



INFORME CUALI/CUANTITATIVO (Acciones de capacitación)

1. INFORMACIÓN GENERAL

Folio del proyecto:
 Entidad: QUERÉTARO
 Nombre de la IMEF: **Instituto Queretano de la Mujer**
 Nombre del proyecto: **ACCIONES DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA INCLUIR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL ESTADO DE QUERÉTARO**
 Nombre de la meta: FAVOR DE PONER LA NOMBRE DE LA META 16

2. INFORMACIÓN DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN

Tipo de actividad (marca con un "x")

Taller	X	Curso		Diplomado		Otro	Seminario
--------	---	-------	--	-----------	--	------	-----------

- Nombre de la actividad

Profesionalizar al Instituto Queretano de la Mujer en Planeación Estratégica de Políticas Públicas con Perspectiva de Género y Participación de la Mujer en la Política.

- 1.- Taller de Planeación con Perspectiva de Género
- 2.- Taller de Construcción de Indicadores con Perspectiva de Género
- 3.- Taller de participación política de la mujer
- 4.- Taller sobre masculinidad y las políticas públicas para hombres
- 5.- Taller sobre aspectos Legales de la Violencia de Género

- Lugar de realización (estado y municipio)

Querétaro, Querétaro.

- Fecha de realización

Profesionalizar al Instituto Queretano de la Mujer en Planeación Estratégica de Políticas Públicas con Perspectiva de Género y Participación de la Mujer en la Política.

- 1.- Taller de Planeación con Perspectiva de Género
 01 y 02 de octubre; y 08 y 09 de octubre
 Horarios: Viernes de 16:00 a 20:00 hrs y los sábados de 8:00 a 14:00 hrs
- 2.- Taller de Construcción de Indicadores con Perspectiva de Género
 14 y 29 de octubre.
 Horarios: de 8:00 a 20:00 hrs



- 3.- Taller de participación política de la mujer
21 de octubre
Horario: 8:00 a 20:00 hrs.
- 4.- Taller sobre masculinidad y las políticas públicas para hombres
24 de noviembre
Horario: 8:00 a 20:00 hrs.
- 5.- Taller sobre aspectos Legales de la Violencia de Género
12 de noviembre y 3 de diciembre
Horarios: 8:00 a 20:00 hrs cada día

- Duración (horas y días)

Profesionalizar al Instituto Queretano de la Mujer en Planeación Estratégica de Políticas Públicas con Perspectiva de Género y Participación de la Mujer en la Política.

1. Taller de Planeación con Perspectiva de Género: Duración: 4 días de 5 hrs. Total de 20 hrs.
2. Taller de Construcción de Indicadores con Perspectiva de Género: Duración: 2 días. Total de 20 hrs.
3. Taller de participación política de la mujer: Duración: 1 día. Total de 10 hrs.
4. Taller sobre masculinidad y las políticas públicas para hombres: Duración: 1 día. Total de 10 hrs.
5. Taller sobre aspectos Legales de la Violencia de Género: Duración: 2 días. Total de 20 hrs.

Total: 80 hrs.

- Número de sesiones

10 Sesiones del Profesionalizar al Instituto Queretano de la Mujer en Planeación Estratégica de Políticas Públicas con Perspectiva de Género y Participación de la Mujer en la Política.

- Antecedentes y justificación

Profesionalizar al Instituto Queretano de la Mujer en Planeación Estratégica de Políticas Públicas con Perspectiva de Género y Participación de la Mujer en la Política.

Es importante que la perspectiva de género sea incluida en los planes y políticas públicas que implementa el Instituto Queretano de la Mujer, pues de esa manera se pueden realizar diagnósticos sobre las desigualdades que afectan a las mujeres, y conocer la participación de los hombres en las mismas. Con base en ello es importante sensibilizar al personal para planear y realizar indicadores con perspectiva de género. Por otro lado, debido a que el personal del Instituto queretano de la Mujer es líder en el Estado en materia de equidad de género, es importante que conozca información sobre legislaciones internacionales que sustentan los derechos humanos de las mujeres, que



tengan información sobre los problemas que hay para construir el liderazgo de las mujeres, y que tengan información sobre masculinidad para involucrar a los hombres en las políticas públicas con perspectiva de género. Con base en esto, se dan talleres donde se brinda información que le es útil a las funcionarias/os del Instituto.

