



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

## INICIATIVA DE REFORMAS Y ADICIONES A LA LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA PARA EL ESTADO DE COLIMA

### TÍTULO PRIMERO DISPOSICIONES GENERALES

#### CAPÍTULO I DE LA NATURALEZA Y OBJETO DE LA LEY

**ARTÍCULO 1.-** Las disposiciones de la presente Ley son de orden público, interés social y de observancia general y tienen por objeto prevenir, atender, sancionar y erradicar la Violencia contra la Mujeres, así como establecer los principios rectores, Ejes de Acción, modalidades de la violencia, instrumentos y mecanismos de coordinación entre el Estado y sus municipios, para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar, conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, garantizando su participación plena en la vida democrática del Estado en todos sus ámbitos y niveles.

**ARTÍCULO 2.-** Esta Ley complementa y desarrolla, en el ámbito estatal, la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

**ARTÍCULO 3.-** Las disposiciones de este ordenamiento deberán interpretarse de acuerdo con los principios consagrados en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la particular del Estado y los instrumentos internacionales suscritos y ratificados por México, que protejan la integridad de las garantías y derechos humanos de las mujeres.

**ARTÍCULO 4.-** La aplicación de la presente Ley corresponde a la Administración Pública Estatal y Municipal, quienes en el ámbito de sus respectivas competencias, expedirán las normas legales correspondientes, y tomarán las medidas presupuestales y administrativas que permitan garantizar el derecho de las mujeres colimenses a una vida libre de violencia.

**ARTÍCULO 5.-** Toda acción que se desprenda de la aplicación e interpretación de esta Ley tenderá a la prevención, atención y erradicación de usos y prácticas de ejercicio de la Violencia contra la Mujeres, así como a su correspondiente sanción, en su caso, sea con base en sus disposiciones o en cualesquiera otras de carácter administrativo, civil o penal tendentes a dichos objetivos.

**ARTÍCULO 6.-** Se aplicará supletoriamente a esta Ley, la Ley para la Prevención y Atención a la Violencia Intrafamiliar, la Ley que Previene, Combate y Elimina la Discriminación en el Estado de Colima, la Ley Orgánica de la Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Colima, el Código Civil para el Estado de Colima, el Código de Procedimientos Civiles para

el Estado de Colima, el Código Penal para el Estado de Colima y el Código de Procedimientos Penales para el Estado de Colima.

## **CAPÍTULO II DE LOS PRINCIPIOS RECTORES**

**ARTÍCULO 7.-** Para los efectos de esta Ley, son principios rectores:

- I.- La igualdad jurídica de género;
- II.- El respeto a los derechos humanos de las mujeres;
- III.- La no discriminación;
- IV.- La libertad y autodeterminación de las mujeres;
- V.- El pluralismo social y la multiculturalidad de las mujeres;
- VI.- La perspectiva de género que permite incorporar a la mujer como sujeto social; y
- VII.- La integración plena y total de las mujeres a la vida democrática y productiva del Estado.

**ARTÍCULO 8.-** Para los efectos de la presente Ley se entenderá por:

- I.- **Ley.-** a la presente Ley;
- II.- **Ley Federal.-** a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación;
- III.- **Ley General.-** a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia;
- IV.- **DIF Estatal.-** al Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia en el Estado de Colima;
- V.- **DIF Municipal.-** al Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del municipio que corresponda;
- VI.- **CEPAVI.- La Coordinadora Estatal para la Prevención y Atención a la Violencia Intrafamiliar;**
- VII.- **Organizaciones Sociales.-** a las instituciones o agrupaciones ciudadanas legalmente constituidas que tengan por objeto atender a las mujeres receptoras de violencia, así como realizar acciones de difusión orientadas a la prevención y erradicación de la violencia en contra de las mujeres;
- VIII.- **Instituto.-** al Instituto Colimense de las Mujeres;

**IX.- Programa Integral Nacional.-** al Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres;

**X.- Programa Integral Estatal.-** al Programa Integral Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en el Estado;

**XI.- Sistema Nacional.-** al Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres;

**XII.- Sistema Estatal.-** al Sistema Estatal de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres;

**XIII.- Ejes de Acción.-** a las líneas operativas en torno a las cuales se articulan las políticas públicas en materia de violencia de género;

**XIV.- Modelo.-** a la representación conceptual o física de un proceso o sistema para analizar un elemento o fenómeno social determinado, en un momento concreto;

**XV.- Protocolo.-** a la formalización de lineamientos y procedimientos sobre la política pública en materia de violencia de género;

**XVI.- Violencia contra las Mujeres.-** a cualquier acción u omisión, basada en su género, que cause muerte, daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico o sexual en la mujer, tanto en el ámbito privado como en el público;

**XVII.- Modalidades de Violencia.-** a las formas, manifestaciones o los ámbitos de concurrencia en que se presenta la Violencia contra las Mujeres;

**XVIII.- Tipos de Violencia.-** a las clases en que se presentan las modalidades de la violencia de género;

**XIX.- Estado de Riesgo.-** a la característica de género, que implica la probabilidad de un ataque social, sexual, delictivo individual o colectivo, a partir de la construcción social de desigualdad y discriminación, que genera miedo, intimidación, incertidumbre o ansiedad ante un evento impredecible de violencia;

**XX.- Estado de Indefensión.-** a la imposibilidad aprendida o adquirida de defensa de las mujeres para responder o repeler cualquier tipo de violencia que se ejerza sobre ellas, como consecuencia de la desesperanza aprendida y condicionamiento social;

**XXI.- Tolerancia de la Violencia.-** a la acción o inacción permisiva de la sociedad o de las instituciones que favorecen la existencia o permanencia de la violencia, incrementando la prevalencia de la discriminación y violencia de género;

**XXII.- Receptora.-** A la mujer de cualquier edad a quien se le inflige cualquier tipo de violencia. **Entratándose de materia penal se le denominará víctima.**

**XXIII.- Victimización.-** al impacto psicoemocional de cada tipo y modalidad de la violencia hacia las mujeres;

**XXIV.- Daño.-** es la afectación o menoscabo que recibe una persona en su integridad física, psicoemocional o patrimonial, como consecuencia de la violencia de género;

**XXV.- Generador.-** a la persona física que ejecuta algún acto de Violencia contra la Mujeres, de los previstos en esta Ley y la persona moral o la institución pública que tolere actos violentos dentro de su ámbito o aplique políticas públicas, laborales o docentes discriminatorias;

**XXVI.- Derechos Humanos de las Mujeres.-** Se refiere a los derechos inalienables, imprescriptibles, irrenunciables e indivisibles, que son parte integrante de los derechos humanos universales consagrados en la Ley que Previene, Combate y Elimina la Discriminación en el Estado de Colima; la Ley de los Derechos y Deberes de las Niñas, los Niños y los Adolescentes del Estado de Colima; la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW); la Convención sobre los Derechos de la Niñez; la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (Belem Do Pará), y demás instrumentos internacionales y locales en la materia.

**XXVII.- Perspectiva de Género.-** es una visión científica, analítica y política sobre las mujeres y los hombres. Se propone eliminar las causas de la opresión de género como la desigualdad, la injusticia y la jerarquización de las personas basada en el género.

Promueve la igualdad entre los géneros a través de la equidad, el adelanto y el bienestar de las mujeres; contribuye a construir una sociedad en donde las mujeres y los hombres tengan el mismo valor, la igualdad de derechos y oportunidades para acceder a los recursos económicos y a la representación política y social en los ámbitos de toma de decisiones;

**XXVIII.- Acciones Afirmativas.-** Son medidas especiales de carácter temporal, correctivas, compensatorias y/o de promoción, encaminadas a crear condiciones de igualdad entre mujeres y hombres, y que son aplicables en tanto subsista la desigualdad de trato y oportunidades de las mujeres respecto a los hombres;

**XXIX.- Empoderamiento de las Mujeres.-** es un proceso por medio del cual las mujeres transitan de cualquier situación de opresión, desigualdad, discriminación, explotación o exclusión a un estadio de conciencia, autodeterminación y autonomía, el cual se manifiesta en el ejercicio del poder democrático que emana del goce pleno de sus derechos y libertades;

**XXX.- Misoginia.-** son conductas de odio hacia la mujer y se manifiesta en actos violentos y crueles contra ella por el hecho de ser mujer;

**XXXI.- Refugios.-** son centros o establecimientos constituidos por organismos públicos o asociaciones civiles para la atención y protección de mujeres que han sido receptoras de violencia; y

**XXXII.- Unidades especializadas para la atención de las mujeres.-** serán aquellas que proporcionarán a través de las diferentes dependencias públicas y privadas que conforman el sistema, servicios médicos, paramédicos, pedagógicos, psicológicos, de trabajo social, asesoría y apoyo jurídico así como capacitación para el trabajo.

**XXXIII. Mujeres en condición de vulnerabilidad: Aquellas en mayor situación de riesgo de ser receptoras de violencia en atención a su raza, origen étnico, edad, discapacidad, condición social, económica, de salud, embarazo, lengua, idioma, religión, opiniones, orientación sexual, estado civil; sea víctima de trata de personas, turismo sexual, prostitución, pornografía, privación de la libertad o cualquier otra condición que anule o menoscabe su derecho a una vida libre de violencia;**

**ARTÍCULO 9.-** Serán principios procesales en la presente Ley, en aquellos procedimientos civiles y penales, que ventilen algún tipo de violencia de género, los siguientes:

I.- La gratuidad;

II.- La celeridad; y

III.- La confidencialidad.

**ARTÍCULO 10.-** Los derechos de las mujeres protegidos por esta Ley son:

I.- La vida;

II.- La libertad;

III.- La igualdad;

IV.- La intimidad;

V.- La no discriminación;

VI.- La integridad física, psicoemocional y sexual de las mujeres; y

VII.- El patrimonio.

**ARTÍCULO 11.-** Con la finalidad de garantizar el seguimiento y la evaluación de los principios establecidos en éste ordenamiento, en armonización con los instrumentos jurídicos en el tema, tanto nacionales como internacionales, se crea la Comisión de Monitoreo y Evaluación, en los términos de esta Ley y su Reglamento.

La integración de la Comisión de Monitoreo y Evaluación, así como sus funciones y atribuciones serán determinadas en el Reglamento de esta Ley.

**TÍTULO SEGUNDO**  
**MODALIDADES Y TIPOS DE LA VIOLENCIA EN CONTRA DE LAS MUJERES**

**CAPÍTULO I**  
**DE LAS MODALIDADES**

**SECCIÓN PRIMERA**  
**VIOLENCIA INTRAFAMILIAR**

**ARTÍCULO 12.-** La violencia intrafamiliar es el acto abusivo de poder u omisión intencional, dirigido a dominar, someter, controlar o agredir de manera verbal, física, psicológica, sexual, económica o patrimonial a cualquier miembro de la familia, dentro o fuera del domicilio familiar y que tiene el propósito de causar daño y cuya persona generadora de violencia tenga o haya tenido relación de parentesco, por consanguinidad, afinidad, de matrimonio, concubinato o mantengan o hayan mantenido una relación de hecho.

