



San Buenaventura

Programa de Igualdad



GOBIERNO FEDERAL



Este material se realizó con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autores del presente trabajo

CONTENIDO

I. Introducción	2
II. Marco normativo	3
Convenciones Y Declaraciones Internacionales Firmadas Y Ratificadas Por México	4
III. Diagnóstico Situacional de las mujeres del municipio de San Buenaventura.....	18
IV. Administración municipal Organigrama y Funciones.....	26
V. Programa de Igualdad	29
Metodología.....	29
VI. Ejes Rectores y Objetivo General	30
VII. Objetivos estratégicos, Estrategias y Líneas de Acción e Indicadores	32
VIII. Mecanismos de Seguimiento y Evaluación	49
IX. Conclusiones	50

I. INTRODUCCIÓN

Atendiendo los principios de respeto a los derechos humanos y a la dignidad, la no discriminación, la igualdad de género, la perspectiva de género y la transversalidad de la perspectiva de género, el Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Municipio de San Buenaventura, Coahuila tiene como finalidad establecer las bases normativas y las acciones necesarias para avanzar la igualdad entre mujeres y hombres del municipio. Partiendo del referente normativo que fundamenta su propósito, se considero la situación de las mujeres en el municipio para identificar las necesidades. Define los objetivos estratégicos, las estrategias y las líneas de acción que servirán para establecerlo y operarlo en concordancia con el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2008-2012. Finalmente plantea también los indicadores que verificaran su cumplimiento y mecanismos de seguimiento y evaluación. La implementación del plan dará presencia a las mujeres, les dará voz e influencia y con ello el municipio será un lugar donde las mujeres y los hombres vivan mejor, con más justicia, igualdad, dignidad y respeto. El Programa de Igualdad parte de un diagnóstico. En este caso, la información estadística se complemento con mesas de trabajo, tanto con funcionarios/as como por actores locales. También, la directora de la Instancia Municipal de las Mujeres proporcionó el Diagnóstico para identificar brechas elaborado con recursos del FODEIMM 2012. Con las necesidades detectadas y el trabajo que se da en la administración municipal, se desarrollaron los objetivos y líneas de acción a implementarse. Cabe señalar que de llevarse cabalmente dicho programa tendrá repercusiones favorables para la población de la localidad.

II. MARCO NORMATIVO

El marco legal que rige la relación del gobierno federal con los estados que lo forman y todas las personas que viven en el país es la **Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos**. El goce de los derechos humanos es establecido en el artículo 1º, “favoreciendo en todo tiempo a las personas la protección más amplia”, donde “el Estado deberá prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley” y que “queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas”. Asimismo, establece las garantías para su protección al plantear que: “todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad”. En el artículo 4º insta la igualdad de hombres y mujeres ante la ley y establece que las personas tienen el derecho a: decidir sobre el número y espaciamiento de sus hijos (en caso de decidir tenerlos), a una alimentación nutritiva suficiente y de calidad, a la protección a la salud, también plantea este artículo, el derecho a un medio ambiente adecuado, a vivienda digna y decorosa, así como, al cumplimiento del interés superior de la niñez, y a la cultura.

C ONVENCIONES Y D ECLARACIONES INTERNACIONALES F IRMADAS Y R ATIFICADAS POR M ÉXICO

Al firmar los acuerdos internacionales, así como las declaraciones, México adquiere compromisos que se ven reflejados en la legislación nacional, estatal, y municipal,, como son la **Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer CEDAW**, la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer Belém Do Pará, así como, los Objetivos y Acciones de la Declaración de la Plataforma de Acción de Beijing, adquiere compromisos que se reflejan en la legislación nacional, así como en los planes, programas y acciones de gobierno nacionales, estatales y municipales.

La CEDAW establece una serie de derechos tendientes a promover la igualdad entre hombres y mujeres, y a eliminar las distintas formas en que se manifiesta la discriminación en contra de las mujeres. Define a la discriminación como "toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo que tenga por objeto o por resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio por la mujer, independientemente de su estado civil, sobre la base de la igualdad del hombre y la mujer, de los derechos humanos y las libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural y civil o en cualquier otra esfera. Los mecanismos definidos por la convención para ser adoptados por los Estados son incluir el principio de igualdad entre los sexos en las Constituciones nacionales; adoptar leyes y sanciones que prohíban la discriminación contra la mujer; derogar o modificar leyes, reglamentos, usos y prácticas que sean discriminatorias en contra de las mujeres; velar por que las autoridades y las instituciones públicas no incurran en prácticas discriminatorias; establecer la protección jurídica de los derechos de la

mujer; y eliminar la discriminación contra las mujeres practicada por cualquier persona, organización o empresa.

La Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer (Belem do Pará), contiene mecanismos de protección a los derechos considerando las medidas que se deben tomar para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

La convención de Belem Do Pará plantea que los Estados deben establecer políticas orientadas a prevenir, sancionar y erradicar la violencia que incluyan: no realizar actos de violencia; aprobar la legislación penal, civil y administrativa que sea necesaria; investigar y procesar a los responsables de los actos de agresión; proteger a las mujeres del hostigamiento y las amenazas de los violadores; y velar para que las mujeres tengan acceso al debido procedimiento y a la posibilidad de compensación por el daño que se haya ocasionado. Para lograr lo anterior se plantea que deben implementar acciones para: promover el conocimiento y el respeto del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, modificar las prácticas y conductas que se basan en la idea de la inferioridad de las mujeres y que contribuyen a que se produzca la violencia contra estas, promover la capacitación del personal en la administración de justicia, policías y demás funcionarios encargados de la aplicación de la ley y ofrecer a las mujeres víctimas de violencia todos los servicios necesarios, incluyendo refugios y programas de rehabilitación.

La **Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer** plantea la necesidad de eliminar los obstáculos fundamentales para el adelanto de la mayoría de las mujeres en relación con: la participación en la toma de decisiones, la pobreza, la salud y la educación, la violencia, los derechos humanos y la paz. Los objetivos estratégicos y medidas que contempla la plataforma están:

- Promover y proteger los derechos humanos de la mujer prohibiendo la discriminación por razones de sexo de todas las mujeres y las niñas; elaborar y difundir campañas públicas y programas de educación para que mujeres y hombres conozcan los derechos de las mujeres, incluyendo sus derechos dentro de la familia.
- Combatir y eliminar el tráfico de niñas, de niños y de mujeres para la explotación sexual, la pornografía, la prostitución y el turismo sexual.
- Revisar y cambiar, con la participación de las mujeres, las políticas económicas y sociales, para que los recursos y beneficios sean distribuidos en forma igualitaria a mujeres y hombres; aumentar las oportunidades económicas de las mujeres: acceso a trabajos remunerados, a la tierra, a la herencia, a los créditos, a las tecnologías apropiadas y a los servicios de educación, salud y vivienda; aplicar políticas económicas y sociales para apoyar a las familias encabezadas por mujeres.
- Promover mayor acceso de las mujeres a conocimientos prácticos, científicos y tecnológicos; elaborar planes de estudio, materiales didácticos, libros de texto y un ambiente educativo libres de estereotipos para todos los niveles de enseñanza; eliminar todas las barreras que tienen las adolescentes embarazadas y las madres jóvenes para estudiar, ofreciendo servicios de guarderías. Aumentar la tasa de matrícula escolar y de retención con horarios flexibles, becas, educación formal, etc. y asegurar que la totalidad de las niñas tengan acceso a la enseñanza primaria.

- Reconocer las necesidades específicas de las niñas y las adolescentes con respecto a educación e información sobre salud sexual y reproductiva, y sobre enfermedades de transmisión sexual, entre ellas el VIH/sida.
- Proveer la información y los servicios necesarios para que las parejas puedan decidir libremente cuándo y el número de hijas e hijos que quieren tener; reconocer que los abortos realizados en condiciones peligrosas son un grave problema de salud pública.
- Ofrecer a las mujeres víctimas de violencia acceso a los sistemas judiciales y a las soluciones justas, eficacia para reparar el daño y mecanismos de compensación; adoptar medidas, especialmente en las escuelas, para cambiar el modo de actuar de mujeres y hombres; eliminar el hostigamiento sexual y otras prácticas y prejuicios basados en la idea de que la mujer es inferior al hombre; castigar por la ley a los agresores y reparar los daños causados a las mujeres y a las niñas víctimas de cualquier tipo de violencia, en el hogar, el lugar de trabajo, la comunidad o la sociedad; estudiar las causas y las consecuencias de la violencia contra la mujer y elaborar medidas de prevención; dar asistencia jurídica, psicológica y en todos los aspectos para rehabilitar a niñas, jóvenes y mujeres víctimas de la violencia.
- Promulgar y hacer cumplir leyes que garanticen los derechos de las mujeres en el acceso al trabajo, a la capacitación laboral y a un salario igual al de los hombres por el mismo trabajo; promover la

participación y los salarios iguales de las mujeres en trabajos especializados y en puestos de dirección.

