para el cansancio', en cambio nosotras no por trabajar vamos echarnos una cubita."

María Elena Díaz Ramos

La mujer de Armería, no ha dejado su rol de ama de casa. La cultura de la capacitación y preparación permanente no ha echado raíces en la población femenina, probablemente por falta de modelos a seguir, por ausencia de oportunidades que resulten seductoras o por falta de conocimientos para organizarse en torno a actividades autogestivas; lo cierto es que aún hay mucho por recorrer para que se instale la equidad de género.

Las principales fuentes de ocupación femenina son: el empleo doméstico, el comercio, el trabajo de meseras, cocineras, empleadas municipales, educadoras, ladrilleras, elaborando productos comestibles para la venta y, finalmente, en las labores rurales donde la demanda es más intensa y muy mal pagada. Pocas de estas ofertas cuentan con prestaciones sociales. Las mujeres que están en instancias de gobierno -que son las menos- tienen otra situación de cobertura social más favorable.

El modelo patriarcal, se repite una y otra vez de manera impune.

"Las mujeres no identificamos la violencia, y menos si no proviene directamente de nuestros maridos [...] muchos patrones hombres se valen de su puesto para maltratarnos, y las mujeres no nos defendemos por miedo a la represalia, 'aquí lo tenemos de patrón', dicen, y al rato va a ser peor porque nos va a echar y dejar sin trabajo"

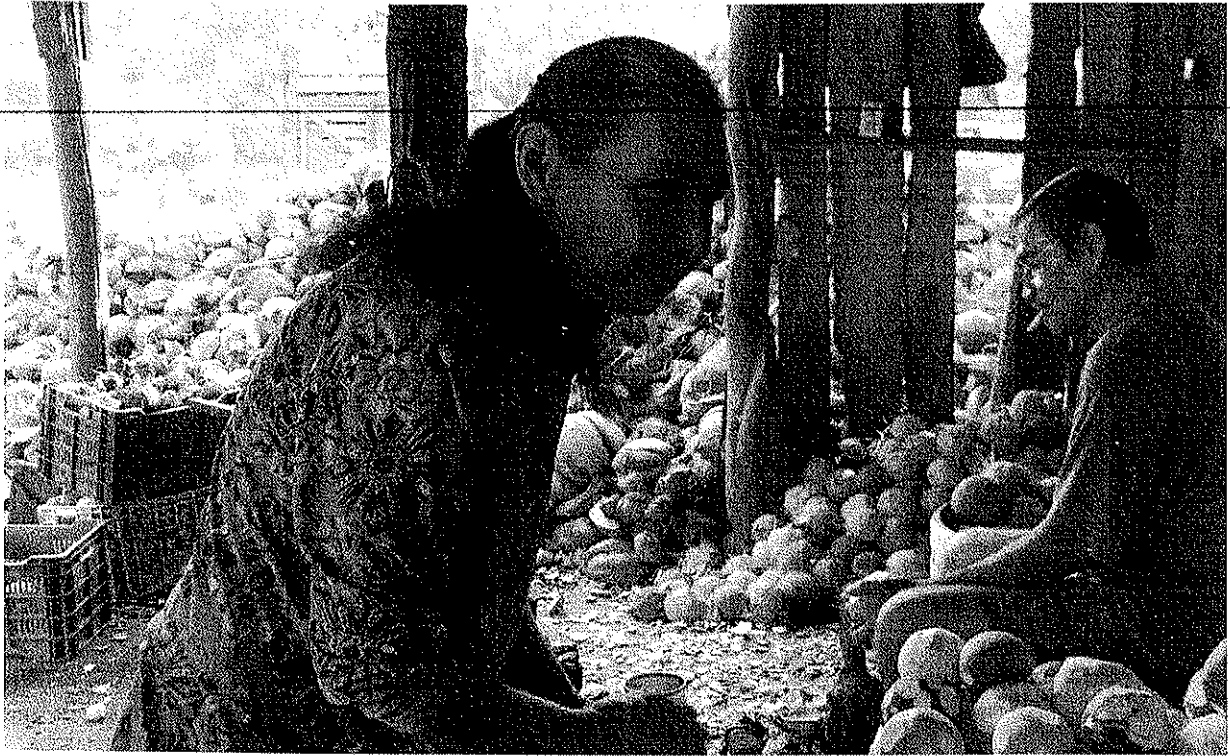
Reyna Martínez Hernández

La injusticia social y el sufrimiento de los miembros de las familias no siempre se dan por falta de dinero.

