



**GOBIERNO  
FEDERAL**

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.  
Este Programa es público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

# **Propuesta de Ley de Igualdad elaborada y presentada ante el Congreso Meta 3**

## **Iniciativa de Ley presentada ante el Congreso, Acuse.**

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE  
LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

**Administración Estatal 2009-2015**



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

**C.C. DIPUTADOS QUE INTEGRAN LA LXXII LEGISLATURA DEL H. CONGRESO DEL ESTADO PRESENTES.-**

**RODRIGO MEDINA DE LA CRUZ**, Gobernador Constitucional del Estado de Nuevo León, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 68, 69, 81, 85, 87 y 88 de la Constitución Política del Estado de Nuevo León; 2, 4, 8, 18 fracción I, 20 y 35 de la Ley Orgánica de la Administración Pública para el Estado de Nuevo León, someto a la consideración de esa Soberanía la presente iniciativa de **LEY PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN**, en términos de la siguiente:

**EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

La igualdad entre mujeres y hombres es un principio jurídico universal reconocido en diversos textos internacionales sobre Derechos Humanos celebrados por México, como la Carta de las Naciones Unidas, la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW), la Convención de Belém do Pará, la Declaración de Beijing, la IX Declaración del Milenio Asamblea General de la ONU 2000 y el Programa de Acción Regional para las Mujeres de América Latina y el Caribe (CEPAL).

En 1945 múltiples Estados ratifican la **Carta de las Naciones Unidas**, en la que se establecen los derechos fundamentales del hombre, en cuanto a la dignidad inherente y el valor de la persona humana y *en la igualdad de derechos entre hombres y mujeres*.

Por otra parte, la **Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer – CEDAW**, Aprobada por la Asamblea General de Naciones Unidas el 18 de diciembre de 1979 y ratificada por México en 1981, contiene 30 artículos con principios clave para asegurar la igualdad entre mujeres y hombres y medidas para que los Estados eliminen la discriminación. En la Convención se establece que la discriminación contra las mujeres vulnera los principios de igualdad de derechos y de respeto a la dignidad humana, dificultando la plena participación de las mujeres en la vida política, social, económica y cultural, exhortando a consagrar en las constituciones nacionales y en las leyes el principio de igualdad entre mujeres y hombres.



El 15 de septiembre de 1995, se aprobó la **Declaración de Beijing** en la IV Conferencia Mundial sobre la Mujer; en el que se establecen nuevos compromisos, regulados a través de 13 ejes de trabajo con la finalidad de alcanzar las metas de igualdad, desarrollo y paz de las mujeres de todo el mundo; la "**Plataforma de acción de Beijing**", emanada de la misma conferencia propone mecanismos Institucionales para el adelanto de la mujer como: a) Crear un mecanismo nacional para el adelanto de la mujer en las instancias más altas del gobierno; y b) Promover estrategias y objetivos nacionales relacionados con la igualdad a fin de eliminar obstáculos al ejercicio de los derechos de la mujer y erradicar todo tipo de discriminación.

En la **IX Declaración del Milenio, en la Asamblea General de la ONU 2000**, declararon que: la *igualdad* es un valor fundamental para las relaciones internacionales en el Siglo XXI. No debe negarse a ninguna persona la posibilidad de beneficiarse del desarrollo y se debe garantizar *la igualdad de derechos y oportunidades de mujeres y hombres*. Además decidieron "*Promover la igualdad entre los sexos y la autonomía de la mujer como medios eficaces para combatir la pobreza, el hambre y las enfermedades y de estimular un desarrollo sostenible.*"

El objetivo central del **Desarrollo del Milenio y la Igualdad de Género** es precisamente lograr la igualdad entre hombres y mujeres.

En concordancia con lo anterior, cuatro conferencias mundiales sobre la mujer celebradas en el marco de la Organización de las Naciones Unidas -la primera de ellas celebrada en México en el año 1975, y las posteriores: Copenhague 1980, Nairobi 1985 y Pekín 1995-, han contribuido a situar la causa de la igualdad de género en primera línea del debate mundial.

México forma parte de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, mejor conocida como **Convención Belém do Pará**. Esta Convención plasma el derecho de las mujeres a la igualdad de protección ante la ley y a la igualdad de acceso a las funciones públicas de su país y a participar en los asuntos públicos, incluyendo la toma de decisiones.

Al ser parte de dicha Convención, el Gobierno Mexicano se comprometió a tomar las medidas necesarias, entre ellas las de carácter legislativo, para modificar o abolir leyes y reglamentos vigentes, o para modificar prácticas jurídicas o consuetudinarias que respalden la persistencia de la violencia contra la mujer o la violación de sus derechos.

En el ámbito nacional, **la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos**, en sus artículos 1 y 4, reconoce el principio de igualdad, al señalar que todos los individuos gozan de las garantías fundamentales, quedando prohibida toda discriminación que anule o menoscabe los derechos o libertades fundamentales de las personas; pero la igualdad ante la ley no excluye que la ley reconozca la diversidad



Instituto Estatal  
de las Mujeres  
Nuevo León



GOBIERNO  
FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.  
Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido el uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

para garantizar la igualdad de los derechos fundamentales. En forma específica el artículo 4º. referido establece que “El varón y la mujer son iguales ante la ley.”

El 2 de agosto de 2006 se publicó en el Diario Oficial de la Federación, la **Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres**, cuyo objeto es regular y garantizar la igualdad entre mujeres y hombres y proponer los lineamientos y mecanismos institucionales que orientan a la Nación hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva en los ámbitos público y privado.

La Ley General de Igualdad establece en su Capítulo Tercero, De los Estados y el Distrito Federal, Artículo 14, que los **“Los Congresos de los Estados, con base en sus respectivas Constituciones, y la Asamblea Legislativa del Distrito Federal, con arreglo a su Estatuto de Gobierno, expedirán las disposiciones legales necesarias para promover los principios, políticas y objetivos que sobre la igualdad entre mujeres y hombres prevén la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y esta Ley.”**

De esta disposición general para toda la República, surge el fundamento legal de competencia del Congreso local para legislar en materia de igualdad entre mujeres y hombres. El compromiso es que las instituciones públicas, privadas y sociales se congreguen coordinadamente –y bajo un mismo marco normativo- para promover que las condiciones de igualdad entre los individuos, y de las agrupaciones en que se integra, sean reales y efectivas.

A nivel Local la **Constitución Política del Estado de Nuevo León**, dispone en su artículo 1, que queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, *género*, edad, capacidades diferentes, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar sus derechos y libertades. Señala además que **“El varón y la mujer son iguales ante la Ley”**.

La igualdad entre mujeres y hombres implica la eliminación de toda forma de discriminación en cualquiera de los ámbitos de la vida, que se genere por pertenecer a cualquier sexo.

El propósito de este nuevo ordenamiento que se propone es regular, proteger, garantizar y hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en los ámbitos público y privado, mediante lineamientos y mecanismos institucionales que orienten al Estado de Nuevo León y al sector privado hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva, singularmente en las esferas política, civil, laboral, económica, social y cultural.

~ 3 ~

*AK*



Es importante señalar que la mayoría de la población en el país son mujeres, sin embargo, la integración de las mujeres al desarrollo de la nación es poco, dados los obstáculos que enfrentan en diferentes ámbitos. Por ejemplo, para muchas mujeres poder participar en los ámbitos de la vida pública y acceder a cargos tanto de elección popular como directivos, resulta toda una travesía.

La violencia de género, la discriminación salarial, el mayor desempleo femenino, la todavía escasa presencia de las mujeres en puestos de responsabilidad, social, cultural y económica, o los problemas de conciliación entre la vida personal, laboral y familiar muestran cómo la igualdad plena, efectiva, entre mujeres y hombres, es al parecer un deseo, pues aquella «perfecta igualdad que no admitiera poder ni privilegio para unos ni incapacidad para otros», en palabras escritas por John Stuart Mill hace casi 140 años, es todavía hoy una tarea pendiente que precisa de instrumentos jurídicos que le den viabilidad para que comience a ser verdaderamente efectiva.

La igualdad de género parte del principio de que todos los seres humanos, tanto hombres como mujeres, tienen la libertad para desarrollar sus habilidades personales y para hacer elecciones sin estar limitados por estereotipos, roles de género rígidos o prejuicios. El principio de igualdad de oportunidades se refiere a la necesidad de corregir las desigualdades sociales y toda barrera sexista y discriminatoria directa o indirecta contra las mujeres. Significa que no existe discriminación con base en el sexo de la persona para la asignación de oportunidades, recursos o beneficios, ni en el acceso a servicios.

El principio de igualdad ha ido evolucionando hacia exigencias de igualdad de oportunidades reales en todos los ámbitos de la vida, haciendo necesaria la implementación de un enfoque más integral y general de la igualdad de género.

La presente iniciativa ha sido sometida a la consideración de diversos foros y expertos para su crítica y propuestas de adición, entre estos los que representan al sector de los Colegios de Abogados de la Entidad, con personal del sector gubernamental, con Magistradas y Magistrados, Juezas y Jueces del Poder Judicial del Estado y del sector académico, así como a diversos Jurídicos del Poder Ejecutivo.

Presentar la iniciativa ante diversos foros abiertos, ha tenido por objeto que el H. Congreso del Estado cuente con una iniciativa de Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Nuevo León, consensuada y soportada por expertos en la materia, por organismos públicos, privados y sociales, con el objeto de que el proceso legislativo en el H. Congreso tenga un respaldo social, jurídico y gubernamental.

La presente iniciativa consta de seis Títulos, con sus respectivos capítulos, 82 artículos y 6 Transitorios, distribuidos de la siguiente manera:



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

El **Título I**, denominado "Disposiciones Generales", cuenta con un Capítulo Único, de "Disposiciones Preliminares", en el que se establece el objeto de la Ley, que es el regular, proteger, garantizar y hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en los ámbitos público y privado. Así mismo se prevén los sujetos a quienes aplica, los principios rectores de igualdad de trato y de oportunidades, de no discriminación, de equidad y perspectiva de género.