- Eliminar la discriminación en el empleo, fortalecer el acceso al crédito, al trabajo por cuenta propia y a la creación de empresas para las mujeres.
- Asegurar que las mujeres y los hombres se distribuyan de forma igual las responsabilidades de la familia.
- Lograr tantas mujeres como hombres en los puestos gubernamentales y de toma de decisiones en todos los ámbitos.
- Fomentar la autoestima y proporcionar capacitación a las mujeres para aumentar su liderazgo y poder, dando especial atención a las mujeres de minorías étnicas, raciales, jóvenes y con alguna discapacidad.
- Adoptar medidas en los sistemas electorales que alienten a los partidos políticos a integrar mujeres en la misma proporción que hombres a cargos de elección; velar por que la responsabilidad de lo relacionado con el adelanto de la mujer se retome en las más altas esferas del Gobierno; revisar las políticas, programas y proyectos, a fin de garantizar que las mujeres sean las beneficiarias directas del desarrollo, y participen en las decisiones sobre sí mismas.
- Evaluar, con cantidades, el valor del trabajo no remunerado de las mujeres, para evidenciar la desigualdad en la distribución de este

entre mujeres y hombres, promover y proteger los derechos de las niñas.

Objetivos de Desarrollo del Milenio¹. Entre los Objetivos del Milenio se encuentra el objetivo 3 Promover la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, concerniente al tema de investigación. Orientados a combatir la pobreza, el hambre, las enfermedades, el analfabetismo, la degradación del medio ambiente y la discriminación contra la mujer, así como crear una asociación mundial para el desarrollo. También se presentó un plan acordado para orientar las acciones..

LEYES GENERALES²

La Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres pertenece al artículo 4º constitucional. Además de dar cumplimiento al art. 4º, es así también para los tratados internacionales reconocidos por México y proporcionan las bases jurídicas para la coordinación, colaboración y concertación para garantizar la igualdad sustantiva, eliminando toda forma de discriminación basada en las diferencias sexuales conforme lo establece el artículo 1.

La ley establece 6 ejes temáticos para la política nacional que son: 1. Igualdad en la vida económica nacional, 2. Igualdad en la participación y representación política, 3. Igualdad en el acceso y el pleno disfrute de los derechos sociales, 4. Igualdad en la vida civil, 5. Derecho a la eliminación de estereotipos en función del sexo, y 6. Derecho a la información y a la

¹ Más información en www.objetivosdedesarrollodemilenio.org.mx/odm/odm.htm (octubre 2011),

² Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres ¡Conócela!, Instituto Nacional de las Mujeres INMUJERES, julio de 2007 y Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia ¡Conócela!, Instituto Nacional de las Mujeres INMUJERES, abril de 2009.

participación social. Las competencias y facultades de los diferentes órdenes de gobierno, definen las acciones a implementar:

Federación	Elaborar y conducir la política nacional, diseñar y aplicar los instrumentos de la política nacional, coordinar las acciones para la transversalidad de la perspectiva de género, garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de políticas, programas, proyectos e instrumentos compensatorios como acciones afirmativas; celebrar acuerdos nacionales e internacionales de coordinación, cooperación y concertación en materia de igualdad de género; incorporar en los Presupuestos de Egresos de la Federación la asignación de recursos para el cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad.
Congresos de los Estados	Expedir las disposiciones legales necesarias para promover los principios, políticas y objetivos que sobre la igualdad entre mujeres y hombres prevén la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y esta ley.
Gobiernos Municipales	Implementar la política municipal en materia de igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con las políticas nacional y locales correspondientes; coadyuvaran con el Gobierno Federal y con el gobierno de la entidad federativa correspondiente, en la consolidación de los programas en materia de igualdad entre mujeres y hombres; propondrán al Poder Ejecutivo de la entidad correspondiente, sus necesidades presupuestarias para la ejecución de los programas de igualdad; diseñar, formular y aplicar campañas de concientización, así como, programas de desarrollo de acuerdo con la región y fomentar la participación social, política y ciudadana dirigida a lograr la igualdad

entre mujeres y hombres, tanto en las áreas urbanas como en las rurales.

La **Ley General de Acceso de las Mujeres a Una Vida Libre de Violencia** plantea: “establecer la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, así como para garantizar la democracia, el desarrollo integral y sustentable que fortalezca la soberanía y el régimen democrático establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Sus disposiciones son: de orden público, interés social y de observancia general en la República Mexicana”.

PLANES Y PROGRAMAS NACIONALES

Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 En la introducción del eje 3 del Plan se estipula que se promoverán acciones que fomenten la equidad entre los mexicanos, entre otras, aquellas que promuevan mayor igualdad entre mujeres y hombres. Así también, los derechos humanos de las mujeres en el Plan se reconoce que “durante la mayor parte del siglo XX se fue transformando el papel de la mujer en la sociedad mexicana (...) Pero ni las leyes, ni las convenciones sociales, ni la sociedad en general reconocieron debidamente el papel fundamental que la mujer empezaba a desempeñar. (...) Muchas mujeres empezaron a cumplir un doble papel en el espacio vital de la sociedad mexicana: como madres al frente de las necesidades de sus hijos y como proveedoras de sus hogares, en conjunción con sus maridos o sin ellos (...) Es doblemente injusto, por lo

tanto, que las mujeres sigan sufriendo desigualdad, discriminación, violencia y maltrato. Es necesario que sociedad y gobierno asuman la obligación de terminar con esta situación y lograr la igualdad efectiva entre los géneros. Sin duda alguna, la sociedad mexicana sólo se humanizará plenamente en la medida en que mujeres y hombres actúen y decidan libre y responsablemente en todos los ámbitos de la vida, desde la esfera familiar hasta las esferas laboral y pública”. Para ello, se propone “eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual” a través de construir políticas públicas con perspectiva de género de manera transversal en toda la Administración Pública Federal, y trabajar desde el Ejecutivo Federal, en el ámbito de sus atribuciones, para que esta transversalidad sea posible también en los gobiernos estatales y municipales, desarrollar actividades de difusión y divulgación sobre la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres, promoviendo la eliminación de estereotipos establecidos en función del género. Implementar acciones para elevar la inscripción de niñas en las escuelas y asegurar su permanencia en éstas, promover una cultura de prevención a las enfermedades de la mujer y garantizar el acceso a servicios de calidad para la atención de las mismas, así como combatir la discriminación hacia las mujeres en el ámbito laboral, facilitar la integración de la mujer al mercado laboral mediante la expansión del sistema nacional de guarderías y estancias infantiles, dar especial atención a las mujeres en pobreza, estrechar los vínculos entre los programas para la erradicación de la pobreza y los programas para la igualdad de oportunidades y la no discriminación de la mujer y promover la participación política de la mujer.

Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2009-2012.

Establece una plataforma de líneas básicas de acción y objetivos para garantizar los derechos humanos de las mujeres, la no discriminación, el acceso a la justicia y a la seguridad. El Plan Nacional de Igualdad establece 7 objetivos estratégicos que son: 1. Institucionalizar una política transversal con perspectiva de género en la APF y construir los mecanismos para contribuir a su adopción en los poderes de la unión, en los órdenes de gobierno y en el sector privado. 2. Garantizar la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del estado de derecho. 3. Garantizar el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil. 4. Garantizar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. 5. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género. 6. Potenciar la agencia económica de las mujeres a favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo. 7. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el estado y consolidar la cultura democrática.

