



fodeimm

**H. AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE
TEZONAPA, VERACRUZ.**

**PRESIDENTE MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
C. JULIO CESAR SÁNCHEZ GARCÍA**

**DIRECTORA DEL IMMT
LIC. GABRIELA PÉREZ FRAGOSO**

**PROYECTO FODEIMM 2012
PROPUESTAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL DE
TEZONAPA VERACRUZ**

**EQUIPO CONSULTOR: EQUIFONÍA, COLECTIVO POR LA CIUDADANÍA,
AUTONOMÍA Y LIBERTAD DE LAS MUJERES A.C.
LIC. ARACELI GONZÁLEZ SAAVEDRA
LIC. KARINA SOTO ZARASAS
LIC. MARÍA ADRIANA FUENTES MANZO**

TEZONAPA, VERACRUZ, DICIEMBRE DEL 2012

1

"Este programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres FODEIMM"



fodeimm

PRESENTACIÓN.

En el municipio de Tezonapa cuentan con un Presidente municipal comprometido y convencido de que la transversalización de la Perspectiva de género en las políticas públicas municipales, es necesaria para lograr cambios verdaderos y mejorar la condición de género que viven las tezonapeñas; por esta razón se coordinó con la directora del Instituto Municipal de la mujer de Tezonapa, la Lic. Gabriela Pérez Fragoso para diseñar el proyecto denominado "Posicionando una agenda con Perspectiva de Género en Tezonapa Veracruz" y que es financiado con fondos federales del Instituto Nacional de las Mujeres a través del Fondo para el Fortalecimiento de las Instancias Municipales, FODEIMM 2012.

Que tiene como Objetivo de la actividad el "Contribuir a la definición de la incorporación transversal de la perspectiva de género en las políticas y normativas del municipio, mediante talleres de capacitación que profundicen conceptos teórico práctico en materia de PEG, Políticas públicas municipales y marco legal para la igualdad" dirigido a las funcionarias/os públicos para que se comprometan a trabajar en beneficio de las tezonapeñas..

Los resultados esperados que tienen son:

Que las personas tomadoras de decisiones y operadoras del gobierno municipal deliberen acerca de su papel frente a la situación de desigualdad entre mujeres y hombres en el ámbito local y asuman compromisos institucionales para superarla, mismos que quedarán plasmados en un programa de trabajo que inicie el proceso de incorporación de políticas para la igualdad de género coordinado por la IMM

2

"Este programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres FODEIMM"



fodeimm

.Los talleres se realizaron con la supervisión de las actividades de la Directora del Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa, quien acompañó de forma presencial cada una de las actividades realizadas en el municipio.

El presidente municipal el C. Julio Cesar Sánchez García dio las facilidades para la realización de los talleres con funcionarias y funcionarios del ayuntamiento.

El equipo de consultoras se dio a la tarea de realizar las actividades, abarcando los siguientes temas:

- Perspectiva de género en la Administración Pública Municipal
- Marco normativo nacional e internacional
- Violencia de género
- Desarrollo humano y local sustentable

Desarrollando cada tema para presentarlo se desagregó en subtemas cada uno, con el fin de facilitar su comprensión a las personas participantes en los talleres.

Se logró capacitar a tomadoras/es de decisión y operadores del gobierno municipal en Perspectiva de Género, en Políticas Públicas Municipales y en el Marco Legal para la Igualdad, esto para dotarlos de herramientas para lograr impulsar la igualdad entre mujeres y hombres en el municipio, disminuyendo las brechas de igualdad



fodeimm

El trabajo realizado es un insumo para la planeación del Plan de trabajo de funcionarias y funcionarios y se concreten con presupuesto asignado en el Programa Operativo Anual de las diferentes direcciones del Ayuntamiento.

ORGANIGRAMA

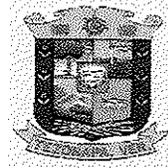
El organigrama del H. Ayuntamiento está compuesto por 28 funcionarias y funcionarios.

