

ación y Presupuesto  
perspectiva de Género

lo Cerro Gordo, Jalisco

co y queda prohibido su uso con fines partidistas o de  
promoción personal "

ado con recurso del programa de fortalecimiento a las  
igualdad y equidad entre mujeres y hombres, FODEIMM "



Vive Mejor



fodeimm

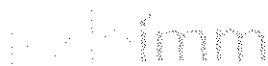


## **OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD**

Enriquecer conocimientos, habilidades y mecanismos de gestión de las y los integrantes del gobierno municipal y del personal de la IMM, para incluir la PEG en cada una de las fases del ciclo de presupuestación y acorde con las iniciativas de la planeación municipal para concretar propuestas a favor del adelanto de las mujeres y avanzar hacia el desarrollo local con igualdad de género.

## **RESULTADO ESPERADO**

Que las y los participantes presenten propuestas viables, medibles y evaluables de presupuesto, fundamentadas en la identificación y valoración de las causas, consecuencias e impactos diferenciados por sexo de las decisiones y la ejecución del gasto público sobre las brechas de género, plasmadas en el Programa Operativo Anual (POA/PAR), alineadas al Plan Municipal de Desarrollo para la Igualdad de Género y al Programa Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, con propuestas de indicadores con perspectiva de género y metas diferenciadas por sexo.



## METODOLOGIA

- La capacitación será participativa y vinculará estrechamente la teoría con la práctica para diseñar la propuesta de Presupuesto Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- Debe estar articulada al propio ámbito de actuación de las y los servidores públicos
- Tendrá una duración mínima de 40 horas para la APM, divididas en varias sesiones para facilitar el desarrollo de temas y actividades, con la participación de tomadoras y tomadores de decisiones.
- La realización de proyecto propone combinar las acciones de capacitación con tareas de investigación documental, internet y de campo (investigación participativa) para captar información cuantitativa y cualitativa de fuentes directas e indirectas.
- El presupuesto sensible al género debe analizar específicamente la condición y posición de las mujeres y responder a sus necesidades e intereses de género, para fortalecer la eliminación de las principales brechas de desigualdad, las problemáticas de discriminación.
- Asimismo la base de la elaboración del presupuesto debe estar alineada con el Plan Municipal de Desarrollo con Igualdad y el Programa Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
- Si bien la capacitación está orientada a la APM principalmente, en congruencia con la planeación participativa, debe garantizarse las vías para que la ciudadanía, en particular las mujeres del municipio, tengan acceso a incluir propuestas.
- Se realizarán mínimamente talleres participativos con la población y la APM, grupos focales y entrevistas a informantes clave con participantes representativos de los sectores sociales: rural, urbano, productivo, liderazgo, social, etc.



- La formación en género y presupuestos debe estar articulada al quehacer y realidad cotidiana de las servidoras y servidores públicos.
- Requiere de estrategias y recursos didácticos, ágiles, que faciliten la comprensión de los conceptos e información, así como el aprendizaje de nuevas habilidades para formar o acrecentar competencias en diferentes campos.
- La capacitación y la investigación implica el desarrollo y articulación de conocimientos, habilidades, aptitudes, actitudes, valores, y orienta a la apropiación de aprendizajes y procesos. Implica a las y los participantes en la construcción de salidas y cambios.

## ENFOQUES TEÓRICOS

- Las brechas de género frenan el desarrollo humano y el desarrollo local. En esta premisa se basa el desafío de diseñar, ejecutar y evaluar políticas con perspectiva de género y de elaborar propuestas, programas y acciones alternativas para resolver los problemas sociales contemporáneos derivados de las disparidades de género.
- La formación con perspectiva de género alienta un proceso de análisis y cuestiona las diferentes situaciones que viven las mujeres y las relaciones entre mujeres y hombres.
- Detecta las brechas de desigualdad y las vincula a los avances de los derechos humanos, de la democracia, del desarrollo.
- La transversalidad de la perspectiva género significa que las instituciones de los diferentes ámbitos de gobierno controlen el contenido, el proceso y el impacto de las políticas desarrolladas sobre la situación de las mujeres, para transformarla.



- Se propone que cada acción política se analice a la luz de si continúa o no reproduciendo los escenarios de discriminación.
- Tradicionalmente se parte de suponer que las políticas y presupuestos que benefician a la población en general o a las familias o a las comunidades, o incluso a los hombres, contemplan también a las mujeres, porque las mujeres son parte de esas familias o comunidades.



