



AGUASCALIENTES  
GOBIERNO DEL ESTADO

SEGOB  
SECRETARÍA GENERAL  
DE GOBIERNO

IAM  
INSTITUTO AGUASCALENTENSE  
DE LAS MUJERES

# PROGRAMA MUNICIPAL PARA PREVENIR, ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES

AGUASCALIENTES  
AGUASCALIENTES



## CAPÍTULO I EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El desarrollo histórico de la lucha por el reconocimiento de los derechos fundamentales de las mujeres tales como la primera petición de la prerrogativa a la educación en el año de 1405 (Cristina Pisan, Francia), a la igualdad salarial y laboral (Olympe de Gouges, 1791, Francia), a la participación política (ligas sufragistas), al sufragio (siglo XIX y en 1953 en México), derechos civiles, entre otros movimientos socio-políticos, han impulsado su inclusión en las políticas gubernamentales a través de los sistemas jurídicos bajo la premisa de su carácter de Derecho Humano.

Desde la década de los setenta, los grupos organizados de mujeres han realizado peticiones sobre rubros prioritarios entre los que destacan, la igualdad jurídica constitucional, educación, trabajo y la erradicación de la violencia de género, por citar sólo algunos. Derivado de lo anterior, en México, varias disposiciones jurídicas han consagrado estos derechos fundamentales para las mujeres siendo las más representativas, la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Aguascalientes.

Es responsabilidad de todos los agentes gubernamentales velar por su observancia a partir del establecimiento de mecanismos a través de los cuales se prevenga, atienda, sancione y erradique la violencia de género contra las mujeres a fin de que se erija como principio rector de toda actuación institucional y en ese sentido, se esgrima como ejemplo para la sociedad.

Las pruebas reunidas por investigadores acerca de la difusión generalizada y las múltiples formas de violencia contra la mujer, unidas a campañas de promoción, desembocaron en el reconocimiento de que la violencia contra la mujer era de carácter mundial, sistemática y estaba arraigada en los desequilibrios de poder y la desigualdad estructural entre los hombres y las mujeres.

Bajo ésta perspectiva, fue fundamental la identificación del vínculo entre la violencia contra la mujer y la discriminación. La labor del **Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer**, el órgano establecido por tratado en 1982 para supervisar la aplicación de la **Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**, ha contribuido en alto grado al reconocimiento de la violencia contra la mujer como una cuestión de derechos humanos.

La categorización de la violencia contra la mujer como una cuestión de derechos humanos tiene importantes consecuencias. El reconocimiento de la violencia contra la mujer como una violación de derechos humanos clarifica las normas vinculantes que imponen a los Estados las obligaciones de prevenir, erradicar y castigar esos actos de violencia y los hacen responsables en caso de que no cumplan tales obligaciones. Éstas emanan del deber de los Estados de tomar medidas para respetar, proteger, promover y cumplir los derechos humanos.

De tal modo, la exigencia para que el Gobierno Mexicano en sus tres niveles de gobierno, tome todas las medidas adecuadas para responder a la violencia contra la mujer *sale del reino de la discrecionalidad* y pasa a ser un *derecho protegido jurídicamente*. El marco de derechos humanos brinda acceso a una serie de instrumentos y mecanismos que se han elaborado para responsabilizar a los Estados en los niveles internacional y regional.

El reconocimiento de que la violencia contra la mujer es una cuestión de derechos humanos también ha permitido que el discurso y la práctica en materia de derechos humanos se vuelvan más inclusivos, al abarcar las experiencias de las mujeres. Cuando las experiencias particulares de las mujeres permanecen invisibles, no contribuyen a la comprensión de las violaciones de los derechos humanos y las formas de corregirlas. Por consiguiente, para que las normas de derechos humanos sean plenamente universales, deben tener en cuenta las circunstancias particulares de las mujeres. Un régimen de derechos humanos integrado e inclusivo debe tener en cuenta no sólo las perspectivas de género, sino también la gran diversidad de factores que conforman y fortalecen las experiencias de las mujeres, y de los hombres, en materia de discriminación y violencia, en particular en materia de raza, origen étnico, clase, edad, orientación sexual, discapacidad, nacionalidad, religión y cultura.

La comprensión de la violencia contra la mujer como cuestión de derechos humanos no excluye otros enfoques para la prevención y la eliminación de la violencia, como los esfuerzos en materia de educación, salud, desarrollo y justicia penal. Más bien, el enfoque de la violencia contra la mujer como una cuestión de derechos humanos inspira una respuesta indivisible, holística y multisectorial que añade una dimensión de derechos humanos al trabajo en todos los sectores. Exige que en todas las esferas se fortalezcan y aceleren las acciones encaminadas a prevenir y eliminar la violencia contra la mujer, en particular en los sectores de la justicia penal, la salud, el desarrollo, las actividades humanitarias, la consolidación de la paz y la seguridad.

Como resultado de ello, cada vez son más numerosos los interesados que tienen en cuenta actualmente la incidencia de la violencia contra la mujer dentro de sus objetivos y mandatos.

Análogamente, la comprensión del alcance y las dimensiones de la violencia contra la mujer sigue evolucionando mediante las políticas y las prácticas, según se refleja en la labor de los órganos de derechos humanos creados por tratados internacionales, los procedimientos especiales, los tribunales penales internacionales, los órganos intergubernamentales y diversos órganos regionales y entidades del sistema de las Naciones Unidas.

Las políticas y los programas dirigidos específicamente a las mujeres siguen impulsando el programa de acción de las Naciones Unidas sobre la violencia contra la mujer. Al mismo tiempo, se está prestando una atención cada vez mayor a la necesidad de asegurar que se proteja de manera completa el derecho de las mujeres a estar libres de violencia.

La violencia contra las mujeres como expresión radical de la discriminación hacia ellas posee una incidencia social cuyos efectos son evidentes; los esfuerzos por combatirla son cada vez más intensos aunque insuficientes en virtud que de manera reciente ésta problemática fue incluida en la agenda del sistema internacional de los derechos humanos.

En este contexto, la perspectiva de género informa, de manera progresiva y creciente, la protección nacional e internacional de los derechos humanos. Tanto los diferentes sistemas constitucionales y legislativos nacionales, como el derecho internacional de los derechos humanos, el derecho internacional humanitario y el derecho internacional de las personas refugiadas, van integrando progresivamente en su seno esta nueva mirada que posibilita una protección más eficaz de los derechos.

Bajo esta perspectiva, los programas instrumentados para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, responden igualmente al mandato internacional de crear y fortalecer mecanismos nacionales, redes regionales para promover la igualdad jurídica y de oportunidades entre mujeres y hombres. Lo anterior en cumplimiento con los compromisos contraídos por los gobiernos durante la Conferencia Mundial sobre Derechos Humanos (1993), la Conferencia Internacional sobre Población y Desarrollo (1999), La Cumbre Mundial para el Desarrollo Social (1995), La Cumbre de las Américas (1998), la IV Conferencia Mundial de la Mujer en Beijing (1995) y el reciente "Consenso de Santiago" de la VII Conferencia Regional de seguimiento de Beijing (2000).

En virtud de las aportaciones realizadas en el ámbito del derecho internacional respecto del reconocimiento de los derechos humanos de las mujeres y concretamente en relación con la condena categórica de la discriminación basada en el género, en nuestro país se han promulgado por conducto del Congreso de la Unión distintos ordenamientos jurídicos (acciones afirmativas) cuyo contenido normativo armoniza las disposiciones de los instrumentos internacionales e incorpora la perspectiva de género como elemento *sine qua non* para abordar la problemática de las mujeres y conjuntar esfuerzos a partir de la elaboración, instrumentación y ejecución de programas orientados a situar en un plano franco de igualdad a las mujeres respecto de los hombres.

De esta manera, a raíz de la lucha reivindicatoria de los derechos humanos de las mujeres a lo largo de la historia y su inclusión en la agenda de la Organización de las Naciones Unidas (ONU); en el concierto de las naciones se ha consensado que sólo es posible dimensionar y significar la esfera jurídica fundamental de las mujeres a partir de la inclusión de la Perspectiva de Género al ser ésta una herramienta analítica, científica y metodológica sobre la sociedad a partir de la cual es posible observar las diferencias y semejanzas entre las mujeres y hombres que se reflejan en nuestro sistema de valores, imágenes y creencias.

Por tal motivo, la comunidad internacional ha reconocido:

- Que la Igualdad implica reconocer condiciones y aspiraciones diferenciadas que promuevan un trato justo para mujeres y hombres. Por tanto buscar la concreción de la igualdad sustantiva y de hecho, no constituye un beneficio único para las mujeres. En este sentido, la sociedad debe aprender a tolerar las diferencias biológicas entre géneros, y que no se limite a la capacidad intelectual de las mujeres.
- Que la equidad de género es un asunto prioritario de la Agenda Nacional y que se inserta como una cuestión cuya atención necesariamente transformará las prioridades, planeación, estrategias, objetivos y metas de cada una de las instituciones de los Tres Poderes y Niveles de Gobierno, así como sus interrelaciones internas y externas.
- La importancia de la Igualdad entre Mujeres y Hombres como eje rector de la actuación institucional.
- El pleno ejercicio de los derechos de las mujeres para participar de manera irrestricta en los ámbitos de la vida social, política económica, cultural y familiar, así como en la toma de decisiones que contribuyan en forma sustantiva al mejoramiento de sus condiciones de vida.

- Que la violencia de género contra las mujeres es una violación a los derechos humanos situación que debe conducir a través del trabajo legislativo sensible a las necesidades de las mujeres, a clarificar las normas vinculantes que impone a los Estados las obligaciones de prevenirla, atenderla, sancionarla y erradicarla así como a fijar las responsabilidades en caso de su incumplimiento.

Con estos elementos, el Estado Mexicano, al haber suscrito y ratificado varios instrumentos internacionales en la materia, expresa su compromiso inexorable por instrumentar acciones orientadas a la erradicación de la violencia de género. Una de las esferas en donde se visibiliza el cumplimiento de las tareas definidas por mandato de los tratados internacionales está vinculada con la actividad parlamentaria y el ejercicio legislativo. Los avances desde el año 2000 a la fecha incluyen los siguientes rubros:

Se reformó el **Artículo 1 Constitucional** para contemplar la igualdad de hombres y mujeres; así como prohibir la discriminación por motivos de género. Adicionalmente fue reformado el **Artículo 4 Constitucional** para establecer la igualdad del varón y la mujer ante la ley, refiriendo mismos derechos y obligaciones en el hogar, el derecho de toda persona a un ambiente adecuado para su desarrollo y bienestar y ordena que las leyes secundarias protejan la organización y el desarrollo de la familia<sup>1</sup>.

Con motivo de las reformas constitucionales, el Congreso de la Unión aprobó los siguientes instrumentos jurídicos a nivel federal Ley que crea al Instituto Nacional de las Mujeres<sup>2</sup>; Ley Federal para Prevenir y Erradicar la Discriminación<sup>3</sup>; Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres<sup>4</sup> y Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia<sup>5</sup>.

Por lo que se refiere a legislación interna, la Comisión Interamericana de Mujeres, instancia dependiente de la Organización de Estados Americanos, registra que se han promulgado normas penales, civiles y administrativas y de otra índole, destinadas a prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer<sup>6</sup>.

- En 28 entidades federativas existen leyes administrativas para prevenir, sancionar y erradicar la violencia familiar.

---

<sup>1</sup> Reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación el 14 agosto 2001.

<sup>2</sup> Publicada en el Diario Oficial de la Federación el 12 de enero de 2001.

<sup>3</sup> Publicada en el Diario Oficial de la Federación el 11 de junio de 2003.

<sup>4</sup> Publicada en el Diario Oficial de la Federación el 2 de agosto de 2006.

<sup>5</sup> Publicada en el Diario Oficial de la Federación el 1º de febrero de 2007,

<sup>6</sup> Actualización hasta diciembre de 2007, fuente: Comisión Interamericana de Mujeres, <http://portal.oas.org/Default.aspx?tabid=621&language=es-CO>

- En 22 entidades federativas el Código Civil establece la violencia familiar como una causal de divorcio.
- En 26 entidades federativas se tipifica el delito de violencia familiar.
- En 12 entidades federativas se tipifica el delito de violación entre cónyuges.
- En 17 entidades federativas se tipifica el hostigamiento sexual.
- En 18 entidades federativas se cuenta con una Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

Para el caso de Aguascalientes, en atención al mandato derivado del marco jurídico internacional, se suscribió la Adhesión al Acuerdo Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres el día 4 de junio de 2007. De igual manera, el H. Congreso del Estado por conducto de la LIX Legislatura suscribió el Pacto Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, promovido por el Congreso de la Unión a través de las Comisiones Unidas de Equidad de Género del Senado de la República y la Cámara de Diputados el día 14 de septiembre de 2007.

Tanto el Acuerdo como el Pacto Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres constituyen mecanismos para lograr avances en el reconocimiento y respeto de los derechos económicos, sociales, políticos y culturales de las mujeres y la tutela de su derecho a una vida libre de violencia. En ningún caso se trata de expresiones declarativas sino de la manifestación categórica de la voluntad política de los agentes gubernamentales para instrumentar acciones de carácter legislativo orientadas a la eliminación de las históricas brechas de desigualdad así como a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género contra las mujeres.

Bajo ese contexto y con la promulgación de la **Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Aguascalientes** aprobada el día 15 de octubre de 2007 por la LIX Legislatura del H. Congreso del Estado de Aguascalientes<sup>7</sup>, se establece como prioridad para los Tres Poderes de Gobierno y los Municipios, la coordinación de esfuerzos interinstitucionales para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en todas sus modalidades.

Por lo anteriormente expuesto y con fundamento en el artículo 78 fracción I de la *Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Aguascalientes* y en estricto apego a lo dispuesto por el artículo 36 fracción LIX incisos a, d, f y k de la Ley Municipal para el Estado de Aguascalientes, se

---

<sup>7</sup> Publicada en el Periódico Oficial del Estado el 26 de noviembre de 2007.

presenta el Programa Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género contra las Mujeres de conformidad con la siguiente estructura metodológica.

## **CAPÍTULO II OBJETIVOS**

### **Objetivo general:**

Establecer las bases para la planeación de lineamientos, directrices y acciones que deberán realizar las dependencias y entidades de la administración pública municipal en el corto, mediano y largo plazo para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género contra las mujeres bajo los principios de igualdad y no discriminación.

### **Objetivos específicos:**

- Impulsar y fomentar el conocimiento, respeto y observancia de los derechos humanos de las mujeres.
- Impulsar el cambio de modelos socioculturales de conducta entre mujeres y hombres con la finalidad de erradicar concepciones estereotipadas que favorecen la reproducción de esquemas de violencia contra las mujeres.
- Promover servicios especializados y gratuitos para la atención y protección de las víctimas de violencia por conducto de instituciones públicas y privadas.

### CAPÍTULO III

## MARCO NORMATIVO INTERNACIONAL, NACIONAL Y LOCAL VIGENTE Y APLICABLE

#### **Ámbito Internacional:**

El desarrollo de mecanismos internacionales de protección de los derechos humanos invalida la idea de que éstos constituyen un asunto “doméstico” para la jurisdicción interna de los Estados e introduce un cambio significativo en el carácter de las personas consideradas ya no como sujetos de derecho sino como sujetos internacionales de derecho.

México, como se sabe, ha optado por reconocer la validez y trascendencia de estos instrumentos, a pesar de las voces que ven en su vigencia una disminución de la soberanía nacional. Así, la responsabilidad del Estado mexicano se ha incrementado con la firma y ratificación de diversos instrumentos internacionales en materia de derechos humanos. A diferencia de otros tratados internacionales signados por nuestro país, los de derechos humanos establecen obligaciones del Estado frente a los individuos que habitan o transitan por el territorio mexicano, la principal es la obligación de respetar y hacer respetar esos derechos fundamentales de las personas, marcando con ello los límites de la actuación del Estado mismo.

Entre los tratados internacionales de derechos humanos promulgados en materia de los derechos fundamentales de las mujeres, la **Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer** (CEDAW por sus siglas en inglés) ocupa un importante lugar por incorporar a la mitad femenina de la humanidad a la esfera de los derechos humanos en sus distintas manifestaciones.

Esta Convención fue adoptada por la Asamblea de las Naciones Unidas el 18 de diciembre de 1979. Nuestro país la ratificó el 23 de marzo de 1981; fue publicada en el Diario Oficial de la Federación el 12 de mayo del mismo año y entró en vigencia el 13 de septiembre de 1981. A partir de la formalización legislativa en el derecho positivo mexicano, el instrumento en comento se convierte inexorablemente en norma obligatoria para toda la federación, sus entidades y municipios.

La Convención afirma positivamente el principio de igualdad al pedir a los Estados Partes (entiéndase también a sus instituciones) que tomen "todas las medidas apropiadas, incluso de carácter legislativo, para asegurar el pleno desarrollo y adelanto de la mujer, con el objeto de garantizarle el ejercicio y el goce de los derechos humanos y las libertades fundamentales en igualdad de condiciones con el hombre" (artículo 3). En los 14 artículos subsiguientes (4-18)

se destaca la obligación irrenunciable que tienen los Estados e instituciones de desarrollar programas y políticas públicas incluyentes, transversales y sectorizadas que propicien la generación de condiciones igualitarias formales entre hombres y mujeres.

Al documento citado con anterioridad se añade la **Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer**, mejor conocida como Convención de Belém do Pará, adoptada el día 9 de junio de 1994 por la Comisión Interamericana de Derechos Humanos, institución dependiente de la Organización de Estados Americanos.

La Convención de Belém do Pará precisa cuatro características fundamentales que complementan las aportaciones jurídicas emanadas de la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y al haber sido ratificada por México su observancia obligatoria y general es inobjetable:

- Establece la definición de violencia contra las mujeres.
- Sostiene que la violencia contra ellas puede ser también infringida por el Estado y por cualquiera de sus agentes, lo cual establece que al no crear espacios de atención o al no promover modificaciones legales para abatir la discriminación, el Estado también viola los derechos humanos.
- Reconoce que la violencia de género ocurre tanto en la familia como en la comunidad, incluyendo las calles y los empleos privados; la violencia de género ocurre en el tráfico de mujeres y en la prostitución forzada, así como en las instituciones de educación, salud y otros espacios.
- Establece que la violencia de género atenta contra los derechos humanos en el más amplio sentido de la expresión y obliga a acatar esta resolución a todos los miembros de la Organización de Estados Americanos, así como a aquellos Estados que hayan ratificado la Convención.

### **Ámbito Nacional:**

En virtud de las aportaciones realizadas en el ámbito del derecho internacional respecto del reconocimiento de los derechos humanos de las mujeres y concretamente en relación con la condena categórica de la

discriminación basada en el género, en nuestro país se han promulgado en el Congreso de la Unión distintos ordenamientos jurídicos (acciones afirmativas) cuyo contenido normativo armoniza las disposiciones de los instrumentos internacionales e incorpora la perspectiva de género como elemento *sine qua non* para abordar la problemática de las mujeres y conjuntar esfuerzos a partir de la elaboración, instrumentación y ejecución de programas de acción orientados a situar en un plano franco de igualdad a las mujeres respecto de los hombres.

En este rubro sobresale la **Ley para Prevenir y Eliminar la Discriminación**, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 11 de junio de 2003. La ley en comento dispone la obligación del Estado de promover las condiciones para que la libertad y la igualdad de las personas sean reales y efectivas. Asimismo constriñe a los poderes públicos federales a eliminar los obstáculos que limiten en los hechos su ejercicio e impidan el pleno desarrollo de las personas así como su efectiva participación en la vida política, económica, cultural y social del país promoviendo la participación de las autoridades de los demás órdenes de Gobierno y de los particulares en la eliminación de dichos obstáculos.

De manera adicional, la **Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres**, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 2 de agosto de 2006, regula y garantiza la igualdad formal entre mujeres y hombres y propone **los lineamientos y mecanismos institucionales que orienten al Estado hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva de las mujeres en los ámbitos público y privado**, promoviendo el empoderamiento de las mujeres.