"No todos son pobres, algunos son de clase media, son los dueños de parcelas, ejidatarios [...] no hacen estudiar a sus hijos por irresponsabilidad. Ellos andan en camionetas con mujeres y tomando. Son mujeres de aquí que las dejó el marido y ellas ven esto como un medio de vida lo hacen porque reciben dinero a cambio [...] se dice que ellos ganan mucho dinero, más que el resto. Los plataneros se dan más lujos que los demás pero a sus esposas no las tiene bien, las tienen sumisas y a veces las tienen trabajando en casas como sirvientas, para que saquen para la comida de sus hijos. Sus familias viven con pobreza y ellos van y se gastan el dinero en los centros botaneros en alcohol, drogas y con prostitutas."

Pero hay dos o tres señores plataneros que se dedican a mejorar su casita y no destinan tanto dinero al alcohol, son dos o tres hermanos, son la excepción" dice una de las entrevistadas, que por seguridad pide que omitan su nombre.

En cuanto al trabajo que se realiza en el campo, pareciera que las condiciones no cambian demasia-



do, en cierto sentido empeoran para todos.

Ana Rosa Álvarez García

"... lamentablemente ahorita no hay empresas donde pueda trabajar la mujer, entonces sale al campo con su marido, con los niños. Llevan hasta el bebe que queda expuesto a que los muerdan las ratas u otro animal [...] los niños llegan de trabajar y van a la escuela. Hay que imaginarse: niños mal comidos y 'trabajados', con el tiempo dejan la primaria. En cambio las niñas siguen trabajando en sus casas a pesar de estar cansadas."

Beatriz Guadalupe Isunza Burciaga

Cuando en la familia se ausenta la figura paterna, la desprotección y marginación es mayor tanto para las esposas como para los niños y niñas.

"La mujer cuando tiene muchos niños no es fácil conseguir trabajo. Cuando vas al campo te bajan a ti y a los chiquillos del carro para ir a trabajar, una vez me pasó eso; iba yo con todos mis chiquillos caminado para que nos levantara la camioneta para irnos al campo, cuando me vieron con tanto niño, no me quisieron levantar y me dijeron que éramos muchos. Yo buscaba trabajar alguna reja para darles de comer a todos"

Sin embargo hay una acción empresarial que viene a dar una luz de esperanza a esta realidad, y en especial para las mujeres. Se trata de la puesta en función de una fábrica que tiene por propósito darle un valor agregado a la fruta que bajo las actuales circunstancias suele desperdiciarse. La empresa tiene previsto exportar los productos que serán elaborados en Armería. Según afirma la ex presidenta municipal, se van a emplear casi exclusivamente mano de obra femenina. Sin dudas se verá beneficiada entre otras cosas, con estabilidad laboral, un salario digno y con prestaciones sociales.

La elaboración de productos no resulta difícil. En esta localidad abunda la gente que quiere hacerlo. Lo que detiene toda buena intención de progreso es la distribución y venta de los mismos.

"Las mujeres hacen artesanía y muy bien hechas, pero luego no hay donde venderlas. Muchas son mis alumnas, producen mucho porque se les dan becas y se les da el material [...] cada una fabricó 14 pares de huaraches y son 20 mujeres; pero no tienen dónde venderlas."

Teresa Hernández Velazco



4. Construcción social de los roles de género. Poder y violencia.

En esta zona del Estado de Colima, como en todo el país, la violencia contra la mujer se origina en la existencia de desequilibrios de poder en determinados contextos especialmente el familiar; como formas de control interpersonales, posiciones de desventaja social frente a los hombres, pautas de construcción y orientación de la identidad. Sin embargo se la mantiene invisibilizada; o cuanto menos, oculta y callada por miedo a que su situación empeore. Estas conductas permanecen, casi exclusivamente, en el ámbito de lo privado.