**ARTÍCULO 13.-** La violencia intrafamiliar también incluye:

- I.- La selección nutricional a favor de un solo género;
- II.- La asignación exclusiva de actividades de servicio doméstico a favor de un solo género del núcleo familiar;
- III.- La prohibición para iniciar o continuar con actividades escolares, laborales o sociales;
- IV.- La imposición vocacional en el ámbito escolar; y
- V.- El favorecer el estado de riesgo de las mujeres.

**ARTÍCULO 14.-** El Estado y los Municipios adoptarán, a través de las dependencias y entidades de sus respectivas administraciones, medidas y acciones para proteger a las mujeres receptoras de la **violencia intrafamiliar**.

**Con el objeto de contribuir a la erradicación de la violencia contra las mujeres dentro de la familia, el Poder Legislativo Local, en el ámbito de su competencia, considerará:**

**I. Tipificar el delito de violencia familiar, que incluya como elementos del tipo los contenidos en la definición prevista en el artículo 7 de esta ley;**

**II. Establecer la violencia familiar como causal de divorcio, de pérdida de la patria potestad y de restricción para el régimen de visitas, así como impedimento para la guarda y custodia de niñas y niños;**

**III. Disponer que cuando la pérdida de la patria potestad sea por causa de violencia familiar y/o incumplimiento de obligaciones alimentarias o de crianza, no podrá recuperarse la misma, e**

**IV. Incluir como parte de la sentencia, la condena al generador a participar en servicios reeducativos integrales, especializados y gratuitos**

## **SECCIÓN SEGUNDA VIOLENCIA LABORAL Y DOCENTE**

**ARTÍCULO 15.-** La Violencia Laboral y Docente, se ejerce por las personas que tienen un vínculo laboral, docente o análogo con la receptora, independientemente de la relación jerárquica, consistente en un acto o una omisión en abuso de poder encaminado a limitar, desacreditar, descalificar o nulificar el trabajo realizado por las mujeres, que dañando su autoestima, salud, integridad, libertad y seguridad que impide sus desarrollo y atenta contra la igualdad.

La violencia laboral y la docente, puede consistir en un solo evento dañino o en una serie de eventos cuya suma produce el daño. **También incluye el acoso o el hostigamiento sexual.**

**ARTÍCULO 16.-** También constituye violencia laboral, la negativa ilegal a contratar a la receptora o a respetar su permanencia o las condiciones generales de trabajo, la descalificación del trabajo realizado, las amenazas, la intimidación, las humillaciones, la explotación y todo tipo de discriminación por condición de género.

Incluye, para efectos de esta Ley, la exigencia o condicionante de certificados de no gravedad, así como para la obtención de un trabajo o el despido por motivo de embarazo.

**ARTÍCULO 17.-** Constituye además violencia docente, la acción u omisión realizada por docentes, al ejercer discriminación por su sexo, edad, condición social, académica, limitaciones y/o características físicas encaminada a descalificar y manipular el desempeño de las niñas o mujeres que están en proceso formal de enseñanza-aprendizaje, que alteran las diferentes esferas y áreas de la personalidad, en especial su autoestima.

**ARTÍCULO 18.-** El Estado y los Municipios adoptarán e implementarán, a través de las dependencias y entidades de sus respectivas administraciones, medidas y acciones para proteger a las mujeres de la violencia laboral y docente, en las que se:

**I.-** Garantice el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia en sus relaciones laborales o de docencia;

**II.-** Fortalezcan su participación en los términos de la legislación penal y civil aplicable para asegurar la sanción a quienes hostigan y **acosan**;

**III.-** Promuevan y difundan en la sociedad que el hostigamiento y **acoso sexual son delitos**, y

**IV.-** Diseñen programas que brinden servicios reeducativos integrales para receptoras y generadores de la violencia laboral o docente.

**ARTÍCULO 19.-** La violencia laboral o docente, también incluye el **acoso** y hostigamiento sexual definidos de la siguiente manera:

**El hostigamiento sexual es el ejercicio del poder, que se dá en una relación de subordinación real de la víctima frente al generador, en los ámbitos tanto laboral y/o escolar. Esta conducta se expresa de forma verbal, física o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva.**

**El acoso sexual es una forma de violencia en la que no necesariamente existe la subordinación, sin embargo sí hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.**

**También se entiende como acoso, el acto de perseguir de modo constante a una persona, ejercida por otra o varias personas, que se manifiesta principalmente en comportamientos, palabras, intimidaciones, gestos y/o escritos unilaterales, que tengan por objeto o por efecto atentar a la personalidad, la dignidad o la integridad física o psíquica de la persona, y que puede implicar una afectación material o psicológica con el fin de obtener determinados resultados.**

**ARTÍCULO 20.-** Para los efectos del hostigamiento y **acoso sexual** el Estado y los Municipios deberán:

**I.-** Reivindicar la dignidad de las mujeres en todos los ámbitos de la vida;

**II.-** Establecer mecanismos que favorezcan su erradicación en escuelas y centros laborales privados o públicos, mediante acuerdos y convenios con instituciones escolares, empresas y sindicatos;

**III.-** Crear procedimientos administrativos claros y precisos en las escuelas y los centros laborales, para denunciar estos ilícitos e inhibir su comisión;

**IV.-** Proporcionar atención psicológica y legal, especializada y gratuita a quien sea receptora de hostigamiento **o acoso sexual**.

**V.-** Implementar acciones administrativas de denuncia para los superiores jerárquicos del hostigador **o acosador** cuando sean omisos en recibir o dar curso a una queja.

En ningún caso se hará público el nombre de la receptora para evitar algún tipo de sobrevictimización, o que sea boletinada o presionada para abandonar la escuela o trabajo.

Para los efectos del párrafo anterior, deberán sumarse las quejas anteriores que sean sobre el mismo hostigador **o acosador** guardando públicamente el anonimato de **la o** las quejas.

## **SECCIÓN TERCERA**



## **VIOLENCIA EN LA COMUNIDAD**

**ARTÍCULO 21.-** La violencia en la comunidad es toda acción u omisión, abusiva de poder, que se realiza de manera colectiva o individual por actores sociales o comunitarios, que generan degradación, discriminación, marginación, exclusión en la esfera pública o privada, limitando consecuentemente la autonomía física o sexual de las mujeres, favoreciendo su estado de riesgo e indefensión.

**ARTÍCULO 22.-** El Estado y los Municipios, en el ámbito de sus respectivas competencias, garantizarán a las mujeres la erradicación de la violencia en la comunidad, a través de:

**I.-** La educación libre de estereotipos y la información de alerta sobre el estado de riesgo que enfrentan las mujeres en una sociedad desigual y discriminatoria;

**II.-** El diseño de un sistema de monitoreo del comportamiento violento de los individuos y de la sociedad contra las mujeres; y

**III.-** El establecimiento de un Banco de Datos sobre las órdenes de protección y de las personas sujetas a ellas, para realizar las acciones de política criminal que correspondan y faciliten el intercambio de información entre las instancias.

**ARTÍCULO 23.-** En tanto no se elimine la violencia en la comunidad, como una práctica que atenta contra los derechos de las mujeres, el Estado y sus Municipios, establecerán una estrategia comunitaria, que incluya:

**I.-** La percepción de las mujeres en lo individual y como grupo del posible estado de riesgo en que se encuentran;

**II.-** El monitoreo de las poblaciones o municipios, donde haya un incremento de la violencia de género;

**III.-** La cultura de la legalidad y de la denuncia de actos violentos, públicos o privados contra las mujeres;

**IV.-** El entrenamiento para el debido manejo de evidencias de violencia de género, tanto para los servidores públicos competentes como para quien vive cualquiera de los tipos de victimización señalados; y

**V. -** La precaución razonable de seguridad pública que requieran las mujeres.

Se entenderá por precaución razonable de seguridad, cuando se tengan registrados dos o mas eventos delictivos de la misma especie en un lapso no mayor a un mes, respecto de una mujer en particular, en una comunidad o zona específica.

## **SECCIÓN CUARTA VIOLENCIA INSTITUCIONAL**

**ARTÍCULO 24.-** La violencia Institucional, son los actos u omisiones de las personas que tengan el carácter de servidores públicos de cualquier orden de gobierno, en los términos de las disposiciones relativas de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Colima y la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de Colima, que discriminen o tengan como fin dilatar, obstaculizar o impedir el goce y ejercicio de los derechos humanos y garantías individuales de las mujeres, así como su acceso al disfrute de políticas públicas destinadas a prevenir, atender, investigar, sancionar y erradicar las manifestaciones y modalidades de violencia señaladas en esta Ley.

**ARTÍCULO 25.-** Se considerará violencia institucional a:

**I.-** La denegación de justicia, pronta y expedita;

**II.-** La omisión de aviso a la autoridad que corresponda sobre actos de violencia consagrados en la presente Ley; y

**III.-** La omisión de medidas y órdenes de protección, cuando se tenga la obligación o deber de tramitarlas o proporcionarlas a quienes tienen algún tipo de victimización de los señalados.

**IV.- Los abusos y arbitrariedades hacia las mujeres durante su detención o que están en reclusión y las sentencias altas en razón del género.**

**V.- Las violaciones a los derechos humanos y la discriminación de mujeres indígenas, campesinas, migrantes nacionales o extranjeras o discapacitadas.**

**VI.- Los abusos y arbitrariedades hacia las mujeres durante su detención o que están en reclusión y las sentencias altas en razón del género, y**

**VII.- Las violaciones a los derechos humanos y la discriminación de mujeres indígenas, campesinas, migrantes nacionales o extranjeras o discapacitadas.**

**ARTÍCULO 26.-** Incurrirán en responsabilidad administrativa los servidores públicos del Estado y sus Municipios, que en el ejercicio de su cargo o comisión, contravengan los principios y disposiciones que consagra la presente Ley, o no den el debido y cabal cumplimiento a las normas que de ella emanen, o bien lleven a cabo cualquier práctica discriminatoria, o de tolerancia de la violencia de género, y serán sancionados de conformidad con lo dispuesto por la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de Colima.

**ARTÍCULO 27.-** El Estado y sus Municipios en el ámbito de sus respectivas competencias, implementarán acciones contra la tolerancia de la violencia, incluyendo:

**I.-** Políticas públicas para eliminar la violencia masculina;

**II.-** Disposiciones procesales o normativas que permitan el acceso a la justicia, mediante el reconocimiento de los derechos adjetivos de las mujeres en la legislación que sea procedente;

**III.-** Mecanismos públicos para evitar la violencia de género en las instituciones, incluyendo la evaluación anual de la política pública y de los servicios institucionales que se presten a las mujeres, independientemente del sector de que se trate; y

**IV.-** Programas de capacitación para el personal adscrito a las dependencias de procuración y administración de la justicia, a fin de que en el ejercicio de sus funciones, éstos sean capaces de garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia.

