





**INSTITUTO PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO  
EN YUCATÁN**

Programa Editorial

**Reflexión: Género y Sociedad**

Directora General

**Georgina del Carmen Rosado Rosado**



María de Lourdes Rosas Moya

Reyna América Santana Rivas

## Participación política de la mujer yucateca

“55 años por la igualdad: Mujeres que votan,  
mujeres que crecen”

Programa Editorial

**Reflexión: Género y Sociedad**



Primera edición, 2010

Rosas Moya, María de Lourdes

Participación política de la mujer yucateca: 55 años por la igualdad: mujeres que vota, mujeres que crecen/ María de Lourdes Rosas Moya – Reyna América Santana Rivas – 1<sup>a</sup>. ed. – México: Instituto Nacional de las Mujeres; Gobierno Federal; Vivir Mejor; IEGY, 2010.

1. Mujeres en la política – Yucatán, México – Estadísticas 2. Género y política pública 3. Participación política de las mujeres – Gobierno Estatal – Yucatán, México 4. Mujeres – Doble jornada – Igualdad de Género

I. Reyna América Santana Rivas

Consejo Editorial del Instituto para la Equidad de Género en Yucatán

Dr. Melchor José Campos García

Mtro. Flavio Pérez Chi

Lic. Yalti Guadalupe González Carrillo

Diseño de portada: Ángeles Pérez González

Comentarios y sugerencias: [reflexiongeneroysociedad@yahoo.com.mx](mailto:reflexiongeneroysociedad@yahoo.com.mx)

D.R. © 2010, INSTITUTO PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO EN YUCATÁN

Calle 86 No. 499-C altos por 59 Ex-Penitenciaría Juárez, Centro, Mérida, Yucatán, México

Esta publicación no puede ser reproducida, ni en todo ni en parte, ni registrada en o transmitida, por un sistema de recuperación de información, en ninguna forma ni por ningún medio, sea mecánico, fotoquímico, electrónico, magnético, electroóptico, por fotocopia o cualquier otro, sin el permiso previo, por escrito, del editor.

Impreso en México

## Índice

Introducción	9
Las experiencias de las mujeres en la vida política: obstáculos, logros y estrategias.	13
I.1 De los grandes obstáculos a vencer: ellas, la familia, la comunidad y los partidos.	13
-¿Qué me falta, porqué no logro avanzar?	13
- ¡Somos el centro de la familia!: Naturaleza, derecho, obligación o pretexto.	16
- La comunidad y la colonia, más obstáculos que vencer.	19
- Mi partido, el mayor obstáculo.	21
I.2- De los logros alcanzados por las mujeres.	26
- Perdiendo el miedo y ganando confianza.	28
- La familia: espacio de negociación y cambio.	31
- Las mujeres como guardianas de su comunidad	32
- El partido y las instituciones de gobierno en manos de mujeres.	34
- Los derechos de género en las leyes y las instituciones.	39
- Estrategias y retos para el futuro.	41
Comentarios finales	49
Anexos	51
Bibliografía	97



## **“Cambia a una mujer y cambiarás el mundo”**

*Participante del Foro*

### **INTRODUCCION**

La política institucional es el espacio de la sociedad relativo a la organización del poder, es allí donde se toman decisiones con proyección social, donde se decide la distribución de los bienes de una sociedad. Pese a ello el ámbito de la participación política Institucional es uno de los que, en mayor medida, mantienen la existencia de la *brecha de género*. Esto se debe fundamentalmente a que la política es un territorio altamente sesgado: los prejuicios androcéntricos conducen a que se termine por aceptar la conducta masculina como el parámetro de la “normalidad” política<sup>1</sup>.

Con esto queremos afirmar que como ya han señalado diversas estudiosas de la política institucional<sup>2</sup>, la democracia y la ciudadanía han tenido siempre género. El ciudadano abstracto es el hombre y la democracia se ha aprendido durante mucho tiempo en ese sentido, por lo que es importante re-conceptuar la democracia como un sistema político de gobierno que permita la participación de las mujeres.

Es decir que el concepto de política y sus representaciones sociales transmite la idea de un ámbito especialmente apropiado para hombres e inapropiado para mujeres. Existe un síndrome cultural que ha construido la universalidad del sujeto político mediante un mecanismo que borra la diferencia sexual a través de una especie de amnesia en relación con la presencia de la mujer y el significa de esa ausencia.

Esta es la razón por lo que la plataforma de acción de la Cuarta Conferencia Mundial sobre Mujer (Beijing, 1995) definió en materia de poder y toma de decisiones dos objetivos estratégicos: G.1 adoptar medidas para garantizar a la mujer igualdad de acceso y plena participación en las estructuras de poder y en la adopción de decisiones. G.2 aumentar la capacidad de la mujer de participación en la adopción de decisiones y en los niveles directivos<sup>3</sup>.

---

<sup>1</sup> Alejandra Massolo, trata con profundidad el tema de la androginia en la política (1992).

<sup>2</sup> Algunas de las autoras que trabajan a profundidad el tema son: Massolo, Alejandra (1992), Dalia Barrera Bassolo (1992), Ana María Poncela (1995), Esperanza Tuñón (1990) entre otras.

<sup>3</sup> ONU, 2000: párrafos 181-194.

Una vía para cumplirlos es realizar acciones afirmativas o de discriminación positiva que incluyen la implementación de cuotas mínimas de representación por sexo. Este mecanismo consiste en reservar para las mujeres una porción determinada de las candidaturas a puestos de elección popular, de la administración pública y de los órganos partidarios. El objetivo es asegurar espacios mínimos para la participación femenina que contribuya a romper el círculo vicioso exclusión – autoexclusión que garantiza la relación política – mujeres.

Las acciones afirmativas incluyen la formación de una masa crítica, la cual implica no sólo un incremento en la cantidad relativa de mujeres, sino también un cambio cualitativo en las relaciones de poder que les permite los recursos de la organización o de la institución para mejorar su propia situación y la del grupo al que pertenece<sup>4</sup>. La formación de una masa crítica de mujeres en los órganos estatales permite que su organización y acción conjunta acelere el proceso de su incorporación en condiciones más equitativas en la política.

En México se estableció en la legislación federal de 1996 la recomendación a los partidos políticos de que candidatos de un sexo no ocupen más de 70% del total de las candidaturas. Aunque, como en otros casos, es difícil determinar el impacto de esta recomendación en las candidaturas de los partidos, el porcentaje de mujeres candidatas fue mayor después de 1996. En México las candidaturas femeninas de los partidos en general han sido ubicadas fundamentalmente en las suplencias o en los últimos lugares de las listas plurinominales, de tal forma que obtienen triunfos electorales en una proporción menor que los candidatos.

Es decir, que las mujeres a más de 50 años de haber obtenido el voto en México, el avance en la participación política de ellas sigue hablándonos de sesgos de género, de techos de cristales, de porcentajes muy por debajo de mujeres respecto a los hombres en cargos de elección popular: gobernadoras, senadoras, diputadas, alcaldesas o en los puestos administrativos del poder ejecutivo.

Lo que nos obliga a preguntarnos ¿Cuáles han sido las repercusiones del reconocimiento de los derechos políticos de las mujeres en sus propias vidas y su participación en el espacio público y privado? ¿Cuál han sido las consecuencias, para la sociedad y para las propias mujeres, del reconocimiento formal de sus derechos ciudadanos? Más allá de los números fríos que nos hablan de un porcentaje minoritario

---

<sup>4</sup>Este tema es tratado en la obra de Drude Dahlerup (2002).

de mujeres en cargos de elección, ¿Cuáles han sido las consecuencias, los obstáculos, los retos y también los beneficios, prácticos e inmediatos en sus vidas o en los objetivos estratégicos tendientes a lograr la equidad de género?

Si concebimos la ciudadanía “como un proceso largo y lineal de ampliación de goce de derechos civiles (de propiedad, etc.), derechos políticos (de participación en las estructuras de toma de decisión tanto en calidad de gobernante y gobernado) y derechos sociales (orientados a compartir la riqueza de la comunidad a través del acceso a satisfactores en rubros de educación, salud, vivienda y empleo)”<sup>5</sup>, la participación de las mujeres en los partidos y en los movimientos sociales adquiere particular relevancia ya que nos permite observar el camino que les permite lograr, o no, la ampliación de sus derechos sociales.

Se puede afirmar que a través de su participación en el mundo público, partidario e institucional las mujeres aprenden a negociar sus derechos y obligaciones y a través de sus redes sociales y discursos construyen reproducen y transforman los contenidos y formas de la política.

En el caso de Yucatán el 51% del padrón electoral está conformado por mujeres, actualmente el estado está gobernado por una mujer y en el poder legislativo las mujeres tienen una representatividad del 32%, mismo que esta por arriba de la media nacional. Sin embargo, en otros cargos de elección como las presidencias municipales nos encontramos muy por debajo de un porcentaje de igualdad 50%, o del 30 % mínimo que la Ley Federal Electoral recomienda.

Preocupadas por esta problemática representantes de instituciones que comparten entre sus objetivos promover la ocupación de espacios de representación de manera equitativa entre hombres y mujeres: El Instituto Federal Electoral (IFE), el Gobierno del Estado de Yucatán a través del Instituto de Equidad de Género y la Comisión de Equidad de Género del Honorable Congreso, convocaron a mujeres de todo el estado con tres objetivos: 1) Promover y fortalecer la participación de la mujer yucateca en espacios de representación política y de toma de decisiones públicas. 2) Difundir, analizar y reflexionar sobre los avances y éxitos de mujeres yucatecas que a través de cargos de representación y/o como funcionarias públicas hayan incidido de manera positiva en su entorno y 3) Difundir testimonios de mujeres que han roto

---

<sup>5</sup> Sermeño Angel ; p. 33,34; 2004.

esquemas culturales de discriminación alcanzando cargos importantes dentro de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial.

Para cumplir estos objetivos de septiembre a octubre de 2008 se celebraron cuatro foros regionales en las cabeceras de los municipios de Valladolid, Ticul, Motul y Progreso. En la realización de dichos foros se contó con el invaluable apoyo de los y las presidentas municipales de las cabeceras, así como de sus cabildos que participaron activamente en la organización y realización de los eventos.

En dichos foros participaron mujeres de 44 municipios, las cuales se diferenciaron por sus distintas situaciones socio-económicas, rangos de edad y diversidad de ideologías y partidos. Pero todas tuvieron una característica en común; deseaban libremente y con gran voluntad compartir sus experiencias y proponer estrategias que contribuyeran a mejorar, en cantidad y calidad, la participación de ellas mismas y sus congéneres en la política institucional.

Lo que las líderes comunitarias de diversos partidos expresaron en estos foros sobre cuáles han sido sus mayores obstáculos, frustraciones, logros y retos de su paso por la política institucional nos proporcionó una muy valiosa información que nos lleva a tratar de contestarnos: ¿hasta qué punto las mujeres somos solo instrumentos de partidos, políticos y grupos de poder? y ¿cuáles son los posibles beneficios para la sociedad y para ellas mismas de su participación? He aquí las respuestas en sus propias voces.

## **I. LA EXPERIENCIAS DE LAS MUJERES EN LA VIDA POLITICA: OBSTACULOS, LOGROS Y ESTRATEGIAS.**

Durante los cuatro foros realizados en el estado de Yucatán se les planteó a las mujeres tres preguntas a manera de detonantes para la libre expresión individual y grupal: ¿Cuáles son los obstáculos en tu municipio que han dificultado la participación de las mujeres en la vida política?, ¿cuáles son los logros que las mujeres de tu municipio han tenido a través del voto?, Y ¿qué estrategias se deben establecer para que más mujeres participen en la vida política? De todas sus respuestas pudimos incluir diversos apartados donde la voz principal es la de ellas.

### **I.1 DE LOS GRANDES OBSTACULOS A VENCER: ELLAS, LA FAMILIA, LA COMUNIDAD Y LOS PARTIDOS**

De la primera interrogante es decir; los obstáculos que han dificultado la participación de la mujer en la vida política, se obtuvieron diversos testimonios de las mujeres que se pueden agrupar en las siguientes temáticas: a) limitaciones que, aunque tienen su origen en las estructuras sociales y culturales patriarcales, ellas conciben como personales, b) obstáculos siempre ligados a estructuras patriarcales pero que se expresan directamente en sus relaciones familiares y con sus parejas, y que frenan su participación o desarrollo personal en el ámbito político, c) relaciones sociales patriarcales que se expresan en el ámbito público comunitario, y d) frenos y obstáculos que se dan en sus propios partidos, tanto por su género como por su condición de clase y etnia.

#### **¿QUE ME FALTA, PORQUE NO LOGRO AVANZAR?**

La falta de formación y educación formal de las mujeres aparece como uno de los grandes obstáculos para lograr mejores posiciones en sus partidos y en los cargos de elección popular, aunque según las declaraciones de las participantes en los foros, los hombres con igual o menor formación que ellas consiguen más rápido y mejores cargos.

Los argumentos que en su mayoría dieron las mujeres para explicar su escasa preparación o formación académica están ligados a, las condiciones de pobreza que vivieron en su entorno familiar y al hecho de que sus padres priorizaran a sus hermanos varones a la hora de invertir en la educación de sus hijos. Un tercer aspecto que

mencionaron de manera frecuente fue la distribución de tareas en ámbito familiar; el cuidado de los hermanos menores, labores domésticas y otras, mismas que las obligo a abandonar los estudios y que los varones estuvieron exentos de realizar.

En ambas respuestas queda claro que los estereotipos de género en el ámbito familiar es una variable fundamental para explicar las dificultades que nuestras protagonistas tienen para triunfar en la política. Así las creencias de los padres de que el lugar de las mujeres es el interior de la casa o el hogar (espacio privado) y la del hombre la calle y el trabajo extra doméstico (el espacio público) los lleva a considerar que las primeras requieren menos formación que sus hermanos y en contraparte involucrarse más que ellos en las tareas domésticas.

Otro obstáculo importante que las mujeres mencionaron es que, sus partidos no les proporcionan ningún tipo de capacitación que mejore sus capacidades para poder competir y participar en condiciones de igualdad con los hombres en los procesos electorales y poder aspirar a candidaturas importantes en sus municipios. Es decir que según sus respuestas existe desigualdad entre los géneros, no sólo en el espacio familiar sino también en el espacio público predominando en ambos espacios concepciones y actitudes androcentricas que frenan sus desarrollos.

Así, algunos de los ejemplos de lo expresado en las mesas que confirman lo anterior fueron los siguientes:

*“Antes, en nuestras casas por ejemplo, decían que las mujeres no podían seguir estudiando, no podían estudiar, porque las mujeres estaban hechas para el hogar; y el hombre sí podía salir adelante, el hombre podía salir de su casa y seguir estudiando”.*

*“Las mujeres si podían estudiar lo único que podían ser: maestras o enfermeras”.*

*“Me llamo (nombre), y soy de Mérida. Un hombre puede ser hasta medio tontito ¿verdad? Pero, finalmente, como es varón y estamos en un mundo todavía de varones, pues ahí pasa y se convierte en alcalde y cuántos alcaldes han pasado por ahí que no son nada listos; listos para algunas cosas pero no para el trabajo a lo mejor. Entonces, lo que tenemos que hacer es prepararnos muy bien porque un obstáculo es la falta de preparación de las mujeres”.*

*“Mi padre siempre me decía ¿tú para que vas a estudiar? Porque el día que te cases te va a mantener tu marido (y le respondía), y tu como sabes que me va a mantener mi marido y no yo voy a mantenerle, ¿verdad? Pues no!”*

*“Yo no tengo mucho tiempo en la política; pero mi inquietud ha sido de que siempre entre el grupo de las trabajadoras sociales ha surgido la inquietud de que quieran un*

*puesto en el palacio y siempre se les ha negado, que porque no son profesionistas, que porque no tienen estudios suficientes... entonces ¿por qué no darles una oportunidad a las compañeras si ellas son las que lo trabajan tocando de puerta en puerta para que aquellos políticos ocupen los lugares que tienen ahora? Muchas gracias”.*

*“¿Por qué a ninguna de nuestras compañeras o a ninguna de las líderes se les da un puesto público?, ¿por qué? Porque no tenemos estudio, porque somos neófitas. Pero cuando nos necesitan para sacar a la gente no averiguan si somos neófitas o si no tenemos estudio”.*

*“Mi papa no me dejaba ir a la escuela porque había que trabajar”*

Un aspecto fundamental mencionado en las mesas por las panelistas es la falta de confianza en ellas mismas. Es decir que su baja autoestima producto de la cultura machista en la que fueron educadas y en la que se encuentran inmersas, no sólo las limita desde fuera; a través de la familia o las parejas, sino al interior de ellas mismas. Esta situación se expresa en sus propias de diferentes maneras:

*“Bueno yo pienso que, como dicen mis compañeras, que, estem, el machismo del hombre. Pero, estem, pienso que también nosotros creo que tenemos un poquito de miedo, a veces tenemos un poquito de miedo. Yo pienso que ahora con las pláticas y con todo donde nos invitan y todo. Pienso que debemos de quitarnos ese miedo, salir adelante; no tener miedo de que yo diga llegar a mi casa, llego a mi casa y mi marido ¿Qué me va a decir?. Saben que, estem, por o sea, que ellos se sienten más que nosotros”.*

*“El otro obstáculo somos nosotras mismas, creo que alguien ya lo había dicho ¿verdad? Es que a veces nos auto-limitamos, “es que yo no puedo, es que yo no sé” ¿verdad? “es que yo quién sabe”, “no, es que a mí me da pena”*

*“Como dijo la contadora, a veces los obstáculos nos los ponemos nosotras mismas ¿verdad? Que a nosotras nos educaron de cierta manera de que éramos mujeres, y éramos para el hogar únicamente y no podíamos salir adelante y tenemos eso en nuestra mente, y ahí estamos”*

*“Soy (nombre) estoy de acuerdo con lo que dice la señora; es el machismo. Pero no precisamente del que viene del hombre sino el que ya nos tienen inculcado. A nosotros, digamos que ya lo tenemos en la mente; ya sea por las mamás o por las abuelas siempre nos dicen “lo que diga el hombre” y lamentablemente, a veces, yo no soy madre, pero he visto que mi madre cuando habla acerca de sus hijos: “no, primero los*

*hombres porque ellos deciden, porque ellos hacen...” y en la medida que nosotros permitamos que siga sucediendo eso, siempre nos va a seguir afectando el machismo, ese es el principal problema el machismo que tenemos nosotras en la mente”.*

*“Soy (nombre) muchas de ustedes me conocen; pero verdaderamente los obstáculos que nosotros tenemos es que somos conformistas. Nosotros hasta donde estamos, no queremos llegar más alto; para llegar más alto no necesitamos estudios grandes sino que nosotras mismas nos propongamos salir adelante, luchar, buscar esas oportunidades”.*

La pobreza como un gran obstáculo para la participación de las mujeres en la vida pública de sus comunidades estuvo presente en el discurso de las panelistas, quienes en su mayoría pertenecen a grupos económicos bajos, una síntesis de la problemática fue expresada de manera contundente por una de ellas:

*“Un último cerco que veo al menos por ahora en la participación política de la mujer es la pobreza y el desempleo como su fiel compañero, el empobrecimiento en todos los sentidos de la mujer no le permite participar políticamente más que ir a depositar su voto el día de las elecciones porque quizá pueda tener una comida diferente ese día de lo que acostumbra en el lugar que vive; agobiada por la falta de atención médica a pesar de su seguro popular en donde ningún funcionario de gobierno de alto nivel consulta; preocupada por recoger en la puerta de los supermercados papel cartón para proteger su “casa” de los huracanes y del implacable sol de estos días; con escasa posibilidad de leer y escribir, trata de entrevistarse con el funcionario público para ver si le dan una ayuda, para eso desde muy temprano hace fila y cuando por fin llega su turno después del medio día se le informa que dicho funcionario acaba de salir a atender asuntos urgentes. Así viven muchas mujeres en este municipio y en los demás municipios de este Estado; de qué participación política se les puede hablar, ¿cómo puede la política darles la oportunidad de participar? ¡Si tan solamente las tratara como humanos! Pues lo ideal es que les reconozca su derecho como mujeres”.*

## **¡SOMOS EL CENTRO DE LA FAMILIA!; NATURALEZA, DERECHO, OBLIGACION O PRETEXTO.**

Incluso quienes pretenden halagar a las mujeres y utilizar el discurso de su indispensabilidad en el hogar y la familia como muestra de su superioridad, frente a la menor importancia de la presencia masculina en dichos ámbitos, participan en el

fortalecimiento de las estrategias que limitan su desarrollo como ciudadanas. Es también este pretexto el que usan algunos hombres para disfrutar de mayores libertades en el ámbito público ya sea para su goce personal o para lograr una mayor participación política.

Discurso que también explica las dificultades que atraviesan las mujeres que optan por trabajar fuera del espacio familiar o participar activamente en los movimientos sociales o abiertamente partidarios. Por ejemplo, el desgaste personal que sufren por las dobles y triples jornadas que desempeñan debido a la falta de participación de los hombres en las tareas domésticas; o la ausencia de servicios del Estado y de la iniciativa privada como guarderías, comedores públicos, transporte seguro y gratuito para ellas y sus hijos y demás.

Una explicación de la permanencia de los discursos que legitiman la sobre- explotación de las mujeres en los diferentes campos, es la aplicación del llamado enfoque de la eficiencia como política pública. Dicho enfoque si bien se impulso en los setentas y ochentas del siglo pasado, aun permea las concepciones de quienes dirigen actualmente los partidos y las organizaciones sociales y laborales.

El enfoque de la eficiencia reconoce las capacidades de las mujeres para organizarse y trabajar en el espacio público, y reconoce también su mayor compromiso respecto a los hombres, con la familia y la comunidad. Sin embargo, no considera las necesidades propias de las mujeres; prácticas y estratégicas, en el primer caso vinculadas a carencias concretas como la falta de recursos y apoyos para la realización de las tareas que socialmente les han sido asignadas. En el segundo los apoyos y programas que requieren para lograr la equidad entre los géneros y transformar los contenidos del ser mujer o hombre de tal manera que ambos géneros puedan desarrollarse socialmente en igualdad de condiciones.

Algunas de las consecuencias de la política de eficiencia es entre otras; la redistribución de las tareas domésticas necesaria para que las mujeres se incorporen en la vida pública se hace únicamente entre las propias mujeres sin la participación de los hombres. Cargas excesivas de trabajo y horarios extenuantes para las mujeres acompañadas de sentimientos de culpa y baja autoestima por la imposibilidad de cumplir plenamente con todas las responsabilidades.

Algunos de los aspectos que las mujeres señalan como obstáculos para su mayor participación en la política son las obligaciones ligadas a la crianza de los hijos y con las tareas domésticas, mismas que les impiden disponer de la totalidad de sus tiempos y

por lo tanto rezagarse en la competencia por las posiciones dentro de sus partidos. La oposición de sus parejas, suegras y en menor medida de su familia de origen de que participen en las actividades públicas partidarias, es otra de las razones mencionadas de manera recurrente por las mujeres y que explican los sesgos de género en la política institucional.

Aunque, como veremos en otro apartado, impulsar a la esposa y en menor medida a la hija para ocupar una alcaldía, es muchas veces una estrategia de algunos presidentes municipales para mantener de manera indirecta el poder que tienen sobre los recursos de la comunidad finalizado su periodo de gobierno, ya que la ley les prohíbe reelegirse de manera inmediata.

Dejar el control del gobierno municipal en manos de la propia familia, como podría ser la esposa, impulsándola para participar en un proceso electoral es una estrategia masculina que, aunque masculina y poco democrática, no ha dejado de implicar un mayor posicionamiento de algunas mujeres en las estructuras de poder y que facilita el rompimiento de algunos estereotipos que niegan el ejercicio del poder público de la mujer. Aunque en contraparte, deja fuera de las posibilidades de una mayor participación en las estructuras del poder público a las mujeres que, pese a sus propios meritos; formación, experiencia, trabajo realizado, etc., no cuentan con relaciones familiares (esposos, padres, parientes en general), que les garanticen o en su caso faciliten el triunfo electoral o el nombramiento para alguno cargo de gobierno.

En voz de las mujeres estos son algunos de los problemas que enfrentan:

*“Soy (nombre) y vengo de Bocobá. Yo creo que a veces, ya sea los esposos, estem, no nos da igualdad de que a veces nos dicen de que, si “tienes que votar en ese partido porque yo también voy a votar en ese partido”*

*“Mi nombre es (nombre), vengo de Tixkokob y trabajo en el Ayuntamiento. Pues yo, en mi municipio el obstáculo más grande que hay, que realmente, pues hay mujeres, como dicen, el machismo, sus esposos no las dejan participar porque yo he pasado a invitar y lo primero que me dicen que a su marido no les gusta que ser metan en problemas; y simplemente pues no es meterse en problemas sino realmente tienes que participar en la política”.*

*“Soy (nombre) y vengo a representar aquí en el puerto. oficialmente yo participe en las elecciones para ser comisaria y la verdad no se luchar contra muchos obstáculos y uno de ellos, aclaro, no todos los hombres, pero la mayoría de los hombres son unos*

*obstáculos porque ellos piensan que la mujer es para la casa, para atender a los hijos y para todo eso, pero no.”*

*“Uno de los grandes obstáculos que hemos tenido, yo fui capacitadora electoral en el 97 y nos topamos con que los esposos de muchas mujeres que estaban animadísimas a ser funcionarias de casillas, en ese entonces pues era un poquito más difícil la situación porque estamos hablando del 97 logramos convencer a las mujeres de su participación. Cuando ya teníamos a la persona ya con nosotros el marido: -No, porque ella tiene que cocinar, porque ella tiene que lavar, porque...-. Señor: es domingo-. -No importa, es que mi esposa no sale-. La señora muy, muy, muy afligida, pues quería formar parte pues de esta actividad que nosotros tenemos cada determinado tiempo; pero la verdad el obstáculo mayor de las mujeres es el esposo que no accede a que nosotras ya somos parte de una cultura diferente-“*

*“Soy (nombre) ustedes se preguntarán por qué yo no lo he hecho, porque no tengo tiempo. Desgraciadamente no tengo tiempo; tengo que atender a mi madre, tengo que atender a mi esposo y a mis hijos ver las escuelas y todo”.*

*“Los hombres, nuestros esposos, ¿no? también sería la envidia profesional y laborar. Que varias personas no nos dejan ejercer nuestro derecho de votar; la inseguridad que nosotros tenemos como personas, nuestro tiempo, el miedo. Todos esos son obstáculos que a la mujer le ha impedido salir a votar; yo participé para comisaria municipal de Chelem”.*

*“Soy (nombre) uno de los obstáculos es el egoísmo, los hijos y los maridos nos dan permiso para participar, pero empiezan la desconfianza, si la mujer esta sobresaliendo”.*

## **LA COMUNIDAD Y LA COLONIA, MÁS OBSTACULOS QUE VENCER**

Junto con la familia los integrantes de sus comunidades y de sus colonias representan otro obstáculo para la participación de las mujeres, no sólo por el machismo de los hombres, incluyendo el de las autoridades, sino por la oposición de otras mujeres que reproducen ideas y practicas patriarcales o compiten con ellas por el liderazgo de sus comunidades o colonias.