El **Título II**, que se denomina "De las Autoridades e Instituciones", está formado por cinco Capítulos; el primero: "De la Distribución de Competencias y la Coordinación Interinstitucional", en los cuales se establecen atribuciones al Estado y los Municipios en lo referente a la presente Ley; asimismo establece las bases de coordinación para la integración y funcionamiento del Sistema Estatal; se faculta al Gobierno del Estado, para suscribir convenios o acuerdos de coordinación y la participación del Instituto Estatal de las Mujeres y se involucra a la Comisión de Derechos Humanos, para el seguimiento y evaluación de resultados de los convenios.

El Capítulo Segundo se denomina "Del Ejecutivo Estatal"; referentes a las atribuciones del Titular del Ejecutivo, como la conducción y evaluación de la Política Estatal de Igualdad.

El Capítulo Tercero, "Del Instituto Estatal de las Mujeres" quien se encargaría de fomentar, instrumentar y coordinar políticas y medidas adoptadas por el Estado.

El Capítulo Cuarto, "Del Congreso del Estado y el Tribunal Superior de Justicia del Estado", contiene las atribuciones de dichos Poderes en la materia objeto de la Ley.

El Capítulo Quinto se denomina "De los Municipios"; considera las atribuciones de los municipios.

El **Título III**, consta de cuatro Capítulos. El primero "De la Política Estatal en Materia de Igualdad", se refiere a que la Política Estatal en materia de igualdad, debe comprender el ámbito económico, político, social y cultural. Y además hacer efectivo el derecho constitucional de igualdad entre mujeres y hombres; la participación equilibrada; la promoción de igualdad de acceso y el pleno disfrute de los derechos sociales para las mujeres y los hombres.

El Capítulo Segundo, denominado "De Los Instrumentos de Política en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres"; establece que dichos instrumentos son el Sistema y el Programa Estatal, así como la observancia para la igualdad. Se encomienda al Ejecutivo Estatal y al Instituto Estatal de las Mujeres, la aplicación y coordinación del Sistema y el Programa respectivamente. Por su parte, a la Comisión Estatal de Derechos Humanos se le atribuye la observancia, seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Estatal en lo referente a la igualdad entre mujeres y hombres.

El Capítulo Tercero, "Del Sistema Estatal Para la Igualdad entre Mujeres y Hombres", se denomina al Sistema Estatal como el conjunto orgánico y articulado de estructuras, relaciones funcionales, métodos y procedimientos que establecen las dependencias y las entidades de la Administración Pública Estatal entre sí, con las organizaciones de los diversos grupos sociales y las autoridades de los Municipios, a fin de efectuar acciones de común acuerdo destinadas a la promoción y procuración de la igualdad entre mujeres y hombres. Se establece la conformación del Sistema y sus atribuciones.

El Capítulo Cuarto, "Del Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres", prevé que dicho Programa sería propuesto por el Instituto Estatal de las Mujeres, tomando en cuenta las necesidades del Estado y los Municipios. El programa debe contener objetivos, estrategias y líneas de acción y mecanismos de evaluación.

El **Título IV**, denominado "De los Objetivos y Acciones de la Política Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres", contiene once capítulos con objetivos y acciones encaminados a garantizar el derecho a la igualdad.

Los ámbitos de operación de la política estatal de igualdad que se desarrollan en cada uno de los capítulos son los siguientes:

- I. Económico y laboral;
- II. Político;
- III. Social;
- IV. Civil;
- V. Eliminación de estereotipos en función del sexo;
- VI. Educativo;
- VII. Acceso a la justicia y a la Seguridad pública;
- VIII. Comunitario y Familiar;
- IX. De Acceso a la Información; y
- X. En la Planeación Presupuestal.

El **Título V**, "De la Observancia y el Recurso de Inconformidad", contiene un Capítulo Primero, denominado "De la Observancia en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres", y refiere que el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política estatal en materia de igualdad estará a cargo de la Comisión Estatal de Derechos Humanos y el Instituto Estatal de las Mujeres y tiene por objeto la construcción de un sistema de información con capacidad para conocer la situación que guarda la igualdad.



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

El Capítulo Segundo “Del Recurso de Inconformidad”, contiene un procedimiento para la eficacia de la norma cuando se considere que algún acto o resolución que derive de la aplicación de la ley vulnere algún principio, o cuando se trate de conductas u omisiones que atenten contra la equidad de género. El Instituto Estatal de las Mujeres, dada su naturaleza sería la autoridad competente para conocer del mismo. El procedimiento cuenta con reglas que garantizan el cumplimiento de formalidades de procedimiento y de audiencia, términos, desahogo de pruebas y resolución que funde y motive su decisión, pudiendo establecer las medidas administrativas tendientes a solucionar la posible discriminación, así como de apercibimiento, amonestación o sanción económica.

El Título VI “De las Infracciones y Sanciones”, contiene un Capítulo Único, con preceptos que señalan diversos tipos de infracciones y las sanciones correspondientes a quienes incurrir en alguno de dichos supuestos. La determinación de la sanción sería hecha por el Instituto Estatal de las Mujeres, pero su recaudación sería a través de la Secretaría de Finanzas y Tesorería General del Estado, adquiriendo el carácter de crédito fiscal para el caso de incumplimiento en su pago.

En virtud de lo anteriormente expuesto y fundado se propone la siguiente iniciativa de:

## LEY PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN

### TÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

#### CAPÍTULO ÚNICO DISPOSICIONES PRELIMINARES

**Artículo 1o.-** Esta Ley es de orden público, de interés social y de observancia general en el Estado de Nuevo León.

**Artículo 2o.-** La presente Ley tiene por objeto regular, proteger, garantizar y hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en los ámbitos público y privado, mediante lineamientos y mecanismos institucionales que orienten al Estado y al sector privado hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva, singularmente en las esferas política, civil, laboral, económica, social y cultural.

**Artículo 3o.-** Son sujetos de los derechos que establece esta Ley, las mujeres y los hombres que se encuentren en territorio estatal, que por razón de su sexo,

~ 7 ~

independientemente de su edad, estado civil, profesión, cultura, origen étnico o nacional, condición social, salud, religión, opinión o capacidades diferentes, se encuentren con algún tipo de desventaja ante la violación del principio de igualdad que esta Ley tutela.

**Artículo 4o.-** Son principios rectores de la presente Ley:

- I. La igualdad de trato y de oportunidades;
- II. La no discriminación;
- III. La equidad de género;
- IV. La perspectiva de género;
- V. Los contenidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, los tratados, convenciones e instrumentos internacionales de los que México sea parte, la legislación federal, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nuevo León y la legislación de la Entidad.

**Artículo 5o.-** La igualdad entre mujeres y hombres implica la eliminación de toda forma de discriminación en cualquiera de los ámbitos de la vida, que se genere por pertenecer a cualquier sexo.

**Artículo 6o.-** Para los efectos de esta Ley se entenderá por:

- I. **Acciones afirmativas:** Es el conjunto de medidas de carácter temporal ejercidas por el Estado, el sector privado y social, encaminadas a acelerar la igualdad de hecho entre mujeres y hombres, aplicables en tanto subsista la desigualdad de trato y oportunidades;
- II. **Discriminación:** Toda distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, idioma, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil, obligaciones familiares o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas;
- III. **Equidad de Género:** Es la plena participación de la mujer y del hombre, en condiciones de igualdad, en la vida civil, cultural, económica, política y social del país en el que vive, así como la erradicación de todas las formas de discriminación que, por motivos de sexo, enfrenten en cualquier ámbito;
- IV. **Instituto:** El Instituto Estatal de las Mujeres;



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

- V. **Ley:** La Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Nuevo León;
- VI. **Perspectiva de género:** Concepto que se refiere a la metodología y los mecanismos que permiten identificar, cuestionar y valorar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres y los hombres, que se pretende justificar con base en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres, así como las acciones que deben emprenderse para actuar sobre los factores de género y crear las condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la equidad de género;
- VII. **Programa Estatal:** Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres;
- VIII. **Sistema Estatal:** Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres;
- IX. **Transversalidad:** Es el proceso que permite la incorporación de la perspectiva de género con el objetivo de valorar las implicaciones que tiene para las mujeres y los hombres cualquier acción que se programe, tratándose de legislación, políticas públicas, actividades administrativas, económicas y culturales en las instituciones públicas y privadas.

**Artículo 7o.-** En lo no previsto en esta Ley, se aplicará en forma supletoria y en lo conducente, las disposiciones de:

- I. La Ley del Instituto Estatal de las Mujeres;
- II. La Ley de Acceso de las Mujeres a una vida Libre de Violencia;
- III. La Ley que Crea la Comisión Estatal de Derechos Humanos; y
- IV. Los instrumentos internacionales ratificados por el Estado mexicano y demás ordenamientos aplicables en la materia.

## TÍTULO II DE LAS AUTORIDADES E INSTITUCIONES

### CAPÍTULO PRIMERO DE LA DISTRIBUCIÓN DE COMPETENCIAS Y LA COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL

**Artículo 8o.-** El Estado y los Municipios ejercerán sus atribuciones en materia de esta Ley, de conformidad con la distribución de competencias previstas en la misma y en otros ordenamientos aplicables.



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

**Artículo 9o.-** El Estado y los Municipios establecerán las bases de coordinación para la integración y funcionamiento del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

**Artículo 10.-** El Estado, a través de la Secretaría que corresponda según la materia de que se trate, podrá suscribir convenios o acuerdos de coordinación con la participación del Instituto Estatal de las Mujeres, a fin de:

- I. Fortalecer sus funciones y atribuciones en materia de igualdad;
- II. Establecer mecanismos de coordinación para lograr la transversalidad de la perspectiva de género en la función pública estatal;
- III. Impulsar la vinculación interinstitucional en el marco del Sistema;
- IV. Coordinar las tareas en materia de igualdad mediante acciones específicas y, en su caso, afirmativas que contribuyan a una estrategia estatal, y
- V. Proponer iniciativas y políticas de cooperación para el desarrollo de mecanismos de participación igualitaria de mujeres y hombres, en los ámbitos de la economía, toma de decisiones y en la vida social, cultural y civil.