## **SECCIÓN QUINTA VIOLENCIA FEMINICIDA**

**ARTÍCULO 28.-** La Violencia feminicida, es la forma extrema de violencia de género contra las mujeres, producto de la violación de sus derechos humanos, en los ámbitos público y privado, conformada por el conjunto de conductas misóginas que alienen el ejercicio de la violencia, las agresiones e incluso, la privación de la vida de las mujeres y que pueden conllevar impunidad **social y del Estado** y culminar en homicidio y otras formas de muerte violenta de mujeres, con perturbación social en un territorio determinado o la existencia de un agravio que impida el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres.

Este tipo de violencia, será prevenida por el Gobierno del Estado y los Ayuntamientos, mediante un programa permanente de promoción al respeto de todos los derechos de la mujeres.

**ARTÍCULO 29.-** Cuando se presenten casos de violencia feminicida ejercida en el ámbito privado, el Estado y los Municipios dispondrán de las medidas que sean adecuadas para garantizar la seguridad de las mujeres, el cese de la violencia en su contra, y eliminar las situaciones de desigualdad en que se encuentren.

**ARTÍCULO 30.-** Ante la violencia feminicida, el Estado deberá resarcir el daño conforme a los parámetros establecidos en los principios Internacionales de los Derechos Humanos y considerar como reparación:

**I.-** El derecho a la justicia pronta, expedita e imparcial: Se deben investigar las violaciones a los derechos de las mujeres y sancionar a los responsables;

**II.-** La rehabilitación: Se debe garantizar la prestación de servicios jurídicos, médicos y psicológicos especializados y gratuitos para la recuperación de las receptoras directas o indirectas; y

**III.-** La satisfacción: Son las medidas que buscan una reparación orientada a la prevención de violaciones. Entre las medidas a adoptar se encuentran:

- a).- La aceptación del Estado de su responsabilidad ante el daño causado, y su compromiso de asegurar el cumplimiento de su reparación;
- b).- La investigación y sanción de los actos de autoridades omisas o negligentes que llevaron la violación de los derechos humanos de las receptoras a la impunidad;
- c).- El diseño e instrumentación de políticas públicas que eviten la comisión de delitos contra las mujeres; y
- d).- La verificación de los hechos y la publicidad de la verdad.

## **CAPÍTULO II DE LOS TIPOS DE VIOLENCIA**

**ARTÍCULO 31.-** Para los efectos de esta Ley, se consideran tipos de violencia contra la mujer, las siguientes:

- I.- Psicológica.-** Cualquier acto u omisión que daña la estabilidad psicológica que puede consistir en: negligencia, abandono, insultos, humillaciones, intimidación, coacción, devaluación, marginación, anulación, indiferencia, comparaciones destructivas, rechazo, prohibiciones, condicionamientos, restricción a la autodeterminación y amenazas, que provocan depresión, aislamiento, devaluación de su autoestima e incluso el suicidio;
- II.- Física.-** Cualquier acto, en el que se utiliza parte del cuerpo, algún objeto, arma o sustancia, para sujetar, inmovilizar, o causar daño **no accidental** a la integridad física de las mujeres, independientemente de que se produzca o no lesiones físicas **internas, externas o ambas**, y que va encaminado a obtener su sometimiento y control;
- III.- Patrimonial.-** Cualquier acto u omisión que afecta la supervivencia de la persona receptora. Se manifiesta en la sustracción, destrucción, retención, transformación de objetos, valores, documentos personales, derechos patrimoniales, recursos económicos, o bienes de las mujeres o de su entorno familiar, que limitan o dañan la supervivencia económica, independientemente del valor material o emocional, asociado a éstos, y puede abarcar los daños a los bienes comunes o propios de la receptora;
- IV.- Económica.-** Toda acción u omisión del Generador que afecta la supervivencia económica de la receptora y comprende cualquier limitación encaminadas a controlar el ingreso de sus percepciones económicas, así como la percepción de un salario menor por igual trabajo en condiciones semejantes, dentro de un mismo centro laboral;
- V.- Sexual.-** Cualquier acción que mediante la violencia física o moral atenta contra la libertad, dignidad sexual e integridad psicofísica de la persona receptora, que genera daño y limita el ejercicio de la sexualidad, independientemente de que constituya un ilícito previsto y sancionado por las leyes penales.

Es una expresión de abuso de poder que implica la supremacía masculina sobre la mujer y comprende cualquier afectación a la dignidad humana, integridad, libertad y seguridad al denigrarla y concebirla como objeto; y

**VI.- Equiparada.-** Cualquier forma análoga que lesione o sea susceptible de dañar la dignidad, integridad o libertad de las mujeres, **tanto en el aspecto físico, psicológico, económico, patrimonial o sexual.**

### **TÍTULO TERCERO DE LOS MECANISMOS GARANTES**

#### **CAPÍTULO I DE LA ALERTA DE GÉNERO**

**ARTÍCULO 32.-** Por Alerta de Género se entiende al conjunto de acciones gubernamentales de emergencia para enfrentar y erradicar la violencia feminicida en un territorio determinado, ya sea ejercida por individuos o por la propia comunidad.

La declaratoria de Alerta de Género la emite la autoridad federal a través de la Secretaría de Gobernación, quien notificará la declaratoria al Ejecutivo del Estado.

**ARTÍCULO 33.-** La Alerta de Violencia de Género contra las mujeres tendrá como objetivo fundamental garantizar la seguridad de las mismas, el cese de la violencia en su contra y eliminar las desigualdades **producidas por una legislación que agravia sus derechos humanos**, por lo que el Ejecutivo Estatal, deberá establecer un equipo de trabajo interinstitucional con perspectiva de género con las instituciones que componen el Sistema Estatal, que de el seguimiento respectivo, implementando:

**a).-** Acciones preventivas, de seguridad y justicia, para abatir y enfrentar la violencia feminicida;

**b).-** Elaborar reportes especiales sobre la zona y el comportamiento de los indicadores de la Violencia contra la Mujeres; y

**c).-** Asignar los recursos presupuestarios necesarios para hacer frente a la contingencia de alerta de Violencia de Género contra las mujeres.

Hacer del conocimiento público el motivo de la alerta de Violencia de Género contra las mujeres, y la zona territorial que abarcan las medidas a implementar.

**ARTÍCULO 34.-** La declaratoria de la Alerta de Género contra las mujeres, se emitirá cuando:

**I.-** Los delitos del orden común contra la vida, la libertad, la integridad y la seguridad de las mujeres, perturben la paz social en un territorio determinado y la sociedad así lo reclame;

**II.-** Exista un agravio comparado que impida el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres; y

**III.-** Los organismos de derechos humanos a nivel nacional o estatal, los organismos de la sociedad civil o los internacionales, así lo soliciten.

## **CAPÍTULO II DEL AGRAVIO COMPARADO**

**ARTÍCULO 35.-** El Agravio Comparado, implica un trato desigual a las mujeres dentro del marco jurídico del Estado en relación con otro Estado, incluso de procedimientos y trámites de índole administrativo.

**ARTÍCULO 36.-** Para preveer cualquier Agravio Comparado, el Sistema Estatal conformará la mesa de Armonización Legislativa con el objeto de revisar semestralmente los avances legislativos en la materia.

## **CAPÍTULO III LAS ÓRDENES DE PROTECCIÓN**

**ARTÍCULO 37.-** Las Órdenes de Protección son personalísimas e intransferibles, de urgente aplicación **en función del interés superior de la receptora, y tiene por objeto** proteger a las mujeres de la violencia de género. Deberán otorgarse por la autoridad judicial competente inmediatamente que conozcan de hechos probablemente constitutivos de infracciones o delitos que impliquen Violencia contra la Mujeres, consecuentemente no dictan ni causan estado sobre los bienes o derechos de los probables responsables o infractores, y durarán por el tiempo que determine la legislación aplicable

**ARTÍCULO 38.-** Las órdenes de protección deberán otorgarse en los términos de la Ley para la Prevención y Atención a la Violencia Intrafamiliar del Estado.

**ARTÍCULO 39.-** Las personas mayores de doce años de edad, podrán solicitar a las autoridades competentes que los representen en sus solicitudes y acciones, a efecto de que las autoridades correspondientes puedan de manera oficiosa dar el otorgamiento de las órdenes. Quienes sean menores de doce años, sólo podrán solicitar las órdenes a través de sus representantes legales.

En tanto que las que se tramiten con motivo de la violencia **intrafamiliar y** sexual serán consideradas de extrema urgencia.

## **TÍTULO CUARTO DEL SISTEMA ESTATAL**

### **CAPÍTULO I DE SU OBJETO E INTEGRACIÓN**

**ARTÍCULO 40.-** El Sistema Estatal, parte integrante del Sistema Nacional, es un conjunto orgánico y articulado de estructuras, relaciones funcionales, métodos y procedimientos que establecen las dependencias y entidades del sector público estatal entre sí, con las autoridades municipales, así como con las organizaciones de la sociedad civil, a fin de llevar a cabo acciones de común acuerdo, destinadas a la protección de los derechos de las mujeres y a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género.

**ARTÍCULO 41.-** El Estado y los Municipios se coordinarán para la integración y funcionamiento del Sistema Estatal, con el objeto de implementar las políticas y programas de evaluación, instrumentos, servicios y acciones interinstitucionales relativas a la prevención, atención, sanción y erradicación de la Violencia contra la Mujeres.

**ARTÍCULO 42.-** El Sistema Estatal deberá diseñar, con una visión transversal, la política integral con perspectiva de género orientada a la prevención, atención, sanción y erradicación de los delitos violentos contra las mujeres.

**ARTÍCULO 43.-** El Sistema Estatal estará en coordinación con el Sistema Nacional y deberá crear los mecanismos para recabar, de manera homogénea, la información sobre la Violencia contra la Mujeres, así como los Diagnósticos Estatal y Nacional e integrarla al Banco Estatal de Datos e Información.

**ARTÍCULO 44.-** El Sistema Estatal impulsará el Programa Integral Estatal, a que se refiere la Ley General.

Todas las medidas que lleven a cabo el Estado y los Municipios deberán ser realizadas sin discriminación alguna, y con el objeto de **facilitar** el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades en el acceso a las políticas públicas de las mujeres.

**ARTÍCULO 45.-** El Sistema Estatal se conformará por quien esté a cargo de las siguientes dependencias:

- I.- El Ejecutivo del Estado, quien lo presidirá;
- II.- Los Titulares de las siguientes Secretarías:
  - a).- General de Gobierno
  - b).- Desarrollo Social;
  - c).- Educación; y
  - d).- Salud y Bienestar Social;
- III.- El Secretario Ejecutivo del Consejo de Seguridad Pública;
- IV.- Titular de la Procuraduría General de Justicia del Estado;

**V.-** Titular del Instituto, quien ocupará la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal;

**VI.-** Titulares de los DIF Estatal y Municipales, respectivamente;

**VII.-** Titular del CEPAVI;

**VIII.-** Titulares de los organismos y dependencias instituidos en el ámbito estatal y municipal, para la protección de los derechos de la mujer; y

**IX.-** Titulares de las corporaciones policiales preventivas en el Estado.

**X.- Instancias Municipales de las Mujeres.**

**XI.- Supremo Tribunal de Justicia del Estado de Colima**

**XII. Congreso del Estado de Colima.**

Podrán ser invitados los servidores públicos o miembros de la sociedad civil, que se considere procedente a las sesiones ordinarias o extraordinarias, a propuesta de dos o más miembros del Sistema Estatal.