*“Mi nombre es (...), vengo del municipio de Baca. Yo voy a hablar de lo que es mi municipio, ¿no?. En mi municipio siento que aún lo que es la participación de la mujer en la política está muy rezagado porque aún no hay, este, vamos a decir, la*

*conciencia en los hombres de que está mal que se dejen que una mujer sea quienes les mande ¿no? Todavía en eso a pesar de los 55 años que tenemos de que hemos votado, realmente tenemos mucho rezago a lo que viene siendo, al menos en los municipios de que las mujeres, de que los hombres nos acepten que nosotros no precisamente que los gobernemos sino que trabajemos a la par con ellos. Aún hay todavía eso de que, pues, la mujercita aún en su casa y todavía los hombres sean los que estén metidos en lo que viene siendo la política, ¿no? Gracias”.*

*“Mi nombre es (...), soy de Tekantó y soy representante (municipal) del IEGY. Si es cierto, el machismo es lo que nos impide movernos en los municipios. Todavía existe mucha gente que piensa que el hombre es importante, que nosotras como mujeres no podemos llevar una casa, una familia, cuando todo eso es lo contrario. Es cuestión de echarle las ganas del mundo. Tenemos que quitar las barreras que se nos enfrentan, porque sí las hay. Con las mismas mujeres tenemos discriminación, con las mismas mujeres nos ponen “es que no es posible, siempre somos señaladas” pero el señalamiento no quiere decir que yo como mujer no pueda con un pueblo y así que todas, creo que cada mujer puede sacar a su municipio adelante, puede mejorar pues todo eso puede cambiar esas ideas esas mentalidades que tenemos. Por mí es todo”.*

*“Yo vengo de Tixkokob, soy Paula, me llamo Paula. Y el obstáculo es el machismo de que siempre hay hombres que no le dan a la mujer lo que le corresponde”.*

*“Tenemos que seguir luchando así como lo hacen ustedes: día con día; porque si se ponen los obstáculos entre ustedes no van a ir, y por ejemplo hay veces que escuchamos las palabras y no son las mismas que utilizamos para decir, no está bien; todas son lideresas. Yo pienso que es una hermandad para llevarse, para defenderse a ambas”.*

*“Luchamos mucho, golpeamos de puerta en puerta y siempre nos salía de: - ¿una mujer?-, -Sí-, -pero sabes que: esto, esto y esto- y nos decían todo lo que habían hecho anteriormente; entonces es el miedo, la gente ya está lastimada y tiene miedo a salir a votar y sabes qué, es lo mismo, siempre es lo mismo, siempre lo mismo; y una mujer va a ser igual, ella que vaya a su casa, que atienda a sus hijos, que cocine, que lave; para eso está ella. Y una vez me lo dijo un señor -usted lo que debe de hacer, señora- me dice, -es ir y cuidar a sus hijos porque usted está casada y tiene responsabilidades“.*

*“Nosotras las mujeres luchamos mucho en la política hay personas que están cerradas en su casa y no los dejan salir por sus maridos, porque hay un poco de miedo por los comentarios, pero lo que desanima es que no nos toman en cuenta y desanima a las mujeres”.*

## **MI PARTIDO, EL MAYOR OBSTÁCULO**

Después de afrontar los obstáculos personales, familiares y personales las mujeres se enfrentan con sus propios partidos, que si bien las buscan como sus clientas favoritas, las alaban, enganchan y se desbordan en atenciones para con ellas, sobre todo en épocas de elecciones, no dejan de verlas como base y sustento de sus avances electorales, pero pocas veces como posibles dirigentes o candidatas a algún puesto de elección popular.

*“Soy (nombre) y yo pienso que el principal obstáculo que tenemos las mujeres es cuando nosotros queremos participar activamente en la política le dan la preferencia a los hombres. ¿Por qué les dan preferencia a los hombres? Porque los hombres pueden entrar en las cantinas, ahí buscan votos cuando nosotros no lo podemos hacer así. Nosotros tenemos que trabajar diferente con las mujeres”.*

*“Mi nombre es (nombre) y yo pienso que uno de los obstáculos son los mismos partidos políticos que nos limitan a participar para ganar una elección popular. Evitan que podamos competir libremente con los hombres. Lo que hacen, digamos que utilizan la dedocracia para determinar al candidato, ya no utilizan la elección popular para designar quién, si una mujer puede competir con ellos no lo permiten”.*

*“Bueno yo siento que en mi municipio el obstáculo más grande que existe, es que en realidad no nos dejan decidir. A veces el mismo partido nos pone imposiciones. ¿Por qué? Porque vienen personas de otros lados a querer gobernar nuestro municipio, entonces como que eso no se vale. Entonces si tú vas al partido y comentas eso, simplemente no te hacen caso. Porque a veces qué te dicen “bueno, este que viene, pues tiene gente; vamos a traer” porque lo que están buscando es el cargo. Entonces, yo pienso que ese es el obstáculo que a veces enfrentamos las mujeres, que somos las que vemos los problemas que existen tanto en el municipio como en los hogares”.*

*“Como dijo la compañera, el principal obstáculo a veces está en nuestro propio partido. No vamos a poner colores, partidos, de cualquier partido. A veces, hablo por experiencia propia, se inscribe una mujer, por decir, y si al presidente del partido, del comité se opone; yo pienso que un presidente de un comité de cualquier partido debe*

*ser neutral y entiendo que tiene su corazoncito, pero nunca demostrar el favoritismo que tiene con otro aspirante. Entonces te van rezagando, rezagando, rezagando y este, no te invitan cuando hay una junta para que tu no asistas, invitan al otro aspirante para que uno vaya quedando mal con el pueblo y que digan “ella no tiene gente y el otro sí”, y pienso que el obstáculo más grande que puede haber es que entre un presidente de un comité de cualquier partido no sepa ser un presidente neutral”.*

*“Vivo en la ciudad y puerto de Progreso, hace muchísimos años que participo en la política, yo voy a hablar en nombre de todas mis compañeras. Me parece muy degradante, la verdad, que nosotras somos las que hacemos la política. Nosotras caminamos en las colonias de casa en casa; sufrimos los bochornos, las indirectas, las groserías, y trepamos nuestro partido y nunca se nos ha reconocido nuestro debido lugar; nunca nos han dado un sueldo digno y nuestro debido lugar, nunca se ha dado”.*

*“Mira yo lo único que se decirles, como dijo la compañera Adela, somos las que más servimos al partido y somos las más maltratadas muchas veces. ¿Entienden? Eso no se vale, si nosotras vamos a apoyar al partido; lo estamos luchando, de casa en casa, golpeando, para que den el voto a una persona y que a las personas que subamos nos sepan agradecer el trabajo que nosotros hacemos y que no se dejen llevar por chismes de otras personas para que nos estén maltratando porque eso no se puede”.*

*“Fueron las líderes que eran trabajadoras (a visitar a un funcionario); y él decía ¿Quién les paga los zapatitos que gastan, las metidas de agua, quién les manda a abrir las calles? Y le contestaron; ustedes con los candidatos. Pero sin nosotras no habría (la posibilidad de) que las personas subieran (a los cargos de elección) Y las mentadas ¿Quiénes? (las reciben) ¿Ustedes? Yo he participado afuera y dentro de eso (la política partidaria) y a mí me gusta; qué bueno que hoy por el hoy se ofrece que hoy “aigan” (hallan) preparaciones y que hoy ustedes les den el respeto que se merecen como las personas que son: trabajadoras, líderes y con problemas en sus casas; cumplen en la casa y cumplen en la calle”.*

*Soy la señora (nombre) de aquí de Progreso, creo que muchas me conocen, no soy líder de ahora, tengo más de treinta años de líder. Los obstáculos que hemos tenido como mujeres son: que nunca nos han reconocido nuestro trabajo; toda la vida hemos trabajado por el partido bajo la lluvia, bajo el sol, con hambre o sin hambre; siempre hemos trabajado. Y eso las autoridades nunca nos lo han reconocido. Los obstáculos que nos han puesto es que cuando vamos y pedimos (algo) para una compañera nos lo han negado. Que no hay dinero, que el problema de la basura, equis. Y nunca nos han*

*reconocido nuestro trabajo. Yo creo que las autoridades están mal, sí deben de reconocer a todas las líderes. ¿Por qué? Porque ningún rico viene, o va, o manda a su esposa a sacar diez o quince personas para votar; siempre somos nosotras las que salimos a votar. Si en (el municipio de) Progreso gana mi partido, es porque nosotros lo hemos luchado, nosotros lo hemos trabajado y eso nunca se nos ha reconocido. Permítame recordarle, para ocupar un puesto público, antes que nada, no solo hay que tener preparación; como a veces tienes preparación y no te abren las puertas, no te dan las oportunidades porque a veces no eres el tipo de gente que a ellos les conviene. Entonces de nada te serviría, a veces tienes (títulos) y nada, cuántos, cuántos están ahorita con sus títulos y no pueden ingresar al núcleo social político porque no se adaptan a las ideas de las personas convencionales que mueven la política. Entonces para entrar a la política, lo primero que tienes que hacer a veces es ser corrupto, tan corrupto como los que están arriba; entonces no se les da la oportunidad a los jóvenes con ideales para un futuro mejor y a las mujeres mucho, mucho, mucho esfuerzo les ha costado entrar a la política y sostenerse. Cuantas muchachas, o señoras, he visto que entran a la política, entran con magníficas ideas pero a la larga de los años siempre las corrompen, a la mayoría que conozco; ya tengo treintaicinco años en la política y he visto muchas cosas. Entonces, les digo, de nada sirve la preparación sino se les da la oportunidad y si no logran penetrar en ese círculo cerrado donde solo se pasan de este, a este, a este y de eso muchos, muchos líderes, que no lo dicen porque no tiene el valor, o les da pena decirlo, ya están cansados.*

*“Yo estoy allá en Yaxcucul y hay cositas que observo: aquí hay personas grandes, hay una que está preparada más o menos: ¿a quién le van a dar un cargo en la oficina, a una persona ya grande o a una jovencita?, una jovencita está en ese cargo, ¿ven? Entonces nosotras que hemos andado de casa en casa buscando un voto para el presidente y ahora nos dejaron a un lado. Yo no puse acá que cargo ocupó, me tienen puesto “policía de escuela” cuidó la escuela pero nada más, yo me pongo como una empleada porque mi voz y voto no cuenta allá. Entonces, están hablando de obstáculos, yo he luchado por eso, he luchado con mi partido, he luchado por cada presidente; ¿dónde está, cómo se llama, el apoyo que nos deben de dar como debe ser? Porque soy mujer, yo soy madre soltera, tengo tres hijos. He luchado lavando, planchando; para mí el “obstáculo”, es que solo tengo secundaria terminada, de adultos. Y para mí, en lo personal, el obstáculo que veo cada momento está en los altos funcionarios que ¿ve?, porque tiene un cargo más importante nos hacen a un lado”.*

*“Soy (nombre) por ejemplo no nos invitaron a algún lugar para una conferencia o algo, no tenemos la oportunidad de ir porque muchas veces ni nos invitan, ni sabemos dónde se dan, dónde voy a ver esto, dónde van a haber foros, nunca lo sabemos. Todo esto se maneja en un rol, en un solo grupo y nosotras podemos salir adelante si nos lo proponemos”.*

*“La cosa es que nunca, la gente humilde, aún tenga estudio, nunca la dejan participar en los lugares públicos; ¿por qué? Porque siempre hay compadrismo; hay amistades a las que les dan los puestos, así se ganan ellos los puestos porque hay corrupción en todas las autoridades”.*

*“Compañeras, a lo mejor yo no tengo treinta ni cuarenta años, pero hay compañeras que me conocen, soy presidenta de niños becados y yo trabajé para el partido desde entonces. Doña Ana María me conoce, no soy nueva en esto. (Nombre de político) en ese tiempo era maestro, iba a las puertas de mi casa a invitarme a participar en todos los eventos que había; y así como esta persona, no sé si todos tengan la misma opinión, cuando suben, la desconocen a una; una va cuántas veces le va a tocar la puerta, va una, dos, tres veces a tocar la puerta y así como esos, tenemos muchas compañeras que a la hora de que andamos caminando en las calles andan con nosotras igual; pero a la hora que llegan a donde quieren por nuestro voto y nuestro trabajo dejan de llegar, nos desconocen. Estamos, y a lo mejor, en lo personal yo creo que hasta se burlan de una. ¿Por qué? Porque nosotras ya trabajamos, ya los ayudamos. Yo eso es lo que yo veo como un obstáculo, no todos, pero la mayoría, para mí, no nos dan el lugar que nosotras nos tenemos ganado”.*

*“Hace muchos años no nos permitían los varones desempeñarnos en la vida política en el trienio de 1988 al 1991 nos nombraron a dos mujeres regidoras del municipio y el primer día del año teníamos que ir a la reunión de cabildo y no nos permitieron entrar y nos dijeron que esperaríamos, y cuando salieron los varones de adentro, muertos de la risa y nos dijeron que ninguna de nosotras vamos a tener un sueldo todas vamos a trabajar gratis y preguntamos el porqué pero no nos preguntaron nuestra opinión. Terminando la reunión me dijeron que me nombraba la responsable del cementerio de Ticul y Yotholin con esa actitud nos dimos cuenta de que era lo que habían planeado, yo hice todos los informes de mi trabajo y el presidente no lo quiso firmar, y nunca me quiso firmar la copia, y pertenecíamos al mismo partido y un día enojada llegue y le dije que era un pobre pelafustán, delante del cabildo por la manera que se me ha tratado, y le dije que en ese momento renunciaba, luego nos pidieron*

*regresar y dije que no porque ni siquiera como persona nos aceptaban, menospreciando en todo momento y desde eso dije que no, por eso para ser político hay que tener estomago para soportar”.*

*“Hace muchos años todas las mujeres estábamos encabezando las cerradas de las calles ¡pura mujer!, una noche con disgusto vimos que los caballeros estaban en el aire acondicionado, y les dije hasta de lo que se iban a morir en ese momento por el coraje de ver que nosotros nos matamos afuera y ellos campantes, después que se acabo todo me dejaron de hablar, si te estás matando dando la cara y te manda a trabajar todo el día y ellos felices, esas cosas son las que decepcionan, ante estas inquietudes me he dedicado a colaborar en un asilo de ancianos y me siento feliz y me siento bien. En una ocasión en una reunión el jefe de un partido acosaba a la persona que quería ocupar la presidencia, era una cosa terrible, luego se decía, fulano de tal es el candidato y te da coraje porque ya estaba designado desde antes, luego llegas a saber que se manejo mal el dinero, yo le decía a una persona, los Ticuleños tenemos un sello y yo le dije, sí un sello, que es el apellido, porque yo nací de una mujer valiente”.*

*“ Las mujeres nos damos cuenta que a la mujer nos hacen a un lado, en realidad somos más responsables, no somos como los hombres que descuidan los trabajos y nosotros nos caracterizamos como mas responsables, hace como 15 años participe como precandidata a la presidencia municipal, la primera vez pues no salió muy bien, la segunda vez se hizo la encuesta y gane la encuesta, pero en ese entonces los partidos en la Casa del Pueblo se hacia una reunión para elegir al candidato, y una noche tres personas entre ellos yo, nos reunieron y nos dijeron que cargos vamos a tener y a pesar de ganar la encuesta no me dieron la candidatura, y lo acepte, pero me pidieron disculpas porque en realidad yo gane la encuesta pero nos invitaron a tener una alianza, sin embargo la gente se dio cuenta, y esa vez la elección se perdió en el partido. Casi siempre el acoso sexual es un obstáculo, si la mujer no accede a lo que pide su jefe inmediato no sube, es difícil escalar un puesto tanto en lo laboral, como en lo político”.*

*“En la actualidad yo me he dado cuenta que siempre hay presidentes municipales hombres, y comente, que como es posible que siendo tantas mujeres que lo apoyaron solo hayan dos mujeres en el cabildo, como que si duele, porque ¡cuánto se luchó! pero no se tomó en cuenta que las mujeres somos mayoría y no nos toman en cuenta y se nos asignan puestos menos importantes asignándolos los de mayor rango a los hombres quienes no siempre lo desarrollan correctamente y si delegan su*

*responsabilidades y la mujer tiene la capacidad de realizar las tareas que se le asignan”.*

*“A mí no me gusta la política porque yo he vivido por muchos años el empuje que se han dado a las candidatas pero siempre nos hacen a un lado, por eso no me gusta sin embargo pasan los años y nos damos cuenta que son pocas las mujeres que alzan la voz”*

*“En mi pueblo ha pasado que cualquier partido que gane escoge a gente con dinero y a sus familiares, aunque no trabajen y no debe haber egoísmo”.*

*“El sistema político dominado por la actitud machista nos ha tendido muchas trampas porque sigue creyendo que los hombres deben seguir pensando por nosotras mientras les lavamos los trapos sucios; es por eso que la participación política hoy reconocida no es más que los disfraces y máscaras que ocultan el verdadero rostro de nuestra participación; y lo paradójico es que quienes nos dicen que participemos son los que han construido los candados para que eso no suceda”.*

*¿Qué se quiere decir realmente con participación política? ¿Es verdad que están promoviendo la participación política de la mujer o están preparando machos de sexo femenino? Quizá haga ruido esta afirmación pero, es curioso que las mujeres recibimos aplausos del sistema machista cuando actuamos como ellos quieren, más cuando lo hacemos con la identidad y sentido femenino, se sienten amenazados y nos imponen candados, cercos, muros y trampas.*

*“Soy (nombre) del municipio de Peto.- Anteriormente los presidentes nos han apoyado, pero ahora el presidente no presta apoyos al municipio, no nos lo dan aun cuando son solicitados y solo se hace de acuerdo a su criterio quien recibe el apoyo y, debido a estas actitudes nuestros esposos no quieren dejarnos salir a votar porque hablan de las malas acciones que hacen nuestros presidentes, así que para que salimos a votar, no vale la pena, pero decimos que nosotras vamos a cumplir con nuestro trabajo independientemente de las acciones del presidente”.*

## **I.2- DE LOS LOGROS ALCANZADOS POR LAS MUJERES**

De los logros alcanzados por las mujeres en el ámbito público, el derecho a participar en los procesos electorales ha sido la punta de lanza para una presencia activa en la vida política del país. Por medio del derecho al voto las mujeres han obtenido la oportunidad de participar en la elección de las personas que consideran aptas para gobernar. Con el

creciente aumento de la participación de las mujeres en la vida política de los municipios han logrado incluso obtener cargos públicos que antes eran reservados para los hombres como; regidorías, diputaciones y presidencias municipales.

Además de los logros arriba mencionados, las mujeres que participan activamente en la vida política de su comunidad, en sus diferentes trincheras, han tenido logros personales que ellas consideran importantes: Al decir de ellas mismas se da un cambio de mentalidad respecto a sí mismas, van perdiendo el temor a desarrollarse fuera del ambiente familiar, de expresar sus opiniones, de relacionarse y trabajar en equipo.

Gracias al contacto con personas de diferentes orígenes y contexto sociales, las mujeres de los municipios obtienen información y habilidades políticas que les dan confianza y capacidad para desarrollarse como líderes. Es decir extienden sus redes sociales fuera del ámbito familiar y comunitario y con ello las posibilidades de compartir experiencias, conocimientos y discutir las problemáticas que enfrentan en sus familias y comunidades con mujeres ajenas a sus grupos sociales de origen.

Las mujeres afirman que a través de su participación política obtienen una profunda satisfacción, ya que esta les permite poder ayudar a los miembros de su comunidad y con ello sentirse útiles, valorada y respetada. Es decir que la política les permite adquirir un nuevo estatus en su entorno social lo que afecta sus niveles de autoestima y sensación de gozo personal.

Opinan también que sus participaciones en cargos públicos les ha permitido logros importantes en beneficio de sus comunidades; Según sus propias palabras las mujeres por estar más cerca de las necesidades familiares, pueden desempeñarse en funciones públicas de manera más humanitaria que los hombres. Y son capaces de crear ambientes de confianza y comunicación en la comunidad debido a sus habilidades para establecer diálogos y consensos.

Algunos elementos que ellas mencionaron en las mesas donde se analizaron los logros de la participación de las mujeres en la política están contenidos en el concepto empoderamiento, definido por Margaret Shuler, como “un proceso por medio del cual las mujeres incrementan su capacidad de configurar sus propias vidas y su entorno” y que incluye seis variables: “1) Sentido de seguridad y visión del futuro. 2) Capacidad de ganarse la vida y un mayor control sobre el ingreso propio. 3) Capacidad de actuar

eficazmente en la esfera pública. 4) Mayor poder de tomar decisiones en el hogar. 5) Participación en grupos no familiares y 6) Movilidad y visibilidad en la comunidad”<sup>6</sup> .

Los elementos que según Shuler son parte del proceso de empoderamiento son discutibles ya que dejan de lado variables como la etnicidad y la importancia de las culturas locales a la hora de marcar caminos idóneos para el avance de las mujeres. Sin embargo, son en este caso indicadores útiles para el análisis de las opiniones que dan las propias mujeres sobre los logros alcanzados en su paso por la política institucional, mismos que a continuación presentamos.

## **PERDIENDO EL MIEDO Y GANANDO CONFIANZA**

Romper con los miedos, ganar confianza en una misma, enfrentar las conductas machistas de sus parejas, familiares y vecinos, desarrollar capacidades que les permitan sentirse satisfechas consigo mismas y poseedoras del control de sus propias vidas, son algunos aspectos gratificantes a nivel personal del paso de las mujeres por la vida pública. Elementos que según la literatura sobre el tema de la participación de las mujeres en la política están vinculados a procesos de empoderamiento de las mujeres.

Pasemos a oír los testimonios.

*“[...] hemos logrado que se nos reconozca el valor de trabajo y nuestras capacidades como activistas y que somos líderes, y que en lugar de solo ser apoyo, logremos obtener cargos de primer nivel; poco a poco hemos sido más participativas, tenemos la misma capacidad que los hombres y podemos realizar los mismos trabajos que ellos aunque aun no logramos el avance igualitario totalmente”.*

*“Mi nombre es (nombre) y vengo del municipio de Umán, entre los logros que se han alcanzado en nuestro municipio es la libertad, que la mujer tenga más libertad de expresión, más confianza y menos temor que, es lo que había en nosotras, el temor, el qué dirán, el que van a decir y eso creo que es algo que ya nosotras debemos de evitar”.*

*“[...] que ya no dependemos económicamente de ningún hombre para que nos mantenga, ya podemos ser autosuficientes, independientes y ya podemos ser líderes y madres de familia al mismo tiempo, vamos sacando la casta”.*

---

<sup>6</sup> Margaret Shuler, En: De León, Magdalena: (Comp.) 1997.

*“Soy del municipio de Dzemul la mujer ha logrado mucho, ha ganado mucho espacio, ahora trabaja, toma decisiones, exige respeto y sobre todo ha perdido el miedo”.*

*“Soy de aquí de Progreso. Pues el logro es la superación de la mujer en todos sus ámbitos como en el deporte, en la política, en muchas cosas ha sobresalido”.*

*“Entre los logros que ha tenido el puerto de Progreso es que la mujer ha perdido el miedo, a pesar de que nosotras aquí en el puerto de Progreso la mayoría de las mujeres somos esposas de pescadores. Los pescadores, de costumbre son personas que desde que llegan de viaje lo que buscan es tomar, y la mujer ha superado ese miedo se ha superado, como podría decir, antes decíamos que, si va a llegar mi marido no voy a ir a tomar un curso de costura o no voy a ir a tomar un curso de corte o de cultura de belleza, o no puedo ir acá porque mi marido va a llegar, hoy las mujeres han demostrado que se han quitado ese temor, ese miedo hacia el hombre porque se han superado y ahorita tenemos la oportunidad de que tenemos a una señora gobernadora que nos ha dado tantos apoyo, privilegios, que la mujer puede salir adelante y no quedarse estancada”.*

*“me insultaban, me agredían porque ya saben ustedes como son, la verdad yo me sentía mal y me sentía apenada y todo lo demás, pero ese miedo ya se me quito, la verdad ya se me quito, ya ahorita ya llevo año y medio con el cargo, ya me respetan porque son personas que la verdad ustedes más que nada creo que aquí oigo que hay personas que tienen mercado y ven rastro ¿verdad? Es un cochinerero eso y la verdad cuando una mujer quisiera tener todo limpio y ellos están acostumbrados a hacer sucios, la verdad, bueno, yo he logrado varias cosas de veras a mi me admiran en Conkal, sobre todo ellos que antes me insultaban hoy ya me dicen oye qué bueno que ya me pusiste ventilador”.*

*“Yo la verdad es primera vez que colaboraba en lo que es lo de las votaciones y todo, pues la verdad es un logro porque yo no sabía que era trabajar en un municipio, mucha gente dice, oye fulana esta allá, ósea te requeté critican, cuando la verdad no es solo criticar sino sentarte y dialogar con tu misma gente que hay veces hay mucho conflicto, entonces para mí es un logro porque son muchas experiencias que vas tomando que no las tenias, ayudando a la misma comunidad”.*

*“Vengo de Baca, es la primera vez que estoy tomando parte de un municipio, soy la Directora de la Unidad Básica de Rehabilitación, para mí es un orgullo porque, pues al entrar ahí conoces a muchas personas con capacidades diferentes, entonces*

*enfrentamos muchos problemas y uno a veces piensa al estar sola, hay que al CREE, que es donde se dan las rehabilitación y es un logro para mi estar con la gente, apoyar a mi gente, es un logro para mí”.*

*“No precisamente la recompensa es económica pero con un, gracias con ver al niño que realmente meses antes no podía caminar y ahorita si camina es una gratificación y es un logro personal que cada una de nosotras tenemos”.*

*“La oportunidad que he tenido de conocer a las personas pues tener el, como se dice, el voto y que estemos unidas y nos respeten y nos tengan en cuenta en el área de trabajo”.*

*“Pues, a manera personal a través del voto pues has aprendido a ser libre de pensar y de transmitir lo que tú piensas, también se ha tenido acceso a ciertas oportunidades en la comunidad de poder decir lo que sientes y poder expresarse.”*

*“Entonces muchas veces nos canalizan casos de violencia, de abandono, entre otras muchas cosas ¿no?Cuál es mi logro personal o la satisfacción que yo tengo, es el agradecimiento de las personas al ver que pues algunas veces podemos solucionar problemas, no todos pero si la mayoría, entonces el agradecimiento es una satisfacción personal y es algo que me gusta o sea, de mi trabajo” (Representante del IEGY en el municipio).*

*“Pues, a través del voto puedes tener muchas oportunidades, como yo tuve una, es primera vez que trabajo en el municipio de de Dzilam de Bravo y tuve la oportunidad de ser la representante del IEGY; pues estoy muy contenta porque yo puedo ayudar a las personas que sufren de violencia...y estoy muy contenta de poder ayudar a esas personas, de que vayan y me digan que yo las ayude y la satisfacción de que cuando sales, porque cuando no agradas mejor te dan la espalda y te dejan, pero te dan la satisfacción de ver que todos te buscan, te buscan, te buscan por ese mismo carácter que tienes y porque cuando saben que hay algo tu vas a responder por ellos, ese es mi logro y parte de lo que es la mujer que ahorita le abren mas las puertas, por lo que es de equidad y genero. Todo eso gracias el voto de la mujer y es más bonito cuando tienes hijos y tú tienes esa alegría de decir que tengo dos niños con problemas de audición que he sacado adelante para que escuchen”.*

*“Se ha logrado mucho en todas partes como en la Educación donde hay grupos similares de hombres y mujeres”.*

*Soy del municipio de Tecoh. En los Ayuntamientos la mayoría de los trabajadores somos mujeres, hemos avanzado en la educación; hemos elegido a un buen presidente*

*que se preocupa por la educación y superación de la mujer y existe mayor libertad para la preparación académica de la mujer.*

*Soy regidora de este Ayuntamiento. Yo creo que uno de los mayores logros es que ya podemos desarrollarnos profesionalmente en cualquier ámbito, ya vamos venciendo la discriminación en ciertas carreras donde solo los hombres podían estudiar.*

## **LA FAMILIA: ESPACIO DE NEGOCIACIÓN Y CAMBIO**

Los cambios positivos en los niveles de vida de sus familiares, son vistos por las mujeres como parte importante de los triunfos que deben a su participación política. Si bien reconocen que cumplir con las tareas domésticas y el cuidado de los hijos dificultó su participación en el ámbito público, también declaran que es en el ámbito familiar donde surgieron sus mayores motivaciones para participar en la política. En la mayoría de los casos urgencias relacionadas con la necesidad de mantener a sus hijos e hijas, contribuir al gasto doméstico o la carencia de servicios, las empujó a participar en algún proceso electoral para apoyar al candidato o candidata que les ofreciera el apoyo para solucionar sus problemas.