MARCO NORMATIVO DEL ESTADO DE COAHUILA

Cabe destacar que el Estado de Coahuila ha fortalecido y armonizados lineamientos, se destaca Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Coahuila de Zaragoza. Con el objetivo de establecer los principios, políticas y acciones destinados a eliminar cualquier tipo de violencia contra las mujeres, mediante la prevención,

atención, asistencia, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres de cualquier edad en el ámbito público y privado.

La ley estipula que el Gobierno del Estado y los municipios considerarán en sus presupuestos de egresos, los recursos necesarios para promover las políticas, programas y acciones, a favor de la igualdad de oportunidades entre el hombre y la mujer, la erradicación de toda forma de discriminación en contra de la mujer y el acceso a las mujeres una vida libre de violencia.

Plan Estatal de Desarrollo 2011-2017. El plan estatal de Coahuila contempla favorecer el acceso equitativo a las oportunidades de desarrollo humano, prevenir la discriminación de cualquier tipo y abatir la violencia en contra de las mujeres en el objetivo 4.

Código Municipal para el estado de Coahuila de Zaragoza. El código municipal establece las funciones y facultades de los gobiernos municipales “tiene por objeto normar el gobierno, la estructura orgánica y el funcionamiento de los municipios del Estado de Coahuila de Zaragoza, a partir de lo dispuesto en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en la del mismo Estado, y en estas disposiciones generales”. Dentro de él se plantea que los municipios serán gobernados y administrados por ayuntamiento, que a su vez “deberá observar lo dispuesto por las leyes federales y estatales, siempre que estas leyes no contravengan la competencia municipal que establece la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Local u otras disposiciones que emanen de ellas”.

En relación con los procesos de planeación el código marca que “los Ayuntamientos serán consultados con oportunidad y de forma apropiada en los procesos de planeación y de decisión, para todas las cuestiones que

afectan directamente a los municipios, participarán en la formulación de cualesquier plan de desarrollo regional que les concierna". El ayuntamiento debe "formular, aprobar y publicar los bandos de policía y gobierno, los reglamentos, circulares y disposiciones administrativas de observancia general dentro de sus respectivas jurisdicciones, que organicen la administración pública municipal, regulen las materias, procedimientos, funciones y servicios públicos de su competencia y aseguren la participación ciudadana y vecinal, de conformidad con las bases generales que establezcan las leyes en materia municipal", así como "formular, aprobar, controlar y evaluar el Plan de Desarrollo Municipal, con arreglo a la ley", "actualizar la información demográfica, económica y social que coadyuve a la mejor toma de decisiones de gobierno y colaborar con las autoridades federales y estatales en la formación de censos y estadísticas de toda índole", "celebrar, con arreglo a la ley, convenios y contratos que fueren favorables o necesarios en los distintos ramos de la administración pública municipal, con los gobiernos federal, estatal y otros gobiernos municipales de la entidad o de otras entidades", "Reglamentar el servicio profesional de carrera municipal", "organizar cursos, seminarios y programas de educación y capacitación continua tendientes a eficientar el cumplimiento de las funciones de los integrantes del ayuntamiento y demás servidores públicos municipales". También así "Crear las dependencias y entidades de la administración pública municipal centralizada, desconcentrada y paramunicipal. En éste último caso, el ayuntamiento notificará al Congreso la creación de la entidad paramunicipal".

En los **Planes de Desarrollo Municipal** se conjunta la acción de los tres órdenes de gobierno mediante Acuerdos o Convenios de colaboración entre el gobierno federal y el del Estado de Coahuila asumiendo compromisos jurídicos, financieros y programáticos, mediante los cuales el

gobierno federal transfiere al estado de Coahuila y a sus municipios para cumplir los compromisos estipulados en los planes y programas de desarrollo, donde se conjunte la acción de los tres órdenes de gobierno.

El **bando de policía y gobierno** es el ordenamiento legal que contiene las disposiciones que salvaguardan los valores comunitarios relativos a la seguridad general y al orden público, al civismo, a la salubridad, al ornato públicos, a la propiedad y al bienestar colectivos; así mismo, contiene las normas obligatorias que protegen la integridad física y moral de los habitantes del municipio y las familias, su seguridad, tranquilidad y el disfrute legítimo de la propiedad privada. También se aborda las faltas en materia de salud y seguridad pública general y bienestar colectivo, entre otras, así como las medidas que el Ayuntamiento considere pertinentes para la prevención del alcoholismo, la drogadicción y las enfermedades o problemas de salud pública que afecten a las comunidades del Municipio.

Entre las facultades del ayuntamiento se encuentra expedir y promulgar, reglamentos para asegurar la creación, funcionamiento y prestación de los servicios públicos municipales.

En relación a las especificidades del municipio de San Buenaventura, es fin esencial del Ayuntamiento lograr el bienestar general de los habitantes del Municipio, por lo tanto las autoridades municipales además de lo dispuesto por el Código Municipal, sujetarán sus acciones a las siguientes disposiciones:

- Preservar la dignidad de la persona humana y, en consecuencia, las garantías individuales establecidas en el Título Primero de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos;
- Administrar justicia en el ámbito de su competencia;

- Garantizar la salubridad e higiene pública;
- Velar por la salud pública, con este motivo implementará medidas para prevenir el alcoholismo, drogadicción, el uso de psicotrópicos y las enfermedades o problemas de salud pública que afecten a la comunidad.

Si bien, describe lineamientos sobre las actividades que llevara a cabo el ayuntamiento, no menciona el papel de la mujer en el municipio de San Buenaventura, ni tampoco la relación que establecerá con la administración pública municipal³

Para llevar a cabo lo anterior el municipio se podrá coordinar con dependencias federales, estatales y organismos públicos o privados para brindar un mejor servicio a la población.

En este apartado, por tanto, se aborda la pertinencia de integrar la perspectiva de género en las administraciones municipales, mediante la revisión de las facultades y compromisos asumidos en el marco legal vigente. En la siguiente sección se identifica la conformación de la administración municipal a través de su organigrama, la revisión de las funciones y áreas vigentes, así como las atribuciones otorgadas en el Plan de desarrollo municipal, con ello se prepara el camino para conformar el trabajo en coordinación de las diferentes áreas de la administración municipal.

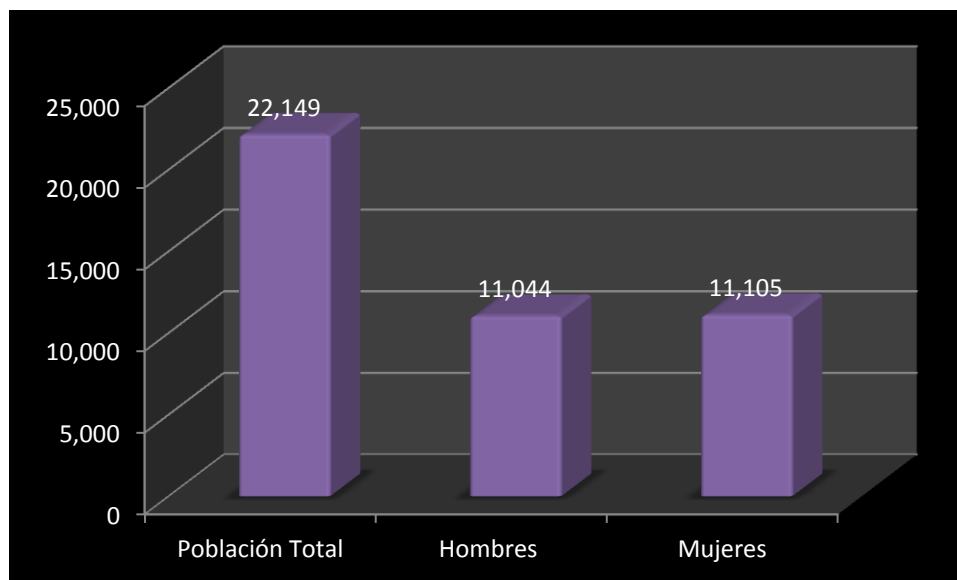
³ Consultado en línea en http://www.coahuila.gob.mx/archivos/filemanager/leyes/Reglamento_en_los_Municipios/San_Buenaventura/Bando_dePolicia_yGobierno.pdf

III. DIAGNÓSTICO SITUACIONAL DE LAS MUJERES DEL MUNICIPIO DE SAN BUENAVENTURA

La población del municipio de San Buenaventura residía en 50 localidades. Específicamente, en 2010 el 92% de esta población vivía en una localidad (San Buenaventura); el resto de las personas vivía en el resto de las localidades. San Buenaventura registró de acuerdo al último Censo de Población y Vivienda de 2010 (CPyV) del INEGI a un total de 22,149 habitantes (representa 0.8% de la población estatal). Entre 2000 y 2010 la población total aumentó en 2,103 habitantes. (Gráfica 1).