En este orden de ideas, la ley dispone que la Federación, los Estados, el Distrito Federal y los Municipios establezcan las bases de coordinación para la integración y funcionamiento del **Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres**.

De igual manera, el ordenamiento jurídico en comento constriñe a las y los titulares de los Gobiernos Estatales, Municipales y del Distrito Federal a: **I. Conducir la política local en materia de igualdad entre mujeres y hombres; II. Crear y fortalecer los mecanismos institucionales de promoción y procuración de la igualdad entre mujeres y hombres, mediante las instancias administrativas que se ocupen del adelanto de las mujeres en los Estados y el Distrito Federal; III. Elaborar las políticas públicas locales, con una proyección de mediano y largo alcance, debidamente armonizadas con los programas nacionales, a fin de dar cabal cumplimiento a la legislación.**

Otro instrumento jurídico federal relevante y obligatorio que en materia de reconocimiento y tutela de los derechos de las mujeres legitima los esfuerzos institucionales en los tres niveles de gobierno en la planeación, programación e instrumentación de políticas públicas para garantizar el acceso igualitario de las

mujeres al desarrollo es **la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia**. Este instrumento legal fue aprobado el 19 de Diciembre de 2006 por el Senado de la República; y entró en vigor el 1º de Febrero de 2007.

Los principios rectores de esta ley son: La igualdad jurídica entre la mujer y el hombre; el respeto a la dignidad humana de las mujeres a partir del reconocimiento de sus especificidades; la no discriminación; la libertad y empoderamiento de las mujeres.

El objetivo fundamental de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia versa en establecer la **coordinación** entre la federación, las entidades federativas y los municipios para **prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres**, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar **conforme a los principios de igualdad y de no discriminación**, así como para garantizar la democracia, el desarrollo integral y sustentable que fortalezca la soberanía y el régimen democrático establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

#### **Ámbito Estatal:**

Por lo que respecta al ámbito normativo de nuestra entidad federativa, la **Constitución Política del Estado de Aguascalientes** señala en su **Artículo 4º** párrafo tercero, que el hombre y la mujer son iguales ante la Ley, por lo que ésta deberá garantizar que accedan a las mismas oportunidades en condiciones de equidad. De ésta aseveración de carácter obligatorio se deriva como principio rector para la legislación estatal y sus instituciones, el cumplimiento del mandato constitucional.

La **Ley de Planeación del Estado de Aguascalientes** determina que el instrumento rector denominado en el ejercicio de planeación estatal será el Plan de Desarrollo del Estado de Aguascalientes, el cual se sujetará a los principios, fines, objetivos políticos, sociales, económicos y culturales contenidos en el Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en la Constitución Política del Estado de Aguascalientes y en la Ley de Planeación del Gobierno Federal.

La ley dispone igualmente que el Sistema de Planeación Democrática del Estado de Aguascalientes integre los esfuerzos de la Administración Pública Estatal con el de los sectores social y privado, y con el de los ciudadanos interesados en el proceso de desarrollo.

Por otra parte, con motivo de la aprobación, promulgación y publicación de la **Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Aguascalientes**, se configura un nuevo escenario de compromisos y

responsabilidades para el ámbito estatal y municipal con el objeto de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género contra las mujeres.

Para garantizar y otorgar operatividad a sus disposiciones normativas, la ley dispone de varios instrumentos: su **Reglamento** respectivo, mismo que fue publicado el día 5 de mayo del año 2008 en el Periódico Oficial del Estado; la conformación del **Sistema Estatal para la Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres** integrado por el Consejo Estatal para la Erradicación de la Violencia de Género, Consejos Municipales y *la generación del Programa Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género contra las Mujeres*, así como de los 11 Programas Municipales para *Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género contra las Mujeres*

Adicionalmente, y conscientes de que el reto legislativo hoy día estriba en la necesidad de adecuar el marco normativo tanto de la entidad como de los municipios a las disposiciones mínimas consagradas en los instrumentos jurídicos internacionales y en nuestra propia legislación nacional en materia del reconocimiento de los derechos fundamentales de las mujeres como categoría inherente a la plataforma y contenidos de los derechos humanos, se reformó la Ley Municipal para el Estado de Aguascalientes y se ha impulsado la modificación de los marcos normativos en cada municipio del estado.

▪ **Ley Municipal para el Estado de Aguascalientes**<sup>8</sup>:

Se adiciona el Capítulo Tercero Bis, denominado “De las Mujeres” al Título Primero con los Artículos 11 Bis y 11 Ter; se reforman las Fracciones LVIII y LIX y se adicionan los incisos a), b), c), d), e), f), g), h), i), j), k), l) y m) a la Fracción LIX y se adiciona la Fracción LX al Artículo 36; se reforman las Fracciones III, XIX, XXIII y XXIV, y se adicionan las Fracciones XXV y XXVI al Artículo 38; se reforman las Fracciones XV y XVI y se adicionan las Fracciones XVII y XVIII al Artículo 42; se reforman las Fracciones III y IV, y se adicionan las Fracciones V y VI al Artículo 49; se reforman las Fracciones V y VI, y se adiciona la Fracción VII al Artículo 51; se adiciona el Artículo 92 Bis; se adiciona el segundo párrafo al Artículo 97; se adiciona el Título Séptimo Bis, denominado “Del Sistema Municipal de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia”, con los Artículos 103 Bis, 103 Ter, 103 Quater, 103 Quinquies y 103 Sexies; se reforman las Fracciones XV y XVI, y se adiciona la Fracción XVII al Artículo 113; y se reforma el Artículo 176.

Contar con un marco jurídico sólido que efectivamente tutele los derechos de las mujeres implica otorgar cumplimiento a las observaciones realizadas por el

---

<sup>8</sup> Reforma publicada en el Periódico Oficial del Estado el 18 de agosto de 2008.

Comité de Expertas de la Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) así como a las disposiciones jurídicas emanadas de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (Convención de Belém do Pará) por conducto de su órgano de seguimiento, la Comisión Interamericana de Mujeres. Por tal motivo, el presente Programa Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género constituye una respuesta instrumental y concreta que sintetiza las recomendaciones internacionales a través del cumplimiento de los compromisos que por ministerio de ley competen a la administración pública del municipio.

## **CAPÍTULO IV MARCO CONCEPTUAL**

Para poder establecer un análisis científico sobre la violencia de género, resulta necesario comprender su dimensionalidad. Esto es, entender y explicar los distintos ámbitos a partir de los cuales se gesta la violencia hacia las mujeres. Tal como se mencionó al principio de este documento, la evolución del estudio de la violencia de género en la actualidad se fundamenta en el análisis de la convergencia de todos los ámbitos de la vida social que influyen para reproducir tal fenómeno social.

Por tal motivo, se ha planteado el análisis del tema de la violencia desde la concepción del Modelo Ecológico de Jorge Corsi, el cual plantea el análisis de la producción y reproducción de la violencia en tres ámbitos: macrosistema, exosistema y microsistema.

- 1) **Macrosistema:** Análisis de lo estructural donde se ubica la organización social de género (sistema patriarcal), que permita identificar las creencias, valores y concepción del poder, actitudes hacia el uso de la fuerza en la resolución de conflictos. Las definiciones culturales acerca de lo que significa ser mujer, hombre, niña o niño, familia.
  
- 2) **Exosistema:** Análisis de las instituciones mediante los procesos de reproducción y recreación de la violencia que se orientan a la legitimación o desestructuración institucional de la violencia. Instituciones educativas (legitimación de la violencia a través de la reproducción de modelos violentos), recreativas (legitimación de la violencia a través de la reproducción de modelos violentos), laborales (legitimación de la violencia a través de la reproducción de modelos violentos), religiosas (legitimación de la violencia a través de la reproducción de modelos violentos), judiciales (carencia de legislación adecuada, apoyo institucional para las víctimas, impunidad de los perpetradores). En el exosistema de manera específica puede abordarse la situación actual de las instituciones encargadas de la prevención, atención y sanción de la violencia.
  
- 3) **Microsistema:** Análisis de la persona a partir de las relaciones interpersonales en las que se vive, ejecuta y padece la violencia. Aprendizaje de resolución violenta de conflictos, autoritarismo en las relaciones familiares, aislamiento y autoestima.

La propuesta del modelo ecológico de Jorge Corsi sobre la interpretación de la violencia remite al análisis global del contexto, entrelazando la multiplicidad de factores que determinan la vida institucional, social, comunitaria e individual de las y los sujetos.

El modelo propuesto por este autor toma en consideración las tres esferas antes mencionadas (macrosistema, exosistema y microsistema), en las cuales cataloga los factores vinculados a la violencia que se ejerce desde cada ámbito, esto es: la cultura y la organización estructural como factores que permean la vida social. Las instituciones como entes reproductores de la violencia en todos los ámbitos como el educativo, el laboral, el religioso y de justicia. Finalmente, también considera el factor individuo como determinante en la ejecución de la violencia.

Así, este modelo intenta explicar de una manera integral la violencia, dando paso a la vinculación de los distintos elementos analizados a lo largo de décadas de manera aislada, para conjugarlos y generar un discurso científico sobre un universo de análisis sobre la violencia más amplio.

Con esta referencia se advierte entonces que la violencia de género hacia la mujer es un fenómeno social, económico, cultural y político que ha sido reconocido por los Gobiernos del mundo y llevado a la agenda internacional a partir de la declaración de los diversos Instrumentos Internacionales que han sido ratificados por el Estado Mexicano.

La violencia hacia las mujeres es definida a nivel de la legislación nacional como cualquier acción u omisión, basada en su género, que les cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte tanto en el ámbito privado como en el público.<sup>9</sup> Ésta no se puede concebir como un hecho monolítico y aislado, sino como resultado de una serie de códigos constituidos a través de la historia, de prácticas sociales, del lenguaje, de los símbolos<sup>10</sup>, de las creencias, y de prácticas institucionales que derivan en el menoscabo hacia lo femenino.

A lo largo de los últimos treinta años, las ciencias sociales han tratado de responder a una serie de interrogantes sobre las causas de este fenómeno. En el transcurso de la evolución de las teorías sobre la violencia se han enriquecido los supuestos sobre la determinación de factores sociales en los individuos como la clase social, las adicciones y en general como parte

---

<sup>9</sup> Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. Art. 5.Fracc. IV.

<sup>10</sup> Lo simbólico refiere al vasto conjunto de procesos sociales de significación y comunicación que comprende: los códigos sociales, la producción de sentido y la interpretación o el reconocimiento social de los mismos.

inherente del carácter masculino a una visión de interpretación multifactorial de los elementos antes mencionados.

Actualmente, no es posible hablar de un análisis profundo sobre la violencia hacia las mujeres sin tomar en cuenta la perspectiva de género,<sup>11</sup> la cual permite focalizar la violencia de género como mecanismo de opresión hacia las mujeres reafirmado y reproducido a partir de todas las estructuras de la vida social como la cultura, el poder, las instituciones, la economía, la política y los derechos no diferenciados.

Para el abordaje del tema de la violencia hacia las mujeres desde el Gobierno Municipal, de una manera precisa y eficaz, es necesario interpretar y aprehender desde otra visión, la constitución social de la mujer como sujeto. Esto, a partir de una política pública vanguardista, fundamentada en una hermenéutica del sujeto diferenciado de derecho. En razón de ello, resulta ineludible comprender la condición de la mujer como 'desigual', para que en lo subsecuente se creen condiciones que acorten la brecha de desarrollo generada a través de siglos de discriminación hacia las mujeres.

Por todo lo anterior, y para efectos del presente Programa Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género contra las Mujeres se entiende por:

### **Opresión:**

“La opresión de la mujer se define por el conjunto articulado de características enmarcadas en la situación de subordinación, dependencia vital, y discriminación de la mujeres en sus relaciones con lo hombres, en el conjunto de la sociedad y en el Estado. [...] La opresión de las mujeres se manifiesta y se realiza en la discriminación de que son objeto. Consiste en formas de repudio social y cultural, de desprecio y maltratos a los cuales están sometidas las mujeres por estar subordinadas, por ser dependientes, por ser consideradas inferiores y por encarnar simbólicamente la inferioridad y lo proscrito”<sup>12</sup>

### **Violencia de Género:**

---

<sup>11</sup> La perspectiva de género es una visión científica que permite analizar y responder cuestionamientos sobre las diferencias entre mujeres y hombres, tomando como base la culturalización de la diferencia sexual.

<sup>12</sup> Lagarde y de los Ríos, Marcela. Los Cautiverios de las Mujeres: madresposas, monjas, putas, presas y locas. Tercera edición. UNAM. 2003.

Por otra parte, la violencia de género se define por ser “un hecho político”<sup>13</sup> que sintetiza en acto, la cosificación de la mujer y la realización extrema de la condición masculina patriarcal”<sup>14</sup>.

Según el marco legal vigente, la violencia de género hacia las mujeres se clasifica en cinco vertientes: violencia física, violencia psicológica, la violencia sexual, violencia económica y violencia patrimonial.

Se presenta predominantemente en ámbitos como el doméstico, el laboral y el docente, el social y el de las instituciones; y se expresa bajo formas como la violencia doméstica, el embarazo y su interrupción obligados, la selección prenatal del sexo, la selección nutricional en el núcleo familiar en perjuicio de las niñas, la asignación de actividades de servicio doméstico en beneficio de los miembros masculinos del núcleo familiar, la prohibición para iniciar o continuar con actividades escolares laborales y sociales, la imposición vocacional en el ámbito escolar, favorecer el estado de riesgo que induzca al suicidio, la heterosexualidad obligatoria, la inseminación artificial no consentida, los tocamientos libidinosos, la trata de mujeres, la esterilización provocada, la insensibilidad al dolor o las enfermedades femeninas por parte de los sistemas médicos, la negligencia en la procuración e impartición de justicia en delitos contra la libertad y el normal desarrollo psicosexual, violencia doméstica y delitos violentos de odio contra las mujeres, la inclusión de las mujeres en programas dirigidos a sectores vulnerables, la imagen estereotipada de la mujer que presentan los medios de comunicación, la invisibilización de la participación de las mujeres en la construcción de nuestra sociedad y todas aquellas que de alguna forma denigren la dignidad de la mujer.<sup>15</sup>

Así, la opresión y la violencia de género van de la mano como un mecanismo articulado de anulación de la mujer, a través de la cual se le depone como humano, de tal forma que las mujeres existen civilmente en función de su identidad filial, ya sea la de hija, hermana, madre o esposa; perpetuado así, su subordinación hacia la figura androcentrica materializada en la pareja, la familia, la sociedad y las instituciones, de tal forma que las mujeres viven en un mundo de condiciones adversas para su desarrollo y autonomía.

La discriminación y la opresión hacia la mujer tienen una de sus raíces profundas en el cuestionamiento ontológico sobre su posición y función social simbolizada a partir de su capacidad de gestar. Es decir, a partir de la

---

<sup>13</sup> Por hecho político se entiende la posición jerárquica de lo femenino frente a lo masculino en todos los ámbitos de la vida social, en función de la cual las mujeres detentan una condición de desventaja y atraso en relación a la de los hombres.

<sup>14</sup> Óp. Cit,

<sup>15</sup> Artículo 3º de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Aguascalientes.

culturalización de la capacidad biológica de la procreación, las mujeres han sido cooptadas en el estereotipo y rol social de la maternidad que niega su individuación y autodeterminación. De igual forma, las características biológicas masculinas, como la fuerza física, han determinado en oposición, el estereotipo de los hombres como proveedores; en suma lo que denominamos roles tradicionales de género.

Esta concepción dicotómica entre la función social de la mujer y del hombre ha conducido a una idea de complementación mutua, que de fondo resulta en la politización del sujeto. De esta manera, *el poder* cobra relevancia en las relaciones intergenéricas, hablese de éstas a nivel personal, social, cultural e institucional. El poder se expresa a través de diversas formas como la violencia. En ese sentido, la violencia de género, objeto de este documento, se define por existir como un mecanismo de dominación de la mujer a causa de su género es decir, de los signos que la representan, de su espacio vital, de su representación política como sujeto y en las instituciones.

La violencia de género hacia las mujeres se cimienta en varios ámbitos de la vida pública y privada, en el imaginario social y en las prácticas cotidianas que objetivan a las y los individuos, en la cultura, en el lenguaje, en los medios de comunicación, en los símbolos legitimados a través de la historia, en las creencias y los mitos y en las políticas públicas. Es por ello que se insiste en que la violencia de género es un asunto de determinaciones multifactoriales que comienza su pedagogía en la familia, se reafirma en la sociedad y se legitima desde las instituciones.

### **Cultura:**

La cultura se entiende básicamente como pautas de significados o, con mayor precisión, como un repertorio de pautas de significados históricamente transmitidos y encarnados en formas simbólicas, en virtud de las cuales los individuos se comunican entre sí y comparten sus experiencias, concepciones y creencias<sup>16</sup>.

Estas pautas y significados determinan la identidad individual y colectiva a partir de la cual se generan y significan las representaciones, en este caso, de lo masculino y lo femenino en un determinado contexto. La cultura permea la vida cotidiana de mujeres y hombres, en ella se inscriben códigos sociales de conducta y parámetros de existencia y consistencia de los elementos que componen el universo social.

---

<sup>16</sup> Geertz, Cleeford citado en Reguillo, Rossana & Fuentes Navarro, Raúl. Pensar las ciencias sociales hoy. Reflexiones desde la cultura. ITESO, México. 1999.

La cultura también es depositaria del tiempo, de las pautas de comunicación, tanto simbólica como hablada, de las creencias que en este caso son parte sustancial de los roles tradicionales de género. La cultura entonces, es la síntesis de la herencia histórica, de los signos y lo simbólico, de prácticas sociales, del imaginario social en torno a su realidad.

En nuestra cultura, la violencia hacia la mujer es un sofisticado entramado de discursos, de prácticas y de creencias, en su mayoría dicotómicas. Esto es, mujer deidad- mujer debilidad; mujer virtud- mujer objeto sexual; mujer madre- mujer propiedad de. No obstante, las prácticas sociales que objetivan a las mujeres en nuestro entorno son adversas a la autonomía y la autodeterminación por lo cual se ha gestado una cultura opresora y denostadora de lo femenino: Una legitimación cotidiana de la violencia.

La violencia de género en la cultura es la legitimación de la interacción intergenérica a partir de la dominación en función del sexo. De la jerarquización del hombre sobre la mujer, la cual antepone como razón, la fuerza y la dominación. La violencia en nuestra sociedad es parte de un discurso social, de una reafirmación constante del dominante y el oprimido. Constantemente se define el espacio vital de cada género: el espacio público y el privado a partir de los cuales se definen los horizontes de cada uno.

### **Familia:**

La familia se define como un grupo social que existe como tal en la representación de sus miembros, el cual es organizado en función de la reproducción (biológica y social) por la manipulación, de un lado, de los principios formales de la alianza, la descendencia y la consanguinidad y, de otro, de las prácticas sustantivas de la división sexual del trabajo.<sup>17</sup>

La familia se concibe como una institución social de intercambios de bienes afectivos y económicos, en la cual se circunscriben códigos sociales y culturales que devienen en la composición primaria del sujeto. En ese sentido, la institución familiar se convierte en el espacio donde se lleva a la práctica lo aprendido en torno al rol de género de mujeres y hombres, fundamentados en la diferencia sexual.

Según Helene Lopata “un rol social es un conjunto de relaciones funcionalmente interdependientes y diseñadas culturalmente que explican deberes y derechos personales entre una persona social y un círculo social. En

---

<sup>17</sup> Burin, Mabel & Meler, Irene. Género y Familia. Poder, amor y sexualidad en la construcción de la subjetividad. Ed. Paidós. Argentina. 2006.

ese sentido, dice la autora: parecería que el ser mujer no es un rol social, sino una identidad invasora y un conjunto de sentimientos sobre una misma que conducen a que se elijan los roles sociales, o que otros los asignen, y a que las mujeres desempeñen roles comunes de forma distinta que los hombres”<sup>18</sup>

La familia se constituye entonces como un espacio en donde se aprende la forma en que se ejerce el poder entre los géneros, la política que ello implica como las formas de opresión y violencia, la socialización de los afectos y en general el valor que se atribuye a las representaciones objetivas y subjetivas de lo masculino y lo femenino como la madre, el padre, la mujer, el hombre, el sexo, la virtud, la virilidad, las muñecas, los carros, el dominio y la subordinación.