"Las mujeres son violentadas, en especial verbal y psicológicamente, no se animan a pedir ayuda. En mi colonia se han dado cursos, yo me he capacitado en contra de la violencia."

Reyna Martínez Hernández

México es un país que lleva un lugar de privilegio -lamentable- en violencia de género respecto a otras naciones del continente. Armería no es ajena a esta idiosincrasia. El comportamiento de los pobladores en general, es producto de una cultura de raíces machistas, misóginas y como inevitable consecuencia es una sociedad homofóbica.

"Esta zona es muy dada a que no le digan a la mujer todo lo que valen. Los hombres las desvalorizán mucho. A veces se sienten como un cero a la izquierda. Ellos se lo dicen y ellas se los creen."

Martha Cristina Espiritu Macías.

La identidad es algo que se construye, no se hereda. Existen expectativas de acuerdo al sexo de la persona y hay una idea de cómo se comporta un hombre o una mujer; a esto se le llama el contrato de género. Son leyes no escritas que existen en cualquier sociedad. Estas leyes o normas cambian en cada época y en cada espacio. Las normas determinan los diferentes roles sociales para los sexos.

En cuanto a la organización familiar, y las relaciones que se establecen entre ambos integrantes de la pareja están impregnados por un tratamiento desigual. Una observación importante reside en el destino final de los ingresos del matrimonio, cuando ambos perciben el dinero. Como ya se mencionó cuando se realizó el análisis de la situación labo-

ral de la mujer.

"Tengo una comadre que ahora no la ha golpeado porque está gorda (embarazada), él toma mucho y la maltrata, le reclama que no lo atiende, pero él no le da chivo ¿Con qué le va a dar de comer?"

María Elena Díaz Ramos

La hegemonía formal del municipio, se concentra en las figuras masculinas. Al considerarse como parte de estas prerrogativas el ejercicio del poder y de la autoridad tanto en la familia como en la esfera pública. La violencia contra las mujeres ha sido naturalizada y tolerada por la sociedad. Éste es el modelo predominante, aunque en el discurso oficial y público se indique lo contrario. Cuando se configura la violencia de género, se realiza como una expresión de la dominación masculina.

"A mi sobrina también la dejo el marido, y yo le digo que 'al rato él va a dejar a la vieja y regresa contigo' [...] Mi sobrina lo mantenía al marido, él estaba a gusto sentado, no trabajaba y encima cuando ella regresaba la golpeaba."

María Elena Díaz Ramos

De ahí que entre las causas de violencia hacia las mujeres, se encuentra la exaltación de estereotipos, roles e identidades asociadas a lo masculino-femenino, como categorías binarias y jerarquizadas.

"Los papás no apoyan a sus hijos, incluso los de clase media. Las mamás están sumisas a lo que el marido les diga; ellas no pueden opinar."

Lourdes Lorena Silva Chávez

De acuerdo con estas expectativas culturales de la masculinidad y feminidad, la sociedad tolera e incentiva la violencia de género que se ve reflejada en las prácticas cotidianas. Las mujeres son cómplices involuntarias, no han tenido modelos significativos a seguir, de autonomía del pensamiento de los hombres.

Lo Privado y lo Público.

Las mujeres históricamente han estado confinadas al mundo privado y su aporte al desarrollo de la sociedad ha sido invisibilizado a través de la natura-



lización del trabajo de reproducción biológica y social. Armería no es la excepción. Desvalorizadas y subordinadas al poder masculino han vivido discriminadas y desprovistas de derechos. Durante el siglo XX las mujeres se han ido incorporando masivamente al mundo público insertándose aceleradamente en el trabajo productivo y en la acción comunitaria y social y, más lentamente, en el ámbito político.

"Creo que sería bueno que hubiera una presidenta municipal porque nos entendería mejor a nosotras. Habría más participación de las mujeres tanto en lo social como en lo laboral, la que hay actualmente no es suficiente. Les dan más preferencia los hombres, les dan los puestos mejores. Le toman más en cuenta la opinión."