Un tema interesante que se tocó repetidamente por las mujeres durante los foros son los efectos de sus participaciones en la política en sus relaciones de parejas. Entre algunas de las consecuencias están: a) les dio valor y autoridad moral para acabar con episodios de violencia intrafamiliar, b) redefinió sus acuerdos con sus parejas respecto a quien toma las decisiones, y c) en algunos casos lograron una mejor redistribución de las tareas domésticas con la participación de sus esposos en las mismas. Es decir que lograron ejercer autoridad, libertad de acción y movilidad fuera del espacio doméstico es decir autonomía y con ello entrar a un proceso de empoderamiento. Algunas de sus expresiones en este aspecto son las siguientes:

*(NOMBRE) del municipio de Huhí.- Las mujeres apoyan a sus candidatos políticos, y a través de ellos obtienen apoyos de trabajo y económicos para mejorar su calidad de vida y poder salir adelante en sus familias.*

*“Otra cosa que hemos alcanzado es el respeto en el hogar”.*

*(Nombre) pues yo si tengo logros en mi casa, en mi familia.*

*Soy del municipio de Peto.- Soy jefa de manzana, trabajadora del DIF, y nos recriminan que no damos los apoyos que hemos prometido, pero porque el Presidente tampoco nos cumple. Con mi esposo he logrado una mejor comunicación, ahora le digo*

*que si me pega lo denuncio, mi esposo es muy celoso, pero he aprendido a ganar su confianza, ahora me deja salir sola, se sirve solo su comida, ahora me siento más libre. (Nombre ) la verdad en mi caso personal pues prácticamente estoy casada con una persona que ha vivido con esa mentalidad del machismo, pero a través de que me impuse, estuve platicando con él, le digo tu estas mal, el no me dejaba, mejor dicho, salir adelante en lo que yo quería hacer, ¿por qué? Porque primero es el, pero yo digo primero soy yo.*

*Si las mujeres no votan no tendrían esa libertad, porque yo me acuerdo cuando yo de niña, la lucha que hacían las personas, las mujeres, cuando los hombres se ponían en contra de las mujeres, pues ¿Qué hace esa mujer aquí he? ¡No tiene nada que hacer! Que vaya a lavar, a tortear, a planchar, a barrer, cosa que hoy ya no y eso todo a través del voto, porque si no hubiese esa libertad del voto a la mujer seguiríamos en lo mismo, estuviésemos allá junto a la candela torteando... no estuviésemos acá...*

## **LAS MUJERES COMO GUARDIANAS DE SU COMUNIDAD**

El municipio, la colonia y las propias instituciones de gobierno son vistos por las mujeres como parte de sus responsabilidades y competencias lo que rompe los esquemas que sitúan al género femenino únicamente en el espacio doméstico. El papel de las mujeres en las comunidades incluye según sus propias voces aspectos tan importantes como: la elección de sus autoridades, la vigilancia de sus gobernantes para que cumplan sus compromisos, la participación en la búsqueda de las soluciones a los problemas de la comunidad como los relacionados con la infraestructura urbana, la salud, la educación, etc.

Dentro de la diversidad tareas que las mujeres afirman cumplir algunas incluyeron el apoyo a otras mujeres que tienen problemas familiares y personales, el combate a la violencia de género y la defensa de los derechos humanos. Lo que ya nos habla de la existencia de una masa crítica formada por las mujeres, que aunque no es homogénea, por los diferentes niveles de formación y de experiencia que existe entre ellas incluye importantes aspectos éticos y cognoscitivos, lo que queda patente en sus declaraciones:

*(Nombre) Ahora he visto que ya hay cambios en las autoridades, quienes ayudan más a la gente, brindando apoyos a los que menos tienen, también apoyan con vehículos en caso de enfermedades de los ciudadanos. Ahora veo que son muchas las mujeres que*

*salen a votar, durante el proceso de votación, porque anteriormente no te dejaban salir a ejercer el voto y ahora hasta se les invita a votar.*

*(Nombre) de Ticul.- Los logros alcanzados en el voto es que las autoridades han sido más honestos porque cuentan con la vigilancia de la mujeres, y con nuestra participación y decisión podemos elegir a nuestras autoridades, haciendo conciencia de que tenemos que elegirlos lo mejor posible. A la hora del voto la mayoría que cuida las casillas somos las mujeres, anteriormente no era así, ya que los hombres eran la mayoría que votaba; es un gran logro que cada vez que existe una elección existe un gran número de mujeres empezando a emitir su voto. He tenido la suerte de ser regidora, del Ayuntamiento vigilando y estando pendiente de las actividades que realizan los hombres en los cargos obtenidos en el Ayuntamiento. Las mujeres vigilan mejor a las autoridades que los hombres.*

*(Nombre) del municipio de Tecoh.- Hemos sido firmes con nuestro presidente, que también nos apoya en los trabajos del campo; soy una persona muy activa, líder de sector que trabaja en salud, hago valer los derechos de todas las mujeres, las acompaño para hacer trámites y todo lo que necesitan. Y que promuevo a mi gente para la inducción del voto, apoyando a mi gente en trabajos y enfermedades, soy muy conocida en Tecoh, ayudando a mucha gente a obtener un seguro médico, siendo muy activista, líder, participativa, entusiasta y popular con la gente de mi comunidad. Considero tener mayor libertad al no sentir presión por ninguna parte, además impulso la participación política entre las mujeres jóvenes de mi comunidad.*

*(Nombre) Qué bueno que ya me hiciste esto (le dice su vecina) para que no agredan a mis cochinos, bueno la verdad, bueno, son los logros que he tenido, en cuestiones del DIF que lo ve una mujer, o sea ustedes saben que es una mujer, la verdad han apoyado a las madres solteras, la mayoría o sea son mujeres, en lo que es equidad y genero la verdad se les ha apoyado igual en lo que es violencia intrafamiliar, también se les ha apoyado, en lo que es desarrollo, también se les ha apoyado bastante a la mujer*

*Un logro que hay en mi municipio es que ahora hay menos violencia contra la mujer, gracias a que tenemos más derechos y que las autoridades toman más empeño en nuestros problemas familiares y tener una mujer como juez de paz nos sirve porque podemos tener más confianza porque ella sabe las necesidades de la mujer.*

*Yo creo que igual uno de los tantos logros que se han tenido en el municipio en el estado, en el país es que realmente se le está dando esa ayuda o se está dando ese apoyo a personas con capacidades diferentes*

*En mi municipio, estén, varias mujeres que han tenido algunos logros porque por ejemplo, lo que he visto, en mi escuela han puesto ventiladores, han mejorado, hay computadoras y nos han traído mas maestros cosas que no teníamos pero ya tenemos el privilegio de tener un maestro por salón, es lo único que les puedo decir*

*Estos eventos (son un logro) he participado en una escuela grandísima lo que me dio a la vez emoción y tristeza porque no había yo salido antes del pueblo y ahorita es la segunda vez y eso para mí es algo muy hermoso vivirlo y como que te llena mucho de orgullo y a parte también en el pueblo (hay logros) pues hay ahorita una cocina para niños que estudian en la escuela. Nos falta mucho obviamente como dicen.*

*Si son mujeres pues yo peleo por las mujeres cuando hay algo que luchar, (por ejemplo) va haber un viaje para nosotros, no!... se tiene que dar porque se va a dar y me dicen ¡a esta bien, está bien! dicen, y yo peleo por ellas y eso es un logro que hemos tenido también en mi municipio y también me da mucho gusto porque te voy a decir, cuando logran el voto la felicidad de que ahorita ya tenemos todas las mujeres el derecho de opinar de decir y todo se desenvuelve más rápido, la gente, las mujeres, realmente ahorita ellas deciden lo que ellas quieren, tanto en el estudio como en otras cosas, ya hay libertad, ya hay mucha libertad, ¡ajá!, de expresión.*

*El logro más grande, o sea que yo he tenido es sacar adelante a mi familia y estar en un municipio y sacar adelante también a las familias del municipio, porque como DIF o como Equidad y Genero, atender a mujeres maltratadas, tener esa humildad, tener esa responsabilidad de decir, de apoyar, de hacer, porque somos servidoras públicas, no les vamos a dar la espalda, si me confiaron algo no lo vamos a divulgar, son cosas de responsabilidad, entonces es un cargo muy, muy delicado, y yo he aprendido que significa estar en un municipio, por eso nos dicen servidoras públicas, servir a la gente servir siempre con una sonrisa, con amabilidad.*

## **EL PARTIDO Y LAS INSTITUCIONES DE GOBIERNO EN MANOS DE MUJERES.**

El haber logrado dentro del partido o de alguna institución de gobierno un cargo para ellas mismas o para otras mujeres, no deja de ser un hecho considerado por las mujeres

como un triunfo obtenido gracias a su participación. Romper esquemas y ejercer funciones que antes solo desempeñaban los hombres y sobre todo tener autoridad en algún nivel de gobierno es fuente de respeto y reconocimiento para todas las mujeres.

De igual importancia es que ellas se consideren capaces de desarrollar responsabilidades completamente nuevas en sus vidas y que impliquen demostrar habilidades necesarias en la administración pública. Por lo que su propia participación rompió cualquier mito sobre la falta de capacidad de las mujeres para el ejercicio de la administración pública.

*(Nombre) Así mismo, opino que en cuestiones políticas las mujeres son la fuerza política durante las campañas electorales y trabajan mucho mejor que los hombres. La mujer es más sensible y quizá por esto podría hacer un mejor trabajo en los cargos públicos que los hombres.*

*Mi nombre es (nombre) y vengo del municipio de Uman\* al igual que mi compañera creo que entre nosotros ha crecido bastante la participación de la mujer, lo vemos por ejemplo ahorita en el Ayuntamiento en donde el cabildo formado actualmente por once regidores, cuatro de esos regidores son mujeres una de ellas yo y creo que es un cambio evidente.*

*Soy de Progreso pues entre los logros quería comentarles que por primera vez tenemos a una Presidenta municipal mujer. Que una mujer tiene un nivel ya podemos decir superior en los niveles de autoridad y esto pues nos ha brindado la oportunidad a otras mujeres de pertenecer a la administración, no?, de poder enfrentar y poder estar entre grupos distinguidos a través de la escuela y otras instituciones[...] [...] en el ayuntamiento somos muy pocas mujeres que tenemos los cargos públicos, pero [...].*

*Soy (nombre) del municipio de Umán, en Umán hemos tenido la satisfacción de tener en las épocas pasadas a una presidenta municipal, que aun siendo mujer pues ha hecho trabajos muy relevantes en nuestro municipio, la señora Minerva Paredes. En la actualidad yo he trabajado en el Departamento de Alumbrado Público, en donde normalmente se pensaba que solamente un hombre podía hacer ese tipo de trabajo, pero vemos que, bueno, en mi persona yo les puedo decir que aun siendo mujeres nosotras podemos hacer esos trabajos que los hombres hacen y a lo mejor lo podemos hacer mejor todavía por la responsabilidad que nosotras sentimos como mujeres hacia el trabajo. En el 2001 al 2004 fui regidora del departamento de salud y ecología pues me dieron la confianza y en realidad creo en mi persona por eso he tratado de no*

*defraudarlos, el trabajo lo estoy haciendo lo mejor que puedo y no veo que sea un impedimento el hecho de que yo sea mujer, muchas gracias.*

*Yo soy (nombre), como les había dicho anteriormente, yo en este momento en el municipio de Umán hemos tenido muchos logros, funjo como coordinadora de comunicación social, y como dice la compañera, anteriormente esos puestos solo lo podía ocupar un varón. En mi municipio hemos logrado muchos avances respecto a las mujeres, antes nada más nos calificaban como amas de casa ahora ya podemos tener la valentía de salir a ocupar puestos que estaban ligados únicamente a los hombres, hemos tenido muchos logros gracias al apoyo de las instituciones que han formado el instituto de equidad y género, muchas gracias.*

*Mi nombre es (nombre), bueno yo creo que en el municipio de Umán los logros que se han dado son bastantes, empezando en las casas de cada una de las mujeres, porque la mujer ya empieza a tomar decisiones tanto dentro de su casa como afuera, es decir, la mujer ya trabaja, ya puede educar a sus hijos de una manera diferente a como tal vez lo hacían los hombres en ese tiempo. Igual he visto que al ocupar el puesto de juez de paz muchas mujeres se acercan y te dicen, que bueno que una mujer está ocupando un cargo porque es más fácil que nos expresemos, es más fácil que nos entienda y de alguna manera si en sus municipios no se puede lograr todo el apoyo poder canalizarla a otras instituciones que incluso ya se han acercado en el municipio de Umán.*

*Mi nombre es (nombre) era yo ama de casa, soy ama de casa y es la primera vez que trabajo en el ayuntamiento y estoy muy contenta y estoy dando todo de mi y que ojalá y nos sigan ayudando y que siempre las mujeres podamos ocupar cargos como el que yo tengo ahorita, yo soy coordinadora de rastros y mercados, e ir al rastro ¡es una cosa!, que ya ni comía yo carne (de puerco) ni res porque, el ver como sacrifican a los animales da pena pero pues de eso tenemos que comer nosotros, pero la verdad me gusta mi trabajo y quiero seguir y más adelante ser otra cosa, gracias.-*

*Soy (nombre) de acá de Progreso, yo creo que de los logros que hay ya la mayoría lo ha mencionado, el primero y fundamental es que la mujer ha ido ganado espacios, espacios en que tenemos oportunidad de ocupar cargos públicos, cargos de elección popular, y esto no ha sido porque nos lo han dejado los varones sino porque nuestro trabajo nos ha costado, esfuerzo, lo hemos demostrado a través del trabajo, ya que sobre todo aquí en progreso hay muchas mujeres que trabajan, tiene que tener a veces hasta doble empleo para poder llevar sustento al hogar y esto es porque la mujer ha*

*tenido mayor seguridad en sí misma y eso le permite desarrollarse de manera íntegra, poder tomar decisiones para su vida, para su familia, para su futuro, para sus hijos y para su municipio en este caso.*

*Soy de acá del Ayuntamiento de Progreso, yo creo que en el municipio pues como ya han comentado, el mayor logro es que tenemos una alcaldesa y en total en el cabildo pues somos cinco mujeres, pues la mujer ya se arriesga ya toma sus decisiones toma la iniciativa.*

*(Nombre) Las mujeres podemos salir adelante, yo se los digo por experiencia, yo crecí en un ambiente de mucha pobreza y a pesar de todo me superé, mi papá era una persona muy alcohólica que no tenía la oportunidad de darme un estudio, y a pesar de eso soy delegada a nivel estatal y soy delegada a nivel municipal y soy representante de la CNC, ¿Por qué? Porque me quise superar y quise salir adelante, yo les invito a todas ya que les puedo asegurar que aunque no tenemos estudio si podemos tener un cargo político, muchas gracias.*

*Muy buenos días tengan todos ustedes, yo soy de Conkal, vengo del ayuntamiento, mi trabajo es, rastro, mercado y cementerio. De los logros que hemos tenido en Conkal, el primer logro es que tenemos una alcaldesa que es mujer, pues ese es un logro bastante, para nosotros la verdad bastante bueno, ¿Por qué? Porque decían que una mujer no podía gobernar, si puede gobernar! Bueno, hay veces dicen que porque no tiene estudios; no es necesario tener estudios, es tener las ganas de desempeñar bien el trabajo que tienen. En mi caso, yo, como ustedes ya oyeron yo veo mercado y rastro.*

*Soy del municipio de Chicxulub Pueblo, pues, los logros que mi municipio ha tenido, verdad, sabemos que lo de las luces de las calles los hombres lo hacían pero nosotros ahora ya lo hacemos, como mujeres sabemos que los hombres, verdad, de antes lo hacían pero nosotros como mujeres lo podemos hacer, ,podemos salir adelante y los logros que mi municipio ha tenido es que tenemos una presidenta del DIF que ella va y pide los apoyos para los niños discapacitados, para los ancianos, verdad, eso es todo.*

*Soy (nombre) y trabajo para el municipio. No tenemos un gran cargo como la mayoría tiene pero gracias al presidente que nos ha apoyado como mujeres nos tiene dado un trabajo en el municipio y creo que lo hemos realizado bien porque pues ya tenemos años trabajando para el municipio, gracias.*

*Soy (nombre) de Chicxulub Pueblo, pues los logros que hemos tenido, tres años anteriores trabajamos con el presidente que salió y viendo el presidente que nosotras trabajamos bien, asistamos a las reuniones que convocaban allá, nosotros atendíamos a los visitantes y el presidente actual nos volvió a dar el mismo trabajo.*

*Soy de Motul y realmente es un logro que se reconoce cuando somos funcionarias públicas, o simple y sencillamente cuando damos nuestro granito de arena en el departamento o en el lugar en que estamos trabajando.*

*Pues yo gracias a mi voto yo ahorita estoy colaborando en mi municipio y estoy participando en la cocina y logramos poner a una presidenta que siempre me ha ayudado, pues hasta ahora estoy contenta porque cualquier evento que haiga Doña Betty me invita a participar, es lo que he logrado-porque antes solo participaban los hombres.*

*-¿Mis logros? Pues tener el centro de atención (de violencia), es lo más importante tener el centro, estén, y que puedan acudir las personas, yo me siento muy contenta muy a gusto de poder ver que las personas confían en mí, ya confiaban, porque antes de estar en el centro yo apoyaba a las personas, en mi casa, si yo las podía apoyar las apoyaba en mi casa, pero a raíz de que tenemos el centro se les apoya en el centro, estar acudiendo, que acudan más personas, yo me siento muy contenta y me da gusto, primera vez en mi vida que trabajo o que participo en algo, entonces me invitaron a la política, pues obviamente de partidos (políticos) y yo me metí de lleno y estuve hemm... conociendo a la gente y la gente me conoce, ahorita en mi municipio me conocen prácticamente todos, Tacmek. Entonces creo que ese logro, esa satisfacción que ahorita yo tengo de que a través del voto hemos logrado muchísimas cosas, porque yo con mis compañeras que venimos de Tacmek hemos logrado, tener una alcaldesa, una mujer. A través de ella se solicitó el programa del IEGY donde ahorita yo estoy como representante y a través de ese (programa) la gente me está conociendo y se están acercando a mí, y son muchísimos logros muy, muy lindos que en mi persona me siento muy bien, y en mi municipio pues estoy viendo las cosas mejores que antes.*

*Actualmente pues, Motul está regido por una alcaldesa, tenemos igual una diputada que es de aquí de Motul; mi logro personal es mi trabajo pues yo coordino el departamento de trabajo social en el DIF de acá, pues igual tiene relación con lo que se hace en el IEGY, nosotros trabajamos con el procurador, el delegado de la procuradora de la defensa del menor y la familia*

*(Nombre)- vengo de la comunidad de Ticochó, municipio de Tekantó y he participado anteriormente con una presidenta (municipal) la señora Doña Jazmín.*

*Me invitaron a participar en la cocina que pusieron en el pueblo y después las mujeres -a lo mejor ellas les habrá gustado como yo los traté- me dieron su voto para entrar cómo vocal de (el programa de) Oportunidades, ya llevo más de tres años trabajando en ello, de hecho hace poco hicieron una renovación la misma gente de Tekantó volvió a pedir que yo me quede a trabajar con ellos.*

*Pues yo con el voto he logrado muchas cosas, porque yo he sido tesorera municipal, he sido presidenta del DIF, ahora soy secretaria municipal, he sido representante de un grupo de mujeres en el partido, he tenido varios cargos pero todos han sido por medio de votación. Hasta los muchachos, hombres votan por mí, porque saben que yo soy buena, me acomodo tanto con los jóvenes como con las personas adultas, pues a mí me buscan donde sea, me dicen; tu eres buena líder, tu le das su lugar a quien lo tiene y eres correcta en las cosas y bueno, yo me siento satisfecha porque la gente me admira por tener ese carácter de facilidad de adaptarme a cualquiera persona y lo he logrado todo por medio de votos.*

*Yo veo que las mujeres ya están hasta en los trabajos importantes, ahorita la verdad puras mujeres en los puestos, en equidad de género una mujer, en el Instituto de Cultura una mujer...*

*Yo he tenido cargos en dos administraciones y es un logro muy grande, porque antes decía, si no tengo estudios, ¿Cuándo llegaré a lograr mi sueño? ¿Llegaré algún día estar en un municipio (gobierno), seré algo, será que otras son mas abusadas que yo, será que no tenga la capacidad? o sea muchas preguntas me hacía y me doy cuenta de que no necesitas estudios, si hay cosas en las que necesitas estudios, pero otras solamente voluntad, humildad y ganas de hacer las cosas como deben de ser, con transparencia.*

## **LOS DERECHOS DE GÉNERO EN LAS LEYES Y LAS INSTITUCIONES.**

Un aspecto relevante en cuanto a las opiniones de las mujeres sobre los logros de su participación en la política es que actualmente existan leyes e instituciones que atienden sus necesidades de género. Es alentador que las mujeres en los foros demostraran conocer los cambios que a nivel local y nacional se han dado en las leyes que tienen que ver con la defensa de sus derechos.

*-Mi nombre es (nombre) y vengo del municipio de Uman, Entre las medidas que se han llevado a cabo en los últimos años a nivel federal, estatal, municipal, es también la creación del instituto de equidad y género, yo creo que eso es un departamento que nos puede ayudar como mujeres a todas, que vivimos día con día, yo creo que es algo que nos ha dado demasiado impulso, yo creo que es algo muy importante que demuestra que realmente las mujeres tenemos un valor dentro de la sociedad, yo creo que nuestra participación es fundamental para poder resolver muchos de los problemas que enfrentamos en nuestro país, bueno, que bueno no? Que se realice este tipo de actividades donde cada una de nosotras tenga o tome su parte para poder mejorar en todo lo que estamos.*

*Bueno yo considero que uno de los logros importantes es haber sacado de lo privado, la problemática, la falta de respeto a los derechos de las mujeres, haberlo sacado de un ámbito privado a un ámbito público, cuando ya se puso sobre la mesa la discusión de que los derechos de las mujeres no se respetan, desde ese momento las mujeres pasamos a otro ámbito de la historia, en cada ámbito se han logrado pues muchas cosas como bien han dicho las compañeras, siendo repetitiva, bueno, la presencia de más mujeres, el que estemos aquí tantas mujeres, verdad, participando es un logro, sabemos que años atrás, esto estaba restringido para el ámbito de varones. un logro importante es que podamos dotar a nuestra entidad federativa de leyes que proporcionen un marco jurídico para el respeto de los derechos de las mujeres, aquí sería para sus derechos políticos, para sus derechos económicos, sus derechos sociales, o sea no acotando un ámbito nada mas donde una mujer puede desenvolverse o donde una mujer puede tener participación para la toma de decisiones de todo lo que compete a nuestra entidad, entonces en el ámbito legislativo un logro es el tener un mejor marco jurídico, Gracias.*

*Soy (nombre) de acá de progreso y yo creo que igual, como mencionaba hace un momento ella, igual el que hemos tenido el apoyo a través de lo que son las leyes si porque hemos tenido también avances en cuanto a eso, porque hemos tenido el respaldo, nos apoyamos, y ya somos escuchadas, atendidas, ya hay instancias que trabajan por el bienestar nuestro, por nuestras necesidades y en el caso de aquí de Progreso al haber una alcaldesa, una mujer obviamente hay acciones o programas que de alguna manera favorecen el desarrollo y la vida integra de la familia y que salen favorecidas obviamente pues las mujeres, las que tenemos, las que pertenecemos a ese grupo, no?*

*Soy de Motul y ahora nos damos cuenta de que con leyes, que con gestiones que se hacen con los diputados, las leyes que se están haciendo en el congreso igual es un logro que se ha tenido hacia esas personas como aquí Araceli nos menciona, es una gran satisfacción que ya haya unidades básicas de rehabilitación en la mayoría o en algunos de los municipios.*

## **ESTRATEGIAS Y RETOS PARA EL FUTURO**

Para una mayor participación de la mujer en la vida política del estado durante los foros se propusieron diversas estrategias que incluyen aspectos de promoción, organización y capacitación y que puedan ayudar a vencer los obstáculos que las han limitado. Una síntesis de los mismos son los siguientes: a) Continuar motivando a las mujeres a participar ejerciendo su derecho al voto de manera libre y comprometida con el bienestar de su comunidad, b) promover y fortalecer la participación activa y permanente de la mujer en la vida política de sus comunidades enseñándoles sus derechos en condiciones de igualdad y de equidad de género, c) dar apoyos psicológicos a las mujeres que les ayuden a tener una correcta autoestima y la incentive a tener proyectos y aspiraciones personales, a sentirse capaz y digna de respeto, y d) promover un ambiente de igualdad, respeto y cooperación en el seno familiar, y así redunde al apoyo de las aspiraciones políticas de la mujer.

