



**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”**

Meta 23: Tres seminarios de 12 horas, dirigidos a servidoras y servidores públicos municipales, para la reflexión y análisis sobre “El género, la salud sexual y reproductiva de las mujeres. Aspectos para la prevención, atención del VIH/SIDA, el cáncer de mama y cérvico-uterino, y la mortalidad materna”

Informe final sustantivo

Xalapa-Enríquez, Ver., Noviembre 2012

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este programa es público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

DATOS GENERALES

Concepto	Descripción	
Nombre de la instancia	Instituto Veracruzano de la Mujeres	
Nombre del proyecto	Políticas Públicas para la Igualdad Sustantiva y No Discriminación en el Estado de Veracruz	
Nombre de la Acción/Meta	Meta 23: Tres seminarios de 12 horas, dirigidos a servidoras y servidores públicos municipales, para la reflexión y análisis sobre “El género, la salud sexual y reproductiva de las mujeres. Aspectos para la prevención, atención del VIH/SIDA, el cáncer de mama y cérvico-uterino, y la mortalidad materna”.	
Objetivo general de la Acción/Meta	Fortalecer los conocimientos teórico–metodológicos del personal del sector salud y de los municipios e impulsar la generación de acuerdos interinstitucionales que permitan prevenir y/o mejorar la atención del VIH/SIDA, cáncer cérvico uterino, cáncer de mama y la muerte materna.	
Municipio(s) en que se ejecutó la acción/Meta	Coatzacoalcos, Veracruz, Poza Rica	
Fecha de inicio y término de la Acción	Inicio	Término
	01-06-2012	24-10-2012
Nombre completo de la consultoría que coordinó la Acción	SALUD INTEGRAL PARA LA MUJER, A.C. (MTRA. MARÍA EUGENIA CHÁVEZ FONSECA)	
Fecha de entrega del Informe	15-11-2012	

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este programa es público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso con fines distintos a los establecidos en el programa.



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012

“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

1. Introducción

Con la realización de esta meta, el Instituto Veracruzano de las Mujeres pretendió propiciar la discusión de temas prioritarios en la salud de las mujeres, como son la feminización del VIH-SIDA, el panorama epidemiológico de muertes por cáncer mamario y cérvico-uterino y el grave problema sobre la mortalidad materna y su relación con la atención hospitalaria y la urgencia obstétrica, posicionando estos temas como de urgente atención para implementar medidas preventivas en los municipios del estado que –conforme a las fuentes oficiales- registran el mayor número de casos.

Buscamos sensibilizar y concientizar a servidoras y servidores públicos que día a día atienden a mujeres con las problemáticas de salud mencionada para que logran visibilizar la estrecha relación que existe entre el género, los constructos de roles y estereotipos socialmente impuestos a las mujeres, en el cuidado de su salud y la autonomía en la toma de decisiones que repercuten en la misma. Donde la salud no debe considerarse sólo como la falta de afecciones o enfermedades, sino como el estado completo de bienestar físico, mental y social, de acuerdo a las definiciones que manejan los organismos internacionales como la Organización Mundial de la Salud y la Organización Panamericana de la Salud.

Los municipios con mayor número de casos diagnosticados de VIH-SIDA, defunciones maternas, y por cáncer mamario y cérvico-uterino, son en el norte, Poza Rica, en el centro, Veracruz, y en el sur, Coatzacoalcos, es por eso que fueron estos en los que se llevaron a cabo los seminarios.



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

Y en cumplimiento del objetivo arriba señalado, se buscó la participación de personal de las jurisdicciones sanitarias de los tres municipios, así también, la participación del personal directivo y operativo de los Institutos Municipales de las Mujeres; y funcionarios/as de los sistemas municipales para el desarrollo integral de la familia.

Como objetivos específicos se planteó:

1. Sensibilizar a las y los asistentes a los seminarios, sobre la relación entre el género y la salud sexual y reproductiva de las mujeres, como aspectos para la prevención y atención del VIH/SIDA, el cáncer de mama y cérvico-uterino, y la mortalidad materna.
2. Generar la celebración de cartas compromiso, donde las autoridades locales partícipes del proceso en cada sede, establezcan el compromiso para la prevención y atención de casos, el cambio actitudinal y la iniciativa para conformar una red interinstitucional de referencias y contra referencias para impulsar la prevención del VIH-SIDA, el cáncer de mama y cérvico-uterino y la muerte materna de las mujeres en el municipio.