Todo ello unido al factor de la domesticidad, es decir, del repliegue de las mujeres al espacio doméstico, hecho que creó una idea sobre la privacidad y los privilegios masculinos sobre los femeninos.

Esto, en un ambiente velado por los afectos, a partir de los cuales se aprehenden las formas de violencia de género. Así, “[...] El amor materno creó un nido sentimental dentro del cual se ocultaría la familia moderna y apartó a muchas mujeres de su compromiso con la vida comunitaria. Más allá de eso, la domesticidad apartó a la familia en su totalidad de la interacción tradicional con el mundo que la rodeaba”<sup>19</sup>.

De esta manera, lo que Lopata denomina como ‘identidad invasora’ de las mujeres, se consagra a partir de una serie de mecanismos a través de los cuales las mujeres reafirman cotidianamente su pertenencia al ámbito doméstico y a su vez el lugar que ocupa en la jerarquía de poder intergenérica. Así, la violencia de género se configura pues, a partir de una serie de derechos morales del hombre sobre la mujer, legitimados en función de la organización social de la familia y subsecuentemente de la sociedad.

### **Cuerpo:**

El sentido sociológico que adquiere el control sobre el cuerpo cobra una importancia especial, pues es a partir de las prácticas de éste que se establece un orden, y una jerarquía social en un determinado espacio o contexto. El cuerpo de las mujeres se ha constituido a lo largo de la historia como un territorio de conyugalidad, maternidad y sexualidad regidos por una dicotomización que les mitifica y les cosifica en el imaginario social,

---

<sup>18</sup> Lopata Helene & Thorne Barrie en Navarro Marysa & Stimpson Catherine. Sexualidad, género y roles sexuales. FCE. Argentina. 1999.

<sup>19</sup> Shorter, Edward citado en Burin, Mabel & Meler, Irene. Género y Familia. Poder, amor y sexualidad en la construcción de la subjetividad. Ed. Paidós. Argentina. 2006.

expropiándole así la capacidad de individuación a partir del desempeño de trabajos y actividades que produzcan para las mujeres una economía de bienes materiales y no simbólicos inherentes al rol tradicional de la mujer, que le permitan encarnar otra identidad distinta a la domesticidad y que le provea una representación social y política basada en la autodeterminación.

Tal como lo afirma Foucault<sup>20</sup> “el cuerpo humano entra en un mecanismo de poder que lo explora, lo desarticula y lo recompone”. Se insiste pues, en que la determinación de las funciones sociales a partir de la capacidad biológica de la gestación de las mujeres, ha provocado una dinámica de poder entre los géneros que relega a la mujer al espacio doméstico y la simboliza como propiedad privada, de manera que el cuerpo, su espacio y energías vitales se consignan a la reproducción de un sistema de afectos que fundamentan la función social de cada actor. Así, se genera una economía del cuerpo en razón de la cual se reafirma y reproduce la función social de las mujeres. En nuestro contexto, esto se traduce en la relegación de la mujer, a partir del cual la mujer se imbrica en un rol que comprende la gestación y el cuidado de las y los hijos, el cuidado del hogar, la atención al cónyuge, el ejercicio de la sexualidad con la impronta del sentido de propiedad de uno sobre la otra, determinado por un marco de cualidades ideales como la belleza, la bondad, el servicio a los demás, la incondicionalidad, etc.

### **El Estado y las instituciones:**

Desde la concepción teórico-práctica de los derechos y garantías constitucionales, se admite que el principio de igualdad implica que ciudadanas y ciudadanos tienen derecho al pleno goce y ejercicio de sus garantías y que son iguales ante la ley. No obstante, resulta necesario invocar este principio de igualdad para aplicarlo en función del género. Como lo apunta María José Añón<sup>21</sup>, este principio más allá de ser declarativo en las constituciones ha tomado un carácter regulativo<sup>22</sup> por parte de las instituciones, de tal forma que resulta preciso atribuirle más elementos como lo es el género.

Según la autora, “esto supone no sólo que el sistema jurídico tiene que contemplar todas las garantías precisas para realizar estos derechos sino

---

<sup>20</sup> Foucault, Michel. Vigilar y Castigar. Ed. Siglo XXI. Trigésimo cuarta edición. México. 2005.

<sup>21</sup> Añón, María José. Igualdad, diferencias y desigualdades. Ed. Fontamara. Biblioteca de ética, filosofía del derecho y política. México. 2001.

<sup>22</sup> La autora señala la necesidad de definir con mayor claridad los principios que integran la Igualdad por parte del Estado ya que resulta ambiguo sostener la Igualdad de Derechos, e igualdad en los derechos como una suerte de meta-derecho.

también las medidas de diferenciación y equiparación necesarias para la efectividad de todos los derechos fundamentales”. Así, el Estado tiene un papel preponderante en el alcance de la igualdad de género para las mujeres. Este es quien marcará la pauta de la legitimación de los derechos en función de la condición de género.

### **Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Aguascalientes:**

Instrumento jurídico que tiene por objeto establecer la coordinación entre el Estado y los Municipios para erradicar desde su condición estructural, funcional y personal, la violencia que como resultado de la manifestación de las relaciones de poder desiguales entre los hombres y las mujeres, conduce a la dominación y discriminación de éstas, impidiéndoles el desarrollo de sus capacidades humanas<sup>23</sup>.

Sus disposiciones son de orden público, interés social y observancia general en el Estado de Aguascalientes. Compete su aplicación al Gobernador del Estado, Secretario General de Gobierno y Presidentes Municipales.

### **Sistema Estatal para la Erradicación de la Violencia de Género:**

Conjunto de esfuerzos, instrumentos, políticas, servicios y acciones **interinstitucionales** para la erradicación de la violencia de género contra las mujeres<sup>24</sup>. El Sistema Estatal para la Erradicación de la Violencia de Género se integra por:

- Un Consejo Estatal para la Erradicación de la Violencia de Género.
- Once Consejos Municipales para la Erradicación de la Violencia de Género.
- Un Programa Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género.
- Once Programas Municipales para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género.

### **Consejo Estatal para la Erradicación de la Violencia de Género:**

---

<sup>23</sup> Artículo 1º de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Aguascalientes.

<sup>24</sup> *Ibíd.* Artículo 31.

El Consejo Estatal para la Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres es la instancia normativa y de evaluación de las políticas públicas en la materia, coordinado por el Instituto Aguascalentense de las Mujeres (IAM) que da cuenta de las observaciones realizadas por organismos internacionales al Estado Mexicano y otorga cumplimiento a la normativa nacional y local y se constituye como un organismo colegiado y plural que determinará las estrategias y acciones necesarias para garantizar la tutela del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia<sup>25</sup>.

El día 7 de marzo de 2008, en el Palacio de Gobierno de la ciudad capital de Aguascalientes, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, fue instalado formalmente el Consejo Estatal para la Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres por conducto del C. Ing. Luis Armando Reynoso Femat, Gobernador Constitucional del Estado de Aguascalientes y ante la presencia del Lic. Juan Ángel José Pérez Talamantes, Secretario General de Gobierno y Presidente Ejecutivo del Consejo y la Lic. Elsa Carolina Guzmán Martínez, Directora General del Instituto Aguascalentense de las Mujeres en su calidad de Coordinadora General del Consejo.

El Consejo Estatal para la Erradicación de la Violencia de Género está integrado por:

- Gobernador del Estado.
- Secretaría General de Gobierno.
- Secretaría de Desarrollo Social.
- Secretaría de Finanzas.
- Secretaría de Desarrollo Económico.
- Secretaría de Planeación y Desarrollo Regional.
- Secretaría de Seguridad Pública.
- Procuraduría General de Justicia del Estado.
- Instituto de Salud del Estado.
- Instituto de Educación del Estado.
- Instituto Aguascalentense de las Mujeres.
- Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia.
- Comisión Estatal de Derechos Humanos.
- Fundación Mujer Contemporánea A.C.
- Asociación de Lucha contra el Cáncer de Aguascalientes A.C.
- BIFAM A.C.
- Universidad Panamericana Campus Bonaterra.
- Coordinación Estatal de Información del Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática.

---

<sup>25</sup> Ibíd. Artículo 35.

## **Programa Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género contra las Mujeres:**

Es el instrumento que contiene las acciones que, en forma planeada y coordinada, deberán realizar las dependencias y entidades de la administración pública del Estado, en el corto, mediano y largo plazo<sup>26</sup>. El Programa guardará congruencia con los instrumentos internacionales en materia de protección de los derechos de las mujeres y disposiciones legales federales en la materia, y con las establecidas en la ley de la materia, además de que contendrá, entre otros, los siguientes puntos<sup>27</sup>:

- I. El diagnóstico de la situación actual de la violencia de género contra las mujeres en el Estado;
- II. Los objetivos específicos a alcanzar;
- III. Las estrategias a seguir para el logro de esos objetivos;
- IV. Los subprogramas específicos, así como las acciones o metas operativas correspondientes, incluyendo aquellas que sean objeto de coordinación con instituciones públicas o privadas; y
- V. Las unidades administrativas responsables de su ejecución.

## **Consejos Municipales para la Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres:**

Para asegurar el óptimo funcionamiento del Sistema Estatal para la Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres, y de conformidad con las bases establecidas para la creación del Consejo Estatal, cada municipio de la entidad deberá constituir su respectivo Consejo Municipal para la Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres<sup>28</sup>.

El Consejo Municipal para la Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres es la instancia normativa y de evaluación de las políticas públicas coordinada por la Instancia Municipal de la Mujer que se constituye como un organismo colegiado y plural que determinará las estrategias y acciones necesarias para garantizar la tutela del derecho de las mujeres a vivir libres de violencia en concordancia con los lineamientos que establezca el Programa Estatal en la materia y las directrices emanadas del Consejo Estatal de conformidad con el Artículo 31 de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Aguascalientes.

---

<sup>26</sup> Artículo 46 de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Aguascalientes.

<sup>27</sup> *Ibid.* Artículo 47.

<sup>28</sup> Artículo 51 del Reglamento de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Aguascalientes.

Al mes de octubre de 2009, se han instalado la totalidad de los Consejos Municipales:

- Aguascalientes
- Asientos
- Calvillo
- Cosío
- El Llano
- Jesús María
- Pabellón de Arteaga
- Rincón de Romos
- San Francisco de los Romo
- San José de Gracia
- Tepezalá

**Áreas prioritarias para el trabajo de los Consejos Municipales para la Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres.**

- Elaboración del Programa Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género contra las Mujeres.
- La prevención de la violencia de género contra las mujeres y la atención especializada de sus víctimas.
- La capacitación del personal encargado de la prevención y atención a la violencia.
- La reeducación de las personas que ejercen violencia.
- La institucionalización de la perspectiva de género en la administración pública municipal.
- El suministro, intercambio y sistematización de todo tipo de información en la materia.

**Programa Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género contra las Mujeres:**

Es el instrumento que contiene las acciones que, en forma planeada y coordinada, deberán realizar las dependencias y entidades de la administración pública Municipal, en el corto, mediano y largo plazo. Dicho Programa tendrá el carácter de prioritario y su ejecución se ajustará a la disponibilidad presupuestaria anual, así como a las disposiciones y lineamientos que sobre el particular dicte el Consejo.

## **CAPÍTULO V MARCO METODOLÓGICO**

Conforme a lo previsto en los artículos 46, 47 y 48 de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Aguascalientes, el Programa Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género para el Municipio de Aguascalientes se conforma de los siguientes capítulos:

- Presentación
- Introducción
- Exposición de Motivos
- Objetivos
- Marco Normativo Internacional, Nacional y Local
- Marco Conceptual
- Marco Metodológico
- Diagnóstico
- Desafíos
- Acciones a emprender para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género contra las Mujeres
- Bibliografía

### **Objetivo General:**

- Instaurar las bases para la planeación de lineamientos, directrices y acciones que deberán realizar las dependencias y entidades de la administración pública municipal en el corto, mediano y largo plazo para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género contra las mujeres bajo los principios de igualdad y no discriminación.

### **Objetivos Específicos:**

- Impulsar y fomentar el conocimiento, respeto y observancia de los derechos humanos de las mujeres.
- Promover el cambio de modelos socioculturales de conducta entre mujeres y hombres con la finalidad de erradicar concepciones estereotipadas que favorecen la reproducción de esquemas de violencia contra las mujeres.
- Educar y capacitar de manera permanente en materia de derechos humanos de las mujeres a funcionarios encargados de la procuración y administración de justicia. La finalidad es dotarles de las herramientas teóricas y metodológicas

necesarias para la incorporación de la perspectiva de género en el ejercicio de sus funciones.

- Promover servicios especializados y gratuitos para la atención y protección de las víctimas de violencia por conducto de instituciones públicas y privadas.
- Diseñar programas integrales que favorezcan la incorporación de las víctimas de violencia a la participación plena en todos los ámbitos de la vida.
- Establecer mecanismos de vigilancia en los medios de comunicación con la finalidad de tutelar el respeto a la dignidad de las mujeres y en ese sentido, eliminar los estereotipos vigentes.
- Promover y fortalecer la vinculación interinstitucional con las dependencias e instituciones especializadas en materia de género, atención de violencia, educación e investigación, con el objeto de plantear acciones y mecanismos para contribuir a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género.

### **Proceso de elaboración del Programa Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género contra las Mujeres:**

El proceso para la integración del Programa Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género contra las Mujeres, se inició con la convocatoria a las direcciones, dependencias e instituciones sujetos previstos en la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Aguascalientes por conducto de la Secretaría del H. Ayuntamiento de Aguascalientes.

Las dependencias participantes se agruparon en comisiones de trabajo para generar los modelos de: prevención, atención, sanción y erradicación de conformidad con lo establecido en el artículo 17 de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Aguascalientes.

El número de sesiones de trabajo con los Ayuntamientos fue variable en función del avance logrado y de la disponibilidad de tiempo por parte de las funcionarias y funcionarios públicos municipales.

En el Municipio de Aguascalientes, se realizaron dos sesiones de trabajo cuya duración fue de 4 y 5 horas respectivamente; habiendo definido previamente su naturaleza y objetivos en términos de lo dispuesto por la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Aguascalientes y su respectivo Reglamento.

El procedimiento para construir los modelos de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género fue el siguiente:

### **Presentación Ejecutiva del Programa Estatal**

Al inicio de cada una de las sesiones se presentó el contenido del Programa Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género contra las Mujeres; por el Área Jurídica del Instituto Aguascalentense de las Mujeres, haciendo énfasis en la Exposición de Motivos, en el Marco Normativo Internacional, Nacional y Local vigente y aplicable.

### **Diagnóstico sobre Nociones de Género**

Las funcionarias y los funcionarios públicos asistentes a las jornadas de trabajo, efectuaron el llenado de una cédula sobre nociones de género que tuvo como finalidad detectar las fortalezas y debilidades en la materia, así como identificar el nivel de conocimientos sobre la magnitud y tipos de violencia prevalecientes en el municipio.

### **Retroalimentación sobre Nociones de Género**

A partir de los resultados de las cédulas se efectuó la retroalimentación sobre nociones de género, construcción de la identidad de género, origen de la violencia, causas, consecuencias, costos y magnitud de la violencia de género.

### **Diagnóstico Municipal**

Acto seguido se hizo referencia a los datos estadísticos estatales y municipales contenidos en el diagnóstico de cada Ayuntamiento, con la finalidad de resaltar la situación que priva en función de su cultura, características poblacionales, ubicación geográfica, recursos y afiliación política, factores que inciden de manera directa en la ejecución de políticas públicas vigentes que contribuyen o desalientan la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género.

### **Metodología**

Metodología de trabajo para la generación de acciones a instrumentar por las dependencias e instituciones de la Administración Pública Municipal.

Explicación del objetivo general de cada uno de los modelos.

Explicación de las líneas estratégicas de cada uno de los modelos.

Explicación de los formatos diseñados para registrar las acciones comprometidas en cada uno de los modelos. Los formatos contenían un catálogo de acciones a seleccionar con la opción de sugerir otras no previstas en el mismo. La finalidad fue agilizar el trabajo y orientar las acciones para que sean coincidentes con las previstas en el Programa Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género contra las Mujeres, toda vez que los objetivos y líneas estratégicas siguen la misma línea de trabajo.

### **Integración de acciones, metas, unidad de medida e indicadores.**

Integración de acciones en formatos oficiales. La información contenida en los formatos permitió integrar un documento que contiene acciones, metas, unidad de medida e indicadores, por cada una de las dependencias, instituciones o entidades participantes.

Las acciones a realizar permitirán dar cumplimiento al modelo en que se encuentran: prevenir, atender, sancionar y erradicar.

Las metas son la cuantificación del objetivo que se pretende alcanzar.

Los indicadores refieren a las magnitudes a emplear para medir o comparar.

### **Instituciones participantes en el proceso de elaboración del Programa Municipal:**

<b>Aguascalientes</b>				
Direcciones o Dependencias	Prevención	Atención	Sanción	Erradicación
Instancia Municipal de las Mujeres	✓	✓	✓	✓
Dirección General de Justicia Municipal	✓	✓	✓	✓
Secretaría de Finanzas	✓	-	-	-
Secretaría de Desarrollo Social	✓	✓	-	-
Coordinación General de Delegaciones	✓	✓	-	-
Dirección de Seguridad Pública	✓	✓	✓	✓
Desarrollo Integral de la Familia (DIF)	✓	✓	-	-
Atención Ciudadana	✓	✓	-	-
Instituto Municipal de Planeación (IMPLAN)	✓	-	-	✓
Secretaría de Administración – Dirección Jurídica	✓	-	-	✓
Contraloría Municipal	✓	-	-	✓
Oficina Particular	✓	-	-	✓

## **CAPÍTULO VI DIAGNÓSTICO**

La discriminación y la violación de los derechos humanos han sido el detonante histórico que ha venido perpetuando la violencia hacia las mujeres, tiene como consecuencias que las mujeres no puedan alcanzar su pleno desarrollo personal, les limita su capacidad de autonomía y obstaculiza su avance. Las causas de la violencia contra las mujeres están en la desigualdad de las relaciones de poder entre el hombre y la mujer, en la discriminación generalizada hacia las mujeres tanto en el ámbito público como privado, derivado de una sociedad patriarcal que se refleja en sus normas culturales discriminatorias que permite al hombre mantener su control sobre la capacidad de acción y de desarrollo de las mujeres.

Una forma de identificar, la dimensión de la problemática de la violencia en contra de las mujeres y las brechas que existen entre mujeres y hombres que invisibilizan el atraso social de las mujeres, es la generación y análisis de datos estadísticos oficiales con perspectiva de género, lo que constituye un valor agregado a las actuales metodologías institucionales basado en el análisis científico de la desigualdad. Esto se convierte en un esfuerzo por integrar la perspectiva de género como una herramienta que permite la interpretación para el avance y desarrollo entre los géneros, ya que no se reconoce que la participación de la mujer en todos los ámbitos tiene beneficios que pueden verse retribuida en sus familias, en sus ingresos y en la sociedad. Esto puede solo lograrse promoviendo la igualdad de oportunidades y de trato así como con la eliminación de la discriminación, el empoderamiento de la mujer, el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres para alcanzar su plena ciudadanía como sujetos sociales.

La violencia en contra de las mujeres es responsabilidad del Estado y de los Municipios, para el caso del estado de Aguascalientes y de acuerdo a la Ley Municipal de la Entidad, la violencia la deben prevenir y atender en todos sus tipos lo que se puede lograr a través de la visibilización de la problemática y de la asignación de recursos para llevar a cabo acciones que permitan su erradicación.

Por tal motivo en este apartado se presentan estadísticas obtenidas de instituciones del estado y del municipio competentes en el tema, información internacional generada por la Organización de las Naciones Unidas (ONU), de la Encuesta Nacional Sobre la Dinámica De Las Relaciones en los Hogares para el Estado de Aguascalientes (ENDIREH) 2006; del Censo de Población y Vivienda 2005; mismas que permiten conocer la problemática social de las

mujeres en el Municipio de Aguascalientes. Para su análisis que se realiza desde la perspectiva de género se toma como base conceptual el Modelo Ecológico clasificado en tres rubros: macrosistema, exosistema y microsistema. Este modelo permite conocer aspectos de la cultura, de las instituciones y aproximarnos al aspecto de comportamiento del individuo, este último abordado para interpretar la violencia en contra de las mujeres y poder entender el fenómeno.

