

JEFAS DE FAMILIA EN EL ESTADO DE JALISCO







GOBIERNO











JEFAS DE FAMILIA EN EL ESTADO DE JALISCO







GOBIERNO FEDERAL











DIRECTORIO

Emilio González Márquez

GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE JALISCO

Fernando A. Guzmán Pérez Peláez SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO

■ INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES

Carmen Lucia Pérez Camarena PRESIDENTA

Luz María Cárdenas Vázquez del Mercado SECRETARIA EJECUTIVA

Marco Antonio Cervera Delgadillo COORDINACIÓN JURÍDICA

Raúl Hernández Nájera COORDINACIÓN DE PLANEACIÓN

Alma Guadalupe Flores Vargas COORDINACIÓN DE DIFUSIÓN

María Rosas Palacios COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Ma. Guadalupe Rodríguez Velázquez COORDINACIÓN DE CAPACITACIÓN

Guadalupe Quintero Beltrán COORDINACIÓN DE ATENCIÓN A MUNICIPIOS

CONTENIDO

```
II.
MARCO TEÓRICO – METODOLÓGICO

III.
RECUPERACIÓN DE DESARROLLO DEL PROYECTO Y ESTADO ACTUAL

IV.
RESULTADOS CUANTITATIVOS (BERUMEN)

V.
CONCLUSIONES: PRIMEROS HALLAZGOS

VI.
ANEXOS
```



JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO

INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES

Desde su creación el Instituto Jalisciense de las Mujeres tiene como objetivo impulsar políticas, programas y acciones en los ámbitos gubernamental y social que contribuyan a atención de las problemáticas de las mujeres en los diversos ámbitos y roles.

Para ello el Instituto promueve la realización de estudios e investigaciones desde la perspectiva de género a fin de que contribuyan a visibilizar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres, los cambios culturales y obstáculos que enfrentan las mujeres para el pleno ejercicio de sus derechos y el desarrollo de sus familias.

Con el interés de tener un acercamiento al entorno de las mujeres que son las responsables de sus familias, este año se propuso realizar un estudio para conocer la situación de las Jefas de familia alguna vez unidas o solteras en el Estado de Jalisco, con el apoyo del fondo federal del Fomento a la Transversalidad del Inmujeres y con la participación comprometida del Sistema para el Desarrollo Integral para la Familia, DIF- Jalisco, que desde la perspectiva familiar y comunitaria aporto un enfoque complementario.

En Jalisco según los datos referidos por el Estudio de Dinámica Familiar realizado por el DIF Jalisco, 2006, el 20% de los hogares tienen como jefe de familia a una mujer; la situación de estas mujeres cambia dependiendo de su estado civil, redes sociales, relaciones afectivas y maternidad; situación que nos mueve a buscar diversas estrategias interinstitucionales encaminadas atender a este grupo de mujeres de manera integral.

A través de estas acciones el Instituto da cumplimento a los tratados internacionales firmados por México, a la legislación nacional y a la legislación local incluida la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres en Jalisco, que entro en virgo el presente año.

Carmen Lucia Pérez Camarena Presidenta del Instituto Jalisciense de las Mujeres





II. MARCO TEÓRICO - METODOLÓGICO

Con la entrada en vigor de la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres en Jalisco, el Instituto Jalisciense de las Mujeres tiene la responsabilidad de dirigir el Sistema para la Igualdad, instancia rectora de la política pública en materia de género.

Uno de los compromisos del Instituto es promover la realización de estudios e investigaciones que contribuyan a visibilizar las brechas de desigualdad entre géneros, así como los obstáculos que enfrentan las mujeres para el pleno ejercicio de sus derechos y el de sus familias.

Con el interés de tener un acercamiento al entorno de las mujeres cuando se convierten en las responsables de sus familias, con el apoyo del fondo federal del Fomento a la Transversalidad del Inmujeres, este año se propuso realizar un estudio para conocer la situación de las Jefas de familia alguna vez unidas o solteras en el Estado de Jalisco.

MUJERES MADRES SOLAS: HACIA UNA CONCEPCIÓN DE LA JEFATURA FEMENINA.

Los estudios sobre jefatura femenina han sido desarrollados generalmente en relación con el tema de pobreza, llevando implícito el supuesto de que las familias encabezadas por mujeres son en su mayoría, más pobres y vulnerables que los hogares con jefatura masculina. A lo anterior, se añade el creciente número de mujeres jefas de hogar, en el transcurso de las últimas décadas.¹

Este hecho, nos lleva a cuestionarnos cuáles son tales condiciones que hacen a los hogares dirigidos por mujeres más vulnerables, con el propósito de identificar cuáles son sus necesidades y qué alternativas pueden gestarse en términos de políticas públicas para contrarrestar las problemáticas sociales que enfrentan y favorecer en consecuencia el desarrollo del hogar y de sus miembros.

En consecuencia, la descripción de las características y factores de vulnerabilidad de estos hogares, requiere inicialmente, definir el concepto de jefatura femenina y delimitar su relación u diferencia con otros términos afines.

¹ García y Oliveira (2006) refiere que en 1970, los hogares jefaturados por mujeres representaban el 14% del total de la población, este porcentaje alcanzó el 17% en 1990, y el 21% en 2000.

Diversos autores han expuesto ya la dificultad para precisar de manera concreta y objetiva el concepto de jefes de hogar, principalmente debido a que es un término subjetivo y que se encuentra sujeto a la forma en que cada familia establece las relaciones al interior del hogar y sus percepciones en torno a la autoridad y al género. Así, la ambigüedad del concepto nos lleva a representaciones tales como considerar que el jefe del hogar es quien toma las decisiones importantes en la familia, quien sostiene económicamente el hogar, o bien, quien se desempeña como pilar emocional del hogar. (Enríquez Rosas, 2009)

De esta forma, la identificación de hogares con jefatura femenina se ha fundamentado primordialmente en dos aspectos:

- 1. La propia identificación que hace la familia sobre el jefe del hogar, esto es, indagando directamente en los hogares respecto a quién es la persona que ellos consideran como jefe.
- 2. El estado civil de la mujer que encabeza el hogar, en este caso, se toma como punto de partida la ausencia del hombre en el hogar, de manera que los hogares con jefatura femenina estaría representado por las mujeres solteras, viudas o separadas.

Cabe señalar, que las posturas anteriores traen consigo una serie de dificultades que llegan a excluir los hogares más vulnerables en los que la mujer desempeña la mayor parte de la responsabilidad en cuanto a su atención y manutención. En el primer caso, la representación del jefe del hogar en una sociedad como la nuestra, está mediada por los conceptos de género, de tal manera, que el hombre será considerado en su mayoría como jefe del hogar independiente de las acciones que realice como tal. En el segundo caso, se excluye a todas aquellas mujeres que, siendo de forma legal viudas o divorciadas, conviven en la actualidad con una nueva pareja; se excluye también a aquellas mujeres que aún viviendo con la familia de origen (generalmente con jefatura masculina), asumen la mayor parte de la responsabilidad sobre el cuidado, la atención y manutención de los hijos.

Ante estas circunstancias, para el presente estudio pretendemos dar prioridad a las condiciones de vulnerabilidad asociadas a las *mujeres madres solas* que enfrentan de manera directa la responsabilidad sobre los hijos, de forma independiente a su condición civil, al tipo de hogar en el que viven y al hecho de reconocerse o ser reconocidas por parte de la familia como jefas del hogar.

Esta concepción, es más afín a lo que Enríquez Rosas (2009) señala como jefatura femenina, y que es entendida como aquellos hogares donde el hombre (pareja/ex pareja) no está presente y que incluye a mujeres solteras, viudas, separadas o divorciadas. Añadiendo solamente que en estos casos, la mujer puede o no vivir en una familia nuclear o extendida.²

² Enríquez Rosas (2009) refiere que en la literatura existen diferentes conceptos y significados sobre las jefaturas de hogar. 1.- "jefatura femenina" son aquellos hogares donde el hombre no está presente; se trata de mujeres viudas, separadas y madres solteras, 2.- "jefatura femenina económica" aquellos donde el hombre está presente pero la mujer es la principal o única proveedora económica, a diferencia de los hogares donde el hombre está presente y es el proveedor económico principal o único, y finalmente, 3.- "jefatura de declarada", que se aborda en tres modalidades: femenina, compartida y masculina. Esta categoría refiere la autodeterminación que hacen las mujeres respecto al tipo de jefatura existente en su hogar.

En cuanto a las problemáticas sociales que enfrentan este grupo de mujeres, encontramos que algunos rasgos comunes que presentan, tienen relación con la toma la decisiones al interior de la familia, el hecho ser la proveedora económica, tener que cumplir con ciertos roles como el de madre de familia, estar al cuidado de los hijos y además, cubrir el trabajo doméstico y el extra doméstico.

En síntesis, la búsqueda de los factores de vulnerabilidad presentes en torno a las mujeres madres solas, estará orientado a los siguientes aspectos:

- 1. El ámbito laboral de la mujer, en la medida en que estas madres puedan tener trabajos informales que les permitan una mayor flexibilidad para combinar sus labores domésticas y la atención hacia los hijos; o bien las implicaciones de que ante una jornada formal de trabajo, la mujer se enfrente a las dobles jornadas de trabajo para garantizar la atención de los hijos, o incluso que esta atención se vea comprometida ante la ausencia de redes familiares de apoyo. En este aspecto, interesa también en qué medida su empleo es precario, su carga de trabajo es excesiva, o incluso el hecho de que sus hijos e hijas se vean ante la necesidad de participar laboralmente o ayudan en las tareas reproductivas.
- 2. La división del trabajo doméstico, el cuidado de los hijos y la organización de los roles familiares para dar respuesta a la vida cotidiana al interior del hogar. Toma de decisiones respecto a las compras, gastos, salidas, educación y enfermedades de los hijos.
- **3.** Tipo de convivencia familiar prevaleciente, las relaciones intrafamiliares y la posible presencia de violencia al interior del hogar.
- **4.** El bienestar de la familia y de los hijos, su acceso a la educación, a los servicios de salud, así como el aspecto recreativo y el uso del tiempo libre de calidad.

PERSPECTIVAS TEÓRICAS EN EL ESTUDIO

ENFOQUE DE GÉNERO EN EL DESARROLLO

Finalmente, el trabajo realizado se fundamenta en el Enfoque Género en el Desarrollo (GED). Ya que el GED se enfoca hacia la construcción de una sociedad más equitativa tanto en la estructura social como en la relación entre géneros: tomando en cuenta las relaciones de poder, de control y acceso a los recursos y la explotación sexual del trabajo.

Desde este enfoque es intención identificar las necesidades de este grupo de mujeres considerando los roles que juegan en la sociedad y los satisfactores que requieren para responder a ellas. Tales necesidades se dividen en necesidades prácticas y necesidades estratégicas las primeras se enfocan a mejorar la condición de las mujeres, mientras que las segundas se enfocan a impulsar la transformación de la posición de las mujeres (Teresa Inchaustegui, 2008).

Siguiendo con la autora, las necesidades prácticas se identifican a partir de los roles socialmente definidos como respuesta a las carencias que deben cubrir las mujeres; esta necesidades se perciben

de forma inmediata y que tienen que ver con la supervivencia y deficiencias en las condiciones de trabajo, tienen impacto directo en las cargas de trabajo y sus responsabilidades que comparten con mujeres y hombres.

En lo que se refiere a las necesidades estratégicas son los componentes relacionados con las mejoras en la igualdad entre las mujeres y los hombres. Están vinculadas con el acceso y ejercicio del poder y se asocian con el aumento de control sobre los beneficios, los recursos y oportunidades por parte de las mujeres para que mejoren su posición, es decir una resignificación social que supere la subordinación con el hombre.

Se pretende obtener elementos que nos ayuden a ubicar estas necesidades prácticas y estratégicas de las mujeres madres solas y también a identificar este proceso por medio del cual las mujeres incrementan su capacidad de ser agente de acción en situaciones concretas que le permite configurar sus propias vidas y entornos, a través de tener la capacidad de desarrollar habilidades para hacer cosas y definir su prioridades, es decir qué tan empoderadas están. Como manifestaciones de empoderamiento mencionamos: a) sentido de seguridad y visión de futuro, b) capacidad de ganarse la vida, c) movilidad y visibilidad importante en la comunidad, d) capacidad de actuar eficazmente en la esfera pública, e) mayor poder para tomar decisiones en el hogar, f) participación en grupos no familiares y grupos de solidaridad como recursos información y apoyo.

La perspectiva familiar y comunitaria y la dinámica familiar en el estudio

La perspectiva familiar y comunitaria en políticas sociales tiene su origen en México en el Sistema Nacional DIF y las directrices que en torno a este tema construyeron durante la administración 2000-2006 y que se han mantenido como un pilar importante para el éxito de las acciones de asistencia y los proyectos de desarrollo social de la institución en la República Mexicana y por lo tanto en Jalisco.

Los objetivos y conceptos que se presentan a continuación corresponden al marco de referencia de la perspectiva de política social en mención.

Objetivos

- I. Ser el sustento de una nueva forma de comprender e interpretar el trabajo por las familias, ya que en ellas se manifiesta gran parte del sentir de la Nación y del acontecer cercano de la persona humana, quien es de manera concomitante, persona comunitaria y persona familiar.
- **II.** Ser punto de encuentro para la tarea que desarrollan otras instancias gubernamentales, civiles y académicas a favor de la familia.
- **III.** Propiciar que los esfuerzos de todos los sectores de nuestra sociedad valoren plenamente el papel de la familia.
- **IV.** Fortalecer la visión humanista en el actuar gubernamental, que pone en primer lugar la trascendencia de la persona como destinatario final de las acciones del Estado.
- **V.** Dar soporte a una serie de elementos clave para la implementación de Políticas Públicas, orientadas a que las familias asimilen con visión humanista su papel natural y social (en su relación con el Estado), desarrollando y ampliando sus capacidades.

Conceptos clave de esta perspectiva para el estudio de Jefas de Familia

La familia

Con base en lo que hasta este momento se ha expuesto, la familia, en términos generales, se entiende como una realidad institucional que precede al Estado y que permite la construcción de la sociedad humana. Para efectos de este texto, se ha considerado la definición proporcionada por Manuel Ribeiro, Catedrático de la Universidad Autónoma de Nuevo León, quien, de manera amplia, nos presenta el actual panorama familiar, conceptualizada de la siguiente manera:

[...] un grupo primario formado por padre(s) e hijo(s), y eventualmente otros parientes, unidos entre sí por lazos múltiples y variados, que se apoyan y ayudan de manera recíproca y que cumplen diversas funciones en beneficio mutuo y de la sociedad.

En esta definición existen diversos elementos sobre los que vale la pena hacer una breve reflexión:

- I. Nos referimos a los padres en un sentido muy amplio: padres biológicos y adoptivos; dentro o fuera de la casa; padres únicos (familias monoparentales) o en pareja (familias biparentales).
- **II.** Al hablar de la presencia de otros parientes, reconocemos que no todas las familias son nucleares. Existen también familias extensas, semiextensas y compuestas.
- **III.** Cuando hablamos de lazos múltiples y variados, hacemos alusión a vínculos legales (como el matrimonio y la adopción) [...]; a lazos biológicos (consanguinidad), afectivos y educativos; a lazos culturales y de valores.
- **IV.** Finalmente, cuando indicamos que la familia cumple funciones en beneficio mutuo y de la sociedad, aceptamos el valor enorme que esta institución tiene para el desarrollo social y personal de los individuos, y en consecuencia, de las sociedades.

Red Familiar

Una peculiar forma de organización es la red familiar, la cual se basa en el parentesco, aunque adopta formas mixtas en las que se integra a los vecinos. Dentro de las distintas formas de organización, Larisa Lomnitz distingue los siguientes:

- a) la red es un concepto abstracto que se basa en la intensidad de intercambio, variable que fluctúa en el tiempo.
- b) Un grupo social, en cambio, es un tipo de red que se basa en criterios sociales concretos y reconocidos por sus integrantes, y no sólo por el antropólogo. En general, se esperaría que un grupo social tuviera ciertos atributos de membresía, ciertas normas y rituales, y que tendería a desarrollar formas culturales propias, especialmente cuando se trata de un grupo basado en parentesco, pero el intercambio se extiende más allá del grupo y su dinámica puede llegar a abarcar e integrar a grupos familiares, vecinos o simplemente a individuos no relacionados a través del parentesco.

c) [...] Las unidades domésticas siempre se forman [con] base [en] grupos sociales construidos: familia nucleares o parentales. En cambio, las redes de intercambio se forman y se desbandan mediante un proceso dinámico en las fluctuaciones de la intensidad de intercambio.

Es indudable, por lo demás, que las redes de intercambio representan un importante elemento de solidaridad (y por lo tanto, de solidez) para la estabilidad de las unidades domésticas.

Desarrollo Integral de la Familia

Es el proceso que orienta al conjunto de capacidades y competencias adquiridas por los miembros de la familia, a potenciar los vínculos establecidos interna y externamente, así como a aminorar y/o superar la vulnerabilidad, según su circunstancia.

La base del Desarrollo Integral de la Familia es el humanismo, entendido principalmente como:

"toda acción que privilegie y defienda la dignidad de la persona, sus derechos básicos, así como los derechos de segunda y tercera generación (aquellos que se establecen las personas y las instituciones, y las comunidades en general), dada la indispensable participación de las sociedades intermedias en la vida de los seres humanos".

El desarrollo familiar es detonante para el desarrollo social y nacional, sin embargo, su relevancia radica en que, a través de la promoción familiar, se encuentra el desarrollo de la persona. Así mismo, se debe valorar la salud de la familia como un elemento clave para identificar su proceso de desarrollo.

OBJETIVOS DEL ESTUDIO

Para desarrollar el diagnóstico se han planteado como lineamientos los siguientes:

Objetivo

Conocer la situación que viven las Mujeres Jefas de Hogar en el Estado de Jalisco y las condiciones familiares de sus hogares.

Objetivos específicos

- 1. Identificar las condiciones de vulnerabilidad de los hogares con jefatura femenina
- 2. Conocer la dinámica familiar de los hogares con jefatura femenina, expresada en las relaciones entre sus miembros.
- **3.** Identificar las necesidades de las mujeres jefas de hogar que permitan impulsar acciones estratégicas a favor de las mismas.
- 4. Analizar las situaciones de inequidad social que enfrentan una mujer cuando es jefa de familia.

PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN

¿Qué problemas enfrentan las mujeres (madres solas) que asumen la jefatura del hogar?

¿Qué recursos tienen?

¿Cuál es su dinámica familiar?

CATEGORÍAS DE ANÁLISIS

- **1. Estructura familiar:** número de miembros, parentesco con la jefa de hogar, edades, escolaridad y ocupación de los miembros.
- 2. Ciclo doméstico: expansión, consolidación, dispersión.
- 3. Origen rural o urbano.
- **4. Vulnerabilidad familiar:** pertenece a un grupo étnico, presencia en la familia de menores de 5 años, adultos mayores, discapacitados, mujeres embarazadas, enfermedades crónicos degenerativas.
- 5. Recursos:
 - a. Perfil individual: edad, nivel escolar
 - **b.** Trabajo: edad del primer empleo, condiciones laborales actuales (jornada laboral, doble jorna da, salario, prestaciones, tipo de empleo formal de base, formal eventual, informal)
 - **c.** Acceso a servicios: salud (privado, IMMS, ISSTE, Seguro Popular) , Vivienda (rentada, propia –crédito- prestada)
 - **d.** Redes sociales (familiares, vecinos, grupos informales)
- 6. Relación de pareja actual y/o última pareja.
- **7. Violencia familiar y género:** violencia de pareja: psicológica, económica, sexual, física. Violencia familiar, comunitaria, escolar y laboral.
- **8. Dinámica familiar:** temas de comunicación con el resto de la familia, uso del tiempo libre, espacios familiares de convivencia, motivo de los conflictos, relaciones de los hijos o hijas con el padre, como utilizan los recursos.
- Necesidades: necesidades reales, necesidades sentidas.

Para desarrollar el diagnóstico se utilizara una revisión de bases de datos existentes, bibliografías, así como una aplicación de una encuesta de representatividad estatal.

MARCO METODOLÓGICO

UNIDADES DE ANÁLISIS

Mujeres madres solas, con edad entre 18 y 75 años residentes del Estado de Jalisco.

DISEÑO MUESTRAL

Se realizó una muestra probabilística, utilizando el marco geoestadístico del INEGI, para la distribución se consideró la proporción de la población rural y urbana en el estado, con este marco se seleccionaron de manera aleatoria AGEBS (Áreas Geoestadísiticas Básicas) y localidades rurales. En los AGEBS seleccionados se realizó a su vez la selección aleatoria de 2 manzanas en las que se seleccionaron 5 viviendas en cada una. En las localidades rurales se seleccionaron tramos de calles para la aplicación de entrevista a la población objetivo.

El tamaño de la muestra fue de 800 mujeres entrevistadas.

Las estimaciones para los resultados tienen un margen de error de 3.5% y una confianza de 95% en los principales indicadores.

MÉTODO

Se aplicaron entrevistas cara a cara, en los domicilios seleccionados en la muestra.

GUÍA DE ENTREVISTA

Anexo 1

BIBLIOGRAFÍA CONSULTADA

Enríquez Rosas, Rocío (2009). El crisol de la pobreza. Mujeres, subjetividades, emociones y redes sociales. ITESO. Guadalajara, México. García, Brígida y Oliveira, Orlandina (2006). "Mujeres jefas de hogar y su dinámica intrafamiliar". En: Las familias en el México metropolitano: visiones masculinas y femeninas. El Colegio de México. México, D.F.

Teresa Inchausteguí y Oscar Laguna (2008), Manual para la Sensibilización del Enfoque de Género de la Administración Pública. Instituto Jalisciense de las Mujeres. Guadalajara, México.