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012

“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

2. Descripción del proceso desarrollado

La metodología que se empleó fue participativa, basada en la experiencia, propiciando la reflexión y el intercambio activo de prácticas institucionales; se aplicaron instrumentos pre test y post test y al finalizar cada seminario se propició la generación de cartas compromiso para la prevención y atención del VIH/SIDA, el cáncer de mama y cérvico-uterino, y la mortalidad materna entre las y los participantes en cada seminario, en las que se estableció el compromiso hacia el cambio en la cultura institucional y la conformación de una red regional.

En el proceso de preparación de los seminarios se realizó una investigación documental para la actualización de los datos a nivel nacional y local, de esta manera se enmarcó el contenido teórico-conceptual en la realidad de las problemáticas. Este proceso de investigación incluyó la revisión de fuentes diversas con esos datos: Centro Nacional para el Control y la Prevención del VIH/SIDA, INEGI, Secretaría de Salud, Instituto Nacional de las Mujeres, Secretaría de Salud del Estado de Veracruz, Gobierno del Estado de Veracruz, Cámara de Diputados (en materia de leyes), Congreso del Estado de Veracruz. La gran mayoría de estas fuentes fueron consultadas a través de la información que tienen disponible en internet y a través de este proceso nos pudimos dar cuenta de que las dependencias del estado no cuentan con información importante disponible o de acceso al público en sus portales de internet.

Posterior a la investigación documental, se procedió a la elaboración de los documentos necesarios para la realización de los seminarios: presentación de la información, recopilación de materiales a entregar, tests pre y post y evaluación.



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

Desde el Instituto Veracruzano de las Mujeres nos dedicamos a buscar la interlocución con las y los funcionario de las instituciones meta para calendarizar las fechas de los seminarios y lanzar la invitación a las y los funcionarios, ya que ésta fue hecha para la asistencia de manera voluntaria.

3. Contribución al diseño, modificación y/o reestructuración de las políticas públicas

De acuerdo a los objetivos planteados, los seminarios buscaban la sensibilización de las y los funcionarios públicos y la aplicación directa de la perspectiva de género en su labor cotidiana, no buscaba el diseño, modificación o reestructuración de políticas públicas a nivel estatal, sin embargo, a través de las cartas compromiso quedaron delineadas acciones que pueden incidir posteriormente en una mayor permeabilidad de las perspectiva de género y los derechos humanos de las mujeres en las políticas públicas del estado, en ese sentido, creemos que la incidencia en política pública se ha dado a nivel micro y que repercutirá de una manera más directa en la atención que reciben las mujeres en cada uno de los servicios. Partiendo de esto es que podemos decir que se ha incidido en la política pública sectorial.

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012

“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

4. Resultados, logros y adelantos en el proceso de incorporación de la perspectiva de género en las dependencias involucradas en la Meta

- 1) Los seminarios tuvieron una participación total de 64 participantes, cifra que supera la meta inicial planteada, sin embargo, la gran mayoría de las asistentes fueron mujeres (47), quedando por debajo la meta planteada de participación masculina (17).

Coatzacoalcos:

Total mujeres (19)

Total hombres (7)

Veracruz:

Total mujeres (18)

Total hombres (8)

Poza Rica

Total mujeres (10)

Total hombres (2)

No obstante, consideramos que esta diferencia entre hombres y mujeres es correlación natural, ya que la asistencia de las instancias municipales-conformada básicamente por mujeres-contribuyó a esta disparidad. Por otro lado, tenemos que reconocer que la asistencia de funcionarios varones a este tipo de capacitaciones sigue siendo un reto.

- 2) Haber sostenido debates constructivos e interesantes entre las y los participantes, lo que posibilitó la clarificación de un gran número de conceptos y términos relacionados con la perspectiva de género y los derechos humanos de

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012

“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

las mujeres. En específico, el análisis del uso del lenguaje y su impacto en la construcción de imaginarios sociales que frecuentemente están permeados de prejuicios y la falta de reconocimientos de algunas personas como son las mujeres, las personas homosexuales y las persona indígenas.

