

Informe de actividades de la  
Plataforma Virtual de Cultura  
Institucional

# Contenido

## **1. Informe de actividades.**

***a) Definición de plan de trabajo***

***b) Contratación y puesta a punto de servidor en esquema de “hosting”***

***c) Instalación de plataforma virtual***

***d) Configuración de plataforma virtual***

***e) Integración de instrumento de consulta en plataforma***

***f) Matriculación y difusión de usuarios de la plataforma***

## **ANEXOS**

Anexo 1

Anexo 2

Anexo 3

## 1. Informe de actividades.

A continuación se enumeran y describen las actividades realizadas para la implementación de la Plataforma Virtual de Cultura Institucional.

- a) Definición de plan de trabajo
- b) Contratación y puesta a punto de servidor en esquema de “hosting”
- c) Instalación de plataforma virtual
- d) Configuración de plataforma virtual
- e) Integración de instrumento de consulta en plataforma
- f) Matriculación y difusión de usuarios de la plataforma

Descripción:

### **a) Definición de plan de trabajo**

Se definió un plan de trabajo que describiera las etapas particulares en la implementación de la plataforma virtual y que ayudara a identificar las fases prioritarias de la misma.

Si bien las fechas pueden servir de indicador en el seguimiento de las actividades, en esta ocasión se utilizaron como aproximadas.

Actividad	Ago	Sep												
	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	martes	miércoles	jueves	viernes	sábado	domingo	lunes	martes	miércoles	jueves	viernes	sábado	domingo	lunes
<b>Definición del dominio:</b> Contratación del dominio con propuestas de parte del cliente.														
<b>Definición del hosting:</b> Contratación del proveedor del servicio de hosting en las condiciones proyectadas.														
<b>Instalación plataforma LMS:</b> Instalación de la plataforma Moodle ver. 1.9.9 en servidor remoto.														
<b>Configuración gráfica de plataforma LMS:</b> Desarrollo e integración de temas gráficos de la plataforma en la línea gráfica requerida. Se requieren escudos, logos y manual institucional.														
<b>Configuración de ingreso de plataforma LMS:</b> Configuración de formularios de preregistro y validación de usuarios a la plataforma.														
<b>Recepción y validación de reactivos del instrumento:</b> Límite de recepción de reactivos del instrumento en su versión final														
<b>Integración del instrumento en plataforma:</b> Configuración del cuestionario en línea														
<b>Pruebas de la plataforma:</b> Pruebas de operación y comportamiento de la plataforma y el instrumento														
<b>Ajustes:</b> Ajustes de posibles errores en la plataforma e instrumento														
<b>Entrega final</b>														

## ***b) Contratación y puesta a punto de servidor en esquema de “hosting”***

Considerando el número de usuario recurrentes y los materiales que se incluirían en la plataforma virtual se optó por proponer la contratación de un espacio en servidor en algún esquema de “hosting” que contara con las características técnicas necesarias para poder operar una plataforma virtual del tipo LMS – CMS (Learning Management System – Content Management System) como lo es moodle ([www.moodle.org](http://www.moodle.org)).

La propuesta en concreto se resume en un espacio con al menos 500 mb de espacio en disco duro, 30 Gb de transferencia WEB con PHP ver. 4 como mínimo y servidor de base de datos MySQL.

Las credenciales de acceso al host son las siguientes:

- Servidor

Host: [http:// 75.125.49.178](http://75.125.49.178)

user: plata046

password: xxgze50379

- cpanel:

[www.plataformavirtualdurango.org/proxy-cpanel](http://www.plataformavirtualdurango.org/proxy-cpanel)

<http://75.125.49.178/proxy-cpanel>

- Información de servicio:

<https://www.elenlace.com/clientes/mensaje-16756-USIJ/>

Se generó una base de datos para el moodledata de la plataforma con el nombre “plata046\_moodle” con el usuario de administración “plata046\_moodleu” y la contraseña: vhg144

Relacionado con la contratación del espacio del servidor se contrató y configuro un dominio por un año para el trabajo con el espacio en servidor.

El dominio propuesto es [plataformavirtualdurango.org](http://plataformavirtualdurango.org) y tiene con contacto administrativo a Vicente Hinojosa Alarcón [hinalavic@hotmail.com](mailto:hinalavic@hotmail.com) a quien se deberá contactar para hacer modificaciones a los contactos técnicos y administrativos del dominio.

### ***c) Instalación de plataforma virtual***

Se instaló en el servidor la plataforma virtual LMS-CMS Moodle ver. 1.9.9 (<http://moodle.org>) generándose la cuenta de administración principal:

User: admin

Password: Admin123@

Y que cuenta con todos los privilegios para administrar en su totalidad la plataforma pudiendo generar respaldos de la operación cotidiana, actualización de contenidos y revisión de registros diarios de la misma.

A la fecha es la única cuenta de administración existente, si se requiere se pueden generar nuevas cuentas de administración a partir de esta cuenta raíz.

La instalación se hizo sobre la carpeta “moodle” ubicada en el directorio raíz del host contratado.

Instalación:

raíz/moodle/

Adicionalmente a la instalación estándar de moodle, se instaló el módulo de código en contribución “Questionnaire module” que es un módulo que permite tener retroalimentación de los usuario a través de diferentes formas html.

Instalación:

raíz/moodle/mod/questionnaire

### ***d) Configuración de plataforma virtual***

La configuración de la plataforma consistió en dos etapas: 1. Adecuar funcionalmente el acceso de los usuario a un modulo que permitiera llevar a cabo un cuestionario y que pudiera ser contestado por usuarios autenticados con cuenta de “alumno”, teniendo la capacidad de recuperar cada uno de los registros y 2. Adecuar gráficamente la interfaz de acceso a los recursos conforme a lineamientos institucionales del Instituto de la Mujer Duranguense y del Gobierno del Estado de Durango.

Para el caso de la adecuación grafica se trabajo con la construcción de una plantilla de tema grafico dentro de moodle alterando las hojas de estilo CSS e incluyendo graficos JPG, y GIF en puntos definidos.

La carpeta construida para la plantilla de tema gráfica es “Durango” y se encuentra instalada en:

raíz/moodle/theme/durango

### ***e) Integración de instrumento de consulta en plataforma***

Para lograr recuperar las participaciones de los usuarios en el trabajo con el instrumento de género definido (**Anexo 1, “Cuestionario\_imprimir.pdf”**), se integró técnicamente el mismo en el módulo questionnaire utilizando para la definición de los reactivos campos abiertos de texto, combos de selección, botones checkbox y botones radio.

Para la configuración general del instrumento se definió hacer el evento privado con la capacidad de que cada usuario autenticado solo pudiera tener un solo intento de carácter nominativo; es decir que arroja datos de seguimiento específicos como nombre, apellido, IP de acceso, hora de acceso, entre otros.

Cuestionario\_Genero: Click aquí para ingresar - Mozilla Firefox

http://plataformavirtualdurango.org/moodle/mod/questionnaire/view.php?id=2

DURANGO GOBIERNO DEL ESTADO

Plataforma Virtual Instituto de la Mujer Duranguense

INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES Vivir Mejor

GOBIERNO FEDERAL

PODER EJECUTIVO 2010-2016

Plataforma Virtual Durango ► Cuestionario\_Genero ► Questionnaires ► Click aquí para ingresar

Actualizar Questionnaire

Vista Todas las respuestas (19) Ajustes avanzados Preguntas Previsualización

Cuestionario de Cultura Institucional con Perspectiva de Género y No-Discriminación en la Administración Pública Federal

Página 1 de 2

Datos generales

Instrucciones:  
Selecciones la respuesta más adecuada de acuerdo a su experiencia. Recuerde que todas sus respuestas serán anónimas y confidenciales.

1 ¿A qué sector pertenece la institución en que trabaja usted?  
Elegir...

2 ¿En qué institución o unidad responsable trabaja usted?  
[Input field]

Terminado

Se configuró la capacidad de poder exportar los resultados de las participaciones a un formato de texto CSV para poder trabajarse en algún software de hoja de cálculo.

Se incluyen los registros obtenidos durante la operación (**Anexo 2 “Cuestionarios\_genero.xls”**).

#### ***f) Matriculación y difusión de usuarios de la plataforma***

Para la matriculación y difusión de los usuarios de la plataforma se definió una estrategia en la cual, además de un avisó vía oficio a los funcionarios titulares del Gobierno de Durango (**Anexo 3 “PlataformaVirtual\_oficios.doc”**) cada usuario debería contar con credenciales de acceso que permitieran el trabajo en la plataforma de forma independiente y sin duplicidad en la participación.

Esto significó generar cuentas específicas para cada participante a partir de tres valores iniciales: Nombre, apellido y correo electrónico.

Se utilizaron bases de datos de funcionarios identificados por el IMD y en ese sentido se matricularon a 338 usuarios de los cuales solo se pudieron comprobar 264 cuentas de correo como correctas.

Para la difusión se estableció como medio el correo electrónico a través del cual se envió un banner de difusión que anunciaba en ejercicio:



**DURANGO**  
GOBIERNO DEL ESTADO

Plataforma Virtual  
Instituto de la Mujer Duranguense

**Conoce y participa en la Plataforma Virtual del Instituto de la Mujer Duranguense** contestando el cuestionario de género y no-discriminación en:

**[www.plataformavirtualdurango.org](http://www.plataformavirtualdurango.org)**

Ingresa tu usuario y contraseña proporcionada vía correo electrónico.