RECUPERACIÓN DE DESARROLLO DEL PROYECTO Y ESTADO ACTUAL

El diagnóstico sobre la situación que viven las jefas de familia en Jalisco alguna vez unidas y madres solteras, se planteo como la primera etapa de un proyecto trianual para impulsar políticas públicas de carácter transversal encaminadas a la atención de las necesidades prácticas de las mujeres jefas de familia y sus familias.

Este estudio fue financiado por el fondo federal para la Transversalidad del Instituto Nacional de las Mujeres, se realizó en apegado a las bases y lineamientos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género del Instituto Jalisciense de las Mujeres, en el periodo de ejecución del 15 de junio al 31 de diciembre del 2010.

El programa se planteo como objetivo general: contribuir a la institucionalización del enfoque integrado de género (EIG) en las políticas públicas e institucionales a través de procesos de sensibilización, capacitación y profesionalización, así como la generación de insumos para disminuir las brechas de género entre mujeres y hombres en el estado de Jalisco.

Este estudio formo parte del primer tema de desarrollo: Políticas públicas a favor de la igualdad de género en el ámbito económico, político, social y cultural, con el objetivo especifico: coadyuvar para incorporar el EIG en las etapas del desarrollo de las acciones y proyectos de la administración pública estatal y municipal a través de propuestas de normas, políticas y acuerdos con la finalidad de que los programas y recursos públicos contribuyan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

En cada una de las etapas del desarrollo del proyecto se conto con la participación del Instituto Jalisciense de las Mujeres y Sistema DIF Jalisco, en miras de fomentar la transversalidad de la perspectiva de género y de construir desde el inicio con la institución rectora con el tema de familia en el Estado.

Esta vinculación nos brindo la posibilidad de enriquecer la visión y formar una alianza estratégicas para impulsar con mayor facilidad una agenda de trabajo conjunta. Las instituciones han manifestado su compromiso para profundizar en la información y en difundir los resultados del diagnóstico entre las dependencias estatales y municipales involucradas.

¹ Temas de desarrollo 2010. primer tema: Políticas públicas a favor de la igualdad de género en el ámbito económico, político, social y cultural. segundo tema: Violencia de género en la comunidad. tercer tema: Trata de personas. cuarto tema: Cáncer de mama y quinto tema: Cultura institucional



IV. RESULTADOS CUANTITATIVOS

METODOLOGÍA

POBLACIÓN OBJETIVO

Mujeres jefas de familia entre 18 y 75 años residentes del Estado de Jalisco.

DISEÑO DE MUESTRA

Se realizó una muestra probabilística, utilizando el marco geoestadístico del INEGI, para la distribución se consideró la proporción de la población rural y urbana en el estado, con este marco se seleccionaron de manera aleatoria AGEBS (Áreas Geoestadísiticas Básicas) y localidades rurales. En los AGEBS seleccionados se realizó a su vez la selección aleatoria de 2 manzanas en las que se seleccionaron 5 viviendas en cada una; en las localidades rurales se seleccionaron tramos de calles para la aplicación de entrevista a la población objetivo.

TAMAÑO DE LA MUESTRA

Se aplicaron 800 entrevistas.

METODOLOGÍA DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN

Entrevistas personales "cara a cara" en el domicilio de las entrevistadas.

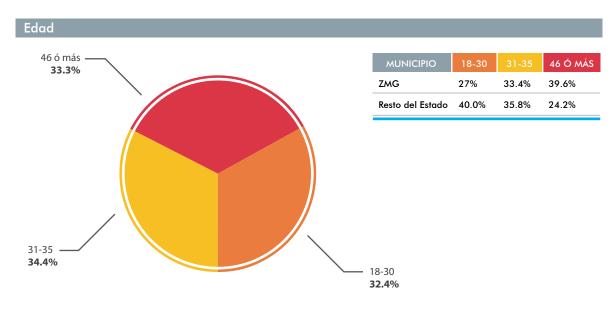
FECHA DE LEVANTAMIENTO

Del 8 al 30 de Noviembre del 2010.

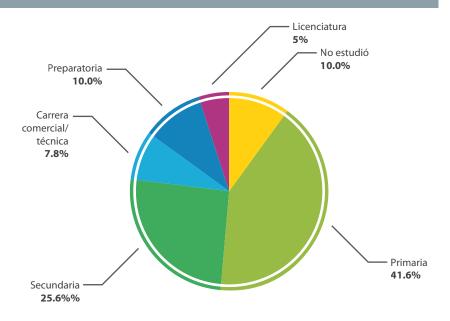
PRECISIÓN

Las estimaciones para los resultados estatales tienen un margen de error de 3.5% y una confianza de 95% en los principales indicadores.

CARACTERÍSTICAS SOCIOECONÓMICAS

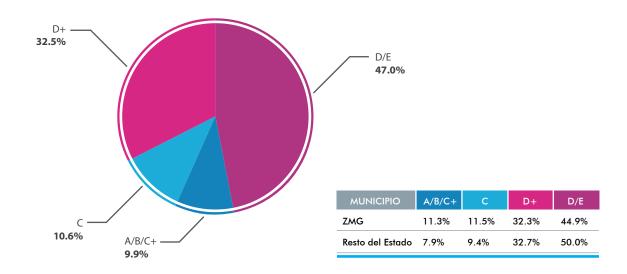


Escolaridad

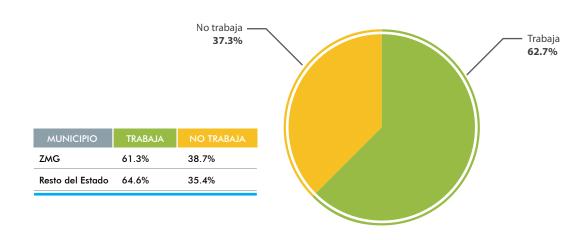


MUNICIPIO	NO ESTUDIÓ	PRIMARIA	SECUNDARIA	CARRERA COMERCIAL/TÉCNICA	PREPARATORIA	LICENCIATURA
ZMG	9.1%	37.4%	25.5%	10.2%	10.9%	6.8%
Resto del Estado	11.2%	47.6%	25.8%	4.2%	8.8%	2.4%

Nivel socioeconómico



Trabaja



ESTRUCTURA FAMILIAR Y CICLO DOMÉSTICO

Estructura familiar de las mujeres de 18 a 30 años

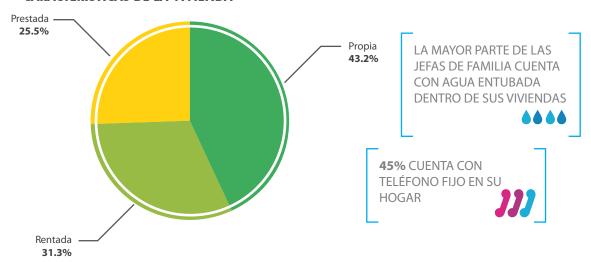
BASE: 259

32.4% DE ENTREVISTADAS

EN GENERAL LAS VIVIENDAS DE ESTAS JEFAS DE FAMILIA SON UN SOLO HOGAR; ES DECIR TODOS COMPARTEN EL MISMO GASTO PARA LA COMIDA



CARACTERÍSTICAS DE LA VIVIENDA



MIEMBROS DEL HOGAR



EN SU MAYORÍA LOS MIEMBROS DEL HOGAR TIENEN ESCOLARIDAD BÁSICA Y MEDIA SUPERIOR. LAS OCUPACIONES DE LOS MIEMBROS DEL HOGAR SON PRINCIPALMENTE: ESTUDIANTES, TRABAJADORES EN EMPRESAS PRIVADAS Y AMAS DE CASA

EL HOGAR DE ESTAS JEFAS DE FAMILIA ESTÁ COMPUESTO \rangle LOS HIJOS DE LAS ENTREVISTADAS QUE PERTENECEN A ESTE PRINCIPALMENTE POR ELLAS, SUS HIJOS , HERMANOS Y LA MADRE \rangle SEGMENTO TIENEN UNA EDAD PROMEDIO DE 4 AÑOS

Estructura familiar de las mujeres de 31 a 45 años

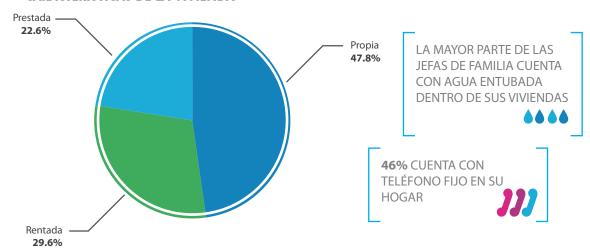
BASE: 275

34.4% DE ENTREVISTADAS

EN GENERAL LAS VIVIENDAS DE ESTAS JEFAS DE FAMILIA SON UN SOLO HOGAR; ES DECIR TODOS COMPARTEN EL MISMO GASTO PARA LA COMIDA



CARACTERÍSTICAS DE LA VIVIENDA



MIEMBROS DEL HOGAR



EN SU MAYORÍA LOS MIEMBROS DEL HOGAR TIENEN ESCOLARIDAD BÁSICA Y MEDIA SUPERIOR. LAS OCUPACIONES DE LOS MIEMBROS DEL HOGAR SON PRINCIPALMENTE: ESTUDIANTES, TRABAJADORES EN EMPRESAS PRIVADAS, AMAS DE CASA Y TRABAJAN POR SU CUENTA

EL HOGAR DE ESTAS JEFAS DE FAMILIA ESTÁ COMPUESTO

LOS HIJOS DE LAS ENTREVISTADAS QUE PERTENECEN A ESTE
PRINCIPALMENTE POR ELLAS Y SUS HIJOS

SEGMENTO TIENEN UNA EDAD PROMEDIO DE 12 AÑOS

Estructura familiar de las mujeres de 46 ó más años

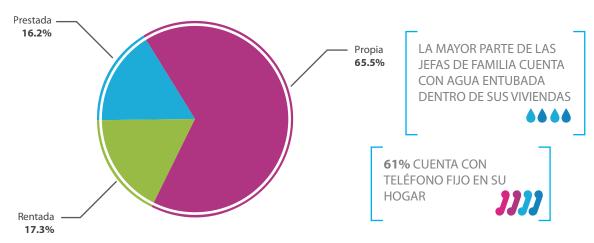
BASE: 266

33.3% DE ENTREVISTADAS

EN GENERAL LAS VIVIENDAS DE ESTAS JEFAS DE FAMILIA SON UN SOLO HOGAR; ES DECIR TODOS COMPARTEN EL MISMO GASTO PARA LA COMIDA



CARACTERÍSTICAS DE LA VIVIENDA



MIEMBROS DEL HOGAR



EN SU MAYORÍA LOS MIEMBROS DEL HOGAR TIENEN ESCOLARIDAD BÁSICA Y MEDIA SUPERIOR. LAS OCUPACIONES DE LOS MIEMBROS DEL HOGAR SON PRINCIPALMENTE: ESTUDIANTES, TRABAJADORES EN EMPRESAS PRIVADAS, AMAS DE CASA Y TRABAJAN POR SU CUENTA

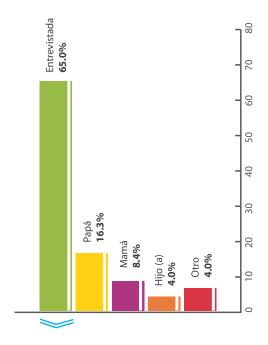
EL HOGAR DE ESTAS JEFAS DE FAMILIA ESTÁ COMPUESTO

LOS HIJOS DE LAS ENTREVISTADAS QUE PERTENECEN A ESTE

PRINCIPALMENTE POR ELLAS Y SUS HIJOS

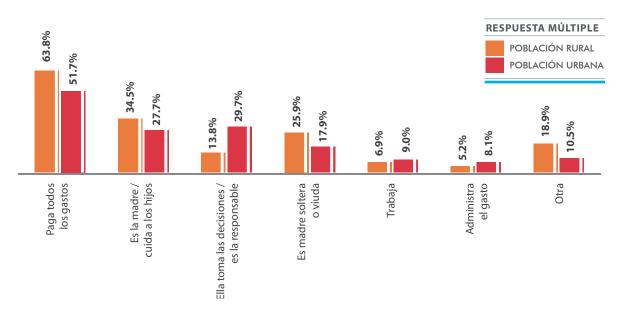
SEGMENTO TIENEN UNA EDAD PROMEDIO DE 27AÑOS

Podría decirme actualmente ¿Quién es el jefe de familia de su hogar?

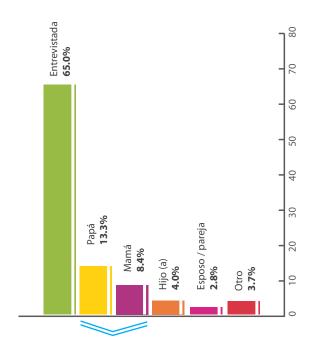


		ENTREVISTADA	PAPÁ
	A/B/C+	62.0%	25.3%
NIVEL	С	65.9%	15.3%
SOCIO ECONÓMICO	D+	63.8%	15.0%
	D/E	66.2%	15.4%
POBLACIÓN	RURAL	65.6%	23.3%
POBLACION	URBANA	64.9%	15.4%

• ¿Por qué razón se considera usted la jefa de la familia?



■ Podría decirme actualmente ¿Quién es el jefe de familia de su hogar?



		ENTREVISTADA	PAPÁ
	A/B/C+	62.0%	25.3%
NIVEL	С	65.9%	15.3%
SOCIO ECONÓMICO	D+	63.8%	15.0%
200110111100	D/E	66.2%	15.4%
POBLACIÓN	RURAL	65.6%	23.3%
POBLACION	URBANA	64.9%	15.4%

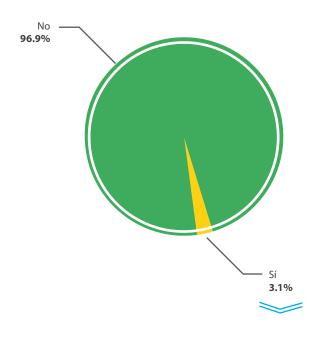
■ ¿Por qué razón los considera usted como jefes de la familia?

¿QUIÉN ES EL JEFE		MANTIENEN LA CASA	ES EL DUEÑO (A) DE LA CASA	ES QUIEN ORGANIZA Y ADMINISTRA	ES QUIEN MANDA	ES EL HOMBRE DE LA CASA
DE FAMILIA DE SU HOGAR	MAMÁ	62.5%	18.8%		14.1%	7.8%
	PAPÁ	20.9%	26.9%	49.3%	10.4%	

RESPUESTA MÚLTIPLE

ESCOLARIDAD

¿Estudia usted actualmente?



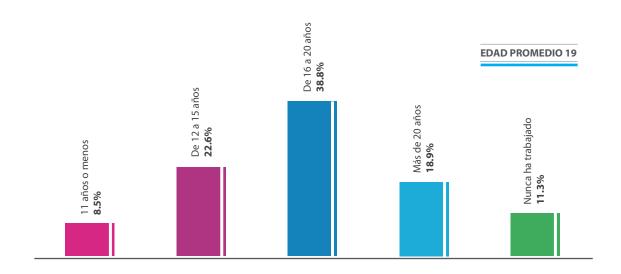
■ ¿Qué esta estudiando?



3 DE CADA 100 JEFAS DE FAMILIA SE ENCUENTRA ESTUDIANDO ACTUALMENTE; LA EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA SUPERIOR. LAS PRINCIPALES MOTIVACIONES PARA SEGUIR ESTUDIANDO SON LA SUPERACIÓN PERSONAL Y EL AUMENTAR SUS INGRESOS. LA MAYORÍA NO REPORTA AGRESIONES EN SU ESCUELA, QUIENES HAN TENIDO ALGÚN INCIDENTE ES DEL TIPO DE VIOLENCIA PSICOLÓGICA Y SE DIO POR PARTE DE SUS COMPAÑEROS.

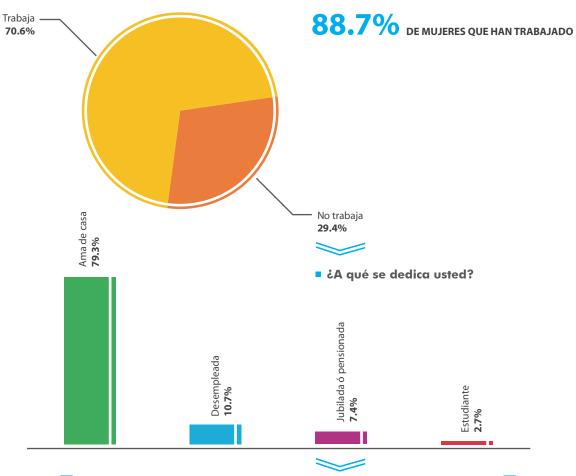
SITUACIÓN LABORAL

¿A qué edad consiguió su primer empleo?



		11 AÑOS O MENOS	DE 12 A 15 AÑOS	DE 16 A 20 AÑOS	MÁS DE 20 AÑOS	NUNCA HA TRABAJADO
	A/B/C+	5.1%	15.2%	43.0%	24.1%	12.7%
NIVEL SOCIO ECONÓMICO	С	5.9%	16.5%	49.4%	18.8%	9.4%
	D+	7.7%	21.9%	39.6%	21.5%	9.2%
	D/E	10.4%	26.1%	34.8%	16.0%	12.8%



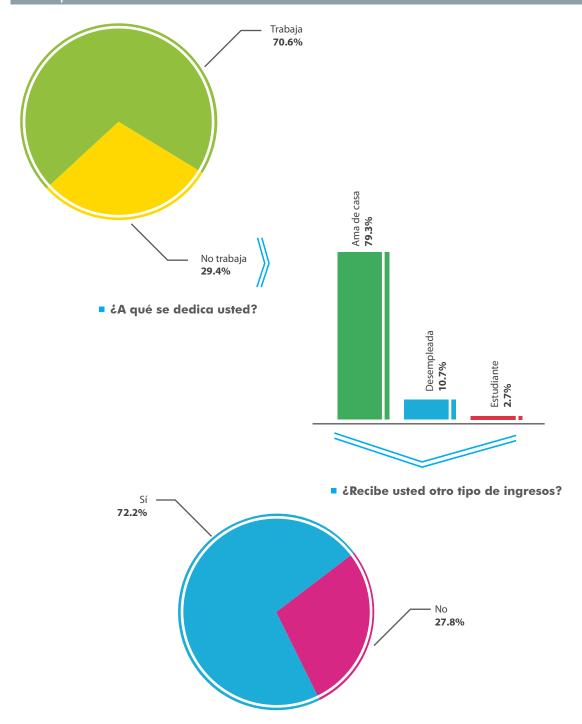


EN SU MAYORÍA ESTAS MUJERES NO RECIBEN OTRO TIPO DE INGRESOS

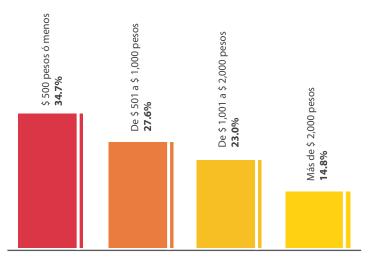
MUJERES JUBILADAS PENSIONADAS

		PENSIÓN MENSUAL PROMEDIO	
	NO ESTUDIÓ	\$ 1,850	
	PRIMARIA	\$ 2,371	
ESCOLARIDAD	SECUNDARIA	\$ 2,500	
	CARRERA COMERCIAL/TÉCNICA	\$ 2,750	
	LICENCIATURA O MÁS	\$ 5,250	
	GENERAL	\$ 3,738	

¿Trabaja usted actualmente?



¿Cuánto dinero recibe?



PERIODO DE INGRESO

PERIODO DE INGRESO

PERIODO DE INGRESO

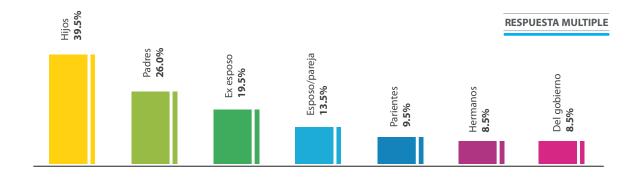
PROMEDIO

SEMANA \$ 678

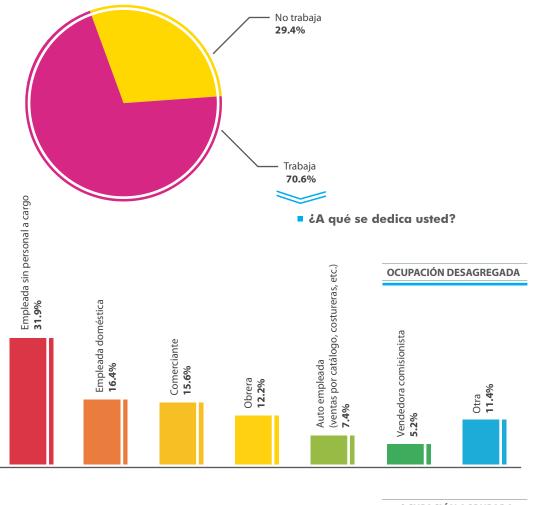
QUINCENA \$ 1,490

MES \$ 2,526

■ ¿De quién o de quienes recibe otro tipo de ingresos?



¿Trabaja usted actualmente?



|--|

CATEGORÍA	INCLUYE	
Empresaria, profesionista ind., empleada con personal a cargo	Empresaria, profesionista independiente y empleada con personal a cargo	BASE: 24
Empleada sin personal a cargo	Obrera, maestra, trabajadora sin pago en negocio familiar y trabajadora sin pago en negocio no familiar	BASE: 235
Trabaja por su cuenta	Vendedora, empleada doméstica, comisionista, comerciante y auto empleada	BASE: 242

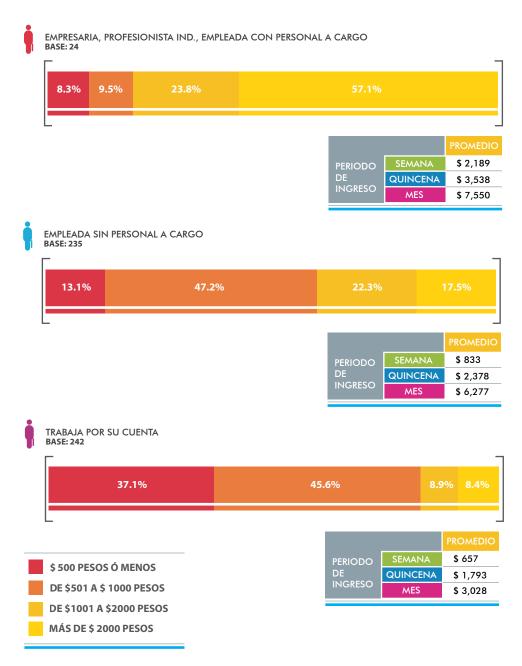
¿Cuánto tiempo tiene usted en ese trabajo?

