



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

Meta 8: Proporcionar herramientas teórico- metodológicas y conceptuales, a 30 personas del funcionariado estatal y Órganos Internos de Control, a través de un taller de 36 horas sobre auditorías de género.

Ruta Crítica institucional^a

Xalapa, Veracruz, Diciembre de 2012.

^a En el 2012, el INMUJERES contempla que todos los procesos de capacitación y asesoría de Transversalidad favorezcan que las y los participantes, por institución o dependencia, elaboren documentos programáticos donde plasmen sus aprendizajes y sus propósitos en materia del logro de un objetivo: estas son las rutas críticas institucionales. Las rutas críticas se expresan en matrices y diagramas; las actividades que se programen allí deberán tener relación entre sí; serán como un mapa que indica el camino a seguir. Permitirán que el IVM de seguimiento al avance de los resultados y se puedan focalizar las actividades que no se cumplan. Relacionado con lo anterior, en el documento de Rutas Críticas deberá contemplarse un mecanismo de seguimiento que favorezca la identificación de los elementos que no permiten avanzar, así como las medidas correctivas necesarias.



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012 **“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”**

PRESENTACIÓN

En el Estado de Veracruz impera un marco normativo, programático y presupuestario enfocado a potenciar el desarrollo humano de mujeres y hombres en igualdad de oportunidades y la política estatal Gestión para Resultados (GpR) constituye una plataforma institucional precisa para la igualdad sustantiva.

El Plan Veracruzano de Desarrollo 2011-2016 establece en el Capítulo III. Construir el Presente: Un mejor futuro para todos, el eje transversal Igualdad de género que conlleva institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género en la administración pública estatal e integrar sistemáticamente las prioridades y necesidades respectivas de mujeres y hombres durante las fases de planeación, programación, presupuestación, ejecución y evaluación de las políticas públicas.

Por ello, en el marco de esta nueva política administrativa, las auditorías de género constituyen una parte importante del ciclo de políticas públicas para identificar la eficacia y la eficiencia del quehacer del Estado para responder a las demandas sociales y mejorar realmente las condiciones de vida de mujeres y hombres bajo el enfoque de igualdad.



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

¿Qué es lo que se pretende alcanzar en el corto y mediano plazo con esta ruta crítica? ¿Qué es lo que se compromete a partir del cumplimiento de esta ruta crítica?

Promover la realización de Auditorías de cumplimiento en materia de género en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal que verifiquen la incorporación de la perspectiva de género en las Acciones institucionales así como en sus Programas, Proyectos y Presupuestos del Gobierno Estatal.

Objetivos que puntualizan los propósitos concretos y secuenciales para el logro del objetivo general.

- I. Capacitar y asesorar a las y los enlaces de género y personal operativo de los Órganos Internos de Control para la ejecución de las Auditorías con Perspectiva de Género.
- II. Desarrollar y practicar las Auditorías de Género que autorice la Dirección General de Control y Evaluación de la Contraloría General, en los Órganos Internos de Control de las Dependencias y Entidades.
- III. Realizar los Informes de Resultado y gestionar ante los primeros resultados de las Auditorías de Género, que la normatividad administrativa de la Contraloría General se modernice, genere y solicite adecuación sobre las Actividades y Programas que desarrollan las Dependencias y Entidades Estatales, reiterando la solicitud de información desagregada por sexo.
- IV. Realizar las modificaciones en la Metodología y Lineamientos de Auditoría, para que se incorpore la perspectiva de género en los Programas Generales de Trabajo de los Órganos Internos de Control de la Contraloría General.

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

DESCRIPCIÓN DE METAS, ACTIVIDADES Y RECURSOS CRÍTICOS REQUERIDOS PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS

Obj. específico	Meta anual	Actividades	Recursos necesarios		De dónde se obtendrán esos recursos
			Humanos	Materiales	
1	1 Conferencia	Sensibilizar a todo el personal de la Contraloría General en Auditorías de Género.	Unidad de Género de la Contraloría General	Pantalla Proyectos Papelería	Presupuesto asignado a Unidad de Género
	2 Talleres	Presentación de las herramientas de Auditorías de Género a las y los Contralores Internos.	Unidad de Género de la Contraloría General	Básicos de papelería	Presupuesto asignado a Unidad de Género
	1 plan de trabajo	Seleccionar un grupo Piloto de entidades y dependencias para aplicar las Auditorías de Género. Y	Dirección de Control y evaluación	Básicos de papelería	Presupuesto institucional
	1 plan de trabajo	Elaborar un esquema de trabajo para implementar las Auditorías de Género.	Unidad de Género y OIC	Básicos de papelería	Presupuesto institucional
2	10 Auditorías de Género	Aplicar la Guía para Auditorías de Género	Unidad de Género y OIC	Guías metodológicas para realizar auditorías de género Básicos de papelería	Presupuesto institucional

