







"2012, Año de la lectura"

NOMBRE DEL PROYECTO: "FORTALECIMIENTO DE LA PERSPECTIVA DE IGUALDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE CAMPECHE" (NÚM. DE FOLIO: INMUJERES/CSTPG/CAM/29/2012).

NOMBRE DE LA META: "FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES, HABILIDADES Y HERRAMIENTAS DEL PERSONAL DE JUSTICIA A TRAVÉS DE TRES SEMINARIOS".

RUTA CRÍTICA DE LA ACTIVIDAD: SEMINARIO "ACTUALIZACIÓN EN HERRAMIENTAS PARA LA PROCURACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA".

1er CICLO: PLANEACIÓN Y PROGRAMACIÓN:

a. DEFINICIÓN DEL PROYECTO:

a. Justificación:

En cumplimiento de los compromisos internacionales suscritos por nuestro país con la ratificación documentos como la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), o la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém Do Pará); y en ejecución del mandato de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos o la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; se llevan a cabo en el Estado de Campeche diversas acciones tendentes no solamente a actualizar el marco jurídico-normativo en la materia, sino a generar estrategias que hagan viable su implementación y su respeto de parte tanto de las autoridades como de los ciudadanos. A través del Instituto de la Mujer del Estado se ha venido brindando capacitación para cumplir estos propósitos y dada cuenta resulta de vital interés que esta labor formativa impacte el desempeño diario de los responsables de la procuración y administración de justicia, como los principales garantes del derecho fundamental de las mujeres a un considera de capital importancia dar continuidad a esta trato igualitario, capacitación.









"2012, Año de la lectura"

Por esto se hace menester fortalecer las habilidades argumentativas de los operadores jurídicos y el Instituto de la Mujer del Estado de Campeche se plantea hacerlo mediante el Seminario "ACTUALIZACIÓN EN HERRAMIENTAS PARA LA PROCURACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA".

El objetivo general del proyecto es ofrecer herramientas teóricas y prácticas con enfoque de derechos humanos y de género al personal encargado de la procuración e impartición de justicia en el Estado de Campeche, con especial atención a las características del Nuevo Sistema de Justicia Penal.

Los objetivos específicos son los siguientes:

- Analizar las situaciones y condiciones de la discriminación contra la mujer que se traducen en obstáculos para el acceso igualitario a los sistemas de procuración e impartición de justicia.
- Conocer algunas de las principales herramientas teóricas y prácticas relacionadas con los enfoques de derechos humanos y de género que son aplicables al ámbito de la procuración e impartición de justicia.
- Desarrollar habilidades y actitudes que promuevan el trato equitativo hacia las mujeres frente al sistema de justicia.

b. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES:

El Seminario se programa por un total de 40 horas, a impartirse los días viernes (de 16 a 21 hrs.) y sábados (de 8 a 13 hrs.), en el <u>Instituto de Formación Profesional de la Procuraduría General de Justicia del Estado de Campeche</u> dentro de tres módulos que comprenden el desarrollo de recursos teóricos y prácticos con enfoques de derechos humanos y género aplicables al ámbito de la procuración e impartición de justicia.









Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autore

"2012, Año de la lectura"

	S	EPTIEMBR	E		C	OCTUBRE				NO	VIEMB	RE	
ACTIVIDADES	3°s	4ªs	5°s	1ªs	2ªs	3ªs	4ªs	5°s	1ªs	2ªs	3ªs	4ªs	5°s
Apertura del ciclo formativo: realización Pretest. Objetivo: Recopilar información sobre el conocimiento previo del alumnado sobre la procuración e impartición de justicia desde un punto de vista de género, con el fin de poder evaluar el grado aprendizaje de los módulos que componen el seminario a su finalización.				5									
Módulo 1-Debates actuales en materia de género y justicia (10 h): 1.1. La justicia como equidad. 1.2. ¿Igualdad de qué? igualdad formal, material, de oportunidades, de resultados, de capacidades, etc. 1.3. Las formas de la injusticia contra las mujeres: dominación, explotación, violencia, discriminación, exclusión. 1.4. Las políticas de la diferencia: acciones afirmativas y discriminación positiva.				5,6									
Módulo 2-Los enfoques de derechos humanos y de género en el marco del nuevo sistema de justicia (10 h): 2.1. Los derechos de las mujeres en el marco legal internacional, nacional y estatal.					12,13								
Módulo 3-Herramientas para procesos de justicia incluyentes e igualitarios (20 h): 3.1. Obstáculos para el acceso de las mujeres a los sistemas de procuración e impartición de justicia. 3.2. Respuestas institucionales para mejorar la cadena de la justicia. 3.3. Uso de herramientas jurídico-argumentativas con enfoque de derechos humanos y género. 3.4. Taller de análisis y discusión de sentencias de casos paradigmáticos en materia de género. Finalización Post-test. Objetivo: Recopilar información sobre el conocimiento adquirido por el alumnado sobre la procuración e impartición de justicia desde un punto de vista de género,						19,20			9,10				
durante el seminario, con el fin de poder evaluar el grado aprendizaje de los módulos que lo componen.													26-
Entrega de productos finales y cierre del proyecto por parte del facilitador.													30

c. FIRMA DEL CONTRATO

El día 24 de septiembre de 2012, se suscribe el contrato de prestación de servicios profesionales para realizar un Seminario de ACTUALIZACIÓN EN HERRAMIENTAS PARA LA PROCURACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA, que celebran por una parte, el Instituto de la Mujer del Estado de Campeche, representado en este acto por la Licda. Olga Angélica Tatua Sánchez en su calidad de directora general y por la otra parte, el Dr. Alejandro Sahui Maldonado.









