



GOBIERNO  
FEDERAL

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.  
Este Programa es público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

## MINUTA DE TRABAJO

### **Meta 3: Elaboración del “Programa sobre el reconocimiento de los derechos laborales de las Trabajadoras Domésticas en el estado de Tabasco”.**

Siendo las **10 horas con quince minutos** del día **30 de septiembre del año 2011**, en la ciudad de Villahermosa, Tabasco, en el salón Mónaco del Hotel Crowne Plaza, se inicia la Segunda **Reunión de Trabajo de la Meta 3**, del programa: **“FORTALECIMIENTO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN EL SECTOR LABORAL EDUCATIVO Y PROCURACIÓN DE JUSTICIA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL ESTADO DE TABASCO”**, que consiste en la realización del **“Programa para el reconocimiento de los derechos laborales de las Mujeres Trabajadoras Domésticas en el estado de Tabasco”**. Estando presentes la Licenciada **Victoria Domínguez Trujillo**, representante del Presidente de la Comisión Estatal de Derechos Humanos; **Licenciada Lisbeth Guzmán León y María del Rosario Ramón Avalos**, representantes del Instituto Mexicano del Seguro Social; Ingeniera **Francisca Olivares Rodríguez**, representante de la Delegación Federal de la Secretaría del Trabajo; Licenciada **Violeta González Velueta**, representante de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje; licenciado **Virgilio Martínez Rivera**, abogado litigante y consultor; **Rocío Arrivillaga Yépiz**, Abogada del despacho Virgilio Martínez y Asociados, A.C.; licenciada **Erika Córdova Catalán**, Titular de la Unidad de Asuntos Jurídicos del Instituto Estatal de las Mujeres, Licenciada **Jesusita Díaz Zurita**, bajo el siguiente:



**GOBIERNO  
FEDERAL**

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.  
Este Programa es público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

## Orden del Día

Segunda reunión:	30 de septiembre de 2011
Bienvenida :	10: 00 HRS – 10:15 HRS.
Exposición:	Lic. Virgilio Martínez Rivera. Consultor.
Temas:	Programa de Salud
Organismos Participantes:	30 minutos por participante
Dinámica:	Mesa redonda.
Coffe Break:	12: 00 – 12:20 pm
Conclusiones	

Inicia la presente reunión con la intervención del licenciado Virgilio Martínez Rivera, quien agradece la asistencia de cada una de las representantes de los diferentes organismos del gobierno del estado que están presentes, y acto seguido comienza su exposición con el tema de **Programa de Salud**, no sin antes hacerles la invitación a participar activamente con sus respectivas propuestas en este proyecto denominado **“Fortalecimiento de las Políticas Públicas en el sector laboral, educativo y procuración de justicia con Perspectiva de Género en el estado de Tabasco 2011”**. Para lograr que, a través de la elaboración y aplicación del **“Programa sobre el reconocimiento de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras domésticas en el estado de Tabasco”**, que forma parte del proyecto citado, las mismas tengan una vida mejor y reciban un trato digno. Asimismo agrega que le es grato corroborar el interés que demuestran al participar en este evento, y seguidamente analiza el contenido del artículo 1º. de la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la mujer (CEDAW), afirmando que al discriminarse a la mujer, es porque se le está excluyendo o restringiendo por el hecho de serlo, de toda participación en la política, cultura, economía o en cualquier ámbito de la sociedad, independientemente de su estado civil, menoscabando con ello su derecho al goce o ejercicio de su participación en los

Avances que su país tenga. Manifiesta que en la reunión anterior, vimos que los derechos de las trabajadoras domésticas son muy pocos, que se encuentran restringidos.

### ***Programa de salud.***

Toma la palabra la licenciada Rocío Arrivillaga Yépiz, para exponer el tema sobre el Programa de Salud de las Trabajadoras Domésticas, y comienza citando lo señalado en el artículo 13 del Convenio sobre el Trabajo Decente para las Trabajadoras y Trabajadores Domésticos, en la Conferencia Internacional del Trabajo celebrada en Ginebra Suiza, el mes de junio de 2010, **“Todo trabajador doméstico tiene derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable. Todo miembro, de conformidad con la legislación y las prácticas nacionales, deberá adoptar medidas eficaces, teniendo debidamente en cuenta las características específicas del trabajo doméstico, a fin de asegurar la seguridad y la salud de los trabajadores domésticos.** Comentó también que aún cuando México desde el año 1931 ha participado al ingresar como país miembro de la Organización Internacional del Trabajo, y ha sido en varias ocasiones Miembro del Consejo de Administración, y ha presidido el grupo gubernamental del mismo ratificando 78 de los 188 convenios adoptados por dicho organismo, en materia de políticas públicas relacionadas a la salud, es preocupante que se encuentre en un atraso en la asistencia médica para las trabajadoras domésticas. Y esto nos lleva a reconocer que desde el nivel municipal hasta el federal, existe un vacío de acciones y programas de gobierno que tiendan a elevar su nivel de vida, y que tengan como prioridad resolver este problema de salud pública, como lo llama la Organización Mundial de la Salud.