70.6% DE ENTREVISTADAS QUE TRABAJAN



Actualmente, ¿Cuánto dinero gana usted en su trabajo?

70.6% DE ENTREVISTADAS QUE TRABAJAN



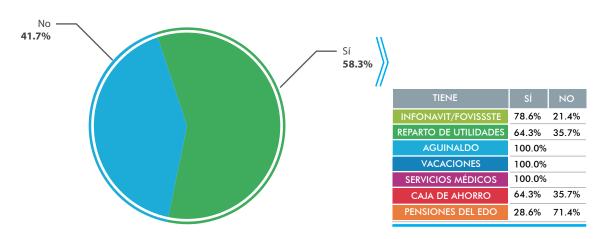
EMPRESARIA, PROFESIONISTA IND., EMPLEADA CON PERSONAL A CARGO

BASE: 24

INGRESO		HORAS DE TRABAJO POR SEMANA	TIPO DE TRABAJO	
VARIABLE	FIJO	HORAS PROMEDIO	BASE TEMPOR	
41.7%	58.3%	37	73.9%	26.1%

TURNO					
MATUTINO	VESPERTINO	NOCTURNO	VARIABLE		

■ ¿En su trabajo tiene algún tipo de prestaciones?





EL 16.7% DE ESTAS MUJERES TIENEN UN TRABAJO EXTRA, AL CUAL LE DEDICAN 7 HORAS APROXIMADAMENTE POR SEMANA, GANANDO EN PROMEDIO \$2,000 PESOS MENSUALES EXTRAS.

LAS PRINCIPALES OCUPACIONES EN ESTE TRABAJO ALTERNO SON: EMPLEADAS DOMÉSTICAS, AUTO EMPLEADAS, EMPLEADA SIN PERSONAL A CARGO Y VENDEDORA COMISIONISTA.

EL TRABAJO ES CONSIDERADO TEMPORAL Y EL TURNO VARIABLE.

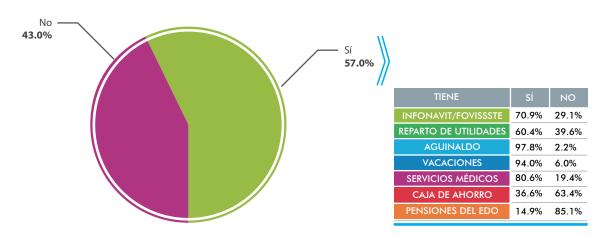
EMPLEADA SIN PERSONAL A CARGO

BASE: 235

INGRESO		HORAS DE TRABAJO POR SEMANA	TIPO DE TRABAJO	
VARIABLE	FIJO	HORAS PROMEDIO	BASE TEMPORAL	
34.9%	65.1%	41	70.2%	29.8%

TURNO					
MATUTINO VESPERTINO NOCTURNO VARIABLE					
※ 58.3%	23.4%	6.0%	₩ 23.8%		

■ ¿En su trabajo tiene algún tipo de prestaciones?





EL 4.7% DE ESTAS MUJERES TIENEN UN TRABAJO EXTRA, AL CUAL LE DEDICAN 10 HORAS APROXIMADAMENTE POR SEMANA, GANANDO EN PROMEDIO \$2,016 PESOS MENSUALES EXTRAS.

LAS PRINCIPALES OCUPACIONES EN ESTE TRABAJO ALTERNO SON: EMPLEADAS DOMÉSTICAS Y EMPLEADAS SIN PERSONAL A CARGO.

EL TRABAJO ES CONSIDERADO TEMPORAL Y EN TURNOS VESPERTINO Y NOCTURNO.

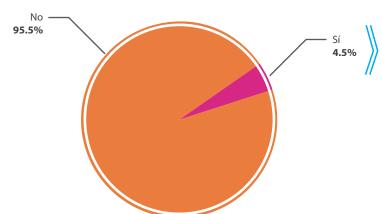
TRABAJA POR SU CUENTA

BASE: 242

INGRESO		HORAS DE TRABAJO POR SEMANA	TIPO DE TRABAJO	
VARIABLE	FIJO	HORAS PROMEDIO	BASE	TEMPORAL
81.0%	19.0%	32	43.6%	56.4%

TURNO					
MATUTINO	VESPERTINO	NOCTURNO	VARIABLE		
 48.3%	* 14.9%	3 .7%	() 40.5%		

¿En su trabajo tiene algún tipo de prestaciones?



TIENE	SÍ	NO
INFONAVIT/FOVISSSTE	45.5%	54.5%
REPARTO DE UTILIDADES	27.3%	72.7%
AGUINALDO	81.8%	18.2%
VACACIONES	54.5%	45.5%
SERVICIOS MÉDICOS	45.5%	54.5%
CAJA DE AHORRO	9.1%	90.9%
PENSIONES DEL EDO		100.0%

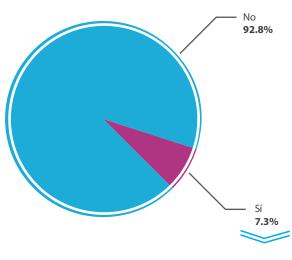


EL 5.0% DE ESTAS MUJERES TIENEN UN TRABAJO EXTRA, AL CUAL LE DEDICAN 11 HORAS APROXIMADAMENTE POR SEMANA, GANANDO EN PROMEDIO \$1,116 PESOS MENSUALES EXTRAS.

LAS PRINCIPALES OCUPACIONES EN ESTE TRABAJO ALTERNO SON: COMERCIANTES Y AUTO EMPLEADAS.

EL TRABAJO ES CONSIDERADO TEMPORAL Y EN TURNO VESPERTINO.

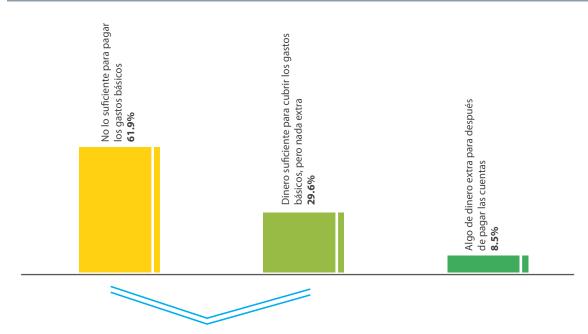
¿Recibe usted ayuda económica de algún programa social?



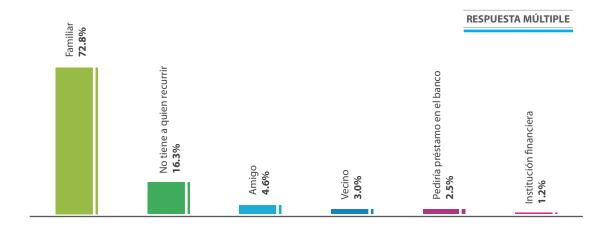
¿De cuál programa social recibe usted ayuda económica?



Considerando su situación económica, al final de un mes típico, usted diría que tiene:



■ En caso de que no alcanzara el dinero ¿A quién recurriría?



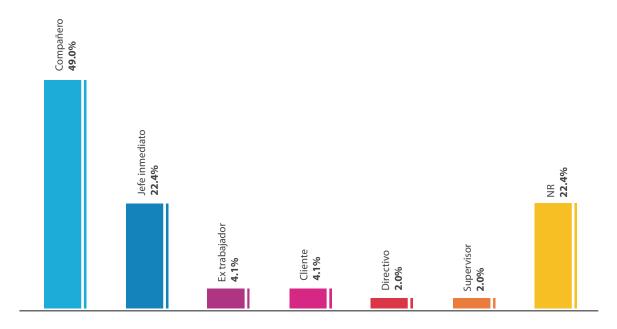
VIOLENCIA LABORAL

70.6% DE ENTREVISTADAS QUE TRABAJAN

Durante el último año, en su actual trabajo ¿Alguna persona...

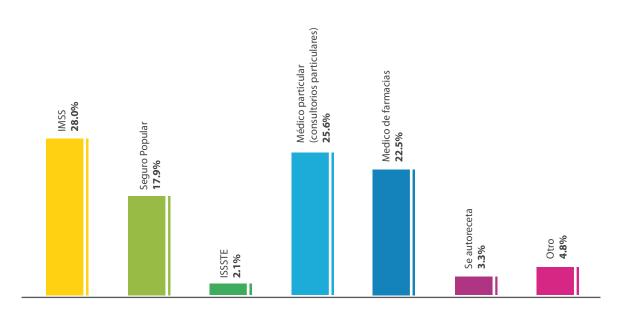
	NO	SÍ
LA HUMILLÓ O DENIGRÓ	90.5%	9.5%
la agredió físicamente	96.2%	3.8%
LE HIZO INSINUACIONES O PROPUESTAS PARA TENER RELACIONES SEXUALES A CAMBIO DE MEJORES CONDICIONES EN EL TRABAJO	98.0%	2.0%
la acarició o manoseó u la obligo a tener relaciones sexuales	98.6%	1.4%

■ ¿Por parte de quién se dieron estas situaciones, jefe inmediato, directivo, compañero?



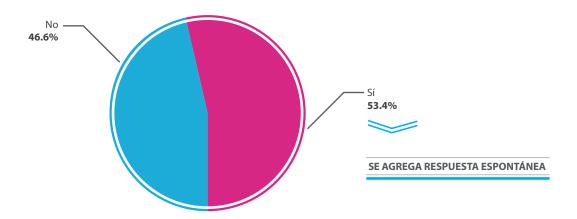
SALUD

Cuándo se enferma ¿Dónde se atiende?



		IMSS	SEGURO POPULAR	ISSSTE	MÉDICO PARTICULAR (CONSULTORIOS PARTICULARES)	MÉDICO DE LAS FARMACIAS
	A/B/C+	31.6%	12.7%	12.7%	35.4%	11.4%
NIVEL	С	32.9%	15.3%	3.5%	30.6%	18.8%
SOCIO ECONÓMICO	D+	33.1%	18.1%	0.8%	21.5%	23.5%
1001107/1100	D/E	22.6%	19.4%	0.5%	25.3%	25.0%

¿Cuenta usted con servicios médicos?

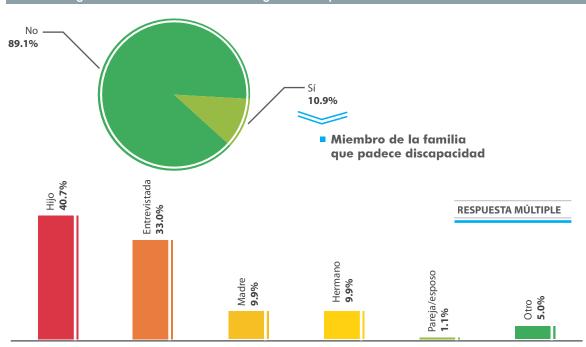


■ ¿Con cuáles servicios médicos cuenta?

RESPUESTA MÚLTIPLE ■ ¿Con cuáles servicios médicos cuenta? SÍ NO 56.9% 95.1% 4.9% **IMSS** 95.6% 4.4% SEGURO POPULAR ■ ¿Por qué razón no lo utiliza? **RESPUESTA MÚLTIPLE** 94.7% 5.3% LAS RAZONES MÁS MENCIONADAS POR LAS QUE NO UTILIZAN ESTOS **SERVICIOS ES PORQUE** CONSIDERAN QUE ES UN MAL SERVICIO EL QUE BRINDAN ESTAS **INSTITUCIONES DE SALUD**

DISCAPACIDADES Y ENFERMEDADES CRÓNICAS

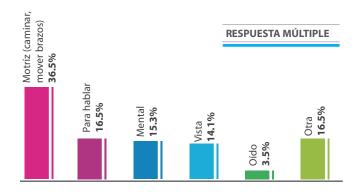
Usted o alguien de su familia ¿Padece alguna discapacidad?



■ ¿Qué tipo de discapacidad padece?

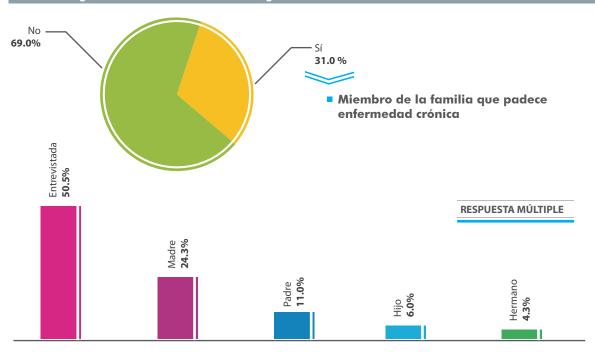
CUANDO LOS HIJOS SON LOS QUE PADECEN LA DISCAPACIDAD LA ENTREVISTADA ES QUIEN LOS CUIDA PRINCIPALMENTE O BIEN ELLOS MISMOS.

SI LA DISCAPACIDAD LA PADECE LA JEFA DE FAMILIA ELLA MISMA ES QUIEN SE CUIDA O LO HIJOS LA ATIENDEN. EL 57% DICE RECIBIR ATENCIÓN MÉDICA PARA ATENDER LA DISCAPACIDAD.



	MIEMBRO DE L QUE PADECE DIS	
MOTRIZ	ENTREVISTADA	HIJO
(CAMINAR, MOVER BRAZOS)	51.7%	20.6%
PARA HABLAR	6.9%	23.5%
MENTAL	3.4%	32.4%
VISTA	17.2%	2.9%



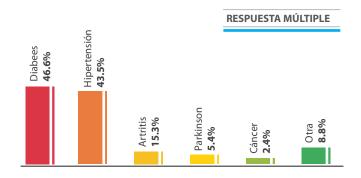


■ ¿Qué tipo de discapacidad padece?

CUANDO LA ENFERMEDAD LA PADECE LA JEFA DE FAMILIA ELLA MISMA ES QUIEN SE CUIDA O LOS HIJOS LA ATIENDEN.

CUANDO LOS ENFERMOS SON EL HIJO O LA MADRE DE LA JEFA DEL HOGAR ELLA LOS CUIDA Y CUANDO EL ENFERMO ES EL PADRE LA MADRE ES QUIEN LO CUIDA.

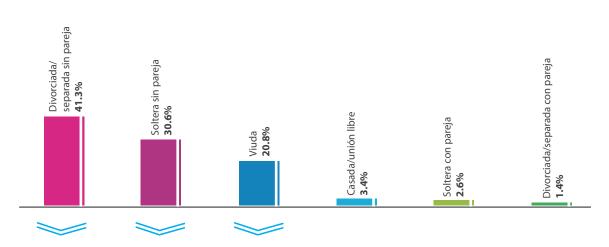
EN SU MAYORÍA QUIEN PADECE ALGUNA ENFERMEDAD CRÓNICA RECIBE ATENCIÓN MÉDICA PARA ESTA.



	MIEMBRO DE LA FAMILIA QUE PADECE ENFERMEDAD		
	ENTREVISTADA	MADRE	
DIABETES	44.5%	51.4%	
HIPERTENSIÓN	50.0%	44.4%	
ARTRITIS	8.9%	4.2%	
PARKINSON	4.1%	4.2%	

ESTADO CIVIL

¿Cuál es su estado civil?



■ ¿Hace cuánto tiempo tuvo su última relación?

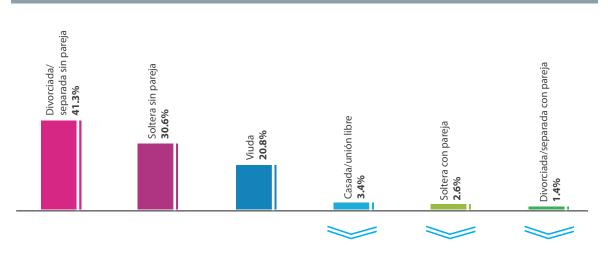
ESTADO CIVIL	AÑOS PROMEDIO
DIVORCIADA/ SEPARADA SIN PAREJA	5
VIUDA	12
SOLTERA SIN PAREJA	5

■ ¿Cuál fue el motivo de la separación?

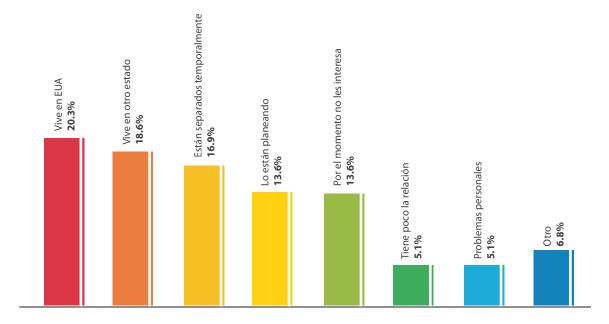
RESPUESTA MÚLTIPLE

ESTADO CIVIL	MOTIVO
DIVORCIADA/ SEPARADA SIN PAREJA	Los motivos fueron infidelidades, incompatibilidad de caracteres y problemas familiares principalmente.
VIUDA	El principal motivo de la separación fue el fallecimiento de la pareja.
SOLTERA SIN PAREJA	Los motivos fueron infidelidades, incompatibilidad de caracteres y problemas familiares principalmente.

¿Cuál es su estado civil?

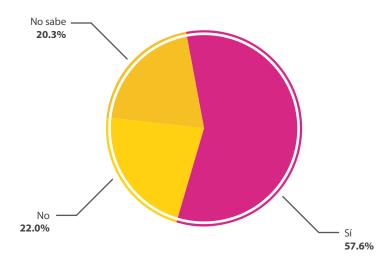


Podría decirme ¿Por qué usted y su pareja no viven juntos?



7.4% DE ENTREVISTADAS QUE TIENEN PAREJA

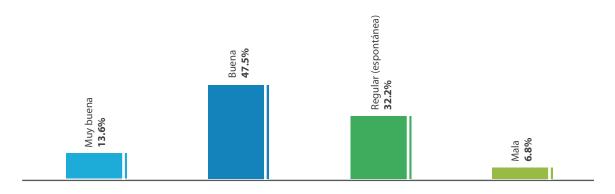
■ ¿Planean vivir juntos en un futuro cercano?



■ ¿Cuántos años tiene con su actual pareja?

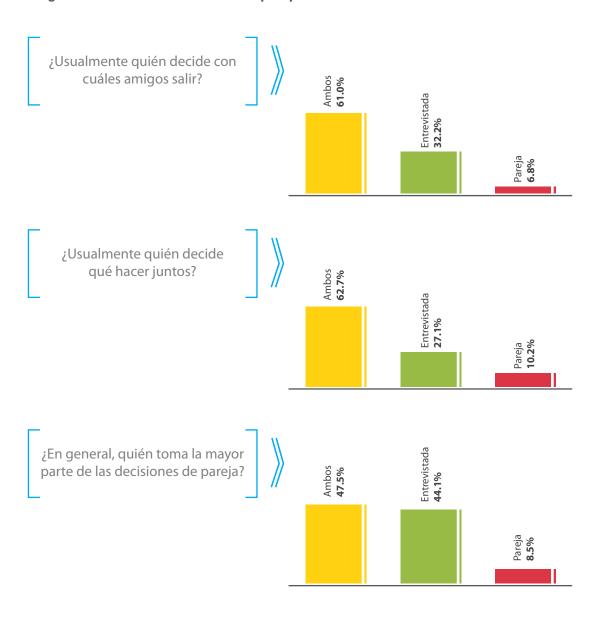
AÑOS PROMEDIO **11**

En escala de muy buena, buena, mala o muy mala ¿Cómo define la relación que tiene con su actual pareja?



7.4% DE ENTREVISTADAS QUE TIENEN PAREJA

Dígame dentro de su relación con su pareja actual...

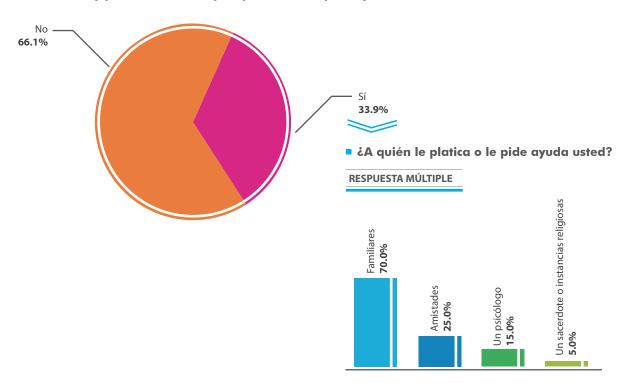


7.4% DE ENTREVISTADAS QUE TIENEN PAREJA

Durante el último año, ¿Usted ha recibido de su actual pareja...?

	SÍ	ИО
INSULTOS U OFENSAS	15.3%	84.7%
agresiones físicas	6.8%	93.2%
GRITOS	27.1%	72.9%
HUMILLACIONES	15.3%	84.7%
prohibiciones	16.9%	83.1%
AMENAZAS	5.1%	94.9%
ENCIERROS	3.4%	96.6%
RECLAMOS	18.6%	81.4%
exigencias para tener relaciones sexuales, aún cuando la pareja no Quiera	6.8%	93.2%
HACER COSAS QUE NO LE GUSTEN A LA PAREJA CUANDO TIENEN RELACIONES SEXUALES	1.7%	98.3%

Cuando hay problemas con la pareja, ¿Platica o pide ayuda?