**Artículo 11.-** En la celebración de convenios o acuerdos de coordinación, deberán tomarse en consideración los recursos presupuestarios, materiales y humanos, para el cumplimiento de la presente Ley, conforme a la normatividad jurídica, administrativa y presupuestaria correspondiente.

**Artículo 12.-** En el seguimiento y evaluación de los resultados que se obtengan en la ejecución de los convenios y acuerdos a que se refiere este capítulo, participará la Comisión Estatal de Derechos Humanos, en su calidad de responsable de la protección y observancia de los derechos humanos en la entidad, de acuerdo con las atribuciones que su propia ley le confiere.

## CAPÍTULO SEGUNDO DEL EJECUTIVO ESTATAL

**Artículo 13.-** Corresponde al Poder Ejecutivo del Estado:

- I. Conducir y evaluar la Política Estatal de Igualdad entre mujeres y hombres, en concordancia con las políticas nacional y municipal, a fin de cumplir con lo establecido en la presente ley;

~ 10 ~



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

- II. Celebrar acuerdos y convenios relativos a la coordinación, cooperación y concertación en materia de igualdad de género;
- III. Aplicar el Programa Estatal de Igualdad;
- IV. Fomentar la igualdad y sus principios rectores, mediante la adopción de políticas, programas, proyectos y la debida aplicación de las medidas que esta ley prevé;
- V. Crear y fortalecer los mecanismos institucionales de promoción y procuración de la igualdad entre mujeres y hombres, mediante la aplicación de la transversalidad, por parte de las dependencias y entidades del Estado, especialmente a través del Instituto Estatal de las Mujeres;
- VI. Efectuar la planeación y previsión para incorporar en los Presupuestos de Egresos del Estado, la asignación de partidas destinadas al cumplimiento de la Política de Igualdad;
- VII. Implementar en coordinación con las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y los Municipios, acciones para la transversalidad de la perspectiva de género;
- VIII. Promover la participación de la ciudadanía y organizaciones de la sociedad civil, en la planeación, diseño, aplicación y evaluación de los programas e instrumentos de la Política Estatal de Igualdad entre mujeres y hombres;
- IX. Evaluar periódicamente la aplicación de la presente ley; y
- X. Las demás que esta Ley y otros ordenamientos aplicables le confieren.

### CAPÍTULO TERCERO DEL INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES

**Artículo 14.-** Corresponde al Instituto Estatal de las Mujeres:

- I. Fomentar, instrumentar y dar seguimiento a las políticas y medidas adoptadas por el Estado, que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades, la participación equitativa entre mujeres y hombres en los ámbitos, social, económico, político, civil, cultural y familiar;



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

- II. Coordinar las acciones para la transversalidad de la perspectiva de género, así como crear y aplicar el Programa, con los principios que la ley señala, promoviendo su efectividad;
- III. Elaborar el Programa Estatal de Igualdad y someterlo a la consideración del Titular del Ejecutivo;
- IV. Coordinar los programas de igualdad entre mujeres y hombres de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal;
- V. Formular propuestas a las dependencias competentes sobre la asignación de los recursos que requieran los programas de igualdad entre mujeres y hombres;
- VI. Recabar información estadística que elaboren las dependencias y entidades del Estado relacionada con el principio de igualdad entre mujeres y hombres;
- VII. Asesorar a las dependencias y entidades en la elaboración de informes sobre impacto por razón de género;
- VIII. Elaborar estudios con el objeto de promover la igualdad entre mujeres y hombres en el Estado;
- IX. Fomentar el conocimiento y significado del principio de igualdad, mediante la formulación de propuestas de acciones formativas;
- X. Coadyuvar en la elaboración e integración de iniciativas que pretendan desarrollar mecanismos de participación igualitaria de mujeres y hombres, en los ámbitos público y privado, que haya de presentar el Titular del Ejecutivo;
- XI. Concertar acciones afirmativas en los ámbitos gubernamental, social y privado a fin de fomentar en el Estado la igualdad de oportunidades;
- XII. Participar en el diseño y formulación de políticas públicas locales en materia de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres;
- XIII. Establecer vínculos de colaboración permanente con organismos públicos, privados y sociales, para la efectiva aplicación y cumplimiento de la presente Ley;
- XIV. Evaluar la aplicación de la presente ley en los ámbitos público y privado;

~ 12 ~



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

- XV. Operar la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal;
- XVI. Favorecer la institucionalización de las buenas prácticas de igualdad en la Administración Pública Estatal;
- XVII. Determinar lineamientos para el diseño de políticas públicas en la materia;
- XVIII. Celebrar convenios con los diferentes sectores gubernamentales, sociales, políticos, y culturales para la institucionalización de la igualdad en el Estado;
- XIX. Implementar procedimientos de certificación de buenas prácticas de igualdad en el ámbito público y privado;
- XX. Promover, coordinar y realizar la revisión de programas y servicios en materia de igualdad;
- XXI. Impulsar la participación de la sociedad civil en la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres; y
- XXII. Las demás que sean necesarias para cumplir los objetivos de esta Ley.

**CAPÍTULO CUARTO**  
**DEL CONGRESO DEL ESTADO Y EL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DEL ESTADO**

**Artículo 15.-** Al Congreso del Estado, conforme a la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nuevo León, su Ley Orgánica y demás ordenamientos aplicables le corresponde:

- I. Expedir los lineamientos legales necesarias, a efecto de contemplar en diversos ordenamientos legales del Estado, los principios, políticas y objetivos en materia de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, con el objeto de generar una armonización legislativa, evaluando anualmente la aplicación de las normas que se aprueben; y
- II. Impulsar y realizar las reformas legislativas para prevenir, atender, sancionar y erradicar en los ámbitos público y privado la violencia de género.

*PK*



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

**Artículo 16.-** El Tribunal Superior de Justicia del Estado, conforme a la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nuevo León, su Ley Orgánica y demás ordenamientos aplicables, aplicará los principios y lineamientos que contempla la presente ley, y procurará:

- I. Que en sus resoluciones se realice la armonización judicial, en relación a los instrumentos internacionales aplicables, favoreciendo la igualdad sustantiva o real;
- II. Promover el conocimiento de la legislación y la jurisprudencia en la materia en la sociedad;
- III. Diseñar y aplicar lineamientos que aseguren la igualdad en el ingreso, selección, permanencia y profesionalización del personal; y
- IV. Que se institucionalice la perspectiva de género al interior del Poder Judicial, a través de mecanismos de capacitación permanente para favorecer las prácticas igualitarias entre mujeres y hombres.

## CAPÍTULO QUINTO DE LOS MUNICIPIOS

**Artículo 17.-** De conformidad con lo dispuesto en la presente Ley, sin perjuicio de lo señalado en la Ley Orgánica de la Administración Pública Municipal del Estado de Nuevo León y demás ordenamientos aplicables corresponde a los Municipios:

- I. Implementar la política municipal en materia de igualdad entre mujeres y hombres, en concordancia con las políticas Nacional y Estatal correspondientes;
- II. Coadyuvar con el Gobierno Federal y con el Gobierno de la Entidad en la consolidación de los programas en materia de igualdad entre mujeres y hombres;
- III. Elaborar los Presupuestos de Egresos de los municipios con enfoque de género, incorporando la asignación de recursos para el cumplimiento en el ámbito de su competencia de las políticas de igualdad;
- IV. Proponer al Estado, la colaboración en la ejecución de programas de igualdad;
- V. Diseñar, formular y aplicar campañas de concientización, así como programas de desarrollo de acuerdo a la región, en las materias que esta Ley le confiere;

*[Handwritten signature]*



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

- VI. Establecer programas comunitarios y sociales para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, tanto en las áreas urbanas como en las rurales;
- VII. Planear, organizar y desarrollar en sus respectivas circunscripciones territoriales, Sistemas Municipales para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, procurando su participación programática en el Sistema Estatal;
- VIII. Celebrar acuerdos de coordinación, cooperación y concertación en materia de igualdad de género;
- IX. Observar la aplicación de la igualdad sustantiva que consagra la presente ley;
- X. Vigilar las buenas prácticas de igualdad y no discriminación en la Administración Pública Municipal, en concordancia con los principios rectores de la ley; y
- XI. Las demás que sean necesarias para cumplir los objetivos de esta Ley.

**Artículo 18.-** El Municipio a través de las instancias administrativas que se ocupen de los programas de equidad de género, podrá suscribir convenios o acuerdos de coordinación con el Instituto Estatal de las Mujeres, a fin de:

- I. Fomentar la igualdad sustantiva;
- II. Establecer la coordinación a que haya lugar con los otros órdenes de gobierno para lograr la transversalidad de la perspectiva de género en la función pública municipal;
- III. Desarrollar mecanismos especiales para la debida participación igualitaria de mujeres y hombres, en los ámbitos de la economía, toma de decisiones y en la vida social, cultural, familiar y civil;
- IV. Solicitar en vía de colaboración, el acompañamiento sustantivo al Instituto, cuando así lo requiera el municipio; y
- V. Las demás que sean necesarias para cumplir los objetivos de esta Ley.



### TÍTULO III DE LA POLÍTICA ESTATAL EN MATERIA DE IGUALDAD

#### CAPÍTULO PRIMERO DE LA POLÍTICA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Artículo 19.-** La Política Estatal en Materia de Igualdad entre mujeres y hombres establecerá las acciones conducentes para fomentar la igualdad sustantiva en el ámbito, económico, laboral, político, social y cultural.

