

# Documento de Sistematización de Aprendizajes de la IMM

**Creación de la Red de Mujeres Emprendedoras de Corregidora, Qro.  
FODEIMM 2012**

Este Programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres, FODEIMM.

# Sistematización de Aprendizajes

## PRESENTACION

La Presidencia Municipal de Corregidora, a través del Instituto Municipal de la Mujer de Corregidora, trabaja, de manera decidida y sistemática, en cerrar la brecha de desigualdad entre hombres y mujeres.

De esta manera, se da continuidad a los modelos de transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género promovidas por el Instituto Nacional de las Mujeres.

Para el Instituto Municipal de la Mujer de Corregidora, es el tercer año que de manera continua cuenta con recursos del FODEIMM para la realización de proyectos en beneficio de programas que promuevan y fortalezcan la igualdad de oportunidades en la Administración Municipal y en la población del municipio. Para este año 2012 el proyecto se denominó:

### **“CREACIÓN DE LA RED DE MUJERES EMPRENDEDORAS DE CORREGIDORA, QRO”.**

El objetivo general de este proyectó se definió como:

“Contribuir a cerrar la brecha de desigualdad en materia laboral y de autonomía económica a través de la creación de una Red de Mujeres Emprendedoras que inicialmente impulse su contratación en oficios tradicionalmente ocupados por hombres además de fomentar y facilitar el autoempleo así como la formación de negocios exitosos ”

Bajo las premisas anteriores se hace indispensable establecer mecanismos de sistematización de aprendizajes para hacer de los proyectos entes ligados y en un proceso de mejora continua. Sistematizar los aprendizajes nos permite aprender de los errores y generar estrategias mas efectivas y eficientes.

## PRINCIPALES LOGROS

Durante el desarrollo del proyecto se realizaron una serie de actividades como mesas de trabajo, sesiones de consultoría, labores de gestión para firma de convenios y revisión de materiales a través de las cuales se obtuvieron los productos planteados en tiempo y forma.

Es importante destacar que pese al corto tiempo de ejecución del proyecto las metas establecidas se cumplieron adecuadamente como se menciona enseguida:

- a) Se realizó una investigación participativa que permitió conocer las características socioeconómicas de las mujeres de las colonias del Municipio y definir los tres oficios para los programas pilotos de capacitación (Jardinería, Electricidad y Pintura Residencial)
- b) Se creó una red con características de autorregulación y auto-sustentabilidad de mujeres emprendedoras del municipio de CORREGIDORA que impulse la capacitación, el autoempleo y la formación de negocios.
- c) Se diseñaron 3 programas piloto de capacitación en oficios tradicionalmente realizados por hombres (Jardinería, Electricidad y Pintura Residencial)
- d) Se capacitó a 60 mujeres de las colonias populares en 3 grupos de 20 mujeres (1 grupo por oficio seleccionado) de tal manera que desarrollaron las competencias necesarias para realizar de manera efectiva los oficios seleccionados.
- e) Se capacitó a 60 mujeres la organización y administración de microempresas de servicios
- f) Se firmaron 3 convenios de colaboración con asociaciones y/o empresas del ramo para la capacitación y contratación de los servicios de las mujeres capacitadas. Adicionalmente la Red firmó un convenio mas con el Instituto Municipal de la Mujer de Corregidora con el fin de tener su acompañamiento en el primer año de funcionamiento y de esta manera tener un mejor desempeño en su etapa inicial.

Adicionalmente a los productos obtenidos podemos destacar algunos otros logros como beneficios adicionales del proyecto

1. Se constituyó la Red como una Asociación Civil sin fines de lucro lo cual generó confianza y compromiso de las mujeres que decidieron iniciar la Red. Adicionalmente el quitar el componente político por se una iniciativa ciudadana hace que la Red continúe trabajando aun con los cambios de Administración Municipal en beneficio de las mujeres de Corregidora
2. El modelo de Red permite un crecimiento interno a través de la incorporación de nuevas asociadas y externo al permitir hacer sinergia positiva con otras redes, grupos de trabajo y/o empresas socialmente responsables.