Reyna Martínez Hernández

A pesar de ello, la situación de discriminación y subordinación en que viven persisten y se reproducen constituye un freno al desarrollo individual y de la sociedad en su conjunto. Lo que acentúa más es que la propia mujer se percibe como incapaz. Uno de los principales enemigos de la participación femenina, además de la falta de mecanismos claros para hacerlo, es el temor.

"Es mucha responsabilidad llegar a cargos públicos, estar al pendiente de la gente. Yo soy bien miedosa y violenta, me desespero. Por eso no sirvo para política".

María Elena Díaz Ramos

La participación social y política de las mujeres ha sido y es considerada como una estrategia central en la construcción de la equidad de género y en la profundización de la democracia. Siempre hay estrategias en las que, queriendo participar, logran hacerlo sin que afecte su rol de madre y de esposa.

"La nuevas representantes de las colonias se echan las enemistades de la que va a dejar el puesto. La mayoría son mujeres, porque quedan en casa y cuando una las convoca a reunión ellas participan. La mayoría de los maridos no se dan cuenta, y ellas ni les informan. Los hombres llegan a su casa a comer y a ver tele, y no saben si la mujer fue a la reunión. Por eso no se oponen."

Teresa Hernández Velasco

La expresión participación política refiere a una participación personal en los asuntos públicos en un proceso democrático. Se realiza mediante diver-



sas formas, opinar, ser consultadas, decidir, evitar que decidan por ellas y tomar parte de los procesos de opciones y decisiones. Se trata de ser protagonistas de sus propios asuntos. Cuando esto está presente a medias y sólo se simula; los grupos sociales más desaventajados, se tornan más sensibles. No sólo lo identifican sino que los desalientan para seguir trabajando. Es explicado con gran claridad por una de la informantes:

"A las mujeres no nos gusta trabajar en política, nos desilusionamos. No nos queda más remedio que tener autoridades masculinas. Todos ellos cuentan mentiras y nadie cumple lo que nos prometen [...] les juntamos la gente, trabajamos y luego llegan al poder y se olvidan de los jodidos. No hacen nada por nosotros los pobres, al contrario. Nos aumentan el predial el agua. Tienen hambre de poder. Nosotros le reclamamos pero no podemos hacer nada [...] Así nos quedemos sin comer, tenemos que pagarles."

Tampoco la situación de todos los hombres es vista como la panacea, en cuanto a la participación ciudadana. La inmensa mayoría coincide que el alcohol arruina las vidas propias y de las familias y anula toda posibilidad en la toma de decisiones públicas.

"Los hombres en este pueblo está impedidos por el alcohol, [...] así no es posible que ellos participen en el cuestiones de pensamientos. No se puede confiar en ellos."

Beatriz Guadalupe Isunza Burciaga

Ser mujer y ser joven pareciera que potencia el nivel de la crítica social.

"Fui criticada por los hombres cuando fui comisaria, más de los hombres y alguna pocas mujeres. Decían 'aparte de que es vieja, está mocosa' y agregaban '¿qué va a saber de los problemas de aquí?' también dicen que lo hago sólo por trabajar en algo y que como tengo algo más de ingresos, me creo superior."

Beatriz Pérez González

5. Participación Ciudadana y Representatividad de la Mujer en el Gobierno Municipal

Si bien por ley se han generado oportunidades para

el acceso de las mujeres al gobierno. La realidad es que hay una gran brecha aún, por atravesar. En especial cuando se trata de una cuestión de actitud frente a la participación política.

"Las mujeres no nos preparamos para decir 'yo también puedo'. Nos educan para ser conformistas."

Beatriz Pérez González

La historia presidencial del municipio de Armería, reviste características singulares. Hubo cuatro mujeres a cargo de la presidencia municipal, y dos de ellas llegaron por elección popular, y las otras dos cubrieron suplencias.

"Ha habido dos presidentas municipales, de elección ciudadana. Siempre han sido puros hombres. Hubo una presidenta muy joven, que hizo mucha obra pero que no se vio. Pero la gente le está agradecida [...] la segunda presidenta hizo lo que pudo, pero el gobernador no la recibía, se refería a ella con discriminación sólo porque era mujer. Ella tuvo mucha calidad humana. Mis respetos." afirma una de las entrevistadas.