- 3) El reconocimiento por parte de algunas y algunos participantes sobre la necesidad de contar con fuentes de información públicas en las que tengan acceso a datos que les ayuden a diseñar mejores estrategias de atención en sus áreas de trabajo.
- 4) Las y los participantes llegaron a la conclusión de la necesidad de crear mayores espacios de interlocución entre las instituciones y la realización de acciones conjuntas hacia una mayor transversalización de la perspectiva de género.
- 5) La firma de las cartas compromiso en las que quedaron plasmadas acciones muy concretas para ser llevadas a cabo de manera conjunta entre las instituciones.

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

5. Población beneficiada

Hemos desglosado la población por sede y al final un cuadro general que da cuenta de los tres seminarios. Hay que señalar que el cuadro contenido en este formato de informe no contempla una opción más para el tipo de contratación, sin embargo, una gran parte de las y los participantes no respondieron a este rubro, por tanto, hemos elaborado un cuadro anexo en el que se señala quiénes no respondieron al tipo de contratación.

COATZACOALCOS																											
Tipo de población	Nivel en la Estructura Organizacional								Tipo de Contratación						Rangos de Edad								Totales				
	Técnic o Operati vo		Mando s medios		Mando s superio res		Otros		Base		Confia nza		Hono rarios		- de 15		15-29		30-44		45-59					60 y más	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	Mujeres	Hombres	General
APE*	2	1					4 ****	1									1	1	3		2	1			6	2	8
APM**	1		6	5			1		1		5						1	2	4	1	3	1		1	8	5	13
Otros*** (1 IVM, 3 ONG, 1 no especifica)	5																2		2				1		5		5
Total																							19	7	26		

*Funcionariado de la Administración Pública Estatal. Tipo de contratación no especificado: xxxxxx

**Funcionariado de la Administración Pública Municipal

***Especificar: por ejemplo, servicio social, periodistas, académicas/os, personal del IVM

****Se ha colocado aquí a promotoras de salud que no especificaron el nivel al que pertenecen.

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

COATZACOALCOS						
No especifica tipo de contratación	MUJERES			HOMBRES		
	estatal	municipal	otro	estatal	municipal	otro
	6	2	5	2	5	

VERACRUZ																										
Tipo de población	Nivel en la Estructura Organizacional								Tipo de Contratación						Rangos de Edad								Totales			
	Técnico Operativo		Mandos medios		Mandos superiores		Otros		Base		Confianza		Honorarios		- de 15		15-29		30-44		45-59					60 y más
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	Mujeres	Hombres
APE*		4	1	2			1		1	1			1					2						2	6	8
APM**			5	2	2		2				6	2				2	2	3		3		1		9	2	11
Otros*** (1 IVM, 1 ONG)	2		3				2						1					1		5		1		7		7
Total																							18	8	26	

*Funcionariado de la Administración Pública Estatal. Tipo de contratación no especificado

**Funcionariado de la Administración Pública Municipal

***Especificar: por ejemplo, servicio social, periodistas, académicas/os, personal del IVM

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

VERACRUZ

No especifica tipo de contratación	MUJERES			HOMBRES		
	estatal	municipal	otro	estatal	municipal	otro
	1	3	6	4		

POZA RICA

Tipo de población	Nivel en la Estructura Organizacional								Tipo de Contratación						Rangos de Edad										Totales		
	Técnico Operativo		Mandos medios		Mandos superiores		Otros		Base		Confianza		Honorarios		- de 15		15-29		30-44		45-59		60 y más				
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	Mujeres	Hombres	General
APE*	2		1				1		2							1		3		2				4		4	
APM**	3		1	2	2						5	2					2							6	2	8	
Otros***																											
Total																								10	2	12	

*Funcionariado de la Administración Pública Estatal. Tipo de contratación no especificado:
 **Funcionariado de la Administración Pública Municipal
 ***Especificar: por ejemplo, servicio social, periodistas, académicas/os, personal del IVM

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

POZA RICA

No especifica tipo de contratación	MUJERES			HOMBRES		
	estatal	municipal	otro	estatal	municipal	otro
	2	1				