Así mismo se enviaron en una primera etapa 239 correos personalizados con la dirección de acceso, usuario y la contraseña que debían usar para participar en la plataforma:

-----

Estimado(a) participante:

En la siguiente dirección electrónica encontrará el Cuestionario de Cultura Institucional con Perspectiva de Género y No-Discriminación en la Administración Pública Federal en el marco de la Plataforma Virtual del Instituto de la Mujer Duranguense y que deberá ser accedido y respondido utilizando las credenciales de acceso también proporcionadas en este correo.

Agradecemos atentamente su participación.

[www.plataformavirtualdurango.org](http://www.plataformavirtualdurango.org)

usuario: XXXXXXXXXXXX

contraseña: XXXXXXXXXXXX

Nota: Si usted tuviera problemas al ingresar no dude en describir la situación a [vihial@gmail.com](mailto:vihial@gmail.com)

Vicente Hinojosa A.

WEB Master Plataforma Virtual

-----

En la misma etapa se enviaron 25 correos personalizados a los funcionarios titulares, directores y enlaces de género identificados en las bases de datos proporcionadas con el texto:

-----

Distinguido Sr. Secretario **XXXXXXXXXXXXXXXXXX**

Presente,

Por este medio le hago llegar un atento saludo y, aprovecho la oportunidad para insistir, en alcance al oficio antes remitido a usted por parte del IMD, relativo a su valiosa colaboración para el llenado de un cuestionario virtual relacionado al programa de Cultura Institucional y Gestión Pública que se ejecuta a través del Instituto de la Mujer Duranguense.

En virtud de lo anterior hago llegar a usted

Nombre de Usuario: XXXXXXXXXXXXX

Contraseña de Acceso: XXXXXXXXXXXXX

Para que nos haga favor de ingresar a la siguiente dirección: [www.plataformavirtualdurango.org](http://www.plataformavirtualdurango.org)

Lo anterior, a efecto de poder tener en tiempo y forma dichos cuestionarios que servirán para tener un panorama más preciso de la cultura institucional en la dependencia a su digno cargo.

Sin más por el momento, quedo a sus órdenes para cualquier aclaración, duda o comentario.

Atentamente,

Vicente Hinojosa A.

WEB Master Plataforma Virtual,

Hipatia Género y Desarrollo S.C.

-----

En una segunda etapa se hizo un reenvío a las 264 cuentas de correo no marcadas como incorrectas donde nuevamente se convocaba a la participación en la plataforma. El envío se realizó desde una cuenta de correo dependiente del dominio de “plataformavirtualdurango” y el texto del correo fue:

-----

#nombre# #apellido#:

En la siguiente dirección electrónica encontrará el Cuestionario de Cultura Institucional con Perspectiva de Género y No-Discriminación en la Administración Pública Federal en el marco de la Plataforma Virtual del Instituto de la Mujer Duranguense y que deberá ser accedido y respondido utilizando las credenciales de acceso también proporcionadas en este correo.

Agradecemos atentamente su participación.

[www.plataformavirtualdurango.org](http://www.plataformavirtualdurango.org)

usuario: #usuario#

contraseña: #contrase\_a#

Nota: Si usted tuviera problemas al ingresar no dude en escribir a [vicente\\_hinojosa@plataformavirtualdurango.org](mailto:vicente_hinojosa@plataformavirtualdurango.org)

Atentamente:

Vicente Hinojosa A.

WEB Master Plataforma Virtual

# ANEXO 1

**Cuestionario de Cultura Institucional con Perspectiva de Género y No-Discriminación en la Administración Pública Federal****Datos generales****Instrucciones:**

Seleccione la respuesta más adecuada de acuerdo a su experiencia. Recuerde que todas sus respuestas serán anónimas y confidenciales.

- 1 ¿A qué sector pertenece la institución en que trabaja usted?

- 2 ¿En qué institución o unidad responsable trabaja usted?

- 3 ¿En qué área trabaja usted?

- 4 ¿El entrevistado es?

- 5 Estado civil

- 6 ¿Cuántos hijos(as) tiene usted?

- 7 ¿Es usted jefe o jefa de familia?

- 8 ¿Cuántos años cumplidos tiene usted?

9 ¿Hasta qué nivel escolar estudió usted?

Elegir...

10 ¿Qué tipo de estudios realiza usted actualmente?

11 ¿Cuántas horas de capacitación realizó usted durante 2007?

12 En total, ¿cuántos años ha trabajado en el Sector Público?

13 En total, ¿cuántos años ha trabajado en su Institución?

14 ¿Cuál es el nivel del puesto que desempeña usted actualmente?

15 ¿En cuántos diferentes niveles de puesto ha estado usted en su Institución?

Elegir...

#### Datos específicos de perspectiva de género

16 ¿Cómo ingresó usted a su Institución?

17 ¿Qué prestaciones le otorga su Institución?

- Guardería
- Servicio Médico
- Licencia por Maternidad
- Licencia por Paternidad
- Servicio de comedor
- Transporte
- Caja de ahorros

18	Conozco la existencia de la Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres	Elegir...
19	Conozco la existencia de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia	Elegir...
20	Conozco la existencia del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2008-2012	Elegir...
21	En mi institución existe una área administrativa para tratar temas de género	Elegir...
22	He recibido cursos y talleres sobre perspectiva de género	Elegir...
23	Me interesa capacitarme en perspectiva de género	Elegir...
24	Los cursos y talleres sobre perspectiva de género me han servido para:	<input type="checkbox"/> Mejorar mi desempeño en el trabajo <input type="checkbox"/> Mejorar mi vida personal <input type="checkbox"/> Mejorar el ambiente de trabajo en mi área <input type="checkbox"/> Ascender en mi trabajo <input type="checkbox"/> Contribuir a los proyectos de mi área
25	He sido víctima de hostigamiento o acoso sexual en mi centro de trabajo	Elegir...
26	Denuncié mi caso ante las autoridades y mecanismos competentes	Elegir...
27	Quedé conforme con la respuesta dada por la institución a mi denuncia	

**Cuestionario de Cultura Institucional con Perspectiva de Género**

- \*28 En mi institución se motiva la participación equitativa del personal, sin distinción de sexo, en órganos de representación, actos protocolarios, reuniones, eventos, conferencias, etc.
- Muy de acuerdo
  - Algo de acuerdo
  - Ni de acuerdo ni en desacuerdo
  - Algo en desacuerdo
  - Muy en desacuerdo
  - No deseo contestar esta pregunta
- \*29 En mi institución se utiliza y promueve un lenguaje no sexista en la comunicación interna (trípticos, boletines informativos, etc.).
- Muy de acuerdo
  - Algo de acuerdo
  - Ni de acuerdo ni en desacuerdo
  - Algo en desacuerdo
  - Muy en desacuerdo
  - No deseo contestar esta pregunta
- \*30 En mi institución sólo ingresa personal masculino para ocupar los cargos de toma de decisión
- Muy de acuerdo
  - Algo de acuerdo
  - Ni de acuerdo ni en desacuerdo
  - Algo en desacuerdo
  - Muy en desacuerdo
  - No deseo contestar esta pregunta
- \*31 En mi institución las mujeres y los hombres que ocupan el mismo puesto perciben el mismo salario
- Muy de acuerdo
  - Algo de acuerdo
  - Ni de acuerdo ni en desacuerdo
  - Algo en desacuerdo
  - Muy en desacuerdo
  - No deseo contestar esta pregunta
- \*32 En mi institución se promueve el acceso de mujeres y hombres a puestos de mandos medios y

superiores.

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

\*33

En mi Institución se dan a conocer públicamente las oportunidades de capacitación y formación profesional.

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

\*34

En mi Institución se otorgan permisos considerando las necesidades familiares de mujeres y hombres.

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

\*35

Mi institución informa al personal sobre el hostigamiento y acoso sexual

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

\*36

En mi Institución se respeta por igual la autoridad de las jefas como de los jefes.

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> Algo en desacuerdo</li> <li><input type="radio"/> Muy en desacuerdo</li> <li><input type="radio"/> No deseo contestar esta pregunta</li> </ul>
* 37	<p>En los documentos oficiales que se emiten en mi institución se utiliza y promueve un lenguaje e imágenes que toman en cuenta las necesidades de hombres y mujeres</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> Muy de acuerdo</li> <li><input type="radio"/> Algo de acuerdo</li> <li><input type="radio"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo</li> <li><input type="radio"/> Algo en desacuerdo</li> <li><input type="radio"/> Muy en desacuerdo</li> <li><input type="radio"/> No deseo contestar esta pregunta</li> </ul>
* 38	<p>En mi institución se difunden claramente los criterios de selección de personal</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> Muy de acuerdo</li> <li><input type="radio"/> Algo de acuerdo</li> <li><input type="radio"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo</li> <li><input type="radio"/> Algo en desacuerdo</li> <li><input type="radio"/> Muy en desacuerdo</li> <li><input type="radio"/> No deseo contestar esta pregunta</li> </ul>
* 39	<p>En mi institución existe el permiso de licencia por paternidad</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> Muy de acuerdo</li> <li><input type="radio"/> Algo de acuerdo</li> <li><input type="radio"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo</li> <li><input type="radio"/> Algo en desacuerdo</li> <li><input type="radio"/> Muy en desacuerdo</li> <li><input type="radio"/> No deseo contestar esta pregunta</li> </ul>
* 40	<p>Mi institución anuncia oportunamente las plazas disponibles</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> Muy de acuerdo</li> <li><input type="radio"/> Algo de acuerdo</li> <li><input type="radio"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo</li> <li><input type="radio"/> Algo en desacuerdo</li> <li><input type="radio"/> Muy en desacuerdo</li> <li><input type="radio"/> No deseo contestar esta pregunta</li> </ul>
* 41	<p>En mi institución se establecen políticas de formación profesional y capacitación sin distinción para mujeres y hombres.</p>

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

\* 42 En mi institución se agendan reuniones de trabajo fuera del horario laboral y/o días laborales.