En muchas partes del país, son las mismas mujeres las que creen que no tiene derecho a posiciones importantes. Les faltan modelos de identidad. Armería rompe con ese modelo y es un caso atípico. Todas las mujeres, desde las niñas hasta las adultas mayores, han podido vivenciar que es posible llegar a la presidencia municipal. De la misma manera han podido evaluar sobre lo dificultoso que es mantenerse con dignidad en el cargo.

En cuanto al funcionamiento del imaginario, algunas mujeres anhelan ser representadas nuevamente, por otra congénere.

"Si hubiera una candidata a presidenta, yo la votaría. Siempre hay más ayuda, más confianza en ella, apoyaría más a las mujeres. Haría más cosas para su pueblo. Se necesita otra presidenta municipal."

María Elena Díaz Ramos

Todas coinciden en la necesidad de que haya de nuevo una mujer que ejerza la presidencia municipal. Y en ese caso, verbalizan, que están dispuestas a apoyarla.



Conclusiones y reflexiones finales

Los tres elementos de investigación, las bases de datos, la encuesta y las entrevistas a profundidad nos han dado una fotografía de la situación de cómo vive la mujer en Armería.

Entre los principales problemas encontrados podemos señalar que el promedio de escolaridad del municipio de personas de 15 años y más es de 6 años cuando el promedio del estado de Colima es de 8 (Tabla 1). Este problema se refuerza por lo que arroja la encuesta y refuerzan las entrevistas a profundidad, donde la mitad de las y los encuestados han tenido que dejar los estudios por diferentes razones.

Las entrevistas a profundidad a las mujeres destacadas del pueblo, permite abordar la realidad, en forma abarcativa y crítica. Pero, además, es la más clara visión de lo femenino visto por las mismas protagonistas.

Se diagnostica una importante ausencia de conocimientos de los derechos humanos, de los derechos de la mujer sexuales y reproductivos, en especial de las clases más desaventajadas.

Un punto crítico es la alta tasa de mortalidad de niños que es de 27.5 con respecto al 21.9 del estado de Colima (Tabla 1). Ahí están las frases de algunas mujeres que ha veces tienen que parir en taxis por no alcanzar a llegar a la clínica a tiempo.

Se identifica rápidamente, la falta de visibilización del protagonismo femenino, incluso por ellas mismas. Esto significa el no reconocimiento social, cultural y comunitario en general de la mujer en los distintos espacios en los que se desenvuelve. Uno de los ejemplos más claros son las actividades productivas, reproductivas al interior del hogar que le solicitan tiempo y esfuerzo, sin que sean valoradas monetariamente. Hay un constante y amargo reclamo ante las injusticias que se cometen a partir de la condición de género, para sí mismas como para sus congéneres.

Sin embargo, de cada 10 personas que trabajan fuera de casa 4 son mujeres. Lo anterior, nos da luces de esperanza de cambio. Cuando de cada 10 sean cinco y cinco. Y el 80 por ciento de las y los encuestados afirman que hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades de ascenso laboral. Aunque solo sea discurso, el discurso permea y puede tornarse en realidad.

El trabajo cotidiano de las mujeres en el ámbito público o privado —y en especial en sociedades tradicionales como las del Municipio de Armería— suele ser invisible, no se reconoce su participación. Es notable, que ninguna de las mujeres entrevistadas (ni hombres) conocen la composición del estado municipal, donde sí existe una cuota de género.

Los mecanismos más antiguos y fundamentales para invisibilizar a un grupo social determinado, para excluirlo; son la destrucción de sus obras, la omisión de su trabajo, el demérito de sus logros y la no valoración de sus quehaceres. Estos mecanismos han sido utilizados en el proceso de invisibilización de las mujeres. Una muestra de esto emerge de los testimonios que emiten las entrevistadas en el tercer capítulo de este trabajo. Hay un constante y amargo reclamo ante las injusticias que se cometen a partir de la condición de género.

Un trabajo determinante se debe realizar con base a la educación formal y no formal, en torno a temas relacionados a la civilidad, derechos humanos, y fundamentalmente en equidad. Este es un compromiso que debe asumir la sociedad toda, pero principalmente aquellas instancias gubernamentales que tienen como objetivo fundamental el área de género.