CONCENTRADO DE LOS TRES SEMINARIOS

Tipo de población	Nivel en la Estructura Organizacional								Tipo de Contratación						Rangos de Edad								Totales				
	Técnico Operativo		Mandos medios		Mandos superiores		Otros		Base		Confianza		Honorarios		- de 15		15-29		30-44		45-59					60 y más	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	Mujeres	Hombres	General
APE*	4	5	2	2			6	1	3	1			1				2	3	8		2	5			12	8	20
APM**	4		12	9	4		3		1		16	4					4	6	10	1	8	1	1	1	23	9	32
Otros***	7		3				2						1				2		3		5		2		12		12
Total																								47	17	64	

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

CONCENTRADO DE POBLACIÓN SIN TIPO DE CONTRATACIÓN (TRES SEMINARIOS)						
No especifica tipo de contratación	MUJERES			HOMBRES		
	estatal	municipal	otro	estatal	municipal	otro
	9	6	11	6	5	

6. Evaluación de aprendizajes

Ha sido difícil analizar los resultados de los cuestionarios pre y post ya que hay varias variables a considerar:

- 1) El número de cuestionarios pre y post varían en una misma sede. Esto se debe a que algunas personas asistieron sólo uno de los días, ya sea el primero y respondieron el cuestionario pre pero no el post; o sea también por la situación contraria.
- 2) Algunas personas asistieron intermitentemente al seminario, es decir, entraban y salían o se retiraron antes de que el seminario finalizara.
- 3) Varias de las preguntas no fueron respondidas tanto en el pre test como en el post test.

Por poner un ejemplo:

En la sede Coatzacoalcos fueron respondidos inicialmente 24 cuestionarios pre, pero identificamos sólo 15 cuestionarios post, eso hace una diferencia de 9 asistentes cuestionarios, además el total de personas asistentes fue de 26.

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

Siguiendo con la misma sede, en relación a la primera pregunta: ¿Considera usted que existen diferencias entre hombres y mujeres? 22 personas respondieron a la pregunta, 18 dijeron que sí existen diferencias, 4 dijeron que no, pero esta pregunta en el cuestionario post fue respondida sólo por 10 personas, 6 dijeron que sí, 4 que no. Ante esto, podemos considerar que las muestras no son suficientes para sacar conclusiones sobre los conocimientos adquiridos.

Tomando como ejemplo la sede de Veracruz, en relación a la pregunta 3: ¿Cree usted que las mujeres y los hombres tienen las mismas oportunidades? En el cuestionario pre fue respondida por 18 personas (7 que sí, 11 que no) pero en el cuestionario post fue respondida por 13 (5 que sí y 8 que no) no enfrentamos entonces a la duda de si las 5 personas restantes tendrían que distribuirse en proporción y colocar dos más en el “sí” y 3 más en el “no”, si así fuese, los conocimientos no de modificaron, pero ¿podemos colocar los 5 en el “no”?

Habiendo tenido entonces estas dificultades en el análisis de los cuestionarios pre y post, nos remitimos a las evaluaciones de los seminarios por parte de las y los participantes en relación a la exposición y la transmisión de la información planteada en la metodología.

Se plantearon 6 preguntas:

- 1) ¿Cómo le parecieron las exposiciones?
- 2) ¿Cómo le parecen los contenidos del seminario? (Temas)
- 3) ¿Cómo le parecieron los materiales de apoyo?
- 4) ¿Cómo le parecieron las actividades? (Actividades a realizar en equipos)
- 5) ¿Cómo le pareció el espacio para el seminario?

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

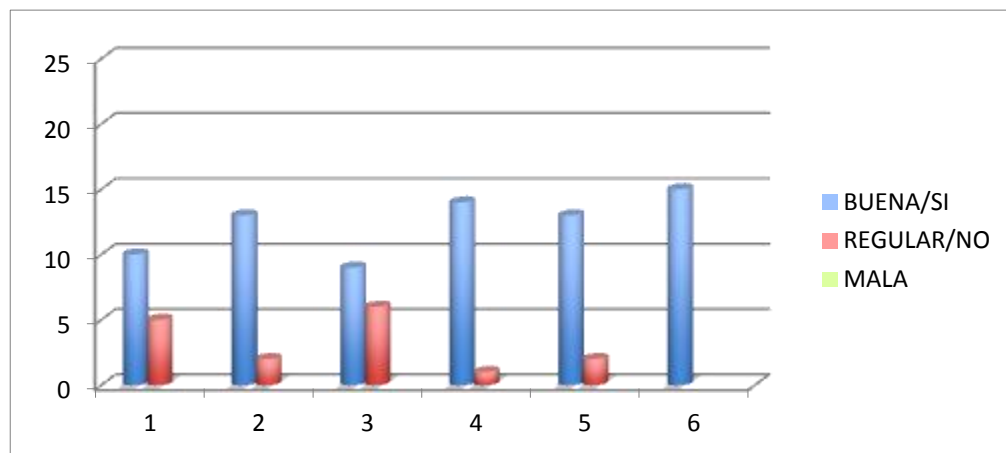
Para cada una de las preguntas anteriores hubo tres opciones de respuesta: “buena”, “mala” “regular”

