



GOBIERNO
FEDERAL



Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.
Este Programa es público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.



MINUTA DE TRABAJO

Meta 3: Elaboración del “Programa sobre el reconocimiento de los derechos laborales de las Trabajadoras Domésticas en el estado de Tabasco”.

Siendo las **10:40 hrs, del día 15 de septiembre del año 2011**, en la ciudad de Villahermosa, Tabasco, en el salón Mónaco del Hotel Crowne Plaza, se inicia la **Primera Reunión de Trabajo de la Meta 3**, del programa: **“FORTALECIMIENTO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN EL SECTOR LABORAL EDUCATIVO Y PROCURACIÓN DE JUSTICIA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL ESTADO DE TABASCO”**, que consiste en la realización del **“Programa para el reconocimiento de los derechos laborales de las Mujeres Trabajadoras Domésticas en el estado de Tabasco”**. Estando presentes la LICENCIADA MARÍA DEL SOL MUÑOZ LEÓN, representante del Presidente de la Comisión Estatal de Derechos Humanos; TECNICA. CORALIA RUBIO JUAREZ, representante del Instituto Mexicano del Seguro Social; INGENIERA. FRANCISCA OLIVARES RODRÍGUEZ, representante de la Delegación Federal de la Secretaría del Trabajo; LICENCIADA. CAROLINA DEL CAMPO PULIDO, representante de la oficina de Comunicación Social del Gobierno del Estado; MAESTRA. BEATRIZ SÁNCHEZ TORRES, representante de la Federación de Trabajadores y Obreros tabasqueños (FTOT); LICENCIADA. VIOLETA GONZÁLEZ VELUETA, representante de la junta de conciliación y arbitraje; LICENCIADA. HARUMI DONAJI VELAZQUEZ NARVAEZ, representante del INFONAVIT; LICENCIADO. VIRGILIO MARTÍNEZ RIVERA, Abogado Litigante y Consultor; LICENCIADA. ROCÍO ARRIVILLAGA YEPIZ, Abogada del despacho Virgilio Martínez y Asociados (as); LICENCIADA. ERIKA CÓRDOVA CATALÁN, Titular de la Unidad de Asuntos Jurídicos del Instituto Estatal de las Mujeres, bajo el siguiente:



**GOBIERNO
FEDERAL**

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.
Este Programa es público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

Orden del Día

Primera reunión:	15 de septiembre de 2011
Bienvenida e inauguración:	10: 00 HRS – 10:15 HRS.
Exposición:	Lic. Virgilio Martínez Rivera.
Tema:	Capacitación/Formación
Dinámica:	Mesa redonda.
Coffe Break:	12: 00 pm
III.- Conclusiones:	30 minutos por participante.

La Lic. Erika Córdova Catalán titular de la Unidad Jurídica del Instituto Estatal de las Mujeres, les da la bienvenida y agradece a nombre de la Profa. Leticia del Carmen Torres Pulido, la presencia a cada una de las presentes en esta mesa redonda, explicando la razón por la que están presentes las instituciones invitadas, pues de una u otra manera pueden incidir en el Programa sobre el Reconocimiento de las Trabajadoras Domésticas. Continúa explicando que de acuerdo a lo propuesto por el Consultor, las dinámicas son mesas redondas para consensar las ideas propuestas por los mismos y el enriquecimiento de dicho programa a partir de las propuestas generadas por cada una de las dependencias aquí presentes.

Señala que lo que el Programa pretende es que a través de este instrumento se tengan en cuenta las necesidades de las mujeres convirtiéndose en acciones afirmativas, y que aunque en muchos estados todavía es difícil aceptar la validez legal de estas acciones afirmativas señaladas en la constitución, manifiesta que ya existen mecanismos internacionales que reconocen a las trabajadoras domesticas, de los que México forma parte, como es la Organización Internacional del Trabajo. Así mismo señala la titular del área jurídica del Instituto Estatal de las Mujeres, que la meta del proyecto mencionado está financiado con recursos administrados del Instituto Nacional de las Mujeres, y se pretende darle



**GOBIERNO
FEDERAL**

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.
Este Programa es público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

seguimiento a una de las metas del año pasado, con el mismo fondo, en donde se realizó un Estudio - diagnóstico sobre las Mujeres Trabajadoras Domésticas remuneradas en el estado de Tabasco, el cual arrojó datos que permitieron dar inicio a este Programa de Reconocimiento Laboral de las Trabajadoras Domésticas en el estado de Tabasco.