La Política Estatal que desarrolle el Ejecutivo del Estado deberá observar los siguientes lineamientos:

- I. Hacer efectivo el derecho constitucional de igualdad entre hombres y mujeres;
- II. Fomentar la igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida;
- III. Observar que la planeación presupuestal incorpore la perspectiva de género, apoye la transversalidad y prevea el cumplimiento de los programas, proyectos, convenios y acciones para la igualdad entre mujeres y hombres;
- IV. Implementar acciones para garantizar la igualdad de acceso y el pleno disfrute de los derechos sociales para las mujeres y los hombres;
- V. Observar la integración del principio de igualdad de trato y de oportunidades en el conjunto de las políticas económica, laboral y social, con el fin de evitar la segregación laboral y eliminar las diferencias remuneratorias, así como potenciar el crecimiento del empresariado femenino y el valor del trabajo de las mujeres, incluido el doméstico;
- VI. Fomentar bajo el principio de igualdad de trato y de oportunidades el acceso a recursos productivos, financieros y tecnológicos;
- VII. Instaurar la transversalidad en la ejecución de las políticas públicas en materia de igualdad;
- VIII. Generar la integralidad de los derechos humanos como mecanismo para lograr la igualdad entre mujeres y hombres;
- IX. Procurar la accesibilidad a la justicia y el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres y hombres;
- X. Adoptar las medidas necesarias para buscar la erradicación de la violencia de género, la violencia familiar y todas las formas de acoso sexual y acoso por razón de sexo;

- XI. Establecer mecanismos de vigilancia al interior de la Administración Pública Estatal, con el objeto de asegurar la observancia de la perspectiva de género en todas sus acciones;
- XII. Adoptar medidas para procurar que las mujeres y los hombres gocen de igualdad de acceso y la plena participación en las estructuras de poder;
- XIII. Fomentar la participación de las organizaciones de la sociedad civil en la promoción y vigilancia de la presente Ley;
- XIV. Promover la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito civil; y
- XV. Promover la eliminación de estereotipos establecidos en función del sexo.

## **CAPÍTULO SEGUNDO** **DE LOS INSTRUMENTOS DE POLÍTICA EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE** **MUJERES Y HOMBRES**

**Artículo 20.-** Son instrumentos de la Política Estatal en Materia de Igualdad entre mujeres y hombres, los siguientes:

- I. El Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres;
- II. El Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; y
- III. La Observancia en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

**Artículo 21.-** En el diseño, elaboración, aplicación, evaluación y seguimiento de los instrumentos de la política de igualdad entre mujeres y hombres, se deberán observar los objetivos, principios, estrategias, líneas de acción y mecanismos de evaluación previstos en esta Ley.

**Artículo 22.-** El Ejecutivo Estatal es el encargado de la implementación y aplicación del Sistema y el Programa, a través de los órganos correspondientes.

**Artículo 23.-** El Instituto Estatal de las Mujeres, tendrá a su cargo la coordinación del Sistema Estatal y del Programa, así como la determinación de lineamientos para el establecimiento de políticas públicas en materia de igualdad, y las demás que sean necesarias para cumplir con los objetivos de la presente Ley.

**Artículo 24.-** La Comisión Estatal de Derechos Humanos y el Instituto Estatal de las Mujeres, serán los encargados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política estatal en materia de igualdad entre mujeres y hombres.



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

### CAPÍTULO TERCERO DEL SISTEMA ESTATAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Artículo 25.-** El Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, es el conjunto orgánico y articulado de estructuras, relaciones funcionales, métodos y procedimientos que establecen las dependencias y las entidades de la Administración Pública del Estado entre sí, con las organizaciones de los sectores sociales y privados, así como con los municipios, en el que participan además el Poder Judicial y el Legislativo, a fin de efectuar acciones de común acuerdo destinadas a la promoción y procuración de la igualdad entre mujeres y hombres.

**Artículo 26.-** El Sistema Estatal se conformará por las o los titulares y representantes de las siguientes instancias:

- I. Titular del Ejecutivo, quien lo presidirá;
- II. Secretaría General de Gobierno;
- III. Secretaría de Finanzas y Tesorería General del Estado;
- IV. Procuraduría General de Justicia;
- V. Oficina Ejecutiva del Gobernador;
- VI. Secretaría de Seguridad Pública;
- VII. Secretaría de Educación;
- VIII. Secretaría de Salud;
- IX. Secretaría de Desarrollo Económico;
- X. Secretaría de Desarrollo Social;
- XI. Secretaría del Trabajo;
- XII. Un representante de la Comisión de Equidad y Género del Congreso del Estado;
- XIII. Tribunal Superior de Justicia del Estado;
- XIV. Comisión Estatal de Derechos Humanos;
- XV. Instituto Estatal de las Mujeres, quien fungirá como Secretaría Ejecutiva;
- XVI. Dos representantes de la sociedad civil; y
- XVII. Dos representantes del ámbito académico.

El Titular del Ejecutivo, podrá invitar a participar en las sesiones del Sistema Estatal a las demás autoridades federales, estatales y municipales que estime conveniente, a especialistas en la materia y a las organizaciones de los sectores sociales y privados.

El Sistema está obligado a sesionar semestralmente y podrá celebrar las reuniones extraordinarias que considere convenientes para el cumplimiento de la presente ley. Sus decisiones se tomarán por mayoría simple.

A las sesiones ordinarias o extraordinarias del Sistema Estatal acudirán quienes sean Titulares de dichas instancias, pudiendo asistir como representantes personas que ocupen el nivel jerárquico inmediato inferior al Titular de la dependencia en el caso; del Poder Ejecutivo será quien él designe y por la Comisión de Derechos Humanos del Estado, quien designe su titular. Tratándose del Poder Legislativo, la suplencia deberá



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

recaer en una Diputada o Diputado integrante de la Comisión que forma parte del Sistema Estatal. En el caso del Poder Judicial, la suplencia deberá recaer en un Magistrado designado para tal efecto por la Presidencia del Tribunal.

**Artículo 27.-** El Sistema Estatal tendrá las siguientes atribuciones:

- I. Coordinar el seguimiento, evaluación y sostenibilidad de la Política Estatal de Igualdad;
- II. Estructurar y verificar el cumplimiento de la igualdad sustantiva en términos de la ley;
- III. Promover la progresividad en materia legislativa en lo referente al tema de igualdad entre mujeres y hombres, a fin de armonizar la legislación local con los patrones internacionales en la materia;
- IV. Efectuar el monitoreo de las acciones previstas en esta Ley para lograr la igualdad sustantiva;
- V. Acordar la suscripción de los convenios necesarios para el cumplimiento de la presente ley;
- VI. Aprobar el Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres;
- VII. Presentar informes especiales en la materia objeto de esta ley;
- VIII. Establecer lineamientos mínimos en materia de acciones afirmativas para la igualdad sustantiva y de resultados entre mujeres y hombres y acciones que tiendan a erradicar la violencia y la discriminación por razón de sexo;
- IX. Promover el desarrollo de programas y servicios que fomenten la igualdad entre mujeres y hombres;
- X. Valorar y en su caso determinar la necesidad específica de asignaciones presupuestarias destinadas a ejecutar los programas y planes estratégicos de los entes públicos en materia de igualdad entre mujeres y hombres;
- XI. Otorgar reconocimientos a las empresas que se distingan por su alto compromiso con la igualdad entre mujeres y hombres;
- XII. Proponer la realización de estudios e informes técnicos de diagnóstico sobre la situación de las mujeres y hombres en materia de igualdad;



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

- XIII. Evaluar las políticas públicas, los programas y servicios en materia de igualdad, así como el Programa Estatal de Igualdad;
- XIV. Fomentar acciones encaminadas al reconocimiento progresivo del derecho de conciliación de la vida personal, laboral y familiar, sin menoscabo del pleno desarrollo humano;
- XV. Evaluar el cumplimiento de la observancia de la presente Ley;
- XVI. Elaborar y fomentar estándares que garanticen la transmisión en los medios de comunicación y órganos de comunicación social de los distintos entes públicos, de una imagen igualitaria, libre de estereotipos y plural de mujeres y hombres;
- XVII. Organizar a la sociedad civil en la participación de debates públicos con la finalidad de promover la igualdad entre mujeres y hombres;
- XVIII. Elaborar los lineamientos para las políticas estatales y municipales en materia de igualdad, en los términos de esta ley y demás ordenamientos aplicables;
- XIX. Formar y capacitar a los servidores públicos que laboran en los Gobiernos Estatal y Municipales, en materia de igualdad entre mujeres y hombres;
- XX. Proponer los lineamientos para la Política Estatal en los términos de las leyes aplicables y de conformidad con lo dispuesto por el Ejecutivo;
- XXI. Coordinar los programas de igualdad entre mujeres y hombres de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, así como los agrupamientos por funciones y programas afines que, en su caso, se determinen;
- XXII. Determinar la periodicidad y características de la información que deberán proporcionar las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, con sujeción a las disposiciones generales aplicables;
- XXIII. Apoyar la coordinación entre las instituciones de la Administración Pública Estatal para formar y capacitar a su personal en materia de igualdad entre mujeres y hombres;
- XXIV. Impulsar la participación de la sociedad civil en la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres; y
- XXV. Las demás que sean necesarias para cumplir los objetivos de esta Ley.



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

**Artículo 28.-** El Instituto Estatal de las Mujeres coordinará las acciones que el Sistema Estatal genere, sin perjuicio de las atribuciones y funciones contenidas en su ordenamiento, y elaborará y someterá a su consideración las reglas para la organización y el funcionamiento del mismo, así como las medidas para vincularlo con otros de carácter local o nacional.

**Artículo 29.-** Los Municipios deberán integrar los Sistemas Municipales para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, mismo que se articulará con el Sistema Estatal, para el cumplimiento y logro de los objetivos de esta Ley.