- Objetivo general

Profesionalizar al Instituto Queretano de la Mujer en Planeación Estratégica de Políticas Públicas con Perspectiva de Género y Participación de la Mujer en la Política.

Objetivo General.- Dotar al Instituto Queretano de la Mujer de herramientas teórico-prácticas para optimizar los procesos del equipo de trabajo.

- Objetivos específicos

- Que las/os asistentes incluyan la perspectiva de género en los planes y programas que realicen.
- Que las/os asistentes elaboren indicadores con perspectiva de género en los planes y programas que realicen.
- Que las/os asistentes apoyen la participación política de la mujer desde su trabajo en el IQM.
- Que las/os asistentes reflexionen sobre la construcción de la masculinidad y la política pública para hombres.
- Que las/os asistentes apoyen a las mujeres con base a las legislaciones nacionales e internacionales que previenen la violencia contra las mujeres

INFORMACIÓN DEL/LA FACILITADOR/A

1.-

Nombre

Socorro Pérez

Profesión

Economista

Institución, organización o empresa

Consultora independiente

Talleres que impartió:

-Taller de Planeación con Perspectiva de Género

2.-

Nombre

Roberto Garda Salas

Profesión

Economista candidato a maestro en sociología

Institución, organización o empresa



Hombres por la Equidad, AC

Talleres que impartió:

- Taller de Construcción de Indicadores con Perspectiva de Género
- Taller sobre masculinidad y las políticas públicas para hombres

3.-

Nombre

Rocio Corral

Profesión

Lic. en Derecho

Institución, organización o empresa

Centro de Apoyo a la Mujer, Margarita Magón, AC

Talleres que impartió:

- Taller sobre aspectos Legales de la Violencia de Género

4.-

Nombre

Elsa Conde

Profesión

Psicóloga social y candidata a maestra en sociología

Institución, organización o empresa

Ciudadanas en Movimiento por la Democracia

Talleres que impartió:

- Taller de participación política de la mujer

POBLACIÓN OBJETIVO

Profesionalizar al Instituto Queretano de la Mujer en Planeación Estratégica de Políticas Públicas con Perspectiva de Género y Participación de la Mujer en la Política.- Personal del Instituto Queretano de la Mujer (IQM)

. OBSERVACIONES GENERALES

4.1. Informe narrativo de la acción de capacitación

- ¿Se alcanzaron los resultados previstos? (en caso negativo especificar porqué)

Profesionalizar al Instituto Queretano de la Mujer en Planeación Estratégica de Políticas Públicas con Perspectiva de Género y Participación de la Mujer en la Política.

1.- Taller de Planeación con Perspectiva de Género.- Las y los asistentes sí comprendieron los conceptos de planeación con perspectiva de género, el uso del árbol de problemas y de objetivos, así como el uso de la matriz de análisis para la elaboración sistematizada de la planeación con perspectiva de género.



2.- Taller de Construcción de Indicadores con Perspectiva de Género.- Las y los asistentes sí comprendieron el concepto de indicadores, indicadores e índices con perspectiva de género, cómo se construyen con base a objetivos, y a sectores sociales, económicos, etc. Asimismo, señalan que ejercitaron la elaboración de indicadores cualitativos, cuantitativos, de inicio, de proceso, finales y de impacto. Y se reflexionó cómo la importancia de realizar indicadores con perspectiva de género para medir el avance en la eliminación de las desigualdades que viven las mujeres.

3.- Taller de participación política de la mujer.- Las y los asistentes conocieron la historia del movimiento feminista en México y cómo a raíz de éste se ha ido construyendo la ciudadanía. Asimismo, reflexionaron sobre las características del liderazgo de las mujeres, y su representatividad en los órganos de poder. Finalmente reflexionaron y comprendieron los nuevos retos de las mujeres en la agenda pública nacional e internacional.

4.- Taller sobre masculinidad y las políticas públicas para hombres.- Las y los asistentes comprendieron el concepto de masculinidades, y su problematización con el concepto de hombre. Asimismo reflexionaron sobre la construcción social de la masculinidad, y la manera en la que los hombres aprenden a abusar del poder. Finalmente se comprendió el ejercicio de la violencia masculina, y las características que tiene en la relación de pareja. Asimismo, las alternativas que tienen los hombres en las políticas públicas para ellos.