La representante de comunicación social Lic. Carolina del Campo Pulido, comenta que de manera personal no coincide con la idea expuesta por la Lic. Erika Córdova, porque las empleadas en su casa disfrutan de un amplio reconocimiento tanto personal como económico, a lo que la Lic. Erika Córdova responde, que basada en las estadísticas, en la mayoría de los casos no se reconocen los derechos laborales de las trabajadoras domésticas.

La Lic. Erika Córdova presenta al Lic. Virgilio Martínez Rivera, leyendo su curriculum, como el expositor de esta reunión, y dándole el uso de la palabra, por lo que el Lic. Virgilio Martínez agradece la atención y acto seguido, hace del conocimiento de las y los presentes el objetivo de esta mesa redonda.

Como punto número uno define lo que se conoce como trabajo doméstico, haciendo ver que incluso la Ley Federal del Trabajo siempre se refiere en sentido masculino a quienes desarrollan trabajos de cualquier tipo, sin embargo como lo corrobora la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), el Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI) y el Estudio-diagnóstico sobre las Mujeres Trabajadoras Domésticas remuneradas en el estado de Tabasco, es la mujer la que más desempeña esta labor y ello permite hablar de marginación y de un subgrupo que dentro del grupo de las propias mujeres son todavía más vulnerables.

El Lic. Virgilio hace referencia como antecedente histórico sobre los inicios de la trabajadoras domésticas, donde eran consideradas como esclavas, que la Ley Federal del Trabajo niega el derecho de filiación en el Seguro Social a este tipo de trabajo, pues desde la misma redacción legal del postulado del artículo 333 de la misma Ley Federal, se determina una disposición sin horario para este tipo de trabajo, señalando solamente que los trabajadores domésticos deberán tener descanso para alimentos y para descanso por las noches, por ello en la práctica por tratarse de un trabajo personal y de confianza, la jornada se torna discriminatoria y desigual respecto a las ocho horas diarias que como máximo la misma Ley en cita determina para cualquier otro trabajo. Es decir el mayor número de mujeres sujetas a este trabajo, son trabajadoras domésticas internas, lo que permite disposición de 24 horas al servicio del patrón y contradictoriamente no cuentan con



GOBIERNO
FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.
Este Programa es público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

servicios de afiliación médica, seguro de vida, viudez, vivienda, ahorro para el retiro, etc, y por otro lado sufren de una discriminación considerada socialmente como aceptable, normal, dándose abusos y maltratos que algunas veces terminan en delitos de violencia, hostigamiento, acoso, violación, etc.

Ahora bien, el motivo por el que este programa se centrará en el trabajo doméstico de mujeres es simple. Existen diferenciaciones en políticas públicas que permiten las acciones afirmativas, aunque en principio parezcan discriminatorias, en tanto existan características que determinen la mayor incidencia de discriminación hacia un determinado grupo de personas, y que dejarán de tener sustento jurídico, una vez que esa igualdad formal se traduzca en una igualdad real, como es el caso que nos ocupa, en donde no solo es permitido legalmente sino necesario para lograr esa igualdad sustantiva. Recordemos para ello la aplicación de tratados o Convenciones Internacionales como la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de discriminación contra la Mujer, (CEDAW), y BELEM DO PÁRA, mismos que de acuerdo a la interpretación que se le ha dado al artículo 133 Constitucional, determinó a grandes rasgos -nuestra Suprema Corte de Justicia- que los mismos son derecho positivo en el territorio mexicano, ubicándolos encima de cualquier ley nacional y sólo debajo de la propia Constitución. En este tenor, de acuerdo a las estadísticas de la Organización Internacional del Trabajo (en adelante OIT), el 90% de los trabajadores domésticos son mujeres.¹, pues de acuerdo a estimaciones de la OIT, 52 millones de personas en el mundo realizan esta labor, de las cuales, alrededor del 80% (43 millones) son mujeres. En América Latina, más de 14 millones de mujeres trabajan remuneradamente para una familia, siendo numéricamente la ocupación más importante para las mujeres de la región. En este sentido México y nuestro estado no son la excepción, razón por la cual este Programa pretende incidir en el trabajo que realizan las mujeres Tabasqueñas o que vivan en este estado y que trabajen en el servicio domestico, a fin de reconocer socialmente este tipo de trabajo con las garantías laborales mínimas exigidas para cualquier tipo de trabajo reglamentado en la Ley Federal del Trabajo.