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

\* 43 En mi institución existen mecanismos para denunciar los casos de hostigamiento o acoso sexual

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

\* 44 En mi institución se respeta la opinión de mujeres y hombres sin distinción

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

\* 45 En las campañas públicas de mi institución se incluyen temas relacionados a mujeres y a hombres.

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

\* 46 En mi institución se recluta y selecciona al personal tomando en cuenta los conocimientos, habilidades y aptitudes, sin importar si se es hombre o mujer

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

\* 47 En mi institución se otorgan las mismas prestaciones a mujeres y hombres

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

\* 48 En mi institución importa el que seas mujer u hombre para ascender o ser promocionado

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

\* 49 Los cursos y talleres de capacitación que otorga la institución se consideran para promociones y ascensos.

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

\* 50 En mi institución se respeta el permiso o licencia por maternidad

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo

	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="radio"/> Algo en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> Muy en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> No deseo contestar esta pregunta</li></ul>
* 51	<p>Considero necesario que exista un mecanismo para proteger a mujeres y hombres de hostigamiento o acoso sexual</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="radio"/> Muy de acuerdo</li><li><input type="radio"/> Algo de acuerdo</li><li><input type="radio"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> Algo en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> Muy en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> No deseo contestar esta pregunta</li></ul>
* 52	<p>En mi institución se previenen y sancionan las prácticas de intimidación y maltrato</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="radio"/> Muy de acuerdo</li><li><input type="radio"/> Algo de acuerdo</li><li><input type="radio"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> Algo en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> Muy en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> No deseo contestar esta pregunta</li></ul>
* 53	<p>Dentro de mi institución se respeta por igual a mujeres y hombres en la comunicación formal</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="radio"/> Muy de acuerdo</li><li><input type="radio"/> Algo de acuerdo</li><li><input type="radio"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> Algo en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> Muy en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> No deseo contestar esta pregunta</li></ul>
* 54	<p>En mi institución el ingreso del personal responde a cargos que tradicionalmente desempeñan mujeres y hombres</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="radio"/> Muy de acuerdo</li><li><input type="radio"/> Algo de acuerdo</li><li><input type="radio"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> Algo en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> Muy en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> No deseo contestar esta pregunta</li></ul>

* 55	En mi Institución se otorgan promociones al personal debido a relaciones afectivas, influencia política o apariencia física.
<input type="radio"/> Muy de acuerdo <input type="radio"/> Algo de acuerdo <input type="radio"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo <input type="radio"/> Algo en desacuerdo <input type="radio"/> Muy en desacuerdo <input type="radio"/> No deseo contestar esta pregunta	
* 56	Estoy conforme con la respuesta e mi Institución a mis solicitudes de capacitación y formación profesional.
<input type="radio"/> Muy de acuerdo <input type="radio"/> Algo de acuerdo <input type="radio"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo <input type="radio"/> Algo en desacuerdo <input type="radio"/> Muy en desacuerdo <input type="radio"/> No deseo contestar esta pregunta	
* 57	Considero que mi Institución debe promover una política de conciliación de la vida laboral, familiar y personal
<input type="radio"/> Muy de acuerdo <input type="radio"/> Algo de acuerdo <input type="radio"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo <input type="radio"/> Algo en desacuerdo <input type="radio"/> Muy en desacuerdo <input type="radio"/> No deseo contestar esta pregunta	
* 58	En mi Institución las autoridades intimidan o maltratan a las personas por su condición de mujeres u hombres
<input type="radio"/> Muy de acuerdo <input type="radio"/> Algo de acuerdo <input type="radio"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo <input type="radio"/> Algo en desacuerdo <input type="radio"/> Muy en desacuerdo <input type="radio"/> No deseo contestar esta pregunta	
* 59	En mi Institución existen un ambiente de respeto favorable a la igualdad entre hombres y mujeres
<input type="radio"/> Muy de acuerdo	

	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="radio"/> Algo de acuerdo</li><li><input type="radio"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> Algo en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> Muy en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> No deseo contestar esta pregunta</li></ul>
* 60	Dentro de mi institución se respeta por igual a mujeres y hombres en la comunicación informal.
	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="radio"/> Muy de acuerdo</li><li><input type="radio"/> Algo de acuerdo</li><li><input type="radio"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> Algo en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> Muy en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> No deseo contestar esta pregunta</li></ul>
* 61	En mi institución son claros los criterios de evaluación del desempeño
	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="radio"/> Muy de acuerdo</li><li><input type="radio"/> Algo de acuerdo</li><li><input type="radio"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> Algo en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> Muy en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> No deseo contestar esta pregunta</li></ul>
* 62	En mi institución los cursos y talleres de capacitación se realizan dentro del horario de trabajo.
	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="radio"/> Muy de acuerdo</li><li><input type="radio"/> Algo de acuerdo</li><li><input type="radio"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> Algo en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> Muy en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> No deseo contestar esta pregunta</li></ul>
* 63	En mi institución se facilita la reincorporación laboral de las mujeres que hacen uso de licencias de maternidad o permisos para atender asuntos personales.
	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="radio"/> Muy de acuerdo</li><li><input type="radio"/> Algo de acuerdo</li><li><input type="radio"/> Ni de acuerdo ni en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> Algo en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> Muy en desacuerdo</li><li><input type="radio"/> No deseo contestar esta pregunta</li></ul>

\* 64 Las cargas de trabajo y la asignación de responsabilidades son las mismas para mujeres y hombres en el mismo nivel jerárquico

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

\* 65 En mi institución existen mecanismos de evaluación del desempeño sin discriminación para mujeres y hombres

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

\* 66 En mi institución se considera como negativo solicitar permiso para atender asuntos familiares o personales

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

\* 67 Personalmente estoy de acuerdo en que las mujeres y hombres en igualdad de condiciones asciendan a puestos de mandos medios y superiores

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

\* 68 En mi institución sólo se otorga a mujeres autorización para atender asuntos familiares

- Muy de acuerdo

- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

\* 69 En mi institución existen procedimientos que regulan el acceso equitativo de mujeres y hombres a cargos de mayor responsabilidad

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

\* 70 El horario de trabajo establecido en mi centro de trabajo respeta el equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal de mujeres y hombres.

- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo
- No deseo contestar esta pregunta

#### Comentarios y sugerencias sobre Perspectiva de Género

Aquí puedes agregar las sugerencias y los comentarios que desees sobre Perspectiva de Género. **Esta información es anónima y confidencial**