Otros aspectos mencionados fueron: a) concientizar a las mujeres y sus familias sobre la necesidad de superarse académicamente brindando información y apoyo para que se aprovechen los programas educativos existentes y proveer capacitación en el desarrollo de habilidades personales y colectivas que les provea confianza y credibilidad, b) fomentar valores como unidad, respeto y honradez indispensables para el trabajo en grupo y el bienestar de las familias y la comunidad, y c) identificar, capacitar y fortalecer el liderazgo de mujeres que participan activamente en la política para que influyan en su trabajo y ejemplo en otras mujeres de la comunidad.

Finalmente también se señaló. a) Organizar a las mujeres en grupos o redes civiles que promuevan la información y capacitación que les brinde apoyo en las labores de promoción, gestión y denuncia que requiera la comunidad, dándole presencia que les permita incidir en la toma de decisiones de las autoridades a favor del bienestar de la comunidad, y b) sensibilizar a funcionarios públicos y políticos para que den un trato digno a la mujer e igualdad de oportunidades en sus aspiraciones políticas; que sientan

que son valoradas y que vale la pena votar por sus autoridades y participar en la vida política del estado.

En sus propias voces dichos puntos se expresan así:

*Mi nombre es (nombre) y soy de Progreso, y yo creo que debemos escuchar más a la mujer y apoyarla cuando lo demande, también debemos darle preparación y capacitación para que ella pueda hacer mejor los papeles que desee desempeñar en su comunidad- muy bien, efectivamente...*

*Mi nombre es (nombre) pues, primero que nada una estrategia, para ir directo a lo que nosotros nos tocó, es tener el conocimiento real de las mujeres que son líderes en nuestra comunidad para, no menospreciando a las demás, para poder seguir trabajando con ellas, capacitarlas para que ellas a la vez puedan visitar a otras personas que se quedan en sus hogares sin ninguna actividad. Posteriormente dar seguimiento a la participación porque a veces esas mujeres quieren seguir participando y si no tiene el apoyo del presidente municipal o la presidenta municipal, prácticamente eso se queda en el olvido, hacer eventos públicos en la misma comunidad para dar a conocer esa agrupación que se pretenda hacer, y ya teniendo la participación activa pedir asesorías para capacitar a todas la mujeres que quieran seguir participando en esa labor, inducir al voto, pero siempre y cuando se tenga la sensibilidad para llegar con ellas.*

*Nos interesa proponer la participación de la mujer, o sea capacitar a la ciudadanía para que conozcan como gestionar sus peticiones.*

*Los acuerdos son importantes porque son actividades que se pueden compartir, esto son buenas estrategias.*

*Hay situaciones que se interpretan como que nosotras las mujeres estamos en contra del hombre, se trata de tener las mismas condiciones de exigir.*

*Enseñar a la gente como pedir las cosas para el bien de la comunidad, o sea, gestionar.*

*TEABO Debemos aprender a exigir nuestros derechos.*

*Soy de Progreso y por el exceso de trabajo que tenemos, la comida, la cocina, atender a los hijos, esperar al esposo, pero también pienso que una solución sería que las reuniones se hicieran en horas apropiadas, en la tarde que es cuando nosotras estamos más desocupadas.*

*(Nombre),... que una estrategia seria, que a las mujeres se nos organice, ¿verdad? Y se nos den sobre todo cursos de relaciones humanas para elevar nuestra autoestima porque a veces, muchas mujeres por el trato que tiene con sus esposo, pues*

*las dejan su autoestima lo más bajo que se pueda y entonces por eso les da miedo no quieren participar, les da pena, entonces tenemos que organizarnos para poder participar en este derecho que tiene la mujer para votar*

*La estrategia sería crear comité de vecinos que servirá para lo que ya comenté, para que interactuemos para que nos conozcamos, y no solamente que funcione en tiempos de política, que funcione y establezca durante todo el año, obviamente que en tiempos de política ahí siempre vamos a tener a una líder de colonia con la cual podemos reactivar y trabajar fuertemente estos comités*

*Soy de Ticul las estrategias que hay que tomar nosotras las mujeres, en la vida política nosotras también debemos exigir nuestros derechos como ciudadana de nuestro municipio, que le den el lugar a cada quien*

*Del municipio de MAMA: No perjudicarnos entre mujeres sino unirnos.*

*Nombre) Soy de Motul yo siento más bien que nosotras como mujeres debemos de trabajar, si nuestro Ayuntamiento no está trabajando como realmente quisiéramos, vamos a trabajar nosotras, a organizarnos como mujeres, y cada quién desde su trinchera y trabajar y lograr hacer algo pero también apoyar al Ayuntamiento, apoyar a las autoridades con ideas.*

*Que no necesariamente tiene uno que tener un cargo público, es decir; sí estoy de acuerdo en lo que se está haciendo o no estoy de acuerdo; en mi ayuntamiento, por ejemplo, hay un día en el que reciben a la gente, pues yo voy y digo “sabe qué, no estoy de acuerdo en que se venda licor tan tarde y nos juntamos todas las vecinas y firmamos y llevamos” estamos participando en política. O sea, es la vida diaria, la vida pública.*

*Yo me llamo (nombre) y pertenezco a (la organización) “Todos somos Yucatán”. Algo que, una estrategia que creo es muy importante es hacer un buen equipo, un equipo de trabajo, buscar cada una de nosotras tenemos diferentes talentos, no todas tenemos los mismos, Que el talento de cada una de ustedes se sume. Si las mujeres no nos apoyamos, si las mujeres nos descalificamos no avanzamos, por eso que las mujeres estemos unidas en nuestros talentos, en nuestros sentimientos, porque las mujeres somos muy sensibles, en nuestros sentimientos. Por nuestras familias, nuestra comunidad, nuestro municipio.*

*(Nombre) la unión hace la fuerza y eso es muy importante. Si estamos unidas, seremos un mejor equipo de trabajo, saldremos adelante y podemos tener la tranquilidad de que les vamos a dejar un mejor futuro a nuestros hijos, todo con el logro del voto de la mujer.*

*Pienso que aquí lo importante es que las estrategias que se lleven a cabo haga sentir a nuestras mujeres del municipio; seguras, escuchadas y con la certeza de que sus problemáticas se resolverán.*

*(Nombre) del municipio de TEKAX La autoestima nunca se debe perder, lo tenemos que tener presente, nosotras las mujeres siempre salimos adelante, debemos utilizar una estrategia para sacar a la gente adelante, es importante un cambio de actitud.*

*(Nombre) de TEABO Tenemos que tener nuestra autoestima para no sentirnos discriminadas.*

*Debemos exigir nuestros derechos y la equidad de género, pero no nos debemos olvidar de nuestras responsabilidades.*

*Soy del municipio de MUNA: Hay que ser líder de tu propia vida y necesitamos voluntad, libertad, responsabilidad y respeto. **“Cambia a una mujer y cambiarás el mundo”.***

*Soy de Motul: Siempre las mujeres somos un poquito más arraigadas en las cosas familiares. La verdad más que nada es ponerse algo en la mente, un ideal, y alcanzarlo. Pero sobre todo es trabajar por el bien común y trabajar por la gente y las cosas se van dando.*

*Soy de de Todos Somos Yucatán: nuestra primera estrategia pienso yo es no ir a buscar a quién vamos a convencer, tenemos que empezar primero que nada con nosotras mismas, por lo general las madres, acostumbran a las niñas a que ellas no tienen por qué estudiar mucho, tienen que atender a sus hermanos varones, tienen que aprender las cosas de la casa porque eso son cosas de mujeres. Ahí mismo nosotras nos estamos haciendo un México de machos. Entonces la responsabilidad en realidad es de nosotras, de nosotras como mamás, como hermanas, como tías, como maestras, como lo que fuéramos. Entonces nos estamos quejando y pidiendo más valor para nuestro sexo, para nuestra persona más que por el sexo, persona y no nos estamos dando a respetar. Entonces no tenemos que ir muy lejos, vamos a empezar con nosotras, vamos a empezar con la casa y vamos a tratar de compartir esto y de hacer que mi hermana, y mi madre y la vecina y mi hermanita y mi hija sean diferentes a como han sido antes en muchos lados, nuestra primera estrategia es empezar a no permitir que pasen sobre nuestra dignidad.*

*(Nombre) Creo que la primera estrategia tiene que ser la que decía mi compañera, primero que nada que nosotras nos sintamos valiosas y que seamos capaces de transmitirle eso a nuestra familia.*

*(Nombre) Yo estuve en las elecciones pasadas en la promoción política de la mujer y uno de los logros más importantes que tuvimos es hacer sensibilización, sensibilizar a las personas de que es importante que tomen decisiones por ellas mismas. Hubo personas que nos decían “yo voy a votar por ti, le decía a la candidata, pero que mi marido no lo sepa porque si mi marido se entera me va a golpear” entonces le decimos “tienes que aprender a tomar decisión por ti misma, nadie puede decidir por ti, eres tú la que va a decidir qué quieres.*

*(Nombre) Se debe apoyar a los ciudadanos pero también se debe otorgar apoyos económicos, pero la problemática que surge es que el partido no apoya y el ciudadano piensa que le estamos fallando. Buscar la manera que a todos los ciudadanos les toque apoyos económicos y no solo a unos cuantos.*

*Del municipio de HUIH. No se trata de ir en contra de los hombres sino de unir esfuerzos. Estar en las mismas condiciones (de competencia). El voto es un deber ciudadano tanto para los hombres como para las mujeres mayores de 18 años, ahora los jóvenes tienen mayor participación en la política, eso demuestra el interés que tenemos por tener un México mejor.*

*Del municipio de PETO, la política debe de ser por convicción y no por conveniencia, ya que el político por conveniencia solo piensa en su bienestar y no en su comunidad y en los demás.*

*No se debe discriminar a nadie como es el caso de las madres solteras, sino por el contrario fortalecernos con los hijos y demostrar al hombre que podemos superar los obstáculos que se nos presenten. No se debe interpretar que las mujeres estamos en contra de los hombres, sino de lo que se trata es de tener las mismas condiciones de exigir.*

*(Nombre) Y entonces volvemos allá a lamentarnos: “salió el presidente, ni hizo nada ni nada; pero si votamos tenemos derecho de ir a, ¿cómo se llama? a exigir; y ahorita hay esto de INAI, hay de eso de que tienes derecho de ir a ver, ¿cómo se llama? A averiguar cómo están las cosas tanto del presidente, como de los regidores, servidores públicos. Pero tenemos el derecho de saber: ¿cuánto gana este o cuánto gana el otro; qué hizo con esto? Tenemos el derecho, como votantes, tenemos derecho de saber qué se está haciendo. Pero como no lo hacemos, por eso dejamos y sigue, y*

vuelve a entrar otro y lo mismo: Ganó el PRI, ganó el PAN, ganó el PRD; no pisa el municipio. Yo pienso que no debe de ser así. Si queremos salir adelante, pienso que no debemos de dejar que siga creciendo esto y esto y esto.

*Una estrategia de la mujer para estar tranquila en la política es el diálogo con el esposo, platicar con él para poder participar tranquilamente, porque hay mujeres que participan y todavía llegando a su casa y el esposo se molesta, entonces ahí vienen los problemas, pero si ella platica con su esposo, yo voy a ir a esto, porque estoy luchando, no tenemos casa, yo quiero luchar, yo quiero un trabajo, porque el respeto entre el esposo y la esposa es cuando uno llega a participar en lo que quiere con respeto, estrategia es el dialogo con su familia ES integrarlos a este tipo de política. La estrategia de una mujer es la inteligencia en el dialogo para poder una política de tiempo completo*

*Mi nombre es (nombre) nosotras como mujeres hay que hablar con nuestros hijos para que vayan, aprendan, entiendan y ya sepan defenderse al igual que ahora lo estamos haciendo nosotros, y yo creo que eso cuenta mucho con la educación tanto de la escuela como de nosotros mismos, este son los logros que pues se han alcanzado, poco a poco vamos a hacerlo*

*Mi mamá cuando no estaba decía: “Tú haces tus cosas, tú haces tus cosas” y todos, hombres o mujeres, teníamos que hacer las cosas por igual; nos enseñó a ser iguales; con su ejemplo porque mi papá también era de que si en un momento dado había que barrer la casa cogía y barría la casa; y si había que lavar algo él lo hacía también, lo mismo que mi mamá y nunca se sintió menos porque lo tenía que hacer. Entonces nos dieron el ejemplo de cómo ser democráticos primero en la familia, de cómo ser iguales, hombres y mujeres, pero si, como decía Hilda, yo le digo a mi hija: “no, le tienes que lavar la ropa a tu hermano”, pues ya le estoy diciendo al hermano: “tú re-chévere, no hagas nada y tú niña lo tienes que hacer” entonces tenemos que decirles: “Son iguales y aquí todos tienen qué hacer, si alguien tiene que lavar su ropa, cada quién lava la suya; ahora, no la puedes lavar tú un día, te la puede lavar tu hermana pero tú después le lavas a tu hermana la suya” O sea, tenemos que, o sea, es la primera estrategia que creo que tenemos que seguir. Y la segunda estrategia, que es la que yo quiero proponer, es que nos organicemos de tal manera en la casa que tengamos un tiempo para participar en todas las decisiones públicas. Si nosotros nos organizamos bien, por ejemplo, con sus hijos*

*Regidora de Dzilam de Bravo. Es la unión empezando desde la familia. Mis padres me inculcaron desde, desde pequeña; somos una familia muy unida, no es que, que sea mi familia pero nos inculcaron respetarnos, ayudarnos mutuamente. Mi mamá es y ha sido hasta hoy a sus sesenta y seis años una persona muy luchona, que ya no tiene hijos que mantener y ahí sigue y sigue y sigue trabajando y siempre ella nos decía “no te dejes, si tu marido te maltrata o algo, no te dejes, ¿por qué? Porque yo nunca me dejé. Tu papá podía haber venido tomado” porque pues, caen muchos en ese vicio pero mi papá nunca le levantó la mano a mi mamá. Nunca, nunca la insultó delante de nosotros ¿no? Nosotros pues vamos agarrando poco a poco esas experiencias de no dejarnos de nuestras parejas o de nuestros... y así inculcarle a nuestros hijos también.*

*Yo me llamo (nombre) y vengo de Chabihau. ¿Cómo lo debemos de hacer? No dejando, no quiero decir que cuando llegemos nos peleemos con nuestros esposos, no se trata de eso, sino que nosotros venimos aquí aprendemos, ellos no vienen; entonces vamos a enseñarle a hacerles ver: “sabes qué, esto es lo que yo quiero” entonces decirles “sabes qué, esto es lo que yo quiero y esto voy a hacer” pero siempre y cuando estando de acuerdo junto con él. El machismo existe porque nosotros nos dejamos.*



## COMENTARIOS FINALES

Las mujeres que participaron en los foros demostraron capacidad para expresar las concepciones y experiencias que produjo su paso por la política, así como plena claridad sobre cuáles han sido los obstáculos que les han impedido avanzar a pesar de su tenacidad y gran voluntad de participación, los logros alcanzados y las estrategias más convenientes para seguir avanzando.

De todo ello podemos afirmar, sin temor a equivocarnos, que nada de lo obtenido por ellas en el campo de la política ha sido gratuito. Por lo contrario, las mujeres han remado contra corriente, se han enfrentado a la oposición de sus familiares y vecinos, así como a las actitudes androcentricas de quienes militan en sus partidos.

Las mujeres han sido víctimas de discriminación por diversas causas. Por su género ya que por el solo hecho de ser mujeres se les escamotea sus derechos de participación en condiciones de equidad con los hombres. Si bien ellas representan la mayoría de la militancia de sus partidos y la principal fuerza electoral, como hemos podido ver en sus testimonios, generalmente se les relega de los cargos importantes en los cabildos. Siendo que cuando, con mucho esfuerzo, logran ocupar alguno cargo de elección popular sufren diversas formas de acoso y maltrato por parte de sus compañeros, incluso los de sus propios partidos.

La discriminación de género se cruza con la de clase y étnica ya que, como ellas mismas afirman, generalmente las pocas mujeres que logran ocupar algún cargo importante en sus municipios pertenecen a los grupos económicos más altos de su localidad. Existe también la tendencia en los partidos, cada día más común, de que mujeres sin ningún merito en el trabajo político y social de la comunidad lleguen sin ningún problemas a ocupar cargos en los cabildos por ser las esposas, hijas o familiares de hombres poderosos en el ámbito político y/o empresarial. Lo que contrasta con el caso de mujeres que por largos periodos de sus vidas trabajan a favor de sus partidos sin alcanzar nunca ningún cargo de importancia.

Tristemente la lucha histórica que han dado las mujeres para lograr sus derechos ciudadanos y políticos y que ha dado como resultado las cuotas mínimas de representación, está siendo utilizado por grupos poderosos para perpetuarse en el poder. Ya que debido a que algunos personajes después de ser electos y cumplido su periodo de gobierno, ante la imposibilidad de ser reelectos utilizan a las mujeres de su grupo familiar como manera de seguir usufructuando el control de los recursos públicos. De

esta manera la lucha de las mujeres por alcanzar puestos de elección popular, es utilizada de manera perversa por grupos de poder local para satisfacer necesidades que nada tiene que ver con las estratégicas de nuestro género.

Pese a las grandes dificultades que las mujeres atraviesan en el campo de la política, es innegable que su participación les ha permitido entrar a procesos que coinciden con los esquemas del empoderamiento. Es decir, su paso por la política les ha permitido lograr entre otros; una mayor control sobre sus recursos económicos, autonomía en el manejo de sus tiempos y de sus decisiones, mayor confianza en sí mismas y sus capacidades, ganarse el respeto de los miembros de sus comunidades, ampliación de sus redes sociales, nuevos conocimientos y habilidades y en muchos casos romper con círculos de violencia en sus espacios domésticos.

Es alentados escuchar las estrategias que las mujeres de los foros propusieron para seguir avanzando, que incluyen los que las estudiosas del género llaman sororidad, es decir que las mujeres seamos más solidarias una con otras y trabajemos juntas para lograr el respeto de nuestros derechos. Identificar como un obstáculo los conflictos y enfrentamientos entre mujeres a su avance en el mundo público nos habla de alto nivel de conciencia crítica de las mujeres. Es decir que los logros alcanzados por ellas no sólo se encuentran expresados en los números de cargos ocupados, por muy importante que esto sea, sino también en la manera en que la participación política transformo a las mujeres.

Ahora bien, si la política ha transformado a las mujeres la pregunta que faltaría por contestar con nuevas y más profundas investigaciones es ¿hasta qué punto somos las mujeres capaces de cambiar la política? La respuesta es alentadora si atendemos la frase que con tanta seguridad dijo una de las foristas; “cambia a una mujer y cambiaras al mundo”.

## **Anexos**

## ANEXO 2

### Frecuencias

#### Frecuencia tabla

##### Asociación Civil

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	No	31	50.8	50.8	50.8
	Si	30	49.2	49.2	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

##### Funcionario Público

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	0	26	42.6	42.6	42.6
	1	35	57.4	57.4	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

##### Estado Civil

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	Casada	39	63.9	63.9	63.9
	Divorciada	1	1.6	1.6	65.6
	Madre soltera	1	1.6	1.6	67.2
	Soltera	17	27.9	27.9	95.1
	Unión libre	1	1.6	1.6	96.7
	Viuda	2	3.3	3.3	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

##### Hijos

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	No	22	36.1	36.1	36.1
	Si	39	63.9	63.9	100.0

**Hijos**

	Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
No	22	36.1	36.1	36.1
Si	39	63.9	63.9	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**Información Foro**

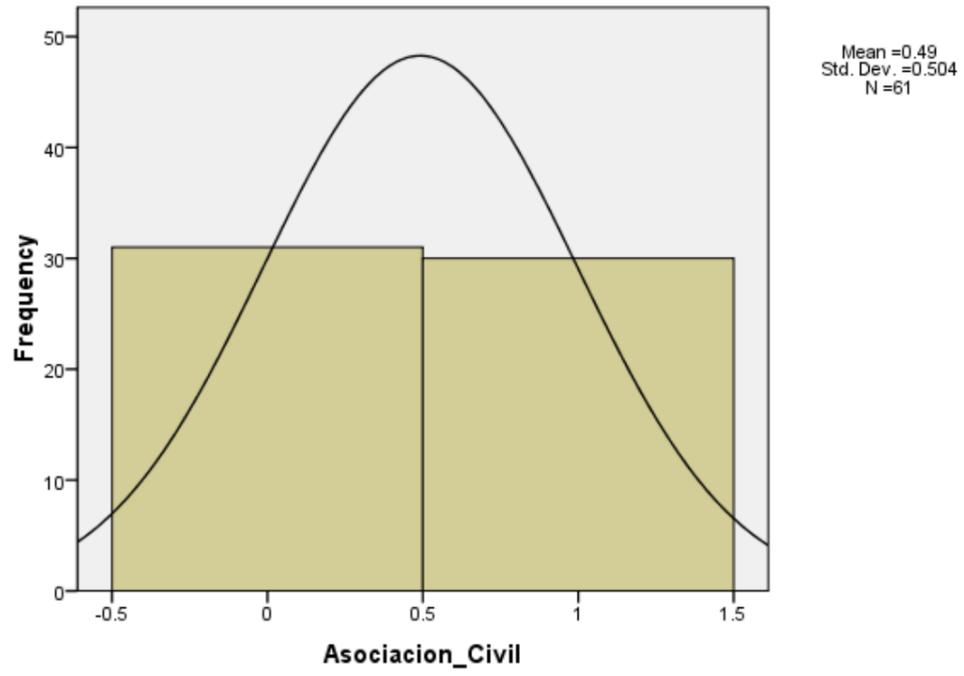
	Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido IEGY	28	45.9	45.9	45.9
IFE	2	3.3	3.3	49.2
Municipio	9	14.8	14.8	63.9
Otro	22	36.1	36.1	100.0
Total	61	100.0	100.0	

**Edad Rango**

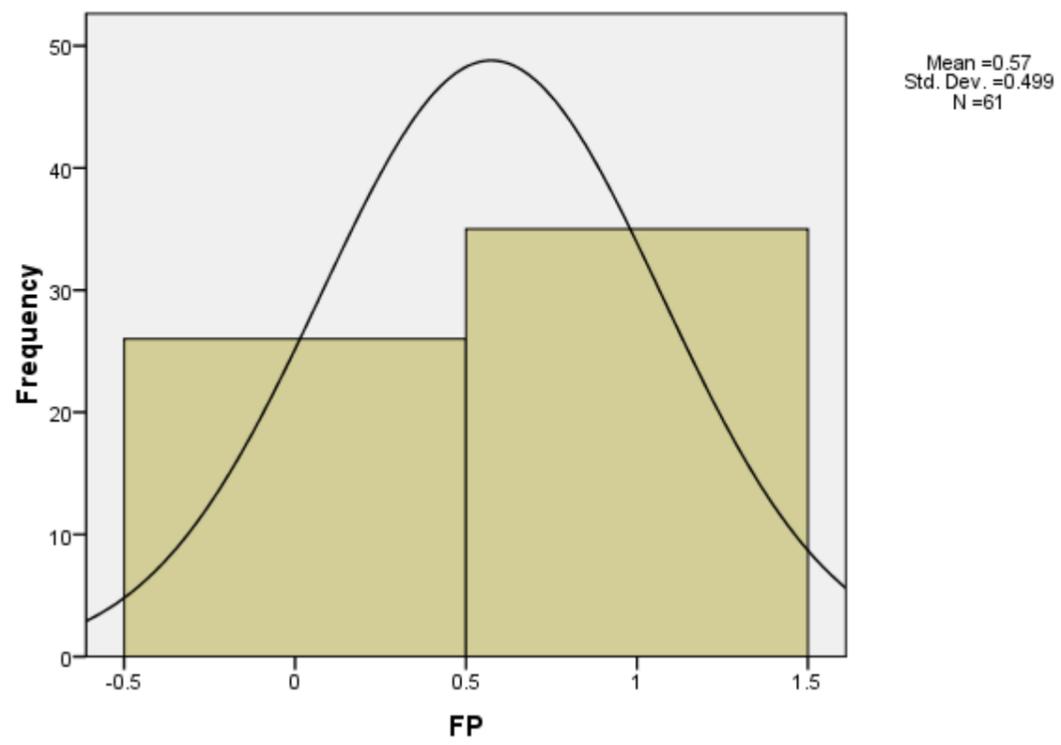
	Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido 18-25	11	18.0	18.0	18.0
26-30	3	4.9	4.9	23.0
31-40	20	32.8	32.8	55.7
41-50	16	26.2	26.2	82.0
51-60	7	11.5	11.5	93.4
61-70	4	6.6	6.6	100.0
Total	61	100.0	100.0	