Se deben conservar las costumbres de las mujeres de Armería, pero generar mayor participación de ésta en la vida económica, laboral y política del municipio. Generar responsabilidad de los



gobiernos para aportar lo que les corresponde en un cambio de cultura de la inequidad, a través de la formación, la difusión y la participación.

Es posible detectar, a través del trabajo de campo, el conformismo existente en un importante grupo, debido al desconocimiento de opciones, programas, ofertas de la sociedad y alternativas de crecimiento. La promoción del bienestar material, permite el acceso a otras elecciones de estilos de vida y consecuentemente la concientización de su situación. La seguridad adquirida puede manifestarla participando, y así se obtiene el control de su realidad. La mujer después de haber transitado esta espiral, el empoderamiento es su mayor consecuencia.

La población femenina de 15 a 29 años de mujeres es de 26.4 por ciento (Tabla 1). Este grupo es el mayor y requiere capacitación, formación y empleos. Están en la mejor etapa productiva y requieren opciones de autoempleo y empleo. Al mismo tiempo, hay 1,546 hogares con jefatura femenina, lo que significa que ellas son las que sostienen principalmente el hogar. Hay entonces, una necesidad grande de guarderías y de desayunos escolares.

Cuando la población femenina del municipio logre asociarse y empoderarse, puede recién ahí, exigir sus derechos, y su libertad para elegir la religión, el estatus social, el estado civil, el trabajo y la diversión, sin que con esto la mujer pierda su esencia femenina, como integrante de un grupo familiar y comunitario. En este aspecto, un dato importante arrojado por la encuesta es que más de la mitad de las personas entrevistadas aspira a tener un negocio propio.

Las buenas noticias también son noticia. El municipio de Armería tiene estándares de arriba del 90 por ciento en abastecimiento de agua, drenaje, sanitarios o excusados (Tabla 2). Un reforzamiento en el trabajo en este aspecto, arrojará un

mejor Índice de Desarrollo Humano en conjunto con otras acciones.

En la salud, es necesario investigar cómo se pueden mejorar los servicios, pues según datos oficiales el 73.7 por ciento de las personas en Armería es derechohabiente de algún esquema de salud (Tabla 2) y lo arrojado por las entrevistas a profundidad es que hay quejas grandes en este tema.

Finalmente, se puede concluir que sólo en la participación equilibrada entre hombres y mujeres en todos los ámbitos de la vida diaria, en cuestión de género, se puede lograr vivir mejor, un Armería mejor.



Bibliografía

- Cazés Menache, Daniel y otros. **"Hombres ante la Misoginia: miradas críticas"**
UNAM. México. 2005
- Corsi, Jorge y otros **"Violencia masculina en la pareja"** Ed. Paidós. Buenos Aires 2002.
- González Marín, María Luisa. **"Metodología para los estudios de género"**.
México. 2002. Instituto de Investigaciones Económicas-UNAM.
- Hernández Sampieri, y otros. **"Metodología de la Investigación"**. Ed. Mc Graw
Hill. Chile 2004.
- Hierro, Graciela. **"La mujer invisible y el velo de la ignorancia"**. FCE. México 1996.
- Lagarde y de Los Ríos, Marcela. **"La multidimensionalidad de la categoría
género y del feminismo"**, en González Marín, María Luisa. México 1996.
- Lamas, Martha. **"Cuerpo: diferencia sexual y género"**, *Debate Feminista, año 5.*
vol. 10. Septiembre 1994.
- Ocampo Jiménez et al. **"Empresarias con poder"** *Historias en Guadalajara y Valencia. Instituto
Municipal de las Mujeres en Guadalajara. México 2009.*
- Tuñón, Julia. **"Las mujeres y su historia. Balance, problemas y perspectivas"** en Urrutia, Elena.
Estudios sobre las mujeres y las relaciones de género en México: aportes desde diversas disciplinas.
El Colegio de México. México 2002.