Es importante señalar cuál es el panorama de la violencia de género hacia las mujeres a nivel estatal en Aguascalientes, lo cual se puede describir a partir de los datos de la ENDIREH, en los ámbitos de la pareja y familiar, también en el laboral, el escolar y el comunitario; y que por desgracia el estado observa valores por arriba del promedio nacional. También se puede observar de manera específica que el Estado ocupa el quinto lugar a nivel nacional en incidencias de violencia hacia las mujeres evidenciando que en nuestra entidad esta problemática es aguda con un alto grado de machismo y misoginia. Ello implica por una parte, el potencial peligro de la integridad física y psicológica de las mujeres y por otro, la necesidad urgente de instrumentar programas y políticas públicas que no sólo combatan efectivamente la violencia de género en cualquiera de sus expresiones, sino que potencien el desarrollo humano de la población femenina. De esta forma, es preciso entender el problema de la violencia hacia las mujeres como un fenómeno que requiere acciones paralelas de distinta índole.

Es necesario diferenciar claramente los tipos de violencia ya que más que un ejercicio taxonómico, esto nos refiere al tipo de proceso social, cultural y psíquico tanto de la mujer maltratada como de su agresor. En Aguascalientes los principales tipos de violencia hacia las mujeres en orden de incidencia son la psicológica con el 39.8%, seguida de la económica con un 25.7%, la física reporta el 17.8% y, por último la sexual con un 9.8%. Sociológicamente estos datos nos remiten a una dominación de la mujer basada predominantemente en el control de tipo moral, simbólica, material y con un menor énfasis en la coerción física. Es importante mencionar que la problemática se da en forma similar tanto en el área urbana como en la rural.<sup>29</sup>

La ENDIREH también arrojó datos sobre violencia de acuerdo al ámbito escolar y laboral, en ambos se encuentran presentes la discriminación, hostigamiento, acoso y abuso sexual, es decir, el 17.5% de las mujeres de Aguascalientes, reportaron incidentes de violencia en el ámbito escolar; en el

---

<sup>29</sup> Datos tomados del Programa Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género contra las Mujeres.

ámbito laboral el 29.9% de las mujeres ocupadas reportaron que al menos en una ocasión fueron sujetas de estas acciones. Lo que permite valorar que las mujeres se han incorporado al ámbito escolar y laboral bajo las condiciones que se dan desde el ámbito familiar de marginación, discriminación, subordinación y violencia. Lo que impide que las mujeres tengan mejores oportunidades y su desarrollo sea más lento. En cuanto a la violencia comunitaria el 44% de mujeres dijo haber padecido esta forma de agresión. Ya que desde el imaginario social a las mujeres se les ha visto como objetos sexuales, por lo que esta situación se toma como una situación natural.

Atendiendo la metodología establecida en lo referente al macrosistema, en donde se presentan las estadísticas más relevantes que permiten realizar una explicación de cómo la cultura ha generado brechas que impiden el avance y desarrollo de las mujeres, se encontró que al introducir la perspectiva de género en el análisis estadístico de la distribución de la población y de acuerdo con el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA2004a), existe una determinada relación entre población y desarrollo, en su volumen y crecimiento, en la fecundidad, mortalidad, educación, en la salud, migración, participación política, la participación económica y el Índice de Desarrollo Humano.

En lo que respecta a la estructura de la población del género femenino resaltan tres aspectos importantes:

1. La existencia de un número similar de mujeres, en términos porcentuales, respecto al promedio estatal; la diferencia es de apenas 0.07 puntos porcentuales por encima de la estatal.
2. Presentar una base similar a la estructura estatal, lo que implicará atender necesidades propias de estos grupos de edad (0 – 29 años), como son educación, salud y nuevos empleos a estas mujeres.
3. Contar con mayor proporción de población económicamente activa que el promedio estatal, lo que significa una mayor participación de la mujer en el mercado laboral, muchas de ellas como jefas de familia del municipio.

En lo que respecta al género masculino este presenta las mismas características que la población femenina.

Desde la década de los años setenta nuestro país entró en un proceso sostenido de disminución de la fecundidad, sin embargo el impacto no ha sido generalizado, existiendo diferencias en el ámbito rural y urbano, tal es el caso de nuestro estado, donde si bien los once municipios redujeron el promedio de hijos por mujer entre 2000 y 2005; el municipio de Aguascalientes es quien

registra un promedio de hijos por mujer de 2.4, mientras que en el extremo se encuentran Tepezalá y San José de Gracia con 3.2 hijos nacidos vivos, siendo la diferencia prácticamente de un hijo. En tanto que en el estado es de 2.6 hijos nacidos vivos por mujer.

Con respecto a la mortalidad se tiene que, de acuerdo con el INEGI, ésta es mayor en los hombres que en las mujeres prácticamente en todos los grupos de edad, lo cual es un indicador de brechas existentes debido a factores endógenos y exógenos, siendo éstos últimos susceptibles de ser modificados a través de la prevención mediante los avances de la ciencia médica, así como con el acceso a los mínimos de bienestar de salud, educación, empleo y alimentación, lo cual implica la implementación de políticas públicas con perspectiva de género.

Las defunciones generales por principales causas de muerte en nuestro estado son en orden de importancia: enfermedades del corazón, tumores malignos, diabetes mellitus, accidentes y accidentes de tráfico de vehículos de motor. Dichas defunciones representan el 50.98% con respecto al total.

En cuanto a la migración se tiene que de acuerdo con el COESPO (2009), Aguascalientes ha participado tradicionalmente en el fenómeno migratorio hacia los Estados Unidos, en prácticamente todos los municipios aunque con diferente intensidad. Es así que Calvillo ocupa el lugar número 40 dentro del total nacional por su muy alto grado de intensidad migratoria. Del resto, siete municipios tienen un grado alto (Asientos, Pabellón de Arteaga, Rincón de Romos, San José de Gracia, Tepezalá, El Llano y San Francisco de los Romo), con grado medio se encuentran Cosío y Jesús María, y con grado bajo se encuentra únicamente el municipio de Aguascalientes.

El movimiento migratorio entre México y los Estados Unidos está sufriendo cambios, está siendo más femenino, más urbano, con población de mayor escolaridad y también más riesgosa.

A pesar de la feminización de la migración, todavía con frecuencia se tiende a tomar a los hombres como la norma, ignorando las necesidades, aspiraciones y capacidad para actuar de manera independiente de las mujeres. Las políticas y las disposiciones normalmente no consideran los papeles y las relaciones entre hombres y mujeres.

El tema de migración y género requiere una aplicación de políticas públicas, en planes y programas diseñados y encaminados a combatir los efectos de la discriminación en la contratación, promoción, reconocimiento, acceso a oportunidades y ejercicio de los derechos de las mujeres en todos los ámbitos y aspectos de la vida.

Se consideran como las causas de la migración más reconocidas para los organismos internacionales las que a continuación se enlistan: subempleo y salarios muy bajos, pobreza y marginación, tradición, reunificación de familias, catástrofes naturales, movimientos armados (guerrillas), empleos mal remunerados y condiciones de trabajo deplorables, empleos disponibles en otros países, falta de alternativas de vida, violencia familiar y desintegración familiar.

Se puede apreciar que la mujer termina siendo una de las personas más vulnerables. Son empleadas en condiciones menos favorables que las de los hombres; suelen ser presa más fácil del tránsito clandestino, víctimas de trata de personas, violaciones, acoso moral, prostitución y esclavitud encubierta, así como sufrir discriminación y trato diferencial, que no respeta sus derechos humanos. Particular discriminación sufren las mujeres migrantes indígenas o ancianas, pues aparte de su realidad en términos de marginación, se agrega la del maltrato y la violencia. En muchos casos estas situaciones, dentro o fuera del país, sobreviven bajo la indiferencia de todos: instituciones, ciudadanos y autoridades.

Para las esposas o parejas, de los hombres que emigran su situación se torna compleja toda vez que tienen que incorporarse a la actividad productiva en situaciones de desventaja por tener niveles bajos de escolaridad, al tiempo que se encargan de los quehaceres domésticos, con la doble jornada que ello implica, asumir el rol del padre ante sus hijos, además de vivir violencia laboral y violencia a distancia.

El indicador de femineidad en los grupos de edad avanzada (número de mujeres por cada 100 hombres) presenta un reto importante a superar en materia de equidad de género, dadas las diferencias tan significativas presentadas respecto al comportamiento estatal.

Llama la atención que de los grupos analizados, dos de ellos presentan una diferencia mayor con respecto al estado, existiendo diferencias de 23 y 16 puntos porcentuales de diferencia en los grupos de edad de 85 a 89 años y 80 a 84 años respectivamente.

La mayoría femenina en algunos grupos de edad es producto de la mortalidad masculina especialmente en niños menores de cuatro años y en población de 65 años y más, también se debe al predominio de varones en las corrientes de emigración internacional.

El proceso de envejecimiento marca una diferencia entre hombres y mujeres. En todos los países del mundo las mujeres tienen mayor esperanza de vida que los hombres. Este fenómeno demográfico alerta a los gobiernos a atender las necesidades de las mujeres mayores de 65 años, quienes por

circunstancias de índole cultural o tradicional, no gozan del acceso a un sistema de pensiones, lo que se refleja en un gran número de mujeres solas y sin recursos, con lo cual se incrementa la dependencia sobre los sectores de la población productivos y capaces de otorgar cuidados, los cuales por cierto son ofrecidos en su gran mayoría por las hijas mujeres, lo cual se constituirá en un problema grave dada la creciente incorporación de las mujeres a la actividad productiva y el reducido número de instituciones que atienden adultos mayores con enfermedades que requieren cuidados especiales como en el caso de los discapacitados, Alzheimer o de aquellas enfermedades que requieren procesos largos de rehabilitación.

Es así que existe una relación directa entre edad, necesidades y gastos de salud, el hecho de que 8 de cada 10 mujeres y hombres en edad avanzada, reciban ingresos menores de \$ 3000 pesos al mes les hace vivir en condiciones precarias y con baja calidad de vida. De ahí la importancia de implementar políticas públicas con perspectiva de género en el ámbito de la salud y la protección financiera, que beneficien por igual a la población urbana y rural, con énfasis en localidades rurales ya que las mujeres están más desprotegidas por vivir en comunidades aisladas que no cuentan con servicios especializados de salud ni protección social, adicionalmente cuentan con redes de apoyo social muy limitados y su escaso o nulo nivel de escolaridad dificulta que reciban información importante para el cuidado de su salud.

Por otra parte la ausencia de políticas sociales dirigidas a los cuidadores, origina que la mujer cuidadora experimente una reducción significativa de su capital económica a lo largo de su vida, es decir empobrece. Estas circunstancias las colocan en una situación de vulnerabilidad y dependencia económica con respecto a terceros durante el cuidado y posterior a él, por lo que las cuidadoras terminan como individuos no competitivos a nivel laboral.

La tasa de crecimiento poblacional indica el aumento o disminución de la población debido al crecimiento natural y a la migración. La tendencia de crecimiento de la población del municipio de Aguascalientes ha decrecido durante al periodo 2000 – 2005, al pasar de una tasa de 2.35 a 2.08, al igual que Calvillo, Rincón de Romos y Asientos, frente a los siete municipios que incrementaron su ritmo de crecimiento. De manera sobresaliente los municipios de San Francisco de los Romo y Jesús María, municipios de la zona metropolitana registran una tasa de crecimiento de 6.59 y 4.57 respectivamente en el mismo periodo.

En la ciudad capital, además de las tres localidades urbanas, deberán considerarse particularidades en la implementación de soluciones respecto al resto del estado, y de esta forma atender los rezagos y desigualdades

existentes del 91.79 % de la población de la cabecera municipal, sin desatender la población de la zona rural.

Dicha tendencia de concentración de la población en Aguascalientes capital, representa un reto insoslayable en la atención y el acceso equitativo a los servicios de salud y educación, el acceso al empleo y la recreación, así como a la cultura y al deporte, con énfasis a la justicia y a la prevención y atención de violencia de género.

Con todo, el municipio de Aguascalientes deberá brindar la atmósfera para que las mujeres, que por condiciones de género han tenido menos oportunidades, puedan acceder a los servicios y al poder de decisión entre miembros de la pareja y de autonomía.

Aguascalientes, al igual que la mayoría de los H. Ayuntamientos del estado, refleja la inequidad existente en la participación política al tener una baja proporción de mujeres en escaños parlamentarios.

Este Ayuntamiento cuenta con cinco regidoras; una de representación proporcional y cuatro de mayoría relativa. En suma el 29.41% corresponde a la participación política de las mujeres, en tanto que el 70.58% corresponde a los hombres. En la esfera política como espacio público, la mujer aún es minoría y cualitativamente ocupa puestos considerados de menor trascendencia política y por ende no participa equitativamente en la toma de decisiones.

De acuerdo con el documento “El progreso de las mujeres en el mundo 2008/2009” de UNIFEM (Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer) las barreras a las que se enfrentan las mujeres para acceder a la participación política se agrupan en “las cuatro C: Confianza, Cultura, Cuidado de los hijos y dinero en Caja.

Los problemas de confianza provienen en parte del ingreso relativamente tardío de la mujer en la política partidista y la consiguiente brevedad de su período de aprendizaje. El dinero en caja se refiere a la pequeña magnitud de las inversiones que efectúan los partidos políticos en las campañas de mujeres, tal como queda evidenciado en el COFIPE (Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales) en su artículo 78 fracción V en la que se estipula que para la capacitación, promoción y el desarrollo de liderazgo político de las mujeres, cada partido político deberá destinar anualmente, el 2% del financiamiento público ordinario para gastos de campaña.

Sin duda, los sistemas de cuotas (desde los voluntarios hasta los impuestos por las leyes), los códigos de conducta de partidos políticos y medios de comunicación y los controles en la financiación de las campañas han sido

“relativamente” eficaces para nivelar las reglas del juego en lo que concierne a las mujeres candidatas.

En este sentido, el municipio de Aguascalientes, debido a sus características urbanas incorpora un porcentaje significativamente mayor de mujeres en el sector productivo, registrándose 36.5% en comparación con el municipio de Tepezalá, que es quien incorpora menos mujeres a nivel estatal. (17.4%).

La brecha entre hombres y mujeres del municipio de Aguascalientes en materia de participación económica es de 35.7 puntos porcentuales.

La participación económica en Aguascalientes muestra diferencias significativas por sexo y sector de actividad, por ejemplo en el sector primario hay una participación femenina del 5.85% y masculina del 94.15%, en el sector secundario del 25.95% de mujeres y 74.05% de hombres. Por último el sector terciario, en el que hay una mayor participación femenina, se compone de un 42.22% de mujeres y un 57.78% de hombres.

Los datos anteriores reflejan el comportamiento de la población en materia económica, en donde resalta el porcentaje mayor del municipio de Aguascalientes de población en edad de trabajar, al registrar 73 de cada 100 frente a los 71 de cada 100 a nivel estatal, lo cual repercute en un menor número de población dependiente. Por su parte de cada 100 mujeres en edad de trabajar tan solo 36 se incorporan a actividades productivas, siendo las restantes 64 incorporadas a actividades no remuneradas. Del total de la PEA el 99% se encuentran ocupadas. Es importante resaltar la similitud en la incorporación de los hombres a las actividades productivas, es decir, 98 de cada 100 hombres en edad productiva se encuentran ocupados.

Los datos anteriores reflejan las brechas existentes entre hombres y mujeres en la incorporación al sector productivo, ya que de cada 100 personas económicamente activa, 70 son hombres y 30 son mujeres.

Retomando los aspectos de calidad de los empleos donde se desempeñan las mujeres del municipio de Aguascalientes, se muestra una desigualdad importante en relación al monto de los ingresos que ellas perciben por su trabajo. Como ejemplo, de lo anterior se menciona que del 100 % de mujeres que laboran en el estado, el 16% de ellas perciben un ingreso igual o menor a un salario mínimo mensual frente a las 14 de cada 100 mujeres en el municipio.

Finalmente, en materia de ingresos el 47% de las mujeres en el municipio cuentan con ingresos superiores a los 2 salarios mínimos, mientras que a nivel estatal este porcentaje es de 43. Tanto a nivel estatal como municipal, las brechas entre hombres y mujeres, en materia de ingresos son similares, esto

es, los mayores ingresos corresponden a los hombres, en tanto que los ingresos más bajos corresponden a las mujeres.

El porcentaje de mujeres que laboran más de 49 horas a la semana representa a 20 de cada 100 mujeres laborando, mientras que a nivel estatal esta característica se presenta en 23 de cada 100 mujeres que se encuentran realizando alguna actividad económica. Los datos reflejan que los hombres trabajan en promedio más horas que las mujeres en el Sector Productivo, tanto a nivel estatal como municipal.

No cabe duda que el estatus de la mujer dentro de la sociedad mexicana ha experimentado cambios importantes durante las últimas décadas, esto derivado de un acelerado proceso de urbanización, el gran desarrollo de la industria, los sistemas educativos generalizados y el descenso de la fecundidad. Factores que al mismo tiempo han facilitado la incorporación de la mujer al mercado de trabajo.

Esta incorporación ha propiciado algunos cambios en los roles que por generaciones han desempeñado las mujeres con respecto a la producción del ingreso familiar y a la toma de decisiones familiares. La participación de las mujeres en el trabajo extra doméstico puede estar dando lugar a la definición de un nuevo escenario, donde la división tradicional de las funciones entre hombres y mujeres está cambiando, puesto que el hombre ya no puede ser visto como el único proveedor en los hogares.

La importancia de dicha incorporación radica en que las mujeres trabajadoras parecen tener un rol más activo en los procesos de toma de decisiones en el hogar, por su uso del ingreso familiar, planificación familiar, asignación de tareas y responsabilidades dentro del hogar, además, las evidencias disponibles sugieren que las mujeres que trabajan fuera del hogar tienen mayor autonomía con respecto a sus esposos, que las mujeres que no trabajan, especialmente en mujeres casadas al exponerlas a nuevas ideas y actitudes acerca de su propio papel dentro del hogar, así como a la obtención de un ingreso propio. Si bien el trabajo extra doméstico de la mujer parece incidir, de manera positiva, en los niveles de su autonomía dentro del hogar, no parece afectar de manera significativa su nivel de poder en los procesos de toma de decisiones familiares

Investigaciones recientes confirman que el ingreso asociado con el trabajo femenino, es la característica laboral que parece tener un efecto más definitivo en los niveles de autonomía de las mujeres. El ingreso generado por la mujer muestra una relación positiva hacia su autonomía para salir sola, realizar gastos, visitar amigas y usar anticonceptivos.

Entre los estudiosos de la problemática de género existe consenso general en afirmar que las normas y valores sociales afectan la posición o estatus de la mujer dentro y fuera del hogar. Las ideas y valores que posee una mujer respecto a sí misma y de su relación con el hombre, con la familia y la sociedad, afectan por distintas vías, la posición que ella ocupa (o procura ocupar) en los distintos ámbitos en que transcurre su vida y, en definitiva, su bienestar.

Las diferencias que existen entre el poder de decisión y la autonomía de las mujeres, en función del contexto rural o urbano donde residen, se puede decir que en general las mujeres urbanas gozan de mayor poder de decisión y de mayor autonomía que las mujeres rurales. Las diferencias no son muy significativas en términos de poder de decisión, pero sí son amplias en lo que se refiere a su autonomía.

Hasta el momento se han resaltado los beneficios de la incorporación de la mujer a la actividad productiva, sin embargo es importante destacar que las condiciones en las que ésta se da son muy diferentes por razones de género, es decir no siempre la incorporación de la mujer al trabajo es apoyada por la pareja lo cual implica incrementar las posibilidades de vivir violencia mediante acciones como el control del ingreso, la negativa de los cónyuges a seguir contribuyendo económicamente o bien apropiarse de su ingreso, lo cual es definida como violencia económica. A esto se suman las dobles jornadas de trabajo (doméstico y extra doméstico) pues las responsabilidades no son compartidas por considerarse que las tareas domésticas, el cuidado y la crianza de los hijos son responsabilidad de la mujer.