71 Comentarios y sugerencias

# ANEXO 2

Requerista	Enviado el:	Pregunta 1	Pregunta 2	Pregunta 3	Pregunta 4	Pregunta 5	Pregunta 6	Pregunta 7	Pregunta 8	Pregunta 9	Pregunta 10	Pregunta 11	Pregunta 12	Pregunta 13	Pregunta 14
10	10/11/2010 11:01	1: Sector Público	SEDESOE	Informatica y Sistemas	2: Mujer			2: No	3: entre 31 y 35	5: Posgrado			8 años	6 años	Jefe de Departamento
11	10/11/2010 08:13	1: Sector Público	SEED	Dirección de Participación Ciudadana	2: Mujer		03:03	1: Si	5: entre 41 y 50	5: Posgrado	NINGUNO	12	20	19	DIRECTIVO
13	10/11/2010 11:24	1: Sector Público	Fiscalía General del Estado	Agencia Estatal de Investigaciones	1: Hombre		03:03	1: Si	4: entre 36 y 40	3: Preparatoria			19 años	19 años	mando medio
14	10/11/2010 11:46	1: Sector Público	Dirección de Participación Ciudadana	Programa Esmeralda	2: Mujer		05:01	1: Si	3: entre 31 y 35	4: Licenciatura	Ninguno		5 años	5 años	medio
15	10/11/2010 11:42	1: Sector Público	Secretaría de Seguridad Pública	Dirección de Participación Ciudadana	1: Hombre	1: Soltero(a)			2: entre 26 y 30	5: Posgrado	ninguno		3	1	coordinador
18	12/11/2010 11:17	1: Sector Público	SEDESOE	Durango Solidario	1: Hombre			2: No	1: entre 20 y 25	4: Licenciatura	ninguno	0	uno y medio	un año y medio	auxiliar
20	12/11/2010 12:47	1: Sector Público	SECOMAD	AUDITORIA GUBERNAMENTAL	2: Mujer	2: Casado(a)	01:01	2: No	4: entre 36 y 40	4: Licenciatura	NINGUNO	0	3.5	3.5	OPERATIVO
22	12/11/2010 18:58	1: Sector Público	SECOPE	C. Secretario	2: Mujer	1: Soltero(a)		2: No	2: entre 26 y 30	4: Licenciatura	ninguno	ninguna	tres años	tres años	Asistente
23	12/11/2010 19:58	1: Sector Público	SECOMAD	CONTRALORIA INTERNA	2: Mujer	2: Casado(a)		2: No	2: entre 26 y 30	4: Licenciatura		NO LO SE	6	6	CONTRALOR INTERNO
25	10/11/2010 14:03	1: Sector Público	Servicios de Salud, (Hospital de Salud Mental)	administrativo en el depto. de Relaciones Pub. y Subdirección	2: Mujer	5: Separado(a)	01:01	1: Si	3: entre 31 y 35	3: Preparatoria	ninguno	5	10	3	asistente
26	10/11/2010 18:55	1: Sector Público	SEED	participación social	2: Mujer	1: Soltero(a)		2: No	4: entre 36 y 40	5: Posgrado			19 años	19 años	técnico medio
27	19/11/2010 11:44	1: Sector Público	SEED	Dirección de Participación Social	2: Mujer	2: Casado(a)	02:02	2: No	5: entre 41 y 50	3: Preparatoria	ninguno	0	13	13	Apoyo Administrativo
28	22/11/2010 12:44	1: Sector Público	SEED	Dirección de Participación Social y Atención a Padres de Fam	2: Mujer	1: Soltero(a)		2: No	3: entre 31 y 35	4: Licenciatura	ninguno	ninguna	uno	uno	Jefatura de departamento
29	23/11/2010 09:44	1: Sector Público	SAGDR	Coordinación de Planeación	2: Mujer	1: Soltero(a)	01:01	1: Si	3: entre 31 y 35	4: Licenciatura	Ninguno		9 años	9 años	Auxiliar Técnico
30	23/11/2010 09:45	1: Sector Público	SAGDR	Informatica	1: Hombre	2: Casado(a)	03:03	2: No	3: entre 31 y 35	2: Secundaria	Ninguno, solo trabajo	40 aprox.	14	14	Nivel Bajo
32	23/11/2010 10:54	1: Sector Público	SAGDR	SUBSECRETARIA DE GANADERIA	2: Mujer	1: Soltero(a)	02:02	1: Si	4: entre 36 y 40	4: Licenciatura	BASES DE DATOS	2		14	bajo
33	23/11/2010 12:07	1: Sector Público	SEED	CityDG	2: Mujer	2: Casado(a)	02:02	2: No	2: entre 26 y 30	4: Licenciatura	ninguno		actualmente 7 meses	7 meses	auxiliar administrativo
34	24/11/2010 13:24	1: Sector Público	Recursos Naturales y Medio Ambiente	Dirección General de Recursos Naturales	1: Hombre	2: Casado(a)	02:02	1: Si	3: entre 31 y 35	4: Licenciatura	ninguno	no lo recuerdo	4 años	4 años	coordinador
35	24/11/2010 15:53	1: Sector Público	SAGDR	COORDINACION DE CAPITALIZACION Y FINANCIAMIENTO	2: Mujer	4: Divorciado(a)	03:03	1: Si	5: entre 41 y 50	5: Posgrado	NINGUNO	ALREDEDOR DE 300	10 AÑOS	5 AÑOS	JEFE DE DEPTO

Requerida	Pregunta 15	Pregunta 16	Pregunta 17 Guardería	Pregunta 17 Servicio Médico	Pregunta 17 Licencia por Maternidad	Pregunta 17 Licencia por Paternidad	Pregunta 17 Servicio de comedor	Pregunta 17 Transporte	Pregunta 17 Caja de ahorros	Pregunta 18	Pregunta 19	Pregunta 20	Pregunta 21	Pregunta 22	Pregunta 23	Pregunta 24 Mejorar mi desempeño en el trabajo	Pregunta 24 Mejorar mi vida personal
10		Reubicación del Área	0	1	1	0	0	1	0	1:SI	2:No	1:SI	1:SI	1:SI	1:SI	0	0
11	04:05	POR INVITACIÓN	1	1	1	0	0	0	0	1:SI	1:SI	1:SI	1:SI	1:SI	1:SI	1	1
13	01:02	mediante academia	0	1	0	0	1	1	0	2:No	2:No	2:No	2:No	2:No	2:No		
14	01:02	Selección								1:SI	1:SI	1:SI	2:No	1:SI	1:SI	1	1
15	01:02	contrato								1:SI	2:No	1:SI	1:SI	1:SI	1:SI	1	1
18		residencia profesional								2:No	2:No	2:No	2:No	2:No	1:SI		
20		POR LA BOLSA DE TRABAJO	1	1	1	0	0	0	0	2:No	2:No	2:No	2:No	2:No			
22	01:02		0	1	0	0	0	0	0	1:SI	1:SI	2:No	2:No	2:No			
23		POR CURRI	0	1	0	0	0	0	0	2:No	1:SI	2:No	2:No	2:No	1:SI		
25	01:02	recomendación	0	1	0	0	0	0	0	1:SI	1:SI	1:SI	2:No	1:SI	1:SI	1	0
26	02:03	familiar	0	1	1	0	0	0	0	2:No	2:No	2:No	1:SI	2:No	1:SI		
27		Con examen de selección	1	1	1	0	0	0	0	2:No	2:No	2:No	1:SI	2:No	1:SI		
28		Invitación	1	1	1	0	0	0	0	2:No	2:No	2:No	2:No	2:No	1:SI		
29	01:02	Por entrevista	0	1	1	0	0	0	0	2:No	1:SI	2:No	2:No	2:No	1:SI		
30	01:02	Presente solicitud	0	1	0	0	0	0	0	2:No	2:No	2:No	2:No	2:No	1:SI		
32	01:02	CON EXAMEN VERBAL	0	1	1	0	0	0	0	2:No	2:No	2:No	1:SI	2:No	1:SI	0	0
33	01:02	porque realice varios Int	1	1	1	0	0	0	1	2:No	2:No	2:No		2:No			
34		por medio de solicitud	0	1	0	0	0	0	0	2:No	2:No	2:No	2:No	2:No	1:SI		
35	02:03	INVITACION	0	1	0	0	0	0	0	2:No	2:No	2:No	2:No	2:No	1:SI		

Resuesta	Pregunta 24 Mejorar el ambiente de trabajo en mi Área	Pregunta 24 Ascender en mi trabajo	Pregunta 24 Contribuir a los proyectos de mi área	Pregunta 25	Pregunta 27	Pregunta 28	Pregunta 29	Pregunta 30	Pregunta 31	Pregunta 32	Pregunta 33	Pregunta 34	Pregunta 35	Pregunta 36	Resuesta
10	1	0	0	2: No			1: Muy de acuerdo	1: Muy de acuerdo	5: Muy en desacuerdo	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	1: Muy de acuerdo	4: Algo en desacuerdo	1: Muy de acuerdo	5: Muy en desacuerdo	10
11	1	0	1	1: Si	1: Si	1: Si	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4: Algo en desacuerdo	4: Algo en desacuerdo	4: Algo en desacuerdo	4: Algo en desacuerdo	4: Algo en desacuerdo	2: Algo de acuerdo	5: Muy en desacuerdo	11
13				2: No	2: No	2: No	6: No deseo contestar esta Pregunta	6: No deseo contestar esta Pregunta	6: No deseo contestar esta Pregunta	2: Algo de acuerdo	2: Algo de acuerdo	2: Algo de acuerdo	1: Muy de acuerdo	6: No deseo contestar esta Pregunta	13
14	1	0	1	1: Si	2: No		4: Algo en desacuerdo	5: Muy en desacuerdo	1: Muy de acuerdo	5: Muy en desacuerdo	4: Algo en desacuerdo	4: Algo en desacuerdo	2: Algo de acuerdo	5: Muy en desacuerdo	14
15	0	0	1	2: No			2: Algo de acuerdo	1: Muy de acuerdo	5: Muy en desacuerdo	2: Algo de acuerdo	1: Muy de acuerdo	2: Algo de acuerdo	1: Muy de acuerdo	1: Muy de acuerdo	15
18				2: No	2: No		1: Muy de acuerdo	1: Muy de acuerdo	5: Muy en desacuerdo	1: Muy de acuerdo	1: Muy de acuerdo	1: Muy de acuerdo	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	6: No deseo contestar esta Pregunta	18
20							1: Muy de acuerdo	1: Muy de acuerdo	5: Muy en desacuerdo	1: Muy de acuerdo	1: Muy de acuerdo	1: Muy de acuerdo	2: Algo de acuerdo	5: Muy en desacuerdo	20
22					2: No		3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	2: Algo de acuerdo	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	2: Algo de acuerdo	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	22
23				2: No			1: Muy de acuerdo	1: Muy de acuerdo	5: Muy en desacuerdo	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	1: Muy de acuerdo	2: Algo de acuerdo	1: Muy de acuerdo	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	23
25	0	0	0	2: No			3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4: Algo en desacuerdo	4: Algo en desacuerdo	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	2: Algo de acuerdo	2: Algo de acuerdo	5: Muy en desacuerdo	25
26				1: Si	2: No		2: Algo de acuerdo	2: Algo de acuerdo	2: Algo de acuerdo	1: Muy de acuerdo	4: Algo en desacuerdo	2: Algo de acuerdo	5: Muy en desacuerdo	5: Muy en desacuerdo	26
27				2: No			1: Muy de acuerdo	1: Muy de acuerdo	5: Muy en desacuerdo	1: Muy de acuerdo	2: Algo de acuerdo	27			
28				2: No			1: Muy de acuerdo	1: Muy de acuerdo	5: Muy en desacuerdo	1: Muy de acuerdo	4: Algo en desacuerdo	28			
29				2: No			1: Muy de acuerdo	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	2: Algo de acuerdo	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	2: Algo de acuerdo	2: Algo de acuerdo	2: Algo de acuerdo	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	29
30				2: No	2: No		1: Muy de acuerdo	1: Muy de acuerdo	5: Muy en desacuerdo	1: Muy de acuerdo	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	30			
32	0	1	0	2: No			1: Muy de acuerdo	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4: Algo en desacuerdo	5: Muy en desacuerdo	1: Muy de acuerdo	2: Algo de acuerdo	1: Muy de acuerdo	1: Muy de acuerdo	32
33				2: No	2: No		1: Muy de acuerdo	1: Muy de acuerdo	5: Muy en desacuerdo	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	2: Algo de acuerdo	4: Algo en desacuerdo	2: Algo de acuerdo	2: Algo de acuerdo	33
34				2: No			1: Muy de acuerdo	5: Muy en desacuerdo	5: Muy en desacuerdo	2: Algo de acuerdo	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	34			
35				1: Si	2: No		3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo	1: Muy de acuerdo	4: Algo en desacuerdo	4: Algo en desacuerdo	5: Muy en desacuerdo	4: Algo en desacuerdo	5: Muy en desacuerdo	35





