



2012

H. AYUNTAMIENTO  
DE TAHMEK

# SISTEMATIZACION DEL DIAGNÓSTICO DE LA CONDICIÓN Y POSICIÓN DE GÉNERO DE LAS MUJERES DEL MUNICIPIO DE TAHMEK, YUCATÁN

“Este programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal” y “Este producto es generado con recursos del programa de fortalecimiento a las políticas municipales de igualdad y equidad entre mujeres y hombres, FODEIMM” |



**Ayuntamiento de Tahmek, Yucatán**

**2010-2012**

**Instancia Municipal de la Mujer en Tahmek, Yucatán**

**SISTEMATIZACION DEL DIAGNÓSTICO DE LA CONDICIÓN Y POSICIÓN  
DE GÉNERO DE LAS MUJERES DEL MUNICIPIO DE TAHMEK, YUCATÁN**

Tahmek, Yucatán, Agosto del 2012

“Este programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal” y  
“Este producto es generado con recursos del programa de fortalecimiento a las políticas municipales de  
igualdad y equidad entre mujeres y hombres, FODEIMM”

## SISTEMATIZACIÓN

---

El Ayuntamiento de Tahmek, Yucatán, a través de la figura representada por la Dirección de Equidad de Género, en coordinación con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y a través del programa del “Fondo para el Desarrollo de Instancias Municipales de la Mujer (FODEIMM) desarrollaron durante el periodo de Agosto a Diciembre del 2012, los trabajos enfocados a obtener el **Diagnóstico de la Condición y Posición de Género de las Mujeres del Municipio de Tahmek, Yucatán**, para esto, se llevaron a cabo diversas actividades e implementaron técnicas que permitieran obtener resultados sobre el tema de investigación.

Como primera paso, se realizó un acercamiento con las autoridades del Municipio para establecer los criterios bajo los cuales se desarrollarían los trabajos con miras a obtener los resultados del diagnóstico, según lo marcan las reglas de operación del FODEIMM.

Ya establecidos los vínculos de apoyo y cooperación, se procedió a la elaboración del cronograma de trabajo que se llevaría a cabo para el proceso de sensibilización de los funcionarios públicos que forman la administración 2012-2015, de la Presidenta Municipal, la C. Martha Silveira Puerto.

Una vez establecido el cronograma de trabajo de sensibilización, se elaboró el material de apoyo que serviría para la impartición de los talleres (presentaciones, material para técnicas, instrumentos de evaluación, etc.), así como el instrumento de diagnóstico y las guías para el trabajo con el grupo focal.

“Este programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal” y  
“Este producto es generado con recursos del programa de fortalecimiento a las políticas municipales de igualdad y equidad entre mujeres y hombres, FODEIMM”

La convocatoria a los talleres de sensibilización dirigidos a funcionarios públicos se realizó de manera escrita a través del envío de oficios invitación en coordinación con la Presidenta del Municipio.

Previo al inicio del primer módulo de sensibilización, con el cual se daría inicio a los trabajos en campo, se estableció nuevamente contacto con la Presidenta la C. Martha Silveira Puerto, para confirmar la asistencia del cuerpo de funcionarios que componen su Administración, así como para afinar los detalles de logística del evento.

El día 6 de Noviembre del 2012, se llevó a cabo la inauguración de los trabajos de sensibilización dirigidos a funcionarios públicos del Municipio de Tahmek, los cuales se desarrollarían en el lapso de una semana, en dicha inauguración, contamos con la presencia de la Presidenta Municipal, la cual expreso un gran interés en incluir en su Administración, la perspectiva de género por lo que consideraba de gran importancia el poderla conocer para transversalizarla.

De manera paralela a la sensibilización, se aplicó el instrumento de diagnóstico a la muestra seleccionada, dicha muestra estuvo compuesta por hombres y mujeres representantes de la comunidad (maestras/os, enfermeras/os, lideres y lideresas sociales, jóvenes, etc).

Como lo marca las reglas de operación, todos los participantes asistentes a los talleres, de sensibilización, firmaron una carta compromiso donde se comprometen a asistir a todos los talleres así como involucrarse en los planes y/o programas del

“Este programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal” y  
“Este producto es generado con recursos del programa de fortalecimiento a las políticas municipales de igualdad y equidad entre mujeres y hombres, FODEIMM”

Municipio con el fin de encontrar líneas de acción para reducir las brechas de género.

Durante el desarrollo de los talleres de sensibilización y capacitación en género, se observó interés en las mujeres por participar e involucrarse en temas relacionados con el desarrollo local, ya que comentaban que es necesario conocer más del tema "si quieres salir adelante y tener más oportunidades".

Una constante de igual manera observada, fue el discurso influenciado por el fenómeno de deseabilidad social, a muchos cuestionamientos respondieron que la violencia hacia la mujer, no debe ser ejercida, pero los comentarios estuvieron impregnados de estereotipos que señalaban el constante ejercicio desequilibrado de poder, donde la supremacía masculina se impone sobre las mujeres, aunque ésta se debe a que ellas no encuentran forma de lograr compromiso de corresponsabilidad por parte de los hombres.

Las autoridades, durante el proceso, se mostraron participativas y cooperativas en todo momento de cada una de las actividades (talleres, foro, mesas de trabajo, etc.) lo cual permitió un desarrollo dinámico que facilitó el resultado de un análisis profundo de las necesidades expresadas por la comunidad.

Quiero expresar un sincero agradecimiento a nuestra Presidenta Municipal, la C. Martha Silveira Puerto, a las Regidoras y Regidores, Directores, así mismo a las expositoras quienes compartieron su conocimiento y experiencias, particularmente a la Licda. en Psicología Evelyn M. Armendáriz Rosado, y a la C.P Leydí Rodríguez Canul, coordinadora de las Unidades de Prevención del IEGY que constantemente nos capacita y motiva en la lucha por los derechos de las

“Este programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal” y  
“Este producto es generado con recursos del programa de fortalecimiento a las políticas municipales de igualdad y equidad entre mujeres y hombres, FODEIMM”

mujeres, al Instituto Nacional de las Mujeres por ocuparse de que llegue a los Municipios los recursos, a través de su programa FODEIMM, para lograr la igualdad de género entre hombres y mujeres. Igualmente agradecer a mi familia por apoyarme, por impulsarme y motivarme para seguir con ésta gran labor en la búsqueda de una sociedad con igualdad de derechos y oportunidades.

Gracias a todas y todos los que se involucraron e interesaron en generar nuevas opciones de trabajo donde mujeres y hombres puedan desarrollarse de manera integral.

### **Titular de la Instancia Municipal de la Mujer de Tahmek**

“Este programa es público y queda prohibido su uso con fines partidistas o de promoción personal” y  
“Este producto es generado con recursos del programa de fortalecimiento a las políticas municipales de igualdad y equidad entre mujeres y hombres, FODEIMM”