Páginas electrónicas consultadas

www.inegi.org.mx
www.undp.org.mx
www.armeria.gob.mx
www.icmujeres.com



Anexo

Modelo de Encuesta

No utilizar esta sección será llenado por Buenos Proyectos

FECHA: / / FOLIO REVISÓ CAPTURÓ

PARA SER LLENADO POR EL ENCUESTADOR DESPUÉS DE LA ENCUESTA

FECHA: hora de inicio: CIUDAD

Mediante esta firma hago constar que toda la información aquí contenida es verdadera.

Encuestador/a Firma

La información contenida en el presente cuestionario es considerada como información confidencial y privilegiada, misma que se encuentra protegida por leyes mexicanas. Ninguna parte de esta publicación puede ser reproducida, guardada en un sistema de almacenamiento o transmitida, por ningún medio, sea éste electrónico, mecánico, fotocopia, o cualquier otro, sin la previa autorización del representante legal de la empresa que lo dirige.

DATOS GENERALES

- Sexo
 Masculino Femenino
- Edad
 Menos de 20 entre 21 y 25 entre 25 y 30 entre 31 y 35 entre 36 y 40 entre 41 y 45
 más de 46
- ¿Hace cuánto tiempo que vive en Armería?
 Menos de 2 años de 3 a 5 años de 11 y 20 años Más de 20 años
- Estado Civil
 Soltera/o Casada/o vive en pareja

ESCOLARIDAD Y CAPACITACIÓN

- ¿Cuál es su último grado de estudios completos?
 No estudió Primaria Secundaria Preparatoria Carrera técnica Licenciatura
 Maestría Doctorado No contestó
- ¿Actualmente se encuentra estudiando?
 Sí No
- ¿Tuvo usted, necesidad de abandonar sus estudios?
 Sí No (pasar a preg. 10)
- ¿Quién fue el principal responsable de esta decisión? (marcar sólo una, la más importante)
 Mía/ Yo Mis padres/mi familia Mi pareja (novio/a, esposo/a, etc.) Mi jefe (laboral)
 Mis compañeros/as o maestros/as de escuela Otros

AMBITO LABORAL

9. Actualmente ¿usted trabaja?
 Sí No (pasar a preg. 13) No contestó
10. ¿Ha recibido capacitación para desempeñarse en su trabajo?
 Sí No No contestó
11. ¿Qué tan justo considera usted que es su sueldo/pago en relación a las actividades que realiza? (leer escala)
 Muy justo Justo Poco justo Nada justo No sabe/ No contestó
12. Una empresa o negocio funciona mejor si el patrón/jefe es de sexo: (leer opciones)
 Masculino Femenino Es lo mismo No sabe/ No contestó

Le voy a pedir que califique como verdadero o falso las siguientes frases:

13. Los hombres y las mujeres consiguen trabajo igual de fácil _____
14. Es mejor que la mujer no trabaje fuera de su casa _____
15. Una mujer tiene la misma oportunidad de subir de puesto que un hombre _____
16. Los hombres y las mujeres tienen la misma oportunidad de estudiar y desarrollarse profesionalmente _____
17. Le pagan lo mismo a hombres y mujeres cuando realizan las mismas actividades _____
18. Los hombres y las mujeres tienen la misma capacidad para desempeñar un trabajo _____
19. Una mujer guapa y joven tiene más posibilidades de conseguir y/o ascender de puesto _____
20. La mayoría de las mujeres que no trabajan fuera del hogar es porque no la dejan _____

INGRESOS

Ahora hablaremos sobre los ingresos y el gasto familiar...

Si no trabaja pasar a la preg. 23

21. Del total del dinero que entra a su casa, ¿cuánto aporta usted? (leer opciones)
 Todo Más de la mitad La mitad Menos de la mitad Nada
 No contestó
22. Con el total de dinero que entra a su casa... (leer opciones)
 Alcanza para pagar todo Alcanza para pagar casi todo Alcanza para pagar muy poco No sabe/No contestó
23. ¿Tiene actualmente algún crédito de casa o carro a su nombre?
 Sí No No contestó
24. ¿Ha pensado alguna vez en poner un negocio propio?
 Sí, ya lo tengo Sí, pero no lo tengo todavía No, nunca

TAREAS Y ROLES

De acuerdo a la siguiente escala, dígame por favor ¿qué tan de acuerdo está usted con las siguientes frases?