Gráfica 1

Población desagregada por sexo



Fuente: INEGI. Censo de Población y Vivienda 2010.

El índice de femineidad del municipio es de 100.5 mujeres por cada 100 hombres. La edad mediana de las mujeres es de 28 años y en hombres es de 27 años. A lo largo de su vida, las mujeres de entre 40 y 49 años han tenido en promedio 3 hijos nacidos vivos, mientras que este promedio es de 2 para las mujeres de entre 30 y 39 años. También se encontró que para las mujeres de entre 45 y 49 años, se registran 5 hijos fallecidos por cada 100 hijos nacidos vivos; mientras que para las mujeres de entre 35 y 39 años, el porcentaje es de 3 hijos fallecidos. Como parte del diagnóstico realizado para el municipio con recursos del INMUJERES, se encontró que de la muestra el 40 por ciento de las mujeres y el 65 de los hombres no utilizan métodos anticonceptivos.

Otro hallazgo es el índice de envejecimiento femenino en San Buenaventura es de 39.2, y hay aproximadamente 40.1 adultos mayores mujeres por cada 100 niñas menores a 15 años, mientras que el de los hombres es de 38.1.

En cuanto al estado civil de la población, en el municipio la nupcialidad se presentó una tendencia muy variable pero en general a la baja 1994 al 2009; por otra parte, en cuanto a los divorcios de 1994 al 2007 no se habían presentado, pero en 2008 se registraron 1 y ninguno en 2010. Siendo así, de cada 100 personas mayores de 12 años, 53 son casadas, 30 son solteras y 8 viven en unión libre.

La población analfabeta en hombres es mayor a la de las mujeres; en el 2010, se registraron 87 personas analfabetas, 60 hombres y 27 mujeres. (Cuadro 1)

Cuadro 1

Condición de analfabetismo de la población de 15 años y más por sexo

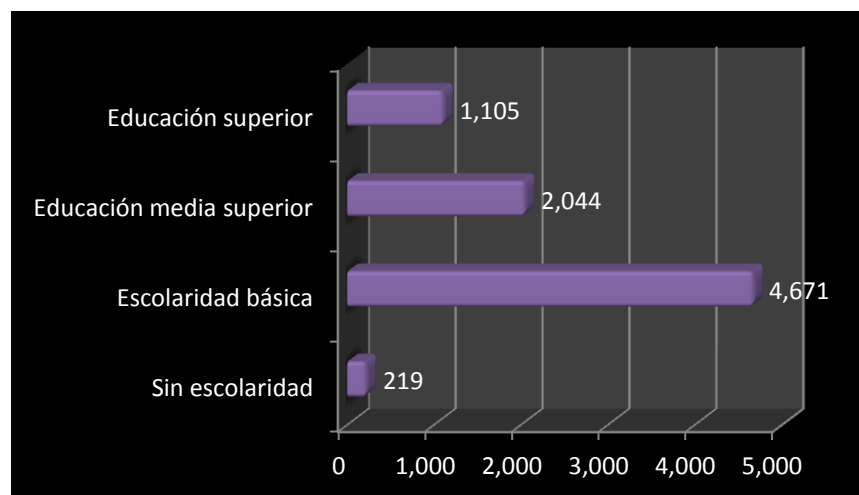
	Total	%
Hombre	194	2.4
Mujer	183	2.3

Fuente: Elaboración propia con información de INEGI. Censo de Población y Vivienda 2010.

El grado promedio de escolaridad de la población de 15 años en el 2010 fue de 9.2 grados; en hombres fue de 9.3 grados de escolaridad promedio, mientras que el grado es ligeramente menor en mujeres con un registro de 9.1 grados. El nivel de escolaridad de las mujeres, se muestra en la siguiente gráfica:

Gráfica 2

Nivel de escolaridad de las mujeres

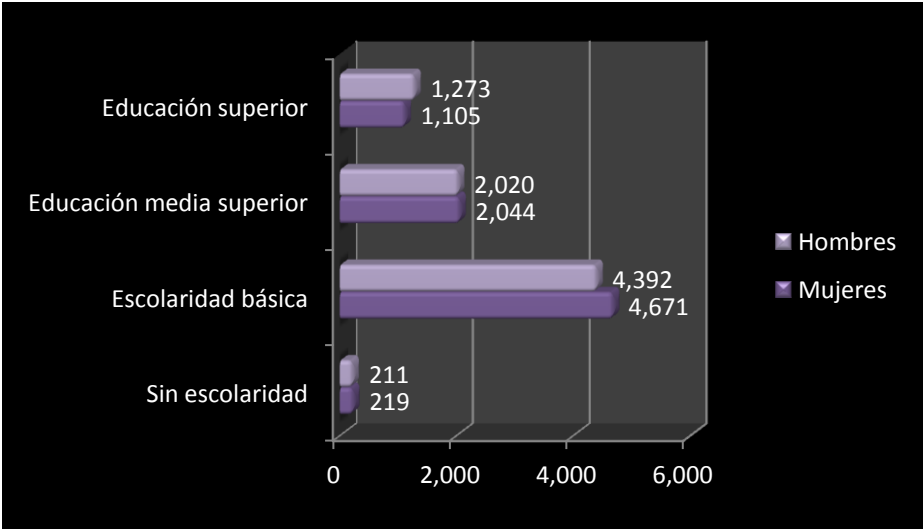


Fuente: Elaboración propia con datos de INEGI. Censo de Población y Vivienda 2010.

Respecto a la información del nivel de escolaridad por sexo, la gráfica 3 muestra que se registran más hombres con educación superior, mientras que son más las mujeres que tienen educación media superior, por otro lado, hay más mujeres que cuentan con solo educación básica y más del sexo femenino que no cuentan con escolaridad.

Gráfica 3

Nivel de escolaridad por sexo



Fuente: Elaboración propia con datos de INEGI. Censo de Población y Vivienda 2010.

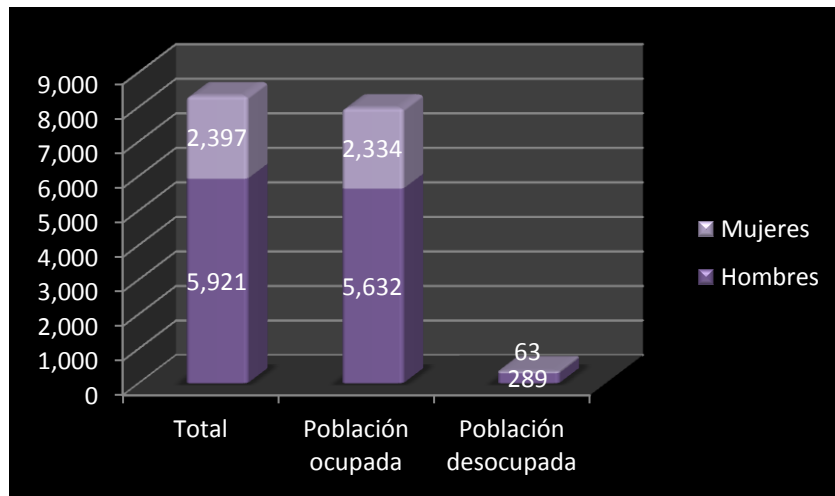
Respecto a las condiciones de salud, el total de la población derechohabiente en el municipio es de 78.8%, y las mujeres alcanzan el 78.2%, lo anterior tiene mucho que ver con la puesta en marcha del seguro popular y al cuál las mujeres han podido acceder al programa.

El Censo de 2010 identificó a 8,318 personas como la población económicamente activa (PEA) del municipio de San Buenaventura; de los cuales, el 28.8% son mujeres. En el año 2000, la PEA fue de 6,891 personas.

En 2010 la PEA total representó el 48.4% de la población de 12 años y más y de 44.7% en el 2000. (Gráfica 4)

Gráfica 4

Distribución de la población económicamente activa por sexo



Fuente: INEGI. Censo de Población y Vivienda 2010.