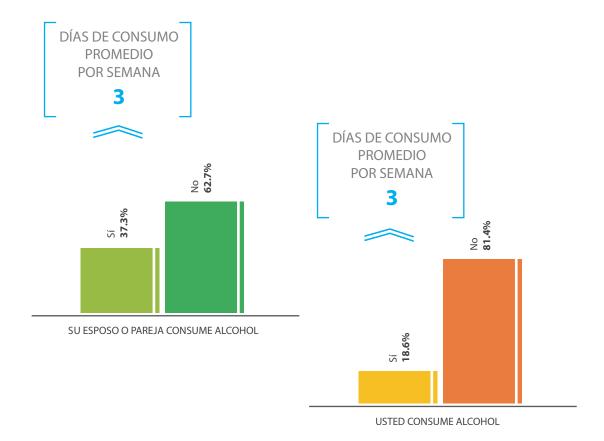
7.4% DE ENTREVISTADAS QUE TIENEN PAREJA

CONSUMO DE DROGAS

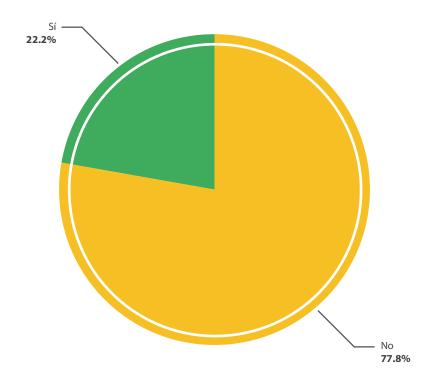


LA MAYORÍA DE LAS JEFAS DE FAMILIA DICE QUE NI ELLA, NI SU PAREJA CONSUMEN DROGAS

CONSUMO DE ALCOHOL



3.4% DE ENTREVISTADAS QUE CASADAS O UNIDAS



ACTITUD DE GÉNERO

MUJERES SIN PAREJA

92.7% DE ENTREVISTADAS QUE TIENEN PAREJA

■ En el último mes, usted...?

	DIVORO	CIADA/S	EPARADA SIN PAREJA	VIUDA			SOLTERA SIN PAREJA		
	SÍ	ИО		sí	NO		SÍ	NO	
έSE HA SENTIDO DEPRIMIDA Ο TRISTE?	50.9%	33.0%	16.1%	65.1%	21.1%	13.9%	45.7%	44.1%	10.2%
êSE HA SENTIDO SOLA?	46.1%	38.8%	15.2%	63.3%	24.1%	12.7%	43.3%	47.3%	9.4%
èSE HA SENTIDO AGREDIDA?	21.2%	73%	5.8%	16.3%	81.3%	2.4%	17.1%	78.8%	4.1%
èha Sentido que la Gente no es amigable?	25.5%	62.1%	12.4%	21.7%	69.3%	9.0%	20.4%	71.4%	8.2%
éha SIDO una persona feliz?	51.8%	19.4%	28.8%	41.0%	26.5%	32.5%	51.0%	26.1%	22.9%
ėSE HA SENTIDO ATRACTIVA?	49.4%	34.8%	15.8%	29.5%	60.2%	10.2%	47.8%	38.8%	13.5%
ÉHA TENIDO A ALGUIEN EN QUIEN USTED TENGA CONFIANZA Y LE DÉ SEGURIDAD?	63.9%	27.0%	9.1%	68.7%	25.9%	5.4%	61.6%	34.3%	4.1%

7.4% DE ENTREVISTADAS QUE TIENEN PAREJA

■ En el último mes, usted...?

	SÍ	NO	A VECES
έSE HA SENTIDO DEPRIMIDA Ο TRISTE?	35.6%	52.5%	11.9%
èSE HA SENTIDO SOLA?	33.9%	42.9%	16.9%
èSE HA SENTIDO AGREDIDA?	18.6%	76.3%	5.1%
êHA SENTIDO QUE LA GENTE NO ES AMIGABLE?	72.9%	11.9%	15.3%
έΗΑ SIDO UNA PERSONA FELIZ?	62.7%	27.1%	10.2%
έSE HA SENTIDO ATRACTIVA?	55.9%	32.2%	11.9%
èHA TENIDO A ALGUIEN EN QUIEN USTED TENGA CONFIANZA Y LE DÉ SEGURIDAD?	59.3%	37.3%	3.4%

MUJERES SIN PAREJA

92.7% DE ENTREVISTADAS QUE TIENEN PAREJA

	DIVOR	CIADA/S	EPARADA SIN PAREJA		VIUDA			SOLTERA SIN PAREJA		
	SÍ	ИО	A VECES	SÍ	ИО	A VECES	SÍ	NO	A VECES	
ESTÁ BIEN QUE UN HOMBRE ABANDONE A UNA MUJER CON HIJOS	3.0%	94.5%	2.4%	1.8%	97.0%	1.2%	2.4%	95.9%	1.6%	
ESTÁ BIEN QUE UNA MUJER ABANDONE A HOMBRE CON HIJOS	7.9%	87.9%	4.2%	2.4%	95.8%	1.8%	5.3%	90.6%	4.1%	
CUANDO UN HOMBRE SE CASA DEBE TENER MÁS LIBERTAD QUE LA MUJER	3.0%	90.0%	7.0%	6.0%	89.2%	4.8%	4.1%	90.6%	5.3%	
LA MUJER ES RESPONSABLE DE MANTENER UNIDA A LA FAMILIA	46.3%	38.8%	17.6%	57.8%	30.1%	12.0%	38.8%	45.3%	15.9%	
ESTÁ BIEN QUE UNA MUJER DECIDA NO TENER HIJOS NUNCA	45.2%	35.2%	19.7%	34.3%	54.2%	11.4%	34.7%	51.4%	13.9%	
SI UNA PAREJA NO SE LLEVA BIEN PUEDE DIVORCIARSE	76.1%	12.4%	11.5%	77.1%	17.5%	5.4%	71.0%	22.9%	6.1%	
ESTÁ BIEN QUE UNA MUJER CON HIJOS PEQUEÑOS TRABAJE FUERA DE SU CASA	30.6%	53.0%	16.4%	34.3%	50.6%	15.1%	30.2%	51.4%	18.4%	
UNA MUJER DEBE CONSERVARSE VIRGEN ANTES DEL MATRIMONIO	39.1%	42.4%	18.5%	60.2%	29.5%	10.2%	36.7%	46.1%	17.1%	
UNA MUJER PUEDE TENER RELACIONES SEXUALES CON QUIEN ELLA QUIERA, SOLO POR PLACER	32.4%	49.4%	18.2%	18.1%	74.1%	7.8%	29.8%	51.4%	18.8%	
LAS MUJERES SEPARADAS, DIVORCIADAS O VIUDAS TIENEN DERECHO A REHACER SU VIDA	76.7%	14.5%	8.8%	73.5%	16.9%	9.6%	73.9%	13.1%	13.1%	

MUJERES SIN PAREJA

92.7% DE ENTREVISTADAS QUE TIENEN PAREJA

	DIVOR	CIADA/SI	EPARADA SIN PAREJA	VIUDA			SOLTERA SIN PAREJA		
	SÍ	NO		SÍ	NO		SÍ	ИО	
UNA MADRE QUE TRABAJA PUEDE TENER CON SUS HIJOS UNA RELACIÓN TAN CALIDA Y ESTABLE COMO LA MADRE QUE NO TRABAJA	48.8%	38.2%	13.0%	48.8%	44.0%	7.2%	53.9%	31.0%	15.1%
CUANDO LA MUJER TIENE UN TRABAJO A JORNADA COMPLETA, LA VIDA FAMILIAR SE RESIENTE	70.3%	17.9%	11.8%	82.5%	10.8%	6.6%	69.0%	18.4%	12.7%
TRABAJAR ESTÁ BIEN, PERO LO QUE LA MAYORÍA DE LAS MUJERES REALMENTE QUIEREN ES CREAR UN HOGAR Y TENER HIJOS	53.6%	17.6%	28.8%	62.7%	17.5%	19.9%	59.2%	26.5%	14.3%
SER AMA DE CASA ES IGUAL DE GRATIFICANTE COMO TRABAJAR POR UN SALARIO	43.3%	43.0%	13.6%	32.5%	55.4%	12.0%	42.9%	42.4%	14.7%
PARA UNA MUJER LA MEJOR FORMA DE SER INDEPENDIENTE ES TENER UN TRABAJO FUERA DE CASA	46.6%	33.6%	20.0%	54.2%	30.1%	15.7%	46.9%	40.8%	12.2%
EL DEBER DE UN HOMBRE ES GANAR DINERO; EL DEBER DE UNA MUJER ES CUIDAR DE SU CASA Y FAMILIA	56.4%	21.8%	21.8%	68.7%	18.1%	13.3%	53.1%	27.8%	19.2%
LOS HOMBRES DEBERÍAN COMPARTIR EL CUIDADO DE LOS HIJOS EN MAYOR MEDIDA DE LO QUE LO HACEN AHORA	80.9%	11.2%	7.9%	88.0%	7.8%	4.2%	77.1%	13.9%	9.0%

7.4% DE ENTREVISTADAS QUE TIENEN PAREJA

	SÍ	ИО	A VECES
ESTÁ BIEN QUE UN HOMBRE ABANDONE A UNA MUJER CON HIJOS	1.7%	93.2%	5.1%
ESTÁ BIEN QUE UNA MUJER ABANDONE A UN HOMBRE CON HIJOS	1.7%	94.9%	3.4%
CUANDO UN HOMBRE SE CASA DEBE TENER MÁS LIBERTAD QUE LA MUJER	5.1%	88.1%	6.8%
LA MUJER ES RESPONSABLE DE MANTENER UNIDA A LA FAMILIA	45.8%	35.6%	18.6%
ESTÁ BIEN QUE UNA MUJER DECIDA NO TENER HIJOS NUNCA	37.3%	40.7%	22.0%
SI UNA PAREJA NO SE LLEVA BIEN PUEDE DIVORCIARSE	83.1%	8.5%	8.5%
ESTÁ BIEN QUE UNA MUJER CON HIJOS PEQUEÑOS TRABAJE FUERA DE SU CASA	47.5%	37.3%	15.3%
UNA MUJER DEBE CONSERVARSE VIRGEN ANTES DEL MATRIMONIO	35.6%	44.1%	20.3%
UNA MUJER PUEDE TENER RELACIONES SEXUALES CON QUIEN ELLA QUIERA, SOLO POR PLACER	27.1%	59.3%	13.6%
LAS MUJERES SEPARADAS, DIVORCIADAS O VIDAS TIENEN DERECHO A REHACER SU VIDA	78.0%	15.3%	6.8%

7.4% DE ENTREVISTADAS QUE TIENEN PAREJA

	SÍ	NO	A VECES
UNA MADRE QUE TRABAJA PUEDE TENER CON SUS HIJOS UNA RELACIÓN TAN CALIDA Y ESTABLE COMO LA MADRE QUE NO TRABAJA	62.7%	28.8%	8.5%
CUANDO LA MUJER TIENE UN TRABAJO A JORNADA COMPLETA, LA VIDA FAMILIAR SE RESIENTE	59.3%	23.7%	16.9%
TRABAJAR ESTÁ BIEN, PERO LO QUE LA MAYORÍA DE LAS MUJERES REALMENTE QUIEREN ES CREAR UN HOGAR Y TENER HIJOS	57.6%	18.6%	23.7%
SER AMA DE CASA ES IGUAL DE GRATIFICANTE COMO TRABAJAR POR UN SALARIO	35.6%	50.8%	14.8%
PARA UNA MUJER LA MEJOR FORMA DE SER INDEPENDIENTE ES TENER UN TRABAJO FUERA DE CASA	52.5%	27.1%	20.3%
EL DEBER DE UN HOMBRE ES GANAR DINERO EL DEBER DE UNA MUJER ES CUIDAR DE SU CASA Y FAMILIA	39.0%	30.5%	30.5%
LOS HOMBRES DEBERÍA COMPARTIR EL CUIDADO DE LOS HIJOS EN MAYOR MEDIDA DE LO QUE LO HACEN AHORA	88.1%	6.8%	5.1%

DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA

MUJERES SIN PAREJA

92.7% DE ENTREVISTADAS QUE TIENEN PAREJA

Alguna vez se ha sentido discriminada ...

	DIVORCIADA/SEPA	ARADA SIN PAREJA	VIUI	DA	SOLTERA SIN PAREJA		
	SÍ	NO	SÍ	NO	SÍ	NO	
EN LA ESCUELA	8.8%	91.2%	6.0%	94.0%	10.2%	89.8%	
EN EL TRABAJO	15.5%	84.5%	11.4%	88.6%	13.5%	86.5%	
AL ARRENDAR UNA CASA	7.0%	93.0%	5.4%	94.6%	9.4%	90.6%	
AL OBTENER ASISTENCIA MÉDICA	11.5%	88.5%	10.8%	89.2%	10.2%	89.8%	
AL REQUERIR UN SERVICIO EN UNA TIENDA O RESTAURANTE	10.0%	90.0%	5.4%	94.6%	13.5%	86.5%	
AL REQUERIR UN SERVICIO O CRÉDITO BANCARIO	10.9%	89.1%	5.4%	94.6%	14.7%	85.3%	
POR SU CONDICIÓN DE MADRE SOLTERA	23.9%	76.1%	18.1%	81.9%	22.4%	77.6%	
POR SU CONDICIÓN ECONÓMICA	26.4%	73.6%	26.5%	73.5%	18.8%	81.2%	
POR SU NIVEL DE ESTUDIOS	27.6%	72.4%	27.1%	72.9%	19.2%	80.8%	
POR SER MUJER	20.6%	79.4%	20.5%	79.5%	16.7%	83.3%	
POR SU EDAD	12.7%	87.3%	23.5%	76.5%	18.4%	81.6%	
POR SU RAZA O NACIONALIDAD	4.2%	95.8%	4.2%	95.8%	6.5%	93.5%	

7.4% DE ENTREVISTADAS QUE TIENEN PAREJA

Alguna vez se ha sentido discriminada...

	SÍ	NO
EN LA ESCUELA	5.1%	94.9%
EN EL TRABAJO	13.6%	86.4%
AL ARRENDAR UNA CASA	6.8%	93.2%
AL OBTENER ASISTENCIA MÉDICA	13.6%	86.4%
AL REQUERIR UN SERVICIO EN UNA TIENDA O RESTAURANTE	15.3%	84.7%
AL REQUERIR UN SERVICIO O CRÉDITO BANCARIO	6.8%	93.2%
POR SU CONDICIÓN DE MADRE SOLTERA	15.3%	84.7%
POR SU CONDICIÓN ECONÓMICA	20.3%	79.7%
POR SU NIVEL DE ESTUDIOS	22.0%	78.0%
POR SER MUJER	18.6%	81.4%
POR SU EDAD	15.3%	84.7%
POR SU RAZA O NACIONALIDAD	5.1%	94.9%

7.4% DE ENTREVISTADAS QUE TIENEN PAREJA

- Durante el último año, sin considerar a alguna pareja, ¿Alguna otra persona o familiar...
- ¿Por parte de quién se dieron es dieron estas situaciones, padre, madre, amigos, vecinos, conocidos, otra persona?

RESPUESTA MÚLTIPLE

	SÍ	NO		
la ha insultado u ofendido	78.9%	21.1%	>>	VECINOS, CONOIDOS
LA HA AGREDIDO FÍSICAMENTE	91.1%	8.9%	>>	CONOCIDOS, MADRE, VECINOS
LE HA GRITADO	72.1%	27.9%	>>	MADRE, CONOCIDOS
LA HA HUMILLADO	80.8%	19.3%	>>	CONOCIDOS, VECINOS
LE HA PROHIBIDO COSAS	88.6%	11.4%	>>	PADRE, CONOCIDOS
LE HA AMENAZADO	89.9%	10.1%	>>	CONOCIDOS
LE HA ENCERRADO	97.4%	2.6%	>>	PADRE, MADRE
LE HA HECHO RECLAMOS	84.3%	15.8%	>>	MADRE, CONOCIDOS
LE HA EXIGIDO TENER RELACIONES SEXUALES AÚN CUANDO USTED NO QUIERA	96.4%	3.6%	>>	CONOCIDOS
LE HA PEDIDO HACER COSAS QUE A USTED NO LE GUSTEN CUANDO TIENE RELACIONES SEXUALES	97.6%	2.4%	>>	CONOCIDOS

HIJOS

¿Cuántos hijos tiene usted?

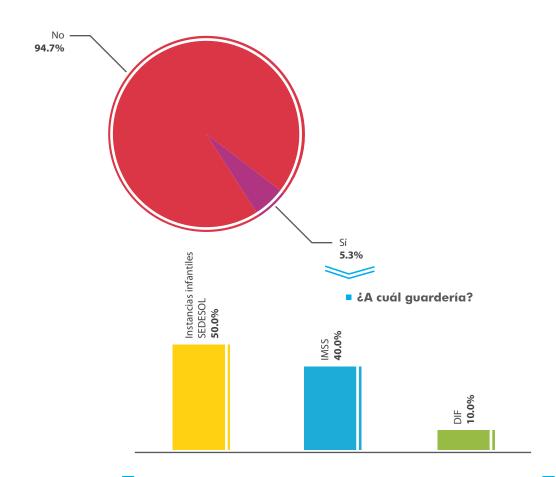
EDAD ACTUAL	HIJOS PROMEDIO
18 - 30 AÑOS	2
31- 45 AÑOS	3
46 Ó MÁS	4

¿A qué edad tuvo usted su primer hijo?

EDAD ACTUAL	EDAD PROMEDIO		
18 - 30 AÑOS	20 🤌		
31- 45 AÑOS	23 🤌		
46 Ó MÁS	23 🔑		

¿Lleva a su hijos(s) a alguna guardería?

23.7% DE ENTREVISTADAS QUE TIENE HIJOS DE DOS AÑOS O MENOS



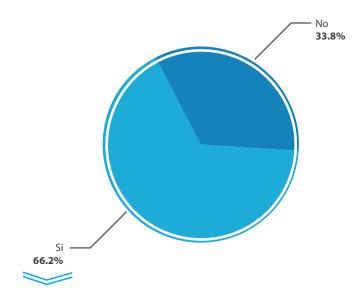
LAS ENTREVISTADAS QUE LLEVAN A SUS HIJOS A GUARDERÍA EN SU MAYORÍA TIENEN BUENA OPINIÓN DE ESTAS.

POR LO GENERAL EL HORARIO DE LA GUARDERÍA ES MATUTINO Y CONSIDERAN QUE SE ADECUA A SUS HORARIOS.

EN CUANTO A LA ESTANCIA DE LOS NIÑOS EN ESTAS INSTANCIAS ES DE 7 HORAS EN PROMEDIO.

żSu (s) hijo(s) estudian actualmente?

84.7% DE ENTREVISTADAS QUE TIENE HIJOS DE TRES AÑOS EN ADELANTE

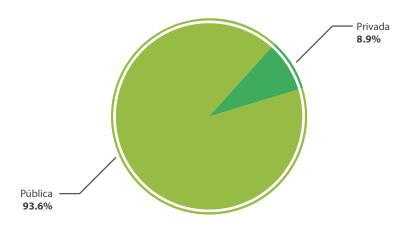


■ ¿Cuántos estudian?



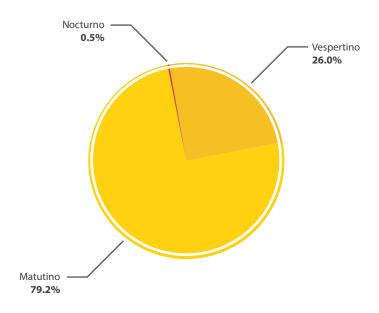


• ¿Su(s) hijo (s) va(n) a una escuela pública o privada?

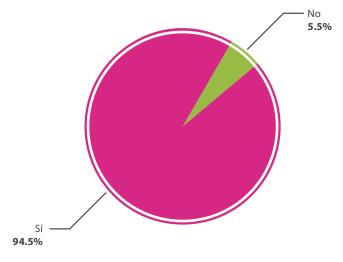


¿El horario escolar de su(s) hijo(s) es matutino o vespertino o nocturno?

84.7% DE ENTREVISTADAS QUE TIENE HIJOS DE TRES AÑOS EN ADELANTE



• ¿El horario qué tiene su hijo la escuela se adecua a sus horarios?



¿Quiénes se encargan de cuidar a sus hijos cuando...?

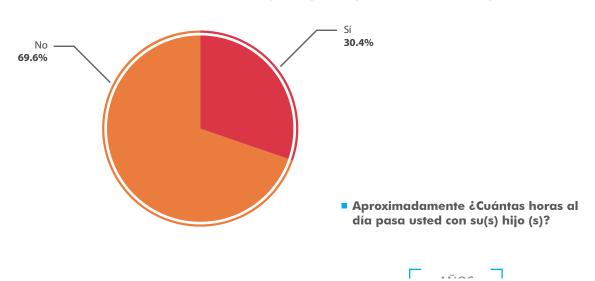
73.1% DE ENTREVISTADAS QUE TIENEN HIJOS DE 18 AÑOS O MENOS

RESPUESTA MÚLTIPLE

	ENTREVISTADA	ABUELOS	SE CUIDAN SOLOS	HIJOS MÁS GRANDES	OTRO
USTED TRABAJA	45.6%	31.6%	7.7%	6.0%	9.9%
USTED SALE DE VIAJE	58.0%	26.4%	6.3%	3.1%	6.8%
CUANDO SE ENFERMAN	71.5%	18.8%	4.8%	1.9%	4.1%



■ ¿Tiene alguien que le ayuda a cuidar a sus hijo?

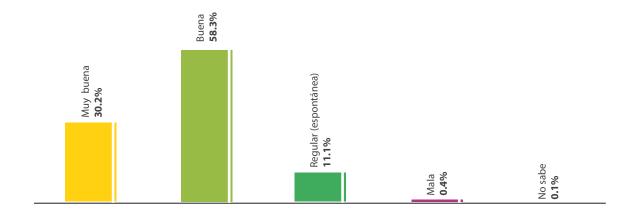


En la mayoría de las ocasiones quién...