Respuesta	Pregunta 64	Pregunta 65	Pregunta 66	Pregunta 67	Pregunta 68	Pregunta 69	Pregunta 70	Pregunta 71	Pregunta 72
10	1 : Muy de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	3 : Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3 : Ni de acuerdo ni en desacuerdo	1 : Muy de acuerdo	5 : Muy en desacuerdo	5 : Muy en desacuerdo	5 : Muy en desacuerdo	
11	2 : Algo de acuerdo	2 : Algo de acuerdo	2 : Algo de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	4 : Algo en desacuerdo	4 : Algo en desacuerdo	5 : Muy en desacuerdo	
13	2 : Algo de acuerdo	2 : Algo de acuerdo	2 : Algo de acuerdo	6 : No deseo contestar esta Pregunta	1 : Muy de acuerdo	6 : No deseo contestar esta Pregunta	6 : No deseo contestar esta Pregunta	2 : Algo de acuerdo	
14	2 : Algo de acuerdo	4 : Algo en desacuerdo	3 : Ni de acuerdo ni en desacuerdo	1 : Muy de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	4 : Algo en desacuerdo	5 : Muy en desacuerdo	5 : Muy en desacuerdo	
15	6 : No deseo contestar esta Pregunta	3 : Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3 : Ni de acuerdo ni en desacuerdo	2 : Algo de acuerdo	2 : Algo de acuerdo	4 : Algo en desacuerdo	3 : Ni de acuerdo ni en desacuerdo	1 : Muy de acuerdo	
18	6 : No deseo contestar esta Pregunta	1 : Muy de acuerdo	6 : No deseo contestar esta Pregunta	6 : No deseo contestar esta Pregunta	5 : Muy en desacuerdo				
20	1 : Muy de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	2 : Algo de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	5 : Muy en desacuerdo	1 : Muy de acuerdo	4 : Algo en desacuerdo	
22	3 : Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3 : Ni de acuerdo ni en desacuerdo	6 : No deseo contestar esta Pregunta	2 : Algo de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	3 : Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3 : Ni de acuerdo ni en desacuerdo	5 : Muy en desacuerdo	
23	1 : Muy de acuerdo	2 : Algo de acuerdo	3 : Ni de acuerdo ni en desacuerdo	1 : Muy de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	3 : Ni de acuerdo ni en desacuerdo	5 : Muy en desacuerdo	5 : Muy en desacuerdo	
25	2 : Algo de acuerdo	2 : Algo de acuerdo	4 : Algo en desacuerdo	2 : Algo de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	2 : Algo de acuerdo	2 : Algo de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	En la Institución donde laboro no importa seas hombre ó mujer para obtener un beneficio, todo va de acuerdo al tipo de contrato que se tiene para disfrutar o no disfrutar s ejemplo las licencias médicas, permisos económicos, pase de salida, prestaciones, etc., deberían de dar capacitaciones de sensibilización en género, así como de políticas públicas, ya que no se realiza nada de capacitación de estos temas, los cursos que he obtenido de políticas públicas han sido por iniciativa propia fuera de la Institución, en la contratación de personal tampoco importa la capacidad que se tenga, hay personas que solo tienen secundaria y algún curso de diez horas de enfermería y laboran como enfermeras y son pagados como enfermeras, al igual que hay administrativos que sólo tienen primaria, y están como asistentes, sólo por las recomendaciones, palancas, implementaron un acuerdo entre la secretaría y sindicato, para que los jubilados dejen sus plazas a parientes, con los mismos odigos, sin tomarse en cuenta al personal que tenemos, años con los contratos mas precarios, sin ningún tipo de prestaciones y seguimos avanzados por esta burocracia, y agradeciendo sobre todo a nuestros dirigentes de su escasa sensibilización al no tomarnos en cuenta, gracias.
26	2 : Algo de acuerdo	3 : Ni de acuerdo ni en desacuerdo	5 : Muy en desacuerdo	2 : Algo de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	5 : Muy en desacuerdo	5 : Muy en desacuerdo	2 : Algo de acuerdo	
27	5 : Muy en desacuerdo	1 : Muy de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	4 : Algo en desacuerdo	1 : Muy de acuerdo	5 : Muy en desacuerdo	3 : Ni de acuerdo ni en desacuerdo	1 : Muy de acuerdo	
28	1 : Muy de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	4 : Algo en desacuerdo	1 : Muy de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	Debemos tener mas informacion con respecto a la equidad de genero, aunque en la Institucion en la que laboro considero que no existe la discriminacion en ningun sentido, no esta por demas el conocimiento de rtos derechos.			
29	2 : Algo de acuerdo	2 : Algo de acuerdo	4 : Algo en desacuerdo	3 : Ni de acuerdo ni en desacuerdo	1 : Muy de acuerdo	4 : Algo en desacuerdo	4 : Algo en desacuerdo	2 : Algo de acuerdo	
30	1 : Muy de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	5 : Muy en desacuerdo	2 : Algo de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	5 : Muy en desacuerdo	3 : Ni de acuerdo ni en desacuerdo	6 : No deseo contestar esta Pregunta	
32	1 : Muy de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	3 : Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4 : Algo en desacuerdo	1 : Muy de acuerdo	5 : Muy en desacuerdo	2 : Algo de acuerdo	2 : Algo de acuerdo	ES IMPORTANTE RESPETAR HOMBRE Y MUJER PUESTO QUE TENEMOS LA CAPACIDAD PARA DECIDIR Y DESARROLLAR UN TRABAJO...
33	1 : Muy de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	2 : Algo de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	4 : Algo en desacuerdo	2 : Algo de acuerdo	1 : Muy de acuerdo	
34	2 : Algo de acuerdo	2 : Algo de acuerdo	3 : Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4 : Algo en desacuerdo	2 : Algo de acuerdo	4 : Algo en desacuerdo	3 : Ni de acuerdo ni en desacuerdo	2 : Algo de acuerdo	
		C - Muy en	C - Muy en		1 - Muy de	3 - Ni de acuerdo ni en	4 - Algo en	C - Muy en	En mi Institución no se respeta hasta ahora el horario que la mujer como jefe de familia debe atender en su casa, es lamentable que no se tome en cuenta las necesidades propias de los hijos en estos

# ANEXO 3



## GOBIERNO DEL ESTADO DE DURANGO INSTITUTO DE LA MUJER DURANGUENSE

"2010, AÑO DEL BICENTENARIO DE LA  
INDEPENDENCIA NACIONAL Y DEL  
CENTENARIO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA"

DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN  
Y FINANZAS.  
OFICIO /F- /2010

Victoria de Durango, Dgo., a 18 de octubre del 2010.

SR. ING. JESÚS SOTO RODRÍGUEZ  
SECRETARIO DE RECURSOS NATURALES  
Y MEDIO AMBIENTE  
P R E S E N T E.-



Apreciable Sr. Secretario, por este medio le envío un cordial saludo y en alcance a los  
oficios IMD / F -019 al F 20/10 del presente mes, le informo:

- ✚ Tuvimos la presencia de personal de la dependencia a su digno cargo, en la reunión de arranque de los trabajos de Proyectos Federales convenidos en nuestro Estado, para el presente ejercicio. Por ello agradecemos su valiosa participación.
  
- ✚ De igual manera le comento que en dicha reunión se expuso la necesidad *(derivado de los instrumentos normativos, entre otros la Ley General Para La Igualdad entre Mujeres y Hombres, Federal y Estatal)* de trabajar en:
  - a) Un Programa de Cultura Institucional, que permita mejorar las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres al interior de la administración pública estatal. Para lo anterior, se contempla realizar un Diagnóstico que está diseñado para ser realizado en una plataforma virtual, cuya dirección electrónica es: [www.plataformavirtualdurango.org](http://www.plataformavirtualdurango.org).