**ARTÍCULO 46.-** La Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal elaborará el proyecto de Reglamento para el funcionamiento del mismo y lo presentará a sus integrantes para su consideración y aprobación en su caso.

**ARTÍCULO 47.-** El Sistema Estatal opera en cuatro subsistemas:

**I.-** Subsistema Municipal Regional.- Conformado por los 10 Titulares de los Ayuntamientos del Estado, o en su caso los representantes de éstos;

**II.-** Subsistema de Acción.- Conformado por los Titulares de las Secretarías de la Administración Pública Estatal, o en su caso por quienes estos designen;

**III.-** Subsistema de Armonización.- Conformado por dos mesas, la legislativa y la judicial, coordinadas por el Congreso y Poder Judicial del Estado, respectivamente; y

**IV.-** Subsistema de Violencia Intrafamiliar.- Integrado por el CEPAVI, en los términos de la legislación aplicable.

Las funciones de operación y atribuciones de los subsistemas serán determinadas por el Reglamento de esta Ley.

**ARTÍCULO 48.-** El Sistema Estatal se reunirá, en sesión ordinaria, previa convocatoria que para tal efecto emita quien la presida, por conducto de la Secretaría Ejecutiva, por lo menos con diez días de anticipación a la celebración de la misma, por comités o en Pleno, en los



plazos y formas que determine o señale el Reglamento interior. Las reuniones plenarios se celebrarán por lo menos cada tres meses.

Para el caso de las sesiones extraordinarias se convocarán con cinco días de anticipación a la celebración de la misma y la orden del día versará sobre asuntos de extrema urgencia, y en los casos de:

I.- Alerta de Género;

II.- Agravio Comparado; y

III.- Asuntos no previstos en la Ley y su Reglamento.

**ARTÍCULO 49.-** Las sesiones del Sistema Estatal serán encabezadas por el Ejecutivo del Estado o por el Secretario General de Gobierno, y en su ausencia por la Secretaría Ejecutiva y para que tengan validez será necesaria la asistencia de por lo menos la mitad más uno de los integrantes del sistema. Así mismo, las resoluciones se tomarán por mayoría de votos de los miembros presentes, teniendo quien lo presida voto de calidad para el caso de empate.

**ARTÍCULO 50.-** Los integrantes del Sistema Estatal sólo podrán ser suplidos por el inmediato inferior o por quien designe su Titular, acreditándose la suplencia ante la Secretaría Ejecutiva, para el caso del Presidente del Sistema Estatal, éste solo podrá ser suplido por el Secretario General de Gobierno y en ausencia de éste, la Titular del Instituto, independientemente de que se designe Secretario de actas por dicho Presidente.

**ARTÍCULO 51.-** La finalidad y objetivo de los Subsistemas será aportar los avances en la construcción de modelos, proporcionando a la Secretaría Ejecutiva la información respectiva en los instrumentos y mecanismos que para tal efecto, ésta diseñe y establezca, para el seguimiento del Programa Integral Estatal, con rubros cuantitativos y cualitativos.

## **CAPÍTULO II DEL PROGRAMA INTEGRAL ESTATAL**

**ARTÍCULO 52.-** El Programa Integral Estatal, se diseñará con base en la perspectiva de género Ejes de Acción que se señalan en la presente Ley, y en su caso en su Reglamento, en donde se incluirán:

I.- Los objetivos generales y específicos;

II.- Las estrategias;

III.- Las líneas de acción;

IV.- Los recursos asignados;

V.- Las metas cuantitativas y cualitativas;

**VI.-** Los responsables de ejecución;

**VII.-** Los mecanismos de evaluación; y

**VIII.-** El subprograma de capacitación.

**ARTÍCULO 53.-** El Programa Integral Estatal, contendrá las acciones y estrategias a fin de:

**I.-** Implementar mecanismos certeros que sustenten la igualdad jurídica entre mujeres y hombres;

**II.-** Impulsar y fomentar el conocimiento y el respeto a los derechos humanos de las mujeres;

**III.-** Evitar por todos los medios las prácticas discriminatorias;

**IV.-** Asegurar el pleno disfrute de los derechos y garantías que consagran los instrumentos jurídicos locales, nacionales e internacionales, en éste último caso, suscritos y ratificados por México, en beneficio de la mujer;

**V.-** Garantizar el principio de transversalidad de las medidas, de manera que en su aplicación se tengan en cuenta las necesidades y demandas específicas de todas las mujeres receptoras de violencia de género;

**VI.-** Transformar los modelos socioculturales de conducta de mujeres y hombres, incluyendo la formulación de programas y acciones de educación formales e informales, en todos los niveles educativos y de instrucción, mediante campañas de concientización y sensibilización social, con la finalidad de prevenir, atender y erradicar las conductas estereotipadas que permiten, fomentan y toleran la Violencia contra la Mujeres;

**VII.-** Impulsar la educación y capacitación en materia de derechos humanos de las mujeres al personal encargado de la procuración e impartición de justicia, policías y demás funcionarios encargados de las políticas de prevención, atención, sanción y eliminación de la Violencia contra la Mujeres;

**VIII.-** Fomentar y apoyar programas de educación pública y privada, destinados a garantizar el acceso a la educación libre de patrones estereotipados de comportamiento así como prácticas sociales y culturales basadas en conceptos de inferioridad o subordinación;

**IX.-** Impulsar la armonización legislativa en materia de Violencia contra la Mujeres en concordancia con los instrumentos internacionales y nacionales;

**X.-** Impulsar la capacitación de quienes intervengan conforme a esta Ley en asuntos de su competencia a fin de dotarles de instrumentos que les permitan realizar su labor con perspectiva de género;

**XI.-** Ofrecer a las receptoras de violencia y a sus generadores, el acceso a programas eficaces de reeducación, rehabilitación y capacitación, de forma tal que les permitan participar plenamente en la vida pública y social;

**XII.-** Diseñar un Modelo integral de atención a los derechos humanos y ciudadanos de las mujeres que deberán instrumentar las instituciones, los centros de atención y los que atiendan a receptoras;

**XIII.-** Promover que los medios de comunicación no fomenten la Violencia contra la Mujeres y que favorezcan la erradicación de todos los tipos de violencia, para fortalecer el respeto a los derechos humanos y la dignidad de las mujeres;

**XIV.-** Implementar medidas para difundir el conocimiento de esta Ley y los derechos humanos de la mujer a través de los diversos medios de comunicación social, foros, exposiciones, obras de teatro, conferencias o cualquier método útil para conseguir ese fin;

**XV.-** Garantizar la investigación y la elaboración de diagnósticos estadísticos sobre las causas, la frecuencia y las consecuencias de la Violencia contra la Mujeres, con el fin de evaluar la eficacia de las medidas desarrolladas para prevenir, atender, sancionar y erradicar todo tipo de violencia;

**XVI.-** Diseñar las directrices para establecer el diagnóstico estatal y otros estudios complementarios de manera periódica con perspectiva de género sobre los tipos y Modalidades de Violencia contra la Mujeres, en todos los ámbitos, que proporcione información objetiva para la elaboración de políticas gubernamentales;

**XVII.-** Establecer los mecanismos para la Integración del Banco Estatal de Datos e Información sobre casos de Violencia contra la Mujeres, el cual se organizará por tipo y modalidad de violencia, así como los casos que constituyan quejas, faltas administrativas e indagatorias, debiendo incluirse como mínimo lo siguiente:

- a).- Fecha del evento;
- b).- Modalidad de la violencia;
- c).- Tipo de violencia;
- d).- Lugar de los hechos;
- e).- Sexo del **generador**,
- f).- Duración del evento;
- g).- Tipo de orden de protección;
- h).- Eje de acción que intervino;

- i).- Edad de la víctima;
- j).- Estado civil;
- k).- Escolaridad de la víctima;
- l).- Probable **generador**; y
- m).- Sentencias.

**XVIII.-** Analizar y difundir anualmente la información general y estadística sobre los casos de Violencia contra la Mujeres;

**XIX.-** Promover la cultura de denuncia de la Violencia contra la Mujeres; y

**XX.-** Promover la inclusión prioritaria en el Plan Estatal de Desarrollo de las medidas y las políticas de gobierno para erradicar la Violencia contra la Mujeres.

**ARTÍCULO 54.-** El Ejecutivo Estatal y los Ayuntamientos, en el ámbito de sus competencias, propondrán en el Proyecto de Presupuesto de Egresos correspondiente asignar una partida presupuestaria para garantizar el cumplimiento de los objetivos del Sistema Estatal y del Programa Integral Estatal previstos en la presente Ley.

### **CAPÍTULO III DE LAS COMPETENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL**

#### **SECCIÓN PRIMERA DEL TITULAR DEL EJECUTIVO DEL ESTADO**

**ARTÍCULO 55.-** El Titular del Ejecutivo del Estado se coordinará con la Federación para integrar y consolidar el Sistema Nacional y participará en la formulación y ejecución del Programa Integral Estatal, asimismo, adoptará todas las medidas y acciones previstas en la presente Ley.

**ARTÍCULO 56.-** Corresponde al Ejecutivo Estatal, de conformidad con lo dispuesto por esta Ley y los ordenamientos locales aplicables en la materia:

**I.-** Presidir el Sistema Estatal;

**II.-** Garantizar el ejercicio pleno del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, en especial los derechos de las mujeres indígenas con base en el reconocimiento de la composición pluricultural del Estado;

**III.-** Formular, instrumentar y conducir las políticas públicas del Sistema Estatal, en concordancia con el Sistema Nacional, desde la perspectiva de género;

- IV.-** Promover una cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres;
- V.-** Impulsar la creación de refugios para la atención y protección de las receptoras, conforme al modelo de atención diseñado por el Sistema Estatal;
- VI.-** Vigilar el cumplimiento de la presente Ley, así como de los instrumentos internacionales en la materia y demás normatividad aplicable en el Estado;
- VII.-** Elaborar, coordinar y aplicar el Programa Integral Estatal, auxiliándose de las autoridades que se contemplan en el presente ordenamiento, y demás autoridades que tengan competencia en la materia;
- VIII.-** Reforzar a las instituciones públicas y privadas que prestan atención a las receptoras de violencia de género;
- IX.-** Promover, en coordinación con la Federación y los Municipios, programas y proyectos de atención, educación, capacitación, investigación y cultura de los derechos humanos de las mujeres y de la no violencia, de acuerdo con el Programa Integral Nacional;
- X.-** Proveer al Programa Integral Estatal de los recursos presupuestarios, humanos y materiales, en coordinación con las autoridades que integran el Sistema Estatal;
- XI.-** Tomar medidas y realizar las acciones necesarias, en coordinación con las demás instituciones integrantes del Sistema Estatal, para alcanzar los objetivos previstos en la presente Ley;
- XII.-** Ejecutar y dar seguimiento a las acciones del Programa Estatal, con la finalidad de evaluar su eficacia y rediseñar las acciones y medidas para avanzar en la eliminación de la Violencia contra la Mujeres;
- XIII.-** Impulsar la participación de los sectores sociales y privados y de las Organizaciones Sociales, en la ejecución del Programa Estatal;
- XIV.-** Rendir un informe anual sobre los avances del Programa;
- XV.-** Recibir de las Organizaciones Sociales propuestas y recomendaciones sobre la prevención, atención y sanción de la violencia contra mujeres, a fin de mejorar los mecanismos para su erradicación;
- XVI.-** Impulsar reformas legislativas para el cumplimiento de los objetivos de la presente Ley;
- XVII.-** Celebrar convenios de cooperación, coordinación y concertación con los sectores público, social y privado en la materia; y
- XVIII.-** Las demás previstas en esta Ley y en otras disposiciones aplicables.