El Lic. Virgilio expone a grandes rasgos los rubros en los que se pretende incidir en el Programa que nos reúne hoy aquí, así como una justificación desde el panorama del máximo organismo en materia Laboral. El programa que se busca desarrollar está conformado por 5 vertientes, la primera se denomina CAPACITACIÓN-FORMACIÓN, la

¹ Trabajo decente para los trabajadores domésticos, Informe de la Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra, 2010, ISBN 978-92-2-321-886, 2010



GOBIERNO
FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.
Este Programa es público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

segunda se refiere a PROGRAMAS DE SALUD, la tercera: PROGRAMAS DE VIVIENDA, la cuarta se refiere a la ASISTENCIA JURÍDICA Y TRAMITOLOGÍA y la quinta a la DIFUSIÓN DE SUS DERECHOS. Insta a las instituciones presentes a actualizarse en cuanto a la equidad de género, para romper con el paradigma de la subvaloración del trabajo doméstico. Define lo que se entiende cómo equidad de género, y que la preparación educativa de un ser humano no determina el valor de los servicios que presta.

Asimismo, comenta la Lic. Violeta González, que desde siempre a las mujeres nos enseñan a limpiar la casa y a jugar con muñecas, a lo que aclara la Lic. Erika Córdova que lo que pasa es que repetimos patrones establecidos, y la base de la educación de las mujeres se inclina a la labor doméstica, porque a través de la vida se han ubicado roles diferentes, a su vez la Lic. Carolina indica que ya en estos días se ven desde otro punto las funciones hogareñas, que ahora el trato a las trabajadoras domésticas ha cambiado, ahora se les llama “la felicidad del hogar”, y se les trata de manera especial por tratar de que se queden en la casa, y que ahora los señores están enrolados en el trabajo de la casa. Por su parte la Lic. Beatriz Sánchez manifiesta que cada día se hacen más indispensables en nuestras vidas, y que le ha tocado que ya se saben defender y reclaman sus derechos. En este sentido la titular del área jurídica manifiesta que de acuerdo a las cifras existentes, hay una realidad irregular en este sentido. Agrega la Lic. Carolina que en la actualidad, las trabajadoras domésticas llegan a exigir sus derechos, y que cuando se aburren se van, buscando una casa que les guste.

También comenta la Lic. Erika que cuando a un hombre se le contrata, nunca le hacen alusión a sus proyectos de paternidad, sin embargo, a las mujeres lo primero que se le cuestiona es si tiene planes de embarazarse. En este sentido comenta la licenciada Beatriz, que por ejemplo en Liverpool, al momento de que tienen conocimiento que una empleada se embarazó, en ese momento la liquidan.

Manifiesta la Licenciada Erika que hablando de igualdad de género, no se trata de que el hombre coopere en la casa, sino que sea igual que la mujer, porque cuando una mujer llega a su casa tiene que hacer las labores que corresponden en la misma.

Agrega que será de mucho apoyo que quienes están presentes en esta reunión, aporten con su experiencia institucional ideas de los 4 rubros en los que se basa el programa,



**GOBIERNO
FEDERAL**

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.
Este Programa es público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

porque ellas mejor que nadie pueden calificar la acción de este programa, aprobándose por las presentes tal idea.

Que todas estas diferencias construídas se pueden deconstruir.