73.1% DE ENTREVISTADAS QUE TIENEN HIJOS DE 18 AÑOS O MENOS

		RESPUES	RESPUESTA MÚLTIPLE		
	ENTREVISTADA	SE CUIDAN SOLOS	ABUELOS		
LE AYUDA A HACER LA TAREA A SUS HIJOS	59.0%	15.2%	7.2%		
SE ENCARGA DE DARLE PERMISOS	71.2%	11.6%	6.4%		
IMPONE CASTIGOS	71.5%	12.1%	5.8%		
LOS ORIENTA ANTE DETERMINADOS COMPORTAMIENTOS	73.9%	10.6%	6.3%		

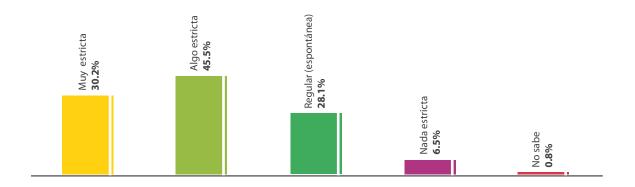
■ En escala de muy buena, buena, mala o muy mala. ¿Cómo define la relación con sus hijos?



En escala de siempre, a veces o nunca .Cuándo sus hijos no están en casa,

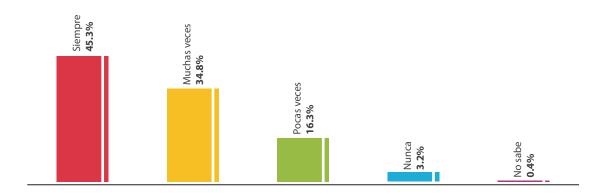


■ En escala de muy estricta, algo estricta o nada estricta, ¿Cómo considera que es usted con sus hijos?

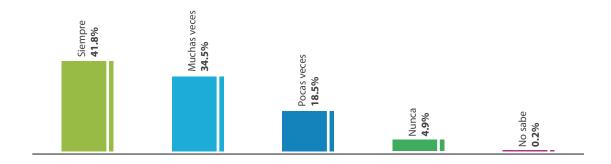


¿Usted siente que cuando sus hijos tienen problemas importantes, tienen la cofianza suficiente para pedirle apoyo a usted?

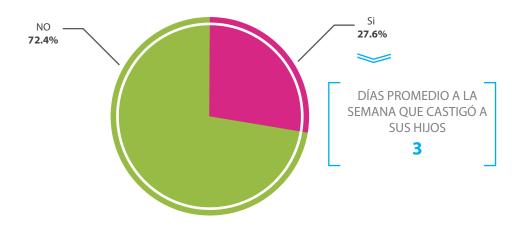
58.2% DE ENTREVISTADOS QUE TIENEN HIJOS MAYORES DE 12 AÑOS



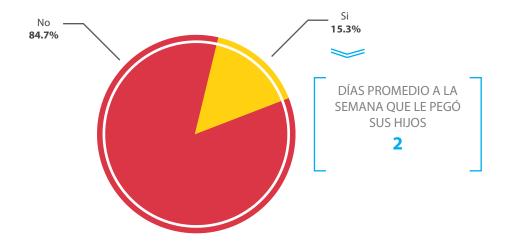
Cuando sus hijos toman decisiones ¿Le piden opinión?



En el último mes usted ¿Ha castigado a sus hijos a manera de correctivo?

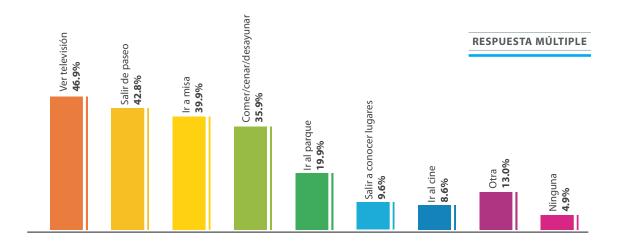


■ En el último mes usted les ¿Ha pegado a sus hijos a manera de correctivo?



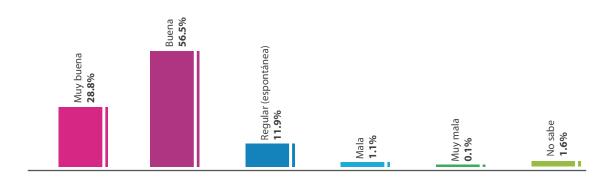
DINÁMICA FAMILIAR

¿Qué actividades acostumbran hacer con los integrantes de su hogar?

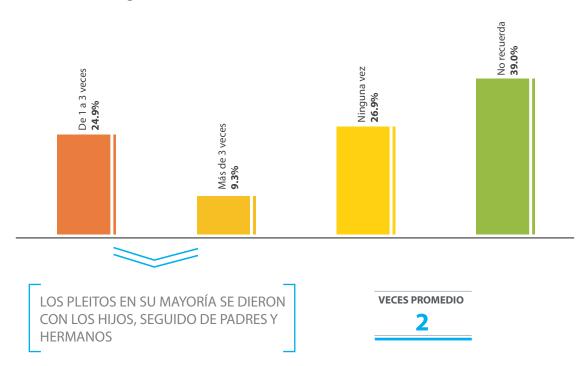


MUNICIPIO	VER TELEVISIÓN	SALIR DE PASEO	IR A MISA	COMER/ CENAR/ DESAYUNAR	IR AL PARQUE	SALIR A CONOCER LUGARES	IR AL CINE
ZMG	50.0%	36.4%	33.0%	41.9%	27.7%	14.9%	9.4%
RESTO DEL ESTADO	42.4%	51.8%	49.7%	27.3%	8.8%	2.1%	7.6%

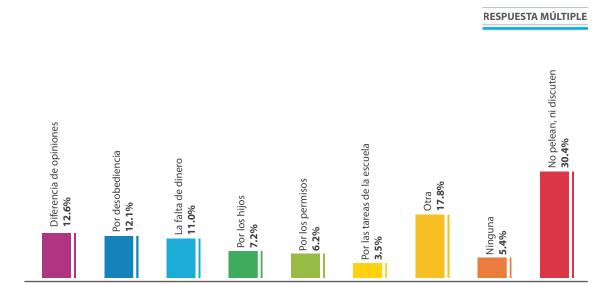
En escala de muy buena, buena, mala o muy mala ¿Cómo considera que esla comunicación que existe entre los miembros del hogar?



■ En el último mes, ¿Cuántas veces tuvo usted algún pleito o discusión con algún miembro de su hogar?



Podría mencionarme ¿Cuál es la principal causa que origina los pleitos o discusiones con los integrantes de su hogar?



¿Puede usted decirme quien es la persona de su familia...?

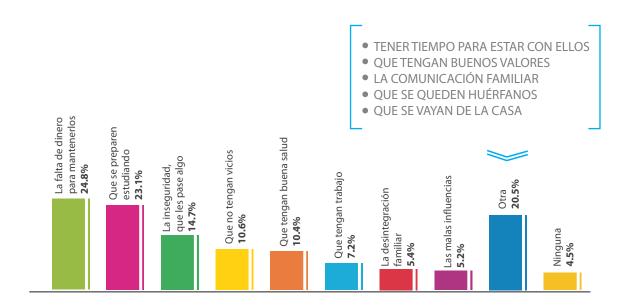
RESPUESTA MÚLTIPLE		PERSONAS /	MÁS MENCI	ONADAS POR	LA JEFAS D	E FAMILIA	
	MADRE	HIJO	PADRE	HERMANO	OTRA	TODAS	NINGUNA
A LA QUE MÁS RESPETA	45.3%	29.8%	18.0%	5.3%	3.9%	1.4%	3.5%
CON LA QUE SE LLEVA MEJOR	40.4%	38.9%	5.5%	12.0%	4.3%	1.3%	1.8%
DE LA QUE RECIBE MÁS CARIÑO	34.5%	52.0%	5.9%	5.5%	4.3%	1.4%	1.5%
DE LA QUE SE SIENTE MÁS CERCANA	31.5%	52.8%	4.5%	7.3%	4.1%	1.0%	2.0%
DE LA QUE SE SIENTE MÁS ALEJADA	5.4%	5.9%	7.3%	21.1%	7.8%	0.1%	45.1%
A LA QUE MÁS MIEDO LE TIENE	2.4%	1.9%	13.1%	1.4%	3.4%	0.0%	77.9%
CON LA QUE MÁS SE PELEA	3.4%	7.4%	2.4%	14.6%	5.4%	0.0%	66.9%

En su hogar quién o quiénes se encargan de...

RESPUESTA MÚLTIPLE	ENTREVISTADA	MADRE	HIJO	PADRE	OTRA	TODAS	NINGUNA
COMPRAR LOS ALIMENTOS	37.0%	26.4%	11.0%	5.5%	9.4%	0.5%	17.0%
COCINAR	39.5%	27.0%	7.9%	1.0%	6.4%	0.3%	20.6%
LIMPIAR LA CASA	37.3%	19.4%	17.1%	0.9%	9.1%	1.4%	18.8%
LAVAR Y PLANCHAR LA ROPA	38.6%	19.4%	10.8%	1.0%	8.1%	2.5%	22.6%

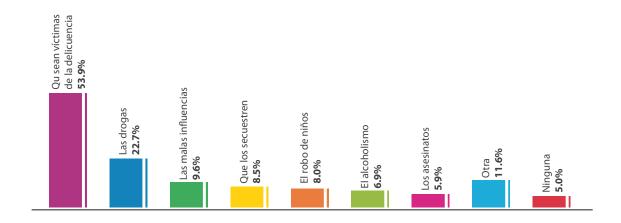
NECESIDADES

Como madre de familia ¿Cuál es su mayor preocupación actualmente en relación a sus hijos?



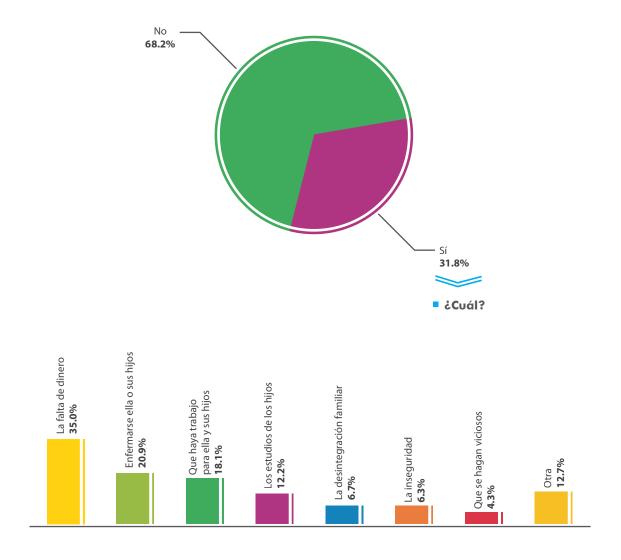
		LA FALTA DE DINERO PARA MANTENERLOS	QUE SE PREPAREN ESTUDIANDO	LA INSEGURIDAD, QUE LES PASE ALGO	QUE NO TENGAN VICIOS	QUE TENGAN BUENA SALUD	QUE TENGAN TRABAJO
	(18-30)	32.8%	29.3%	10.2%	3.9%	12.5%	3.1%
EDAD	(31-45)	24.5%	30.4%	13.2%	13.9%	8.1%	4.0%
	(46 O MÁS)	17.3%	9.8%	20.7%	13.5%	10.9%	14.3%
MUNICIPIO	ZMG	26.1%	20.1%	19.7%	12.4%	11.8%	7.1%
MUNICIPIO	RESTO DEL ESTADO	22.9%	27.4%	7.6%	7.9%	8.5%	7.3%

Y con relación a sus hijos ?Cuál es su principal preocupación respecto a la delicuencia e inseguridad pública que se vive en su municipio o comunidad?

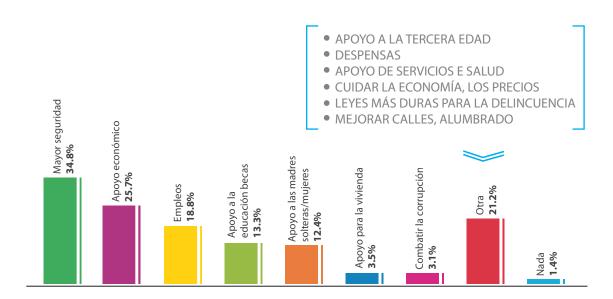


		QUE SEAN VÍCTIMAS DE LA DELINCUENCIA		LAS MALAS INFLUENCIAS	QUE LOS SECUESTREN	ROBO DE NIÑOS	EL ALCOHOLISMO
	(18-30)	37.2%	23.5%	8.9%	12.6%	18.6%	7.5%
EDAD	(31-45)	53.7%	25.7%	12.1%	4.8%	5.5%	8.1%
	(46 O MÁS)	70.0%	18.8%	7.7%	8.5%	0.4%	6.9%
AALINIICIBIO	ZMG	53.9%	24.2%	10.2%	8.2%	7.5%	9.3%
MUNICIPIO	RESTO DEL ESTADO	54.0%	20.7%	8.8%	8.8%	8.5%	3.7%

Además de las anteriores ¿Tiene usted otra preocupación como madre de familia en estos momentos?



Si tuvieras la oportunidad de pedirle algo al gobierno, respecto a las preocupaciones de las que ya hablamos ¿Qué le pediría?



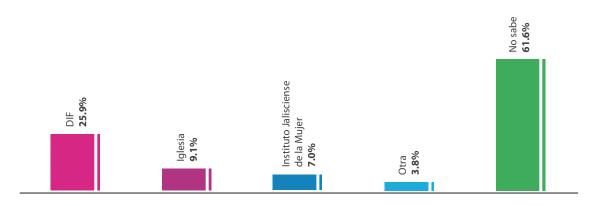
		MAYOR SEGURIDAD	APOYO ECONÓMICO		APOYO A LA EDUCACIÓN, BECAS	APOYO A LAS MADRES SOLTERAS/MUJERES
	(18-30)	27.1%	28.7%	22.3%	12.0%	15.5%
EDAD	(31-45)	34.6%	23.8%	16.0%	21.9%	12.6%
	(46 O MÁS)	42.7%	24.9%	18.2%	5.5%	9.1%
MUNICIPIO	ZMG	44.2%	22.6%	19.5%	13.7%	11.3%
MONICIFIO	RESTO DEL ESTADO	21.5%	30.2%	17.8%	12.8%	14.0%

GRUPOS E INSTITUCIONES

¿Participa usted en alguna organización, asociación o grupo?

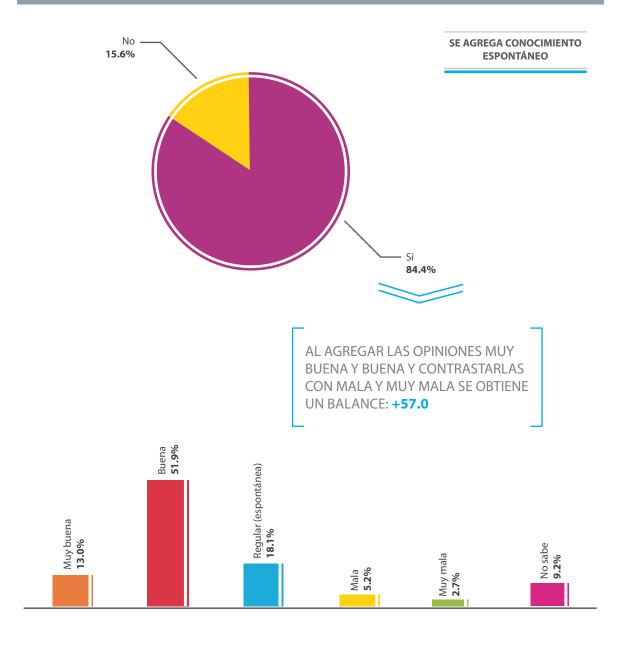


Hablando ahora de instituciones, ¿Sabe usted cuáles son las instituciones que brindan apoyo a la mujer en el estado de Jalisco?



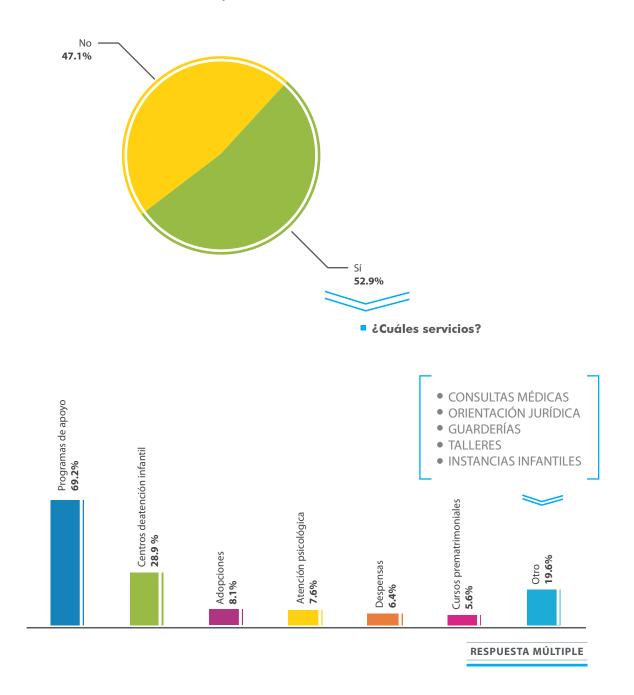
MUNICIPIO	DIF	IGLESIA	INSTITUTO JALISCIENSE DE LA MUJER	OTRA	NO SABE
ZMG	25.5%	0.9%	7.2%	3.4%	68.7%
RESTO DEL ESTADO	26.4%	20.9%	6.7%	4.2%	51.5%

¿Ha escuchado hablar del DIF Jalisco?



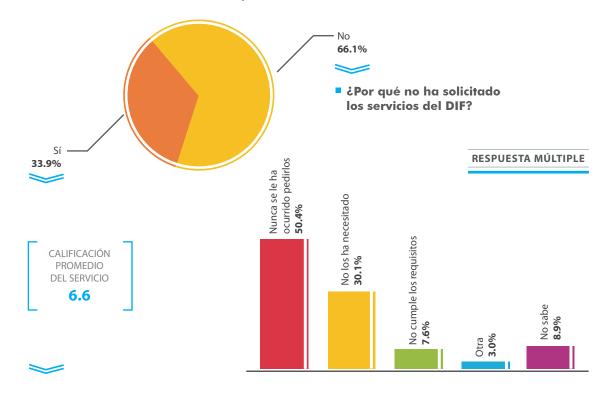
¿Sabe qué servicios presta el DIF Jalisco?

84.4% DE ENTREVISTADOS QUE IDENTIFICAN O HAN ESCUCHADO HABLAR DEL DIF JALISCO

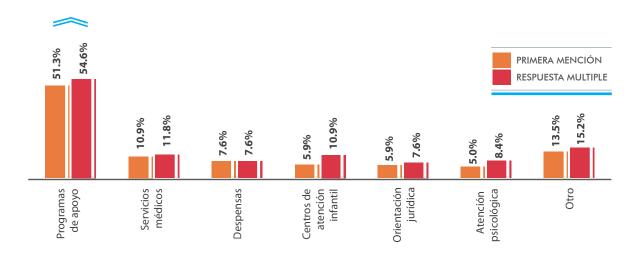


¿Aguna vez ha solicitado los servicios del DIF Jalisco?

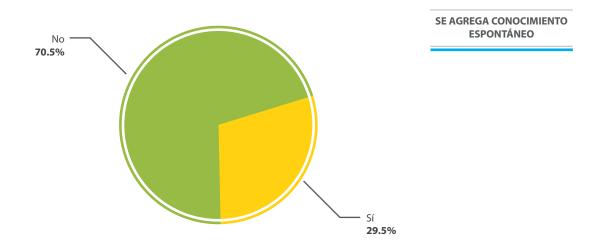
44.6% DE ENTREVISTADOS SABEN QUE SERVICIOS PRESTA EL DIF JALISCO



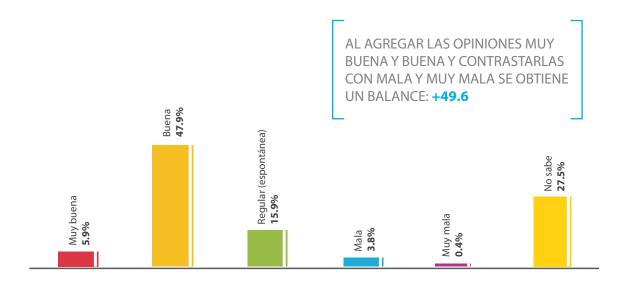
¿Cuáles servicios ha solicitado?



¿Ha escuchado hablar del Instituto Jalisciense de la Mujer (IJM)?

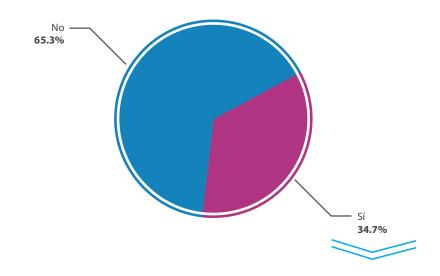


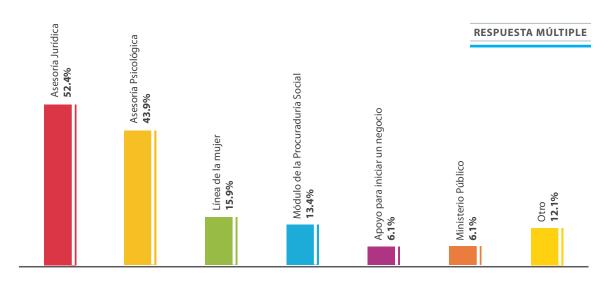
En escala de muy buena, buena, mala o muy mala ¿Qué imagen tiene ustede del Instituto Jalisciense de la Mujer (IJM)?



¿Sabe qué servicios presta el Instituto Jalisciense de la Mujer (IJM)?