5.- Taller sobre aspectos Legales de la Violencia de Género.- Las y los asistentes conocieron los tratados internacionales que atienden la violencia de género, asimismo conocieron las leyes nacionales de atención a la violencia contra las mujeres y las legislaciones que protegen los derechos humanos de las mujeres. ejercitaron casos relevantes surgidos de sus propias experiencias, y analizaron cómo pueden ser atendidos aplicando las leyes y acuerdos internacionales. Especialmente reflexionaron cómo el IQM puede apoyar en la legislación que apoya los derechos humanos de mujeres.

- Obstáculos que se presentaron durante la planeación y el desarrollo de la actividad
 - Hubo poco tiempo para ver la implementación del árbol de problemas y de objetivos, así como el marco lógico en las necesidades del Instituto.
 - El pensar de manera más sistematizada y ordenada, como lo pide la planeación es en sí es un obstáculo, aunque se ejercitó, se requiere que sea un ejercicio constante en el trabajo de oficina, pues un taller no es suficiente.
 - Costó trabajo hacer visible las problemáticas propias de las mujeres con la metodología propuesta en el taller de planeación y construcción de



indicadores, pues ésta requiere de conocer técnicas de diagnóstico que no se manejaban.

- El concepto de indicadores y de índice no se tenía comprendido, entonces hubo que ejercitarlo en diversas ocasiones y con diversas técnicas. Ello restó tiempo tanto a la construcción de índices con perspectiva de género, como a la presentación de índices de género más macro como sociales, económicos, políticos, etc Asimismo, no dio tiempo de profundizar en los índices más micro con perspectiva de género.
- Es importante que las asistentes al taller profundicen sobre su experiencia personal en torno a sus creencias de género, a su experiencia de violencia de género, y a estrategias para salir de estas situaciones, pues ello permitirá que faciliten mejor a las mujeres con las que se trabaja.
- Aunque se conoció la historia del movimiento feminista, faltó tiempo para profundizar en los aspectos teóricos.
- El concepto de ciudadanía por momentos choca con una visión conservadora que se tiene sobre mujeres y hombres en la vida cotidiana. Ello es normal, pero es importante que se le de seguimiento a cómo el concepto de ciudadanía se va aterrizando en el quehacer laboral diario.
- Si bien se conoce la problemática de las mujeres en Querétaro, se conoce poco las formas de organización informal que presentan, se sugiere ejercitar diagnósticos para partir de la realidad de ellas, y fortalecerlas.
- Está en proceso de construcción una agenda del Instituto y una en donde se construya la ciudadanía de las mujeres. El tiempo fue insuficiente.
- Al igual que en la Judicatura, interesó mucho las legislaciones que se revisaron –algunas ya se conocían—pero el problema se ve en cómo implementarlas.
- El concepto de masculinidades interesó mucho, pero no hay claridad sobre las problemáticas con hombres y aquellas de las masculinidades, se siguen viendo como las mismas.
- Hay dificultades para formar un discurso crítico sobre las prácticas de violencia de los hombres, pues aún se sigue interpretando como crítica a los hombres.
- Por momentos, al hablar de hombres, se termina hablando de mujeres, y usualmente es en un sentido de hacerlas responsables sobre la violencia. Poco a poco hay que ir construyendo un discurso de reflexión



sobre la seguridad de las mujeres, y de la responsabilidad de los hombres sobre su violencia.

- Se comentaron sobre la experiencia de mujeres y hombres, pero se profundizó poco sobre mujeres indígenas, mujeres en situación de extrema pobreza, y otros grupos vulnerables con discapacidad y adolescentes.
- Fortalezas y debilidades detectadas

Profesionalizar al Instituto Queretano de la Mujer en Planeación Estratégica de Políticas Públicas con Perspectiva de Género y Participación de la Mujer en la Política.

Fortalezas

- Interés del personal que asistió a los talleres, y mucha disposición de aprender y cooperar.
- Conocimientos sobre las problemáticas de las mujeres en el Estado de Querétaro
- Liderazgo fuerte de mandos medios y superiores en el Instituto con capacidad de negociación en la Entidad
- Conocimiento sobre la perspectiva de género y la metodología de la planeación con perspectiva de género

Debilidades

- Resistencias al trabajo personal y a la reflexión sobre las propias creencias de género y la experiencia de violencia.
- Mayor coordinación entre Instituciones para alcanzar de manera más amplia a el mayor número de mujeres
- Necesidad de profundizar en la perspectiva de género, sus corrientes y teorías, así como en los estudios de las masculinidades. En el primer caso para comprender la diversidad de problemáticas que tienen las distintas mujeres, y en el segundo caso para entender las diversas problemáticas de los hombres.
- Mayor conocimiento sobre la violencia familiar y de pareja, sobre todo desde una perspectiva ecológica
- Mayor conocimiento sobre violencia masculina y sus estrategias de control. Así como de procesos de intervención con hombres.
- Talleres prácticos de planeación con perspectiva de género incluyendo los diversos indicadores con perspectiva de género.