- b) Para el cumplimiento de los objetivos antes señalados, se tienen necesidad de que participen los titulares con la información relevante en esa a su digno cargo.
- c) Para ello rogamos a Usted, nos haga llegar su dirección de correo electrónico, a efecto de poder enviar a Usted, el nombre de usuario y la contraseña y que pueda usted acceder al cuestionario respectivo y nos haga el favor de contestar el mismo.

En virtud de lo anterior mucho agradeceré su valiosa colaboración, a efecto de poder apoyar con la información solicitada.

En espera de su generosa consideración al respecto aprovecho para enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**



**DRA. FÁTIMA DEL ROSARIO GONZÁLEZ HUIZAR**

**DIRECTORA GENERAL**

c.c.p. Consultoría Hipatia Género y Desarrollo, S.C.-  
c.c.p. Minutario.-



## GOBIERNO DEL ESTADO DE DURANGO INSTITUTO DE LA MUJER DURANGUENSE

"2010, AÑO DEL BICENTENARIO DE LA  
INDEPENDENCIA NACIONAL Y DEL  
CENTENARIO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA"

DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN  
Y FINANZAS.  
OFICIO /F- /2010

Victoria de Durango, Dgo., a 18 de octubre del 2010.

**SR. C.P. CARLOS MATUK LÓPEZ DE NAVA**  
**SECRETARIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y**  
**DESARROLLO RURAL**  
**P R E S E N T E.-**

Apreciable Sr. Secretario, por este medio le envío un cordial saludo y en alcance a los  
oficios IMD / F -019 al F 20/10 del presente mes, le informo:

✚ Tuvimos la presencia de personal de la dependencia a su digno cargo, en la  
reunión de arranque de los trabajos de Proyectos Federales convenidos en  
nuestro Estado, para el presente ejercicio. Por ello agradecemos su valiosa  
participación.

✚ De igual manera le comento que en dicha reunión se expuso la necesidad  
*(derivado de los instrumentos normativos, entre otros la Ley General Para La  
Igualdad entre Mujeres y Hombres, Federal y Estatal)* de trabajar en:

- a) Un Programa de Cultura Institucional, que permita mejorar las condiciones de  
igualdad entre mujeres y hombres al interior de la administración pública  
estatal. Para lo anterior, se contempla realizar un Diagnóstico que está  
diseñado para ser realizado en una plataforma virtual, cuya dirección  
electrónica es: [www.plataformavirtualdurango.org](http://www.plataformavirtualdurango.org).





## GOBIERNO DEL ESTADO DE DURANGO INSTITUTO DE LA MUJER DURANGUENSE

"2010, AÑO DEL BICENTENARIO DE LA  
INDEPENDENCIA NACIONAL Y DEL  
CENTENARIO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA"

DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN  
Y FINANZAS.  
OFICIO JF- /2010

Victoria de Durango, Dgo., a 18 de octubre del 2010.

**SR. LIC. JUAN FRANCISCO GUTIERREZ FRAGOSO  
SECRETARIO DE DESARROLLO ECONÓMICO  
P R E S E N T E.-**

Apreciable Sr. Secretario, por este medio le envío un cordial saludo y en alcance a los oficios IMD / F -019 al F 20/10 del presente mes, le informo:

- ✚ Tuvimos la presencia de personal de la dependencia a su digno cargo, en la reunión de arranque de los trabajos de Proyectos Federales convenidos en nuestro Estado, para el presente ejercicio. Por ello agradecemos su valiosa participación.
  
- ✚ De igual manera le comento que en dicha reunión se expuso la necesidad *(derivado de los instrumentos normativos, entre otros la Ley General Para La Igualdad entre Mujeres y Hombres, Federal y Estatal)* de trabajar en:
  - a) Un Programa de Cultura Institucional, que permita mejorar las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres al interior de la administración pública estatal. Para lo anterior, se contempla realizar un Diagnóstico que está diseñado para ser realizado en una plataforma virtual, cuya dirección electrónica es: [www.plataformavirtualdurango.org](http://www.plataformavirtualdurango.org).



## GOBIERNO DEL ESTADO DE DURANGO INSTITUTO DE LA MUJER DURANGUENSE



"2010, AÑO DEL BICENTENARIO DE LA  
INDEPENDENCIA NACIONAL Y DEL  
CENTENARIO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA"

DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN  
Y FINANZAS.  
OFICIO /F- /2010

Victoria de Durango, Dgo., a 18 de octubre del 2010.

**SR. C.P. ERASMO NAVAR GARCÍA**  
**SECRETARIO DE CONTRALORÍA Y MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA**  
**PRESENTE.-**

Apreciable Sr. Secretario, por este medio le envío un cordial saludo y en alcance a los  
oficios IMD / F -019 al F 20/10 del presente mes, le informo:

- ✚ Tuvimos la presencia de personal de la dependencia a su digno cargo, en la  
reunión de arranque de los trabajos de Proyectos Federales convenidos en  
nuestro Estado, para el presente ejercicio. Por ello agradecemos su valiosa  
participación.
- ✚ De igual manera le comento que en dicha reunión se expuso la necesidad  
(derivado de los instrumentos normativos, entre otros la Ley General Para La  
Igualdad entre Mujeres y Hombres, Federal y Estatal) de trabajar en:
  - a) Un Programa de Cultura Institucional, que permita mejorar las condiciones de  
igualdad entre mujeres y hombres al interior de la administración pública  
estatal. Para lo anterior, se contempla realizar un Diagnóstico que está  
diseñado para ser realizado en una plataforma virtual, cuya dirección  
electrónica es: [www.plataformavirtuaidurango.org](http://www.plataformavirtuaidurango.org).



PODER EJECUTIVO  
2010 - 2016



## GOBIERNO DEL ESTADO DE DURANGO INSTITUTO DE LA MUJER DURANGUENSE

"2010, AÑO DEL BICENTENARIO DE LA  
INDEPENDENCIA NACIONAL Y DEL  
CENTENARIO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA"

DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN  
Y FINANZAS.  
OFICIO /F- /2010

Victoria de Durango, Dgo., a 18 de octubre del 2010.

**SR. C.P. CARLOS EMILIO CONTRERAS GALINDO**  
**SECRETARIO DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN**  
**PRESENTE.-**

Apreciable Sr. Secretario, por este medio le envío un cordial saludo y en alcance a los oficios IMD / F -019 al F 20/10 del presente mes, le informo:

- ✦ Tuvimos la presencia de personal de la dependencia a su digno cargo, en la reunión de arranque de los trabajos de Proyectos Federales convenidos en nuestro Estado, para el presente ejercicio. Por ello agradecemos su valiosa participación.
  
- ✦ De igual manera le comento que en dicha reunión se expuso la necesidad *(derivado de los instrumentos normativos, entre otros la Ley General Para La Igualdad entre Mujeres y Hombres, Federal y Estatal)* de trabajar en:
  - a) Un Programa de Cultura Institucional, que permita mejorar las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres al interior de la administración pública estatal. Para lo anterior, se contempla realizar un Diagnóstico que está diseñado para ser realizado en una plataforma virtual, cuya dirección electrónica es: [www.plataformavirtualdurango.org](http://www.plataformavirtualdurango.org).



## GOBIERNO DEL ESTADO DE DURANGO INSTITUTO DE LA MUJER DURANGUENSE

"2010, AÑO DEL BICENTENARIO DE LA  
INDEPENDENCIA NACIONAL Y DEL  
CENTENARIO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA"

DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN  
Y FINANZAS.  
OFICIO / F- /2010

Victoria de Durango, Dgo., a 18 de octubre del 2010.

**SR. PROF. JAIME FERNANDEZ SARACHO  
SECRETARIO DE DESARROLLO SOCIAL  
P R E S E N T E.-**

Apreciable Sr. Secretario, por este medio le envío un cordial saludo y en alcance a los oficios IMD / F -019 al F 20/10 del presente mes, le informo:

✦ Tuvimos la presencia de personal de la dependencia a su digno cargo, en la reunión de arranque de los trabajos de Proyectos Federales convenidos en nuestro Estado, para el presente ejercicio. Por ello agradecemos su valiosa participación.

✦ De igual manera le comento que en dicha reunión se expuso la necesidad *(derivado de los instrumentos normativos, entre otros la Ley General Para La Igualdad entre Mujeres y Hombres, Federal y Estatal)* de trabajar en:

- a) Un Programa de Cultura Institucional, que permita mejorar las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres al interior de la administración pública estatal. Para lo anterior, se contempla realizar un Diagnóstico que está diseñado para ser realizado en una plataforma virtual, cuya dirección electrónica es: [www.plataformavirtualdurango.org](http://www.plataformavirtualdurango.org).





## GOBIERNO DEL ESTADO DE DURANGO INSTITUTO DE LA MUJER DURANGUENSE



"2010, AÑO DEL BICENTENARIO DE LA  
INDEPENDENCIA NACIONAL Y DEL  
CENTENARIO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA"

DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN  
Y FINANZAS.  
OFICIO /F- /2010

Victoria de Durango, Dgo., a 18 de octubre del 2010.