## **SECCIÓN SEGUNDA**

## **DE LA SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO**

**ARTÍCULO 57.-** Corresponde a la Secretaría General de Gobierno:

**I.-** En ausencia del Ejecutivo Estatal presidir el Sistema Estatal;

**II.-** Garantizar el pleno ejercicio de las mujeres a una vida libre de violencia, vigilando el cumplimiento de la presente Ley;

**III.-** Promover la cultura del respeto a los derechos humanos de las mujeres;

**IV.-** Elaborar el Programa Integral Estatal, en coordinación con las demás autoridades integrantes del Sistema Estatal;

**V.-** Ejecutar y dar seguimiento a los Ejes de Acción del Programa Estatal con la finalidad de evaluar su eficacia y rediseñar acciones y medidas para avanzar en la eliminación de la Violencia contra la Mujeres;

**VI.-** Formular las bases para la coordinación entre las autoridades estatales y municipales en los diferentes Ejes de Acción;

**VII.-** Coordinar y dar seguimiento a los trabajos de promoción en materia de protección, atención, sanción y erradicación de la Violencia contra la Mujeres y defensa de sus derechos humanos, que lleven a cabo las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal;

**VIII.-** Diseñar la política integral orientada a la prevención, atención, sanción y erradicación de los delitos violentos contra las mujeres;

**IX.-** Realizar un diagnóstico Estatal y otros estudios complementarios de manera periódica con perspectiva de género sobre todas las formas de Violencia contra la Mujeres, en todos los ámbitos, que proporcione información objetiva para la elaboración de políticas gubernamentales en materia de prevención, atención, sanción y erradicación de la Violencia contra la Mujeres;

**X.-** Supervisar el cabal cumplimiento de la presente Ley y de los instrumentos internacionales aplicables;

**XI.-** Difundir a través de diversos medios de comunicación, impresos y electrónicos, el contenido de esta Ley, los resultados del Sistema Estatal y del Programa Integral Estatal;

**XII.-** Garantizar la evaluación anual de los servicios y servidores públicos que se señalan en la presente Ley;

**XIII.-** Vigilar que los medios de comunicación impresos y electrónicos, favorezcan la erradicación de todos los tipos de violencia y se fortalezca la dignidad de las mujeres;

**XIV.-** Impulsar las sanciones que conforme a la Ley deban de imponerse a los medios de comunicación que no cumplan con lo estipulado en la fracción anterior;

**XV.-** Celebrar convenios de coordinación y concertación con la participación que corresponda a las dependencias o entidades del Gobierno Federal, Estatal y Municipal, con organismos nacionales e internacionales en materia de prevención, erradicación de la Violencia contra la Mujeres, protección y asistencia a las receptoras; y

**XVI.-** Las demás previstas en esta Ley y en otras disposiciones aplicables.

### **SECCIÓN TERCERA DE LA SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL**

**ARTÍCULO 58.-** La Secretaría de Desarrollo Social será la encargada de:

**I.-** Participar en la elaboración del Programa Integral Estatal en coordinación, con las demás autoridades integrantes del Sistema Estatal;

**II.-** Fomentar el desarrollo social desde la visión de protección integral de los derechos humanos de las mujeres con perspectiva de género, para garantizarles una vida libre de violencia;

**III.-** Coadyuvar en la promoción de los Derechos Humanos de las Mujeres;

**IV.-** Formular la política de desarrollo social del Estado considerando el adelanto de las mujeres y su plena participación en todos los ámbitos de la vida;

**V.-** Realizar acciones tendientes a mejorar las condiciones de las mujeres y sus familias que se encuentren en situación de exclusión y de pobreza;

**VI.-** Promover políticas de igualdad de condiciones y oportunidades entre mujeres y hombres, para lograr el adelanto de las mujeres para su empoderamiento y la eliminación de las brechas y desventajas de género;

**VII.-** Impulsar políticas de prevención y atención de la Violencia contra la Mujeres;

**VIII.-** Celebrar convenios de cooperación, coordinación y concertación en la materia; y

**IX.-** Las demás previstas en esta Ley y demás disposiciones aplicables.

### **SECCIÓN CUARTA DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

**ARTÍCULO 59.-** Corresponderá a la Secretaría de Educación:

**I.-** Incluir en sus políticas, programas y contenidos educativos, los Ejes de Acción de prevención y erradicación de la violencia, con apoyo en la igualdad de género, el aprendizaje emocional y la resolución pacífica de conflictos;

**II.-** Impulsar un área específica enfocada a proporcionar información y sensibilizar a la población estudiantil, docente, comunidad de planteles y oficinas, sobre género, igualdad y violencia de género, como parte de las acciones que se realizan para apoyar el desarrollo integral de los estudiantes;

**III.-** Promover programas educativos en todos los niveles de escolaridad, que fomenten la cultura de una vida libre de violencia, así como el respeto a la dignidad, eliminando los modelos de conducta sociales y culturales que hagan apología de la violencia de las mujeres y estén basados en la idea de la inferioridad o superioridad de uno de los sexos;

**IV.-** Elaborar materiales educativos, cursos y talleres dirigidos a la prevención de la Violencia contra la Mujeres y al desarrollo de habilidades para la resolución pacífica de conflictos;

**V.-** Emitir las disposiciones administrativas necesarias para garantizar que los docentes y el personal administrativos de los centros educativos, coadyuven para que las aulas y las escuelas se conviertan en verdaderos espacios para la reflexión y el ejercicio de las premisas que fundamentan una convivencia pacífica y armónica;

**VI.-** Implementar campañas publicitarias que orienten a la erradicación de la Violencia contra la Mujeres;

**VII.-** Garantizar acciones y mecanismos que favorezcan el adelanto de los géneros en igualdad de condiciones en todas las etapas del proceso educativo;

**VIII.-** Garantizar el derecho de los géneros en igualdad de condiciones la educación, a la alfabetización y al acceso, permanencia y terminación de estudios en todos los niveles, a través de la obtención de becas y otras subvenciones;

**IX.-** Desarrollar investigación multidisciplinaria encaminada a crear modelos de detección de la Violencia contra la Mujeres en los centros educativos;

**X.-** Proporcionar acciones formativas a todo el personal de los centros educativos, en materia de derechos humanos de las mujeres y políticas de prevención, atención, sanción y erradicación de la Violencia contra la Mujeres;

**XI.-** Capacitar al personal docente y de apoyo de los albergues y centros educativos, sobre la igualdad de oportunidades y la prevención de la violencia ejercida contra las mujeres;

**XII.-** Desarrollar modelos de intervención para detectar la violencia contra las alumnas en albergues y centros educativos;

**XIII.** Capacitar y sensibilizar, en forma permanente, al personal docente y de apoyo a fin de que otorguen atención urgente a las alumnas que sufren algún tipo de violencia, así como



sobre la obligación de informar y canalizar a las instancias competentes aquellos casos de violencia contra mujeres que llegasen a ocurrir en los albergues o centros educativos;

**XIV.-** Establecer como un requisito de contratación a todo el personal docente el no contar con algún antecedente de Violencia contra la Mujeres;

**XV.-** Presentar las denuncias penales que sean procedentes por ilícitos de los cuales tengan conocimiento y que se relacionen con la violencia de género;

**XVI.-** Notificar en su calidad de garante en materia de violencia de género, a la autoridad competente de los casos de violencia contra las niñas y mujeres que ocurran en los centros educativos o que tengan conocimiento; y

**XVII.-** Las demás previstas en esta Ley y en otras disposiciones aplicables.

## **SECCIÓN QUINTA DE LA SECRETARÍA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL**

**ARTÍCULO 60.-** Corresponde a la Secretaría de Salud y Bienestar Social:

**I.-** En el marco de la política de salud integral de las mujeres, diseñar con perspectiva de género, la política de sensibilización y formación continua en la prevención y atención de la violencia en su contra;

**II.-** Favorecer la prevención médica de la violencia de género en sus diferentes modalidades, en especial la violencia intrafamiliar y sexual;

**III.-** Brindar por medio de las instituciones del sector salud de manera integral e interdisciplinaria atención médica y psicológica con perspectiva de género, sin demérito de lo que dispongan las normas de protección a las receptoras;

**IV.-** Crear programas de capacitación para el personal del sector salud, en materia de Violencia contra la Mujeres y especialmente para la detección de éste tipo de actos contra las mismas;

**V.-** Establecer programas y servicios profesionales y eficaces, con horario de veinticuatro horas en las dependencias públicas relacionadas con la atención de la Violencia contra la Mujeres;

**VI.-** Brindar servicios reeducativos integrales a las receptoras y a los Generadores, a fin de que logren estar en condiciones de participar plenamente en la vida pública, social y privada;

**VII.-** Difundir en las instituciones del sector salud, material referente a la prevención y atención de la Violencia contra la Mujeres;

**VIII.-** Capacitar y concientizar al personal administrativo y médico del sector salud con el fin de atender, prevenir y erradicar la Violencia contra la Mujeres;

**IX.-** Canalizar a las receptoras a las instituciones que prestan atención y protección especializada a las mujeres, en su caso;

**X.-** Erradicar del personal del área de salud, cualquier prejuicio que evite el ejercicio de los derechos reproductivos;

**XI.-** Garantizar la calidad de la atención que se preste a las mujeres receptoras en los servicios del sector salud para que sean respetados sus derechos humanos;

**XII.-** Participar en la elaboración y ejecución del Programa, así como en el diseño de nuevos modelos de prevención, atención y erradicación de la Violencia contra la Mujeres, en coordinación con las demás autoridades integrantes del Sistema Estatal;

**XIII.-** Crear una base de datos electrónica, clasificada por municipios, que será enviada e integrada al Banco de Datos de Información, el cual compartirá con las instancias competentes cuando así la soliciten. Dicha información contendrá:

**a).-** La relativa al número de receptoras que se atiendan en los centros y servicios hospitalarios;

**b).-** La referente a las situaciones de violencia que sufren las mujeres;

**c).-** El tipo de violencia por la cual se atendió a la receptora;

**d).-** Los efectos causados por la violencia en las mujeres; y

**e).-** Los recursos erogados en la atención de las receptoras.

**XIV.-** Presentar las denuncias penales respectivas por los ilícitos de violencia intrafamiliar o sexual de las que tengan conocimiento;

**XV.-** Establecer programas temáticos sobre discriminación y violencia de género; y

**XVI.-** Las demás previstas en esta Ley y en otras disposiciones aplicables.

## **SECCIÓN SEXTA DE LA PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO**

**ARTÍCULO 61.-** Corresponde a la Procuraduría General de Justicia del Estado, en materia de violencia en contra de las mujeres:

**I.-** Diseñar la política en materia de procuración de justicia para la prevención, atención y erradicación de la Violencia contra la Mujeres en el marco de la política integral con perspectiva de género;

**II.-** Participar en la elaboración del Programa Integral Estatal en coordinación con las demás autoridades integrantes del Sistema Estatal;

**III.-** Dictar las medidas necesarias para que la receptora reciba atención médica de emergencia, asesoría jurídica y psicoterapia especializada, emitiendo los acuerdos específicos;

**IV.-** Promover en cualquier momento la coadyuvancia legal en los términos de la legislación aplicable, en los casos de delitos relacionados con la violencia de género;

**V.-** Promover la cultura de respeto a los derechos humanos y procesales de las mujeres y garantizar la seguridad y secrecía del dominio y generales de quienes denuncian algún ilícito relacionado con la violencia de género;

**VI.-** Promover la formación y especialización de Agentes del Ministerio Público y de todo el personal encargado de la procuración de justicia en materia de derechos humanos, para atender los casos de Violencia contra la Mujeres;

**VII.-** Asesorar a la receptora de violencia, a efecto de dimensionar la trascendencia jurídica en los casos que proceda el perdón legal o estado de reserva del asunto;

**VIII.-** Proporcionar a las receptoras, de cualquier tipo o modalidad de violencia, orientación y asesoría para su eficaz atención y protección;

**IX.-** Crear unidades especializadas para la atención de las mujeres **receptoras atendiendo al tipo de violencia, evitando de ser necesario, la mediación o conciliación;**

**X.-** Establecer un programa de capacitación permanente sobre discriminación, violencia de género y perspectiva de género, al personal encargado de la atención de mujeres receptoras de delito;

**XI.-** Proporcionar semestralmente contención del estrés al personal especializado que atiende a receptoras de violencia de género, a efecto de disminuir el impacto de ésta, especialmente a la Dirección de Servicios Sociales;

**XII.-** Brindar a las receptoras o al Generador, en su caso, la información integral sobre las instituciones públicas o privadas encargadas de su atención;

**XIII.-** Proporcionar información al Banco de Datos para integrarla al sistema de información, sobre edad, género y número de receptoras, causas y daños derivados de la Violencia contra la Mujeres;

**XIV.-** Establecer el procedimiento a seguir sobre las medidas necesarias para que la receptora reciba atención médica de urgencia cuando sea necesario;

**XV.-** Brindar protección para salvaguardar la integridad física de las mujeres que denuncien la violencia cometida en su contra;

**XVI.-** Celebrar convenios de colaboración, coordinación y concertación en la materia; y

**XVII.-** Proporcionar semestralmente al Sistema Estatal información sobre las órdenes de protección solicitadas por el Ministerio Público a los Juzgados Penales, indicando que tipo de violencia se ejerció, edad de la receptora, escolaridad, estado civil, descendencia, a fin de obtener estadísticas que permitan la creación de políticas públicas encaminadas a erradicar la violencia contra las mujeres.

**XVIII.-** Las demás previstas en esta Ley y en otras disposiciones aplicables.

## **SECCIÓN SÉPTIMA**

### **DEL SECRETARIO EJECUTIVO DEL CONSEJO DE SEGURIDAD PÚBLICA**

**ARTÍCULO 62.-** El Secretario Ejecutivo del Consejo de Seguridad Pública, tendrá a su cargo:

**I.-** Diseñar con la Secretaría General de Gobierno, la política integral para la prevención de delitos en que se ejerza Violencia contra la Mujeres, en los ámbitos público y privado;

**II.-** Participar en la elaboración del Programa Estatal, en coordinación con las demás autoridades integrantes del Sistema Estatal;

**III.-** Determinar un subprograma de prevención de los delitos de Violencia contra la Mujeres, y auxiliar a disminuir el impacto de éste en las receptoras;

**IV.-** Capacitar al personal de las diferentes instancias policiales, para que les permita atender responsablemente los casos de Violencia contra la Mujeres;

**V.-** Establecer agrupamientos o secciones de la policía preventiva especializados en materia de violencia de género;

**VI.-** Auxiliar en la ejecución en las órdenes de protección que sean procedentes, conforme a las disposiciones aplicables;

**VII.-** Realizar un monitoreo para detectar zonas de violencia de género o feminicida, en coordinación con las instituciones que integran el Sistema Estatal;

**VIII.-** Informar periódicamente al Sistema Estatal sobre la ejecución de las acciones de su competencia contenidas en el Programa Estatal, con la finalidad de evaluar su eficacia;

**IX.-** Establecer las acciones y medidas que se deberán tomar para la reeducación y reinserción social del Generador;

**X.-** Promover la cultura de denuncia de la Violencia contra la Mujeres;

**XI.-** Canalizar a las receptoras de violencia a las instituciones públicas o privadas que presten asistencia y protección;

**XII.-** Proveer del auxilio necesario a las diversas instancias que lo soliciten, para preservar la integridad física de las mujeres;

**XIII.-** Integrar un archivo que contenga los antecedentes, circunstancias, acciones y resultados de los casos de Violencia contra la Mujeres de que conozca;

**XIV.-** Implementar programas de capacitación que forme el apego a los principios de legalidad, honradez, profesionalismo y eficacia, en la atención a las mujeres receptoras de violencia;

**XV.-** Proporcionar a los cuerpos policiacos capacitación y formación en materia de género, violencia, discriminación y derechos humanos de las mujeres; y

**XVI.-** Las demás previstas en esta Ley y en otras disposiciones aplicables.

## **SECCIÓN OCTAVA DEL INSTITUTO COLIMENSE DE LAS MUJERES**

**ARTÍCULO 63.-** Corresponde al Instituto:

**I.-** Fungir como Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal, a través de su titular;

**II.-** Representar al Sistema Estatal ante el Sistema Nacional;

**III.-** Diseñar la política transversal en el Estado, para todo el Gobierno Estatal y Municipal adopte la perspectiva de género;

**IV.-** Coordinar las políticas públicas correspondientes al ámbito de su competencia en materia de violencia de género en el Estado, con todas las Dependencias, Entidades y Unidades Administrativas de la Administración Pública Federal, Estatal y Municipales, así como organizaciones no gubernamentales que trabajan contra la violencia, en concordancia con el Plan Estatal de Desarrollo;

**V.-** Elaborar en conjunto con los demás integrantes del Sistema Estatal, el Programa Estatal;

**VI.-** Integrar y actualizar el banco de datos sobre casos de de violencia de género a través de:

**a).-** Las investigación realizada por los sectores público, social y privado sobre las causas, características y efectos de la violencia en contra de las mujeres;

**b).-** Las causas, características y consecuencias de la Violencia contra la Mujeres,

**c).-** La evaluación de las medidas de prevención, atención y erradicación; y

**d).-** La información derivada a cada una de las instituciones encargadas de promover los derechos humanos de las mujeres en el Estado y los Municipios.

**VII.-** Colaborar con las instituciones que integran los subsistemas del Sistema Estatal en el diseño y evaluación del modelo de atención a las mujeres alojadas en los refugios;

**VIII.-** Impulsar la creación de unidades especializadas y refugios en la atención y protección a niñas y mujeres receptoras de violencia;

**IX.-** Coadyuvar en la elaboración y aplicación de los modelos de atención a personas que generen Violencia contra la Mujeres;

**X.-** Canalizar a las niñas y mujeres receptoras de violencia a programas reeducativos integrales, especializados y gratuitos, que les permitan participar activamente en la vida pública, privada y social;

**XI.-** Promover y vigilar que la atención ofrecida en las diversas instituciones públicas o privadas, sea proporcionada por especialistas en la materia, sin prejuicios ni discriminación alguna;

**XII.-** Difundir la cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres y promover que las instancias de procuración de justicia garanticen la integridad física de quienes denuncian;

**XIII.-** Realizar conjuntamente con las instancias del Sistema Estatal, de manera periódica el diagnóstico y otros estudios complementarios con perspectiva de género sobre los Derechos Humanos de las Mujeres y de todas las formas de violencia en contra de ellas;

**XIV.-** Establecer una línea de atención telefónica que sirva de medio de información y canalización para atender a las mujeres receptoras de violencia de género;

**XV.-** Celebrar convenios de colaboración, coordinación y concertación en la materia, **con cada uno de los integrantes del Sistema Estatal y de los Subsistemas,** y

**XVI.-** Las demás previstas para el cumplimiento de esta Ley.

## **SECCIÓN NOVENA DIF ESTATAL Y MUNICIPALES**

**ARTÍCULO 64.-** A los DIF Estatal y Municipales, en el ámbito de su competencia, les corresponde:

**I.-** Diseñar las políticas públicas en materia de protección de las niñas y la familia para la prevención, atención y erradicación de la Violencia contra la Mujeres con perspectiva de género;

- II.-** Participar en la elaboración del Programa Integral Estatal en coordinación con las demás autoridades integrantes del Sistema Estatal;
- III.-** Proporcionar la asistencia y protección social a las mujeres y niñas receptoras de violencia, en todos los centros que se encuentren a su cargo;
- IV.-** Realizar acciones y programas que promueva el respeto a los derechos humanos de las mujeres y la igualdad entre los hombres y mujeres;
- V.-** Apoyar a las autoridades encargadas de efectuar investigaciones en materia de Violencia contra la Mujeres, proporcionando la información y datos estadísticos que requieran para el debido cumplimiento;
- VI.-** Coadyuvar con la Procuraduría General de Justicia del Estado en la atención, sanción y erradicación de la Violencia contra la Mujeres;
- VII.-** Colaborar con las instituciones del Sistema Estatal en el diseño y evaluación del modelo de atención a receptoras en los refugios;
- VIII.-** Canalizar a las receptoras de violencia a las instituciones que les presten asistencia y protección, con apego a lo establecido en la Ley y su Reglamento;
- IX.-** Fomentar, en coordinación con las instancias competentes, la instalación de centros de atención inmediata, y de refugios así como de provisiones de alimentación indispensables a aquellas personas que sean o hayan sido afectadas por una situación de violencia familiar;
- X.-** Sensibilizar y concientizar a las personas usuarias de las instituciones a su cargo, para evitar la Violencia contra la Mujeres y proporcionarles información para prevenirla;
- XI.-** Fomentar y promover, en coordinación con los organismos competentes, campañas públicas sobre el respeto de los derechos humanos de la mujer, encaminadas a sensibilizar y formar conciencia en la población sobre las formas en que se expresa y se puede prevenir y erradicar la violencia contra las mismas;
- XII.-** Establecer en todos los centros a su cargo, las bases para un sistema de registro de información estadística en materia de Violencia contra la Mujeres;
- XIII.-** Promover programas de intervención temprana para prevenir la Violencia contra la Mujeres en las zonas que reporten mayor incidencia;
- XIV.-** Impulsar la formación de promotoras y promotores comunitarios para la aplicación de programas preventivos;
- XV.-** Desarrollar modelos de intervención para detectar la violencia en contra de mujeres en todos los centros a su cargo;

