



INFORME CUALI/CUANTITATIVO

(Acciones de capacitación)

1. INFORMACIÓN GENERAL

Folio del proyecto:

Entidad: QUERÉTARO

Nombre de la IMEF: **Instituto Queretano de la Mujer**

Nombre del proyecto: **ACCIONES DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA INCLUIR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL ESTADO DE QUERÉTARO**

Nombre de la meta: ¿?



PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE
QUERÉTARO



2. INFORMACIÓN DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN

Tipo de actividad (marca con un “x”)

Taller	X	Curso		Diplomado		Otro	(especifique)
--------	---	-------	--	-----------	--	------	---------------

- Nombre de la actividad: Taller de cultura institucional y compromiso en el trabajo con perspectiva de género para el sector salud.
- Lugar de realización: Querétaro, Querétaro.
- Fecha de realización: 12 de noviembre de 2010
- Duración (horas y días): 24 horas en tres sesiones, en tres días.
- Número de sesiones: 3
- Número de participantes: 25
- Antecedentes y justificación: En el año 2009 se elaboraron los siguientes estudios por parte del Instituto Nacional de las Mujeres y del instituto Queretano de la Mujer en el sector salud, de donde se desprendió la recomendación de llevar a cabo este Taller:
Estudio sobre la situación de igualdad entre mujeres y hombres en los servicios de salud del Estado de Querétaro.
Diagnóstico de cultura institucional con perspectiva de género de la jurisdicción sanitaria No. 1 del sector salud del Estado de Querétaro.
- Objetivo general:
Lograr un cambio positivo en la actitud de cada participante respecto a los retos del trabajo, a sus compañeros y jefes con perspectiva de género.
- Objetivos específicos:
 - Lograr una nueva visión de responsabilidad en el trabajo cotidiano.
 - Asumir compromisos personales e institucionales a favor de la igualdad entre mujeres y hombres.



PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE
QUERÉTARO



Procedencia		Total	Mujeres	Hombres
	Dependencia de gobierno	25	25	0
	OSC			
	Iniciativa privada			
	Particular			

Nivel jerárquico		Total	Mujeres	Hombres
	Mando superior (MS)			
	Mando medio (MM)			
	Operativo (NO)			



PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE
QUERÉTARO



4. OBSERVACIONES GENERALES

4.1. Informe narrativo de la acción de capacitación

- ¿Se alcanzaron los resultados previstos? (en caso negativo especificar porqué): Si, ya que se detectó un alto nivel de interés en este tema, lo que se demuestra con la participación (no hubo faltas a las sesiones)
- Beneficios obtenidos en las y los participantes¹ : Durante la impartición del taller se encontró una muy buena disposición de todos los participantes para escuchar, atender, evaluar y aprender los conceptos desarrollados en el mismo; así como para expresar sus dudas y sus inquietudes al respecto.
 - Con base en las dinámicas que se estructuraron durante la impartición del taller, los participantes estuvieron convencidos de las ventajas que representan el hecho de aplicar los conceptos revisados tanto en el área laboral, personal y familiar, lo cual quedó asentado en los cuestionarios de evaluación correspondientes.
 - Al finalizar el taller los participantes se comprometieron a poner en práctica los conceptos expuestos sobre la actitud y el compromiso en el trabajo, poniendo énfasis en la equidad y en la perspectiva de género.
 - Asimismo, al finalizar el taller los participantes se mostraron muy agradecidos de haberles proporcionado este tipo de instrucción, la cual evaluaron como muy benéfica y eficiente.
 - En los recesos que se tomaron durante el curso de las exposiciones, algunos participantes se acercaron al instructor para externar sus inquietudes personales respecto a los temas que se estaban revisando, recibiendo una respuesta inmediata y una retroalimentación por parte del mismo, con lo cual se mostraron muy agradecidos..
- Obstáculos que se presentaron durante la planeación y el desarrollo de la actividad: Ninguno.
- Fortalezas y debilidades detectadas: Fortalezas: Apertura al tema y deseos de aplicación en el trabajo cotidiano. Debilidades: Falta de interés en médicos hombres (las asistentes fueron solamente mujeres, ante una convocatoria abierta a mujeres y hombres).
-

¹ La información que se proporcione deberá desprenderse del análisis de las evaluaciones y cuestionarios aplicados.



PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE
QUERÉTARO



- Necesidades detectadas: Una observación importante es que todas las asistentes fueron mujeres, ningún hombre presente, lo que abre una posibilidad importante para el 2011 que será llegar a médicos hombres con el concepto de perspectiva de género y su aplicación al trabajo cotidiano..
- Recomendaciones para futuras formaciones: Con base en las intervenciones de la mayoría de los participantes a este taller, sugerimos la posibilidad de que a este mismo grupo se les programe para tomar el curso-taller sobre inteligencia emocional y manejo de emociones, debido a que durante el curso de estos tres días los participantes externaron comentarios y actitudes que justifican la impartición de este tema.
- Comentarios y observaciones: Hacer extensiva la invitación a todas las instancias de las áreas que asistieron, es decir a los demás mandos de cada área y al personal subordinado para que cursen esta modalidad académica, pues de lo contrario se corre el gran riesgo de que el proceso de aprendizaje de las personas que asistieron a este taller se vea obstaculizado, y no impacte en el ámbito laboral debido a que no estarían sintonizados con las otras instancias que no han tomado el curso.

4.2 Informe cuantitativo

- Resultados sistematizados de las evaluaciones/cuestionarios pre y post a la capacitación: Cada participante se comprometió a poner en práctica los conceptos expuestos sobre la actitud y el compromiso en el trabajo, poniendo énfasis en la equidad y en la perspectiva de género.
- Reporte de aprovechamiento: Calificación de 10 (diez) a todos los participantes.
- Resultados de las evaluaciones de la actividad y de los/as facilitadores/as
- Resultados de la (s) encuesta (s) de satisfacción y calidad
- Comentarios y observaciones

Firma de la persona responsable.

Sergio Emilio Castillo Ortíz

Instructor