Por su parte, el Lic. Virgilio comenta que el 90% de quienes se dedican a los trabajos domésticos son mujeres, y agrega la Licenciada Beatriz que en referencia al sueldo también están bien pagadas porque si tomamos en cuenta la casa y la comida que están incluidos en su labor, esto resulta más elevado que el salario mínimo.

Asimismo comenta la representante del Infonavit que existe un programa especial de apoyo para la clase doméstica. Algunas de las presentes comentan que desconocen este tipo de programa y que deberían darle más difusión.

En cuanto al rubro de salud, indica el Lic. Virgilio que el apoyo para las trabajadoras domésticas se encuentra olvidado, igualmente para los hijos de éstas.

Se comenta que el factor fundamental de la marginación de esta clase trabajadora es la educación, ya que la mayoría es analfabeta. Que deberían tener los mismos derechos que cualquier otro tipo de trabajador, respetándose la jornada de trabajo, entre otros.

Seguidamente, la Licenciada Rocío Arrivillaga en su intervención manifiesta, que sabemos que la cultura mexicana se caracteriza por una variedad de tradiciones que prevalecen hasta el día de hoy, pero que este prisma cultural tiene un lado oscuro que es la discriminación hacia la mujer. Agrega que en nuestro país es muy común que se piense que la maternidad es la razón de ser de la mujer, y por eso erróneamente se le ha excluido de las actividades económicas, culturales y políticas, que tanto ha sido la discriminación que aún en la educación, en la capacitación o alguna contratación encuentra obstáculos para superarse.

Continúa señalando que por todos estos motivos, durante años se ha tenido la idea de que lograr la equidad de género en una sociedad es algo utópico, porque conforme fuimos educados se ha mantenido la imagen de la mujer en un segundo término. Esto ha sido motivo de vejaciones, despojos y agresiones que no le han permitido gozar de una vida digna, por lo que resulta sumamente necesario que los titulares de las instituciones de gobierno y la sociedad en conjunto, enfoquen su atención para resolver este problema que ya la Organización Mundial de la Salud lo considera “un problema de salud pública”.



GOBIERNO
FEDERAL



Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.
Este Programa es público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

Manifiesta que se pretende con este programa convocar tanto a instituciones de gobierno como a la sociedad civil a buscar una solución a este problema que discrimina tanto a la mujer que por circunstancias de la vida se ve en la necesidad de prestar sus servicios en labores domésticas.

Su objetivo primordial es abatir la discriminación antes mencionada, llevando con ello al reconocimiento de sus derechos laborales. Dicho programa se encuentra compuesto por cinco vertientes que, si bien se analizarán posteriormente conforme se vayan realizando las reuniones, hace una pequeña reseña de cada una de la siguiente forma:

En cuanto a la capacitación- formación señala que se pretende con ello que nuestras trabajadoras domésticas reciban por parte de las autoridades competentes, capacitaciones que les permitan realizar las tareas que les sean encomendadas, con un alto nivel de excelencia. Asimismo, su formación de escolaridad que en muchos casos es nula, alcance un nivel que mínimo le ayude a obtener mejores logros en su vida. Sin embargo lo anterior no puede ser viable sin que primeramente las instituciones participantes reciban un taller sobre sensibilización de género que bien podría ser impartido por el IEM.

En lo que respecta al programa de salud manifiesta la licenciada Rocío Arrivillaga Yépiz que es importante garantizar que como todo trabajador, disfrute de los servicios médicos.

En el rubro de Vivienda, considera que resulta ser un incentivo para todo trabajador el hecho de contar con una vivienda digna, que cuente cuando menos con los servicios más indispensables que le permitan vivir cómodamente.

Declara la importancia que estas trabajadoras se encuentren informadas por parte de las autoridades competentes, de cuales son sus derechos y obligaciones al adquirir un compromiso laboral, así como conocer las instancias reguladoras de su situación jurídica cuando lo consideren necesario.

Y por último en la difusión de sus derechos, afirma que la comunicación sostenida con los medios oficiales de comunicación como son la radio y televisión, será primordial para el éxito del presente programa, considerando que el enfoque es hacia un grupo de nuestra sociedad que por lo regular se encuentra desprotegido y carente de toda información relacionada a su entorno laboral.