**Artículo 30.-** La concertación de acciones entre el Estado y los sectores social y privado se realizará mediante convenios y contratos, los cuales se ajustarán a las siguientes bases mínimas:

- I. Definición de las responsabilidades que asuman las y los integrantes de los sectores social, académico y privado; y
- II. Determinación de las acciones de orientación, estímulo y apoyo que dichos sectores llevarán a cabo en coordinación con las instituciones correspondientes.

#### CAPÍTULO CUARTO

#### DEL PROGRAMA ESTATAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Artículo 31.-** El Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres será elaborado por el Instituto Estatal de las Mujeres y aprobado por el Sistema, y tomará en cuenta las necesidades del Estado y los Municipios. Este Programa deberá integrarse al Plan Estatal de Desarrollo.

**Artículo 32.-** El Programa Estatal deberá contener:

- I. Objetivos;
- II. Estrategias;
- III. Líneas de acción; y
- IV. Mecanismos de evaluación.

**Artículo 33.** El Instituto Estatal de las Mujeres deberá revisar el Programa Estatal cada tres años.



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

**Artículo 34.-** Los informes anuales del Titular del Ejecutivo deberán contener el estado que guarda la ejecución del Programa, así como las demás acciones relativas al cumplimiento de lo establecido en la presente Ley.

En los informes anuales que rindan las y los Presidentes Municipales, deberán informar sobre los programas y acciones afirmativas emprendidas en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

## TÍTULO IV DE LOS OBJETIVOS Y ACCIONES DE LA POLÍTICA ESTATAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### CAPÍTULO PRIMERO DISPOSICIONES PRELIMINARES

**Artículo 35.-** Los objetivos y acciones de esta Ley estarán encaminados a garantizar el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres.

Los ámbitos de operación de la política estatal de igualdad serán los siguientes:

- I. Económico y laboral;
- II. Político;
- III. Social;
- IV. Civil;
- V. Eliminación de estereotipos en función del sexo;
- VI. Educativo;
- VII. Acceso a la justicia y a la Seguridad pública;
- VIII. Comunitario y Familiar;
- IX. De Acceso a la Información; y
- X. En la Planeación Presupuestal.

Los entes públicos y privados están obligados a respetar el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo a lo establecido en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nuevo León.

### CAPÍTULO SEGUNDO DE LA IGUALDAD ECONÓMICA Y LABORAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Artículo 36.-** Será objetivo de la Política de igualdad en materia económica y laboral:

- I. Desarrollar políticas públicas con perspectiva de género en materia económica;

~ 22 ~



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

- II. Impulsar liderazgos igualitarios; y
- III. Establecer fondos para la promoción de la igualdad en el trabajo y los procesos productivos.

**Artículo 37.-** Para los efectos de lo previsto en el artículo anterior, la Secretaría de Desarrollo Económico y la Secretaría del Trabajo del Estado, así como los municipios, el sector privado y social en sus diversos ámbitos de competencia desarrollarán las siguientes acciones:

- I. Detectar y analizar los factores que relegan la incorporación de las personas al mercado de trabajo, en razón de su sexo, e implementar las acciones para erradicarlos;
- II. Promover la revisión de los sistemas y regímenes fiscales para reducir los factores que relegan la incorporación de las personas al mercado de trabajo, en razón de su sexo;
- III. Fomentar la incorporación a la capacitación y formación de las personas que en razón de su sexo sean marginadas;
- IV. Vigilar el otorgamiento de salarios iguales a mujeres y hombres por trabajos iguales en condiciones iguales;
- V. Vigilar que el derecho al ascenso, a la estabilidad en el empleo y a todas las prestaciones y otras condiciones de servicio; y el derecho al acceso a la formación profesional y la capacitación no sean vulnerados en razón del sexo;
- VI. Diseñar y aplicar lineamientos que fomenten la igualdad en el ingreso, selección, permanencia y profesionalización del personal;
- VII. Fomentar el acceso al trabajo de las personas que en razón de su sexo están relegadas de puestos directivos, especialmente;
- VIII. Reforzar la cooperación entre los órdenes de gobierno, para supervisar la aplicación de las acciones que establece el presente artículo;
- IX. Financiar las acciones de información y concientización destinadas a fomentar la igualdad entre mujeres y hombres en el sector privado;
- X. Apoyar la coordinación de los sistemas estadísticos estatales, para un mejor conocimiento de las cuestiones relativas a la igualdad entre mujeres y hombres en la estrategia estatal laboral y económica;
- XI. Mejorar los sistemas de inspección del trabajo en lo que se refiere a las normas sobre la igualdad de retribución;

~ 23 ~



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

- XII. Establecer los mecanismos necesarios para identificar todas las partidas presupuestarias destinadas al desarrollo de las mujeres y los hombres;
- XIII. Fomentar la adopción voluntaria de programas de igualdad por parte del sector privado, para ello se generarán diagnósticos de los que se desprendan las carencias y posibles mejoras en torno a la igualdad entre mujeres y hombres;
- XIV. Evitar la segregación de las personas por razón de su sexo, del mercado de trabajo;
- XV. Diseñar políticas y programas de desarrollo y de reducción de la pobreza con perspectiva de género;
- XVI. Reconocer los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral a los trabajadores y las trabajadoras en forma que fomenten la asunción equilibrada de las responsabilidades familiares, evitando toda discriminación basada en su ejercicio;
- XVII. Incentivar a las empresas para que proporcionen servicios y medidas destinadas a facilitar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, mediante la creación de centros infantiles en el ámbito laboral, infraestructuras y servicios adecuados;
- XVIII. Promover condiciones de trabajo que eviten el acoso sexual y el acoso por razón de sexo;
- XIX. Establecer estímulos y certificados de igualdad que se concederán a las empresas que hayan aplicado políticas y prácticas en la materia; y
- XX. Difundir, previo consentimiento de las empresas o personas, los planes que apliquen éstas en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

**CAPÍTULO TERCERO  
DE LA PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN POLÍTICA EQUILIBRADA DE LAS  
MUJERES Y LOS HOMBRES**

**Artículo 38.-** Será objetivo de la Política de igualdad en materia de participación política:

- I. Proponer mecanismos de operación adecuados para la participación equitativa entre mujeres y hombres en la toma de decisiones políticas;
- II. Fomentar la igualdad de oportunidades en las contrataciones en la administración pública estatal y municipal.

**Artículo 39.-** Para los efectos de lo previsto en el artículo anterior, las autoridades correspondientes estatales y municipales, desarrollarán las siguientes acciones:

- I. Promover la participación equitativa de mujeres y hombres en altos cargos públicos;
- II. Desarrollar y actualizar estadísticas desagregadas por sexo, sobre puestos decisorios y cargos directivos en los sectores público, privado y social;
- III. Promover la participación y representación equitativa de mujeres y hombres dentro de las estructuras de los sindicatos;
- IV. Observar la participación equitativa y sin discriminación de sexos en los procesos de selección, contratación y ascensos en el trabajo de los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, así como en los municipios; y
- V. Establecer los lineamientos para la evaluación de estas acciones.

#### **CAPÍTULO CUARTO** **DE LA IGUALDAD DE ACCESO Y EL PLENO DISFRUTE DE LOS DERECHOS** **SOCIALES PARA LAS MUJERES Y LOS HOMBRES**

**Artículo 40.-** Con el fin de lograr la igualdad en el acceso a los derechos sociales y el pleno disfrute de éstos, serán objetivos de los entes públicos:

- I. Fomentar el conocimiento, la difusión y la aplicación de la legislación existente en materia de desarrollo social;
- II. Integrar la perspectiva de género al concebir, aplicar y evaluar las políticas y actividades públicas, privadas y sociales que impactan la cotidianidad, y
- III. Revisar y evaluar permanentemente las políticas de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género.

**Artículo 41.-** Para los efectos de lo previsto en el artículo anterior, la Secretaría de Salud y la Secretaría de Desarrollo Social, así como las autoridades correspondientes de los Municipios desarrollarán las siguientes acciones:

- I. Garantizar el seguimiento y la evaluación de la aplicación en el Estado y sus municipios, de la legislación existente, en armonización con instrumentos internacionales en materia de salud y desarrollo social para las mujeres y los hombres;
- II. Elaborar investigaciones con perspectiva de género en materia de salud;



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

- III. Difundir en la sociedad el conocimiento de sus derechos y los mecanismos para su exigibilidad en la materia objeto del presente artículo;
- IV. Integrar el principio de igualdad en el ámbito de la protección social;
- V. Impulsar acciones que aseguren la igualdad de acceso de mujeres y de hombres a la alimentación y la salud;
- VI. Fomentar la investigación científica que atienda las diferencias entre mujeres y hombres en relación con la protección de su salud, especialmente en lo referido a la accesibilidad y el esfuerzo diagnóstico y terapéutico, tanto en sus aspectos de ensayos clínicos como asistenciales;
- VII. Obtener y tratar en forma desagregada por sexo, siempre que sea posible, los datos contenidos en registros, encuestas, estadísticas u otros sistemas de información médica y sanitaria;
- VIII. Asegurar el acceso igualitario a los programas sociales implementados por el Estado y municipios;
- IX. Promover campañas de concientización para mujeres y hombres sobre su participación equitativa en la atención de las personas dependientes de ellos; y
- X. Llevar a cabo investigaciones multidisciplinarias con perspectiva de igualdad, sobre los derechos sociales de mujeres y hombres, a fin de generar políticas públicas que eliminen cualquier forma de discriminación.

**CAPÍTULO QUINTO  
DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA VIDA CIVIL**

**Artículo 42.-** Con el fin de promover y procurar la igualdad en la vida civil de mujeres y hombres, será objetivo de la Política Estatal:

- I. Vigilar y evaluar que la legislación incorpore el principio de igualdad entre mujeres y hombres;
- II. Promover los derechos específicos de las mujeres como derechos humanos universales, y
- III. Prevenir, atender, sancionar y erradicar las distintas modalidades de violencia de género.