# Histogramas

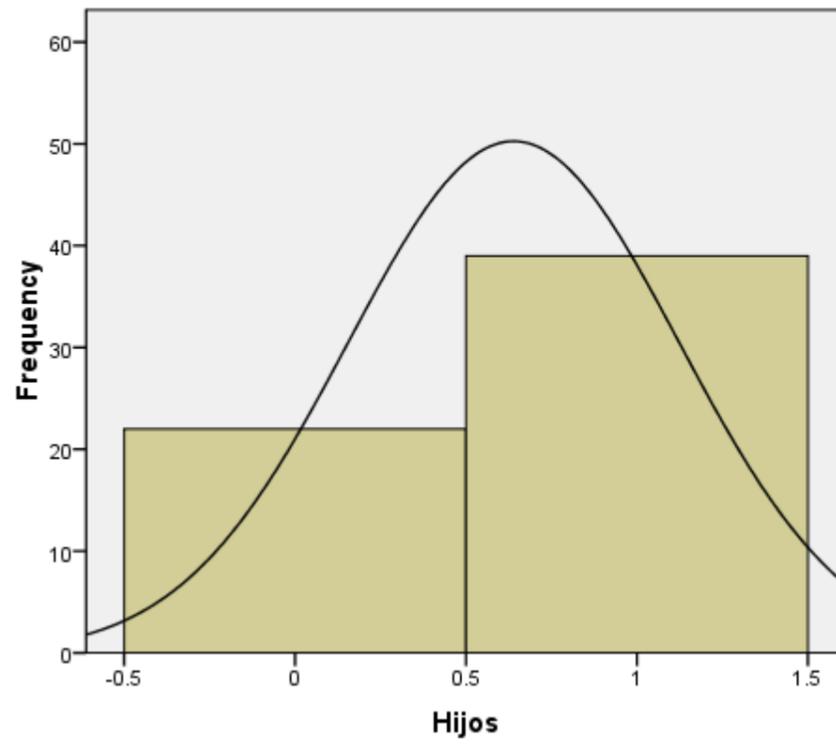
## Asociacion\_Civil



## FP

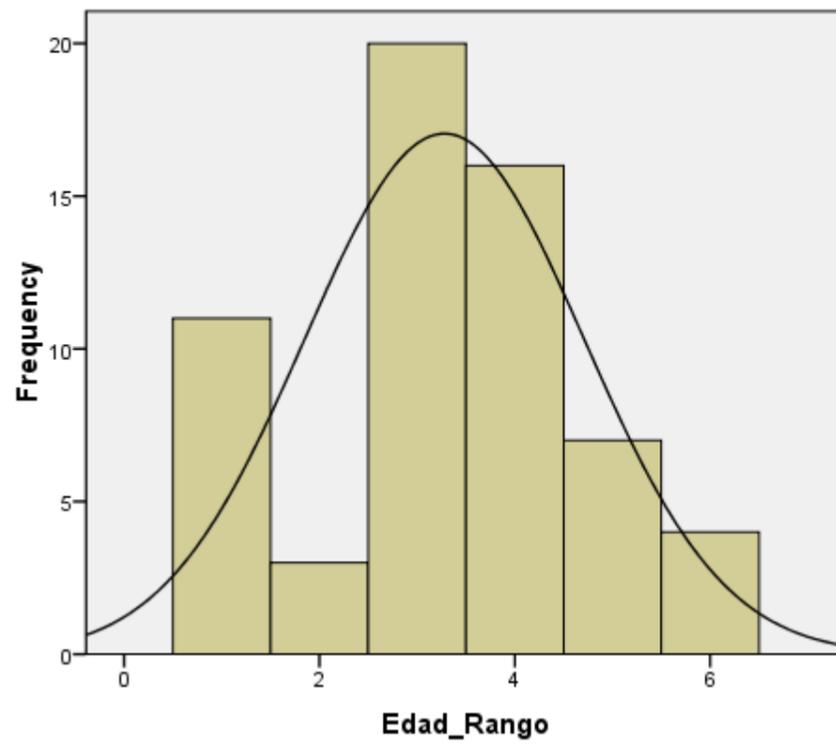


Hijos

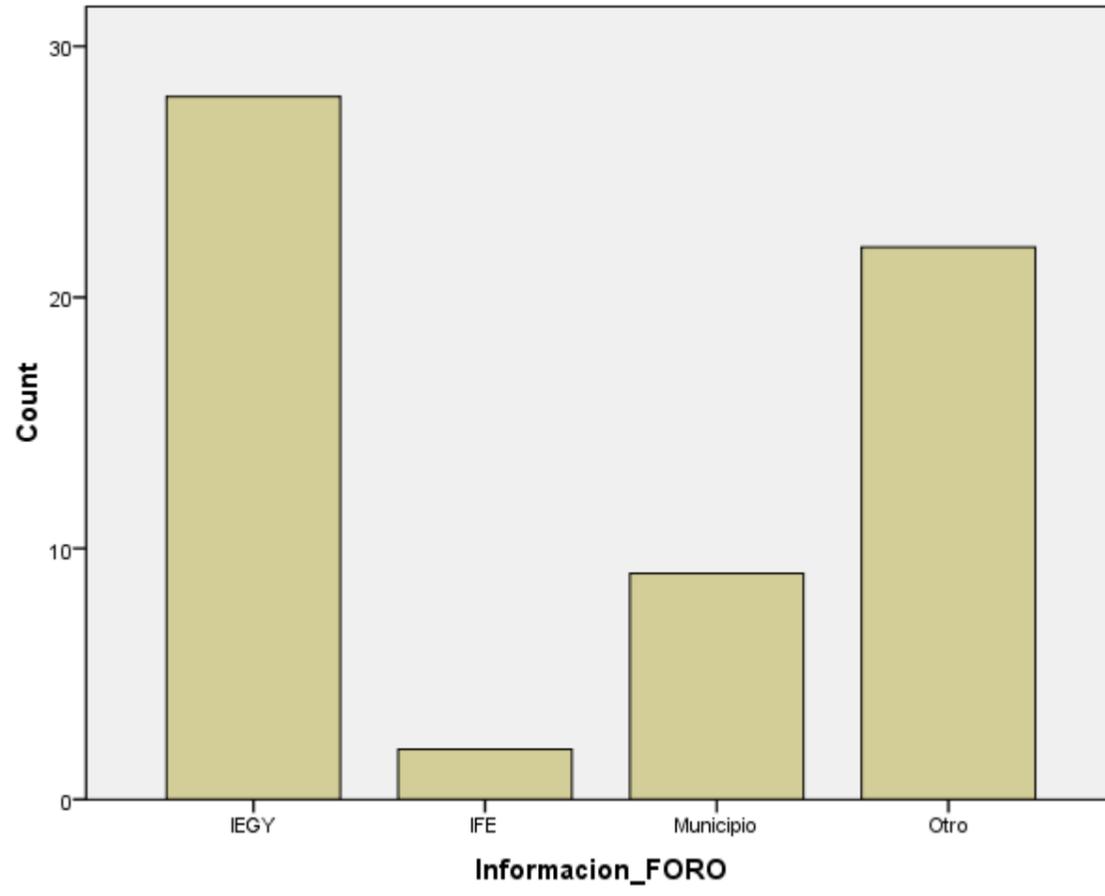
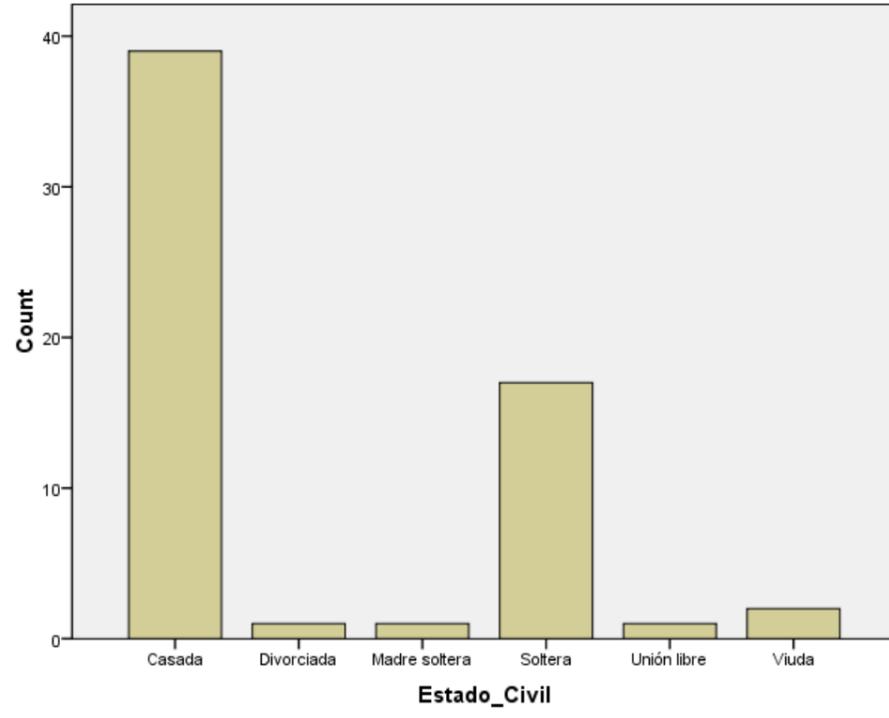


Mean =0.64  
Std. Dev. =0.484  
N=61

Edad\_Rango



Mean =3.28  
Std. Dev. =1.427  
N=61



## ANEXO 3

### Frecuencias

#### Tabla de Frecuencia

##### Asociación Civil

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	No	4	33.3	33.3	33.3
	Si	8	66.7	66.7	100.0
	Total	12	100.0	100.0	

##### Funcionario Público

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	No	4	33.3	33.3	33.3
	Si	8	66.7	66.7	100.0
	Total	12	100.0	100.0	

##### Estado Civil

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	Casada	8	66.7	66.7	66.7
	Divorciada	2	16.7	16.7	83.3
	Madre soltera	1	8.3	8.3	91.7
	Soltera	1	8.3	8.3	100.0
	Total	12	100.0	100.0	

##### Hijos

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	No	3	25.0	25.0	25.0
	Si	9	75.0	75.0	100.0

**Hijos**

	Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
No	3	25.0	25.0	25.0
Si	9	75.0	75.0	100.0
Total	12	100.0	100.0	

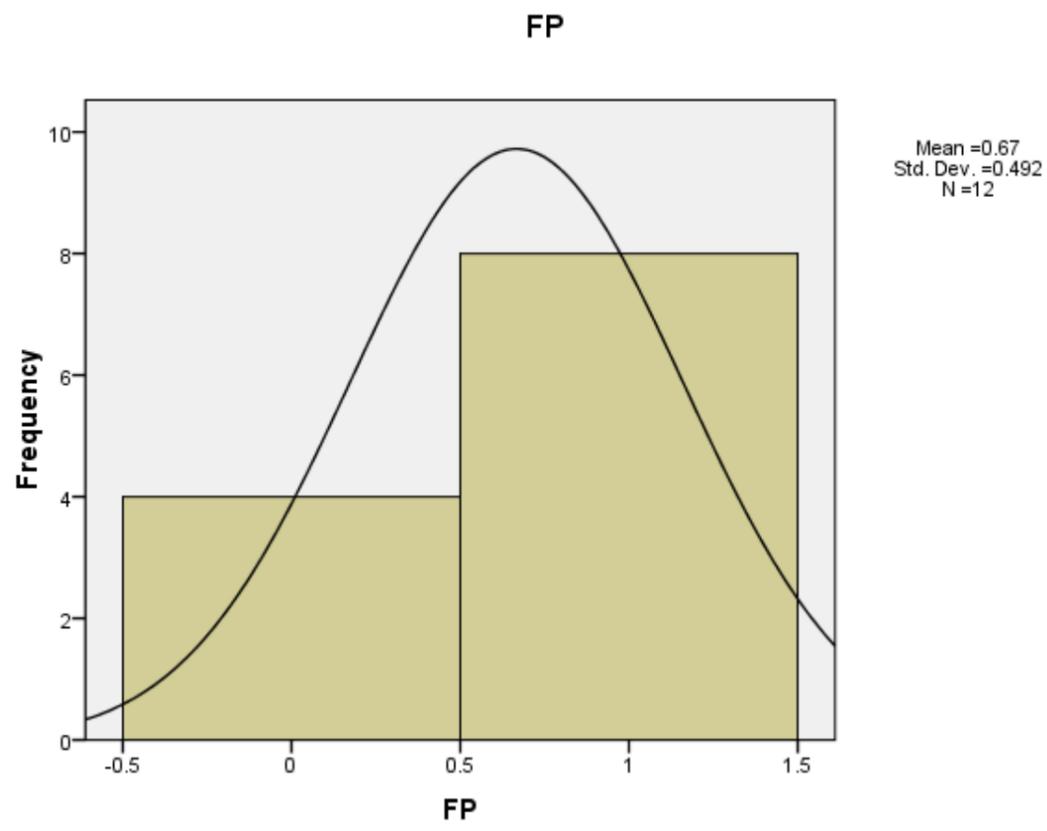
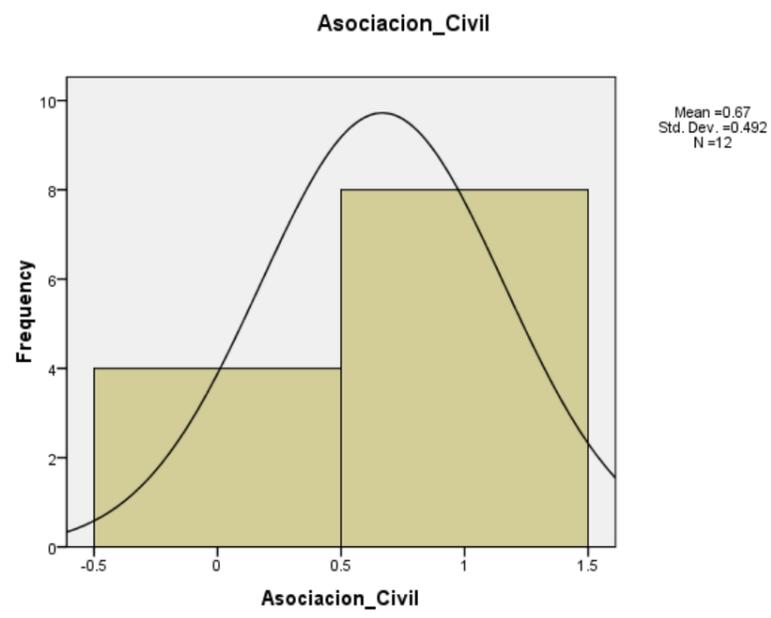
**Información Foro**

	Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido IFE	5	41.7	41.7	41.7
Otro	7	58.3	58.3	100.0
Total	12	100.0	100.0	

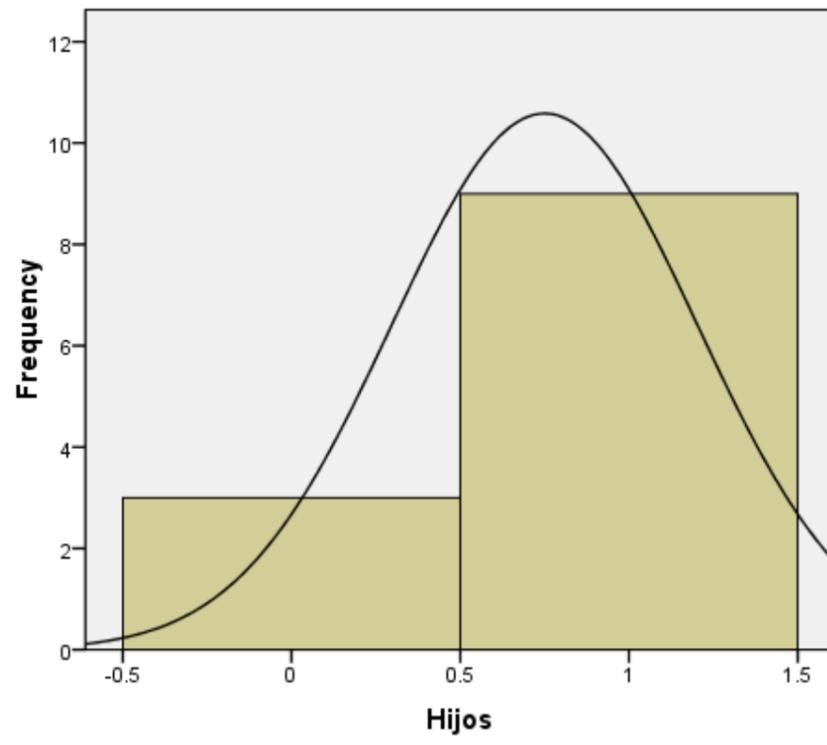
**Edad Rango**

	Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido 31-40	1	8.3	8.3	8.3
41-50	5	41.7	41.7	50.0
51-60	4	33.3	33.3	83.3
61-70	2	16.7	16.7	100.0
Total	12	100.0	100.0	

## Histogramas

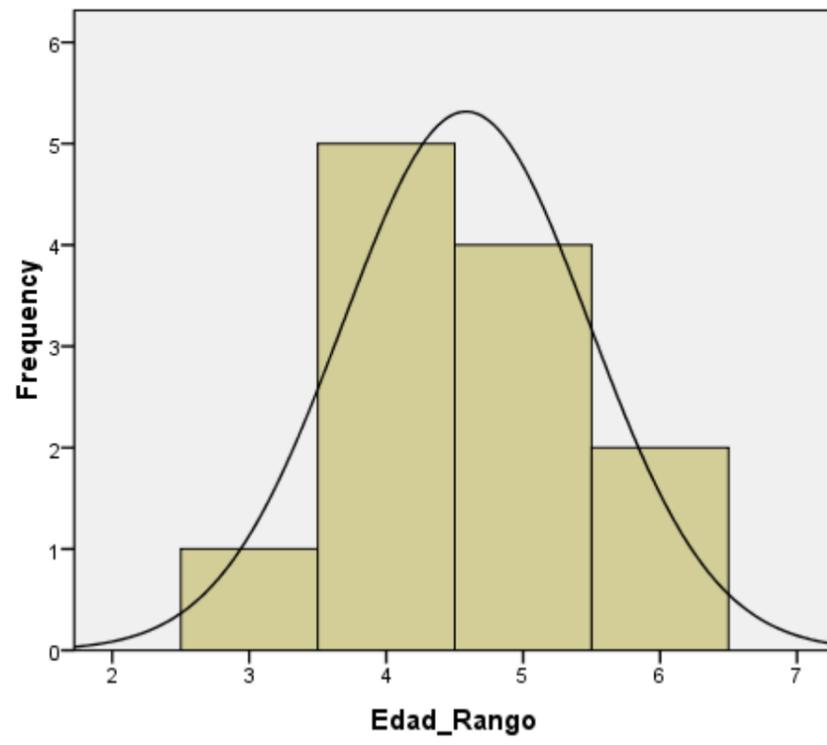


Hijos

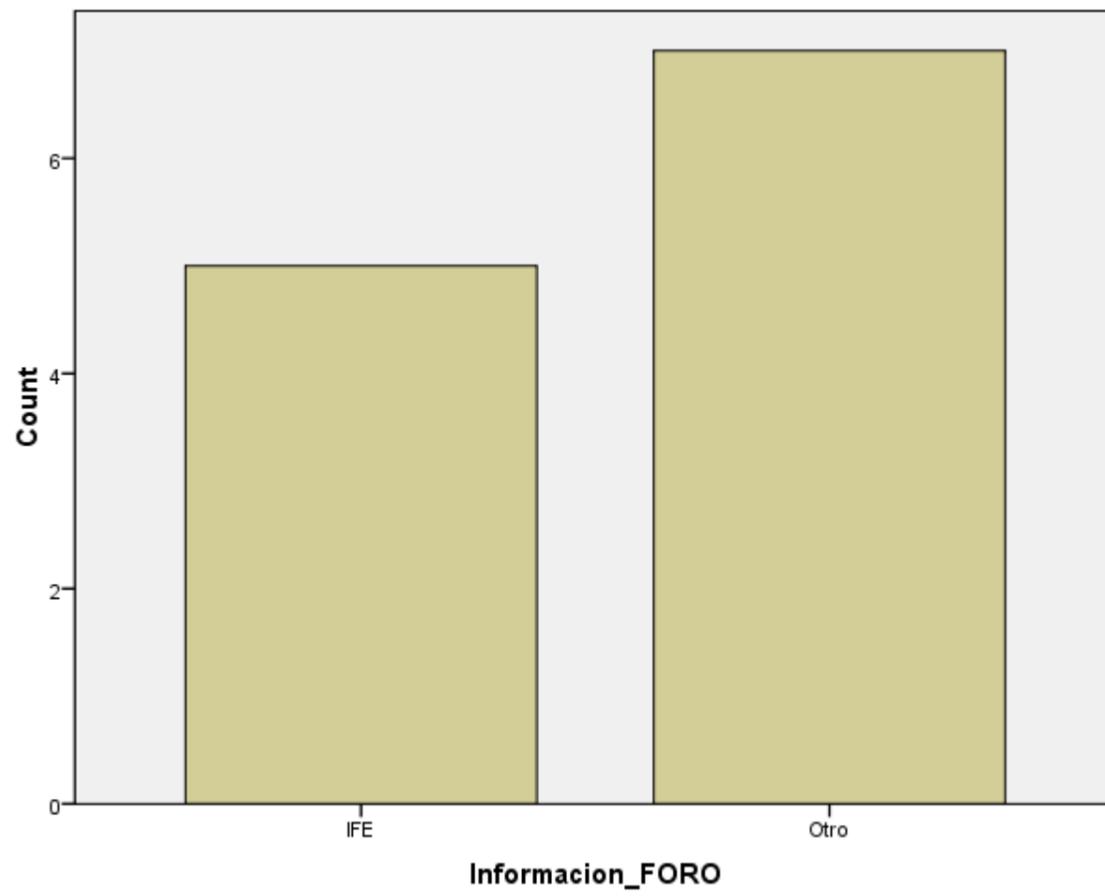
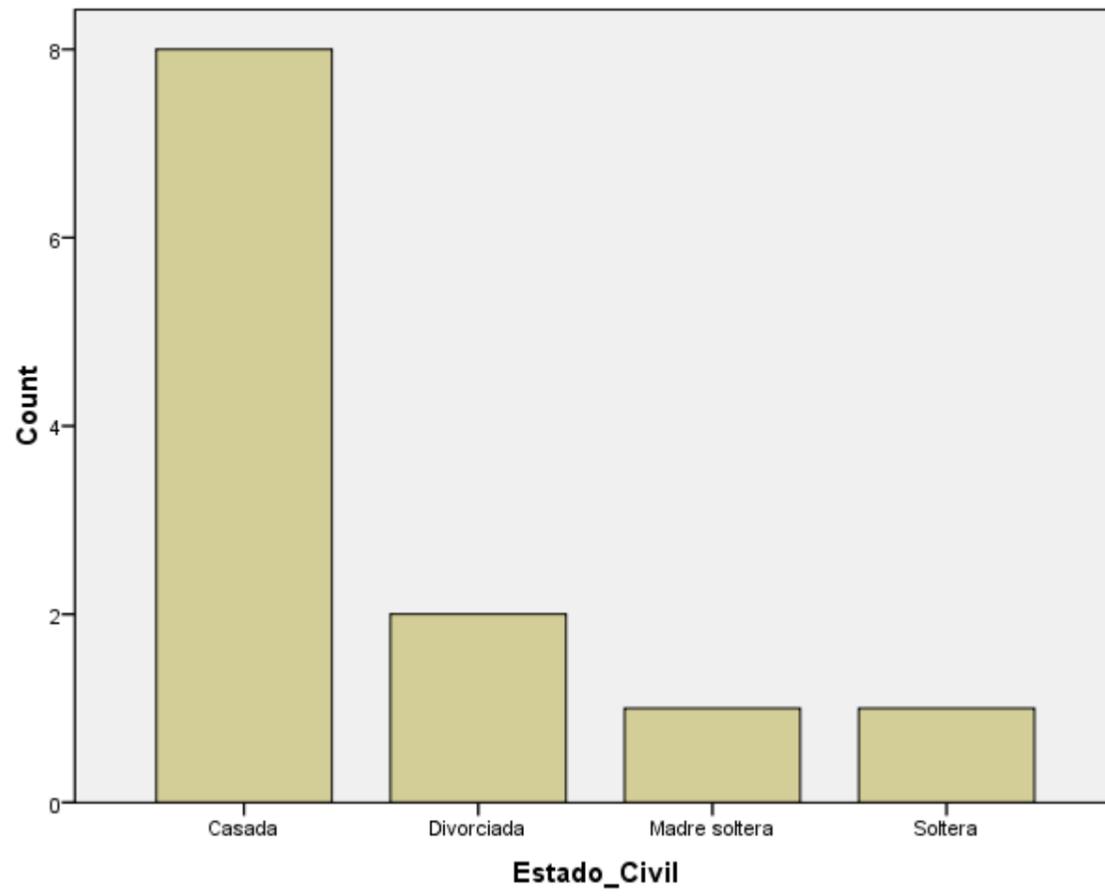


Mean =0.75  
Std. Dev. =0.452  
N =12

Edad\_Rango



Mean =4.58  
Std. Dev. =0.9  
N =12



## ANEXO 4

### Frecuencias

#### Tabla de Frecuencia

##### Asociación Civil

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	No pertenece	66	52.8	52.8	52.8
	Pertenece	59	47.2	47.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

##### Funcionario Público

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	No	72	57.6	57.6	57.6
	Si	53	42.4	42.4	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

##### Estado Civil

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	Casada	75	60.0	60.0	60.0
	Divorciada	5	4.0	4.0	64.0
	Madre soltera	8	6.4	6.4	70.4
	Soltera	7	5.6	5.6	76.0
	Unión libre	7	5.6	5.6	81.6
	Viuda	23	18.4	18.4	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

##### Hijos

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	No	10	8.0	8.0	8.0
	Si	115	92.0	92.0	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

**Información FORO**

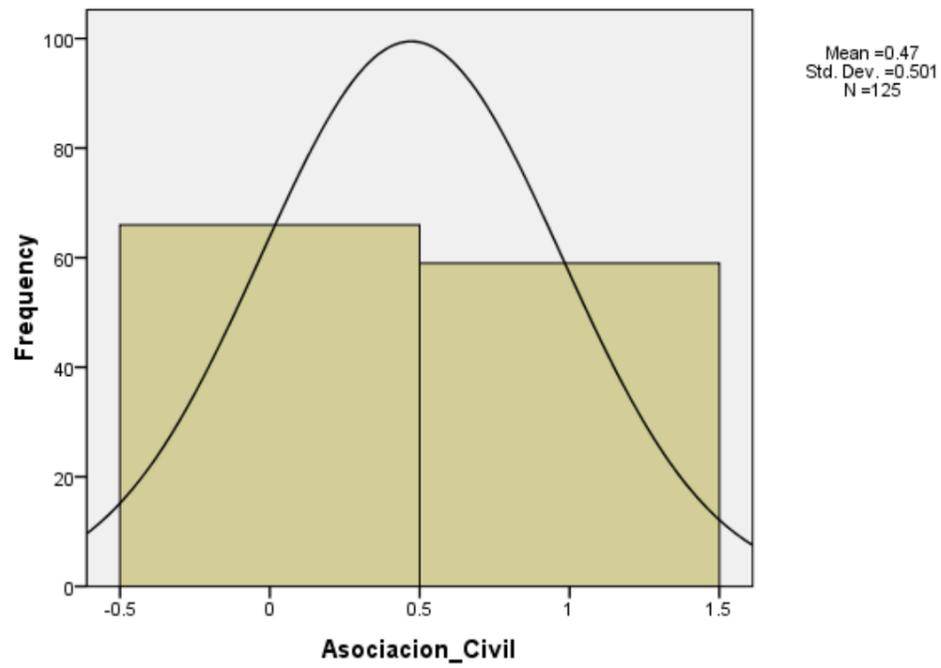
		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	IEGY	7	5.6	5.6	5.6
	IFE	5	4.0	4.0	9.6
	Municipio	46	36.8	36.8	46.4
	Otro	67	53.6	53.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