**XVI.-** Establecer programas regenerativos para quienes ejerzan actos de Violencia contra la Mujeres;

**XVII.-** Coadyuvar en la adopción y consolidación del Sistema Estatal;

**XVIII.-** Capacitar al personal a su cargo sobre la igualdad de oportunidades y la prevención de la violencia ejercida contra las mujeres;

**XIX.-** Capacitar y sensibilizar al personal a su cargo a fin de que otorguen atención urgente a las personas receptoras de violencia, así como instruirlos sobre la obligación de informar y canalizar a las instancias competentes los casos que ocurrieran en esos lugares, donde mujeres fueren receptoras de violencia;

**XX.-** Celebrar convenios de colaboración coordinación y concertación en la materia; y

**XXI.-** Las demás que le confieran esta Ley u otros ordenamientos aplicables.

#### **SECCIÓN DÉCIMA DE CEPAVI**

**ARTÍCULO.- 65-** A CEPAVI le Corresponde:

**I.-** Proporcionar al Banco de Datos y a las instancias encargadas de realizar estadísticas, la información correspondiente de las mujeres receptoras de violencia atendidas, en los términos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Colima;

**II.-** Participar en la elaboración del Programa Integral Estatal en coordinación con las demás autoridades del Sistema Estatal;

**III.-** Apoyar para el mejor funcionamiento y consolidación del Sistema Estatal;

**IV.-** Colaborar en la difusión y promoción de la presente Ley;

**V.-** Impulsar la cultura de la denuncia de la Violencia contra la Mujeres, en el ámbito familiar;

**VI.-** Proveer la ayuda necesaria a las diversas instancias que lo soliciten, para preservar la integridad física de las mujeres; y

**VII.-** Las demás que se establecen en la Ley para la Prevención y Atención de la Violencia Intrafamiliar.

#### **SECCIÓN DÉCIMA PRIMERA DE LOS ORGANISMOS, DEPENDENCIAS E INSTANCIAS**

**ARTÍCULO 66.-** Los organismos, dependencias e instancias, en el ámbito Estatal y Municipal, harán cumplir las disposiciones de la presente Ley y demás disposiciones



aplicables en la materia, buscando en todo la protección de los derechos humanos de la mujer.

## **SECCIÓN DÉCIMA SEGUNDA DE LAS CORPORACIONES POLICIACAS**

**ARTÍCULO 67.-** Las corporaciones policiacas preventivas del Estado, y de los Municipios cumplirán las instrucciones relacionadas con esta Ley que dispongan las autoridades administrativas y jurisdiccionales competentes.

**ARTÍCULO 68.-** También integrarán una base de datos que contenga todos los aspectos relacionados con la violencia en contra de las mujeres.

## **SECCIÓN DÉCIMA TERCERA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL**

**ARTÍCULO 69.-** Corresponde a la Administración Pública Municipal, en materia de prevención, atención, sanción y erradicación de la Violencia contra la Mujeres:

**I.-** Participar en la elaboración del Programa Integral Estatal, en coordinación con las demás autoridades integrantes del Sistema Estatal;

**II.-** Promover y vigilar que la atención proporcionada en las diversas instituciones públicas o privadas del Municipio, sea proporcionada con perspectiva de género por especialistas en la materia, sin prejuicios ni discriminación alguna;

**III.-** Emitir reglamentos en materia de justicia cívica, específica para sancionar la Violencia contra la Mujeres de carácter administrativo, así como la aplicación de órdenes de protección, cuando sea procedente;

**IV.-** Coordinarse con el Estado en la adopción y consolidación del Sistema Estatal;

**V.-** Participar en la ejecución y evaluación de las acciones previstas en el Programa Estatal;

**VI.-** Solicitar, y en su caso, coadyuvar en medidas de declaratoria de alerta de violencia de género, de conformidad con esta Ley y el Sistema Nacional;

**VII.-** Promover, en coordinación con el Estado y otros Municipios, cursos de capacitación a las personas que atienden a receptoras, con la finalidad de homogenizar las actuaciones;

**VIII.-** Apoyar la creación de programas de psicoterapia reeducativa para los Generadores;

**IX.-** Promover programas sobre la igualdad entre los géneros para eliminar la Violencia contra la Mujeres;

**X.-** Impulsar y apoyar la creación de refugios seguros para las receptoras;

**XI.-** Celebrar convenios de coordinación y concertación con los sectores público, social y privado en la materia a que se refiere esta Ley; y

**XII.-** Las demás previstas en esta Ley y en otras disposiciones aplicables.

#### **CAPÍTULO IV DE LA ATENCIÓN A LAS RECEPTORAS**

**ARTÍCULO 70.-** Toda autoridad Estatal o Municipal, en el ámbito de sus atribuciones, deberá prestar atención integral a las receptoras de la violencia de género. A su vez, deberá fomentar la adopción y aplicación de programas y acciones de protección a las receptoras de esos hechos.

**ARTÍCULO 71.-** Las medidas de atención en materia de violencia de género consisten en brindar servicios médicos, psicológicos, jurídicos y sociales con calidad y calidez para el empoderamiento y desarrollo integral de sus potencialidades, para ello las dependencias del Sistema Estatal deberán:

**I.-** Proporcionar atención médica, asesoría jurídica y tratamientos psicológicos especializados y gratuitos a las víctimas, que favorezcan su empoderamiento, autodeterminación y reparen el daño causado por dicha violencia;

**II.-** Atender integral e interdisciplinariamente con perspectiva de género;

**III.-** Integrar en la atención, un enfoque psicojurídico y de restitución de los derechos de quien vive la violencia de género;

**IV.-** Favorecer y garantizar el ejercicio pleno a la administración de justicia de las mujeres, al impulsar el uso de los derechos procesales contenidos en la legislación interna;

**V.-** Impulsar el empoderamiento y autodeterminación de las mujeres promoviendo la educación libre de estereotipos de comportamiento y prácticas sociales y culturales basadas en conceptos de inferioridad o subordinación; y

**VI.-** Favorecer la instalación y el mantenimiento de refugios para las víctimas y sus hijas e hijos.

**ARTÍCULO 72.-** La receptora de cualquier tipo de violencia tendrá los siguientes derechos:

**I.-** El respeto a su integridad, y al ejercicio pleno de sus derechos para la protección inmediata y efectiva por parte de las autoridades, con la garantía de refugios seguros;

**II.-** El derecho de la información veraz y suficiente que les permita decidir sobre las opciones de atención, previa recepción;

**III.-** La atención por personal psicojurídico especializado para los servicios de asesoría jurídica, atención psicoterapéutica y médica;

**IV.-** A integrarse junto con sus hijas e hijos menores de edad, a un refugio **hasta por tres meses o más, mientras persista su inestabilidad física, psicológica o su situación de riesgo.** Durante su permanencia a recibir servicios especializados y gratuitos de hospedaje, alimentación, **vestido, calzado** y servicios médicos. En caso de hijas adolescentes, ubicarlas en refugios de acuerdo a su edad.

**V.-** La capacitación, que favorezca el desempeño de una actividad laboral;

**VI.-** Acceder al servicio de las bolsas de trabajo para tener una actividad laboral remunerada;

**VII.- En ningún caso se podrá mantener a la receptora de violencia en los refugios en contra de su voluntad.**

**VIII.-A ser valoradas y educadas libres de estereotipos de comportamiento y prácticas sociales y culturales basadas en conceptos de inferioridad o subordinación, y**

**IX.-** Los demás señalados en esta Ley y otras disposiciones legales.

## **CAPÍTULO V DE LOS REFUGIOS**

**ARTÍCULO 73.-** El Estado y los Municipios en coordinación con los diversos sectores públicos, sociales o privados fomentarán la creación de refugios para que las mujeres receptoras de violencia cuenten con un espacio que les brinde la seguridad y atención que requieren.

**ARTÍCULO 74.-** Los Refugios para receptoras de violencia de género, deberán de:

**I.-** Operar conforme a la normatividad y lineamientos que se establezcan;

**II.-** Velar por la seguridad de las mujeres y de sus hijas e hijos, que se encuentren en ellos, tanto de los menores de edad como adolescentes que sufren violencia;

**III.-** Proporcionar a las mujeres la atención necesaria para su recuperación psicoemocional y, que les permita participar plenamente en la vida pública y privada;

**IV.-** Orientar a las Mujeres sobre las instituciones encargadas de prestar asesoría o patrocinio jurídico, servicios médicos, psicológicos y sociales, gratuitos;

**V.-** Proporcionar a la Mujeres la información necesaria que les permita decidir sobre las opciones de atención que complementen los servicios del refugio;

**VI.-** Contar con el personal debidamente capacitado y especializado en los modelos de abordaje exitoso y efectivo en materia psicojurídica, así como no haber sido sancionados por ejercer algún tipo de violencia;

**VII.-** Cubrir todos los aspectos de protección y atención en lo que refiere a hospedaje, alimentación, a las mujeres y sus hijas e hijos que se integren a la atención que ofrecen los refugios;

**VIII.-** Realizar las acciones inherentes a la prevención, protección y atención de las personas que se encuentren en ellos;

**IX.-** Proporcionar talleres educativos o de recreación a las personas atendidas;

**X.-** Mantener secrecía sobre la ubicación o domicilio del refugio para proteger la integridad física y emocional de las usuarias del servicio; y

**XI.-** Contar con la infraestructura adecuada y el personal debidamente capacitado para proporcionar los servicios de protección y atención a las receptoras de violencia.

**ARTÍCULO 75.-** La autoridad evitará proporcionar o hacer pública la información relacionada con la atención a las mujeres receptoras de violencia, que permitan su identificación, por tratarse de información confidencial, en los términos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Colima.

## **TÍTULO QUINTO DE LOS EJES DE ACCIÓN Y DE LOS MODELOS**

### **CAPÍTULO I EJES DE ACCIÓN**

**ARTÍCULO 76.-** Los modelos de atención, prevención y sanción que establezca el Estado, los Municipios y las instancias públicas y privadas que atienden la materia, son el conjunto de medidas y acciones integrales para garantizar la seguridad de las mujeres y el acceso a una vida libre de violencia en todas las esferas de su vida

Los modelos deberán considerar el idioma, edad, condición social y económica, preferencia sexual, ideología o cualquier otra condición de las mujeres y contener los requisitos técnicos jurídicos y psicológicos con perspectiva de género, que propicien una atención integral hacia una mejor calidad de vida en las mujeres que viven Violencia.