En la actualidad no sólo los hombres, como ya sabemos por las prácticas y costumbres, son los que dejan a sus familias en busca de un mejor trabajo en el extranjero sino también las mujeres. En Coahuila el 2010 el porcentaje de población femenina nacida en otra entidad o país, fue de 14.2%, mientras que para los hombres fue de 13.9%; un fenómeno similar ocurre en el municipio. (Cuadro 2).

Cuadro 2

Población de cinco años y más por sexo, según lugar de residencia en junio de 2005*

Sexo	Total	Nacional	Extranjero	
			En los Estados Unidos de América	En otro país
Hombres	9 948	9 710	149	1
Mujeres	10 036	9 872	69	1

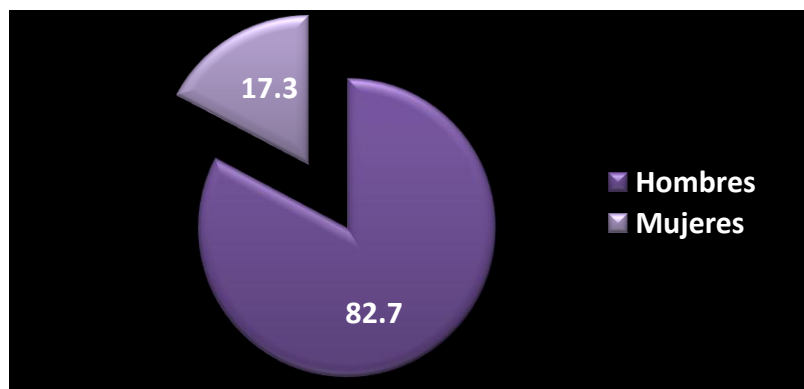
*No está incluido el no especificado.

Fuente: INEGI. Censo de Población y Vivienda 2010.

Las mujeres no migrantes e incluso las que sí lo son, asumen ya el papel de jefas de familia; hay un total de 6,153 hogares en San Buenaventura, de los cuales las mujeres son jefas de familia de 1,062, es decir el 17.3%. Aunque el predominio en esta categoría sigue siendo de los hombres la participación de las mujeres nos habla de la importancia amplia que están adquiriendo en el sector económico, no obstante ellas asumen que el hecho de que un hombre este en el hogar es ya el jefe del hogar independientemente si asume o no dicho rol. (Gráfica 5).

Gráfica 5

Jefatura del hogar



Fuente: INEGI. Censo de Población y Vivienda 2010.

De acuerdo a la información que publica el Conejo Nacional para la Evaluación CONEVAL, en el 2010 el municipio de San Buenaventura registró un 25.1% de población en pobreza; un 27.2% fue población vulnerable por carencias sociales y un 12.6% vulnerable por ingresos. A continuación se muestran algunos indicadores sobre carencia social de la población del municipio de San Buenaventura:

Cuadro 3
Indicadores de carencia social

<i>Indicadores</i>	Población %
Rezago educativo	11.1
Acceso a los servicios de salud	22.9
Acceso a la seguridad social	33.4
Calidad y espacios de la vivienda	3.3
Acceso a los servicios básicos en la vivienda	10.2
Acceso a la alimentación	18.0

Fuente: CONEVAL 2010.

En el cuadro 4 se presentan algunos indicadores relevantes sobre los índices de desarrollo humano y sus componentes de género:

Cuadro 4
Índices relevantes municipales

Indicador	Índice	Ranking estatal
Índice de desarrollo humano	0.8715	13
PIB per cápita	19,505.9 ¹	17
Índice de desarrollo humano per cápita	0.8292	12
Índice de desarrollo humano relativo al género	0.8225	11
Índice de alfabetización (15 o más años)	0.969	7

¹ Pesos a precios de 1993.

Fuente: Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo. PNUD

De acuerdo a los resultados del Censo de Población y Vivienda 2010, al 25 de junio de ese año el municipio de San Buenaventura tenía 6,224 viviendas particulares habitadas. El promedio de ocupantes por vivienda es de 3.6 en 2010. Se identifico que existe una mayor disponibilidad de los servicios básicos: la energía eléctrica aumentó a 99.4%, el porcentaje de viviendas con drenaje alcanzó en 2010 el 90.2% y la disponibilidad de agua entubada registró 85.1%. Las viviendas que contaban con piso de tierra en 2010 fueron 0.7%.

En relación al panorama que enmarca la participación política y en la administración pública municipal de las mujeres encontramos que estas ocupan poco a poco puestos de toma de decisión. El titular de la presidencia municipal es un hombre, pero existe cierta equidad en el padrón electoral, las mujeres representan el 50.1% y el % 49.9% hombres; mientras que en la lista nominal se registran 50.3% de mujeres y 49.3% hombres, según datos del Instituto Federal Electoral a octubre de 2012.

Es importante señalar que el municipio, como parte del FODEIMM⁴ del Instituto Nacional de las Mujeres, realizo un diagnóstico situacional de las mujeres en la localidad. Se destaca el apartado referente al uso del tiempo

⁴ Programa de Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres

IV. ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL ORGANIGRAMA Y FUNCIONES

San Buenaventura, en el Reglamento interno del Ayuntamiento⁵ asume los derechos humanos y las libertades fundamentales como universales, indivisibles e interdependientes y están relacionados entre sí, constituyendo el patrimonio innato de todos los seres humanos; su promoción y protección es responsabilidad primordial de los gobiernos. Como responsabilidad del gobierno se asume “Promover y garantizar el derecho a la igualdad real de oportunidades y trato de las personas, a participar y beneficiarse de manera incluyente en las actividades educativas, de salud, productivas, económicas, laborales, políticas, culturales, recreativas, y en general en todas aquellas que permiten el desarrollo pleno e integral de las personas⁶,”

Se alinean las acciones del municipio en la prevención, atención, asistencia, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres de cualquier edad en el ámbito público y privado. Para conseguir el objeto descrito, se establecerán los principios, políticas y acciones destinados a eliminar cualquier tipo de violencia contra las mujeres⁷. Concibe como principios rectores para el acceso de todas las mujeres a una vida libre de violencia que deberán ser observados en la elaboración y ejecución de las políticas, programas y acciones son: la igualdad jurídica entre la mujer y el hombre; el respeto a la dignidad humana de las mujeres; la no discriminación; la libertad de las mujeres, y la integración de las mujeres a la vida democrática y productiva del Estado. Se afirma que las mujeres tienen derecho, en condiciones de igualdad, al goce y la protección de

⁶ Ley para Promover la Igualdad y Prevenir la Discriminación en el Estado de Coahuila

⁷ Ley de Acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia para el Estado de Coahuila de Zaragoza,

todos los derechos humanos y libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural, civil y de cualquier otra índole. Entre estos derechos figuran: el derecho a la vida, el derecho a la igualdad; el derecho a la libertad y la seguridad de la persona; el derecho a igual protección ante la ley; el derecho a verse libre de todas las formas de discriminación; el derecho al mayor grado de salud física y mental que se pueda alcanzar; el derecho a condiciones de trabajo justas y favorables; el derecho a no ser sometida a tortura, ni a otros tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes.

Programas vigentes

Con el objetivo de indicar los programas implementados por la actual administración municipal, se solicitó una relación de programas por dependencia municipal; así como datos estadísticos de los y las beneficiarios/as. Cabe señalar que San Buenaventura proporcionó la información mediante formatos aplicados en las mesas de trabajo programadas. Con ello se encontró que la información, de manera generalizada, no se encuentra desagregada por sexo; dificultando encontrar las brechas de género. Entre las dependencias participantes se encontraron:

Deportes. De acuerdo a la información proporcionada por Fidencio de la Cruz entre los programas en operación se encuentra Actívate, nútrete y mídete, donde según el aproximado predominan las mujeres; Torneos, tanto de cachibol, donde los hombres predominan; así como los escolares donde también son más hombres que mujeres. Como resultado de las mesas de trabajo se encontró que el uso del tiempo limita la participación de las mujeres en actividades recreativas y de ocio.

Sindicalía. La información proporcionada por Viviana Rivera indico que entre las actividades de ésta área se encuentran la medición de terrenos y firma de escrituras, predominando casi en un 60% los varones. Sin embargo, no se tiene desagregada la información por sexo como práctica habitual de la dependencia. Esta aparente brecha podría explicar la disponibilidad de recursos, siendo los hombres los más favorecidos.

