



GOBIERNO
FEDERAL

"Este material se realizó con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autores del presente trabajo".

Ruta Crítica

Secretaría del Trabajo

No.	Actividad	Tiempo	Resultados Esperado	Entidad Responsable
1	Firma del Convenio de Colaboración entre la Secretaría del Trabajo y el Instituto Estatal de las Mujeres de Nuevo León.	15 días	Convenio de colaboración firmado Enlaces responsables asignados y ejecutando las acciones	Instituto Estatal de las Mujeres
2	Compromiso institucional entre el instituto de las Mujeres y la Secretaría del Trabajo para la creación de la Unidad de Igualdad de Género estructuralmente			Secretaría del Trabajo



GOBIERNO FEDERAL

"Este material se realizó con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autores del presente trabajo".

No.	Actividad	Tiempo	Resultados Esperado	Entidad Responsable
	PLANEACIÓN DE LA CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES TRABAJADORAS		Minuta de acuerdo de los requerimientos necesarios.	Secretaría del Trabajo e IEMNL
3	Vinculación institucional para trabajar los contenidos y el financiamiento de los mismos		Minuta de la reunión con acuerdos para buscar el financiamiento para la campaña	Secretaría del Trabajo
	Establecer el vínculo institucional con el Gobierno Estatal para darle la vista institucional con la Oficina de Comunicación Social del Gobierno del Estado.	10 días entre enero y febrero	Minuta de reunión con el nombramiento del enlace de Gobierno Estatal de la Of. De Comunicación Social así como los requisitos necesarios por dicha oficina para los contenidos	Secretaría del Trabajo e IEMNL



GOBIERNO FEDERAL

"Este material se realizó con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autores del presente trabajo".

No.	Actividad	Tiempo	Resultados Esperado	Entidad Responsable
3	Elaboración de los materiales de difusión	15 días en marzo	Materiales para difusión validados	Secretaría del Trabajo
	Distribución de los materiales en las diferentes áreas y oficinas, y otros espacios públicos, de la Secretaría del Trabajo	6 meses en las dependencias que se elijan de acuerdo a las reuniones	Materiales distribuidos en dependencias seleccionadas	Secretaría del Trabajo
Curso en Desigualdades de género en el espacio productivo y competitivo				
4	Acordar con el vínculo institucional de la ST y el IEMNL para capacitar a todos los tomadores de decisiones en políticas públicas y transversalidad de género en los espacios laborales (la capacitación se propone en las instalaciones de la ST)	10 días	Minuta de trabajo para generar los vínculos para el desarrollo de la actividad	Secretaría del Trabajo e IEMNL
	Definir los contenidos estratégicos (ST e IEMNL)		Minuta de trabajo donde se definan los principales contenidos	Secretaría del Trabajo e IEMNL
	Contactar con el equipo técnico especializado en políticas públicas, transversalidad de género y negociación de alta dirección	15 días	Propuesta curricular de cuando menos tres prestadores de servicios así como minuta de trabajo donde se definan los criterios a seleccionados	Secretaría del Trabajo e IEMNL
4	Impartir la capacitación	20 horas	Memoria gráfica Minuta de las reuniones de trabajo Documento de sugerencia en políticas públicas para fortalecer	Secretaría del Trabajo e IEMNL



GOBIERNO FEDERAL

"Este material se realizó con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autores del presente trabajo".

No.	Actividad	Tiempo	Resultados Esperado	Entidad Responsable
			el proceso	
	Seguimiento al avance de indicadores en la materia laboral y cierre de brechas de desigualdad	5 días	Documento de seguimiento y necesidades para el 2014	Secretaría del Trabajo
Proyecto ajuste de vida laboral y familiar, acciones afirmativas.				
5	Revisión de los horarios y actividades laborales de las y los servidores públicos de la ST	15 días	Documento de necesidades de acciones afirmativas	Secretaría del Trabajo
	Revisión del Diagnóstico sobre Cultura Institucional 2010, y retomar la consideración sobre la revisión salarial de las y los servidores públicos de la ST y promover acciones en coordinación con el IEMNL la Dirección de Recursos Humanos de la ST.			
	Definición de tres acciones interinstitucionales básicas para impulsar el cierre de brechas salariales entre las y los servidores públicos de la ST			
5	Impulso de las acciones	6 meses	Minuta de acuerdo con las tres acciones básicas a impulsar	Secretaría del Trabajo e IEMNL
	Monitoreo y evaluación de la aplicación de	2 meses	Minuta de reuniones de trabajo para evaluar	Secretaría del Trabajo e IEMNL



GOBIERNO FEDERAL

"Este material se realizó con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autores del presente trabajo".