Continúa manifestando que es precisamente el objetivo de la Organización Internacional del Trabajo el promover lo que se denomina como “trabajo decente”, que no es más que el **trabajo productivo y adecuadamente remunerado**, ejercido en condiciones de **libertad, equidad, seguridad y dignidad**, el que está libre de cualquier discriminación, y una de ellas es la nula o poca participación de estas personas en los servicios médicos que proporciona el estado. En este programa hay un elemento sumamente primordial y que debe estar presente en las cuatro áreas estratégicas del mismo, (la **promoción de los derechos del trabajo, la creación de más y mejores empleos, la ampliación de la protección social y el fortalecimiento de la organización y representación de los actores en el mundo del trabajo y el diálogo social**), y **este elemento es la equidad**, es decir, la igualdad entre hombre y mujer, ya que los dos tienen el mismo nivel de inteligencia y en una sociedad con equidad, no importa el sexo, raza o religión para llevar a cabo algún proyecto. Uno de los rubros que requiere mayor protección, es la etapa de la maternidad, ya que la situación actual, futura o probable de la mujer como madre y principal discriminación en el trabajo.

responsable del cuidado doméstico y familiar, sigue siendo la principal causa de su discriminación en el trabajo.

Comentó la licenciada Erika Córdova Catalán que tenemos muchos ejemplos de despidos de mujeres que por estar embarazadas, eso ha sido el motivo para despedirlas, aún cuando sus puestos fueran importantes, por el simple hecho de ser madres, aún cuando la citada ley laboral no prohíbe este derecho de trabajar mientras está embarazada.

Manifiesta la licenciada Rocío Arrivillaga Yépiz, que los artículos 337 y 338 de la ley de la materia, mencionan las **garantías de salud, alimentación y derechos laborales, (obligaciones especiales de los patrones)**, donde el patrón está obligado en cierta forma, a proporcionarle seguridad social, ya que determina este artículo en su fracción II. “Si la enfermedad no es crónica, proporcionarle asistencia médica entre tanto se logra su curación o se hace cargo del trabajador algún servicio asistencial; (En México, el Sistema de Seguridad Social incluye servicios médicos, pensiones y otras prestaciones sociales y económicas). La mayoría de las veces, sin seguridad social, sin Sistema de Ahorro para el Retiro, sin posibilidad de jubilación, **sin posibilidad de incapacitarse por enfermedad**, sin posibilidad de unas vacaciones pagadas, y mucho menos sin una protección legal, las mujeres que se dedican a este servicio, por dignidad, pese a su situación, continúan desempeñando su labor.

Asimismo en el país 82,780 mujeres se dedican al trabajo doméstico, de ellas, 574 se encuentran en el estado de tabasco, y de estas ninguna tiene acceso a los servicios de salud. Asimismo cabe mencionar que las 574 trabajadoras domésticas en el estado de tabasco no tienen acceso a servicios de salud. A través del Infonavit se encuentran ya afiliados al Seguro popular 269 mil personas aproximadamente.

La meta a corto plazo será, recabar la información de personas domésticas y lograr su afiliación en un servicio médico, y su indicador de cumplimiento lo dará el número de trabajadoras captadas y afiliadas así como las dependencias responsables, dentro de las cuales estará el Seguro Popular y el Instituto Mexicano del Seguro Social.

La licenciada Erika Córdova Catalán manifiesta que no le queda muy clara la línea de acción, sino que se debería implementar como darles más derechos en cuanto a la salud, se trata de darle la carga al patrón, porque en la práctica el Seguro Popular no paga medicinas ni nada, por lo que no le sirve de mucho este servicio a la trabajadora doméstica que lo llega a requerir. Sugiere que se revisen las líneas de acción propuestas, porque el área de salud es muy delicada y abarca muchos servicios que también deben ser contemplados para este sector laboral.

La licenciada Violeta González Velueta agrega respecto a esto que podríamos solicitarle al Seguro Popular que sus servicios de asistencia médica también abarcaran a las trabajadoras domésticas.

Aclara la licenciada Rocío Arrivillaga Yepiz que en la meta a mediano plazo, allí se propone que las instituciones de gobierno absorban los gastos de medicamentos o de servicios médicos cuando no cuenten con ellos en la institución. La licenciada Victoria Domínguez Trujillo de derechos humanos considera que no es viable la instalación de módulos para afiliarse a la gente.

Agrega la licenciada Erika Córdova Catalán que se debe hacer el compromiso de pensar que en lo que respecta al área de la salud, el principal objetivo es garantizar que ésta llegue a las trabajadoras domésticas con calidad, y sugiere que se recaben datos si las mismas se encuentran incluidas en el programa de salud pública en el gobierno del estado.