3. Aunado a lo anterior la firma de convenios de colaboración entre la Red y Asociaciones de Empresarios, Colegios de Profesionistas y Empresas crea una estructura que facilitará el camino para mayores oportunidades de capacitación y de generación de negocios.

## RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN Y SISTEMATIZACIÓN

Como parte de las evidencias del proyecto se presentan los resultados de la evaluación realizada a las principales actividades del proyecto y en un documento que forma parte de los productos dentro del Modelo de Intervención se muestra la evaluación general hecha por el Comité de Contraloría Social que se constituyó con las integrantes del Primer Consejo Directivo de la Red.

Esta evaluación tuvo como objetivo “garantizar la efectividad de las actividades realizadas en el proyecto y el cumplimiento de los objetivos del Proyecto FODEIMM 2012”

La evaluación midió principalmente los resultados del proyecto obteniéndose una Calificación General de 9.14 lo que indica un desempeño sobresaliente y un nivel de satisfacción adecuado por parte de los participantes en el proyecto. En el documento de Evaluación de la Aplicación del Proyecto se muestra con detalle la evaluación.

Adicionalmente se realizaron evaluaciones particulares a los eventos de capacitación las cuales se presentan anexas a este documento. En ellas se observa un desempeño general mayor de 9 lo que expresa un alto nivel de satisfacción de las mujeres participantes.

Como parte de los productos y evidencias se han entregado las bases de datos generadas y copias de las evaluaciones así como los materiales y programas que de manera sistemática se desarrollaron con lo cual se cumplieron los requerimientos establecidos para este propósito en el proyecto original.