Además de la violencia de género en pareja derivada de la incorporación de la mujer a la actividad productiva es importante resaltar la violencia laboral que se ejerce en contra de las mujeres, la cual se expresa en acciones inequitativas, en cuanto a los procedimientos de selección, prestaciones, horarios inflexibles, promociones y ascensos, capacitación, salarios, además del hostigamiento sexual especialmente en mujeres solteras, divorciadas y jefas de familia.

Otra de las modalidades de violencia se presenta en las empresas familiares puesto que no reciben ingreso alguno.

Definitivamente la incorporación de la mujer a la actividad productiva es uno de los factores que más contribuyen al empoderamiento de las mujeres pero debe asegurarse que dicho proceso se gaste en condiciones equitativas y libres de violencia, sólo así se podrá decir que las mujeres están siendo incorporadas al desarrollo.

Tal y como quedó estipulado en la Cuarta Conferencia Mundial de Beijing (1995), que considerar la necesidad de adoptar medidas integrales para

prevenir y eliminar la violencia contra la mujer, promover la independencia económica de la mujer, incluido su empleo y erradicar la carga persistente y cada vez mayor de la pobreza, combatiendo las causas estructurales de esta pobreza mediante cambios en las estructuras económicas, garantizando la igualdad de acceso a todas las mujeres.

Tanto a nivel estatal como municipal alrededor del 21% de los hogares son encabezados por mujeres. De acuerdo, con los indicadores de los hogares con jefatura femenina (INEGI, 2005) la mayoría de los hombres y mujeres que son jefes o jefas de hogar, tienen edades comprendidas entre los 30 y 59 años, en general las jefas son mayores que los jefes, la edad mediana de ellas es de 52 años y la de ellos de 44 años.

Las jefas presentan tasas de participación económica menor a la de los jefes en todos los grupos de edad. Las diferencias más grandes en la participación se observan en el grupo de 50 a 59 años y en el de 20 a 29 años.

La gran mayoría de jefas económicamente activas, además de trabajar para el mercado, realizan quehaceres domésticos, en el caso de los hombres la proporción es menor. En cuanto al promedio de horas dedicadas a los quehaceres domésticos, destacan que las mujeres destinan 43 horas a la semana a esa actividad, mientras que los jefes dedican solamente 12 horas a la semana.

Nueve de cada diez jefas perciben ingresos de una o más fuentes, entre otras por remuneraciones al trabajo, negocios propios, renta de la propiedad, cooperativas y por transferencias. La proporción de jefas que no perciben ingresos supera por más de cinco puntos al porcentaje de jefes que se encuentran en esa situación.

En hogares con jefatura femenina los perceptores son principalmente las jefas y los hijos, en tanto que los hogares con jefatura masculina también pero se observa una menor participación económica de los hijos. El promedio de ingresos mensuales por hogar con jefatura femenina es de 5,337 pesos mensuales, mientras que el promedio por hogar con jefatura masculina es de 7,017 pesos.

Con respecto a la propiedad de la vivienda prácticamente están en la misma situación los jefes de ambos sexos: las viviendas de los hogares con jefaturas femeninas son propias en un 67.6%, mientras que lo son en un 68.5% las de hogares con jefatura masculina. En las zonas rurales, la propiedad de la vivienda es mayor y llega a 85.6% en el caso de las jefas y 87.8% para los jefes.

La jefatura femenina se torna en un problema complejo, en tanto que ellas tienen que cumplir con el cuidado y la crianza de los hijos y al mismo tiempo incorporarse a la actividad productiva, lo cual se traduce en dobles jornadas de trabajo, en la disminución del uso del tiempo libre y en el deterioro de la salud física y mental.

Las mujeres con bajo nivel de escolaridad y sin experiencia laboral tienden a incorporarse al sector informal o de servicios, percibiendo ingresos bajos, en condiciones precarias y sin seguridad social, lo cual limita las posibilidades de acceso a la salud, jubilación y/o pensión por invalidez parcial o total.

Por otra parte, en el ámbito rural se agrava la situación debido a que existen pocas oportunidades de trabajo, lo cual las obliga a desplazarse a la ciudad, con todo lo que ello implica, altos costos de transportación, así como el tiempo de traslado. Estas son algunas de las condiciones bajo las cuales las mujeres jefas de familia enfrentan su condición de proveedoras y formadoras en el hogar, mismas que deben ser consideradas para la implementación y/o reorientación de programas con perspectiva de género.

La tasa de jubilación es un indicador de gran relevancia en materia de bienestar individual y familiar de los habitantes, tanto en la actualidad, pero sobre todo en el futuro dado el proceso de envejecimiento que experimenta la población. En el municipio es mayor en los hombres que en las mujeres, dado que 32 de 100 trabajadores y 7 de cada 100 trabajadoras se jubilan, lo que repercutirá en la estabilidad económica, social y familiar.

En el estado exclusivamente se incorpora a la seguridad social a 5 de cada 100 mujeres y a 24 de cada 100 hombres, puntaje por debajo del registrado en el municipio de Aguascalientes.

En nuestro país es común que los adultos mayores a pesar de su edad o discapacidad mantengan una vida productiva, debido a que las carencias que enfrentan son muy grandes, la situación de las mujeres en edad avanzada y sin jubilación las obliga a la dependencia económica de familiares o bien a la búsqueda de empleos en negocios familiares no remunerados, al cuidado y crianza de niños, o la realización de quehaceres domésticos pesados, de ahí la importancia de incorporar a las mujeres en edad productiva al sector formal de la economía, lo cual les permitirá gozar de prestaciones como la jubilación en edad avanzada.

En el municipio de Aguascalientes 93 de cada 100 mujeres en edad escolar asisten a educación básica, que representa 1 punto porcentual por encima del promedio estatal, porcentaje muy similar al del género masculino y muy favorable respecto del puntaje presentado por el municipio de Calvillo, que presenta la menor tasa de asistencia a nivel estatal, al incorporar tan solo a 88

de cada 100 mujeres y 86 de cada 100 hombres en edad de asistir a la educación básica.

Los datos anteriores ponen en evidencia que existen brechas en asistencia escolar por género, esto significa que los hombres tanto en el ámbito estatal como municipal registran tasas de asistencia escolar inferiores a las mujeres. Entre los factores que se encuentran asociados a la inasistencia escolar se tienen: la emigración, embarazos en la adolescencia, la incorporación a la actividad productiva a temprana edad por factores económicos, la falta de espacios educativos y los mecanismos actuales de colocación que propician el desplazamiento de los estudiantes a lugares alejados de su residencia cuando no cubren el puntaje óptimo, por mencionar los más importantes.

En materia de derechohabiencia lo óptimo sería que la totalidad de la población cuente con tal prestación, pues las diferencias presentadas por los hombres requieren y demandan una atención inmediata, dado que si la pareja de éstos no cuenta tampoco con seguridad social sus posibilidades de acceder a un sistema de salud eficiente y completo son muy reducidas, además de que la vejez se vislumbra difícil por no contar con una pensión o jubilación, además de que el acceso a la vivienda será posible sólo a través del Instituto de Vivienda, entre particulares, o a través de inmobiliarias.

Por su parte el comportamiento estatal es más homogéneo en función del género a excepción del reto de incorporar al mayor número de habitantes a este tipo de prestaciones y beneficios, toda vez que la salud es un factor sustantivo e imprescindible para aspirar a niveles superiores de bienestar y mejorar la calidad de vida de las personas; una nación sin salud no tiene posibilidades de desarrollo ni de crecimiento. Por ello, los gobiernos de todos los países han establecido como una de sus obligaciones y prioridades otorgar el derecho a la salud pública.

En el Artículo 4º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos se afirma que "toda persona tiene derecho a la protección de la salud"; no obstante, el ejercicio pleno de este derecho no se ha logrado, por diversos factores, y el estado no ha podido responder a todas las transformaciones que requiere la sociedad mexicana actual en este terreno y que obedece a cambios notables en el aumento de la esperanza de vida, el envejecimiento de la población y los más recientes cambios epidemiológicos; en un contexto de una necesaria modificación de los sistemas de pensiones y de los esquemas de seguridad social, aunados con la flexibilización de las relaciones de trabajo y las dificultades para acceder y permanecer en el mercado laboral.

Por otra parte, en lo referente a la seguridad social en general los esfuerzos no han sido suficientemente benéficos para las mujeres dado que la pobreza,

sobre todo en los casos de mujeres ancianas y que viven en el ámbito rural está asociado con un menor acceso a la seguridad social. Ejemplo de esta situación son las pensiones y jubilaciones, dado que generalmente las mujeres no cubren los requisitos, ya que principalmente por su papel reproductivo, no tienen continuidad en el mercado laboral y cuando se encuentran dentro de él, sus empleos son precarios y sin seguridad social. En todo caso, cuando son beneficiadas, las pensiones y jubilaciones resultan en montos muy bajos, lo cual recrudece su situación y limita su bienestar.

De acuerdo con datos recientes solo el 16% de las mujeres ancianas recibe una pensión por viudez, pero en la zona rural solo 4 de cada 100 mujeres viudas perciben un ingreso de pensión. Estos hechos aunados a los datos que sugieren que en la República Mexicana la vejez acentúa los niveles de pobreza, deben ser razón suficiente para movilizar los recursos necesarios con el fin de brindar protección social a este grupo poblacional.

En cuanto a la mortalidad, el municipio de Aguascalientes presenta 10 muertes infantiles por cada 1,000 nacidos vivos frente a los 30 de cada 1,000 que registra el municipio de Asientos. Lo anterior está estrechamente vinculado a la capacidad en materia de salud con que cuenta el municipio de Aguascalientes, siendo en éste donde se concentra la oferta de servicios médicos más importantes de la entidad. Asimismo, cabe destacar que el municipio de Aguascalientes en mortalidad infantil se encuentra por debajo de la media estatal y nacional que es de 14.92 y 16.76 respectivamente.

Cabe señalar que los factores exógenos antes mencionados no sólo tienen impacto en la mortalidad infantil, sino en la mortalidad materna y general especialmente de grupos vulnerables como niños/as, ancianos/as, discapacitados/as, mujeres solas o jefas de familia, viudas y divorciadas. Las diferencias en la mortalidad infantil entre áreas urbanas y rurales tienen especial importancia, ya que la muerte de niños menores de un año se asocia fuertemente con factores de tipo exógeno que inciden sobre su salud.

Una de las prioridades gubernamentales es el mejoramiento de las condiciones de salud de la población, con una orientación particular hacia niñas y niños menores de cinco años debido a que la mortalidad en este grupo de la población representa aproximadamente 9.5% de la mortalidad general.

En el Programa Nacional de Salud 2007-2012, las acciones para mejorar las condiciones de salud de la población infantil son parte de las estrategias fundamentales para reducir los rezagos que afectan a los pobres y de ésta forma abatir las desigualdades en salud que aún prevalecen a nivel nacional, estatal y municipal.

Aunado a lo anterior tendrá que atenderse de manera paralela el desequilibrio regional existente, generar mejores condiciones de vida de la población mediante la creación de empleos en el municipio, evaluar el impacto de los programas de salud, incrementar el promedio de escolaridad de la población, especialmente en las mujeres, además de profundizar en las causas de la mortalidad infantil mediante la investigación.

En lo relativo al exosistema el cual refiere al análisis de las instituciones, enfocamos nuestra atención en el tema de justicia para mujeres con el objetivo de analizar lo concerniente a la violencia de género y su sanción y ejecución por parte del Estado. En este apartado se presenta el panorama estatal, que con seguridad se presenta en el ámbito municipal. Así, se puede observar que las lesiones son la principal causal de denuncia ante la agencia especializada en delitos sexuales, violencia intrafamiliar y de adolescentes al mismo tiempo que es la causa que más integración de averiguaciones causa, así mismo, la violencia intrafamiliar es la causa consecutiva de denuncias y averiguaciones.

Una determinación cuantitativa de este rubro es inexacta sobre todas las aportaciones necesarias al sistema de justicia en nuestro estado. A partir de los datos disponibles, podemos observar que la relación entre el porcentaje de denuncias e integraciones demuestran una alta efectividad por parte de las instituciones, no obstante, es necesario analizar el procedimiento para la intervención de las instituciones en la problemática de la violencia en puntos como:

- ruta crítica de las mujeres receptoras de violencia,
- procedimiento institucional de denuncia,
- legitimación de pruebas,
- protección de la integridad física y psicológica de las mujeres en el transcurso de la averiguación y la sentencia.

La sanción a la violencia de género comprende la actualización del marco jurídico y su ejecución. La Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y la promoción de los Derechos Humanos de las Mujeres, posibilitan el acceso a la justicia para las mujeres vista desde una perspectiva de género. Esto nos permite hacer efectivo el principio del sujeto diferenciado de derecho ya que toma en cuenta la historicidad, la condición de género y el ciclo de violencia en el que las mujeres se ven involucradas.<sup>30</sup>

---

<sup>30</sup> Texto tomado del Programa Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género contra las Mujeres.

Para finalizar este diagnóstico nos referiremos al microsistema, relativo al análisis de la persona a partir de las relaciones interpersonales en las que se vive, ejecuta y padece la violencia, podemos corroborar la necesidad de un análisis más profundo sobre la violencia de género en este nivel de análisis.

Por este motivo es importante analizar la situación de desigualdad del municipio de Aguascalientes (Ags.) a través de una serie de índices que miden de manera directa y otros de forma indirecta dicha desigualdad a fin de que el usuario esté en posibilidades de conocer y en su caso tomar las decisiones correspondientes a fin de avanzar en la reducción de la brechas existentes tanto a nivel estatal como municipal.

El primero de ellos corresponde al Índice de Potenciación de Género (IPG), el cual mide el nivel de participación de las mujeres en tres dimensiones diferentes:

- Participación política y poder de decisión. Medido por la proporción de mujeres y hombres con escaños parlamentarios.
- Participación económica y poder de decisión. Medido por la participación de mujeres y hombres en puestos legislativos, altos funcionarios o directivos y participación de mujeres y hombres en puestos profesionales y técnicos.
- Control sobre los recursos económicos. Estimación de ingresos percibidos por mujeres y hombres.

En cuanto al Índice de Potenciación de Género (IPG) a nivel estatal, el municipio cuenta con el mayor índice al registrar 0.6635 de 1.000 que podría obtener (ponderación máxima establecida para los índices analizados) teniendo un rezago o brecha de 0.14 puntos respecto de la Delegación Benito Juárez en el Distrito Federal.

Otro Índice referente al género es el correspondiente al Desarrollo relativo al mismo (IDG), el cual incorpora indicadores de salud, educación e ingresos, en el cual el municipio presenta condiciones más favorables al registrar diferencias menores respecto a los indicadores con características más favorables a nivel nacional y estatal.

El Índice registrado corresponde a 0.8181, mayor índice a nivel estatal, existiendo una diferencia de 0.09 puntos respecto a la Delegación Benito Juárez en el Distrito Federal.

Es importante aclarar que si bien es deseable que todos los municipios cuenten con índices similares, la realidad es que para la implementación de soluciones se deberá de considerar las características de población, geográficas, sociales,

políticas, económicas, culturales y de volumen de población, así como las desigualdades en función del género.

Generalmente las mujeres sufren la pobreza de manera más aguda e intensa que los hombres. La principal razón es que las mujeres en situación de pobreza suelen enfrentar una doble jornada laboral al tener que cubrir las funciones tradicionales de manutención del hogar, al tiempo que trabajan para generar un ingreso. La carga de trabajo de ambas actividades aumenta conforme las carencias se agravan.

Las mujeres son más vulnerables a una serie de riesgos y enfermedades ajenos a los hombres, como aquellos relacionados con la maternidad, que en el caso de las mujeres en condición de pobreza suelen ser atendidos por personal poco calificado y mediante servicios médicos de baja calidad, lo que incrementa aún más su vulnerabilidad.

Entre las causas que generan que las mujeres padezcan la pobreza con mayor intensidad, y que tengan mayores posibilidades que los hombres de caer en esta condición, se encuentran: la diferencia en percepciones económicas, la falta de oportunidades en el mercado laboral a causa de prácticas discriminatorias, así como la carencia de vivienda propia y de acceso a los servicios de crédito, lo que les impide formar un patrimonio. Estos factores obedecen a causas tanto culturales como institucionales.

A fin de conocer en particular las características que guardan cada uno de los aspectos analizados por el IDG en el año 2000, se observa que el mayor rezago se registra en el ingreso, ya que tan solo obtiene 0.7299 puntos, no obstante es el mayor puntaje en este rubro respecto del conjunto de los municipios. A su vez, cabe señalar que comparte con el resto de los municipios la misma tendencia considerando los índices de salud y educación y en clara diferencia con el puntaje presentado por el municipio de Tepezalá.

En lo que respecta al ámbito de salud el municipio registra 0.8327 puntos, mientras que en educación éste es de 0.8583 puntos, en ambos índices se ubica en el primer lugar estatal a diferencia del municipio de El Llano y Calvillo quienes tiene los menores puntajes en salud y educación respectivamente.

El municipio de Aguascalientes se ubica como el que va a la punta en su ponderación dentro del Índice de Desarrollo relativo al Género, le siguen los municipios de Pabellón de Arteaga en Salud con 0.8217 puntos; San José de Gracias en Educación con 0.8368 puntos; y Jesús María en Ingreso con 0.6366 puntos.

En lo que respecta al Índice de Desarrollo Humano (IDH), el municipio de Aguascalientes se ubica en el primer lugar estatal. Es el único municipio que

registró el índice más alto durante el periodo 2000 – 2005 al pasar de 0.8234 a 0.8716 en dicho periodo, su tendencia a nivel nacional mejoró considerablemente al pasar del lugar 97 al número 83 en 2005. El resto de los municipios registran retrocesos, siendo el de menor posición en el año 2005, el municipio de Asientos el cual ocupa el lugar 1,317 de los 2,443 municipios que registran el IDH a nivel nacional.

Otro indicador que es utilizado para medir el grado de desarrollo de una localidad corresponde a la Tasa de Mortalidad Infantil.

Dentro del periodo 2000 – 2005 pasó del lugar 106 al lugar 75 a nivel nacional y cuenta con una diferencia por demás significativa respecto al municipio de Asientos, ya que este registra 30 muertes por cada 1,000 nacidos vivos, en tanto que Aguascalientes registra una tasas de 9.96.

Es importante conocer la evolución que han experimentado los índices a lo largo del tiempo, a fin de estar en posibilidades de evaluar la eficiencia y/o pertinencia de las acciones y políticas realizadas durante el periodo de análisis y de esta forma ofrecer herramientas que refuercen las acciones que han tenido impacto positivo, fortalezcan las que consideren pertinentes y eliminen aquellas que no han logrado un impacto positivo.

El municipio de Aguascalientes ocupa el lugar número 35 en la escala nacional en marginación, en contraste con el municipio de Asientos que se posiciona en el lugar 724, tendencia similar a la de los municipios de El Llano, Tepezalá, Cosío, San José de Gracia y Calvillo. Por otra parte, Pabellón de Arteaga, Jesús María, San Francisco de los Romo y Rincón de Romos comparten índices de marginación más bajos, pero muy distantes del municipio de Aguascalientes.

Los resultados de éste índice son muy importantes ya que valora dimensiones, formas e intensidades de exclusión en el proceso de desarrollo y disfrute de sus beneficios: las dimensiones son educación, vivienda, ingresos monetarios y distribución de la población, las formas comprenden analfabetismo, población sin primaria, viviendas particulares sin agua entubada y sin drenaje, ni servicio sanitario exclusivo ni energía eléctrica, viviendas particulares con algún nivel de hacinamiento, población ocupada que percibe hasta dos salarios mínimos y localidades con menos de 5000 habitantes.