**Artículo 43.-** Para los efectos de lo previsto en el artículo anterior, las autoridades correspondientes estatales y municipales desarrollarán las siguientes acciones:

R



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

- I. Apoyar las actividades de interlocución ciudadana respecto a la legislación sobre la igualdad para las mujeres y los hombres;
- II. Reforzar la cooperación y los intercambios de información sobre los derechos humanos e igualdad entre hombres y mujeres con organizaciones no gubernamentales y organizaciones nacionales e internacionales de cooperación para el desarrollo;
- III. Promover la participación ciudadana y generar interlocución entre los ciudadanos respecto a la legislación sobre la igualdad para las mujeres y los hombres;
- IV. Generar mecanismos institucionales que fomenten el reparto equilibrado de las responsabilidades familiares;
- V. Impulsar las reformas legislativas y políticas públicas para prevenir, atender, sancionar y erradicar en los ámbitos público y privado la violencia de género;
- VI. Establecer los mecanismos para la atención de las víctimas en todos los tipos de violencia contra las mujeres;
- VII. Generar y difundir investigaciones en materia de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género.

## CAPÍTULO SEXTO DE LA ELIMINACIÓN DE ESTEREOTIPOS ESTABLECIDOS EN FUNCIÓN DEL SEXO

**Artículo 44.-** Será objetivo de la Política Estatal de igualdad, la eliminación de los estereotipos que fomentan la discriminación y la violencia de género, en especial contra las mujeres.

**Artículo 45.-** Para los efectos de lo previsto en el artículo anterior, las autoridades estatales y municipales correspondientes, desarrollarán las siguientes acciones:

- I. Implementar y promover acciones que contribuyan a erradicar toda discriminación, basada en estereotipos de género;
- II. Promover la utilización de un lenguaje con perspectiva de género en la totalidad de las relaciones sociales;
- III. Promover en los medios de comunicación, impresos y electrónicos, así como en cualquier tipo de publicidad, la erradicación de estereotipos de género que reproducen la desigualdad entre mujeres y hombres;

*R*

- IV. Fomentar el uso no sexista del lenguaje en los medios de comunicación, anuncios colocados en la vía pública, correspondencia de la administración pública estatal y municipal, y en la expedición de títulos académicos;
- V. Desarrollar actividades de concientización sobre la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres, y
- VI. Vigilar la integración de una perspectiva de género en todas las políticas públicas.

## CAPÍTULO SÉPTIMO DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL ÁMBITO EDUCATIVO

**Artículo 46.-** Será objetivo de la presente Ley en el ámbito educativo, que el Sistema Educativo Estatal incluya entre sus fines, la educación en el respeto de los derechos fundamentales y en la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres,

**Artículo 47.-** Para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, la Secretaría de Educación y el sistema educativo estatal deberán:

- I. Integrar el principio de igualdad entre mujeres y hombres en los programas y políticas educativas, eliminando los estereotipos que produzcan desigualdad;
- II. Incluir la preparación inicial y permanente del profesorado en cursos sobre la aplicación del principio de igualdad;
- III. Desarrollar proyectos y programas dirigidos a fomentar el conocimiento y la difusión y el respeto del principio de igualdad;
- IV. Impartir cursos de formación docente, para educar en el principio de igualdad;
- V. Establecer medidas y materiales educativos destinados al reconocimiento y ejercicio de la igualdad en los espacios educativos;
- VI. Fomentar, en el ámbito de la educación superior, la enseñanza y la investigación sobre el significado y alcance de la igualdad entre mujeres y hombres.
- VII. Fomentar una educación y capacitación para el trabajo sustentadas en el principio de igualdad; y
- VIII. Incentivar la investigación en todo lo concerniente a la igualdad entre mujeres y hombres.



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

## CAPÍTULO OCTAVO DE LA IGUALDAD EN EL ACCESO A LA JUSTICIA Y A LA SEGURIDAD PÚBLICA

**Artículo 48.-** Serán objetivos de la política de igualdad en materia de acceso a la justicia y seguridad pública:

- I. Diseñar los lineamientos para la accesibilidad a la justicia en igualdad de oportunidades;
- II. Otorgar asistencia jurídica a quienes presenten desigualdad por motivos de género, o hayan vivido algún tipo de discriminación;
- III. Impulsar la aplicabilidad de la legislación en materia de igualdad y violencia de género;
- IV. Eliminar el trato diferenciado en los sistemas de procuración y administración de justicia; y
- V. Otorgar seguridad pública a las mujeres y los hombres.

**Artículo 49.-** Para los efectos de lo previsto en el artículo anterior, la administración pública estatal por conducto de la Procuraduría General de Justicia del Estado, la Secretaría de Seguridad Pública y el Instituto de Defensoría Pública de Nuevo León, así como el Tribunal Superior de Justicia del Estado y demás autoridades competentes, desarrollarán las siguientes acciones:

- I. Procurar la existencia de asesores jurídicos que otorguen asistencia jurídica a las mujeres y los hombres;
- II. Impulsar la capacitación a las autoridades encargadas de la procuración y administración de justicia en materia de igualdad entre mujeres y hombres;
- III. Formar y capacitar a los servidores públicos de los sistemas de procuración y administración de justicia en el Estado en materia de igualdad;
- IV. Prestar la seguridad pública considerando las necesidades de las mujeres y de los hombres; y
- V. Establecer sistemas de información con datos desagregados por sexo.

## CAPÍTULO NOVENO DE LA IGUALDAD EN EL ÁMBITO COMUNITARIO Y FAMILIAR ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Artículo 50.-** Serán objetivos de la política de igualdad en materia comunitaria y familiar:

- I. Privilegiar la difusión de los derechos humanos de las mujeres y hombres en la comunidad;
- II. Fomentar la igualdad, libertad y diversidad de opiniones al interior de las familias, así como el respeto a la autonomía y decisión de sus miembros;
- III. Fortalecer el empoderamiento y la autonomía de las mujeres en la comunidad; y
- IV. Proteger a quienes viven algún tipo de violencia en la comunidad o en la familia.

**Artículo 51.-** Para los efectos de lo previsto en el artículo anterior, la administración pública estatal y municipal, así como el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia, desarrollarán las siguientes acciones:

- I. Promover la eliminación de los modelos de sumisión y subordinación entre el hombre y la mujer al interior de la familia;
- II. Apoyar las actividades de participación ciudadana respecto a la mejora en materia de legislación sobre la igualdad para las mujeres y los hombres;
- III. Establecer los mecanismos para la atención de las víctimas en todos los tipos de violencia; y
- IV. Efectuar campañas sobre respeto y equidad en la comunidad y en la familia.

## CAPÍTULO DÉCIMO DEL DERECHO A LA INFORMACIÓN Y LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Artículo 52.-** Toda persona tendrá derecho a que las autoridades y organismos públicos del Estado, pongan a su disposición la información que les soliciten sobre políticas, instrumentos y normas sobre igualdad entre mujeres y hombres, en los términos de lo que establece la Ley de Transparencia y Acceso a la Información del Estado de Nuevo León.

**Artículo 53.-** El Ejecutivo del Estado, por conducto del Sistema, y los municipios de acuerdo a sus atribuciones, promoverán la participación de la sociedad en la planeación, diseño, aplicación y evaluación de los programas, instrumentos y acciones de la política de igualdad entre mujeres y hombres a que se refiere esta Ley.

**Artículo 54.-** Los acuerdos y convenios que en materia de igualdad celebren el Ejecutivo y sus dependencias, así como los municipios con los sectores público, social



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

o privado, podrán versar sobre todos los aspectos considerados en los instrumentos de política sobre igualdad, así como coadyuvar en labores de vigilancia y demás acciones operativas previstas en esta Ley.

## CAPÍTULO DÉCIMO PRIMERO

### DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA PLANEACIÓN PRESUPUESTAL

**Artículo 55.-** El Estado impulsará la igualdad entre mujeres y hombres a través de la incorporación de la perspectiva de género en la planeación, diseño, elaboración, ejecución, seguimiento y evaluación del presupuesto a través de las unidades ejecutoras del gasto.

**Artículo 56.-** Los titulares de las dependencias y entidades, serán responsables de que se ejecuten con eficiencia, eficacia, efectividad y perspectiva de género, las acciones previstas en sus respectivos programas y presupuestos.

Será obligatorio para todas las unidades administrativas responsables del gasto, la inclusión de programas orientados a promover la igualdad de género en sus presupuestos anuales, así como a generar un impacto diferenciado de género.

**Artículo 57.-** La Contraloría y Transparencia Gubernamental, verificará periódicamente los resultados de la ejecución de los programas y presupuestos de las dependencias y de las entidades, en materia de equidad de género.

Para tal efecto, las unidades responsables del gasto deberán considerar lo siguiente:

- I. Incorporar en sus programas la perspectiva de género y reflejarla en sus indicadores;
- II. Identificar y registrar la población objetivo y la atendida por dichos programas, desagregada por sexo y grupo de edad en los indicadores y en los padrones de beneficiarias y beneficiarios que corresponda;
- III. Fomentar la perspectiva de género en el diseño y la ejecución de programas en los que, aún cuando no estén dirigidos a mitigar o solventar desigualdades de género, se pueda identificar de forma diferenciada los beneficios específicos para mujeres y hombres;
- IV. En los programas bajo su responsabilidad, establecer o consolidar las metodologías de evaluación y seguimiento que generen información relacionada con indicadores para resultados con perspectiva de género;





GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

- V. Aplicar la perspectiva de género en las evaluaciones de los programas, con los criterios que emitan la Secretaría de Finanzas y Tesorería General del Estado y el Instituto Estatal de las Mujeres;
- VI. Incluir en sus programas y campañas de comunicación social contenidos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género, y de roles y estereotipos que fomenten cualquier forma de discriminación. El Instituto Estatal de las Mujeres coadyuvará con las unidades administrativas responsables del gasto de las dependencias y entidades, en el contenido de estos programas y campañas.