Áreas verdes, parques y jardines. La Arq. Rosa María Guajardo señaló que entre las actividades se encuentra la reforestación y los huertos familiares donde los principales actores son de sexo masculino.

DIF. Dicha dependencia cuenta con programas encaminados a talleres y cursos. Entre estos se encuentra canto, zumba, pintura y acondicionamiento físico. En gran parte de las actividades predominan las mujeres como beneficiarias al programa.

Casa de la Cultura. Al igual que el DIF, se destaca como actividad principal la impartición de talleres donde predominan las mujeres como beneficiarias.

Educación. Se otorgan becas a la población de escasos recursos; se imparten pláticas y conferencias, se apoya en la organización de desfiles y el programa Mejores Escuelas cuyo objetivo es apoyar a las escuelas con infraestructura. También se encontró que no se cuenta con datos desagregados por sexo.

Archivo municipal. Dependencia encargada de registrar, preservar y difundir la memoria histórica de la localidad, sin tener la disponibilidad de las estadísticas desagregadas por sexo.

V. PROGRAMA DE IGUALDAD

METODOLOGÍA

Acorde al Plan Municipal de Desarrollo 2010-2013 del Ayuntamiento de San Buenaventura y el Bando de Policía y Gobierno, donde se presentan los compromisos a seguir por la administración municipal, se identifican las vertientes como el respeto a los derechos humanos. Sin embargo, la equidad de género no se presenta de manera explícita.

Se trabajó de manera coordinada con la administración municipal y con los actores locales para conocer la situación de las mujeres de San Buenaventura, complementando dicha información se recurrió a fuentes oficiales de información. Siendo así, una mesa de trabajo, investigación bibliográfica de documentos concernientes al municipio: reglamentos, Plan de Desarrollo, Código Municipal y organigrama se identificaron las funciones de cada área, así como sus facultades, identificando y creando compromisos para más adelante, conformar las rutas críticas de dicho programa. También así, siguió un guión para identificar las prioridades de la administración utilizando árboles de problemas se presentaron las posibles causas. Mediante la cooperación interinstitucional, se elaboró una propuesta de actividades coordinadas para el logro de objetivos. Finalmente, el resultado de las mesas de trabajo se adecuo a los lineamientos especificados en la normatividad.

VI. EJES RECTORES Y OBJETIVO GENERAL

Son seis los ejes rectores que dan fundamento al Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Municipio de San Buenaventura, Coahuila, y que están en sintonía con el Plan Municipal de Desarrollo 2010-2013 del Ayuntamiento de San Buenaventura, para el cual una vertiente fundamental es el poder asumir un compromiso de equidad e igualdad.

Ejes rectores

1. **Respeto a los Derechos Humanos de las mujeres**
2. **Respeto a la dignidad**
3. **No discriminación**
4. **Igualdad de género**
5. **Perspectiva de género**
6. **Transversalidad de la perspectiva de género**

Dado lo anterior el objetivo general del Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Municipio de San Buenaventura, Coahuila es:

Objetivo General

Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres en los ámbitos público y privado; a través de una serie de lineamientos y mecanismos que orienten a la administración municipal en la formulación de políticas, programas, proyectos e instrumentos con perspectiva de género.

Para cumplir con el objetivo general del Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Municipio de San Buenaventura, Coahuila se plantean siete objetivos estratégicos, fundamentados en el Programa Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2008-2012 y al mismo tiempo congruente con el Plan Municipal de Desarrollo 2010-2013 del Ayuntamiento de San Buenaventura. Si bien, cada objetivo responde a un área temática específica, están interrelacionados por lo que es importante concebirlos en cadena; de tal suerte que el cumplimiento de cada uno requiere simultáneamente atender los otros. Cada objetivo estratégico representa aspectos claves o sustantivos necesarios para alcanzar el objetivo general del plan.

A partir del objetivo estratégico y sus estrategias respectivas; se presentan acciones específicas que se derivan de la misma con indicadores básicos adecuados para el seguimiento temporal, ya que el plan es anual, y que están en correspondencia con los utilizados por el Programa Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres o por otros organismos internacionales, especialmente en América Latina.

VII. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, ESTRATEGIAS Y LÍNEAS DE ACCIÓN E INDICADORES

Objetivos Estratégicos

- 1 Garantizar la igualdad jurídica y los derechos humanos de las mujeres, en el marco del estado de derecho.**
- 2. Asegurar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia y discriminación.**
- 3. Impulsar cambios culturales y sociales que consigan y consoliden la igualdad de género, reduciendo las brechas en las condiciones entre mujeres y hombres.**
- 5. Transversalizar la perspectiva de género en la Administración Pública Municipal, y construir los mecanismos de adopción en todas las instancias del gobierno municipal**
- 6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres en los ámbitos político, social, comunitario, familiar y económico.**

En la siguiente sección se presentan las estrategias para el logro de los objetivos, asimismo como una ruta crítica con la finalidad de detectar, de acuerdo a las funciones y facultades de las diferentes áreas de la administración municipal, los actores involucrados.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

Garantizar la igualdad jurídica y los derechos humanos de las mujeres, en el marco del estado de derecho.

Considerando como base las líneas de acción del Programa de Cultura Institucional del Instituto Nacional de las Mujeres, se ejemplifica como la administración pública en cualquier de sus niveles puede incorporar los principios de igualdad jurídica, sustantiva y de no discriminación. El primer paso consiste en conocer las desigualdades de género para poder desarrollar las líneas de acción de manera específica.

Estrategias	Líneas de acción
1.1 Garantizar la plena observancia de los derechos humanos de las mujeres, asegurando el respeto a la igualdad jurídica entre hombres y mujeres, a través de la armonización legislativa.	1.1.1. Promover que los derechos humanos de las mujeres, contenidos en los instrumentos internacionales y legislación nacional se incorporen en la legislación municipal, y asegurar su establecimiento en la normatividad que rige el funcionamiento de las instituciones municipales. 1.1.2. Impulsar la armonización legislativa de los instrumentos jurídicos municipales, conforme a las leyes nacionales y estatales aplicables en la materia.

	<p>1.1.3 Proponer reformas legislativas a nivel estatal y municipal en materia de atención y respeto de derechos de las mujeres, considerando las condiciones específicas que viven las mujeres en el municipio de San Buenaventura.</p>
<p>1.2 Diseñar e implementar acciones afirmativas orientadas garantizar la plena observancia de los derechos de las mujeres.</p>	<p>1.2.1. Impulsar campañas de difusión de los derechos de las mujeres, en coordinación con el ICM y el Instituto Nacional de las Mujeres. y la Instancia Municipal de la Mujer..</p> <p>1.2.2. Diseñar e implementar acciones afirmativas orientadas a fomentar la plena observancia de la legislación en materia de género en todas las instancias municipales, así como entre la iniciativa privada.</p> <p>1.2.3. Establecer mecanismos de atención y sanción a las denuncias de las mujeres en casos de hostigamiento laboral y sexual laboral, en coordinación con las instancias municipales y estatales correspondientes, y con las organizaciones sociales expertas en la materia, a fin de generar un modelo de atención integral.</p>

INDICADORES

Indicador	Unidad de Medida
Armonización legislativa	Número de leyes y reglamentos armonizados
Campaña de difusión	Campaña de difusión de derechos humanos operando
Acciones afirmativas	Número de acciones afirmativas implementadas para garantizar la igualdad jurídica.
Mecanismos de atención y sanción	Número de mecanismos implementados para atender casos de hostigamiento.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Asegurar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia y discriminación.

Este objetivo se alinea con el Plan Municipal de Desarrollo 2010-2013 del Ayuntamiento de San Buenaventura, buscando trabajar considerando la perspectiva de género, la Instancia Municipal de la Mujer fue creada; brindando, de manera coordinada con el DIF, servicios de atención a las mujeres violentadas.

