



**GOBIERNO
FEDERAL**

Este material se realizó con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo.

Estudio de redes en materia de política pública

Red Operativa de Instituciones que trabajan con Hombres que ejercen Violencia



**GOBIERNO
FEDERAL**

Este material se realizó con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo.

Contenido

Integrantes de la red operativa.....	3
Redes de políticas.....	6
Conclusiones	8



Integrantes de la red operativa

DEPENDENCIA	INTERESES	PROBLEMAS PERCIBIDOS	RECURSOS Y MANDATOS
Instituto Municipal de las Mujeres – CEAVIM	Continuar participando en reuniones periódicamente. Capacitación.	Cambio de administración.	Personal altamente capacitado en violencia de género y trabajo con hombres. Experiencia en facilitación de grupos.
Hospital H. Oran.	Mayor capacitación y mejor vinculación y coordinación para trabajar conjuntamente y brindarse apoyo entre las instituciones.	Cambio de administración. Asistencia irregular a las sesiones (en ocasiones, no siempre acude el mismo personal por dependencia).	Brindan atención en casos de violencia. Capacitadas en atención a la violencia. Procedimientos de canalización y seguimiento efectivos.
CAPACITS	Mayor vinculación y operaciones y procedimientos más claros en el trabajo de canalización y seguimiento.	Nueva administración. Vigencia del convenio firmado.	Procedimientos de canalización y seguimiento efectivos. Capacitación en Masculinidades.
CERESO	Mayor vinculación con el IEGY-CAREEH para trabajo con internos.	Ninguno	Apertura e interés de los altos mandos en trabajar con internos el tema de violencia masculina.
CERESOFE	Mayor vinculación	Aplicación directa	Interés en el tema.



	con la red. Recibir capacitación.	de lo trabajado en la red en su escenario institucional.	Integración de la P.G. en sus programas.
CEAMA	Compartir información entre su institución y el CAREEH-IEGY. Mayor vinculación con la red.	Aplicación directa de lo trabajado en la red en su escenario institucional.	Procedimientos de canalización y seguimiento. Apertura e interés de los altos mandos en trabajar con internos el tema de violencia masculina.
CAIMEDE	Mayor vinculación con la red. Procedimientos más claros en el trabajo de canalización y seguimiento.	Es necesario impartir perspectiva de género dentro de su institución para abordar sus problemáticas de violencia.	La institución imparte a su personal, temáticas relacionadas con violencia. Procedimientos de canalización y seguimiento.
FISCALIA GENERAL DEL ESTADO	Mayor vinculación con la red de trabajo. Continuar participando en reuniones periódicamente. Capacitación.	Ninguno.	Interés en crear e implementar programas para la prevención del delito con perspectiva de género.
SSP	Continuar con el proceso de capacitación y formación.	Algunas dificultades para asistir a todas las sesiones, por cuestiones de horario	Potencial apoyo para la formación en ámbito legal y jurídico.
ICAIF, A.C.	Formación	Ninguno.	Generar un espacio en



	constante, y presentar algunos proyectos y programas pertenecientes a la A.C.		línea para compartir materiales de trabajo, documentos, e investigaciones. Personal capacitado en el trabajo de violencia familiar y psicología clínica.
APIS, A.C.	Interés en la formación y contar con redes de apoyo para canalizaciones, tanto para hombres esposos de usuarias como para hijos de sus usuarias.	Ninguno.	Personal capacitado en género y experiencia en psicología clínica. Fomentar las canalizaciones de casos.
KANANKIL A.C.	Continuar con las reuniones para compartir experiencias mutuas.	Vigencia del convenio. Disposición de la nueva administración.	Personal capacitado en Género y Masculinidades. Experiencia en investigación y evaluación de programas en atención a hombres que ejercen violencia.
KOOKAY, A.C.	Establecer claridad en el trabajo y funciones de la red. Clarificar el	Vigencia del convenio. Voluntad y apoyo de los altos mandos de la nueva	Experiencia en trabajo con Masculinidades. Experiencia en evaluación de programas con hombres que ejercen violencia.