Sugiere a la vez la licenciada Violeta González Velueta de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje que se debe motivar a los empleadores a que cooperen, que informen a sus empleadas domésticas que si padecen alguna enfermedad crónica, pueden acudir al Instituto Mexicano del Seguro Social, ya que esta institución será la responsable de absorber sus gastos. La licenciada Erika Córdova Catalán señala que en México no existe la obligación de afiliarlas al Seguro Social y mucho menos tienen acceso al Sistema de Ahorro para el Retiro, y nos hace una aportación de que en su estancia en España el gobierno de ese país, a los sectores más vulnerables se incentiva al empleador a afiliarlos a los servicios médicos públicos, a cambio de garantizarles una reducción en sus impuestos federales. Es más, tres patrones podían afiliar a un solo trabajador y entre ellos pagaban y el gobierno les permitía deducir proporcionalmente sus impuestos. Por ello sugiere que se analicen disposiciones como la de España, especialmente en los programas de afiliación de los trabajadores a los servicios médicos.

Sugiere que se analicen disposiciones como la de España, especialmente en los programas de afiliación de los trabajadores a los servicios médicos. Por su parte la C. María del Rosario Ramón Avalos representante del Instituto Mexicano del Seguro Social, manifestó que un patrón paga aproximadamente 6,500.00 de cuota anual por afiliación de empleado, pero en ello son beneficiados también sus familiares directos.



**GOBIERNO  
FEDERAL**

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.  
Este Programa es público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

Que realmente el Seguro Social no tiene un programa específico para las Trabajadoras Domésticas, porque ellas están incluidas en el Plan 34. Asimismo se comprometió a enviar por correo electrónico los datos de aquellos trabajadores desagregados por empleo dentro de la afiliación.

Agrega la licenciada Rocio Arrivillaga Yépiz, que en el mediano plazo, se trata de tener un presupuesto que permita que aquellas enfermedades que requieren de un tratamiento costoso, sean absorbidas por el gobierno del estado, es identificar las enfermedades que son más recurrentes en ellas por el tipo de trabajo que desempeñan, por ejemplo la artritis, para entonces ver el costo del tratamiento y presupuestar los gastos. Se trata de negociar con los proveedores de medicamentos del estado, con médicos particulares, dándoles una tarifa preferencial a dichas trabajadoras.

Queda claro que este sector también es considerado como un sector de empleados, si bien es cierto que en el capítulo XIII de “Trabajadores Domésticos”, realmente es poco el articulado que contempla derechos y obligaciones del mismo, también lo es que, desde el momento en que su actividad se encuentra regulada bajo una legislación como lo es la Ley Federal del Trabajo, entonces por “inclusión”, gozan de los derechos que a los demás trabajadores les concede la ley de la materia.

Agrega la licenciada Erika Córdova Catalán del Instituto Estatal de las Mujeres que aun cuando pudieran cotizar a través del issste, seguro social y el infonavit, se dice que nuestra salud nos cuesta tres veces.

La licenciada Rocio Arrivillaga Yepiz manifiesta que llegado a este punto concluimos que se deben modificar ciertas leyes.

A largo plazo se debe incentivar y difundir por los medios antes citados el interés por las actividades deportivas como parte de una salud integral. El cumplimiento sería coordinar a las instituciones para llegar a esta meta, los responsables serán el IEM, las instituciones

La licenciada Violeta González Velueta de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje sugiere que también se incluya a la secretaria de educación.

Por su parte la licenciada Jesusita Díaz Zurita del Instituto Estatal de las Mujeres considera que resulta difícil que puedan modificarse las leyes por las políticas que en materia de salud existen.

Se concluye la presente reunión siendo las catorce horas con diez minutos del día de su inicio, firmando al calce y al margen todos y cada uno de los que participaron en ella.

## **ACUERDOS DEL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2011.**

### **Página 4, último párrafo:**

**Acuerdo 1:** Determinar los derechos que en materia de salud se les debe dar a las trabajadoras domésticas, ya que en la práctica el Seguro Popular por ejemplo, no paga medicinas ni nada, por lo que se deben revisar nuevamente las líneas de acción propuestas.

### **Página 5, primer párrafo:**

**Acuerdo 2.-** Solicitar al Seguro Popular que sus servicios de asistencia médica sean incluyentes hacia las trabajadoras domésticas.

### **Página 5, tercer párrafo:**

**Acuerdo 3.-** Que se recaben datos si las mismas se encuentran incluidas en el programa de salud pública en el gobierno del estado.

### **Página 6, primer párrafo:**

**Acuerdo 4.-** La representante del Instituto Mexicano del Seguro Social informó que el gobierno del estado realmente no tiene un programa específico para las Trabajadoras Domésticas, porque ellas están incluidas en el Plan 34. Sin embargo, se comprometió a enviar por correo electrónico los datos de aquellos trabajadores desagregados por empleo dentro de la afiliación.





**GOBIERNO  
FEDERAL**

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.  
Este Programa es público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.

## **I.M.S.S.**

Lic. Lizbet Guzmán León

---

Lic. María del Rosario Ramón Avalos

---

## **Delegación Federal de la Secretaría del Trabajo**

Ing. Francisca Olivares Rodríguez

---

## **Comisión Estatal de los Derechos Humanos**

Lic. Victoria Domínguez Trujillo

---

## **Junta Local de Conciliación y Arbitraje**

Lic. Violeta González Velueta

---

## **IEM**

Lic. Erika Córdova Catalán

---

## **Consultor**

Lic. Virgilio Martínez Rivera

---

Lic. Petra del Rocío Arrivillaga Yépiz

---