Excepto para la pregunta 6:

6) ¿Considera que el seminario ha proporcionado información útil para su trabajo?
 Sí_____ No_____ ¿por qué?

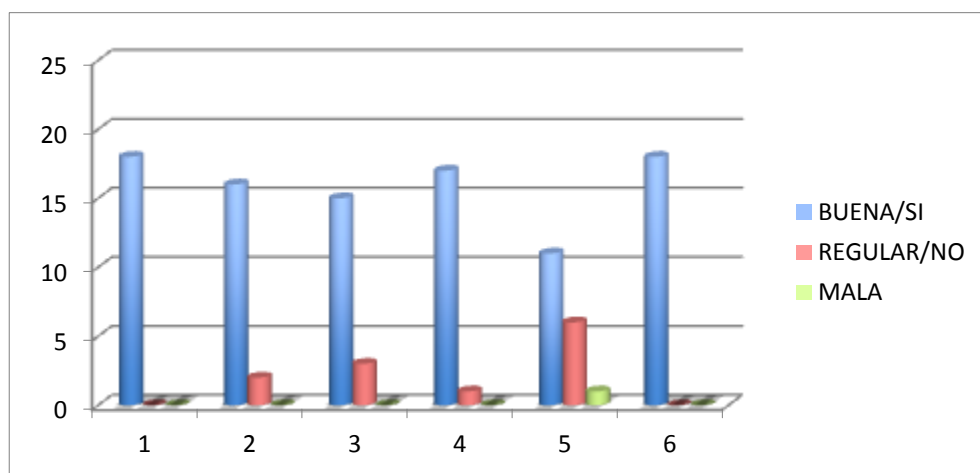
Se presentan a continuación las tablas con las respuestas:

COATZACOALCOS



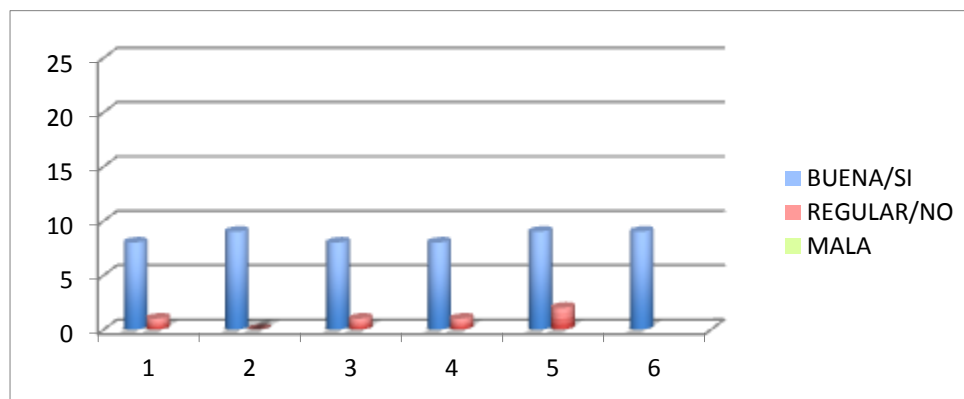
PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

VERACRUZ



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

POZA RICA



Si nos centramos en la pregunta 6, sobre la información útil para su trabajo, podemos observar que indudablemente las y los participantes consideraron que la información fue buena. De aquí podemos concluir que los seminarios fueron de utilidad para los y las participantes de las distintas dependencias que dan servicio a las mujeres y que éstos están vinculados a los derechos sexuales y reproductivos.