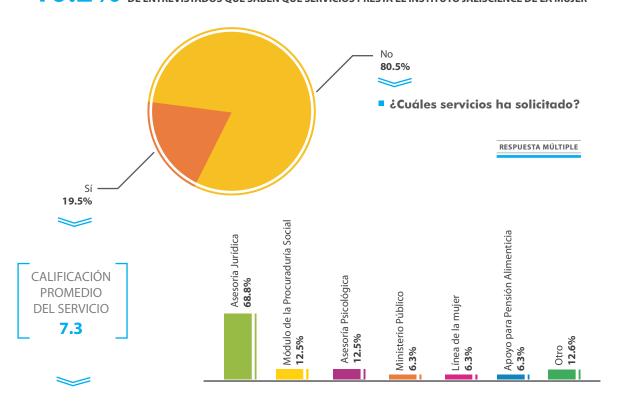
29.5% DE ENTREVISTADOS QUE IDENTIFICAN O HAN ESCUCHADO HABLAR DEL INSTITUTO JALISCIENSE DE LA MUJER



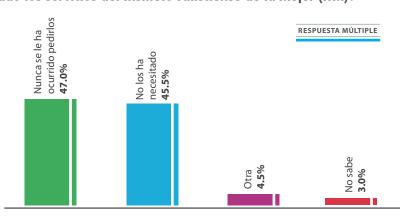


¿Alguna vez ha solicitado los servicios del Instituto Jalisciense de la Mujer (IJM)?

10.2% DE ENTREVISTADOS QUE SABEN QUE SERVICIOS PRESTA EL INSTITUTO JALISCIENCE DE LA MUJER



■ ¿Por qué no ha solicitado los servicios del Instituto Jalisciense de la Mujer (IJM)?





V.

CONCLUSIONES: PRIMEROS HALLAZGOS

El presente estudio ha tenido como propósito principal, conocer la situación de las mujeres en el estado de Jalisco, que han asumido la responsabilidad del cuidado de sus hijos. Dentro de los intereses prioritarios, están la posibilidad de identificar las condiciones de vulnerabilidad de este grupo de mujeres, la dinámica familiar al interior de sus hogares, así como sus necesidades inmediatas, todo ello con la intención de impulsar acciones estratégicas que faciliten su apoyo y bienestar.

A continuación se presenta, de forma preliminar, algunos hallazgos que siguiendo la ruta de los tres rubros antes mencionados (vulnerabilidad, dinámica familiar y necesidades), hemos podido identificar. Si bien las siguientes afirmaciones representan apenas un esbozo general de los datos obtenidos, se considera que pueden identificar los puntos principales sobre los cuales deberá orientarse el análisis posterior de los resultados.

LAS JEFAS DE FAMILIA

ESCOLARIDAD

Un aspecto importante que define el capital humano de las jefas, lo constituye su acceso a la educación. En este aspecto, encontramos que poco menos de la mitad de las mujeres entrevistadas cuentan educación primaria (41.6%), mientras que el 10% se reporta sin escolaridad. Las mujeres con nivel Licenciatura apenas alcanzan el 5% (40 personas de un total de 800 entrevistadas).

Por su parte, es importante señalar que el 3.1% de las mujeres entrevistadas estudia actualmente (educación básica y media), hecho que representa la necesidad por parte de las instituciones públicas, de facilitar la permanencia de estas mujeres en el ámbito educativo.

PERCEPCIÓN SOBRE LA JEFATURA DEL HOGAR

Independientemente de la responsabilidad de la madre en el cuidado y la manutención de los hijos, así como de la composición del hogar, el 65% de las entrevistadas se reconocen y reportan como jefas

del hogar (poco más de la mitad de ellas se considera jefa porque asume los gastos de la familia). Por su parte, el 16.3% de las mujeres entrevistadas reconoce en su propio padre el papel de jefe del hogar.³

LA VIDA LABORAL

Consideramos que un aspecto importante del reconocimiento a la jefatura del hogar, tiene relación con la actividad laboral de la mujer y su participación en la economía del hogar. El 37.5% de las mujeres entrevistadas no trabaja (este porcentaje es ligeramente superior en la ZMG – 38.7%-, mientras que en el interior del estado es de 35.4%. En estos casos, la mujer se dedica principalmente al hogar, mientras que hay una ligera presencia de madres estudiantes y desempleadas. Juntos, este rubro (madres amas de casa, estudiantes y desempleadas), representan aproximadamente el 34.6% de las entrevistadas (277 casos de las 800 entrevistadas).

De las anteriores, 200 mujeres refieren tener otra fuente de ingresos, representado básicamente por los hijos y el padre de la entrevistada. Si bien estos datos nos hablan de la importancia de la red familiar como apoyo para la mujer, es importante señalar que también nos habla de aquellas mujeres que pueden no tener la capacidad y/o autosuficiencia necesaria para solventar las necesidades del hogar ante la ausencia de la pareja, en cambio, permanece con la familia de origen y realiza actividades que no generan una remuneración económica que le permita tomar las riendas de su propia familia. De estas mujeres, apenas 13 reciben ayuda económica de algún programa social, principalmente *Oportunidades*.

En cuanto a las mujeres que trabajan, estas representan 62.5% de las entrevistadas (501 casos), y sus actividades laborales se desglosan de la siguiente manera:

- 4 mujeres de las 800 entrevistadas trabajan sin recibir un pago, en estos casos la actividad laboral se desarrolla tanto con familiares como con no familiares.
- 115 de las entrevistadas, participan en alguna actividad económica informal, ya sea en el comercio o el autoempleo.
- 169 se desempeñan como obreras, empleadas domésticas o vendedoras, mientras que 170 son empleadas (sin personal a su cargo) o maestras.
- Apenas 24 de las entrevistadas se desempeñan como profesionistas o empleadas con un nivel de mando medio o directivo.

LOS HOGARES DE LAS JEFAS DE FAMILIA

En este aspecto se encontró una mayor condición de vulnerabilidad en las mujeres jóvenes y con hijos pequeños, respecto de aquellos hogares donde la mujer tiene una mayor edad. Así encontramos que las madres jóvenes tienen una mayor permanencia con la familia de origen, mientras que los porcentajes de mujeres que habitan en casas rentadas o prestadas son más altos en los casos de las más jóvenes. El siguiente cuadro sintetiza las aseveraciones realizadas.

³ Estos datos no muestran diferencias significativas entre familias urbanas y rurales.

Edad	Personas promedio que habitan la vivienda	Composición del hogar	Edad promedio de los hijos	Casa rentada o prestada
18 a 30 años	5	Hijos, hermanos y madre (familia extensa)	4 años	56.8%
31 a 45 años	5	Hijos (familia nuclear)	12 años	52.2%
46 o más años	4	Hijos (familia nuclear)	27 años	33.5%

Acumulación de vulnerabilidades en los hogares con jefaturas femeninas

El 10% de los hogares entrevistados tiene un miembro con alguna discapacidad (ya sea la propia entrevistada o alguno de sus hijos). Aproximadamente la mitad de ellos recibe atención médica.

Por su parte, el 30% de los hogares entrevistados presenta un miembro con enfermedad crónica, (principalmente entrevistada, madre o padre). La mayoría recibe atención médica, 30% cuenta con sistema de seguridad social para atención médica (IMSS, ISSTE), 17.9% cuenta con seguro popular, y aproximadamente el 50% tiene que recibir atención privada, atención de farmacias o se autoreceta.

NECESIDADES DE LAS JEFAS DE FAMILIA

Actitudes y Autopercepción

409 mujeres del total de las entrevistadas reportó sentirse deprimida, 383 dijo sentirse sola y 150 de ellas se siente agredida en el transcurso del último mes a la entrevista.

Concepciones de género

362 mujeres del total de entrevistadas, considera que la mujer es responsable de mantener unida a la familia.

573 casos, consideran que cuando una mujer tiene un trabajo a jornada completa, la vida familiar se resiente.

Preocupaciones de las jefas de familia

Las tres principales preocupaciones de las mujeres en relación con sus hijos son la falta de dinero, el temor respecto a poder otorgar una preparación educación) para los hijos, y finalmente, la inseguridad que puede ver amenazada la integridad de los hijos.

Entre las cosas que pedirían al gobierno, se encuentra una mayor seguridad para la población, la necesidad de contar con un apoyo económico, y la insuficiencia de empleo.

DINÁMICA FAMILIAR

Un aspecto importante respecto a la dinámica familiar y las relaciones interpersonales al interior del hogar, es el relacionado con el tiempo de convivencia con los hijos. Al respecto, 280 (35%) de las mujeres entrevistadas refirieron pasar cinco o menos horas a la semana con los hijos. El resto de las mujeres muestran una distribución de tiempo de convivencia de la siguiente manera:

Horas de convivencia	Número y porcentaje de mujeres entrevistadas
5 o menos horas	280 (35%)
6 a 10 horas	296 (37%)
11 a 15 horas	51 (6.4%)
16 a 20 horas	45 (5.6%)
21 horas o más	87 (10.9%)
NS	41 (5.1%)

El cuadro anterior nos muestra el poco tiempo dedicado a la convivencia entre la jefa de familia y sus hijos, hecho que contrasta al observar que la mayoría de las actividades de atención y cuidado de los hijos (incluyendo el apoyo en tareas escolares) recae en la madre.



VI. ANEXOS

ANEXO 1



ENCUESTA SOBRE LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN SUS HOGARES Y FAMILIAS NOVIEMBRE 2010

									FOLIO			
				DAT	OS DE IDE	NTIFICACIO	N					
MUNICIPIO_			سب	AG	EB	I	I		MANZAN	Λ		
Domicilio de	la vivienda _			(Calle, Avenic	da, Callejón)						
Número ex	terior Nún	nero interior		(Cc	olonia, frac	cionamient	o, barrio, u	midad hai	bitacional)			
ENTREVISTA HORA DE IN		Nombre _ : Minutos	Náme	ero		_	Día	Mes	- <u>2</u> Año	011101		
DBSERVACIO	NES											
IPO DE SUP	ERVISIÓN: 1.		POSTERIOR	3. TELE					eumer	udu ne no	orodu	
		ADO POR:		c		ODIFICADO POI				HÓN DE CODIF		
FECHI	A _ - _	_ - 2 0 1 Mes Año		FECHA]_						_ - _	1-12101	1 0
"Buenos días (tardes / noches), mi nombre es γ trabajo para Berumen (MUESTRE SU CREDENCIAL), una empresa que se dedica a medir la opinión de los mesicanos sobre diversos temas. Estamos realizando una encuesta de opinión sobre la situación de las mujeres en Jalisco, ¿Me permitiría hacerle unas preguntas? La información que nos proporcione será para fines estadísticos y será utilizada con estricta confidencialidad.												
SECCIÓN FILTROS												
INTENTOS		tos años cumplido RE AÑOS Y CIRCUL			2. ¿Tiene	hijos?	3.	Actualme pareja		4. ¿Su pare	eja o actua	
1		1.MENOR DE EDAD	2.MAYOR DE EDAD →CONTINÚE	1.51-0	сомпийс	2.NO-\$TERM	INE 1.514	APLICA	2.МО-ФАРЦКА	1.50 -\$ TER	MINE 3	MO-D CONTIN
2		1.MENOR DE EDAD TERMINE	2.MAYOR DE EDAD ◆CONTINÚE	1.51-	-сомпийе	2.NO → TERM	INE 1.514	APLICA	2.МО∳АРЫСА	1.50 → TERN	MINE 2	.NO → CONTIN
3	ىب	LMENOR DE EDAD	2.MAYOR DE EDAD →CONTINÚE	1.51-	-continúe	2.NO-\$TERM	INE 1.514	APLKA	2.МО ⊕ АРЫСА	1.51 → TER	MINE 3	.NO- ⊕ CONTIN
4		1.MENOR DE EDAD TERMINE	2.MAYOR DE EDAD ◆CONTINÚE	1.51-9	CONTINÚE	2.NO-#TERM	INE 1.514	APLICA	2.NO - APLICA	1.51 → TER	MINE 3	MO-CONTIN
5		1.MENOR DE EDAD	Z.MAYOR DE EDAD ◆CONTINÚE	1.51-9	CONTINÚE	2.NO-#TERM	INE 1.514	APLICA	2.NO TAPLICA	1.51 → TER	MINE 2	NO-#CONTIN
INFORMAN		ÓLO CUANDO LOS FILTROS PEI		2	3	4	5	6	7	8	9	10

	SECCIÓN 1 ESTRUCTURA FAMILIAR Y CICLO DOMÉSTICO	CLO DOMÉSTICO									
н	Digame por favor ¿Cuántas personas viven actualmente en esta vivienda? por favor cuente a los niños pequeños y ancianos REGISTRE EL NÚMERO DE PERSONAS	en actualmente en esta viv	ienda? por fav	or cuente a los niños p	A soyanbad	ancianos R	EGISTRE EL NÚ	ÚMERO DE P	ERSONAS		
2	 ¿Todas las personas que viven en esta vivienda comparten el mismo gasto para la comida? ISI→ FASEA S 	ivienda comparten el mismi	o gasto para la 2.ND	comida?					9.NR		
m	¿Cuántos hogares o grupos de REGISTRE EL NÚMERO DE HOGA	as tiene gastos separados p JPOS DE PERSONAS	ara la comida	por favor incluya el de	e usted?		4. ¿Cuánt ELNŰ	Duántas personas integra EL NÚMERO DE PERSONAS	s integran su hogar, es deci RSONAS	r, con cuantas personas	 ¿Cuántas personas integran su hogar, es decir, con cuantas personas comparte usted el gasto para la comida? REGISTRE EL NÚNERO DE PERSONAS
	HOGARE	HUGARES/GRUPUS DE PERSUNAS								PERSONAS	
n'	A partir de ahora vamos a hablar de usted y de las paresons que integran su hogar. Le vay a pedir que me diga su nombre y de ah en orden del más grande al más pequeño todas las petronas que integran su logar. REGISTRE INFORMACION PARA EL MISMO NUMERO DE PERSONAS QUE MENCIONÓ EN LA REGISTRE EN PRIMER LUGAR A LA ENTREVISTADA.	6. ¿Que lugar ecupa cada uno de ellos en la femilia? 3. LEVITEMOSTAGA 2. PARLA/RECISIO 4. PAREE 5. MADRE 8. DIRRO 8. DIR	7. ¿Es hombre o mujer? 1.HOMBRE 2.MULER	8. ¿Cuántos cumplidos tiene in Formandos tiene in Formandos tiene in Formandos Es para Es para La ENTREVISTA.	9.cPadece discapacid	ad? ad? 2 NO	10.Abran le voy a mostrar un batrière con algunas enfermededas crònicas degenerativas más comunes, ¿Padice alguna enfermedat crònica? MUSSTE TABUETA 1		fue el citimo completo en la de completo en la de completo en la de construción d	12. ¿Cuántos años hizo de este nivel? LOS ANOS TERMINADOS	APLICA A PARTIR DE LOS 5 AÑOS 13. ¿A qué se declica? 1. Patrién o empresario 2. Profesionita independente 4. Trabaja en empresa privada 5. Trabaja en el compo 5. Trabaja en el compo 5. Trabaja en el compo 7. Ama de casa 8. Estudiente 9. Adeliado a pencianado 10. Otro
	1.	1.ENTREVISTADA	- (-)]	-	2	1	2	I NIVEL	IIAÑOS]
	2.]	1 2]		7	1	2	INIVEL	IIAÑOS	
	3.)	1 2]	1	2	1	2	I NIVEL	IIAÑOS	
	4.		1 2]	1	2	1	2	INIVEL	IIAÑOS	
	-5]	1 2]	1	2	1	2	INIVEL	IIAÑOS	
_	6]	1 2]	1	2	1	2	INIVEL	IIAÑOS	
_	7.		1 2]	1	2	1	2	INIVEL	IIAÑOS	_]

14.	Podría decirme actualmente ¿Qu	uién es el jefe de familia d	le su hogar	?						
ı	1.ENTREVISTADA			S. ABUELO→	PASE A 16					
ı	2. ESPOSO/PAREJA→ PASE A 16			6. TÍO→ PASE	A 16					
ı	3. PAPÁ→ PASE A 16			7.OTRO(ESPEC	IFIQUE)		→ PASE A 16			
ı	4. MAMÁ→ PASE A 16			99.NR→ PASE	A 16					
15.	¿Por qué razón se considera ustr	ed la jefa de la familia? An	OTE TEXTU	AL PREGUNTE Y PAS	E A P 17					
ı										
L							99.NR			
16.	¿Por qué razón considera usted	a (SEGÚN P14) como el(la)	jefe(a) de f	amilia? ANOTE TEX	TUAL					
ı										
ᆫ							99.NR			
17.	¿Usted pertenece a algún	17.1 ¿A qué grupo pertene			os miembros de su		ué grupo pertenece?			
ı	grupo indígena?	17.1 CA que grupo pertene	OFF	hogar pertenece indigena?	a aigun grupo	IB-ZEA Q	ue grupo pertenecer			
ı	1.5I →	ANOTE TEXTUAL		1.5i →		ANOTE T	EXTUAL			
ı	1.51			1.51						
ı	2.NO→ PASE A 18			2.NO→ PASE A 19						
L	9.NR→ PASE A 18			9.NR→ PASE A 19						
19.	¿Usted habla alguna lengua	19.1 ¿Qué lengua habla?			os miembros de su	20.2 / Qu	é lengua habla?			
ı	indígena?			hogar habla algu	na lengua indigena	ANOTE T				
ı	1.51	ANOTE TEXTUAL		1. SI ->		1				
ı	2.NO→ PASE A 20			2.NO→ PASE A 21						
ı	9.NR→ PASE A 20			9.NR→ PASE A 21						
	SECCIÓN 2 ESCOLARIDAD									
21.	¿Estudia usted actualmente?									
ı	1.51		2.NO-	PASE A SECCIÓN 3		9.NR→ P.	ASE A SECCIÓN 3			
22.										
ı	1.PRIMARIA → ¿Qué grado? 6.CARRERA TÉCNICA → ¿Cuál carrera?									
ı	2.SECUNDARIA→ Qué grado? 7.CARRERA COMERCIAL→ ¿Cuál carrera?									
ı	3.PREPARATORIA→ Qué semestre?									
ı	4.LICENCIATURA Qué semestre?99.NR									
L	5.POSGRADO→ ¿Qué semestre?									
23.	¿Por qué razón se encuentra est	tudiando actualmente? Al	NOTE TEXTU	AL						
ı										
ı							99.NR			
24.	Durante el último ciclo escolar, e	n su escuela ¿Alguna per	sona (UEE	R CADA UNA DE LAS	SITUACIONES)					
	1. La humilló o denigró			1.51	2.NO		9.NR			
	2. La agredió fisicamente			1.51	2.NO		9.NR			
	 Le hizo insinuaciones o propuesta sexuales a cambio de mejores condi 			1.51	2.NO		9.NR			
	La acarició, manoseó u la obligó a			1.51	2.NO		9.NR			
-							9.MK			
1.,	¿Por parte de quién se dieron en 1.COMPAÑERO		, companer			ar f				
	2.MAESTRO	3.PERSONAL			RD (ESPECIFIQUE)					
Н	-	4.AUTORIDAD ESCO	LAR	99.NI	(
	SECCIÓN 3 TRABAJO E INGRESO									
26.	¿A qué edad consiguió su prime	r empleo? 77.NUNCA HA TRABAJA								
27.	_AÑOS	77.NUNCA HA TRABAJA	DO 🤝 PASE	A ZI-Z						
l*″	¿Trabaja usted actualmente? 1. SI TRABAJA→ PASE A 27.1					2 NOTRABA	IA → PASE A 27.2			
ı	27.1 ¿A qué se dedica usted? 50	NO DECISTOS UNA ACTIVIDA	AD				se dedica usted? SOLO			
ı	Z7.1 2A que se dedica disteur 30	ALO REGISTRE ONA ALTIVIO					A ACTIVIDAD			
ı	1.EMPRESARIA→ PASE A 33	6.EMPLEADA DOMÉSTICA	A	11.TRABAJADORA		12. AMA DE 0	ASA-> PASE A 48			
	2 DEOCESIONISTA TUDESCURATA	→ PASE A 33	DAUETA	12.AUTO EMPLEAS	MILIAR → PASE A 33 DA (VENTAS POR					
l	2.PROFESIONISTA INDEPENDIENTE → PASE A 33	7.VENDEDORA / COMISIO → PASE A 33	AICH	CATÁLOGO, COS		13. ESTUDIAN	ITE→ PASE A 48			
	3.EMPLEADA CON PERSONAL A			→ PASE A 33						
	CARGO→ PASE A 33	8.MAESTRA→ PASE A 33		13.0TRA		14. DESEMPL	EADA→ PASE A 48			
	 EMPLEADA SIN PERSONAL A CARGO→ PASE A 33 	9.COMERCIANTE → PASE	A 33		→ PASE A 33	15. JUBILADA	/ PENSIONADA			
	5.OBRERA→ PASE A 33	10.TRABAJADORA SIN PA								
28.	¿Cuánto recibe usted de su pens	NEGOCIO FAMILIAR→	PASE A 33							
""										
1	5									