Por otro lado, es importante señalar que ante el alto porcentaje de violencia de género en el Estado y como resultado de los distintos esfuerzos gubernamentales y de la sociedad civil organizada realizados durante la última década , el Instituto Aguascalentense de las Mujeres creó los Centros de Atención y Prevención Integral de la Violencia de Género (CAPIV) que brindan atención a mujeres receptoras de violencia y constituyen un mecanismo para

la atención, prevención y erradicación de la misma, así como un medio para la defensa y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres.

En estos centros se brinda un servicio multidisciplinario en sus diferentes áreas (psicológica, legal, de trabajo social y médica, lo que permite un abordaje integral con perspectiva de género.

Trabajar bajo este enfoque implica reconocer que la violencia que se ejerce en contra de las mujeres es resultado de una construcción sociocultural y política, que deriva en condiciones de discriminación y vulnerabilidad hacia las mujeres, que reconoce la asimetría de poder y los privilegios derivados de los roles de género que facilitan el despliegue o experimentación de la violencia.

Actualmente el Instituto Aguascalentense de las Mujeres (IAM) cuenta con cinco Centros de Atención y Prevención Integral de la Violencia de Género (CAPIV), en los municipios de Aguascalientes, Calvillo, Cosío, Tepezalá y el Llano y dos unidades itinerantes que ofrecen atención en los seis municipios restantes y en colonias o fraccionamientos con altos niveles de marginación en la ciudad de Aguascalientes. Además, cuenta con una línea telefónica de cobertura estatal que brinda atención en crisis, apoyo psicológico y canalización hacia los CAPIV como a diversas dependencias públicas y de la sociedad civil.

Acorde con lo estipulado en el Modelo Nacional de Atención y Prevención Integral a las Víctimas de la Violencia de Género, se han incorporado a la atención los conceptos de ventanilla única y expediente único. La ventanilla única funciona como un concepto que permite dar la pauta para la actuación de los servicios de intervención determinando los elementos que requiere la usuaria, el nivel de riesgo y las acciones a seguir.

El expediente único es un mecanismo que compila toda la información provista por la usuaria bajo condiciones de confidencialidad y empatía, evitando la revictimización y quedando como un precedente. La información recabada se procesa de forma electrónica en un sistema de registro y seguimiento (SISCAPIV), el cual ha permitido generar una base de datos completa y confiable que arroja información estadística sobre el perfil de las usuarias y la problemática de violencia.

En el municipio de Aguascalientes, al igual que en el estado se han atendido casos de todo tipo de violencia, siendo las de mayor incidencia la psicológica y la económica. El total de casos atendidos en el estado fueron 2941 y 1908 en el municipio de Aguascalientes; sin embargo, los datos reflejan que una misma usuaria reportó haber vivido más de un tipo de violencia al mismo tiempo, motivo por el cual se registran 4774 acciones de violencia en el estado y 3391 en el municipio.

A nivel municipal los datos de violencia obtenidos reflejan que la violencia psicológica es la que más se presenta con una incidencia en el 40.22% de las mujeres, esto según datos del Centro de Atención y Prevención Integral de la Violencia de Género (CAPIV), en segundo lugar se encuentra la atención de la violencia económica, ya que esta se presentó en 24.89% de las mujeres, en tercer lugar se atendió la violencia física la cual se presentó en el 21.41% y la violencia sexual se detectó en un 8.11%, así como en un 4.45% se atendieron casos de violencia patrimonial. Por último, menos del 1% de las mujeres que acudieron al CAPIV reportaron haber sido víctimas de violencia institucional.

El ámbito en el que más se presenta la violencia es en el familiar, pues se registró en el 93.80% y tan solo el 2.29% de los casos se presentaron en el ámbito comunitario. A su vez, la violencia laboral e institucional fue de 1.68% y 1.95% respectivamente. De forma ínfima se manifestó la violencia Escolar con apenas 0.27%. Cabe destacar que tanto a nivel internacional, nacional y municipal el ámbito de mayor incidencia es el familiar.

Las mujeres que fueron víctimas de algún tipo de violencia y fueron atendidas en el CAPIV presentan una escolaridad de primaria incompleta en un 17.30% de los casos, las que contaban con primaria completa representan el 12.05%, mientras tanto las que presentan una escolaridad de secundaria incompleta conforman el 3.41%. Con secundaria terminada hubo 26.26%. Quienes presentan bachillerato incompleto representan el 3.83%. Por su parte 8.96% tienen bachillerato terminado, quienes cuentan con carrera técnica representan el 8.81% de las mujeres. Ahora bien respecto a educación superior se encontraron con nivel de licenciatura incompleta al 3.46% y con licenciatura completa al 7.60% de la población, quienes no presentaban algún grado de escolaridad representan el 1.10% y el 0.26% de las mujeres cuentan con posgrado.

La violencia de género se manifiesta independientemente del nivel de escolaridad. En el municipio de Aguascalientes 59 de cada cien mujeres que sufre violencia cuenta con una escolaridad que va de primaria incompleta a secundaria terminada, cifra menor a la registrada en el Estado, misma que asciende a 65 puntos porcentuales. Cabe destacar que a mayor escolaridad el nivel de violencia desciende en las mujeres del Estado, mientras que en el municipio de Aguascalientes la violencia tiene una mayor presencia en mujeres en esa condición.

Ser mujer casada, soltera o vivir en unión libre representa una condición en la que se da con mayor frecuencia la violencia, 80 y 81 de cada cien mujeres del citado grupo de estado civil viven violencia de género en el municipio de Aguascalientes y el Estado respectivamente. De este grupo la violencia se

ejerce en un mayor puntaje en mujeres casadas, con 54.09% en mujeres del municipio y 55.56% en mujeres del Estado.

Por otra parte, la violencia de acuerdo al grupo quinquenal, es mayor en aquellas mujeres del municipio que están en los grupos quinquenales de edad que van desde el de 20 a 24 años hasta el de 45 a 49 años; en estos seis grupos de edad se concentra el mayor puntaje de mujeres víctimas de violencia, el cual asciende a 78 y 77 puntos porcentuales en el municipio de Aguascalientes y el Estado respectivamente.

De lo anterior se desprende que las mujeres en el municipio y en el Estado viven la violencia de género en mismos grupos de edad y en un puntaje similar. Además, es importante subrayar, que la violencia hacia las mujeres del municipio y del estado tiende a disminuir a partir de los 55 años.

El ingreso, al igual que la escolaridad, es una variable que no exenta a la mujer de la violencia de género. En el municipio de Aguascalientes, las mujeres que perciben un ingreso que va de 600 a 3,500 pesos son también aquellas con mayor incidencia de violencia, ellas representan el 35%, puntaje similar en el Estado. Por otra parte resalta que las mujeres con menor incidencia de violencia son aquellas que ganan 3,600 pesos o más en el municipio y en la Entidad.

De acuerdo con el vínculo del agresor se tiene que en el 56.61% de los casos son el esposo y/o la pareja quienes ejercen la violencia, en el 10.06% de los casos son los ex esposos o ex parejas, en el 1.58% los agresores son las y los hijos y en el 0.73% son sus jefes quienes las violentan.

Estos datos corroboran que en todo tipo de relaciones las mujeres viven violencia, pero es definitivamente en el hogar y en su relación de pareja donde más expuestas están. También es importante destacar que aún cuando ya no existe ningún vínculo con el ex esposo o la ex pareja, ellos siguen ejerciendo violencia hacia ellas.

Un tercio de las mujeres usuarias de los CAPIV refieren que la ocupación de su agresor es empleado (33.60%), aunque también se advierte que son trabajadores por su cuenta (7.70%), obreros (4.14%), desempleados (6.39%) y profesionistas (3.63%). Lo cual significa que independientemente de la ocupación los hombres ejercen la violencia hacia las mujeres.

La mayor parte de las mujeres violentadas que acudieron al CAPIV se dedican a labores domésticas (28.67%) mientras que el 4.51% son trabajadoras independientes, este mismo porcentaje de mujeres se dedica a otra actividad, 21.02% de ellas son empleadas y 2.25% son estudiantes. Tan sólo en el 3.14% se encuentran las ocupaciones de servicio doméstico y el 4.51% manifestaron

estar desempleadas. Las mujeres profesionistas atendidas representaron el 3.04% y en un 15.93% las ocupaciones no fueron especificadas.

De acuerdo con el documento: “Violencia de género en las parejas mexicanas. *Análisis de resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2006*” se retoman algunas de las conclusiones en cuanto a la prevalencia de violencia y factores asociados.

- Es mayor la prevalencia de la violencia física, emocional y económica en el medio urbano que en el rural. La prevalencia de la violencia sexual es igual en ambos ámbitos.
- La mayor prevalencia de las cuatro formas de violencia se ubica en las mujeres de estrato social “bajo” (pero no “muy bajo”) y disminuye conforme asciende de nivel socioeconómico.
- Las mujeres que pertenecen al programa Oportunidades tienen una prevalencia menor de violencia física y sexual, en comparación con las que no pertenecen a dicho programa. Lo contrario pasa con la violencia emocional y económica.
- La mayor prevalencia de la violencia física, emocional y económica se encuentra entre las mujeres más jóvenes, y desciende sistemáticamente conforme aumenta la edad. La violencia sexual presenta su prevalencia más alta entre las mujeres de 35 a 53 años.
- Un patrón prácticamente idéntico al anterior se encuentra en función de la edad de los esposos o parejas de las mujeres.
- La diferencia de edad entre los integrantes de la pareja no se asocia con la prevalencia de violencia física. Las otras tres formas de violencia se concentran en las parejas donde las mujeres son mayores que sus esposos por 2 o más años.
- Las prevalencias más altas de violencia física, emocional y económica se localizan entre las mujeres con estudios máximos de secundaria incompleta. La violencia física tiene la prevalencia más alta entre las mujeres con primaria incompleta.
- Las prevalencias más altas de las cuatro formas de violencia se presentan entre las mujeres cuyas parejas o esposos tienen un nivel de estudios máximo de secundaria incompleta.

- En las cuatro formas de violencia, la mayor prevalencia se concentra en las mujeres con una diferencia a su favor de cinco años o más de escolaridad no es el mayor grado de escolaridad de las mujeres por sí mismo lo que constituye un factor de riesgo, sino el desbalance educativo que tienen con sus parejas.
- Las mayores prevalencias de la violencia física, emocional y económica se da entre las mujeres en unión libre; les siguen las mujeres casadas sólo por el civil, y luego las mujeres casadas sólo por la iglesia. Las mujeres casadas por ambos regímenes son las que tienen las menores prevalencias de estas tres formas de violencia.
- Las mujeres casadas sólo por la iglesia concentran la prevalencia más alta de violencia sexual.
- Mientras más grandes se unan o casen las mujeres, menores probabilidades tienen de sufrir las cuatro formas de violencia. Las mayores prevalencias se concentran entre las mujeres que iniciaron su unión y su noviazgo antes de los 15 años.
- La prevalencia de la violencia física y sexual se incrementa conforme aumenta el número de hijos nacidos vivos. En cambio, la prevalencia de la violencia emocional y económica es relativamente homogénea, independientemente del número de hijos que tengan las mujeres, y sólo es diferente, y mayor, respecto a las que no tienen hijos.
- La prevalencia de las cuatro formas de violencia es mayor:
  - Entre las mujeres que trabajan fuera del hogar.
  - Entre las mujeres que han estado unidas o casadas más de una vez.
  - Entre las mujeres que tienen hijos con otras parejas diferentes de la actual.
  - Entre mujeres cuyas parejas tienen hijos con otras mujeres.
  - Entre las mujeres que atestiguaron o sufrieron violencia física y/o emocional en la infancia.
  - Entre las mujeres cuyos esposos sufrieron violencia física y/o emocional en la infancia.
  - Entre las mujeres cuyos esposos atestiguaron violencia entre sus padres.

Los resultados evidencian el papel protector que, en general, juega el empoderamiento de las mujeres respecto al riesgo de violencia:

- Un mayor poder de decisión de las mujeres, una mayor autonomía y una ideología de roles más igualitaria se relacionan, todos, con un menor riesgo de violencia física y de violencia sexual.
- Con respecto al poder de decisión e ideología de roles de género se observa, sin embargo, que un mayor poder de decisión y una ideología de roles más igualitaria de las mujeres aparecen asociados con mayores riesgos de violencia emocional y de violencia económica.

Una interpretación superficial de estos hallazgos llevaría a formular la hipótesis de que, en determinadas circunstancias, un mayor empoderamiento de las mujeres puede estar asociado también a tensiones, que propician algunas respuestas violentas por parte de la pareja. Sin embargo, una interpretación cuidadosa de esta información exige puntualizar que:

- En ningún caso es el mayor empoderamiento de las mujeres lo que constituye en sí mismo un “factor de riesgo” para ellas en relación con la violencia, sino la falta de modelos alternativos de masculinidad que faciliten la convivencia entre hombres y mujeres en condiciones de mayor equidad.

Esta falta de modelos alternos puede ser el origen de la propensión de algunos hombres a enfrentar los cambios en el desarrollo ciudadano de las mujeres (mayor empoderamiento, mayor autonomía) como una amenaza personal, o como un cuestionamiento a su propia identidad, lo que a su vez estaría explicando el uso del recurso de alguna o varias de las formas de violencia como estrategia de control. Esta aclaración es fundamental porque malentender estos datos llevaría a la trágica equivocación de considerar la “conveniencia de desincentivar” el crecimiento de las mujeres, en términos de empoderamiento, por su potencial asociación con un incremento de la violencia. En este sentido la hipótesis es que conforme el empoderamiento femenino se posicione con más contundencia como un cambio socialmente legítimo, y en la medida en que, a través de él, tanto hombres como mujeres puedan reconocerse como ciudadanos con iguales derechos y obligaciones, la proporción de mujeres que sufre violencia de pareja decrecerá de manera concomitante.

La realización periódica de encuestas como las ENDIREH 2003 y 2006 puede constituir el instrumento por excelencia para monitorear aumentos o reducciones en la prevalencia de este proceso en el contexto mexicano, y para

dejar patentes los cambios en sus expresiones y en los ámbitos en que se manifiesta, pero también es fundamental el registro de casos atendidos en todas y cada una de las Instancias municipales y estatales que atienden violencia para poder evidenciar cambios estructurales en la prevalencia de la violencia contra la mujer y de los factores asociados a la misma. En este sentido, además de abogar por un registro sistemático sobre la violencia se insiste en la necesidad de la adopción de un instrumento homogéneo.<sup>31</sup>

Los datos anteriores dan cuenta de la magnitud de la violencia de género en el país, en el estado y en el municipio, en este sentido se justifican todas y cada una de las acciones propuestas en los modelos. Tal como se mencionó anteriormente la violencia de género es un problema estructural y como tal debe atenderse. Se han sentado ya las bases jurídicas que permitirán implementar políticas públicas con perspectiva de género, sin embargo el camino que falta por recorrer es muy largo y se requiere la suma de esfuerzos de la sociedad, de la vinculación interinstitucional y de la voluntad política, así como del apoyo franco y decidido de todos aquellos a quienes les ha sido conferida la responsabilidad de la atención de la violencia.

En éste sentido las y los funcionarios públicos del municipio de Aguascalientes dejan plasmadas en este documento las acciones a realizar en materia de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género contra las mujeres. Acciones que contribuirán sin duda al mejoramiento en las condiciones y en la calidad de vida de la población.

---

<sup>31</sup> [http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos\\_download/100925.pdf](http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/100925.pdf)

## **CAPÍTULO VII DESAFÍOS**

En nuestro país, el movimiento en contra de la violencia que lastima a la mujer ha generado modificaciones en el marco jurídico. Sin embargo, las reformas legislativas han sido insuficientes en términos de la concreción de una efectiva tutela del derecho de toda mujer y niña a vivir sin violencia. En este sentido, los procedimientos administrativos y judiciales aún son lentos y no atienden a la perspectiva de género ni a lo dispuesto en las normas internacionales; por enunciar las situaciones más recurrentes y periódicas.

El reto es traducir esos cambios normativos en cambios reales para que quienes demanden ayuda a las instancias de detección, atención y prevención de violencia, así como a las instancias encargadas de la procuración y administración de justicia, la reciban y encaucen eficientemente.

Si bien México ha asumido compromisos internacionales en materia de combate a la violencia de género, estos han sido cumplidos de forma, pues los trabajos al respecto se concentraron en la legislación internacional, pero no atendieron las recomendaciones que los mecanismos regionales e internacionales de derechos humanos han hecho al Estado mexicano.

Un desafío adicional estriba en incorporar todos los principios de las normas internacionales al derecho interno, y atender plenamente las recomendaciones hechas por los mecanismos internacionales de derechos humanos. En el caso de Aguascalientes, este proceso se ha puesto en marcha con el proyecto de armonización normativa sometido al análisis y debate parlamentario de la LX Legislatura del H. Congreso del Estado y con la elaboración del presente Programa Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género contra las Mujeres.

No obstante los esfuerzos realizados, aún persisten ciertos rubros de carácter prioritario, cuya inclusión en la agenda pública y legislativa es inexorable. Algunos de los ámbitos que demandan fortalecimiento inmediato son los siguientes:

### **A. El trabajo**

El Plan Estatal de Desarrollo dispone al respecto que será prioridad para la Administración Pública<sup>32</sup>:

---

<sup>32</sup> Directriz III, Aguascalientes, Bienestar Económico, Reto 11, Las mujeres y la Economía, Plan Estatal de Desarrollo 2004 – 2010, Gobierno del Estado de Aguascalientes, pág. 187.

Fomentar la igualdad de oportunidades económicas entre hombres y mujeres a través de la promoción de medidas programáticas de carácter afirmativo desde un enfoque de género.

## **B. La Educación**

En los términos del Plan Estatal de Desarrollo<sup>33</sup>, se determina como prioridad:

Fomentar la educación para la vida que promueva el aprecio por la diversidad, la tolerancia y el respeto a las diferencias de género, garantizar la igualdad y equidad en todos los niveles, tipos y modalidades educativas, con atención específica a las niñas y las mujeres.

La educación, vista así, es un elemento clave en la prevención de la violencia contra las mujeres, porque, a través de ella, se favorecen la expansión y el fortalecimiento de la diversidad y la pluralidad.

## **C. La salud**

En el rubro relativo a la salud y las mujeres, dispone “abatir la mortalidad por cáncer cérvico-uterino y cáncer de mama entre las mujeres aguascalentenses”<sup>34</sup>.

De manera adicional y desde el contexto internacional, la violencia contra las mujeres es un problema de salud pública en la medida en que sus consecuencias en la salud de las víctimas son considerables, tanto a corto como a largo plazos.

## **D. La justicia**

¿Cuál es el papel del derecho en la transformación de las condiciones de vida de las mujeres?, ¿han favorecido los cambios legislativos de las últimas décadas su acceso efectivo a la igualdad y la justicia?, ¿cuáles son los obstáculos ineludibles que aún hay que superar?, ¿cuentan las mujeres con mecanismos eficaces para defender sus derechos y hacer prevalecer su voluntad?

Para eliminar los rezagos del acceso de las mujeres a una justicia efectivamente pronta, expedita y sensible a sus especificidades, resulta impostergable incorporar la participación del Poder Judicial del Estado de Aguascalientes al proceso de democratización de las instituciones

---

<sup>33</sup> Directriz I, Aguascalientes, Mejor calidad de Vida, Reto 1, Educación para el Desarrollo Personal, Las Mujeres y la Educación, Plan Estatal de Desarrollo 2004 – 2010, Gobierno del Estado de Aguascalientes, pág.91.

<sup>34</sup> Directriz II, Aguascalientes, Mayor Seguridad Social, Reto 5, Salud con calidad y calidez, La Salud de las Mujeres, Plan Estatal de Desarrollo 2004 – 2010, Gobierno del Estado de Aguascalientes, pág. 133.

gubernamentales para promover y fomentar el desarrollo y empoderamiento de las mujeres<sup>35</sup>.

El Comité de Expertas de la Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra las Mujeres (CEDAW), como organismo encargado de su seguimiento y evaluación ha emitido diversas recomendaciones al Estado Mexicano con el objeto de subsanar los rezagos de las mujeres en su acceso a una justicia efectivamente pronta, imparcial y expedita.