**SR. LIC. RAMIRO ORTIZ AGUIRRE  
FISCAL EN LA PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA  
P R E S E N T E.-**

Apreciable Sr. Secretario, por este medio le envío un cordial saludo y en alcance a los oficios IMD / F -019 al F 20/10 del presente mes, le informo:

- ✚ Tuvimos la presencia de personal de la dependencia a su digno cargo, en la reunión de arranque de los trabajos de Proyectos Federales convenidos en nuestro Estado, para el presente ejercicio. Por ello agradecemos su valiosa participación.
  
- ✚ De igual manera le comento que en dicha reunión se expuso la necesidad (*derivado de los instrumentos normativos, entre otros la Ley General Para La Igualdad entre Mujeres y Hombres, Federal y Estatal*) de trabajar en:
  - a) Un Programa de Cultura Institucional, que permita mejorar las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres al interior de la administración pública estatal. Para lo anterior, se contempla realizar un Diagnóstico que está diseñado para ser realizado en una plataforma virtual, cuya dirección electrónica es: [www.plataformavirtualdurango.org](http://www.plataformavirtualdurango.org).

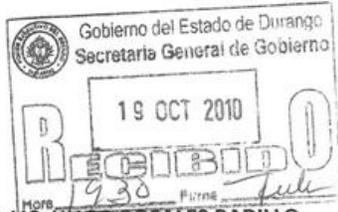


## GOBIERNO DEL ESTADO DE DURANGO INSTITUTO DE LA MUJER DURANGUENSE

"2010, AÑO DEL BICENTENARIO DE LA  
INDEPENDENCIA NACIONAL Y DEL  
CENTENARIO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA"

DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN  
Y FINANZAS.  
OFICIO /F- /2010

Victoria de Durango, Dgo., a 18 de octubre del 2010.



SR. LIC. HUGO ROSALES BADILLO  
SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO  
P R E S E N T E.-

Apreciable Sr. Secretario, por este medio le envío un cordial saludo y en alcance a los oficios IMD / F -019 al F 20/10 del presente mes, le informo:

- ✦ Tuvimos la presencia de personal de la dependencia a su digno cargo, en la reunión de arranque de los trabajos de Proyectos Federales convenidos en nuestro Estado, para el presente ejercicio. Por ello agradecemos su valiosa participación.
- ✦ De igual manera le comento que en dicha reunión se expuso la necesidad *(derivado de los instrumentos normativos, entre otros la Ley General Para La Igualdad entre Mujeres y Hombres, Federal y Estatal)* de trabajar en:
  - a) Un Programa de Cultura Institucional, que permita mejorar las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres al interior de la administración pública estatal. Para lo anterior, se contempla realizar un Diagnóstico que está diseñado para ser realizado en una plataforma virtual, cuya dirección electrónica es: [www.plataformavirtualdurango.org](http://www.plataformavirtualdurango.org).



**GOBIERNO DEL ESTADO DE DURANGO  
INSTITUTO DE LA MUJER DURANGUENSE**

PODER EJECUTIVO



"2010, AÑO DEL BICENTENARIO DE LA  
INDEPENDENCIA NACIONAL Y DEL  
CENTENARIO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA"

DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN  
Y FINANZAS.  
OFICIO /F- /2010

Victoria de Durango, Dgo., a 18 de octubre del 2010.

**SR. LIC. JESÚS ROSSO HOLGUIN  
SECRETARIO DE SEGURIDAD PÚBLICA  
P R E S E N T E.-**

Apreciable Sr. Secretario, por este medio le envío un cordial saludo y en alcance a los oficios IMD / F -019 al F 20/10 del presente mes, le informo:

- ✦ Tuvimos la presencia de personal de la dependencia a su digno cargo, en la reunión de arranque de los trabajos de Proyectos Federales convenidos en nuestro Estado, para el presente ejercicio. Por ello agradecemos su valiosa participación.
- ✦ De igual manera le comento que en dicha reunión se expuso la necesidad *(derivado de los instrumentos normativos, entre otros la Ley General Para La Igualdad entre Mujeres y Hombres, Federal y Estatal)* de trabajar en:
  - a) Un Programa de Cultura Institucional, que permita mejorar las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres al interior de la administración pública estatal. Para lo anterior, se contempla realizar un Diagnóstico que está diseñado para ser realizado en una plataforma virtual, cuya dirección electrónica es: [www.plataformavirtualdurango.org](http://www.plataformavirtualdurango.org).



## GOBIERNO DEL ESTADO DE DURANGO INSTITUTO DE LA MUJER DURANGUENSE

"2010, AÑO DEL BICENTENARIO DE LA  
INDEPENDENCIA NACIONAL Y DEL  
CENTENARIO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA"

DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN  
Y FINANZAS.  
OFICIO /F- /2010

Victoria de Durango, Dgo., a 18 de octubre del 2010.

**SR. ING. JORGE HERRERA DELGADO  
SECRETARIO DE EDUCACIÓN  
P R E S E N T E.-**



Apreciable Sr. Secretario, por este medio le envío un cordial saludo y en alcance a los oficios IMD / F -019 al F 20/10 del presente mes, le informo:

↓ Tuvimos la presencia de personal de la dependencia a su digno cargo, en la reunión de arranque de los trabajos de Proyectos Federales convenidos en nuestro Estado, para el presente ejercicio. Por ello agradecemos su valiosa participación.

↓ De igual manera le comento que en dicha reunión se expuso la necesidad *(derivado de los instrumentos normativos, entre otros la Ley General Para La Igualdad entre Mujeres y Hombres, Federal y Estatal)* de trabajar en:

- a) Un Programa de Cultura Institucional, que permita mejorar las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres al interior de la administración pública estatal. Para lo anterior, se contempla realizar un Diagnóstico que está diseñado para ser realizado en una plataforma virtual, cuya dirección electrónica es: [www.plataformavirtualdurango.org](http://www.plataformavirtualdurango.org).



## GOBIERNO DEL ESTADO DE DURANGO INSTITUTO DE LA MUJER DURANGUENSE

"2010, AÑO DEL BICENTENARIO DE LA  
INDEPENDENCIA NACIONAL Y DEL  
CENTENARIO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA"

DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN  
Y FINANZAS.  
OFICIO /F- /2010

Victoria de Durango, Dgo., a 18 de octubre del 2010.

**SR. ING. JORGE HERRERA DELGADO  
SECRETARIO DE EDUCACIÓN  
P R E S E N T E.-**



Apreciable Sr. Secretario, por este medio le envío un cordial saludo y en alcance a los oficios IMD / F -019 al F 20/10 del presente mes, le informo:

↓ Tuvimos la presencia de personal de la dependencia a su digno cargo, en la reunión de arranque de los trabajos de Proyectos Federales convenidos en nuestro Estado, para el presente ejercicio. Por ello agradecemos su valiosa participación.

↓ De igual manera le comento que en dicha reunión se expuso la necesidad *(derivado de los instrumentos normativos, entre otros la Ley General Para La Igualdad entre Mujeres y Hombres, Federal y Estatal)* de trabajar en:

- a) Un Programa de Cultura Institucional, que permita mejorar las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres al interior de la administración pública estatal. Para lo anterior, se contempla realizar un Diagnóstico que está diseñado para ser realizado en una plataforma virtual, cuya dirección electrónica es: [www.plataformavirtualdurango.org](http://www.plataformavirtualdurango.org).



**GOBIERNO DEL ESTADO DE DURANGO  
INSTITUTO DE LA MUJER DURANGUENSE**

"2010, AÑO DEL BICENTENARIO DE LA  
INDEPENDENCIA NACIONAL Y DEL  
CENTENARIO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA"

DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN  
Y FINANZAS.  
OFICIO /F- /2010

Victoria de Durango, Dgo., a 18 de octubre del 2010.

**SR. LIC. ARTURO YAÑEZ CUELLAR  
SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
P R E S E N T E.-**



Apreciable Sr. Secretario, por este medio le envío un cordial saludo y en alcance a los  
oficios IMD / F -019 al F 20/10 del presente mes, le informo:

- ✚ Tuvimos la presencia de personal de la dependencia a su digno cargo, en la  
reunión de arranque de los trabajos de Proyectos Federales convenidos en  
nuestro Estado, para el presente ejercicio. Por ello agradecemos su valiosa  
participación.
  
- ✚ De igual manera le comento que en dicha reunión se expuso la necesidad  
*(derivado de los instrumentos normativos, entre otros la Ley General Para La  
Igualdad entre Mujeres y Hombres, Federal y Estatal)* de trabajar en:
  - a) Un Programa de Cultura Institucional, que permita mejorar las condiciones de  
igualdad entre mujeres y hombres al interior de la administración pública  
estatal. Para lo anterior, se contempla realizar un Diagnóstico que está  
diseñado para ser realizado en una plataforma virtual, cuya dirección  
electrónica es: [www.plataformavirtualdurango.org](http://www.plataformavirtualdurango.org).



**GOBIERNO DEL ESTADO DE DURANGO  
INSTITUTO DE LA MUJER DURANGUENSE**

PODER EJECUTIVO



"2010, AÑO DEL BICENTENARIO DE LA  
INDEPENDENCIA NACIONAL Y DEL  
CENTENARIO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA"

DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN  
Y FINANZAS.  
OFICIO /F- /2010

Victoria de Durango, Dgo., a 18 de octubre del 2010.