_							
29.	¿Recibe otro tipo de ingresos?						
⊢	1.5l 2.NO→ Pi				9.NR→ PASE		
30.	¿Cuánto dinero recibe?			do lo recibe . Quincena	? LEA LOS PERIO 3. Mes	DOS Y RE	4. Otro
<u></u>							4.000
32.	¿De quién o de quienes recibe otro tipo de ingresos? REGIS				N DE MENCION		
			MANOS → PAS				
			ENTES PASE A				
⊢	3. ESPOSO / PAREJA → PASE A 52 6.	IDEL 0	GOBIERNO → PAS	E A 52			
33.	¿Cuánto tiempo tiene usted en ese trabajo?						
╙	A9	05		MESES	99.NR		
34.	Actualmente, ¿Cuánto dinero gana usted en su trabajo?		35. ¿Este	ingreso es	por LEA LOS PI	RIODOS	Y REGISTRE UNO
_	\$.		1.Hora	2.Semana	3.Quincena	4.mes	s 5.0tro
36.	¿Su ingreso es fijo o variable?						
	1.Fu0	2	.VARIABLE				9.NR
37.	¿Cuántas horas trabaja usted en una semana típica?						
	II_	HORAS	77.VARIAE	BLE	99.NR		
38.	Habitualmente ¿En qué turno trabaja? REGISTRE HASTA DO	S RESPUEST	AS				
	1.MATUTINO 2.VESPERTINO		VOCTURNO		4.VARIABLE		9.NR
20	¿Su trabajo es de base o temporal?						
J**	1.BASE 2.TEMPORAL		8.NS			NR	
-			0.193		,	.nn.	
40.	¿En su trabajo tiene algún tipo de prestaciones? 1.SI	2.110	→ PASE A 42				PASE A 42
Ь.			T PASE A 42			9.889	PASEA 42
41.	¿Tiene usted? PREGUNTE PARA CADA UNA DE LAS PRESTACI	ONES					
	SI NO				5		NO
	1.INFONAVIT/FOVISSSTE 1 2		OS MÉDICOS		1		2
	2. REPARTO DE UTILIDADES 1 2	6. CAIA DE			1		2
	3. AGUINALDO 1 2	7. PENSIO	NES DEL EDO.		1		2
ᆫ	4. VACACIONES 1 2	8.OTRA_					2
42.	¿Cuánto tiempo hace diariamente para llegar de su casa a	su trabajo	?				
ш		I MINUTO	05 77.V/	ARIABLE	99.NR		
43.	¿Tiene usted algún otro trabajo aparte del que me mencio	nó anterio	rmente?				
	1. 🔷 SI ¿Cuánto gana usted en este otro trabajo al mes? \$			_ 2.5	00- PASE A 52		
44.	¿A qué se dedica en este trabajo extra?						
	1.EMPRESARIA 6.EMPLEADA DOM	ÉSTICA			11.TRABAJADORA	SIN PAGE	O EN NEGOCIO NO FAMILIAR
	2.PROFESIONISTA INDEPENDIENTE 7.VENDEDORA / CO	MISIONISTA			12.AUTO EMPLEA COSTURERAS, E		AS POR CATÁLOGO,
	3.EMPLEADA CON PERSONAL A CARGO 8.MAESTRA				13.AMA DE CASA	(C.)	
	4. EMPLEADA SIN PERSONAL A CARGO 9.COMERCIANTE				14.OTRA		
	5.08RERA 10.TRABAJADORA S	IN PAGO EN	NEGOCO FAMIL		24.01104		
L.	¿Cuántas horas trabaja usted en una semana típica, en est			, oren			
1,2			77,VARIAE	916	99.NR		
46.						L NO SEA	EL MISMO OUE EN DIO
**	1.MATUTINO 2.VESPERTINO		VOCTURNO	O ELEGIOO E	4.VARIABLE	1110 361	9.NR
-	¿Su trabajo extra es de base o temporal?	3.0	VOCTORNO		4.YANIAGE		2.815
J*′.	1.BASE 2.TEMPORAL		8.NS			NR	
l			6.93		,	.nn.	
48.	¿Recibe usted atro tipo de ingresos?						
⊢	1.5	$\overline{}$	NO→ PASE A 52				
49.	¿Cuánto dinero recibe?				? LEA LOS PERIO	DOS Y RE	
╙	\$ _ -		1. Semana 2	. Quincena	3. Mes		4. Otro
51.	¿De quién o de quienes recibe otro tipo de ingresos? REGIS			S CON ORDE	N DE MENCIÓN		
		HERS					
		[PARI					
H		DEL	GOBIERNO				
52.	¿Recibe usted ayuda económica de algún programa social						
\vdash	1.9	2.NO	→ PASE A 54			9.NR-	PASE A 54
53.	¿De cuál programa social recibe usted ayuda económica? 1.0PORTUNIDADES 4.SISTEMA FINAN	ICERO PUR	AL ALTERNATION	7.546.06	DOENTES		
1	2. ATENCIÓN A LOS ADULTOS MAYORES SJALISCO EMPRE		AL ALIERNATIVO		RGENTES SPECIFIQUE)		
1	3. OPCIONES PRODUCTIVAS 6.LLEGA			88.NS	e surrept)	99.NR	

54.	Considerando su situación 1. ALGO DE DINERO EXTRA P. DE PAGAR LAS CUENTAS -	ARA DESPUES	2. DINERO SI	típico, usted UFIENCIENTE PA BÁSICOS, PERO	ARA CUBRIR	3. NO LO SU	S Y REGISTRE RESP FICIENTE PARA ASTOS BÁSICOS	UESTA 9.NR→ PA	ASE A 56
55.	En caso de que no alcanza								
	1.FAMIUAR				4.OTRO (ESPE	CIFIQUE)			
	2.AMIGO				77. NO TIENE	A QUIEN RECURRI	R		
ı	3.VECINO				99.NR				
	SECCIÓN 4 VIOLENCIA LAS NO APLICA A AMAS DE CASA		DESEMPLEADAS Y	r JUBILADAS RI	VISE P 27.2				
56.	Durante el último año en s	u actual trabaje	¿Alguna perso	ona (LEER CA	DA UNA DE LAS S	ITUACIONES)			
	1. La humilló o denigró				1.SI	2.5	10	9.NF	1
l	2. La agredió físicamente				1.51	2.1	10	9.NF	1
ı	 Le hizo insinuaciones o pro sexuales a cambio de mejore: 				1.51	2.5	10	9.NF	ı
l	4. La acarició, manoseó u la o				1.51	2.1	vo.	9.NF	
57.	-						10	2.40	
J".	¿Por parte de quién se die 1.JEFE INMEDIATO			s, jere inmedi	ito, directivo, ci				
ı			OMPAÑERO			S.OTRO (ESPE	CIFIQUE)		
⊢	2.DIRECTIVO	4, 0	OTRO (ESPECIFIQ	UE)		99.NR			
\vdash	SECCIÓN 5 SALUD								
58.	Cuando se enferma ¿Dónd	e se atiende? O	RCULE LAS QUE	MECNIONE					
ı	1. IMSS → PASE A 61						LTORIOS PARTICUL	ARES)	
ı	2. ISSSTE -> PASE A 61				7.CURANDER	0			
ı	 SEGURO POPULAR -> PASE 	A 61			8.0TRO				
ı	4. MÉDICO DE LAS FARMACIAS	5			99.N				
╙	5. SE AUTO RECETA								
59.	¿Cuenta usted con servicio 1.5I	s médicos?		2.NO→ PA	SE A SECCIÓN 6		9.NR → P	ASE A SECCIÓN 6	
60.			60.1 ¿Utiliza u	isted					
	¿Con cuáles servicios médi CIRCULE LAS QUE MENCIONE		este servic médico? SI NO		Por qué razón n	o lo utiliza?			
	1. IMSS		1 2	→ 1.POR I SERV	ICO LEIOS	3.NOSE 4.AHÍ HA DADO NO HAY DE ALTA 3.NOSE 4.4HÍ	CORRESPONDE	6.0TRO (ESPECIFIQU	
	2. ISSSTE			SERV	LMAL 2.ESTÁ 100 LEIOS LMAL 2.ESTÁ	HA DADO NO HAY 3.NO SE 4.4M	CUNICA LE CORRESPONDE 5.NO SABE CUAL	6.OTRO (ESPECIFIQU 6.OTRO (ESPECIFIQU	
ı	3. SEGURO POPULAR		1 2	SERV		DE ALTA NO HAY	CUNICA LE CORRESPONDE		
ı	4. SEGURO DE GASTOS MÉDICOS N	MAYORES	1 2						
ᆫ	S.OTRO (ESPECIFIQUE)		1 2						
	SECCIÓN 6 DISCAPACID APLICA SI EN LA P9 Y P				CAPACIDAD O	ENFERMEDAL	CRÓNICA		
61.	ARRASTRE EL NÚMERO DE MIEMBRO DE LA FAMILIA AL QUE PERTENECE LA PERSONA DISCAPACITADA SEGÚN PG	REGISTRI DISCAPA	oo de discapacie E CÓDIGO DE LA CIDAD PARA CA MILIA QUE HAYA NADO	DA MIEMBRO		lmente ¿Quién s de su (SEGÓN P6) NCIONE		médica atende discapa (SEGÚN 6)?PREC CADA U	r la icidad de
	Miembro de la familia que padece discapacidad	1.0lb0 2.VISTA 3. PARA HAB 4.MOTRS (CAMINAR, M BRAZOS)	LAR E DVER	S.MENTAL NTELECTUAL 7.OTRA	1.ENTREVISTADA 2.PAREJA/ESPOSO 3.HUO 4.PADRE		9.VECINO 10.OTRO FAMILIAR 11.OTRO	SI	NO
								1	2
								1	2
								1	2
								1	2
								1	2
								1	2
								1	2
						\equiv		1	2

65.	ARRASTRE EL NÚMERO DE MIEMBRO DE LA FAMILIA AL QUE PERTENECE LA PERSONA CON ENFERMEDAD CRÓNICA SEGÚN PG	66. ¿Qué tipo de enferm REGISTRE CÓDIGO DE L PARA CADA MIEMBRO QUE HAYA MENCIONA TARJETA 1	A ENFERMEDAD DE LA FAMILIA	de	neralmente ¿Q su (SEGÚN P6) ? NCIONE	CIRCULE LAS			¿Recibe atención médica para atender la enfermedad de (SEGÚN PG)?
		2.DIABETES	7.ALZHEIMER	2.PAREIA/E			0.OTRO FAMILIAR		
	Miembro de la familia que padece enfermedad	3. HIPERTENSIÓN	8.PARKINSON	3.HU0	7.A8U		1.OTRO	SI	NO
	crónica	4.SIDA	9.CIRROSIS	4.PADRE	8.ENF	ERMERA			
		S.ESCLEROSIS	8.OTRA						
					_			1	2
					_	_		1	2
					_	_		1	2
					_	_		1	2
								1	2
								1	2
						_		1	2
						_		1	,
	FETADO CUM			_					
	ESTADO CIVIL								
69.	¿Cuál es su estado civil?								
	1.CASADA/ UNIÓN LIBRE → CO				SIN PAREJA 👈 F	ASE A SECCK	ON 8		
	2. DIVORCIADA/SEPARADA CO		5.VIUDA→ PAS						
_	3.SOLTERA CON PAREIA → CO SECCIÓN 7 MUJERES CON I		4.SOLTERA SIN	PAREJA→ F	ASE A SECCIÓN				
70			3 accurrent un						
70.	1.VIVE EN EUA	isted y su pareja no viven jur	ITOS? REGISTRE UI STAN PLANEANDO	NA SOLA RE	SPUESTA	7.OTRA(ESF	SECIEIONIE)		
						7.0/TRA(ESI	recirique)		
	2.VIVE EN OTRO ESTADO		EL MOMENTO NO		MA.				
	3.ESTA SEPARADOS TEMPORA		E POCO LA RELACIÓ	ON		88.NS	9	9.NR	
71.	¿Planean vivir juntos en un								
	1.51	2.N	0		8.NS			9.NR	
72.	¿Cuántos años tiene con su					_			
			AÑOS		IIMESE				
73.		uena, mala o muy mala ¿Cór							
74		BUENA 3.REGULAR			S.MUY MA	^	8.NS		9.NR
٠.,	SITUACIONES)	ión con su pareja actual (L	EER CADA UNA DE	LAS	ENTREVISTADA	PARE	A AMBO	25	NR.
	1. ¿Usualmente quién decide	con cuáles amigos salir?			1	2	3		9
	2. ¿Usualmente quién decide o	qué hacer juntos?			1	2	3		9
	3. ¿En general, quién toma la r	mayor parte de las decisiones de	pareja?		1	2	3		9
75.	Durante el último año, ¿Us	ted ha recibido de su actual	pareja?						
	(LEER CADA UNA DE LAS SITU	ACIONES) REGISTRE UNA RESP	UESTA POR CADA	UNA	SI			NO	
	1. Insultos u ofensas				1			2	
	2. Agresiones físicas				1			2	
	3. Gritos				1			2	
	4.Humillaciones				1			2	
	5.Prohibiciones				1			2	
	6. Amenazas				1			2	
	7. Encierros				1			2	
	8.Reclamos			_	1			2	
		ones sexuales aún cuando la par	rela no quiera	_	1			2	
		en a la pareja cuando tienen rela						2	
76		n pareja, ¿platica o pide ayud			1			-	
70.	Luando hay problemas cor 1.5i	· pa-eja, cpiauca o pige ayud		2.NO→ Pr	ASE A 79				
77		la monda custada percusar con	TA TREE OFFI						
		le ayuda usted? REGISTRE HAS	IA TRES RESPUES	6. I IA					
	I I FAMILIARES I SUS AMISTADES			_		MODEL NO.	UBERNAMENTAL	MAKE!	
	3. II UN PSICÓLOGO						ES MALTRATADAS		
	4. II TRABAJADOR SOCIA						LO MINLINATALIAS		
				9. II C	TRO(ESPECIFIQUE				
	5. II UN SACERDOTE O IN	DIANUAS RELIGIOSAS		59. NA					

78.	¿Su esposo o pareja consume drogas?					
	1. SI	2.NO→PASE A 80		9.NR	→PASE A 80	
79.	En una semana típica ¿Cuántos días a la semana consume drogas	? REGISTRE EL NÚME	RO DE DÍAS			
	1.II DÍAS A LA SEMANA 2. OCASIONALMENTE		8.NS		9.NR	
80.	¿Su esposo o pareja consume alcohol?					
L	1. SI	2.NO→PASE A 82		9.NR	→PASE A 82	
81.	En una semana típica ¿Cuántos días a la semana consume alcoho	l? REGISTRE EL NÚMI	ERO DE DÍAS			
$oxed{oxed}$	1.II DÍAS A LA SEMANA 2. OCASIONALMENTE		8.NS		9.NR	
82.	¿Usted consume drogas?					
\perp	1.51	2.NO→PASE A 84		9.NR	→ PASE A 84	
83.	En una semana típica ¿Cuántos días a la semana consume drogas	? REGISTRE EL NÚME	RO DE DÍAS			
L	1.II DÍAS A LA SEMANA 2. OCASIONALMENTE		8.NS		9.NR	
84.	¿Usted consume alcohol?					
_	1. SI	2.NO→PASE A 86		9.NR	→PASE A 86	
85.	En una semana típica ¿Cuántos días a la semana consume alcoho	l? REGISTRE EL NÚMI	ERO DE DÍAS			
\vdash	1.II DÍAS A LA SEMANA 2. OCASIONALMENTE		8.NS		9.NR	
86.	APLICA A LAS CASADAS O UNIDAS REVISE P69					
	¿Había estado casada o unida anteriormente?					
	1.SI→ 1.CASADA 2.UNIDA 2.NO→PASE A 88					
	9.NR→PASE A 88					
87.	¿Cuál fue el motivo de la separación? ANOTE TEXTUAL					
	1.INFIDELIDADES	6.IDEALES D	IFERENTES			
	2.PROBLEMAS FAMILIARES	7.POR UNA	PAREJA NUEVA			
	3.INCOPATIBILIDAD DE CARACTERES	8.OTRA(ESP	ECIFIQUE)			
	4.PROBLEMAS ECONÓMICOS					
	5.CAMBIO DE RESIDENCIA	88.NS	99.NR			
	SECCIÓN 8 MUJERES SIN PAREJA					
	REVISE P69					
88.	¿Hace cuánto tiempo que tuvo su última relación?					
	Soft for all and the deliceronal feet water restricts	_ AÑOS	_ MESES			
89.	¿Cuál fue el motivo de la separación? ANOTE TEXTUAL 1.INFIDELIDADES	6.IDEALES D	REDENTES			
	2.PROBLEMAS FAMILIARES		PAREJA NUEVA			
	3.INCOPATIBILIDAD DE CARACTERES	8.OTRA(ESP				
	4.PROBLEMAS ECONÓMICOS	0.01104251	cerraçõe)			
	5.CAMBIO DE RESIDENCIA	88.NS	99.NR			
Н	SECCIÓN 9 ACTITUD DE GÉNERO					
90	Ahora voy a hacerle unas preguntas acerca de su vida diaria. En el	uiltimo mes usted	(LEER CADA LINA DE L	AS SITUACION	ies)	
	1.¿se ha sentido deprimida o triste?	1.5	2. NO	3. A VE		9. NR
	2.¿se ha sentido sola?			3. A VI		9. NR
	3.4se ha sentido agredida?	1.51	2. NO	3. A VI		9. NR
	4.2ha sentido que la gente no es amigable?	1. SI 1. SI	2. NO 2. NO	3. A VE		9. NR
	5.¿ha sido una persona feliz?	1. SI	2. NO	3. A VE		9. NR
	6.2se ha sentido atractiva?	1. SI	2. NO	3. A VE		9. NR
	7.¿ha tenido a alguien en quien usted tenga confianza y que le dé seguridad?	1.51	2. NO	3. A VE		9. NR

91.	A continuación, le voy a leer una serie o			egunta.	Me podria d	ecir si uste	d está de acu	erdo o no e	on cada	a una de ella	as?. Por
Ιr	favor responda sí o no. LEER CADA UNA E 1. Está bien que un hombre abandone a una							2.00		weee	0.10
						1.5		2. NO	_	VECES	9. NR
H	2. Está bien que una mujer abandone a un h		-			1.3		2. NO			9. NR
H	3.Cuando un hombre se casa debe tener mi					1.3		2. NO		VECES	9. NR
	4.La mujer es responsable de mantener unid		a			1.5	ŽĮ.	2. NO	_	VECES	9. NR
	5.Está bien que una mujer decida no tener h					1.3	SI	2. NO	-	VECES	9. NR
	 Si una pareja no se lleva bien puede divorc 					1.5	SI	2. NO	-	VECES	9. NR
	7.Está bien que una mujer con hijos pequeño	os trabaje fi	uera de su o	asa		1.5	SI	2. NO	3. A	VECES	9. NR
	8.Una mujer debe conservarse virgen antes	del matrimo	onio			1.3	SI	2. NO	3. /	VECES	9. NR
	9.Una mujer puede tener relaciones sexuale	s con quien	ella quiera	, sólo por	placer	1.5	SI	2. NO	3. A	VECES	9. NR
	10.Las mujeres separadas, divorciadas o viuc	las tienen d	lerecho a re	shacer su	vida	1.1	SI	2. NO	3.7	VECES	9. NR
	11.Una madre que trabaja puede tener con como la madre que no trabaja	us hijos un	a relación t	an cálida	y estable	1.1	SI	2. NO	3.7	VECES	9. NR
l	12.Cuando la mujer tiene un trabajo a jornac	la comoleti	. Ia vida fa	miliar se r	resiente	1.5	tı .	2. NO	3.4	VECES	9. NR
	13.Trabajar está bien, pero lo que la mayoria										
	un hogar y tener hijos	de las maj	eresreami	ente quie	renes crear	1.5	SI	2. NO	3. A	VECES	9. NR
	14.5er ama de casa es igual de gratificante o	omo trabaja	ar por un sa	lario		1.5	SI	2. NO	3. /	VECES	9. NR
	15.Para una mujer la mejor forma de ser ind	ependiente	es tener u	n trabajo	fuera de casa	1.5	SI	2. NO	3. /	VECES	9. NR
	16.El deber de un hombre es ganar dinero ;	el deber de	una mujer	es cuidar	de su casa y	1.5	SI	2. NO	3. 4	VECES	9. NR
	familia 17.Los hombres deberian compartir el cuida	do de los hi	los en mari	or medid	a de lo cue lo					LURANC	
Ш	hacen ahora	00 GC 103 III	pos en mey	or meero	a de lo doe lo	1.3	SI	2. NO	3. A	VECES	9. NR
	SECCIÓN 10 DISCRIMINACIÓN Y VIOLEI	VCIA									
92.	Alguna vez se ha sentido discriminada	(LEER CA	DA UNA D	E LAS SI	TUACIONES))					
	1.En la escuela	1.5	2. NO	9. NR	7. Por su con	dición de ma	adre soltera		1.51	2. NO	9. NR
	2.En el trabajo	1. SI	2. NO	9. NR	8.Por su cond	fición econó	mica		1.5	2. NO	9. NR
	3.Al arrendar una casa	1. SI	2. NO	9. NR	9. Por su nive	l de estudio	6		1.5	2. NO	9. NR
	4.Al obtener asistencia médica	1. SI	2. NO	9. NR	10. Por ser m	ujer			1.51	2. NO	9. NR
	S.Al requerir un servicio en una tienda o restaurante	1. SI	2. NO	9. NR	11. Por su ed	ad			1. SI	2. NO	9. NR
	6.Al requerir un servicio o crédito bancario	1.51	2. NO	9. NR	12. Por su rac	ra o naciona	lidad		1.51	2. NO	9. NR
93.	Durante el último año, sin considerar a persona o familiar(LEER CADA UNA DE			na otra	vecin		uién se dieron los otra perso				
	(LEER CADA UNA DE LAS SITUACIONES) REGISTRE UNA RESPUESTA POR CADA UNA	NO		SI+	PADRE	MADRE	AMIGOS	VECINOS	cc	NOCIDOS	OTRO
	La ha insultado u ofendido	2		1	1	2	3	4		5	6
ш	2. La ha agredido fisicamente	2		1	1	2	3	4		5	6
	3.Le ha gritado	2		1	1	2	3	4		5	6
	4.La ha humillado	2		1	1	2	3	4		5	6
	5.Le ha prohibido cosas	2		1	1	2	3	4		5	6
	6. La ha amenazado	2		1	1	2	3	4		5	6
	7. La ha encerrado	2		1	1	2	3	4		5	6
П	8.Le ha hecho reclamos	2		1	1	2	3	- 4		5	6
	Le ha exigido tener relaciones sexuales aún cuando usted no guiera	2		1	1	2	3	- 4		5	6
	10.Le ha pedido hacer cosas que a usted no	2		1	1	2	3	4		5	6
Н	le gusten cuando tienen relaciones sexuales SECCIÓN 11 SECCIÓN HIJOS	-	_	_	_			_	-		
95.	¿Cuántos hijos tiene usted? REGISTRE NI	MERO DE	HUOS								-
35.	II_IHU05										- 1
96.	¿A qué edad tuvo usted su primer hijo?	REGISTRE	EDAD								
	II_AÑOS										
97.	APLICA PARA QUIENES TIENEN HIJOS QUE 1 ¿Lleva a su hijo(s) a alguna guardería?	ENGAN DE	DOS AÑOS	O MENO	S REVISAR P8						
	1.5i			2.N	O→PASE A 10	4		9	.NR→P#	SE A 104	- 1
98.	¿Cuál guardería?										
	1.INSTANCIAS INFANTILES (SEDESOL)		3.DIF				5.OTR	A (ESPECIFIC	(JE)		_
	2.IMSS		4.PRIVADA				99.NR				
99.	En escala de muy buena, buena, mala o										
	1.MUY BUENA 2.BUENA		LAR (ESPO		4.M/	VLA.	5.MUY MA	i.A	8.N	s	9.NR
100.	¿El horario de la guardería de su(s) hijo	(s) es mat	utino o vi								- 1
	1.MATUTINO			- 2	.VESPERTINO				9.5	ws.	