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

Obj. específico	Meta anual	Actividades	Recursos necesarios		De dónde se obtendrán esos recursos
			Humanos	Materiales	
3	1 documento de sistematización	Sistematizar el proceso de realización de Auditorías de Género	Unidad de Género y OIC	Básicos de papelería	Presupuesto institucional
4	1 documento	Mejorar la guía metodológica para la elaboración de Auditorías de Género	Dirección de Control y evaluación Ivermujeres	Básicos de papelería	Presupuesto institucional
5	Un tríptico	Difusión de los resultados de la aplicación de las Auditorías de Género en el Estado de Veracruz.	Dirección de Control y evaluación	Básicos de papelería	Presupuesto institucional

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

RUTA CRÍTICA PARA IMPULSAR LA APLICACIÓN DE AUDITORÍAS DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL

No. Objeto	Actividades	Calendarización de actividades 2013																							
		ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		1	15	1	15	1	15	1	15	1	15	1	15	1	15	1	15	1	15	1	15	1	15	1	15
I	1. Sensibilizar a todo el personal de la Contraloría General en Auditorías de Género.	X	X	X	X	X	X																		
I	2. Presentación de las herramientas de Auditorías de Género a las y los Contralores Internos.	X	X	X	X	X	X																		
I	3. Seleccionar un grupo Piloto de entidades y dependencias para aplicar las Auditorías de Género.	X	X	X	X	X	X																		
I	4. Elaborar un esquema de trabajo para implementar las Auditorías de Género.					X	X																		
II	5. Aplicar la Guía para Auditorías de Género.							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
III	6. Sistematizar el proceso de realización de Auditorías de Género							x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
IV	7. Mejorar la guía metodológica para la elaboración de Auditorías de Género.																			x	x				
IV	8. Difusión de los resultados de la aplicación de las Auditorías de Género en el Estado de Veracruz.																					x	x	x	X

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

Nombre de las personas que elaboran el documento, así como la dependencia de adscripción:

Nombre	Dependencia
Guadalupe Ivett Xilot Pale	Oficina del Gobernador
<u>José Roberto Báxin Pérez</u>	Secretaría de Gobierno
María de Jesús Mantilla Solana	Secretaría de Finanzas y Planeación
Mariana Murguía Espinosa	Secretaría de Educación
Ana Betel Martínez Olivares	Secretaría de Trabajo, Previsión Social y productividad
Gloria Rocha Sánchez	Secretaría de Desarrollo Económico y Portuario
Patricia García Rodríguez	Secretaría de Comunicaciones
María del Carmen González	Secretaría de Comunicaciones
Marisol Lara Grajales	Secretaría de Comunicaciones
Luis Valadez Silva	Secretaría de Desarrollo Social
Elia Rosa Aguilera Hernández	Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal, y Pesca
Ileana Lara Castillo	Secretaría de Seguridad Pública
Lucely Hernández Rodríguez	Procuraduría General de Justicia
María Guadalupe Guevara García	Coordinación General de Comunicación Social
Manuel Rodríguez Cerojo	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia
Miriam Elizabeth Pérez Villanueva	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia
Teresa de Jesús Hernández Higareda	Colegio de Bachilleres del Estado de Veracruz
Joel Rodríguez Cruz	Instituto de Infraestructura Física de Escuelas del Estado de Veracruz
Sara Elena Fernández Manzanares	Instituto de Pensiones del Estado

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2012
“POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ESTADO DE VERACRUZ”

Francisco Felipe Gómez Pelegrín	Secretaría de Turismo, Cultura y Cinematografía
Luis Rey Molina Rodríguez	Secretaría de Protección Civil
Juan Carlos Cervantes García	Secretaría de Protección Civil
Guadalupe Estrella González Chang	Servicios de Salud de Veracruz
José Eduardo García Martínez	Régimen Estatal de Protección Social en Salud (REPS).
Erick Manuel Enríquez Ambell	Instituto Veracruzano de Cultura
Minerva Morales García	Seguro Social de los Trabajadores de la Educación del Estado de Veracruz
Anallely Trujillo Gómez	Instituto de la Policía Auxiliar y Protección Patrimonial para el Estado de Veracruz
Blanca Rosa del Ángel de la Rosa	Radio Televisión de Veracruz
Jacobo González Castillo	Instituto Veracruzano de la Vivienda
Karla María Gutiérrez Castillo	Secretaría de Salud
Mónica Victoria Landeros	Instituto Veracruzano de las Mujeres
Juan Schuster Fonseca	Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos
Luis de la Barreda Bautista	Secretaría del Medio Ambiente
Julissa Jimenez Rivera	Contraloría General
Mariana Méndez Grajales	Contraloría General
Doris Hayde Rodríguez Hernández	Seguro Social de los Trabajadores de la Educación del Estado de Veracruz
Teresa de J. Vázquez de los Santos	Instituto Veracruzano de las Mujeres