Wolfrimm



Sigamos construyendo por el  
San Ignacio Cerro Gordo

**PRESUPUESTO CON PERSPECTIVA DE GENERO**

ACCIONES	PARTIDA DESCRIPCIÓN	COMENTARIOS
<b>GENERACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO</b>		
Agilización de trámites para mujeres	333 Servicios de consultoría administrativa, procesos, técnica y en tecnologías de la información	
Insituto Municipal de las mujeres	414 Asignaciones presupuestarias a órganos autónomos	
Generación de políticas ambientales de género	333 Servicios de consultoría administrativa, procesos, técnica y en tecnologías de la información	
Planeación y Diseño de programas y acciones a favor de la igualdad de género	361 Difusión por radio, televisión y otros medios de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales	
<b>SEGUIMIENTO Y COORDINACIÓN DE POLÍTICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO</b>		
<b>PROMOCIÓN DE UNA CULTURA DE IGUALDAD DE GÉNERO</b>		
Programa de Fortalecimiento de Derechos de las Mujeres		
Comunicación y difusión institucional con perspectiva de género para beneficio de las mujeres e igualdad de género	361 Difusión por radio, televisión y otros medios de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales	
Formación y Especialización en Derechos Humanos para las Mujeres	334 Servicios de capacitación	
Programa de apoyo integral a las madres solas		
Capacitación de las entidades públicas en equidad de género (policia, asistenciales, etc.)	334 Servicios de capacitación	
<b>ESTANCIAS DE SEGURIDAD SOCIAL Y ESPACIOS EDUCATIVOS PARA LOS NIÑOS DE MADRES TRABAJADORAS</b>		
Establecimiento de Centros de Desarrollo Infantil	583 Edificios no residenciales	Si se compra el inmueble

		322 Arrendamiento de edificios	Si se renta el inmueble * Si se va a construir, se debe meter en obra pública
SERVICIOS DE SALUD ESPECIALIZADOS OPORTUNOS PARA LAS MUJERES			
	Programa de detección de cáncer cérvico uterino.		
	Unidades móviles de mastografías, Papanicolaou y detección del virus de Papiloma Humano	325 Arrendamiento de equipo de transporte	Si se renta el vehículo
		541 Vehículos y equipo terrestre	Si se compra, además considerar el equipamiento necesario
	Programa de Detección de Cáncer de Mama		
	Apoyo a adolescentes embarazadas	441 Ayudas sociales a personas	
PROTECCIÓN A MUJERES HUÉSPEDES Y MIGRANTES			
	Ayuda económica a mujeres migrantes o afectadas por la migración de su pareja.	441 Ayudas sociales a personas	
ACCESO A SERVICIOS DE ASISTENCIA E INTEGRACIÓN PARA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES			
	Ayuda económica como apoyo a mujeres jefas de familia	441 Ayudas sociales a personas	
DESARROLLO EDUCATIVO PARA NIÑAS Y MUJERES			
	Becas de estudio a mujeres y niñas en condiciones de vulnerabilidad.	442 Becas y otras ayudas para programas de capacitación	
	Apoyo alimentario a mujeres y niñas estudiantes.	441 Ayudas sociales a personas	
REDUCCIÓN Y ATENCIÓN A LA VIOLENCIA ASOCIADA AL GÉNERO			
	Atención psicológica mujeres víctimas de la violencia		
	Acceso a justicia para mujeres víctimas de la violencia		
	Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres	361 Difusión por radio, televisión y otros medios de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales	
	Seguimiento a discriminación de género, acoso sexual y violencia en el centro laboral		

Unidades móviles de atención de la violencia intrafamiliar	Arrendamiento de equipo de transporte	325	Si se renta el vehículo
	541 Vehículos y equipo terrestre		Si se compra, además considerar el equipamiento necesario
Ayuda económica a mujeres en situación de violencia familiar	441 Ayudas sociales a personas		
ACCESO PARA LAS MUJERES AL MERCADO LABORAL EN CONDICIONES DE IGUALDAD			
Asesoría jurídica para mujeres, en materia laboral			
OPORTUNIDADES PARA MUJERES EMPRENDEDORAS			
Asesoría a mujeres para obtener créditos para emprender	Difusión por radio, televisión y otros medios de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales	361	
Promoción y desarrollo de la mujer microempresaria	Becas y otras ayudas para programas de capacitación	442	
Apoyo para mujeres indígenas y rurales productivas	431 Subsidios a la producción		
ASESORÍA A MUJERES PARA CRÉDITO Y VIVIENDA			
Asesoría jurídica a mujeres, para la obtención de un crédito para vivienda			
Otorgamiento de créditos para vivienda a mujeres jefas de familia	436 Subsidios a la vivienda		
APOYO SOCIAL A MUJERES PERTENECIENTES A POBLACIONES VULNERABLES			
Apoyo a mujeres en conflicto con la ley	441 Ayudas sociales a personas		
Atención a mujeres en situación de calle y vulnerabilidad social	441 Ayudas sociales a personas		
Centro Asistencial Integral para mujeres	583 Edificios no residenciales		Si se compra el inmueble
	322 Arrendamiento de edificios		Si se renta el inmueble * Si se va a construir, se debe meter en obra pública