Otra herramienta para verificar los resultados del seminario son las cartas compromiso en donde se ven plasmados los avances en materia de transversalización de la perspectiva de género que realizaron las y los funcionarios o servidores públicos.

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012

“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

7. Obstáculos y dificultades

Los obstáculos y dificultades están relacionados con:

- 1) La poca asistencia de funcionarios de mandos superiores que son quienes pueden tener una mayor incidencia en la toma de decisiones y en el diseño de estrategias para aplicar la perspectiva de género en los programas de trabajo de las dependencias.
- 2) La falta de disciplina en la asistencia a la totalidad del seminario.
- 3) La falta de espacios adecuados para llevar a cabo los seminarios.

8. Retos en torno a la transversalidad de la perspectiva de género

Nos parece que hay buenos avances para empezar a introducir la perspectiva de género en las prácticas institucionales, sin embargo, no hay una apropiación de las estrategias que se han diseñado para ello. Incluso, entre las y los participantes existe un fuerte desconocimiento de los programas y de los objetivos que éstos persiguen en relación a la aplicación de una perspectiva de derechos. A corto plazo es necesario crear los mecanismos interinstitucionales necesarios para el seguimiento que se dará a los compromisos plasmados en las cartas que fueron firmadas en casa sede. A medianos plazo es necesario que diseñar las estrategias concretas que posibilitarán el avance en el cumplimiento de esos compromisos para que de esa manera, la transversalización de la perspectiva de género vaya teniendo una mayor presencia en todas las áreas de trabajo de las instituciones. A largo plazo es necesario ampliar las áreas de trabajo institucionales que reciben este tipo de seminarios.



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

9. Incidencia del trabajo interinstitucional.

Este punto está planteado en lo dicho arriba sobre los retos en torno a la transversalización de la perspectiva de género. Desde nuestro punto de vista, las acciones que se están realizando tienen una perspectiva global para la transversalización y eso repercutirá en una mayor incidencia, sin embargo, será necesario realizar algunos ajustes para que los mandos superiores se involucren más y que se creen las herramientas que posibiliten la sociabilización de las estrategias en todos los niveles. Como mencionamos anteriormente, los mandos medios y técnicos no tienen conocimiento de que la perspectiva de género es parte de los objetivos que se han planteado los gobiernos a nivel federal, estatal y local en torno a la transversalización.

Los compromisos adquiridos en cada una de las sedes y generados a partir de la voluntad, el análisis y el trabajo de las y los participantes son los siguientes:

Coatzacoalcos:

- 1) Crear una red interinstitucional a través de los comités municipales de salud que maneje el registro de la incidencia, prevalencia y problemáticas sociales de la población, de cualquier jurisdicción del estado de Veracruz. Especialmente sobre cáncer cérvico-uterino, cáncer de mama, mortalidad materna y VIH/Sida.
- 2) Solicitar que las campañas de difusión se amplíen geográfica y socialmente a los sectores más vulnerables, incluyente y con perspectiva de género. Sobre todo utilizar materiales didácticos para la mejor comprensión de la información.



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012

“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

3) Realizar una petición al gobierno federal para transversalizar la perspectiva de género a través de estudios sociales, geográficos y económicos que permiten:

- a) Identificar las zonas geográficas más vulnerables, el cual podrá distinguir socialmente, para su tratamiento a: mujeres, niñez, hombres, madres solteras, familias migrantes, grupos indígenas, etc.
- b) Abonar para brindar atención a mayor población con calidez y calidad en los servicios de salud.
- c) Sensibilizar para que los servidores públicos den atención incluyente y con perspectiva de género a personas con VIH/Sida para desestigmatizar su atención.
- d) Capacitación al personal para las problemáticas actuales, de acuerdo al estudio anterior. (Apartado 1)
- e) Socializar, a través de la red, las experiencias de éxito.
- f) Introducir estrategias necesarias para la multiplicación de la atención médica, a través de la creación de albergues y construcción de hospitales, además de campañas sanitarias que fomente la salud mental, sexual y reproductiva.

Veracruz:

- 1) Difundir información sobre las acciones que el sector salud está llevando a cabo en relación a la Salud Sexual y Reproductiva aprendida en este seminario y llevarla a la práctica en diversos ámbitos: laboral, familiar, comunitario y a través de los comités de salud.
- 2) Formar un grupo que dé seguimiento en materia de prevención de Salud Sexual y Reproductiva: VIH, CaCU, CaMa y MM.