## TÍTULO V DE LA OBSERVANCIA Y EL RECURSO DE INCONFORMIDAD

### CAPÍTULO PRIMERO DE LA OBSERVANCIA EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Artículo 59.-** La Comisión Estatal de Derechos Humanos y el Instituto Estatal de las Mujeres son los encargados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política estatal y municipal en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Respecto a los Poderes Legislativo y Judicial la observancia será realizada por sus respectivos órganos internos de administración.

La violación a los principios y programas que esta Ley prevé, por parte de personas físicas o morales, será sancionada de acuerdo a lo dispuesto por las Leyes aplicables en el Estado, que regulen esta materia, sin perjuicio de las penas que resulten aplicables por la comisión de algún delito previsto por el Código Penal para el Estado.

La observancia tiene por objeto la construcción de un sistema de información con capacidad para conocer la situación que guarda la igualdad entre hombres y mujeres, y el efecto de las políticas públicas aplicadas en esta materia.

**Artículo 60.-** La Observancia en materia de igualdad entre Mujeres y Hombres consistirá en:

- I. Recabar, recibir y sistematizar información sobre políticas públicas, programas y acciones implementados por la administración pública, en materia de igualdad entre mujeres y hombres;
- II. Evaluar los beneficios y resultados en la sociedad, por la aplicación de esta Ley;



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

- III. Proponer la realización de estudios e informes técnicos de diagnóstico sobre la situación de las mujeres y hombres en materia de igualdad;
- IV. Difundir información sobre los diversos aspectos relacionados con la igualdad entre mujeres y hombres, y
- V. Las demás que sean necesarias para cumplir los objetivos de esta Ley.

La Comisión Estatal de Derechos Humanos deberá rendir informe público sobre los resultados de su observancia y emitir, en su caso, las recomendaciones que juzgue convenientes al Sistema, para garantizar a todas las personas su derecho a la igualdad sustantiva.

**Artículo 61.-** De acuerdo a lo establecido en su Ley, la Comisión Estatal de Derechos Humanos podrá recibir quejas, formular recomendaciones y presentar informes especiales en la materia objeto de esta ley.

## CAPÍTULO SEGUNDO DEL RECURSO DE INCONFORMIDAD

**Artículo 62.-** El Recurso de Inconformidad podrá interponerse ante la misma autoridad que emitió u omitió el acto, resolución o conducta que se impugna.

La interposición del recurso de inconformidad, será optativo para la persona interesada o su representante legal antes de acudir al Tribunal Contencioso Administrativo del Estado.

**Artículo 63.-** El recurso de inconformidad procederá en contra de:

- a) Actos y resoluciones que deriven de la aplicación de la presente ley;
- b) Sobre conductas que atenten contra la equidad de género;
- c) La omisión de un acto de autoridad y que genere un perjuicio que deriva de la aplicación de la presente Ley.

**Artículo 64.-** La autoridad administrativa, a petición de parte o de oficio, con base en las facultades establecidas en este ordenamiento, realizará las actuaciones a que haya lugar, a efecto de desahogar el recurso y su resolución.

**Artículo 65.-** El plazo para presentar el recurso de inconformidad es de treinta días, contado a partir de que la persona presuntamente agraviada tenga conocimiento de la conducta discriminatoria ejercida en su detrimento.



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

El recurso podrá presentarse por escrito o por comparecencia. En el primero de los supuestos antes señalados, deberá contener lo siguiente:

- a) Nombre, domicilio, firma autógrafa o huella digital de la persona presuntamente agraviada o en su caso, de quien promueve en su nombre;
- b) Persona o autoridad a quien se impute la conducta lesiva o los datos que permitan su identificación, señalándose en la misma si es servidor público o si desempeña una función pública, así como la dependencia o entidad;
- c) La expresión clara de la acción u omisión que se presume como contraria a los fines de esta ley o a sus disposiciones; y
- d) Las pruebas con que se pretenda acreditar el dicho de la quejosa.

En caso de que se omita alguno de los requisitos antes señalados, quien formule el recurso será objeto de prevención mediante notificación para que, en caso de que aquéllos no se puedan obtener por otro medio, los subsane en un plazo no mayor de cinco días hábiles siguientes a la fecha de su presentación; en caso de no hacerlo, se tendrá por no interpuesto el recurso.

**Artículo 66.-** Una vez presentado el recurso y si el mismo, a juicio de la autoridad, resulta notoriamente improcedente, ya sea porque no cumple con los requisitos establecidos para su admisión o no sea competencia de la autoridad administrativa, éste la rechazará mediante acuerdo debidamente fundado y motivado, dentro de los cinco días hábiles siguientes.

**Artículo 67.-** En los casos en que simultáneamente se presenten dos o más recursos y éstos se refieran al mismo acto u omisión, la autoridad administrativa podrá acumular los asuntos para su trámite en un solo expediente.

En ningún caso, la presentación del recurso interrumpirá o suspenderá las acciones administrativas o judiciales previstas en otros ordenamientos, que indistintamente se ventilen con relación a los mismos hechos.

**Artículo 68.-** De manera excepcional, la autoridad administrativa, podrá excusarse de conocer algún asunto que se presente ante el mismo, debiendo fundarlo y motivarlo.

**Artículo 69.-** Presentado el recurso, la autoridad deberá resolver dentro de los cinco días siguientes, si se admite el mismo. En caso de ser procedente, se hará su registro, debiéndose informar tal situación a la parte recurrente.

**Artículo 70.-** Una vez cumplido con lo dispuesto por el artículo anterior, se realizará la notificación correspondiente a la persona señalada como presunto responsable, así como al titular o superior jerárquico de la dependencia o entidad a la que pertenece, dentro de los cinco días siguientes a la admisión del recurso.



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

La notificación referida en el párrafo anterior, contendrá solicitud para que la persona adscrita a una dependencia o entidad presuntamente responsable, rinda un informe por escrito, dentro de los diez días siguientes a la notificación.

El informe deberá contener lo siguiente:

- a) Hacer constar los antecedentes del asunto;
- b) Expresar si son ciertos o no los actos que se le imputan; en caso afirmativo, precisar los fundamentos y motivos que lo llevaron a realizar la conducta materia del recurso, y
- c) Los demás elementos de información que considere pertinentes.

**Artículo 71.-** La falta de presentación del informe en los términos establecidos para tal efecto, traerá como consecuencia la presunción de que son ciertos los hechos mencionados en el recurso, salvo prueba en contrario.

**Artículo 72.-** La autoridad administrativa estará impedida para conocer todo hecho o conducta contrario a los fines de esta ley o a sus disposiciones, cuando la Comisión de Derechos Humanos del Estado se encuentre conociendo simultáneamente del mismo.

**Artículo 73.-** La autoridad administrativa iniciará la investigación administrativa correspondiente. Al efecto, en todo momento y hasta antes de dictar la respectiva resolución, tiene las siguientes facultades:

- a) Solicitar y recibir de la persona a quien se le atribuya la conducta contraria a los fines de esta ley y sus disposiciones, o de cualquier otra persona que esté en posibilidad de aportar los elementos para el conocimiento del caso, así como cualquier información o documentación complementaria;
- b) Realizar visitas e inspecciones;
- c) Citar testigos, y
- d) Allegarse, en general, los elementos que permitan el esclarecimiento de los hechos.

Las pruebas serán analizadas y valoradas en su conjunto, a fin de que éstos produzcan convicción sobre los hechos materia del recurso.

En caso de que algún servidor público estatal incumpla con la solicitud realizada por la autoridad de comparecer, aportar información o proporcionar documentos considerados como indispensables para el correcto desarrollo de la investigación administrativa, se informará a su superior jerárquico.



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

**Artículo 74.-** El sobreseimiento es el acuerdo mediante el cual se suspende o termina el procedimiento y se ordena el archivo del expediente del recurso por:

- a) Desistimiento del recurrente;
- b) Cumplimiento voluntario de la pretensión de la parte recurrente antes de emitirse resolución, y
- c) Cualquier otra causa que haga desaparecer sustancialmente la materia del recurso.

**Artículo 75.-** Toda resolución dictada por la autoridad administrativa deberá hacerse constar por escrito, y contendrá:

- a) La fecha, lugar y resumen de los hechos base del recurso;
- b) El examen y la valoración de las pruebas ofrecidas y aportadas; y, en su caso, las ordenadas por la autoridad;
- c) Los fundamentos legales y motivación de la resolución;
- d) Los puntos resolutivos, y
- e) En su caso, el plazo para su cumplimiento.

El recurso deberá resolverse en un plazo no mayor de 60 días hábiles a partir de su presentación, salvo que la naturaleza del asunto requiera de un periodo mayor, lo cual deberá motivarse.

**Artículo 76.-** Las resoluciones que dicte la autoridad administrativa tendrán los siguientes efectos:

- a) En caso de que se compruebe que se ha cometido alguna conducta contraria a las previstas por la presente ley, señalará las medidas administrativas y disciplinarias que deberán de aplicarse; ó
- b) Si concluida la investigación administrativa no se comprueba la realización de alguna conducta contraria a la presente Ley, se determinará la ausencia de responsabilidad en los términos de esta ley;
- c) Las medidas disciplinarias podrán ser el apercibimiento, la amonestación y la sanción económica.

**Artículo 77.-** Para determinar el alcance y la forma de adopción de las medidas administrativas dispuestas por el Instituto, se tendrán en consideración:

- a) El carácter intencional de la conducta discriminatoria;



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

- b) La gravedad del hecho, el acto o la práctica realizada, y
- c) La reincidencia.

Se entiende por reincidencia el hecho de que la misma persona incurra en una nueva violación a la prohibición de desplegar conductas contrarias a la equidad de género o la igualdad de oportunidades para el desarrollo integral de la mujer y del hombre.