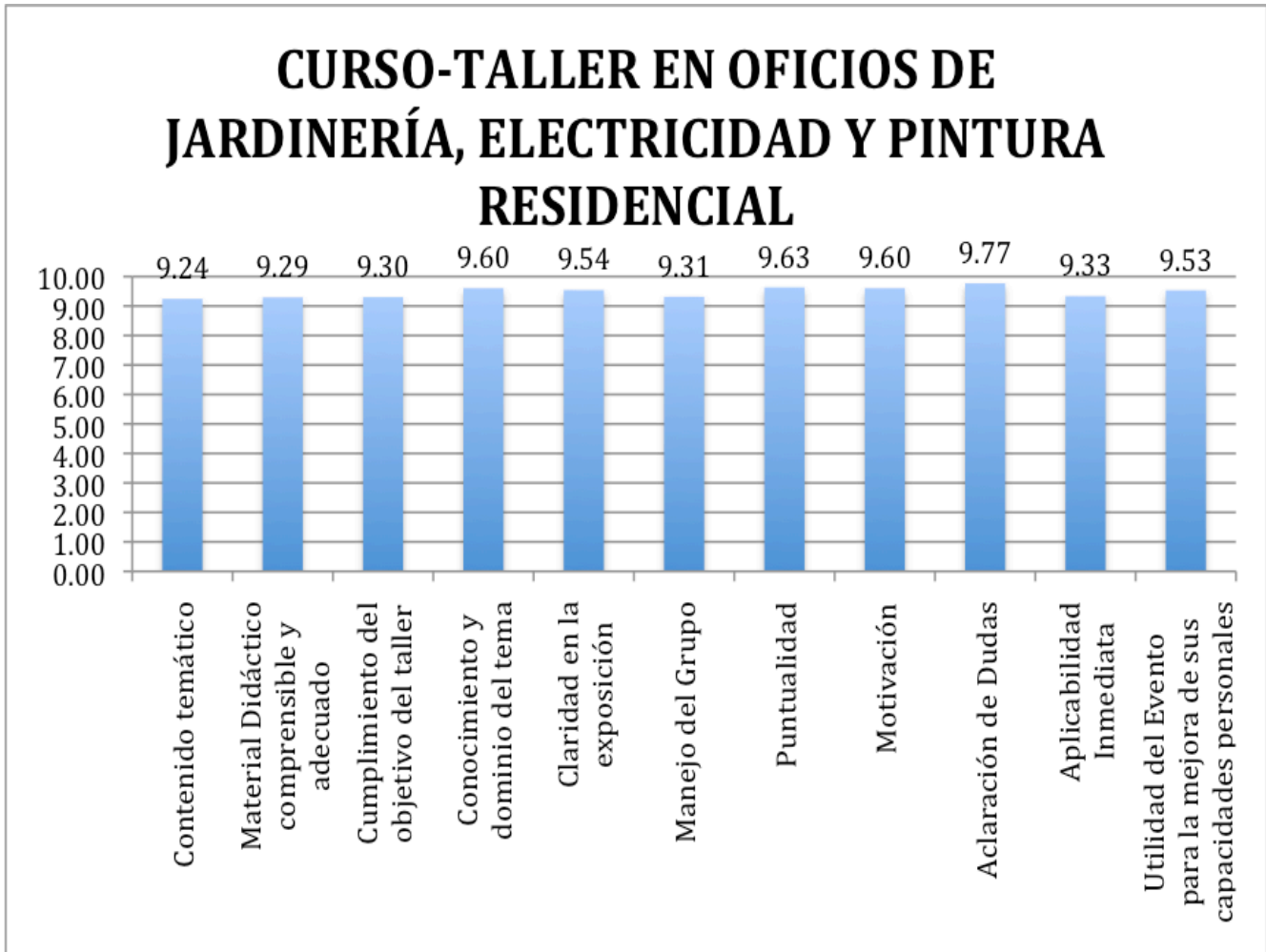
## LECCIONES APRENDIDAS

Quizás mas importante que la evaluación final por parte de los participantes sea la realización de un ejercicio de autocrítica que permita detectar oportunidades de mejora para una mejor implementación de los resultados así como para la mejor realización de futuros proyectos.

Los resultados de esta evaluación autocrítica que se podría calificar como una serie de lecciones aprendidas se resume en los siguientes puntos:

1. Un proyecto de esta envergadura requiere de un tiempo de ejecución y maduración adecuados y aún cuando se cumplieron las metas en tiempo y forma hubiera sido deseable contar al menos con un mes más y de esta manera darle un mejor seguimiento a las primeras acciones interinstitucionales de la Red. Así pues la corta duración del proyecto impidió dar seguimiento a algunos de los proyectos adicionales que comenzaron a surgir en el seno de la recién constituida Red. Sin embargo esta debilidad se compensó al realizar un convenio de colaboración con el Instituto de la Mujer de Corregidora.
2. Aún cuando la mayoría de las mujeres participantes mostraron una gran motivación y entusiasmo es claro que sus obligaciones del hogar o laborales les impiden ser constantes en los procesos de capacitación. Este hecho se complicó mas ya que el proyecto se llevó a acabo durante el periodo vacacional cuando los hijos están en casa por lo que es recomendable realizar proyectos de esta naturaleza entre los meses de septiembre y junio.
3. Si bien la constitución de la Red como Asociación Civil presenta muchas ventajas también hay que tomar en cuenta los problemas inherentes a una Asociación en formación integrada principalmente por mujeres entusiastas, activas y decididas pero sin muchas experiencia en la administración y en la formación de equipos de trabajo. Este hecho ha decantado en algunos tropiezos, malos entendidos e inclusive algunas fricciones en la definición de la mejor forma de operar la Red. Por lo anterior es recomendable que en proyectos de esta naturaleza se contemple como una actividad adicional el acompañamiento de la Red por parte de la Consultoría para de esta manera facilitar el proceso de arranque de las actividades de la Red.

## RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE LOS TALLERES DE JARDINERÍA, ELECTRICIDAD Y PINTURA RESIDENCIAL



## RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL CURSO EN OPERACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE MICROEMPRESAS DE SERVICIO

