



Sensibilización de Gobierno Municipal de  
Marcos Castellanos

fodeimm

# PLAN DE SEGUIMIENTO DE LA INSTANCIA MUNICIPAL DE LA MUJER DE MARCOS CASTELLANOS MICHOACÁN

*FODEIM 2012*

Marcos Castellanos Noviembre de 2012



## I.-PRINCIPIOS

Es fundamental el seguimiento al proceso de capacitación planteados en el Municipio de Marcos castellanos mediante el Proceso que se llevo acabo en la capacitación de administración publica con perspectiva de genero surgido dentro del programa Fodemim 2012 y particularmente las propuestas planteadas en el Documento de propuestas, se busca consolidar los resultado hacia un esquema de participación activa de todo funcionario que permita detonar en políticas públicas sanas y con visión incluyente de mujeres y hombres que a largo plazo permita la reestructuración de conceptos tipificados sobre equidad de genero.

Como principios rectores de dichas propuestas tenemos los siguientes:

- ✓ Vigilar que se cumplan todas y cada una de las propuestas planteadas
- ✓ Que subsista el principio de la equidad y la igualdad.
- ✓ El respeto a los derechos de trabajadoras y trabajadores para hacer planteamientos
- ✓ que mejoren las condiciones laborales y de trabajo.
- ✓ El principio de la libertad de expresión y manifestación de ideas.
- ✓ Capacitación para el fortalecimiento del capital humano.

## II.- DEL SEGUIMIENTO Y APLICACION

Hacemos referencia al seguimiento, y aplicación de las adecuadas para que aquellas propuestas que han surgido de los trabajos de capacitación al personal del H. Ayuntamiento de Marcos Castellanos se vean reflejadas al interior de la administración

pública y que resulten en mejores relaciones y condiciones laborales, así como una mejor atención de los servicios públicos que reciben los y las ciudadanas del Municipio.

A continuación y a modo de retroalimentar la información se transcriben las propuestas planteadas y con ello se establecen aquellos lineamientos mínimos a observar a fin de dar un pronto u oportuno seguimiento:

a) Ser asertivos ante los problemas que se enfrentan en la vida laboral :

Buscar las capacitaciones del personal para el mejoramiento de sus habilidades al atender a los usuarios de manera asertiva reflejando un enfoque equitativo sobre la equidad de género.

b) Generar autoconocimiento del personal:

Capacitar al personal sobre su propio desarrollo humano buscando como consecuencia el óptimo desempeño de sus funciones.

c) Ser incluyentes en talleres y capacitaciones para mejorar el servicio:

Establecer capacitaciones periódicas sobre equidad de género para todas las instancias gubernamentales.

d) Ser objetivos en las decisiones dentro del trabajo:

e) Impartir más capacitaciones en el tema de protocolos de atención :

Las capacitaciones enfocadas a la atención adecuada de usuarios, mediante los protocolos de atención a víctimas de violencia así como capacitar para proporcionar los primeros auxilios psicológicos.

- f) Crear un protocolo fomentando el conocimiento de las responsabilidades y alcances de cada dependencia.

Generar políticas enfocadas a los protocolos de atención y delimitación de cada uno de los puestos que intervienen en la atención a víctimas con la finalidad de evitar la re victimización de los y las usuarias.

- g) Promover la necesidad de que las personas dentro y fuera de la instancia de la mujer conozcan las funciones de esta.

Creación de campañas informativas para el fomento de la cultura de equidad de género.

- h) Generar conciencia dentro del ayuntamiento, sobre la importancia de contar con retroalimentación periódica referente a la atención de los usuarios .

Recibir capacitaciones enfocadas a atención de cualquier usuario que llega a las diferentes instancias, así como contar con las herramientas para canalizaciones oportunas y certeras

- i) Definir en cada contexto el papel de los usuarios y protocolos a seguir basados en equidad de género

- j) Fortalecer la instancia de la Mujer.

Mediante campañas de difusión sobre las actividades que esta realiza

- k) Reformar el plan municipal de desarrollo a fin de que sea incluyente en el lenguaje y congruente con los programas que realiza el Ayuntamiento.

- l) Continuar con los proceso de capacitación a todo el personal del Ayuntamiento.



Sensibilización de Gobierno Municipal de Marcos Castellanos

fodeimm