1. C. Julio Cesar Sánchez García (Presidencia)
2. Zenón Ramírez Marín (Oficial Mayor)
3. C. Miguel Pérez Flores (Sindico)
4. C. Dulce Elvira Hernández González (Regidora I)
5. Prof. Víctor Manuel Cortez Gutiérrez (Regidor II)
6. Prof. Eli Cruz Ruiz (Regidor III)
7. Lic. Ernesto Jácome Pérez (Regidor IV)
8. Ing. Ángel Javier Alfaro Sánchez (Regidor V)
9. Itzel Diwany Osorio Mendoza (Contraloría)
10. CP. Gonzalo Herrera Virgen (Tesorería)
11. C. Jorge Alberto Hernández Armida (Secretaría)
12. Lic. Margarita Pérez de Sánchez (Presidenta DIF)
13. C. Marcos Pavón Neri (Catastro)

4

"Este programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres FODEIMM"



fodeimm

14. C. José Luis Vázquez Juárez (Comercio)
15. C. Artemio San Miguel Peralta (Limpia publica)
16. Lic. Narciso Monjaraz Martínez (Jurídico)
17. Lic. Omar Delgado Merino (Comunicación social)
18. C. Martha Elba Echeverría Ortiz (Oportunidades)
19. C. Leonor Rayón Peña (Directora DIF)
20. Prof. Santiago Ramírez García (Educación)
21. Arq. Sergio Palmeros Terán (Obras publicas)
22. Biol. Álvaro Sánchez González (Fomento agropecuario)
23. Ing. Cándido Aguilar Velázquez (Comuders)
24. C. Fernando Luna Rodríguez (Protección civil)
25. Lic. Omar Escalona Morales (Policía y prevención del delito)
26. Lic. Alejandro García López (Parque vehicular)
27. C. Carlos Montiel León (Pueblos indígenas)
28. Lic. Carmela Pérez Osorio (Desarrollo social)

TALLERES REALIZADOS

Se realizaron 3 talleres, 2 talleres de 7 horas y uno de 6 horas en los cuales participaron activamente un gran número de funcionarias y funcionarios.

En el primer taller la consultora expuso los temas de:

Tema: Perspectiva de género en la APM

Subtemas:

5

"Este programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres FODEIMM"



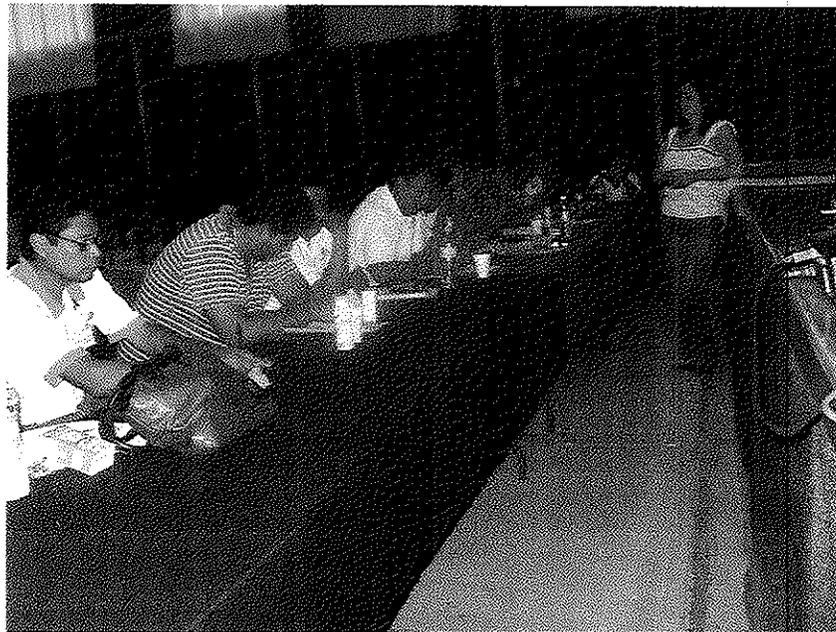
fodeimm

- Análisis de género
- APM con igualdad
- La importancia de la instancia de las mujeres
- Diagnósticos con análisis de género
- Políticas públicas municipales
- Programas sociales con análisis de género

Tema: Desarrollo humano y local sustentable

Subtemas

- ↓ Desarrollo sustentable y su importancia
- ↓ Índices de desarrollo humano
- ↓ Principios del desarrollo humano y local
- ↓ El municipio y el desarrollo humano



Segundo taller la consultora expuso los siguientes temas y subtemas:

6

"Este programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres FODEIMM"



fodeimm

Tema: Marco normativo nacional e internacional

Subtemas:

- Convenciones y conferencias internacionales
- Marco normativo nacional
- Ley de igualdad y violencia
- Armonización legislativa federal-estatal-municipal
- Plan nacional de desarrollo, Proigualdad

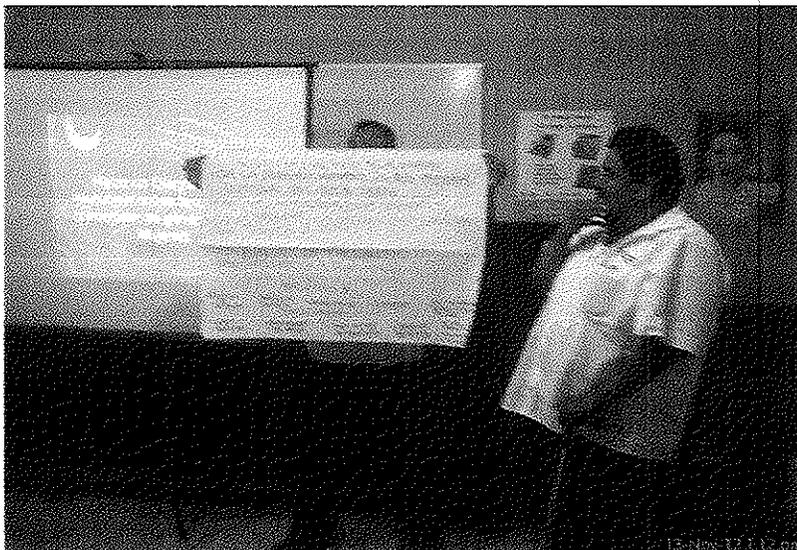
Tema: Violencia de género.

Subtemas:

- El municipio y su ámbito de responsabilidad
- Protocolos de atención a víctimas
- Derechos humanos de las mujeres
- Tipos y ámbitos de violencia
- Tipos y ámbitos de violencia en el municipio

En la tercera sesión la consultora expuso

- Una metodología para la planeación con perspectiva de género
- Presento los principales resultados del diagnóstico municipal sobre la condición de género de las mujeres tezonapeñas



7

"Este programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal!"

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres FODEIMM"



fodeimm

Los talleres realizados fueron en espacios amplios, con suficiente iluminación y con presentaciones de power point, se implementaron técnicas didácticas para promover a participación de las asistentes en el taller.

Se realizaron ejercicios prácticos en los que las funcionarias y funcionarios aportaran sus propuestas en cada uno de los talleres

8

"Este programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres FODEIMM"



fodeimm

Propuestas de las funcionarias y funcionarios públicos, para implementar la Perspectiva de género en su plan de trabajo para el 2013, con actividades y programas concretos.

Primero reconocieron las problemáticas que afectan a las tezonapeñas

- a) La violencia contra las mujeres es una problemática que se presenta contra ellas por medio de golpes malos tratos, las ofenden con palabras obscenas, terminando muchas veces con el abandono por parte de los hombres; esta violencia se da dentro de su mismo domicilio.
- b) Otra problemática que reconocen es la violencia económica que padecen las tezonapeñas debido al abandono por parte de su pareja, las dejan a cargo de la manutención de los hijos, sin que ellas tengan un empleo para obtener recursos económicos que les permitan satisfacer las necesidades básicas: alimento, vivienda, vestido, etc.
- c) La inseguridad que viven cotidianamente las mujeres en su municipio y la discriminación que se ejerce contra ellas desde la sociedad, la comunidad, la familia, etc., les impide tener una vida libre de violencia

Las funcionarias/os refieren que las problemáticas afectan gravemente a las mujeres en el municipio, las afectan a ellas de forma directa, las dañan psicológicamente y de forma física

La Administración pública municipal elaboraron sus propuestas a partir de reconocer las problemáticas de las mujeres, así como de conocer por medio de los resultados del Diagnóstico sobre la condición y posición de género de las tezonapeñas. ,

9

"Este programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres FODEIMM"



fodeimm

Tomando en cuenta el área que ocupan y revisando lo que está dentro de sus posibilidades realizar, por los recursos humanos, materiales y financieros con los que cuentan para el 2013; de esta forma redactaron sus propuestas y firmaron sus compromisos de darle cumplimiento.