- Necesidades detectadas

Profesionalizar al Instituto Queretano de la Mujer en Planeación Estratégica de Políticas Públicas con Perspectiva de Género y Participación de la Mujer en la Política.



PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE
QUERÉTARO



Querétaro
Cerca de Todos
BICENTENARIO 2010

- Que las capacitaciones se den con ejercicio más prácticos y se hagan ejercicios surgidos del trabajo del IQM
- Dar seguimiento a lo aprendido, tanto en materia de Planeación y construcción de indicadores, como de liderazgo y masculinidades.
- Que se den con tiempo en horarios que no impliquen duplicar el trabajo en un día.

- Recomendaciones para futuras formaciones

Para profundizar el trabajo se sugiere al Instituto Queretano de la Mujer:

- Reuniones de trabajo con el equipo para dar seguimiento a la planeación y a la construcción de índices e indicadores con perspectiva de género, y buscar la coherencia entre las problemáticas, objetivos, actividades e indicadores e índices.
- Talleres donde se profundice sobre nuevos temas como violencia familiar e impacto psicológico y social de la violencia de género en mujeres, niños/as y población adolescente e indígena.
- Taller donde se problematice más la experiencia de los hombres: paternidad, sexualidad, violencia, salud y procesos de intervención con hombres desde una perspectiva de género

- Comentarios y observaciones

El trabajo con el IQM es también muy importante, pues el equipo está iniciando sus actividades por el cambio de Gobierno, y la planeación y la sistematización de su trabajo con una metodología adecuada, y con perspectiva de género, es central. Sin embargo, si bien fue cubierta la necesidad de tener elementos para planear con perspectiva de género, y se revisaron temas importantes como liderazgo de mujeres, masculinidades y legislación con perspectiva de género, consideramos que a veces no se habla de lo mismo cuando se hablaba de poder, violencia de género, género, violencia familiar y de pareja, etc debido a ello es que se sugieren dar los talleres para profundizar en éstos conceptos, pero problematizando desde diversas poblaciones por raza, clase social, edad, etc. Asimismo, otro aspecto importante con relación a los temas de género, violencia familiar, etc. es que surgían dudas y preguntas que hablaban más sobre el deseo saber qué hacer ante casos concretos de violencia, debido a ello se sugiere formar al equipo en procedimientos de intervención con mujeres y hombres, y abrir un espacio para la contención para éste equipo, pues la propia reflexión es la mejor herramienta para el trabajo con perspectiva de género.

Asimismo, es importante que se de seguimiento por parte de especialistas, a la planeación y construcción de indicadores y resultados en el IQM. Creemos que no basta con sensibilizarse y conocer bibliografía y técnicas para hacer una buena planeación e indicadores. Además, se requiere un acompañamiento que puede guiar lo aprendido en el taller.



Consideramos que la incorporación de mandos medios y superiores al proceso de sensibilización en la Judicatura profundiza la sensibilización desde una perspectiva de género; y que el abordar temas nuevos en el IQM, así como dar un seguimiento a la planeación con perspectiva de género, consolidan el proceso de capacitación que ya se inició.

4.2 Informe cuantitativo

- Resultados sistematizados de las evaluaciones/cuestionarios pre y post a la capacitación

En el pre test las y los asistentes tanto del curso de la Judicatura como del curso del Instituto Queretano de la Mujer, comentan poco conocimiento de los temas como género, violencia, masculinidades, liderazgo de la mujer, violencia masculina, ciudadanía, entre otros. Tampoco conocen –o tienen nociones-- sobre la planeación con perspectiva de género y la definición y construcción de indicadores. No conocen sobre el árbol de problemas, de objetivos y poco del marco lógico, y conocen poco sobre tipos de indicadores cualitativos y cuantitativos, y casi nada sobre definición de índices y su elaboración. Asimismo, conocen poco sobre la legislación nacional e internacional que defiende y promueve los derechos humanos de las mujeres.