**GOBIERNO
FEDERAL**

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.
Este Programa es público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

Sigue señalando el Consultor, que el eje de Capacitación –Formación se debe llevar en dos vertientes:

En primer lugar con las instituciones, por lo que es prioritario que las propias instituciones de gobierno que se encuentran relacionadas con esta problemática sean las primeras en actualizarse en todo lo relacionado con la “Igualdad de Género”, para estar en condiciones de comprender la situación que viven dichas trabajadoras. Así las instituciones que se encuentren inmersas en buscar la solución a esta problemática, deben estar previamente sensibilizados en género, para ser capaces de proporcionar y ofrecer una verdadera solución, desde el punto de vista legal y social a las mujeres trabajadoras domesticas. Por lo que respecta a la capacitación a las trabajadoras domésticas señala que esta capacitación dependerá de las aptitudes y habilidades que ellas manifestaron necesitar en el diagnostico citado, con la finalidad de que puedan prestar un servicio de calidad y ejemplifica que la ignorancia del manejo de los aparatos electrodomésticos, considera que se trata de romper a través de estas actividades, con paradigmas que han prevalecido por años, como por ejemplo el pensar que para la realización de tareas de aseo, compras, cocina, cuidado de niños etc no se requiere mayor preparación.

También manifiesta que en cuanto a la formación de las Trabajadoras domesticas, es indispensable que las mismas tengan acceso fácil a la educación en sus diferentes niveles, para ello se deberá plantear como eje estratégico la formación en los niveles primaria, Secundaria y Preparatoria, incluyendo niveles licenciaturas, pero en cualquier caso en los modelos semi- escolarizado o a distancia que ofrecen los distintos organismos públicos de la Secretaría de Educación para personas adultas.

Continúa señalando que el gobierno del estado cuenta con la llamada “Bolsa de Trabajo” a la cual recurre muchas de estas personas en busca de una oportunidad de trabajo, a través de ella puede realizar el siguiente proceso:

En primer término, al reclutarlas, deberá capacitarlas para que se encuentren en las condiciones de desempeñar con excelencia su nuevo trabajo;

En segundo lugar, colocarlas en la fuente de trabajo una vez capacitadas y;

Hacerles del conocimiento que en caso de algún conflicto laboral donde se vean afectados sus intereses, pueden acudir a la asesoría y protección a la que tienen derecho, y darles a conocer qué autoridades se encuentran a su disposición para ello.

El gobierno del estado a través de empresas particulares cuyo rubro es la contratación y colocación de personal doméstico, puede llevar a cabo el asesoramiento en forma indirecta, en temas como: el trato especial a ancianos, niños y discapacitados, el manejo de los aparatos electrodomésticos, entre otros temas para que ellas puedan desempeñar su trabajo con calidad y excelencia.

Estamos conscientes que su labor será de exhortación y no de coacción, toda vez que lo que se trata es de lograr un desarrollo en sus capacidades y un mejor desempeño de las mismas.

Cabe mencionar que al final de las participaciones de los consultores, en la Orden del Día está programada la participación de media hora por cada representante de cada institución invitada, sin embargo, por cuestión de sus actividades, se consensó (por esta vez), que cada participante enviaría al correo electrónico de la licenciada Erika Córdova Catalán, del licenciado Virgilio Martínez Rivera o de la licenciada Rocío Arrivillaga Yépiz, su propuesta y comentario respectivo, mismo que se integrará y se comentará en nuestra próxima reunión.

Siendo las 14:00 hrs (catorce horas), del día de su inicio se da por concluida la presente reunión, firmando al margen y al calce todos los participantes en la misma.

ACUERDOS CONCERTADOS EN LA REUNION DEL 15 DE SEPTIEMBRE DE 2011:

Página 5, último párrafo.

1.- Acuerdo: La aportación de las instituciones allí representadas, de ideas relacionadas con las cuatro vertientes en que se establecerá el programa.

Página 6, cuarto párrafo.

2.- Acuerdo: El INFONAVIT dará mayor difusión al programa de apoyo que tiene en cuanto a la adquisición de viviendas donde incluye a las trabajadoras Domésticas.