_							
101	. Aproximadamente ¿Cuántas horas al día	a pasa el niño en la	guardería? REGISTR	RE LAS HORAS			
<u></u>	II_HORAS	f					
102	¿El horario qué tiene su hijo en guarderi 1.SI PASE A 104	la se adecua a sus h	orarios? 2.NO			9.NR→PASE A 104	
100	¿Por qué no? ANOTE TEXTUAL		2.40			3765 97705 7104	
l	,						
ı							99.NR
104	APLICA PARA QUIENES TIENEN HIJOS DE TRI	ES AÑOS EN ADELANT	E REVISAR P8				
ı	¿Su(s) hijo(s) estudian actualmente? 1.51 ¿Cuántos de ellos estudian? II_		2.NO→PASE	A 109	9.NR→ PASE A 109		
105	¿ ¿Su(s) hijo(s) va(n) a una escuela pública						
	1.PÚBUCA		2.PR/VADA	L		9.NR	
106	¿ ¿El horario escolar de su(s) hijo(s) es m	atutino, vespertino	o nocturno?				
╙	1.MATUTINO	2.VESPERTIN	0	3.NOC1	TURNO	9.NR	
107	¿ ¿El horario qué tiene su hijo en la escue	la se adecua a sus h					
⊢	1.51→PASE A 109		2.NO			9.NR→PASE A 109	
108	¿Por qué no? ANOTE TEXTUAL						
ı							99.NR
100	, Aproximadamente ¿Cuántas horas al día	a nasa usted con su	(s) hijo(s)?				
""		_I MINUTOS	88.NS	99.1	NR		
110	¿Quiénes se encargan de cuidar a sus hi	ijos cuando LEEA C	ADA FRASE Y REGIST	TRE RESPUESTA	PARA CADA UNA		
	1.Usted trabaja	1.ENTREVISTADA	2.PAREIA/ESPOSO	3.ABUELOS	4.OTRO(ESPECIFIQUE)_		
	2. Usted sale de viaje	1.ENTREVISTADA	2.PAREJA/ESPOSO	3.ABUELOS	4.OTRO(ESPECIFIQUE)_		
	3.Cuando se enferman	1.ENTREVISTADA	2.PAREJA/ESPOSO	3.ABUELOS	4.OTRO(ESPECIFIQUE)_		
111	APLICA SI ELIGIÓ LA OPCIÓN 1 EN TODAS OF ¿Tiene a alguien que le ayuda a cuidar a						
	1.5I	sus nijos r	2.NO			9.NR	
112	En la mayoría de las ocasiones quién L	LEEA CADA FRASE Y R		PARA CADA UN	NA.		
-	1.Le ayuda a hacer la tarea a sus hijos	1.ENTREVISTADA	2.PAREIA/ESPOSO		4.OTRO(ESPECIFIQUE)_		
	2. Se encarga de darle permisos	1.ENTREVISTADA	2.PAREJA/ESPOSO	3.ABUELOS	4.OTRO(ESPECIFIQUE)_		
	3.Impone un castigo a sus hijos	1.ENTREVISTADA	2.PAREIA/ESPOSO	3.ABUELOS	4.OTRO(ESPECIFIQUE)_		
	4.Los orienta ante determinados	1.ENTREVISTADA	2.PAREJA/ESPOSO	3.ABUELOS	4.OTRO(ESPECIFIQUE)_		
١,,,	comportamientos En escala de muy buena, buena, mala o	muv mala ¿Cómo d	tefine la relación qu	ue tiene con s	us hijos?		
1	1.MUY BUENA 2.BUENA	3.REGULAR(ESPON		MALA	5.MUY MALA	8.NS	9.NR
114	En escala de siempre, a veces o nunca ¿						J. Terr
	1.SIEMPRE	2. A VECES		3.NU		9.NR	
115	, En una escala de muy estricta, algo estri	icta o nada estricta	¿Cómo considera	que es usted e	con sus hijos?		
	1.MUY ESTRICTA 2.ALGO ESTRI		AR (ESPONTANEA)	4.NAD	A ESTRICTA	8.NS	9.NR
116	APLICA A QUIENES TIENEN HUOS MAYORES ¿Usted siente que cuando sus hijos tiene	DE 12 AÑOS REVISE F	rg stantos tienen la s	ontana cutu	inste our podicle and	Shotsus aus	
ı	1.SIEMPRE 2. MUCHAS VE		AS VECES	4.NUNCA	8.NS		9.NR
117	APLICA A QUIENES TIENEN HIJOS MAYORES	S DE 12 AÑOS REVISE	P8	43401404	6.10		July 1
	Cuando sus hijos toman decisiones ¿Le p	piden opinión?					
⊢	1.SIEMPRE 2. MUCHAS VE		AS VECES	4.NUNCA	8.NS		9.NR
118	L. En el último mes usted ha castigado a s	us hijos a manera d					
⊢	1. Si		2. NO→PASE A			9. NR→PASE A 120	
119	. En una semana típica ¿Cuántos días a la	semana castigó a s	ius hijos? REGISTRE	EL NÚMERO DI	E DÍAS		
⊢		OCASIONALMENTE		8.	NS	9.NR	
120). En el último mes usted les ha pegado a	sus hijos a manera	de correctivo?				
╙	1. SI		2. NO→PASE A	122		9. NR→PASE A 122	
121	. En una semana típica ¿Cuántos días a la	semana les pegó a	sus hijos? REGISTR	E EL NÚMERO (DE DÍAS		
느	1.II DÍAS A LA SEMANA 2. (OCASIONALMENTE		8.	NS	9.NR	
ᆫ	SECCIÓN 12 DINÁMICA FAMILIAR						
122	. ¿Qué actividades acostumbra hacer con	los integrantes de	su hogar? REGISTRE	LAS QUE MEN	CIONE		
ı	1.SALIR DE PASEO	6. ACTIVIDA	DES DEPORTIVAS		9. OTRO (ESPECIF	FIQUE)	
ı	2.IR AL CINE	5.SALIR A CO	ONOCER LUGARES				
ı	3.VER TELEVISIÓN	7.COMER/C	ENAR/DESAYUNAR		77.NINGUNA		
	4.IR A MISA	8.IR AL PARI	QUE		99.NR		
123	. En una escala de muy buena, buena, ma	ila o muy mala ¿Cór	no considera que e	es la comunica	ción que existe entre	los miembros del h	nogar?
	1.MUY BUENA 2.BUENA	3.REGULA	R(ESPONTÁNEA)	4.MALA	S. MUY MA	ILA RINS	9.NR

124	En el último mes, ¿Cuántas veces tuvo	usted algú	n pleito o disc	usión con algo	in miembro de	su hogar? RE	GISTRE EL NÚM	ERO DE OCASIO	INES
	1		88	NO RECUERDA	→PASE A 126			99.NR→PASE	A 126
125.	¿Con quién tuvo el pleito o la discusión	?							
	1.4005		4.HER	MANOS					
	2.ESPOSO/PAREJA		5.OTR	O (ESPECIFIQUE)				
	3.PADRES		99.NR						
126.	Podría mencionarme ¿Cuál es la princip	al causa qu	ue origina los	pleitos o discu	isiones con los	integrantes d	e su hogar? Af	NOTE TEXTUAL	
	¿Puede usted decirme quién es la perso	one de su f	umilia 3 15	ED CADA UNA	DE LAS OBACIOA	IES V DECISTOS	EL HUMERO DA	DARENTESCO	99.NR
127.	CORRESPONDA A CADA UNA	orna de su n	arrimar LE	ER CADA UNA	DE LAS ORACION	NES I REGISTRE	EL NUMERO DI	EPARENTESCO	QUE LE
								OTRO	
		PAREJA	HUO	PADRE	MADRE	ABUELO	HERMANO	FAMILIAR	NINGUNA
	1. A la que más respeta	1	2	3	4	5	6	7	77
	2.Con la que se lleva mejor	1	2	3	4	5	6	7	77
	3. De la que recibe más cariño	1	2	3	4	5	6	7	77
	4. De la que se siente más cercana	1	2	3	4	5	6	7	77
	5.De la que se siente más alejada	1	2	3	4	5	6	7	77
	6.A la que más miedo le tiene	1	2	3	4	5	6	7	77
	7.Con la que más se pelea En su hogar quién o quienes se encarga	1	2	3	4	5 NUMBERO DE	6	7	77
128.	CADA UNA	n de LEE	K CADA UNA DI	E LAS OKACION	ES T KEGISTIKE E	L NOMERO DE	PARENTESCO Q	OF TE COMMESP	ONDA A
								OTRO	
	4 Commenter elementer	PAREJA	HUO	PADRE	MADRE	ABUELO	HERMANO	FAMILIAR	NINGUNA
	Comprar los alimentos	1	2	3	4	5	6	7	77
	2.Cocinar	1	2	3	4	5	6	7	77
	3. Limpiar la casa	1	2	3	4	5	6	7	77
	Lavar y planchar la ropa	1	2	3	4	5	6	7	77
	SECCIÓN 13 NECESIDADES								
129.	Cómo madre de familia ¿Cuál es su may	yor preocu	pación actualr	mente en rela	ción a sus hijos	? ANOTE TEXT	ML		
									99.NR
130.	Y con relación a sus hijos ¿Cuál es su comunidad? ANOTE TEXTUAL	principal	preocupacion	respecto a la	delincuencia	e inseguridad	pública que	se vive en su	municipio o
									99.NR
131.	Además de las anteriores ¿Tiene usted	otra preoc	upación como	madre de far	nilia en estos n	nomentos?			
	1.51			2.NO→PASE A	133		9.NR+	PASE A 133	
132.	¿Cuál? ANOTE TEXTUAL								
_									99.NR
133.	Si tuviera la oportunidad de perdirle alg	o al gobier	no, respecto	a las preocupa	ciones de las o	que ya hablam	os ¿Qué le pe	diria? ANOTI	TEXTUAL
									99.NR
									99.NK
	SECCIÓN 14 GRUPOS E INSTITUCIONES								
134.	¿Participa usted actualmente en alguna	organizac							
_	1.51			2.NO→ PASE	A 137		9.NR→	PASE A 137	
135.	¿En qué grupo participa? REGISTRE LAS O							E-0-1	
	1.COMITE VECINAL		PARTIDO POLÍ				ACIÓN DE COM		
	2.GRUPO RELIGIOSO		ASOCIACIÓN D				(ESPECIFIQUE)		
	3.GRUPO DEPORTIVO		GREMIO O SIN			99.NR			
120	4.GRUPO DE JÓVENES		GRUPO O COO	PERATIVA					
136.	¿Cada cuándo se reúne? REGISTRE FRECI		I DÍAS AL MES	3.00	reo				
	1.II_I DÍAS A LA SEMANA 2.I	<u> </u>	_ OIAS AL MES	3.0	110				

137.	Hablando ahora de instituciones ¿Sabe usted co	uáles son las in	stituci	ones que brindan apoyo	a la mujer en el e	estado de Jalisco?
	1. DIF	4. OTRA (E	SPECIFI	QUE)		
	2./GLESIA	88.NO SAB				
ı	3. INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES	99.NR				
138.	APUCA SI NO MENCIÓNO DIF EN P137	2224H				
	¿Ha escuchado hablar del DIF Jalisco?					
ᆫ	1.51	2. NO→PASE A	146		9.NR→PASE	A 146
139.	En escala de muy buena, buena, mala o muy m	ala ¿Qué image	en tien	e usted del DIF Jalisco?		
		3.REGULAR (ESF	NONTAI	(EA)	5.MUY MALA	
_	2.BUENA	4.MALA			8. NO SABE	9.NR
140.	¿Sabe qué servicios presta el DIF Jalisco?					
	1.51	2. NO→PASE A	146		9.NR→PASE A	A 146
141.	¿Cuáles servicios? REGISTRE LOS QUE MENCIONE 1. ADOPCIONES	A CENTRO	t DE AT	ENCIÓN INFANTIL		
ı	2. CURSOS PREMATRIMONIALES	5. OTRO	S DE AI	ENCION INFANTIL		
ı	3. PROGRAMAS DE APOYO	99. NR				
142.	¿Alguna vez ha solicitado los servicios del DIF Ja	lisco?				
	1. SI→PASE A 144	2. NO			9.NR →PAS	E A 144
143.	¿Por qué no ha solicitado los servicios del DIF?					
	1.NO LA HA NECESITADO→PASE A 146	3.NUNCA SE LI	HAO	URRIDO PEDIRLA-PASE A	146	88.NO SABE → PASE A 146
	2.NO CUMPLE LOS REQUISITOS→PASE A 146	4.OTRO (ESPEC	DIFIQUE)	→ PASE A 146	99.NR-→PASE A 146
144.	¿Cuáles servicios ha solicitado? REGISTRE LOS QU	JE MENCIONE	145.			más bajo y 10 lo más alto, ¿Cómo
	Y REGISTRE ORDEN DE MENICIÓN					por parte del DIF Jalisco? PREGUNTE P ANTERIOR Y REGISTRE CALIFICACIÓN
ı	LI 1. ADOPCIONES				II CALI	FICACIÓN
ı	II 2. CURSOS PREMATRIMONIALES				II CALIF	FICACIÓN
ı	II 3. PROGRAMAS DE APOYO				II CALIF	
ı	II 4. CENTROS DE ATENCIÓN INFANTIL				II CALIS	
ı	II S. OTRO				II CALIF	FICACIÓN
L	99. NR					
146.	APUCA SI NO MENCIÓNO UM EN P137 ¿Ha escuchado hablar del Instituto Jalisciense d	le la Muier (III)	m>			
	1.5		-	ICIONES DE VIVIENDA	9.NR→ PASE	A CONDICIONES DE VIVIENDA
147.	En escala de muy buena, buena, mala o muy m	ala ¿Qué imago	en tien	e usted del Instituto Jalis	ciense de la Muj	jer (UM)?
ı	1.MUY BUENA	3.REGULAR (ESF	NONTA	(EA)	5.MUY MALA	
L	2.BUENA	4.MALA			8. NO SABE	9.NR
148.	¿Sabe cuáles servicios de apoyo a la mujer pres	sta el Instituto	Jaliscie	ense de la Mujer (UM)?		
╙	1.5	2. NO→ PASE A	COND	ICIONES DE VIVIENDA	9.NR→ PASE	A CONDICIONES DE VIVIENDA
149.	¿Cuáles son esos servicios? REGISTRE LOS QUE M					
	1. ASESORIA JURIDICA			ICIAR UN NEGOCIO	7.01	'RO
	2. MÓDULO DE LA PROCURADURÍA SOCIAL	5. MINISTE		BUCO	-	
150	 ASESORÍA PSICOLÓGICA Alguna vez ha solicitado los servicios del Institu 	6. LÍNEA M		duine (UMA) 2	99.1	VK
130.	1. Si→ PASE A 152	2. NO	ue ia i	mujer (unit):	9.NR→ PAS	SE A CONDICIONES DE VIVIENDA
151.	¿Por qué no ha solicitado los servicios del Instit		de la	Mujer (UM)?		
	1.NO LA HA NECESITADO→ PASE A CONDICIONES	3.NUNCA SE LE	HA OC	URRIDO PEDIRLA -> PASE A	88.NO SABE	→ PASE A CONDICIONES DE VIVIENDA
	DE VIVIENDA	CONDICIONES				SE A CONDICIONES DE VIVIENDA
L	2.NO CUMPLE LOS REQUISITOS→ PASE A CONDICIONES DE VIVIENDA	4.OTRO (ESPEC → PASE A COR		NES DE VIVIENDA	99.NK→ PA	SE A CONDICIONES DE VIVIENDA
152.	¿Cuáles servicios ha solicitado? REGISTRE LOS QU REGISTRE ÓRDEN DE MENICIÓN	JE MENCIONE Y		¿Cómo califica en	general el servic lujer (UM)? PREG	1 es lo más bajo y 10 lo más alto, io que recibió por parte del Instituto JUNTE POR LOS TODOS LOS QUE STRE CALIFICACIÓN
	II 1. ASESORIA JURIDICA					
	II2. MÓDULO DE LA PROCURADURÍA SOCIAL				0	ALIFICACIÓN
	II 3. ASESORÍA PSICOLÓGICA				0	ALIFICACIÓN
	II 4. APOYO PARA INICIAR UN NEGOCIO					
	II S. MINISTERIO PUBLICO					ALIFICACIÓN
	II 6. LÍNEA MUIER					
	I 17.OTRO				0	ALIFICACIÓN
	99. NR					

	CONDICIONES DE LA VIVIENDA		
1	Ahora quisiera hacerle algunas preguntas acerca de esta vivienda. ¿Esta vivienda es propia, rentada o prestada?	ivienda. ¿Esta vivienda es	propia, rentada o prestada?
	1.PROPIA	2.RENTADA	3.PRESTADA
2.	Ahora me voy a referir a su vivienda. Me podría decir: ¿Cuál es el total de cuartos, piezas o habitaciones con que cuenta su hogar? Por favor no incluya baños, medios baños, pasillos, patios y azoteas o terrazas?	uál es el total de cuartos, o terrazas?	piezas o habitaciones con que cuenta su hogar? Por fav
	HABITACIONES	NES	
κí	Contando todos los focos que utiliza para iluminar su hogar, incluyendo los de techos, paredes y lámparas de buró o piso, digame ¿cuántos focos tiene su vivienda?	ar, incluyendo los de tecl	hos, paredes y lámparas de buró o piso, dígame ¿cuánt
H4	FOCOS	503	
4	¿Los ocupantes de esta vivienda disponen de agua entubada?LEA LAS OPCIONES	da?LEA LAS OPCIONES	
-	1.Dentro de la vivienda		3.De la llave pública 4. No disponen de agua entubada
r,	¿De qué material es la mayor parte del piso de esta vivienda? 1.Tierra	ida? 2.Cemento o firme	3.Madera, mosaico, alfombra u otros recubrimientos
9	¿Cuántos baños completos con regadera y w.c (excusado) hay para uso exclusivo de los integrantes de su hogar?	hay para uso exclusivo de	los integrantes de su hogar?
		BAÑOS COMPLETOS	
7.	¿Su vivienda cuenta con cale		
	1.5		2. NO
%	En su hogar ¿hay al menos un auto para uso exclusivo de	algún miembro del hogar	¿hay al menos un auto para uso exclusivo de algún miembro del hogar, no importa que sea taxi o auto de la compañía?
	1.5l		2. NO
6	¿Cuentan con teléfono fijo en el hogar?		
	1. SI		2. NO
Much	Muchas Gracias, le quiero reiterar que la información que nos ha proporcionado es confidencial, y si no tiene inconveniente le quiero solicitar su nombre y número telefónico para efectos de supervisión de este cuestionario. Nombre:	proporcionado es confid cuestionario. Nombre:	lencial, y si no tiene inconveniente le quiero solicitar su
Teléfono:	ono:		
Yo en selecc	Yo entrevistador, número, número declaro que seguí todas las indicaciones metodológicas para la selección de la muestra y que toda la información contenida en este cuestionario es verídica. Acepto que si existe algún dato falso en él, la empresa Berumen tome las medidas legales pertinentes.	declaro es verídic	declaro que seguí todas las indicaciones metodológicas para la ss verídica. Acepto que si existe algún dato falso en él, la empresa
FIRMA	FIRMA DEL ENTREVISTADOR	FECHA	FECHA DE ENTREVISTA - - - - - 12 0 11 0

Instituto Jalisciense de las Mujeres

Miguel Blanco No. 883, Col. Centro, C.P. 44100, Guadalajara, Jalisco, México. http://www.jalisco.gob.mx/wps/portal/ijm

Sistema DIF Jalisco

Alcalde 1220, Col. Miraflores, C.P. 44270, Guadalajara, Jalisco, México. http://sistemadif.jalisco.gob.mx

- © Instituto Jalisciense de las Mujeres
- © Sistema DIF Jalisco

DICIEMBRE DE 2010 DISEÑO: FARA COMUNICACIÓN

JEFAS DE FAMILIA EN EL ESTADO DE JALISCO

Con la entrada en vigor de la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres en Jalisco, el Instituto Jalisciense de las Mujeres tiene la responsabilidad de dirigir el Sistema para la Igualdad, instancia rectora de la política pública en materia de género.

Uno de los compromisos del Instituto es promover la realización de estudios e investigaciones que contribuyan a visibilizar las brechas de desigualdad entre géneros, así como los obstáculos que enfrentan las mujeres para el pleno ejercicio de sus derechos y el de sus familias.

Con el interés de tener un acercamiento al entorno de las mujeres cuando se convierten en las responsables de sus familias, con el apoyo del fondo federal del Fomento a la Transversalidad del Inmujeres, este año se propuso realizar un estudio para conocer la situación de las Jefas de familia alguna vez unidas o solteras en el Estado de Jalisco.





GOBIERNO