**ARTÍCULO 77.-** Los modelos se implementarán de acuerdo a los Ejes de Acción de prevención, atención, erradicación y sanción que establece la presente Ley, integrando las siguientes características:

**I.-** Especializados que ofrezcan atención integral con perspectiva de género y enfoque psicojurídico que responda a las necesidades de las mujeres receptoras de violencia de género;

**II.-** Abordajes terapéuticos exitosos que han probado su efectividad al disminuir el impacto de la violencia en las mujeres, mejorar su calidad de vida y fomentar el empoderamiento en ellas; e

**III.-** Inscribirse ante la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal previo registro legal respetando la autoría intelectual.

## **CAPÍTULO II DE LOS MODELOS**

### **SECCIÓN PRIMERA DE LOS MODELOS DE PREVENCIÓN**

**ARTÍCULO 78.-** Los modelos de prevención que implementen el Estado y sus Municipios, con miras a la detección de la violencia de género en sus diferentes modalidades y tipos identificarán:

**I.-** Los cambios conductuales que requieren los diferentes tipos de victimización en un esquema psicojurídico;

**II.-** Detección de factores de riesgo, y las circunstancias en las que se presentan;

**III.-** Intervención temprana y mediata a los determinados tipos y modalidades de la violencia; y

**IV.-** Capacitación psicojurídica transversal de los servidores públicos del Estado y sus Municipios sobre esquemas de detección de factores de riesgo, por lo menos una vez al año.

**ARTÍCULO 79.-** Se integrará a los modelos de prevención, la identificación de riesgo y de factores protectores por cada uno de los tipos y Modalidades de Violencia a partir del impacto que genera en las mujeres. Sin perjuicio de las estrategias de difusión y visibilización de la violencia de género y sus consecuencias individuales y colectivas, así como la información de las instancias de atención en el Estado.

### **SECCIÓN SEGUNDA DE LOS MODELOS DE ATENCIÓN**

**ARTÍCULO 80.-** En la modalidad de violencia intrafamiliar, se estará a lo dispuesto en la Ley para la Prevención y Atención a la Violencia Intrafamiliar.

**ARTÍCULO 81.-** Las personas generadoras de violencia se integrarán a los programas terapéuticos y de intervención reeducativa que mediante modelos de reflexión y violencia ofrecen las instituciones, de conformidad a lo establecido por la ley especial de la materia

**ARTÍCULO 82.-** Las personas generadoras de Violencia contra la Mujeres deberán cumplir con las resoluciones judiciales sobre el tratamiento reeducativo y terapéutico o bien acudir voluntariamente a la intervención.

**ARTÍCULO 83.-** El personal profesional que atienda a las personas generadoras de violencia, deberá de dar aviso a la autoridad correspondiente, en caso de detectar a través de la intervención, riesgo para la mujer violentada por el usuario del servicio.

**ARTÍCULO 84.-** Las personas profesionistas que asumen la atención a personas receptoras y generadoras de violencia familiar, deberán tener antecedentes de probidad, espíritu de servicio e interés en su capacitación que favorezca la aplicación de modelos de atención, prevención y sanción.

**ARTÍCULO 85.-** En materia de atención a la violencia institucional el Estado y sus Municipios impulsarán un subprograma anual de capacitación y modificación conductual por Dependencia, Entidad o Unidad Administrativa, para servidores públicos en materia de discriminación y género, el cual, se podrá hacer extensivo previa invitación al poder judicial del Estado, **y promoverán acciones de acceso a la justicia, las cuales consisten en:**

**I. Implementar de manera pronta y eficaz medidas de protección para las mujeres víctimas de violencia o en riesgo de serlo, para salvaguardar su integridad física y psíquica, así como su patrimonio, tomando en cuenta las condiciones de vulnerabilidad en las que se encuentren;**

**II. Actuar con la debida diligencia para orientar, acompañar y representar a las mujeres víctimas de violencia en los procedimientos en que participen, con el fin de que sean sancionados los actos de violencia cometidos en su contra, así como para hacer efectiva la reparación del daño; e**

**III. Instrumentar acciones integrales que tiendan a disminuir los efectos de la violencia contra las mujeres y evitar la violencia institucional**

### **SECCIÓN TERCERA DE LOS MODELOS DE SANCIÓN**

**ARTÍCULO 86.-** Los Modelos de Sanción, para efectos de reparar el daño causado a las receptoras de violencia de género, buscarán la efectiva e irrestricta aplicación de la presente Ley de conformidad con el artículo 20 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y a lo establecido en los Códigos Penal, Civil y procesales respectivos; la Ley Estatal de Responsabilidad de los Servidores Públicos y en las demás leyes aplicables en materia de género, en el Estado de Colima. Este modelo estará sujeto a evaluación anual, considerando:

I.- El análisis del impacto y alcance de las normas, y las dificultades estructurales para su aplicación;

II.- El fortalecimiento de las disposiciones penales y procesales mediante la revisión permanente de las mismas, que propicie la derogación, adecuación o modificaciones legislativas;

III.- Que fomenten procedimientos ágiles, que favorezcan el empoderamiento de las mujeres;

**IV.- Las medidas de atención y rehabilitación para los generadores; y**

V.- El Registro de los Modelos ante la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal.

#### **SECCIÓN CUARTA DE LOS MODELOS DE ERRADICACIÓN**

**ARTÍCULO 87.-** La erradicación buscará la eliminación de la discriminación y la violencia de género, mediante las siguientes fases:

I.- Preparación comunitaria;

II.- Acción constante para la ejecución;

III.- Consolidación de los objetivos alcanzados; y

IV.- Conservación del estado obtenido.

**ARTÍCULO 88.-** Los Modelos constituyen estrategias fundamentales de la erradicación de la violencia contra la mujer, por lo que se establecerán términos para su implementación y monitoreo, mismo que implica:

I.- El monitoreo de las zonas donde exista violencia de género arraigada o violencia feminicida;

II.- La evaluación, al menos una vez al año, de actitudes y aptitudes de los servidores públicos adscritos a cuerpos de seguridad, procuración de justicia y los dedicados a la atención de la violencia de género; y

III.- La armonización legislativa y judicial en su completitud y la interpretación hermenéutica con perspectiva de género de éstas.

La Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal, buscará establecer las bases de coordinación, para que la armonización judicial se estructure como parte de los mecanismos de aceleramiento para construir la igualdad sustantiva.

#### **TÍTULO SEXTO DE LAS SANCIONES ADMINISTRATIVAS**

## **CAPÍTULO ÚNICO DE LAS SANCIONES**

**ARTÍCULO 89.-** La infracción de las disposiciones contenidas en la presente Ley, serán sancionadas administrativamente. Se considerarán infracciones o faltas, la realización de cualquier tipo de violencia establecidos en el artículo 31 de éste ordenamiento, así como cualquiera de las Modalidades de Violencia contra la Mujeres establecidas en esta Ley, exceptuando la violencia intrafamiliar, casos en los cuales se aplicará por principio de especialidad la Ley de Prevención y Atención a la Violencia Intrafamiliar.

Las sanciones administrativas consignadas en este Título, se impondrán sin perjuicio de la responsabilidad, penal o administrativa prevista en la Ley Estatal de Responsabilidad de los Servidores Públicos y en las demás leyes aplicables.

**ARTÍCULO 90.-** De igual forma se harán acreedores a las sanciones previstas en este Título aquellos particulares que transgredan los principios y disposiciones que consagra la presente Ley, así como los servidores públicos en el Estado de Colima que no den cumplimiento a las disposiciones que de ella emanan, de conformidad con el Reglamento de la presente Ley.

**ARTÍCULO 91.-** Las Sanciones por las faltas o infracciones contenidas en esta Ley serán, las siguientes:

- I.- Amonestación;
- II.- Multa de hasta 200 días de salario mínimo vigente en el Estado;
- III.- Retención de objetos materiales de la infracción;
- IV.- Arresto hasta por 36 horas; y
- V.- Trabajo a favor de la comunidad;

**ARTÍCULO 92.-** El procedimiento administrativo deberá iniciarse a petición del interesado y no procederá la gestión oficiosa, de conformidad con el Reglamento de la Ley y las demás disposiciones aplicables de la Ley de Procedimiento Administrativo del Estado de Colima y sus Municipios.

## **T R A N S I T O R I O S**

**ARTÍCULO PRIMERO.-** La presente Ley entrará en vigor al día siguiente al de su publicación en el Periódico Oficial “El Estado de Colima”.

**ARTÍCULO SEGUNDO.-** Los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, en el ámbito de sus respectivas competencias, establecerán, mediante reglamentos o acuerdos de carácter general, los órganos, criterios y procedimientos institucionales para garantizar a las mujeres el acceso a una vida libre de violencia, de conformidad con esta Ley, esto con independencia



de las acciones que se deben emprender en todo el Estado para lograr la armonización legislativa y judicial. Estos reglamentos o acuerdos de carácter general deberán ser expedidos dentro de los 180 días siguientes a la entrada en vigor del presente Decreto.

**ARTÍCULO TERCERO.-** El Sistema Estatal, se integrará dentro de los noventa días siguientes a la entrada en vigor de la presente Ley.

**ARTÍCULO CUARTO.-** La operación y funcionamiento del Sistema Estatal será de conformidad a lo que establezca el Reglamento de la presente Ley.

**ARTÍCULO QUINTO.-** En el Presupuesto del Gobierno del Estado, se deberán considerar las asignaciones presupuestales correspondientes para la debida aplicación de la presente Ley.

**ARTÍCULO SEXTO.-** El Banco Estatal de Datos sobre Casos de Violencia contra las Mujeres a que refiere la presente Ley, deberá integrarse dentro de los 365 días siguientes a la conformación del Sistema Estatal.

**ARTÍCULO SÉPTIMO.-** Para los efectos de la evaluación y seguimiento de la aplicación de la presente Ley, se podrá adherir el Sistema Estatal a los protocolos y acuerdos sobre la materia de discriminación y violencia de género.

**ARTÍCULO OCTAVO.-** En caso de que se constituya el Consejo Estatal contra la Discriminación, el mismo se incorporará al Sistema Estatal, con las funciones y atribuciones que la Ley que le dé origen le asigne.

**ARTÍCULO NOVENO.-** Se integrará dentro de los 90 días posteriores a la publicación de la presente Ley, el Subsistema Municipal.

El Gobernador del Estado dispondrá que se publique, circule y observe”.

Dado en el Recinto Oficial del Poder Legislativo a los veinticinco días del mes de noviembre del año dos mil ocho.

Diputado Presidente, C. David Rodríguez Brizuela.- Rúbrica.- Diputado Secretario, C. J. Francisco Ánzar Herrera.- Rúbrica.- Diputada Secretaria, C. Gonzalo Medina Ríos.- Rúbrica.

## **T R A N S I T O R I O S**

**ARTÍCULO PRIMERO.-** La presente Ley entrará en vigor al día siguiente al de su publicación en el Periódico Oficial “El Estado de Colima”.