1) Propuestas

Objetivo: Contribuir a disminuir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres, promoviendo una Salud integral y el empoderamiento de las mujeres

Resultados:

Mujeres del municipio de Tezonapa gozando de una excelente salud física y mental.

Mujeres insertadas en el ámbito laboral a partir del auto empleo, con los recursos económicos suficientes para satisfacer sus necesidades

Actividades:

Talleres y pláticas de psicología y derechos humanos de las mujeres, dirigido a la tezonapeñas, priorizando las comunidades más alejadas del municipio

Implementación de brigadas de salud, módulos móviles médicos y dentales, para que estén al alcance de las mujeres los servicios.

Llevar a cabo con mayor fuerza el programa de las madrinas obstétricas desde el DIF en nuestro municipio, para salvaguardar la vida de las mujeres durante y después del embarazo.

Motivación a las mujeres de creación de viveros, de hortalizas, plantas, flores, para auto emplearse.

Firman:

Leonor Rayón Peña

Martha Elva Echeverría Ortiz



fodeimm

Esmeralda González Castro

Orlando Arguello Aguilar

2) Propuestas

Desarrollarán una campaña que llevará por nombre "Difusión del buen trato"

Esta campaña estará integrada por los siguientes temas:

Tema: Violencia familiar en sus diferentes modalidades, para disminuir la violencia contra las niñas y mujeres.

Tema: Escuela de padres y madres, teniendo como base: el respeto, la tolerancia, la comunicación, la solidaridad, el apoyo, los valores, el amor, etc.

Tema: Drogadicción y alcoholismo; se dará a conocer la problemática que encierran y como afectan a las mujeres el tener una pareja, un hijo, un papa, etc., alcohólico

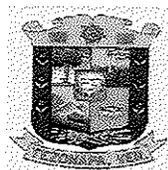
Tema: integración y participación de la mujer en actividades de dirección; a partir de la formación en Teoría de género en la Administración Pública municipal.

Cada uno de estos temas estará dirigido a una población objetivo, con el fin de tener un alto impacto y alcanzar los resultados esperados,

Serán aplicados y dirigidos a:

Niveles de trabajo:

- Padre y madre de familia
- A las y los adolescentes
- Escuelas de nivel Secundaria y Preparatoria
- Las autoridades locales y comités locales



fodeimm

Se coadyuvara con otras Áreas, Direcciones, Instituciones y Asociaciones civiles para que participen de forma activa:

- DIF Municipal
- Institución de salud
- Institución de educación
- Dirección de policía
- Alcohólicos anónimos
- Asociaciones civiles

Firman:

Zacarías López

Fabiola Pérez Luna

Adorálida Pérez Santillán

Cándido Velázquez E.

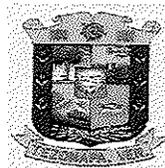
3) Propuestas

Objetivo: Impulsar a través de Presidencia e Instituto Municipal de la mujer, acuerdos donde se trabaje de forma metodológica los Derechos humanos y la equidad de género

Resultados: Generar una Red de capacitadores que se extienda a comunidades

Actividades:

Talleres de capacitación sobre Derechos humanos, Género y Violencia de género,



fodeimm

Realizar videos o carteles con imágenes y mensajes de sensibilización para la prevención o disminución de violencia en los ámbitos Institucionales para que se transmitan en espacios públicos como: terminal de autobuses, Centros de Salud, Hospital Integral, clínicas, Ayuntamiento, DIF, etc.

Firman:

Matilde García González

Patricia Evelia García Hernández

Antonio Altamirano Lozano

Las propuestas presentadas por las funcionarias y lo funcionarios públicos serán implementadas en el 2013, y serán parte de su plan de trabajo a realizarse en su último trienio.

Es importante resaltar, que las y los participantes en los talleres mostraron siempre un gran interés en los temas, su participación fue activa en los 3 talleres y a pesar de que fueron horarios amplios, siempre se dieron el tiempo para participar en ellos.

En su mayoría es una Administración sensible a las problemáticas de las mujeres y muestran una gran apertura para trabajar en la erradicación de la violencia y en mejorar la condición y posición de género que viven las tezonapeñas.



fodeimm

ANEXOS



14

"Este programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal"

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres FODEIMM"