No.	Actividad	Tiempo	Resultados Esperado	Entidad Responsable
	dichas acciones afirmativas		alcances y áreas de oportunidad para el 2014	
6	Diagnóstico de desagregación de datos por sexo en el sector laboral			
	Definir las principales brechas de desigualdad laboral en Nuevo León	20 días	Minuta de trabajo donde se perfilan las principales brechas a trabajar	Secretaría del Trabajo e IEMNL
	Definir los indicadores básicos			
	Acuerdos interinstitucionales para la con participación en la asignación de los recursos para la realización de la actividad.			
	Contratar a la Consultoría responsable de la realización del Diagnóstico	15 días	Propuesta curricular de cuando menos tres prestadores de servicios especializados en el tema así como minuta de trabajo donde se definan los criterios y proveedor seleccionados	Secretaría del Trabajo e IEMNL
Grupos de trabajo en modalidad de Grupos Focales	10 días	Minutas de reuniones y memoria gráfica a	Secretaría del Trabajo	

	Presentación institucional sobre los datos más representativos	1 día	PPT de la presentación, minuta de la reunión que incorpore comentarios más representativos a ser incorporados en el documento final	Secretaría del Trabajo e IEMNL
	Acuerdos interinstitucionales			
	Publicación del	30 días	Documento impreso	Secretaría del Trabajo



GOBIERNO FEDERAL

"Este material se realizó con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autores del presente trabajo".

	documento			e IEMNL
	Procedimiento de denuncia segura por acoso sexual.			
+7	Revisión de los principales indicadores en la materia	60 días	Buscar bibliografía y documentación al respecto	Secretaría del Trabajo e IEMNL
	Acercamiento interinstitucional para la asignación presupuestal para un portal virtual que permita el impulso de dicho mecanismo de denuncia segura	15 días	Minuta de acuerdo con la asignación presupuestal	Secretaría del Trabajo
	Asignación y capacitación al personal de la ST y del IEMNL para, manejo y el seguimiento de las denuncias	30 días	Minuta de acuerdos donde se dibujen los perfiles a capacitar	Secretaría del Trabajo e IEMNL
	Seguimiento de acciones diseño y ajustes necesarios al portal	30 días	Minuta de trabajo donde se acuerden los cambios y ajustes a la herramienta	Secretaría del Trabajo , proveedor participante e IEMNL
	Promoción del portal en la ST	6 meses	Portal informe de seguimiento	
	Propuesta interinstitucional para la ampliación del portal para ampliarlo a otras dependencias estatales	1 mes	Minuta de acuerdo para promover a otros actores públicos involucrados	Secretaría del Trabajo e IEMNL

	Proyecto de guarderías.			
8	Definición de los polígonos de interés para la incidencia de las acciones públicas	90 días	Polígonos definidos	Secretaría del Trabajo
	Acercamiento interinstitucional entre los enlaces de la ST y el	60 días	Minutas de trabajo para la definición de enlaces	



GOBIERNO FEDERAL

"Este material se realizó con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autores del presente trabajo".

IEMNL con funcionarios del IMSS y Sedesol, a fin de promover acuerdos que permitan a mujeres y hombres trabajadores acceder a este derecho		interinstitucionales	
Promover espacios de capacitación en re ingeniería de las políticas públicas y la transversalidad de género en los espacios públicos (espacios laborales)	90 días	Minutas de trabajo, memoria gráfica	Secretaría del Trabajo e IEMNL
Asignación de personal tripartita (ST, IEMNL e IMSS) para el seguimiento de las acciones	5 días	Minuta de trabajo donde se definen acciones específicas para cada participante institucional	Secretaría del Trabajo, IMSS e IEMNL
Seguimiento para el avance de acuerdos interinstitucionales	4 meses	Minutas de trabajo donde se evalúen los avances así como las áreas de oportunidad para 2014	Secretaría del Trabajo, IMSS e IEMNL



GOBIERNO FEDERAL

"Este material se realizó con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autores del presente trabajo".

Capacitación para Servicio Estatal del Empleo.				
9	Definir los lineamientos básicos para la capacitación	10 días	Documento base para definir los indicadores básicos en género y empleo en el Estado	Secretaría del Trabajo,
	Definir los indicadores básicos			
	Acordar las fechas y perfiles institucionales del más alto nivel	40 días	Minutas de trabajo, y oficios de invitación a servidoras y servidores públicos de primer nivel	Secretaría del Trabajo,
	Capacitación	20 horas	Minutas de trabajo, memoria gráfica y documento de sugerencia de políticas públicas en el sector	Secretaría del Trabajo e IEMNL
	Acuerdos interinstitucionales	1 día	Minutas de acuerdos	Secretaría del Trabajo, Servicio Estatal de Empleo e IEMNL



GOBIERNO FEDERAL

"Este material se realizó con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autores del presente trabajo".

Campaña de difusión contra estereotipos y prejuicios. Nuevos criterios para Bolsa de Trabajo.				
10	Vinculación institucional para trabajar los contenidos y el financiamiento de los mismos	30 días	Minutas de trabajo para definir contenidos así como la búsqueda de recursos y responsables de contenidos institucionales	Secretaría del Trabajo e IEMNL
	Establecer el vínculo institucional con el Gobierno Estatal para darle la vista institucional con la Oficina de Comunicación Social del Gobierno del Estado.			
	Establecer los lineamientos generales para los contenidos	20 días	Documento con lineamientos generales	Secretaría del Trabajo
	Elaboración de los materiales de difusión	30 días		
	Distribución de los materiales en las diferentes áreas y oficinas, y otros espacios públicos, de la Secretaría del Trabajo	120 días	Materia	