25. "Las labores domésticas como planchar, lavar, cocinar, cuidar a los hijos, etc. las debe(n) hacer sólo las mujeres de la casa"
 Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo
 No sabe/No contestó



26. "En mi casa las labores domésticas están repartidas equitativamente entre todos"
 Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo
 No sabe/No contestó
27. "Las mujeres pueden trabajar y atender su casa al mismo tiempo sin tener problemas"
 Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo
 No sabe/No contestó

SALUD

28. ¿Cuenta usted con seguro social, ISSTE o Seguro Popular?
 Sí No No contestó
29. ¿Sufre usted alguna enfermedad o padecimiento que requiera atención médica continua?
 Sí No No contestó
30. ¿Ha recibido información acerca de los métodos de control natal?
 Sí No No contestó

(Sección sólo para mujeres)

31. ¿Cuándo fue la última vez que acudió con el ginecólogo?
 Nunca, no he ido (pasar preg.36) Menos de 6 meses De 7 meses a 1 año de 1 a 2 años
 Más de 2 años No sabe/No contestó
32. ¿Alguna vez se ha hecho estudios como mamografías, papanicolau, etc.?
 Sí No No contestó
33. ¿Cuándo fue la última vez que lo hizo?
 Menos de 1 mes De 2 meses a 1 año de 1 a 5 años Más de 5 años
 No sabe/No contestó

TOMA DE DECISIONES

De acuerdo a la siguiente escala, dígame ¿qué tan de acuerdo está usted con las siguientes frases?

34. "Las mujeres en Armería tienen la libertad de decidir, opinar y tomar decisiones sobre cualquier tema y/o situación"
 Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo
 No sabe/No contestó
35. "Las actividades y decisiones de la mujer están determinadas por lo que piensa la sociedad"
 Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo
 No sabe/No contestó
36. "Armería es un municipio muy machista, y a las mujeres no las dejan decidir"
 Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo
 No sabe/No contestó

VIOLENCIA

37. En su familia, ¿se han dado casos de violencia intrafamiliar?
 Sí No No sabe/ No contestó
38. Actualmente ¿se vive alguna situación/tipo de violencia en su casa?
 Sí No No sabe/ No contestó
39. ¿Alguna vez ha denunciado usted un caso de violencia intrafamiliar?
 Sí No No sabe/ No contestó



40. Las mujeres no denuncian porque tienen miedo de que todo el pueblo se entere
 Sí No No sabe/ No contestó
41. Las mujeres son menos tomadas en cuenta cuando denuncian
 Sí No No sabe/ No contestó

PARTICIPACIÓN

De acuerdo a la siguiente escala, dígame ¿qué tan de acuerdo está usted con las siguientes frases?

42. "La opinión de las mujeres es igual de importante que la de los hombres para la toma de decisiones en mi colonia o comunidad"
 Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo No sabe/No contestó
43. "La política no es para mí"
 Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo No sabe/No contestó

Responder si / no.

44. "Conozco cuántos hombres y cuántas mujeres constituyen el gobierno de mi municipio"
 No Sí Si afirma diga ¿Cuántos y cuántas? _____

De acuerdo a la siguiente escala, dígame ¿qué tan de acuerdo está usted con las siguientes frases?

45. "Las mujeres no participan en política porque en su familia no las dejan"
 Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo No sabe/No contestó
46. "La cantidad de mujeres en el gobierno de mi municipio es suficiente para que todas tengan voz y voto"
 Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo No sabe/No contestó
47. "A este municipio le hace falta una mujer como presidenta"
 Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo No sabe/No contestó

Agradezca y termine la encuesta, prepare la información adicional para llenar:

Dirección de el o la encuestada. CALLE _____ N° _____

Color de la fachada: _____ COLONIA _____

COMUNIDAD _____

ENTRE CALLE 1 _____ ENTRE CALLE 2 _____

¿Cómo vive la mujer en Armería?

Un diagnóstico para avanzar en la equidad

fodeimm
Fondo para el Desarrollo de Instituciones Municipales de la Mujer



"Este programa es de carácter público, no es patrocinado ni promovido por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante la autoridad competente".