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012

“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

- 3) Dar seguimiento a la calidad de la atención que se brinda el primer nivel. Dar seguimiento a los avances y las oportunidades para una maternidad segura.
- 4) Dar seguimiento en todos los temas relacionados con la salud sexual y reproductiva, sus políticas públicas en programas de prevención y exigir presupuesto suficiente y adecuado.
- 5) Monitorear desde el Instituto Veracruzano de las Mujeres y de las Organizaciones de la Sociedad civil la obligatoriedad en el cumplimiento de los compromisos establecidos en este curso.

Poza Rica:

- 1) Realizar acciones informativas de prevención sobre la salud de las mujeres relacionadas al VIH/SIDA, Cáncer de Mama, Cáncer Cérvico Uterino y Muerte Materna.
- 2) Canalizar a las instituciones correspondientes los casos que lleguen a nosotros/as de grupos vulnerables como madres solteras, discapacitados/as, personas de la tercera edad.
- 3) Incluir y reforzar actividades preventivas para los hombres en los diferentes programas de salud.
- 4) Fomentar la participación de los hombres en el autocuidado de su salud a través de talleres y pláticas informativas.

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

- 5) Realizar la vinculación coordinadamente entre el Instituto Municipal de la Mujer, la Secretaría de Salud y el DIF para realizar acciones como la difusión a través de los diversos medios de comunicación, creando talleres de sensibilización que involucren a la familia sobre las diversas temáticas como son el CaCu, CaMa, MM y VIH.
- 6) Capacitar a los y las prestadoras de servicio que atienden las necesidades de las mujeres para brindar la atención con calidad y calidez.

10. Cumplimiento del objetivo de la Acción.

Denominación del indicador comprometido en la Meta	Fórmula del indicador	Cumplimiento del indicador al concluir la Meta
Rutas críticas o agendas institucionales elaboradas para la aplicación de conocimientos aprendidos.	$\frac{\text{Número de rutas críticas elaboradas}}{\text{Número de dependencias participantes}} \times 100$	3 rutas críticas (cartas compromiso). 14 instituciones (SESVER, DIF municipales, Instancias municipales de la mujer).
Porcentaje de servidoras y servidores públicos capacitados por sector de desarrollo y sexo.	$\frac{\text{Número de servidoras y servidores públicos capacitados, por sector de desarrollo y sexo}}{\text{Número de servidoras y servidores públicos programados}} \times 100$	12 mujeres de la administración pública estatal. 8 hombres de la administración pública estatal. 23 mujeres de la administración pública municipal. 9 hombres de la administración pública municipal. 12 mujeres promotoras del IVM y de ONG's. Un total de 64 personas habiendo sido planteadas 50. 47 mujeres de las 30 planteadas. 17 hombres de los 20 planteados.

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012

“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

11. Pertinencia metodológica y recomendaciones para su réplica

La metodología participativa contribuyó al análisis y las reflexiones de las y los participantes y el abordaje de los temas en el seminario de lo general a lo particular contribuyó a que se construyera una mirada global de las problemáticas y desde la perspectiva de los derechos humanos contribuyendo esto a que las y los asistentes vincularan su labor cotidiana con las mujeres a las políticas públicas aplicadas por las instituciones a favor de la salud y los derechos sexuales y reproductivos.

La recomendación para la réplica es que se articulen más las acciones y la documentación existente ya en las instancias federales que han estado trabajando el tema. Existe una Guía para aplicar la Perspectiva de Género en los Programas de Salud que contiene una ruta y herramientas bastante adecuadas para facilitar la aplicación de la perspectiva de género en esos programas y nos parece que debe ser un material de apoyo que debe estar al alcance de todos y todas las funcionarias públicas de salud.

Anexos

1. Programa de trabajo
2. Metodología
3. Listas de asistencia de las tres sedes y por cada sesión
4. Cuestionarios pre de las tres sedes
5. Cuestionarios post de las tres sedes



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012

“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

6. Sistematización de los cuestionarios pre con gráficas
7. Sistematización de los cuestionarios post con gráficas
8. Evaluaciones del seminario
9. Cartas compromiso