"2012, Año de la lectura"

En el anexo I al documento contractual descrito se encuentra el calendario de entrega de productos y pagos:

PRODUCTOS	CANTIDAD	VALOR PORCENTUAL	TIEMPOS DE ENTREGA
Carta Descriptiva Formato de Pre-test Formato de evaluación de satisfacción	1 copia impresa 2 copias digitales en CD'S	30%	Quinta semana de septiembre(24 al 28)
Informe parcial Avances de memoria fotográfica Material didáctico utilizado hasta el momento	1 copia impresa 2 copias digitales en CD'S	30%	Cuarta semana de Octubre(22 al 26)
Ruta crítica Registros de las instituciones de procuración e impartición de justicia(lista de asistencia) Trabajos de lo/as participantes Memoria fotográfica Documento de recomendaciones para la mejora de procedimientos institucionales Material Didáctico utilizado Registros pre/post a la intervención Evaluación de satisfacción Informe final	1 copia impresa 2 copias digitales en CD'S	40%	Quinta semana de Noviembre(26 al 30)

d. REUNIONES DE TRABAJO

Los días 26 septiembre y 1 de octubre se desarrollan en la sede del Instituto de la Mujer, reuniones de trabajo con los responsables de las partes contratantes, con los siguientes objetivos:

- 1. Definición de procesos organizativos de carácter administrativo y metodológico del Seminario.
- 2. Análisis del horario lectivo del Seminario: se acuerda que el horario de desarrollo de las actividades formativas sea los días viernes de 17-21h y sábado de 9-15h, motivado en la armonización del seminario con el horario laboral de algunos de los participantes.









GOBLERNO Este material se realizó con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, empero el Institut

"2012, Año de la lectura"

Se da por finalizado este primer ciclo con el acuerdo de todas las personas responsables de los diversos procesos que intervienen en el proyecto con el desarrollo, tiempos, costos, elementos previstos, coordinación, etc, de la forma que se ha expuesto hasta el momento.

2º CICLO: EJECUCIÓN Y CONTROL:

a. EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES FORMATIVAS.

Las actividades formativas se ejecutaron en los términos descritos en el primer ciclo.

b. CALENDARIO DE ENTREGA DE PRODUCTOS Y PAGOS.

PRODUCTOS	CANTIDAD	VALOR PORCENTUAL	TIEMPOS DE ENTREGA
Carta Descriptiva Formato de Pre-test Formato de evaluación de satisfacción	1 copia impresa 2 copias digitales en CD'S	30%	Quinta semana de septiembre(24 al 28)
Informe parcial Avances de memoria fotográfica Material didáctico utilizado hasta el momento	1 copia impresa 2 copias digitales en CD'S	30%	Cuarta semana de Octubre(22 al 26)
Ruta crítica Registros de las instituciones de procuración e impartición de justicia(lista de asistencia) Trabajos de lo/as participantes Memoria fotográfica Documento de recomendaciones para la mejora de procedimientos institucionales Material Didáctico utilizado Registros pre/post a la intervención Evaluación de satisfacción Informe final	1 copia impresa 2 copias digitales en CD'S	40%	Cuarta semana de Noviembre(18 al 23)











Este material se realizó con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, empero el Instituto

"2012, Año de la lectura"

DIAGRAMA DE LA RUTA CRÍTICA

			SEP	TIEN	ſBRE																		OCT	UBRE														
Tareas	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M
Turcus	24	25	26	27	28	29	30	01	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Firma de contrato																																						
Reunión de trabajo																																						
Pretest																																						
Mòdulo 1																																						
Mòdulo 2																																						
Módulo 3																																						
1a entrega productos																																						
2a entrega de productos																																						

															1	NOVI	EMBl	RE													
Tareas	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Mdódulo 3																															
Post-test																															
3a entrega de productos																															
Uso de las erramientas teóricas y prácticas con enfoque de ddhh y de género del personal encargado de la procuración e impartición de justicia en el E° de Campeche																															







DERAL Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autor

"2012, Año de la lectura"

Considerando que el objetivo principal del seminario es ofrecer herramientas teóricas y prácticas con enfoque de derechos humanos y de género al personal encargado de la procuración e impartición de justicia en el Estado de Campeche, con especial atención a las características del Nuevo Sistema de Justicia Penal, en el test final entregado las personas participantes describen de qué manera puede ser aplicable el conocimiento adquirido al trabajo que desempeñan.

Dada cuenta que se analizaron las situaciones y condiciones de la discriminación contra la mujer que se traducen en obstáculos para el acceso igualitario a los sistemas de procuración e impartición de justicia, cada participante tendrá en cuenta ahora estas circunstancias a la hora de realizar sus tareas diarias.

Con el conocimiento de las principales herramientas teóricas y prácticas relacionadas con los enfoques de derechos humanos y de género que son aplicables al ámbito de la impartición de justicia, las juezas asistentes ahora tienen el conocimiento suficiente para saber cómo deben redactar sus sentencias de acuerdo a la nueva realidad jerárquica.

La aplicación de forma prioritaria los derechos humanos de los tratados internacionales en sus sentencias respecto de la Constitución, no puede plasmarse de una forma meramente enunciativa con la aplicación del control de convencional, el de constitucionalidad y el principio pro persona, además deben soportar la carga de la prueba respecto a la argumentación del laudo que se va emitir ya que al ser una reforma reciente no podrán seguir una tendencia jurisprudencial.

Desarrolladas habilidades y actitudes que promuevan el trato equitativo hacia las mujeres frente al sistema de justicia, juezas, ministerio público y los/as profesionales participantes han reforzado su capacidad para ejecutar sus labores como servidores/as públicas con una perspectiva equitativa y de género.