Estrategias	Líneas de acción
<p>2.1 Garantizar a las mujeres el disfrute pleno de una vida libre de violencia, a través de la incorporación del enfoque de género y de seguridad humana en las políticas, programas y servicios de seguridad pública municipal</p>	<p>2.1.1. Incorporar a las políticas y lineamientos de seguridad pública municipal el enfoque de derechos humanos de las mujeres, considerando los riesgos diferenciados de mujeres y hombres.</p> <p>2.1.2. Brindar protección a la integridad física, los derechos humanos y bienes de las mujeres implementando mecanismos especializados de atención a la violencia contra las mujeres.</p> <p>2.1.3. Generar un modelo de atención integral a las violencias contra las mujeres, a través de un enfoque holístico y de coordinación interinstitucional (gobierno local, estatal, federal, organizaciones sociales y sociedad civil organizada), contemplando las diversas condiciones que viven las mujeres en el municipio.</p> <p>2.1.4. Capacitar al personal de seguridad pública en materia de derechos humanos, género y violencia intrafamiliar.</p> <p>2.1.5. Diseñar mecanismos de atención y canalización a hombres que generan violencia masculina contra las mujeres , en coordinación con las instancias del gobierno estatal, el Instituto Nacional de las Mujeres y las organizaciones sociales expertas en la materia.</p>

	<p>2.1.6. Establecer los vínculos de coordinación interinstitucional con el Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, con el fin de atender los casos de violencia de género detectados en el municipio.</p>
<p>2.2 Generar mecanismos de sensibilización y atención a las violencias derivadas de la discriminación hacia las mujeres.</p>	<p>2.2.1. Diseñar e implementar campañas de sensibilización a las y los servidores públicos municipales sobre todos los tipos de discriminación que viven las mujeres en todas las etapas de su vida, con la finalidad de prevenir y erradicar dichas situaciones en las instancias del gobierno municipal.</p> <p>2.2.2. Incorporar mecanismos que garanticen la no discriminación y la igualdad de condiciones en el acceso a programas y servicios del gobierno municipal, así como en la iniciativa privada.</p>

INDICADORES

Indicador	Unidad de medida
Modelo de atención	Modelo de atención integral a la violencia contra las mujeres
Capacitación a los y las servidoras publicas	Número de sensibilizaciones y capacitaciones en materia de violencia hacia las mujeres

Atención a hombres violentos	Número de hombres en programas de re educación y manejo de agresividad.
Mecanismos que garanticen la no discriminación	Número de políticas, programas y servicios implementados en materia de seguridad pública y protección de los derechos de las mujeres /Total de programas y servicios de seguridad pública implementados en el municipio

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

Impulsar cambios culturales y sociales que consigan y consoliden la igualdad de género, disminuyendo la desigualdad de condiciones entre mujeres y hombres.

Por tanto, las estrategias y línea de acción conllevarán a revisar de manera detallada el marco normativo, así como la capacitación de los funcionarios en temas como son los derechos humanos y la igualdad para prevenir la discriminación. Los cambios culturales propuestos se darán a través de la modificación de normas y conductas establecidas en la comunidad, de ahí la importancia de la institucionalización de la perspectiva de género, con adecuaciones al marco normativo vigente integrando la PEG y las acciones afirmativas para reducir las brechas de género. Cabe destacar que existe interés en la administración municipal al contar ya con la Instancia Municipal de la Mujer.

Estrategias	Líneas de acción
<p>3.1 Diseñar estrategias orientadas a la sensibilización en derechos humanos de las mujeres, a las y los servidores públicos de las instancias del gobierno municipal.</p>	<p>3.1.1. Desarrollar campañas de sensibilización y capacitación en la atención y respeto de los derechos de las mujeres en todas las instancias de la administración pública municipal.</p> <p>3.1.2. Impulsar la formación y profesionalización de las y los servidores públicos en derechos humanos.</p>
<p>3.2 Diseñar estrategias orientadas a la sensibilización en derechos humanos de las mujeres, dirigido a grupos de población focalizados en diferentes ámbitos sociales.</p>	<p>3.2.1. Fomentar la participación comunitaria orientada a consolidar la participación igualitaria entre hombres y mujeres en la sociedad, así como impulsar la participación de las mujeres como promotoras comunitarias de los derechos humanos.</p> <p>3.2.2. Coordinación con organizaciones sociales y colectivos populares expertos en derechos de las mujeres, a fin de diseñar mecanismos de participación social de las mujeres en igualdad de condiciones, a través de capacitaciones comunitarias y campañas de difusión y sensibilización dirigidas a hombres y mujeres.</p> <p>3.2.3. Diseñar estrategias de sensibilización de los derechos de las mujeres en instituciones de educación básica, educación media superior y técnica.</p>

3.2.4. Diseñar estrategias de sensibilización de los derechos de las mujeres en el ámbito laboral, dentro de las empresas e instituciones privadas.

INDICADORES

Indicador	Unidad de Medida
Sensibilización en materia de equidad de género y derechos humanos al personal de la administración pública municipal	Número de personas capacitadas en género y derechos humanos/ Total del personal de la administración pública municipal
Participación en la conformación de grupos de divulgación	Número de mujeres participantes en grupos de divulgación/ Número de habitantes mujeres en la comunidad *100

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

Desarrollar mecanismos de diseño, implementación y seguimiento de la perspectiva de género en las acciones de la administración pública municipal.

Siendo un diagnóstico el primer paso para identificar brechas de género, en el caso particular de San Buenaventura, se cuenta ya con un diagnóstico con perspectiva de género de la situación de las mujeres en el municipio. A pesar de partir de una muestra sub representada, muestra datos interesantes como son el uso del tiempo y variables perceptivas.

Para implementar la perspectiva de género se considera institucionalizar a través de un diagnóstico, desagregación de datos por sexo para poder identificar las brechas de género existentes. Se pretende integrar manuales que orienten a la administración municipal en este proceso. Así mismo, cabe señalar que esto debe de ir acompañado por capacitación y sensibilización en los diferentes niveles de la administración para concretarse de manera exitosa, como se ha mencionado en los objetivos anteriormente abordados.

Es importante señalar la amplia disponibilidad del personal convocado, tienen acciones coordinadas para trabajar por su comunidad; sin embargo, la pertinencia del análisis de género en ocasiones se ignora. El proporcionar herramientas para la evaluación de las acciones les permitirá identificar los impactos en las brechas de género así como el avance en la igualdad.

Estrategias	Líneas de acción
<p>4.1. Desarrollar mecanismos de diseño, implementación y seguimiento de la perspectiva de género en las acciones de la administración pública municipal.</p>	<p>4.1.1. Desarrollar diagnósticos y sistemas de información estadística con perspectiva de género, en los diversos rubros de desarrollo social, en coordinación con las instancias municipales correspondientes.</p> <p>4.1.2. Desarrollar metodologías y programas de asesoría para incorporar la perspectiva de género en las acciones de desarrollo social de la administración pública municipal, en coordinación con las instancias municipales y organizaciones sociales expertas en la materia.</p>

4.1.3. Proponer e implementar mecanismos de denuncia intra e interinstitucional por discriminación de género.

INDICADORES

Indicador	Unidad de Medida
Instancias municipales con diagnósticos con perspectiva de género y sistema de información estadística con PEG	Número de instancias con datos desagregados por sexo.
Instancias municipales con mecanismos para denunciar la discriminación	Número de instancias que cuentan con mecanismos para denunciar discriminación por género en el municipio.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

Transversalizar una política integral de género en la administración pública municipal, y construir los mecanismos de adopción en todas las instancias del gobierno municipal.

El tema de igualdad y equidad entre hombres y mujeres es abordado en el apartado de mujeres del Plan Municipal de Desarrollo de San Buenaventura, 2010-2013. Se menciona la labor del Instituto Municipal de las Mujeres en el desarrollo de una cultura de igualdad y equidad entre

hombres y mujeres. Asimismo, se menciona a la capacitación como la vía para lograr la equidad al promover la equidad de oportunidades y aplicar soluciones que resuelvan la desigualdad y sus causas.