	<p>convenio.</p> <p>Continuar las reuniones pese el cambio administrativo.</p>	<p>administración.</p>	
<p>UADY – Hideyo Noguchi</p>	<p>Presentar proyectos de investigación, recibir apoyo de recursos humanos y profesionales para realizar investigaciones relacionadas con género.</p> <p>Continuar en el proceso de capacitación.</p>	<p>Limitaciones respecto a los fondos para investigación.</p>	<p>Personal altamente capacitado en investigación, y género.</p> <p>Desarrollar un protocolo para el manejo de datos recabados en la red.</p>

Redes de políticas

DIMENSIÓN	Características
Miembros	
<i>Número de Participantes</i>	<p>La red de trabajo con hombres cuenta con 34 participantes, de los cuales 18 son mujeres y 16 son hombres. De los 34 miembros, 24 pertenecían a Dependencias de la administración pública estatal, 5 a dependencias municipales, 4 a Asociaciones Civiles y 1 pertenece a una institución educativa (UADY).</p>
<i>Tipo de Intereses</i>	<p>Los intereses abarcan desde formación de tipo profesional</p>



	mediante la inclusión de la perspectiva de género en el trabajo institucional, hasta el trabajo individual y personal de cada miembro por medio de la reflexión y la aplicación de los distintos temas analizados en las reuniones en su vida personal. También se declararon intereses con respecto a la capacitación de las/los participantes por medio de cursos y seminarios en la red, el intercambio de información a través del flujo de datos y experiencias institucionales de cada miembro, finalmente se muestra interés en crear procedimientos efectivos y evaluables de canalización.
Integración	
<i>Frecuencia</i>	Se ha acordado que la red se reúna al menos en una ocasión cada 3 meses. Con motivo del seminario de la red de trabajo con hombres se reunieron en 6 ocasiones, distribuidas en 2 reuniones por mes (Junio, Julio y agosto).
<i>Continuidad</i>	Las/los participantes que acudieron a las reuniones de capacitación de igual manera acudieron, con cierta continuidad (aproximadamente en un 80%), a las sesiones de la red de trabajo así como a sus asesorías individuales.
<i>Consenso</i>	En cada una de las reuniones se favorecía llegar a acuerdos y decretar compromisos considerando los distintos puntos de vista y las aportaciones individuales.
Recursos	
<i>Distribución de recursos dentro de la Red</i>	La red cuenta con contenidos temáticos sobre violencia masculina, perspectiva de género, masculinidades, etc, intercambio de información a través de experiencias profesionales y personales de los diferentes miembros de la red y presentaciones de los programas y modelos de intervención institucionales.
<i>Distribución de recursos dentro de las organizaciones participantes</i>	Se cuenta con programas de prevención de violencia, modelos de atención para intervenir con hombres maltratadores, apoyo a los familiares y a las víctimas de la violencia doméstica así como formatos de canalización.
<i>Poder</i>	Se acordó desde la creación de la Red de trabajo con hombres que



	<p>la distribución del poder se ha de efectuar de manera horizontal, con la intención de evitar jerarquías de autoridad. Para facilitar la distribución de funciones y responsabilidades se designaron Comités de trabajo, en los que cada miembro eligió voluntariamente las funciones y los compromisos que considero pertinente adquirir.</p>
--	--

Conclusiones

Se observó que durante el seminario con la red operativa, las instituciones que trabajan con hombres que ejercen violencia, se lograron fortalecer vínculos de comunicación, los cuales promueven beneficios formativos y profesionales al igual que reducir las brechas de género y a su vez mejoran la prestación de servicios públicos a través de la inclusión de la perspectiva de género en el trabajo con las masculinidades y la reeducación de los agresores.