**Artículo 78.-** Si la gravedad de la infracción lo amerita, el servidor público responsable podrá ser además suspendido o removido de su cargo, conforme a las reglas, competencia y procedimiento previstos por la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios de Nuevo León.

## TÍTULO VI DE LAS INFRACCIONES Y SANCIONES

### CAPÍTULO ÚNICO

**Artículo 79.-** Se consideran infracciones a la presente ley:

- I. Realizar actos de discriminación contrarios a los principios, objetivos y acciones previstos por esta ley;
- II. Negarse sin causa justificada a aplicar lo establecido en esta Ley; y
- III. Los actos reiterados de discriminación o prácticas de desigualdad.

**Artículo 80.-** Se sancionarán las infracciones a la presente ley:

- I. Con multa de 20 a 100 días de salario mínimo vigente en el Estado, al momento de la comisión de la infracción, para los casos previstos en la fracción I y II del artículo 79 de esta ley;
- II. Con multa de 30 a 200 días de salario mínimo vigente en el Estado, al momento de la comisión de la infracción para la conducta señalada en la fracción III del artículo 79 de este ordenamiento.

**Artículo 81.-** La autoridad administrativa considerará para la individualización de la sanción:

- I. La gravedad de la conducta discriminatoria contra la mujer o el hombre;
- II. Las condiciones socio-económicas del infractor; y
- III. Si se trata de reincidencia.

**Artículo 82.-** La determinación de la sanción será hecha por la autoridad administrativa ante quien se presentó el recurso de inconformidad, pero su recaudación y pago será por conducto de la Secretaría de Finanzas y Tesorería General del Estado.

En el caso de que se omita el pago de la sanción por parte de la persona a quien se la haya determinado, la multa adquirirá el carácter de crédito fiscal, por lo que su cobro se sujetará al procedimiento establecido en los ordenamientos correspondientes para tal efecto, para la Secretaría de Finanzas y Tesorería General del Estado.

### TRANSITORIOS

**Artículo Primero.-** El presente decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Estado.

**Artículo Segundo.-** Se derogan todas las disposiciones que contravengan la presente Ley.

**Artículo Tercero.-** La Comisión Estatal de Derechos Humanos operará el área correspondiente a la observancia dando seguimiento, evaluación y monitoreo, en las materias que expresamente le confiere esta Ley y en las que le sea requerida su opinión, al siguiente día de la entrada en vigor del presente Decreto.

**Artículo Cuarto.-** El Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres, se integrará dentro de los noventa días naturales siguientes a la entrada en vigor de la presente Ley.

**Artículo Quinto.-** El Instituto Estatal de las Mujeres deberá presentar al Sistema un Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, a más tardar a los cuarenta y cinco días naturales siguientes de que se haya integrado y sesionado por primera vez el Sistema, para que éste proceda a su aprobación a más tardar 30 días naturales posteriores a su presentación.

Monterrey, Nuevo León, a 6 de diciembre de 2010.



**MÉXICO**  
**2010**  
 Bicentenario  
 Independencia  
 Centenario  
 Revolución



Instituto Estatal  
de las Mujeres  
Nuevo León

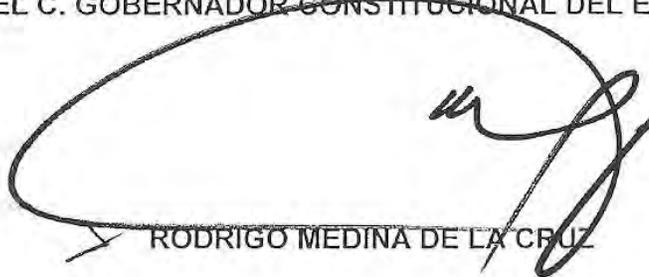
**Nuevo León Unido**  
Gobierno para Todos



**GOBIERNO FEDERAL**

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y open a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

EL C. GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO



RODRIGO MEDINA DE LA CRUZ

EL C. SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO



JAVIER TREVIÑO CANTÚ

EL CONGRESO DEL ESTADO  
OFICIALIA MAYOR  
**RECIBIDO**  
09 DIC 2010  
DEPARTAMENTO  
OFICIALIA DE PARTES  
MONTERREY, N.L.  
12.31/11

HOJA DE FIRMAS QUE CORRESPONDE A LA INICIATIVA DE LEY PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN, 6 DE DICIEMBRE DE 2010.





Gobierno Federal

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

EL C. SECRETARIO DE FINANZAS Y  
TESORERO GENERAL DEL ESTADO

ALFREDO GERARDO GARZA DE LA GARZA

LA C. PRESIDENTA EJECUTIVA DEL  
INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES

LIC. MARÍA ELENA CHAPA HERNÁNDEZ



HOJA DE FIRMAS QUE CORRESPONDE A LA INICIATIVA DE LEY PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN, 6 DE DICIEMBRE DE 2010.

~ 40 ~



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y open a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

### CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES

GRACIELA RÍOS CANTÚ  
Presidenta

LAURA PAULA LÓPEZ SÁNCHEZ  
Vicepresidenta

ALFONSO VERDE CUENCA

ESTEBAN BÁEZ VILLARREAL

GUADALUPE RODRÍGUEZ DE ANAYA

LEONARDO IGLESIAS GONZÁLEZ

NORA ELIA CANTÚ SUÁREZ

RAFAEL ARROYO SOLÍS



VERÓNICA CISNEROS DE LA ROSA

YOLANDA MARTÍNEZ MENDOZA

HOJA DE FIRMAS QUE CORRESPONDE A LA INICIATIVA DE LEY PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN, 6 DE DICIEMBRE DE 2010.



Gobierno Federal

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

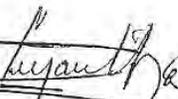
### COLEGIOS DE ABOGADOS

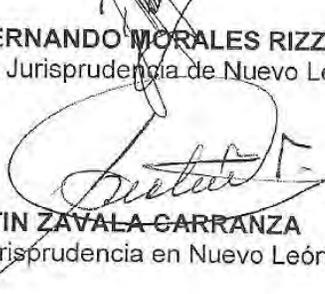
  
**MA. AGUSTINA AVALOS MORENO**  
Asociación Nuevoleonesa de Abogadas, A.C.

  
**JULIO CÉSAR PUENTE LEDEZMA**  
Instituto de Desarrollo Profesional e Investigación Jurídica

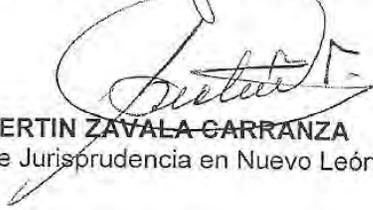
  
**CAMILO CONTRERAS DELGADO**  
Colegio de la Frontera Norte, A.C.

  
**JOSÉ SALVADOR TREVIÑO FLORES**  
Colegio de Jurisprudencia y Estudios Legislativos, A.C.

  
**JULIO CÉSAR MARTÍNEZ GARZA**  
Asociación de Abogados del Noreste, A.C.

  
**LUIS FERNANDO MORALES RIZZI**  
Colegio de Jurisprudencia de Nuevo León

  
**ROBERTO FLORES DE LA ROSA**  
Consejo Consultivo de la Federación Nacional de Colegios, Barras y Asociaciones de Abogados A.C.

  
**BERTIN ZAVALA CARRANZA**  
Colegio de Jurisprudencia en Nuevo León, A.C.

  
**HÉCTOR FRANCISCO NAVARRO GONZÁLEZ**  
Colegio de Abogados de Nuevo León

  
**GERARDO LÁZARO REYES MORENO**  
Regional de la Confederación de Colegios y Asociaciones de Abogados de México

  
**RICARDO CARRILLO SÁNCHEZ**  
Colegio de Abogados Regiomontanos A. C.

  
**MA. GUADALUPE PALOMARES ALONSO**  
Colegio de Abogados de Monterrey, A. C.

HOJA DE FIRMAS QUE CORRESPONDE A LA INICIATIVA DE LEY PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN, 6 DE DICIEMBRE DE 2010.



GOBIERNO FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Programa es público y abierto a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

### COLEGIOS DE ABOGADOS

**MIRNA ELIA GARCÍA**  
Colegio de Ciencias Jurídicas de Nuevo León  
A.C.

**ROSALINDA ALMAZÁN CAMPBELL**  
Asociación de Abogadas Egresadas de la  
Facultad de Derecho y Criminología de la  
UANL

**ANTONIO IBARRA VILLA**  
Colegio de Abogados Laboralistas de Nuevo  
León A.C.

**RENÉ ANTONIO ROBLES ZULAICA**  
Colegio de Abogados  
Alumnos y Exalumnos de Postgrado de la  
Fac. de Derecho y C.S. de la U.A.N.L.

**ADOLFO J. TREVIÑO GARZA**  
Confederación de Colegios y Asociaciones de  
Abogados de México

**RICARDO EUGENIO GARCÍA VILLARREAL**  
Colegio de Jurisprudencia de Guadalupe

**MA. CRISTINA HERRERA GARZA**  
Bloque de Abogados de Nuevo León

**JAIME ESPINOZA DE LOS MONTEROS**  
Asociación Nacional de Abogados de  
Empresas, A.C.

**RENÉ BARRERA PÉREZ**  
Colegio de Abogados Postulantes y  
Asociación de Abogados de EXALEX

**ARTURO ALVEAR OLEA**  
Colegio de Licenciados en Ciencias Políticas y  
Administración Pública, A.C.

**CARLOS LEAL ISLA**  
Barra Mexicana Colegio de Abogados  
Capítulo N.L.

**MATILDE GARCÍA GRANADA**  
Instituto de Desarrollo Profesional e  
Investigación Jurídica

HOJA DE FIRMAS QUE CORRESPONDE A LA INICIATIVA DE LEY PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN, 6 DE DICIEMBRE DE 2010.