**Edad\_Rango**

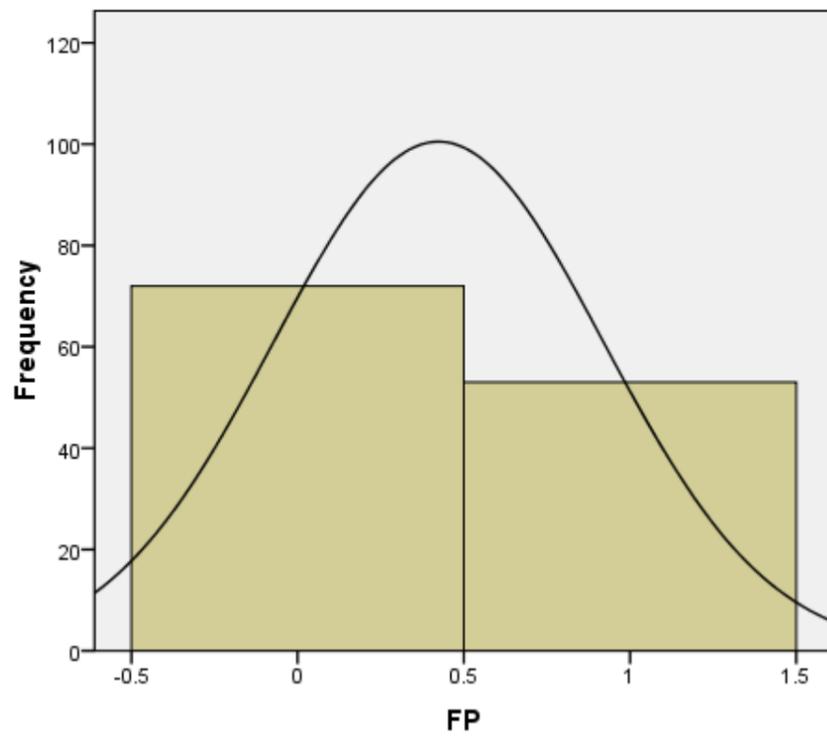
		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	18-25	4	3.2	3.2	3.2
	26-30	3	2.4	2.4	5.6
	31-40	20	16.0	16.0	21.6
	41-50	46	36.8	36.8	58.4
	51-60	29	23.2	23.2	81.6
	61-70	14	11.2	11.2	92.8
	71+	9	7.2	7.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

**Histogramas:**

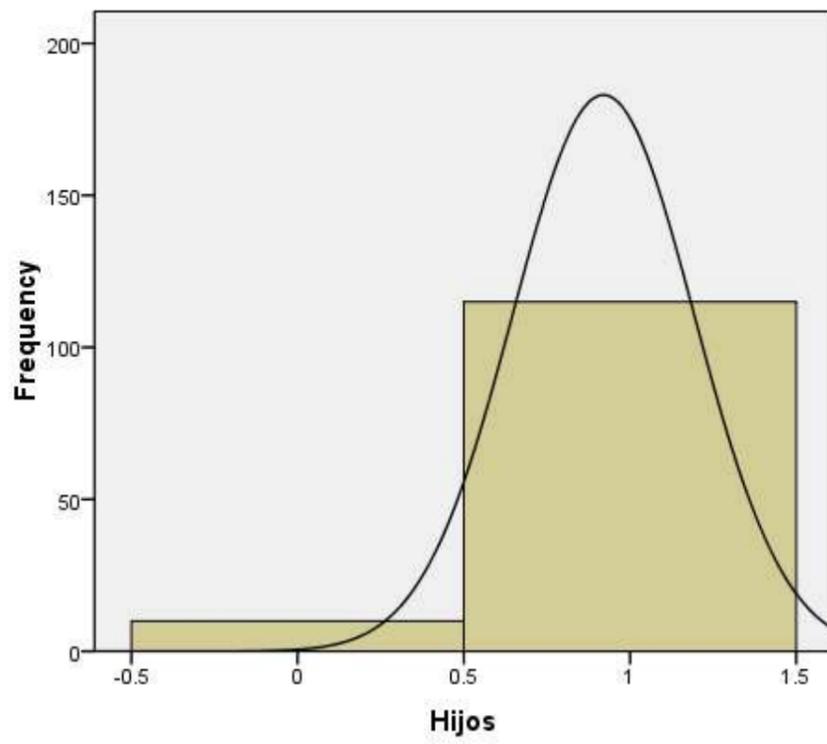
**Asociacion\_Civil**

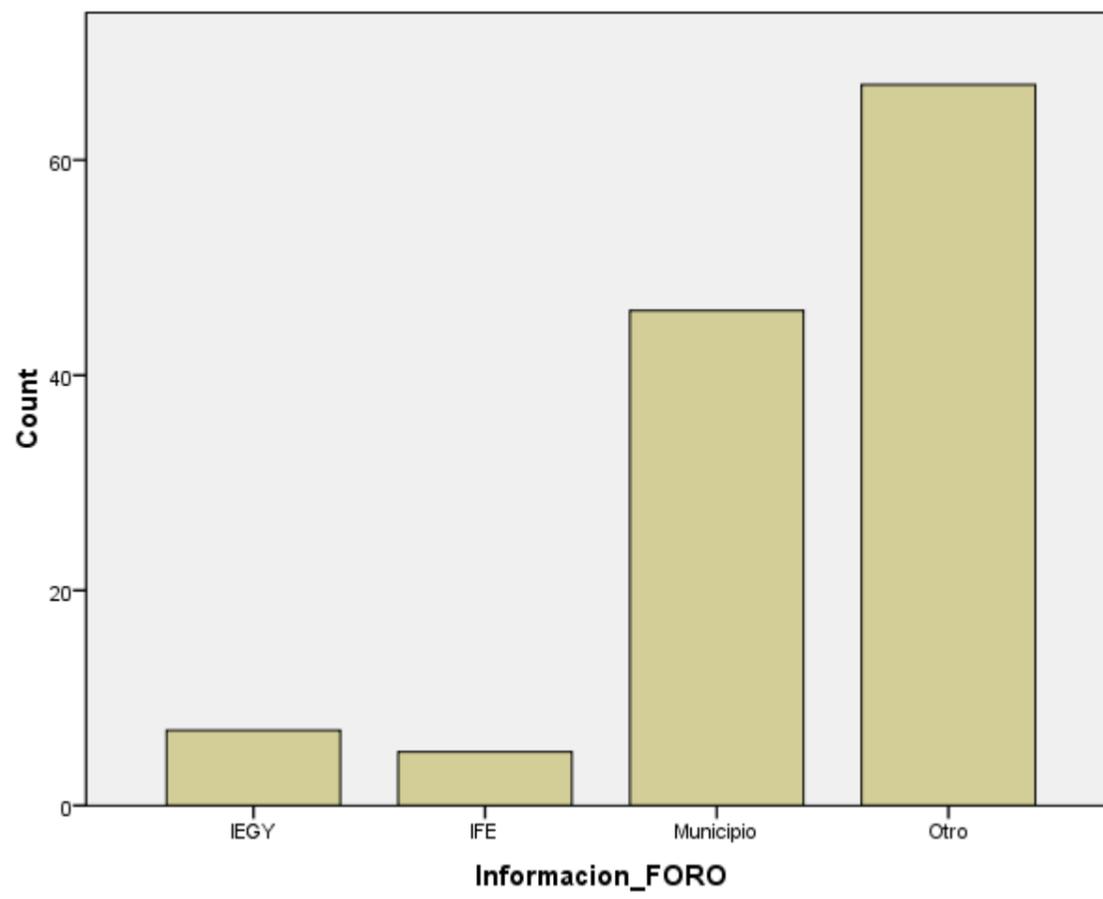
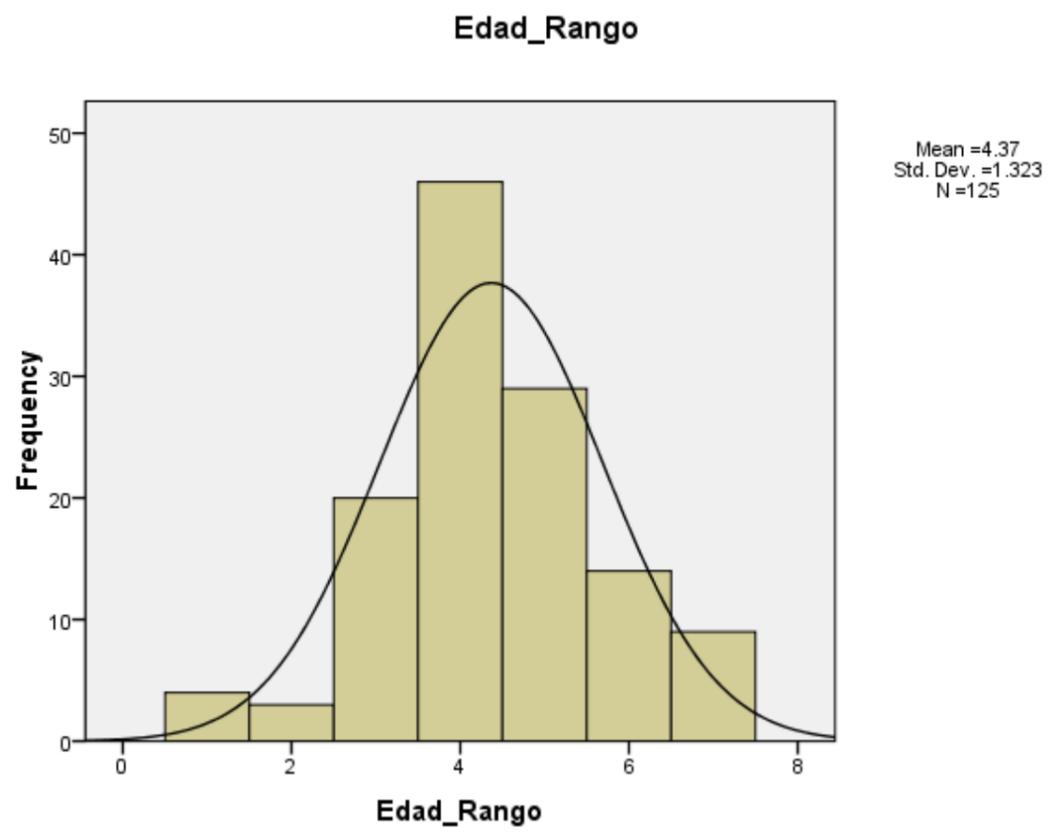


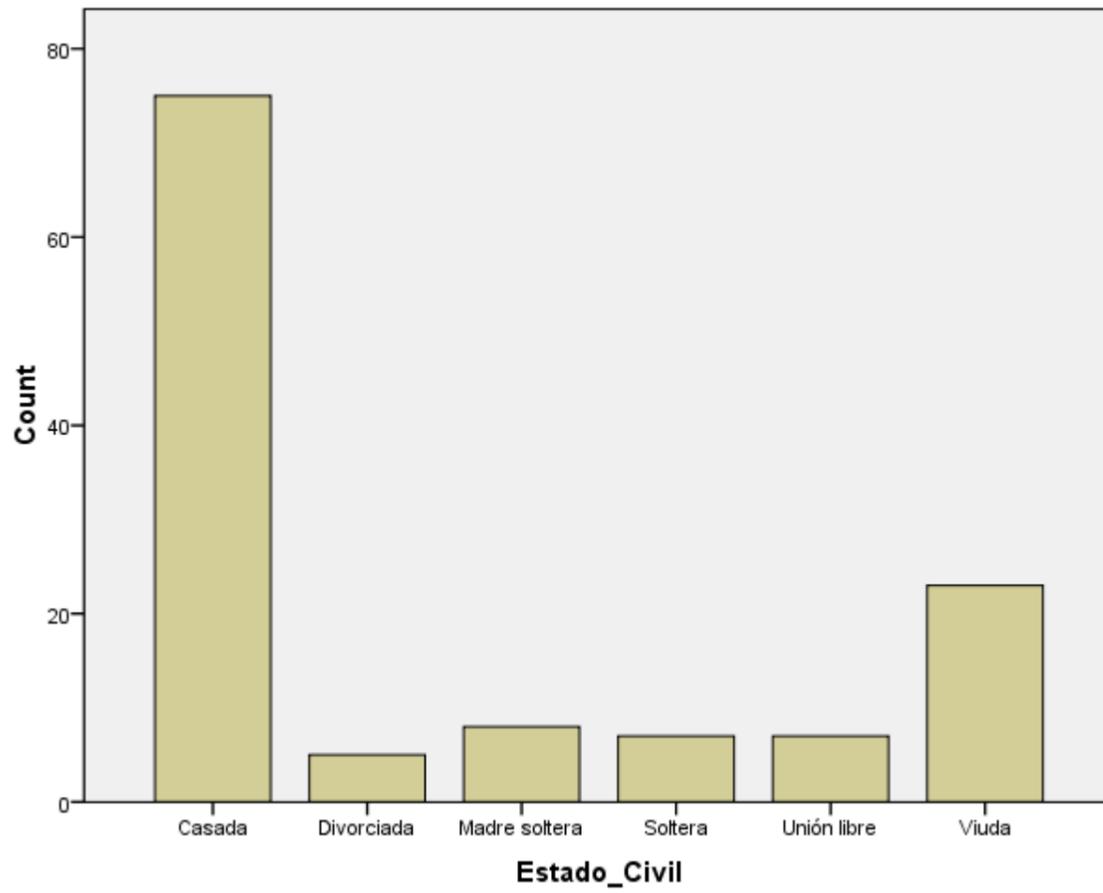
FP



Hijos







### ANEXO 5

Sumario de casos Foro Valladolid

			Asociación Civil	Funcionario Público	Estado Civil	Hijos	Información Foro	Rango de Edad
Municipio	27	1	1	0	Casada	1	Municipio	41-50
		Total	1	1		1	1	1
	38	1	0	1	Casada	1	IEGY	41-50
		2	0	1	Casada	1	IEGY	41-50
		Total	2	2		2	2	2
	47	1	1	0	Casada	1	Municipio	51-60
		Total	1	1		1	1	1
	49	1	1	0	Casada	1	Municipio	18-25
		2	0	0	Casada	1	Otro	31-40
		Total	2	2		2	2	2
	103	1	1	1	Madre soltera	1	Otro	31-40
		2	1	1	Casada	1	Municipio	31-40
		3	0	0	Soltera	0	IEGY	41-50

	4	0	1	Casada	1	Otro	26-30
	5	0	1	Casada	1	Otro	61-70
	6	1	1	Soltera	0	IEGY	18-25
	7	0	1	Madre soltera	1	Otro	41-50
	8	1	1	Casada	1	Otro	41-50
	9	0	0	Casada	1	IEGY	41-50
	10	1	0	Casada	1	Municipio	31-40
	11	1	0	Casada	1	Municipio	61-70
	12	0	0	Casada	1	IEGY	18-25
	13	1	1	Casada	1	IEGY	41-50
	14	0	0	Casada	1	IEGY	31-40
	15	0	0	Casada	1	IEGY	51-60
	16	1	1	Casada	1	Otro	41-50
	17	1	0	Divorciada	1	Otro	31-40
	18	0	1	Casada	1	IFE	51-60
	19	0	0	Casada	0	IFE	26-30
	20	1	1	Viuda	1	IEGY	71+
	21	0	1	Casada	1	IEGY	41-50
	22	0	1	Divorciada	1	IEGY	61-70
	23	0	0	Casada	1	Otro	26-30
	24	1	1	Viuda	1	Otro	71+
	25	0	0	Casada	1	IEGY	31-40
	26	0	1	Casada	1	IEGY	31-40
	27	1	0	Casada	1	IEGY	61-70
	28	0	1	Soltera	0	IEGY	26-30
	29	0	0	Casada	1	IEGY	61-70
	30	0	1	Casada	1	IEGY	51-60
	31	1	1	Casada	1	IEGY	41-50
	32	1	1	Viuda	1	IEGY	61-70
	33	0	0	Soltera	0	Otro	18-25
	34	0	1	Divorciada	1	Otro	31-40
	35	0	0	Casada	1	IEGY	31-40
	36	0	0	Casada	1	Otro	31-40
	37	1	1	Viuda	1	IEGY	51-60
	38	1	0	Divorciada	1	Otro	41-50
	39	1	1	Casada	1	IEGY	31-40
	40	1	1	Casada	1	Otro	31-40
	41	0	0	Casada	1	Otro	41-50
	42	0	0	Casada	1	Otro	31-40

			43		0	1	Madre soltera	1	Municipio	18-25
			44		0	1	Madre soltera	1	Otro	41-50
			45		1	1	Casada	1	Otro	51-60
			46		1	0	Casada	1	Otro	31-40
			47		1	0	Casada	1	Otro	41-50
			48		0	1	Casada	1	IEGY	31-40
			49		0	1	Casada	1	IEGY	41-50
			50		0	0	Casada	1	IEGY	31-40
			Total	N	50	50		50	50	50
Total	N				56	56		56	56	56

## ANEXO 6

### Sumario de casos Foro Motul

		Asociación Civil	Funcionario Público	Estado Civil	Hijos	Información Foro	Rango de Edad
Municipio	51	1	0	1 Casada	1	Municipio	31-40
		2	1	1 Casada	1	Otro	31-40
		3	1	1 Soltera	0	Otro	31-40
	Total	N	3	3	3	3	3
	52	1	0	0 Soltera	0	IEGY	18-25
		2	0	1 Soltera	0	IEGY	31-40
		3	0	0 Soltera	0	IEGY	18-25
	Total	N	3	3	3	3	3
53	1	0	1	Madre soltera	1	Otro	41-50
	2	0	1	Soltera	0	IEGY	18-25
	Total	N	2	2	2	2	2
56	1	0	1	Soltera	0	IEGY	18-25
	Total	N	1	1	1	1	1
60	1	0	0	Casada	0	Municipio	26-30
	Total	N	1	1	1	1	1
61	1	1	1	Casada	1	IEGY	41-50
	Total	N	1	1	1	1	1
65	1	1	0	Casada	1	Municipio	51-60
	2	1	1	Casada	1	Municipio	41-50
	Total	N	2	2	2	2	2
67	1	0	1	Viuda	1	Otro	51-60
	Total	N	1	1	1	1	1

71	1		0	1	Soltera	0	IEGY	18-25
	Total	N	1	1		1	1	1
72	1		0	1	Casada	1	Otro	41-50
	Total	N	1	1		1	1	1
73	1		1	0	Divorciada	1	IEGY	61-70
	2		1	1	Casada	0	IEGY	31-40
	3		1	0	Casada	0	IEGY	26-30
	4		0	0	Casada	1	IEGY	31-40
	Total	N	4	4		4	4	4
75	1		0	0	Casada	1	IEGY	18-25
	2		0	0	Casada	1	Otro	41-50
	3		1	0	Casada	0	IEGY	41-50
	4		0	1	Casada	1	Otro	51-60
	5		1	1	Casada	1	IEGY	41-50
	6		1	1	Casada	1	IEGY	41-50
	Total	N	6	6		6	6	6
76	1		0	1	Casada	1	Municipio	41-50
	2		0	0	Soltera	0	Otro	18-25
	3		0	0	Soltera	0	IEGY	31-40
	4		0	0	Casada	1	Otro	61-70
	Total	N	4	4		4	4	4
104	1		1	1	Soltera	0	IEGY	41-50
	2		0	0	Casada	1	IEGY	51-60
	3		0	1	Casada	1	IEGY	31-40
	4		0	0	Soltera	0	Otro	18-25
	5		0	0	Soltera	0	Otro	18-25
	6		1	1	Casada	1	IEGY	41-50
	7		1	1	Casada	1	IEGY	41-50
	8		1	1	Casada	1	IEGY	51-60
	9		1	1	Casada	1	Otro	31-40
	10		0	0	Casada	1	Municipio	31-40
	11		0	0	Casada	1	IEGY	31-40
	12		0	1	Soltera	0	Municipio	26-30
	13		1	0	Soltera	0	Otro	51-60
	14		0	0	Casada	1	Municipio	61-70
	15		0	0	Soltera	0	Municipio	31-40
	16		0	0	Casada	1	Otro	31-40
	17		0	0	Viuda	1	IFE	61-70
	18		1	0	Casada	1	Otro	41-50

			19		1	1	Casada	1	IEGY	31-40
			20		0	1	Casada	1	IEGY	31-40
			21		1	1	Soltera	0	IEGY	18-25
			22		1	1	Casada	1	IFE	51-60
			23		1	1	Casada	1	Otro	31-40
			24		1	1	Casada	1	IEGY	31-40
			25		1	0	Casada	1	Otro	41-50
			26		1	1	Casada	0	Otro	31-40
			27		1	1	Casada	1	Otro	31-40
			28		1	0	Soltera	0	Otro	18-25
			29		1	1	Casada	1	Otro	41-50
			30		1	1	Casada	1	Otro	41-50
			31		1	1	Unión libre	1	IEGY	31-40
			Total	N	31	31		31	31	31
			Total	N	61	61		61	61	61

### ANEXO 7

#### Case Summaries

			Asociación Civil	Funcionario Público	Estado Civil	Hijos	Información Foro	Rango de Edad
Municipio	106	1	0	1	Madre soltera	1	IFE	41-50
		2	1	0	Casada	0	Otro	61-70
		3	1	1	Casada	1	IFE	41-50
		4	0	1	Casada	0	IFE	41-50
		5	1	0	Soltera	0	Otro	51-60
		6	1	0	Divorciada	1	Otro	31-40
		7	1	1	Casada	1	Otro	51-60
		8	0	1	Casada	1	Otro	41-50
		9	0	1	Divorciada	1	IFE	41-50
		10	1	0	Casada	1	IFE	61-70
		11	1	1	Casada	1	Otro	51-60
		12	1	1	Casada	1	Otro	51-60
		Total	N	12	12	12	12	12
		Total	106	N	12	12	12	12

## ANEXO 8

### Sumario de casos Foro Progreso

			Asociación Civil	Funcionario Público	Estado Civil	Hijos	Información Foro	Rango de Edad
Municipio	79	1	0	1	Casada	1	IEGY	31-40
		2	1	1	Casada	1	Municipio	41-50
		Total	N	2	2	2	2	2
80	1		0	1	Soltera	0	Municipio	18-25
	2		1	1	Casada	1	Otro	31-40
	3		0	1	Soltera	0	Otro	61-70
	4		1	0	Viuda	1	Otro	41-50
	5		1	0	Casada	1	Municipio	41-50
	6		0	0	Viuda	1	Municipio	51-60
	7		0	0	Viuda	0	Otro	61-70
	8		0	1	Madre soltera	1	Otro	31-40
	Total	N	8	8	8	8	8	
81	1		0	0	Casada	1	Otro	31-40
	Total	N	1	1	1	1	1	1
82	1		0	0	Soltera	0	IEGY	18-25
	2		0	0	Unión libre	1	IEGY	51-60
	Total	N	2	2	2	2	2	2
85	1		1	1	Casada	1	Otro	51-60
	Total	N	1	1	1	1	1	1
86	1		0	1	Casada	1	Municipio	41-50
	Total	N	1	1	1	1	1	1
87	1		1	1	Casada	1	Municipio	31-40
	Total	N	1	1	1	1	1	1
88	1		0	0	Madre soltera	1	Otro	51-60
	Total	N	1	1	1	1	1	1
96	1		0	1	Madre soltera	1	IFE	31-40
	2		1	1	Casada	1	Otro	41-50
	3		0	1	Casada	1	Municipio	41-50
	4		0	1	Unión libre	1	Municipio	41-50
	Total	N	4	4	4	4	4	4
105	1		0	1	Casada	1	IFE	41-50
	2		0	1	Soltera	0	Municipio	18-25
	3		0	1	Soltera	0	Otro	26-30
	4		0	1	Casada	1	Otro	26-30

	5	0	1	Casada	1	Otro	31-40
	6	0	1	Casada	1	Otro	31-40
	7	0	1	Casada	1	IFE	41-50
	8	1	1	Casada	1	Municipio	41-50
	9	0	1	Divorciada	1	Otro	41-50
	10	1	1	Casada	1	Municipio	41-50
	11	1	1	Casada	1	Municipio	41-50
	12	1	1	Casada	1	Municipio	41-50
	13	0	0	Madre soltera	1	Otro	18-25
	14	0	0	Casada	1	Otro	26-30
	15	0	0	Casada	1	Municipio	31-40
	16	1	0	Casada	1	Municipio	41-50
	17	0	0	Casada	1	Otro	41-50
	18	1	0	Casada	1	Otro	41-50
	19	0	0	Casada	1	Otro	41-50
	20	1	0	Casada	1	Otro	41-50
	21	0	0	Casada	1	Otro	41-50
	22	0	0	Casada	1	Otro	41-50
	23	0	0	Casada	1	Municipio	41-50
	24	0	1	Viuda	1	Municipio	31-40
	25	1	1	Casada	1	Municipio	31-40
	26	0	1	Casada	1	Municipio	31-40
	27	1	0	Casada	1	Otro	31-40
	28	1	0	Casada	1	Otro	41-50
	29	1	1	Unión libre	1	Municipio	41-50
	30	0	1	Casada	1	Municipio	41-50
	31	0	1	Casada	1	Otro	41-50
	32	1	1	Casada	1	Municipio	41-50
	33	1	0	Casada	1	Otro	51-60
	34	1	0	Casada	1	Otro	51-60
	35	1	1	Casada	1	Otro	51-60
	36	1	1	Casada	1	Municipio	51-60
	37	1	0	Viuda	1	Municipio	51-60
	38	0	1	Casada	1	Otro	51-60
	39	1	1	Madre soltera	1	Otro	51-60
	40	0	1	Casada	1	Municipio	51-60
	41	1	0	Viuda	1	Otro	51-60
	42	0	1	Viuda	1	Otro	61-70
	43	1	0	Viuda	1	Municipio	51-60