Estrategias	Líneas de acción
<p>5.1. Impulsar y orientar la planeación, presupuestación y evaluación de políticas, programas y acciones con perspectiva de género</p>	<p>5.1.1. Incorporar en la ejecución de los programas sectoriales y especiales, los enfoques de género necesarios para lograr los objetivos de la Política Nacional de igualdad entre Mujeres y Hombres.</p> <p>5.1.2. Promover la creación de comisiones, redes de enlace y grupos de trabajo para definir, formular, implementar, dar seguimiento y evaluar los objetivos, componentes y metas de los programas sectoriales y especiales desde la perspectiva de género.</p> <p>5.1.4. Crear mecanismos para presupuestar con perspectiva de género en el presupuesto público de cada instancia municipal, estableciendo los lineamientos generales anuales de cumplimiento en la materia.</p> <p>5.1.5. Coordinar la entrega de informes periódicos de gestión y operación del presupuesto con perspectiva de género a través del organismo de fiscalización municipal y la instancia municipal de las mujeres.</p>

INDICADORES

Indicador	Unidad de Medida
Instancias municipales con programas sectoriales presupuestados con enfoque de género	Número de instancias municipales con programas presupuestados con enfoque de género / Total de instancias municipales
Presupuesto con enfoque de género	Número de programas municipales presupuestados con enfoque de género / Total de programas municipales
Personal de la administración pública municipal capacitada en género.	Número de capacitaciones efectivas realizadas en materia de género / Total de capacitaciones proyectadas en materia de género
Proporción de instrumentos de implementación de la perspectiva de género.	Número de manuales, lineamientos, reglamentos y modificaciones elaborados para insertar la perspectiva de género en un año / Número total de manuales, lineamientos, y reglamentos existentes en la administración pública municipal

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

Impulsar el empoderamiento de las mujeres en los ámbitos político, social, comunitario, familiar y económico.

Dadas las condiciones del municipio, las opciones de trabajo son limitadas, al ser la actividad primaria la que predomina con un 50%⁸ Sin embargo, la cercanía con Monclova permite acceder a fuentes alternativas de empleo.. Se encontró que la dinámica social, como la describieron los participantes de las mesas de trabajo, se caracteriza por mujeres dedicadas al hogar. Así mismo, la dificultad de acceder a niveles de escolaridad superior conlleva a participar en el mercado informal para la generación de ingresos. Esto a su vez tiene repercusiones al tener una cifra importante en la carencia de seguridad social.

El empoderamiento, relacionado con la capacidad de ser autosuficientes en los ámbitos sociales y económicos, implica la necesidad de proporcionar medios en el ámbito institucional que permitan su desarrollo. Partiendo de la igualdad de acceso a las oportunidades, conlleva generar estrategias como son las acciones afirmativas que permitan la reducción de las brechas.

⁸ Diagnóstico para identificar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en el municipio de San Buenaventura, 2012.

Estrategias	Líneas de acción
<p>6.1 Impulsar el acceso de las mujeres a cargos de elección popular y de toma de decisión en los ámbitos de gobierno, orientadas al logro de la paridad representativa.</p>	<p>6.1.1. Implementar medidas para asegurar el acceso y permanencia de las mujeres en el cabildo municipal.</p> <p>6.1.2. Implementar acciones afirmativas en el servicio público a fin de aumentar y asegurar la permanencia del número de mujeres en puestos de decisión y responsabilidad administrativa alta.</p>
<p>6.2 Impulsar la cultura de igualdad y equidad de género, así como los liderazgos comunitarios femeninos en el ámbito social.</p>	<p>6.2.1. Fomentar la cultura de la participación democrática en el ámbito comunitario, a través de la participación y representación social de las mujeres.</p> <p>6.2.2. Impulsar la capacitación y profesionalización de mujeres líderes comunitarias y promotoras de los derechos humanos de las mujeres, a través de incentivos económicos y becas educativas, en coordinación con el gobierno federal, estatal, organizaciones sociales e instituciones educativas de nivel medio superior y superior.</p>
<p>6.3 Promover la permanencia en el ámbito escolar para incrementar el nivel de escolaridad promedio.</p>	<p>6.3.1. Campañas de prevención del embarazo en el ámbito escolar, con uso informado de métodos anticonceptivos.</p> <p>6.2.2 Implementar acciones afirmativas en los niveles escolares que presenten brecha de género.</p> <p>6.3.3. Diseñar mecanismos de atención integral a las familias que cuentan con jefatura femenina.</p>

6.4. Potenciar el empoderamiento y la agencia económica de las mujeres a favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.

6.4.1. Impulsar la igualdad de oportunidades, en el ámbito laboral, tanto al interior de la administración pública municipal como en el sector privado, a través de del diseño e implementación de acciones afirmativas.

6.4.2. Garantizar la no discriminación y la equidad en las oportunidades de capacitación y desarrollo profesional, y promover la formación y capacitación de mujeres en empleos no tradicionales, ampliando las oportunidades de desarrollo laboral y económico, en coordinación con el gobierno federal, estatal, organizaciones sociales e instituciones educativas expertas en el tema.

6.4.2. Desarrollar alternativas de protección para las trabajadoras del sector informal, impulsando el trabajo diversificado e incidiendo en la disminución de la migración.

6.4.3. Ampliación de los esquemas y mecanismos de financiamiento destinado a abrir y consolidar las empresas lideradas por mujeres, mediante incentivos fiscales,.

6.4.4. Implementación de estrategias de compra de productos y servicios utilizados por las instancias municipales, a empresas con liderazgos femeninos.

INDICADORES

Indicador	Unidad de Medida
Mujeres en la toma de decisiones	Proporción de mujeres en mandos medios y superiores de la administración pública municipal
Mujeres líderes comunitarias	Número de mujeres líderes en la localidad organizadas/ Total de personas líderes en la localidad organizadas.
Mujeres jefas de familia en condiciones de vulnerabilidad	Número de hogares con jefatura femenina en condición de vulnerabilidad/ Total de hogares con jefatura femenina
Proporción de instrumentos de implementación de la perspectiva de género.	Número de manuales, lineamientos, reglamentos y modificaciones elaborados para insertar la perspectiva de género en un año / Número total de manuales, lineamientos, y reglamentos existentes en la administración pública municipal

VIII. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Para llevar a cabo el seguimiento del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Municipio de San Buenaventura, Coahuila, es necesario partir de los indicadores establecidos. Para ello se sugiere hacer una recopilación y un registro trimestral de la información pertinente. El análisis de la información permite tomar medidas necesarias para mantener o mejorar el curso de su aplicación, según los resultados. En cuanto a la evaluación se analizará el establecimiento del programa y la consecución de los indicadores, a saber: la realización de las actividades, la publicación de documentos, la incorporación de las mujeres en los ámbitos recomendados, la implantación de los programas propuestos, la asignación de presupuestos. Se recomienda que el COPLADEM emita los criterios y la normatividad relacionada con los párrafos anteriores, para evaluar los resultados del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Municipio de San Buenaventura así como el cumplimiento de lo dispuesto. La participación ciudadana será parte importante de la evaluación, por tanto, se recomienda la instalación de un órgano ciudadano de consulta permanente y evaluación, cuyas participantes no perciban retribución o compensación alguna. Estará conformado por mujeres representativas de diferentes sectores: de organizaciones políticas y privadas, de asociaciones civiles, así como de instituciones académicas, quienes serán designadas por las organizaciones representativas de defensa de los derechos de las mujeres y propuestas al Ayuntamiento.

IX. CONCLUSIONES

Retomando el diagnóstico estadístico y cualitativo para el municipio de San Buenaventura, el Programa de Igualdad plantea objetivos, estrategias y líneas de acción pertinentes para lograr transversalizar la perspectiva de género en la administración municipal. Para cada uno de los objetivos planteados se propuso una serie de estrategias y líneas de acción. También así, se sugirieron una serie de indicadores para lograr la

A través de entrevistas y técnicas participativas se conformaron árboles de problemas, retomando los objetivos planteados. Con ello, se orientaron los esfuerzos de la administración municipal al evidenciar las necesidades de colaboración entre las diferentes dependencias. Siendo así, en las mesas de trabajo se plantearon las actividades a llevarse a cabo de manera coordinada para el logro de los objetivos planteados en el árbol de problemas. Sin embargo, se tuvo que contrastar con las facultades delineadas en el Código Municipal, así como en el Plan de Desarrollo Municipal para delimitar áreas y facultades. Con todo ello, se planteo una secuencia de actividades, con su respectivo responsable para alcanzar los resultados deseados tomando como referencia los indicadores propuestos. Este trabajo permitirá ser una guía a la administración municipal para implementar el programa de igualdad.

De llevarse a cabo, tendrían avances significativos en la reducción de las brechas de género, así como en el empoderamiento económico y político de las mujeres en el municipio.