**SR. DR. ALEJANDRO CAMPA AVITIA  
SECRETARIO DE SALUD  
P R E S E N T E.-**

Apreciable Sr. Secretario, por este medio le envío un cordial saludo y en alcance a los  
oficios IMD / F -019 al F 20/10 del presente mes, le informo:

- ✚ Tuvimos la presencia de personal de la dependencia a su digno cargo, en la  
reunión de arranque de los trabajos de Proyectos Federales convenidos en  
nuestro Estado, para el presente ejercicio. Por ello agradecemos su valiosa  
participación.
  
- ✚ De igual manera le comento que en dicha reunión se expuso la necesidad  
*(derivado de los instrumentos normativos, entre otros la Ley General Para La  
Igualdad entre Mujeres y Hombres, Federal y Estatal)* de trabajar en:
  - a) Un Programa de Cultura Institucional, que permita mejorar las condiciones de  
igualdad entre mujeres y hombres al interior de la administración pública  
estatal. Para lo anterior, se contempla realizar un Diagnóstico que está  
diseñado para ser realizado en una plataforma virtual, cuya dirección  
electrónica es: [www.plataformavirtualdurango.org](http://www.plataformavirtualdurango.org).

Victoria de Durango a 9 de Noviembre de 2010

**Doctor Alejandro Campa Avitia.**  
**Secretaría de Salud**

**PRESENTE.-**

Me es muy grato dirigirme a usted, así mismo, aprovecho la oportunidad de comentarle que de acuerdo a los trabajos que se han estado realizando por parte del Gobierno del Estado y a través del Instituto de la Mujer Duranguense para impulsar el "Programa de Cultura Institucional y Gestión Pública" el cual, tiene entre sus principales objetivos impulsar una Cultura de igualdad entre mujeres y hombres con respeto pleno a sus derechos humanos, que se refleje tanto en el quehacer institucional de todas y cada una de las dependencias y entidades que conforman la Administración Pública Estatal.

Para lograr el cumplimiento de los objetivos antes señalados, se requiere de la participación de las servidoras y servidores públicos de todos los niveles de la Secretaría de Salud.

Para lo cual, me permito solicitarle de la manera más atenta su apoyo para lograr la realización del "Diagnóstico de Cultura Institucional y Gestión Pública" que está diseñado para ser elaborado a través de una Plataforma Virtual, el cual se encuentra en la siguiente dirección electrónica:  
[www.plataformavirtualdurango.org](http://www.plataformavirtualdurango.org).

Asimismo, solicito a usted nos proporcione una base de datos integrada por 100 servidoras y servidores de la dependencia, mismos que deberán ser seleccionados de manera aleatoria y deberá incluir personal de todos los niveles jerárquicos y áreas que integran la Secretaría. Dicha base de datos deberá contar con la siguiente información:

- ✓ Nombre de la servidora o servidor público
- ✓ Cargo que desempeña
- ✓ Dirección de correo electrónico



Al momento de que usted nos proporcione dicha base de datos, se les enviará a vuelta de correo a cada una de las personas un nombre de usuario y contraseña, para que pueda acceder a un cuestionario y nos apoye contestando el mismo.

En virtud de lo anterior, agradeceré su valiosa colaboración, a efecto de poder recibir su apoyo lo antes posible

En espera de su generosa consideración y agradeciendo de antemano su finas atenciones prestadas y su incondicional apoyo, me despido no sin antes enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

**DRA. FÁTIMA DEL ROSARIO GONZÁLEZ HUIZAR**

**DIRECTORA GENERAL**

c.c.p. C.P. María Eugenia Del Campo Reyes. Directora de los Servicios de Salud del Estado de Durango  
c.c.p. Responsable de Recursos Humanos  
c.c.p. C.P. Angélica Barraza Soto. Enlace Institucional del IMD – Hipatia Género y Desarrollo S.C.  
c.c.p. Minutario

Victoria de Durango a 9 de Noviembre de 2010

**Ing. Jorge Herrera Delgado**  
**Secretaría de Educación del Estado Durango**  
**PRESENTE.-**

Me es muy grato dirigirme a usted, así mismo, aprovecho la oportunidad de comentarle que de acuerdo a los trabajos que se han estado realizando por parte del Gobierno del Estado y a través del Instituto de la Mujer Duranguense para impulsar el "Programa de Cultura Institucional y Gestión Pública" el cual, tiene entre sus principales objetivos impulsar una Cultura de igualdad entre mujeres y hombres con respeto pleno a sus derechos humanos, que se refleje tanto en el quehacer institucional de todas y cada una de las dependencias y entidades que conforman la Administración Pública Estatal.

Para lograr el cumplimiento de los objetivos antes señalados, se requiere de la participación de las servidoras y servidores públicos de todos los niveles de la Secretaría de Educación del Estado Durango

Para lo cual, me permito solicitarle de la manera más atenta su apoyo para lograr la realización del "Diagnóstico de Cultura Institucional y Gestión Pública" que está diseñado para ser elaborado a través de una Plataforma Virtual, el cual se encuentra en la siguiente dirección electrónica: [www.plataformavirtualdurango.org](http://www.plataformavirtualdurango.org).

Asimismo, solicito a usted nos proporcione una base de datos integrada por 120 servidoras y servidores de la dependencia, mismos que deberán ser seleccionados de manera aleatoria y deberá incluir personal de todos los niveles jerárquicos y áreas que integran la Secretaría. Dicha base de datos deberá contar con la siguiente información:

- ✓ Nombre de la servidora o servidor público
- ✓ Cargo que desempeña
- ✓ Dirección de correo electrónico

Al momento de que usted nos proporcione dicha base de datos, se les enviará a vuelta de correo a cada una de las personas un nombre de usuario y contraseña, para que pueda acceder a un cuestionario y nos apoye contestando el mismo.

En virtud de lo anterior, agradeceré su valiosa colaboración, a efecto de poder recibir su apoyo lo antes posible

En espera de su generosa consideración y agradeciendo de antemano su finas atenciones prestadas y su incondicional apoyo, me despido no sin antes enviarle un cordial saludo.



**ATENTAMENTE**

**DRA. FÁTIMA DEL ROSARIO GONZÁLEZ HUIZAR**

**DIRECTORA GENERAL**

c.c.p. Lic. Guadalupe Herrera. Enlace de Género en la SEED  
c.c.p. Responsable de Recursos Humanos  
c.c.p. C.P. Angélica Barraza Soto. Enlace Institucional del IMD – Hipatia Género y Desarrollo S.C.  
c.c.p. Minutario

*Jan Núñez*

Victoria de Durango a 9 de Noviembre de 2010

**C.P. Carlos Matuk López De Nava**  
**Secretaría de Agricultura, Ganadería de Desarrollo Rural(SAGDR)**

**PRESENTE.-**

Me es muy grato dirigirme a usted, así mismo, aprovecho la oportunidad de comentarle que de acuerdo a los trabajos que se han estado realizando por parte del Gobierno del Estado y a través el Instituto de la Mujer Duranguense para impulsar el "Programa de Cultura Institucional y Gestión Pública" el cual, tiene entre sus principales objetivos impulsar una Cultura de igualdad entre mujeres y hombres con respeto pleno a sus derechos humanos, que se refleje tanto en el quehacer institucional de todas y cada una de las dependencias y entidades que conforman la Administración Pública Estatal.

Para lograr el cumplimiento de los objetivos antes señalados, se requiere de la participación de las servidoras y servidores públicos de todos los niveles de la Secretaría de Agricultura, Ganadería de Desarrollo Rural (SAGDR).

Para lo cual, me permito solicitarle de la manera más atenta su apoyo para lograr la realización del "Diagnóstico de Cultura Institucional y Gestión Pública" que está diseñado para ser elaborado a través de una Plataforma Virtual, el cual se encuentra en la siguiente dirección electrónica:  
[www.plataformavirtualdurango.org](http://www.plataformavirtualdurango.org).

Asimismo, solicito a usted nos proporcione una base de datos integrada por 40 servidoras y servidores de la dependencia, mismos que deberán ser seleccionados de manera aleatoria y deberá incluir personal de todos los niveles jerárquicos y áreas que integran la Secretaría.

Dicha base de datos deberá contar con la siguiente información:

- ✓ Nombre de la servidora o servidor público
- ✓ Cargo que desempeña
- ✓ Dirección de correo electrónico

Al momento de que usted nos proporcione dicha base de datos, se les enviará a vuelta de correo a cada una de las personas un nombre de usuario y contraseña, para que pueda acceder a un cuestionario y nos apoye contestando el mismo.

En virtud de lo anterior, agradeceré su valiosa colaboración, a efecto de poder recibir su apoyo lo antes posible.

En espera de su generosa consideración y agradeciendo de antemano su finas atenciones prestadas y su incondicional apoyo, me despido no sin antes enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

**DRA. FÁTIMA DEL ROSARIO GONZÁLEZ HUIZAR**  
**DIRECTORA GENERAL**

c.c.p. Responsable de Recursos Humanos  
c.c.p. C.P. Angélica Barraza Soto. Enlace Institucional del IMD – Hipatia Género y Desarrollo S.C.  
c.c.p. Minutario



8-14-98-22