## **E. Medios de Comunicación**

La violencia contra las mujeres constituye un grave problema social consecuencia de las desigualdades históricamente presentes entre hombres y mujeres, y que presenta profundas raíces tanto sociales como culturales. Bajo esta perspectiva en la prensa, la radio, el cine, la publicidad o la televisión, y en general en toda la industria de la cultura, se detecta un constante suministro de imágenes y expresiones que alimentan y reproducen patrones que muestran una visión distorsionada de las mujeres como víctimas, objetos, débiles, vicarias y sumisas.

A pesar de los avances registrados en los últimos años, en los que se observa, por parte de las y los profesionales, una mayor toma de conciencia sobre la imagen discriminatoria de las mujeres en los medios de comunicación, eliminar los mensajes que contribuyan a crear este estereotipo femenino, debería ser, sin duda, el punto de partida prioritario para poder afrontar con posibilidades de éxito el problema de la violencia que se ejerce contra las mujeres.

Solo mediante la conjunción de esfuerzos de todos los actores gubernamentales en apego irrestricto al marco normativo vigente y aplicable, será posible instrumentar acciones efectivamente integrales para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género contra las mujeres. El escenario que se configure a partir de esta nueva política de estado permitirá la conservación de un clima de gobernabilidad en nuestra entidad y por ende en sus ayuntamientos, legitimará aún más el ejercicio de la función pública y

---

<sup>35</sup> En ese mismo tenor, la Organización de Estados Americanos (OEA) ha expresado a los Estados miembros la necesidad de instrumentar acciones desde la Perspectiva de Género para las mujeres a fin de facilitar su acceso a una justicia efectivamente gratuita y sensible a sus necesidades. Al respecto consúltese el Seguimiento del Programa Interamericano sobre la Promoción de los Derechos de la Mujer y la Equidad e Igualdad de Género, documento final de la Reunión de Género y Educación, celebrada los días 9 y 10 de diciembre de 2003 en Washington D.C. <http://www.oas.org/cim/Spanish/SEPIA%20III.DocumentoFinal.htm>

favorecerá la consolidación del Estado de Derecho, signo distintivo de toda sociedad democrática.

**CAPÍTULO VIII**  
**ACCIONES A INSTRUMENTAR POR EL MUNICIPIO DE AGUASCALIENTES EN MATERIA DE PREVENCIÓN, ATENCIÓN, SANCIÓN Y**  
**ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO**  
**MODELO DE PREVENCIÓN**  
**INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES DE AGUASCALIENTES**

ACCIONES	METAS	UNIDADES DE MEDIDA	INDICADORES
<p>Impulsar la prevención de la violencia de género en el Municipio de Aguascalientes</p>	<p>Difundir material informativo con temáticas sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prevención de violencia de género.</li> <li>- Procedimientos de denuncia e instituciones que prestan atención a víctimas de violencia de género.</li> <li>- Relaciones equitativas entre hombres y mujeres.</li> </ul> <p>Habrán de distribuirse por medio de folletos, trípticos, carteles, posters (100.000 unidades en dos etapas) en las oficinas del H. Ayuntamiento, eventos organizados por la Instancia Municipal, módulos de atención de las delegaciones, salones de usos múltiples. Estarán dirigidos a las servidoras y servidores públicos municipales y población en general.</p> <p>Gestionar la realización de foros, paneles y representaciones teatrales que promuevan el acceso a una vida libre de violencia de género.</p>	<p>Material informativo Gestiones</p>	<p>Número de material informativo difundido/Número de material informativo programado.</p> <p>Informe de gestiones realizadas.</p>
<p>Promover la sensibilización y capacitación del personal del H.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diez talleres de sensibilización sobre construcción social del</li> </ul>	<p>Talleres. Pláticas</p>	<p>Número de talleres realizados/ Número de talleres programados.</p>

Ayuntamiento y de la población en general.	<p>género, relaciones equitativas entre hombres y mujeres.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ochenta pláticas de sensibilización sobre las causas y consecuencias de la violencia de género.</li> <li>- Veinticinco pláticas con temáticas sobre salud sexual y reproductiva.</li> </ul> <p>Estas actividades se llevarán a cabo en las oficinas del H. Ayuntamiento, eventos organizados por la Instancia Municipal, módulos de atención de las delegaciones, salones de usos múltiples y centros educativos.</p>		<p>Número de pláticas realizadas/ Número de pláticas programadas.</p> <p>Número de pláticas realizadas/ Número de pláticas programadas.</p>
Realización de una investigación en temas relacionados con la violencia de género que se ejerce contra las mujeres.	Gestionar la realización de una investigación sobre violencia de género contra las mujeres casadas, solteras, divorciadas, trabajadoras, jefas de familias, así como la violencia ejercida contra mujeres adolescentes de 13 a 18 años.	<p>Gestiones realizadas.</p> <p>Investigación.</p>	<p>Número de gestiones realizadas positivas.</p> <p>Investigaciones generadas.</p>
Coordinar la vinculación con las dependencias involucradas en la atención de violencia de género.	<p>Solicitar al Instituto Aguascalentense de las Mujeres, DIF Estatal, DIF Municipal, Instituto de Salud del Estado de Aguascalientes, Procuraduría General de Justicia y Secretaría de Seguridad Pública, apoyo en cuanto a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Material de apoyo y capacitación para el personal</li> </ul>	<p>Cursos/talleres.</p> <p>Funcionarias y funcionarios.</p> <p>Material informativo.</p> <p>Canalizaciones.</p>	<p>Número de cursos/talleres realizados/Número de cursos y talleres programados.</p> <p>Número de funcionarias y funcionarios capacitados.</p> <p>Número de material informativo generado.</p> <p>Número de canalizaciones</p>

	<p>sobre violencia de género.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ponentes y/o talleristas.</li> <li>- Intercambio de información.</li> <li>- Asesorías para la canalización de víctimas de violencia.</li> </ul>		realizadas.
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe.  Evidencias de trabajo.	Número de informes emitidos / Número de informes programados.  Evidencias de trabajo presentadas.

**MODELO DE ATENCIÓN  
INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES DE AGUASCALIENTES**

ACCIONES	METAS	UNIDADES DE MEDIDA	INDICADORES
<p>Garantizar la prestación de servicios multidisciplinarios especializados a mujeres víctimas de la violencia de género.</p>	<p>Ofrecer asesoría jurídica a las mujeres víctimas de la violencia de género.</p> <p>Brindar orientación de las dependencias o instancias que brindan atención y asesoría a mujeres víctimas de violencia.</p> <p>Canalizar a las usuarias víctimas de violencia para su oportuna atención.</p> <p>Realizar cursos que fomenten el cambio de conductas estereotipadas en las víctimas de violencia familiar, dirigidas a la población en general.</p> <p>Fomentar la denuncia de actos de violencia en contra de las mujeres, por medio de la difusión de materiales informativos, dirigidos a la población en general.</p>	<p>Asesorías jurídicas.</p> <p>Orientaciones.</p> <p>Canalizaciones.</p> <p>Cursos.</p> <p>Material informativo.</p>	<p>Número de asesorías jurídicas y/o representaciones judiciales brindadas.</p> <p>Número de orientaciones registradas.</p> <p>Número de canalizaciones realizadas.</p> <p>Número de cursos realizados.</p> <p>Número de material informativo difundido.</p>
<p>Instrumentar mecanismos de coordinación interinstitucional.</p>	<p>Consolidar la vinculación interinstitucional con el Instituto Aguascalentense de las Mujeres, Dirección de Seguridad Pública, INMUJERES, Comisión de Equidad y Género del Congreso Local, CECADEC A.C., con el objetivo de solicitar capacitación para el</p>	<p>Capacitaciones.</p> <p>Material informativo.</p>	<p>Número de capacitaciones recibidas.</p> <p>Número de material informativo recibido.</p>

	personal de la Instancia, el intercambio de información y material de apoyo sobre violencia de género .		
Establecer mecanismos de registro y seguimiento de casos de mujeres víctimas de violencia que acuden a la Instituto Municipal de las Mujeres.	Adoptar y aplicar la cédula de registro de mujeres víctimas de violencia con perspectiva de género, del Centro de Atención y Prevención Integral de la Violencia (CAPIV).	Cédula. Mujeres atendidas.	Número de cédulas elaboradas. Número de mujeres atendidas.
Sistematizar la información.	Conformar una base de datos a partir de la cédula de captación de información de las usuarias víctimas de violencia, en la que habrá de garantizarse la confidencialidad en la atención y registro.	Cédulas. Banco de Datos.	Número de cédulas procesadas. Banco de datos conformado.
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe. Evidencias de trabajo.	Número de informes emitidos / Número de informes programados. Evidencias de trabajo presentadas.

**MODELO DE SANCIÓN  
INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES DE AGUASCALIENTES**

ACCIONES	METAS	UNIDADES DE MEDIDA	INDICADORES
<p>Implementar medidas para el cumplimiento efectivo de las acciones plasmadas en el Programa Municipal.</p>	<p>Canalizar oportunamente para su atención a las mujeres víctimas de violencia de género.</p> <p>Impartir cursos de sensibilización y capacitación al personal encargado de la atención de casos de violencia de género.</p> <p>Reforzar la campaña de prevención de violencia contra las mujeres, por medio de un programa de capacitación con perspectiva de género dirigido a los y las jóvenes del municipio.</p> <p>Emitir recomendaciones en caso de detectar el incumplimiento de las acciones comprometidas por los integrantes del Consejo Municipal.</p>	<p>Canalizaciones.</p> <p>Cursos.</p> <p>Funcionarias y funcionarios.</p> <p>Programa.</p> <p>Recomendaciones.</p>	<p>Número de canalizaciones realizadas.</p> <p>Número de cursos impartidos.</p> <p>Número de funcionarias y funcionarios capacitados.</p> <p>Programa aprobado e implementado.</p> <p>Informe de recomendaciones emitidas.</p>
<p>Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.</p>	<p>Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.</p>	<p>Informe.</p> <p>Evidencias de trabajo.</p>	<p>Número de informes emitidos / Número de informes programados.</p> <p>Evidencias de trabajo presentadas.</p>

**MODELO DE ERRADICACIÓN  
INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES DE AGUASCALIENTES**

ACCIONES	METAS	UNIDADES DE MEDIDA	INDICADORES
Fortalecer los mecanismos de evaluación para el Programa Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género contra las Mujeres.	<p>Conducir la política pública municipal en materia de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género.</p> <p>Asistir a las sesiones del Consejo Municipal para la erradicación de la violencia de género.</p> <p>Promover ante las Instancias correspondientes el financiamiento necesario para la realización de las acciones plasmadas por el Instituto Municipal de las Mujeres.</p> <p>Ofrecer asesoría a toda mujer que haya sido receptora de violencia.</p> <p>Canalizar inmediatamente para su atención integral a mujeres receptoras de violencia.</p>	<p>Seguimiento.</p> <p>Asistencias.</p> <p>Financiamiento solicitado.</p> <p>Asesorías.</p> <p>Canalizaciones.</p>	<p>Informe del seguimiento realizado.</p> <p>Número de asistencias registradas/ Número de sesiones convocadas.</p> <p>Informe del financiamiento destinado al cumplimiento de las acciones.</p> <p>Número de asesorías brindadas.</p> <p>Número de mujeres canalizadas.</p>
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe.	Número de informes emitidos / Número de informes programados.

**MODELO DE PREVENCIÓN  
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL MUNICIPAL**

ACCIONES	METAS	UNIDADES DE MEDIDA	INDICADORES
<p>Promover la difusión de información sobre la prevención de la violencia de género.</p>	<p>Difundir a la población en general material informativo sobre la prevención y las dependencias encargadas de la atención a víctimas de violencia de género, que habrán de distribuirse en las reuniones de mujeres que acuden a la entrega de despensas y becas.</p> <p>Instalar módulos de información en los salones de usos múltiples del municipio, con el objetivo de facilitar la difusión de información.</p>	<p>Material informativo</p> <p>Módulo de información.</p>	<p>Número de material informativo difundido/Número de material informativo programado.</p> <p>Número de módulos de información instalados.</p>
<p>Realizar talleres y pláticas de sensibilización.</p>	<p>Realizar talleres de sensibilización dirigido a mujeres del municipio, sobre a violencia de género en pareja (2 por mes), que se llevarán a cabo en los salones de usos múltiples del municipio.</p> <p>Ejecutar pláticas de sensibilización (2 por año) con temáticas sobre la prevención de la violencia laboral, escolar y familiar, dirigido a los niños y niñas, así como adultos y adultas mayores que asistan a la entrega de becas municipales.</p>	<p>Talleres.</p> <p>Pláticas.</p>	<p>Número de talleres realizados/ Número de talleres programados.</p> <p>Número de pláticas realizadas/ Número de pláticas programadas.</p>
<p>Impulsar la realización de un proyecto de investigación.</p>	<p>Gestionar la realización de un proyecto investigación que detecte la violencia de género ejercida contra las mujeres jefas de familia, que</p>	<p>Gestiones realizadas.</p> <p>Proyecto de investigación.</p>	<p>Informe de gestiones realizadas del proyecto investigación.</p> <p>Proyecto de Investigación</p>

	habrá de realizarse en coordinación con la Universidad Autónoma de Aguascalientes.		presentado
Coordinar la vinculación con las Instancias involucradas en materia de violencia de género.	Gestionar apoyo con material informativo, ponentes, asesorías, así como convenios para la canalización de mujeres víctimas de violencia, por medio de la vinculación con el Instituto Municipal de las Mujeres, DIF Estatal, DIF Municipal, Secretaría de Seguridad Pública SEDESO e ISEA.	Gestiones.	Informe de gestiones realizadas.
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe.  Evidencias de trabajo.	Número de informes emitidos / Número de informes programados.  Evidencias de trabajo presentadas.



investigación.	Autónoma de Aguascalientes la realización de una investigación que detecte la violencia de género contra hombres y mujeres (de 13 a 18 años), así como el seguimiento que se realiza con los casos de víctimas de violencia y agresores, esto con el objetivo de prevenir y replantear acciones estratégicas a implementar.	Proyecto de investigación	Investigación generada y presentada.
Promover la coordinación interinstitucional con dependencias especializadas en materia de violencia de género.	Gestionar la vinculación interinstitucional con el Instituto Aguascalentense de las Mujeres, Instituto Municipal de las Mujeres, DIF Estatal, DIF Municipal y Procuraduría General de Justicia, con el objetivo de solicitar asesorías, capacitación del personal y material de apoyo sobre violencia de género.	Gestiones. Cursos/Talleres.  Material de apoyo.	Informe de gestiones realizadas.  Número de cursos/talleres realizados/ Número de cursos/talleres programados.  Número de material de apoyo recibido.
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe.  Evidencias de trabajo.	Número de informes emitidos / Número de informes programados.  Evidencias de trabajo presentadas.

**SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA MUNICIPAL  
MODELO DE ATENCIÓN**

<b>ACCIONES</b>	<b>METAS</b>	<b>UNIDADES DE MEDIDA</b>	<b>INDICADORES</b>
Ofrecer servicios accesibles y oportunos a la población en general.	<p>Canalizar de manera inmediata a víctimas de violencia a la dependencia e instancia correspondiente para su atención.</p> <p>Fomentar la cultura de la denuncia de actos de violencia, por medio de material informativo dirigidos a la población en general.</p>	<p>Canalizaciones.</p> <p>Material informativo.</p>	<p>Número de canalizaciones realizadas.</p> <p>Número de material informativo.</p>
Sistematizar la información mediante una base de datos.	<p>Adoptar la cédula de CAPIV para registrar casos de víctimas de violencia, garantizando la confidencialidad de los datos proporcionados.</p> <p>Generar una base de datos a partir del llenado de cédulas y canalizaciones registradas en los expedientes, en coordinación con la Dirección de Estado Mayor.</p>	<p>Cédula.</p> <p>Base de datos.</p> <p>Formato.</p>	<p>Cédula generada.</p> <p>Base de datos conformado.</p> <p>Formato generado.</p>
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe.	Número de informes emitidos / Número de informes programados.

**SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA MUNICIPAL  
MODELO DE SANCIÓN**

<b>ACCIONES</b>	<b>METAS</b>	<b>UNIDADES DE MEDIDA</b>	<b>INDICADORES</b>
Implementar mecanismos que permitan la oportuna canalización de víctimas de violencia.	Canalizar para su atención oportuna a los generadores de violencia de género.	Canalización.	Número de canalizaciones realizadas.
Promover la vinculación interinstitucional.	Fortalecer la vinculación interinstitucional con el Instituto Aguascalentense de las Mujeres y el Instituto Municipal de las Mujeres, para lograr el apoyo necesario para impartir cursos de sensibilización al personal de la dependencia que atiende casos de violencia de género.	Cursos.  Funcionarios y funcionarias.	Número de cursos realizados/ Número de cursos programados.  Número de funcionarios y funcionarias
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe.	Número de informes emitidos / Número de informes programados.

**SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA MUNICIPAL  
MODELO DE ERRADICACIÓN**

<b>ACCIONES</b>	<b>METAS</b>	<b>UNIDADES DE MEDIDA</b>	<b>INDICADORES</b>
Establecer mecanismos que contribuyan a la erradicación de la violencia de género.	Asistir a las sesiones del Consejo Municipal para la Erradicación de la violencia.	Sesiones.	Número de sesiones asistidas /Número de sesiones convocadas.
	Contribuir a la erradicación de la violencia de género, mediante la canalización de personas que denuncien actos de violencia.	Canalizaciones.	Número canalizaciones registradas
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe.	Número de informes emitidos / Número de informes programados.

**SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL MUNICIPIO DE AGUASCALIENTES  
MODELO DE PREVENCIÓN**

<b>ACCIONES</b>	<b>METAS</b>	<b>UNIDADES DE MEDIDA</b>	<b>INDICADORES</b>
Promover la realización de pláticas de sensibilización.	Realizar pláticas de sensibilización con temas sobre: disminución del maltrato infantil (indicadores), armonía familiar, la difusión del programa de prevención al maltrato infantil; dirigido especialmente a mujeres, niños y niñas , a realizarse en colonias y escuelas del Municipio.	Pláticas.	Número de talleres realizados/ Número de talleres programados.
Contribuir al establecimiento de una vinculación interinstitucional.	Gestionar y fortalecer la vinculación con el Instituto Municipal de las Mujeres para promover la realización de un proyecto de investigación.	Gestiones.	Informe de gestiones realizadas.
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe.  Evidencias de trabajo.	Número de informes emitidos / Número de informes programados.  Evidencias de trabajo presentadas.

**SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL MUNICIPIO DE AGUASCALIENTES  
MODELO DE ATENCIÓN**

<b>ACCIONES</b>	<b>METAS</b>	<b>UNIDADES DE MEDIDA</b>	<b>INDICADORES</b>
Garantizar la prestación de servicios oportunos desde la perspectiva de género a la población en general.	Brindar asesoría psicológica a aquellas personas que hayan sido víctimas de violencia de género.	Asesorías jurídicas.	Número de asesorías psicológicas otorgadas.
Consolidar la vinculación interinstitucional.	Gestionar y fortalecer la vinculación con el Instituto Municipal de las Mujeres para promover la realización de un proyecto de investigación.	Gestiones.	Informe de gestiones realizadas.
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe.  Evidencias de trabajo.	Número de informes emitidos / Número de informes programados.  Evidencias de trabajo presentadas.

**DIRECCIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA  
MODELO DE PREVENCIÓN**

<b>ACCIONES</b>	<b>METAS</b>	<b>UNIDADES DE MEDIDA</b>	<b>INDICADORES</b>
Difundir información que promueva el acceso a una vida libre de violencia de género.	Distribuir material informativo sobre la prevención y espacios que ofrecen atención de víctimas de violencia de género, por medio de posters (5) y trípticos (100) dirigidos a la población en general.	Material informativo.	Número de material difundido/Número de material programado.
Respaldar las capacitaciones a las servidoras y servidores públicos del H. Ayuntamiento.	Asistir a las actividades que se organicen por el Instituto Municipal de las Mujeres, para la capacitación de las servidoras y servidores públicos municipales.	Pláticas.	Número de pláticas realizadas.
Coordinar la vinculación interinstitucional con las dependencias especializadas en la atención de violencia de género.	Solicitar material de apoyo y respaldo para la canalización de las víctimas de violencia de género, con el Instituto Aguascalentense de las Mujeres, Instituto Municipal de las Mujeres, DIF Estatal y DIF Municipal.	Material informativo.	Número de material informativo recibido.
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe.  Evidencias de trabajo.	Número de informes emitidos / Número de informes programados.  Evidencias de trabajo presentadas.