En el post test, general se muestran con más conocimientos de los temas que arriba se señalan, y manejan más la planeación con perspectiva de género, los tipos --y construcción-- de indicadores. Asimismo, señalan mejor manejo de los derechos humanos de las mujeres, tanto las legislaciones nacionales como internacionales. En ambos cursos, debido al tiempo, no se agotan estos temas, pero los asistentes/as señalan su interés en profundizar en los temas vistos.

- Reporte de aprovechamiento

En general las y los asistentes comentan sentir que el curso les sirvió, y que les útil para sus labores. Las y los asistentes a curso de la Judicatura comentan que les sirve tanto a nivel personal como en lo laboral, aunque reconocen que tienen limitaciones para implementar los temas vistos, pues señalan que las autoridades que “toman las decisiones” son quienes realmente deciden sobre casos en la Judicatura. Por otro lado las asistentes a los talleres de parte del IQM señalaron en que aprendieron a usar técnicas y definiciones para poder planear y construir indicadores con perspectiva de género. Asimismo, identificaron la importancia del liderazgo de las mujeres y su relación con el ejercicio ciudadano.

En general e mayor aprovechamiento además de las definiciones de conceptos y el aprendizaje de metodologías que permiten abordar la realidad desde una perspectiva de género, es el haber despertado el interés en los asistentes en torno a la perspectiva de género. Asimismo, en su gran mayoría todos/a las asistentes indican que “falta tiempo” para poder ver más sobre los temas y



PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE
QUERÉTARO



Querétaro
Cerca de Todos
BICENTENARIO 2010

profundizar en ellos, y que les hace reflexionar sobre su vida personal, y en algunos casos tomar decisiones sobre la violencia que reciben (las mujeres), y de reflexionar sobre la violencia que ejercen (los hombres). sin embargo, comentarios como “¿y la violencia de los hombres?” no dejaron de aparecer, pero gradualmente eran menos y se hablaba más de lo práctico del curso para el trabajo en cualquiera de las dos Instituciones.

- Resultados de las evaluaciones de la actividad y de los/as facilitadores/as

En general los Facilitadores llegaron a comentar problemas de logística: comenzar o llegar tarde de parte de algunos de ellos o de usuarios/as, falta de cañón o de computadora, así como falta de plumones y hojas de rotafolio. Estos hechos se dieron más en el de la Judicatura que en los talleres del Instituto Queretano de la Mujer. Otro aspecto frecuente es la resistencia de las usuarias y usuarios a los primeros son conceptos y dinámicas de trabajo. Esto es normal en cualquier grupo, pero en el caso de violencia puede entenderse como miedo o barreras para reflexionar sobre las propias creencias y prácticas de género, y posteriormente los grupos reflexionan sobre ésta dinámica. Como se señaló, todos/as las asistentes comentan que faltó tiempo para ver los temas, pero lo que vieron al parecer fue de su agrado en ambos grupos.

- Resultados de la (s) encuesta (s) de satisfacción y calidad

Se aplicó un cuestionario sobre lo que gustó y qué se sugiere para mejorar en los talleres. En general gustaron los temas, las dinámicas, las exposiciones de las y los ponentes, los materiales usados en las presentaciones, las lecturas leídas, las explicaciones y aclaraciones de las y los ponentes. No gustó la apatía que por momentos tenían los grupos (más en la Judicatura), los cuestionamientos fuertes de algunos de los ponentes, que se alargaran mucho las presentaciones o que no se explicaran de forma adecuada. Tampoco gustó que se llegara tarde de parte del ponente o de los asistentes, o que no se diera permiso a compañeras para ir a todo el taller. En general se propone continuar con la capacitación, hacer más talleres y dar más tiempo. En el caso de la judicatura que se vean casos prácticos y se amplíe la capacitación tanto en temas como a más personal de mayor decisión. En el caso del IQM que se amplíen temas y que se profundice en otros.

- Comentarios y observaciones

Consideramos que los talleres fueron bien aceptados. Las resistencias de las y los asistentes son perfectamente normales ante un tema que analiza las ideas y prácticas personales. Con el tiempo, al tomar más talleres ambos grupos se incorporaron con más comodidad a la reflexión personal y a mirar de manera crítica relaciones entre mujeres y hombres que antes veían de forma no “normal”.



Roberto Garda Salas
Director de Hombres por la Equidad