44	1	0	Viuda	1	Otro	61-70
45	1	0	Casada	1	Otro	61-70
46	0	1	Casada	1	Otro	61-70
47	1	1	Casada	1	Otro	61-70
48	1	1	Casada	1	Otro	61-70
49	0	0	Casada	1	Municipio	31-40
50	1	0	Casada	1	Municipio	31-40
51	0	0	Casada	1	Otro	41-50
52	1	0	Unión libre	1	Municipio	41-50
53	1	0	Casada	1	Municipio	41-50
54	0	0	Casada	1	Municipio	41-50
55	0	0	Casada	1	IFE	41-50
56	1	0	Viuda	1	Otro	41-50
57	0	0	Soltera	0	Municipio	41-50
58	1	0	Casada	1	Municipio	41-50
59	0	0	Viuda	1	Otro	41-50
60	1	0	Divorciada	1	Municipio	51-60
61	0	0	Madre soltera	1	Municipio	51-60
62	0	0	Madre soltera	1	Otro	51-60
63	1	0	Casada	1	Otro	51-60
64	1	0	Casada	1	Municipio	51-60
65	1	0	Casada	1	Otro	51-60
66	1	0	Viuda	1	Otro	51-60
67	0	0	Casada	1	IFE	51-60
68	1	0	Casada	1	Otro	51-60
69	0	0	Unión libre	1	Otro	51-60
70	1	0	Casada	1	Otro	51-60
71	0	0	Casada	1	Municipio	51-60
72	1	0	Divorciada	1	Otro	41-50
73	0	0	Viuda	1	Otro	61-70
74	1	0	Viuda	1	Otro	71+
75	0	0	Viuda	1	Otro	71+
76	0	0	Casada	1	Otro	31-40
77	0	0	Casada	1	IEGY	31-40
78	1	0	Casada	1	Otro	41-50
79	0	0	Unión libre	0	IEGY	41-50
80	1	0	Casada	1	Otro	51-60
81	0	0	Casada	1	Municipio	51-60
82	0	0	Casada	1	Municipio	51-60

		83		0	0	Viuda	1	Otro	61-70
		84		0	0	Viuda	0	Municipio	61-70
		85		1	0	Divorciada	1	Otro	61-70
		86		0	0	Viuda	1	Otro	71+
		87		0	0	Viuda	1	Otro	71+
		88		1	1	Madre soltera	1	Otro	31-40
		89		1	1	Casada	1	IEGY	31-40
		90		1	1	Unión libre	1	IEGY	31-40
		91		0	1	Casada	1	Otro	41-50
		92		1	1	Casada	1	Municipio	41-50
		93		1	1	Soltera	0	Otro	41-50
		94		0	1	Casada	1	Municipio	41-50
		95		1	1	Casada	1	Municipio	41-50
		96		0	1	Casada	1	Municipio	41-50
		97		0	1	Viuda	1	Municipio	41-50
		98		1	1	Casada	1	Municipio	61-70
		99		0	1	Viuda	1	Otro	71+
		100		1	0	Viuda	1	Otro	71+
		101		1	0	Viuda	1	Otro	71+
		102		0	0	Divorciada	1	Otro	71+
		103		1	0	Casada	1	Otro	71+
		104		1	0	Casada	1	Otro	61-70
		Total	N	104	104	104	104	104	104
Total	N			125	125	125	125	125	125

## ANEXO 9

### Sumario de casos Foro Ticul

				Asociación Civil	Funcionario Público	Estado Civil	Hijos	Información Foro	Rango de Edad
Municipio	7	1		0	1	Casada	1	Otro	41-50
		2		0	1	Casada	1	IEGY	31-40
		Total	N	2	2	2	2	2	2
	9	1		0	1	Casada	1	Otro	31-40
		2		1	1	Casada	1	Otro	41-50
		3		1	1	Casada	1	Otro	51-60
		Total	N	3	3	3	3	3	3
	10	1		1	1	Casada	1	IEGY	51-60

	2		0	0	Soltera		0	Otro	18-25
	3		1	1	Casada		1	IEGY	41-50
	Total	N	3	3		3	3		3
12	1		1	1	Casada		1	Otro	61-70
	2		1	1	Casada		1	Municipio	41-50
	3		1	1	Casada		1	Otro	41-50
	4		1	1	Madre soltera		1	IEGY	31-40
	Total	N	4	4		4	4		4
13	1		0	1	Casada		1	IEGY	51-60
	2		1	1	Casada		1	Otro	41-50
	3		0	0	Soltera		0	Municipio	18-25
	4		1	1	Casada		1	Municipio	31-40
	5		0	0	Soltera		0	IEGY	18-25
	Total	N	5	5		5	5		5
18	1		0	1	Madre soltera		1	IEGY	41-50
	Total	N	1	1		1	1		1
19	1		1	0	Casada		1	Municipio	31-40
	Total	N	1	1		1	1		1
21	1		0	1	Soltera		0	Otro	26-30
	2		0	1	Soltera		0	Otro	26-30
	3		0	0	Casada		1	IEGY	26-30
	4		0	0	Soltera		0	IEGY	18-25
	Total	N	4	4		4	4		4
22	1		1	1	Casada		0	Otro	41-50
	2		0	0	Casada		1	Otro	41-50
	3		0	1	Casada		1	Otro	41-50
	4		0	0	Casada		1	Otro	31-40
	Total	N	4	4		4	4		4
23	1		0	1	Casada		1	Otro	41-50
	Total	N	1	1		1	1		1
24	1		1	1	Casada		1	IEGY	31-40
	2		1	1	Viuda		1	IEGY	41-50
	3		0	1	Madre soltera		1	Otro	31-40
	Total	N	3	3		3	3		3
25	1		0	1	Casada		1	Otro	31-40
	2		0	1	Casada		1	Otro	31-40
	3		0	1	Casada		1	Otro	41-50
	Total	N	3	3		3	3		3
26	1		0	0	Casada		1	Municipio	61-70

		2		1	1	Casada	1	Municipio	31-40
		3		1	0	Casada	1	IEGY	41-50
		4		0	0	Casada	1	Municipio	51-60
		Total	N	4	4		4	4	4
	102	1		1	1	Casada	1	Otro	51-60
		2		0	1	Casada	1	IEGY	31-40
		3		1	1	Viuda	1	Otro	41-50
		4		0	0	Soltera	0	Otro	26-30
		5		0	1	Casada	1	Otro	31-40
		6		0	0	Soltera	0	IEGY	31-40
		7		0	1	Casada	1	IEGY	31-40
		8		0	0	Casada	1	IEGY	26-30
		9		0	0	Casada	1	IEGY	26-30
		10		0	0	Soltera	0	IEGY	18-25
		11		0	0	Casada	1	IEGY	26-30
		12		0	0	Casada	1	Otro	31-40
		13		0	1	Madre soltera	1	IFE	41-50
		14		0	0	Soltera	0	IEGY	18-25
		15		0	1	Casada	1	IFE	41-50
		16		1	1	Casada	1	Otro	26-30
		17		0	1	Divorciada	1	IFE	31-40
		18		1	1	Casada	1	Otro	61-70
		19		1	1	Casada	1	Otro	31-40
		Total	N	19	19		19	19	19
	Total	N		57	57		57	57	57

## ANEXO 10

### Frecuencias

#### Tablas de frecuencias TICUL

		Asociación Civil			
		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	No	169	54.3	54.3	54.3
	Si	142	45.7	45.7	100.0
	Total	311	100.0	100.0	

**Funcionario Público**

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	No	147	47.3	47.3	47.3
	Si	164	52.7	52.7	100.0
	Total	311	100.0	100.0	

**Estado Civil**

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	Casada	202	65.0	65.0	65.0
	Divorciada	13	4.2	4.2	69.1
	Madre soltera	18	5.8	5.8	74.9
	Soltera	39	12.5	12.5	87.5
	Unión libre	8	2.6	2.6	90.0
	Viuda	31	10.0	10.0	100.0
	Total	311	100.0	100.0	

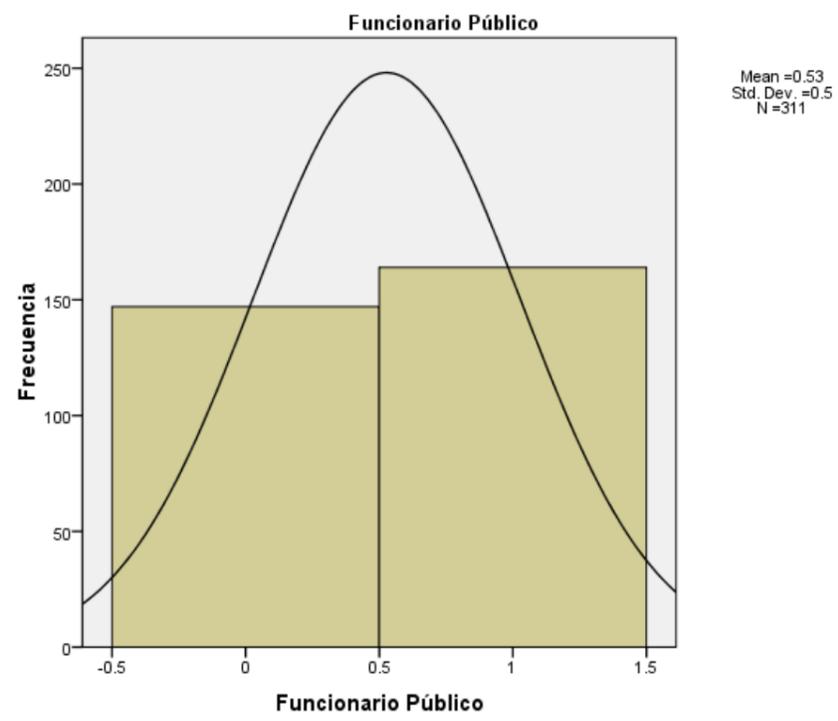
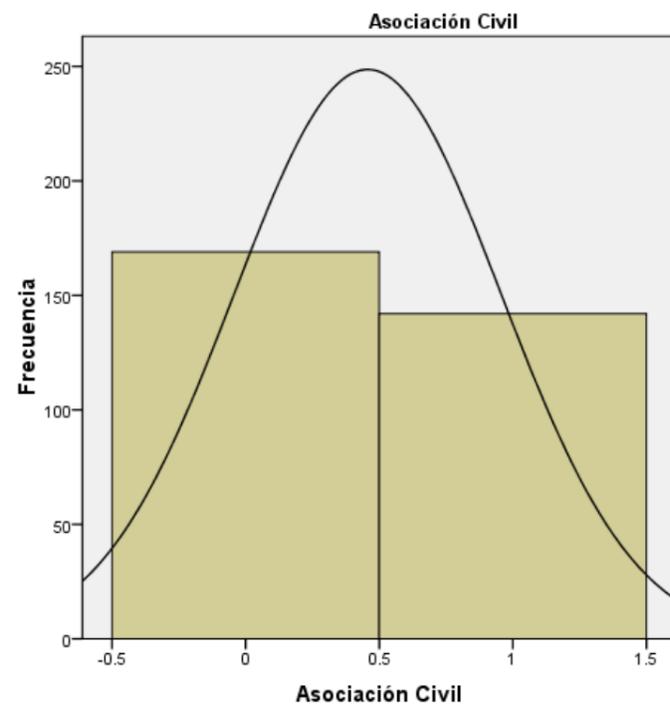
**Hijos**

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	No	51	16.4	16.4	16.4
	Si	260	83.6	83.6	100.0
	Total	311	100.0	100.0	

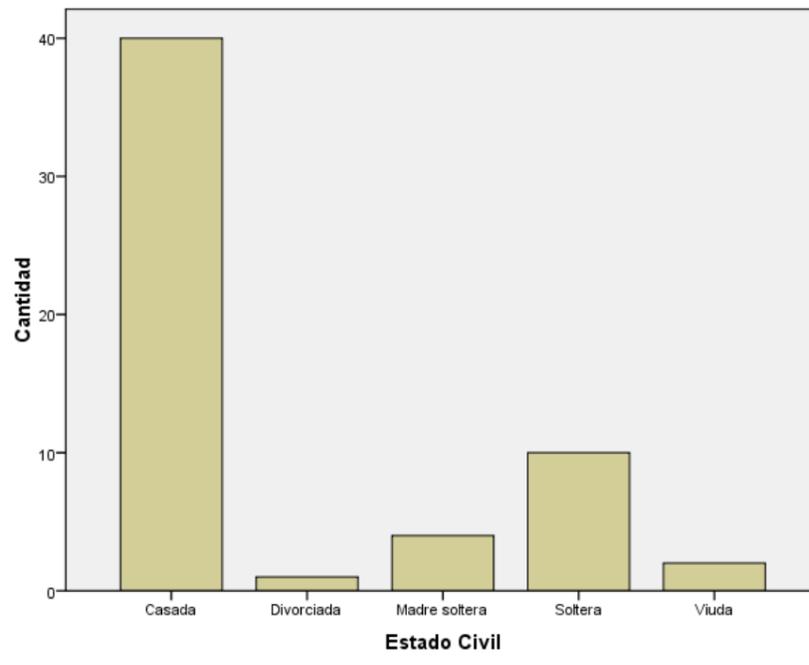
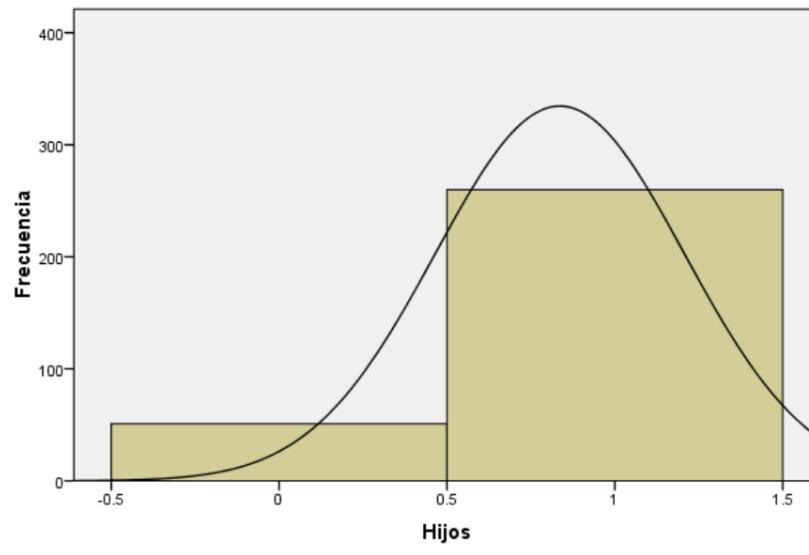
**Información Foro**

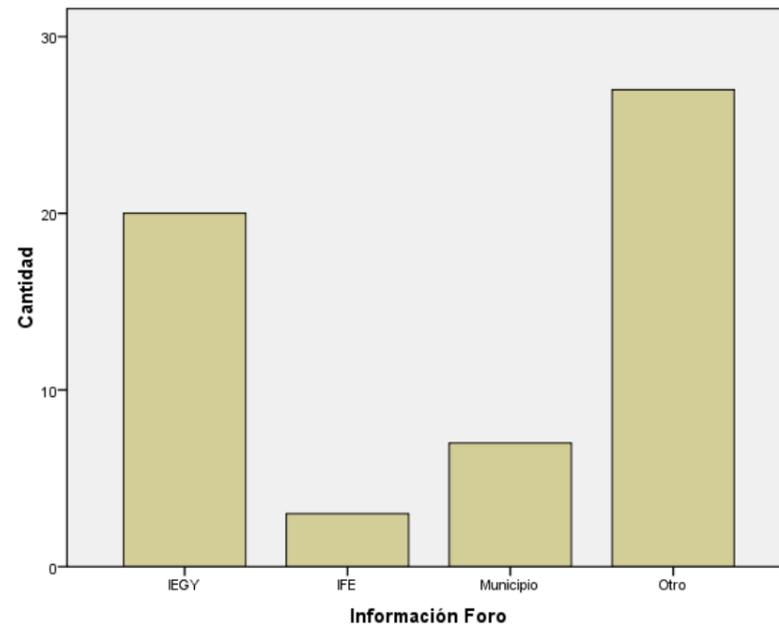
		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	IEGY	81	26.0	26.0	26.0
	IFE	17	5.5	5.5	31.5
	Municipio	69	22.2	22.2	53.7
	Otro	144	46.3	46.3	100.0
	Total	311	100.0	100.0	

# Histograma



Hijos





## ANEXO 11

### Frecuencias

#### Tabla de Frecuencia

##### Asociación Civil

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	No pertenece	32	57.1	57.1	57.1
	Pertenece	24	42.9	42.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

##### Funcionario Público

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	No funcionario	26	46.4	46.4	46.4
	Funcionario	30	53.6	53.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

**Estado Civil**

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	Casada	40	71.4	71.4	71.4
	Divorciada	4	7.1	7.1	78.6
	Madre soltera	4	7.1	7.1	85.7
	Soltera	4	7.1	7.1	92.9
	Viuda	4	7.1	7.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

**Hijos**

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	Sin hijos	5	8.9	8.9	8.9
	Con hijos	51	91.1	91.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

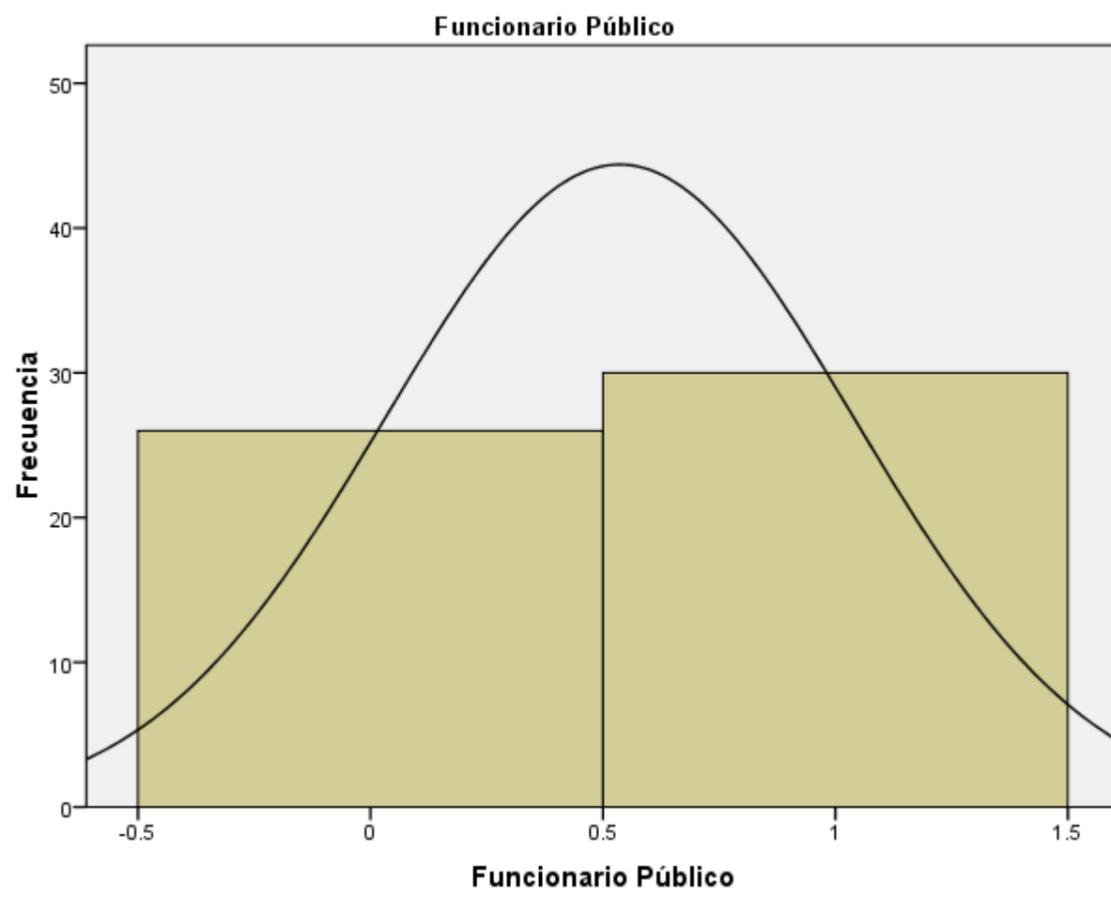
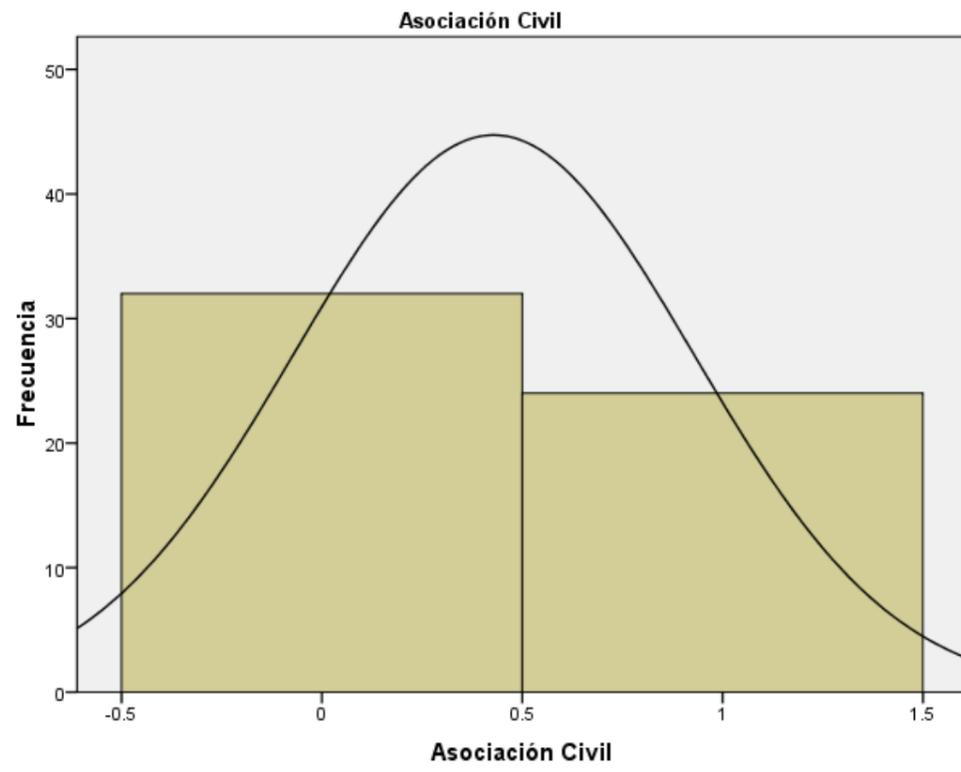
**Información Foro**

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	IEGY	26	46.4	46.4	46.4
	IFE	2	3.6	3.6	50.0
	Municipio	7	12.5	12.5	62.5
	Otro	21	37.5	37.5	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

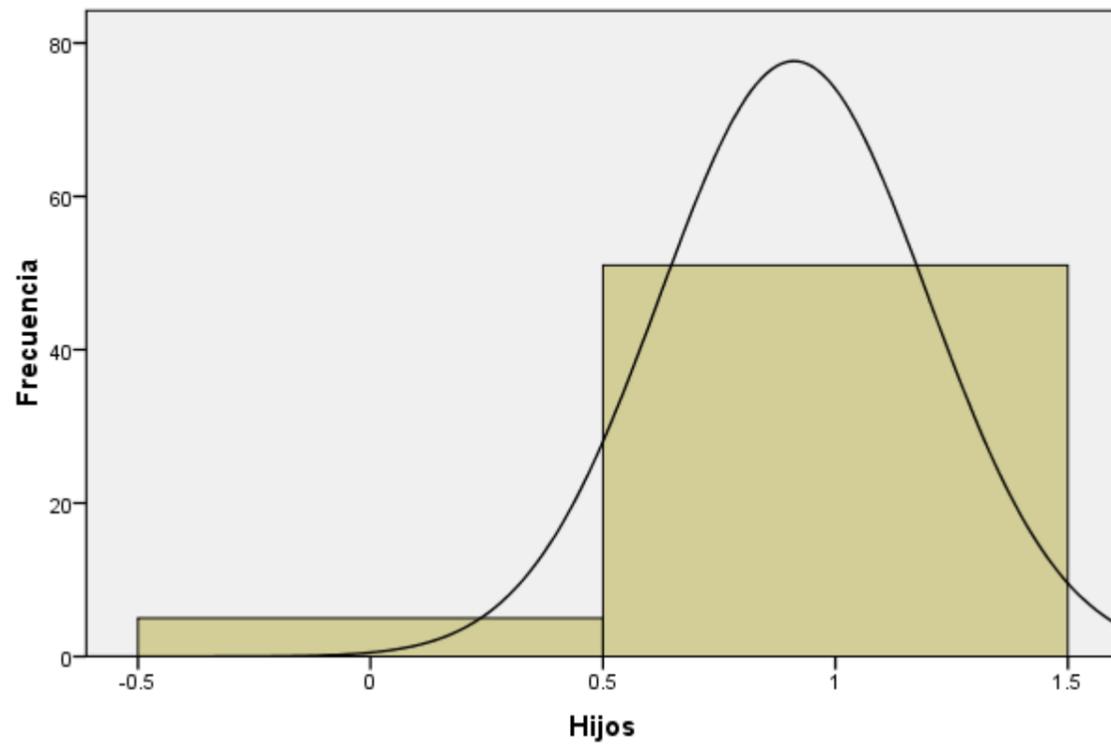
**Edad Rango**

		Frecuencia	Porcentaje	Valido Porcentaje	Acumulado Porcentaje
Valido	18-25	5	8.9	8.9	8.9
	26-30	4	7.1	7.1	16.1
	31-40	17	30.4	30.4	46.4
	41-50	16	28.6	28.6	75.0
	51-60	6	10.7	10.7	85.7
	61-70	6	10.7	10.7	96.4
	71+	2	3.6	3.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