**SECRETARÍA DE FINANZAS DEL MUNICIPIO DE AGUASCALIENTES  
MODELO DE PREVENCIÓN**

ACCIONES	METAS	UNIDADES DE MEDIDA	INDICADORES
Impulsar el acceso a una vida libre de violencia de género.	Difundir material informativo con temáticas: sobre la prevención y dependencias que ofrecen atención a víctimas de violencia de género, así como los mecanismos de denuncia de actos de violencia; por medio de la distribución de folletos (100) y carteles (20) dirigidos a las servidoras y servidores públicos municipales y población en general.	Material informativo.	Número de material difundido/Número de material programado.
Apoyar la capacitación de las servidoras y servidores públicos del H. Ayuntamiento.	Ejecutar pláticas de sensibilización (4 por año) sobre la prevención de la violencia de género, que habrá de dirigirse a las servidoras y servidores públicos municipales.  Asistir a las actividades que se organizan por el Instituto Instancia Municipal de las Mujeres, para la capacitación de las servidoras y servidores públicos municipales.	Pláticas.  Funcionarios y funcionarias.  Pláticas.	Número de pláticas realizados/ Número de pláticas programadas.  Número de funcionarias y funcionarios capacitados.  Número de pláticas realizadas.
Promover la vinculación interinstitucional.	Gestionar ante el Instituto Aguascalentense de las Mujeres e Instancia Municipal de las Mujeres, apoyo con materiales informativos y ponentes para la capacitación del	Gestiones.	Informe de gestiones realizadas.

	personal de la Dirección.		
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe.  Evidencias de trabajo.	Número de informes emitidos / Número de informes programados.  Evidencias de trabajo presentadas.

**COORDINACIÓN GENERAL DE DELEGACIONES MUNICIPALES  
MODELO DE PREVENCIÓN**

ACCIONES	METAS	UNIDADES DE MEDIDA	INDICADORES
Difundir información sobre la violencia de género en las delegaciones del Municipio.	Distribuir material informativo sobre la violencia de género por medio de folletos y carteles (800 unidades respectivamente), dirigido a las mujeres de las delegaciones municipales.	Material informativo.	Número de material difundido/Número de material programado.
Gestionar la realización de capacitaciones.	Realizar 8 pláticas de sensibilización con temáticas relacionadas a la violencia de género en pareja, que habrá de dirigirse a las servidoras y servidores públicos de las delegaciones municipales.  Asistir a las actividades que se organizan por la Instancia Municipal de las Mujeres, como capacitación de las servidoras y servidores públicos municipales.	Pláticas.  Funcionarios y funcionarias.  Pláticas.	Número de pláticas realizados/ Número de pláticas programadas.  Número de funcionarias y funcionarios capacitados.  Número de pláticas realizadas.
Promover la vinculación interinstitucional.	Gestionar apoyo con materiales informativos, especialistas para la realización de pláticas de sensibilización, al DIF Municipal, Instituto Aguascalentense de las Mujeres e Instituto Municipal de las Mujeres.	Gestiones.  Pláticas.	Informe de gestiones realizadas.  Número de pláticas realizadas.
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe.  Evidencias de trabajo.	Número de informes emitidos / Número de informes programados.  Evidencias de trabajo presentadas.

**COORDINACIÓN GENERAL DE DELEGACIONES MUNICIPALES  
MODELO DE ATENCIÓN**

<b>ACCIONES</b>	<b>METAS</b>	<b>UNIDADES DE MEDIDA</b>	<b>INDICADORES</b>
Brindar servicios accesibles y oportunos a la población en general.	<p>Canalizar a víctimas de violencia a la unidad del DIF Estatal para su atención oportuna.</p> <p>Promover la cultura de la denuncia de actos de violencia, por medio de la difusión de material informativo, que habrá de dirigirse a la población en general.</p>	<p>Canalizaciones.</p> <p>Material informativo.</p>	<p>Número de canalizaciones realizadas.</p> <p>Número de material informativo.</p>
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	<p>Informe.</p> <p>Evidencias de trabajo.</p>	<p>Número de informes emitidos / Número de informes programados.</p> <p>Evidencias de trabajo presentadas.</p>

**INSTITUTO MUNICIPAL DE PLANEACIÓN  
MODELO DE PREVENCIÓN**

<b>ACCIONES</b>	<b>METAS</b>	<b>UNIDADES DE MEDIDA</b>	<b>INDICADORES</b>
Promover la capacitación de las servidoras y servidores públicos del H. Ayuntamiento.	Realizar pláticas de sensibilización (3) con temáticas sobre: derechos humanos, causas y consecuencias del género, dirigidas a las servidoras y servidores públicos municipales. Estas actividades se llevarán a cabo en las oficinas del IMPLAN.	Pláticas.  Funcionarios y funcionarias.	Número de pláticas realizados/ Número de pláticas programadas.  Número de funcionarias y funcionarios capacitados.
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe.  Evidencias de trabajo.	Número de informes emitidos / Número de informes programados.  Evidencias de trabajo presentadas.

**CONTRALORÍA MUNICIPAL  
MODELO DE PREVENCIÓN**

<b>ACCIONES</b>	<b>METAS</b>	<b>UNIDADES DE MEDIDA</b>	<b>INDICADORES</b>
Difundir información sobre la violencia de género.	Distribuir material informativo sobre la violencia, procedimientos de denuncia y dependencias que atienden a víctimas de violencia de género, que habrá de distribuirse en las oficinas de la Contraloría Municipal.	Material informativo.	Número de material difundido.
Apoyar la realización de capacitaciones de las servidoras y servidores públicos del H. Ayuntamiento.	Asistir a las actividades que se organizan por el Instituto Municipal de las Mujeres, para la capacitación de las servidoras y servidores públicos municipales.	Capacitaciones.	Número de capacitaciones recibidas.
Respaldar la vinculación interinstitucional.	Gestionar apoyo con el Instituto Municipal de las Mujeres, con materiales informativos que habrá de difundirse en las oficinas de Contraloría Municipal.	Gestiones.	Informe de gestiones realizadas.
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe.  Evidencias de trabajo.	Número de informes emitidos / Número de informes programados.  Evidencias de trabajo presentadas.

**SECRETARÍA DEL H. AYUNTAMIENTO-DIRECCIÓN JURÍDICA  
MODELO DE PREVENCIÓN**

<b>ACCIONES</b>	<b>METAS</b>	<b>UNIDADES DE MEDIDA</b>	<b>INDICADORES</b>
Promover información sobre el acceso a una vida libre de violencia de género.	Distribuir material informativo sobre la prevención de la violencia de género dirigidos a las servidoras y servidores públicos municipales, que se distribuirán en las oficinas de la Dirección Jurídica.	Material informativo.	Número de material difundido.
Apoyar la realización de capacitaciones de las servidoras y servidores públicos del H. Ayuntamiento.	Gestionar la realización de pláticas de sensibilización con temáticas sobre las relaciones equitativas entre hombres y mujeres, dirigidas a las servidoras y servidores públicos de la Dirección Jurídica de la Secretaria de Administración.  Asistir a las actividades que se organizan por el Instituto Municipal de las Mujeres, para la capacitación de las servidoras y servidores públicos municipales.	Gestiones.  Pláticas.   Capacitaciones.	Informe de gestiones realizadas.  Número de pláticas realizadas.   Número de capacitaciones recibidas.
Respaldar la vinculación interinstitucional.	Gestionar ante el Instituto Municipal de las Mujeres material informativo para su difusión.	Gestiones.	Informe de gestiones realizadas.
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe.  Evidencias de trabajo.	Número de informes emitidos / Número de informes programados.  Evidencias de trabajo presentadas.

**OFICINA EJECUTIVA  
MODELO DE PREVENCIÓN**

<b>ACCIONES</b>	<b>METAS</b>	<b>UNIDADES DE MEDIDA</b>	<b>INDICADORES</b>
Difundir información sobre la prevención de la violencia de género.	Difundir al interior de la Oficina Ejecutiva información sobre la prevención, procedimientos de denuncia y dependencias que ofrezcan atención a víctimas de violencia de género, por medio de folletos, trípticos y carteles, que estarán dirigidos a las servidoras y servidores públicos municipales.	Material informativo.	Número de material difundido.
Promover la vinculación interinstitucional con dependencias especializadas en atención de la violencia.	Gestionar ante el Instituto Aguascalentense de las Mujeres y el Instituto Municipal de las Mujeres, apoyo con material informativo, así como capacitación para el personal de esta Oficina.	Gestiones.	Informe de gestiones realizadas.
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe.  Evidencias de trabajo.	Número de informes emitidos / Número de informes programados.  Evidencias de trabajo presentadas.

**DIRECCIÓN DE JUSTICIA MUNICIPAL  
MODELO DE PREVENCIÓN**

ACCIONES	METAS	UNIDADES DE MEDIDA	INDICADORES
<p>Promover la prevención de la violencia de género en el Municipio de Aguascalientes.</p>	<p>Difundir material informativo con temas sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Violencia de género por medio de trípticos (100 unidades) que se distribuirán en el Auditorio de Justicia Municipal.</li> <li>- Prevención de la violencia de género por medio de trípticos (500 unidades) que se dirigirán a infractores y familiares.</li> <li>- Procedimientos de denuncia y dependencias que atienden a víctimas de violencia (20 carteles) que se distribuirán en las oficinas de la Dirección de Justicia Municipal.</li> </ul> <p>Así mismo, se distribuirán en las pláticas de grupos de autoayuda, psicología, trabajo social, con el fin de afianzar las acciones plasmadas.</p>	<p>Material Informativo.</p>	<p>Número de material difundido/Número de material programado.</p>
<p>Reforzar con pláticas de sensibilización incluyendo temas sobre violencia de género.</p>	<p>Incluir a las pláticas de sensibilización que realiza la Dirección, temáticas sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Derechos humanos y violencia de género (30)</li> <li>- Causas y consecuencias de la</li> </ul>	<p>Pláticas.</p>	<p>Número de pláticas realizadas/ Número de pláticas programadas.</p>

	<p>violencia de género (30)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prevención de la violencia laboral, escolar y familiar (15)</li> <li>- Relaciones Equitativas entre hombres y mujeres (30)</li> </ul> <p>Estas actividades se realizarán en el Auditorio de Justicia Municipal.</p>		
Apoyar la realización de una investigación.	Gestionar la realización de una investigación que permita obtener los índices de mujeres y menores violentados en el municipio de Aguascalientes, con el objetivo de replantear acciones estratégicas a implementar.	<p>Gestiones.</p> <p>Proyecto de investigación</p>	<p>Informe de gestiones realizadas.</p> <p>Investigación generada y presentada.</p>
Promover la coordinación interinstitucional con dependencias especializadas en materia de violencia de género.	Gestionar ante el Instituto Aguascalentense de las Mujeres, Instituto Municipal de las Mujeres y Procuraduría General de Justicia, apoyo para la capacitación del personal y material de apoyo sobre violencia de género.	<p>Gestiones.</p> <p>Cursos/Talleres.</p> <p>Material de apoyo.</p>	<p>Informe de gestiones realizadas.</p> <p>Número de cursos/talleres realizados/ Número de cursos/talleres programados.</p> <p>Número de material de apoyo recibido.</p>
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	<p>Informe.</p> <p>Evidencias de trabajo.</p>	<p>Número de informes emitidos / Número de informes programados.</p> <p>Evidencias de trabajo presentadas.</p>

**DIRECCIÓN DE JUSTICIA MUNICIPAL  
MODELO DE ATENCIÓN**

ACCIONES	METAS	UNIDADES DE MEDIDA	INDICADORES
Brindar servicios accesibles y oportunos a la población en general.	<p>Canalizar a las víctimas de violencia que acudan a la dependencia para su atención.</p> <p>Fomentar la cultura de la denuncia de actos de violencia, por medio de material informativo dirigidos a la población en general.</p>	<p>Canalizaciones.</p> <p>Material informativo.</p>	<p>Número de canalizaciones realizadas.</p> <p>Número de material informativo.</p>
Fomentar mecanismos de coordinación interinstitucional.	Solicitar al Instituto Aguascalentense de las Mujeres, Instituto Municipal de las Mujeres apoyo con material informativo, capacitación para el personal de la Dirección sobre violencia de género y modelos de atención a personas receptoras de violencia.	<p>Material Informativo.</p> <p>Cursos/Talleres.</p>	<p>Número de material informativo distribuido.</p> <p>Número de personas capacitadas.</p>
Sistematizar la información mediante una base de datos.	Generar una base de datos a partir del llenado de cédulas y canalizaciones registradas en los expedientes.	Base de datos.	Base de datos conformado.
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe.	Número de informes emitidos / Número de informes programados.

**DIRECCIÓN DE JUSTICIA MUNICIPAL  
MODELO DE SANCIÓN**

ACCIONES	METAS	UNIDADES DE MEDIDA	INDICADORES
Implementar mecanismos que permitan la oportuna canalización de víctimas de violencia.	Canalizar para su atención oportuna a los generadores de violencia de género.	Canalización.	Número de canalizaciones realizadas.
Promover la vinculación interinstitucional.	Fortalecer la vinculación interinstitucional con el Instituto Aguascalentense de las Mujeres y el Instituto, para lograr el apoyo necesario para impartir cursos de sensibilización al personal de la dependencia que atiende casos de violencia de género.	Cursos.  Funcionarios y funcionarias.	Número de cursos realizados/ Número de cursos programados.  Número de funcionarios y funcionarias
Rendir un informe bimensual a la Coordinación General del Consejo de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe.	Número de informes emitidos / Número de informes programados.

**DIRECCIÓN DE JUSTICIA MUNICIPAL  
MODELO DE ERRADICACIÓN**

<b>ACCIONES</b>	<b>METAS</b>	<b>UNIDADES DE MEDIDA</b>	<b>INDICADORES</b>
Establecer mecanismos que contribuyan a la erradicación de la violencia de género.	Asistir a las sesiones del Consejo Municipal para la Erradicación de la violencia.  Contribuir a la erradicación de la violencia de género, mediante la canalización de personas que denuncien actos de violencia.	Sesiones.  Canalizaciones.	Número de sesiones asistidas /Número de sesiones convocadas.  Número canalizaciones registradas
Rendir un informe bimensual al Consejo Municipal de las actividades realizadas.	Elaborar el informe en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Violencia de Género en el Municipio, sobre las actividades realizadas para alcanzar las metas comprometidas.	Informe.	Número de informes emitidos / Número de informes programados.

## CAPÍTULO IX BIBLIOGRAFÍA

### A. Fuentes especializadas

- a. Añón, María José, *Igualdad, diferencias y desigualdades*. México. Biblioteca de ética, filosofía del derecho y política. Ed. Fontamara, 2001.
- b. Burin, Mabel & Meler, Irene, *Género y Familia. Poder, amor y sexualidad en la construcción de la subjetividad*. Argentina. Ed. Paidós, 2006.
- c. Cancado Trindade, Antonio A., *Reflexiones sobre la interacción entre el derecho internacional y el derecho interno en la protección de los derechos humanos*, Corte Interamericana de Derechos Humanos, San José Costa Rica.
- d. De Santiago Correa, Korey; Flores Castillo, Olivia. *Violencia como causa de divorcio*. IAM. México. 2007.
- e. Foucault, Michel, *Vigilar y Castigar*. Trigésimo cuarta edición. México. Ed. Siglo XXI. 2006.
- f. Gobierno de la República. *Los objetivos de desarrollo del milenio en México: informe de avance 2005*. Gabinete de Desarrollo Humano y Social. México. 2005.
- g. *Compilación legislativa. Para garantizar a las mujeres una vida libre de violencia. Para el estado de Aguascalientes* Instituto Aguascalentense de las Mujeres
- h. *Diagnóstico cuantitativo sobre los efectos del fenómeno migratorio como factor de violencia*. Instituto Aguascalentense de las Mujeres México. 2008.
- i. Instituto Nacional de las Mujeres. *Abc de género*. IAM. 2008.
- j. Instituto nacional de las mujeres. *Glosario de género*. México. 2008
- k. Maza Díaz Cortés, Octavio Martín. *El empoderamiento de las mujeres. Una revisión de las distintas formas de trabajo no asalariado*. IAM. México. 2008.
- l. Rossana & Fuentes Navarro, Raúl, *Pensar las ciencias sociales hoy. Reflexiones desde la cultura*. México. ITESO, 1999.

- m. Lagarde y de los Ríos, Marcela, *Los Cautiverios de las Mujeres: madres, esposas, monjas, putas, presas y locas*. México, Tercera edición. UNAM, 2003.
- n. Navarro Marysa & Stimpson Catherine. 1999. *Sexualidad, género y roles sexuales*. Argentina. FCE.
- o. Salgado De Snyder, Nelly; Wong, Rebeca. *Envejeciendo en la pobreza. Género, salud y calidad de vida*. Instituto Nacional de Salud Pública. México. 2003.
- p. Secretaría de Relaciones Exteriores. *Manual: convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres y su protocolo facultativo cedaw.sre*. México 2008.
- q. SEGGOB; COESPO. *Programa operativo anual de población 2008*.
- r. Valdés, Ana María, *población reto del tercer milenio. Curso introductorio a la demografía*. UNAM, Coordinación de Humanidades. México. 2000.
- s. Vega Ponce, Ma. Enriqueta; Cortes Chávez, Martha Ofelia; De Santiago Correa, Korey; Flores Castillo, Olivia; Valencia Ceballos, Nelson. *Violencia de género en pareja. Una aproximación en Aguascalientes*. IAM-UAA. México. 2008.
- t. Vega Ponce, Ma. Enriqueta; Cortes Chávez, Martha Ofelia; De Santiago Correa, Korey; Flores Castillo, Olivia; Valencia Ceballos, Nelson. *Violencia de género en pareja. Vivencia de las mujeres en Aguascalientes*. IAM. México. 2008.

## **B. Fuentes legislativas**

### **Ámbito Internacional**

- a. Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW por sus siglas en inglés).
- b. Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, mejor conocida como Convención de Belém do Pará.

### **Ámbito Nacional**

- c. Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- d. Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

## **Ámbito Local**

- e.** Constitución Política del Estado de Aguascalientes.
- f.** Ley de Planeación del Estado de Aguascalientes
- g.** Ley Municipal para el Estado de Aguascalientes.
- h.** Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Aguascalientes.

## **C. Documentos electrónicos**

- a.** Comisión Interamericana de Mujeres.  
<http://portal.oas.org/Default.aspx?tabid=621&language=es-CO>.
- b.** Organización de Estados Americanos (OEA).  
<http://www.oas.org/cim/Spanish/SEPIA%20III.DocumentoFinal.htm>
- c.** Gobierno del Estado de Aguascalientes, Plan Estatal de Desarrollo: <http://www.aguascalientes.gob.mx/Gobierno/PED.aspx>
- d.** Instituto Nacional de las Mujeres:  
[http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos\\_download/100925.pdf](http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/100925.pdf)
- e.** Instituto Federal Electoral  
[http://normateca.ife.org.mx/internet/files\\_otros/COFIPE/COFIPE14Ene08yNotaArtInvalidados.pdf](http://normateca.ife.org.mx/internet/files_otros/COFIPE/COFIPE14Ene08yNotaArtInvalidados.pdf)
- f.** Gobierno del Estado de Aguascalientes  
<http://www.aguascalientes.gob.mx/estado/municipios/mfps2.aspx>
- g.** Fondo de las Naciones Unidas para la Mujer  
[http://www.unifem.org/progress/2008/media/POWW08\\_Report\\_Full\\_Text\\_es.pdf](http://www.unifem.org/progress/2008/media/POWW08_Report_Full_Text_es.pdf)