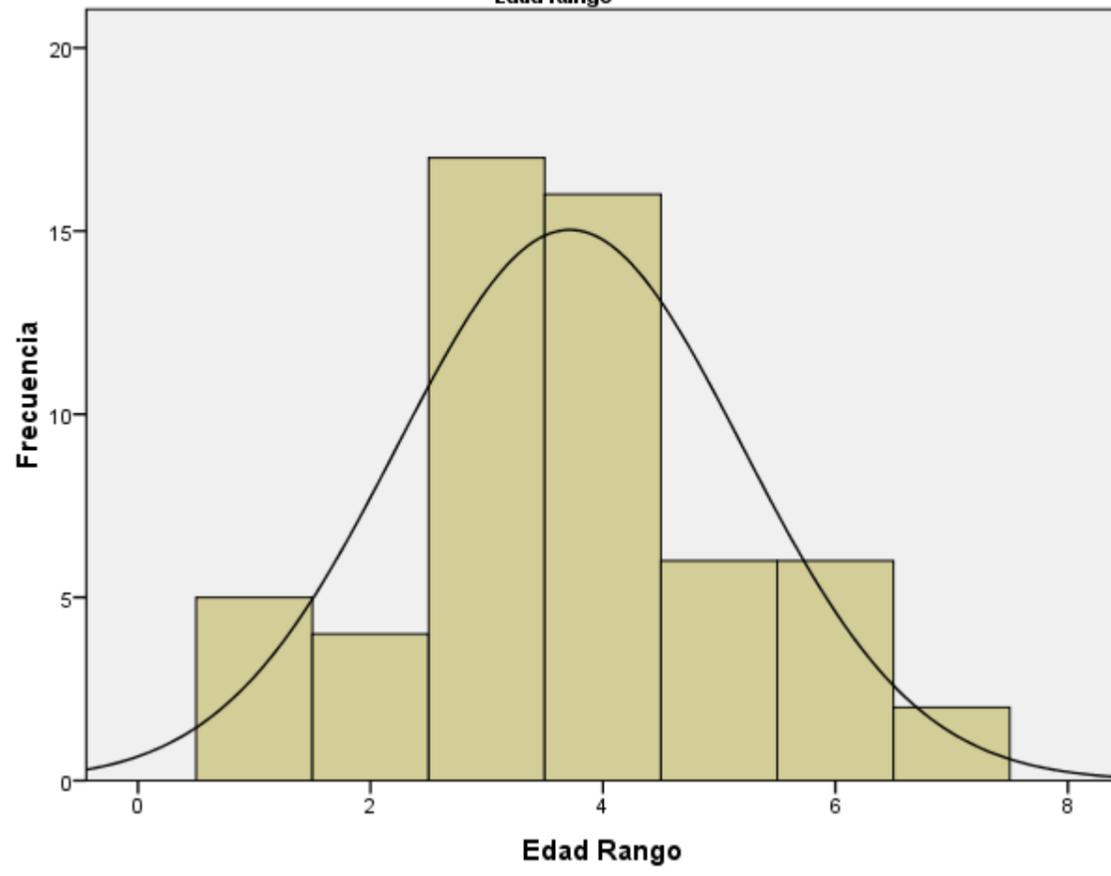
## Histogramas

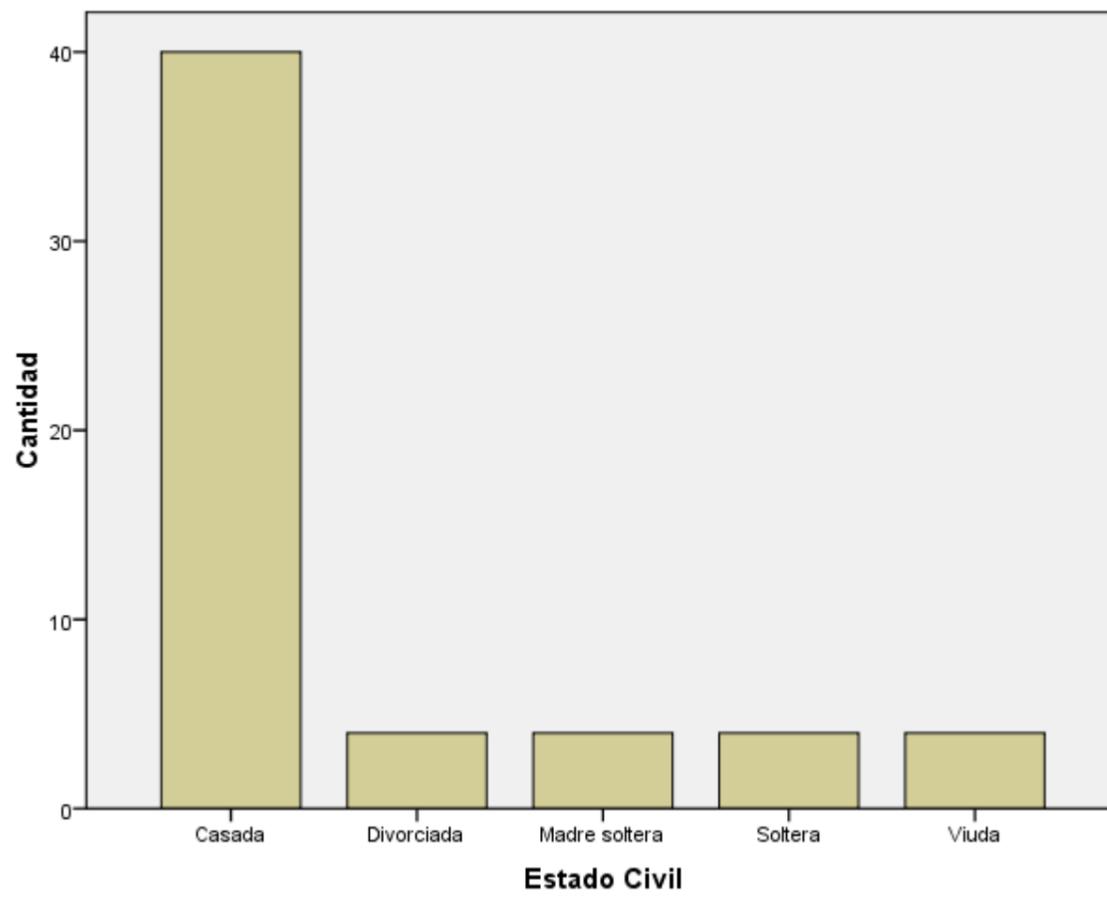
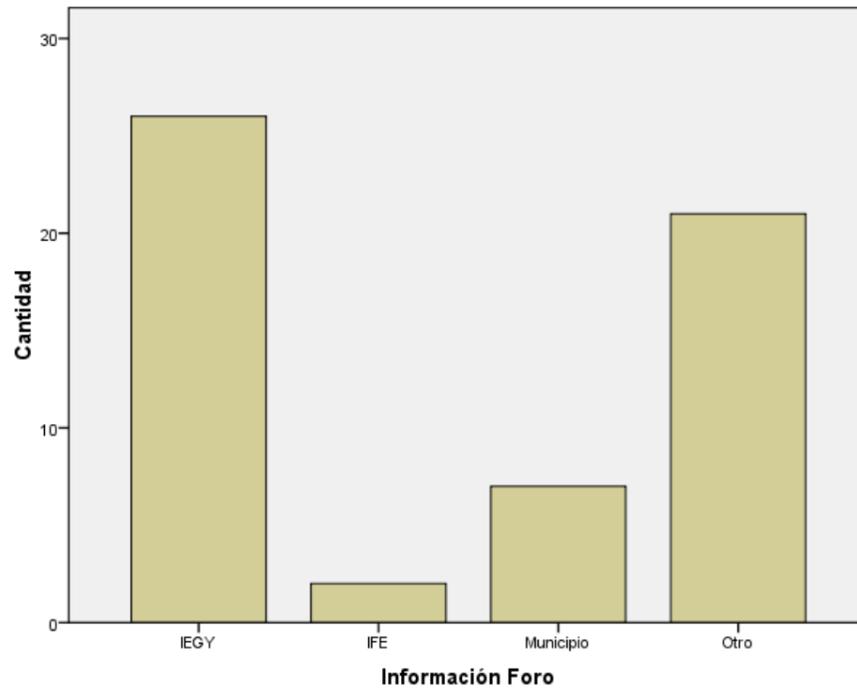


Hijos



Edad Rango





**ANEXO 12**  
**Frecuencias**

**Tablas de Frecuencias**

**Asociación Civil**

		Frecuencia	Por ciento	Porcentaje Valido	Porcentaje acumulado
Valido	No pertenece	169	54.3	54.3	54.3
	Pertenece	142	45.7	45.7	100.0
	Total	311	100.0	100.0	

**Funcionario Público**

		Frecuencia	Por ciento	Porcentaje Valido	Porcentaje acumulado
Valido	No es funcionario	147	47.3	47.3	47.3
	Funcionario	164	52.7	52.7	100.0
	Total	311	100.0	100.0	

**Estado Civil**

		Frecuencia	Por ciento	Porcentaje Valido	Porcentaje acumulado
Valido	Casada	202	65.0	65.0	65.0
	Divorciada	13	4.2	4.2	69.1
	Madre soltera	18	5.8	5.8	74.9
	Soltera	39	12.5	12.5	87.5
	Unión libre	8	2.6	2.6	90.0
	Viuda	31	10.0	10.0	100.0
	Total	311	100.0	100.0	

**Hijos**

		Frecuencia	Por ciento	Porcentaje Valido	Porcentaje acumulado
Valido	Sin hijos	51	16.4	16.4	16.4
	Con hijos	260	83.6	83.6	100.0
	Total	311	100.0	100.0	

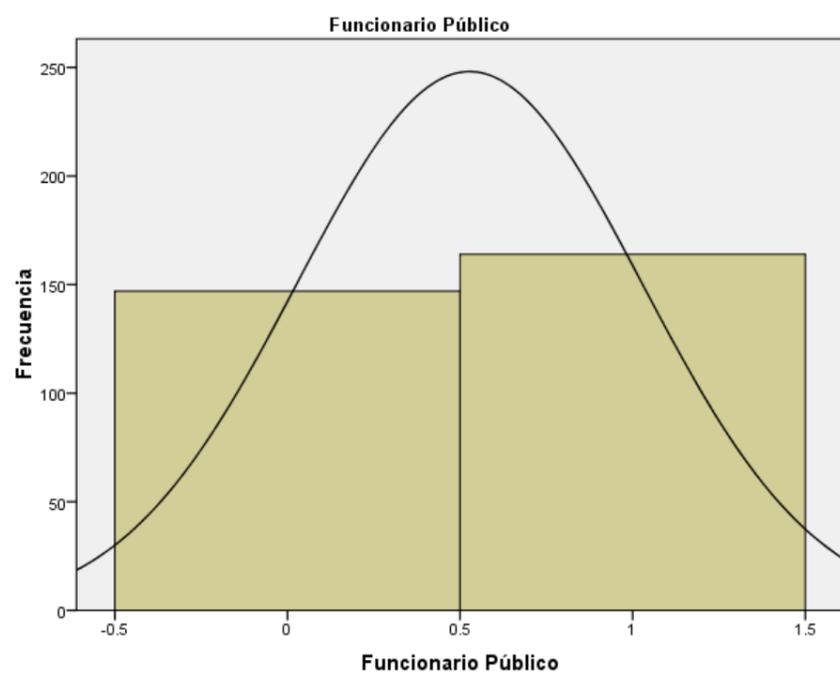
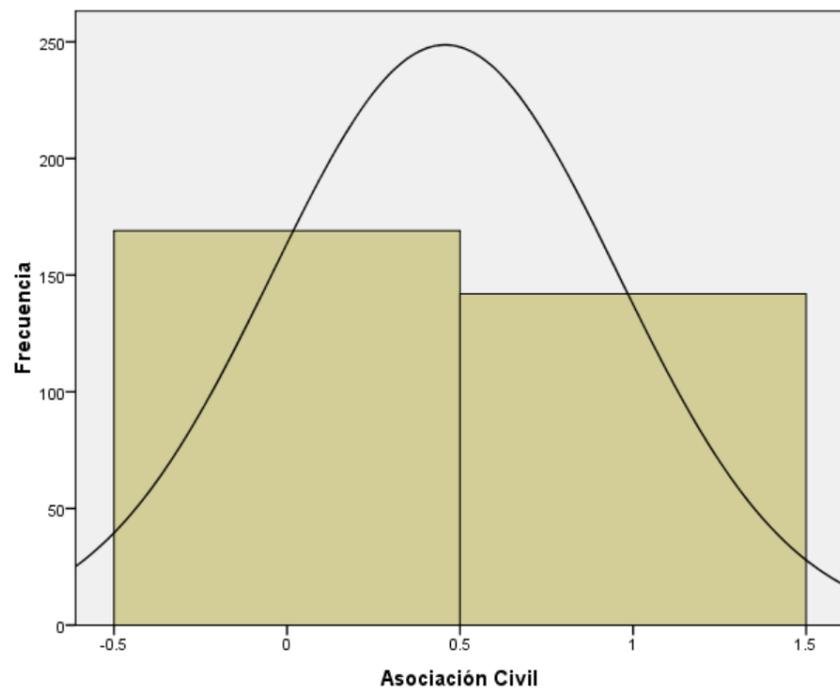
**Información FORO**

		Frecuencia	Por ciento	Porcentaje Valido	Porcentaje acumulado
Valido	IEGY	81	26.0	26.0	26.0
	IFE	17	5.5	5.5	31.5
	Municipio	69	22.2	22.2	53.7
	Otro	144	46.3	46.3	100.0
	Total	311	100.0	100.0	

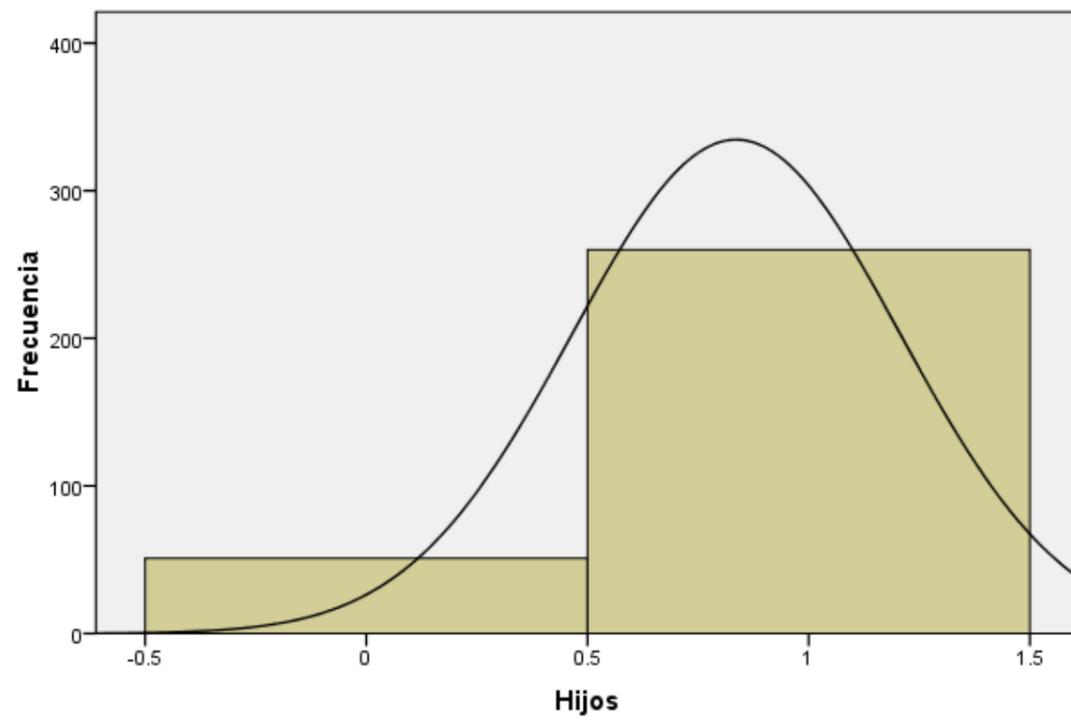
**Rango de Edad**

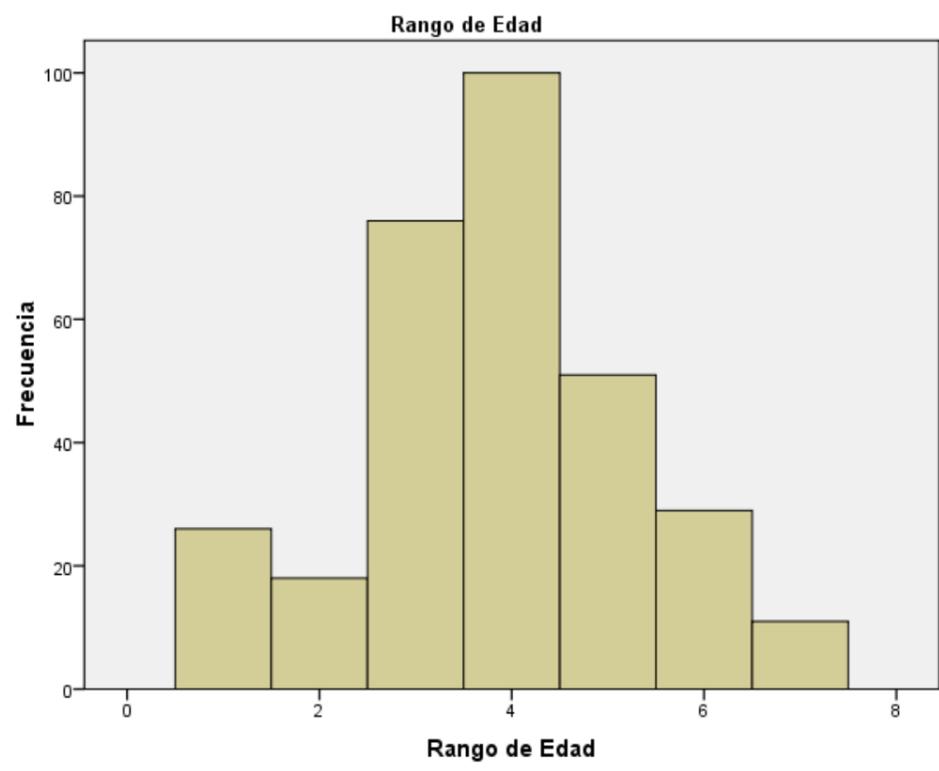
		Frecuencia	Por ciento	Porcentaje Valido	Porcentaje acumulado
Valido	18-25	26	8.4	8.4	8.4
	26-30	18	5.8	5.8	14.1
	31-40	76	24.4	24.4	38.6
	41-50	100	32.2	32.2	70.7
	51-60	51	16.4	16.4	87.1
	61-70	29	9.3	9.3	96.5
	71+	11	3.5	3.5	100.0
	Total	311	100.0	100.0	

### Histogramas:

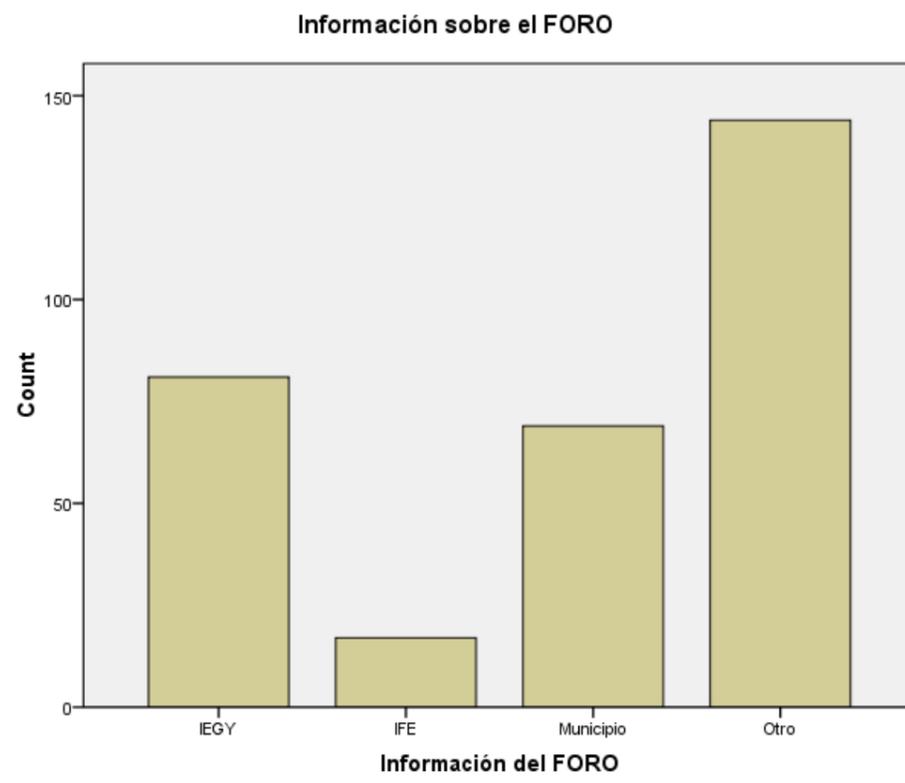


### Hijos

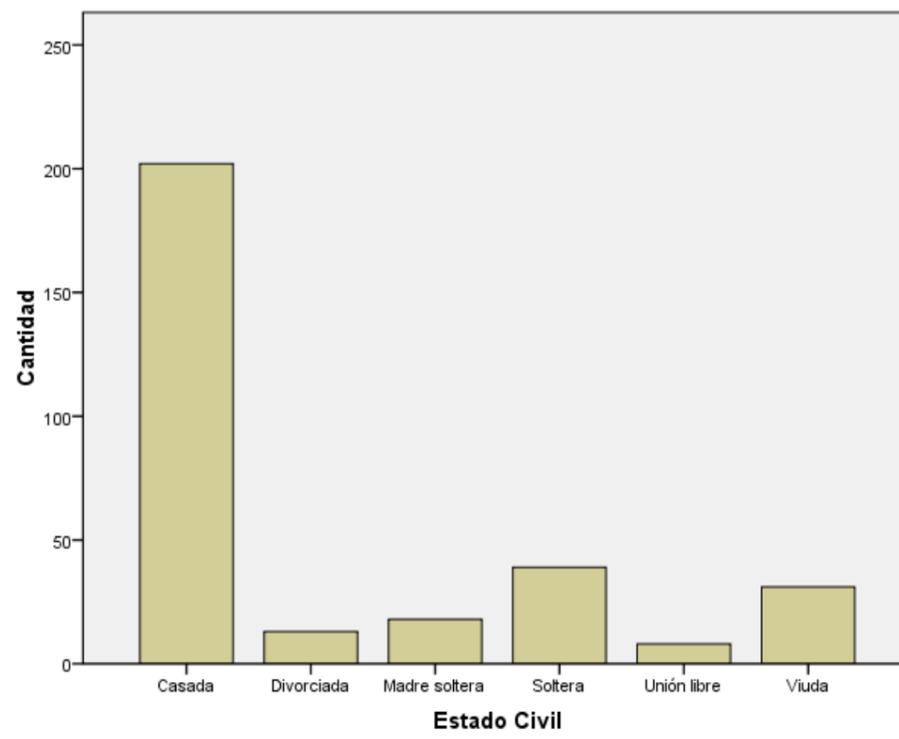




## Gráfica



**Estado Civil**





FORO REGIONAL DE PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y DE LA MUJER  
YUCATECA.- VALLADOLID, YUCATÁN, SEPTIEMBRE 20 DE 2008.

MESA LOGROS:

- Se considera que se han incrementado los índices de participación de la mujer en la política.
- Se ha observado mayor participación de la mujer en la educación y en lo social.
- La mujer se ha superado y ha mejorado su autoestima.

MESA OBSTACULO:

- Se considera que existe falta de información acerca de los derechos de la mujer.
- Que aún existe una marcada tendencia machista en el país que limita la participación de la mujer en la vida política y para asumir cargos públicos.
- La mujer debe reconocer sus capacidades y vencer los miedos y los obstáculos a los que se enfrenta. Es necesario que mejore su autoestima.
- Destacan que en ocasiones las mismas mujeres crean obstáculos a otras mujeres, con comentarios o actitudes negativas a su desempeño en cargos públicos.
- Otros obstáculos a que se enfrentan las mujeres son las tradiciones, los usos y costumbres, la preparación académica, la familia, etc.
- La mesa concluye que la mujer debe participar sin miedos, ya que sus derechos no pueden ser discriminados, para ello debe prepararse cambiando la mentalidad existente y adpyat una actitud triunfadora. Que deben superar la educación machista que han recibido.

-  
MESA ESTRATEGIAS:

- Se destaca la necesidad de identificar a las mujeres líderes de cada comunidad que tengan disposición de servir y otorgarles capacitación.
- Concientizar a las mujeres de la importancia de participar en la vida política, sin considerar su condición económica o cultural.

- Fomentar a través de organizaciones de mujeres, la promoción de espacios de formación cívica, cultural, humana, en la cual se involucre a mujeres de todas las edades y que incida positivamente.
- Se destaca la importancia del papel que corresponde a la mujer como madre, para educar a los hijos en el respeto a la mujer, a sus valores, destacándose la equidad del género.
- Promover la realización de talleres en comunidades rurales, donde se destaque determinados valores que fortalezcan la seguridad y la confianza de las mujeres en si mismas.
- Se destaca la importancia de que la mujer este conciente de su propia dignidad, que conozca sus derechos y valores, para que reflejen una nueva actitud; que se despojen de atavismos y limitantes sociales y culturales que históricamente han sometido a la mujer a determinados roles.

## BIBLIOGRAFIA

Barrera Bassolo Dalia, 1992, *Testimonios de la participación popular femenina en la defensa del voto*, Ciudad Juárez, Chihuahua, México, INAH, 1992.

Dahlerup, Drude, 2002 “El uso de cuotas para incrementar la representación política de la mujer”, en: *Mujeres en el parlamento mas allá de los números*, serie manuales, Internacional IDEA, Estocolmo.

De León, Magdalena: (Comp.) 1997 *Poder y empoderamiento de las mujeres*, Bogotá. Fondo de Documentación Mujer y Género de la Universidad Nacional de Colombia.

Fernández Poncela, Ana María, (Cop) *Participación Política, La mujer en México al final del Milenio*, México, Col. Mex. 1995.

Massolo, Alejandra, “Las mujeres en los movimientos sociales urbanos de la ciudad de México”, en *Iztapalapa*, México, año 4, num. 9, junio-diciembre de 1983, p. 152-167.

ONU, 2000: párrafos 181-194

Tuñón Pablos, Esperanza, 1990, “Avances de la lucha de las mujeres mexicanas en los ochentas”, en *Acta Sociológica*, México, Vol. 3 Num. 2, Mayo-Agosto, pp. 39-53.

Sermeño, A. (2004), "Ciudadanía y teoría democrática", en *Metapolítica*, núm. 33. México, pp. 87-94.

————— (2006), "Democracia y participación política. Los retos del presente", en *Andamios*, núm. 4. México: Universidad Autónoma de la Ciudad de México, pp. 7-34.

*Participación política de la mujer yucateca*  
“55 años por la igualdad: Mujeres que votan, mujeres que crecen”, es una publicación del

**Programa Editorial Reflexión: Género y Sociedad**

del Instituto para la Equidad de Género  
del Gobierno del Estado de Yucatán.

Esta obra se imprimió en el año 2010,  
en el Grupo Impresor Unicornio, S.A. de C.V.  
Calle 41 # 506 x 60 y 62. Centro. Mérida, Yucatán, México.